

A blue-tinted background featuring a complex molecular structure with spheres and connecting lines, overlaid on a pattern of hexagonal chemical rings.

Código de Ética e Conduta da Akdeniz Chemson





Nós Somos a Fórmula!

Cabe a nós agir de acordo com as regras.

Caros funcionários e parceiros da Akdeniz Chemson,

O Código de Ética e Conduta da Akdeniz Chemson é uma fórmula que demonstra o equilíbrio químico entre os nossos processos, o mundo dos negócios e o nosso comportamento. Os componentes mais importantes e essenciais desta fórmula são os seguintes: respeito ao próximo, valores morais, cumprimento das leis e regulamentações, consciência ambiental, atuação firme contra o suborno e a corrupção e esforços para proteger a informação e direitos de propriedade intelectual da empresa. Quando todos estes componentes se juntam, surge a Akdeniz Chemson como uma empresa de muito prestígio e excelente reputação.

A ausência de qualquer um dos valores fundamentais acima mencionados em nossa fórmula pode resultar a reações químicas inesperadas e consequências irreversíveis, comprometendo nossa reputação perante os nossos parceiros comerciais, funcionários, famílias, sociedade e demais partes interessadas.

Ganhar uma reputação pode levar anos, assim como criar uma fórmula a partir de um rascunho, enquanto uma única reação errada pode gerar a sua perda em meros segundos.

Uma vez que existe uma forte correlação entre sucesso e reputação, cabe a todos os funcionários e parceiros da Akdeniz Chemson proteger esta reputação para alcançarmos o sucesso (aplicando sempre a fórmula certa). O Código de Ética e Conduta da Akdeniz Chemson foi formulado exatamente para esta finalidade, é um guia importante para uma gestão adequada dos nossos negócios.

Vale lembrar que é importante manter esta fórmula em mente, consultar este guia sempre que houver uma dúvida e contatar os departamentos indicados sempre que necessário, conforme procedimentos internos para adotar medidas éticas em todas as situações.

Nós trabalhamos em diferentes partes do mundo para a Akdeniz Chemson, uma organização líder no mercado industrial que tem o dever de sempre manter sua reputação através de uma cultura honesta, com atitudes bem intencionadas e gestão ética. Eu estou certo de que a confiança em nossa conduta ética irá aumentar com a sua ajuda. Eu não tenho dúvidas de que você irá aplicar a fórmula adequada para a nossa química. Eu gostaria de lhe agradecer por se juntar a nós nesta jornada.

Sinceramente,

Ersin İzmirlioğlu
CEO

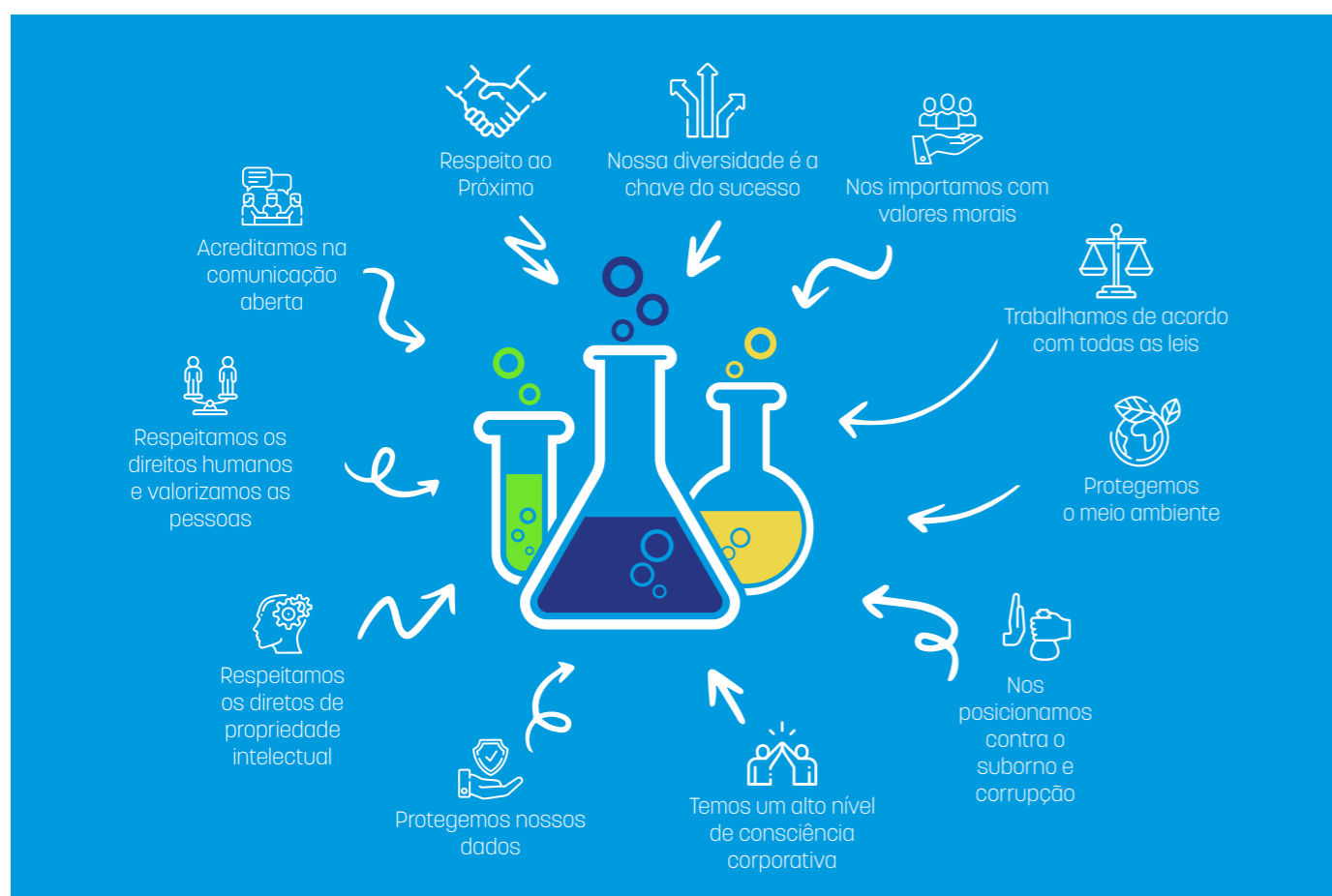


CONTEÚDO	5
1. PROPÓSITO e ESCOPO	6
2. CUMPRIMENTO DE LEIS E NORMAS SOCIAIS	6
3. RESPEITO AOS DIREITOS HUMANOS	7
As Nossas Responsabilidades com a Sociedade e a Humanidade.....	7
Criação e Manutenção de um Ambiente de Trabalho Justo e Seguro.....	7
Respeito e Privacidade no Ambiente de Trabalho.....	8
Assédio e Assédio Moral.....	8
Gestão, Responsabilidade e Monitoramento.....	8
4. COMPROMETIMENTO COM A GARANTIA DA SEGURANÇA E PROTEÇÃO DO MEIO AMBIENTE	8
Ambiente e Sustentabilidade.....	8
Saúde e Segurança no Trabalho.....	9
5. ESTAMOS DETERMINADOS EM CUMPRIR TODOS OS REQUISITOS DE NOSSA ESTRUTURA CORPORATIVA	10
Conflito de Interesses.....	10
Atividades Políticas.....	10
Negócios com Ex-Funcionários da Akdeniz Chemson.....	10
6. NÓS TRABALHAMOS COM ÉTICA, AVALIANDO E CUMPRINDO TODAS AS LEIS APLICÁVEIS	11
Conformidade com Regulamentações de Concorrência Justa.....	11
Responsabilidade com os Nossos Clientes, Fornecedores e Parceiros de Negócios.....	12
Cumprimento de Outras Leis.....	12
Aceitar e Dar Presentes.....	12
Utilização Adequada dos Bens da Empresa.....	13
7. GUARDA CORRETA DE INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS	14
Proteção de Informação Interna (Não Pública).....	14
Privacidade e Proteção de Dados Pessoais.....	14
8. USO RESPONSÁVEL DE REDES SOCIAIS	15
9. RESPEITO PELOS DIREITOS DE PROPRIEDADE INTELECTUAL	15
10. GERENCIANDO NOSSAS PREOCUPAÇÕES	15
Notificações.....	15
Implementação e Responsabilidades.....	16
Declaração de Conformidade com o Código de Ética e Conduta da Akdeniz Chemson.....	17

1. PROPÓSITO e ESCOPO

O Código de Ética e Conduta da Akdeniz Chemson trata sobre os maiores princípios da empresa relacionados à conduta individual. Descreve todos os valores comuns da Akdeniz Chemson, bem como alterações nas condições legais, sociais e econômicas e foi criado para servir como um guia aos funcionários e parceiros da empresa.

Ao agir de acordo com os nossos princípios éticos é criada uma imagem positiva e uma boa reputação para a marca em todas as áreas e países em que operamos. Dessa forma, nós cumprimos nossas responsabilidades de proteger a imagem e aumentar o valor da empresa. Com este propósito, garantimos que o nosso comportamento está de acordo com todas as regulamentações gerais e regras morais. Neste contexto, os princípios fundamentais que esperamos que sejam seguidos pelos nossos funcionários e parceiros são os seguintes:



Esperamos que os funcionários e parceiros da Akdeniz Chemson conheçam, compreendam e cumpram o nosso Código de Ética e Conduta, bem como as legislações dos países em que a Akdeniz Chemson opera ou possui relações comerciais.

2. CUMPRIMENTO DAS LEIS E NORMAS SOCIAIS

Como a Akdeniz Chemson opera em vários países do mundo, está sujeita às leis e regulamentos de diferentes sistemas jurídicos. Nós esperamos que os funcionários da Akdeniz Chemson cumpram as leis aplicáveis, regras e regulamentos e também respeitem os costumes locais e normas sociais de cada país. Nos casos em que a legislação não é clara, seguimos o nosso Código de Ética e Conduta e/ou consultamos as autoridades competentes, quando necessário.

Quando conduzimos qualquer atividade em nome da Akdeniz Chemson, devemos nos fazer as seguintes perguntas:

- O meu comportamento ou decisão está em conformidade com as leis e normas aplicáveis, bem como com os valores e procedimentos padrão da Akdeniz Chemson?
- Já considerei todos os riscos associados à essa atividade?
- O meu comportamento poderá afetar negativamente a reputação da empresa? A minha decisão está alinhada com a consciência pública e social?

3. RESPEITO AOS DIREITOS HUMANOS

As nossas responsabilidades com a sociedade e a humanidade

Como Akdeniz Chemson nós respeitamos os direitos dos nossos funcionários, acionistas, parceiros comerciais, clientes e/ou demais partes que possam ser afetadas de alguma forma por nossos produtos e/ou serviços, com base na Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas (ONU) e na Declaração dos Princípios Fundamentais e Direitos Profissionais da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

Neste contexto, como Akdeniz Chemson:

- Não toleramos o trabalho infantil, a escravidão, o tráfico humano e o trabalho forçado;
- Tratamos todos os nossos funcionários da mesma forma e tomamos medidas para sermos justos. Esperamos a mesma atitude de todos os nossos parceiros;
- Cumprimos todas as leis locais, especialmente no que diz respeito à proteção das minorias;
- Respeitamos a diversidade cultural;
- Não aceitamos discriminação com base na origem étnica ou social, língua, raça, cor, gênero, orientação sexual, opinião política, crença, religião, idade, deficiência física e/ou qualquer razão similar;
- Sempre tratamos nossos parceiros com integridade e da forma como gostaríamos de ser tratados.

Criação e manutenção de um ambiente de trabalho justo e seguro

Garantimos a igualdade de oportunidades através de nossas políticas de recursos humanos (recrutamento, promoções, transferências, mudanças de função, sistema eficaz e objetivo de avaliação de desempenho, remuneração, premiações, direitos sociais, treinamentos, etc). Fazemos todo o processo de recrutamento, promoção e demissão de acordo com as competências, conhecimentos, habilidades e desempenho de cada funcionário.

Como Akdeniz Chemson:

- Não permitimos que fatores como religião, língua, raça, etnia, gênero, orientação sexual, aparência física, ou opinião política tenham qualquer tipo de influência nestes processos;
- Proporcionamos aos nossos funcionários a flexibilidade, liberdade e experiência que necessitam para terem sucesso em suas funções;
- Criamos ambientes de comunicação aberta e oportunidades diversas de aprendizagem de forma contínua;
- Garantimos o cumprimento total e adequado e todos os direitos de nossos funcionários;
- Fazemos todo o esforço necessário para o desenvolvimento individual dos nossos funcionários.

Respeito e Privacidade no Ambiente de Trabalho

Como funcionários da Akdeniz Chemson devemos compartilhar ideias de uma forma aberta, gentil, respeitosa e honesta sempre seguindo um senso de responsabilidade. Devemos respeitar a vida pessoal e familiar de todos os nossos funcionários.

Assédio e Assédio Moral

Na Akdeniz Chemson, não toleramos qualquer forma de assédio ou assédio moral. Os funcionários da Akdeniz Chemson são responsáveis por:

- Promover e contribuir para um ambiente de trabalho livre de assédio e discriminação;
- Reportar e intervir em qualquer situação de assédio que testemunhar;
- Não tolerar qualquer violação da integridade de um funcionário ou parceiro através de assédio físico, sexual e/ou psicológico por parte dos nossos funcionários ou terceiros em todo e qualquer ambiente de trabalho ou em qualquer situação trabalhista;
- Não tolerar qualquer ação corriqueira ou planejada que possa ser considerada como um ato de assédio moral e/ou que visa alienar a pessoa de seu trabalho, comprometer seu desempenho ou causar sua demissão.

Gestão, Responsabilidade e Monitoramento

Acreditamos que o cumprimento do Código de Ética e Conduta começa com os níveis de liderança da empresa. Como Akdeniz Chemson esperamos que nossos gestores:

- Enfatizem a importância do comportamento ético e do cumprimento das normas em todas as suas tarefas diárias;
- Estabeleçam objetivos claros, ambiciosos e realistas e sejam um exemplo para os demais;
- Sejam abertos e disponíveis para avaliar qualquer situação relacionada ao cumprimento das normas, problemas profissionais ou pessoais ou outras questões relacionadas aos seus funcionários;
- Trabalhem em equipe com todos os funcionários para garantir o cumprimento da lei e das políticas da empresa.

4. COMPROMETIMENTO COM A GARANTIA DA SEGURANÇA E PROTEÇÃO DO MEIO AMBIENTE

Ambiente e Sustentabilidade

Como Akdeniz Chemson, estamos cientes da nossa responsabilidade de proteger o meio ambiente e comprometidos em tomar todas as medidas necessárias para este propósito. Para isso, nós desenvolvemos e fazemos parte de projetos de sustentabilidade para deixar um mundo melhor para as gerações futuras. Além disso, a sustentabilidade é um de nossos principais valores e a definimos estrategicamente como um dos objetivos de nossa liderança.

Buscando proteger o meio ambiente e promover uma vida sustentável nós:

- Cumprimos todas as leis, regulamentos, políticas e guias ambientais;

- Tomamos todas as medidas necessárias para minimizar os riscos ambientais, prevenir a poluição do solo, do ar e da água e para reduzir ruídos;
- Tomamos todas as medidas para garantir a conservação dos recursos naturais em todas as nossas etapas de produção, a fim de prevenir as alterações climáticas e o aquecimento global;
- Damos importância à reciclagem e desenhamos nosso modelo de negócio de acordo com essa premissa para minimizar a geração de resíduos;
- Garantimos uma produção limpa e sustentável e criamos um ambiente de vida saudável em todas as nossas unidades;
- Estamos sempre cientes sobre potenciais riscos de incidentes ambientais e notificamos imediatamente as autoridades competentes, quando necessário;
- Acompanhamos a evolução dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e atualizamos as nossas políticas de acordo com eles sempre que necessário.

Saúde e Segurança no Trabalho

Um ambiente de trabalho saudável e seguro é uma das prioridades da Akdeniz Chemson. Para isso, tomamos todas as medidas necessárias e realizamos programas de treinamento sobre saúde ocupacional para aumentar o conhecimento sobre este tema. Além disso, as nossas instalações possuem operações com um design seguro, trabalhamos com pessoas competentes e sempre damos prioridade à segurança nos nossos processos.

Como Akdeniz Chemson, temos um sistema de gestão de segurança que nos permite realizar todas as atividades de forma saudável e segura sem colocar em risco os nossos funcionários, terceiros, subcontratados, fornecedores, visitantes e a sociedade.

Para garantir a saúde e segurança no nosso local de trabalho, nós esperamos de nossos funcionários:

- Não começar qualquer atividade de sua rotina sem tomar as precauções necessárias de saúde e segurança;
- Participação nos programas de treinamento relacionados à Saúde e Segurança no Trabalho (SST);
- Notificar imediatamente o gestor de Ambiente, Segurança e Saúde sempre que houver qualquer incidente relacionado à segurança;
- Preparo para atuação em situações de emergência conforme os procedimentos da empresa e estar ciente das regras aplicáveis na área sob sua responsabilidade;
- Respeitar todos os requisitos legais relacionados à saúde e segurança no local de trabalho;
- Cumprir todos os regulamentos legais e políticas de Saúde e Segurança no Trabalho em seu país de atuação;
- Comunicação imediata de qualquer condição insegura de trabalho através dos canais de comunicação cabíveis.

5. ESTAMOS DETERMINADOS EM CUMPRIR TODOS OS REQUISITOS DE NOSSA ESTRUTURA CORPORATIVA

Conflito de interesses

Como Akdeniz Chemson, atingimos sempre os mais elevados padrões éticos, alinhados com os interesses da empresa. Fazemos uma clara distinção entre interesses pessoais e os interesses da Akdeniz Chemson. Nós evitamos situações que possam comprometer a imparcialidade durante uma tomada de decisão ou que tragam um benefício próprio ou para parentes ou mesmo situações que causem esta impressão.

Para isso:

- Evitamos situações que possam causar conflitos entre os interesses pessoais de um funcionário e os da Akdeniz Chemson;
- Na situação de um candidato ser cônjuge ou parente (incluindo familiares de terceiro grau) de um dos gestores com autoridade de tomar uma decisão de contratação, nosso departamento de recursos humanos toma medidas para eliminar o conflito de interesses;
- Garantimos que nossos funcionários, seus cônjuges e/ou parentes (incluindo familiares de terceiro grau) ou aqueles que tem uma relação próxima com eles não tenham qualquer interesse financeiro em qualquer empresa que seja concorrente, fornecedora e/ou cliente da Akdeniz Chemson e suas subsidiárias ou que busque a realização de negócios com as mesmas;
- Garantimos que nossos funcionários que possuem cônjuges ou parentes (incluindo familiares de terceiro grau) não fiquem no mesmo departamento, reportem-se um ao outro, e/ou que participem de um mesmo mecanismo de tomada de decisão;
- Nós esperamos que nossos funcionários evitem atividades de comércio de forma direta ou indireta e/ou que trabalhem para outra instituição durante ou fora das horas de trabalho;
- Contatamos o Comitê de Ética em todas as situações que envolvam potenciais conflitos de interesse.

Atividade política

Os funcionários da Akdeniz Chemson devem seguir as seguintes condições quando envolvidos em atividades políticas individuais e voluntárias:

- Evitar situações que possam criar um conflito de interesses sobre cumprimento de seus deveres e responsabilidades durante as atividades políticas as quais estão envolvidos;
- Não utilizar o nome Akdeniz Chemson e/ou títulos de empresa em qualquer envolvimento político;
- Não fazer propaganda política durante o horário de trabalho e no ambiente de trabalho;
- Não ser membro de um partido ou organização política ilegal;
- Não utilizar os recursos da empresa (veículos, computadores, correios eletrônicos, etc) para atividades políticas ou doações com este propósito.

Negócios com Ex-Funcionários da Akdeniz Chemson

Para os ex-funcionários da Akdeniz Chemson que queiram fazer negócios com a empresa como vendedores, empreiteiros, consultores, corretores, representantes, distribuidores, revendedores e/ou

qualquer atividade similar, os requisitos abaixo devem ser seguidos:

- Não ter qualquer registro de medida disciplinar na Akdeniz Chemson e não ter deixado a Akdeniz Chemson devido a comportamento antiético;
- Não deve haver qualquer conflito de interesses conforme funções exercidas durante seu período de trabalho na Akdeniz Chemson;
- Para estabelecer uma relação comercial com a empresa da qual o ex-funcionário da Akdeniz Chemson é sócio e/ou gerente o processo de aquisição do bem ou serviço, o processo deve ser conduzido de forma objetiva e justa e requer aprovação do Diretor Geral (CEO) da empresa.

Na situação de um ex-funcionário da Akdeniz Chemson trabalhar numa empresa que possui uma relação comercial ou é concorrente da Akdeniz Chemson, é necessário que o mesmo cumpra com a sua obrigação de confidencialidade sobre informações e documentos de propriedade da empresa. Além disso, na situação de o ex-funcionário ter tido acesso à informações sensíveis e/ou decisões importantes na Akdeniz Chemson devido à função exercida, se este deseja trabalhar em uma área com uma atividade semelhante, é necessário que o mesmo não exerça esta função por pelo menos 3 anos a partir da data de saída da empresa. O Comitê de Ética é autorizado a avaliar situações de exceção para este caso.

6. NÓS TRABALHAMOS COM ÉTICA, AVALIANDO E CUMPRINDO TODAS AS LEIS APLICÁVEIS

Conformidade com regulamentações do direito a concorrência justa

Como Akdeniz Chemson, seguimos as políticas da empresa e cumprimos todos os regulamentos legais em todos os países onde operamos. Evitamos sempre violar as leis de concorrência justa em nossas atividades pois só realizamos a concorrência de acordo com as normas. Cumprimos todas as leis de concorrência aplicáveis nos países onde operamos e fazemos negócios.

Como Akdeniz Chemson, garantimos o cumprimento das leis de concorrência seguindo os requisitos abaixo:

- Cumprir os regulamentos relacionados à lei da concorrência;
- Não realizar acordos ou atividades que visem impedir, distorcer ou restringir a concorrência, direta ou indiretamente ou que possam levar a esta consequência;
- Evitamos qualquer abusos de dominância para as nossas empresas que dominam o mercado em que operam;
- Evitamos todo o tipo de reuniões e comunicações, incluindo associações, assembleias, câmaras, reuniões de associações profissionais que representem a Akdeniz Chemson e outras reuniões e encontros privados ou profissionais que reúnam concorrentes, tais como conferências e feiras que possam conduzir às situações acima mencionadas ou ser descritas como tal;
- Nunca trocamos informações com os nossos concorrentes sobre fatores relacionados com a competitividade;
- Contatamos o Comitê de Ética nos casos em que há suspeita de qualquer atividade anticoncorrencial.

Responsabilidades com os nossos clientes, fornecedores e parceiros de negócios

Seguimos os princípios listados abaixo em nossas relações com clientes, fornecedores, licenciados e/ou situações de registro de patentes:

- Trabalhamos com uma abordagem proativa que se concentra na satisfação do cliente e responde às suas necessidades e exigências no mais curto espaço de tempo e da forma mais adequada possível;
- Oferecemos os nossos serviços no tempo e nas condições prometidas e abordamos os nossos clientes de forma respeitosa, honrosa, justa e com igualdade e cortesia. Protegemos cuidadosamente as informações confidenciais dos mesmos;
- Selecionamos os fornecedores que atendem os mais altos padrões para suprir as necessidades da Akdeniz Chemson com qualidade, honestidade, conformidade, preço e tempo adequado. Não medimos esforços para manter uma parceria de longo prazo com os mesmos;
- Avaliamos os nossos fornecedores com critérios objetivos tais como desempenho, preço, qualidade de serviço e referências;
- Protegemos as informações confidenciais dos nossos fornecedores e respeitamos os seus direitos de propriedade intelectual;
- Não trabalhamos com parceiros comerciais conhecidos por não agirem de acordo com as leis e regulamentos nacionais e internacionais ou que possam prejudicar a reputação da Akdeniz Chemson.

Cumprimento de outras leis

Como Akdeniz Chemson:

- De acordo com os nossos Princípios Éticos e políticas relacionadas, não aceitamos quaisquer pagamentos pessoais, subornos, propinas ou pagamentos similares. Não fazemos pagamentos pessoais, subornos ou ofertas similares a clientes, fornecedores ou outros terceiros com quem a Akdeniz Chemson faz negócios e determinamos que todos os nossos funcionários e parceiros cumpram a legislação local e internacional referente às leis anti suborno e corrupção.

Não toleramos que o nosso nome seja envolvido em quaisquer atividades que possam ser relacionadas a lavagem de dinheiro.

Como Akdeniz Chemson, neste contexto, devemos:

- Garantir que todos os tipos de relatórios, demonstrações financeiras ou registros que elaboramos sejam mantidos de acordo com os princípios contabilísticos nacionais e internacionais determinados de acordo com a legislação em vigor;
- Arquivar regularmente todos os documentos relacionados com transações comerciais e cumprir os períodos de armazenagem legalmente exigidos;
- Informar imediatamente o Comitê de Ética em caso de transações comerciais suspeitas.

Aceitar e Dar Presentes

Os funcionários da Akdeniz Chemson em atividades de troca de presentes devem seguir as regras abaixo:

- Não aceitar ou solicitar descontos, ganhos, ajuda, hospitalidade, dinheiro e bens semelhantes que possam afetar a imparcialidade, tomada de decisão e comportamentos em seu próprio benefício;
- Não aceitar presentes recebidos de pessoas ou instituições com as quais a empresa tem uma relação comercial, exceto presentes possuam um significado simbólico e que não haja nenhuma dúvida quanto à isso, com um valor que não exceda 100 USD (flores, chocolates e produtos promocionais com emblemas de empresa, instituições e/ou organizações podem não estar incluídos neste limite);
- Não aceitar presentes em dinheiro ou equivalentes, mesmo que abaixo dos limites estabelecidos, em fases de proposta, negociação ou oferta de negócios, nem empréstimos de fornecedores, consultores, concorrentes ou clientes;
- Não dar presentes às instituições e pessoas com as quais a empresa possui relações comerciais, exceto presentes preparados pela empresa para fins promocionais. Os presentes e materiais promocionais que serão distribuídos aos clientes, revendedores e/ou terceiros devem ter a aprovação de um Executivo de Relações Empresariais Sênior;
- Evitar situações que possam criar um potencial conflito de interesses durante atividades (entretenimento, seminários e/ou palestras, alojamento, excursões, refeições, etc) patrocinadas por terceiros;
- Obter a aprovação escrita de seu gestor direto para participar de atividades como: conferências, reuniões, treinamento, eventos públicos, eventos de esportes ou similares organizados por clientes e/ou terceiros.

Nossos funcionários podem organizar atividades razoáveis de hospitalidade e entretenimento, quando cabível. Em seminários e eventos semelhantes que tenham participado em nome da empresa, podem organizar refeições com propósito de negócios e nesse contexto, premiações, placas e presentes similares de valor simbólico podem ser aceitos, com exceção do dinheiro.

Em casos excepcionais em que os valores culturais locais exijam a oferta ou aceite de presentes sobre os valores determinados nas políticas internas, estes presentes só podem ser aceitos em nome da empresa, com base na avaliação do Comitê de Ética da empresa. A troca de presentes deve ser sempre feita de acordo com a cultura local. Neste contexto, é essencial que os presentes aceitos sejam avaliados dentro da organização e não para uso pessoal.

Sempre é necessário consultar o Comitê de Ética quando há a suspeita de que a recusa de um presente pode prejudicar as relações comerciais ou ser contrária à cortesia.

Utilização Correta dos Bens da Empresa

É essencial que todos os bens e equipamentos da Akdeniz Chemson sejam utilizados com cuidado e apenas para fins relacionados à empresa. O uso correto dos bens da empresa deve seguir os seguintes requisitos:

- Manter o local de trabalho, equipamentos e instalações operacionais sempre em bom estado de conservação e utilizá-los com cuidado;
- O gestor do setor deve ser informado imediatamente sobre qualquer dano ocasionado à bens materiais e recursos e os bens da empresa não podem ser utilizados para fins especiais ou removidos do perímetro da empresa sem a aprovação expressa do gestor do departamento responsável;
- Cumprir os limites de aprovação, políticas, instruções e procedimentos de viagens e despesas;

- Garantir que qualquer tentativa de terceiros para obter bens da empresa através de roubo, fraude ou ataques de hackers seja notificada ao supervisor da área e pessoas cabíveis.

7. GUARDA CORRETA DE INFORMAÇÕES CONFIDENCIAIS

Proteção da informação interna (não pública)

Qualquer tipo de informação e/ou documento, segredos comerciais, informações financeiras, informações pessoais, acordos com terceiros ou qualquer informação fornecidas pela empresa devido à posição e departamento do funcionário e que não seja pública ou informações que possam ser cedidas ou aprendidas no local de trabalho são sujeitas a políticas de proteção de dados.

É da responsabilidade de toda a Akdeniz Chemson e dos nossos funcionários utilizar sempre de forma eficaz a informação, o compartilhamento correto de dados, a garantia da confidencialidade, integridade e acessibilidade da informação.

Para proteger a informação não pública, devemos seguir os requisitos abaixo:

- É proibido utilizar e compartilhar informações confidenciais pessoais, comerciais, financeiras, técnicas, legais e/ou similares em benefício da Akdeniz Chemson ou de terceiros. Para isso, todas as medidas necessárias devem ser tomadas para proteger informações confidenciais, de acordo com as funções e responsabilidades do funcionários;
- Mesmo após o encerramento das relações com a Akdeniz Chemson, devem ser protegidas as informações obtidas durante o tempo de trabalho e as mesmas não devem ser compartilhadas com terceiros;
- Utilizar as informações obtidas apenas para as atividades que são designadas no âmbito de trabalho conforme função exercida e agir em conformidade com a legislação e com as obrigações contratuais;
- Cumprir rigorosamente as políticas da empresa, que incluem o cumprimento dos princípios relacionados às informações obtidas pelos funcionários da Akdeniz Chemson.

Privacidade e Proteção de Dados Pessoais

A Akdeniz Chemson respeita a confidencialidade da informação de todos os seus funcionários, parceiros e clientes. Tratamos as informações pessoais de forma responsável e em conformidade com todas as leis de privacidade aplicáveis. Neste contexto, os seguintes requisitos devem ser seguidos:

- Deve ser garantida a proteção dos dados pessoais de todos os funcionários, visitantes e parceiros. Não será feita qualquer interferência na vida pessoal dos envolvidos nestas informações. Será feito o registro dos dados pessoais dos funcionários apenas no âmbito dos requisitos legais e do fluxo de trabalho obrigatório, sendo todos os dados protegidos com medidas técnicas e administrativas;
- Agir em conformidade com os regulamentos legais no tratamento de dados pessoais e confidenciais, com a legislação local e internacional e com a política e princípios fundamentais da empresa;
- Cumprir todas as obrigações relacionadas a contratos firmados;
- Não utilizar informações confidenciais da Akdeniz Chemson para benefício pessoal;
- Não compartilhar as senhas de computadores, telefones, tablets e/ou todo e qualquer dispositivo e software que armazenam dados com ninguém dentro ou fora da empresa. Somos responsáveis

pela segurança dos dados dos computadores, celulares e tablets que nos foram confiados, as informações pessoais devem ser cedidas apenas para fins comerciais, de acordo com a Lei de Proteção de Dados Pessoais (KVKK).

8. USO RESPONSÁVEL DAS REDES SOCIAIS

Como funcionários da Akdeniz Chemson, devemos ser cuidadosos nas publicações feitas nas redes sociais, evitando aquelas que possam prejudicar a reputação da empresa conforme opinião pública.

A Akdeniz Chemson está igualmente ciente dos benefícios que podem ser gerados do uso correto dos meios de comunicação social, bem como dos riscos significativos para a reputação que podem trazer à empresa. Por esta razão, os requisitos abaixo devem ser seguidos:

- Manter a honestidade nos meios de comunicação social e não fazer declarações enganosas sobre qualquer informação pessoal;
- Estar ciente das consequências de comunicações feitas através dos meios de comunicação social;
- Conhecer a política de privacidade da Akdeniz Chemson para meios de comunicação social;
- Uma vez que o direito de fazer uma declaração sobre a Akdeniz Chemson pertence aos funcionários e conselhos aplicáveis da empresa, nenhuma declaração deve ser feita em nome da OYAK e/ou da Akdeniz Chemson sob qualquer circunstância via Internet;
- Não fazer declarações ou comentários que sejam ofensivos, humilhantes, indesejáveis, ameaçadores ou abusivos;
- Nenhum funcionário, além dos designados, pode fazer uma declaração verbal ou escrita em nome da Akdeniz Chemson. Fazer declarações à imprensa ou canais de comunicação, publicar artigos na imprensa e participar em conferências como palestrante pode ser realizado no âmbito das regras determinadas no regulamento interno da empresa e obtendo a aprovação do Diretor Geral (CEO). O Comitê pode decidir se será necessária alguma ação disciplinar em desvios relacionados a este contexto.

9. RESPEITO PELO DIREITO DE PROPRIEDADE INTELECTUAL

Sendo uma empresa orientada para a inovação, os direitos de propriedade intelectual são bens essenciais que garantem e destacam as nossas atividades comerciais. Fornecemos a melhor e máxima proteção possível da nossa propriedade intelectual para mantermos uma vantagem competitiva. Protegemos os nossos direitos de propriedade intelectual contra violações e respeitamos os direitos de propriedade intelectual de terceiros.

10. GERENCIANDO NOSSAS PREOCUPAÇÕES

Notificações

AA Akdeniz Chemson atribui grande importância à honestidade, transparência e responsabilidade em todos os seus negócios. Quando os funcionários se deparam com uma situação fora das regras éticas, podem denunciá-la à Linha Ética da Akdeniz Chemson através dos canais cabíveis.

A linha Direta de Ética independente foi concebida para proteger a confidencialidade e, se desejado, o anonimato daqueles que reportam uma situação. Todas as informações apresentadas são mantidas de forma confidencial e todos os direitos serão garantidos para aqueles que a reportaram.

A Linha Ética Akdeniz Chemson, que é gerida por prestadores de serviços independentes, funciona 24 horas por dia, 7 dias por semana, e é o principal método utilizado para as denúncias.

Para as suas perguntas e notificações, contate a Linha Ética da Akdeniz Chemson através dos seguintes canais:

Número de telefone nacional e de ligação gratuita: +90 212 979 7035 (O suporte é fornecido em turco e em inglês)

Sistema de notificação via web: www.remedetikhat.com.tr (Nome de usuário: akdenizchemson Senha: ac2020) (O suporte é fornecido em turco, alemão, português e inglês).

Email: akdenizchemson@etikhat.com (A notificação pode ser feita em todas as línguas).

Implementação e Responsabilidades

O Código de Ética e Conduta Ética da Akdeniz Chemson foi preparado para garantir a consistência na forma como os funcionários devem se comportar em suas relações dentro e fora da empresa. Os princípios éticos não abrangem todas as situações possíveis. Portanto, este procedimento pode ser diversificado para cumprir as leis ou convenções locais.

A responsabilidade pela implementação dos Princípios Éticos cabe ao Comitê de Ética formado pelos Gestores das unidades de Recursos Humanos, Direito, Garantia da Conformidade e Auditoria. A empresa irá considerar todas as denúncias de potenciais violações éticas e está empenhada em investigar todas as alegações de forma confidencial.

As notificações de violação ética são analisadas principalmente pela unidade de Garantia da Conformidade e Auditoria da Akdeniz Chemson, e a notificação de violação é submetida ao Comitê de Ética com um parecer para definir se deverá ou não ser sujeita a uma análise ética. A unidade de Garantia da Conformidade da Akdeniz Chemson está autorizada a investigar as denúncias de violações éticas.

Se for iniciada uma investigação com o parecer apropriado do Comitê de Ética local e for proposta uma ação disciplinar como resultado, será levada ao conhecimento do Comitê de Ética da Akdeniz Chemson, dependendo da natureza do incidente e da tarefa da pessoa sujeita à investigação e o Comitê pode decidir tomar as medidas disciplinares necessárias com base em critérios objetivos.

Notificações que não contenham um assunto específico, que não se baseiem em qualquer prova concreta, ou que tenham sido previamente objeto de uma queixa e que tenha sido finalizada, não serão processadas sem novas provas.

Todos os funcionários devem preencher um formulário de consentimento declarando que leram o Código de Ética e Conduta da Akdeniz Chemson e concordam em cumprir as suas disposições. Não ter lido o Código de Ética e Conduta da Akdeniz Chemson ou não ter assinado o formulário de consentimento não constitui uma razão para o funcionário não cumprir o Código de Ética e Conduta.

DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE COM O CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA DA AKDENİZ CHEMSON

Declaro que li, entendi e me comprometo a cumprir o Código de Ética e Conduta da Akdeniz Chemson.

Nome e Sobrenome do Funcionário :

Número de Registro :

Função :

Data da Declaração :



Akdeniz Chemson



www.akdenizchemson.com

