Akdeniz Chemson



Sürdürülebilirlik Raporu 2025

İÇİNDEKİLER



GİRİŞ 3

- Rapor Hakkında 3
- Raporlama Esasları 3
- Genel Müdürümüzün Mesajı 4
- Sürdürülebilirlik Komitesi Mesajı 5

GENEL BİLGİLER 6

- Geçmişten Bugüne Akdeniz Chemson 7
- Rakamlarla Akdeniz Chemson 9
- Ürün ve Hizmetler 10
- Sürdürülebilirlik Yaklaşımı 13
- Strateji, İş Modeli ve Değer Zinciri 13
  - Hedefler ve İlerleme Durumu 14
  - Çevresel Hedefler 14
  - Sosyal Hedefler 17
  - İş Modeli 19
  - Değer Zinciri 20
- Paydaş İletişim Platformları 21
- Çifte Önemlilik ve Öncelikli Konular 22
  - Önceliklendirme Yolculuğu 22
  - Etki, Risk ve Fırsatlar (IRO) 26

YÖNETİŞİM 31

- Kurumsal Yönetişim Yapısı 32
  - Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı 32
  - Risk Yönetimi Organizasyonu 34
- Risk Yönetimi 34
- Kurumsal Kültür 38
  - İş Etiği 38
  - Tedarikçi İlişkileri Yönetimi 42
  - Politik Nüfuz 46
  - Veri Gizliliği ve Bilgi Güvenliği 47
  - Ar-Ge ve İnovasyon 49
  - Finansal Performans ve Ekonomik Değer Yaratımı 52

ÇEVRE 53

- İklim Değişikliği 56
- İklim Değişikliğiyle Mücadele 56
- Enerji 58
- Kirlilik 61
  - Tehlikeli Maddeler 61
- Su ve Deniz Kaynakları 62
  - Su Kullanımı 62
- Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi 64
  - Kaynak Girdileri 65
  - Ürün ve Hizmetlerle Bağlantılı Kaynak Çıkışları 66
- Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler 68
  - Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Değişiminin Belirleyicileri 68
- Önceliklendirme Dışı Konular (Gerekçeler) 68
- AB Taksonomisi Açıklamaları 68

SOSYAL 70

- İş Gücümüz ve Değer Zincirimizdeki Çalışanlar 71
  - İnsan Kaynakları Organizasyonu 71
  - Yetenek ve Kariyer Yönetimi 80
  - İş Sağlığı ve Güvenliği 84
  - Kaza ve Olay Yönetimi 86
  - Güvenli Çalışma Kültürü 88
  - Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar 92
- Önceliklendirme Dışı Konular 94
  - Etkilenen Topluluklar 94
  - Tüketiciler ve Son Kullanıcılar 96

EKLER 97

- Uluslararası Girişimler ve Sertifikalar 98
- EcoVadis Sürdürülebilirlik Derecelendirmesi 98
- Entegre Yönetim Sistemleri ve Belgelerimiz 99
- Sektörel Girişimlerimiz 99
- Uluslararası Girişimler ve Üyeliklerimiz 100
- Üyelikler ve İş Birlikleri 101
  - 2025 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler 102
  - Üyelik Ağımız 102
  - İş Birliklerimiz 103
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız 104
- ESRS İçerik İndeksi 107
- GRI İçerik İndeksi 112
- Performans Göstergeleri 120
  - Çevresel Performans Göstergeleri 120
  - Yönetişim Performans Göstergeleri 145
  - Sosyal Performans Göstergeleri 158
- İletişim 192
- Üretim Lokasyonlarımız 193

GİRİŞ

Rapor Hakkında

Akdeniz Chemson olarak dördüncü sürdürülebilirlik raporumuzu paydaşlarımızın değerlendirmesine sunmaktayız. Raporumuz faaliyetlerimizin çevre ve toplum üzerinde meydana getirdiği etkileri, söz konusu etkilerin finansal performansımız üzerindeki yansımalarını ve önemli etki alanlarımızda yürüttüğümüz ölçme, izleme ve hedef bazlı iyileştirme çalışmalarını bütüncül bir çerçevede ele almaktadır. Temel amacımız sürdürülebilirlik performansımızı karşılaştırılabilir veriler üzerinden şeffaf biçimde raporlamak ve paydaşlarımızın değerlendirmelerine sağlıklı bir zemin oluşturmaktır.

Şirketimiz polivinil klorürün (PVC) kullanıldığı tüm sektörlere yönelik ürün ve hizmetler geliştirmekte olup beş kıtada altı ülkede konumlanan üretim tesisleriyle faaliyetlerini sürdürmektedir. PVC dışı uygulamalara yönelik geliştirdiğimiz çözümlerle de farklı endüstrilerin ihtiyaçlarına yanıt vermekteyiz. Faaliyet coğrafyamızın genişliği, raporumuzun kapsam ve sınırlarının belirlenmesinde esas alınmıştır:



Rapor Kapsamı, Dönemi ve Sınırları

Raporumuz; 1 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemine ilişkin performansımızı, Türkiye, Avusturya, Brezilya, ABD, Çin ve Avustralya'da yer alan tesislerimizin tamamını kapsayacak şekilde sunmaktadır. Performans gelişiminin izlenebilmesini teminen göstergelere, önceki 2 yıla ait verilerle karşılaştırmalı olarak yer verilmiştir.

Denetim

Raporda yer alan karbon ve su hesaplamaları bağımsız doğrulama sürecine tabi tutulmuş olup diğer veriler için üçüncü taraf güvence hizmeti alınmamıştır.

Rapor Kullanım Rehberi

İçindekiler sayfasında yer alan başlıklar üzerinden ilgili sayfalara doğrudan erişim sağlanabilmektedir.

Sayfalarda yer alan ev ikonu aracılığıyla içindekiler sayfasına dönüş yapılabilmektedir.

Rapor genelinde kalın ve altı çizili biçimde vurgulanan başlıklar bağlantı içermekte olup ilgili kaynağa yönlendirme sağlamaktadır.

Raporlama Esasları

Raporlama çerçevemiz; uluslararası ve ulusal standartları bir arada esas alan çok katmanlı bir yapıda oluşturulmuştur. Bu yaklaşım; küresel yatırımcı ve müşteri beklentileri ile faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki düzenleyici gelişmelere tek bir raporlama altyapısı üzerinden yanıt verilmesine imkân tanımaktadır. Raporumuzda esas alınan standart ve çerçeveler:

ESRS ve Çifte Önemlilik

Raporumuzun içerik kurgusu, Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nın (ESRS) çifte önemlilik değerlendirme metodolojisi esas alınarak oluşturulmuştur. Rapor, ESRS'ye tam uyum beyanı niteliği taşımamaktadır. ESRS İçerik İndeksi'ne raporumuzun ▸▸ **Ekler** bölümünden erişilebilmektedir.

ISSB ve SASB

Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (IFRS) Vakfı bünyesinde kurulan Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (ISSB) tarafından yayımlanan IFRS S1 ve IFRS S2 standartları raporlama yaklaşımımıza entegre edilmiş; sektörel performans göstergelerinde ISSB'nin işaret ettiği Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB) kimya sektörü metrikleri kullanılmıştır. Ayrıca Geçiş Planı Görev Gücü (TPT) rehberinin kimya sektörü ölçütleri dikkate alınmıştır.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

Odak alanlarımıza yönelik hedeflerimizin Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA) sağladığı doğrudan ve dolaylı katkılar, raporumuzun ilgili bölümlerinde açıklanmaktadır.

GRI Standartları

Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları'nın paydaş katılımı, önemlilik, sürdürülebilirlik kapsamı ve bütünlük ilkeleri rapor genelinde gözetilerek performans göstergelerinin seçiminde GRI gösterge setinden yararlanılmıştır.

TSRS 1 ve TSRS 2

IFRS S1 ve S2 standartlarının ulusal mevzuata uyarlanmasıyla belirli ölçek kriterlerini karşılayan şirketler için zorunlu kılınan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) kapsamında; TSRS 1 "Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler" ile TSRS 2 "İklimle İlgili Açıklamalar" standartları esas alınmıştır. Akdeniz Chemson raporlama dönemi itibarıyla TSRS raporlama standartlarına tabi değildir.

Ölçüm metodolojileri ve gösterge tanımlarına ilişkin ayrıntılara, raporumuzun ▸▸ **"Ekler" bölümünde yer alan ▸▸ "Performans Göstergeleri"** tablolarından ulaşabilirsiniz.

GENEL MÜDÜRÜMÜZÜN MESAJI



Şahin SAYLIK | Genel Müdür

Sözümüzü Sahaya Taşımaya Başladığımız Bir Yıl

Sürdürülebilirlik bizim için ayrı yürütülen bir program değil; üretim, tedarik ve insan kaynağı kararlarımızın ortak zemini.

Değerli Paydaşlarımız,

Kurumların sürdürülebilirlik yolculuğunda kritik eşik, hedef belirlemek değil; belirlenen hedefi günlük iş yapış biçimine dönüştürebilmektir. 2025, Akdeniz Chemson için bu eşiği aşma yolunda ilerlediğimiz yıl oldu. Geçtiğimiz yıl analizini tamamladığımız, altyapısını kurduğumuz ve departmanlar arası koordinasyonunu yapılandırdığımız çalışmaları bu dönemde uygulamaya almaya başladık; sürdürülebilirlik de stratejik bir başlık olmaktan çıkıp kararlarımızda daha belirleyici bir yer edindi.

Kimya sektörü, düzenleyici çerçevenin hızla derinleştiği bir dönemden geçiyor. Yeşil Mutabakat ekseninde şekillenen uyum yükümlülükleri, sınırda karbon düzenlemeleri ve zorunlu hâle gelen raporlama standartları, çevresel performansı bir sorumluluk alanı olmanın ötesine taşıyarak doğrudan rekabet gücünün bileşeni hâline getirdi. Beş kıtada üretim yapan ve ürünlerini yüzü aşkın ülkeye ulaştıran bir şirket olarak biz bu dönüşümü bir kısıt değil, hazırlıklı olanın öne geçeceği bir alan olarak okuyoruz. Uyumu geriden takip etmek yerine, standartların şekillendiği masada bulunmayı tercih ediyoruz.

Bu yaklaşımın en somut ifadelerinden biri, T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından yürütülen Responsible® Programı kapsamındaki çalışmalarımız oldu. Çevre dostu üretim, etik sorumluluk ve yeşil dönüşüm ilkeleri üzerine kurulu bu program, uluslararası pazarlardaki konumumuzu güçlendirirken sürdürülebilir markalaşma hedefimizin kurumsal çerçevesini de oluşturuyor.

Enerji tarafında, temiz enerjiye geçiş yolculuğumuzda yol aldık. Karbonsuzlaşma Yol Haritamızda tanımladığımız öncelikler doğrultusunda enerji kaynaklarımızın bileşimini dönüştürmeye, verimlilik projelerini üretim süreçlerimizin doğal bir parçası hâline getirmeye devam ettik. Su ve atık yönetiminde ise kaynağı en verimli kullanma ilkesini, tekil projelerden kalıcı bir operasyonel yaklaşıma dönüştürmek için çalıştık.

Sosyal sürdürülebilirlik, bizim için performans göstergelerinden önce bir kültür meselesi. Kapsayıcılığı güçlendirmek, kadın çalışan oranını artırmak ve fırsat eşitliğini kurumsal bir standarda bağlamak yönündeki çalışmalarımızı bu anlayışla sürdürdük. Etik, çevre, insan hakları ve sosyal sorumluluk başlıklarında kurduğumuz eğitim altyapısını yaygınlaştırarak, bu ilkelerin tüm lokasyonlarımızda ortak bir dile kavuşması yönünde ilerleme sağladık. İş sağlığı ve güvenliğinde ise sıfır kaza hedefimiz, üzerinde uzlaşılmış bir temenni değil, her tesisimizde aynı titizlikle uygulanan bir yönetim disiplinidir.

PVC stabilizatörleri ve katkı maddelerindeki küresel liderliğimizi korurken, ürün portföyümüzün çevresel etkisini şeffaf biçimde ölçmeye ve sürdürülebilir kimya alanındaki yetkinliğimizi PVC dışı uygulamalara taşımaya devam ediyoruz. Dikey entegre üretim yapımız ve uluslararası ağımız, dalgalı bir küresel ortamda bize hem direnç hem de esneklik sağlıyor.

2025'te hedeflerimizin tamamını planladığımız ölçüde gerçekleştiremedik; bazı çalışmalarımızı yeniden takvimlendirdik. İlerleme kaydettiğimiz alanları olduğu kadar beklediğimiz düzeye ulaşamadığımız başlıkları da bu raporda açıklıkla paylaşıyoruz.

Bu rapor, geride bıraktığımız dönemin bir özeti olduğu kadar, önümüzdeki döneme dair kararlılığımızın da beyanıdır. Bu yolculuğu mümkün kılan tüm çalışma arkadaşlarıma, bizimle daha yüksek standartlar belirleyen iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza gönülden teşekkür ediyorum.

Geleceğe umutla ve güvenle bakıyoruz; çünkü biliyoruz ki bu yolda birlikteyiz.

Saygılarımla,

Şahin SAYLIK
Genel Müdür

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ MESAJI



Akdeniz Chemson Sürdürülebilirlik Komitesi

2025, kurduğumuz yapının çıktı ürettiği; politikaların uygulamaya, uygulamaların da izlenebilir bir yönetim disiplinine dönüştüğü bir yıl oldu.

Değerli Paydaşlarımız,

Akdeniz Chemson Sürdürülebilirlik Komitesi olarak geçen yıl 2024'ü, sürdürülebilirlik odağının şirket genelinde sistematik bir yapıya kavuştuğu bir dönem olarak tanımlamıştık. 2025 ise bu yapının olgunlaştığı yıl oldu. Hazırlık aşamasını tamamladığımız çalışmalar uygulamaya alındı; her başlık, sorumlusu, takvimi ve izleme yöntemi tanımlı bir çerçeveye bağlandı. Komitenin rolü de bu doğrultuda dönüştü: strateji üreten bir yapıdan, uygulamayı izleyen ve gerektiğinde yön düzelten bir yönetişim mekanizmasına evrildik.

Enerji dönüşümü, yıl boyunca odağımızda kalan başlıkların başında geldi. Karbonsuzlaşma Yol Haritamızda tanımlanan öncelikler doğrultusunda enerji portföyümüzde yenilenebilir ve alternatif kaynakların payını artırmaya yönelik çalışmaları sürdürdük; verimlilik projelerini tekil iyileştirmeler olmaktan çıkarıp süreç standardı hâline getirdik. Kaynak yönetiminde ise enerji, su ve atık başlıklarında ön çalışmalarını tamamladığımız projeleri devreye aldık ve bu projelerin etkisini ölçmeye yönelik izleme altyapısını kurduk.

Raporlama ve risk yönetimi tarafında, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği kaynaklı etki, risk ve fırsatlarımızı çifte önemlilik yaklaşımıyla değerlendirmeye devam ettik. Bu değerlendirmeyi yalnızca bir raporlama gerekliliği olarak değil, yatırım ve önceliklendirme kararlarımızın girdisi olarak ele alıyoruz. Değer zincirimizin sürdürülebilirlik performansını izleme kapasitemizi güçlendirmeye, tedarikçi denetim süreçlerimizi yaygınlaştırmaya yönelik çalışmalarımızı da bu çerçevede sürdürdük.

İnsan ve kültür odaklı sürdürülebilirlik stratejimizde, önceki dönemde oluşturduğumuz politikaların sahadaki karşılığını izlemeye başladık. Kapsayıcılığı güçlendiren uygulamalar, çalışan bağlılığına yönelik iç iletişim ve gelişim programları ile fırsat eşitliğini kurumsal standarda bağlayan çalışmalar yıl boyunca sürdürüldü.

Etik, çevre, insan hakları ve sosyal sorumluluk konularındaki dijital eğitim altyapımız tüm lokasyonlarımızda ortak bir çerçeveye kavuştu.

İş sağlığı ve güvenliğinde sıfır kaza hedefimiz doğrultusunda proses güvenliği yaklaşımını tüm tesislerimizde standartlaştırdık; afet müdahale ve kritik olay yönetimi süreçlerimizi düzenli tatbikat ve eğitimlerle güçlendirdik. Güvenlik kültürünü, mevzuat uyumunun ötesinde bir kurumsal olgunluk göstergesi olarak ele almayı sürdürüyoruz.

Ürün tarafında ise yaşam döngüsü analizi çalışmalarımızı genişleterek, ürünlerimizin çevresel etkisini tasarım aşamasından itibaren değerlendirme kapasitemizi artırdık. Bu yaklaşım, hem müşterilerimizin artan şeffaflık beklentisini karşılıyor hem de sürdürülebilir ürün portföyümüzün gelişim yönünü belirliyor.

Komite olarak sürdürülebilirlik performansımızı ölçülebilir kriterler çerçevesinde düzenli olarak takip ediyor, ulusal ve uluslararası standartlara uyumu güvence altına alıyoruz. Önümüzdeki dönemde önceliğimiz, uygulamaya aldığımız çalışmaların etkisini kalıcı hâle getirmek ve çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarında sürekli gelişimi desteklemek olacak.

Akdeniz Chemson
Sürdürülebilirlik Komitesi

GENEL BİLGİLER



GEÇMİŞTEN BUGÜNE AKDENİZ CHEMSON

80 yılı aşan yolculuğumuz boyunca üretim kabiliyetlerimizi, coğrafi erişimimizi ve ürün portföyümüzü sürekli geliştirirken kalite, inovasyon ve sürdürülebilirliği büyüme yaklaşımımızın ayrılmaz unsurları olarak benimsedik. Farklı ülkelerde gelişen iki köklü kurumsal yapının (Akdeniz Kimya ve Chemson) Akdeniz Chemson çatısı altında birleşmesiyle şekillenen bu yolculuk, bugün küresel ölçekte değer yaratan, paydaş beklentilerini gözeten ve sürdürülebilirlik önceliklerini iş yapış biçimine entegre eden bir yapıya dönüşmüştür.

1942

Kurumsal yolculuğumuz, Cookson'ın İngiltere'de Newcastle upon Tyne yakınlarındaki Wallsend kentinde esnek PVC uygulamalarına yönelik stabilizatör üretimine başlamasıyla temellerini attı. Kısa süre sonra Avustralya'da açılan üretim tesisi, ilerleyen yıllarda küresel yapımıza dönüşecek ilk uluslararası adımlardan biri oldu.

1976

Akdeniz Kimya, PVC stabilizatörleri ve diğer endüstriyel kimyasalların üretimi ve pazarlanması amacıyla İzmir'de kuruldu. Şirketin Türkiye'de başlayan üretim yolculuğu, Akdeniz Chemson'un bugünkü entegre üretim gücünün önemli temellerinden birini oluşturdu.

1986

Alman stabilizatör üreticisi Chemetall ile İngiliz Cookson Group, faaliyetlerini Chemson adı altında bir araya getirdi. Merkezi Frankfurt'ta bulunan yeni yapı; Almanya, İngiltere ve Avustralya'daki faaliyetleriyle uluslararası üretim ağını güçlendirdi.

2000

Chemson Polymer-Additive AG, gerçekleştirilen yönetim satın almasının ardından Avusturya'nın Arnoldstein kentinde kuruldu. Böylece Chemson'un Avrupa'daki üretim ve teknoloji kapasitesini destekleyen yeni bir dönem başladı.

2001

Chemson'un Çin'in Dalian kentinde gerçekleştirdiği yatırımla Asya pazarındaki faaliyetleri genişledi. Bu adım, şirketin müşterilerine farklı coğrafyalarda daha yakın hizmet sunma ve küresel üretim ağını geliştirme yaklaşımını destekledi.

2012

Akdeniz Kimya, OYAK şirketleri arasına katıldı. OYAK'ın kurumsal yapısı, finansal gücü ve kimya sektöründeki büyüme yaklaşımı, Akdeniz Kimya'nın gelişim yolculuğunda yeni bir aşamanın başlangıcını oluşturdu.

2013

Chemson Group'un da OYAK bünyesine katılmasıyla birbirini tamamlayan iki köklü yapı aynı kurumsal çatı altında buluştu. Bu gelişme; ürün, üretim, teknoloji ve uluslararası pazar kabiliyetlerinin daha bütüncül şekilde değerlendirilmesine zemin hazırladı.

2020

Akdeniz Kimya ve Chemson Group, Akdeniz Chemson markası altında birleşti. Bu birleşmeyle farklı coğrafyalarda gelişen üretim deneyimleri, teknik yetkinlikler ve ürün portföyleri tek bir küresel yapı içinde bir araya getirildi. Akdeniz Chemson, müşterilerinin formülasyon ihtiyaçlarına bütüncül çözümler sunan "one-stop-shop" yaklaşımını güçlendirdi.

2022

Sürdürülebilirlik performansımızın uluslararası değerlendirme sistemleri üzerinden izlenmesine yönelik çalışmalarımızı geliştirdik. EcoVadis® değerlendirmeleri kapsamında Avusturya ve Türkiye operasyonlarımız Platin, Brezilya operasyonumuz ise Gümüş kategoride yer aldı.

2023

Karbon yönetimimizi uzun vadeli bir dönüşüm yaklaşımıyla ele almak amacıyla Karbonsuzlaşma Yol Haritamızı hazırladık. Sürdürülebilirlik performansımızı daha şeffaf ve sistematik biçimde paylaşmak üzere 2020-2022 dönemini kapsayan ilk sürdürülebilirlik raporumuzu yayımladık. Aynı yıl, Avusturya operasyonumuz EcoVadis® değerlendirmesinde Gümüş kategoride yer alırken, insan kaynakları alanındaki uygulamalarımızla Ege İhracatçı Birlikleri tarafından düzenlenen İhracatın Yıldızları Yarışması'nda Kimya Sektörü kategorisinde ikincilik elde ettik. İstanbul Sanayi Odasının Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu araştırmasında ise 263. sırada yer aldık.



2024

- Sürdürülebilirlik yolculuğumuzu yönetim yaklaşımımızla daha güçlü şekilde ilişkilendirerek çevresel ve sosyal önceliklerimizi yeniden değerlendirdik. ESRS'nin çifte önemlilik yaklaşımını esas alarak faaliyetlerimizin çevre ve toplum üzerindeki etkileri ile sürdürülebilirlik konularının şirketimiz açısından oluşturabileceği finansal sonuçları birlikte ele aldık. İklim değişikliğiyle bağlantılı risk ve fırsatlarımızı TCFD yaklaşımı doğrultusunda değerlendirdik ve Karbonsuzlaşma Yol Haritamızı yayımladık. Enerji, su ve atık yönetimi gibi temel performans alanlarındaki gelişimimizi sürdürürken, Türkiye ve Avusturya operasyonlarımız EcoVadis® değerlendirmesinde Altın kategoride yer aldı.
- İnovasyon kapasitemizi güçlendirmek üzere ikinci İnovasyon Günü etkinliğimizi gerçekleştirdik ve T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından yürütülen Responsible® Programı kapsamındaki çalışmalarımıza başladık.

2025

- Sürdürülebilirlik yönetimimizi değişen raporlama beklentileriyle uyumlu biçimde geliştirmeye devam ettik. CSRD'ye hazırlık kapsamında, öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı ve bunlarla ilişkili etki, risk ve fırsatlarımızı ESRS konu ve alt konu yapısıyla ilişkilendirdik. Çifte önemlilik değerlendirmemizin güncelliğini gözden geçirerek konu setimizi şirketimizin faaliyetleri, değer zinciri ve güncel paydaş beklentileri doğrultusunda yeniden değerlendirdik. Böylece raporlama yapımızı; öncelikli konularımız, etki, risk ve fırsatlarımız, yönetim yaklaşımımız, hedeflerimiz ve performans göstergelerimiz arasındaki bağlantıyı daha açık ortaya koyacak şekilde geliştirdik. Bu çalışma, 2024 yılında oluşturulan çifte önemlilik yaklaşımını korurken raporun ESRS mimarisiyle uyumunu güçlendirdi.
- 2025 yılında European Resilient Flooring Manufacturers' Institute'a (ERFMI) ilişkili üye olarak katıldık. Bu üyelikle Avrupa esnek zemin kaplamaları sektöründeki üreticilerle teknik, sürdürülebilirlik ve düzenleyici konulardaki etkileşimimizi güçlendirdik.
- ArabPlast 2025, K 2025 ve Plast Eurasia 2025 gibi sektörün önde gelen uluslararası buluşmalarında ürün ve uygulama portföyümüzü paydaşlarımızla paylaşarak mevcut iş birliklerimizi güçlendirdik ve yeni iş birliği olanaklarını değerlendirdik. K 2025'in gündeminde sürdürülebilirlik, döngüsel ekonomi ve dijitalleşme konuları öne çıkarken, katılımımız bu alanlardaki sektörel gelişmeleri ve yeni teknolojileri yakından takip etmemize olanak sağladı.

- 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuz, 2025 yılında uluslararası alanda önemli başarılara imza attı. Rapor, ARC Awards kapsamında "Sustainability & Citizenship (Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Vatandaşlık)" kategorisinde Gümüş Ödül kazandı. Ayrıca, Asia Sustainability Reporting Awards (ASRA) kapsamında "Asia's Best Materiality Reporting (Asya'nın En İyi Önceliklendirme/Materyalite Raporlaması)" kategorisinde Bronz Ödül ile ödüllendirildi. Bu başarılar, şirketimizin sürdürülebilirlik raporlamasındaki kalite, şeffaflık ve paydaş odaklı yaklaşımının uluslararası düzeyde takdir gördüğünü gösteriyor.
- Akdeniz Chemson'un Avustralya operasyonları, EcoVadis® sürdürülebilirlik değerlendirmesinde bir kez daha Platin kategorisinde yer alırken; Avusturya ve ABD operasyonları Altın kategorisindeki başarılı performanslarını sürdürmüştür.
- Brezilya lokasyonumuz, sürdürülebilirlik performansını bir üst seviyeye taşıyarak sahip olduğu Gümüş madalyayı Altın madalyaya yükseltmiştir.
- Çin lokasyonumuz ise 2024 yılında ilk kez dahil olduğu EcoVadis® değerlendirmesinde, sonraki değerlendirme döneminde performansını geliştirerek Gümüş madalya almaya hak kazanmıştır.*

**EcoVadis değerlendirmeleri kapsamında Türkiye lokasyonu Mayıs 2025'e kadar Altın Madalya statüsüne sahip olup, bu tarihten 2026 yılına kadar yeni bir değerlendirme gerçekleştirilmemiştir. Avusturya lokasyonu Aralık 2025'e kadar Altın Madalya statüsünü korumuş, Aralık 2025 itibarıyla Gümüş Madalya seviyesine gerilemiştir. ABD lokasyonu ise Ocak 2025'e kadar Altın Madalya sahibi olup, bu tarihten 2026 yılına kadar yeni bir değerlendirme almamıştır.*

RAKAMLARLA AKDENİZ CHEMSON

Plastik sektöründe dünyanın önde gelen polimer katkı maddesi üreticileri arasında yer alıyor, küresel PVC stabilizatör pazarındaki liderliğimizi sürdürüyoruz. Bu konumu; sürdürülebilir büyümeyi karlılıkla buluşturan iş modelimize, müşteri odaklı yaklaşımımıza, güçlü finansal yapımıza, entegre üretim sistemimize ve çevik, yenilikçi insan kaynağımıza borçluyuz.

2025 yılında da etik değerlerimiz ve iş ilkelerimiz doğrultusunda yönettiğimiz altı sermaye ögemizle tüm iç ve dış paydaşlarımız için değer üretmeye devam ettik. Finansal ve üretilmiş sermayemizin yanı sıra; yetkin iş gücümüz sosyal ve ilişkisel sermayemizi, sorumlu tedarik zincirimiz şirketimizin itibar gücünü besliyor. Yenilikçi anlayışla zenginleştirdiğimiz entelektüel sermayemiz ve en verimli şekilde değerlendirmeyi hedeflediğimiz doğal sermayemiz ise başarımızın temelini oluşturuyor.

KURUMSAL

5 Kıtada
Üretim Operasyonları (ülke sayısı: 6)
2024: 5 kıtada 6 ülke*
**Türkiye, Avusturya, Brezilya, ABD, Çin, Avustralya*

+110 ülke
Satış Yapılan Coğrafyalar
2024: Yaklaşık +110 ülke

503 bin ton
PVC Polimer Kimyasal Katkı Malzemesi Üretim Kapasitesi
2024: 412 bin ton

315. sıra
İSO Türkiye'nin İlk 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Araştırması
2024: 265. sıra

2. sıra
EİB 'İhracatın Yıldızları' Yarışması (Kimya Sektörü)
2024: 2. sıra



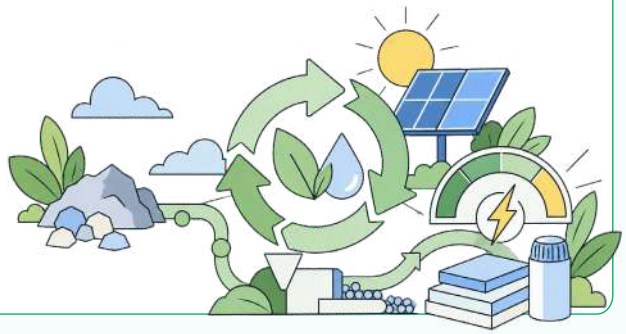
ÇEVRESEL

%89,04
Geri Dönüştürülen Atık Oranı
2024: %88,85

2,75 milyon $
Çevresel Harcamalarımız
2024: 2,6 milyon $

4 ürün
Yaşam Döngüsü Analizi Tamamlanan Ürünler
2024: 3 ürün

%17,80
Yenilenebilir Enerjinin Toplam Enerji İçindeki Payı
2024: %13,70



SOSYAL

%14
Kadın Çalışan Oranı
2024: %13,71

101 saat
Çalışan Başına Eğitim Süresi (Türkiye)
2024: 51 saat

%32
Denetlenen Ham Madde Tedarikçisi Oranı (Türkiye)
2024: %58

%81
Yerel Tedarikçi Oranı (Türkiye)
2024: %86

4 proje
T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Onaylı Tamamlanan Ar-Ge Projeleri
2024: 3 proje





Öne Çıkan Gelişmeler

Akdeniz Chemson'un Avustralya operasyonları, EcoVadis® sürdürülebilirlik değerlendirmesinde bir kez daha Platin kategorisinde yer alırken; Avusturya ve ABD operasyonları Altın kategorisindeki başarılı performanslarını sürdürmüştür.

Brezilya lokasyonumuz, sürdürülebilirlik performansını bir üst seviyeye taşıyarak sahip olduğu Gümüş madalyayı Altın madalyaya yükseltmiştir.

Çin lokasyonumuz ise 2024 yılında ilk kez dahil olduğu EcoVadis® değerlendirmesinde, sonraki değerlendirme döneminde performansını geliştirerek Gümüş madalya almaya hak kazanmıştır. Çinko borat ürün grubunda ikinci faz üretimi 2025 yılında devreye alarak kapasitemizi genişlettik; alev geciktiriciler ve benzoat bazlı plastifiyanlar gibi katma değeri yüksek kategorilerde portföyümüzü güçlendirmeye devam ettik.

EİB "İhracatın Yıldızları" ödüllerinde kimya sektöründe ikincilik elde ettik; TİM "İlk 1000 İhracatçı" listesinde kimyevi maddeler ve mamulleri sektöründe Türkiye 16'ncısı olduk.

Düsseldorf'ta 8-15 Ekim 2025 tarihlerinde düzenlenen ve 160 ülkeden 175 binden fazla sektör profesyonelini buluşturan dünyanın önde gelen plastik ve kauçuk fuarı K 2025'te PVC stabilizatör ve katkı maddeleri portföyümüzü sergiledik, mevcut ve potansiyel iş ortaklarımızla bir araya geldik.

2023 Sürdürülebilirlik Raporumuz, 2025 yılında uluslararası alanda önemli başarılara imza attı. Rapor, ARC Awards kapsamında "Sustainability & Citizenship (Sürdürülebilirlik ve Kurumsal Vatandaşlık)" kategorisinde Gümüş Ödül kazandı. Ayrıca, Asia Sustainability Reporting Awards (ASRA) kapsamında "Asia's Best Materiality Reporting (Asya'nın En İyi Önceliklendirme/Materyalite Raporlaması)" kategorisinde Bronz Ödül ile ödüllendirildi. Bu başarılar, şirketimizin sürdürülebilirlik raporlamasındaki kalite, şeffaflık ve paydaş odaklı yaklaşımının uluslararası düzeyde takdir gördüğünü gösteriyor.

Çalışan başına düşen eğitim saatini yaklaşık iki kat artırarak çalışanlarımızın sürekli gelişimini destekleme konusundaki kararlılığımızı güçlendirdik.

ÜRÜN VE HİZMETLER

Ürün portföyümüzün önemli bir bölümünü PVC stabilizatörleri ve katkı maddeleri oluşturmaktadır. Bu ürünler PVC'nin işlenmesini mümkün kılmakta, gerekli ısı kararlılığını sağlamakta ve nihai ürüne UV ışınları ile mekanik darbelere karşı direnç kazandırmaktadır.

Geniş ürün yelpazemiz, yüksek teknolojili üretim altyapımız ve müşteri odaklı yaklaşımımızla iş ortaklarımıza özel ve rekabetçi çözümler geliştirmekteyiz. PVC'ye yönelik katkı malzemelerimizin yanında PVC dışı uygulamalara yönelik ürün gruplarımızı da genişleterek pazarın değişen ihtiyaçlarına yanıt vermeyi sürdürüyoruz. Böylece Akdeniz Chemson olarak dünyanın önde gelen polimer katkı maddesi üreticileri arasında ve küresel PVC stabilizatör pazarının lideri konumunda yer alıyoruz. Kaliteyi, yenilikçiliği ve sürdürülebilirliği iş yapış biçimimizin merkezine alarak portföyümüzü her geçen yıl daha da zenginleştiriyor müşterilerimize ihtiyaçlarına özel çözümler sunuyoruz.



PVC Uygulamalarına Yönelik Katkı Malzemeleri

PVC uygulamalarına yönelik katkı malzemelerimiz, ham maddenin işlenmesinden nihai ürünün kullanım ömrüne kadar her aşamada performansı belirleyen sekiz ana grupta toplanmaktadır.



Stabilizatörler

Portföyümüzün çekirdeğinde, PVC'yi işlenebilir kılan ve son üründe aranan kalite ile ömür beklentisini karşılayan one-pack karışım sistemlerimiz yer alır. Pencere ve teknik profiller, boru ve bağlantı parçaları, dış cephe kaplamaları, esnek ambalaj bantları, PVC membranlar ve ahşap plastik kompozitler gibi birbirinden farklı alanların her birine, o uygulamanın gereksinimine göre şekillendirdiğimiz çözümlerle yanıt veriyoruz.

Metal Sabunları

Bir metal oksidin ya da hidroksitin yağ asitleriyle tepkimesinden doğan metal sabunlarımız, formülasyonlarda kimi zaman tek başına kimi zaman sinerjik bir bileşen olarak devreye girer. Aynı formülasyon içinde hem co-stabilizatör işlevi görmeleri hem de iç ve dış kaydırıcı rolünü üstlenmeleri, bu ürünleri proses verimliliği açısından değerli kılar.

Co-Stabilizatörler

PVC'ye kazandırmak istediğimiz özel nitelikler için tasarladığımız kimyasallardır. Bu ailedeki betadiketon ve hidrotalsitler, ürünün başlangıç rengini ve renk kalıcılığını iyileştirirken güçlü asit tutma özellikleri sayesinde işleme esnasında ortaya çıkan HCl'yi nötralize eder ve böylece stabilizatör sisteminin bütününü daha dayanıklı hale getirir.

Kaydırıcılar

Polimerin akış davranışını iyileştirerek üretim hızını ve verimini yukarı taşıyan ürün grubumuzdur. Hidrokarbon vaksları, metal stearatlar ve yağ asidi esterleri gibi çeşitli kimyasal ailelerden beslenen bu grupta iki farklı işlev bir arada bulunur: eriyik akışkanlığını dengeleyen iç kaydırıcılar ile PVC ile ekipmanın metal yüzeyleri arasına ince bir ara katman kurup yapışmayı engelleyen dış kaydırıcılar.

Akrilik Darbe Mukavemet Artırıcılar

Bu ürünlerimiz PVC'ye yüksek darbe direnci vererek mekanik dayanımını artırır ve değişen üretim hızlarında bile eriyiğin homojen akmasını mümkün kılar. Yağ bazlı ürünlerle birlikte devreye girdiklerinde ortaya çıkan sinerji, formülasyonun genel performansını bir adım öteye taşır.

Akrilik Proses Yardımcıları

Isı ve sıcaklık karşısında bozunma eğilimi gösteren PVC, proses yardımcılarının katkısıyla sorunsuz işlenebilir bir yapıya kavuşur. Az miktarda dahi belirgin etki gösteren akrilik proses yardımcılarımız, termoplastik üretiminde eriyik akışını düzenleyip kolaylaştıran polimer katkıları arasında konumlanır.

Alev Geciktiriciler

Bu alandaki çözümlerimizi sürekli ileri taşıyoruz. Çinko Borat ürünümüzün yanı sıra ACFR serimiz, antimon trioksidin bütünüyle ya da kısmen yerine geçmesine imkân tanıyarak daha çevreci bir alternatif ortaya koyar.

Diğer Ürünler

Müşterilerimizin çeşitlenen taleplerini karşılamak için portföyümüze Titanyum Dioksit, Stearik Asit, Epoksi Soya Yağı ve Klorlanmış Polietilen (CPE) gibi tamamlayıcı ürünleri de dahil ediyoruz. Beyazlık ve örtücülükten ısı ile ışığa dayanıma, darbe direncinden proses kolaylığına uzanan geniş bir fayda yelpazesi sunarlar.

PVC Dışı Uygulamalara Yönelik Katkı Malzemeleri

PVC'ye yönelik uzmanlığımızı, geliştirdiğimiz ürün grubuyla PVC dışı uygulama alanlarına da taşıyoruz. Portföyümüzü bu alanda genişleterek pazarın değişen ihtiyaçlarına cevap vermeye devam ediyoruz.

Yapı Kimyasalları

Çimento ve beton katkılarını kapsayan bu grup, betonarme yapılardan barajlara, köprülerden tünellere ve havalimanlarına dek uzanan geniş bir yelpazede iş görür. Çimentonun üretiminden sahadaki nihai uygulamaya kadar her aşamaya değer katan çözümler sağlar.

Anti-Korozif Pigmentler

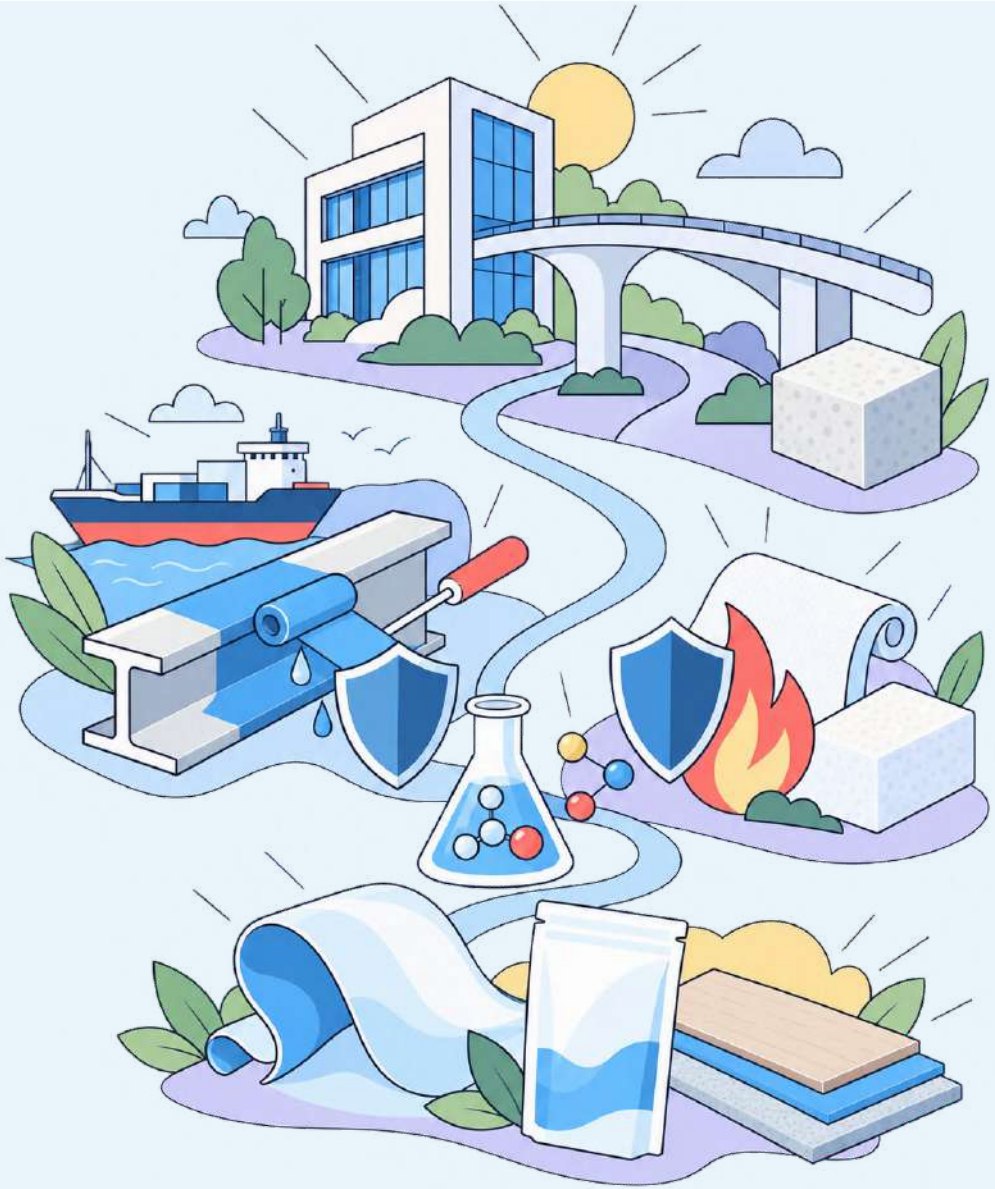
Çinko fosfat ile çinko-alüminyum ortofosfat hidrat esaslı pigmentlerimiz, geleneksel korozyon önleyicilere çevreci bir seçenek getirir. Metal yüzeyde koruyucu bir tabaka oluşturan bu ürünler, solvent ve su bazlı reçinelerin ikisiyle de yüksek uyum yakalar ve otomotivden hava-uzaya, denizcilikten yüksek korozyon direnci gerektiren diğer sektörlere kadar pek çok alanda kendine yer bulur.

Alev Geciktiriciler

Halojenli alev geciktiricilere çevreci bir karşılık olan Melamin Siyanurat (MCN) ürünümüz, yanma sırasında zehirli ya da asidik gaz açığa çıkarmadan alev geciktirme ve duman bastırma işlevi görür. Poliamid ve cam elyaf takviyeli poliamidlerin yanında poliüretan köpük, doymamış polyester, epoksi reçine ve kauçuk uygulamalarında; plastik, tekstil, boya, yapıştırıcı, pigment ve seramiği içeren geniş bir alanda kullanılır.

Plastifiyanlar

Polimerlerin camsı geçiş sıcaklığını (Tg) aşağı çekerek onlara esneklik, yumuşaklık ve daha kolay işlenebilirlik kazandıran, uçuculuğu düşük bileşiklerdir. Ftalat barındırmayan ve yenilenebilir doğal kaynaklardan elde edilebilen benzoat bazlı plastifiyanlarımız, dengeli maliyet-performans oranı ve pratik işlenebilirlikleriyle ambalaj, oyuncak, otomotiv, iç mekân uygulamaları, zemin ve duvar kaplamaları ile yapı malzemelerinde geniş biçimde tercih edilir.



STRATEJİ, İŞ MODELİ VE DEĞER ZİNCİRİ

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Sürdürülebilirliği ayrı bir çalışma alanı olarak değil, işimizin bütününe sinen bir bakış açısı olarak ele alıyoruz. Akdeniz Chemson'da sürdürülebilirliği vizyonumuz, misyonumuz ve değerlerimizle bütünleşen, yatırım kararlarımızdan ürün geliştirme süreçlerimize kadar tüm iş yapış biçimimize yön veren bir yaklaşımda konumlandırıyoruz. Yaklaşımımızın özünde büyümeyi kaynak tüketiminden ayrıştırmak, operasyonlarımızın ve ürünlerimizin çevre ile toplum üzerindeki etkilerini ölçülebilir biçimde iyileştirmek ve tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmak yer alıyor.

Bu odaklarla küresel PVC stabilizatör pazarındaki liderliğimizi güçlendirirken, portföyümüzü PVC dışı uygulamalara yönelik sürdürülebilir çözümlerle genişleterek ürün performansı ile çevresel performansı birlikte ileri taşımayı hedefliyoruz. Uygulamalarımızı yıllık gözden geçirme döngüleri, ölçülebilir hedefler ve tüm tesislerimizi kapsayan izleme mekanizmalarıyla güvence altına alıyoruz. Sürdürülebilirlik performansımızı şeffaf bir şekilde paydaşlarımızla paylaşmaya devam ediyor, 2026 yılına ilişkin Sürdürülebilirlik Raporumuzun 2027 yılının üçüncü çeyreğinde yayımlanmasını hedefliyoruz.



Bu bütüncül bakışı 4 ana odakta somutlaştırıyoruz:

Karbonsuzlaşma Yol Haritası

Karbonsuzlaşma Yol Haritamız kapsamında, 2021 baz yılına göre 2030'a kadar kapsam 1 ve 2 emisyonlarımızda %40 azaltım hedefimiz doğrultusunda yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği yatırımlarıyla düşük karbonlu üretime geçiyoruz.

Döngüsel Ekonomi ve Yeşil Kimya

Döngüsel ekonomi ve yeşil kimya başlığı altında, geri dönüştürülmüş ve yenilenebilir ham madde payını artırıyor, çevre dostu ürünlerimizi yaşam döngüsü değerlendirmeleriyle geliştiriyoruz.

Sorumlu Değer Zinciri

Sorumlu değer zinciri yaklaşımımızla tedarikçi denetimlerinden lojistiğe uzanan süreçlerdeki çevresel ve sosyal etkileri sistematik biçimde yönetiyoruz.

İnsan ve Toplum

İnsan ve toplum odağımızda ise iş sağlığı ve güvenliğinde mükemmelliği, çeşitlilik ile fırsat eşitliğini ve çalışan gelişimine sürekli yatırımı önceliklendiriyoruz.

Odak alanlarımıza yön veren analiz ve yönetim süreçlerinin detaylarını raporumuzun ilgili bölümlerinde ele alıyoruz:

- Odak alanlarımızın belirlenmesine temel oluşturan çifte önemlilik değerlendirmemiz, sektörümüzdeki etki, risk ve fırsat analizleri ile bunların finansal yansımaları ▸▸ **"Çifte Önemlilik ve Öncelikli Konular"** bölümünden,
- İklim değişikliğiyle ilgili risk ve fırsatlarımız ile Karbonsuzlaşma Yol Haritamız, raporumuzun ▸▸ **"Çevre"** bölümündeki ▸▸ **"İklim Değişikliği"** başlığından,
- Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği yönetişim yapımız ise ▸▸ **"Yönetişim"** bölümünden detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz.

Hedefler ve İlerleme Durumu

Çevresel Hedefler

ODAK ALANI	2025	2025 GERÇEKLEŞEN	2026	2030	KARBONSUZLAŞMA YOL HARİTASI 2030 HEDEFİ
İklim Değişikliği ve Enerji Verimliliği	-	Belirlenen enerji verimlilik projeleri devam ettirildi, yaklaşık %1,5 enerji tasarrufu elde edildi.	Geliştirilecek enerji verimliliği projeleriyle, bir önceki yıl baz alınarak Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarında ton başına %2 azaltım sağlamak	2030 yılına kadar enerji verimliliği projelerinin uygulanmasıyla, 2021 yılı referans alınarak Kapsam 1 ve 2 Sera Gazı emisyon yoğunluğunu (tCO2e/ton net üretim) %40 azaltmak	2021 yılı referans alınarak Kapsam 1 ve 2 Sera Gazı emisyon yoğunluğunu (tCO_2e/ton net üretim) %40 azaltmak
Yenilenebilir Enerji ve Enerji Dönüşümü	Biyokütle kullanımını yıl sonu itibarıyla %15'e çıkarmak	Kömürden biyokütleye geçiş oranı yaklaşık %11 olarak gerçekleşti.	Biyokütle kullanım ortalamasını %15 seviyesinde tutmak	Akdeniz Chemson Türkiye'nin buhar ihtiyacının %50'sinin biyokütleden elde edilmesi	
Yenilenebilir Enerji ve Enerji Dönüşümü	Yeni GES yatırımları için değerlendirme ve planlama yapmak	Tamamlandı.	19,5 MW Güneş Enerji Santrali yatırımını devreye almak* **2027 yılı son çeyreğe ertelenmiştir.*	Elektrik ihtiyacımızın minimum %70'inin yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamak	
İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi	2030 için Kapsam 3 emisyon hedefinin belirlenmesi	2027 yılına ertelenmiştir.	Kapsam 3 emisyonları için bir yönetim sistemi kurmak ve takip eden yıllarda raporlamaya başlamak ve Kapsam-3 emisyon azaltma çalışmalarını başlatmak** ***2028 yılına ertelenmiştir.*	Belirlenen hedefe uygun Kapsam 3 emisyonlarını azaltma çalışmalarına başlamak	-
Su Verimliliği ve Su Yönetimi	Su ayak izini azaltmak için projeler geliştirmek Tüm tesislerde birim üretim başına su ayak izini hesaplamak Ton başına su tüketim miktarını %3 azaltmak	Üretim süreçlerinde gerçekleştirilen verimlilik artırıcı çalışmaların yanı sıra su geri kazanım sistemlerinin devreye alınmasıyla birlikte yıl içerisinde yaklaşık 36.500 m^3 su tasarrufu sağlandı. Tüm lokasyonlarda birim üretim başına su ayak izi hesaplandı. Toplam su tüketimimiz 2024 yılına göre %2 azalmıştır.	Toplam birim üretim başına su tüketimini her yıl kademeli olarak azaltmak	2024 yılı referans alınarak toplam birim üretim başına su tüketimini %5 azaltmak	-

ODAK ALANI	2025	2025 GERÇEKLEŞEN	2026	2030
Çevresel Veri Yönetimi ve Dijitalleşme	Kurumsal karbon ve su ayak izi hesabı yapmak için EBS ile uyumlu dijital altyapı oluşturmak	2027 yılına ertelenmiştir.	Kurumsal karbon ve su ayak izi hesabı yapmak için ERP sistemindeki altyapı eksikliklerin ve ihtiyaçların belirlenmesi	Dijital altyapı üzerinden kurumsal karbon ve su ayak izi hesaplamalarını gerçekleştirmek; sonuçları tesis, faaliyet ve süreç bazında izlemeye ve raporlamaya başlamak
Kaynak Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	LCA hesaplamaları için dijital altyapı hazırlık ve satın alma sürecini tamamlamak	2029 yılına ertelenmiştir.	-	LCA hesaplamaları için dijital alt yapıyı devreye almak ve ilk denemeleri yapmak
Kaynak Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	-	-	-	2030 yılına kadar çevresel etkiyi azaltmaya yönelik en az 5 proses iyileştirme projesinin hayata geçirilmesi; projelerin enerji tüketimi, sera gazı emisyonu, su tüketimi, atık oluşumu ve/veya kaynak verimliliği üzerindeki etkilerinin ölçülmesi
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	2024 yılı referans alınarak toplam atık üretimini %5 oranında azaltmak	Toplam atık üretimi 2024 yılına göre %2 azalmıştır.	Toplam birim üretim başına atık üretimini her yıl kademeli olarak azaltmak	2024 yılı referans alınarak toplam birim üretim başına atık üretimini %15 oranında azaltmak
Sürdürülebilir Ürünler ve İnovasyon	2024 yılı referans alınarak yeni ürün tasarımı yaparken biyo-bazlı ve geri dönüştürülmüş ham madde kullanım oranını %25 artırmak	Hedef gerçekleşmedi.	En az 2 yeni veya portföyde mevcut ürünlerde sürdürülebilir ham madde alternatifleri ile geliştirme ve/veya deneme çalışması gerçekleştirmek	En az 2 üründe geliştirme/deneme çalışması gerçekleştirmek ve 2026–2030 döneminde en az 4 sürdürülebilir ürün alternatifini ticari ürün portföyüne kazandırmak
Sürdürülebilir Ürünler ve İnovasyon	Geri dönüştürülmüş PVC'ye uygun olan stabilizatör reçetelerini belirlemek ve ürün portföyü oluşturmak	2027 yılına ertelenmiştir.	Sürdürülebilir ürün tanımına uygun 1 adet HF-FR ve 1 adet biyo-bazlı katkı malzemesini ticarileştirmek	Portföye en az 1 yeni sürdürülebilir ürün kazandırmak ve 2026–2030 döneminde kümülatif en az 6 sürdürülebilir ürüne ulaşmak 2030 yılına kadar sürdürülebilir ürünlerden elde edilen cironun toplam ciro içindeki payını en az %5'e ulaştırmak

ODAK ALANI	2025	2025 GERÇEKLEŞEN	2026	2030
Sürdürülebilir Ambalaj Yönetimi	Kullanılan plastik torba ve bigbag ambalajların %10'unun geri dönüştürülebilir veya yeniden kullanılabilir ya da kompostlanabilir içeriğe sahip olması	Hedef gerçekleşmedi.	Kullanılan ambalajların %100 envanterini oluşturmak; malzeme kompozisyonu, geri dönüştürülmüş içerik, yeniden kullanım ve geri dönüştürülebilirlik durumlarını belirlemek. AB'ye gönderilen ve taşıma güvenliği/sertifikasyon şartlarına tabi ambalajları ayrıca sınıflandırarak PPWR uygunluk ve risk analizini tamamlamak.	AB'ye yönelik ambalaj portföyünün %100'ünü PPWR kapsamındaki geri dönüştürülebilirlik, uygulanabilir geri dönüştürülmüş içerik, izlenebilirlik ve teknik uygunluk kriterleri açısından değerlendirmiş olmak ve uygulanabilir ambalaj gruplarında PPWR gerekliliklerine uyumlu sürdürülebilir ambalaj portföyünü oluşturmak.
Bilgi Güvenliği ve Dijital Dayanıklılık	ISO 27001 standardı için lokasyonları önceliklendirmek ve alt yapı kurmak	Önceliklendirme analizi tamamlandı.	Önceliklendirme analizine göre standart gerekliliklerı için hazırlık çalışmalarının başlatılması	Tüm lokasyonlarda güncel ISO 27001 standardı belgesinin alınması
Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	Tedarikçi denetleme prosedüründe yaptığımız değişiklikleri ve gerekliliklerı tedarikçilerimize aktarmak Yıl içerisinde 10'u yurt dışı olacak şekilde, asgari 20 tedarikçinin denetimlerini yapmak	Tedarik harcamalarının yaklaşık %80'ini temsil eden tedarikçiler, uzaktan anket yöntemiyle sürdürülebilirlik kriterleri kapsamında değerlendirilmiştir. Değerlendirme sürecinde ankete ham madde tarafında 50 tedarikçiden 46'sı geri dönüş sağlamış olup; 28'i yurt dışı, 18'i ise yurt içi tedarikçidir. Değerlendirme sürecinde malzeme tarafında 56 tedarikçiden 20'si geri dönüş sağlamış olup, tamamı yurt içi tedarikçidir.	Denetlenen tedarikçilerin sayısını kademeli olarak artırmak	Kritik tedarikçi risklerinin değerlendirilmesi amacıyla, satın alma hacmi en yüksek tedarikçilerden son 5 yıldır ziyaret edilmemiş olanların yerinde denetimlerinin gerçekleştirilmesi

Sosyal Hedefler

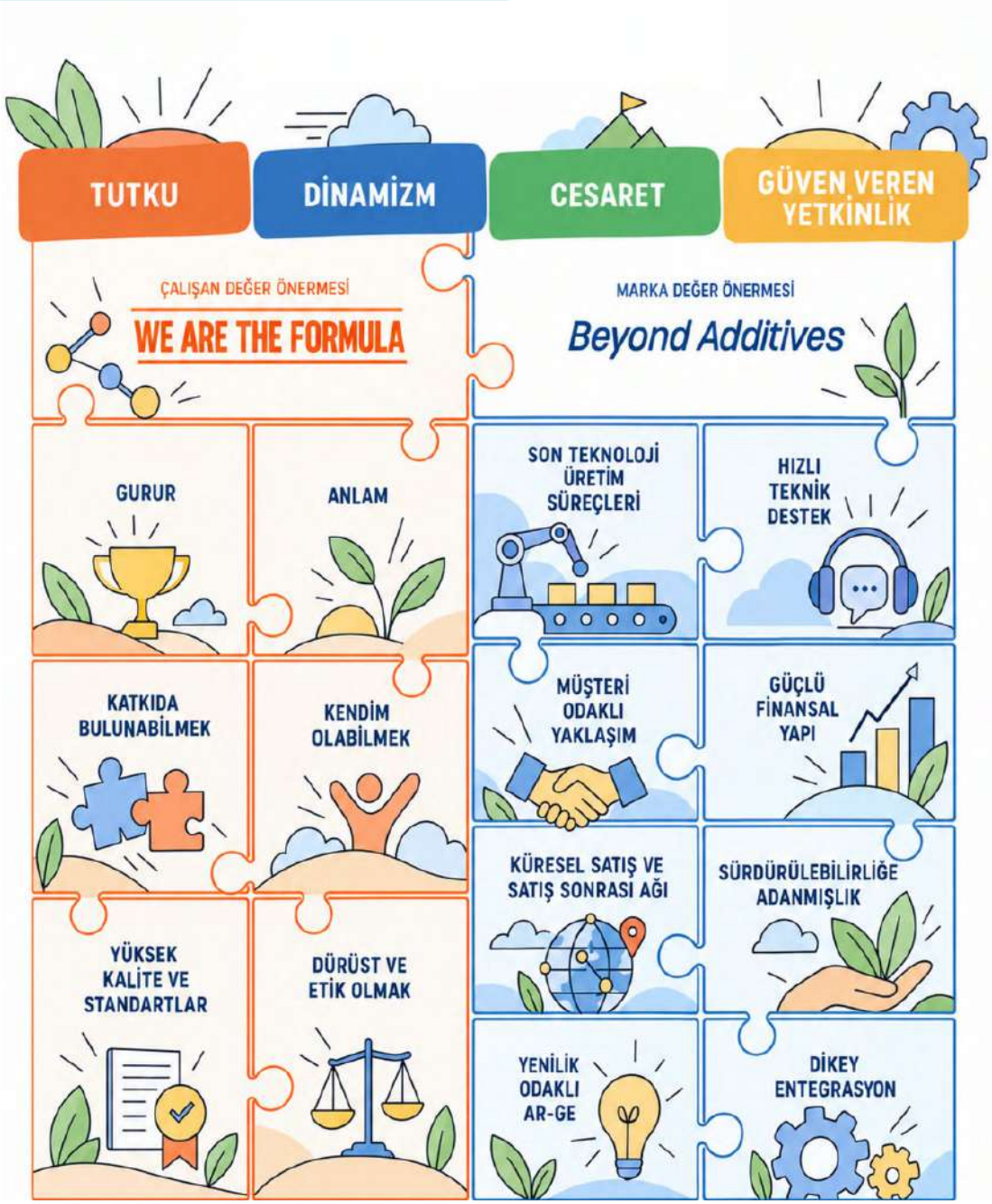
Odak Alanı	2025	2025 GERÇEKLEŞEN	2026	2030
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	Çalışan bağlılığı ile çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık alanlarındaki performansın güçlendirilmesi amacıyla geri bildirim süreçlerinin yaygınlaştırılması, kadın temsilinin artırılmasına yönelik çalışmaların yürütülmesi ve ilgili göstergelerin düzenli olarak izlenmesi ve raporlanması.	Çalışan Bağlılığı Anketi ve Odak Grup Çalışmaları sonuçları doğrultusunda performans yönetimi, yetenek gelişimi ve çalışan deneyimine yönelik iyileştirmeler gerçekleştirildi. Performans Destekleme Süreci, We Are The Formula platformu ve Do's & Don'ts farkındalık iletişimleri hayata geçirildi. Avrupa ve denizaşırı lokasyonlarda uygulanmasına yönelik görüşmeler ve değerlendirmeler gerçekleştirildi.	Eşit fırsatlar ve kapsayıcı uygulamaları destekleyen insan kaynakları süreçlerini güçlendirmek ve çeşitlilik performansının izlenmesine yönelik altyapıyı oluşturmak.	Akdeniz Chemson Türkiye'de yönetim kademelerinde kadın temsil oranının %40 seviyesine ulaştırılması ve kapsayıcılık göstergelerinin düzenli raporlanması.
Kadın Dostu Çalışma Ortamı	Çalışan ve kadın dostu uygulamaların devamlılığını sağlamak	AC Farkındalık Molaları yıl boyunca devam ettirildi; çalışan esenliği, iş-yaşam dengesi ve kapsayıcı çalışma kültürünü destekleyen uygulamalar sürdürüldü.	Kadın çalışanların iş yaşamına katılımını, kariyer gelişimini ve işe dönüş süreçlerini destekleyen uygulamaları yaygınlaştırmak.	Kadın çalışan bağlılığı, temsil ve kariyer gelişimi göstergelerinde sürdürülebilir iyileşmenin sağlanması. Analık izni sonrası işe devamlılık oranının %75 ve üzeri seviyede tutulması.
Çalışan Sağlığı, Deneyimi ve Esenliği	-	-	Çalışanların fiziksel, zihinsel ve sosyal esenliğini destekleyen uygulamaları güçlendirmek ve çalışan deneyimi yaklaşımını geliştirmek.	Tüm lokasyonlarda standart çalışan esenliği modelinin oluşturulması.
Eğitim ve Sürdürülebilirlik Yetkinlikleri	Çalışanlara ÇSY, Etik İş, Yolsuzlukla Mücadele ve İnsan Hakları eğitimleri sağlamak için dijital alt yapı satın alma sürecini tamamlamak, eğitim içeriğini tüm ülkeler için eşit olarak hazırlayıp, her dilde dijital platforma yüklemek Eğitimleri dijital platformlarda herkesin erişimine açmak	Etik Çalışma İlkeleri eğitimleri lokasyonların yerel dillerinde dijital platformlara aktarıldı; ilgili eğitim içeriklerinin dijitalleşmesine yönelik çalışmalar başlatıldı. Dijital eğitim içerikleri çalışanların erişimine sunulmaya başlandı; global eğitim platformu alternatiflerine yönelik değerlendirmeler yapıldı.	Sürdürülebilirlik, etik ve insan hakları konularında çalışan farkındalığını ve yetkinliklerini geliştirmek.	Çalışanların %100'ünün sürdürülebilirlik, etik ve insan hakları eğitimlerini tamamlaması.
Genç Yetenek ve Geleceğin İş Gücü	-	-	Genç yeteneklerin kuruma kazandırılması ve gelişimini destekleyen programları güçlendirmek.	Sürdürülebilir liderlik ve yetenek havuzunun tüm organizasyonda uygulanması.

Odak Alanı	2025	2025 GERÇEKLEŞEN	2026	2030
Toplumsal Etki ve Gönüllülük	-	-	Çalışan gönüllülüğü ve sosyal sorumluluk faaliyetlerinin yaygınlaştırılması yoluyla toplumsal katkının artırılması.	Her lokasyon için ölçülebilir sosyal etki modeli ve topluma katkı haritasının oluşturulması.
İş Sağlığı ve Güvenliği	Akdeniz Chemson'a ait tüm tesislerdeki iyi uygulamaları diğer tesislerde yaygınlaştırmak	Tesisler arasında iyi uygulama paylaşımını artırmak amacıyla Global Risk Avı Çalışmaları, MOC Dijitalleşme Projesi, Kimyasal Risk Azaltma Çalışmaları, Tozlaştırma ve Torba Dolum Kabinleri Uygulamaları, Yangın Güvenliği İyileştirmeleri ve Atık Alanı Pres Projesi hayata geçirildi. Ayrıca tüm lokasyonlarda uygulanmak üzere Kapalı Alana Giriş (Confined Space) Küresel SOP'u devreye alınarak iş güvenliği standartlarının yaygınlaştırılması yönünde önemli ilerleme sağlandı.	Tüm iyi uygulamaları tüm tesislerde uygulamaya devam etmek Kaza Sıklık ve Kaza Ağırlık Oranlarını kademeli olarak azaltmak	Çalışanlar ve yükleniciler için toplam Kaza Sıklık Oranını 2021 yılına göre %60; Kaza Ağırlık Oranını 2021 yılına göre %33 azaltmak
İş Sağlığı ve Güvenliği	İSG Günü - İSG Kültürü ve farkındalık etkinlikleri yapmak Kazasız Tesis Ödül Programı tasarlamak	2025 yılında bu hedef kapsamında planlı bir etkinlik gerçekleştirilmemiştir. Güvenlik kültürünü güçlendirmeye yönelik farkındalık programları ve çalışan katılımını artıracak uygulamalar için hazırlık çalışmaları yürütülmüştür. 2025 yılında ödül programı tasarlanmamıştır. Buna karşın, TİSK Ortak Yarınlar Ödülleri İş Sağlığı ve Güvenliği Kategorisi'ne Çinko Oksit Pota Revizyonu Projesi ile başvuru yapılarak iş sağlığı ve güvenliği alanında gerçekleştirilen uygulamaların görünürlüğü artırılmıştır.	En az 1 lokasyonda gün kayıplı kazasız en az 1.000 gün hedefine ulaşmak	Her yıl için geçerli olan sıfır kaza hedefine ulaşmak

İş Modeli

İş modelimizin temelinde, ham maddelerimizin büyük bölümünü kendi tesislerimizde ürettiğimiz ileri düzey dikey entegrasyon yapımız yer alıyor. Bu yapı sayesinde ham madde tedarik süreçlerimizi büyük ölçüde kendi kontrolümüzde tutuyoruz. Böylelikle küresel dalgalanmalar ve jeopolitik gelişmeler karşısında dirençli bir üretici olarak konumlanıyoruz. 5 kıtada 6 ülkeye yayılan üretim ağımızla, dünyanın dört bir yanındaki müşterilerimizin tüm formülasyon ihtiyaçlarını "tek durak hizmet noktası" anlayışıyla karşılıyoruz.

Etik iş ilkelerimizle yönettiğimiz altı sermaye ögemiz üzerinden tüm iç ve dış paydaşlarımız için değer üretiyoruz. Güçlü mali yapımız ve yatırım kapasitemizden oluşan finansal sermayemiz ile üretim tesislerimiz, makine parkımız ve lojistik altyapımızı kapsayan üretilmiş sermayemize ek olarak, yetenekli iş gücümüz ve sorumlu tedarik zincirimizden oluşan sosyal ve ilişkisel sermayemizle gücümüzü ortaya koymaktayız. Çevre dostu ürünler için yenilikçi anlayışımızla zenginleştirdiğimiz entelektüel sermayemiz ve en verimli şekilde yararlanmayı hedeflediğimiz doğal sermayemiz başarımızın temelini oluşturuyor.





Çalışan Değer Önermemiz

Çalışanlarımıza tutku, dinamizm ve cesaretle şekillenen, gurur ve anlam veren bir çalışma ortamı sunuyoruz. Katkıda bulunabilmek, kendisi olabilmek ile dürüst ve etik davranmak, kurum kültürümüzü tanımlayan ve iş modelimizin insan boyutunu güçlendiren temel unsurlardır.

Marka Değer Önermemiz

İş ortaklarımıza sunduğumuz değerin temelinde son teknoloji üretim süreçlerimiz, yüksek kalite ve standartlarımız, güven veren yetkinliğimiz, hızlı teknik desteğimiz ve müşteri odaklı yaklaşımımız yer alır. Güçlü finansal yapımız, küresel satış ve satış sonrası ağımız, yenilik odaklı Ar-Ge anlayışımız, dikey entegrasyonumuz ve sürdürülebilirliğe adanmışlığımız bu değeri bütünler.

Değer Zinciri

Değer zincirimizi yukarı akış, doğrudan operasyonlarımız ve aşağı akış olmak üzere birbirini tamamlayan üç aşamada ele alıyoruz. Ham madde tedarikini kapsayan yukarı akıştan, üretim ve süreç yönetimimizi içeren doğrudan operasyonlarımıza, oradan da ürünlerimizin müşterilerimize ulaşmasını, kullanımını ve kullanım ömrünün sonunu kapsayan aşağı akışa kadar uzanan tüm aşamalarda ortaya çıkan çevresel ve toplumsal etkilerimizi bütüncül bir yaklaşımla değerlendiriyoruz. Bu değerlendirmede aksiyon önceliğini doğrudan operasyonlarımız gibi kontrol alanımızda yer alan ve somut iyileştirme sağlayabileceğimiz aşamalara veriyoruz. Değer zincirimizin tamamını yukarı akıştan aşağı akışa kadar kapsayan bu geniş bakış açısı, şirketimizi olası risklere karşı korurken ortaya çıkan fırsatları da zamanında değerlendirmemize olanak tanıyor. Daha detaylı bilgiye »» Çifte Önemlilik ve Öncelikli Konular başlığından ulaşabilirsiniz.

YUKARI AKIŞ (Ham Madde ve Hizmetler)

ENERJİ KAYNAKLARI



Yenilenebilir:
Biyokütle, GES (güneş enerjisi)

Fosil:
Doğal gaz, kömür, elektrik

MALZEME VE MİNERALLER



- Yağlar ve organik katkılar
- Polimerler ve polimerik reçineler
- Dolgu maddeleri
- Metal ve inorganik bileşenler
- Ambalaj ve paketleme malzemeleri

DÖNGÜSEL GİRDİLER



Geri dönüştürülmüş girdi: Kurşun

Biyobazlı girdi: Biyobazlı ve yenilenebilir kaynaklı oleokimyasallar, bitkisel yağ türevleri, tarımsal kökenli yan ürünler

Geri dönüştürülebilir ambalajlar

LOJİSTİK VE TAŞIMACILIK



- Karayolu
- Demiryolu
- Denizyolu
- Havayolu

KENDİ OPERASYONLARIMIZ

ÜRETİM PROSESLERİ



- Karıştırma ve reaksiyon
- Granülasyon
- Kurutma ve soğutma
- Paketleme ve etiketleme

ÜRÜNLER – PVC UYGULAMALARI



- Stabilizatörler
- Kaydırıcılar
- Metal sabunları
- Co-stabilizatörler
- Akrilik proses yardımcıları
- Alev geciktiriciler

ÜRÜNLER – PVC DIŞI UYGULAMALAR



- Alev geciktiriciler
- Yapı kimyasalları
- Anti-korozif pigmentler
- Plastifiyanlar
- Tarımsal bitki koruyucular
- Hidrofobik ajanlar

AR-GE VE ÜRÜN GELİŞTİRME



Ür-Ge:
İnovatif ürün geliştirme

Müşteri odaklı uygulama geliştirme

Proses ve nihai ürün testleri

ÇEVRE VE KAYNAK YÖNETİMİ



- Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji
- Su verimliliği ve atık su yönetimi
- Atıkların azaltımı ve geri dönüşüm
- Emisyon yönetimi

NAKLİYE VE DAĞITIM



AC kendi nakliyesi:
%69,4

AŞAĞI AKIŞ (Müşteri ve Son Kullanım)

NAKLİYE VE DAĞITIM



Global satış ağı:
yaklaşık +110 ülke

Müşterinin kendi nakliyesi:
%30,6

Üçüncü taraf nakliye:
%0

MÜŞTERİLERİN ÜRETTİĞİ ÜRÜNLER

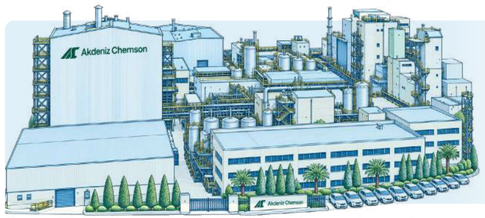


- Doğramalar ve levhalar
- Borular ve bağlantı elemanları
- Kablolar
- Sızdırmazlık malzemeleri
- Yanmazlık katkı malzemeleri
- Tarım katkı malzemeleri
- Termoplastik poliüretan (TPU)
- Poliamit (PA)

NİHAİ ÜRÜN KULLANICILARI



- Mobilya
- İnşaat ve altyapı
- Çimento
- Otomotiv
- Denizcilik
- Tekstil
- Seramik
- Gübreler ve tarım kimyasalları



Akdeniz Chemson

PVC Stabilizatörlerinde Dünya Lideri

Dikey Entegrasyon

5 KITADA 6 ÜLKEDE ÜRETİM TESİSİ

Türkiye, Avusturya, Brezilya, ABD, Çin, Avustralya

503 BİN TON YILLIK ÜRETİM KAPASİTESİ (2025)

AR-GE MERKEZİ VE TEKNİK UZMANLIK

SERTİFİKALAR ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 vb.

YENİLENEBİLİR ENERJİ & ENERJİ VERİMLİLİĞİ PROJELERİ

SORUMLU ÜRETİM Sıfır atık yaklaşımı ve döngüsellik

PAYDAŞ İLETİŞİM PLATFORMLARI

Paydaşlarımızla açık, düzenli ve karşılıklı etkileşime dayalı bir iletişim yürütüyoruz. Çalışan portallarımız, Etik Hattımız, dijital bildirim kanallarımız, müşteri iletişim mekanizmalarımız, anketlerimiz ve kurumsal iletişim kanallarımız aracılığıyla çalışanlarımızın, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin ve diğer paydaşlarımızın görüş, öneri, talep ve şikayetlerini alıyoruz. Elde ettiğimiz geri bildirimleri ilgili birimlerimiz aracılığıyla değerlendiriyor, gerekli aksiyonları izliyor ve paydaş beklentilerini karar alma ve iyileştirme süreçlerimize dahil ediyoruz.

PAYDAŞLARIMIZ	İLETİŞİM PLATFORMU VE AMACI	İLETİŞİM SIKLIĞI
Çalışanlar	We Are The Formula Çalışan Portalı: Duyurular, Takdir Teşekkür Modülü, Kendini Göster Modülü, dilek ve şikâyet modülü ile ACCEPT öneri ve ödül modülü	Sürekli
Çalışanlar	Global Townhall toplantıları: Şirketteki gelişmeler, vizyon, planlanan projeler ve ana metriklerin mevcut durumu hakkında bilgilendirme	1-3 ayda bir
Hissedar (OYAK)	Yönetim Kurulu toplantıları ve Monthly Business Review toplantıları	Aylık
Müşteriler	Fuarlar, LinkedIn, Instagram ve YouTube üzerinden yeni ürün tanıtımları, Technical Talks, duyurular ve Customer Testimonials	Sürekli
Tedarikçiler	Fuarlar, LinkedIn, Instagram ve YouTube üzerinden yeni ürün tanıtımları, Technical Talks, duyurular ve Customer Testimonials	Sürekli
Merkezî kamu kurumları (T.C. Ticaret Bakanlığı, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve ilgili daire başkanlıkları)	Kamu ilişkileri, teşvikler, AB Yeşil Mutabakatı, ilanlar ve firma tanıtımı	1-3 ayda bir
Yerel kamu kurumları (Ege İhracatçı Birlikleri)	Teşvikler	1-3 ayda bir
Öğrenciler	Kariyer fuarları	Öğrenim yılı içinde

ÇİFTE ÖNEMLİLİK VE ÖNCELİKLİ KONULAR

2024 yılında, Avrupa Sürdürülebilirlik Standartları ESRS'yi hazırlayan Avrupa Finansal Raporlama Danışma Grubu EFRAG'ın (European Financial Reporting Advisory Group) tavsiye ettiği çifte önemlilik bakış açısı ile öncelikli konularımızı belirlemiştik. Bu süreçte aynı zamanda İcra Kurulu, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Gruplarının katılımıyla bir dizi çalışma gerçekleştirerek paydaşlarımızın görüşlerini de sürecimize dahil ettik. Bu kapsamlı önceliklendirme sürecimiz sonunda operasyonlarımız ve değer zincirimiz boyunca ortaya çıkan mevcut ve potansiyel etkilerimizi, bu etkilerle bağlantılı risk ve fırsatlarımızı ve paydaş beklentilerimizi aynı zeminde ele almış bulunuyoruz.

Bu yaklaşımımız, farklı coğrafyalarda faaliyet gösteren yapımız açısından ayrıca önem taşıyor. Düzenleyici beklentiler, müşteri talepleri ve operasyonel koşullar ülkeler arasında değişse de öncelikli konularımızın ortak bir kurumsal bakışla ele alınması Akdeniz Chemson olarak en temel önceliğimizdir.

Önceliklendirme Yolculuğu

Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularının Belirlenmesi

Öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı belirlemek amacıyla ilk aşamada, Akdeniz Chemson'un faaliyet gösterdiği sektör, operasyonel yapısı, değer zinciri ve stratejik öncelikleri kapsamında sürdürülebilirlik gündemini kapsamlı şekilde değerlendirdik.

Çalışmaya, kimya sektöründeki iyi uygulama örneklerini ve sektöre özgü sürdürülebilirlik beklentilerini inceleyerek başladık. Bu kapsamda SASB Kimyasallar Sektörü standardında yer alan göstergeler ile ESRS kapsamında ele alınan konu alanlarını birlikte değerlendirerek geniş bir konu evreni oluşturduk. Ardından, konu başlıklarını Akdeniz Chemson'un faaliyetleri ve değer zinciriyle ilişkisi, sektörel uygunluğu ve içerik benzerliği açısından değerlendirdik. Şirketin faaliyetleri ve değer zinciriyle doğrudan bağlantısı bulunmayan başlıkları çalışma kapsamı dışında bıraktık. Aynı etki alanını veya birbiriyle örtüşen hususları ele alan başlıkları ise daha bütüncül konu başlıkları altında birleştirdik. Böylece 81 konu başlığından oluşan başlangıç evrenini 19 sürdürülebilirlik konusundan oluşan önceliklendirme çalışma listesine dönüştürdük. Oluşturulan bu liste, Akdeniz Chemson İcra Kurulu ve Sürdürülebilirlik Komitesi'nin değerlendirmesine sunularak paydaş görüşleri doğrultusunda gözden geçirildi.



Farkındalık Çalışmaları ve İç Paydaş Değerlendirmesi

Öncelikli sürdürülebilirlik konularının değerlendirilmesine geçmeden önce, çalışanlarımızın sürece ortak bir bilgi zemini üzerinden katkı sağlayabilmesi için sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği konularında farkındalık çalışmaları gerçekleştirdik. Ardından, farklı coğrafyalarda ve iş fonksiyonlarında görev yapan çalışanlarımız ile yönetim kademelerinin görüşlerini çevrim içi anket aracılığıyla topladık. Bu kapsamda 19 sürdürülebilirlik konusu; çevre ve toplum üzerindeki etkilerimiz ile şirketimiz açısından doğurabileceği finansal etkiler dikkate alınarak değerlendirildi. Türkiye'nin yanı sıra Avusturya, Brezilya, ABD, Çin ve Avustralya'daki operasyonlarımızı temsil eden 57 çalışan ve yöneticinin katılımıyla yürütülen değerlendirme sonucunda, iş sağlığı ve güvenliği, kritik olay ve kaza risklerinin yönetimi ile veri güvenliği ve gizlilik konuları öne çıkan başlıklar arasında yer aldı.



Sürdürülebilirlik Çalıştayı ve Yönetim Değerlendirmesi

İç paydaş değerlendirmesinden elde edilen bulguları derinleştirmek amacıyla, ilgili iş birimlerinden temsilcilerin yer aldığı çalışma gruplarıyla bir sürdürülebilirlik çalıştayı gerçekleştirdik. Bu süreçte sürdürülebilirlikle ilgili konularımızın öncelik sıralamasını ve her bir konunun Akdeniz Chemson'un faaliyetleri, değer zinciri ve uzun vadeli hedefleri açısından taşıdığı önemi de değerlendirdik. Çalıştay boyunca sürdürülebilirlik konularının çevre ve toplum üzerindeki etkileri ile şirketimiz açısından ortaya çıkarabileceği risk ve fırsatlar ele alınırken, bu etkilerin etkin şekilde yönetilmesi için gerekli aksiyonlar da tartışıldı. Elde edilen çıktılar, İcra Kurulu ve Sürdürülebilirlik Komitesi'nin değerlendirmeleriyle birlikte ele alınarak paydaş beklentileri ile şirket stratejisini bütüncül bir bakış açısıyla bir araya getirmemize olanak sağladı.



Dış Paydaş ve Müşteri Görüşlerinin Sürece Dahil Edilmesi

Öncelikli sürdürülebilirlik konularını farklı bakış açılarıyla değerlendirebilmek amacıyla müşteriler, sektör birlikleri ve sanayi kuruluşları da dahil olmak üzere dış paydaşlarımızın görüşlerini sürece dahil ettik. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik konularının paydaşlarımızın faaliyetleri ile çevre ve toplum üzerindeki olumlu ve olumsuz etkilerine ilişkin değerlendirmelerini aldık. Özellikle müşteri görüşmeleri; iklim değişikliğiyle mücadele, düşük çevresel etkili ve döngüsel çözümler geliştirilmesi, sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamaları, ürün inovasyonu ve güvenilir iş ortaklığı beklentilerinin öne çıktığını gösterdi. İç ve dış paydaş değerlendirmeleri arasındaki farklılıkları ise farklı paydaş gruplarının önceliklerini ve etki alanlarını yansıtan girdiler olarak ele aldık ve nihai değerlendirmelerde bu farklı bakış açılarını birlikte dikkate aldık.

Etki ve Finansal Önemliliğin Birlikte Değerlendirilmesi

Paydaşlardan ve değerlendirme süreçlerinden elde edilen tüm girdileri, çifte önemlilik yaklaşımının etki ve finansal önemlilik boyutlarını birlikte dikkate alarak değerlendirdik. Bu kapsamda, faaliyetlerimizin ve değer zincirimizin çevre ve insanlar üzerindeki mevcut ve potansiyel etkilerinin yanı sıra sürdürülebilirlik konularının şirketimiz açısından yaratabileceği risk ve fırsatları analiz ettik. Elde edilen etki ve finansal önemlilik sonuçlarını bütüncül bir bakış açısıyla bir araya getirerek konu önceliklerimizi belirledik. Bu süreçte, finansal etkisi daha sınırlı olsa dahi paydaşlarımız açısından yüksek önem taşıyan konuların değerlendirme kapsamındaki yerini korumasına özen gösterdik.

İklim ve Değer Zinciri Perspektifiyle Değerlendirmenin Derinleştirilmesi

Çifte önemlilik değerlendirmesini desteklemek amacıyla, sürdürülebilirlik konularını iklim değişikliği ve değer zinciri perspektiflerinden daha detaylı analiz ettik. Bu kapsamda, faaliyetlerimizi etkileyebilecek fiziksel ve geçiş kaynaklı iklim riskleri ile ortaya çıkabilecek fırsatları değerlendirirken, olası etkilerin operasyonel süreçlerimiz, maliyet yapımız ve uzun vadeli iş modelimiz üzerindeki yansımalarını ele aldık. Aynı zamanda değer zincirimiz boyunca yer alan tedarikçiler, operasyonlarımız, lojistik faaliyetlerimiz, müşterilerimiz ve ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca ortaya çıkabilecek etkileri inceleyerek sürdürülebilirlik konularının şirketimiz açısından taşıdığı önemi daha bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirdik.

Mevcut Öncelikli Konuların Gözden Geçirilmesi

2025 raporlama döneminde, sürdürülebilirlik önceliklerimizin güncelliğini değerlendirmek amacıyla mevcut konu başlıklarımızı yeniden gözden geçirdik. Bu kapsamda ESRS gereklilikleri, SASB Kimyasallar Sektörü standardı, Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD) tarafından yayımlanan sektörel çalışmalar ve sürdürülebilirlik raporlamasına yön veren güncel uluslararası çerçeveleri inceledik. Ayrıca, yayımlanan kurumsal sürdürülebilirlik raporları ve değişen paydaş beklentileri doğrultusunda 2024 yılında belirlenen çifte önemli konuların Akdeniz Chemson'un faaliyetleri, değer zinciri ve raporlama kapsamı açısından geçerliliğini değerlendirdik. Buna ek olarak, etki, risk ve fırsatlarımızı (IRO) ESRS konu başlıkları ve alt konu yapıları doğrultusunda yeniden gözden geçirerek güncelledik; şirketimizin faaliyetleri ve değer zinciri üzerindeki etkilerini daha doğru yansıtacak şekilde nihai hale getirdik.

Öncelikli Konuların ESRS Yapısına Entegrasyonu

Güncelliği teyit edilen öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı ve bunlarla ilişkili etki, risk ve fırsatlarımızı (IRO) CSRD'ye hazırlık kapsamında ESRS konu mimarisi doğrultusunda yeniden değerlendirdik. Bu süreçte, öncelikli konularımız ile ESRS standartlarında yer alan konu ve alt konu başlıkları arasındaki ilişkileri analiz ederek raporlama yapımızı ESRS yaklaşımıyla uyumlu hale getirdik.

Birden fazla sürdürülebilirlik alanıyla bağlantılı konularımızı ilgili ESRS başlıklarıyla ilişkilendirirken, IRO setimizi de güncellenen konu yapısına entegre ettik. Böylece çevresel, sosyal ve yönetişim performansımızı daha bütüncül bir bakış açısıyla değerlendirebilecek bir çerçeve oluşturduk. 2025 rapor yapımızı ise öncelikli konular, ilişkili IRO'lar, yönetim yaklaşımımız, hedeflerimiz ve performans göstergelerimiz arasındaki bağlantıyı açık biçimde ortaya koyacak şekilde CSRD'ye uygun olarak kurguladık.











Aşağıdaki eşleştirme, 2024 yılı çifte önemlilik değerlendirmesinde belirlenen ve 2025 raporlama döneminde güncelliği teyit edilen öncelikli sürdürülebilirlik başlıklarının ESRS konu başlıklarıyla ilişkisini göstermektedir. Değerlendirme sırasında, herhangi bir konunun kapsamının daraltılmaması amacıyla birden fazla ESRS konu veya alt konusuyla bağlantılı alanlar ilgili tüm başlıklarla ilişkilendirilmiştir.

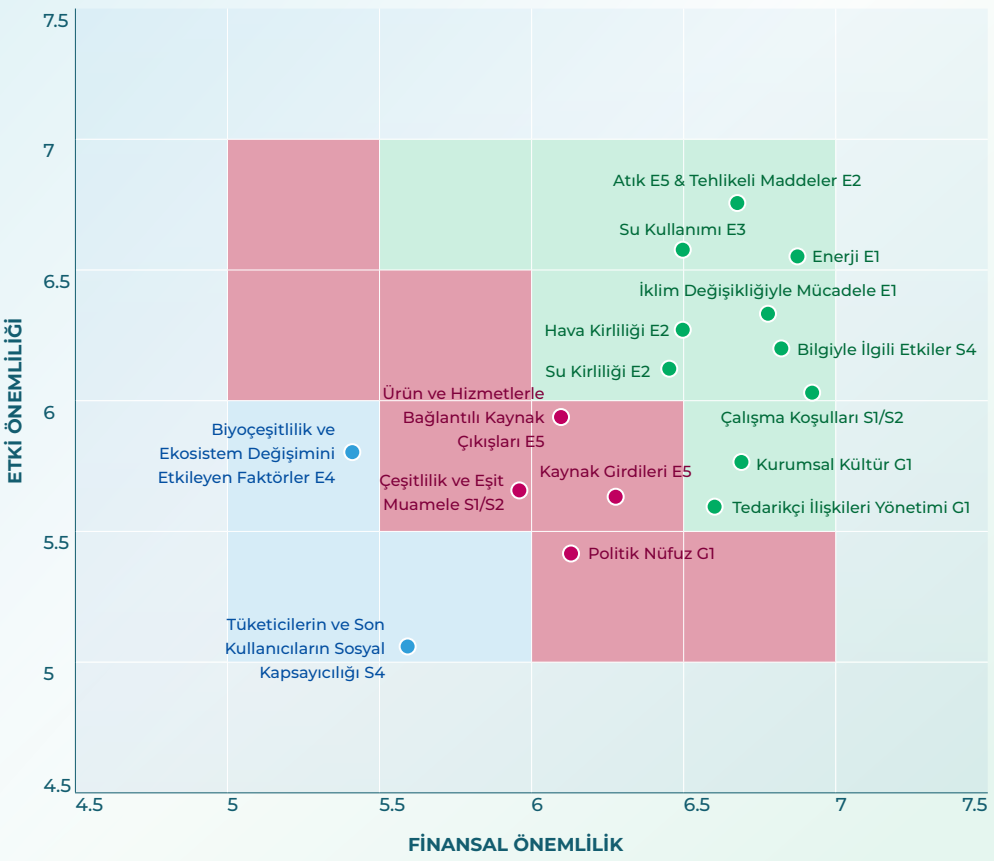
ESRS Konusu	ESRS Alt Konusu	Akdeniz Chemson 2024 Konu Başlıkları*
E1 İklim Değişikliği	İklim Değişikliğinin Azaltımı	Sera Gazı Salımları
	Enerji	Enerji Tüketimi
E2 Kirlilik	Hava Kirliliği	Hava Kalitesi
	Su Kirliliği	Atık Su Üretimi
E2 Kirlilik E5 Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi	Atık / Endişe Verici Maddeler	Atık ve Tehlikeli Maddeler
E5 Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi	Kaynak Girdileri	Malzemeler ve Geri Dönüşüm
	Kaynak Çıktıları	Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü
E3 Su ve Deniz Kaynakları	Su	Su Tüketimi
S1 İş Gücümüz S2 Değer Zincirindeki Çalışanlar	Çalışma Koşulları	İş Sağlığı ve Güvenliği Kritik Olay/Kaza Risk Yönetimi
	Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar	İnsan Çalışan Hakları
S4 Tüketiciler ve Son Kullanıcılar	Bilgiyle İlgili Etkiler	Veri-Bilgi Güvenliği ve Gizlilik
G1 İş Etiği	Kurumsal Kültür	İş Etiği ve Uyum
	Tedarikçi İlişkileri Yönetimi	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
	Politik Nüfuz	Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi

**Sadece yüksek öncelikli (çifte önemli) çıkan konularımızı içermektedir.*

Çifte önemlilik değerlendirmesi sonucunda yüksek öncelikli konu olarak değerlendirilmeyen bazı çevresel ve sosyal başlıklar, şirketimizin faaliyetleri ve paydaşlarımız açısından belirli düzeyde önem taşımaya devam etmektedir. Bu nedenle ilgili konular raporlama kapsamı dışında bırakılmamış, öncelik düzeyleriyle uyumlu bir kapsamda ele alınarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızın bütünlüğünü koruyacak şekilde rapora dahil edilmiştir.

Bu başlıklarımıza Çevre ve Sosyal bölümlerimizin sonunda bulunan
»» **"Önceliklendirme Dışı Konular"** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Çifte Önemlilik Matrisi





Etki, Risk ve Fırsatlar (IRO)

Etkilerimiz

Doğrudan Operasyonlar | Yukarı Yönlü Operasyonlar | Aşağı Yönlü Operasyonlar

Kısa (≤1 yıl) | Orta (2-5 yıl) | Uzun (>5 yıl)

ÖNCELİKLİ KONU	ETKİ	TÜR / NİTELİK	DEĞER ZİNCİRİNDEKİ YERİ	VADE
E1 — İklim Değişikliği				
Sera Gazı Salımları	Enerji yoğun üretim yapımız ve fosil yakıtlı proses ısıtma ve satın aldığımız elektrikten kaynaklanan doğrudan sera gazı emisyonları, doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonlarımız yoluyla atmosferdeki karbon birikimini artırabilir ve iklim değişikliğinin hızlanmasına neden olabilir.	Negatif / Potansiyel	Doğrudan	Uzun
Sera Gazı Salımları	Toplam karbon ayak izimizin en büyük bileşenini oluşturan, tedarik ettiğimiz ham madde ve ambalaj malzemelerinin üretim süreçlerindeki gömülü karbon iklim değişikliğinin hızlanmasına sebep olabilir.	Negatif / Potansiyel	Yukarı Yönlü	Uzun
Sera Gazı Salımları	Ürünlerimizin müşterilerimizin proseslerinde işlenmesi ve içinde yer aldıkları nihai ürünlerin kullanım ömrü sonunda bertaraf edilmesi sonucunda değer zincirimizin aşağı yönlü aşamalarında oluşan emisyon oluşmasına ve iklim değişikliğinin hızlanmasına yol açıyor.	Negatif / Gerçek	Aşağı Yönlü	Uzun
Sera Gazı Salımları	Düşük karbonlu formülasyon geliştirme çalışmalarımız, müşterilerimizin değer zinciri emisyonlarının azaltılmasını mümkün kılarak sektörün düşük karbonlu dönüşümüne katkı sağlayabilir.	Pozitif / Potansiyel	Aşağı Yönlü	Orta
Enerji Tüketimi	Enerji ihtiyacımızın önemli bölümünü kömürden karşılamamız, fosil yakıt altyapısına bağımlılığı kalıcı kılıyor ve aynı enerji için alternatif yakıtlara kıyasla daha fazla kül atığı ile hava kirletici oluşmasına yol açabilir.	Negatif / Potansiyel	Doğrudan	Uzun
E2 — Kirlilik				
Hava Kalitesi	Proses faaliyetlerimiz sırasında oluşan toz ve partiküller ile yanma kaynaklı baca emisyonlarımız, tesislerimizin bulunduğu bölgelerde hava kalitesinin düşmesine ve çevre sakinlerinin maruziyetine yol açabilir.	Negatif / Gerçek	Doğrudan	Kısa
Tehlikeli Maddeler	Kurşun bazlı stabilizatör üretimimiz sırasında kullanılan ağır metal içerikli girdiler, proses kaynaklı salımlar ve olası dökülmeler yoluyla tesis çevresindeki toprak ve suda birikerek kalıcı kirliliğe yol açabiliyor.	Negatif / Gerçek	Doğrudan, Aşağı Yönlü	Uzun
Tehlikeli Maddeler	Ürünlerimizin katkı maddesi olarak yer aldığı nihai malzemelerdeki ağır metal içeriği, bu malzemelerin kullanım ömrü sonunda çevreye salınmasına ve geri dönüşüm akışlarının kirlenmesine neden oluyor.	Negatif / Gerçek	Aşağı Yönlü	Uzun
Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü (tehlikeli madde ikamesi)	Ftalatsız plastifiyanlarımız ve kalsiyum-çinko bazlı stabilizatörlerimiz, müşterilerimizin nihai ürünlerinde daha güvenli alternatiflere geçmesini sağlayarak son kullanıcıların kimyasal maruziyetini ve ürünlerin çevresel ayak izini azaltıyor.	Pozitif / Gerçek	Aşağı Yönlü	Kısa

ÖNCELİKLİ KONU	ETKİ	TÜR / NİTELİK	DEĞER ZİNCİRİNDEKİ YERİ	VADE
E3 — Su ve Deniz Kaynakları				
Su Tüketimi	Su stresinin yüksek olduğu bölgelerde gerçekleştirdiğimiz su çekimi, yerel havzaların yenilenme kapasitesi üzerinde baskı oluşturuyor ve aynı kaynağı kullanan topluluklarla rekabet yaratıyor.	**Negatif / Gerçek**		
Su Tüketimi	Atık su arıtma performansımızda oluşabilecek sapmalar, alıcı ortama standart dışı deşarj yapılmasına ve su ekosistemlerinin zarar görmesine neden olabilir.	**Negatif / Potansiyel**		
E5 — Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi				
Malzemeler ve Geri Dönüşüm	Birincil metal ve petrokimya kaynaklarına dayalı ham madde kullanımımız, sınırlı doğal kaynakların tükenmesine ve bu kaynakların çıkarıldığı bölgelerde ekosistem tahribatına sebep oluyor.	**Negatif / Gerçek**		
Atıklar ve Tehlikeli Maddeler	Üretim proseslerimizde atıkların neredeyse tamamını kaynağında ayrıştırarak geri dönüşüm ve geri kazanım süreçlerine yönlendiriyor, düzenli depolamaya giden atık miktarını asgari seviyede tutarak toprak ve su ortamı üzerindeki çevresel yükü azaltıyoruz.	**Pozitif / Gerçek**		
Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü	Ürünlerimizin katkı maddesi olarak yer aldığı PVC malzemelerin kullanım ömrü sonunda yalnızca bir kısmı geri dönüştürülüyor, kalan bölüm döngü dışında kalarak atık birikimine ve kaynak kaybına yol açıyor.	**Negatif / Gerçek**		
Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü	Stabilizatör ürünlerimiz, PVC malzemelerin ısıl ve ışık dayanımını artırarak nihai ürünlerin hizmet ömrünü uzatıyor, yenileme ihtiyacını ve buna bağlı malzeme tüketimini azaltıyor.	**Pozitif / Gerçek**		
S1 — Kendi İşgücümüz				
İş Sağlığı ve Güvenliği	Tehlikeli kimyasallarla çalışmanın doğasında bulunan riskleri, ISO 45001 sertifikalı yönetim sistemimiz, davranışsal güvenlik programımız ve düzenli eğitimlerimizle kaynağında kontrol altına alıyor, çalışanlarımız için güvenli bir çalışma ortamı sağlıyoruz.	**Pozitif / Gerçek**		
Kritik Olay/Kaza Yönetimi	Patlama, yangın veya toksik salınım gibi büyük ölçekli bir kaza, çalışanlarımız ve tesis çevresindeki topluluklar üzerinde kalıcı sağlık sonuçları ve telafisi güç zararlar oluşturabilir.	**Negatif / Potansiyel**		
İnsan (Çalışan) Hakları	Çalışma sürelerinin yönetimine ve sosyal diyaloğa ilişkin uygulamalarımız, çalışanlarımızın dinlenme haklarının korunmasını ve iş-yaşam dengesinin gözetilmesini destekliyor.	**Pozitif / Gerçek**		

ÖNCELİKLİ KONU	ETKİ	TÜR / NİTELİK	DEĞER ZİNCİRİNDEKİ YERİ	VADE
Eğitim ve Gelişim, Çeşitlilik	Teknik uzmanlık eğitimlerimiz ve çıraklık programlarımız, çalışanlarımıza şirketimiz dışında da geçerli mesleki yetkinlik kazandırarak faaliyet gösterdiğimiz bölgelerin nitelikli iş gücü havuzunu güçlendiriyor.	**Pozitif / Gerçek**		
Eğitim ve Gelişim, Çeşitlilik	Kimya sektörünün erkek ağırlıklı yapısı ve üretim rollerindeki kadın çalışan oranımız, iş gücümüzde cinsiyet dengesizliğinin sürmesine ve dezavantajlı grupların temsilinin sınırlı kalmasına yol açıyor.	**Negatif / Gerçek**		
S2 — Değer Zincirindeki Çalışanlar				
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Tehlikeli kimyasal sınıfına giren ham maddelerimizin üretim ve rafinasyon aşamalarında görev alan tedarikçi çalışanları, iş güvenliği önlemlerinin yetersiz kaldığı durumlarda kimyasal maruziyet ve yaralanma riskiyle karşı karşıya kalabiliyor.	**Negatif / Potansiyel**		
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Denetim kapsamımızın birinci kademe tedarikçilerimizle sınırlı olması nedeniyle alt kademe tedarik halkalarına ilişkin doğrudan veriye erişemiyor; bu halkalardaki riskleri yeterli düzeyde tespit edemiyor ve izleyemiyoruz.	**Negatif / Potansiyel**		
G1 — İş Etiği				
İş Etiği ve Uyum	İhbar mekanizmalarımızın yeterince bilinmemesi veya misilleme endişesi nedeniyle kullanılmaması, etik ihlallerin görünür olmamasına yol açabilir.	**Negatif / Potansiyel**		
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Yerel tedarikçi oranımızı artırma yaklaşımımız, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde ekonomik değer ve istihdam yaratılmasına katkı sağlıyor.	**Pozitif / Gerçek**		

Etki, Risk ve Fırsatlar (IRO)

Risklerimiz ve Fırsatlarımız

Doğrudan Operasyonlar | Yukarı Yönlü Operasyonlar | Aşağı Yönlü Operasyonlar

Kısa (≤1 yıl) | Orta (2-5 yıl) | Uzun (>5 yıl)

ÖNCELİKLİ KONU	ETKİ	TÜR / NİTELİK	DEĞER ZİNCİRİNDEKİ YERİ	VADE
E1 — İklim Değişikliği				
Sera Gazı Salımları	AB ve Türkiye'de genişleyen karbon fiyatlandırma düzenlemeleri, karbon yoğun üretim yapımız nedeniyle üretim maliyetlerimizi ve uyum yatırımı ihtiyacımızı artırıyor.	Risk / Mevcut	Doğrudan Operasyonlar	Kısa (≤1 yıl), Orta (2-5 yıl)
Sera Gazı Salımları	Müşterilerimizin Kapsam 3 azaltım taahhütleri ve bilim temelli hedefleri doğrultusunda tedarikçi seçiminde karbon performansını önceliklendirmesi, karbon yoğunluğumuzun düşmemesi durumunda müşteri ve sözleşme kaybına yol açabilir.	Risk / Beklenen	Aşağı Yönlü Operasyonlar	Orta (2-5 yıl)
Sera Gazı Salımları	Düşük karbonlu tedarik zinciri arayan müşterilerin artan talebi, karbon yoğunluğumuzu düşürmemiz halinde tercih edilen tedarikçi konumu ve fiyat priminde avantaj sağlayabilir.	Fırsat / Beklenen	Aşağı Yönlü Operasyonlar	Orta (2-5 yıl)
Enerji Tüketimi	Yenilenebilir enerji maliyetlerindeki düşüş, öz tüketim yatırımlarımızın geri dönüş süresini kısaltarak enerji giderlerimizi azaltma ve maliyet avantajı sağlama imkânı sunuyor.	Fırsat / Mevcut	Doğrudan Operasyonlar	Orta (2-5 yıl)
Enerji Tüketimi	Kömür, doğal gaz ve elektrik piyasalarındaki fiyat artışları ve arz belirsizliği, enerji yoğun üretim yapımız nedeniyle tedarik maliyetlerimizi yükselterek kârlılığımızı daraltıyor.	Risk / Mevcut	Yukarı Yönlü Operasyonlar	Orta (2-5 yıl)
E2 — Kirlilik				
Tehlikeli Maddeler	Kurşun bazlı stabilizatörlere yönelik düzenleyici kısıtlamaların yeni pazarlara yayılması ve kısıtlanan madde listelerinin genişlemesi, bu ürün grubunda pazar erişimimizi daraltabilir ve yeniden formülasyon için ek Ar-Ge harcaması gerektirebilir.	Risk / Beklenen	Aşağı Yönlü Operasyonlar	Orta (2-5 yıl)
Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü	Daha güvenli katkı maddelerine yönelik artan talep, kalsiyum-çinko stabilizatörler ve sürdürülebilir ürün portföyümüzde büyüme imkânı yaratıyor.	Fırsat / Mevcut	Aşağı Yönlü Operasyonlar	Orta (2-5 yıl)
E3 — Su ve Deniz Kaynakları				
Su Tüketimi	Su stresi bölgelerinde su çekim izinlerinin sıkılaşması ve tahsis kısıtları, üretim sürekliliğimizi etkileyebilir ve alternatif su kaynağı yatırımı gerektirebilir.	Risk / Beklenen	Doğrudan Operasyonlar	Orta (2-5 yıl)
Su Tüketimi	Deşarj limitlerinin sıkılaşması, ilave arıtma yatırımı ve daha yüksek işletme maliyeti gerektirebilir.	Risk / Beklenen	Doğrudan Operasyonlar	Orta (2-5 yıl)
E5 — Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi				
Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü	PVC malzemelere yönelik düzenleyici baskı ve zorunlu geri dönüştürülmüş içerik oranları, ürün gruplarımızın pazar koşullarını değiştirerek talep yapımızı dönüştürebilir.	Risk / Beklenen	Aşağı Yönlü Operasyonlar	Uzun (>5 yıl)

ÖNCELİKLİ KONU	ETKİ	TÜR / NİTELİK	DEĞER ZİNCİRİNDEKİ YERİ	VADE
Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü	Geri dönüştürülmüş PVC'ye uygun stabilizatör talebinin büyümesi ve dijital ürün pasaportu gereklilikleri, döngüsel ürün segmentinde yeni pazarlara erişim sağlayabilir.	Fırsat / Beklenen		
Malzemeler ve Geri Dönüşüm	Biyo-bazlı ve geri dönüştürülmüş içerikli ham madde arzındaki sınırlılık, sürdürülebilir ürün hedeflerimizin gerçekleşmesini zorlaştırıyor ve alternatif ham madde maliyetlerimizi yükseltiyor.	Risk / Mevcut		
Atıklar ve Tehlikeli Maddeler	Tehlikeli atık bertaraf maliyetlerindeki artış ve atık sevkiyatına ilişkin kısıtlar, işletme giderlerimizi yükseltiyor.	Risk / Mevcut		
Atıklar ve Tehlikeli Maddeler	Endüstriyel simbiyoz modellerinin yaygınlaşması ve yan ürünlere yönelik pazar talebi, atıklarımızın başka sektörlerde ham madde olarak değerlendirilmesine ve bertaraf maliyetlerimizin azalmasına imkân sunuyor.	Fırsat / Beklenen		
S1 — Kendi İşgücümüz				
İş Sağlığı ve Güvenliği	Müşterilerimizin artan iş sağlığı ve güvenliği denetim beklentileri, olgun yönetim sistemimiz sayesinde tedarikçi seçimlerinde avantaj sağlıyor.	Fırsat / Mevcut		
Kritik Olay/Kaza Yönetimi	Kimya üretim ve depolama süreçlerinin doğasında bulunan büyük kaza olasılığı, olası bir senaryoda uzun süreli üretim kaybına, faaliyet izni yaptırımlarına ve sigorta maliyetlerinde artışa yol açabilir.	Risk / Beklenen		
İnsan (Çalışan) Hakları	Yüksek enflasyon ve nitelikli işgücü için artan piyasa rekabeti, çalışan devir oranımızı yükselterek işe alım ve eğitim maliyetlerimizi artırabilir.	Risk / Beklenen		
Eğitim ve Gelişim, Çeşitlilik	Demografik dönüşüm ve deneyimli çalışanlarımızın emekliliği, formülasyon ve proses bilgimizin kaybına yol açarak teknik rekabet gücümüzü zayıflatabilir.	Risk / Beklenen		
S2 — Değer Zincirindeki Çalışanlar				
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	AB özen yükümlülüğü düzenlemeleri kapsamında müşterilerimizin yürüttüğü tedarik zinciri incelemeleri, tespit edilecek uyumsuzluklar halinde sözleşme kaybına ve pazar erişiminde kısıta yol açabilir.	Risk / Beklenen		
S4 — Tüketiciler ve Son Kullanıcılar				
Veri-Bilgi Güvenliği ve Gizlilik	Kimya sektörüne yönelik artan siber saldırı ve fidye yazılımı tehdidi, olası bir veri ihlali senaryosunda idari para cezası, sözleşme yaptırımları ve müşteri kaybına yol açabilir.	Risk / Beklenen		
G1 — İş Yapış Kültürü				
İş Etiği ve Uyum	Sıkılaşan yolsuzlukla mücadele yaptırım rejimi, olası bir etik ihlal veya yolsuzluk vakasında idari yaptırım, sözleşme iptali ve müşteri güveninde kayıp doğurabilir.	Risk / Beklenen		

YÖNETİŞİM

Akdeniz Chemson olarak tüm operasyonlarımızı adil, şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu bir yönetim anlayışıyla sürdürüyoruz. İç ve dış paydaşlarımıza karşı görev ve sorumluluklarımızı yerine getirirken, çevre ve toplum nezdinde doğruluğun, güvenilirliğin ve saygınlığın simgesi olmayı hedefliyor ve bu ilkeler doğrultusunda hareket ediyoruz.

Bu bölümde kurumsal yönetişim yapımızı, sürdürülebilirlik yönetişimimizi, yönetim sistemlerimizi ve politika çerçevemizi, iş etiği yaklaşımımızı ve performansımızı, veri gizliliği uygulamalarımızı ve Ar-Ge yönetişimimizi paydaşlarımızla paylaşıyoruz.



KURUMSAL YÖNETİŞİM YAPISI

Yönetim Kurulu üyelerimizin belirlenmesi ve atanması süreçlerini OYAK kurumsal yönetim esasları çerçevesinde yürütüyoruz. Yönetim Kurulunda görev alacak sivil üyelerde maliye, hukuk, bankacılık ve sigortacılık alanlarında uzmanlık ve deneyim arıyoruz. Yönetim Kurulu üyelerimizin ve üst düzey yöneticilerimizin belirlenmesinde ise faaliyet alanımıza ilişkin mesleki bilgiyi, uzmanlığı ve sektörel deneyimi temel kriter olarak gözetiyor, yabancı dil yetkinliği ile deneyim ve uzmanlık alanı çeşitliliğini de değerlendirmelerimize dahil ediyoruz.

Sürdürülebilirlik ve finansal performansımızı, İcra Kurulu ve Yönetim Kurulu düzeyinde aylık ve çeyreklik toplantılarla değerlendiriyoruz. Hızlı karar almayı destekleyen bu mekanizma sayesinde stratejik çevikliğimizi koruyoruz. Stratejik hedeflerimizi yıl boyunca kurum genelinde performans göstergeleri ve düzenli raporlama mekanizmalarıyla izliyor, İcra Kurulumuz aracılığıyla ekiplere yayıyor ve Genel Müdür iletişim toplantılarıyla tüm yönetsel seviyelere aktarıyoruz. Sürdürülebilirlik konularını ise çifte önemlilik değerlendirmemiz, paydaş beklentileri ve yasal gereklilikler doğrultusunda stratejik planlama sürecimize entegre ediyor, öncelikli konular için belirlediğimiz hedef ve performans göstergelerini ilgili iş birimlerinin fonksiyonları dahilinde takip ediyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki yönetişim yapılarımız, yerel mevzuata ve operasyon ölçeğine göre farklılaşıyor.



Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Sürdürülebilirlikle ilgili etkilerimizi, risklerimizi ve fırsatlarımızı 3 yılda bir gözden geçirmeyi hedefliyoruz. Süreçlerin izlenmesini ve denetlenmesini Genel Müdürümüze bağlı; risk, fırsat ve buna bağlı stratejimizi değerlendirecek beceri ve yetkinliklere sahip İcra Kurulumuz üzerinden gerçekleştirip Genel Müdürümüze raporluyoruz. Şirket stratejimizi, karar alma süreçlerimizi, risk yönetimimizi ve ilgili politikalarımızı denetlerken, risk ve fırsatların birbirleri üzerindeki karşılıklı etkilerini de göz önünde bulunduruyoruz.

İcra Kurulumuza raporlayan Sürdürülebilirlik Komitemize, Üretim ve Teknikten Sorumlu İcra Kurulu Üyemiz (CTO) liderlik ediyor. Aylık olarak toplanan Komitemiz, sürdürülebilirlik vizyonumuzu beş kıtaya yayılan altı entegre tesisimizde hayata geçirmeyi hedefliyor. Bu doğrultuda iyi uygulamaları yaygınlaştırarak tüm operasyonlarımızda bütüncül bir sürdürülebilirlik yaklaşımı hayata geçiriyoruz.

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı



Sürdürülebilirlik Komitemize bağlı beş görev gücümüz bulunuyor: Yönetişim ve Uyum, Enerji, İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre, İnsan Kaynakları ile Döngüsel Ekonomi. Görev güçlerimizin temel sorumluluğu, şirketimizin sürdürülebilirlik performansıyla ilgili veri ve bilgileri çeyrek bazında takip ederek yıllık raporlamaya destek vermektir. Her görev gücünün koordinasyonunu ilgili fonksiyon yöneticimiz üstleniyor:

- Yönetişim ve Uyum görev gücünü İnovasyon ve Sürdürülebilirlik Departmanı,
- Enerji görev gücünü Bakım ve Revizyon Müdürümüz,
- İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre görev gücünü SEÇ Müdürümüz,
- İnsan Kaynakları görev gücünü İnsan Kaynakları Müdürümüz,
- Döngüsel Ekonomi görev gücünü ise Ar-Ge Müdürümüz yönetiyor.

Sürdürülebilirlik Komitemizin Görevleri

- Sürdürülebilirlik stratejisinin, politikanın, önceliklerin ve hedeflerin; şirketin iş stratejisi, vizyonu, misyonu ve değerleriyle uyumlu biçimde belirlenmesi ve gerektiğinde gözden geçirilmesi.
- Sürdürülebilirlik odaklı faaliyetlerde görev güçlerinin rol ve sorumluluklarının tanımlanması, iş planlarının oluşturulması ve aralarındaki koordinasyonun sağlanması.
- Kısa, orta ve uzun vadeli hedefleri içeren yol haritasının hazırlanmasına katkı sunulması ve sürdürülebilirlik performansının düzenli olarak izlenmesi.
- Hedeflere yönelik ilerlemelerin, karşılaşılan zorlukların ve gelişime açık alanların çeyrek bazında İcra Kuruluna raporlanması.

Küresel Ekiplerimiz

Sürdürülebilirlik vizyonumuzun beş kıtadaki tüm tesislerimizde aynı standartla uygulanabilmesi için iki küresel ekibimiz görev yapıyor. Avusturya operasyonumuzda SEÇ Müdürümüzün, diğer tesislerimizde ise ülke müdürlerimizin liderliğindeki bu ekipler, hedeflere yönelik ilerlemeler hakkında Sürdürülebilirlik Komitemize düzenli olarak bilgi veriyor.



RİSK YÖNETİMİ

Risk yönetimi kapsamı, çıktıları ve alınan aksiyonlarıyla şirketimizin tüm birimlerini kapsayan bütüncül bir süreç olarak ele alıyoruz. Risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi ve izlenmesine yönelik uygulamalarımızı Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürümüzde tanımlıyoruz.

Faaliyetlerimiz sırasında maruz kaldığımız veya kalabileceğimiz tüm riskleri bu prosedür kapsamında belirliyor, yönetiyor ve takip ediyoruz. İklim ve sürdürülebilirlikle bağlantılı riskleri de risk kategorilerimiz kapsamında değerlendiriyoruz.

Risk Yönetimi Organizasyonu

Yönetim Kurulumuz, şirketimizin varlığını, gelişimini ve faaliyetlerinin sürekliliğini tehdit edebilecek konuların belirlenmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasını sağlayacak risk yönetimi yapısının kurulmasından ve etkin biçimde işletilmesinden sorumludur.

Yönetim Kurulumuz bu sorumluluğunu Risk Yönetimi Komitemiz aracılığıyla yerine getiriyor. Komitemiz, şirketimizin risk iştahını ve geleceğe yönelik risk stratejisini değerlendiriyor, bu konularda Yönetim Kurulumuza tavsiyelerde bulunuyor ve risk yönetimine ilişkin politika, çerçeve, strateji, rol ve sorumluluk değişikliklerini onaylıyor.



Kurumsal Risk Yönetimi Sorumlumuz, tüm risk yönetimi faaliyetlerini koordine ediyor ve sonuçları Risk Yönetimi Komitemize ve Üst Yönetimimize zamanında raporluyor. Risk yönetimi süreçlerinin şirket genelinde standart biçimde uygulanmasını güvence altına alıyor. Süreç sahipleriyle sürekli iletişim kurarak risk yönetimi faaliyetlerinin şirket stratejilerimizle uyumunu gözetiyor, risk seviyesi değerlendirme kriterlerini belirliyor ve uygulamaların risk iştahımızla tutarlı olmasını sağlıyor. Ayrıca risk cevaplarını ve aksiyon planlarını izliyor, farklı birimlerdeki iyi uygulama ve deneyimlerin paylaşılmasına aracılık ediyor, konsolide risk kaydını oluşturuyor ve güncel tutuyor. Sayısallaştırılabilir risklere yönelik modelleme çalışmaları yürüterek sonuçlarını raporluyor, risk farkındalığına ilişkin eğitim ihtiyaçlarını belirliyor ve eğitimleri koordine ediyor.

Tanımladığımız her risk için bir sorumlu atıyor ve bu kişiyi risk envanterimizde "risk sahibi" olarak belgeliyoruz. Tüm çalışanlarımız, riskleri belirlediğimiz ilkeler doğrultusunda yönetmek veya risklerin yönetilmesi için gerekli aksiyonları almakla yükümlüdür.

Risklerin Değerlendirilmesi ve Önceliklendirilmesi

Risklerimizi Stratejik, Operasyonel, Finansal ve Uyum olmak üzere 4 kategoride sınıflandırıyoruz. Her riski etki, olasılık, hassasiyet ve gerçekleşme hızı boyutlarında 1 ile 5 arasında puanlıyoruz. Değerlendirme sonucunda riskleri, risk skorlarına göre sıralıyoruz. "Kritik" ve "Yüksek" skora sahip riskleri, ilgili birimin en üst yöneticisi ve Risk Yönetimi Komitemiz düzeyinde takip ediyor ve bu risklere yönelik olarak ilgili taraflardan aksiyon talep ediyoruz. Riskleri ve aksiyon planlarını yılda en az 1 kez güncelliyor, 3 aylık dönemler itibarıyla takip ediyoruz. Risk envanterini, dokümanları, raporları ve değerlendirme notlarını elektronik ortamda saklıyoruz.

Risk envanterlerimizi analiz ederek iç ve dış kaynaklı verileri temin ediyor, kritik ve sayısallaştırmaya uygun riskleri modelleme araçlarıyla sayısallaştırıyoruz. Sayısallaştırdığımız riskleri, risk birleştirme esasları doğrultusunda bir araya getirerek ilgili finansal kalem üzerindeki toplam etkiyi belirliyoruz.

Risklerin İzlenmesi

Risklerimizi ve aksiyon planlarımızı Anahtar Risk Göstergeleri aracılığıyla izliyoruz. Bu göstergelerle mevcut risk seviyelerini belirliyor, risk seviyelerindeki değişimleri ve eğilimleri takip ediyor, erken uyarı sinyalleri elde ediyoruz. Büyük kayıpların önlenmesine veya azaltılmasına yönelik aksiyonların zamanında alınmasını destekliyor ve ayrıntılı risk analizleri gerçekleştiriyoruz. Bir risk için birden fazla Anahtar Risk Göstergesi tanımlayabiliyoruz.

İç Denetim

Tüm kurumsal risk yönetimi faaliyetlerimizi iç ve dış mevzuat ve standartlar ile şirketimizin vizyonu, misyonu, stratejisi, politikaları, prosedürleri, ilkeleri ve hedefleri doğrultusunda İç Denetim fonksiyonumuz aracılığıyla İç Denetim Yönetmeliğimize göre denetliyoruz. Bu kapsamda yönetim kontrollerinin, iç kontrol önlemlerinin, süreç yönetimi ve risk yönetimi sistemlerimizin etkinliği ve yeterliliği konusunda Üst Yönetimimize güvence sağlıyoruz. İç Denetim fonksiyonumuz, genel müdürlük birimlerimiz ile yurt içi ve yurt dışındaki tesislerimiz, ofislerimiz ve iştiraklerimiz dahil olmak üzere şirket genelindeki tüm faaliyetlerin, fonksiyonların ve birimlerin dönemsel ve risk bazlı olarak herhangi bir kısıtlama olmaksızın incelenmesinden ve denetlenmesinden sorumludur.

İç Denetim yapımız Global ölçekte İç Denetim Direktörlüğü çatısı altında faaliyet gösteriyor. Şirket Genel Müdürü'ne bağlı ve Yönetim Kurulu'na doğrudan raporlayan ve aynı zamanda OYAK Denetim Başkanlığı ile de koordineli bir şekilde faaliyet yürütülüyor. Direktörlük bünyesinde şirketimizin denetimlerinden sorumlu bir Uzman İç Denetçi ve İç Denetim Direktörü görev yapıyor.

Denetim faaliyetlerimizi, her yıl risk bazlı olarak hazırladığımız ve Yönetim Kurulu Başkanının onayıyla yürürlüğe giren denetim planı çerçevesinde gerçekleştiriyoruz. Şirketimize yönelik yıllık plan kapsamında 5 veya 6 denetim başlığı belirliyoruz. Bu denetimler bir departmanın tüm faaliyetlerini kapsayabildiği gibi belirli bir sürece de odaklanabiliyor. Planlı denetimlerin yanı sıra Üst Yönetimimizin talebiyle veya denetim fonksiyonunun danışmanlık rolü kapsamında denetimler yürütüyoruz. Etik Hattımıza ulaşan veya diğer kanallardan iletilen uygunsuzluk bildirimleri kapsamında inceleme ve soruşturmalar gerçekleştirebiliyor, Yönetim Kurulu Başkanının doğrudan talimatıyla amaca özel denetimler yapabiliyoruz. Tüm denetimlerimizin sonuçlarını 3 aylık dönemler itibarıyla OYAK Denetim Başkanlığıyla paylaşıyor ve ortak denetim faaliyetleri yürütüyoruz. Bu denetimlere ilişkin aksiyon planlarını OYAK Şirketleri İç Denetim Direktörlüğü aracılığıyla oluşturuyor ve takip ediyoruz.

Sürdürülebilirlik Risklerinin Yönetimi

Çifte önemlilik metodolojisiyle önceliklendirdiğimiz sürdürülebilirlik konularımızı, kurumsal risk değerlendirme çalışmalarımızda belirlediğimiz risklerle ilişkilendirerek yönetiyoruz. Bu bütünleşik yaklaşım sayesinde sürdürülebilirlik önceliklerimiz ile kurumsal risk envanterimiz arasında sorumlu birimler düzeyinde eşleşme sağlıyoruz. İş sağlığı ve güvenliği ile kritik olay ve kaza risklerini SEÇ birimimiz, eğitim ve gelişim süreçlerine ilişkin riskleri İnsan Kaynakları birimimiz, enerji, doğal gaz ve su kesintisi risklerini Bakım ve Revizyon birimimiz yönetiyor. Geri kazanım reçetelerine ilişkin riskleri Araştırma ve Geliştirme birimimiz, atık ve çevre yönetimi risklerini üretim müdürlüklerimiz ile SEÇ birimimiz, bilgi güvenliği risklerini Bilgi Teknolojileri birimimiz takip ediyor. Uyum, mevzuat ve etik risklerini ise İç Denetim ve Uyum, Global Hukuk ve İnsan Kaynakları birimlerimiz yönetiyor.

Kurumsal risk değerlendirmemizde öne çıkmamakla birlikte çalışanlarımız üzerindeki etkileri açısından önem taşıyan "İnsan ve Çalışan Hakları" ile "Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği" konularını İnsan Kaynakları birimimiz yönetiyor. Önceliklendirme çalışmamızda öne çıkan ancak kurumsal risk değerlendirmemizde öncelikli riskler arasında yer almayan "Sürdürülebilir Tedarik Zinciri" konusunu ise Satın Alma ve Tedarik Zinciri birimlerimiz ortaklaşa yürütüyor.

Kurumsal risk değerlendirmesi kapsamında iş etiği ve uyum yönetimiyle ilgili riskleri küresel düzeyde ele alıyor, diğer riskleri genel merkezimiz olan Türkiye operasyonumuza özgü olarak belirliyoruz. Önceliklendirme sürecimize ve öncelikli konularımıza ilişkin ayrıntılı bilgiye raporumuzun »» **Çifte Önemlilik ve Öncelikli Konular** bölümünden ulaşabilirsiniz.



İklim Değişikliğiyle İlgili Riskler

İklim değişikliğiyle bağlantılı risk ve fırsatlarımızı, IFRS metodolojisini esas alarak düzenli biçimde değerlendiriyoruz. Bu süreçte akut ve kronik fiziksel riskleri, geçiş risklerini, mevzuat değişikliklerini, enerji ve kaynak verimliliği fırsatlarını ve düşük karbonlu üretime yönelik fırsatları tüm tesis ve lokasyonlarımızı kapsayacak biçimde ele alıyoruz. Değerlendirmelerimizi kısa vadede 0-1 yıl, orta vadede 2-5 yıl ve uzun vadede 6-30 yıllık zaman dilimleri üzerinden gerçekleştiriyoruz.

Anket ve çalıştaylar aracılığıyla belirlediğimiz fiziksel riskleri, kurumsal risk değerlendirmemizde öne çıkan risklerle eşleştiriyoruz. Bu risklere ilişkin sorumlulukları ilgili birimlerimize dağıtıyor ve kontrol planları hazırlıyoruz. Isı dalgaları, kuraklık ve su kıtlığı risklerini kurumsal risk envanterimizdeki doğal afetler ile enerji ve su kesintisi riskleriyle ilişkilendiriyoruz. Yoğun yağış ve yağış düzenlerindeki değişim risklerini doğal afet riskleriyle, orman yangınlarını ise yangın riskleriyle eşleştirerek üretim müdürlüklerimiz ve SEÇ birimimizin sorumluluğunda yönetiyoruz.

28 İklim Riski ve 12 Fırsat Alanını Değerlendirdik

Tüm tesis ve lokasyonlarımızı kapsayan çalışmamızda **7 akut fiziksel risk, 8 kronik fiziksel risk, 13 geçiş riski ve 12 fırsat alanını** gerçekleşme olasılığı, şiddeti ve finansal etkileri açısından inceledik.

Isı Dalgaları, Kuraklık ve Su Kıtlığı

Çalışan sağlığı, soğutma, kapasite ve depolama üzerindeki olası etkilere karşı su geri kazanım çalışmaları yürütmekte, buharlı soğutucular ve yalıtım uygulamaları kullanmakta, kimyasallarımızı şartlandırılmış ortamlarda muhafaza etmekteyiz. Bu risk aynı zamanda alev geciktirici ürünlerimize yönelik talep artışı fırsatı barındırmaktadır.

Yoğun Yağış ve Yağış Düzenlerindeki Değişim

Kanal ve altyapı sistemlerimiz ile yağmur oluklarının periyodik bakımı, çalışanlarımıza servis ve uzaktan çalışma imkânı, bir haftalık ham madde stoku, yedek jeneratörler, paratoner, ek depolar ve ekipmanın kapalı alanda muhafazası başlıca kontrol önlemlerimizdir. Taşkın suyunun depolanarak üretimde kullanılması bir fırsat olarak değerlendirilmektedir.

Geçiş risklerinin şirketimizin tüm operasyonları için geçerli olduğunu değerlendiriyoruz. Anket ve çalıştaylarda ayrıntılı olarak incelediğimiz geçiş riskleri arasında düşük emisyonlu teknolojilere geçişte başarısızlık, karbon fiyatlandırma mekanizmalarına uyum sağlayamama, müşteri tercihlerindeki değişime uyum gösterememe, ürün ve hizmetlerin düşük emisyonlu seçeneklerle değiştirilememesi, ham madde ve girdi fiyatlarındaki artış ile mevcut ürün ve proseslere ilişkin düzenlemelere uyum sağlayamama yer alıyor.

Bu risklere karşı biyokütle kullanımı, güneş enerjisi santrali yatırımı, enerji verimliliği ve dijitalleşme çalışmaları yürütüyoruz. Biyobazlı ve geri dönüştürülmüş girdi içeren ürün portföyümüzü geliştiriyor, kurumsal karbon ayak izi ve yaşam döngüsü analizleri gerçekleştiriyor, mevzuat takibine dayalı organizasyonel yapılanmamızı güçlendiriyoruz. Çalıştaylarda geliştirdiğimiz ve Üst Yönetimimizin onayladığı aksiyon önerileri doğrultusunda Karbonsuzlaşma Yol Haritamızı hazırladık. İklim değişikliğiyle bağlantılı risk ve fırsatlarımıza ilişkin daha kapsamlı bilgiye raporumuzun »» İklim Değişikliği bölümünden ulaşabilirsiniz.

Entegre Yönetim Sistemleri ve Sertifikalar

Olumsuz etkilerin önlenmesine ve sürekli iyileştirme yaklaşımımıza yönelik güvenceyi, gönüllülük esasıyla sürdürdüğümüz uluslararası yönetim sistemleri oluşturuyor. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14046 Su Ayak İzi doğrulaması ve GHG Protokolü kapsamındaki sera gazı doğrulamasını altı lokasyonumuzun tamamında, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemini ise beş lokasyonumuzda uyguluyoruz. Türkiye tesisimiz ayrıca ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO 50001 Enerji, ISO 27001 Bilgi Güvenliği yönetim sistemleri ile TS EN ISO/IEC 17025 Laboratuvar Akreditasyonuna sahiptir. Karbon ve su hesaplamalarımızı her yıl yeniden gerçekleştiriyor ve bağımsız doğrulamadan geçiriyoruz.

Yönetim Sistemi / Sertifika	Türkiye	Avusturya	Brezilya	ABD	Çin	Avustralya
ISO 9001: 2015 Kalite Yönetim Sistemi	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 14001: 2015 Çevre Yönetim Sistemi	✓	✓	✓		✓	✓
ISO 14046: 2014 Su Ayak İzi Standardı	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	✓			✓	✓	
ISO 50001: 2018 Enerji Yönetim Sistemi	✓					
ISO 27001: 2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	✓					
Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı (2004)	✓	✓	✓	✓	✓	✓
TS EN ISO/IEC 17025: 2017 Laboratuvar Akreditasyonu	✓		✓			

✓ Sertifika / doğrulama mevcut

Yönetim sistemlerimizi tamamlayan belge ve girişimlerimiz arasında, ithalat-ihracat işlemlerimizi yeşil hat avantajıyla 1-3 gün içinde tamamlamamızı sağlayan Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası (YYS), Türkiye ve Avusturya'daki Responsible Care® taahhütnamelerimiz, CE Belgemiz, Türkiye'deki Sıfır Atık Sertifikamız ve Avusturya operasyonumuzun VinylPlus® sertifikası yer alıyor. EcoVadis değerlendirmelerinde 2025 yılı itibarıyla Avustralya tesisimiz Platin, Türkiye, Avusturya, Brezilya ve ABD tesislerimiz Altın, Çin tesisimiz ise Gümüş madalya sahibidir.[1] Böylece altı üretim lokasyonumuzun tamamını EcoVadis madalyasıyla derecelendirilmiş konuma taşımış bulunuyoruz.

[1]EcoVadis değerlendirmeleri kapsamında Türkiye lokasyonu Mayıs 2025'e kadar Altın Madalya statüsüne sahip olup, bu tarihten 2026 yılına kadar yeni bir değerlendirme gerçekleştirilmemiştir. Avusturya lokasyonu Aralık 2025'e kadar Altın Madalya statüsünü korumuş, Aralık 2025 itibarıyla Gümüş Madalya ile değerlendirilmiştir. ABD lokasyonu ise Ocak 2025'e kadar Altın Madalya sahibi olup, bu tarihten 2026 yılına kadar yeni bir değerlendirme almamıştır.



RESPONSIBLE CARE®
Driving Safety & Sustainability

VinylPlus® Supplier Certificates

6/6
GHG Protokolü ve ISO 14046 doğrulaması yapılan lokasyon

6/6
EcoVadis madalyalı üretim lokasyonu (1 Platin, 3 Altın, 2 Gümüş)

1-3 gün
YYS yeşil hat avantajıyla gümrük işlem süremiz



Politika ve Prosedürler

Politika taahhütlerimizi kamuya açık kurumsal politikalarımız, grup genelinde bağlayıcı grup politikalarımız ve lokasyonlara özgü lokal düzenlemelerimizden oluşan üç katmanlı bir çerçeveyle yönetiyoruz:

Kamuya Açık Politikalarımız

Etik Çalışma Kurallarımız, **Türkçe Tedarikçi Davranış Kurallarımız** ve **İngilizce Tedarikçi Davranış Kurallarımız**, **Çevre Politikamız**, **Kalite Politikamız** ve **Bilgi Güvenliği Politikamız** kurumsal web sitemiz üzerinden kamuya açık biçimde paylaşılmaktadır. Kemalpaşa ve Aliağa OSB'deki tesislerimizi kapsayan **Enerji Politikamızla** enerji performansında sürekli iyileştirmeyi temel öncelik olarak benimsiyoruz.

Şirket İçi Düzenlemelerimiz

Çalışan El Kitabımız, İç Denetim Yönetmeliğimiz, Akdeniz Chemson Disiplin Prosedürümüz ve Toplu İş Sözleşmemiz, şirket içi düzenlemeler olarak yürürlüktedir ve çalışanlarımızın erişimine açıktır.

Şirket İçi Politikalarımız

Şirket içinde uyguladığımız politikalar; Etik Kod, Yolsuzlukla Mücadele, Yaptırımlar ve Ambargolar, Rekabet Hukuku, Veri Sınıflandırma, Veri Koruma (GDPR), BT Güvenliği, Veri Silme Konsepti, İmza ve Onay Yönetmeliği, Grup Seyahat Politikası, Hizmet Buluşları ile grup politikalarının oluşturulma ve izlenme esaslarını düzenleyen çerçeve yönetmelikten oluşmaktadır.

İş Etiği

Kurumsal Kültür

Etik ve dürüst iş yapış biçimini kurumsal kültürümüzün temeli olarak görüyoruz. İş etiği, uyum ve dürüst iş yapma ilkelerine ilişkin sorumlulukları yönetim, icra ve denetim olmak üzere üç seviyede yapılandırdık. Yönetim organlarımız etik kültürün oluşturulmasını ve gerekli politikaların onaylanmasını üstlenirken, icra yönetimimiz bu politikaların uygulanmasını ve günlük operasyonlara entegrasyonunu sağlıyor. İç Denetim birimimiz ise etik ve uyum süreçlerinin etkinliğini bağımsız olarak değerlendirerek tespitlerini Genel Müdüre ve Yönetim Kuruluna raporluyor.

Etik kültürün yaygınlaştırılmasını sistematik biçimde yürütüyoruz. Etik Çalışma Kurallarımızı ve ilgili politikalarımızı tüm çalışanlarımıza duyuruyor, işe alım ve oryantasyon süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak aktarıyor ve düzenli eğitimlerle pekiştiriyoruz. Tüm operasyonlarımızda çalışanlarımızın etik ilkelere bağlılığını ayrıca yazılı taahhütnameyle teyit altına alıyoruz. Kültürümüzün etkinliğini ise eğitim tamamlama oranları, ihbar mekanizmamıza ulaşan bildirimler, iç denetim bulguları ve yönetim gözden geçirmeleri üzerinden izliyoruz.

Etik kültürümüzü kurumsal iş birlikleriyle de güçlendiriyoruz. 2025 yılında, iş etiğinin kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası haline gelmesini amaçlayan ve bu alanda önemli çalışmalar yürüten Etik ve İtibar Derneği (TEİD) üyeliğimizi tamamladık. Bu üyelikle birlikte etik iş yapış biçimlerimizi daha da güçlendirmeyi, sektördeki en iyi uygulamaları takip etmeyi ve iş etiği alanındaki gelişmelere katkı sunmayı hedefliyoruz.

Politika Çerçevesi

Etik yönetişim çerçevemizi, grup genelinde tüm lokasyonlarımızda ve operasyonel katmanlarda uyguladığımız politika ve prosedürlerle güvence altına alıyoruz:



ESRS G1



Etik Çalışma Kuralları

Temel davranış ilkelerimizi bir araya getiren Etik Çalışma Kurallarımız; insan haklarına saygı, çocuk ve zorla çalıştırma yasağı, ayrımcılık ve mobbing yasağı, çevresel sürdürülebilirlik ile iş sağlığı ve güvenliği taahhütlerimizi kapsıyor. Kamuya açık olan bu dokümanla çalışanlarımıza ve iş ortaklarımıza rehberlik ediyoruz.

Grup Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Kamu ve özel sektörde her türlü aktif veya pasif rüşvete karşı mutlak sıfır tolerans standardı uyguluyoruz. Kamu görevlilerine menfaat sağlanmasını kesin olarak yasaklıyor; sembolik hediyeler için harcanabilir maksimum limit tanımlıyor ve ticari işlemlerde çift imza (dual-control) ilkesini zorunlu tutuyoruz.

Yaptırımlar, Rekabet ve İmza Yetkileri

Grup politikalarımızla; ABD (OFAC/BIS), BM ve AB ticari yaptırım rejimlerine mutlak uyumu, iş ortaklarımızın günlük otomatik taramasını ve yeni sözleşmelere zorunlu yaptırım maddeleri eklenmesini güvence altına alıyoruz.

Rekabet Hukuku Politikamızla kartelleri ve hâkim durumun kötüye kullanımını yasaklıyor; İmza ve Onay Yönetmeliğimizle tüm bağlayıcı işlemlerde kademeli onay gruplarıyla kontrol sağlıyoruz.

Tedarikçi Davranış Kuralları

Etik, uyum ve insan hakları standartlarımızı, kamuya açık Tedarikçi Davranış Kuralları dokümanımız aracılığıyla sözleşmesel olarak tedarik zincirimize de yansıtıyoruz. Tedarikçilerimizden uluslararası ticaret ve rekabet mevzuatına ve adil çalışma standartlarına uyum ile rüşvet yasağını taahhüt etmelerini bekliyoruz.

Yolsuzlukla Mücadele ve Yüksek Riskli Alanların Yönetimi

Yolsuzluk ve rüşvet iddialarının önlenmesini, tespitini ve yönetimini çok katmanlı bir kontrol çerçevesiyle yürütüyoruz. Bu çerçeve; görevler ayrılığı ilkesi, onay mekanizmaları, yetki limitleri, üçüncü taraf değerlendirmeleri, iç kontrol uygulamaları ve iç denetim faaliyetlerinden oluşuyor. Satın alma, satış ve iş geliştirme, lojistik ve gümrük işlemleri, üçüncü taraf ve temsilcilik yönetimi, finans ve ödeme süreçleri ile kamu otoriteleriyle etkileşim içeren fonksiyonları görece yüksek riskli alanlar olarak tanımlıyoruz. Bu alanlardaki riskleri periyodik risk değerlendirmeleri, iç kontrol gözden geçirmeleri ve denetim bulgularıyla belirliyoruz. Olası iddiaları risk bazlı olarak değerlendiriyor ve prosedürlerimiz doğrultusunda soruşturuyoruz.

Etik Kurul ve SpeakHub İhbar Mekanizması

Çalışanlarımıza, tedarikçilerimize ve müşterilerimize; etik kurallar dışında bir uygulamayla karşılaştıklarında endişelerini anonim olarak iletebilecekleri, "SpeakHub" markası altında hizmet veren bir Etik Hat sunuyoruz. Bağımsız hizmet sağlayıcılar tarafından yönetilen hattımıza telefon üzerinden Türkçe ve İngilizce dillerinde 7 gün 24 saat erişilebiliyor.

E-posta adresimiz ve internet ağı tabanlı bildirim kanalımız üzerinden ise Türkçe, İngilizce, Almanca, Portekizce ve Çince olmak üzere beş farklı dilde bildirim yapılabiliyor. Hattın tasarımını, gözden geçirilmesini ve işletilmesini İcra Kurulumuzun onayıyla İç Denetim, Hukuk ve İnsan Kaynakları birimlerimizin sorumluluğunda yürütüyoruz. Hat üzerinden gelen bildirimler İç Denetim Direktörlüğümüze ulaşır, bu bildirim Etik Kurulumuza değerlendirilmek üzere iletilir, bu değerlendirmenin denetimi yine İç Denetim Direktörlüğümüz tarafından yapılır ve son olarak Etik Kurulumuz aracılığıyla karara bağlanır.

Tüm bildirimleri gizlilik esasları çerçevesinde ele alıyor, iyi niyetle bildirimde bulunan kişileri olası misilleme risklerine karşı koruyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki ihbarcı koruma mevzuatına tam uyum sağlıyoruz. Avusturya operasyonumuzda Avusturya İhbarcı Koruma Kanunu (HSchG) kapsamındaki yükümlülüklerimizi yerine getiriyor, Çin operasyonumuzda ise Çin Halk Cumhuriyeti İş Sözleşmesi Kanunu ve Denetim Kanunu hükümlerine uygun hareket ediyoruz. Soruşturması tamamlanan önemli nitelikteki ihlalleri; olayın niteliği, etkileri, aldığımız aksiyonlar ve iyileştirme önerileriyle birlikte Üst Yönetimimize ve ilgili yönetim organlarımıza raporluyoruz.

Etik ve Uyum Eğitimleri

Etik kurallar, çıkar çatışmaları, hediye ve ağırlama uygulamaları, ihbar mekanizmaları ile yolsuzlukla mücadele ilkelerini kapsayan eğitimlerimizi, işe girişte ve periyodik yenilemelerle tüm çalışanlarımıza sunuyoruz. Çalışanlarımızın tamamını, **"Akdeniz Chemson Etik Çalışma Kuralları"** dokümanında yer alan tüm tema ve ana başlıkları kapsayan 90 dakikalık bir eğitime tabi tutuyoruz. 2025 yılında Türkiye, Brezilya ve Avustralya operasyonlarımızda hem genel çalışan kitlemizde hem de satış, satın alma ve finans gibi yüksek riskli fonksiyonlarda %100 eğitim kapsama oranına ulaştık. Üst Yönetimimizi ve Yönetim Kurulu üyelerimizi de ilgili eğitim ve farkındalık süreçlerine dahil ediyoruz. Grup politikalarımızla yöneticilerimizi, ekiplerinin yolsuzlukla mücadele eğitimlerini almasını sağlamakla açıkça yükümlü kılıyoruz.



%100
Etik ve yolsuzlukla mücadele eğitimi kapsama oranı (Türkiye, Brezilya, Avustralya)

%100
Yüksek riskli fonksiyonlarda eğitim kapsama oranı

7/24
SpeakHub Etik Hat erişilebilirliği (Türkçe ve İngilizce)

Etik Hattımızın yanı sıra, çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve diğer paydaşlarımızın görüş, şikâyet ve önerilerini iletebilecekleri dijital platformlar işletiyoruz.

Çalışan Portalı – We Are The Formula

Çalışanlarımız, yemek ve servis hizmetleri ile çalışma koşullarına ilişkin görüş, öneri ve şikayetlerini We Are The Formula Çalışan Portalımız üzerinden iletebilmektedir. Portal üzerinden alınan bildirimler ile bu bildirimler doğrultusunda gerçekleştirilen aksiyonlar İnsan Kaynakları birimimiz tarafından düzenli olarak takip edilmektedir.

Portal bünyesinde yer alan "Takdir Teşekkür" modülü, çalışanlarımızın katkılarının görünür kılınmasını ve takdir edilmesini desteklemektedir. Ayrıca Akdeniz Chemson Corporate Efficiency Platform (ACCEPT) öneri modülü aracılığıyla çalışanlarımızın teknik iyileştirme önerilerini değerlendiriyor ve uygun bulunan önerileri ödüllendiriyoruz. Çalışan deneyimini geliştirmek, portal kullanımını yaygınlaştırmak ve kurum içi iletişimin etkinliğini artırmak amacıyla 2025 yılında daha kullanıcı dostu yeni portal sistemine geçiş çalışmalarını hayata geçirdik.



Müşteri Şikayetleri

Müşterilerimiz, görüş ve şikayetlerini satış ekibimize doğrudan veya belirlediğimiz e-posta adresleri üzerinden iletebilmektedir. Kalite birimimiz tarafından değerlendirilen her bildirim için gerekli aksiyonları tanımlıyor, uygulama sürecini ve sonuçlarını düzenli olarak takip ediyoruz. Bu yaklaşımımızla müşteri geri bildirimlerini ürün ve hizmet kalitemizin geliştirilmesini destekleyen önemli bir iyileştirme kaynağı olarak ele alıyoruz.

ODAK Yazılımı

Türkiye'deki tüm çalışanlarımız, iş sağlığı ve güvenliği açısından tehlike oluşturabileceğini düşündükleri durumları, gözlemlerini ve şikayetlerini ODAK yazılımı üzerinden bildirebilmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği ekibimiz, iletilen bildirimleri değerlendirmekte ve gerekli aksiyonların hayata geçirilmesini düzenli olarak takip etmektedir. ODAK yazılımı aracılığıyla çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği süreçlerine aktif katılımını teşvik ediyor, risklerin erken aşamada tespit edilmesini destekliyor ve güvenlik kültürümüzü güçlendiriyoruz.



M-Files Müşteri Şikâyetleri Projesi

Müşteri şikayetlerinin tüm tesislerimizde ortak bir yaklaşımla, sistematik ve izlenebilir biçimde yönetilmesini sağlamak amacıyla M-Files Müşteri Şikayetleri Modülü Projesini hayata geçirdik. Bilgi Teknolojileri, Sürekli İyileştirme ve Kalite birimlerimizin iş birliğiyle yürüttüğümüz proje kapsamında, daha önce QDMS üzerinden takip edilen müşteri şikayetlerini 8D metodolojisi doğrultusunda M-Files altyapısına aktarıyoruz.

Projenin Türkiye'deki ilk fazını 2023 yılında tamamladık. 2024 yılı sonunda planlanan çalışmaları sonuçlandırarak şikâyet analizlerinin gerçekleştirildiği sistemi aktif olarak kullanmaya başladık. Avusturya operasyonumuzda ise modüle ilişkin çalışmaların büyük bölümünü tamamlayarak test aşamasına geçtik.

Bu projeyle müşteri şikayetlerini daha sistematik biçimde ele alıyor, yanıt sürelerimizi iyileştiriyor ve tespit edilen sorunların giderilme sürecini hızlandırıyoruz. Projenin tamamlanmasıyla birlikte tüm tesislerimize ulaşan müşteri şikayetlerini ortak bir dijital altyapı üzerinden merkezi olarak yönetmeyi, bildirimlerin durumunu izlemeyi ve sonuçlarını raporlamayı hedefliyoruz.

Yasal Uyum Çalışmaları

Yurt içinde ve yurt dışında gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetleri, faaliyette bulunduğumuz ülkelerin mevzuatı ve ilgili uluslararası düzenlemelere uygun biçimde yürütüyoruz. Yasalarla belirlenmiş düzenleyici kurum ve kuruluşlara doğru, tam ve anlaşılabilir bilgileri zamanında sunuyoruz. Hukuk Müşavirliğimizin koordinasyonunda; uluslararası ticaret kapsamındaki yaptırım ve kısıtlamaları takip etmek üzere hazırladığımız "Etik Çalışma Kuralları" kapsamındaki uygulamalarımızı sürdürüyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerdeki yeni yasaları ve şirketimiz üzerindeki etkilerini inceliyor; bunları önceliklendirerek aksiyonlarımızı planlıyoruz. Yasal ve düzenleyici ortamdaki başlıca gündem maddelerimiz şunlardır:

AB Ormansızlaşma Yönetmeliği (EUDR)

AB Ormansızlaşma Yönetmeliği kapsamındaki uygulama takvimini ve düzenleyici gelişmeleri takip ediyoruz. Değer zincirindeki konumumuz doğrultusunda, düzenleme kapsamındaki doğrudan ve dolaylı tedarikçilerimize ilişkin yükümlülüklerimizi değerlendiriyoruz. Tedarikçisi olduğumuz müşterilerimizden gelen bilgi ve denetim taleplerini karşılıyor, izlenebilirlik ve durum tespiti beklentilerine uyum sağlamaya yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

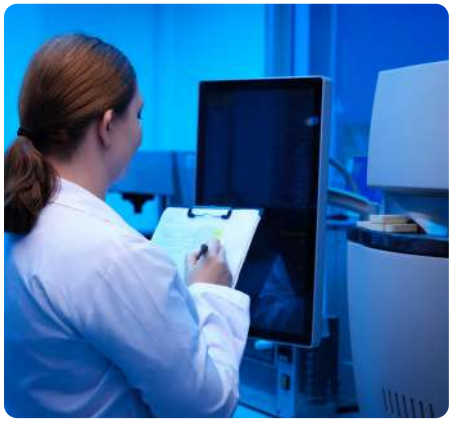
Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM)

Faaliyet alanımız mevcut durumda Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması kapsamındaki sektörler arasında yer almamaktadır. Bununla birlikte, düzenlemenin kapsamının gelecekte genişletilmesi durumunda Türkiye operasyonumuzun etkilenme olasılığını değerlendiriyor ve 2030 yılına kadar oluşabilecek düzenleyici değişikliklere yönelik hazırlıklarımızı sürdürüyoruz.

Avusturya operasyonumuzda ise Avrupa Birliği'ne ithal edilen belirli ürünlere ilişkin raporlama gerekliliklerini takip ediyoruz. AB Omnibus düzenleme paketi kapsamında gündeme gelen muafiyetlerin ve kapsam değişikliklerinin faaliyetlerimiz üzerindeki olası etkilerini değerlendiriyor, uyum yaklaşımımızı düzenlemelerin nihai haline göre güncelliyoruz.

Alman Tedarik Zinciri Yasası

Alman müşterilerimizin Alman Tedarik Zinciri Yasası kapsamındaki talepleri doğrultusunda, doğrudan ve dolaylı tedarikçilerimize ilişkin sorumluluklarımızı değerlendiriyoruz. Tedarikçisi olduğumuz müşterilerimizden gelen bilgi ve denetim taleplerini karşılıyor, insan hakları ile çevresel durum tespiti beklentilerine uyum sağlamaya yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



KKDİK ve Kimyasal Güvenlik Mevzuatı

Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması Hakkında Yönetmelik kapsamındaki yükümlülüklerimizi takip ediyoruz. Türkiye'deki kimyasal yönetimi uygulamalarının Avrupa Birliği mevzuatıyla uyumlaştırılması doğrultusunda, ürünlerimiz ve faaliyetlerimiz için gerekli kayıt, değerlendirme ve uyum çalışmalarını yürütüyoruz.

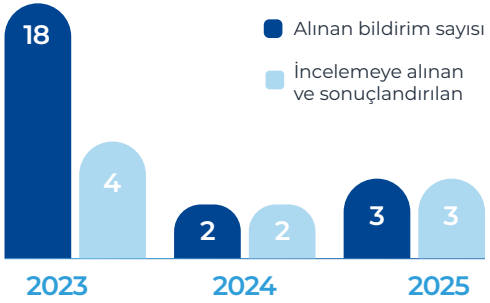
Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik'te yapılan değişiklikleri de yakından izliyoruz. Çalışan sağlığının korunması, kimyasal risklerin yönetilmesi ve güvenli çalışma koşullarının sürdürülmesi amacıyla ilgili mevzuat gerekliliklerini operasyonlarımıza entegre ediyoruz.

2025 Performansı

2025 yılında grup genelinde Etik Hattımıza ve diğer bildirim kanallarımıza toplam 5 bildirim ulaştı. Bildirimlerin tamamını değerlendirmeye alarak inceleme süreçlerini sonuçlandırdık. Türkiye operasyonumuzda 3, Çin operasyonumuzda ise 2 bildirim kaydedilirken Avusturya, Brezilya ve Avustralya operasyonlarımızda herhangi bir bildirim alınmadı.

Türkiye operasyonumuzda 2023 yılında alınan 18 bildirimin dördü somut incelemeye değer bulunmuştu. İzleyen 2 yılda bildirim sayısının daha düşük seviyelerde gerçekleşmesini, önleyici kontrollerimizin ve etik farkındalık çalışmalarımızın etkinliğini değerlendirirken dikkate aldığımız göstergelerden biri olarak ele alıyoruz. Bununla birlikte, bildirim sayısını tek başına etik kültürümüzün etkinliğini gösteren bir ölçüt olarak değerlendirmiyor, bu veriyi eğitim katılım oranları, iç denetim bulguları ve yönetsel değerlendirmelerle birlikte izliyoruz.

ETİK HAT BİLDİRİMLERİ – TÜRKİYE



Şeffaflık ilkemiz doğrultusunda, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele performansımızı paydaşlarımızla açık biçimde paylaşıyoruz. 2025 yılında Türkiye operasyonumuzda 1 adet yolsuzluk vakası tespit ettik. Söz konusu vakayı politika ve prosedürlerimiz doğrultusunda kapsamlı biçimde soruşturduk. İnceleme sonucunda ilgili kişi hakkında disiplin sürecini işleterek iş akdinin feshi de dahil olmak üzere gerekli yaptırımları uyguladık. Diğer operasyonlarımızda ise raporlama dönemi boyunca herhangi bir yolsuzluk veya rüşvet vakası tespit etmedik.

Yolsuzluk & Rüşvet Olayları	2023	2024	2025
Teyit edilmiş yolsuzluk / rüşvet vakası sayısı	0	1	1
Yolsuzluk nedeniyle disiplin cezası veya işten çıkarma sayısı	0	1	1
İş ortakları ile yolsuzluk nedeniyle feshedilen sözleşme sayısı	0	0	0

2025 yılında yolsuzluk veya rüşvet ihlali nedeniyle herhangi bir iş ortağımızla sözleşmemizi feshetmedik. Raporlama döneminde bu kapsamdaki ihlallere ilişkin herhangi bir mahkûmiyet kararı, idari veya adli para cezası ya da şirketimiz veya çalışanlarımız aleyhine kamuya yansıyan bir hukuki süreç bulunmamaktadır.

Tedarikçi İlişkileri Yönetimi

Şirket itibarımızın, çalışanlarımızın eylemlerinin yanı sıra birlikte çalıştığımız üçüncü tarafların iş yapış biçimlerinden de etkilendiğinin bilincindeyiz. Bu doğrultuda tedarikçilerimiz, satıcılarımız, danışmanlarımız, temsilcilerimiz ve diğer mal ve hizmet sağlayıcılarımızla kurduğumuz ilişkileri ortak değerler, etik ilkeler ve karşılıklı sorumluluk anlayışı temelinde yürütüyoruz. İş ortaklarımızı kurumsal değerlerimiz ve etik standartlarımızla uyumlu kuruluşlar arasından seçmeyi hedefliyor, uzun vadeli ve güvene dayalı ilişkiler kurmamızı destekleyen sistemleri sürekli geliştiriyoruz.

Tedarikçi yönetimine ilişkin ilke ve standartları grup düzeyinde belirliyoruz. Uygulamayı ise her lokasyonda yerel mevzuatı ve operasyonel ihtiyaçları dikkate alan birimler yürütüyor. Bu sorumluluk Türkiye ve ABD'de satın alma fonksiyonunda, Avusturya'da HSE ve Kalite Kontrol birimlerinde bulunuyor. Brezilya'da Satın Alma ve Kalite ekipleri, Çin'de Satın Alma, Satış ve Kalite Güvence ekipleri, Avustralya'da ise EHS ve Satın Alma fonksiyonları süreci birlikte yönetiyor.

Değer zincirimizin yukarı akışında yer alan tedarik zincirimizi, doğrudan operasyonlarımızın ardından çevresel, sosyal ve etik etkilerimizi en etkin biçimde yönlendirebildiğimiz alanlardan biri olarak görüyoruz. Bu nedenle tedarik zinciri yönetimini sürdürülebilirlik yaklaşımımızın öncelikli uygulama alanları arasında konumlandırıyoruz.

Etik, uyum ve sürdürülebilirlik beklentilerimizi tedarikçi seçiminden değerlendirme ve izleme süreçlerine kadar tedarikçi yönetimi yaklaşımımızın bütününe entegre ediyoruz. Tüm tedarikçilerimizden yürürlükteki mevzuata ve kamuya açık **Tedarikçi Davranış Kurallarımıza** uygun hareket etmelerini bekliyoruz. Bununla birlikte, kamu ve özel sektörü kapsayan tüm iş ilişkilerinde rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans yaklaşımımızı benimsemelerini ve bu yaklaşımı sözleşmesel olarak taahhüt etmelerini talep ediyoruz.

Değer zincirindeki konumumuz, müşterilerimizin bizden beklentilerini de şekillendiriyor. Bu kapsamda tedarikçisi olduğumuz müşterilerimizden gelen bilgi ve denetim taleplerini karşılıyoruz.

Almanya'daki faaliyetlerimiz kapsamında Alman Tedarik Zinciri Yasası'ndan doğan yükümlülüklerimizi yerine getiriyor ve AB Ormansızlaşma Yönetmeliği'ne uyum sağlamaya yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Tedarikçi Seçimi ve ÇSY Kriterleri

Tedarikçilerimizi, Tedarikçi Seçim Prosedürümüz ve Akdeniz Chemson Tedarikçi Seçim Kriterleri doğrultusunda değerlendirerek seçiyoruz. Bu süreçte kalite, ticari uygunluk ve operasyonel yeterliliğin yanı sıra çevresel, sosyal ve yönetişim kriterlerini de dikkate alıyoruz.

Tedarikçilerimizin ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi veya bunlara eş değer sertifikalara sahip olmasını genel değerlendirme kriterlerimiz arasında gözetiyoruz. Tedarik edilen ham maddelerin çevresel etkilerini ve kimyasal güvenlik özelliklerini değerlendirmek amacıyla Güvenlik Bilgi Formlarını (SDS) temin ediyor, REACH kapsamındaki uygunluk sorgulamalarını tedarikçilerimiz üzerinden yürütüyoruz.

Tedarikçi değerlendirmelerimizi belge incelemeleri, ÇSY anketleri ve yasal uyum kontrolleriyle destekliyoruz. Risk düzeyi ve değerlendirme sonuçları doğrultusunda gerekli gördüğümüz durumlarda saha denetimleri de gerçekleştiriyoruz.

Tedarik Süreçlerinde Dijitalleşme

Satın alma süreçlerimizi SAP altyapısı üzerinden yürütüyor, sipariş takibi, stok barkodlama ve tedarik planlama faaliyetlerini dijital ortamda gerçekleştiriyoruz. Böylece satın alma ve malzeme yönetimi süreçlerinde veri bütünlüğünü, izlenebilirliği ve operasyonel verimliliği destekliyoruz.

ABD tesisimizde devreye aldığımız SAP HANA uygulamasıyla veri yönetimi ve onay mekanizmalarını standartlaştırdık. Finans, kalite ve tedarik zinciri operasyonlarını ERP altyapısı üzerinden yönetiyor, ürün ve ham madde kodlarını küresel standartlarımızla uyumlu hale getiriyoruz. Bu yapı sayesinde satın alma ve malzeme yönetimi süreçlerimiz ile kalite operasyonlarımız arasındaki koordinasyonu güçlendiriyoruz.

Grup genelindeki tedarikçi yönetimi süreçlerini ortak bir platformda bütünleştirmek amacıyla SAP Ariba sisteminin devreye alınmasına yönelik çalışmalarımızı da sürdürüyoruz.

Etik Taahhütler

Tedarikçilerimiz ve üçüncü taraf aracılarımızla ilişkilerimizi ortak etik ilkeler ve sorumlu iş yapma anlayışı temelinde yürütüyoruz. Bu doğrultuda, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni temel alarak hazırladığımız ve sosyal, çevresel ve etik kriterleri içeren Akdeniz Chemson Kimya Tedarikçilerine ve Üçüncü Şahıs Aracılara Yönelik Etik Kurallar belgesini 2022 yılından bu yana mevcut ve yeni tedarikçilerimizin imzasına sunuyoruz.

Kamuya açık Tedarikçi Davranış Kurallarımız aracılığıyla tedarikçilerimizden yürürlükteki mevzuata uygun hareket etmelerini bekliyoruz. Kamu ve özel sektörü kapsayan tüm iş ilişkilerinde rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans yaklaşımımızı benimsemelerini ve bu yaklaşımı sözleşmesel olarak taahhüt etmelerini talep ediyoruz.

Tedarikçi Değerlendirme ve Puanlama

Mevcut tedarikçilerimizin performansını Tedarikçi Değerlendirme Formlarımız aracılığıyla düzenli olarak değerlendiriyoruz. Değerlendirme sürecinde kalite ve operasyonel performansın yanı sıra sürdürülebilirlik, etik ve davranış kurallarımıza uyum konularını da sorguluyor ve puanlıyoruz.

Ham madde tedarikçilerimize yılda bir kez uyguladığımız anket aracılığıyla kalite, performans, sürdürülebilirlik ve etik boyutlarındaki sonuçları değerlendiriyoruz. Her değerlendirme döneminin sonunda elde ettiğimiz sonuçları tedarikçi performans kartı formatında ilgili tedarikçilerimizle paylaşıyoruz.

Tek Tedarikçi Önleme / Alternatif Ham Madde Projemiz

Tedarik sürekliliğimizi güçlendirmek ve tek kaynağa bağımlılıktan kaynaklanabilecek riskleri azaltmak amacıyla Alternatif Ham Madde ve Tedarikçi Projemizi 2022 yılında başlattık. Proje kapsamında tek tedarikçiye, tek üreticiye veya tek bölgeye bağlı olduğumuz ham maddeleri belirliyor, bu malzemeler için alternatif ürün ve tedarikçi seçenekleri geliştiriyoruz.

Alternatif kaynakların devreye alınmasıyla satın alma süreçlerimizde rekabeti artırmayı, tedarik yapımızın dayanıklılığını güçlendirmeyi ve maliyet iyileştirme fırsatları oluşturmayı hedefliyoruz. Satın alma ve sevkiyat süreçlerinde fabrikalarımıza daha yakın lokasyonlardan tedarik sağlama seçeneklerini de değerlendirerek taşımacılıktan kaynaklanan karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Çok Kaynaklı Tedarik Stratejisi

Tedarik sürekliliğimizi korumak ve tedarik zincirimizin dayanıklılığını güçlendirmek amacıyla çok kaynaklı tedarik yaklaşımını benimsiyoruz. Tek kaynağa bağımlılık, ham madde kıtlığı, lojistik gecikmeler, kalite sorunları, fiyat dalgalanmaları, mevzuat değişiklikleri ve jeopolitik gelişmeleri tedarik süreçlerimizi etkileyebilecek başlıca riskler arasında değerlendiriyoruz. Bu riskleri gerçekleşme olasılıkları ile üretim, finansal performans, teslimat süreçleri ve mevzuata uyum üzerindeki olası etkileri doğrultusunda analiz ediyoruz.

Teknik ve ticari koşulların uygun olduğu ürün gruplarında en az üç onaylı kaynakla çalışmayı hedefliyoruz. Kritik tedarikçilerimizi ve ham maddelerimizi, malzemenin operasyonlarımız açısından önemi, tedarik yoğunluğu, alternatif kaynağa geçiş maliyeti ve risk düzeyi gibi kriterler üzerinden belirliyoruz. Değişen piyasa koşullarını ve operasyonel gelişmeleri dikkate alarak risk değerlendirmelerimizi, tedarikçi listelerimizi ve risk seviyelerimizi düzenli biçimde gözden geçiriyor ve güncelliyoruz.

Alternatif tedarikçileri önceden değerlendiriyor, gerekli denetimleri gerçekleştiriyor ve numune doğrulama süreçlerini tamamlıyoruz. Böylece ihtiyaç halinde devreye alabileceğimiz güncel ve doğrulanmış bir alternatif tedarikçi havuzu oluşturuyoruz. Tek kaynaktan temin edilen veya sınırlı sayıda üreticisi bulunan niş malzemelerde tedarik sürekliliğini önceliklendiriyor, gerektiğinde daha yüksek maliyetleri göze alarak alternatif kaynak geliştirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Olası tedarik kesintilerinin faaliyetlerimiz üzerindeki etkilerini azaltmak amacıyla çoklu kaynak kullanımının yanı sıra güvenlik stoklarından, erken uyarı sistemlerinden ve acil durum planlarımızdan yararlanıyoruz. Bu bütüncül yaklaşımla tedarik risklerini erken aşamada belirlemeyi, kesintilere karşı hazırlık düzeyimizi artırmayı ve operasyonlarımızın devamlılığını güvence altına almayı hedefliyoruz.

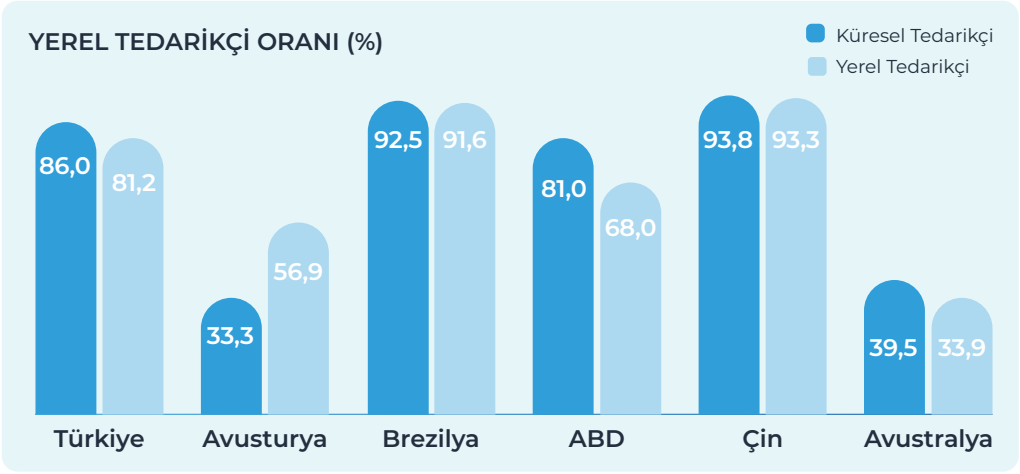


Yerel Tedarik ve Bölgesel Ekonomiye Katkı

Yerel tedariki, tedarik zincirimizin dayanıklılığını güçlendiren ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde ekonomik değer yaratmamızı destekleyen önemli bir satın alma yaklaşımı olarak benimsiyoruz. Eş değer teknik, ticari ve kalite koşullarının sağlandığı durumlarda fabrikalarımıza yakın konumda bulunan üreticilere öncelik veriyor ve yerel tedarikçilerimizi satın alma stratejimizin önemli iş ortakları arasında konumlandırıyoruz. Bu yaklaşımımızla lojistik mesafelerini kısaltmayı, taşımacılıktan kaynaklanan çevresel etkileri azaltmayı, tedarik sürekliliğimizi desteklemeyi ve yerel ekonomik kalkınmaya katkı sağlamayı hedefliyoruz.

2025 yılında Türkiye operasyonumuzda toplam 1.075 tedarikçinin %81,2'sini yerel tedarikçiler oluşturdu. Tedarikçi sayısı bazında yerel tedarik oranımız Çin operasyonumuzda %93,3, Brezilya operasyonumuzda %91,6 ve ABD operasyonumuzda %68 olarak gerçekleşti. Ham madde tedarik yapısı nedeniyle küresel kaynak kullanımının daha yüksek olduğu Avusturya operasyonumuzda bu oran %56,9, Avustralya operasyonumuzda ise %33,9 düzeyinde kaydedildi.

Satın alma harcamaları açısından değerlendirildiğinde, toplam satın alma tutarı içindeki yerel tedarik payı Çin operasyonumuzda %83,4, ABD operasyonumuzda ise %68,1 olarak gerçekleşti.



Tedarik Zincirinde Çevresel Etkiler

Lojistik süreçlerimizin çevresel etkilerini azaltmayı ve daha düşük karbonlu bir tedarik zinciri oluşturmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda taşıma yöntemlerimizi çevresel etki, operasyonel verimlilik ve maliyet unsurları açısından değerlendiriyoruz.

Karayolu taşımacılığına bağımlılığımızı azaltmak amacıyla demir yolu ve deniz yolu taşımacılığı seçeneklerinden yararlanma olanaklarını araştırıyoruz. Farklı taşıma yöntemlerinin bir arada kullanılmasına dayanan intermodal taşımacılığı, lojistik kaynaklı emisyonlarımızı azaltmamıza, taşıma verimliliğimizi artırmamıza ve maliyetlerimizi optimize etmemize katkı sağlayabilecek önemli bir uygulama alanı olarak görüyoruz. Bu yaklaşımımızla lojistik süreçlerimizi çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimizle daha güçlü biçimde ilişkilendirmeyi amaçlıyoruz.

İyi Uygulama: Taşıma Emisyonlarının Azaltılması

Türkiye'de tedarik zincirimizde yürüttüğümüz **"Taşıma Emisyonlarının Optimizasyonu Projesi"** ile ham madde taşımalarında araç kapasitesini artırdık: Sefer başına ortalama taşıma miktarını 16.410 kg'dan 18.326 kg'a çıkararak her seferde 1.916 kg daha fazla ham madde taşıdık. Tedarikçimizle tesisimiz arasındaki 114 km'lik güzergahta yıl boyunca yaklaşık 2.964 km'lik yolun hiç kat edilmemesini sağladık; taşıma kaynaklı emisyonları azaltırken yaklaşık 170 bin USD tutarında tasarruf elde ettik.



Tedarikçi Denetimleri ve Gelişim Programı

Tedarikçi denetimlerimizi risk bazlı bir yaklaşımla planlıyoruz. Kritik olarak sınıflandırdığımız tedarikçilerimizi kapsamlı denetimlere tabi tutarken, diğer tedarikçilerimiz için risk düzeyine göre örneklem esaslı denetimler gerçekleştiriyoruz. Denetim süreçlerimizi Satın Alma, Kalite, İş Sağlığı ve Güvenliği ile Çevre fonksiyonlarımızın katkısıyla yürütüyor, yerel mevzuatın yanı sıra şirketimizin çevresel, sosyal ve yönetişim standartlarını esas alıyoruz. İhtiyaç ve koşullar doğrultusunda saha denetimlerinin yanında uzaktan denetim yöntemlerinden de yararlanıyoruz.

Türkiye operasyonlarımızda 2025 yılı için planladığımız 215 tedarikçi denetiminin 68'ini tamamladık. Denetlenen 68 tedarikçimizin tamamını hem sosyal hem çevresel kriterler açısından değerlendirdik ve toplam 136 denetim gerçekleştirdik. Avustralya operasyonumuzda tedarikçi tabanımızın tamamına yakınını kapsayan denetim programı kapsamında 59 tedarikçimizi çevresel ve sosyal kriterler açısından değerlendirdik. Gerçekleştirilen denetimler sonucunda başarısız olarak değerlendirilen veya iş ilişkisi sonlandırılan herhangi bir tedarikçimiz olmadı. Aynı operasyonumuzda etik kriterler üzerinden değerlendirilen tedarikçilerin, etik ve uyum hükümleri içeren sözleşmelerin ve Tedarikçi İş Etiği Beyannamesi'ni imzalayan tedarikçilerin oranı %100 olarak gerçekleşti. Satın alma ekiplerimizin sürdürülebilir satın alma eğitimlerine katılımında da %100 oranına ulaştık. Çin operasyonumuzda 4 tedarikçimizi çevresel kriterler kapsamında denetledik ve herhangi bir uygunsuzluk tespit etmedik.

Türkiye operasyonumuzda ise yıllık denetim planımız kapsamında denetimi tamamlanan ham madde tedarikçilerinin oranı 2024 yılında %58 olarak gerçekleşirken, 2025 yılında bu oranı %32 olarak kaydedildi.

Denetimlerde uygunsuzluk tespit edilmesi halinde, tedarikçilerimizle birlikte sorumluların ve tamamlanma takviminin açık biçimde tanımlandığı düzeltici aksiyon planları hazırlıyoruz. Belirlenen aksiyonların ilerlemesini düzenli olarak izliyor ve tüm bulguları kapatılıncaya kadar kayıt altında tutuyoruz. Çevresel, sosyal veya etik kriterlerimize uyum sağlamayan tedarikçilerimizden öncelikle gerekli düzeltici aksiyonları hayata geçirmelerini talep ediyoruz. Ciddi, tekrarlanan veya süreklilik gösteren ihlallerde ise siparişlerin azaltılması, iş birliğinin askıya alınması veya sonlandırılması gibi yaptırımlar uygulayabiliyoruz.

Denetimleri aynı zamanda tedarikçilerimizin ÇSY performansını geliştiren bir araç olarak değerlendiriyoruz. Bu doğrultuda tedarikçilerimizle çevre yönetimi, enerji verimliliği ve emisyonların azaltılmasına yönelik öneriler ile iyi uygulama örnekleri paylaşıyoruz. Elde edilen performans sonuçlarını tedarikçi değerlendirme süreçlerimize ve gelecekteki iş birliği fırsatlarımıza girdi olarak kullanıyoruz.

136
Çevresel ve sosyal kriterlerle denetim (Türkiye, 2025)

%100
Etik kriterlerle değerlendirilen tedarikçi oranı (Avustralya, 2025)

0
Denetim sonucu uygunsuzluk tespit edilen tedarikçi (tüm lokasyonlar, 2025)

Ödeme Uygulamaları

Tedarikçilerimizle kurduğumuz güvene dayalı ilişkilerin sürekliliğini desteklemek amacıyla ödeme performansımızı düzenli olarak izliyor ve şeffaf biçimde raporluyoruz. 2025 yılında standart ödeme koşullarına uyum oranımız Brezilya operasyonumuzda %100, ABD operasyonumuzda %98, Türkiye ve Avustralya operasyonlarımızda ise %95 olarak gerçekleşti.
Raporlama döneminde hiçbir operasyonumuzda geç ödemelerden kaynaklanan hukuki bir süreç yaşanmadı.

2025 yılında ortalama ödeme süremiz ABD operasyonumuzda 30 gün, Avustralya operasyonumuzda 40 gün ve Brezilya operasyonumuzda 49 gün olarak gerçekleşti. Türkiye operasyonumuzda ise makroekonomik koşulların da etkisiyle 2024 yılında 52 gün olan ortalama ödeme süremiz, 2025 yılında 90 güne yükseldi.



Politik Nüfuz

Kamu politikalarıyla etkileşimlerimizde tarafsızlık, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerini esas alıyoruz. Herhangi bir siyasi partiye, siyasetçiye, adaya veya bunlarla ilişkili kuruluşlara ayni ya da nakdi katkıda bulunmuyoruz. Doğrudan veya dolaylı lobicilik faaliyeti yürütmüyor ve bu amaçla üçüncü taraflardan lobicilik hizmeti almıyoruz. Kamu politikalarına ilişkin görüşlerimizi, üyesi olduğumuz sektörel birlikler ve dernekler aracılığıyla, sektörün ortak ve şeffaf temsil kanalları üzerinden iletiyoruz.

Kamu Görevlileriyle Etkileşimde Kontrol Çerçevesi

Kamu otoriteleri ve politika yapıcılarla etkileşimlerimizi, iş etiği ve uyum yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçası olarak yönetiyoruz. Tüm operasyonlarımızda ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde uyguladığımız Grup Yolsuzlukla Mücadele Politikamız doğrultusunda, kamu ve özel sektörde rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsiyoruz. Kamu görevlilerine veya siyasi nüfuz sahibi kişilere doğrudan ya da dolaylı olarak herhangi bir menfaat teklif edilmesini, vaat edilmesini veya sağlanmasını kesin biçimde yasaklıyoruz.

Bu yaklaşımımızı, lokasyonlarımızın faaliyet gösterdiği ülkelere ve operasyonel koşullara göre belirlenen kontrol mekanizmalarıyla destekliyoruz. Avusturya operasyonumuzda nakit hediyelere ve devam eden ihale süreçlerindeki her türlü ağırlama uygulamasına izin vermiyoruz. Sembolik nitelikteki tanıtım ürünleri için 100 Avro değer eşiği uyguluyoruz. Çin operasyonumuzda ise kurumsal hediyeler için 100 ABD doları tutarında bir üst sınır belirliyoruz.

Avusturya operasyonumuzda yürürlükte bulunan İmza ve Onay Yönetmeliği kapsamında, bağlayıcı dış işlemlerde, tekliflerde ve sözleşmelerde iki kurumsal imza gerektiren çift kontrol ilkesini uyguluyoruz. Avusturya ve Çin operasyonlarımızda ticari işlemleri bu ilke doğrultusunda izliyoruz. Avusturya operasyonumuzda üçüncü taraflarla kurulacak iş ilişkileri öncesinde durum tespiti çalışmaları da gerçekleştiriyoruz. Yolsuzlukla Mücadele Durum Tespiti Anketimiz kapsamında, kamu kurumlarının veya siyasi nüfuz sahibi kişilerin üçüncü taraflardaki doğrudan ya da dolaylı ortaklıklarını risk göstergeleri arasında değerlendiriyoruz.

Kamu otoriteleri ve düzenleyici kurumlarla etkileşim içeren fonksiyonlarımızı yolsuzluk riski açısından yakından izliyoruz. Çin operasyonumuzda kamu ilişkileri ve kamu işleri fonksiyonlarını yüksek riskli alanlar arasında değerlendiriyor ve ilgili kontrol süreçleri kapsamında takip ediyoruz.

Uluslararası ticari yaptırımlara ilişkin riskleri Grup Yaptırımlar ve Ambargolar Politikamız doğrultusunda yönetiyoruz. ABD, Birleşmiş Milletler ve Avrupa Birliği tarafından uygulanan yaptırım rejimlerini takip ediyor, iş ortaklarımızı düzenli olarak tarıyor ve yeni ticari sözleşmelere ilgili yaptırım hükümlerini ekliyoruz. Bu kontroller aracılığıyla faaliyetlerimizin yürürlükteki ticari yaptırım gerekliliklerıyle uyumlu biçimde yürütülmesini destekliyoruz.

Mevzuat Süreçlerine Katılım

Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalardaki düzenleyici gelişmeleri yakından takip ediyor ve mevzuat değişikliklerinin operasyonlarımız ile değer zincirimiz üzerindeki olası etkilerini değerlendiriyoruz. Politika yapıcılar ve ilgili kamu kurumlarıyla iletişimimizi teknik bilgi paylaşımı, sektörel görüşlerin aktarılması ve mevzuata uyum odaklı istişareler çerçevesinde yürütüyoruz. Bu yaklaşımımızla kimya sektörünü etkileyen düzenlemelere zamanında hazırlanmayı ve uyum süreçlerimizi etkin biçimde yönetmeyi hedefliyoruz.

Türkiye operasyonumuzla, sürdürülebilir ihracat vizyonumuzu ve Yeşil Mutabakat'a uyum çalışmalarımızı desteklemek üzere T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından yürütülen Responsible® Programı kapsamına katıldık. Program doğrultusunda sürdürülebilirlik performansımızı geliştirmeye ve dönüşüm kapasitemizi güçlendirmeye yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



Sektörel Temsil ve Üyelikler

Kamu politikalarına ilişkin sektörel görüşlerin oluşturulmasına, üyesi olduğumuz ulusal ve uluslararası kuruluşların ortak ve şeffaf temsil mekanizmaları aracılığıyla katkı sunuyoruz.

VinylPlus, AGPU, British Plastics Federation, US Plastics ve The Natural Step gibi kuruluşlardaki üyeliklerimiz aracılığıyla sektörel gelişmeleri, düzenleyici beklentileri ve iyi uygulamaları takip ediyoruz.

Avusturya operasyonumuz, Avrupa PVC endüstrisinin gönüllü sürdürülebilirlik taahhüdü olan VinylPlus kapsamında tedarikçi sertifikasına sahiptir. Bu sertifika, PVC değer zincirinin sürdürülebilir dönüşümüne yönelik çalışmalarımızı desteklemektedir.

Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği üyesi olarak kimya sektörünün Üçlü Sorumluluk yaklaşımını benimsiyoruz. Bu alandaki çalışmalarımız sonucunda, Avrupa Kimya Endüstrisi Konseyinin 2023 Avrupa Responsible Care® Ödülleri'nde "Güvenli ve Sürdürülebilir Operasyonlar" kategorisinde övgüye değer bulunan şirketler arasında yer aldık. Ege İhracatçı Birlikleri üyeliğimiz aracılığıyla da ihracat odaklı sektörel temsilimizi güçlendiriyoruz.

2025 yılında Etik ve İtibar Derneği üyeliğimizi tamamladık. Bu üyelik aracılığıyla etik iş yapış yaklaşımımızı güçlendirmeyi, iyi uygulamaları takip etmeyi ve iş etiği alanındaki gelişmelere katkı sunmayı hedefliyoruz.

Veri Gizliliği ve Bilgi Güvenliği

Bilgi güvenliğini kurumsal yönetişim yaklaşımımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Tüm bilgi varlıklarımızın gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini korumayı, kişisel verileri yürürlükteki mevzuata uygun biçimde işlemeyi ve bilgi güvenliği risklerini etkin biçimde yönetmeyi hedefliyoruz.

Veri gizliliği ve Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) kapsamındaki uyum çalışmalarımızı Hukuk Departmanımızın koordinasyonunda yürütüyoruz. Bilgi güvenliği süreçlerimizin ve teknik kontrol mekanizmalarımızın yönetimini ise Bilgi Teknolojileri ekiplerimizin sorumluluğunda gerçekleştiriyoruz. Böylece hukuki uyum ile teknik güvenliği birbirini tamamlayan bütüncül bir yapı içinde ele alıyoruz.

Veri kaybı ve sızıntısı risklerini yönetmek amacıyla kullandığımız Veri Kaybı Önleme sistemi aracılığıyla olası veri sızıntılarını ve politika ihlallerini izliyoruz. Türkiye operasyonumuzda uyguladığımız ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ile bilgi güvenliği süreçlerimizi uluslararası standartlar doğrultusunda yönetiyor ve bu alandaki güvence yapımızı güçlendiriyoruz.

Çalışan Verilerinin Korunması

Türkiye operasyonumuzda 2025 yılında kapsamlı bir KVKK uyum projesini tamamladık. Proje kapsamında çalışanlarımıza yönelik aydınlatma metinlerini ve açık rıza süreçlerini devreye aldık, kişisel veri işleme envanterimizi oluşturduk ve yetki bazlı erişim kontrollerini uygulamaya aldık. Çalışanlarımız, kişisel verilerin işlenmesine ilişkin görüş ve taleplerini İnsan Kaynakları ve Hukuk birimlerimiz ya da yöneticileri aracılığıyla iletebiliyor. Başvurular yazılı olarak, kayıtlı elektronik posta (KEP), kayıtlı e-posta veya güvenli elektronik imza yöntemleriyle yapılabiliyor. Avusturya operasyonumuzda veri koruma süreçlerini iç Veri Koruma Koordinatörümüz aracılığıyla yürütüyoruz. Brezilya operasyonumuzda ise LGPD'ye uyumlu Kişisel Veri Koruma Politikamızı ve Olay Müdahale Planımızı uyguluyoruz. İyi niyetle başvuruda bulunan kişileri olası misillemelere karşı koruyoruz.

Müşteri ve Son Kullanıcı Verileri

Ağırlıklı olarak işletmeler arası faaliyet gösteriyoruz. Risk değerlendirmelerimizde işlenen veri kategorilerini, veri hacmini, özel nitelikli kişisel veri işlenip işlenmediğini ve veri transferlerini dikkate alıyoruz. Müşteri yetkililerine ait kişisel veriler için özel aydınlatma metinleri hazırladık. Avrupa operasyonlarımızdaki müşterilerimiz, veri gizliliğine ilişkin taleplerini merkezi compliance.eu@akdenizchemson.com adresi üzerinden iletebiliyor. Kişisel veri işleyen veya kişisel veri paylaştığımız tedarikçilerimizle KVKK ve GDPR'ye uyumlu sözleşmesel mekanizmalar oluşturuyoruz.



İhlal Müdahale Süreci

Olası bir veri ihlalinde öncelikle ihlalin kapsamını ve etkilerini değerlendiriyoruz. İlgili sistemleri izole ederek ihlalin yayılmasını engelliyor, kök neden analizi ve adli inceleme gerçekleştiriyor, gerekli teknik ve idari tedbirleri uyguluyoruz. Mevzuatın öngördüğü durumlarda ilgili otoriteleri ve ihlalden etkilenen kişileri bilgilendiriyoruz. Süreci tespit, sınırlama, soruşturma, kurtarma, iletişim ve düzeltici aksiyon adımlarını içeren Olay Müdahale Planlarımız doğrultusunda yönetiyoruz.

Tabi Olduğumuz Başlıca Düzenlemeler

Faaliyetlerimizi Türkiye'de 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu, Avrupa operasyonlarımızda GDPR, Brezilya'da LGPD (13.709/2018), Avustralya'da Privacy Act ve ABD'de CCPA ile CPRA gibi eyalet bazlı gizlilik yasaları çerçevesinde yürütüyoruz. Sınır ötesi veri transferlerini sözleşmesel güvenceler ve ilgili mevzuat doğrultusunda gerçekleştiriyoruz. Avusturya operasyonumuzdan Çin ve ABD gibi üçüncü ülkelere tamamen anonimleştirilmiş veriler aktarıyoruz. Veri koruma yönetişimimizi, Türkiye merkezli koordinasyon ile yerel ekiplerimizin ülke bazlı sorumluluklarını bir araya getiren hibrit bir yapıyla yürütüyoruz.

Siber Güvenlik Sıkılaştırma Projemiz

Bilgi Teknolojileri Müdürlüğümüzün OYAK Güvenlik iş birliğiyle yürüttüğü proje kapsamında kullanıcı farkındalığını artırıyor, siber güvenlik açıklarını tespit ederek gideriyor, verilerimizin güvenliğini ve iş sürekliliğimizi güçlendiriyoruz. Kimyasal üretim gerçekleştirdiğimiz tesislerde olası bir siber saldırının çevresel sonuçlar doğurabileceğinin bilinciyle, güvenli bir siber altyapıyı çevrenin korunmasının da önemli bir parçası olarak görüyoruz. 2025 yılında güvenlik yaklaşımımızı sürekli iyileştirme, proaktif savunma ve düzenlemelere uyum odağında geliştirdik. Bu alandaki yatırımlarımızla paydaşlarımız nezdindeki güvenilirliğimizi ve kurumsal itibarımızı güçlendirdik.

BT Altyapısı ve İş Sürekliliği İyileştirmelerimiz

İş sürekliliği ve felaket kurtarma kapasitemizi güçlendirmek amacıyla kurumsal verilerimize ait yedeklerin bir kopyasını Veeam Data Cloud platformuna taşıdık. Böylece coğrafi olarak ayrıştırılmış bir yedekleme katmanı oluşturarak 3-2-1 yedekleme prensibine uyum sağladık. Self servis parola yönetimi uygulamasını devreye alarak veri güvenliğini, iş sürekliliğini ve kullanıcı deneyimini birlikte geliştirdik. Aynı zamanda kritik bilgi ve sistemlere kesintisiz erişimi destekledik.

ISO 27001 Kapsamındaki Faaliyetlerimiz

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimiz kapsamında 2025 yılında risk değerlendirme, politika güncelleme ve farkındalık çalışmalarımızı yürüttük. Bilgi varlıklarımızın korunması, veri güvenliğinin güçlendirilmesi ve iş sürekliliğinin desteklenmesi amacıyla sistematik iyileştirme çalışmaları gerçekleştirdik.

ABD Operasyonumuzda BT Yönetişimi

Philadelphia tesisimizde sunucu odası modernizasyonunu tamamladık. Kurumsal ağ anahtarlarını ve kablosuz ağ altyapısını devreye alarak SAP depo operasyonları için gerekli hazırlıkları gerçekleştirdik. BT erişim ve hesap yönetimi süreçlerimizi Global BT standartlarımızla uyumlu hale getirdik. İşe giriş ve işten ayrılış prosedürlerini, Microsoft 365 lisans yönetimini, SAP hesap taleplerini ve erişim yetkilendirmelerini standartlaştırarak varlık envanteri ile lisans yönetimini geliştirdik. Tesis erişim kontrol sistemi, kamera altyapısı ve sunucu odası güvenliğine yönelik iyileştirmelerle fiziksel güvenlik ile BT altyapısını bütünleştirme çalışmalarımızı başlattık.

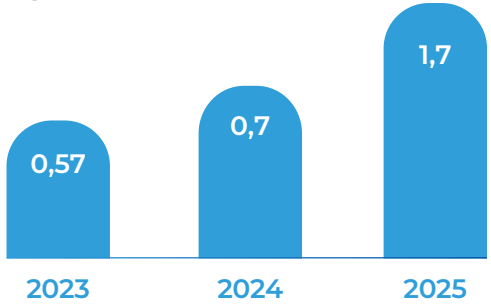
2025 Performansı

2025 yılında hiçbir lokasyonumuzda çalışan veya müşteri verilerine ilişkin ihlal, kayıp ya da sızıntı yaşanmadı. Veri gizliliğine ilişkin herhangi bir şikayet alınmadı ve veri koruma düzenlemelerine aykırılık nedeniyle idari ceza veya soruşturma söz konusu olmadı. Avusturya operasyonumuzda 2024 yılında başlatılan iç soruşturma aynı yıl içinde sonuçlandırıldı ve 2025 yılına taşınan herhangi bir vaka bulunmadı.

Veri güvenliği farkındalığını artırmaya yönelik çalışmalarımız kapsamında, Türkiye operasyonumuzda çalışan başına düşen ortalama eğitim süresini 2023 yılındaki 0,57 saatten 2025 yılında 1,7 saate çıkardık. Eğitimlerin hedef kitlesini oluşturan beyaz yaka çalışanlarımızdaki kapsama oranı %66 olarak gerçekleşti. Brezilya operasyonumuzda ise çalışanlarımızın %65,8'i, kişi başına ortalama 1,5 saat veri güvenliği eğitimi aldı.



ÇALIŞAN BAŞINA VERİ GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ



0
Veri ihlali, kaybı veya sızıntısı (tüm lokasyonlar, 2025)

0
Veri koruma cezası ve yaptırım

1,7 saat
Çalışan başına veri güvenliği eğitimi (Türkiye, 2025)

Ar-Ge ve İnovasyon

Ar-Ge ve inovasyonu ürün geliştirme, müşteri ihtiyaçlarına yönelik çözümler üretme ve sürdürülebilir büyüme yaklaşımımızın itici gücü olarak görüyoruz. “Beyond Additives” yaklaşımımız doğrultusunda yeni kullanım alanlarına sahip ürünler geliştirmeye, sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu kimyasallara odaklanmaya ve sanayi iş birlikleri aracılığıyla geri dönüştürülmüş PVC’ye uygun fonksiyonel katkı malzemeleri geliştirmeye yönelik projeler yürütüyoruz.

Çalışmalarımızı ham madde değerlendirme, ürün ve formülasyon geliştirme, laboratuvar ve pilot ölçekli doğrulama, üretime aktarım ve müşteri uygulama desteği aşamalarında gerçekleştiriyoruz. Ar-Ge ve İnovasyon Müdürlüklerimiz, Teknik ve Üretimden Sorumlu Direktörlüğümüz bünyesinde faaliyet gösteriyor.

Kasım 2011’de T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı Ar-Ge Merkezi belgesini alan Türkiye Ar-Ge Merkezimizde, proseslere yönelik araştırma ve geliştirme çalışmaları yürüterek şirket hedeflerimizle uyumlu ürünler geliştiriyoruz. Brezilya operasyonumuzda ise uygulamalı inovasyona odaklanan yalın bir model benimsiyoruz. 2025 yılında laboratuvar modernizasyonu ve Agro Projesi kapsamında yaklaşık 368 bin ABD doları yatırım gerçekleştirdik ve iki kişilik Ar-Ge ekibimizi oluşturduk. Türkiye ve Brezilya’daki Ar-Ge yetkinliklerimizle PVC stabilizatörleri ve PVC katkı maddeleri sektöründeki küresel liderliğimizi sürdürmeyi ve kimya portföy şirketi olma vizyonumuza katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

Ar-Ge Yönetişimi ve İnovasyon Sistemi

Stage-Gate ve Ideation

Ar-Ge projelerimizi, küresel ölçekte kabul gören Stage-Gate proje yönetimi metodolojisi doğrultusunda üç ana kategoride yürütüyoruz. Bu kategoriler yeni ürün geliştirme projelerini, ürün kalitesini ve standartlarını iyileştirmeye yönelik projeleri ve maliyetleri azaltan yeni teknolojik uygulamaları kapsamaktadır.

Sistemimizin fikir toplama aşamasını oluşturan ve tüm lokasyonlarımızın erişimine açık olan “Ideation” süreci aracılığıyla çalışanlarımızdan, müşteri ihtiyaçlarından ve pazar fırsatlarından doğan yeni ürün ve teknoloji önerilerini topluyoruz. Bu önerileri inceleyerek Ar-Ge projesine dönüştürülme potansiyellerini değerlendiriyoruz. Fikirleri stratejik uyum, teknik uygulanabilirlik, ticari potansiyel, sürdürülebilirliğe katkı, maliyet, kaynak ihtiyacı ve risk düzeyi gibi kriterler doğrultusunda önceliklendiriyor, uygun bulunan projelere proje yöneticisi ve ekip atıyoruz.

Üst Yönetim Gözetimi ve Raporlama

Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerimizi, Teknik ve Üretimden Sorumlu Direktörlüğümüz bünyesindeki Ar-Ge ve İnovasyon Müdürlüklerimizin sorumluluğunda yürütüyoruz. Projelerimizi şirket stratejimizle uyum, müşteri ve pazar ihtiyaçları, teknik uygulanabilirlik, ticari potansiyel, kaynak ihtiyacı ve risk düzeyi gibi kriterleri dikkate alarak önceliklendiriyoruz. Proje portföyümüzü ve kaynak planlarımızı Üst Yönetimimizin değerlendirmesine sunuyoruz.



Projelerimizin ilerleme durumunu, bütçesini, zaman planını, teknik sonuçlarını, risklerini ve kaynak ihtiyaçlarını aylık olarak İcra Kurulu üyelerimize raporluyoruz. Operasyonel verimlilik, müşteri memnuniyeti veya çevresel performans üzerinde önemli etkisi bulunan projeler için ayrıca proje bazlı periyodik değerlendirme toplantıları gerçekleştiriyoruz.

Değer Zinciri Odaklarımız

Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerimizi ham madde değerlendirme, ürün ve formülasyon geliştirme, laboratuvar ve pilot ölçekli doğrulama, üretime aktarım ve müşteri uygulama desteği aşamalarında yürütüyoruz. Değer zincirimizin yukarı akışında alternatif ve sürdürülebilir ham maddeleri değerlendiriyor, doğrudan operasyonlarımızda ürün ve proses geliştirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Aşağı akışta ise müşteri ihtiyaçlarına yönelik teknik çözümler geliştiriyor ve uygulama desteği sağlıyoruz.

İnovasyon Kültürü

İnovasyon ve Sürdürülebilirlik Departmanımız plastik sektörü ve katkı malzemeleri alanındaki yenilikçi ürün ve teknolojileri bir araya getiren “İnovasyon Haberleri” bültenini hazırlamaktadır. Bülteni her ay tüm lokasyonlarımızla ilgili lokasyonların ana dillerinde paylaşarak şirket içi farkındalığımızı ve yenilikçilik kapasitemizi güçlendiriyoruz.

Sürdürülebilir Ürün Hedefleri

İklim değişikliği, doğal kaynakların tükenmesi ve kirlilik gibi çevresel sorunları iş modelimizin odağında ele alıyor, sürdürülebilir ürünler geliştirmek için bilim ve teknolojinin sunduğu olanaklardan yararlanıyoruz. PVC çözümlerimizin yanı sıra sürdürülebilir ürün portföyümüzü genişletecek PVC dışı ürünler geliştiriyor, çevresel etkileri azaltan proseslere ve üretim süreçlerindeki su tüketimini düşürecek iyileştirmelere öncelik veriyoruz. Tedarik zincirimizle koordinasyon içinde sürdürülebilir ham maddelere ve alternatif malzeme çalışmalarına odaklanarak çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi hedefliyoruz.

2030 Sürdürülebilir Ürün Hedefimiz

Pazardaki artan talep doğrultusunda, 2030 yılına kadar toplam ciromuzun %5'ini sürdürülebilir ürün portföyümüzden elde etmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda sürdürülebilir ürünlerin tanımlanmasına, ürün bazında sınıflandırılmasına ve bu ürünlerden elde edilen satış gelirlerinin izlenmesine yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Sürdürülebilir ürün portföyümüzü genişletmek için 2026–2030 döneminde kümülatif olarak en az 6 sürdürülebilir ürüne ulaşmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda 2026 yılında sürdürülebilir ürün tanımına uygun 1 halojensiz alev geciktirici (HF-FR) ve 1 biyo-bazlı katkı malzemesini ticarileştirmeyi planlıyoruz. Aynı yıl, yeni ya da portföyümüzde yer alan en az 2 üründe sürdürülebilir ham madde alternatifleriyle geliştirme ve deneme çalışmaları yürüteceğiz. Belirlediğimiz ürünleri laboratuvar ölçeğinde sentezleyerek ilk teknik değerlendirmelerini tamamladık. Çalışmalarımızı ürün karakterizasyonu, uygulama performansı ve işlenebilirlik açısından sürdürüyoruz. Uygun bulunan ürün adayları için optimizasyon, ölçek büyütme, pilot üretim ve müşteri doğrulama aşamalarını planlıyoruz.

2025 yılında yeni ürün tasarımlarında biyo-bazlı ve geri dönüştürülmüş ham madde kullanım oranını 2024'e göre %25 artırma hedefimize ulaşamadık. Geri dönüştürülmüş PVC'ye uygun stabilizatör reçetelerini belirleme ve ürün portföyü oluşturma çalışmamızı ise 2027 yılına erteledik.

Sürdürülebilir Ürün Matrisi

2024 yılında geliştirdiğimiz Sürdürülebilir Ürün Matrisi aracılığıyla ürünlerimizin sürdürülebilirlik performansını değerlendiriyoruz. Ürünlerimizi listelenmiş madde içeriği, tehlikeli fiziksel ve kimyasal özellikler, insan sağlığına yönelik toksisite, çevresel zararlılık, sera gazı potansiyeli, biyobazlı veya geri dönüştürülmüş ham madde içeriği ve karbon ayak izi gibi kriterler doğrultusunda puanlayarak sürdürülebilirlik derecelerini belirliyoruz.

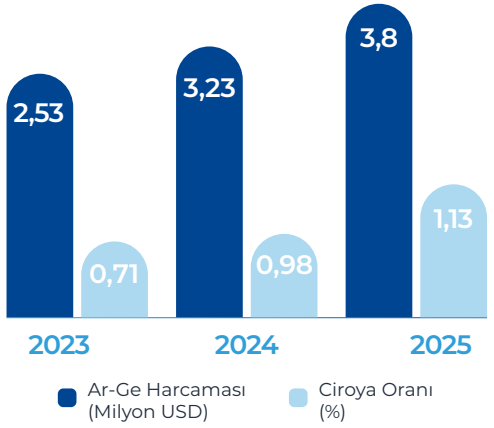
2025 yılında Türkiye'de ürettiğimiz ana ürün gruplarımızın her birinden bir ürünü matrise dahil ettik. Küresel lokasyonlarımızda ise öncelikli olarak belirlediğimiz üçer ana ürünü değerlendirdik. Türkiye operasyonumuzda en yüksek sürdürülebilirlik derecesine sahip ürün gruplarımızın satış gelirleri içindeki payı yaklaşık %10 olarak gerçekleşti. 2026 yılında matrisi ürün gruplarımızın geneline yaygınlaştırmayı ve değerlendirmelerimizi işletme bazında ayrıntılandırmayı hedefliyoruz.

2025 yılında kullandığımız yaklaşık 120 bin ton ham maddenin %24,2'sini yenilenebilir kaynak içeren, %6,3'ünü ise geri dönüştürülmüş kaynak içeren ham maddeler oluşturdu.

2025 Performansı

2025 yılında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylanan ve devam eden Ar-Ge proje sayımız 13 olarak gerçekleşti. Bu sayı 2023 yılında 16, 2024 yılında ise 13 olarak kaydedilmişti. Ar-Ge harcamalarımızı 3,5 milyon ABD dolarına, ciromuza oranını ise %1,13'e yükselterek son üç yılın en yüksek seviyesine ulaştık. Türkiye Ar-Ge Merkezimizde 2025 yılında 50 çalışan görev yapmıştır. Çalışanlarımızın %20 'sini kadınlar oluştururken, mühendislik kadrolarında görev yapan çalışan sayısı 10'dur. Brezilya operasyonumuzda ise laboratuvar modernizasyonu ve Agro Projesi kapsamında yaklaşık 368 bin ABD doları yatırım gerçekleştirdik.

AR-GE HARCAMALARI VE CİROYA ORANI



13
T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı Ar-Ge projesi

3,8 Mn USD
Ar-Ge harcaması – Türkiye (ciroya oranı %1,13)

50
Türkiye Ar-Ge Merkezi çalışanı (10 kadın, 10 mühendis)





Dijitalleşme

Sürdürülebilirlik yönetişimimizi dijital araçlarla güçlendiriyoruz. Veri takibinden süreç otomasyonuna uzanan uygulamalar sayesinde hem gözetim kalitemizi hem de kaynak verimliliğimizi artırıyoruz.

Dijital Takip Platformu

Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle ilgili risk ve fırsatların takibinde, gözetime ilişkin değerlendirme ve uygulamalarda dijital bir platformdan yararlanıyoruz. Bu altyapı, görev güçlerimizin performans verilerini çeyrek bazında izlemesine ve yıllık raporlamamıza sağlıklı bir veri akışı sunulmasına olanak tanıyor.

Robotik Proses Otomasyon (RPA) Projemiz

Tekrarlayan ve rutin işleri otomatikleştiren RPA teknolojisini iş süreçlerimize kazandırarak insan kaynaklı hataları azaltıyor, verimliliği artırıyor ve zaman ile maliyet tasarrufu sağlıyoruz. Bilgi Teknolojileri Birimimizin sorumluluğunda başlattığımız projede ilk kazanımlarımızı 2023 yılında elde ettik. 2024 yılında İnsan Kaynakları, Finans ve Muhasebe ile Satın Alma ve Lojistik alanlarında yeni süreçleri devreye aldık, 2025 yılında da yeni süreçler ekleyerek projeyi geliştirmeye devam ettik. Bu proje sayesinde iş süreçlerimizde verimlilik sağlamanın yanında, insan kaynağımızı ve diğer kaynaklarımızı daha az tüketerek çevreyi korumayı ve karbon ayak izimizi azaltmayı hedefliyoruz.

SAP S/4HANA Dönüşüm Hazırlıklarımız

Kurumsal kaynak planlama altyapımızı modernleştirmek amacıyla SAP S/4HANA dönüşüm programının hazırlık çalışmalarını 2025 yılında yürüttük. Bu kapsamda iş süreçlerimizi analiz ettik, veri yapılarımızı gözden geçirdik ve gelecekteki dijital dönüşüm yol haritamızın temellerini oluşturduk. Program ile veri konsolidasyonunu güçlendirmeyi ve daha kurumsal bir raporlama altyapısına geçmeyi hedefliyoruz.

M-Files ve İş Süreçlerinin Dijitalleştirilmesi

Doküman yönetimi, kalite ve iş akışı süreçlerimizi M-Files sistemiyle dijital ortama taşıma çalışmalarımızı sürdürüyor, doküman onayları ve kurumsal süreçlerde izlenebilirliği artırıyoruz. Bu sayede bilgiye erişimi hızlandırdık ve kurumsal hafızamızı güçlendirdik. Farklı departmanlardaki talep, onay ve operasyonel süreçleri de dijitale aktararak bunların daha hızlı, şeffaf ve izlenebilir biçimde yönetilmesini destekliyoruz.

Brezilya – Kompaund Alanında Otomasyon

Rio Claro tesisimizde kompaund üretim alanına yeni rotoform ve paslanmaz çelik bant ekipmanı kurarak malzeme transferini otomatikleştirdik. 2025 yılında devreye aldığımız bu yatırımla operasyonel verimliliği ve proses güvenilirliğini artırırken, manuel elleçlemeyi azaltarak operatörlerimize daha ergonomik ve güvenli çalışma koşulları sağladık.

Finansal Performans ve Ekonomik Değer Yaratımı

Ekonomik değer yaratma yaklaşımımız, üretim kapasitemizi ve pazar penetrasyonumuzu artırmaya, ölçek ekonomisinden yararlanmaya ve portföyümüzü ticari ürünlerle geliştirmeye dayanmaktadır. Yarattığımız ekonomik değeri paydaşlarımız arasında dengeli biçimde dağıtıyoruz. Çalışanlarımız adil ücret politikamız, kamu ödediğimiz vergiler, hissedarlarımız ise karlı operasyonlarımız aracılığıyla yarattığımız değerden pay almaktadır.

Finansal performansımızı aylık olarak raporluyoruz. Kâr marjı göstergelerinin yanı sıra kişi başına üretim tonajı ve kişi başına net satış gibi göstergeleri geçmiş yıl gerçekleşmeleri ve bütçe hedefleriyle karşılaştırmalı olarak izliyoruz. Elde ettiğimiz sonuçları Üst Yönetim değerlendirme toplantılarımızda ele alıyoruz.

Finansal risk yönetimimiz kapsamında kur ve faiz risklerini en yüksek riskler arasında değerlendiriyor, bu risklerin gelişimini her ay oran ve tutar bazında takip ediyoruz. Finansal dayanıklılığımızı fon sağlayan kuruluşların çeşitlendirilmesi ve sürdürülebilirlik odaklı finansman kaynaklarının araştırılmasıyla destekliyoruz. Bu doğrultuda her finansal kuruluş için limit ve risk çalışmaları yürütüyoruz.

Büyüme stratejimiz kapsamında üretim tonajımızı artıracak yatırımlara ve büyüyen pazarlardaki penetrasyonumuzu güçlendirmeye öncelik veriyoruz. Altyapı yatırımlarımızda enerji verimliliğini ve karbon emisyonlarının azaltılmasını gözetiyor, biyokütle ve güneş enerjisini bir arada değerlendiren projeler yürütüyoruz.

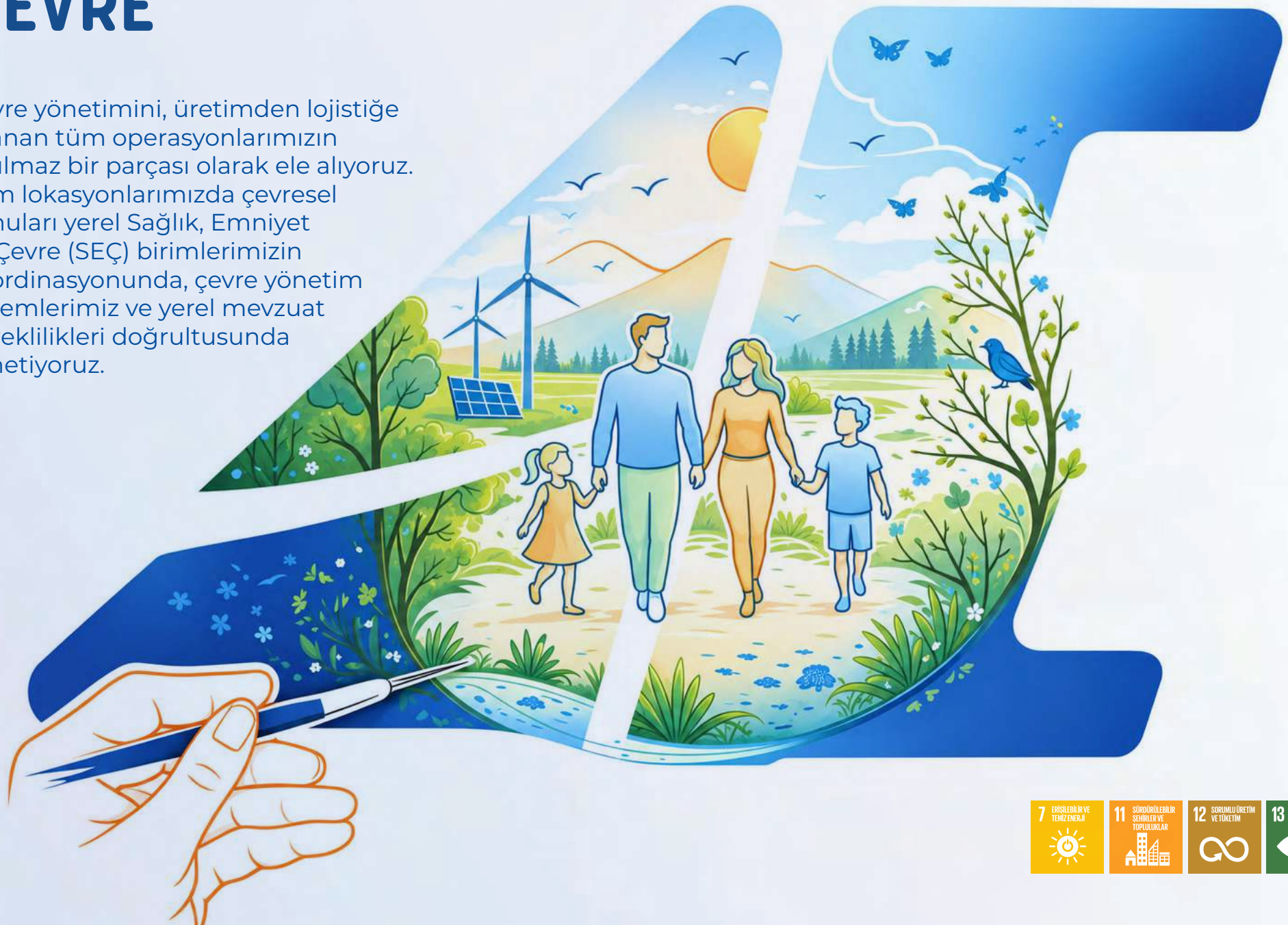
Bu yatırımların ortalama geri dönüş süresini 5 ila 7 yıl arasında öngörüyoruz.

İklim değişikliğinin finansal performansımız üzerindeki etkisi bugüne kadar sınırlı düzeyde kalmıştır. Üretim giderlerimizin yaklaşık %75'ini ham madde maliyetlerinin oluşturması nedeniyle enerji maliyetlerindeki değişimlerin toplam gider yapımızdaki payı görece düşüktür. Bununla birlikte, karar alma süreçlerimizde sürdürülebilirlik boyutunu dikkate alıyor, yukarı ve aşağı yönlü değer zinciri perspektifiyle üçüncü taraf ilişkilerimizdeki sürdürülebilirlik süreçlerini yakından izliyoruz.



ÇEVRE

Çevre yönetimini, üretimden lojistiğe uzanan tüm operasyonlarımızın ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Tüm lokasyonlarımızda çevresel konuları yerel Sağlık, Emniyet ve Çevre (SEÇ) birimlerimizin koordinasyonunda, çevre yönetim sistemlerimiz ve yerel mevzuat gereklilikleri doğrultusunda yönetiyoruz.



7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ

11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR

12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

13 İKLİM EYLEMİ

Çevre Yönetimi

Lokasyonlarımız çevresel performans göstergelerini aylık olarak Global SEÇ ekibimize raporluyor; bu göstergeler global ve lokasyon düzeyinde düzenli olarak gözden geçiriliyor. Türkiye operasyonlarımızda çevresel konuların yönetimini Sağlık, Emniyet ve Çevre (SEÇ) birimimizin koordinasyonunda yürütüyoruz. Çevresel performansımızı izliyor, yasal yükümlülüklere uyum sağlıyor, çevresel risklerimizi yönetiyor ve iyileştirme çalışmalarına ilişkin sorumlulukları görev alanları doğrultusunda ilgili birimlerimiz arasında paylaşıyoruz. **Çevre & İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamızı** çevresel etkilerin azaltılması, enerji ve doğal kaynakların verimli kullanılması, emisyonların ve atıkların azaltılması, döngüsel ekonomi uygulamalarının desteklenmesi, yasal gerekliliklere uyum ve sürekli iyileştirme ilkeleri üzerine yapılandırıyoruz. Akdeniz Chemson Sürdürülebilirlik Politikamızı hazırlama çalışmalarımız ise devam ediyor; politikamızı onay sürecinin ardından paydaşlarımızla paylaşmayı planlıyoruz.

Çevresel konuları, Yönetim Kurulumuz ve Üst Yönetimimiz düzeyinde sürdürülebilirlik ve risk yönetimi yaklaşımımızın bir parçası olarak ele alıyoruz. Çevresel risk ve fırsatlarımızı enerji ve kaynak verimliliği, sera gazı emisyonları, atık yönetimi, su kullanımı, iklim değişikliği ve ilgili yasal yükümlülükler kapsamında düzenli olarak değerlendiriyoruz. Sürdürülebilirlik performansımıza ilişkin veri ve bilgileri,



Sürdürülebilirlik Komitemize bağlı 5 görev gücümüz aracılığıyla takip ediyor ve yıllık raporlama sürecimize girdi sağlıyoruz. Bu görev güçlerinden biri olan İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Görev Gücümüz, çevresel performansımızın izlenmesinde görev alıyor.

Yönetişim yapımıza ilişkin ayrıntılı bilgiye raporumuzun **Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Çevresel veri yönetiminde dijital altyapılardan yararlanıyoruz. Türkiye'de atık miktarlarını el terminalleriyle takibini yaptığımız tartımlar sonucunda Oracle Discoverer sistemine aktarıyoruz. Su tüketimi ve atık su verilerini ilgili hizmet sağlayıcılardan temin ediyor, çevresel performans göstergelerimizin takibini, konsolidasyonunu ve raporlanmasını kurumsal kayıt sistemlerimiz üzerinden yürütüyoruz. Karbon ayak izi, su ayak izi ve sera gazı emisyonlarına ilişkin verilerimizi ISO 14064, GHG Protokolü, ISO 14046 ve ISO 50001 standartları ile ilgili mevzuat doğrultusunda bağımsız doğrulamadan geçiriyoruz.



Çevresel performans verilerimizi ve uygulamalarımızı EcoVadis değerlendirmeleri ile ISO yönetim sistemi denetimleri kapsamında düzenli olarak gözden geçiriyoruz. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemini ABD dışındaki 5 lokasyonumuzda uyguluyor, ISO 14046 kapsamında su ayak izi doğrulamasını ise tüm tesislerimizde gerçekleştiriyoruz. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemimiz ise Türkiye operasyonumuzu kapsıyor.

Çalışanlarımıza çevre mevzuatı, atık yönetimi, kaynak verimliliği, su tasarrufu ve sürdürülebilirlik konularında periyodik eğitimler veriyoruz. Çevresel farkındalığı artırmaya yönelik bilgilendirme ve iç iletişim faaliyetleri yürütüyoruz. Çalışanlarımızın çevresel performansımıza katkısını teşvik etmek amacıyla atık azaltımı projeleri ile kaynak verimliliği çalışmalarına katılımlarını destekliyoruz.

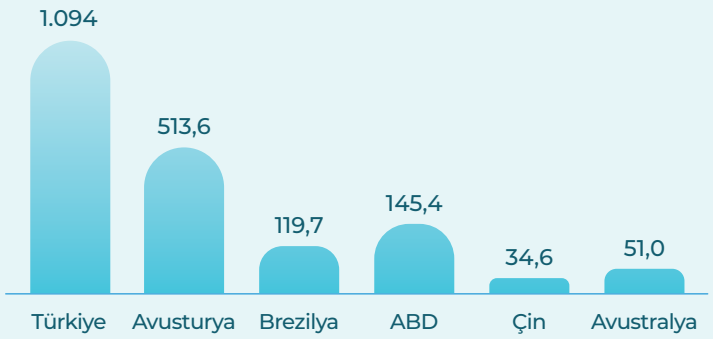
2025 yılında

123

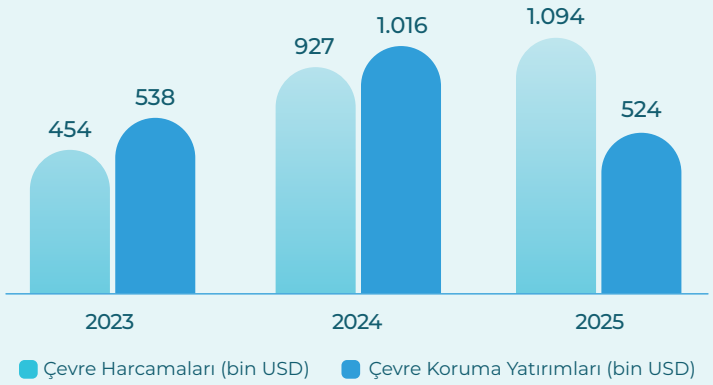
saat çevre eğitimi sunduk.

2025 yılında tüm lokasyonlarımızdaki çevre yönetimi harcamalarımız yaklaşık 1,96 milyon ABD doları, çevre koruma yatırımlarımız ise yaklaşık 796 bin ABD doları oldu. Çevre yönetimi harcamalarımızın yaklaşık %56'sı Türkiye operasyonumuzdan kaynaklanırken, Avusturya'da 513,6 bin, ABD'de 145,4 bin, Brezilya'da 119,7 bin, Avustralya'da 51,0 bin ve Çin'de 34,6 bin ABD doları çevre harcaması gerçekleştirdik. Çevre koruma yatırımları kapsamında Brezilya'da sıvı kimyasal depolama alanlarına ikincil muhafaza sistemleri kurduk, çevresel güvenlik önlemleriyle donatılmış yeni bir DOTP depolama tankını devreye aldık ve LPG'li forkliftlerimizi lityum iyon bataryalı elektrikli forkliftlerle değiştirdik.

ÇEVRE HARCAMALARI



TÜRKİYE ÇEVRE HARCAMALARI VE ÇEVRE KORUMA GİDERLERİ



2025 yılında tüm lokasyonlarımızda çevre yönetimi harcamaları ve çevre koruma yatırımlarına toplam

2,75

milyon ABD doları kaynak ayırdık.



Türkiye operasyonumuzdaki çevre yönetimi harcamalarımız, bir önceki yıla göre %18 artarak 1,09 milyon ABD dolarına ulaştı. Bu artış; hizmet alım maliyetlerindeki yıllık artışlardan, mevzuat kapsamında gerçekleştirdiğimiz emisyon ve koku ölçümlerinden ve çevresel izleme kapsamımızın genişlemesinden kaynaklandı. Aynı dönemde Türkiye operasyonumuzda 523,6 bin ABD doları tutarında çevre koruma yatırımı gerçekleştirdik. Çevre koruma yatırımlarımız, çevresel altyapı ve emisyon iyileştirme projelerimizin yatırım takvimine bağlı olarak dönemsel değişim gösteriyor. 2024 yılında ACT 2 Atık Su Arıtma Tesisi, ACT 2 Atık Sahası ve emisyon noktası iyileştirmeleri gibi büyük ölçekli projeleri tamamladığımız için 2025 yılında yatırım tutarımız daha düşük seviyede gerçekleşti. ACT 1 Atık Sahası yatırımının tamamlanmasıyla birlikte 2026 yılında çevre koruma yatırımlarımızın yeniden artmasını bekliyoruz.

ESRS E1

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

Türkiye'nin ilk çerçeve iklim düzenlemesi olan 7552 sayılı İklim Kanunu, 9 Temmuz 2025 tarihli ve 32951 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Türkiye'nin Ulusal Katkı Beyanı ile beyan ettiği 2053 net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda hazırlanan Kanun kapsamında Emisyon Ticaret Sistemi'nin (ETS) kurulması, kapsama dahil işletmeler için sera gazı emisyon izninin zorunlu hale getirilmesi, ulusal karbon kredilendirme ve denkleştirme sisteminin oluşturulması ve Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması'nın (SKDM) yasal bir dayanağa kavuşturulması öngörülüyor. Kimya sektörü açısından oluşabilecek yükümlülükleri değerlendirmek amacıyla bu gelişmeleri yakından takip ediyoruz.

Avrupa Birliği SKDM kapsamında yer alan sektörlerin genişletilmesi durumunda, Türkiye operasyonumuzun bir sonraki fazlarda SKDM kapsamına girme olasılığını değerlendiriyor ve bu doğrultuda hazırlık çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Mekanizmanın Ekim 2023'te başlayan geçiş dönemine ilişkin raporlama yükümlülüklerini ve AB Omnibus paketi kapsamında öngörülen muafiyet düzenlemelerini takip ediyoruz. İklimle ilgili raporlama çerçevemizi ise ESRS E1 İklim Değişikliği ve IFRS S2 standartlarıyla uyumlu biçimde oluşturuyoruz.



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE

Tüm lokasyonlarımızda sera gazı emisyonlarının hesaplanmasında kullanılan enerji ve faaliyet verilerini yerel SEÇ, bakım ve operasyon birimlerimiz aracılığıyla topluyor, aylık performans göstergeleriyle Global SEÇ ekibimize raporluyoruz. Kurumsal karbon ayak izi hesaplamalarımızı ise tüm lokasyonlarımızı kapsayacak şekilde Türkiye'den koordine ediyoruz. Türkiye operasyonumuzda sera gazı emisyonlarının izlenmesi, hesaplanması ve raporlanmasına ilişkin süreçleri SEÇ Müdürlüğümüz ile İnovasyon ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğümüzün koordinasyonunda yürütüyoruz. Enerji ve faaliyet verilerini ilgili tesis ve destek birimlerimizden topluyor, emisyon hesaplamalarını GHG Protokolü ve ISO 14064 yaklaşımıyla hesaplıyor ve raporluyoruz. Ardından üçüncü taraf bağımsız doğrulayıcı kuruluş aracılığıyla doğrulatıyoruz. Emisyon azaltım projelerini ise ilgili operasyon ve mühendislik birimlerimiz aracılığıyla hayata geçiriyor, iklim ve sürdürülebilirlik performansımızı kurumsal performans göstergelerimizle takip ediyoruz.

Karbonsuzlaşma Yol Haritası

İklim geçiş planımıza ilişkin iletişimi, iç ve dış paydaşlarımızla Karbonsuzlaşma Yol Haritamız üzerinden yürütüyoruz. Enerji verimliliği projeleri, güneş enerjisi yatırımları ve kömür yerine artan oranlarda biyokütle kullanımı eksenlerinde kurguladığımız yol haritamızı 4 ana hedef üzerine yapılandırıyoruz:

Biyokütleyle Buhar Enerjisi Üretimi

Akdeniz Chemson Türkiye lokasyonunun buhar ihtiyacının%50'sini biyokütle kullanımıyla karşılamayı hedefliyoruz. 2025 yıl sonu itibarıyla kömürün biyokütleyle ikame oranını yaklaşık %11 seviyesine taşıyarak ilk kademe hedefimize yaklaştık. İlerleyen yıllarda biyokütle kullanımını kademeli olarak artırmayı planlıyoruz.

%100 Yenilenebilir Elektrik

Uşak'ta planladığımız 19,5 MW kapasiteli güneş enerjisi santrali ve sonrasında hayata geçirmeyi öngördüğümüz ilave GES yatırımlarıyla, 2030 yılında elektrik tüketimimizin tamamını yenilenebilir kaynaklardan karşılamayı hedefliyoruz. 19,5 MW kapasiteli santralin imar süreci ile detay tasarım ve revizyon çalışmalarını 2025 yılında sürdürdük. Santrali 2027 yılının son çeyreğinde devreye almayı hedefliyoruz.

Enerji Verimliliği

Belirlediğimiz enerji verimliliği projeleriyle 2021 baz yılına göre Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı net üretim ton başına kümülatif %10 oranında azaltmayı hedefliyoruz. Türkiye tesisimizde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında yürüttüğümüz verimlilik projeleri ve regresyon analizine dayalı aylık enerji yoğunluğu takibimiz, bu hedefe ulaşmak için kullandığımız temel araçları oluşturuyor.

2030'da %40 Azaltım, 2050'de Net Sıfır

Yol haritamızdaki hedeflerin hayata geçirilmesiyle, 2030 yılında Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon yoğunluğumuzu 2021 baz yılına göre net üretim ton başına %40 oranında azaltmayı hedefliyoruz. Uzun vadede ise Kapsam 3 emisyonlarımızın azaltılmasına yönelik çalışmalar ve yeni teknoloji yatırımlarıyla 2050 yılında net sıfır hedefine ulaşmayı amaçlıyoruz.

Raporlama döneminde herhangi bir iç karbon fiyatlandırma mekanizması uygulamadık ve karbon kredisi/ denkleştirme kullanmadık. Emisyon azaltım stratejimizi, ağırlıklı olarak şirket yatırım bütçeleri ve operasyonel iyileştirme bütçeleri kapsamında finanse ediyoruz.

Sera Gazı Emisyonları

Sera gazı emisyonlarımızı Türkiye, Avusturya, Brezilya, ABD, Çin ve Avustralya'daki tüm üretim lokasyonlarımızda GHG Protokolü'ne uygun olarak hesaplıyoruz. Tüm lokasyonlarımızın 2025 yılı sera gazı envanterleri ISO 14064-1:2018 standardına göre hazırlandı. Envanterler, bağımsız üçüncü taraf bir doğrulayıcı kuruluş tarafından ISO 14064-3:2019 standardına göre makul güvence seviyesinde doğrulandı. Kapsam 3 emisyonlarımız taşımacılık, satın alınan ürünler ve ürünlerimizin kullanımı gibi dolaylı emisyon kaynaklarını içeriyor.

Türkiye operasyonumuz, Kemalpaşa ve Aliağa'daki üretim tesislerimizle grubumuzun en büyük emisyon kaynağı. 2025 yılında Türkiye'de Kapsam 1 emisyonlarımız 48.388,72 tCO_2e, Kapsam 2 emisyonlarımız ise hem konum hem piyasa bazlı olarak 22.366,64 tCO_2e oldu. Kapsam 3 emisyonlarımız 456.105,15 tCO_2e oldu. Toplam emisyonlarımız 526.860,50 tCO_2e, üretim bazlı emisyon yoğunluğumuz ise 2,36 tCO_2e/ton ürün olarak hesaplandı.

Avusturya operasyonumuzda Kapsam 1 emisyonlarımız 83,84 tCO_2e oldu. Kapsam 2 emisyonlarımız konum bazlı 2.613,57 tCO_2e, piyasa bazlı 1.981,23 tCO_2e oldu. Kapsam 3 emisyonlarımız 66.096,53 tCO_2e, üretim bazlı emisyon yoğunluğumuz ise 2,47 tCO_2e/ton ürün oldu.

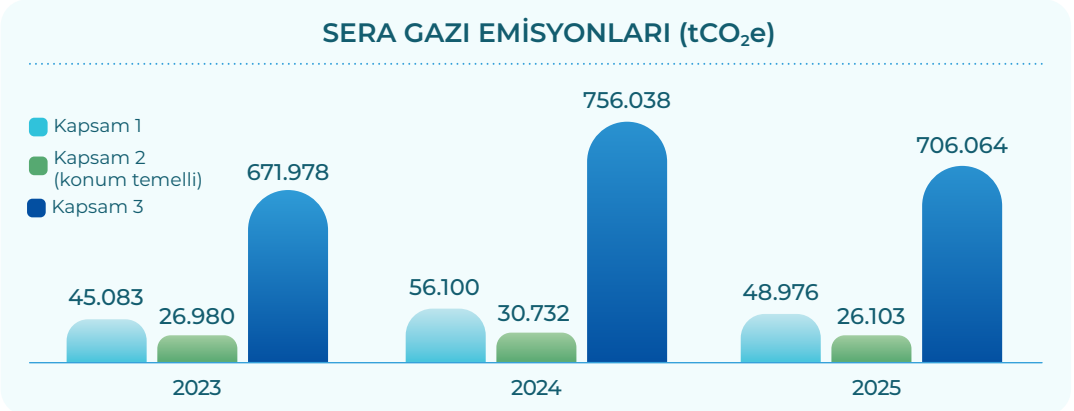
Brezilya operasyonumuzda Kapsam 1 emisyonlarımız 325,31 tCO_2e oldu. Kapsam 2 emisyonlarımız konum bazlı 253,61 tCO_2e oldu; elektriğin tamamı yenilenebilir kaynaklardan sağlandığı için piyasa bazlı emisyonumuz sıfır. Kapsam 3 emisyonlarımız 84.023,87 tCO_2e, üretim bazlı emisyon yoğunluğumuz ise 2,46 tCO_2e/ton ürün oldu.

ABD operasyonumuzda Kapsam 1 emisyonlarımız 162,10 tCO_2e oldu. Kapsam 2 emisyonlarımız konum bazlı 246,74 tCO_2e, piyasa bazlı 21,68 tCO_2e oldu. Kapsam 3 emisyonlarımız 55.260,03 tCO_2e, üretim bazlı emisyon yoğunluğumuz ise 4,59 tCO_2e/ton ürün oldu.

Çin operasyonumuzda Kapsam 1 emisyonlarımız 0,61 tCO_2e, Kapsam 2 emisyonlarımız 363,49 tCO_2e oldu. Kapsam 3 emisyonlarımız 28.592,51 tCO_2e, üretim bazlı emisyon yoğunluğumuz ise 3,00 tCO_2e/ton ürün oldu.

Avustralya operasyonumuzda Kapsam 1 emisyonlarımız 15,13 tCO_2e, Kapsam 2 emisyonlarımız 258,47 tCO_2e oldu. Kapsam 3 emisyonlarımız 15.986,33 tCO_2e, üretim bazlı emisyon yoğunluğumuz ise 3,30 tCO_2e/ton ürün oldu.

Tüm lokasyonlarımızda Kapsam 1 emisyonlarımız 48.975,71 tCO_2e, konum bazlı Kapsam 2 emisyonlarımız 26.102,52 tCO_2e ve Kapsam 3 emisyonlarımız 706.064,42 tCO_2e olarak gerçekleşti. Grup genelinde emisyon yoğunluğumuz 2,50 tCO_2e/ton ürün oldu.

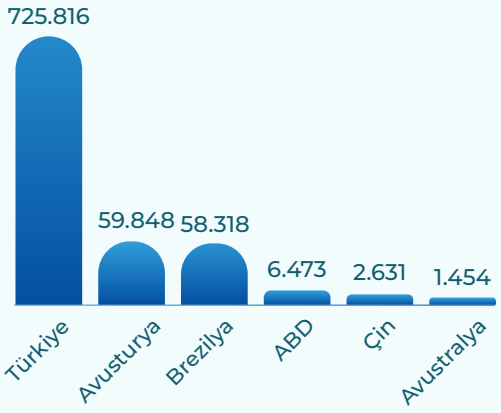


ENERJİ

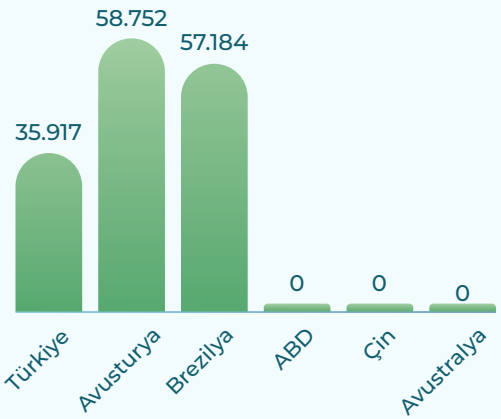
Tüm lokasyonlarımızda enerji tüketimimizi sayaç kayıtları, enerji izleme sistemleri ve faturalar üzerinden takip ediyor, enerji performansımızı yerel bakım, operasyon ve SEÇ birimlerimiz aracılığıyla aylık performans göstergeleriyle izliyoruz. 2025 yılında tüm lokasyonlarımızdaki toplam enerji tüketimimiz 854.539 GJ olarak gerçekleşti. Bu tüketimin yaklaşık %84,9'u Türkiye operasyonumuzdan kaynaklandı. Toplam enerji tüketimimizin %17,8 (151.853 GJ)'ini yenilenebilir kaynaklardan karşıladık. Türkiye'de kazan sistemlerimizde biyokütle kullanımına geçmemiz ve Avusturya ile Brezilya'da yenilenebilir elektrik kullanmamız sayesinde bu oran 2024 yılındaki %13,7 seviyesinden yaklaşık 1,3 katına çıktı.

2025 yılında toplam enerji tüketimimizin %50,6'sını kömür, %26,9'unu elektrik, %8,8'ini doğal gaz, %8,6'sını biyokütle, %4,7'sini satın alınan buhar ve %0,5'ini petrol ürünleri ile diğer yakıtlar oluşturdu. Kömür tüketimimizin tamamı Türkiye'deki buhar üretiminden kaynaklandı. Avusturya'da buhar ihtiyacımızın önemli bir bölümünü bir atık yakma tesisinden temin ettik. Toplam elektrik tüketimimizin %16,6'sı, Avusturya ve Brezilya'da kullandığımız yenilenebilir elektrikten oluştu. Biyokütleyi Türkiye operasyonumuzda kazan sistemlerimizde kömürle birlikte, Brezilya operasyonumuzda ise buhar üretiminin ana yakıtı olarak (okaliptüs odunu) kullanıyoruz.

TOPLAM ENERJİ TÜKETİMİ (GJ)



YENİLENEBİLİR ENERJİ TÜKETİMİ (GJ)



Enerji tüketimimizin büyük bölümünü oluşturan Türkiye operasyonumuzda 2025 yılında 725.814 GJ enerji tükettik. Enerji yönetimi sorumluluğunu Bakım ve Revizyon Müdürlüğümüz üstleniyor. Müdürlük bünyesindeki Bakım Verimliliği, Destek Tesisler ve Elektrik Bakım Yöneticiliklerimiz enerji performansımızı izliyor, verimlilik projeleri geliştiriyor ve enerji tüketimlerimizi takip ediyor. Kemalpaşa ve Aliağa lokasyonlarımızdaki tüm bina, tesis, faaliyet ve hizmetleri kapsayan Enerji Politikamız doğrultusunda hareket ediyoruz. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemimiz kapsamında işletmelerimizin elektrik, buhar ve doğal gaz tüketimlerini, önceki yıl verileriyle gerçekleştirdiğimiz regresyon analizlerinden yararlanarak aylık enerji yoğunlukları üzerinden değerlendiriyoruz.

Enerji Kaynağı	Enerji Tüketim Miktarı (GJ)
Doğalgaz Kaynaklı	74.906
Kömür ve Kömür Ürünlerinden	432.654
Ham Petrol ve Petrol Ürünlerinden Elde Edilen Tüketim	2.230
Biyokütle (Biyolojik kökenli endüstriyel ve belediye atıklarını da içerir.)	73.302
Diğer	1.454
Toplam Yenilenemez Enerji Tüketimi	**702.686**



Enerji verilerimizi Enerji İzleme ve Raporlama Sistemi (EMAR) ve manuel takipler aracılığıyla izliyor, yılda 1 kez akredite kuruluş ve Bakanlık denetimleri kapsamında doğrulamadan geçiriyoruz.

Avusturya operasyonumuzda 2025 yılında 59.848 GJ enerji tükettik. Tüketimi Siemens Energy Manager yazılımına bağlı ölçüm cihazlarıyla izliyor, verilerin doğruluğunu enerji tedarikçisinin faturalarıyla kontrol ediyoruz. Bu operasyonda elektrik tüketimimizin tamamı yenilenebilir kaynaklardan sağlanıyor. Buhar ihtiyacımızın önemli bir bölümünü ise bir atık yakma tesisinden temin ediyoruz.

Brezilya'daki Rio Claro tesisimizde 2025 yılında 58.318 GJ enerji tükettik. Enerji yönetimini Bakım Departmanımız koordine ediyor. EHS Departmanımız ise sayaçlar, faturalar, yakıt ve biyokütle tüketim kayıtlarından toplanan verileri konsolide ederek aylık KPI raporlarıyla Global EHS ekibine iletiyor. Tesisimizde buhar üretiminin ana yakıtı okaliptüs odunu. Biyokütle tüketimimize bağlı olarak São Paulo Eyaleti'nin orman yenileme yükümlülüklerini her yıl yerine getiriyoruz. Elektrik tüketimimizin tamamını ise Raízen tarafından düzenlenen yenilenebilir enerji sertifikalarıyla yenilenebilir kaynaklardan karşılıyoruz.

ABD'deki Philadelphia tesisimizde 2025 yılında 6.473 GJ enerji tükettik. Bu tüketim, şebeke elektriği ile yalnızca ısınma amacıyla kullanılan doğal gazdan oluşuyor. Enerji yönetiminden Operasyon Direktörümüz sorumlu.

Çevresel Davranış Kurallarımız ve makinelerin vardiya değişimlerinde kapatılmasına ilişkin çalışma talimatlarımız doğrultusunda, enerji tüketimimizi her yıl %5 azaltmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda depo ve ofis alanlarındaki aydınlatmayı LED sistemlere dönüştürdük. 2025 yılında 831 MWh'lik yenilenebilir enerji sertifikası da satın aldık. Raporladığımız verilerin doğruluğuna verdiğimiz önem doğrultusunda, metodolojik doğrulama kriterlerimizde yer alan tedarikçi eşleşmesi koşulunu esas aldık ve bu sertifikaları ihtiyatlılık ilkesi gereği enerji tüketim verilerimizde yenilenebilir elektrik kapsamına dahil etmedik. 2030 yılına kadar tüm enerji kaynaklarımızı elektriğe dönüştürmeyi hedefliyoruz.

Çin operasyonumuzda 2025 yılında, tamamı şebeke elektriğinden oluşan 2.631 GJ enerji tükettik. Enerji yönetimini EHS birimimiz ISO 14001, ISO 9001 ve ISO 45001 yönetim sistemleri kapsamında yürütüyor. Fatura verilerini Finans birimimiz topluyor, EHS birimimiz ise aylık tüketimleri üretim planıyla karşılaştırarak kontrol ediyor. Boşta çalışan ekipmanları kapatarak ve aydınlatma disiplinine dikkat ederek enerji tasarrufu sağlıyoruz.

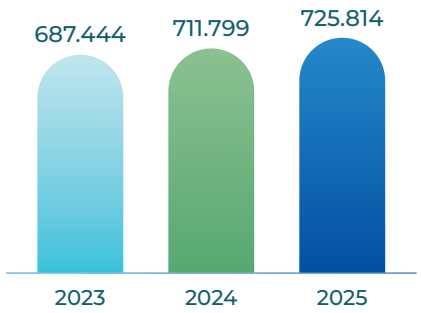
Avustralya operasyonumuzda ise 2025 yılında 1.454 GJ enerji tükettik. Enerji yönetimini Operasyon, Mühendislik ve EHS ekiplerimiz; izleme, verimlilik ve sürekli iyileştirmeyi kapsayan enerji yönetimi prosedürümüz doğrultusunda yürütüyor. ISO 50001 sertifikamız bulunmasa da uygulamalarımız standardın temel ilkeleriyle uyumlu. Enerji verilerini sayaçlar, faturalar ve sistem kayıtlarından ERP üzerinden takip ediyor ve tesis bazında yıllık enerji azaltım hedefleri belirliyoruz.



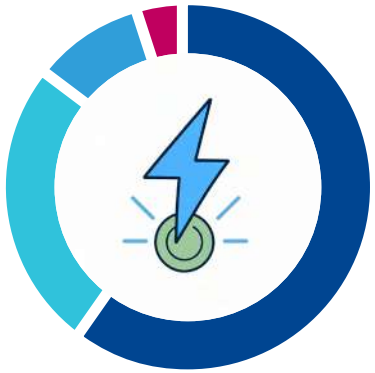


Kömürün biyokütleyle ikame edilmesine yönelik hedefimiz doğrultusunda, 2025 yıl sonu itibarıyla biyokütle/kömür kullanım oranımızı ton/ton bazında yaklaşık %11 seviyesine taşıdık.

TÜRKİYE - 2025 TOPLAM ENERJİ TÜKETİMİ (GJ)



TÜRKİYE - 2025 ENERJİ TÜKETİMİNİN KAYNAKLARA DAĞILIMI (GJ)



Kömür	432.654
Satın Alınan Elektrik	185.530
Doğalgaz	71.713
Biyokütle	35.917

2025 yılında hayata geçirdiğimiz başlıca enerji verimliliği ve emisyon azaltım projelerimiz şunlardır:

Soğutma Sistemi Pompa Modernizasyonu (Türkiye)

Türkiye lokasyonumuzdaki soğutma sisteminin emme ve basma kolektörü ile işletmelere basan pompa ve motorlarını daha verimli ekipmanlarla değiştirerek elektrik tüketiminde tasarruf sağladık. Proje kapsamında yıllık 94.536 kWh enerji tasarrufu sağladık.

Trafo Odalarına Damper Uygulaması (Türkiye)

Türkiye lokasyonumuzdaki trafo odasına damper uygulayarak doğal soğutmaya geçtik. Soğutma amacıyla çalışan klimalardan yıllık 20.304 kWh enerji tasarrufu sağladık.

Çinko Borat Reçete Büyütme (Türkiye)

Reçete büyütme çalışmasıyla üretimi daha az sayıda lotta gerçekleştirerek reaksiyon ve filtre pres ekipmanlarında yıllık 25.652 kWh enerji tasarrufu elde ettik.

Çinko Oksit Pota Modernizasyonu (Türkiye)

2024 yılında başlattığımız pota modernizasyonu yatırımıyla yıllık 60.000 Sm^3 doğal gaz tasarrufu sağladık. Projeyi 2026 yılında tamamlamayı planlıyoruz.

Güneş Paneli Yeniden Tasarımı (Avustralya)

Mevcut tasarımın kapasitesini değerlendirerek güneş paneli yerleşim planını yeniden tasarladık. 200 bin ABD doları bütçeli projeyle yıllık 241.000 kWh enerji tasarrufuna ulaşmayı hedefliyoruz.

Fotovoltaik Yatırımı (Çin)

Huzhou tesisimizde elektrik maliyetlerini düşürmek ve emisyonları azaltmak amacıyla yeşil elektrik kullanımına yönelik fotovoltaik projemizi 2026 yılında hayata geçirmeyi planlıyoruz.

Elektrikli Forklift Dönüşümü (Brezilya)

Rio Claro tesisimizde LPG ile çalışan 2 forklifti lityum-iyon bataryalı elektrikli forkliftlerle değiştirdik. Bu dönüşümle LPG tüketimini sonlandırdık, doğrudan emisyonlarımızı azalttık, çalışma alanlarındaki egzoz gazını ortadan kaldırdık ve gürültü seviyesini düşürdük.



KİRLİLİK

ESRS E2

Tehlikeli Maddeler

Kimyasal mevzuat alanında 2025 yılı, Türkiye ile AB kimyasal mevzuatının uyumlaştırılmasını amaçlayan Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması Hakkında Yönetmelik'in (KKDİK) uygulama takviminin netleştiği bir dönem oldu. Ağustos 2025'te yayımlanan Usul ve Esaslar doğrultusunda ön-MBDF bildirimlerinin 31 Ekim 2025'e, mevcut maddeler için lider kaydettirenlerin belirlenmesine ilişkin sürecin ise 31 Aralık 2025'e kadar tamamlanması gerekti. Şirketimizde REACH, KKDİK ve ilgili diğer ulusal ve uluslararası kimyasal mevzuata uyum süreçlerini, belirlenen Ürün Güvenliği Uzmanlarımızın koordinasyonunda yürütüyoruz. Ürünlerimizin ve ham maddelerimizin mevzuata uygunluğunu takip ediyor, REACH ve KKDİK kayıtlarını yönetiyor, yıllık tonaj takibi gerçekleştiriyor ve gerekli beyan, deklarasyon ve müşteri bilgilendirmelerini yapıyoruz. Kullandığımız ve ürettiğimiz kimyasalları REACH, CLP ve Güvenlik Bilgi Formları (SDS) doğrultusunda tanımlıyor ve sınıflandırıyoruz. Kimyasal kaynaklı çevresel etkileri ISO 14001 ve ISO 45001 yönetim sistemlerimiz kapsamında yönetiyoruz. REACH Aday Listesi'nde yer alan Çok Yüksek Risk Arz Eden Maddeler (SVHC) ile CLP kapsamındaki yükümlülükleri düzenli olarak takip ediyoruz. Tehlikeli kimyasalların azaltılmasını ve daha güvenli alternatiflerle ikame edilmesini ürün geliştirme ve ürün yaşam döngüsü yönetimi yaklaşımımızın bir parçası olarak değerlendiriyoruz.

Tedarikçilerimizden temin ettiğimiz tüm ham maddelere ilişkin içerik ve mevzuata uygunluk bilgilerini sistematik olarak topluyoruz. Numune değerlendirme aşamasından itibaren SDS, Teknik Veri Föyü (TDS), Analiz Sertifikası (CoA) ve ilgili uygunluk belgelerini talep ediyoruz. Kimyasal envanterimizi, ham maddenin tesislerimize girişinden ürün olarak sevk edilmesine kadar dijital sistemler üzerinden izliyoruz. Yeni ham madde ve numunelerde Kalite Kontrol ekibimiz, kod tanımlama ve analiz süreçleri aracılığıyla teknik belgelerin uygunluğunu doğruluyor. Kimyasal kaynaklı kazalara ve sızıntılara karşı acil durum eylem planlarımızı uyguluyor, düzenli aralıklarla tatbikatlar gerçekleştiriyor ve döküntü, sızıntı ve kaçak durumlarına ilgili talimatlarımız doğrultusunda müdahale ediyoruz.

Üretim sahalarımızda kimyasalların çevreye karışmasını önlemek amacıyla kapalı sistemler, beton zeminler, kör kanallar ve çukurlar, ikincil muhafaza kapları ve sızdırmazlık havuzları kullanıyoruz. Hava emisyonlarımızı çevre mevzuatı ve tesis izinlerimiz doğrultusunda, yetkili ve akredite kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen ölçümler aracılığıyla izliyoruz. Toz tutma ve filtreleme sistemlerinin etkin biçimde işletilmesi, ekipmanların periyodik bakımı ve proseslerin optimizasyonu, başlıca emisyon azaltım uygulamalarımızı oluşturuyor.

Spiral Konveyörde Toz Oluşumunun Azaltılması (ABD)

ABD tesisimizde granül taşıyan spiral konveyörü kapalı sisteme geçirerek toz oluşumunu en aza indirmeye yönelik projemizi hayata geçirdik.

Sıvı Kimyasal Depolama Alanı (Brezilya)

Brezilya tesisimizde dökülme durumlarında toprak ve su kirliliğini önlemek amacıyla ikincil toplama sistemleriyle donatılmış sıvı kimyasal depolama alanını 2025 yılında inşa ettik.

Hava Kalitesi

Faaliyetlerimizden kaynaklanan hava emisyonlarını ilgili çevre mevzuatı, çevre izinleri ve Çevre Yönetim Sistemi kapsamında yönetiyoruz. Başlıca emisyon kaynaklarımız; proses faaliyetlerinden kaynaklanan emisyonlar, toz ve partikül emisyonları ile yanma kaynaklı emisyonlardan oluşuyor. Hava kalitesini korumak amacıyla emisyon kaynaklarını düzenli olarak izliyor, yasal limitlere uyumu takip ediyor ve gerekli ölçümleri yetkili kuruluşlar aracılığıyla gerçekleştiriyoruz. Toz tutma ve filtreleme sistemlerinin etkin işletilmesi, ekipmanların periyodik bakımı, proses optimizasyonu ve enerji verimliliği uygulamalarıyla emisyonlarımızı azaltmayı hedefliyoruz. 2025 yılında hava emisyonlarına ilişkin herhangi bir limit aşımı, ihlal veya resmî uyarı yaşamadık.



SU VE DENİZ KAYNAKLARI

ESRS E3

Su Kullanımı

İklim değişikliğine bağlı kuraklık ve su stresi, faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda su kaynaklarına erişim üzerindeki baskıyı artırıyor. Su kıtlığını ve su kaynaklarına erişimde yaşanabilecek kısıtlamaları, operasyonlarımızın sürekliliği ve kaynak yönetimimiz açısından önemli riskler olarak değerlendiriyoruz. Dünya Kaynakları Enstitüsü'nün (WRI) Aqueduct Su Riski Atlası verilerine göre, Avusturya dışındaki lokasyonlarımız su stresinin yüksek olduğu bölgelerde yer alıyor. Bu nedenle su yönetimini çevresel önceliklerimizin başında konumlandırıyor, tüm tesislerimizde ISO 14046 Su Ayak İzi Standardını uygulayarak suyla bağlantılı potansiyel çevresel etkilerimizi değerlendiriyoruz.

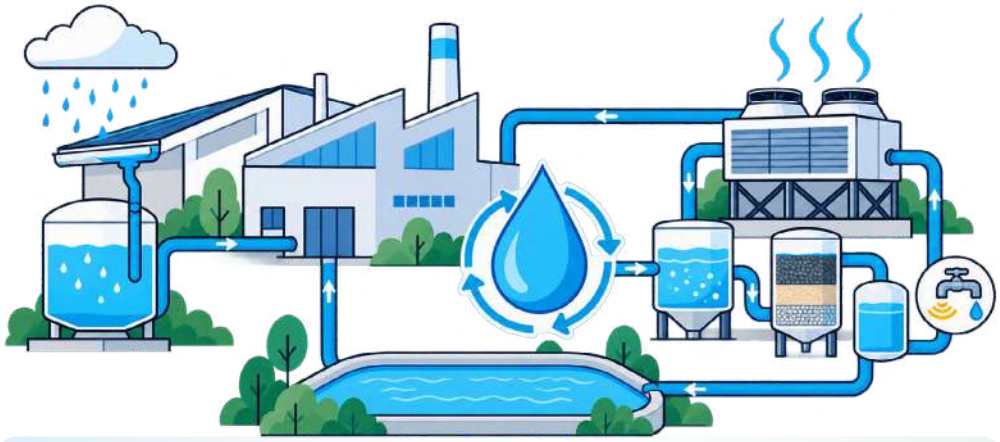
Tüm lokasyonlarımızda su ve atık su yönetimini yerel SEÇ, bakım ve operasyon birimlerimiz aracılığıyla yürütüyoruz. Su çekimi ve deşarj verilerini sayaç ve fatura kayıtları üzerinden izleyerek aylık performans göstergeleriyle takip ediyoruz. Avusturya'da su ihtiyacımızı ağırlıklı olarak yeraltı suyundan, Brezilya'da yeraltı suyu ve şebeke suyundan, ABD, Çin ve Avustralya'da ise şebekeden karşılıyoruz. ABD, Brezilya ve Çin tesislerimizde endüstriyel atık su oluşmuyor ve evsel nitelikli atık sularımızı belediye kanalizasyon sistemlerine deşarj ediyoruz.

Türkiye operasyonumuzda su ve atık su yönetimi süreçlerinin koordinasyonunu, takibini, yasal uygunluğun sağlanmasını ve raporlanmasını Çevre Yönetim Birimimizin sorumluluğunda yürütüyoruz. Su tüketim verilerini, yardımcı işletmelerimiz tarafından gerçekleştirilen kuyu sayacı ölçümleri aracılığıyla aylık olarak takip ediyoruz. Atık su miktarlarını ise Kemalpaşa Organize Sanayi Bölgesi (KOSBİ) tarafından sağlanan veriler ve fatura kayıtları üzerinden izliyoruz. Türkiye operasyonumuzda su ihtiyacımızı yeraltı suyu kuyularından ve şebekeden karşılıyoruz. Üretim faaliyetleri, yardımcı tesisler ve sosyal alanlardan kaynaklanan endüstriyel ve evsel nitelikli atık suları, şirketimiz bünyesindeki atık su arıtma tesislerinde arıttıktan sonra KOSBİ altyapısına deşarj ediyoruz. Çalışanlarımıza yönelik su tasarrufu ve su verimliliği farkındalık çalışmaları yürütüyor, OYAK Dijital İK platformundaki eğitim kataloglarından da yararlanıyoruz.

Su hedeflerimizi kısa, orta ve uzun vadeli bir çerçevede yönetiyoruz. Kısa vadede, 2024 yılını baz alarak evsel ve üretim kaynaklı su tüketimimizi her yıl kademeli olarak azaltmayı hedefliyoruz. Orta vadede su verimliliği projelerini, proses optimizasyonlarını ve su geri kazanım uygulamalarını yaygınlaştırmayı planlıyoruz. 2030 yılına kadar ise 2024 baz yılına göre toplam birim üretim başına su tüketimimizde %5 oranında azaltım sağlamayı amaçlıyoruz. Ürün ve proses geliştirme çalışmalarımızda su verimliliğini gözetiyor, yağmur suyu hasadı uygulamalarını ve alternatif su kaynaklarını değerlendiriyoruz.

Su Verimlilik Projeleri

2025 yılında su kaynaklarının daha verimli kullanılmasına yönelik uygulamalarımızı tüm lokasyonlarımızda sürdürdük. Türkiye operasyonumuzda yürüttüğümüz proses optimizasyonları, kaynak geri kazanım uygulamaları ve atık su yönetimi iyileştirmeleri sayesinde önemli kazanımlar elde ettik. Üretim süreçlerinde gerçekleştirdiğimiz verimlilik artırıcı çalışmaların yanı sıra su geri kazanım sistemlerini devreye alarak yıl içerisinde toplam 36.481 m^3 su tasarrufu sağladık. Diğer lokasyonlarımızda da su verimliliğini destekleyen uygulamalar hayata geçirdik. Avusturya'da su tüketimi yüksek üretim ünitelerini yeni teknolojilerle değiştirmeye devam ediyor, ürün tonu başına su tüketimini aylık performans göstergesi olarak izliyoruz. Brezilya'da yağmur suyu hasadı ve kapalı devre soğutma sistemlerinden, Avustralya'da ise proses optimizasyonu ve kaçak önleme uygulamalarından yararlanıyoruz. ABD ve Çin tesislerimizde ise sensörlü ve düşük debili musluklarla evsel su tüketimimizi azaltıyoruz.



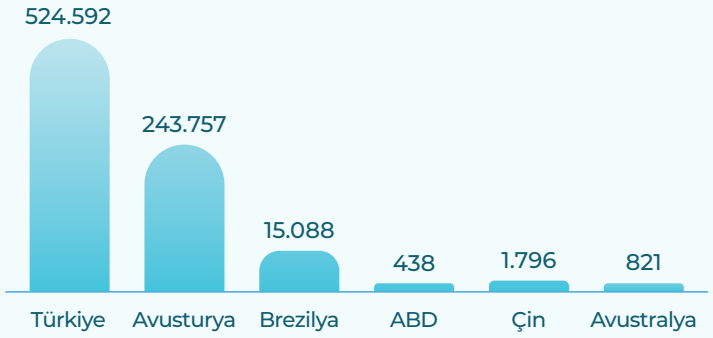
2025 yılında Türkiye operasyonumuzdaki toplam su çekimini bir önceki yıla göre %12,6 azaltarak 524.592 m^3'e düşürdük.

2025 yılında tüm lokasyonlarımızdaki toplam su çekimimiz 786.492 m³, toplam su deşarjımız 646.959 m³ olarak gerçekleşti. Su çekimi ile deşarj arasındaki fark üzerinden hesaplanan net su tüketimimiz ise 139.533 m³ oldu. Toplam su çekimimizin yaklaşık %67'si Türkiye, %31'i Avusturya operasyonumuzdan kaynaklandı. Avusturya dışındaki tüm lokasyonlarımızda su çekimimiz, su stresinin yüksek olduğu bölgelerde gerçekleşti. Raporlama döneminde hiçbir lokasyonumuzda su kalitesi izinleri, standartları ve düzenlemeleriyle ilgili uygunsuzluk yaşamadık.

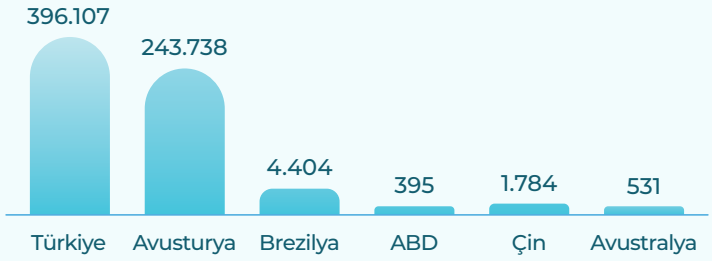
Diğer lokasyonlarımızda su deşarjımız Avusturya'da 243.738 m³, Brezilya'da 4.404 m³, Çin'de 1.784 m³, Avustralya'da 531 m³ ve ABD'de 395 m³ olarak kaydedildi. Brezilya'da 2025 yılında üretim kapasitesi arttı ve yeni prosesler devreye alındı. Bu nedenle su üretim süreçlerinde, temizlik faaliyetlerinde ve soğutma uygulamalarında daha yoğun kullanıldı ve toplam su çekimi ile deşarjı arasındaki fark büyüdü. Çin'de raporlanan su tüketimindeki azalış ise büyük ölçüde su verilerinin düzenli izlenmesi ve kayıt süreçlerinin iyileştirilmesiyle artan veri doğruluğundan kaynaklandı. Operasyonel faaliyetlerde su ihtiyacını önemli ölçüde azaltacak bir değişiklik tespit edilmedi.



LOKASYON BAZINDA SU ÇEKİMİ (m³)*

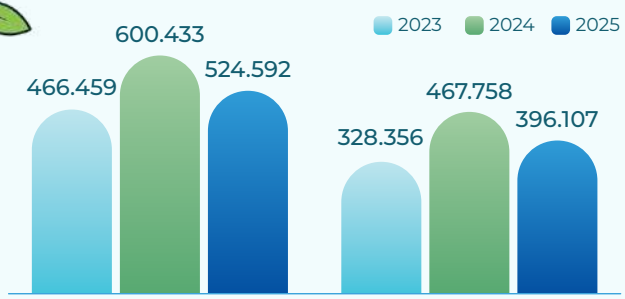


LOKASYON BAZINDA ATIK SU DEŞARJI (m³)



**ABD lokasyonunun 2025 yılı su çekimi, Ocak ve Aralık aylarına ait faturaların bir önceki ve bir sonraki yılın tüketimlerini de içermesi nedeniyle, bu iki aydaki tüketimin okuma günü sayısına göre oranlanmasıyla hesaplanmıştır.*

TÜRKİYE – SU ÇEKİMİ VE DEŞARJI (m³)*



**Türkiye operasyonumuzun 2025 yılı su deşarj verisi, Kemalpaşa tesisimizdeki deşarj sayacında yaşanan arıza nedeniyle 2024 yılı su çekimi/deşarj oranı esas alınarak teorik olarak hesaplanmıştır.*

Türkiye operasyonumuzdaki toplam su çekimimiz 2025 yılında bir önceki yıla göre %12,6 azalarak 524.592 m³'e geriledi. Bu azalışta hem toplam üretim miktarındaki düşüş hem de özellikle yoğun su tüketen işletmelerimizdeki üretimin azalması etkili oldu. Toplam su çekimimizin 506.158 m³'ünü yeraltı suyundan, 18.434 m³'ünü ise şebeke suyundan karşıladık. Toplam su deşarjımız 396.107 m³ olarak gerçekleşirken, net su tüketimimiz 128.485 m³ oldu. Kemalpaşa tesisimizde atık su deşarj miktarını ölçen sayaçta yaşanan arıza nedeniyle 2025 yılı deşarj miktarımızı teorik olarak hesapladık. Ürün tonu başına deşarj ettiğimiz atık su miktarı, 2024 yılındaki 1,88 m³/ton seviyesinden 2025 yılında 1,77 m³/tona geriledi. Bu değer, Kemalpaşa tesisimizdeki sayaç arızası nedeniyle teorik olarak hesaplanan deşarj miktarına dayanmaktadır.

KAYNAK KULLANIMI VE DÖNGÜSEL EKONOMİ

ESRS E5



Döngüsel ekonomi alanındaki düzenleyici çerçeve, değer zincirimiz üzerinden faaliyetlerimizi de kapsamaktadır. Büyük ve orta ölçekli işletmeler için 30 Aralık 2025 olarak öngörülen AB Ormansızlaşma Yönetmeliği (EUDR) uygulama takvimine ilişkin olarak Avrupa Parlamentosu ve AB Konseyi, Aralık 2025'te yükümlülüklerin bir yıl ertelenmesi yönünde geçici siyasi anlaşmaya varmıştır. Mevzuattaki gelişmeleri, tedarikçisi olduğumuz müşterilerimizden gelen bilgi ve denetim talepleri kapsamındaki yükümlülüklerimiz açısından yakından izliyoruz. Alman müşterilerimizin Alman Tedarik Zinciri Yasası kapsamındaki talepleri doğrultusunda yükümlülüklerimizi yerine getiriyoruz.

Tüm lokasyonlarımızda atıkları kaynağında türlerine göre ayrıştırıyor, tartım ve taşıma kayıtlarıyla izliyor; yerel mevzuat ve ISO 14001 gereklilikleri doğrultusunda lisanslı atık yönetim firmaları aracılığıyla geri dönüşüme, geri kazanıma veya bertarafa yönlendiriyoruz. Atık performansımızı lokasyon bazında aylık performans göstergeleriyle takip ediyoruz. Türkiye operasyonumuzda atık yönetimi, malzeme kullanımı ve döngüsel ekonomi uygulamalarımızı çevre yönetim sistemimiz kapsamında yürütüyoruz. Atık oluşumunu kaynağında azaltmayı, kaynakları verimli kullanmayı, atıkları kaynağında ayrı toplamayı ve geri kazanım olanaklarını değerlendirmeyi öncelikli hedeflerimiz arasında görüyoruz. Atık yönetimi süreçlerinin koordinasyonunu ve takibini Çevre Yönetim Birimimizin sorumluluğunda yürütüyor, geçici depolama süreçlerini ilgili prosedürlerimiz doğrultusunda yönetiyoruz. Atıkların kaynağında ayrı toplanmasına ilişkin sorumluluğu ise Çevre Yönetim Birimimiz ile tüm operasyonel birimlerimiz arasında paylaşıyoruz. Atık yönetimi raporlamalarımızı Atık Yönetimi Yönetmeliği, Mobil Atık Takip Sistemi (MoTAT), Entegre Çevre Bilgi Sistemi (EÇBS) ve ISO 14001 gereklilikleri doğrultusunda gerçekleştiriyoruz. İlgili verileri Çevre Yönetim Birimimiz aracılığıyla düzenli olarak kontrol ediyor ve doğruluyoruz. Türkiye tesisimiz ise Sıfır Atık Sertifikasına sahiptir.

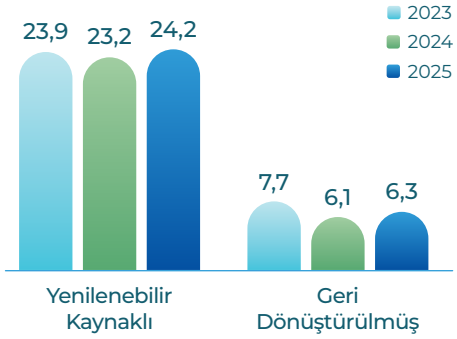
Atıkları oluştukları noktada işletme personelimiz aracılığıyla türlerine göre ayrıştırıyor, tartım sonuçlarını kayıt altına alıyor, şirket içi kodlarla etiketliyor ve geçici atık depolama alanındaki ilgili bölümlere sevk ediyoruz. Tehlikeli atıkların taşınması, geri kazanımı ve bertarafına ilişkin işlemleri lisanslı firmalar aracılığıyla gerçekleştiriyoruz. Atık hiyerarşisinin ikinci basamağı olan azaltım yaklaşımı doğrultusunda, 2024 yılını baz alarak birim üretim başına atık oluşumunu 2030 yılına kadar %15 oranında azaltmayı hedefliyoruz.

Kaynak Girdileri

Tüm lokasyonlarımızda ham madde ve ambalaj seçiminde çevresel etkiyi gözetiyoruz. Avusturya operasyonumuzda ambalajlarımızın geri dönüştürülebilir olmasına özen gösteriyor ve AB Ambalaj ve Ambalaj Atıkları Tüzüğü (PPWR) gerekliliklerini uygulamaya almış bulunuyoruz. Avustralya'da ham maddeleri, kullanıldıkları nihai ürünlerde geri dönüştürülebilirliklerine göre değerlendirerek onaylıyoruz. ABD'de geleneksel ağır metal içerikli formülasyonlar yerine, işlenmiş polimerlerin mekanik geri dönüşüm süreçleriyle uyumlu kalsiyum/çinko bazlı stabilizatör sistemlerine öncelik veriyoruz. Çin'de ise yeniden kullanılabilir ambalajlarla hurda oluşumunu azaltıyor, paletleri yeniden kullanım için iade ediyoruz.

2025 yılında Türkiye operasyonumuzda kullandığımız yaklaşık 120.000 ton ham maddenin %24,2'sini yenilenebilir kaynak içeren, %6,3'ünü ise geri dönüştürülmüş kaynak içeren ham maddeler oluşturuyor. Yeni ürün geliştirme vizyonumuz doğrultusunda sürdürülebilir ham madde içeriği yüksek ürünler geliştirmeye yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Ürün tasarımı ve malzeme seçiminde çevresel etkisi daha düşük alternatiflerin geliştirilmesine öncelik veriyor, Ar-Ge çalışmalarımızda geri dönüştürülmüş içerikli ve biyo-bazlı ham maddelerin kullanımını değerlendiriyoruz. Big-bag, PE torba ve karton kutu gibi ambalaj malzemelerinde geri dönüştürülebilir seçenekleri tercih ediyoruz.

TÜRKİYE SÜRDÜRÜLEBİLİR HAM MADDE PAYLARI (%)



Döngüsel Ekonomi Uygulamaları ve Projeler

Döngüsel ekonomi yaklaşımını ürün geliştirme, ham madde seçimi ve operasyonel süreçlerimize entegre etmeye yönelik uygulamalarımızı tüm lokasyonlarımızda sürdürüyoruz:

İşletmeler Arası Big-Bag Ambalajların Yeniden Kullanımı (Türkiye)

2010 yılından bu yana Türkiye tesisimizde uyguladığımız yeniden kullanım sistemiyle, işletmeler arası operasyonlarda kullandığımız big-bag'leri birden fazla döngüde değerlendiriyoruz.

Palet Onarımı ve Geri Kazanımı (Türkiye)

Hasarlı paletleri onararak yeniden kullanıma alıyor ve yıllık yaklaşık 300 ton paleti geri kazanıyoruz. 2025 yılında ayrıca tesis operasyonlarımıza uygun olmayan ölçülerdeki sağlam paletleri ekonomiye geri kazandırmak amacıyla MK Geri Dönüşüm ile iş birliği gerçekleştirdik.

Fire Ürünlerin Değerlendirilmesi (Türkiye)

Fire olarak ayırdığımız ürünleri uygun reçeteler kapsamında yeniden değerlendiriyor, yılda yaklaşık 175 ton ürünü reçetelerimize dahil ederek geri kazanıyoruz.

Ham Madde Kayıplarının Önlenmesi (Türkiye)

Üretim süreçlerinde gerçekleştirilen iyileştirmelerle daha önce bertarafa gönderilen ham madde miktarını azaltarak kaynak verimliliğini artırdık. Bu uygulama sayesinde yıllık yaklaşık 152,3 ton hammaddenin yeniden değerlendirilmesini sağlayarak atık oluşumunu önledik.

IBC Ambalaj Atığı Azaltım Projeleri (Türkiye)

Üretim ve depolama süreçlerinde gerçekleştirilen iyileştirmeler sayesinde IBC kullanımından kaynaklanan ambalaj atıklarını azaltıyoruz. Farklı işletmelerimizde yürütülen uygulamalar sonucunda yılda toplam yaklaşık 69 ton IBC ambalaj atığının oluşmasını önledik.

Tozsuzlaştırma ve Pnömatik Transfer (Türkiye)

Üretim süreçlerinde hayata geçirilen tozsuzlaştırma yatırımları ve pnömatik transfer uygulamaları sayesinde proses kaynaklı kayıpları azaltırken operasyonel verimliliği artırdık. Bu çalışmalar sonucunda yıllık yaklaşık 12 ton süpürge tozu oluşumunun önüne geçilmiş, ayrıca ambalaj kullanımının azaltılmasıyla yaklaşık 1 ton ek atık azaltımı sağlanmıştır.

Atıkların Doğru Ayrıştırılması (Avustralya)

Atık ayrıştırma düzenimizi, daha fazla geri dönüştürülebilir malzemenin geri kazanılmasına olanak sağlayacak biçimde yeniden tasarladık. Proje kapsamında yaklaşık 30 ton atığın geri dönüşüme yönlendirilmesini ve genel atık miktarında 10 ton azaltım sağlanmasını hedefliyoruz.

Toz Toplayıcı Ürünlerinin Geri Kazanımı (ABD)

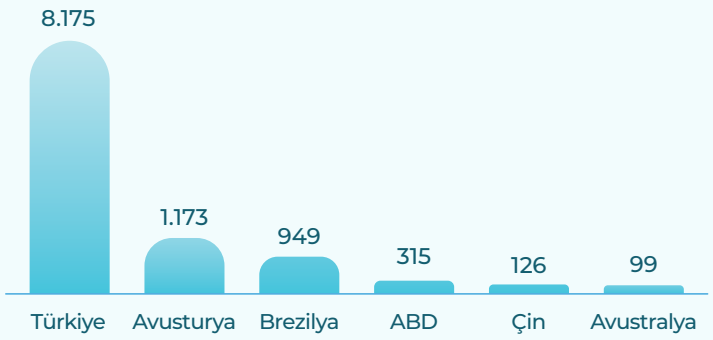
2024 yılında bertarafa gönderdiğimiz atıkların 15 tonunu oluşturan toz toplayıcı kaynaklı ürünleri, üretimde yeniden işleme yoluyla değerlendirmeye başladık. 2025 yılında 15 ton malzemeyi düzenli depolamaya göndermek yerine üretime yeniden kazandırdık.

Ürün ve Hizmetlerle Bağlantılı Kaynak Çıkışları

2025 yılında Türkiye operasyonumuzda 1.936,9 tonu tehlikeli, 6.238,5 tonu tehlikesiz olmak üzere toplam 8.175,4 ton atık ürettik. Geriye dönük veri kontrolümüzde, 2024 yılında kül atıklarımızın 834,48 ton eksik beyan edildiğini tespit ettik ve 2024 yılı toplam atık miktarımızı 7.623,2 tondan 8.457,7 tona revize ettik. Buna göre Türkiye operasyonumuzdaki toplam atık miktarımızı 2025 yılında 8.457,7 tondan 8.175,4 tona yaklaşık %3,3 azalttık. Bu atıkların neredeyse tamamını geri dönüşüm ve geri kazanım süreçlerine dahil ettik. Tek kullanımlık plastik atık miktarımız ise 574,6 ton olarak gerçekleşti. Diğer lokasyonlarımızda Avusturya'da 1.172,6 ton, Brezilya'da 949,0 ton, ABD'de 315,3 ton, Çin'de 126,0 ton ve Avustralya'da 99 ton atık ürettik. Böylece tüm lokasyonlarımızdaki toplam atık miktarımız 2025 yılında yaklaşık 10.837 ton oldu.

Sıfır Atık Sertifikasına sahip Türkiye tesisimizde, 2025 yılında oluşan atıkların %99'unu geri dönüşüm ve geri kazanım süreçlerine yönlendirdik.

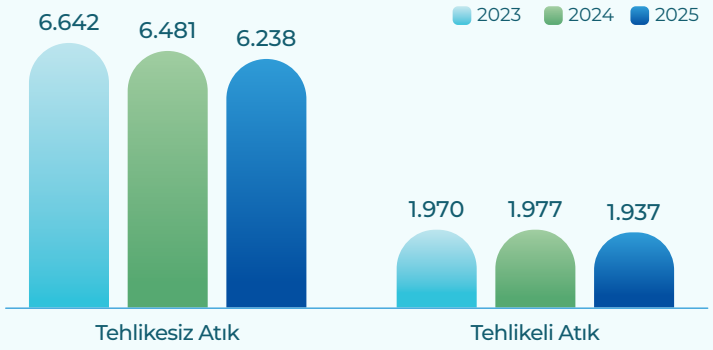
LOKASYON BAZINDA TOPLAM ATIK MİKTARI (TON)



TÜRÜNE GÖRE KONSOLİDE ATIK MİKTARI (TON)



TÜRKİYE – TÜRÜNE GÖRE TOPLAM ATIK (TON)*



**2024 yılı tehlikesiz atık beyanlarında, "diğer atıklar" sınıfındaki kül atıklarının 834,48 ton eksik bildirildiği tespit edilmiştir. Bu nedenle 2024 yılı tehlikesiz atık miktarı 5.647 tondan 6.481 tona, toplam atık miktarı ise 7.623 tondan 8.458 tona revize edilmiştir.*

Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü

Ürünlerimiz nihai ürün niteliği taşımıyor; nihai ürünlerin üretiminde kullanılan katkı malzemelerinden oluşuyor. Bu nedenle doğrudan yeniden kullanım veya geri dönüşüm özelliğine sahip değiller. Bununla birlikte, ürünlerimizin kullanıldığı nihai plastik malzemeler yeniden kullanım ve geri dönüşüm özellikleri taşıyabiliyor. Bu doğrultuda tüm lokasyonlarımızda ürünlerimizin, kullanıldıkları plastiklerin geri dönüşüm süreçleriyle uyumlu olmasını gözetiyoruz. ABD operasyonumuzda geleneksel ağır metal içerikli formülasyonlar yerine kalsiyum/çinko bazlı stabilizatör sistemlerine öncelik veriyoruz. Bu sistemler, işlenmiş polimerleri çevre açısından daha güvenli hale getiriyor ve mekanik geri dönüşüm süreçleriyle uyumlu hale getiriyor. Avustralya'da ham maddeleri, kullanıldıkları nihai ürünlerde geri dönüştürülebilirliklerine göre değerlendirerek onaylıyoruz. Ayrıca müşterilerimiz, distribütörlerimiz ve geri dönüşüm paydaşlarımızla birlikte stabilizatörlerimizin geri dönüştürülmüş PVC'deki performansına yönelik teknik bilgi paylaşıyor, PVC döngüselliğine odaklanan sektörel girişimlere ve geri dönüşüm denemelerine destek veriyoruz. Avusturya operasyonumuzda ürünlerimizin sürdürülebilirlik performansının sürekli iyileştirilmesini ürün inovasyonlarımızın belirleyici unsurlarından biri olarak ele alıyoruz.

Türkiye operasyonumuzda sürdürülebilir ürün tasarımı ve yaşam döngüsü yönetimi yaklaşımımızı her yıl geliştirerek süreçlerimize entegre ediyoruz.

Ürünlerimizin tasarım aşamasından itibaren ham madde seçimi, üretim süreçleri, kullanım ömrü ve geri dönüşüm potansiyeli gibi tüm aşamalarda çevresel sorumluluk bilinciyle hareket ediyoruz. Ar-Ge çalışmalarımızda halojen içermeyen alev geciktiriciler, biyo-bazlı plastifiyanlar ve çevresel etkisi azaltılmış katkı sistemleri geliştiriyoruz. Alev geciktirici, dış kaydırıcı, stabilizatör ve proses yardımcısı ürün gruplarımız için ISO 14040 ve ISO 14044 standartlarına uygun yaşam döngüsü analizleri gerçekleştiriyoruz. 2023 yılında 6, 2024 yılında 3 ürün için gerçekleştirdiğimiz yaşam döngüsü analizlerini 2025 yılında 4 ürünümüz için tamamladık. Bu analizlerle ürünlerimizin çevresel etkilerini ham madde tedarikinden kullanım ve bertaraf aşamasına kadar değerlendiriyor, su ve karbon ayak izlerini mümkün olan en düşük seviyeye indirmeye odaklanıyoruz.

Türkiye operasyonumuzda 2025 yılında 4 ürünümüzün çevresel etkilerini değerlendirmek amacıyla yaşam döngüsü analizlerini tamamladık.



ÖNCELİKLENDİRME DIŞI KONULAR (GEREKÇELER)

ESRS E4

Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler

Biyoçeşitliliğin korunmasının ve geliştirilmesinin, çevresel sürdürülebilirliğin ve ekosistemlerin devamlılığının temel koşullarından biri olduğunun bilincindeyiz. Bu doğrultuda, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerin doğal kaynaklarına ve ekosistemlerine yönelik sorumluluğumuzu operasyonlarımızın her aşamasında gözetiyoruz. Operasyonel verimliliğimizi artırarak kaynak kullanımımızı ve faaliyetlerimizin çevresel etkilerini azaltıyor, ekosistemlerin sürdürülebilirliğine katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Bununla birlikte, dış paydaşlarımız tarafından önceliklendirilen Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler konusu, üretim tesislerimizin organize sanayi bölgelerinde konumlanması ve faaliyetlerimiz açısından doğrudan çevresel veya finansal bir etki belirlenmemesi nedeniyle çifte önemlilik değerlendirmemizde öncelikli konu başlıklarımız arasında yer almıyor.

Bununla birlikte, faaliyetlerimiz kapsamında bağımlı olduğumuz su, enerji ve ham madde gibi doğal kaynakların tüketimini hassasiyetle takip ediyoruz. Ekosistemler üzerinde oluşabilecek olası etkileri önlemeye veya en düşük seviyede tutmaya yönelik aksiyonlar alıyoruz. Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler konusunu, güncel koşullar doğrultusunda bir sonraki çifte önemlilik değerlendirmemizde yeniden ele almayı planlıyoruz.

Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Değişiminin Belirleyicileri

Biyoçeşitlilik ve ekosistem değişiminin başlıca belirleyicileri olarak kabul edilen arazi kullanımındaki değişiklik, kirlilik, doğal kaynak kullanımı ve iklim değişikliği etkenleri açısından gerçekleştirdiğimiz değerlendirmede, faaliyetlerimiz sonucunda biyolojik çeşitlilik kaybına yol açabilecek doğrudan bir etken belirlemedik. Üretim tesislerimiz mevcut organize sanayi bölgelerinde konumlandığı için faaliyetlerimiz herhangi bir arazi dönüşümüne veya doğal habitat kaybına neden olmuyor.

Kirliliğin önlenmesine yönelik yaklaşımımız ve kapalı sistem uygulamalarımız hakkında ayrıntılı bilgiye raporumuzun ▸▸ **Kirlilik** bölümünden ulaşabilirsiniz. Su ve ham madde kaynaklarının verimli kullanımına yönelik uygulamalarımızı ▸▸ **Su Kullanımı** ile ▸▸ **Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi** bölümlerinde açıklıyoruz. Ekosistemler üzerindeki dolaylı iklim etkilerini azaltmaya yönelik Karbonsuzlaşma Yol Haritamıza ilişkin ayrıntıları ise ▸▸ **İklim Değişikliği** bölümünde paylaşıyoruz.

AB Taksonomisi Açıklamaları

AB Taksonomi Tüzüğü, çevresel açıdan sürdürülebilir kabul edilebilecek ekonomik faaliyetleri tanımlamak amacıyla geliştirilmiş bir sınıflandırma sistemidir. Bu çerçevede bir ekonomik faaliyet, Tüzüğü tamamlayan delege düzenlemelerde tanımlanmış olması durumunda, teknik tarama kriterlerini karşılayıp karşılamadığına bakılmaksızın "taksonomiye uygun" (taxonomy-eligible) kabul edilmektedir. Bir faaliyetin "taksonomiyle uyumlu" (taxonomy-aligned) sayılabilmesi için ise 6 çevresel hedeften en az birine önemli katkı sağlaması, diğer çevresel hedeflere önemli ölçüde zarar vermemesi (Do No Significant Harm - DNSH) ve insan hakları, çalışan hakları ile yolsuzlukla mücadeleyi kapsayan asgari güvencelere uygun biçimde yürütülmesi gerekmektedir. Taksonomi gelişmeye devam eden dinamik bir çerçevedir. Bu nedenle taksonomiye uygun bir faaliyetin bulunmaması, şirketin çevresel performansına ilişkin kesin bir değerlendirme ortaya koymamaktadır. Çevresel hedeflere önemli katkı sağlayabilecek bazı faaliyetler, mevcut delege düzenlemelerde henüz tanımlanmamıştır.

Taksonomi Tüzüğü'nün 8. maddesi kapsamındaki zorunlu raporlama yükümlülüğü, Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) kapsamındaki şirketler için geçerlidir. 26 Şubat 2026 tarihinde AB Resmî Gazetesi'nde yayımlanan Omnibus I Direktifi ile kapsam, 1.000'den fazla çalışanı ve 450 milyon avroyu aşan net cirosu bulunan AB şirketleri ile AB'de belirli ciro eşiklerini aşan üçüncü ülke şirketleriyle sınırlandırılmıştır. Ayrıca 8 Ocak 2026 tarihinde yayımlanan (AB) 2026/73 sayılı Delege Tüzük ile taksonomi raporlamasına yönelik sadeleştirmeler getirilmiştir. Ciro, yatırım harcamaları (CapEx) ve işletme giderleri (OpEx) göstergelerinin her biri için %10 finansal önemlilik eşiği tanımlanmış ve raporlama şablonları basitleştirilmiştir. Şirketimiz zorunlu raporlama kapsamı içinde yer almamaktadır. Bununla birlikte, aşağıdaki açıklamaları gönüllülük esası ve şeffaflık ilkemiz doğrultusunda paylaşıyoruz.

Taksonomiye Uygun Faaliyetlerin Belirlenmesi

Değerlendirmemizin ilk adımında, ekonomik faaliyetlerimizin İklim ve Çevre Delege Tüzüklerinin eklerinde tanımlanan faaliyet listeleri kapsamında yer alıp almadığını belirliyoruz. Ana faaliyet alanımız olan PVC katkı maddeleri ve özel kimyasallar üretimi, mevcut delege düzenlemelerde tanımlanan taksonomiye uygun ekonomik faaliyetler arasında yer almıyor. Bu nedenle ciromuzun büyük bölümünü oluşturan üretim faaliyetlerimizi, mevcut çerçevede "taksonomiye uygun olmayan" faaliyetler olarak sınıflandırıyoruz. Bu sınıflandırma, faaliyetlerimizin çevresel performansına ilişkin olumsuz bir değerlendirme anlamına gelmiyor. Söz konusu durum, kimya sektöründeki birçok faaliyetin mevcut faaliyet listelerinde henüz tanımlanmamış olmasından kaynaklanıyor.

Bununla birlikte, yatırım harcamalarımız kapsamında taksonomiye uygun faaliyet tanımlarına girebilecek aşağıdaki başlıklar bulunuyor:

- **Güneş enerjisi yatırımları:** Karbonsuzlaşma Yol Haritamız kapsamında planladığımız güneş enerjisi santrali yatırımımız, "güneş fotovoltaik teknolojisi kullanılarak elektrik üretimi" faaliyeti kapsamında değerlendirilebilecek niteliktedir.
- **Enerji verimliliği yatırımları:** Enerji tüketimini azaltmaya yönelik yatırımlarımız, "enerji verimliliği ekipmanlarının kurulumu, bakımı ve onarımı" faaliyeti kapsamında değerlendirilebilir.
- **Biyokütle kullanımı:** Kömürün biyokütleyle ikame edilmesine ve buhar ihtiyacımızın biyokütle kaynaklı enerjiyle karşılanmasına yönelik yatırımlarımız, ilgili teknik koşulların sağlanması halinde "biyoenerjiden ısı ve soğutma enerjisi üretimi" ve/veya "biyoenerjiden ısı ve soğutma elektrik üretimi" faaliyeti kapsamında değerlendirilebilecek niteliktedir. Biyokütle faaliyetleri için ham maddenin sürdürülebilirlik koşulları ile sera gazı emisyon azaltımı kriterlerinin ayrıca karşılanması gerekmektedir.

Bu faaliyetlere ilişkin ayrıntılı bilgiye raporumuzun ▸▸ **İklim Değişikliği** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Taksonomi Uyumunun Değerlendirilmesi

Bir faaliyetin taksonomiyle uyumlu kabul edilebilmesi için önemli katkı kriterlerini karşılaması, önemli ölçüde zarar vermeme ilkesine uygunluğunun gösterilmesi ve asgari güvencelere ilişkin durum tespiti süreçlerinin yürütülmesi gerekiyor. Teknik tarama kriterlerini, önemli ölçüde zarar vermeme değerlendirmelerini ve asgari güvencelere ilişkin durum tespiti süreçlerini belgelendirecek sistematik bir taksonomi uyum çalışmasını bu raporlama döneminde gerçekleştirmedik. Bu nedenle, taksonomiye uygun faaliyet tanımlarına girebilecek yatırımlarımız da dahil olmak üzere herhangi bir faaliyetimiz için taksonomi uyum beyanında bulunmuyoruz.

Temel Performans Göstergeleri

Taksonomi raporlamasının temel performans göstergeleri, taksonomiye uygun ve taksonomiyle uyumlu faaliyetlerin toplam ciro, yatırım harcamaları ve işletme giderleri içindeki paylarından oluşuyor. Bu göstergelerin hesaplanabilmesi için konsolide finansal verilerin ekonomik faaliyet bazında ayrıştırılması ve ilgili verilerin güvence denetiminden geçirilmesi gerekiyor. Raporumuz bağımsız denetim kapsamında olmadığından ve söz konusu finansal ayrıştırma çalışması tamamlanmadığından, taksonomi temel performans göstergelerini bu raporlama döneminde açıklayamıyoruz.

Taksonomi Temel Performans Göstergeleri - 2025

- **Taksonomiye uygun / uyumlu ciro oranı:** Bu raporlama döneminde açıklanamamaktadır.
- **Taksonomiye uygun / uyumlu yatırım harcamaları (CapEx) oranı:** Bu raporlama döneminde açıklanamamaktadır.
- **Taksonomiye uygun / uyumlu işletme giderleri (OpEx) oranı:** Bu raporlama döneminde açıklanamamaktadır.

AB Taksonomisi kapsamındaki düzenleyici gelişmeleri ve faaliyet listelerine eklenebilecek yeni ekonomik faaliyetleri yakından izliyoruz. Veri altyapımızın olgunlaşması ve kapsam koşullarının değişmesi durumunda, taksonomi açıklamalarımızı ilgili raporlama şablonları doğrultusunda geliştirmeyi hedefliyoruz.



SOSYAL

İnsana verdiğimiz değeri, üretim kültürümüzün ve sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temeli olarak görüyoruz. 5 kıtaya yayılan 6 entegre tesisimizde görev yapan çalışanlarımız, üretim gücümüzün ve teknik yetkinliğimizin en önemli kaynağını oluşturuyor.



3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM
4 NİTELİKLİ EĞİTİM
5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ
8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI

İŞ GÜCÜMÜZ VE DEĞER ZİNCİRİMİZDEKİ ÇALIŞANLAR

ESRS S1 & S2

Çalışma Koşulları

Global ölçekte yayılmış iş gücümüze ilişkin yaklaşımımızı, tüm çalışanlarımıza güvenli, sağlıklı ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunma taahhüdü üzerine kuruyor ve yıllardır bu anlayışı sürdürüyoruz. Çalışanlarımızın esenliği, sağlığı ve performansı ile çalışma koşullarına ilişkin her konuyu Akdeniz Chemson olarak sorumluluğumuzun bir parçası kabul ediyor ve kapsamlı biçimde ele alıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde yürürlükteki iş kanunlarına ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ilkelerine uyum göstererek; insan haklarına saygılı, ayrımcılıktan uzak, güvenli ve adil çalışma koşullarını temel alan bir iş ortamı oluşturuyoruz.

İnsan Kaynakları Organizasyonu

İnsan kaynakları organizasyonumuz, küresel operasyonlarımızın ihtiyaçlarını destekleyecek şekilde merkezi koordinasyon ve yerel uygulama dengesi üzerine yapılandırılmıştır. İnsan Kaynakları fonksiyonu, İnsan Kaynakları Direktörlüğü ve İcra Kurulu Üyeliği'ne bağlı olarak faaliyet gösteren Global İnsan Kaynakları Müdürlüğü ile Türkiye İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından yönetilmektedir.

İzmir merkezli Global İnsan Kaynakları Müdürlüğü; tüm ülkelerde insan kaynakları stratejilerinin uyumlu şekilde uygulanmasını, ortak politikaların ve prosedürlerin standartlaştırılmasını, yetenek yönetimi yaklaşımının geliştirilmesini ve insan kaynakları verilerinin küresel ölçekte konsolide edilmesini sağlamaktadır. Böylece organizasyon genelinde tutarlı bir çalışan deneyimi ve ortak bir insan kaynakları yaklaşımı oluşturulması hedeflenmektedir.

Türkiye İnsan Kaynakları Müdürlüğü ise ülkemizdeki tüm insan kaynakları süreçlerinden sorumludur ve işe alım, ücret ve yan haklar, performans yönetimi, eğitim ve gelişim, endüstri ilişkileri ile insan kaynakları iş ortaklığı faaliyetlerini yürütmektedir.

Faaliyet gösterdiğimiz her ülkede ayrıca yerel insan kaynakları ekipleri bulunmaktadır. Bu ekipler ilgili ülkelerdeki yasal düzenlemeler, yerel uygulamalar ve operasyonel ihtiyaçlar doğrultusunda insan kaynakları süreçlerini yönetmekte; organizasyonel olarak ülke genel müdürlerine bağlı çalışırken, fonksiyonel olarak Global İnsan Kaynakları Müdürlüğü ile koordinasyon içinde faaliyet göstermektedir.

Bu yapı sayesinde hem yerel ihtiyaçlara hızlı ve etkin çözümler sunulmakta hem de tüm organizasyon genelinde ortak insan kaynakları standartları ve stratejik öncelikler korunmaktadır.



ABD	Brezilya	Avusturya	Türkiye	Çin	Avustralya
21 Beyaz Yaka	65 Beyaz Yaka	90 Beyaz Yaka	185 Beyaz Yaka	27 Beyaz Yaka	10 Beyaz Yaka
23 Mavi Yaka	87 Mavi Yaka	82 Mavi Yaka	514 Mavi Yaka	22 Mavi Yaka	5 Mavi Yaka



5 Farklı Kıtada

6 Entegre Üretim Tesisimiz

1.141 Global Çalışan Sayımız*

Almanya ve Birleşik Krallık lokasyonları satış ofisi olarak faaliyet göstermesi nedeniyle yukarıdaki üretim lokasyonları tablosuna dahil edilmemiştir. Almanya satış ofisinde 8, Birleşik Krallık satış ofisinde ise 2 beyaz yaka çalışan görev yapmakta olup, bu lokasyonlarda mavi yaka çalışan bulunmamaktadır. Söz konusu çalışanlar global toplam çalışan sayısına dâhildir.

Çalışan Hakları ve Sosyal Diyalog

İnsan haklarına ve çalışan haklarına saygıyı, faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde ve değer zincirimizin her aşamasında sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin tamamı, uluslararası düzeyde tanınan insan ve çalışma haklarının geliştirilmesini amaçlayan Uluslararası Çalışma Örgütünün (ILO) üyesidir. ILO üyeliğinden doğan temel taahhütler; örgütlenme özgürlüğünün ve toplu pazarlık hakkının etkin biçimde tanınmasını, zorla veya zorunlu çalıştırmanın ve çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılmasını, istihdam ve çalışma yaşamında ayrımcılığın önlenmesini ve güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının sağlanmasını kapsamaktadır.

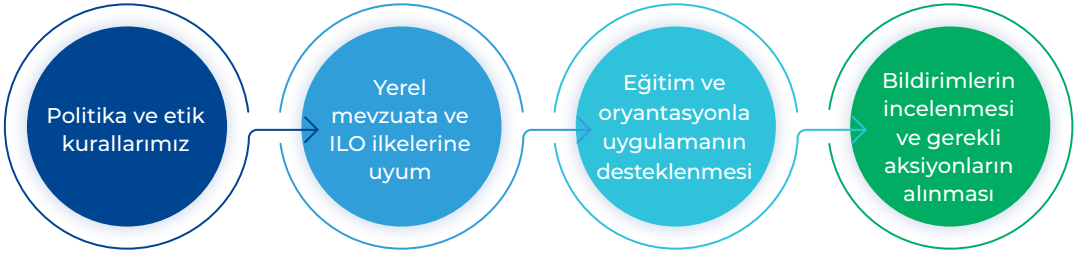
ILO ilkeleri doğrultusunda zorla çalıştırma, çocuk işçiliği ve ayrımcılığın her türüne karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsiyoruz.

İnsan hakları ve çalışan haklarına ilişkin taahhütlerimizi, insan kaynakları uygulamalarımızın tamamına entegre ederek hayata geçiriyoruz. İşe alım, terfi, ücretlendirme ve diğer istihdam süreçlerimizde kararlarımızı çalışanların kişisel özelliklerinden bağımsız olarak liyakat, yetkinlik, nitelik ve performans ölçütlerine dayandırıyoruz.

Etik ve sorumlu çalışma anlayışımızın temelini oluşturan **Etik Çalışma Kurallarımız** insan haklarına saygı gösterilmesi, çocuk işçiliğinin ve zorla çalıştırmanın önlenmesi, ayrımcılık ve mobbinge karşı sıfır toleransın benimsenmesi ve güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarının korunmasına ilişkin taahhütlerimizi bir araya getiriyor. Çalışan haklarının çalışma yaşamı boyunca korunmasına yönelik yaklaşımımızı Çalışan El Kitabımız ve Disiplin Prosedürümüz aracılığıyla destekliyoruz. Çocuk İşçiliğe Karşı Politikamız, Ayrımcılığa Karşı Politikamız ile İnsan Kaynakları Politika ve Stratejimiz bu kurumsal çerçeveyi tamamlıyor.

İnsan ve çalışan haklarına ilişkin ortak ilkelerimizi tüm operasyonlarımızda korurken uygulamalarımızı yerel mevzuat, iş gücü yapısı ve operasyonel koşullara göre şekillendiriyor; bu yaklaşımı işe alımdan istihdam ilişkisinin sona ermesine kadar çalışan yaşam döngüsünün tamamına yansıtıyoruz. Yerel politika, prosedür ve kontrol mekanizmalarımız aracılığıyla yaş ve çalışma uygunluğunun teyidi, gönüllülük esasına dayalı çalışma ilişkisi, açık sözleşme koşulları, ücretlerin zamanında ve eksiksiz ödenmesi, eşit işe eşit ücret, sosyal güvence, güvenli çalışma koşulları ve gelişim olanakları gibi temel hakların tutarlı ve etkin biçimde uygulanmasını destekliyoruz.

İnsan ve Çalışan Hakları Uygulama Çerçevemiz



SpeakHub Etik Bildirim Mekanizması

Çalışanlarımızın etik kurallara aykırı uygulamalara ilişkin endişelerini güvenli ve anonim biçimde iletebilmeleri için SpeakHub platformu üzerinden hizmet veren Etik Hattımızı sunuyoruz.

Bağımsız hizmet sağlayıcılar tarafından yönetilen hatta telefon üzerinden Türkçe ve İngilizce dillerinde 7 gün 24 saat erişilebiliyor. E-posta ve çevrim içi bildirim kanalları üzerinden Türkçe, İngilizce, Almanca, Portekizce ve Çince olmak üzere beş dilde bildirim yapılabiliyor.

Etik Hattın tasarımı, gözden geçirilmesi ve işletilmesi İcra Kurulu onayıyla İç Denetim, Hukuk ve İnsan Kaynakları birimlerimizin sorumluluğunda yürütülüyor. İletilen bildirimler ilk değerlendirmenin ardından İç Denetim Direktörünün gözetiminden geçiyor ve Etik Kurul tarafından karara bağlanıyor. Tüm bildirimleri gizlilik içinde değerlendiriyor, iyi niyetle bildirimde bulunan kişileri misilleme risklerine karşı koruyoruz.

Toplu İş Sözleşmeleri

Çalışma koşullarının geliştirilmesinde bireysel hak ve uygulamaların yanı sıra çalışan temsilciliği ve toplu pazarlık mekanizmaları da önemli bir rol üstleniyor.

Çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüğüne ve toplu pazarlık haklarına saygı gösteriyor, çalışan temsilcileri ve sendikalarla iletişimimizi açık, yapıcı ve iş birliğine dayalı bir sosyal diyalog anlayışıyla sürdürüyoruz.

Türkiye operasyonumuzda toplu iş sözleşmesi mavi yaka saha çalışanlarımızı kapsıyor. Sendika temsilcileriyle her hafta gerçekleştirdiğimiz düzenli toplantılarda çalışanlarımızın ücret, yan haklar ve çalışma koşullarına ilişkin görüşlerini değerlendiriyor, gelişim alanlarını karşılıklı diyalog içinde ele alıyoruz.

Toplu iş sözleşmelerinin kapsamı, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin mevzuatına, sendikal yapısına ve istihdam koşullarına göre farklılaşıyor:

- **Avusturya:** Yürürlükteki Madencilik Toplu İş Sözleşmesi, mavi ve beyaz yaka çalışanlarımızın tamamının ücret, çalışma süresi ve yan haklar dahil olmak üzere istihdam koşullarını düzenlemektedir.
- **Brezilya:** Çalışma koşulları, işveren temsilcileri ile çalışan sendikaları arasında sektör düzeyinde yürütülen toplu pazarlık süreçleri sonucunda belirlenmekte ve uygulanmaktadır.
- **ABD:** Üretim operasyonlarımızda, ilgili sendika tarafından temsil edilen çalışanlar toplu iş sözleşmeleri kapsamında yer almaktadır.
- **Çin ve Avustralya** operasyonlarımızda, yerel iş gücü yapıları ve istihdam uygulamaları doğrultusunda toplu iş sözleşmesi bulunmamakta; çalışma koşulları ilgili mevzuat, bireysel iş sözleşmeleri ve şirket politikaları kapsamında yönetilmektedir.
- **Almanya:** Almanya operasyonumuzdaki tüm çalışanlar sendika üyesidir ve çalışma koşulları ilgili toplu iş sözleşmesi hükümleri çerçevesinde yönetilmektedir.

Lokasyon	Toplam Çalışan Sayısı	TİS Kapsamındaki Çalışan Sayısı	TİS Kapsamındaki Çalışan Oranı (%)
Türkiye	699	513	%73
Avusturya	172	172	%100
Brezilya	152	143	%94
ABD	44	12	%27
Almanya*	8	8	%100

**Almanya lokasyonu satış ofisi olarak faaliyet göstermektedir.*



Çalışan Deneyimi, Çalışan Katılımı ve Bağlılığı

Ortak Kurum Kültürü

Farklı coğrafyalarda faaliyet göstermemize rağmen kurumsal değerlerimiz, liderlik yaklaşımımız ve insan kaynakları uygulamalarımız doğrultusunda tek bir kurum kültürü oluşturmayı hedefliyoruz. Performans yönetimi, çalışan deneyimi, iletişim ve gelişim uygulamalarında ortak standartlar benimseyerek çalışanlarımızın lokasyondan bağımsız olarak tutarlı bir deneyim yaşamasını destekliyoruz.

Küresel ölçekte benimsediğimiz ortak yaklaşımı, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin yerel kültürlerini, ihtiyaçlarını ve operasyonel koşullarını gözeterek uyguluyoruz. Her lokasyonun güçlü yönlerini korumasını ve kurum kültürümüze katkı sağlamasını önemsiyoruz.

Politika ve prosedürlerimizin etkinliğinin, çalışanlarımızın bildirim ve başvuru mekanizmalarına erişebilmesine ve endişelerini çekinmeden dile getirebilmesine bağlı olduğuna inanıyoruz.

Etik, insan hakları, ayrımcılık, taciz ve uygunsuz davranışlara ilişkin bildirimlerin iletilmesi için grup genelinde SpeakHub Etik Bildirim Mekanizmasından yararlanıyoruz. Etik bildirimleri gizlilik, tarafsızlık ve iyi niyetle bildirimde bulunanların misillemeye karşı korunması ilkeleri doğrultusunda değerlendiriyoruz.

Farklı ülkelerde faaliyet gösteren operasyonlarımızda çalışanlarımız, grup genelindeki ve yerel iletişim mekanizmaları aracılığıyla görüş, öneri ve endişelerini iletebilmektedir. Türkiye operasyonumuzda ODAK platformu tehlike, riskli durum ve ramak kala bildirimlerinin iletilmesi amacıyla kullanılmaktadır. Çalışanlarımız genel görüş, talep ve günlük çalışma deneyimlerine ilişkin geri bildirimlerini **We Are The Formula** portalı üzerinden paylaşabilmekte, süreç ve operasyonlara yönelik iyileştirme önerilerini ise **ACCEPT** sistemi aracılığıyla iletebilmektedir. Brezilya operasyonumuzda grup genelindeki etik bildirim mekanizmasına ek olarak yerel bir Etik Hat uygulaması kullanılmaktadır. Avusturya operasyonumuzda geri bildirimler çalışan temsilcileri, yöneticiler ve İnsan Kaynakları ekipleri aracılığıyla değerlendirilirken; Çin, ABD ve Avustralya operasyonlarımızda yerel insan kaynakları süreçleri ve çalışan iletişim mekanizmaları bu yapıyı desteklemektedir. Tüm bildirimler gizlilik, tarafsızlık ve misillemeye karşı koruma ilkeleri doğrultusunda ele alınmaktadır.

Çalışanlarımızdan gelen geri bildirimleri, mevcut uygulamalarımızın geliştirilmesinin yanı sıra çalışan deneyimini güçlendirecek yeni uygulamaların şekillendirilmesinde de önemli bir girdi olarak değerlendiriyoruz. Türkiye operasyonumuzda kullandığımız We Are The Formula çalışan portalı aracılığıyla yemek, servis, çalışma ortamı ve benzeri konulara ilişkin geri bildirimleri takip ediyor, çalışanlarımızın görüşlerini kurum içi süreçlerimize taşıyoruz. Portal bünyesindeki Takdir Teşekkür modülünü, çalışanlarımızın katkı ve başarılarını görünür kılmanın yanı sıra takdir ve ödüllendirme süreçlerini destekleyen önemli bir araç olarak kullanıyoruz. ACCEPT aracılığıyla ise operasyonel iyileştirme önerilerini değerlendirmeye alıyoruz.

Ortak kurum kültürümüzü güçlendirmek amacıyla, çalışanlarımız için önem taşıyan özel gün ve temalara yönelik iletişim ve etkinlikleri global ölçekte ortak bir yaklaşımla planlıyoruz. Her yıl farklı lokasyonlardaki ekiplerin katkısıyla hazırlanan ortak takvim doğrultusunda belirlenen özel günleri, ülkeler genelinde ortak bir iletişim çerçevesi kapsamında ele alıyoruz.

Dünya Kadınlar Günü, Dünya Çevre Günü ve İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası gibi küresel düzeyde önem taşıyan gün ve haftaların yanı sıra çalışan deneyimi ve bağlılığını destekleyen etkinlikleri organizasyonumuz genelinde ortak bir yaklaşımla yürütüyoruz. Bu yaklaşımı, her lokasyonun kültürel özelliklerini, yerel ihtiyaçlarını ve uygulamalarını gözeterek uyarlıyoruz.



We Are The Formula Portalı (Türkiye)

Kurum içi iletişimi daha erişilebilir ve etkileşimli kılmak, çalışan motivasyonunu beslemek ve takdir kültürünü kurumsal yapımızın ayrılmaz bir unsuru hâline getirmek amacıyla **1 Mart 2024'ten bu yana We Are The Formula Portalını** kullanıyoruz. İzmir operasyonumuzda İnsan Kaynakları Departmanı koordinasyonunda ve Big Brands iş birliğiyle yürüttüğümüz portal, çalışanlarımızın kurum içi iletişim süreçlerine dijital ortamda etkin katılımını mümkün kılıyor.

Takdir ve teşekkür mekanizmalarını tek bir dijital zeminde buluşturan portal aracılığıyla çalışan katkılarının görünürlüğünü artırıyor; açık iletişimi, karşılıklı takdiri ve aidiyet duygusunu güçlendiriyoruz. Kurum içi iletişim araçlarına erişimi kolaylaştıran yenilenen yapı, çalışan deneyiminin daha bütüncül ve kapsayıcı biçimde yönetilmesini de destekliyor.

2025 yılında Takdir ve Teşekkür, CEO Özel Ödülü ve Davranışsal Özel Ödüller aracılığıyla çalışanlarımızın katkı ve başarılarını takdir ederek ödüllendirmeye devam ettik. Bu uygulamalar kapsamında kazanılan puanlar, We Are The Formula Portalına entegre çalışan hediye portalında çalışanlarımızın ihtiyaç ve tercihlerine uygun ödüller için kullanılabiliyor. Böylece çalışanlarımızın katkılarını görünür kılmanın ve takdirin somut bir karşılığa dönüşmesini desteklemenin yanı sıra çalışanlarımız arasındaki dayanışmayı ve etkileşimi pekiştiriyor; kurumsal empatiyi, iş birliğini ve çalışan bağlılığını besleyen daha kapsayıcı ve destekleyici bir dijital iletişim kültürünü güçlendiriyoruz.





ACCEPT ile Çalışan Fikirlerini İyileştirmeye Dönüştürüyoruz

Çalışanlarımızın günlük iş deneyimlerinden doğan iyileştirme fikirlerinin en değerli çıktıları sağlayacağı inancıyla hayata geçirdiğimiz **ACCEPT Öneri Ödül Sistemi**, maliyet, kalite ve sevkiyat süreçlerine yönelik çalışan önerilerinin değerlendirilmesini, puanlanmasını ve başarılı katkıların ödüllendirilmesini amaçlamaktadır. Bu sistem sayesinde hem operasyonel verimliliğin artırılması hem de çalışan katılımının güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

Kurulan sistem kapsamında, çalışanlarımız getirisi ölçülemeyen iyileştirme önerileri için **325 puan**, finansal veya operasyonel getirisi bulunan iyileştirmeler için ise sağlanan faydanın büyüklüğüne bağlı olarak **1.000 ile 100.000 puan** arasında ödüllendirilmektedir. Kazanılan puanlar, şirketimizin **We Are The Formula** platformuna yüklenmekte ve yine aynı portalda yer alan **ACGO (Akdeniz Chemson Gift & Offer)** kataloğundan diledikleri şekilde kullanılabilmektedir.

Bu uygulama ile iyileştirme kültürünün tüm organizasyonda yaygınlaştırılması, çalışanların süreçlere daha fazla dahil olması ve işlerini bu bakış açısıyla değerlendirmeleri teşvik edilmektedir. 2025 yılı içerisinde ACCEPT sistemine **55 adet yeni iyileştirme önerisi** eklenmiş olup, bu dönemde öneri sayısından ziyade **yüksek katma değer sağlayan nitelikli fikirlere** odaklanılmıştır. ACCEPT sistemindeki 2024-2025 toplam öneri sayısı **342'ye ulaşmıştır**.



Çalışanlarımızın iş süreçlerine katılımını ve kuruma aidiyet duygusunu güçlendirmek amacıyla geri bildirim mekanizmalarını sosyal etkileşim ve çalışan katılımı uygulamalarıyla destekliyoruz. Brezilya operasyonumuzda farklı fonksiyonlardan çalışanların yer aldığı **Etkinlik ve Katılım Komitesi**, çalışan görüşlerinin çalışma ortamı, çalışan refahı ve çalışan deneyiminin geliştirilmesine yönelik uygulamalara aktarılmasını desteklemektedir. Farklı operasyonlarımızda gerçekleştirilen sosyal, kültürel ve ekip içi etkileşimi destekleyen etkinliklerle çalışanlarımız arasındaki iş birliğini güçlendirmeyi ve kurum kültürünü desteklemeyi amaçlıyoruz.

Çalışan deneyimi ve bağlılığına yönelik uygulamalarımızın etkinliğini düzenli geri bildirim mekanizmaları ve çalışan bağlılığı anketleri aracılığıyla izliyoruz. Anketlerden elde edilen sonuçları İnsan Kaynakları İş Ortaklarımız tarafından yürütülen değerlendirmeler ve diğer iletişim kanallarından gelen geri bildirimlerle birlikte ele alarak gelişim alanlarımızı belirliyor ve gerekli aksiyonları planlıyoruz.

Türkiye operasyonumuzda çalışan bağlılığı anketi en son 2024 yılında uygulanmış olup, bağlılık skoru %87 olarak gerçekleşmiştir. 2025 yılı bu oranın yükseltilmesi için aksiyon yılı olarak belirlenmiş olup gelecek yıl tekrar ölçümlenecektir.

Çalışan Bağlılığı Projelerimiz

Vozes que Transformam (Brezilya)

2025 yılında çalışanlarımızın mesleki ve kişisel deneyimlerini, karşılaştıkları zorlukları, başarılarını ve öğrendiklerini paylaşabilecekleri Vozes que Transformam (Dönüştüren Sesler) çalışan hikâyeleri podcast serisini başlattık.

Program, çalışanlarımızın birbirlerini daha yakından tanımasını, deneyimlerin görünür hale gelmesini ve kurum içinde bilgi paylaşımının güçlenmesini amaçlıyor. İlk bölümle birlikte çalışanların merkezde olduğu yeni bir iletişim ve paylaşım kanalı oluşturduk.



Yıl Sonu Ekip Buluşması (ABD)

Philadelphia operasyonumuzda yıl sonu kapsamında şirket dışında bir bowling etkinliği düzenledik. Çalışanlarımızı ve yönetim ekibimizi bir araya getiren etkinlikle farklı departmanlar arasındaki iletişimi, ekip bağlarını ve çalışanların yıl içerisindeki katkılarının takdir edilmesini destekledik.



Villach Panayırı (Avusturya)

Avusturya'nın geleneksel kültürel etkinliklerinden Villach Panayırı kapsamında çalışanlarımız için ortak bir buluşma alanı oluşturduk. 2025 yılında 80'incisi düzenlenen etkinliğe katılımı destekleyerek çalışanlarımızın yerel kültürü deneyimlemelerine, farklı ekiplerden çalışma arkadaşlarıyla bir araya gelmelerine ve sosyal bağlarını güçlendirmelerine katkı sağladık.

Ücretlendirme, Yan Haklar ve İş-Yaşam Dengesi

Çalışan haklarına ilişkin yaklaşımımız, bildirim mekanizmalarının yanı sıra adil ücretlendirme, sosyal koruma ve çalışanların farklı yaşam dönemlerinde desteklenmesini de kapsıyor.

Ücret ve yan hak sistemlerimizi adillik, tutarlılık, rekabetçilik ve yerel gerekliliklere uyum ilkeleri doğrultusunda yönetiyoruz. Ücretlendirme kararlarında pozisyonun sorumluluk düzeyini, çalışan katkısını, performansı, yerel piyasa koşullarını ve varsa toplu iş sözleşmesi hükümlerini dikkate alıyoruz.

Türkiye operasyonumuzda beyaz yaka çalışanlarımızın ücretlerini, pozisyonların kuruma sağladığı katkıyı ve üstlendiği sorumlulukları sistematik biçimde değerlendiren uluslararası kabul görmüş HAY iş değerlendirme metodolojisiyle yönetiyoruz. Mavi yaka çalışanlarımızın ücret ve yan haklarını ise yürürlükteki toplu iş sözleşmesi kapsamında belirliyoruz.

Ücretlendirme yaklaşımımızı diğer operasyonlarımızın yasal düzenlemelerine, iş gücü yapılarına ve piyasa koşullarına göre uyguluyoruz. Brezilya operasyonumuzda ücretlendirme kararlarımızı adillik ve rekabetçilik ilkeleri temelinde, çalışan katkısı ve kıyaslanabilir pozisyonlara ilişkin dış piyasa uygulamalarıyla birlikte değerlendiriyoruz. ABD operasyonumuzda ise pozisyonun sorumluluk düzeyini, görev seviyesini, benzer roller arasındaki tutarlılığı, yerel piyasa koşullarını ve toplu sözleşme yükümlülüklerini dikkate alıyoruz. Avusturya operasyonumuzda adalet, şeffaflık ve Madencilik Toplu İş Sözleşmesi'ne uyum temelinde; çalışanların niteliklerini, deneyimlerini, sorumluluklarını, piyasa standartlarını, performanslarını ve katkılarını gözetiyoruz. Çin operasyonumuzda mevzuata uyum, adalet, eşit işe eşit ücret ve şeffaf performans değerlendirmesi ilkelerini esas alıyoruz. Avustralya operasyonumuzda ise adil ve piyasa koşullarını gözeten ücretlendirme, performansa bağlı ödüllendirme ve eşit ücret ilkelerini benimsiyoruz.

Yan haklarımızı yerel mevzuat, toplu iş sözleşmeleri, istihdam kategorileri, görev sorumlulukları ve çalışan ihtiyaçları doğrultusunda şekillendiriyoruz. İlgili yan haklara erişimin aynı istihdam kategorisindeki çalışanlar için tutarlı biçimde uygulanmasını standart İnsan Kaynakları süreçlerimizle gözetiyor; çalışan gruplarına göre farklılaşan hakları nesnel ve önceden tanımlanmış ölçütler çerçevesinde yönetiyoruz.

Türkiye operasyonumuzda beyaz yaka çalışanlarımıza OYAK bünyesindeki grup şirketleriyle uyumlu bir yan hak yapısı sunuyor; beyaz yaka çalışanlarımızın tamamını özel sağlık sigortası, mavi yaka çalışanlarımızın tamamını tamamlayıcı sağlık sigortası kapsamına alıyoruz. Müdür ve üzeri pozisyonlardaki çalışanlarımıza hayat sigortası sunuyor, beyaz ve mavi yaka çalışanlarımızın kendi tercihleri doğrultusunda işveren katkılı Bireysel Emeklilik Sistemine katılmalarına imkân sağlıyoruz.

%100 Çalışanımız — Sağlık Hizmetleri Kapsamında

%100 Beyaz Yaka — Özel Sağlık Sigortası Kapsamında

%100 Mavi Yaka — Tamamlayıcı Sağlık Sigortası Kapsamında

Beyaz ve mavi yaka çalışanlarımız hastalık, işsizlik, iş kazası ve edinilmiş sakatlık, ebeveynlik izni ve emeklilik alanlarında ilgili sosyal koruma mekanizmalarından yararlanıyor. Bu yapıyı, çalışanlarımızın sağlık hizmetlerine erişimini ve refahını destekleyen ilave uygulamalarla tamamlıyoruz: Türkiye'deki çalışanlarımız, OYAK şirketlerinin kullanımına sunulan **OYAK Doktorum** uygulaması üzerinden doktor ve psikologlarla çevrim içi ve ücretsiz görüşme gerçekleştirebiliyor; OYAK Platform üzerinden eğitim, sağlık, ulaşım, konut ve seyahat gibi alanlarda belirlenen kampanya ve indirimlerden yararlanabiliyor.

Çalışanlarımızın sağlık ve refahını destekleyen uygulamalarımızı günlük yaşamlarına katkı sağlayan olanaklarla destekliyoruz. Çalışanlarımızın dengeli beslenmesini desteklemek amacıyla, şirket yemekhanesinde hazırlanan öğünleri makul fiyatlarla kendileri ve aileleri için satın alabilmelerine imkân sağlıyoruz.

Ebeveynlik haklarını faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin mevzuatı doğrultusunda yönetiyor, yasal hakları işe dönüşü kolaylaştıran ve çalışanların farklı yaşam dönemlerindeki ihtiyaçlarını gözeten uygulamalarla destekliyoruz.

Türkiye operasyonumuzda aileyle ilgili izin alma hakkı çalışanlarımızın tamamını kapsıyor. Doğum izninin ardından işe dönüşü kolaylaştırmak amacıyla, uzaktan çalışmaya uygun pozisyonlardaki çalışanlarımıza bebekleri bir yaşına gelene kadar uzaktan çalışma imkânı sunuyor, yasal süt izni uygulamasını sürdürüyoruz. Böylece işe dönüşü yalnızca görevlerin yeniden üstlenildiği bir süreç olarak değil, çalışanın ihtiyaçlarının ve pozisyonun çalışma koşullarının birlikte değerlendirildiği bir geçiş dönemi olarak ele alıyoruz.

Beyaz yaka çalışanlarımızın kişisel farkındalıklarını ve gelişimlerini desteklemek amacıyla **Farkındalık Molaları** programını yürütüyoruz.

Çalışanlarımızın aile sorumlulukları ile mesleki yaşamlarını dengeli biçimde sürdürebilmelerini çalışma koşullarımızın önemli bir parçası olarak görüyoruz.

Türkiye'deki uygulamalarımızı, diğer lokasyonlarımızın yerel koşullarına göre şekillenen işe dönüş ve esnek çalışma yaklaşımlarıyla tamamlıyoruz. Avusturya'da ebeveyn izni ve ebeveyn yarı zamanlı çalışma uygulamalarını, izin öncesinde ve işe dönüş öncesinde gerçekleştirilen görüşmelerle destekliyor, bireysel çalışma süresi taleplerini operasyonel gerekliliklerle uyumlu olduğu ölçüde değerlendiriyoruz. Çin'de yasal ebeveynlik haklarına ek olarak günlük süt izni uyguluyor, uygun pozisyonlarda evden çalışma imkânı sunuyoruz. ABD ve Avustralya'da ise ebeveynlik izinlerini mevzuat doğrultusunda yönetiyor, işe dönüş sürecini çalışan, yönetici ve İnsan Kaynakları arasındaki iletişim ve planlamayla destekliyoruz.

Brezilya Operasyonumuzda Kapsamlı Sosyal Koruma

Brezilya operasyonumuzda çalışan sağlığını, refahını ve aile sorumluluklarını birlikte ele alan kapsamlı bir yan hak yapısı sunuyoruz. Sağlık ve diş sigortası, hayat sigortası, yemek ve gıda desteği ile sağlık ve refah programlarını, uygun çalışanlara sunduğumuz kâr paylaşımı veya performans primiyle tamamlıyoruz. Çalışanlarımız ayrıca uygunluk koşulları doğrultusunda kreş desteğinden ve engelli çocuğu bulunan çalışanlara yönelik finansal destekten yararlanabiliyor.



Farkındalık Molaları (Türkiye)

Çalışanlarımızın fiziksel, zihinsel ve duygusal iyi olma hallerini desteklemek ve iş-yaşam dengesine ilişkin farkındalıklarını artırmak amacıyla 2025 yılında Farkındalık Molaları webinar serisini başlattık. İnsan Kaynakları Departmanı koordinasyonunda ve FranklinCovey iş birliğiyle yürüttüğümüz programı, 2025 yılı boyunca çalışan esenliği odağında bütünsel bir gelişim alanı sunacak şekilde yapılandırdık.

Dokuz ay boyunca ayda bir veya iki webinar olarak planlanan program kapsamında, çalışanların fiziksel ve zihinsel sağlıklarını korumalarına, stres yönetimi becerilerini geliştirmelerine, sağlıklı yaşam alışkanlıkları edinmelerine ve iş ile özel yaşamları arasındaki dengeyi güçlendirmelerine katkı sağlayan oturumlar gerçekleştirdik. Program aracılığıyla çalışanların yalnızca belirli konularda bilgi edinmesini değil, kendi iyi olma hallerine ilişkin farkındalık geliştirmelerini ve günlük yaşamlarında uygulayabilecekleri yaklaşımlarla tanışmalarını hedefledik.

2025 yılında gerçekleştirilen oturumların her birine **ortalama 80 çalışan** katılırken, katılımcıların verdiği değerlendirme puanı **5 üzerinden ortalama 4,5** olarak gerçekleşti. Farkındalık Molaları ile çalışanlarımızın daha sağlıklı, dengeli ve odaklı bir çalışma deneyimine sahip olmalarını desteklerken, çalışan esenliğini kurumsal kültürümüzün ve çalışan deneyimi yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi amaçlıyoruz.

Bisiklet Kiralama Programı (Avusturya)

Çalışanlarımıza bisiklet ve e-bisikletlere erişim sağlayan bir kiralama olanağı sunuyoruz. Programla çalışanların aktif ulaşıma yönelmesini, sağlık ve iyi olma halinin desteklenmesini ve bireysel araç kullanımına alternatif sürdürülebilir ulaşım seçeneklerine ilişkin farkındalığın artırılmasını amaçlıyoruz.



Mavi Yakalı Çalışanlar İçin Katılım Bonus Programı (Avustralya)

Avustralya üretim tesisimizde mavi yakalı çalışanların düzenli katılımını teşvik etmek ve plansız devamsızlığı azaltmak amacıyla katılım bonus programını sürdürdük. Programla iş gücü devamlılığını, çalışan motivasyonunu ve operasyonların daha istikrarlı biçimde yürütülmesini desteklemeyi amaçlıyoruz.



Çalışan ve Yakınlarına Yönelik Uzman Sağlık Desteği (Brezilya)

Brezilya operasyonumuzda çalışanlarımızın ve ailelerinin kronik sağlık koşulları, özel gereksinimli çocukların bakımı ile gebelik ve doğum sonrası dönemlerde ortaya çıkan farklı destek ihtiyaçlarına yanıt verebilmek amacıyla birbirini tamamlayan uzman sağlık programları sunuyoruz. Bu kapsamda kronik sağlık koşullarına yönelik bakım koordinasyonu sağlayan **Cuidar+**, özel gereksinimli çocuğu bulunan ebeveynleri psikolojik destek ve bakım yönlendirmesiyle destekleyen **Identidade** ve gebelik ile doğum sonrası dönemde psikolog, beslenme uzmanı ve uzman hemşire desteği sunan **Semente** programlarını çalışanlarımızın kullanımına açıyoruz.

Söz konusu uygulamalarla sağlık hizmetlerine erişimi kolaylaştırmayı, koruyucu sağlık yaklaşımını güçlendirmeyi ve çalışanlarımız ile yakınlarının iyi olma halini desteklemeyi amaçlıyoruz. 2025 yılında bu programlardan toplam **8 çalışan veya aile üyesi** yararlandı.

ESRS S1-13

Yetenek ve Kariyer Yönetimi

Çalışanlarımızın bilgi, yetkinlik ve deneyimlerini geliştirmelerini, değişen iş koşullarına uyum sağlayabilmelerini ve kariyer yolculuklarında ilerleyebilmelerini sürdürülebilir başarımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Eğitim ve gelişim yaklaşımımızı şirketimizin stratejik öncelikleri, çalışanlarımızın bireysel gelişim ihtiyaçları, operasyonel gereklilikler ve mevzuat yükümlülükleri doğrultusunda şekillendiriyoruz.

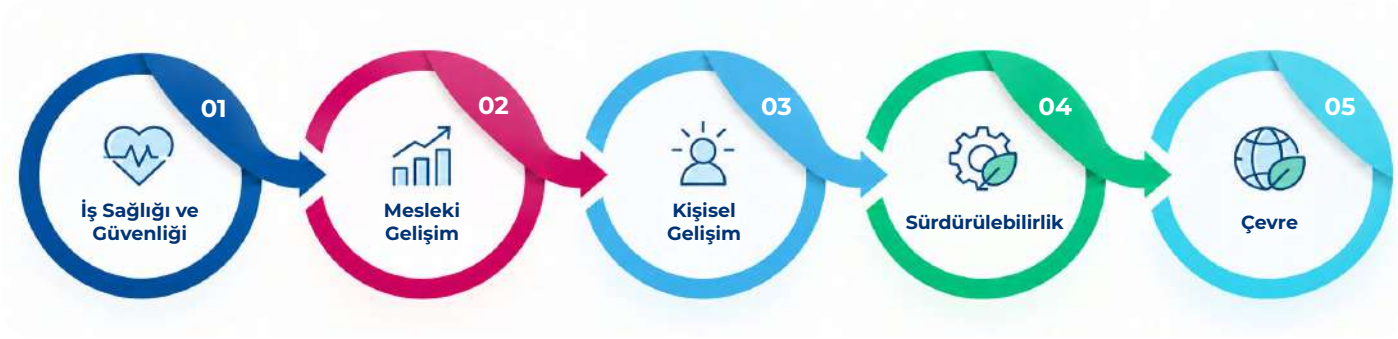
Türkiye operasyonumuzdaki eğitim ve gelişim faaliyetlerimizi, **Business, Expertise, Yourself, Operation, Network ve Driving the Future** kavramlarından oluşturduğumuz **BEYOND Development** çatısı altında yürütüyoruz. Bu yapı kapsamında mesleki, teknik ve operasyonel eğitimlerin yanı sıra çalışanlarımızın OYAK yetkinliklerini ve yeni nesil yetkinliklerini geliştiren programlar düzenliyoruz. Eğitim portföyümüzde liderlik, kişisel gelişim, sürdürülebilirlik, çevre, etik ve iş sağlığı ve güvenliği gibi farklı gelişim alanlarına da yer veriyoruz.

Programlarımızın çalışanlarımızın ve işimizin değişen ihtiyaçlarına yanıt verebilmesi için eğitim planlamasına kapsamlı bir değerlendirme süreciyle başlıyoruz. **OYAK Yetkinlik Değerlendirme** süreci sonunda çalışanlarımızın güçlü ve gelişime açık yönlerini belirliyor, bu sonuçları şirketimizin stratejik öncelikleri ve teknik gelişim alanlarıyla birlikte ele alıyoruz. Çalışanlarımız değerlendirme sonuçları doğrultusunda bireysel gelişim planlarını hazırlarken, eğitim planlarımız tüm çalışanlarımızın görevleri ve gelişim ihtiyaçları dikkate alınarak oluşturulmaktadır.

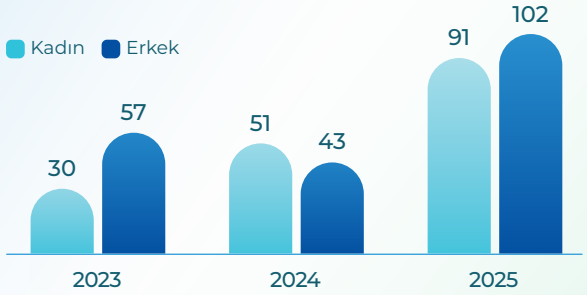


Bu yaklaşımı çalışan gruplarının farklı ihtiyaçlarına göre şekillendiriyoruz. Mavi yaka çalışanlarımızın görevlerini gerekli teknik yeterliliklere sahip olarak sürdürebilmeleri amacıyla, yaptıkları işe uygun mesleki eğitim ve belgelendirme süreçlerini yürütüyoruz. Tüm çalışanlarımızın yabancı dil gelişimini ise farklı dillerde eğitim içerikleri sunan Busuu platformuna ücretsiz erişim sağlayarak destekliyoruz.

Eğitim olanaklarımızı çeşitlendirmeye ve erişimi yaygınlaştırmaya yönelik bu çalışmalar, 2025 yılında eğitim performansımıza da güçlü biçimde yansıdı. 2025 yılında Türkiye operasyonumuzdaki çalışan başına ortalama eğitim süresini 101 saate çıkararak bir önceki yılın yaklaşık iki katına ulaştırdık.



ÇALIŞAN BAŞINA VE CİNSİYETE GÖRE ORTALAMA EĞİTİM SAATİ



Eğitim ve gelişim yaklaşımımızı diğer lokasyonlarımızda da yerel ihtiyaçlar, görev gereklilikleri ve çalışanlarımızın gelişim öncelikleri doğrultusunda sürdürüyoruz. 2025 yılında çalışan başına ortalama eğitim süresi ABD operasyonumuzda **18,8 saat**, Brezilya operasyonumuzda ise **17 saat** olarak gerçekleşti. Aynı dönemde çalışan başına ortalama eğitim süresi Avusturya operasyonumuzda **1 saat**, Çin ve Avustralya operasyonlarımızda ise **2'şer saat** olarak gerçekleşti. Bütün operasyonlarımızda mesleki ve teknik eğitimler öne çıkarken, Brezilya'da 2022 yılından bu yana sürdürdüğümüz yapılandırılmış liderlik gelişim programıyla yönetici kadromuzun yetkinliklerini güçlendirmeye devam ettik.

Gelecekte ihtiyaç duyacağımız yetkinlikleri kurum içinde geliştirmek ve çalışanlarımızın kariyer gelişimini desteklemek amacıyla beyaz yaka çalışanlarımızı **OYAK Yetenek Yönetimi** sürecine dâhil ediyoruz. Öz değerlendirme, yönetici değerlendirmesi ve şirket genelindeki kalibrasyon çalışmalarıyla yüksek performans ve potansiyele sahip çalışanları ortak ölçütler üzerinden değerlendiriyor; güçlü yönleri ve gelişim alanlarını belirliyoruz. Bu süreci profesyonel kuruluşlarca yürütülen **Değerlendirme ve Gelişim Merkezi uygulamaları** ve bireysel geri bildirimlerle destekliyor; elde edilen çıktılar doğrultusunda hazırlanan gelişim planlarını çalışan, yönetici ve İnsan Kaynaklarının ortak katılımıyla takip ediyoruz.

Çalışanlarımızın gelişim planlarına yön veren önemli girdilerden birini **Performans Yönetim Sistemi** oluşturuyor. Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde performans yönetimi süreçlerimizi ortak bir metodoloji ve hedef yönetimi yaklaşımı çerçevesinde yürütüyor; beyaz yaka çalışanlarımızın bireysel katkılarını şirket hedefleriyle ilişkilendiriyoruz. Böylece kurumsal önceliklerimizi organizasyonun tüm kademelerine yaygınlaştırırken, çalışanlarımızın bireysel katkılarının şirket stratejileriyle uyumlu şekilde takip edilmesini sağlıyoruz.

OYAK tarafından belirlenen stratejik hedefleri kilit performans göstergeleri aracılığıyla organizasyonumuzun farklı kademelerine aktarıyoruz. Yıl başında çalışanlarımız tarafından sisteme tanımlanan bireysel performans hedefleri, yöneticileriyle gerçekleştirilen değerlendirmeler sonucunda netleştirilerek yıl boyunca düzenli olarak takip ediliyor. Dönem sonunda hedeflerin gerçekleşme düzeyi önce çalışan, ardından yönetici tarafından değerlendiriliyor ve değerlendirme sonuçlarına ilişkin mutabakat sistem üzerinden takip ediliyor.

OYAK tarafından oluşturulan performans yönetimi metodolojisini ve değerlendirme kriterlerini Türkiye'nin yanı sıra faaliyet gösterdiğimiz diğer ülkelerde de ortak standartlar temelinde uyguluyoruz. Böylece organizasyon genelinde adil, şeffaf ve tutarlı bir performans yönetimi yaklaşımı sağlamayı amaçlıyoruz. Süreç boyunca çalışanlarımızdan ve yöneticilerimizden aldığımız geri bildirimleri performans yönetimi uygulamalarımızın sürekli geliştirilmesinde kullanıyor; kurumsal hedeflerimiz ile bireysel performans arasındaki bağı güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Eğitim, yetenek ve performans yönetimi süreçlerinden elde ettiğimiz çıktıları çalışanlarımızın kariyer beklentileri ve gelecekteki yetkinlik ihtiyaçlarımızla birlikte değerlendiriyor; kariyer hareketliliğini desteklerken kilit ve kritik pozisyonlara yönelik yedekleme planlarını düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmelerine Katılan Çalışanlar*	Türkiye			Avusturya			Brezilya			ABD			Çin			Avustralya		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Kadın	70	73	72	31	30	25	5	6	6	4	6	5	14	14	12	6	5	5
Kadın (%)	95	91	95	88,57	88,24	83,33	26	28,6	27,3	100	85,7	62,5	58,33	56,00	66,67	100	100	100
Erkek	127	127	113	167	161	136	28	31	24	19	20	18	17	18	15	11	10	10
Erkek (%)	25	18	18	97,66	96,99	95,77	21	23,31	18,46	57,58	58,82	50	38,64	41,86	48,39	100	100	100

**Tabloda yer alan çalışan sayıları ve oranları, düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirme sistemi kapsamındaki beyaz yaka çalışanlara ilişkindir. Mavi yaka çalışanlar bu değerlendirme sisteminin kapsamı dışında yer almaktadır.*

Liderlik Gelişim Akademisi (Brezilya)

Çalışan deneyimini ve yüksek performans kültürünü güçlendirirken geleceğin liderlerini yetiştirme hedefimiz doğrultusunda, Brezilya operasyonumuzda Liderlik Gelişim Akademisini yürüttük. Yaklaşık 20 liderin katıldığı 40 saatlik program kapsamında ekip yönetimi, psikolojik güvenlik, çevik liderlik ve stratejik düşünme alanlarına odaklandık. Programı 360 derece değerlendirme araçlarıyla destekleyerek liderlerimizin güçlü yönlerini ve gelişim alanlarını bütüncül biçimde değerlendirmelerine, gelişimlerini sistematik olarak izlemelerine olanak sağladık.





İlk 100 Günüm ve Katkının Hikâyesi (Türkiye)

Yeni çalışanların şirkete, çalışma kültürüne ve birlikte çalışacakları ekiplere uyum sağlamasını, çalışan deneyiminin önemli bir başlangıç noktası olarak görüyoruz.

Türkiye operasyonumuzda yeni çalışanlarımız, işe başlama eğitiminin ardından İlk 100 Günüm @ Akdeniz Chemson programına dahil oluyor. Program kapsamında şirketimizi, çalışma kültürümüzü, temel süreçleri ve iş birliği içinde çalışacakları bölümleri tanıyorlar.

Bölümler arası iş birliğini güçlendirmek amacıyla sürdürdüğümüz Katkının Hikâyesi serisinde bölümler kendi görevlerini ve iş akışlarını çalışanlarımızla paylaşıyor. Seriyi her ay iki bölümün katılımıyla sürdürüyoruz.

Yönetici Gelişim Programı (Türkiye)

Akdeniz Chemson olarak yöneticilerimizin liderlik yetkinliklerini güçlendirmek ve ortak bir yönetim kültürü oluşturmak amacıyla Yönetici Gelişim Programını sürdürüyoruz.

Program kapsamında yöneticilerimizin ekip yönetimi, iletişim, iş birliği ve liderlik becerilerini geliştirmeye yönelik çeşitli gelişim faaliyetleri yürütülmektedir. Aynı zamanda farklı fonksiyonlardaki yöneticiler arasında deneyim paylaşımını destekleyerek ortak liderlik anlayışının ve takım çalışması kültürünün güçlenmesine katkı sağlıyoruz.

Kunduz Eğitim Platformu (Türkiye)

Çalışanlarımızın aile yaşamlarını desteklemek ve çocuklarının nitelikli eğitim kaynaklarına erişimine katkı sağlamak amacıyla 15 Mart 2023 tarihinden bu yana Kunduz Eğitim Platformu erişimi sunuyoruz. İzmir operasyonumuzda İnsan Kaynakları Departmanı koordinasyonunda ve Kunduz iş birliğiyle yürüttüğümüz uygulamadan, 5. sınıftan 12. sınıfa kadar eğitim gören çalışan çocukları yararlanabiliyor.

Platforma kayıtlı öğrenciler, ödevlerinde veya testlerinde çözemedikleri soruları günün her saatinde çevrim içi olarak öğretmenlere iletebiliyor ve kısa süre içinde çözüm desteği alabiliyor. Öğrenciler aynı zamanda platformda bulunan örnek soru çözümleri ve deneme sınavlarına erişerek okul dönemleri boyunca kesintisiz öğrenme desteğinden yararlanabiliyor.

2025 yılında yaklaşık 90 çalışan çocuğunun kullandığı Kunduz Eğitim Platformu ile öğrencilerin akademik gelişimlerini desteklemeyi ve eğitim yaşamlarına katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Uygulama aracılığıyla çalışanlarımızın çocuklarına yönelik eğitim desteğimizi sürdürürken, çalışanlarımızın aile ihtiyaçlarını gözeten yan hak yaklaşımımızı da güçlendiriyoruz.

Technical Talks

Akdeniz Chemson'da teknik bilgi birikiminin kurum içinde paylaşılmasını ve uzmanlığın görünür kılınmasını desteklemek amacıyla Technical Talks uygulamasını sürdürüyoruz. Uygulamanın farklı lokasyonlara yaygınlaştırılmasına yönelik yaklaşımımız doğrultusunda, 2025 yılında bu uygulamayı Avusturya lokasyonumuzda da gerçekleştirdik.

Farklı fonksiyonlarda görev yapan teknik uzmanlarımız, görev alanlarına ilişkin bilgi, deneyim ve iyi uygulama örneklerini çalışanlarımız ve ilgili paydaşlarımızla paylaşmaktadır. Bu paylaşımlarla teknik uzmanlığın organizasyon genelinde yaygınlaştırılmasını, lokasyonlar ve bölümler arası bilgi aktarımının güçlendirilmesini ve çalışanlarımızın mesleki gelişiminin desteklenmesini amaçlıyoruz.

Teknik içerikler; ürün geliştirme, müşteri uygulamaları, üretim süreçleri, kalite uygulamaları ve sürdürülebilirlik gibi farklı konuları kapsayacak şekilde hazırlanmaktadır. Kurum içi öğrenme kültürünü destekleyen bu uygulama aracılığıyla teknik uzmanlığın yaygınlaştırılmasını, bölümler arası bilgi paylaşımının güçlendirilmesini ve çalışanlarımızın mesleki gelişimlerinin desteklenmesini amaçlıyoruz.

Mentorluk (Türkiye)

Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla yürüttüğümüz Mentorluk Programı kapsamında, farklı deneyim ve uzmanlıklara sahip çalışanlarımızı bir araya getirmeye devam ediyoruz. 2025 yılında da devam eden programımızı, 11 EMCC akreditasyonuna sahip iç mentorumuz ve 20'yi aşkın mentimizin katılımıyla yürüttük. Program aracılığıyla bilgi ve deneyim paylaşımını teşvik ederken çalışanlarımızın kariyer gelişimlerini desteklemeyi ve kurum kültürümüzü güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Karşılıklı öğrenme yaklaşımı üzerine kurulan program; çalışanların profesyonel gelişimlerini desteklemelerine, farklı bakış açıları kazanmalarına ve kurum içi iş birliklerini güçlendirmelerine katkı sağlamaktadır. Böylece kurumsal bilgi birikiminin çalışanlar arasında yaygınlaştırılmasını ve sürdürülebilir bir öğrenme kültürünün desteklenmesini hedefliyoruz.

Müzakerenin Ötesinde Müzakere Akademisi (Brezilya)

2025 yılında da Brezilya operasyonumuzda çalışanlarımızın müzakere, iletişim ve iş birliği yetkinliklerini geliştirmeye yönelik uygulamalarımızı sürdürmeye devam ettik. Program aracılığıyla çalışanlarımızın hem iç ekiplerle hem de dış paydaşlarla kurdukları ilişkilerde daha etkin iletişim ve müzakere becerileri geliştirmelerini desteklemeyi amaçlıyoruz.

Karar alma süreçlerinde iş birliğini güçlendiren bu yaklaşımın ekipler arası koordinasyonu desteklediğine, bilgi paylaşımını artırdığına ve sürdürülebilir iş ilişkilerinin geliştirilmesine katkı sağladığına inanıyoruz. Programın kapsamı ve uygulanma biçimi, operasyonların ihtiyaçları doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

ACareer Staj Programı (Türkiye)

Genç yeteneklerin akademik birikimlerini iş yaşamında deneyime dönüştürmelerini ve profesyonel hayata bütüncül biçimde hazırlanmalarını desteklemek amacıyla ACareer Staj Programını hayata geçirdik. 1 Haziran–30 Eylül 2025 döneminde İzmir operasyonumuzda İnsan Kaynakları Departmanı koordinasyonunda yürüttüğümüz programı, teknik öğrenmenin yanı sıra kurum kültürü, iş yaşamının dinamikleri ve profesyonel yetkinlikleri kapsayacak biçimde yapılandırdık.

Program kapsamında öğrenciler, alanlarına ilişkin bilgi ve becerilerini uygulama imkânı bulurken profesyonel yaşamın işleyişini ve ihtiyaç duyulan yetkinlikleri yakından gözlemledi. Katılımcı geri bildirimleri, programın teknik becerilerin iş ortamına aktarılmasına ve kariyer hedeflerinin daha bilinçli biçimde şekillendirilmesine katkı sunduğunu ortaya koydu.

ACareer Staj Programı ile genç yeteneklerin eğitimden iş yaşamına geçişlerini kolaylaştırmayı; mesleki, sosyal ve kurumsal gelişimlerini destekleyerek profesyonel hayata daha donanımlı hazırlanmalarına katkı sunmayı amaçlıyoruz.

Küresel organizasyon yapımız aracılığıyla çalışanlarımıza farklı coğrafyalarda görev alma, uluslararası projelerde yer alma ve global ekiplerle çalışma fırsatı sunmaktadır. Çalışanlarımızın kariyer gelişimlerini yalnızca bulundukları ülke ile sınırlı görmüyor; organizasyon içerisindeki bilgi, deneyim ve yetkinliklerin ülkeler ve ekipler arasında paylaşılmasını destekliyoruz.

Bu doğrultuda çalışanlarımız, farklı lokasyonlarda kısa veya uzun süreli görevlendirmeler üstlenebilmekte, küresel proje ekiplerinde görev alabilmekte ve uluslararası sorumluluklar üstlenebilmektedir. Farklı ülkelerdeki ekiplerimiz arasında kurulan iş birlikleriyle teknik bilgi birikiminin, iyi uygulamaların ve kurumsal deneyimin organizasyon genelinde yaygınlaştırılmasını teşvik ediyoruz.

Son yıllarda Türkiye'den farklı ülkelere gerçekleştirilen uluslararası görevlendirmeler ve merkez organizasyonumuzdan global rollerde çalışan ekip üyelerimiz, bu yaklaşımın somut örneklerini oluşturmaktadır. Bu sayede çalışanlarımızın farklı kültürler ve iş yapış biçimleriyle deneyim kazanmalarını desteklerken, organizasyon genelinde ortak bir kurum kültürünün ve küresel yetenek havuzunun güçlenmesine katkı sağlıyoruz.



İş Sağlığı ve Güvenliği

ESRS S1-14

İş sağlığı ve güvenliğini, sektörümüzdeki faaliyetlerin doğası gereği çalışanlarımız, yüklenicilerimiz ve sahalarımızdan etkilenebilecek diğer paydaşlarımız üzerindeki en önemli sorumluluk alanlarımızdan biri olarak görüyoruz. Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının sürekliliğini yasal gerekliliklerin ötesine geçen uygulamalarla desteklemeyi hedefliyoruz. Riskleri ortaya çıkmadan önce belirlemeyi, çalışan katılımını güçlendirmeyi, olaylardan öğrenmeyi ve elde ettiğimiz bulguları operasyonel süreçlerimize yansıtmayı yönetim yaklaşımımızın temel unsurları olarak benimsiyoruz.

Akdeniz Chemson'da İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimizi faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde yürürlükte bulunan yasal düzenlemeler ve operasyonlarımızın gereklilikleri doğrultusunda yürütüyoruz. Türkiye operasyonumuzda sistemimizi 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile ilgili mevzuat çerçevesinde uygularken; Türkiye, ABD ve Çin operasyonlarımızda ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardını esas alıyoruz. Yönetim sistemimiz Türkiye'deki tüm faaliyet alanlarımızı ve Türkiye operasyonumuzdaki kendi iş gücümüzün tamamını kapsıyor. Kadrolu çalışanlarımızın yanı sıra stajyerleri, geçici çalışanları, yüklenicileri ve ziyaretçileri de faaliyetlerimizden etkilenebilecek ilgili taraflar olarak süreçlerimize dahil ediyoruz.

Akdeniz Chemson genelindeki iş sağlığı ve güvenliği yaklaşımının koordinasyonu, izlenmesi ve konsolide olarak raporlanması Global Sağlık, Emniyet ve Çevre Departmanımızın sorumluluğundadır. Lokasyonlarımızdaki yerel Sağlık, Emniyet ve Çevre ekipleri ve sorumluları, İSG yönetim sisteminin yerel mevzuat ve operasyonel gereklilikler doğrultusunda uygulanmasını ve izlenmesini sağlamaktadır. Bu ekiplerimiz, İSG performansı ve uygulama sonuçlarını Global Sağlık, Emniyet ve Çevre Departmanımıza raporlamaktadır.

Üretim, bakım, mühendislik, kalite, lojistik ve idari birimlerimiz de kendi faaliyet alanlarındaki İSG risklerinin yönetilmesine, operasyonel kontrollerin uygulanmasına ve iyileştirme çalışmalarının hayata geçirilmesine katkı sağlamaktadır. Böylece iş sağlığı ve güvenliğini, global koordinasyon ve yerel uygulama yapımız doğrultusunda tüm operasyonlarımızın ortak sorumluluğu olarak ele alıyoruz.

Yönetim sistemimizin etkinliğini; iç denetimler, Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantıları ve ISO 45001 kapsamındaki operasyonlarımızda gerçekleştirilen bağımsız denetimlerden oluşan çok katmanlı bir güvence yapısıyla izliyoruz. Yasal uyum, riskler, olay ve ramak kala yönetimi, operasyonel kontroller ile İSG performansını bütüncül biçimde değerlendiriyor; belirlenen uygunsuzluk ve gelişim alanlarına yönelik aksiyonları sorumlular ve hedef tarihler üzerinden takip ederek sürekli iyileştirmeyi destekliyoruz.



YIL BOYU

İç Denetimler ve Yönetim Değerlendirmeleri

Mevzuata uyum, risk yönetimi, olay incelemeleri ve operasyonel kontroller yıl boyunca değerlendirilir. Bulgular için sorumlular ve hedef tarihler belirlenerek düzeltici ve önleyici faaliyetler takip edilir.

HER YIL

Bağımsız Gözetim Denetimi

Akredite belgelendirme kuruluşu tarafından ISO 45001 gerekliliklerine uyum, sistemin sürekliliği ve uygulamaların etkinliği yıllık olarak gözden geçirilir.

ÜÇ YILDA BİR

Yeniden Belgelendirme

Yönetim sistemi kapsamlı biçimde yeniden değerlendirilir; belgelendirmenin devamı sistemin etkinliği ve iyileştirme kapasitesi üzerinden doğrulanır.

Türkiye operasyonumuzda uyguladığımız yönetim yaklaşımını, diğer lokasyonlarımızın yasal gereklilikleri ve operasyonel koşulları doğrultusunda şekillenen yerel sistemlerle destekliyoruz.

Lokasyonlarımızda İSG Yönetimi

Türkiye

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ISO 45001

Çin

ISO 45001 sertifikalı yönetim sistemi

Brezilya

Yerel İSG mevzuatı ve ISO 45001 ilkeleri

ABD

OSHA gereklilikleri

Avusturya

SEVESO III, HAZOP analizleri, davranışsal güvenlik uygulamaları ve çalışan temsilciliği



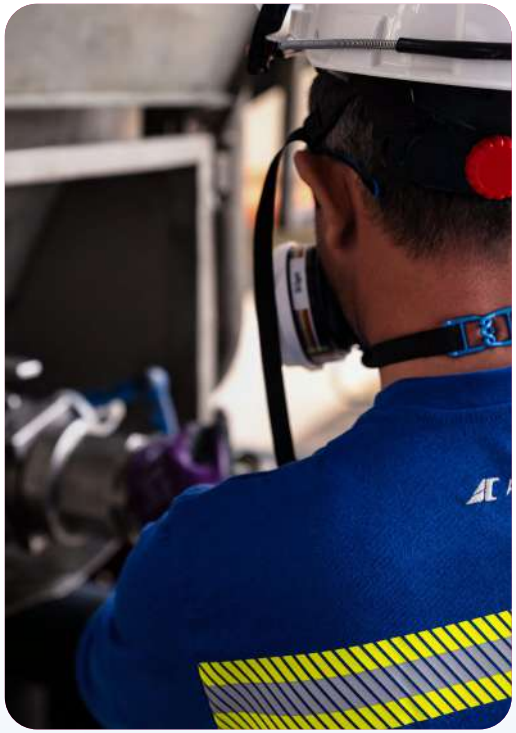
Türkiye operasyonumuzdaki iş sağlığı hizmetlerini, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ilgili düzenlemeler doğrultusunda işyeri hekimimiz ve diğer sağlık personelimizin katılımıyla yürütüyoruz. Önleyici yaklaşımımız kapsamında işe giriş sağlık kontrolleri, periyodik muayeneler ve işe uygunluk değerlendirmeleri gerçekleştiriyoruz. Sağlık kontrollerimizin kapsamını ve sıklığını kimyasal maruziyet, gürültü ve toz gibi çalışma ortamı risklerine göre belirliyoruz. Görev değişikliklerinde çalışanlarımızın sağlık durumlarının yeni görevleriyle uyumunu yeniden değerlendiriyoruz. Olası sağlık durumlarına hızlı ve doğru biçimde müdahale edilebilmesi amacıyla tesislerimizde sertifikalı ilk yardım ekipleri bulunduruyoruz.

Sağlık gözetimi süreçlerimizi meslek hastalıklarının önlenmesi, iş hijyeni, ergonomi, sağlıklı yaşam ve stres yönetimi konularındaki eğitim ve farkındalık çalışmalarıyla tamamlıyoruz. Bununla birlikte, kas-iskelet sistemi üzerindeki fiziksel zorlanmaları azaltmak amacıyla iş istasyonlarımızı ve çalışma düzenlerimizi düzenli olarak değerlendiriyoruz. Bu değerlendirmeleri Sağlık, Emniyet ve Çevre Birimimiz ile ilgili operasyonel birimlerin ortak çalışmasıyla yürütüyoruz.

Kaza ve Olay Yönetimi

İSG Yönetim Sistemimizin merkezinde, risklerin olaylara dönüşmeden önce belirlenmesi ve kaynağında kontrol altına alınması yer alıyor. Riskleri faaliyetlerimizin niteliği, çalışma ortamı ve çalışanlarımızın maruz kalabileceği tehlikeler doğrultusunda sistematik olarak değerlendiriyoruz. Türkiye operasyonumuzda tüm faaliyet alanlarını kapsayan risk değerlendirmelerini periyodik olarak gerçekleştiriyor, operasyonel, teknik veya organizasyonel değişikliklerin ardından güncelliyoruz.

Risklerin belirlenmesinde saha ve süreç incelemelerinin yanı sıra çalışan bildirimleri ile geçmiş olaylardan elde edilen bulgulardan yararlanıyoruz. Belirlediğimiz riskleri olasılık ve şiddet temelli matrislerle sınıflandırarak risk seviyesine uygun kontrol tedbirlerini uyguluyoruz.



Faaliyetlerimizin niteliği gereği belirli riskler, özel dikkat gerektiren başlıca alanlarımızı oluşturuyor. Bu riskleri yönetmek için proses tehlike analizlerinden, mühendislik kontrollerinden, kimyasal maruziyet değerlendirmelerinden ve patlamadan korunma uygulamalarından yararlanıyoruz. Makine koruyucuları, kilitleme ve etiketleme sistemleri, periyodik ekipman kontrolleri ve düzenli saha denetimleri de önleyici yaklaşımımızı destekliyor.

Büyük endüstriyel kazalara yol açabilecek kritik olayları proses güvenliği yaklaşımımızın bir parçası olarak yönetiyoruz. Türkiye operasyonumuzda **BEKRA/SEVESO kapsamındaki prosesleri**, depolama alanlarını ve kimyasal madde yönetimi faaliyetlerini düzenli olarak değerlendiriyoruz. Yangın, patlama, toksik yayılım, kimyasal dökülme veya sızıntı, kontrolsüz reaksiyon ve ekipman arızası gibi büyük kaza senaryolarına karşı hem önleyici hem de etkileri azaltıcı kontroller uyguluyoruz.

Bir iş kazası veya ramak kala olay meydana geldiğinde ilk önceliğimiz, insan sağlığının korunması ve olayın etkilerinin kontrol altına alınması oluyor. İlk müdahalenin ardından, olayla ilişkili birimlerin katıldığı sistematik bir inceleme süreci başlatıyor; olay yerindeki koşulları, çalışan görüşlerini, görsel kayıtları ve mevcut dokümantasyonu birlikte değerlendiriyoruz. Kök nedenlerin belirlenmesinde 5 Neden yönteminden yararlanarak insan, ekipman, süreç ve çevresel faktörleri bütüncül biçimde ele alıyor; analiz sonucunda tanımladığımız düzeltici ve önleyici faaliyetleri sorumlu kişiler ve tamamlanma tarihleriyle ilişkilendiriyoruz.

Öğrendiğimiz dersleri ilgili olayla sınırlı tutmuyoruz. Elde ettiğimiz bulguları risk değerlendirmelerinin, çalışma talimatlarının, prosedürlerin, eğitim içeriklerinin ve operasyonel kontrollerin güncellenmesinde kullanıyoruz. Böylece her bildirimi ve olayı, benzer durumların tekrarını önlemeye yönelik kurumsal bir öğrenme fırsatına dönüştürüyoruz.

Faaliyetlerimiz Açısından Öne Çıkan İSG Riskleri

Kimyasal maruziyet	Proses güvenliği	Depolama ve elleçleme	Yangın ve patlama
Toz, buhar ve gaz maruziyeti ile cilt ve göz temasına bağlı riskler	Kontrolsüz reaksiyonlar, proses sapmaları ve ekipman arızaları	Uyuşmayan kimyasallar, sızıntı ve dökülmeler ile hatalı transferler	Yanıcı ve parlayıcı kimyasallar, toz patlaması ve ATEX alanları

2025 yılında BEKRA/SEVESO kapsamında kritik olay veya büyük çaplı madde kaybı vakası yaşanmadı.



Avusturya'da Olay Analizini Geliştiriyoruz

Avusturya operasyonumuzda olay ve ramak kala incelemelerinde 4M, 5 Neden ve neden haritalama yöntemlerinden yararlanıyoruz. Olay değerlendirmelerini desteklemek amacıyla yapay zekâ tabanlı uygulamaları deneme aşamasında değerlendiriyoruz.

Proses güvenliğini sürekli kılmak için kritik ekipmanları periyodik bakım, test ve kontrol programlarına dâhil ediyoruz. Yangın algılama, alarm ve söndürme sistemleri, ATEX uygulamaları, kimyasal depolama kontrolleri ve Değişim Yönetimi (MOC) süreçleri, bu yaklaşımın temel bileşenlerini oluşturuyor ve teknik veya organizasyonel değişiklikleri devreye almadan önce doğurabilecekleri riskleri değerlendirerek gerekli kontrolleri uyguluyoruz.



Bu çerçevede 2025 yılında proses ve operasyonlara ilişkin mevcut kontrolleri ve kritik ekipmanların bakım-test programlarını gözden geçirdik. Yangın algılama ve söndürme sistemlerinin etkinliğini artırmaya, tehlikeli alan kontrollerini geliştirmeye ve kimyasal depolama alanlarındaki işaretleme ile depolama düzenini iyileştirmeye yönelik çalışmalar yürüttük.

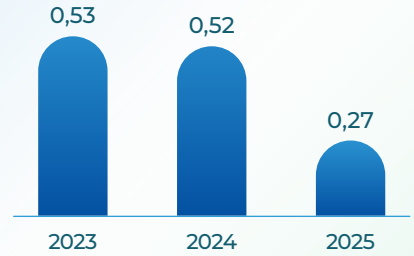
2022 yılında oluşturduğumuz Acil Durum Eylem Planlarını, 2025 raporlama döneminde gerçekleştirdiğimiz risk değerlendirmeleri, organizasyonel değişiklikler ile acil durum ekiplerindeki ve iletişim bilgilerindeki güncellemeler doğrultusunda gözden geçirerek güncelledik. Bu planları; yangın, patlama, kimyasal sızıntı veya dökülme, tahliye, ilk yardım, alarm ve haberleşme sistemleri ile kişisel koruyucu donanım kullanımını kapsayan eğitim ve farkındalık çalışmalarıyla destekliyoruz.

Hazırlık düzeyimizi sahada test etmek amacıyla, 2025 yılında Türkiye, Brezilya ve Avusturya operasyonlarımızda büyük kaza senaryolarına yönelik tatbikatlar gerçekleştirdik. Bu tatbikatlarda alarm ve haberleşme sistemlerinin etkinliğini, acil durum ekiplerinin müdahale kabiliyetini, tahliye süreçlerini, toplanma alanı organizasyonunu ve acil durum koordinasyonunu test ettik. Türkiye operasyonumuzda ise, vardiya bazlı tatbikatlara ek olarak yılda en az bir tahliye tatbikatı gerçekleştiriyoruz.

Riskleri erken aşamada belirlemeye, çalışan katılımını güçlendirmeye ve olaylardan elde ettiğimiz öğrenimleri süreçlerimize aktarmaya dayanan bu yaklaşımla, güvenli çalışma koşullarının sürekliliğini desteklemeye devam ediyoruz.

Bu bütüncül yaklaşımın bir sonucu olarak, 2025 yılında hiçbir operasyonumuzda iş kazası veya meslek hastalığı kaynaklı ölüm yaşanmadı. Kaza performansımızı iyileştirmeye yönelik ergonomi çalışmaları, iş izin sistemleri, kilitleme-etiketleme (LOTO) uygulamaları ve kök neden analizlerine dayalı düzeltici faaliyetleri 2025 yılında da sürdürdük.

TOPLAM KAYDEDİLEBİLİR OLAY ORANI (TRIR)*



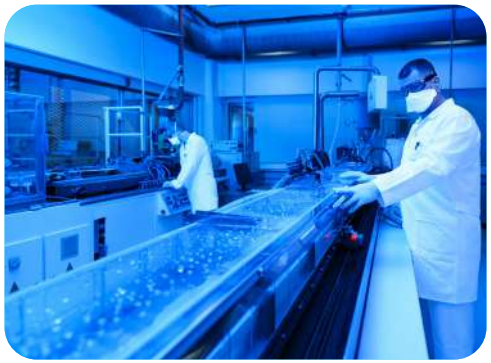
**Akdeniz Chemson Türkiye verisidir.*

Kaza Sıklık Oranı	2024	2025
Türkiye	2,58	1,33
Avusturya	6,99	4,00
Brezilya	0	8,19
ABD	6,24	0
Çin	m.d.	20,80
Avustralya	m.d.	0

Güvenli Çalışma Kültürü

Güvenli bir çalışma ortamının oluşturulmasında prosedürler ve teknik önlemler kadar, çalışanlarımızın sürece aktif katılımının da önemli olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda çalışanlarımızın görüş, gözlem ve deneyimlerini dinliyor, İSG uygulamalarımızın geliştirilmesinde dikkate alıyoruz.

Türkiye operasyonumuzda çalışan katılımını İSG kurulları, sendika temsilcileri ve dijital bildirim kanalları aracılığıyla sağlıyoruz. Çalışan temsilcileri, sahada karşılaşılan tehlikeleri ve çalışanların önerilerini İSG kurullarına taşıyor; kurullarda alınan kararların çalışanlarla paylaşılmasıyla yönetim ile saha arasında çift yönlü ve sürekli bir iletişim kuruyoruz. Çalışan katılımını farklı lokasyonlarımızda yerel yapılara uygun mekanizmalarla güçlendiriyoruz:



Brezilya

İç Kaza ve Taciz Önleme Komisyonu (CIPA) çalışanların iş sağlığı ve güvenliği süreçlerine katılımını destekliyor.

Avusturya

Çalışan temsilcili güvenlik komitesi ve bölüm bazlı güvenlik temsilcileri, saha görüşlerinin ve iyileştirme önerilerinin değerlendirilmesine katkı sağlıyor.

ABD

Pennsylvania Çalışma ve Sanayi Bakanlığı tarafından sertifikalandırılan güvenlik komitesi, çalışan katılımını ve güvenlik uygulamalarının izlenmesini destekliyor.

Çin

Her bölümden çalışanların katıldığı aylık SEÇ saha yürüyüşleri, vardiya bazlı İSG temsilcileri ve tehlike/ramak kala bildirim kanalları aracılığıyla çalışanların İSG süreçlerine katılımı destekleniyor.

Avustralya

İSG komitesi, çalışan temsilcileri ve geri bildirim kanalları aracılığıyla çalışanların görüş ve endişelerinin İSG karar alma süreçlerine aktarılması sağlanıyor.

Davranışsal İş Güvenliği (ACDİS) Projesi

Güvenli davranış kültürünü, KİPLAS tarafından İSG İyi Uygulama Ödülü'ne layık görülen Akdeniz Chemson Davranışsal İş Sağlığı ve Güvenliği Projemiz ile güçlendiriyoruz. Programın temelinde, davranış kaynaklı kaza sıklığını azaltmak ve iş güvenliğini takım dayanışmasının ayrılmaz bir parçası hâline getirmek yatıyor. Bu amaçla üretim süreçlerini sistematik biçimde gözlemliyor, kazaya yol açabilecek riskli davranışları olay gerçekleşmeden önce tespit ediyor ve bu davranışların yerine güvenli davranış alışkanlıklarının yerleşmesini sağlıyoruz.

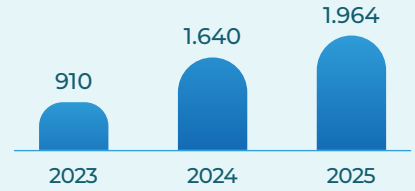
Programı sahada, çalışanlarımız arasından belirlediğimiz sağlık ve güvenlik destekçileri aracılığıyla yürütüyor; destekçilerimizi saha katılımı, İSG farkındalığı, güvenli davranışlara katkı ve liderlik yetkinlikleri gibi ölçütler doğrultusunda belirliyoruz. Türkiye, Avusturya ve Brezilya operasyonlarımızda uyguladığımız bu yaklaşımı, Global EHS programımızın bir parçası olarak lokasyonlarımız arasında yaygınlaştırıyoruz.

Güvenlik Kültürü Yürüyüşleri

Türkiye, Avusturya ve Brezilya operasyonlarımızda ACDİS Programı kapsamında yürüttüğümüz bu güvenlik yürüyüşleri ve davranış odaklı gözlemler, İSG yaklaşımımızın sahadaki temel araçlarını oluşturuyor. Güvenlik yürüyüşlerinde sahadaki koşulları yerinde değerlendiriyor, güvenli davranışları destekliyor ve geliştirilmesi gereken noktaları ilgili ekiplerle birlikte ele alıyoruz.

2025 yılında, Türkiye operasyonumuzdaki güvenlik yürüyüşü sayısını bir önceki yıla göre %31,8 artırarak 1.369'a, tüm lokasyonlarımızda gerçekleştirdiğimiz toplam güvenlik yürüyüşü sayısını ise bir önceki yıla göre %19,8 artırarak 1.964'e ulaştırdık.

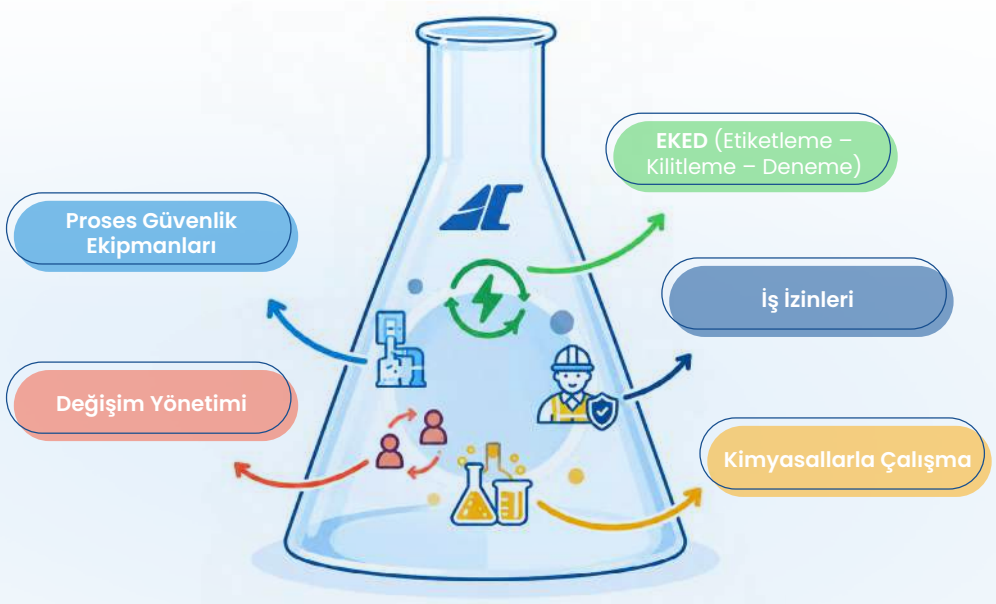
GÜVENLİK YÜRÜYÜŞÜ SAYISI



Altın Kurallarımız

Faaliyetlerimiz açısından ciddi yaralanma potansiyeli taşıyan kritik işleri, vazgeçilmez kabul ettiğimiz Altın Kurallar doğrultusunda yürütüyoruz. Geçmiş deneyimlerimizden ve olaylardan elde ettiğimiz öğrenimlerden hareketle oluşturduğumuz bu kurallar, kritik faaliyetlerde ortak bir güvenlik standardı sağlıyor.

Altın Kurallar, tesislerimizde görev yapan çalışanlarımızın ve alt işveren çalışanlarımızın tamamı için geçerlidir. Her çalışan, kuralların ihlal edildiğini veya çalışma koşullarının güvenli olmadığını tespit etmesi durumunda faaliyeti durdurma yetkisine ve sorumluluğuna sahiptir. Bu yaklaşım sayesinde çalışanlarımızın yalnızca kendi güvenliklerini değil, birlikte çalıştıkları kişilerin güvenliğini de gözetmelerini destekliyoruz.





ODAK Uygulaması

Türkiye operasyonumuzda iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin takibini, sahadan gelen bildirimlerin değerlendirilmesini ve bu bildirimler doğrultusunda belirlenen aksiyonların izlenmesini ODAK platformu üzerinden yürütüyoruz. OYAK tarafından 2022 yılında hayata geçirilen platform, OYAK bünyesindeki şirketlerin İSG süreçlerini ortak bir dijital altyapı üzerinden yönetmesini destekliyor.

Çalışanlarımız ve alt işveren çalışanlarımız, sahada karşılaştıkları tehlikeli durumları, riskli davranışları ve ramak kala olayları ODAK üzerinden bildirebiliyor. İletilen bildirimleri ilgili ekiplerle değerlendiriyor, gerekli aksiyonları sorumlu kişiler ve hedef tamamlanma tarihleriyle ilişkilendiriyoruz. Uygulama sonrasında gerçekleştirdiğimiz etkinlik kontrolleriyle alınan önlemlerin beklenen iyileşmeyi sağlayıp sağlamadığını değerlendiriyoruz.

ODAK aracılığıyla bildirim ve bulgu yönetiminin yanı sıra kaza araştırmaları ve kök neden analizlerini, risk değerlendirmelerini, alt işveren yönetimini, iş izin süreçlerini, yasal yükümlülük takibini, kontrol listelerini ve İSG eğitim süreçlerini izliyoruz. Platformun Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının İş Sağlığı ve Güvenliği Bilgi Yönetim Sistemi, İBYS ile entegrasyonu, ilgili süreçlerin mevzuatla uyumlu biçimde takip edilmesini destekliyor.

2025 yılında Türkiye operasyonumuzda ODAK üzerinden 1.260 bildirim kaydettik. Bildirimlerden elde ettiğimiz bulguları, risklerin erken aşamada görünür hale getirilmesinde ve çalışma koşullarının sürekli geliştirilmesinde kullanıyoruz.

	2023	2024	2025
ODAK Bildirim Sayısı	2.117	1.360	1.260



İSG Eğitimleri

Çalışanlarımızın karşılaştıkları riskleri tanıması ve güvenli çalışma yöntemlerini günlük uygulamalarına yansıtması amacıyla İSG eğitimlerini görev, risk ve yasal gereklilikler doğrultusunda planlıyoruz. Türkiye operasyonumuzda kadrolu ve yeni işe başlayan çalışanları, stajyerleri, ilk yardımcıları, acil durum ekiplerini ve özel görevli çalışanları ilgili eğitimlere dâhil ediyor; temel eğitimleri işe başlamadan önce tamamlıyor, periyodik eğitimleri yeniliyor ve görev veya operasyon değişikliklerinde ilave eğitimler düzenliyoruz.

Eğitim içeriklerini her sene saha gözlemleri, çalışan bildirimleri, risk değerlendirmeleri ve olay incelemelerinden elde edilen bulgularla güncelliyoruz. Böylece mevzuat gerekliliklerinin yanı sıra güncel saha koşullarına ve çalışanların karşılaşabileceği risklere yanıt veriyoruz.

Alt işveren ve yüklenici çalışanlarımız için çalışma öncesinde gerekli belgeleri kontrol ediyor; tesis kuralları, saha riskleri ve acil durum prosedürlerini kapsayan oryantasyon eğitimi veriyoruz. Faaliyetler başladıktan sonra ise çalışmaları İSG kuralları ve operasyonel gerekliliklere uyum açısından izliyoruz.

Eğitimlerin etkinliğini ise bilgi ölçümleri, zorunlu eğitimlerin tamamlanma durumu, saha gözlemleri ve kaza performansındaki eğilimler üzerinden değerlendiriyoruz. Bulgular doğrultusunda tekrar eğitimleri veya belirli çalışan gruplarına yönelik içerikler planlıyor; acil durumlarda doğru ve hızlı hareket etme becerisini destekleyen uygulamalarla eğitim yaklaşımımızı tamamlıyoruz.

64,5 saat

2025 yılında Türkiye'de çalışan başına İSG eğitim saati

Çalışan Sağlığı ve Güvenliğini Destekleyen Uygulamalarımız

Kimyasal İzolasyon ve Patlama Bastırma Sistemi (ABD)

Philadelphia tesisimizde yanıcı toz toplama altyapısının proses güvenliğini güçlendirmek amacıyla kimyasal izolasyon bariyerleri ile patlama bastırma sisteminin kritik bileşenlerini yeniledik. Uygulamayla olası bir alevlenme sırasında alev ve basınç yayılımının bağlantılı kanallar ve ekipmanlar üzerinden ilerlemesini sınırlandıran ilave bir mühendislik kontrolü oluşturduk. Proje kapsamında sistemin NFPA gereklilikleriyle uyumu korunmuş oldu.

Spiral Konveyörde Toz Yayılımının Kontrolü (ABD)

Granül malzemelerin taşınmasında kullanılan spiral konveyörden kaynaklanan toz oluşumunu ve tesis içindeki yayılımını azaltmak amacıyla konveyörü kapalı bir sistem haline getirdik. 2025 yılında tamamladığımız uygulamayla üretim alanında tozun kaynağında kontrol edilmesini ve çalışma ortamı koşullarının iyileştirilmesini amaçladık. Beş yıldan uzun kullanım ömrü öngörülen bu projemiz için 8.600 ABD doları yatırım gerçekleştirdik.

Yüksekte Çalışmada KKD Standardizasyonu (Brezilya)

Brezilya operasyonumuzda yüksekte çalışma faaliyetlerinde kullanılan kişisel koruyucu donanımları (KKD) ve düşmeye karşı koruma altyapısını ortak standartlar doğrultusunda geliştirdik. 2025 yılında odun boşaltma ve ham madde kabul alanları dahil kritik operasyon alanlarına sertifikalı yatay yaşam hatları ve kalıcı ankraj noktaları kurduk.

Mühendislik uygulamalarını, kişisel koruyucu donanımların standardizasyonu, güvenli çalışma prosedürlerinin güncellenmesi ve çalışanlar ile yüklenicilere yönelik eğitimlerle tamamladık. Yaşam hatlarını, ankraj noktalarını ve düşmeye karşı koruyucu donanımları periyodik kontrol programımıza dahil ederek uygulamanın güvenli ve sürdürülebilir biçimde devam etmesini destekliyoruz.

Gürültü Haritalaması (Brezilya)

Brezilya operasyonumuzda çalışanlarımızın gürültü maruziyetini daha sistematik biçimde değerlendirmek amacıyla üretim ve operasyon alanlarını kapsayan **Gürültü Haritalaması Projesini** tamamladık. Proje kapsamında çalışma ortamındaki gürültü seviyelerini ölçtük, yüksek maruziyet potansiyeli bulunan alanları belirledik ve çalışanların maruziyet koşullarını değerlendirdik.

Elde ettiğimiz sonuçları Rio Claro tesisimizin mesleki risk ve çalışan sağlığı yönetimi süreçlerine dahil ettik. Bulgular doğrultusunda ekipmanların kapalı sistemlere alınması, akustik bariyerlerin kullanılması ve proseslerin iyileştirilmesi gibi mühendislik ve idari kontrol seçeneklerini değerlendiriyoruz.

BOB Otonom Lojistik Robotu (Türkiye)

ACT-1 ve ACT-2 tesislerimizde yük taşıma ve çekme operasyonlarını desteklemek amacıyla iç ve dış mekânlarda çalışabilen BOB otonom lojistik robotunu devreye aldık.

Kamera ve çarpışma önleme sistemleriyle çalışanlarla aynı ortamda güvenli biçimde hareket eden BOB sayesinde tek seferde taşınan palet kapasitesini bir paletten üç palete çıkardık. Uygulamayla çalışanların fiziksel iş yükünü azaltırken malzeme taşıma süreçlerinin güvenliğini ve verimliliğini destekledik.

Sahada Görünürlüğü Güçlendiren Koruyucu İş Kıyafetleri (Brezilya)

Brezilya operasyonumuzda üretim, lojistik, bakım ve liderlik ekiplerinde görev yapan çalışanlarımız için yüksek görünürlüğe sahip koruyucu iş kıyafetlerini kullanıma sunduk. Reflektif şeritler ve geliştirilmiş güvenlik özellikleri içeren yeni kıyafetlerle çalışanlarımızın sahadaki görünürlüğünü ve korunmasını artırmayı amaçlıyoruz.

2024 yılında başlattığımız ve 2025 yılında tamamladığımız uygulama kapsamında yeni koruyucu iş kıyafetlerini ilgili ekiplerimize dağıttık. Üç yıllık kullanım ömrü öngörülen uygulamayla daha güvenli çalışma koşullarını destekliyor ve güvenlik kültürümüzü sahadaki somut iyileştirmelerle güçlendiriyoruz.

Sağlık Farkındalığı Kampanyaları (Brezilya)

Brezilya operasyonumuzda çalışanlarımızın fiziksel ve ruhsal sağlık konularındaki farkındalıklarını geliştirmek amacıyla yıl boyunca sağlık iletişimi ve hastalıkların önlenmesine yönelik çalışmalar yürüttük.



2025 yılında gerçekleştirdiğimiz Beyaz Ocak, Sarı Eylül, Pembe Ekim ve Mavi Kasım kampanyalarında ruhsal sağlık, intiharı önleme farkındalığı, meme kanseri ve prostat kanserinde erken farkındalık konularını ele aldık. İç iletişim içeriklerini, bilgilendirici materyalleri, farkındalık etkinliklerini ve uzman katılımlı bilgilendirme çalışmalarını bir arada kullandık.

Her bir kampanya kapsamında iç iletişim çalışmalarıyla yaklaşık **150 çalışanımıza** ulaştık. Yıl boyunca düzenlediğimiz bilgilendirme ve farkındalık etkinliklerine ise yaklaşık **230 kişi katılım sağladı**. Bu çalışmalarla çalışanlarımızın koruyucu sağlık uygulamalarına, erken belirti ve risklerin fark edilmesine ve gerektiğinde profesyonel sağlık desteğine başvurmaya ilişkin bilgi düzeylerini geliştirmeyi amaçladık.

Teknik İSG İyileştirmeleri (Brezilya)

2025 yılında Brezilya operasyonumuzda çalışma ortamındaki risklerin azaltılmasına ve güvenli çalışma koşullarının güçlendirilmesine yönelik teknik iyileştirmeler gerçekleştirdik.

Sızıntı ve dökülme kaynaklı çevresel ve operasyonel riskleri azaltmak amacıyla sıvı ürün depolama alanında ikincil sızdırmazlık sistemine sahip yeni bir depolama alanını devreye aldık. Uygulama ile kimyasal ürünlerin güvenli depolanmasını destekleyerek olası dökülmelerin kontrol altına alınmasına katkı sağlamayı amaçladık.

Bunun yanı sıra bileşik üretim alanında yeni rotoform sistemi ve paslanmaz çelik taşıma bandını devreye alarak malzeme aktarım süreçlerini otomatikleştirdik. Bu iyileştirme sayesinde çalışanların manuel taşıma faaliyetlerini azaltmayı, ergonomik çalışma koşullarını güçlendirmeyi ve operasyonel güvenliği desteklemeyi hedefledik.

Yenilenen İş Sağlığı Merkezi (Brezilya)

Rio Claro tesisimizde çalışanlara sunulan iş sağlığı hizmetlerinin fiziksel altyapısını güçlendirmek amacıyla İş Sağlığı Merkezimizi yeniledik. 2025 yılında tamamlanan çalışmayla çalışanların iş sağlığı hizmetlerine erişimini, işyerindeki sağlık desteğini ve acil durumlara müdahale hazırlığını geliştirmeyi amaçladık.

Sağlık İstasyonu (Brezilya)

Çalışanların sağlık durumlarına ilişkin farkındalıklarını artırmak ve olası risk göstergelerini erken aşamada belirlemek amacıyla **Sağlık İstasyonu** uygulamasını gerçekleştirdik. Vücut kompozisyonu, kan basıncı ve kan şekeri ölçümleri ile sağlık anketlerini içeren uygulamaya 83 çalışan katıldı ve değerlendirmeye katılan çalışanların %25'i ilave tıbbi takip için uzman sağlık hizmetlerine yönlendirildi.



Grip Aşısı Kampanyası (Brezilya)

Brezilya operasyonumuzda çalışanlarımızın yanı sıra çalışanlarımızın birinci derece yakınlarını ve üçüncü taraf çalışanları da kapsayan grip aşısı kampanyası gerçekleştirdik. Ücretsiz olarak sunduğumuz aşılama uygulamasıyla koruyucu sağlık hizmetlerine erişimi desteklemeyi ve grip kaynaklı sağlık etkilerine ilişkin farkındalığı artırmayı amaçladık.

2025 yılında kampanya kapsamında çalışanlar, çalışan yakınları ve üçüncü taraf çalışanlardan oluşan toplam **105 kişiye** grip aşısı uygulandı.

Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar

Farklı coğrafyalarda, kültürlerde ve çalışma ortamlarında faaliyet gösteren küresel bir organizasyon olarak çeşitliliği, çalışanlarımızın ortak değerler etrafında buluşmasını sağlayan ve kurumsal yetkinliğimizi zenginleştiren temel bir güç olarak görüyoruz. Eşitlik ve kapsayıcılık anlayışımızı ise her çalışanımızın farklılığının değer gördüğü, fırsatlara adil biçimde erişebildiği ve potansiyelini özgürce ortaya koyabildiği bir çalışma kültürünün vazgeçilmez unsurları olarak benimsiyoruz.

Çeşitlilik anlayışımız doğrultusunda istihdam kararlarımızı çalışanların ve adayların nitelikleri, yetkinlikleri, deneyimleri ve yürütülecek görevin gereklilikleri üzerinden şekillendiriyoruz. İş ilanlarımızda ve işe alım kararlarımızda ayrımcılık karşıtı yaklaşımımızı gözetiyor, Ayrımcılık Karşıtı Politikamız doğrultusunda ayrımcılığın hiçbir türüne izin vermiyoruz. Çalışanlarımızın saygılı ve güvenli bir çalışma ortamında kendilerini ifade edebilmelerini önemsiyor; çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık konularını başta İnsan Kaynakları birimimiz olmak üzere ilgili yönetim yapılarımız aracılığıyla ele alıyoruz.

Fırsat eşitliğini güçlendirmeye yönelik yaklaşımımızı somut hedeflerle destekliyoruz. Bu kapsamda, yönetim kurulu dâhil olmak üzere karar alma ve yönetim kademelerinde kadınların güçlenmesini ve temsilinin artırılmasını amaçlayan hedeflerimizi sürdürülebilirlik yaklaşımımızın bir parçası olarak takip ediyoruz.



	Türkiye	Avusturya	Brezilya	ABD	Çin	Avustralya
Beyaz Yaka Kadın Çalışan Oranı	%39	%33	%34	%38	%44	%50
Mavi Yaka Kadın Çalışan Oranı	%1	%0	%0	%0	%27	%0

Kapsayıcılığı yalnızca farklı çalışan gruplarının iş gücümüzde yer alması olarak değerlendirmiyoruz. Çalışanlarımızın sunduğumuz fırsatlara eşit biçimde erişebilmesini, karar ve iletişim süreçlerine katılabilmesini ve çalışma ortamının farklı ihtiyaçlara yanıt verebilmesini de kapsayıcı çalışma kültürünün bir parçası olarak görüyoruz.

Türkiye operasyonumuzda adayları görevin gerektirdiği nitelik ve yetkinlikler üzerinden değerlendiriyor; engelli çalışanların istihdamını desteklemek amacıyla ilan ve yerleştirme süreçlerinde İŞKUR kanallarından yararlanıyoruz.

Çalışma ortamındaki ihtiyaçları ilgili birimlerle birlikte değerlendirirken, engelli çalışan istihdamını destekleyerek yasal kota yükümlülüklerine uyumu güçlendirmeyi ve çalışan sayımızı yıllar itibarıyla artırmayı hedefliyoruz.

Kadınların iş gücündeki ve karar alma mekanizmalarındaki temsilini güçlendirmeyi, fırsat eşitliği yaklaşımımızın öncelikli bileşenlerinden biri olarak görüyoruz. Bu doğrultuda 2025 yılında Türkiye operasyonumuzda üretim, laboratuvar ve lojistik görevlerinde kadın istihdamını desteklemeye; işletme ve vardiya mühendisi rollerindeki kadın temsilini geliştirmeye odaklandık. Yönetim kademelerindeki temsil düzeyini analiz ederken işe alım planlarımızı da bu veriler ışığında gözden geçirdik.

Yıl içerisinde üretim, laboratuvar ve lojistik alanlarında hem mavi hem de beyaz yakalı pozisyonlarda kadın çalışanların işe alımını gerçekleştirdik. Bu çalışmaların katkısıyla, tesislerimiz genelinde kadın çalışanların toplam iş gücündeki oranı 2024 yılında %13,5 iken 2025 yılında artarak %14,1'e ulaştı.

Kapsayıcı çalışma ortamımızın bir diğer önemli boyutunu engelli çalışanların iş yaşamına eşit koşullarda katılımı oluşturuyor. 2025 yılında Türkiye operasyonumuzdaki engelli çalışanlar toplam iş gücümüzün yaklaşık %2,7'sini oluştururken, istihdam süreçlerini yasal gereklilikler doğrultusunda yürütüyor; çalışma alanlarının erişilebilirliğini ve göreve özgü ihtiyaçları dikkate alıyoruz.

Fırsat eşitliğini işe alımdan terfiye, gelişimden ücretlendirmeye kadar çalışan yaşam döngüsünün tüm aşamalarında gözetiyoruz. Bu kapsamda süreçlerimizi liyakat esasına dayandırıyor, kariyer olanaklarına eşit erişimi destekliyor ve yönetim kurulu dâhil kadınların güçlenmesine yönelik hedefler belirliyoruz. Eşit işe eşit ücret ilkemizi 2030 hedeflerimizle desteklerken ücretlendirmedeki adilliği izlemek amacıyla lokasyon bazlı ücret farkı göstergelerini düzenli olarak takip ediyoruz.

2025'te Fırsat Eşitliği Odağımız

- Üretim, laboratuvar ve lojistik görevlerinde kadın istihdamının desteklenmesi
- İşletme ve vardiya mühendisi rollerinde kadın temsilinin geliştirilmesi
- Yönetim kademelerindeki kadın temsilinin analiz edilmesi
- İşe alım planlarının temsil verileri doğrultusunda gözden geçirilmesi



ÖNCELİKLENDİRME DIŞI KONULAR

ESRS S3 & S4

Çifte önemlilik değerlendirmemiz sonucunda bazı sosyal konular, belirlenen raporlama eşiğinin altında kalmış ve öncelikli konu başlıklarımız arasında yer almamıştır. Bu durum, söz konusu konuların şirketimiz açısından önemsiz olduğu ya da yönetilmediği anlamına gelmemektedir. İlgili konuları, önem düzeyleriyle orantılı bir kapsamda ele almayı sürdürüyor; mevcut uygulamalarımızı ve lokasyon bazında öne çıkan örnekleri şeffaflık ilkesiyle paylaşıyoruz.

Önceliklendirme dışında kalan konuları; faaliyetlerimiz, değer zincirimiz, mevzuat ve paydaş beklentilerindeki gelişmeler doğrultusunda izlemeye devam ediyor ve bir sonraki değerlendirmede yeniden ele almayı planlıyoruz.

Etkilenen Topluluklar

Operasyonlarımızın topluluklar üzerindeki olası etkilerini öncelikli olarak çevre ve iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemlerimiz aracılığıyla yönetiyoruz. Toplumsal gelişime katkıyı ise, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerin önceliklerine göre şekillenen sosyal sorumluluk uygulamalarıyla destekliyoruz. Kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımımızı; sorumlu üretim, çevresel duyarlılık, çalışan refahı ve paydaş katılımı üzerine kuruyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz her coğrafyada, toplumsal ihtiyaçlara ve şirketimizin uzmanlık alanlarına uygun sosyal etki çalışmaları yürütüyoruz. Türkiye operasyonumuzda raporlama döneminde öncelikli odak alanımız eğitim ve gençlerin gelişimi olurken, diğer lokasyonlarımızda sağlık, kültür, spor ve toplumsal dayanışma alanlarında uygulamalar hayata geçirdik.

Türkiye, Avusturya, Brezilya, Çin, Avustralya ve ABD'de faaliyet gösteren çok lokasyonlu bir kimya şirketi olarak üretim tesislerimiz ve diğer operasyonlarımız, bulunduğumuz bölgelerdeki yerel topluluklarla ekonomik ve sosyal açıdan etkileşim içindedir. Yerel toplulukları, sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımımız kapsamında önemli dış paydaşlarımız arasında değerlendiriyoruz. Topluluklarla ilişkilerimizi; eğitim kurumlarıyla iş birlikleri, sağlık ve sosyal kuruluşlara destek ile yerel etkinliklere katılım yoluyla yürütüyoruz. Türkiye'de Dokuz Eylül Üniversitesi ve İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü ile iş birlikleri gerçekleştiriyor; Brezilya'da yerel kamu kurumları, belediye sosyal fonları ve sağlık kuruluşlarıyla, ABD'de sektör dernekleri vasıtasıyla etkileşim sağlıyoruz.

Toplumlarla ilişkilerimiz, her lokasyonun yerel öncelikleri doğrultusunda farklılaşmaktadır. Türkiye'de eğitim ve gençlerin gelişimi, Brezilya'da sosyal kapsayıcılık ve sağlık, Avusturya'da yerel toplulukla dayanışma öne çıkarken; Çin operasyonumuzda yaklaşımımız uyum ve düşük etki odaklı bir komşuluk ilişkisi üzerine kuruludur.

Yaptığımız çifte önemlilik değerlendirmemizde, etkilenen topluluklar konusu için faaliyetlerimiz ve değer zincirimiz açısından eşik değerin üzerinde bir etki, risk veya fırsat belirlenmemiştir. Bu doğrultuda etkilenen topluluklar konusuna özgü ayrı bir politika, hedef veya aksiyon planımız bulunmamakla birlikte topluluklarla etkileşimimizi mevcut uygulamalarımız çerçevesinde sürdürmekteyiz.

Lokasyon	Toplulukla İlişki Yaklaşımımız
Türkiye	Üniversite iş birlikleri; öğrenci ve gençlere yönelik eğitim, mentorluk ve staj programları
Brezilya	Belediye sosyal fonları, kültür, spor ve sağlık kuruluşlarına vergi teşvikli destek; gönüllü bağış kampanyaları
Avusturya	Yerel hayır koşusu ve bölgesel kültürel etkinliklere katılım
Çin	Uyum odaklı komşuluk
ABD	Sektör dernekleriyle iş birliği; yerel kuruluşlar aracılığıyla gönüllülük
Avustralya	Çevre, eğitim ve sosyal dayanışma odaklı çalışmalar; sivil toplum, kamu ve eğitim kuruluşlarıyla iş birlikleri; çalışan gönüllülüğünün desteklenmesi

Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalardaki toplulukların gelişimine; başta eğitim ve gençlerin gelişimi olmak üzere sağlık, kültür ve sosyal dayanışma alanlarında katkı sağlıyoruz. Toplumsal yatırım ve kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerimizi, operasyonlarımızın topluluklar üzerindeki etkilerinin yönetiminden ayrı, gönüllü katkı uygulamaları olarak konumlandırıyoruz.

Türkiye operasyonumuzda raporlama dönemindeki öncelikli odak alanımız eğitim ve gençlerin gelişimi olmuştur. Projelerimizi; yaratılacak sosyal etki, hedef kitlenin ihtiyaçları, uzun vadeli fayda potansiyeli ve şirketimizin uzmanlık alanlarıyla uyum kriterleri doğrultusunda, gençlerin istihdam edilebilirliğini ve mesleki gelişimini destekleyecek şekilde tasarlıyoruz.

Brezilya operasyonumuzun kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımı; sosyal kapsayıcılık, eğitim, kültür, spor, sağlık ve toplum refahı alanlarında pozitif sosyal etki yaratmaya odaklanmaktadır. Yatırımlarımızı; desteklenen kurumların güvenilirliği, yürürlükteki mevzuata ve vergi teşvik programlarına uyum ile yerel topluluklara sağlanan fayda kriterleri doğrultusunda değerlendiriyoruz. Brezilya'da çalışan katılımını; yıl boyunca düzenlenen iç farkındalık kampanyaları ve gönüllü bağış girişimleriyle teşvik ediyoruz. Bu kapsamda kış giysisi bağışı gibi mevsimsel dayanışma kampanyaları yürütülmektedir.

Toplumsal yatırım uygulamalarımız, operasyonlarımızın topluluklar üzerindeki etkilerinin yönetiminin tamamını kapsamamaktadır. Konuyu, gelişmeler ve paydaş beklentileri doğrultusunda bir sonraki çifte önemlilik değerlendirmemizde yeniden ele almayı planlıyoruz.

İYTE Farkındalık Molaları (Türkiye)

Çalışanlarımız için yürüttüğümüz Farkındalık Molaları programından edindiğimiz deneyimden yararlanarak, bu yaklaşımı üniversite öğrencilerinin gelişimini destekleyecek şekilde genişlettik.

İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü son sınıf öğrencilerinin eğitimden iş yaşamına geçişlerini ve istihdam edilebilirliklerini desteklemek amacıyla sekiz oturumdan oluşan Farkındalık Molaları programını yürüttük. Program kapsamında özgeçmiş hazırlama, mülakat teknikleri, kariyer hedeflerinin belirlenmesi ve kurumsal imaj gibi iş yaşamına hazırlık konularını; kişisel farkındalık, psikolojik iyi oluş, öz şefkat, problem çözme ve proaktivite başlıklarıyla birlikte ele aldık. Bu içerik yapısıyla öğrencilerin kariyer planlama kapasitelerini ve iş yaşamında ihtiyaç duyabilecekleri kişisel ve mesleki yetkinlikleri geliştirmeyi amaçladık.

FranklinCovey gönüllü eğitmenlerinin katkısıyla gerçekleştirdiğimiz program kapsamında 114 öğrenciye ulaştık. Katılımcı değerlendirmesinde 5 üzerinden 4,8 memnuniyet skoru elde ederek program içeriğinin hedef grubun beklenti ve gelişim ihtiyaçlarıyla uyumlu olduğuna ilişkin olumlu geri bildirim aldık.



Dokuz Eylül Üniversitesi Mentorluk Programı (Türkiye)

Dokuz Eylül Üniversitesi Kimya ve Endüstri Mühendisliği bölümlerinde öğrenim gören öğrencilerin kariyer planlama kapasitelerini ve iş yaşamına hazırlıklarını desteklemek amacıyla mentorluk programını yürüttük. Program kapsamında 13 öğrenciyi, uluslararası akreditasyona sahip 10 Akdeniz Chemson mentörüyle eşleştirdik. Mentornity platformu üzerinden planlanan dört mentorluk görüşmesinde öğrencilerin kariyer seçeneklerini değerlendirmelerine, mesleki hedeflerini şekillendirmelerine ve iş yaşamına ilişkin farkındalıklarını geliştirmelerine katkı sağlamayı amaçladık. Programı; kariyer gelişimi, karar alma, problem çözme ve çatışma çözümü alanlarındaki kazanımları pekiştirmeye yönelik kapanış buluşmasıyla tamamladık.



Kirschblütenlauf Yardım Koşusu (Avusturya)

Çalışanlarımızın fiziksel aktiviteye katılımını teşvik ederken yerel toplumsal dayanışmayı desteklemek amacıyla Kirschblütenlauf Klagenfurt yardım koşusuna katılım sağladık. Dört ve sekiz kilometrelik koşular, Nordic walking ve çocuk yarışlarını içeren etkinlik, çocukluk çağı kanserinden etkilenen çocuklar ve ailelerine destek sağlayan Kärntner Kinderkrebshilfe yararına düzenlendi.



Yerel Topluma Yönelik Sosyal Yatırımlar (Brezilya)

Brezilya operasyonumuzda, vergi teşvik mekanizmaları aracılığıyla kültür, spor, çocuk ve ergenlerin gelişimi, yaşlılara yönelik hizmetler ve yerel sağlık altyapısı alanlarında toplumsal fayda yaratan girişimlere kaynak aktardık.

Bu kapsamda Instituto Lumiarte ve Judô em Ação Brasil projeleri ile yaşlı bireyleri destekleyen Belediye Yaşlılar Fonuna ve çocukların korunması ve gelişimine katkı sunan Çocuk ve Ergenler Fonuna finansal destek sağladık.

Ayrıca belediye emlak vergimizin %50'sini Santa Casa de Misericórdia de Rio Claro'ya yönlendirerek yerel sağlık hizmetlerini desteklekdik. Böylece kültür, spor, sosyal koruma ve sağlık alanlarında Rio Claro toplumunun gelişimine katkı sağlamayı amaçladık.

Tüketiciler ve Son Kullanıcılar

Tüketicilerin Toplumsal Kapsayıcılığı

Ağırlıklı olarak işletmeler arası (B2B) bir iş modeliyle faaliyet gösteren bir kimya şirketi olarak ürün portföyümüz başta PVC stabilizatörleri, katkı maddeleri ve özel kimyasallardan oluşmaktadır. Ürünlerimiz müşterilerimizin üretim süreçlerinde kullanılan kimyasal girdiler ve katkı malzemeleri niteliği taşımaktadır. Bu iş modeli gereği, müşterilerimiz, ürünlerimizi kendi üretim süreçlerinde kullanan sanayi kuruluşlarıdır. Bu nedenle nihai tüketiciler ve son kullanıcılarla çoğu durumda doğrudan bir ticari ilişkimiz bulunmamaktadır.

B2B iş modelimizle orantılı olarak; ürün ve hizmetlere kapsayıcı erişim, dezavantajlı veya kırılgan tüketici grupları ve son kullanıcılar üzerindeki olası dolaylı etkiler açısından doğrudan bir etki alanımız sınırlıdır. Bu başlığa özgü, nihai tüketicilere yönelik ayrı bir program veya uygulama tanımlanmamıştır.

Tüketicilerin toplumsal kapsayıcılığı konusu için çifte önemlilik değerlendirmemizde, faaliyetlerimiz ve değer zincirimiz açısından eşik değerin üzerinde bir etki, risk ya da fırsat belirlenmemiştir. B2B iş modelimiz, nihai tüketiciler üzerindeki doğrudan etkinin sınırlı olmasını açıklayan unsurlardan biridir. Bu doğrultuda konuya özgü ayrı bir hedef, aksiyon planı veya uygulama takvimi bulunmamaktadır.

Değer zincirimizdeki değişiklikler, ürün portföyümüzdeki gelişmeler, mevzuat değişiklikleri, paydaş beklentileri ve müşteri–son kullanıcı ilişkilerimizdeki olası değişimler doğrultusunda, bu konuyu ilerleyen çifte önemlilik değerlendirmelerimizde yeniden ele almayı planlıyoruz.

Tüketici ve Son Kullanıcıların Kişisel Güvenliği

Ürünlerimizin ağırlıklı olarak sanayi kuruluşlarının üretim süreçlerinde kimyasal girdi ve katkı malzemesi olarak kullanılması nedeniyle, tüketici ve son kullanıcıların sağlık ve güvenliği üzerindeki olası etkilerimizi ağırlıklı olarak aşağı yönlü değer zincirimiz kapsamında değerlendiriyoruz. Nihai tüketiciler ve son kullanıcılarla çoğu durumda doğrudan ticari ilişkimiz bulunmamakla birlikte, ürünlerimizin müşterilerimiz tarafından güvenli ve mevzuata uygun biçimde kullanılmasını kişisel güvenlik yaklaşımımızın önemli bir unsuru olarak görüyoruz.

Bu kapsamda ürünlerimizin kimyasal özelliklerinin doğru biçimde sınıflandırılmasını, güvenli kullanım koşulları ile tehlike ve önlem bilgilerinin müşterilerimize doğru, eksiksiz ve anlaşılır biçimde aktarılmasını ve ilgili kimyasal mevzuata uyumun sürdürülmesini gözetiyoruz.

Kimyasalların sınıflandırılması ve bilgilendirilmesine yönelik REACH, CLP ve KKDİK kapsamındaki uygulamalarımıza ve tehlikeli maddelerin yönetimine ilişkin ayrıntılı bilgiye raporumuzun **Kirlilik bölümündeki** »» **Tehlikeli Maddeler** başlığından ulaşabilirsiniz.

Tüketici ve son kullanıcıların kişisel güvenliği konusu için çifte önemlilik değerlendirmemizde, faaliyetlerimiz ve değer zincirimiz açısından eşik değerin üzerinde ayrı bir etki, risk veya fırsat belirlenmemiştir. Bununla birlikte, ürünlerimizin güvenli kullanımına ve tehlikeli maddelere ilişkin etkileri »» **Tehlikeli Maddeler** başlığı kapsamında yönetiyor; ilgili mevzuat, ürün portföyümüz ve aşağı yönlü değer zincirimizdeki gelişmeler doğrultusunda konuyu izlemeye devam ediyoruz.

Bilgi Kaynaklı Etkiler

Ürünlerimize ilişkin içerik, güvenli kullanım, teknik özellikler ve mevzuata uygunluk bilgilerinin müşterilerimizle doğru ve eksiksiz paylaşılmasını; müşterilerimizin ve son kullanıcıların güvenli ve bilinçli kararlar alabilmesinin temel koşullarından biri olarak görüyoruz. Ürünlerimizin doğru, eksiksiz ve anlaşılır biçimde tanımlanmasını, güvenli kullanıma ve tehlike–önlem bilgilerine ilişkin gerekli bilgilerin aktarılmasını ve teknik iletişimde doğruluk ile tutarlılığı gözetmeyi önemsiyoruz.

Müşterilerimizden gelen görüş ve talepleri, ürün ve hizmet bilgilendirmemizin geliştirilmesini destekleyen bir kaynak olarak değerlendiriyoruz. Müşterilerimiz görüş ve taleplerini satış ekiplerimize doğrudan iletebilmektedir.

Türkiye operasyonumuzda doküman yönetimi, kalite ve iş akışı süreçlerinin dijitalleştirilmesi ve izlenebilirliğinin artırılması amacıyla Doküman ve Süreç Yönetim Sistemi yaygınlaştırılmaktadır. Bu sistem, kurumsal süreçlerde izlenebilirliğin ve bilgiye erişimin güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

Bilgi kaynaklı etkilerin gizlilik dışındaki boyutları için çifte önemlilik değerlendirmemizde, faaliyetlerimiz ve değer zincirimiz açısından eşik değerin üzerinde bir etki, risk ya da fırsat belirlenmemiştir. Bu nedenle konuya özgü ayrı bir hedef veya aksiyon planımız bulunmamaktadır. Ürünlerimize ilişkin doğru ve güvenilir bilgi sunulmasına yönelik uygulamalarımızı mevzuata uyum ve müşteri iletişim süreçlerimizin bir parçası olarak sürdürüyoruz. Konuyu; mevzuat, ürün portföyü, müşteri beklentileri ve geri bildirimlerdeki gelişmeler doğrultusunda izlemeye devam ediyoruz.

EKLER



Uluslararası Girişimler ve Sertifikalar

Sürekli iyileştirme yaklaşımımızı ve olumsuz etkilerin önlenmesine yönelik taahhüdümüzü, gönüllülük esasıyla sürdürdüğümüz uluslararası yönetim sistemleri, bağımsız doğrulamalar ve sektörel girişimlerle güvence altına alıyoruz. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14046 Su Ayak İzi doğrulaması ve GHG Protokolü kapsamındaki sera gazı doğrulamasını altı lokasyonumuzun tamamında, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemini ise beş lokasyonumuzda uyguluyoruz. Türkiye tesisimiz ayrıca ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO 50001 Enerji, ISO 27001 Bilgi Güvenliği yönetim sistemleri ile TS EN ISO/IEC 17025 Laboratuvar Akreditasyonuna sahiptir.

Sürdürülebilirlik performansımızı uluslararası değerlendirme platformu EcoVadis üzerinden tüm üretim lokasyonlarımız için izliyor; VinylPlus® ve Responsible Care® gibi sektörel girişimler ile ulusal ve uluslararası birliklerdeki üyeliklerimiz aracılığıyla değer zincirimizdeki iyi uygulamaları takip ediyoruz.

EcoVadis Sürdürülebilirlik Derecelendirmesi

2025 yılı itibarıyla altı üretim lokasyonumuzun tamamı EcoVadis madalyasıyla derecelendirildi.

EcoVadis; şirketlerin çevre, çalışma ve insan hakları, etik ve sürdürülebilir tedarik alanlarındaki politika, uygulama ve performansını değerlendiren uluslararası bir derecelendirme platformudur. Değerlendirmeler, müşterilerimizin tedarik zinciri sürdürülebilirliği beklentilerine yanıt vermemizi desteklerken, güçlü ve gelişime açık alanlarımızı tespit ederek küresel standartlaşmayı sağlamamıza katkı sunuyor.

Önceki raporlama dönemlerinde Türkiye, Avusturya, Avustralya, Brezilya ve ABD tesislerimizi kapsayan değerlendirme programımıza 2025 yılında Çin tesisimizi de dâhil ederek kapsamı tüm üretim ağımıza genişlettik. 2025 yılı itibarıyla Avustralya tesisimiz Platin; Türkiye, Brezilya ve ABD tesislerimiz Altın; Avusturya ve Çin tesislerimiz ise Gümüş madalya sahibidir.



Lokasyon	2025 Derecelendirmesi	Öne Çıkan Gelişme
Avustralya	**Platin**	Çevre, çalışan ve insan hakları, etik ve sürdürülebilir tedarik alanlarında 90 puanla değerlendirilen şirketler arasında en üst %1'lik dilimde yer alıyor.
Türkiye	**Altın**	Altın madalyasını koruyarak üst segmentteki konumunu sürdürdü.
Brezilya	**Altın**	Gümüş kategoriden Altın kategoriye yükseldi.
ABD	**Altın**	Puanını 68'den 79'a yükselterek en iyi %3'lük dilimde yer aldı ve Gümüş madalyasını Altın madalyaya dönüştürdü.
Avusturya	**Gümüş**	EcoVadis değerlendirmesinde Gümüş kategoride yer aldı.
Çin	**Gümüş**	EcoVadis değerlendirme programına ilk kez dahil edilerek Gümüş madalya aldı.

6/6
GHG Protokolü ve ISO 14046 doğrulaması yapılan lokasyon

6/6
EcoVadis madalyalı üretim lokasyonu (1 Platin, 3 Altın, 2 Gümüş)

1-3 gün
YYS yeşil hat avantajıyla gümrük işlem süremiz

8
Uluslararası yönetim sistemi ve doğrulama standardı

Entegre Yönetim Sistemleri ve Belgelerimiz

Lokasyonlarımızda uyguladığımız yönetim sistemi sertifikaları, doğrulamalar ve diğer belgeler aşağıda sunulmaktadır. Karbon ve su hesaplamalarımızı her yıl yeniden gerçekleştiriyor ve bağımsız doğrulamadan geçiriyoruz.

Yönetim Sistemi / Sertifika	Türkiye	Avusturya	Brezilya	ABD	Çin	Avustralya
ISO 9001: 2015 Kalite Yönetim Sistemi	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 14001: 2015 Çevre Yönetim Sistemi	✓	✓	✓		✓	✓
ISO 14046: 2014 Su Ayak İzi Standardı	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	✓			✓	✓	
ISO 50001: 2018 Enerji Yönetim Sistemi	✓					
ISO 27001: 2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	✓					
Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı (2004)	✓	✓	✓	✓	✓	✓
TS EN ISO/IEC 17025: 2017 Laboratuvar Akreditasyonu	✓		✓			

Diğer Belgeler ve Derecelendirmeler	Türkiye	Avusturya	Brezilya	ABD	Çin	Avustralya
Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası (YYS)	✓					
Responsible Care® Taahhütnamesi	✓	✓				
CE Belgesi	✓					
Sıfır Atık Sertifikası	✓					
VinylPlus® Tedarikçi Sertifikası		✓				
EcoVadis Platin Madalya						✓
EcoVadis Altın Madalya	✓		✓	✓		
EcoVadis Gümüş Madalya		✓			✓	
AICIS Kaydı (Australian Industrial Chemicals Introduction Scheme)						✓
PVC Stewardship Excellence						✓

Sektörel Girişimlerimiz

Responsible Care®

Responsible Care®, kimya endüstrisinin çalışan sağlığı, teknik emniyet ve çevre koruma, enerji verimliliği, kaynak kullanımı ve sürdürülebilirlik alanlarında sürekli iyileştirmeyi esas alan küresel gönüllü girişimidir.

Türkiye ve Avusturya operasyonlarımızda Responsible Care® taahhütnamelerimizle Üçlü Sorumluluk yaklaşımını benimsiyor; iş süreçlerimizin insan sağlığı ve çevre üzerindeki olası olumsuz etkilerini en aza indirmeyi hedefliyoruz. Türkiye tesisimiz, Cefic 2023 Avrupa Responsible Care® Ödülleri'nde "Güvenli ve Sürdürülebilir Operasyonlar" kategorisinde övgüye değer bulunmuştur.



VinylPlus®

VinylPlus®, Avrupa PVC endüstrisinin sürdürülebilirlik taahhüdünü ifade eden gönüllü bir girişimdir. Girişim, PVC'nin yaşam döngüsü boyunca sürdürülebilir biçimde üretilmesi, kullanılması ve geri dönüştürülmesi için sektörün çabalarını bir araya getiriyor. Başlıca taahhüt alanları:

- Döngüsellik içinde PVC atık yönetimi
- Organik klor bileşiklerinin kontrollü kullanımı
- Katkı maddelerinin sürdürülebilir kullanımı
- Enerji ve emisyonlarda sürekli iyileştirme
- Avusturya tesisimiz VinylPlus® Tedarikçi Sertifikası sahibidir.

VinylPlus 2030 taahhüt çerçevesi:

- PVC Değer Zincirinde Döngüselliğin Artırılması
- Karbon Nötrlüğüne İlerlemek ve Çevresel Etkiyi Azaltmak
- Küresel İş Birlikleri Kurmak ve SKA'ları Desteklemek



Uluslararası Girişimler ve Üyeliklerimiz

Kamu politikalarına ve sektörel gelişmelere ilişkin görüşlerimizi, üyesi olduğumuz ulusal ve uluslararası kuruluşların ortak ve şeffaf temsil mekanizmaları aracılığıyla paylaşıyoruz. Bu üyelikler, düzenleyici beklentileri erken aşamada takip etmemize ve iyi uygulamaları operasyonlarımıza yansıtmamıza olanak tanıyor.

Kuruluş / Girişim	Niteliği	Kapsam	Katkımız ve 2025 Gelişmeleri
VinylPlus®	Avrupa PVC endüstrisi gönüllü sürdürülebilirlik taahhüdü	Avusturya	Tedarikçi sertifikamızla PVC değer zincirinin döngüsel ve sürdürülebilir dönüşümüne katkı sunuyoruz.
ERFMI – Avrupa Reçine ve Zemin Kaplama Malzemeleri Üreticileri Birliği	Uluslararası sektörel birlik	Tüm lokasyonlar	2025 yılında ilişkili üye olarak katıldığımız birlik aracılığıyla zemin kaplama değer zincirindeki düzenleyici ve teknik gelişmeleri takip ediyoruz.
VinylPlus Deutschland e.V.	Almanya PVC sektörünün sürdürülebilirlik ve döngüsel ekonomi platformu	Avusturya	Almanya'daki PVC değer zinciri paydaşlarıyla sürdürülebilirlik, çevresel performans ve geri dönüşüm alanlarındaki iyi uygulamaların paylaşımına katkı sağlıyoruz.
British Plastics Federation (BPF)	Birleşik Krallık plastik endüstrisi birliği	Birleşik Krallık	Plastik sektörüne ilişkin düzenleyici beklentileri ve sektörel gelişmeleri izliyoruz.
US Plastics	ABD plastik endüstrisi birliği	ABD	ABD pazarındaki sektörel gelişmeleri ve mevzuat beklentilerini takip ediyoruz.
The Natural Step	Uluslararası sürdürülebilirlik girişimi	Tüm lokasyonlar	Bilim temelli sürdürülebilirlik çerçevesinden yararlanarak stratejik yaklaşımımızı destekliyoruz.
Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği (TKSD)	Ulusal sektörel dernek – Responsible Care®	Türkiye	Üçlü Sorumluluk yaklaşımını benimsiyoruz; Cefic 2023 Avrupa Responsible Care® Ödülleri'nde "Güvenli ve Sürdürülebilir Operasyonlar" kategorisinde övgüye değer bulunduk.
Ege İhracatçı Birlikleri (EİB)	İhracatçı birliği	Türkiye	İhracat odaklı sektörel temsilimizi güçlendiriyoruz; EİB "İhracatın Yıldızları" ödüllerinde kimya sektöründe ikincilik elde ettik.
Etik ve İtibar Derneği (TEİD)	Ulusal iş etiği girişimi	Türkiye	2025 yılında tamamladığımız üyeliğimizle etik iş yapış biçimlerimizi güçlendirmeyi ve sektördeki en iyi uygulamaları takip etmeyi hedefliyoruz.
T.C. Ticaret Bakanlığı Responsible® Programı	Sürdürülebilir ihracat programı	Türkiye	Yeşil Mutabakat'a uyum ve sürdürülebilir ihracat vizyonumuz doğrultusunda program kapsamındaki çalışmalarımızı sürdürüyoruz.
EcoVadis	Uluslararası sürdürülebilirlik derecelendirme platformu	Tüm lokasyonlar	2025 yılında değerlendirme kapsamını Çin tesisimizle birlikte altı üretim lokasyonumuzun tamamına genişlettik.

Üyelikler ve İş Birlikleri

Akdeniz Chemson'da sürdürülebilir başarının iş birlikleriyle mümkün olduğuna inanıyoruz. Ulusal ve uluslararası düzeyde üyesi olduğumuz kuruluşlar ve yürüttüğümüz iş birlikleri sayesinde sürdürülebilirlikle ilgili düzenleyici gelişmeleri, yeni uygulamaları ve teknolojileri yakından takip ediyor, küresel ölçekteki deneyim ve bilgi birikimimizi faaliyet gösterdiğimiz altı ülkedeki uygulamalarımızla bütünleştiriyoruz.

Kamu politikalarına ilişkin görüşlerimizi, üyesi olduğumuz sektörel birlik ve derneklerin ortak ve şeffaf temsil mekanizmaları aracılığıyla paylaşıyoruz. Üniversiteler, eğitim kuruluşları ve sivil toplumla yürüttüğümüz iş birlikleriyle ise Ar-Ge kapasitemizi güçlendiriyor, gençlerin gelişimine ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki toplumsal refaha katkı sunuyoruz.

18
Üyesi olduğumuz ulusal ve uluslararası kurum ve girişim

2
2025 yılında katılım sağlanan yeni üyelik (ERFMI, TEİD)

5
Üyelik ağımızın yayıldığı coğrafya

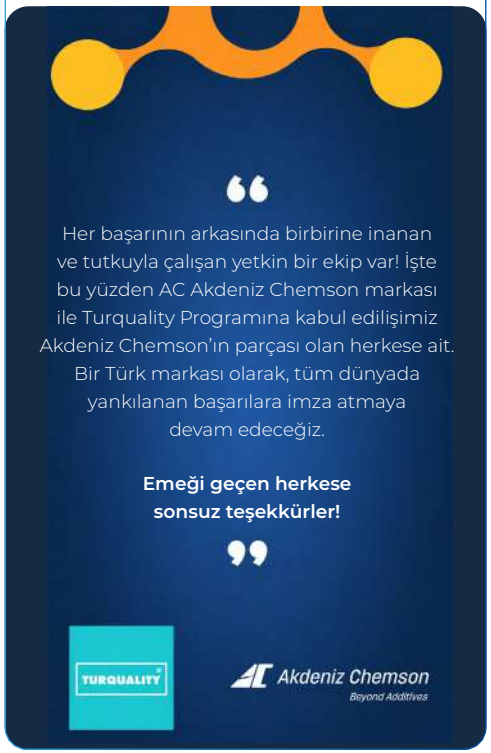
Üyesi Olduğumuz Ulusal Kurumlar	Lokasyon	Niteliği
Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği – TKSD	Türkiye	Sektörel dernek / Responsible Care®
Ege İhracatçı Birlikleri	Türkiye	İhracatçı birliği
Etik ve İtibar Derneği – TEİD	Türkiye	İş etiği girişimi
Ege Bölgesi Sanayi Odası	Türkiye	Sanayi odası
İzmir Ticaret Odası	Türkiye	Ticaret odası
Türkiye Kimya Petrol Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası – KİPLAS	Türkiye	İşveren sendikası

Üyesi Olduğumuz Uluslararası Kurumlar ve Girişimler	Lokasyon	Niteliği
Avrupa Reçine ve Zemin Kaplama Malzemeleri Üreticileri Birliği (ERFMI)	Tüm Lokasyonlar	Sektörel birlik – ilişkili üye
VinylPlus®	Avusturya	Gönüllü sektörel taahhüt – tedarikçi sertifikası
VinylPlus Deutschland e.V.	Avusturya	Sektörel çalışma grubu
British Plastics Federation	Birleşik Krallık	Sektörel birlik
US Plastics	ABD	Sektörel birlik
The Natural Step	Tüm Lokasyonlar	Sürdürülebilirlik girişimi
Avrupa Stabilizatör Üreticileri Derneği (European Stabiliser Producers Association – ESPA)	Tüm Lokasyonlar	Sektörel birlik
Avrupa Kimya Endüstrisi Konseyi (European Chemical Industry Council – Cefic AISBL)	Tüm Lokasyonlar	Sektörel birlik
Avrupa Petrokimya Birliği (The European Petrochemical Association – EPCA)	Tüm Lokasyonlar	Sektörel birlik
Brezilya PVC Enstitüsü (Instituto Brasileiro do PVC)	Brezilya	Sektörel enstitü
SENAI İnovasyon Enstitüsü (SENAI Innovation Institute)	Brezilya	İnovasyon iş birliği
Australian Vinyl Council Product Stewardship Program	Avustralya	Ürün sorumluluğu programı

2025 Yılında Öne Çıkan Gelişmeler

Turquality® Programı

Markaların uluslararası arenada rekabet gücünü artırmayı amaçlayan bir destek programı olan Turquality®, sürdürülebilirlik ile doğrudan bağlantı kurmaktadır. Akdeniz Chemson markası Turquality® programına kabul edilmiş olup program kapsamında yönetim, bilişim ve sürdürülebilirlik başlıklarında kurumsal alt yapımızı geliştirmeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz.



Avrupa Reçine ve Zemin Kaplama Malzemeleri Üreticileri Birliği (ERFMI)

2025 yılında ERFMI'ye ilişkili üye olarak katıldık. Birlik aracılığıyla zemin kaplama değer zincirindeki düzenleyici ve teknik gelişmeleri takip ediyor, Avrupa'daki sektörel paydaşlarımızla iş birliğimizi güçlendiriyoruz.

T.C. Ticaret Bakanlığı Responsible® Programı

Sürdürülebilir ihracat vizyonumuzu ve Yeşil Mutabakat'a uyum çalışmalarımızı desteklemek üzere T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından yürütülen Responsible® Programı kapsamındaki çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Program doğrultusunda sürdürülebilirlik performansımızı geliştirmeye ve dönüşüm kapasitemizi güçlendirmeye odaklanıyoruz.

Etik ve İtibar Derneği (TEİD)

İş etiğinin kurum kültürünün ayrılmaz bir parçası haline gelmesini amaçlayan TEİD üyeliğimizi 2025 yılında tamamladık. Bu üyelikle etik iş yapış biçimlerimizi güçlendirmeyi, sektördeki en iyi uygulamaları takip etmeyi ve iş etiği alanındaki gelişmelere katkı sunmayı hedefliyoruz.

Üyelik Ağımız



Bölge	Kurum
Türkiye	TKSD
Türkiye	EİB
Türkiye	TEİD
Türkiye	EBSO
Türkiye	İTO
Türkiye	KİPLAS
Avrupa	ERFMI
Avrupa	VinylPlus®
Avrupa	AGPU

Bölge	Kurum
Avrupa	ESPA
Avrupa	Cefic
Avrupa	EPCA
UK / ABD	British Plastics Federation
UK / ABD	US Plastics
Küresel	The Natural Step
Brezilya	Instituto Brasileiro do PVC
Brezilya	SENAI
Avustralya	Australian Vinyl Council

İş Birliklerimiz

Üyeliklerimizin yanı sıra akademi, eğitim kurumları, çözüm ortakları ve sivil toplum kuruluşlarıyla yürüttüğümüz iş birlikleri aracılığıyla Ar-Ge, döngüsel ekonomi, dijitalleşme, çalışan esenliği ve toplumsal gelişim alanlarında değer yaratıyoruz. Başlıca iş birliklerimize ve bunlara ilişkin ayrıntıların yer aldığı rapor bölümlerine aşağıda yer veriyoruz.

İş Birliği Alanı	İş Birliği / Paydaş ve Kapsamı	Rapordaki Bölüm
Akademik – Ar-Ge	ODTÜ, Ege Üniversitesi, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü, İzmir Katip Çelebi Üniversitesi ve Ankara Üniversitesi ile analiz ve danışmanlık hizmetine dayalı iş birlikleri (Türkiye); IAC – Campinas Tarım Enstitüsü ve IPACER – Cerrado Tarımsal Araştırma Enstitüsü ile çalışmalar (Brezilya)	Ar-Ge ve İnovasyon
Akademik – Gençlerin Gelişimi	Dokuz Eylül Üniversitesi Kimya ve Endüstri Mühendisliği öğrencilerine yönelik Mentorluk Programı (13 öğrenci – 10 mentor); İYTE son sınıf öğrencilerine yönelik Farkındalık Molaları programı (114 öğrenci, memnuniyet 4,8/5)	Toplumsal Sosyal Sorumluluk
Eğitim ve Çalışan Esenliği	FranklinCovey ile çalışanlara yönelik Farkındalık Molaları webinar serisi ve İYTE programında gönüllü eğitmen desteği; Kunduz ile çalışan çocuklarına yönelik eğitim platformu (yaklaşık 90 kullanıcı)	Ücretlendirme, Yan Haklar ve İş-Yaşam Dengesi Yetenek ve Kariyer Yönetimi
Döngüsel Ekonomi	MK Geri Dönüşüm ile tesis operasyonlarına uygun olmayan ölçülerdeki sağlam paletlerin ekonomiye geri kazandırılması	Döngüsel Ekonomi Uygulamaları ve Projeler
Dijitalleşme ve Bilgi Güvenliği	OYAK Güvenlik ile Siber Güvenlik Sıkılaştırma Projesi; Big Brands ile We Are The Formula çalışan portalı	Veri Gizliliği ve Bilgi Güvenliği Çalışan Deneyimi, Çalışan Katılımı ve Bağlılığı
Kamu ve Sürdürülebilir İhracat	T.C. Ticaret Bakanlığı Responsible® Programı	Mevzuat Süreçlerine Katılım
Toplumsal Kalkınma	Brezilya'da Instituto Lumiarte, Judô em Ação Brasil, Belediye Yaşlılar Fonu, Çocuk ve Ergenler Fonu ve Santa Casa de Misericórdia de Rio Claro'ya destek; Avusturya'da Kärntner Kinderkrebshilfe yararına Kirschblütenlauf yardım koşusuna katılım	Etkilenen Topluluklar
Sektörel Platformlar	ArabPlast 2025, K 2025 (Düsseldorf) ve Plast Eurasia 2025 fuarlarında paydaşlarla bir araya gelinmesi	Geçmişten Bugüne Akdeniz Chemson - 2025

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız

Odak alanlarımızda yürüttüğümüz uygulamalar ve belirlediğimiz hedefler aracılığıyla Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi'ne doğrudan ve dolaylı katkı sağlıyoruz. 2025 raporlama döneminde katkı sağladığımız amaçların kapsamını 8'den 12'ye genişlettik; her amaç için desteklediğimiz alt hedefleri, yıl içinde öne çıkan uygulama ve performans göstergelerimizi ve ilgili açıklamaların yer aldığı rapor başlıklarına aşağıda yer vermekteyiz.

BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	Akdeniz Chemson'un Desteklediği BM Alt Hedefleri	2025 Yılında Öne Çıkan Katkılarımız	Raporda İlgili Açıklamaların Yer Aldığı Başlık
	**3.4.** 2030'a kadar bulaşıcı olmayan hastalıklardan kaynaklanan erken ölümlerin önleme ve tedavi yoluyla üçte bir oranında azaltılması, ruh sağlığı ve esenliğin desteklenmesi **3.9.** 2030'a kadar tehlikeli kimyasallar ile hava, su ve toprak kirliliği ve bulaşmasından kaynaklanan ölüm ve hastalık sayısının önemli ölçüde azaltılması	✦ 2025 yılında hiçbir operasyonumuzda iş kazası veya meslek hastalığı kaynaklı ölüm yaşanmadı; BEKRA/SEVESO kapsamında kritik olay kaydedilmedi. ✦ Toplam Kaydedilebilir Olay Oranı (TRIR) 2023'teki 0,53 seviyesinden 2025'te 0,27'ye geriledi. ✦ REACH, CLP ve KKDİK kapsamında kimyasal güvenlik yönetimi; ürün ve ham maddelerde kayıtlı SVHC/SoC kullanımı bulunmuyor. ✦ Farkındalık Molaları (Türkiye, oturum başına ortalama 80 katılımcı), Sağlık İstasyonu (Brezilya, 83 çalışan) ve 105 kişiye ulaşan grip aşısı kampanyası (Brezilya).	▸▸ İş Sağlığı ve Güvenliği ▸▸ Tehlikeli Maddeler ▸▸ Ücretlendirme, Yan Haklar ve İş-Yaşam Dengesi *ESRS S1 · E2*
	**4.4.** 2030'a kadar istihdam, insana yakışır işlerde çalışma ve girişimciliğe yönelik teknik ve mesleki beceriler de dâhil olmak üzere ilgili becerilere sahip gençlerin ve yetişkinlerin sayısının önemli ölçüde artırılması	✦ Türkiye'de çalışan başına ortalama eğitim süresi 51 saatten 101 saate yükseldi; ABD'de 18,8, Brezilya'da 17 saat olarak gerçekleşti. ✦ BEYOND Development çatısı altında mesleki, teknik ve liderlik gelişim programları; Brezilya'da yaklaşık 20 liderin katıldığı 40 saatlik Liderlik Gelişim Akademisi. ✦ İYTE Farkındalık Molaları ile 114 öğrenciye ulaşıldı (memnuniyet 4,8/5); DEÜ Mentorluk Programı'nda 13 öğrenci 10 mentorla eşleştirildi. ✦ Acareer Staj Programı ve yaklaşık 90 çalışan çocuğunun yararlandığı Kunduz Eğitim Platformu.	▸▸ Yetenek ve Kariyer Yönetimi ▸▸ Toplumsal Sosyal Sorumluluk *ESRS S1-13 · S3*
	**5.1.** Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü ayrımcılığın her yerde sona erdirilmesi **5.5.** Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının ve her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması	✦ Tesislerimiz genelinde kadın çalışan oranı 2025 yılında %14,1'e yükseldi. ✦ Beyaz yaka kadın çalışan oranı Türkiye'de %39, Çin'de %44, Avustralya'da %50 düzeyinde gerçekleşti. ✦ Üretim, laboratuvar ve lojistik görevlerinde kadın istihdamı ile işletme ve vardiya mühendisi rollerinde kadın temsilinin geliştirilmesine odaklanıldı. ✦ Yönetim kurulu dâhil karar alma kademelerinde kadın temsilinin artırılmasına yönelik hedefler takip ediliyor.	▸▸ Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar *ESRS S1*
	**6.3.** 2030'a kadar kirliliğin azaltılması, tehlikeli kimyasal ve malzeme salımının en aza indirilmesi, arıtılmamış atık su oranının yarıya düşürülmesi ve güvenli yeniden kullanımın artırılması yoluyla su kalitesinin iyileştirilmesi **6.4.** 2030'a kadar tüm sektörlerde su kullanım verimliliğinin önemli ölçüde artırılması ve su kıtlığını gidermek için sürdürülebilir tatlı su çekiminin sağlanması	✦ Türkiye operasyonunda toplam su çekimi bir önceki yıla göre %12,6 azalarak 524.592 m^3'e geriledi. ✦ EDI atık sularının geri kazanımıyla 34.473 m^3 su yeniden kullanıma kazandırıldı; reçete ve proses iyileştirmeleriyle yıllık yaklaşık 2.008 m^3 ilave tasarruf sağlandı. ✦ Tüm tesislerde ISO 14046 su ayak izi doğrulaması; raporlama döneminde su kalitesi izinleriyle ilgili uygunsuzluk yaşanmadı. ✦ 2024 baz yılına göre 2030'a kadar evsel ve operasyonel su tüketiminde %15 azaltım hedefi.	▸▸ Su Kullanımı *ESRS E3*

BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	Akdeniz Chemson'un Desteklediği BM Alt Hedefleri	2025 Yılında Öne Çıkan Katkılarımız	Raporda İlgili Açıklamaların Yer Aldığı Başlık
	**7.2.** 2030'a kadar küresel enerji karışımında yenilenebilir enerjinin payının önemli ölçüde artırılması **7.3.** 2030'a kadar enerji verimliliğindeki küresel gelişme oranının iki katına çıkarılması	✦ Kömürün biyokütleyle ikame oranı 2025 yıl sonu itibarıyla yaklaşık %11 seviyesine ulaştı. ✦ Uşak'ta planlanan 19,5 MW kapasiteli GES ile 2030'da elektrik ihtiyacımızın minimum %70'ini yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamak hedefleniyor. ✦ Avusturya operasyonunda toplam enerji tüketiminin %98,17'si yenilenebilir kaynaklardan karşılandı. ✦ Trafo odası damper uygulaması (20.304 kWh/yıl), Çinko Borat reçete büyütme (25.652 kWh/yıl) ve Çinko Oksit pota modernizasyonu (60.000 Sm³ doğal gaz/yıl) gibi verimlilik projeleri.	▸▸ Enerji ▸▸ Karbonsuzlaşma Yol Haritası *ESRS E1*
	**8.5.** 2030'a kadar gençler ve engelliler dâhil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin benimsenmesi **8.8.** Çalışanların haklarının korunması ve güvencesiz işlerde çalışanlar dâhil bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi	✦ 6 ülkede 1.131 çalışana ILO ilkeleriyle uyumlu, güvenli ve adil çalışma koşulları sunuldu. ✦ Toplu iş sözleşmesi kapsamı: Türkiye %73, Avusturya %100, Brezilya %94, ABD %27. ✦ Güvenlik yürüyüşü sayısı bir önceki yıla göre %19,8 artarak 1.964'e ulaştı. ✦ HAY metodolojisi ve TİS temelli ücretlendirme; eşit işe eşit ücret ilkesi 2030 hedefleri ve lokasyon bazlı ücret farkı göstergeleriyle izleniyor.	▸▸ Çalışma Koşulları ▸▸ Çalışan Hakları ve Sosyal Diyalog ▸▸ İş Sağlığı ve Güvenliği *ESRS S1 · S2*
	**9.4.** 2030'a kadar altyapıların yükseltilmesi ve endüstrilerin kaynak kullanım verimliliğinin artırılması ile temiz ve çevre dostu teknolojilerin benimsenmesi yoluyla sürdürülebilir hale getirilmesi **9.5.** Bilimsel araştırmaların geliştirilmesi, endüstriyel sektörlerin teknolojik kapasitelerinin yükseltilmesi, Ar-Ge çalışanı sayısının ve Ar-Ge harcamalarının artırılması	✦ T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı 13 Ar-Ge projesi yürütüldü. ✦ Ar-Ge harcaması 3,8 milyon USD'ye, ciroya oranı %1,13'e yükselerek son üç yılın en yüksek seviyesine ulaştı; Türkiye Ar-Ge Merkezi'nde 50 çalışan görev yaptı. ✦ Brezilya'da laboratuvar modernizasyonu ve Agro Projesi kapsamında yaklaşık 368 bin USD yatırım yapıldı. ✦ Benzoat bazlı plastifiyan, ACFR-01 ve Sürdürülebilir Ürün Matrisi ile düşük etkili ürün portföyü; SAP S/4HANA, RPA ve M-Files ile dijital dönüşüm.	▸▸ Ar-Ge ve İnovasyon ▸▸ Dijitalleşme *ESRS G1*
	**10.2.** 2030'a kadar yaşa, cinsiyete, engelliliğe, ırka, etnik kökene, dine, ekonomik veya başka bir statüye bakılmaksızın herkesin güçlendirilmesi ve sosyal, ekonomik ve siyasi olarak kapsanmasının desteklenmesi **10.3.** Ayrımcı yasa, politika ve uygulamaların ortadan kaldırılması yoluyla fırsat eşitliğinin sağlanması ve sonuçlardaki eşitsizliklerin azaltılması	✦ Türkiye'de engelli çalışanlar toplam iş gücünün yaklaşık %2,7'sini oluşturdu; istihdam süreçlerinde İŞKUR kanallarından yararlanıldı. ✦ Ayrımcılığa Karşı Politika ve liyakat esaslı işe alım, terfi ve ücretlendirme süreçleri. ✦ SpeakHub Etik Hattı üzerinden 5 dilde, anonim ve misillemeye karşı korumalı bildirim imkânı. ✦ Brezilya'da özel gereksinimli çocuğu bulunan ebeveynlere yönelik Identidade programı ve finansal destek.	▸▸ Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar ▸▸ Ücretlendirme, Yan Haklar ve İş-Yaşam Dengesi *ESRS S1*

BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	Akdeniz Chemson'un Desteklediği BM Alt Hedefleri	2025 Yılında Öne Çıkan Katkılarımız	Raporda İlgili Açıklamaların Yer Aldığı Başlık
	**12.2.** 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması **12.4.** Kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüleri boyunca çevresel açıdan sağlam biçimde yönetilmesi ve insan sağlığı ile çevre üzerindeki olumsuz etkilerin en aza indirilmesi **12.5.** 2030'a kadar önleme, azaltma, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla atık üretiminin önemli ölçüde azaltılması **12.6.** Şirketlerin sürdürülebilir uygulamaları benimsemeleri ve sürdürülebilirlik bilgilerini raporlama döngülerine entegre etmelerinin teşvik edilmesi	✨ Sıfır Atık Sertifikalı Türkiye tesisinde atıkların %99'u geri dönüşüm ve geri kazanıma yönlendirildi; düzenli depolamaya giden atık 0,09 tonla sınırlı kaldı. ✨ Kullanılan ham maddelerin %24,2'si yenilenebilir, %6,3'ü geri dönüştürülmüş kaynak içerdi; 4 ürün için ISO 14040/14044 uyumlu YDA tamamlandı. ✨ 152,3 ton sodyum metilatın bertarafı önlendi; IBC ambalaj projeleriyle yıllık yaklaşık 69 ton atık azaltımı sağlandı. ✨ ESRS uyumlu dördüncü sürdürülebilirlik raporu yayımlandı. Altı üretim lokasyonunun tamamı EcoVadis madalyası aldı.	▸▸ Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi ▸▸ Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü ▸▸ Tehlikeli Maddeler ▸▸ Entegre Yönetim Sistemleri ve Sertifikalar *ESRS E2 · E5*
	**13.1.** İklimle ilgili tehlikelere ve doğal afetlere karşı dayanıklılık ve uyum kapasitesinin güçlendirilmesi **13.3.** İklim değişikliği azaltımı, uyumu, etkilerinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi	✨ Karbonsuzlaşma Yol Haritası: 2021 baz yılına göre 2030'a kadar Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında %40 azaltım, 2050'de net sıfır hedefi. ✨ Tüm lokasyonlarda 7 akut ve 8 kronik fiziksel risk, 13 geçiş riski ve 12 fırsat alanı değerlendirildi. ✨ Sera gazı emisyonları GHG Protokolü ve ISO 14064 yaklaşımıyla hesaplanarak altı lokasyonda bağımsız doğrulamadan geçirildi. ✨ 7552 sayılı İklim Kanunu, ETS ve SKDM gelişmelerine yönelik hazırlık çalışmaları sürdürülüyor.	▸▸ İklim Değişikliği ▸▸ İklim Değişikliğiyle İlgili Riskler *ESRS E1*
	**16.5.** Yolsuzluk ve rüşvetin tüm biçimlerinin önemli ölçüde azaltılması **16.6.** Her düzeyde etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar geliştirilmesi	✨ Türkiye, Brezilya ve Avustralya'da yüksek riskli fonksiyonlar dâhil etik ve yolsuzlukla mücadele eğitimlerinde %100 kapsama oranına ulaşıldı. ✨ SpeakHub Etik Hattı'na ulaşan 5 bildirimin tamamı değerlendirilerek sonuçlandırıldı; teyit edilen 1 vakada disiplin süreci işletildi. ✨ Siyasi partilere ve politikacılara katkı ile lobicilik harcaması bulunmuyor; 2025'te TEİD üyeliği tamamlandı. ✨ KVKK uyum projesi tamamlandı; hiçbir lokasyonda veri ihlali, kaybı veya sızıntısı yaşanmadı.	▸▸ İş Etiği ▸▸ Politik Nüfuz ▸▸ Veri Gizliliği ve Bilgi Güvenliği *ESRS G1 · S4*
	**17.16.** Sürdürülebilir Kalkınma için Küresel Ortaklığın bilgi, uzmanlık, teknoloji ve finansal kaynakları seferber eden ve paylaşan çok paydaşlı ortaklıklarla güçlendirilmesi **17.17.** Ortaklıkların deneyim ve kaynak sağlama stratejilerine dayanan etkin kamu, kamu-özel ve sivil toplum ortaklıklarının teşvik edilmesi	✨ 2025 yılında ERFMI'ye ilişkili üye olarak katılım sağlandı. ✨ VinylPlus, AGPU, British Plastics Federation, US Plastics, The Natural Step, TKSD ve EİB üyelikleriyle sektörel iş birlikleri sürdürüldü. ✨ T.C. Ticaret Bakanlığı Responsible® Programı kapsamındaki çalışmalara devam edildi. ✨ Üniversiteler, FranklinCovey ve yerel sosyal kuruluşlarla eğitim, sağlık ve toplumsal gelişim odaklı iş birlikleri yürütüldü.	▸▸ Sektörel Temsil ve Üyelikler ▸▸ Mevzuat Süreçlerine Katılım ▸▸ Etkilenen Topluluklar *ESRS G1 · S3*

ESRS İçerik İndeksi

Bu indeks, Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS – Komisyon Delege Tüzüğü (AB) 2023/2772) ve EFRAG IG 3 ESRS Veri Noktaları Listesi esas alınarak hazırlanmıştır. Raporumuz gönüllülük esasıyla ESRS'ye göre hazırlanmış olup indeks, her açıklama gerekliliğinin raporda nerede karşılandığını, karşılanma düzeyini ve varsa eksiklik gerekçesini göstermektedir.

Ana indekste ESRS 2 genel açıklamaları ile çifte önemlilik değerlendirmemiz sonucunda önemli bulunan konu standartları (E1, E2, E3, E5, S1, S2, S4 ve G1) yer almaktadır. Konu standartlarındaki politika, eylem, metrik ve hedef açıklamaları ilgili satırlarda değerlendirilmiştir.

Çifte Önemlilik Değerlendirmesine Göre Önemli Bulunan ESRS Standartları

ESRS Standardı	Konu	Öncelikli Konu / Önemli Alt Konu
ESRS 2	Genel açıklamalar	Tüm konular
ESRS E1	İklim Değişikliği	Sera Gazı Salımları; Enerji Tüketimi
ESRS E2	Kirlilik	Hava Kalitesi; Atık Su Üretimi; Atık ve Tehlikeli Maddeler
ESRS E3	Su ve Deniz Kaynakları	Su Tüketimi
ESRS E5	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi	Malzemeler ve Geri Dönüşüm; Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü; Atık ve Tehlikeli Maddeler
ESRS S1	Kendi İş Gücü	İş Sağlığı ve Güvenliği; Kritik Olay/Kaza Risk Yönetimi; İnsan (Çalışan) Hakları; Eğitim ve Gelişim, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği; Veri-Bilgi Güvenliği ve Gizlilik
ESRS S2	Değer Zincirindeki Çalışanlar	Çalışma koşulları; Eşit muamele
ESRS S4	Tüketiciler ve Son Kullanıcılar	Veri-Bilgi Güvenliği ve Gizlilik
ESRS G1	İş Etiği	İş Etiği ve Uyum; Sürdürülebilir Tedarik Zinciri; Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi
ESRS E4 / S3	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler / Etkilenen Topluluklar	Önemli bulunmadı

ESRS Standardı	Açıklama Gerekliliği	Açıklamanın Adı	Rapor Bölümü ve Alt Bölümü	Sayfa	Durum
ESRS 2	BP-1	Sürdürülebilirlik beyanının hazırlanmasına ilişkin genel esas	Rapor Kapsamı, Dönemi ve Sınırları; ESRS ve Çifte Önemlilik; Etki, Risk ve Fırsatlar (IRO)	3, 22–30	Raporlandı
ESRS 2	BP-2	Özel durumlara ilişkin açıklamalar	Etki, Risk ve Fırsatlar (IRO); İklim Değişikliğiyle İlgili Riskler; Sera Gazı Emisyonları	26–30, 35–36, 57	Raporlandı
ESRS 2	GOV-1	Yönetim, icra ve denetim organlarının rolü	Kurumsal Yönetişim Yapısı; Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı; Risk Yönetimi Organizasyonu; İç Denetim	32–35	Raporlandı
ESRS 2	GOV-2	Yönetim organlarına sağlanan bilgiler ve ele alınan sürdürülebilirlik konuları	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı; Kurumsal Yönetişim Yapısı	32–33	Raporlandı
ESRS 2	GOV-3	Sürdürülebilirlik performansının teşvik planlarına entegrasyonu	Yetenek ve Kariyer Yönetimi	80-81	Raporlandı
ESRS 2	GOV-4	Durum tespitine ilişkin beyan	Raporda karşılık gelen bölüm bulunmuyor.	-	Bilgi mevcut değildir
ESRS 2	GOV-5	Sürdürülebilirlik raporlamasına ilişkin risk yönetimi ve iç kontroller	İç Denetim; Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı; Dijital Takip Platformu	32–35, 51	Raporlandı
ESRS 2	SBM-1	Strateji, iş modeli ve değer zinciri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı; İş Modeli / Değer Zinciri; Ürün ve Hizmetler; Rakamlarla Akdeniz Chemson; Çalışma Koşulları; Finansal Performans ve Ekonomik Değer Yaratımı	9-13, 19-20, 52, 71-72	Raporlandı
ESRS 2	SBM-2	Paydaşların çıkarları ve görüşleri	Paydaş İletişim Platformları; Önceliklendirme Yolculuğu	21-23	Raporlandı
ESRS 2	SBM-3	Önemli etkiler, riskler ve fırsatlar ile strateji ve iş modeliyle etkileşimi	Etki, Risk ve Fırsatlar (IRO); Çifte Önemlilik Matrisi; İklim Değişikliğiyle İlgili Riskler	25–30, 35–36	Raporlandı
ESRS 2	IRO-1	Önemli IRO'ların belirlenmesi ve değerlendirilmesi sürecinin açıklanması	Önceliklendirme Yolculuğu; Sürdürülebilirlik Risklerinin Yönetimi	22–23, 35	Raporlandı
ESRS 2	IRO-2	Sürdürülebilirlik beyanında yer alan ESRS açıklama gereklilikleri	ESRS İçerik İndeksi; Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler; Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Değişiminin Belirleyicileri	68, 107–111	Raporlandı
ESRS E1	GOV-3	Sürdürülebilirlik performansının teşvik planlarına entegrasyonu (iklim)	Raporda karşılık gelen bölüm bulunmuyor.	-	Bilgi mevcut değildir
ESRS E1	E1-1	İklim değişikliğinin azaltımına yönelik geçiş planı	Karbonsuzlaşma Yol Haritası; İklim Değişikliğiyle İlgili Riskler; AB Taksonomisi Açıklamaları; Finansal Performans ve Ekonomik Değer Yaratımı	35–36, 52, 57, 68–69	Raporlandı
ESRS E1	SBM-3	Önemli iklim IRO'ları ve strateji/iş modeliyle etkileşimi	Etki, Risk ve Fırsatlar (IRO); İklim Değişikliğiyle İlgili Riskler	26, 29, 35-36	Raporlandı
ESRS E1	IRO-1	İklimle ilgili IRO'ların belirlenmesi süreci	İklim Değişikliğiyle İlgili Riskler; Önceliklendirme Yolculuğu	22-23, 35-36	Raporlandı
ESRS E1	E1-2	İklim değişikliğinin azaltımı ve uyumuna ilişkin politikalar	Enerji; Politika ve Prosedürler	37, 58	Raporlandı
ESRS E1	E1-3	İklim politikalarına ilişkin eylemler ve kaynaklar	Enerji; Karbonsuzlaşma Yol Haritası; AB Taksonomisi Açıklamaları	57-60, 68-69	Raporlandı
ESRS E1	E1-4	İklim değişikliğinin azaltımına ve uyumuna ilişkin hedefler	Hedefler ve İlerleme Durumu	14-16	Raporlandı

ESRS Standardı	Açıklama Gerekliliği	Açıklamanın Adı	Rapor Bölümü ve Alt Bölümü	Sayfa	Durum
ESRS E1	E1-5	Enerji tüketimi ve karışımı	Enerji; Enerji Yönetimi Metrikleri	58-60, 120-125	Raporlandı
ESRS E1	E1-6	Brüt Kapsam 1, 2, 3 ve toplam sera gazı emisyonları	Sera Gazı Emisyonları; Emisyon Yönetimi Metrikleri	36, 126-129	Raporlandı
ESRS E1	E1-7	Sera gazı giderimleri ve karbon kredileri yoluyla finanse edilen azaltım projeleri	Karbonsuzlaşma Yol Haritası	57	Raporlandı
ESRS E1	E1-8	İç karbon fiyatlandırması	Karbonsuzlaşma Yol Haritası	57	Raporlandı
ESRS E1	E1-9	Önemli fiziksel ve geçiş risklerinden kaynaklanan beklenen finansal etkiler ve fırsatlar	İklim Değişikliğiyle İlgili Riskler; Finansal Performans ve Ekonomik Değer Yaratımı	35-36, 52	Raporlandı
ESRS E2	IRO-1	Kirlilikle ilgili IRO'ların belirlenmesi süreci	Önceliklendirme Yolculuğu; Etki, Risk ve Fırsatlar (IRO)	22–23, 26, 29	Raporlandı
ESRS E2	E2-1	Kirliliğe ilişkin politikalar	Tehlikeli Maddeler; Hava Kalitesi	61	Raporlandı
ESRS E2	E2-2	Kirliliğe ilişkin eylemler ve kaynaklar	Tehlikeli Maddeler; Hava Kalitesi; Döngüsel Ekonomi Uygulamaları ve Projeler; Çalışan Sağlığı ve Güvenliğini Destekleyen Uygulamalarımız	61, 65, 91	Raporlandı
ESRS E2	E2-3	Kirliliğe ilişkin hedefler	Hava Kalitesi	61	Raporlandı
ESRS E2	E2-4	Hava, su ve toprak kirliliği	Hava Kalitesi	61	Raporlandı
ESRS E2	E2-5	Endişe verici maddeler ve çok yüksek endişe verici maddeler	Hava Kalitesi; Tehlikeli Maddeler; Döngüsel Ekonomi Uygulamaları ve Projeler; Ar-Ge ve İnovasyon	49-50, 61, 65	Raporlandı
ESRS E2	E2-6	Kirlilikle ilgili IRO'lardan kaynaklanan beklenen finansal etkiler	Raporda karşılık gelen bölüm bulunmuyor.	-	Bilgi mevcut değildir
ESRS E3	IRO-1	Su ve deniz kaynaklarıyla ilgili IRO'ların belirlenmesi süreci	Su Kullanımı; Önceliklendirme Yolculuğu	22-23, 62	Raporlandı
ESRS E3	E3-1	Su ve deniz kaynaklarına ilişkin politikalar	Su Kullanımı; Çevre	54, 62	Raporlandı
ESRS E3	E3-2	Su ve deniz kaynaklarına ilişkin eylemler ve kaynaklar	Su Kullanımı	62	Raporlandı
ESRS E3	E3-3	Su ve deniz kaynaklarına ilişkin hedefler	Su Kullanımı	62-63	Raporlandı
ESRS E3	E3-4	Su tüketimi	Su Kullanımı; Su Yönetimi Metrikleri	63, 131-134	Raporlandı
ESRS E3	E3-5	Su ve deniz kaynaklarıyla ilgili IRO'lardan kaynaklanan beklenen finansal etkiler	Raporda karşılık gelen bölüm bulunmuyor.	-	Bilgi mevcut değildir
ESRS E5	IRO-1	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomiyle ilgili IRO'ların belirlenmesi süreci	Önceliklendirme Yolculuğu; Etki, Risk ve Fırsatlar (IRO)	22-23, 26-30	Raporlandı
ESRS E5	E5-1	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomiye ilişkin politikalar	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi (bölüm girişi); Çevre	54, 64	Raporlandı
ESRS E5	E5-2	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomiye ilişkin eylemler ve kaynaklar	Döngüsel Ekonomi Uygulamaları ve Projeler; Tedarik Zincirinde Çevresel Etkiler	44, 65	Raporlandı
ESRS E5	E5-3	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomiye ilişkin hedefler	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi; Sürdürülebilir Ürün Hedefleri	50, 64	Raporlandı

ESRS Standardı	Açıklama Gerekliliği	Açıklamanın Adı	Rapor Bölümü ve Alt Bölümü	Sayfa	Durum
ESRS E5	E5-4	Kaynak girdileri	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi; Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü; Malzeme Yönetimi	64-65, 67, 143	Raporlandı
ESRS E5	E5-5	Kaynak çıkışları	Ürün ve Hizmetlerle Bağlantılı Kaynak Çıkışları; Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü; Atık Yönetimi	66-67, 134-142	Raporlandı
ESRS E5	E5-6	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomiyle ilgili IRO'lardan kaynaklanan beklenen finansal etkiler	Raporda karşılık gelen bölüm bulunmuyor.	-	Bilgi mevcut değildir
ESRS S1	SBM-2	Paydaşların çıkarları ve görüşleri (kendi iş gücü)	Çalışan Deneyimi, Çalışan Katılımı ve Bağlılığı; Önceliklendirme Yolculuğu	22-23, 75-76	Raporlandı
ESRS S1	SBM-3	Önemli IRO'lar ve strateji/iş modeliyle etkileşimi (kendi iş gücü)	Etki, Risk ve Fırsatlar (IRO); İş Sağlığı ve Güvenliği	26-30, 84	Raporlandı
ESRS S1	S1-1	Kendi iş gücüne ilişkin politikalar	Çalışan Hakları ve Sosyal Diyalog; Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar; Politika Çerçevesi; Politika ve Prosedürler	37-38, 73, 92-93	Raporlandı
ESRS S1	S1-2	Kendi iş gücü ve temsilcileriyle etkileşim süreçleri	Toplu İş Sözleşmeleri; Çalışan Deneyimi, Çalışan Katılımı ve Bağlılığı; İş Sağlığı ve Güvenliği	74-76, 84-91	Raporlandı
ESRS S1	S1-3	Olumsuz etkilerin giderilmesi süreçleri ve çalışanların endişelerini iletebileceği kanallar	Çalışan Hakları ve Sosyal Diyalog; Çalışan Deneyimi, Çalışan Katılımı ve Bağlılığı; Etik Kurul ve SpeakHub İhbar Mekanizması; ODAK Uygulaması	39, 73, 75-76, 89	Raporlandı
ESRS S1	S1-4	Kendi iş gücüne yönelik eylemler ve bunların etkinliği	Çalışan Deneyimi, Çalışan Katılımı ve Bağlılığı; Ücretlendirme, Yan Haklar ve İş-Yaşam Dengesi; Yetenek ve Kariyer Yönetimi; İş Sağlığı ve Güvenliği; Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar	75-93	Raporlandı
ESRS S1	S1-5	Kendi iş gücüne ilişkin hedefler	Hedefler ve İlerleme Durumu	17-18	Raporlandı
ESRS S1	S1-6	Çalışanların özellikleri	Çalışma Koşulları; Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar	71-72, 92-93	Raporlandı
ESRS S1	S1-7	Kendi iş gücündeki çalışan olmayan kişilerin özellikleri	İnsan Kaynakları Metrikleri (Diğer Çalışanlar)	159	Raporlandı
ESRS S1	S1-8	Toplu pazarlık kapsamı ve sosyal diyalog	Toplu İş Sözleşmeleri; İnsan Kaynakları Metrikleri	74, 162	Raporlandı
ESRS S1	S1-9	Çeşitlilik göstergeleri	Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar; Çeşitlilik Metrikleri	92-93, 163-170	Raporlandı
ESRS S1	S1-10	Yeterli ücret	Raporda karşılık gelen bölüm bulunmuyor.	-	Bilgi mevcut değildir
ESRS S1	S1-11	Sosyal koruma	Ücretlendirme, Yan Haklar ve İş-Yaşam Dengesi	77-79	Raporlandı
ESRS S1	S1-12	Engelli bireyler	Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar; Çeşitlilik Metrikleri	93, 165	Raporlandı
ESRS S1	S1-13	Eğitim ve beceri geliştirme metrikleri	Yetenek ve Kariyer Yönetimi; Yetenek Yönetimi Metrikleri	80-83, 179-183	Raporlandı
ESRS S1	S1-14	Sağlık ve güvenlik metrikleri	İş Sağlığı Ve Güvenliği Metrikleri	185-191	Raporlandı
ESRS S1	S1-15	İş-yaşam dengesi metrikleri	Ücretlendirme, Yan Haklar ve İş-Yaşam Dengesi; Yan Haklar	77-79, 172	Raporlandı

ESRS Standardı	Açıklama Gerekliliği	Açıklamanın Adı	Rapor Bölümü ve Alt Bölümü	Sayfa	Durum
ESRS S1	S1-16	Ücret metrikleri (ücret farkı ve toplam ücret oranı)	Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar	93	Raporlandı
ESRS S1	S1-17	Olaylar, şikâyetler ve ciddi insan hakları etkileri	Kurumsal Kültür; Veri Gizliliği ve Bilgi Güvenliği; Olaylar, Şikayetler ve Ciddi İnsan Hakları Etkileri	38-41, 47-48, 173-174	Raporlandı
ESRS S2	SBM-2	Paydaşların çıkarları ve görüşleri (değer zincirindeki çalışanlar)	Önceliklendirme Yolculuğu; Paydaş İletişim Platformları	21-23	Raporlandı
ESRS S2	SBM-3	Önemli IRO'lar (değer zincirindeki çalışanlar)	Etki, Risk ve Fırsatlar (IRO)	28, 30	Raporlandı
ESRS S2	S2-1	Değer zincirindeki çalışanlara ilişkin politikalar	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri; Politika Çerçevesi; Tedarikçi İlişkileri Yönetimi	38, 42-45	Raporlandı
ESRS S2	S2-2	Değer zincirindeki çalışanlarla etkileşim süreçleri	Raporda karşılık gelen bölüm bulunmuyor.	-	Bilgi mevcut değildir
ESRS S2	S2-3	Olumsuz etkilerin giderilmesi süreçleri ve değer zinciri çalışanlarının kanalları	Etik Kurul ve SpeakHub İhbar Mekanizması; Tedarikçi Denetimleri ve Gelişim Programı	39, 45	Raporlandı
ESRS S2	S2-4	Değer zincirindeki çalışanlara yönelik eylemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri; Tedarikçi Denetimleri ve Gelişim Programı	42-45	Raporlandı
ESRS S2	S2-5	Değer zincirindeki çalışanlara ilişkin hedefler	Raporda karşılık gelen bölüm bulunmuyor.	-	Bilgi mevcut değildir
ESRS S4	SBM-2 / SBM-3	Paydaş görüşleri ve önemli IRO'lar (müşteri ve son kullanıcılar – gizlilik)	Etki, Risk ve Fırsatlar (IRO); Veri Gizliliği ve Bilgi Güvenliği	30, 47-48	Raporlandı
ESRS S4	S4-1	Müşteri ve son kullanıcılara ilişkin politikalar	Veri Gizliliği ve Bilgi Güvenliği; Politika ve Prosedürler	37, 47-48	Raporlandı
ESRS S4	S4-2	Müşteri ve son kullanıcılarla etkileşim süreçleri	Veri Gizliliği ve Bilgi Güvenliği; Bilgi Kaynaklı Etkiler	47-48, 96	Raporlandı
ESRS S4	S4-3	Olumsuz etkilerin giderilmesi süreçleri ve müşterilerin kanalları	Veri Gizliliği ve Bilgi Güvenliği; İş Etiği	38-39, 47-48	Raporlandı
ESRS S4	S4-4	Müşteri ve son kullanıcılara yönelik eylemler	Veri Gizliliği ve Bilgi Güvenliği	47-48	Raporlandı
ESRS S4	S4-5	Müşteri ve son kullanıcılara ilişkin hedefler	Hedefler ve İlerleme Durumu	17-18	Raporlandı
ESRS G1	GOV-1	Yönetim organlarının iş davranışındaki rolü	İş Etiği; Etik Kurul ve SpeakHub İhbar Mekanizması	38-39	Raporlandı
ESRS G1	IRO-1	İş davranışıyla ilgili IRO'ların belirlenmesi süreci	Yolsuzlukla Mücadele ve Yüksek Riskli Alanların Yönetimi; Önceliklendirme Yolculuğu	22-23, 39	Raporlandı
ESRS G1	G1-1	İş davranışı politikaları ve kurumsal kültür	İş Etiği; Politika Çerçevesi; Etik Kurul ve SpeakHub İhbar Mekanizması; Etik ve Uyum Eğitimleri; Yasal Uyum Çalışmaları	38-41	Raporlandı
ESRS G1	G1-2	Tedarikçi ilişkilerinin yönetimi	Tedarikçi İlişkileri Yönetimi; Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	42-45	Raporlandı
ESRS G1	G1-3	Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesi ve tespiti	Yolsuzlukla Mücadele ve Yüksek Riskli Alanların Yönetimi; Etik Kurul ve SpeakHub İhbar Mekanizması; Etik ve Uyum Eğitimleri	39	Raporlandı
ESRS G1	G1-4	Yolsuzluk veya rüşvet vakaları	Kurumsal Kültür	42	Raporlandı
ESRS G1	G1-5	Politik nüfuz ve lobicilik faaliyetleri	Politik Nüfuz; Uluslararası Girişimler ve Sertifikalar	46, 98, 100-101	Raporlandı
ESRS G1	G1-6	Ödeme uygulamaları	Tedarikçi İlişkileri Yönetimi	45	Raporlandı

GRI İÇERİK İNDEKSİ

Kullanım Beyanı	Akdeniz Chemson, 1 Ocak 2025-31 Aralık 2025 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak (in accordance with) raporlama yapmıştır.
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONUM / AÇIKLAMA	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereklilikler	Neden	Açıklama
Genel Beyanlar					
GRI 2: Genel Beyanlar 2021	2-1 Kurum profili	Rapor Hakkında, 3 Geçmişten Bugüne Akdeniz Chemson, 7-8 Ürün ve Hizmetler, 10-12 Üretim Lokasyonlarımız, 193 İletişim, 192			
	2-2 Kurumun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Kapsamı, Dönemi ve Sınırları, 3 Üretim Lokasyonlarımız, 193			
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat noktası	Rapor Hakkında, 3 İletişim, 192			
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Ürün ve Hizmetlerle Bağlantılı Kaynak Çıkışları, 66 (2024 yılı tehlikesiz atık miktarı, kül atıklarının eksik beyan edilmesi nedeniyle revize edilmiştir.)			
	2-5 Dış denetim	Rapor Hakkında, 3			
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Ürün ve Hizmetler, 10-12 Strateji, İş Modeli ve Değer Zinciri, 13 İş Modeli, 19 Değer Zinciri, 20 Tedarikçi İlişkileri Yönetimi, 42-44			
	2-7 Çalışanlar	Çalışma Koşulları, 71-72 İnsan Kaynakları Metrikleri, 158-162			
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	İnsan Kaynakları Metrikleri (Diğer Çalışanlar), 159			
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Kurumsal Yönetişim Yapısı, 32 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, 32-33 Risk Yönetimi Organizasyonu, 34	2-9-c	Bilgi mevcut değil/ eksik	Yönetim Kurulu'nun bileşimine ilişkin bilgiler bu raporlama döneminde raporda yer almamaktadır.
	2-10 En yüksek yönetişim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kurumsal Yönetişim Yapısı, 32			
	2-11 En yüksek yönetişim organının başkanı		2-11-a, b	Bilgi mevcut değil/ eksik	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Şirket içindeki icracı görevine ilişkin bilgi bu raporda yer almamaktadır.
	2-12 En yüksek yönetişim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Kurumsal Yönetişim Yapısı, 32 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, 32-33 Risk Yönetimi Organizasyonu, 34 Sürdürülebilirlik Risklerinin Yönetimi, 35			

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONUM / AÇIKLAMA	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereklilikler	Neden	Açıklama
GRI 2: Genel Beyanlar 2021	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, 32-33			
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetişim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, 32-33			
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Politika Çerçevesi, 38 Etik ve Uyum Eğitimleri, 39			
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetişim organına aktarılması süreci	Risk Yönetimi, 34-35 İş Etiği, 39, 41			
	2-17 En yüksek yönetişim organının yeterlilikleri	Kurumsal Yönetişim Yapısı, 32			
	2-18 En yüksek yönetişim organının performansının değerlendirilmesi		2-18-a, b, c	Bilgi mevcut değil/ eksik	Yönetim Kurulu'nun etkilerin yönetimine ilişkin performans değerlendirmesine dair bilgiler bu raporda yer almamaktadır.
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Ücretlendirme, Yan Haklar ve İş-Yaşam Dengesi, 77	2-19-a, b	Gizlilik kısıtlamaları	Yönetim Kurulu üyeleri ve üst yöneticilerin ücretlendirme politikalarına ilişkin ayrıntılar ticari gizlilik kapsamında açıklanmamaktadır.
	2-20 Ücret belirleme süreci	Ücretlendirme, Yan Haklar ve İş-Yaşam Dengesi, 77			
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı		2-21-a, b, c	Gizlilik kısıtlamaları	Ücret bilgilerinin açıklanmasına yönelik yasal bir zorunluluk bulunmaması ve rekabet açısından hassas nitelik taşıması nedeniyle bu bilgi açıklanmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Genel Müdürümüzün Mesajı, 4 Sürdürülebilirlik Komitesi Mesajı, 5			
	2-23 Politika taahhütleri	Politika ve Prosedürler, 37 Politika Çerçevesi, 38 Çalışan Hakları ve Sosyal Diyalog, 73 Çevre Yönetimi, 54			
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Politika ve Prosedürler, 37 Kurumsal Kültür, 38 Etik ve Uyum Eğitimleri, 39 Tedarikçi İlişkileri Yönetimi, 42-43 Çalışan Hakları ve Sosyal Diyalog, 73			
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Etik Kurul ve SpeakHub İhbar Mekanizması, 39 İş Etiği, 40 Tedarikçi Denetimleri ve Gelişim Programı, 45 Kaza ve Olay Yönetimi, 86			
	2-26 Etik ve yasal davranışlar ile ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik Kurul ve SpeakHub İhbar Mekanizması, 39 Çalışan Hakları ve Sosyal Diyalog, 73 Çalışan Deneyimi, Çalışan Katılımı ve Bağlılığı, 75			

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONUM / AÇIKLAMA	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereklilikler	Neden	Açıklama
GRI 2: Genel Beyanlar 2021	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	Yasal Uyum Çalışmaları, 41 Veri Gizliliği ve Bilgi Güvenliği, 48 Hava Kalitesi, 61 Su Kullanımı, 62-63			
	2-28 Kurumsal üyelikler	Sektörel Temsil ve Üyelikler, 46 Uluslararası Girişimler ve Üyeliklerimiz, 100 Üyelikler ve İş Birlikleri, 101-102			
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş İletişim Platformları, 21 Çifte Önemlilik ve Öncelikli Konular, 22-23			
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Toplu İş Sözleşmeleri, 74 İnsan Kaynakları Metrikleri, 162			
Öncelikli Konular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Çifte Önemlilik ve Öncelikli Konular, 22-25			
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Çifte Önemlilik ve Öncelikli Konular, 22-25			
İklim Değişikliğiyle Mücadele					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Hedefler ve İlerleme Durumu, 14-15 Etki, Risk ve Fırsatlar (IRO), 26, 29 İklim Değişikliğiyle İlgili Riskler, 35-36 İklim Değişikliği, 56-57			
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2 İklim değişikliğinin finansal sonuçları ve diğer riskler ve fırsatlar	Etki, Risk ve Fırsatlar (IRO), 29 İklim Değişikliğiyle İlgili Riskler, 35-36 Finansal Performans ve Ekonomik Değer Yaratımı, 52			
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Sera Gazı Emisyonları, 57 Emisyon Yönetimi Metrikleri, 126-127			
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Sera Gazı Emisyonları, 57 Emisyon Yönetimi Metrikleri, 126-127			
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Sera Gazı Emisyonları, 57 Emisyon Yönetimi Metrikleri, 126-127			
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Sera Gazı Emisyonları, 57 Emisyon Yönetimi Metrikleri, 127-129			
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Karbonsuzlaşma Yol Haritası, 57 Enerji, 60			
Enerji					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Hedefler ve İlerleme Durumu, 14 Etki, Risk ve Fırsatlar (IRO), 26, 29 Karbonsuzlaşma Yol Haritası, 57 Enerji, 58-60			

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONUM / AÇIKLAMA	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereklilikler	Neden	Açıklama
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Enerji, 58-60 Enerji Yönetimi Metrikleri, 120-123			
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi		302-2-a, b, c	Bilgi mevcut değil/ eksik	Kurum dışında gerçekleşen enerji tüketimine ilişkin ayrı bir hesaplama bu raporlama döneminde yapılmamaktadır.
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Yönetimi Metrikleri, 124-125			
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji, 60 Enerji Yönetimi Metrikleri, 124-125			
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma		302-5-a, b, c	Uygulana-maz	Akdeniz Chemson'un ürünleri, müşterilerin üretim süreçlerinde kullanılan katkı malzemeleridir ve kullanım aşamasında doğrudan enerji gereksinimi bulunmamaktadır.
Hava Kirliliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Etki, Risk ve Fırsatlar (IRO), 26 Kirlilik - Hava Kalitesi, 61			
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-6 Ozon tabakasını incelten maddelerin (ODS) emisyonları		305-6-a, b, c, d	Bilgi mevcut değil/ eksik	Ozon tabakasını incelten maddelerin emisyonlarına ilişkin konsolide veri bu raporlama döneminde mevcut değildir.
	305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Hava Kalitesi, 61	305-7-a	Bilgi mevcut değil/ eksik	Hava emisyonları yasal mevzuat kapsamında yetkili kuruluşlarca ölçülmekte ve limitlere uyum izlenmektedir ancak tüm lokasyonları kapsayan konsolide emisyon miktarları bu raporlama döneminde raporlanmamaktadır.
Su Kirliliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Etki, Risk ve Fırsatlar (IRO), 27, 29 Su Kullanımı, 62-63			
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su Kullanımı, 62-63			
	303-4 Su deşarjı	Su Kullanımı, 63 Su Yönetimi Metrikleri, 130-133			

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONUM / AÇIKLAMA	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereklilikler	Neden	Açıklama
Su Kullanımı					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Hedefler ve İlerleme Durumu, 14 Etki, Risk ve Fırsatlar (IRO), 27, 29 Su Kullanımı, 62-63			
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Ortak bir kaynak olan su ile etkileşimler	Su Kullanımı, 62			
	303-3 Su çekimi	Su Kullanımı, 63 Su Yönetimi Metrikleri, 130, 132			
	303-5 Su tüketimi	Su Kullanımı, 63 Su Yönetimi Metrikleri, 131-134			
Kaynak Girdileri					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Hedefler ve İlerleme Durumu, 15-16 Etki, Risk ve Fırsatlar (IRO), 27, 30 Sürdürülebilir Ürün Hedefleri, 50 Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi, 64-65			
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Kullanılan malzemelerin ağırlığı veya hacmi	Kaynak Girdileri, 65 Malzeme Yönetimi, 143			
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Kaynak Girdileri, 65 Malzeme Yönetimi, 143			
Ürün ve Hizmetlerle Bağlantılı Kaynak Çıkışları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Hedefler ve İlerleme Durumu, 15-16 Etki, Risk ve Fırsatlar (IRO), 27, 29-30 Ar-Ge ve İnovasyon, 49-50 Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü, 67			
GRI 301: Malzemeler 2016	301-3 Geri kazanılan ürünler ve ambalaj malzemeleri	Döngüsel Ekonomi Uygulamaları ve Projeler, 65 Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü, 67			
Atık ve Tehlikeli Maddeler					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Hedefler ve İlerleme Durumu, 15 Etki, Risk ve Fırsatlar (IRO), 26-27, 29-30 Tehlikeli Maddeler, 61 Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi, 64 Ürün ve Hizmetlerle Bağlantılı Kaynak Çıkışları, 66			
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi, 64 Ürün ve Hizmetlerle Bağlantılı Kaynak Çıkışları, 66			
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi, 64 Döngüsel Ekonomi Uygulamaları ve Projeler, 65			
	306-3 Oluşan atık	Ürün ve Hizmetlerle Bağlantılı Kaynak Çıkışları, 66 Atık Yönetimi, 134-136			
	306-4 Bertaraftan yönlendirilen atık	Atık Yönetimi, 138-141			
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atık	Atık Yönetimi, 136-137			

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONUM / AÇIKLAMA	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereklilikler	Neden	Açıklama
Çalışma Koşulları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Hedefler ve İlerleme Durumu, 17-18 Etki, Risk ve Fırsatlar (IRO), 27-28, 30 İş Gücümüz ve Değer Zincirimizdeki Çalışanlar, 71-79 Yetenek ve Kariyer Yönetimi, 80-83 İş Sağlığı ve Güvenliği, 84-92 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri, 42-45			
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni çalışan alımları ve çalışan devri	İstihdam ve Devir Metrikleri, 175-178			
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan, geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan yan haklar	Ücretlendirme, Yan Haklar ve İş-Yaşam Dengesi, 77-79 Yan Haklar, 170-171			
	401-3 Ebeveyn izni	Ücretlendirme, Yan Haklar ve İş-Yaşam Dengesi, 78 Yan Haklar, 172			
GRI 402: İşçi/ Yönetim İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklere ilişkin asgari bildirim süreleri	Operasyonel değişikliklere ilişkin bildirim süreleri, faaliyet gösterilen ülkelerin iş mevzuatı ve yürürlükteki toplu iş sözleşmeleri hükümleri doğrultusunda uygulanmaktadır.			
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, 84-85			
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	Kaza ve Olay Yönetimi, 86-89			
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, 85			
	403-4 İş sağlığı ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	Güvenli Çalışma Kültürü, 88-89 İSG Komitesi Metrikleri, 184			
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan eğitimi	İSG Eğitimleri, 90 İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Metrikleri, 183-184			
	403-6 Çalışan sağlığının teşvik edilmesi	Ücretlendirme, Yan Haklar ve İş-Yaşam Dengesi, 78-79 Çalışan Sağlığı ve Güvenliğini Destekleyen Uygulamalarımız, 91-92			
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İSG Eğitimleri, 90 Tedarikçi Denetimleri ve Gelişim Programı, 45			
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, 84 Kendi İş Gücü - İş Sağlığı ve Güvenliği Metrikleri, 188-191			
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	Kaza ve Olay Yönetimi, 87 Kendi İş Gücü - İş Sağlığı ve Güvenliği Metrikleri, 185-191			
	403-10 İşle ilgili sağlık sorunları	Kendi İş Gücü - İş Sağlığı ve Güvenliği Metrikleri, 185-191			
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Yetenek ve Kariyer Yönetimi, 80-81 Yetenek Yönetimi Metrikleri, 179-181			
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirme ve geçiş yardımı programları	Yetenek ve Kariyer Yönetimi, 80-83			
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi	Yetenek ve Kariyer Yönetimi, 81 Yetenek Yönetimi Metrikleri, 182-183			

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONUM / AÇIKLAMA	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereklilikler	Neden	Açıklama
GRI 407: Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği operasyonlar ve tedarikçiler	Politika Çerçevesi, 38 Çalışan Hakları ve Sosyal Diyalog, 73 Toplu İş Sözleşmeleri, 74 Tedarikçi İlişkileri Yönetimi, 42-43			
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Önemli çocuk işçiliği riski taşıyan operasyonlar ve tedarikçiler	Politika Çerçevesi, 38 Tedarikçi İlişkileri Yönetimi, 42-43 Çalışan Hakları ve Sosyal Diyalog, 73			
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Önemli zorla veya zorunlu çalıştırma riski taşıyan operasyonlar ve tedarikçiler	Politika Çerçevesi, 38 Tedarikçi İlişkileri Yönetimi, 42-43 Çalışan Hakları ve Sosyal Diyalog, 73			
Çeşitlilik ve Eşit Muamele					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Hedefler ve İlerleme Durumu, 17 Etki, Risk ve Fırsatlar (IRO), 28 Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar, 92-93			
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar, 92-93 Çeşitlilik Metrikleri, 163-170			
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar, 93	405-2-a	Gizlilik kısıtlamaları	Lokasyon bazlı ücret farkı göstergeleri izlenmekte olup, rekabet açısından hassas nitelik taşıması nedeniyle oranlar açıklanmamaktadır.
GRI 406: Ayrımcılıkla Mücadele 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Sosyal Performans Göstergeleri, 173-174			
Bilgiye İlişkin Etkiler					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Hedefler ve İlerleme Durumu, 16 Etki, Risk ve Fırsatlar (IRO), 30 Veri Gizliliği ve Bilgi Güvenliği, 47-48			
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybına ilişkin doğrulanmış şikayetler	Veri Gizliliği ve Bilgi Güvenliği, 48 Veri Gizliliği ve Bilgi Güvenliği Metrikleri, 145-147			
Kurumsal Kültür					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Etki, Risk ve Fırsatlar (IRO), 28, 30 İş Etiği, 38-42			
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	Sürdürülebilirlik Risklerinin Yönetimi, 35 Yolsuzlukla Mücadele ve Yüksek Riskli Alanların Yönetimi, 39 Kamu Görevlileriyle Etkileşimde Kontrol Çerçevesi, 46			
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik ve Uyum Eğitimleri, 39 Tedarikçi İlişkileri Yönetimi, 42 Yönetişim Performans Göstergeleri, 149			
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	İş Etiği, 2025 Performansı, 42 Yönetişim Performans Göstergeleri, 148			

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	KONUM / AÇIKLAMA	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereklilikler	Neden	Açıklama
Tedarikçi İlişkileri Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Hedefler ve İlerleme Durumu, 16 Etki, Risk ve Fırsatlar (IRO), 28, 30 Tedarikçi İlişkileri Yönetimi, 42-45			
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Yerel Tedarik ve Bölgesel Ekonomiye Katkı, 44 Satın Alma ve Tedarik Zinciri Metrikleri, 154-155			
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarikçi Denetimleri ve Gelişim Programı, 45 Tedarikçi Denetimi Metrikleri, 150			
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Tedarikçi Denetimleri ve Gelişim Programı, 45 Tedarikçi Denetimi Metrikleri, 150, 152-153			
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarikçi Denetimleri ve Gelişim Programı, 45 Tedarikçi Denetimi Metrikleri, 151			
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarikçi Denetimleri ve Gelişim Programı, 45 Tedarikçi Denetimi Metrikleri, 151-153			
Politik Nüfuz					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Politik Nüfuz, 46			
GRI 415: Kamu Politikası 2016	415-1 Siyasi katkılar	Politik Nüfuz, 46			

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevresel Performans Göstergeleri

Enerji Yönetimi Metrikleri

Doğrudan Enerji Tüketimi - Yenilenemez Kaynaklar	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Doğalgaz Kaynaklı	GJ	42.488	78.314	71.713	0	0	0
Kömür ve Kömür Ürünlerinden	GJ	456.803	432.072	432.655	0	0	0
Diğer	GJ	0	0	0	0	0	0
Ham Petrol ve Petrol Ürünlerinden Elde Edilen Tüketim	GJ	0	0	0	1.796,1	1.436,2	1.096,3
Biyokütle*	GJ	0	0	35.917	0	0	0
Toplam Doğrudan Yenilenemez Enerji Tüketimi	**GJ**	**499.290,98**	**510.385,88**	**504.368,08**	**1.796,12**	**1.436,21**	**1.096,30**

Doğrudan Enerji Tüketimi - Yenilenemez Kaynaklar	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Doğalgaz Kaynaklı	GJ	0	0	0	1.502	1.144	3.193
Kömür ve Kömür Ürünlerinden	GJ	0	0	0	0	0	0
Diğer	GJ	0	0	0	0	0	0
Ham Petrol ve Petrol Ürünlerinden Elde Edilen Tüketim	GJ	8.876	1.285	1.134	0	0	0
Biyokütle*	GJ	15.607	28.810	37.385	0	0	0
Toplam Doğrudan Yenilenemez Enerji Tüketimi	**GJ**	**8.876**	**1.285,20**	**1.134,07**	**1.502,00**	**1.144,00**	**3.193,00**

Doğrudan Enerji Tüketimi - Yenilenemez Kaynaklar	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Doğalgaz Kaynaklı	GJ	0	0	0	0	0	0
Kömür ve Kömür Ürünlerinden	GJ	0	0	0	0	0	0
Diğer	GJ	0	0	0	1.713	1.571	1.454
Ham Petrol ve Petrol Ürünlerinden Elde Edilen Tüketim	GJ	0	0	0	0	0	0
Biyokütle*	GJ	0	0	0	0	0	0
Toplam Doğrudan Yenilenemez Enerji Tüketimi	**GJ**	**0**	**0**	**0**	**1.713,00**	**1.571,00**	**1.454,00**

Doğrudan Enerji Tüketimi - Yenilenemez Kaynaklar	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Doğalgaz Kaynaklı	GJ	43.989,77	79.457,88	74.906,10
Kömür ve Kömür Ürünlerinden	GJ	456.803,21	432.072,00	432.654,98
Diğer	GJ	1.713,00	1.571,00	1.454,00
Ham Petrol ve Petrol Ürünlerinden Elde Edilen Tüketim	GJ	10.672,12	2.721,41	2.230,37
Biyokütle*	GJ	15.607,28	28.809,70	73.302,44
Toplam Doğrudan Yenilenemez Enerji Tüketimi	**GJ**	**513.178,10**	**515.822,29**	**511.245,45**

** Biyokütle (biyolojik kökenli endüstriyel ve belediye atıklarını da içerir), biyoyakıtlar, biyogaz ve yenilenebilir kaynaklardan elde edilen hidrojen dâhil olmak üzere yenilenebilir kaynaklar için yakıt tüketimi*

Satın Alınan Enerji Tüketimi - Yenilenemez/Yenilenebilir Kaynaklar	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Satın Alınan veya Edinilen Elektrik	GJ	188.152,71	201.412,86	185.530	0	0	0
Toplam Satın Alınan Yenilenemez Enerji	GJ	188.153	201.413	185.530	0	0	0
Satın Alınan veya Edinilen Buhar Tüketimi (Yenilenebilir)	GJ	0	0	0	44.204	45.257	40.367
Satın Alınan veya Edinilen Elektrik (Yenilenebilir)	GJ	0	0	0	19.096,9	18.734,9	18.384,3
Kendi Ürettiği (Yakıt Dışı) Yenilenebilir Enerji Tüketimi	GJ	0	0	0	0	0,0	0

Satın Alınan Enerji Tüketimi - Yenilenemez/Yenilenebilir Kaynaklar	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Satın Alınan veya Edinilen Elektrik	GJ	15.875	0	0	0	2.956,22	3.279,83
Toplam Satın Alınan Yenilenemez Enerji	GJ	15.875	0	0	0	2.956	3.280
Satın Alınan veya Edinilen Buhar Tüketimi (Yenilenebilir)	GJ	0	0	0	0	0	0
Satın Alınan veya Edinilen Elektrik (Yenilenebilir)	GJ	0	19.175,0	19.798,8	0	2.992	0
Kendi Ürettiği (Yakıt Dışı) Yenilenebilir Enerji Tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0

Satın Alınan Enerji Tüketimi - Yenilenemez/Yenilenebilir Kaynaklar	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Satın Alınan veya Edinilen Elektrik	GJ	3.444	3.494	2.631	0	0	0
Toplam Satın Alınan Yenilenemez Enerji	GJ	3.444	3.494	2.631	0	0	0
Satın Alınan veya Edinilen Buhar Tüketimi (Yenilenebilir)	GJ	0	0	0	0	0	0
Satın Alınan veya Edinilen Elektrik (Yenilenebilir)	GJ	0	0	0	0	0	0
Kendi Ürettiği (Yakıt Dışı) Yenilenebilir Enerji Tüketimi	GJ	0	0	0	230	323	0

Satın Alınan Enerji Tüketimi - Yenilenemez/Yenilenebilir Kaynaklar	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Satın Alınan veya Edinilen Elektrik	GJ	207.471,71	207.863,17	191.440,83
Toplam Satın Alınan Yenilenemez Enerji	GJ	207.472	207.863	191.441
Satın Alınan veya Edinilen Buhar Tüketimi (Yenilenebilir)	GJ	44.203,50	45.256,82	40.367,28
Satın Alınan veya Edinilen Elektrik (Yenilenebilir)	GJ	19.096,93	40.901,53	38.183,09
Kendi Ürettiği (Yakıt Dışı) Yenilenebilir Enerji Tüketimi	GJ	230,00	323,08	0

Kendi Ürettiği Yenilenemez Enerji Tüketimi	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Fosil Kaynaklardan Üretilen ve Tüketilen Enerji	GJ	499.291	510.386	504.368	0	0	0
Fosil Kaynaklardan Üretilen ve Tüketilen Enerjinin Toplam Enerji Tüketimindeki Payı	%	36,32	35,85	35,63	0	0	0

Kendi Ürettiği Yenilenemez Enerji Tüketimi	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Fosil Kaynaklardan Üretilen ve Tüketilen Enerji	GJ	8.876	1.285	1.134	0	0	0
Fosil Kaynaklardan Üretilen ve Tüketilen Enerjinin Toplam Enerji Tüketimindeki Payı	%	35,83	6,27	5,41	0	0	0

Kendi Ürettiği Yenilenemez Enerji Tüketimi	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Fosil Kaynaklardan Üretilen ve Tüketilen Enerji	GJ	0	0	0	1.713	1.571	1.454
Fosil Kaynaklardan Üretilen ve Tüketilen Enerjinin Toplam Enerji Tüketimindeki Payı	%	0	0	0	100	100	100

Kendi Ürettiği Yenilenemez Enerji Tüketimi	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Fosil Kaynaklardan Üretilen ve Tüketilen Enerji	GJ	509.879,98	513.242,08	506.956,15
Fosil Kaynaklardan Üretilen ve Tüketilen Enerjinin Toplam Enerji Tüketimindeki Payı	%	35,77	33,80	33,64

Enerji Göstergeleri	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Toplam Yenilenemez Enerji Tüketimi	GJ	1.374.887	1.423.597	1.379.796	45.999,6	46.693,0	41.463,6
Toplam Yenilenebilir Enerji Tüketimi	GJ	0	0	35.917	63.300,4	18.734,9	18.384,3
Toplam Enerji Tüketimi	**GJ**	**1.374.887**	**1.423.597**	**1.415.714**	**19.096,9**	**65.428**	**59.847,9**
Şebeke Elektriğinin Toplam Enerji Tüketimindeki Oranı	%	0	0	0	0	0	0
Nükleer Kaynaklardan Elde Edilen Enerji Tüketiminin Toplam Enerji Tüketimi İçindeki Oranı	%	0	0	0	0	0	0
Yenilenebilir Enerjinin Toplam Enerji İçindeki Payı	%	0	0	3	0,29	0,29	0,31
Yenilemez Enerjinin Toplam Enerji İçindeki Payı	%	100	100	97	0,71	0,71	0,69

Enerji Göstergeleri	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Toplam Yenilenemez Enerji Tüketimi	GJ	24.751	1.285	1.134	1.502	4.100	6.473
Toplam Yenilenebilir Enerji Tüketimi	GJ	20	19,204	19,836	0	0	0
Toplam Enerji Tüketimi	**GJ**	**24.771**	**20.489**	**20.970**	**1.502**	**4.100**	**6.473**
Şebeke Elektriğinin Toplam Enerji Tüketimindeki Oranı	%	1,00	0	0	0	0,72	0,51
Nükleer Kaynaklardan Elde Edilen Enerji Tüketiminin Toplam Enerji Tüketimi İçindeki Oranı	%	0	0	0	0	0	0
Yenilenebilir Enerjinin Toplam Enerji İçindeki Payı	%	0,001	0,937	0,95	0	0	0
Yenilemez Enerjinin Toplam Enerji İçindeki Payı	%	1,00	0,06	0,05	1,00	1,00	1,00

Enerji Göstergeleri	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Toplam Yenilenemez Enerji Tüketimi	GJ	3.444	3.494	2.631	1.713	1.571	1.454
Toplam Yenilenebilir Enerji Tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0
Toplam Enerji Tüketimi	**GJ**	**3.444**	**3.494**	**2.631**	**1.713**	**1.571**	**1.454**
Şebeke Elektriğinin Toplam Enerji Tüketimindeki Oranı	%	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Nükleer Kaynaklardan Elde Edilen Enerji Tüketiminin Toplam Enerji Tüketimi İçindeki Oranı	%	0	0	0	0	0	0
Yenilenebilir Enerjinin Toplam Enerji İçindeki Payı	%	0	0	0	0	0	0
Yenilemez Enerjinin Toplam Enerji İçindeki Payı	%	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00

Enerji Göstergeleri	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Toplam Yenilenemez Enerji Tüketimi	GJ	1.452.296,60	1.480.740,51	1.432.951,50
Toplam Yenilenebilir Enerji Tüketimi	GJ	63.320,43	18.754,10	54.321,58
Toplam Enerji Tüketimi	**GJ**	**1.425.413,90**	**1.518.679,21**	**1.507.089,73**
Şebeke Elektriğinin Toplam Enerji Tüketimindeki Oranı	%	15,89	16,38	15,24
Nükleer Kaynaklardan Elde Edilen Enerji Tüketiminin Toplam Enerji Tüketimi İçindeki Oranı	%	0	0	0
Yenilenebilir Enerjinin Toplam Enerji İçindeki Payı	%	4,44	1,23	3,60
Yenilemez Enerjinin Toplam Enerji İçindeki Payı	%	101,89	97,50	95,08

Enerji Yoğunluğu ve Azaltım Göstergeleri	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Enerji Yoğunluğu (Üretim Bazlı)	GJ / ton	5,52	5,7	6,33	1,87	2,23	2,15
Enerji Yoğunluğu (Ciro Bazlı)	GJ/USD	0,0038	0,0043	0,0049	0	0	0
Enerji Yoğunluğu (Çalışan Bazlı)	GJ / kişi	2.395,27	1.832,17	2.025,34	316,00	327,14	347,95
İklim Etkisi Yüksek Sektörlerdeki Faaliyetlerden Kaynaklanan Toplam Enerji Tüketimi	GJ	687.443,69	711.798,74	689.898,08	65.096,54	65.427,96	59.847,90
İklim Etkisi Yüksek Sektörlerdeki Faaliyetlerden Kaynaklanan Enerji Yoğunluğu (Net Gelir Başına Toplam Enerji Tüketimi)	%	0,19	0,21	0,24	0	0	0
Enerji Tüketiminde Azalma Oranı (Önceki yıla göre)	%	m.d.	4	-1	m.d.	1	-9
Mutlak Enerji Azaltımı (Önceki yıla göre)	GJ	m.d.	-48.710,1	7.883	m.d.	-331	5.580

Enerji Yoğunluğu ve Azaltım Göstergeleri	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Enerji Yoğunluğu (Üretim Bazlı)	GJ / ton	0,0008	0,597	0,610	0,15	0,33	0,53
Enerji Yoğunluğu (Ciro Bazlı)	GJ / USD	0,00041	0,00032	0,00029	0,000297	0,0000746	0,000103
Enerji Yoğunluğu (Çalışan Bazlı)	GJ / kişi	164	133	138	40,60	100	147,1
İklim Etkisi Yüksek Sektörlerdeki Faaliyetlerden Kaynaklanan Toplam Enerji Tüketimi	GJ	24.771	20.489	20.970	1.502	4.100	6.473
İklim Etkisi Yüksek Sektörlerdeki Faaliyetlerden Kaynaklanan Enerji Yoğunluğu (Net Gelir Başına Toplam Enerji Tüketimi)	%	0,0418	0,0307	0,0285	0,0030	0,000075	0,000103
Enerji Tüketiminde Azalma Oranı (Önceki yıla göre)	%	m.d.	-17	2	m.d.	173	58
Mutlak Enerji Azaltımı (Önceki yıla göre)	GJ	m.d.	4.282	-481	m.d.	-2.598	2.373

Enerji Yoğunluğu ve Azaltım Göstergeleri	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Enerji Yoğunluğu (Üretim Bazlı)	GJ / ton	0,39	0,35	0,27	0,370	0,327	0,295
Enerji Yoğunluğu (Ciro Bazlı)	GJ / USD	0,0003	0,0002	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001
Enerji Yoğunluğu (Çalışan Bazlı)	GJ / kişi	50,65	51,38	53,69	100,8	104,7	96,9
İklim Etkisi Yüksek Sektörlerdeki Faaliyetlerden Kaynaklanan Toplam Enerji Tüketimi	GJ	3.444	3.494	2.631	1.713	1.571	1.454
İklim Etkisi Yüksek Sektörlerdeki Faaliyetlerden Kaynaklanan Enerji Yoğunluğu (Net Gelir Başına Toplam Enerji Tüketimi)	%	0,0003	0,0002	0,0001	0,0001	0,0001	0,0001
Enerji Tüketiminde Azalma Oranı (Önceki yıla göre)	%	m.d.	1	-25	m.d.	-8	-7
Mutlak Enerji Azaltımı (Önceki yıla göre)	GJ	m.d.	-50	863	m.d.	142	117

Enerji Yoğunluğu ve Azaltım Göstergeleri	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Enerji Yoğunluğu (Üretim Bazlı)	GJ / ton	4,42	4,32	4,71
Enerji Yoğunluğu (Ciro Bazlı)	GJ / USD	0,0021	0,0022	0,0026
Enerji Yoğunluğu (Çalışan Bazlı)	GJ / kişi	1.397,35	1.172,44	1.300,98
İklim Etkisi Yüksek Sektörlerdeki Faaliyetlerden Kaynaklanan Toplam Enerji Tüketimi	GJ	783.970,23	806.881,01	781.273,81
İklim Etkisi Yüksek Sektörlerdeki Faaliyetlerden Kaynaklanan Enerji Yoğunluğu (Net Gelir Başına Toplam Enerji Tüketimi)	%	0,11	0,12	0,14
Enerji Tüketiminde Azalma Oranı (Önceki yıla göre)	%	m.d.	0	0
Mutlak Enerji Azaltımı (Önceki yıla göre)	GJ	m.d.	47.265	-11.589

Nükleer Kaynaklar	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Nükleer Kaynaklardan Elde Edilen Toplam Enerji Tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0

Nükleer Kaynaklar	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Nükleer Kaynaklardan Elde Edilen Toplam Enerji Tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0

Nükleer Kaynaklar	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Nükleer Kaynaklardan Elde Edilen Toplam Enerji Tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0

Nükleer Kaynaklar	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Nükleer Kaynaklardan Elde Edilen Toplam Enerji Tüketimi	GJ	0	0	0

Toplam Enerji Tüketimi	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Kendi Faaliyetleriyle İlgili Toplam Enerji Tüketimi	GJ	687.443,69	711.798,74	689.898,08	0	0	0

Toplam Enerji Tüketimi	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Kendi Faaliyetleriyle İlgili Toplam Enerji Tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0

Toplam Enerji Tüketimi	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Kendi Faaliyetleriyle İlgili Toplam Enerji Tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0

Toplam Enerji Tüketimi	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Kendi Faaliyetleriyle İlgili Toplam Enerji Tüketimi	GJ	687.444	711.799	689.898

Emisyon Yönetimi Metrikleri

Sera Gazı Salımları

Emisyonlar (GHG Protokolü)								
Sera Gazı Emisyonları	Birim	Türkiye			Avusturya			
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	
Kapsam 1 Emisyonları	t CO_2 e	39.685	55.715,09	48.389	132,00	114,21	83,84	
Kapsam 2 Emisyonları								
Piyasa-temelli	t CO_2 e	m.d.	24.729,02	22.366,64	m.d.	2.161,55	1.981,23	
Konum-temelli	t CO_2 e	23.012	24.729,02	22.366,64	2.529,00	3.300,08	2.613,57	
Toplam Kapsam 3 Emisyonları	t CO_2 e	540.097	550.114,26	456.105	12.893,00	68.640	66.097	
Toplam Emisyonlar (Piyasa-temelli)	t CO_2 e	602.794,00	630.558,37	526.860,50	15.554,00	70.916	68.161,59	
Toplam Emisyonlar (Konum-temelli)	t CO_2 e	602.794,00	630.558,37	526.860,50	15.554	72.054	68.793,94	

Emisyonlar (GHG Protokolü)								
Sera Gazı Emisyonları	Birim	Brezilya			ABD			
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	
Kapsam 1 Emisyonları	t CO_2 e	5.220,00	225,51	325,31	1,00	44,32	162,10	
Kapsam 2 Emisyonları								
Piyasa-temelli	t CO_2 e	m.d.	0,09	0,00	m.d.	385,74	21,68	
Konum-temelli	t CO_2 e	499,00	988,15	253,61	24,00	385,74	246,74	
Toplam Kapsam 3 Emisyonları	t CO_2 e	60.991,00	51.705,62	84.023,87	30.654,00	40.036,59	55.260,03	
Toplam Emisyonlar (Piyasa-temelli)	t CO_2 e	66.710	51.931	84.349	30.679	40.467	55.444	
Toplam Emisyonlar (Konum-temelli)	t CO_2 e	66.710	52.919	84.603	30.679	40.467	55.669	

Emisyonlar (GHG Protokolü)								
Sera Gazı Emisyonları	Birim	Çin			Avustralya			
		2023	2024	2025	2023	2024	2025	
Kapsam 1 Emisyonları	t CO_2 e	45,00	0,80	0,61	0,00	0,00	15,13	
Kapsam 2 Emisyonları								
Piyasa-temelli	t CO_2 e	m.d.	921,86	363,49	m.d.	407,20	258,47	
Konum-temelli	t CO_2 e	604,00	921,86	363,49	312,00	407,20	258,47	
Toplam Kapsam 3 Emisyonları	t CO_2 e	18.009,00	32.816,67	28.592,51	9.334,00	12.725,12	15.986,33	
Toplam Emisyonlar (Piyasa-temelli)	t CO_2 e	18.658	33.739	28.957	9.646	13.132	16.260	
Toplam Emisyonlar (Konum-temelli)	t CO_2 e	18.658	33.739	28.957	9.646	13.132	16.260	

Emisyonlar (GHG Protokolü)				
Sera Gazı Emisyonları	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Kapsam 1 Emisyonları	tCO_2e	45.083,00	56.099,93	48.975,71
Kapsam 2 Emisyonları				
Piyasa-temelli	tCO_2e	m.d.	28.605,46	24.991,51
Konum-temelli	tCO_2e	26.980,00	30.732,05	26.102,52
Toplam Kapsam 3 Emisyonları	tCO_2e	671.978,00	756.038,26	706.064,42
Toplam Emisyonlar (Piyasa-temelli)	tCO_2e	744.041	840.744	780.032
Toplam Emisyonlar (Konum-temelli)	tCO_2e	744.041	842.870	781.143

m.d.: Mevcut Değil

Emisyon Yoğunluğu*	Birim	Türkiye		Avusturya		Brezilya	
		2024	2025	2024	2025	2024	2025
Kapsam 1 Yoğunluğu	tCO_2e/USD	0,00017	0,0001664	0,0000006	0,0000009	0,0000034	0,0000044
Kapsam 2 Yoğunluğu (Lokasyon Bazlı)	tCO_2e/USD	0,00007	0,0000769	0,0000185	0,0000275	0,0000148	0,0000034
Kapsam 3 Yoğunluğu	tCO_2e/USD	0,00165	0,0015689	0,0003849	0,0006952	0,0007747	0,0011420
Toplam Emisyon Yoğunluğu	**tCO_2e/USD**	**0,001887**	**0,0018122**	**0,0004040**	**0,0007236**	**0,0007929**	**0,0011499**

Emisyon Yoğunluğu*	Birim	ABD		Çin		Avustralya	
		2024	2025	2024	2025	2024	2025
Kapsam 1 Yoğunluğu	tCO_2e/USD	0,0000008	0,0000026	0,00000004	0,00000003	0,0000000	0,0000007
Kapsam 2 Yoğunluğu (Lokasyon Bazlı)	tCO_2e/USD	0,0000070	0,0000039	0,0000496	0,0000163	0,0000202	0,0000127
Kapsam 3 Yoğunluğu	tCO_2e/USD	0,0007286	0,0008817	0,0017673	0,0012838	0,0006312	0,0007835
Toplam Emisyon Yoğunluğu	**tCO_2e/USD**	**0,0007364**	**0,0008883**	**0,0018170**	**0,0013001**	**0,0006514**	**0,0007969**

Emisyon Yoğunluğu*	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Kapsam 1 Yoğunluğu	tCO_2e/USD	0,0000632	0,0000834	0,0000867
Kapsam 2 Yoğunluğu (Lokasyon Bazlı)	tCO_2e/USD	0,0000378	0,0000457	0,0000462
Kapsam 3 Yoğunluğu	tCO_2e/USD	0,0009413	0,0011234	0,0012503
Toplam Emisyon Yoğunluğu	**tCO_2e/USD**	**0,0010423**	**0,0012524**	**0,0013832**

**Emisyon Yoğunluğu = Emisyon Miktarı / Toplam Ciro*

Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu ve Azaltım Göstergeleri	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (Piyasa-temelli, ciro bazlı)	tCO_2e/USD	0,001684	0,001887	0,001812	0,000077	0,000398	0,000717
Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (Konum-temelli, ciro bazlı)	tCO_2e/USD	0,001684	0,001887	0,001812	0,000077	0,000404	0,000724
Toplam Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (Üretim bazlı)	tCO_2e / ton ürün	2,4	2,5	2,4	0,4	2,5	2,5
Toplam Sera Gazı Emisyon Azaltımı (mutlak)	tCO_2e	m.d.	-27.764,4	103.697,9	m.d.	-55.361,8	2.754,2
Toplam Sera Gazı Emisyon Azaltımı (%)	%	m.d.	-4,6	16,4	m.d.	-355,9	3,9
Kapsam 1 Emisyon Azaltımı (mutlak)	tCO_2e	m.d.	-16.030,1	7.326,4	m.d.	17,8	30,4
Kapsam 1 Emisyon Azaltımı (%)	%	m.d.	-40,4	13,1	m.d.	13,5	26,6
Kapsam 2 Emisyon Azaltımı - Konum temelli (mutlak)	tCO_2e	m.d.	-1.717,0	2.362,4	m.d.	-771,1	686,5
Kapsam 2 Emisyon Azaltımı - Konum temelli (%)	%	m.d.	-7,5	9,6	m.d.	-30,5	20,8
Kapsam 2 Emisyon Azaltımı - Piyasa temelli (mutlak)	tCO_2e	m.d.	m.d.	2.362,4	m.d.	m.d.	180,3
Kapsam 2 Emisyon Azaltımı - Piyasa temelli (%)	%	m.d.	m.d.	9,6	m.d.	m.d.	8,3
Kapsam 3 Emisyon Azaltımı (mutlak)	tCO_2e	m.d.	-10.017,3	94.009,1	m.d.	-55.747,0	2.543,5
Kapsam 3 Emisyon Azaltımı (%, varsa)	%	m.d.	-1,9	17,1	m.d.	-432,4	3,7

Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu ve Azaltım Göstergeleri	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (Piyasa-temelli, ciro bazlı)	tCO_2e/USD	0,001125	0,000778	0,001146	0,000606	0,000736	0,000885
Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (Konum-temelli, ciro bazlı)	tCO_2e/USD	0,001125	0,000793	0,001150	0,000606	0,000736	0,000888
Toplam Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (Üretim bazlı)	tCO_2e / ton ürün	2,7	1,5	2,5	3,0	3,3	4,6
Toplam Sera Gazı Emisyon Azaltımı (mutlak)	tCO_2e	m.d.	14.778,8	-32.418,0	m.d.	-9.787,6	-14.977,2
Toplam Sera Gazı Emisyon Azaltımı (%)	%	m.d.	-22,2	-62,4	m.d.	-31,9	-37,0
Kapsam 1 Emisyon Azaltımı (mutlak)	tCO_2e	m.d.	4.994,5	-99,8	m.d.	-43,3	-117,8
Kapsam 1 Emisyon Azaltımı (%)	%	m.d.	-95,7	-44,3	m.d.	-4332,0	-265,7
Kapsam 2 Emisyon Azaltımı - Konum temelli (mutlak)	tCO_2e	m.d.	-489,2	734,5	m.d.	-361,7	139,0
Kapsam 2 Emisyon Azaltımı - Konum temelli (%)	%	m.d.	-98,0	74,3	m.d.	-1507,3	36,0
Kapsam 2 Emisyon Azaltımı - Piyasa temelli (mutlak)	tCO_2e	m.d.	m.d.	-0,1	m.d.	m.d.	364,1
Kapsam 2 Emisyon Azaltımı - Piyasa temelli (%)	%	m.d.	m.d.	100,0	m.d.	m.d.	94,4
Kapsam 3 Emisyon Azaltımı (mutlak)	tCO_2e	m.d.	9.285,4	-32.318,3	m.d.	-9.382,6	-15.223,4
Kapsam 3 Emisyon Azaltımı (%, varsa)	%	m.d.	15,2	-62,5	m.d.	-30,6	-38,0

Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu ve Azaltım Göstergeleri	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (Piyasa-temelli, ciro bazlı)	tCO_2e/USD	0,000738	0,001817	0,001300	0,000484	0,000651	0,000797
Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (Konum-temelli, ciro bazlı)	tCO_2eUSD	0,000738	0,001817	0,001300	0,000484	0,000651	0,000797
Toplam Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (Üretim bazlı)	tCO_2e / ton ürün	2,1	3,4	3,0	2,1	2,7	3,3
Toplam Sera Gazı Emisyon Azaltımı (mutlak)	tCO_2e	m.d.	-15.081,3	4.782,7	m.d.	3.486,3	3.127,6
Toplam Sera Gazı Emisyon Azaltımı (%)	%	m.d.	-80,8	14,2	m.d.	36,1	23,8
Kapsam 1 Emisyon Azaltımı (mutlak)	tCO_2e	m.d.	44,2	0,2	m.d.	0,0	15,1
Kapsam 1 Emisyon Azaltımı (%)	%	m.d.	98,2	23,8	m.d.	m.d.	m.d.
Kapsam 2 Emisyon Azaltımı - Konum temelli (mutlak)	tCO_2e	m.d.	-317,9	558,4	m.d.	95,2	-148,7
Kapsam 2 Emisyon Azaltımı - Konum temelli (%)	%	m.d.	-52,6	60,6	m.d.	30,5	-36,5
Kapsam 2 Emisyon Azaltımı - Piyasa temelli (mutlak)	tCO_2e	m.d.	m.d.	558,4	m.d.	m.d.	-148,7
Kapsam 2 Emisyon Azaltımı - Piyasa temelli (%)	%	m.d.	m.d.	60,6	m.d.	m.d.	-36,5
Kapsam 3 Emisyon Azaltımı (mutlak)	tCO_2e	m.d.	-14.807,7	4.224,2	m.d.	3.391,1	3.261,2
Kapsam 3 Emisyon Azaltımı (%, varsa)	%	m.d.	-82,2	12,9	m.d.	36,3	25,6

Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu ve Azaltım Göstergeleri	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (Piyasa-temelli, ciro bazlı)	tCO_2e/USD	0,00471	0,00627	0,00666
Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (Konum-temelli, ciro bazlı)	tCO_2e/USD	0,00471	0,00629	0,00667
Toplam Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu (Üretim bazlı)	tCO_2e / ton ürün	2,2	2,5	2,5
Toplam Sera Gazı Emisyon Azaltımı (mutlak)	tCO_2e	m.d.	-96.702,6	60.712,0
Toplam Sera Gazı Emisyon Azaltımı (%)	%	m.d.	-13,0	7,2
Kapsam 1 Emisyon Azaltımı (mutlak)	tCO_2e	m.d.	-11.016,9	7.124,2
Kapsam 1 Emisyon Azaltımı (%)	%	m.d.	-24,4	12,7
Kapsam 2 Emisyon Azaltımı - Konum temelli (mutlak)	tCO_2e	m.d.	-3.752,1	4.629,5
Kapsam 2 Emisyon Azaltımı - Konum temelli (%)	%	m.d.	-13,9	15,1
Kapsam 2 Emisyon Azaltımı - Piyasa temelli (mutlak)	tCO_2e	m.d.	m.d.	3.614,0
Kapsam 2 Emisyon Azaltımı - Piyasa temelli (%)	%	m.d.	m.d.	12,6
Kapsam 3 Emisyon Azaltımı (mutlak)	tCO_2e	m.d.	-84.060,3	49.973,8
Kapsam 3 Emisyon Azaltımı (%, varsa)	%	m.d.	-12,5	6,6

Su Yönetimi Metrikleri

Su Çekimi	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Yer Altı Suları - Yenilenebilir	m³	0	0	0	491.315	331.536	243.738
Yer Altı Suları - Yenilenemez	m³	457.990	552.122	506.158	0	0	0
Şebeke / Üçüncü Taraf Suyu	m³	8.469	48.311	18.434	19,82	6,22	19,32
Toplam Su Çekimi	**m³**	**466.459**	**600.433**	**524.592**	**491.335**	**331.542,22**	**243.757,32**

Su Çekimi	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Yer Altı Suları - Yenilenebilir	m³	0	0	0	0	0	0
Yer Altı Suları - Yenilenemez	m³	491.315,00	331.536,00	10.195,18	0	0	0
Şebeke / Üçüncü Taraf Suyu	m³	3.662,81	4.523,00	4.893,16	716,91	484,22	437,57
Toplam Su Çekimi	**m³**	**494.977,81**	**336.059,00**	**15.088,34**	**716,91**	**484,22**	**437,57**

Su Çekimi	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Yer Altı Suları - Yenilenebilir	m³	0	0	0	0	0	0
Yer Altı Suları - Yenilenemez	m³	0	0	0	0	0	0
Şebeke / Üçüncü Taraf Suyu	m³	5.999,15	2.589,00	1.796,00	937,14	715,57	821,00
Toplam Su Çekimi	**m³**	**5.999,15**	**2.589,00**	**1.796,00**	**937,14**	**715,57**	**821,00**

Su Çekimi	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Yer Altı Suları - Yenilenebilir	m³	491.315	331.536	243.738
Yer Altı Suları - Yenilenemez	m³	949.305	883.658	516.353
Şebeke / Üçüncü Taraf Suyu	m³	19.804,89	56.629,01	26.400,90
Toplam Su Çekimi	**m³**	**1.460.424,89**	**1.271.823,01**	**786.492,08**

Su Deşarjı	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Yüzey Sularına (Sulak alanlar, nehirler, göller ve okyanuslar da dâhil olmak üzere)	m³	0	0	0	489.433,0	329.814,0	241.413,5
Yer Altı Sularına	m³	0	0	0	0	0	0
Deniz Suyuna	m³	0	0	0	0	0	0
Üçüncü Taraf Sularına Gönderilen (Kanalizasyon-OSB vb.)	m³	328.356	467.758	396.107	1.882	1.722	2.325
Diğer	m³	0	0	0	0	0	0
Toplam Su Deşarjı	**m³**	**328.356**	**467.758**	**396.107**	**491.315**	**331.536**	**243.738**

Su Deşarjı	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Yüzey Sularına (Sulak alanlar, nehirler, göller ve okyanuslar da dâhil olmak üzere)	m^3	0	0	0	0	0	0
Yer Altı Sularına	m^3	0	0	0	0	0	0
Deniz Suyuna	m^3	0	0	0	0	0	0
Üçüncü Taraf Sularına Gönderilen (Kanalizasyon-OSB vb.)	m^3	3.624,0	4.552,0	4.403,84	698,93	435,80	395,09
Diğer	m^3	0	0	0	0	0	0
Toplam Su Deşarjı	**m^3**	**3.624**	**4.552**	**4.404,84**	**698,93**	**435,80**	**395,09**

Su Deşarjı	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Yüzey Sularına (Sulak alanlar, nehirler, göller ve okyanuslar da dâhil olmak üzere)	m^3	0	0	0	0	0	0
Yer Altı Sularına	m^3	0	0	0	0	0	0
Deniz Suyuna	m^3	0	0	0	0	0	0
Üçüncü Taraf Sularına Gönderilen (Kanalizasyon-OSB vb.)	m^3	5.719	2.091	1.784	656,00	500,90	531,00
Diğer	m^3	0	0	0	0	0	0
Toplam Su Deşarjı	**m^3**	**5.719**	**2.091**	**1.784**	**656,00**	**500,90**	**531,00**

Su Deşarjı	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Yüzey Sularına (Sulak alanlar, nehirler, göller ve okyanuslar da dâhil olmak üzere)	m^3	489.433	329.814	241.413
Yer Altı Sularına	m^3	0	0	0
Deniz Suyuna	m^3	0	0	0
Üçüncü Taraf Sularına Gönderilen (Kanalizasyon-OSB vb.)	m^3	340.936	477.060	405.545
Diğer	m^3	0	0	0
Toplam Su Deşarjı	**m^3**	**830.369**	**806.874**	**646.959**

Su Tüketimi	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Tüketilen Toplam Su	m^3	138.103	132.675	128.485	19,82	6,22	19,32

Su Tüketimi	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Tüketilen Toplam Su	m^3	6.707,81	7.227,00	10.684,50	17,98	48,42	42,48

Su Tüketimi	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Tüketilen Toplam Su	m^3	280	498	12	281,14	214,67	290

Su Tüketimi	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Tüketilen Toplam Su	m^3	145.409,96	140.669,41	139.533,55

Su Türüne Göre Su Çekimi	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Tatlı Su	m³	0	0	0	0	0	0
Diğer Su	m³	457.993	552.897	524.212	0	0	0

Su Türüne Göre Su Çekimi	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Tatlı Su	m³	494.978	336.059	15.088	0	0	0
Diğer Su	m³	0	0	0	0	0	0

Su Türüne Göre Su Çekimi	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Tatlı Su	m³	5.719	2.091	1.784	0	0	0
Diğer Su	m³	0	0	0	0	0	0

Su Türüne Gre Su Çekimi	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Tatlı Su	m³	500.697	338.150	16.872
Diğer Su	m³	457.993	552.897	524.212

Su Türüne Göre Atık Su Deşarjı ve Tüketimi	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Stres Bölgesine Deşarj Edilen Tatlı Su	m³	0	0	0	0	0	0
Stres Bölgesine Deşarj Edilen Diğer Su	m³	328.356	424.278	541.826	0	0	0
Yüksek Su Stresi Olan Alanlar da Dahil Olmak Üzere Su Riski Taşıyan Bölgelerdeki Toplam Su Tüketimi	m³	457.993,00	552.897,00	524.212,00	0	0	0
Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi Olan Bölgelerde Çekilen Su Oranı	%	100	100	100	0	0	0
Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi Olan Bölgelerde Tüketilen Su Oranı	%	100	100	100	0	0	0
Depolanan Toplam Su	m³	0	0	0	0	0	0

Su Türüne Göre Atık Su Deşarjı ve Tüketimi	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Stres Bölgesine Deşarj Edilen Tatlı Su	m³	0	0	0	0	0	0
Stres Bölgesine Deşarj Edilen Diğer Su	m³	0	0	0	0	0	0
Yüksek Su Stresi Olan Alanlar da Dahil Olmak Üzere Su Riski Taşıyan Bölgelerdeki Toplam Su Tüketimi	m³	6.707,81	7.227,00	8.878,00	17,98	48,42	43,82
Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi Olan Bölgelerde Çekilen Su Oranı	%	100	100	100	100	100	100
Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi Olan Bölgelerde Tüketilen Su Oranı	%	100	100	100	100	100	100
Depolanan Toplam Su	m³	90	90	90	0	0	0

Su Türüne Göre Atık Su Deşarjı ve Tüketimi	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Stres Bölgesine Deşarj Edilen Tatlı Su	m³	0	0	0	0	0	0
Stres Bölgesine Deşarj Edilen Diğer Su	m³	0	0	0	0	0	0
Yüksek Su Stresi Olan Alanlar da Dahil Olmak Üzere Su Riski Taşıyan Bölgelerdeki Toplam Su Tüketimi	m³	280,15	498,00	94,00	281,14	214,67	246,00
Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi Olan Bölgelerde Çekilen Su Oranı	%	100	100	100	100	100	100
Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi Olan Bölgelerde Tüketilen Su Oranı	%	100	100	100	100	100	100
Depolanan Toplam Su	m³	0	0	0	0	0	0

Su Türüne Göre Atık Su Deşarjı ve Tüketimi	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Stres Bölgesine Deşarj Edilen Tatlı Su	m³	0	0	0
Stres Bölgesine Deşarj Edilen Diğer Su	m³	328.356	424.278	541.826
Yüksek Su Stresi Olan Alanlar da Dahil Olmak Üzere Su Riski Taşıyan Bölgelerdeki Toplam Su Tüketimi	m³	465.280,08	560.885,09	533.473,82
Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi Olan Bölgelerde Çekilen Su Oranı	%	66	74	69
Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi Olan Bölgelerde Tüketilen Su Oranı	%	320	399	382
Depolanan Toplam Su	m³	90	90	90

Atık Su Deşarjı Göstergeleri	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Deşarj Edilen Atık Su Miktarı	m³	328.356	467.758	396.107	491.315	331.536	243.738
Ürün Başına Deşarj Edilen Atık Su Miktarı	m³/ton	1,32	1,88	1,77	14,10	11,27	8,75

Atık Su Deşarjı Göstergeleri	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Deşarj Edilen Atık Su Miktarı	m³	3.624	4.552	4.404	698,93	435,80	395,09
Ürün Başına Deşarj Edilen Atık Su Miktarı	m³/ton	0,00	0,13	0,13	0,07	0,04	0,03

Atık Su Deşarjı Göstergeleri	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Deşarj Edilen Atık Su Miktarı	m³	5.719	2.091	1.784	656	501	531
Ürün Başına Deşarj Edilen Atık Su Miktarı	m³/ton	0,65	0,21	0,19	0,14	0,10	0,11

Atık Su Deşarjı Göstergeleri	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Deşarj Edilen Atık Su Miktarı	m³	830.368,93	806.873,60	646.958,53
Ürün Başına Deşarj Edilen Atık Su Miktarı	m³/ton	2,50	2,37	2,07

Su Yoğunluğu	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Su Yoğunluğu Oranı (Toplam Su Tüketimi/Toplam Ciro)	%	0,04	0,04	0,04	0,00001	0,000003	0,00002
Ek Su Yoğunluğu Oranı (Toplam Su Tüketimi /Toplam Üretilen Ürün)	%	55,40	53,19	57,46	0,06	0,02	0,07
Su Kalitesi İzinleri, Standartları ve Düzenlemeleriyle İlgili Uyumsuzluk Olaylarının Sayısı	#	0	0	0	0	0	0

Su Yoğunluğu	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Su Yoğunluğu Oranı (Toplam Su Tüketimi/Toplam Ciro)	%	0,011	0,011	0,015	0,0000004	0,0000009	0,0000007
Ek Su Yoğunluğu Oranı (Toplam Su Tüketimi /Toplam Üretilen Ürün)	%	0,02	21,07	31,08	0,0018	0,0039	0,0035
Su Kalitesi İzinleri, Standartları ve Düzenlemeleriyle İlgili Uyumsuzluk Olaylarının Sayısı	#	0	0	0	0	0	0

Su Yoğunluğu	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Su Yoğunluğu Oranı (Toplam Su Tüketimi/Toplam Ciro)	%	0,00111	0,00268	0,00005	0,0014	0,0011	0,0014
Ek Su Yoğunluğu Oranı (Toplam Su Tüketimi /Toplam Üretilen Ürün)	%	3,18	4,97	0,12	6,06	4,47	5,89
Su Kalitesi İzinleri, Standartları ve Düzenlemeleriyle İlgili Uyumsuzluk Olaylarının Sayısı	#	0	0	0	0	0	0

Su Yoğunluğu	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Su Yoğunluğu Oranı (Toplam Su Tüketimi/Toplam Ciro)	%	0,02037	0,02090	0,02471
Ek Su Yoğunluğu Oranı (Toplam Su Tüketimi /Toplam Üretilen Ürün)	%	43,71	41,34	44,65
Su Kalitesi İzinleri, Standartları ve Düzenlemeleriyle İlgili Uyumsuzluk Olaylarının Sayısı	#	0	0	0

Atık Yönetimi

Türüne Göre Atıklar	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Kağıt / Karton	ton	230,9	134,3	157,9	8,4	8,4	8,4
Plastik	ton	645,2	606,5	574,6	0,36	0,36	0,36
Metal	ton	505,7	248,5	340,9	7,7	9,72	5,38
Cam	ton	2,8	0	0	2,16	2,16	2,16
Organik	ton	0	0	0	0	0	0
Elektronik Atıklar	ton	2,3	2,6	8,6	0,431	0,877	0,31
Bitkisel Yağ	ton	0	0	0	0	0	0
Diğer Atıklar	ton	7.225,0	7.465,8	7.093,3	1.278,02	1.284,48	1.155,99
Toplam Atık Miktarı	**ton**	**8.612,0**	**8.457,7**	**8.175,4**	**1.297,1**	**1.306,0**	**1.172,6**

Türüne Göre Atıklar	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Kağıt / Karton	ton	m.d.	m.d.	80,73	m.d.	m.d.	m.d.
Plastik	ton	m.d.	m.d.	20,12	m.d.	m.d.	m.d.
Metal	ton	m.d.	m.d.	9,36	m.d.	m.d.	m.d.
Cam	ton	m.d.	m.d.	0	m.d.	m.d.	m.d.
Organik	ton	m.d.	m.d.	127,52	m.d.	m.d.	m.d.
Elektronik Atıklar	ton	m.d.	m.d.	0	m.d.	m.d.	m.d.
Bitkisel Yağ	ton	m.d.	m.d.	0	m.d.	m.d.	m.d.
Diğer Atıklar	ton	m.d.	m.d.	711,24	m.d.	m.d.	m.d.
Toplam Atık Miktarı	**ton**	**m.d.**	**m.d.**	**948,97**	**m.d.**	**m.d.**	**m.d.**

Türüne Göre Atıklar	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Kağıt / Karton	ton	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Plastik	ton	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Metal	ton	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Cam	ton	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Organik	ton	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Elektronik Atıklar	ton	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Bitkisel Yağ	ton	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Diğer Atıklar	ton	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Toplam Atık Miktarı	**ton**	**m.d.**	**m.d.**	**m.d.**	**m.d.**	**m.d.**	**m.d.**

Türüne Göre Atıklar	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Kağıt / Karton	ton	239,3	142,7	247,1
Plastik	ton	645,5	606,9	595,1
Metal	ton	513,4	258,2	355,6
Cam	ton	5	2	2
Organik	ton	0	0	128
Elektronik Atıklar	ton	2,7	3,5	8,9
Bitkisel Yağ	ton	0	0	0
Diğer Atıklar	ton	8.603,1	8.750,3	8.960,6
Toplam Atık Miktarı	**ton**	**10.009,0**	**9.763,7**	**10.297,0**

Türüne Göre Toplam Atık Miktarı	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Tehlikeli Atıklar	ton	1.969,8	1.976,5	1.936,9	394,2	424,6	480,4
Tehlikesiz Atıklar	ton	6.642,1	5.646,7	6.238,5	902,9	881,4	692,2
Toplam Radyoaktif Atık Miktarı	ton	0	0	0	0	0	0
Toplam Atık	**ton**	**8.612,0**	**7.623,2**	**8.175,4**	**1.297,1**	**1.306,0**	**1.172,6**

Türüne Göre Toplam Atık Miktarı	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Tehlikeli Atıklar	ton	146,4	198,6	380,7	0	0	225,6
Tehlikesiz Atıklar	ton	646,31	493,4	568,3	216,9	377,6	89,7
Toplam Radyoaktif Atık Miktarı	ton	0	0	0	0	0	0
Toplam Atık	**ton**	**792,7**	**692,0**	**949,0**	**216,9**	**377,6**	**315,3**

Türüne Göre Toplam Atık Miktarı	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Tehlikeli Atıklar	ton	0,55	0,63	2,86	0	0	0
Tehlikesiz Atıklar	ton	152,0	149,0	123,1	124,4	70,5	99,0
Toplam Radyoaktif Atık Miktarı	ton	0	0	0	0	0	0
Toplam Atık	**ton**	**152,55**	**149,63**	**126,0**	**124,4**	**70,5**	**99,0**

Türüne Göre Toplam Atık Miktarı	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Tehlikeli Atıklar	ton	2.511,0	2.600,3	3.027,6
Tehlikesiz Atıklar	ton	8.684,6	7.618,64	7.810,7
Toplam Radyoaktif Atık Miktarı	ton	0	0	0
Toplam Atık	**ton**	**11.195,6**	**10.219,0**	**10.837,3**

Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar		Birim	Türkiye			Avusturya		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025
Yakma	Tehlikeli	ton	0	0	0	392,62	423,05	127,60
	Tehlikeli Olmayan	ton	0	0	0	238,38	187,30	180,42
Düzenli Depolama	Tehlikeli	ton	0	0	0	0,04	0	343,29
	Tehlikeli Olmayan	ton	0	0	0	0,32	66,78	0
Diğer Bertaraf Yöntemi	Tehlikeli	ton	0	0	0	0	0	8,60
	Tehlikeli Olmayan	ton	0	0	0	0	0	0
Toplam Bertaraf Edilen Atık	Tehlikeli	ton	0	0	0	392,66	423,05	479,48
	Tehlikeli Olmayan	ton	0	0	0	238,70	254,08	180,42
Toplam		**ton**	**0**	**0**	**0**	**631,36**	**677,13**	**659,91**

Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar		Birim	Brezilya			ABD		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025
Yakma	Tehlikeli	ton	0	0	0	0	0	0
	Tehlikeli Olmayan	ton	0	0	0	0	0	0
Düzenli Depolama	Tehlikeli	ton	0	0	0	0	0	178,16
	Tehlikeli Olmayan	ton	313,95	113,49	165,15	216,89	333,90	89,59
Diğer Bertaraf Yöntemi	Tehlikeli	ton	0	0	422,58	0	0	0,14
	Tehlikeli Olmayan	ton	0	0	361,23	0	0	47,48
Toplam Bertaraf Edilen Atık	Tehlikeli	ton	0	0	422,58	0	0	178,30
	Tehlikeli Olmayan	ton	313,95	113,49	526,39	216,89	333,90	137,07
Toplam		**ton**	**313,95**	**113,49**	**948,97**	**216,89**	**333,90**	**315,37**

Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar		Birim	Çin			Avustralya		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025
Yakma	Tehlikeli	ton	0,55	0,63	0	0	0	0
	Tehlikeli Olmayan	ton	0	0	0	0	0	0
Düzenli Depolama	Tehlikeli	ton	0	0	0	0	0	0
	Tehlikeli Olmayan	ton	0	0	0	124,39	70,51	93,83
Diğer Bertaraf Yöntemi	Tehlikeli	ton	0	0	0	0	0	0
	Tehlikeli Olmayan	ton	0	0	0	0	0	0
Toplam Bertaraf Edilen Atık	Tehlikeli	ton	0,55	0,63	0	0	0	0
	Tehlikeli Olmayan	ton	0	0	0	124,39	70,51	93,83
Toplam		**ton**	**0,55**	**0,63**	**0**	**124,39**	**70,51**	**93,83**

Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar		Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
			2023	2024	2025
Yakma	Tehlikeli	ton	393	424	128
	Tehlikeli Olmayan	ton	238	187	180
Düzenli Depolama	Tehlikeli	ton	0	0	521
	Tehlikeli Olmayan	ton	655,55	584,68	348,57
Diğer Bertaraf Yöntemi	Tehlikeli	ton	0	0	431
	Tehlikeli Olmayan	ton	0	0	409
Toplam Bertaraf Edilen Atık	Tehlikeli	ton	393	424	1.080
	Tehlikeli Olmayan	ton	893,93	771,98	937,71
Toplam		**ton**	**1.287,23**	**1.195,76**	**2.018,07**

Atıkların Yeniden Yönlendirilmesi ve Geri Kazanımı	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Yeniden Kullanılmak Üzere Hazırlanan	ton	1.140	1.753	1.671,06	0	0	0
Geri Dönüştürülmek Üzere (Lisanslı firmaya giden vb.)	ton	88,04	221,08	258,17	1,53	1,52	0,78
Geri Kazanım	ton	0	0	0	0	0	0
Diğer Yöntemlerle Geri Kazanmak Üzere	ton	742	3	7,62	0	0	0
Toplam Tehlikeli Atık (Yeniden Yönlendirilen)	**ton**	**1.969,74**	**1.976,44**	**1.936,85**	**1,53**	**1,52**	**0,78**
Yeniden Kullanılmak Üzere Hazırlanan	ton	1.972	989	1.112	0	0	0
Geri Dönüştürülmek Üzere (Lisanslı firmaya giden vb.)	ton	4.670,32	4.656,68	5.126	664,18	627,35	511,76
Geri Kazanım	ton	0	1	0	0	0	0
Diğer Yöntemlerle Geri Kazanmak Üzere	ton	0	0	0	0	0	0
Toplam Tehlikesiz Atık (Yeniden Yönlendirilen)	**ton**	**6.642,14**	**5.646,68**	**6.238,46**	**664,18**	**627,35**	**511,76**
Geri Dönüşümü Sağlanan Toplam Atık Miktarı	**ton**	**8.611,88**	**7.623,12**	**8.175,31**	**665,71**	**628,87**	**512,54**

Atıkların Yeniden Yönlendirilmesi ve Geri Kazanımı	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Yeniden Kullanılmak Üzere Hazırlanan	ton	0	0	0	0	0	0
Geri Dönüştürülmek Üzere (Lisanslı firmaya giden vb.)	ton	146,40	198,60	0	0	0	0
Geri Kazanım	ton	m.d.	m.d.	422,58	0	0	0
Diğer Yöntemlerle Geri Kazanmak Üzere	ton	0	0	0	0	0	0
Toplam Tehlikeli Atık (Yeniden Yönlendirilen)	**ton**	**146,40**	**198,60**	**422,58**	**0**	**0**	**0**
Yeniden Kullanılmak Üzere Hazırlanan	ton	0	0	0	0	0	15
Geri Dönüştürülmek Üzere (Lisanslı firmaya giden vb.)	ton	332,36	379,91	272,14	0	43,70	47,50
Geri Kazanım	ton	m.d.	m.d.	3,83	0	0	0
Diğer Yöntemlerle Geri Kazanmak Üzere	ton	0	0	0	0	0	0
Toplam Tehlikesiz Atık (Yeniden Yönlendirilen)	**ton**	**332,36**	**379,91**	**275,97**	**0**	**43,70**	**62,50**
Geri Dönüşümü Sağlanan Toplam Atık Miktarı	**ton**	**478,76**	**578,51**	**698,55**	**0**	**43,70**	**62,50**

Atıkların Yeniden Yönlendirilmesi ve Geri Kazanımı	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Yeniden Kullanılmak Üzere Hazırlanan	ton	0	0	0	0	0	0
Geri Dönüştürülmek Üzere (Lisanslı firmaya giden vb.)	ton	0	0	0	0	0	0
Geri Kazanım	ton	m.d.	m.d.	0	m.d.	m.d.	0
Diğer Yöntemlerle Geri Kazanmak Üzere	ton	0	0	0	0	0	0
Toplam Tehlikeli Atık (Yeniden Yönlendirilen)	**ton**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Yeniden Kullanılmak Üzere Hazırlanan	ton	0	0	0	0	0	0
Geri Dönüştürülmek Üzere (Lisanslı firmaya giden vb.)	ton	m.d.	m.d.	0	0	0	0
Geri Kazanım	ton	152	149	126	99,51	56,41	75,06
Diğer Yöntemlerle Geri Kazanmak Üzere	ton	0	0	0	0	0	0
Toplam Tehlikesiz Atık (Yeniden Yönlendirilen)	**ton**	**152**	**149**	**126**	**99,51**	**56,41**	**75,06**
Geri Dönüşümü Sağlanan Toplam Atık Miktarı	**ton**	**152**	**149**	**126**	**99,51**	**56,41**	**75,06**

Atıkların Yeniden Yönlendirilmesi ve Geri Kazanımı	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Yeniden Kullanılmak Üzere Hazırlanan	ton	1.140	1.753	1.671
Geri Dönüştürülmek Üzere (Lisanslı firmaya giden vb.)	ton	236	421	259
Geri Kazanım	ton	0	0	423
Diğer Yöntemlerle Geri Kazanmak Üzere	ton	742	3	8
Toplam Tehlikeli Atık (Yeniden Yönlendirilen)	**ton**	**2.118**	**2.177**	**2.360**
Yeniden Kullanılmak Üzere Hazırlanan	ton	1.972	989	1.127
Geri Dönüştürülmek Üzere (Lisanslı firmaya giden vb.)	ton	5.667	5.708	5.957
Geri Kazanım	ton	251,51	206,13	204,89
Diğer Yöntemlerle Geri Kazanmak Üzere	ton	0	0	0
Toplam Tehlikesiz Atık (Yeniden Yönlendirilen)	**ton**	**7.890,19**	**6.903,05**	**7.289,76**
Geri Dönüşümü Sağlanan Toplam Atık Miktarı	**ton**	**10.007,86**	**9.079,61**	**9.649,97**

Kırılımına Göre Geri Dönüşümü Sağlanan Katı ve Sıvı Atıklar	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Kağıt	ton	230,94	134,32	157,94	m.d.	m.d.	8,40
Plastik (Polietilen, Polipropilen, vb.)	ton	645,18	606,50	574,64	m.d.	m.d.	0,36
Metal	ton	505,68	248,48	340,90	m.d.	m.d.	5,38
Cam	ton	2,82	0	0	m.d.	m.d.	2,16
Ahşap	ton	601,16	1.367,42	1.339,00	m.d.	m.d.	495,46
Elektronik Atıklar	ton	2,30	2,64	8,60	m.d.	m.d.	0,31
Bitkisel Atık Yağ	ton	0	0	0	m.d.	m.d.	0,40
Diğer Atıklar (Katı)	ton	6.601,78	5.259,32	5.740,91	m.d.	m.d.	0
Diğer Atıklar (Sıvı)	ton	22,02	4,44	13,32	m.d.	m.d.	0
Geri Dönüşümü Sağlanan Toplam Atık Miktarı	**ton**	**8.611,88**	**7.623,12**	**8.175,31**	**m.d.**	**m.d.**	**512,47**

Kırılımına Göre Geri Dönüşümü Sağlanan Katı ve Sıvı Atıklar	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Kağıt	ton	m.d.	m.d.	53,55	m.d.	m.d.	m.d.
Plastik (Polietilen, Polipropilen, vb.)	ton	m.d.	m.d.	5,42	m.d.	m.d.	m.d.
Metal	ton	m.d.	m.d.	9,36	m.d.	m.d.	m.d.
Cam	ton	m.d.	m.d.	0	m.d.	m.d.	m.d.
Ahşap	ton	m.d.	m.d.	202	m.d.	m.d.	m.d.
Elektronik Atıklar	ton	m.d.	m.d.	0	m.d.	m.d.	m.d.
Bitkisel Atık Yağ	ton	m.d.	m.d.	0	m.d.	m.d.	m.d.
Diğer Atıklar (Katı)	ton	m.d.	m.d.	1,8	m.d.	m.d.	m.d.
Diğer Atıklar (Sıvı)	ton	m.d.	m.d.	0	m.d.	m.d.	m.d.
Geri Dönüşümü Sağlanan Toplam Atık Miktarı	**ton**	**m.d.**	**m.d.**	**272,13**	**m.d.**	**m.d.**	**m.d.**

Kırılımına Göre Geri Dönüşümü Sağlanan Katı ve Sıvı Atıklar	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Kağıt	ton	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	1,8
Plastik (Polietilen, Polipropilen, vb.)	ton	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	0
Metal	ton	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	0
Cam	ton	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	0
Ahşap	ton	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	2,4
Elektronik Atıklar	ton	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	0
Bitkisel Atık Yağ	ton	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	0
Diğer Atıklar (Katı)	ton	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	0
Diğer Atıklar (Sıvı)	ton	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	0
Geri Dönüşümü Sağlanan Toplam Atık Miktarı	**ton**	**m.d.**	**m.d.**	**m.d.**	**m.d.**	**m.d.**	**4,2**

Kırılımına Göre Geri Dönüşümü Sağlanan Katı ve Sıvı Atıklar	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Kağıt	ton	230,9	134,3	221,7
Plastik (Polietilen, Polipropilen, vb.)	ton	645	607	580
Metal	ton	506	248	356
Cam	ton	3	0	2
Ahşap	ton	601,2	1.367,4	2.038,9
Elektronik Atıklar	ton	2	3	9
Bitkisel Atık Yağ	ton	0	0	0
Diğer Atıklar (Katı)	ton	6.602	5.259	5.743
Diğer Atıklar (Sıvı)	ton	22	4	13
Geri Dönüşümü Sağlanan Toplam Atık Miktarı	**ton**	**8.611,88**	**7.623,12**	**8.964,11**

Atık Göstergeleri	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Toplam Atık Miktarı (Bertaraf Ettirilen + Geri Dönüşümü Sağlanan)	ton	8.612,00	8.457,70	8.175,00	904,00	883,00	693,00
Geri Dönüşümü Sağlanan Atık Oranı (Atık Geri Kazanım Oranı)	%	100,00	100,00	100,00	0,00	0,00	0,7395
Geri Dönüştürülmeyen Atık Miktarı	ton	0,12	0,10	0,09	904,00	883,00	180,00
Geri Dönüştürülmeyen Atık Oranı	%	0,00	0,001	0,00	1,00	1,00	0,00
Bertaraf Ettirilen Atık Oranı	%	0,00	0,00	0,00	0,2639	0,2878	0,2604
Atık Azaltım Miktarı	ton	m.d.	154,23	282,34	m.d.	91,07	133,40

Atık Göstergeleri	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Toplam Atık Miktarı (Bertaraf Ettirilen + Geri Dönüşümü Sağlanan)	ton	793,00	692,00	1.225,00	217	378	200,00
Geri Dönüşümü Sağlanan Atık Oranı (Atık Geri Kazanım Oranı)	%	0,00	0,00	0,22158	0,00	0,00	0,00
Geri Dönüştürülmeyen Atık Miktarı	ton	793,00	692,00	953,00	217	378,00	200,00
Geri Dönüştürülmeyen Atık Oranı	%	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
Bertaraf Ettirilen Atık Oranı	%	0,3960	0,1640	0,4297	1,00	0,88	0,69
Atık Azaltım Miktarı	ton	m.d.	100,71	-256,97	m.d.	0,00	0,00

Atık Göstergeleri	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Toplam Atık Miktarı (Bertaraf Ettirilen + Geri Dönüşümü Sağlanan)	ton	152,55	149,63	126,00	224	127	169
Geri Dönüşümü Sağlanan Atık Oranı (Atık Geri Kazanım Oranı)	%	99,64	99,58	100	0,00	0,00	0,025
Geri Dönüştürülmeyen Atık Miktarı	ton	0,55	0,63	0,00	224,00	127,00	165,00
Geri Dönüştürülmeyen Atık Oranı	%	0,36	0,42	0,00	1,00	1,00	1,00
Bertaraf Ettirilen Atık Oranı	%	0,3605	0,4210	0,00	0,556	0,556	0,556
Atık Azaltım Miktarı	ton	m.d.	2,92	23,63	m.d.	0,00	0,00

Atık Göstergeleri	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Toplam Atık Miktarı (Bertaraf Ettirilen + Geri Dönüşümü Sağlanan)	ton	10.902,34	9.852,15	10.587,89
Geri Dönüşümü Sağlanan Atık Oranı (Atık Geri Kazanım Oranı)	%	91,80	92,16	89,04
Geri Dönüştürülmeyen Atık Miktarı	ton	2.138,56	2.080,73	1.498,09
Geri Dönüştürülmeyen Atık Oranı	%	19,62	21,12	14,15
Bertaraf Ettirilen Atık Oranı	%	11,81	12,14	19,06
Atık Azaltım Miktarı	ton	m.d.	976,60	-618,30

Tek Kullanımlık Plastik Atık	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Tek Kullanımlık Plastik Miktarı	ton	645,18	511,24	574,64	0,36	0,36	0,36

Tek Kullanımlık Plastik Atık	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Tek Kullanımlık Plastik Miktarı	ton	63,25	42,64	20,12	0,92	0,90	0,90

Tek Kullanımlık Plastik Atık	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Tek Kullanımlık Plastik Miktarı	ton	0,48	0,56	0,61	26,73	15,15	15,92

Tek Kullanımlık Plastik Atık	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Tek Kullanımlık Plastik Miktarı	ton	736,92	570,85	612,55

Malzeme Yönetimi

Metrik	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Toplam kullanılan ham madde	ton	130.400	133.800	120.000	m.d.	m.d.	m.d.
Yenilenebilir kaynaklardan kullanılan ham madde	ton	31.100	31.000	29.000	m.d.	m.d.	m.d.
Geri dönüştürülmüş / ikincil malzeme kullanımı	ton	10.100	8.100	7.500	m.d.	m.d.	m.d.
Geri dönüştürülmüş malzeme oranı	%	7,7	6,1	6,3	m.d.	m.d.	m.d.

Metrik	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Toplam kullanılan ham madde	ton	m.d.	m.d.	16.825,20	m.d.	m.d.	10.457
Yenilenebilir kaynaklardan kullanılan ham madde	ton	m.d.	m.d.	0	m.d.	m.d.	0
Geri dönüştürülmüş / ikincil malzeme kullanımı	ton	m.d.	m.d.	0	m.d.	m.d.	76
Geri dönüştürülmüş malzeme oranı	%	m.d.	m.d.	0,0	m.d.	m.d.	0,0073

Metrik	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Toplam kullanılan ham madde	ton	8.230	10.130	9.750	5.028,88	5.151,61	5.277,33
Yenilenebilir kaynaklardan kullanılan ham madde	ton	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.
Geri dönüştürülmüş / ikincil malzeme kullanımı	ton	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.
Geri dönüştürülmüş malzeme oranı	%	0,0	0,0	0,0	m.d.	m.d.	m.d.

Metrik	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Toplam kullanılan ham madde	ton	143.658,88	149.081,61	162.309,53
Yenilenebilir kaynaklardan kullanılan ham madde	ton	31.100	31.000	29.000
Geri dönüştürülmüş / ikincil malzeme kullanımı	ton	10.100	8.100	7.576
Geri dönüştürülmüş malzeme oranı	%	7,3	5,6	4,8

Ürün ve Ambalaj Döngüselliği	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Ürünlerde geri dönüştürülebilir içerik oranı	%	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Ambalajlarda geri dönüştürülebilir içerik oranı	%	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Ürünlerin geri dönüştürülebilirlik oranı	%	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.

Ürün ve Ambalaj Döngüselliği	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Ürünlerde geri dönüştürülebilir içerik oranı	%	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Ambalajlarda geri dönüştürülebilir içerik oranı	%	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Ürünlerin geri dönüştürülebilirlik oranı	%	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.

Ürün ve Ambalaj Döngüselliği	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Ürünlerde geri dönüştürülebilir içerik oranı	%	m.d.	m.d.	m.d.	6,494	6,959	5,744
Ambalajlarda geri dönüştürülebilir içerik oranı	%	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Ürünlerin geri dönüştürülebilirlik oranı	%	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.

Ürün ve Ambalaj Döngüselliği	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Ürünlerde geri dönüştürülebilir içerik oranı	%	m.d.	m.d.	m.d.
Ambalajlarda geri dönüştürülebilir içerik oranı	%	m.d.	m.d.	m.d.
Ürünlerin geri dönüştürülebilirlik oranı	%	m.d.	m.d.	m.d.

Çevresel Yatırımlar	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Çevre Harcamaları*	USD	453.756	926.848	1.093.990	m.d.	385.561	513.603
Çevre Koruma Yatırımları*	USD	538.000	1.016.000	523.610	0	0	0

Çevresel Yatırımlar	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Çevre Harcamaları*	USD	m.d.	m.d.	119.718	m.d.	m.d.	145.445
Çevre Koruma Yatırımları*	USD	m.d.	m.d.	28.000	m.d.	m.d.	13.239

Çevresel Yatırımlar	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Çevre Harcamaları*	USD	m.d.	m.d.	34.600	m.d.	m.d.	51.000
Çevre Koruma Yatırımları*	USD	m.d.	m.d.	24.400	m.d.	m.d.	207.000

Çevresel Yatırımlar	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Çevre Harcamaları*	USD	453.756	1.312.409	1.958.356
Çevre Koruma Yatırımları*	USD	538.000	1.016.000	796.249

**Türkiye lokasyonu için kayıtlar TL biriminde olup her yılın sonu itibarıyla geçerli olan USD kuru üzerinden hesaplanmıştır,*

Yönetişim Performans Göstergeleri

Veri Gizliliği ve Bilgi Güvenliği Metrikleri

Veri İhlalleri ve Yaptırımlar	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Çalışanlar tarafından veri gizliliği ihlali / etik ihlal kapsamında yapılan şikayet sayısı	#	0	0	0	0	0	0
Veri gizliliği ihlalleri dahil olmak üzere ödenen ceza, tazminat ve yaptırım tutarı	USD	0	0	0	0	0	0
Veri gizliliği ihlalleri dahil ciddi insan hakları ihlali vakası sayısı	#	0	0	0	0	1	0
Veri ihlalleri dahil ciddi vakalara ilişkin toplam finansal yaptırım tutarı	USD	0	0	0	0	0	0
Veri ihlali sonrası telafi sağlanan vaka sayısı	#	0	0	0	0	0	0

Veri İhlalleri ve Yaptırımlar	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Çalışanlar tarafından veri gizliliği ihlali / etik ihlal kapsamında yapılan şikayet sayısı	#	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.
Veri gizliliği ihlalleri dahil olmak üzere ödenen ceza, tazminat ve yaptırım tutarı	USD	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.
Veri gizliliği ihlalleri dahil ciddi insan hakları ihlali vakası sayısı	#	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.
Veri ihlalleri dahil ciddi vakalara ilişkin toplam finansal yaptırım tutarı	USD	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.
Veri ihlali sonrası telafi sağlanan vaka sayısı	#	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.

Veri İhlalleri ve Yaptırımlar	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Çalışanlar tarafından veri gizliliği ihlali / etik ihlal kapsamında yapılan şikayet sayısı	#	0	0	0	m.d.	m.d.	0
Veri gizliliği ihlalleri dahil olmak üzere ödenen ceza, tazminat ve yaptırım tutarı	USD	0	0	0	m.d.	m.d.	0
Veri gizliliği ihlalleri dahil ciddi insan hakları ihlali vakası sayısı	#	0	0	0	m.d.	m.d.	0
Veri ihlalleri dahil ciddi vakalara ilişkin toplam finansal yaptırım tutarı	USD	0	0	0	m.d.	m.d.	0
Veri ihlali sonrası telafi sağlanan vaka sayısı	#	0	0	0	m.d.	m.d.	0

Veri İhlalleri ve Yaptırımlar	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Çalışanlar tarafından veri gizliliği ihlali / etik ihlal kapsamında yapılan şikayet sayısı	#	0	0	0
Veri gizliliği ihlalleri dahil olmak üzere ödenen ceza, tazminat ve yaptırım tutarı	USD	0	0	0
Veri gizliliği ihlalleri dahil ciddi insan hakları ihlali vakası sayısı	#	0	1	0
Veri ihlalleri dahil ciddi vakalara ilişkin toplam finansal yaptırım tutarı	USD	0	0	0
Veri ihlali sonrası telafi sağlanan vaka sayısı	#	0	0	0

Müşteri / Kullanıcı Veri Gizliliği Şikayetleri	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Müşteri ve son kullanıcılardan alınan veri gizliliği / kişisel veri şikayet sayısı	#	0	0	0	0	0	0
Müşteri / Kullanıcı Veri Gizliliği Şikayetleri	**Birim**	**Brezilya**			**ABD**		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Müşteri ve son kullanıcılardan alınan veri gizliliği / kişisel veri şikayet sayısı	#	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.
Müşteri / Kullanıcı Veri Gizliliği Şikayetleri	**Birim**	**Çin**			**Avustralya**		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Müşteri ve son kullanıcılardan alınan veri gizliliği / kişisel veri şikayet sayısı	#	0	0	0	m.d.	m.d.	0

Müşteri / Kullanıcı Veri Gizliliği Şikayetleri	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Müşteri ve son kullanıcılardan alınan veri gizliliği / kişisel veri şikayet sayısı	#	0	0	0

Şikayet ve Bildirim Kanalları	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Veri gizliliği ile ilgili çalışan şikayetlerinin toplam şikayetlere oranı	%	o	0	0	0	0	0
Veri gizliliği ile ilgili müşteri şikayetlerinin toplam şikayetlere oranı	%	0	0	0	0	0	0
Anonim veri gizliliği şikayet sayısı	#	0	0	0	0	0	0
Şikayet ve Bildirim Kanalları	**Birim**	**Brezilya**			**ABD**		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Veri gizliliği ile ilgili çalışan şikayetlerinin toplam şikayetlere oranı	%	o	0	0	m.d.	m.d.	m.d.
Veri gizliliği ile ilgili müşteri şikayetlerinin toplam şikayetlere oranı	%	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.
Anonim veri gizliliği şikayet sayısı	#	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.
Şikayet ve Bildirim Kanalları	**Birim**	**Çin**			**Avustralya**		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Veri gizliliği ile ilgili çalışan şikayetlerinin toplam şikayetlere oranı	%	o	0	0	m.d.	m.d.	0
Veri gizliliği ile ilgili müşteri şikayetlerinin toplam şikayetlere oranı	%	0	0	0	m.d.	m.d.	0
Anonim veri gizliliği şikayet sayısı	#	0	0	0	m.d.	m.d.	0

Şikayet ve Bildirim Kanalları	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Veri gizliliği ile ilgili çalışan şikayetlerinin toplam şikayetlere oranı	%	0	0	o
Veri gizliliği ile ilgili müşteri şikayetlerinin toplam şikayetlere oranı	%	0	0	0
Anonim veri gizliliği şikayet sayısı	#	0	0	0

Regülasyon ve Uyum	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Veri koruma regülasyonlarına uyumsuzluk nedeniyle alınan ceza sayısı	#	0	0	0	0	0	0
Veri koruma regülasyonlarına uyumsuzluk nedeniyle alınan toplam ceza tutarı	USD	0	0	0	0	0	0

Regülasyon ve Uyum	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Veri koruma regülasyonlarına uyumsuzluk nedeniyle alınan ceza sayısı	#	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.
Veri koruma regülasyonlarına uyumsuzluk nedeniyle alınan toplam ceza tutarı	USD	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.

Regülasyon ve Uyum	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Veri koruma regülasyonlarına uyumsuzluk nedeniyle alınan ceza sayısı	#	0	0	0	m.d.	m.d.	0
Veri koruma regülasyonlarına uyumsuzluk nedeniyle alınan toplam ceza tutarı	USD	0	0	0	m.d.	m.d.	0

Regülasyon ve Uyum	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Veri koruma regülasyonlarına uyumsuzluk nedeniyle alınan ceza sayısı	#	0	0	0
Veri koruma regülasyonlarına uyumsuzluk nedeniyle alınan toplam ceza tutarı	USD	0	0	0

Veri Güvenliği Operasyonel Göstergeler	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Çalışan başına ortalama veri güvenliği / gizlilik eğitimi saati	saat	0,57	0,70	1,70	m.d.	m.d.	m.d.
Veri güvenliği eğitimi alan çalışan oranı	%	23	17	19	m.d.	m.d.	m.d.
Veri güvenliği ihlali nedeniyle açılan iç soruşturma sayısı	#	0	0	0	0	1	0

Veri Güvenliği Operasyonel Göstergeler	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Çalışan başına ortalama veri güvenliği / gizlilik eğitimi saati	saat	m.d.	m.d.	1,50	m.d.	m.d.	m.d.
Veri güvenliği eğitimi alan çalışan oranı	%	m.d.	m.d.	65,8	m.d.	m.d.	m.d.
Veri güvenliği ihlali nedeniyle açılan iç soruşturma sayısı	#	m.d.	m.d.	0	m.d.	m.d.	m.d.

Veri Güvenliği Operasyonel Göstergeler	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Çalışan başına ortalama veri güvenliği / gizlilik eğitimi saati	saat	0	0	0	m.d.	m.d.	0
Veri güvenliği eğitimi alan çalışan oranı	%	0	0	0	m.d.	m.d.	0
Veri güvenliği ihlali nedeniyle açılan iç soruşturma sayısı	#	0	0	0	m.d.	m.d.	0

Veri Güvenliği Operasyonel Göstergeler	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Çalışan başına ortalama veri güvenliği / gizlilik eğitimi saati	saat	0,29	0,35	0,80
Veri güvenliği eğitimi alan çalışan oranı	%	12	9	21
Veri güvenliği ihlali nedeniyle açılan iç soruşturma sayısı	#	0	1	0

Yolsuzluk & Rüşvet Olayları	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Teyit edilmiş yolsuzluk / rüşvet vakası sayısı	#	0	1	1	0	0	0
Yolsuzluk nedeniyle disiplin cezası veya işten çıkarma sayısı	#	0	1	1	0	0	0
İş ortakları ile yolsuzluk nedeniyle feshedilen sözleşme sayısı	#	0	0	0	0	0	0

Yolsuzluk & Rüşvet Olayları	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Teyit edilmiş yolsuzluk / rüşvet vakası sayısı	#	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.
Yolsuzluk nedeniyle disiplin cezası veya işten çıkarma sayısı	#	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.
İş ortakları ile yolsuzluk nedeniyle feshedilen sözleşme sayısı	#	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.

Yolsuzluk & Rüşvet Olayları	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Teyit edilmiş yolsuzluk / rüşvet vakası sayısı	#	0	0	0	m.d.	m.d.	0
Yolsuzluk nedeniyle disiplin cezası veya işten çıkarma sayısı	#	0	0	0	m.d.	m.d.	0
İş ortakları ile yolsuzluk nedeniyle feshedilen sözleşme sayısı	#	0	0	0	m.d.	m.d.	0

Yolsuzluk & Rüşvet Olayları	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Teyit edilmiş yolsuzluk / rüşvet vakası sayısı	#	0	1	1
Yolsuzluk nedeniyle disiplin cezası veya işten çıkarma sayısı	#	0	1	1
İş ortakları ile yolsuzluk nedeniyle feshedilen sözleşme sayısı	#	0	0	0

Hukuki Süreçler & Finansal Etkiler	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Yolsuzluk / rüşvet ihlallerine ilişkin mahkûmiyet sayısı	#	0	0	0	0	0	0
Bu ihlaller nedeniyle ödenen toplam ceza tutarı	USD	0	0	0	0	0	0

Hukuki Süreçler & Finansal Etkiler	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Yolsuzluk / rüşvet ihlallerine ilişkin mahkûmiyet sayısı	#	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.
Bu ihlaller nedeniyle ödenen toplam ceza tutarı	USD	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.

Hukuki Süreçler & Finansal Etkiler	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Yolsuzluk / rüşvet ihlallerine ilişkin mahkûmiyet sayısı	#	0	0	0	m.d.	m.d.	0
Bu ihlaller nedeniyle ödenen toplam ceza tutarı	USD	0	0	0	m.d.	m.d.	0

Hukuki Süreçler & Finansal Etkiler	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Yolsuzluk / rüşvet ihlallerine ilişkin mahkûmiyet sayısı	#	0	0	0
Bu ihlaller nedeniyle ödenen toplam ceza tutarı	USD	0	0	0

Eğitim & Farkındalık	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Yolsuzlukla mücadele eğitimi alan çalışan oranı	%	100	100	100	m.d.	m.d.	m.d.
Yüksek riskli fonksiyonlarda eğitim kapsama oranı	%	100	100	100	m.d.	m.d.	m.d.

Eğitim & Farkındalık	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Yolsuzlukla mücadele eğitimi alan çalışan oranı	%	100	100	100	100	100	100
Yüksek riskli fonksiyonlarda eğitim kapsama oranı	%	100	100	100	100	100	100

Eğitim & Farkındalık	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Yolsuzlukla mücadele eğitimi alan çalışan oranı	%	0	0	0	m.d.	m.d.	100
Yüksek riskli fonksiyonlarda eğitim kapsama oranı	%	0	0	0	m.d.	m.d.	100

Eğitim & Farkındalık	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Yolsuzlukla mücadele eğitimi alan çalışan oranı	%	75	75	80
Yüksek riskli fonksiyonlarda eğitim kapsama oranı	%	75	75	80

İhbar Mekanizması & Bildirimler	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Etik ihlal / yolsuzluk şüphesi bildirim sayısı	#	18	2	3	0	0	0
İncelemeye alınan bildirim oranı	%	22,22	100	100	m.d.	m.d.	m.d.
Sonuçlandırılan bildirim oranı	%	22,22	100	100	m.d.	m.d.	m.d.

İhbar Mekanizması & Bildirimler	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Etik ihlal / yolsuzluk şüphesi bildirim sayısı	#	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.
İncelemeye alınan bildirim oranı	%	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.
Sonuçlandırılan bildirim oranı	%	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.

İhbar Mekanizması & Bildirimler	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Etik ihlal / yolsuzluk şüphesi bildirim sayısı	#	0	0	2	m.d.	m.d.	0
İncelemeye alınan bildirim oranı	%	0	0	100	m.d.	m.d.	0
Sonuçlandırılan bildirim oranı	%	0	0	100	m.d.	m.d.	0

İhbar Mekanizması & Bildirimler	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Etik ihlal / yolsuzluk şüphesi bildirim sayısı	#	18	2	5
İncelemeye alınan bildirim oranı	%	22,22	100	100
Sonuçlandırılan bildirim oranı	%	22,22	100	100

Ödeme Pratikleri ve Uyum	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Ortalama ödeme süresi	Gün	55	52	90	m.d.	m.d.	m.d.
Standart ödeme koşullarına uyum oranı	%	95	95	95	m.d.	m.d.	m.d.
Geç ödemelere ilişkin hukuki süreç sayısı	Adet	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.

Ödeme Pratikleri ve Uyum	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Ortalama ödeme süresi	Gün	35	97	49	30	30	30
Standart ödeme koşullarına uyum oranı	%	100	100	100	97,03	99,12	98,07
Geç ödemelere ilişkin hukuki süreç sayısı	Adet	0	0	0	0	0	0

Ödeme Pratikleri ve Uyum	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Ortalama ödeme süresi	Gün	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	40
Standart ödeme koşullarına uyum oranı	%	0	0	0	m.d.	m.d.	95
Geç ödemelere ilişkin hukuki süreç sayısı	Adet	0	0	0	m.d.	m.d.	0

Ödeme Pratikleri ve Uyum	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Ortalama ödeme süresi	Gün	40	60	52
Standart ödeme koşullarına uyum oranı	%	73	74	78
Geç ödemelere ilişkin hukuki süreç sayısı	Adet	0	0	0

Tedarikçi Denetimi Metrikleri

Çevresel Kriterler Açısından Denetlenen Tedarikçiler	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Çevresel Denetime Tabi Tutulan Tedarikçi Sayısı	#	0	0	68	0	0	0
Dönem İçinde İlk Kez Çevresel Denetimden Geçen Tedarikçi Sayısı	#	0	0	68	0	0	0

Çevresel Kriterler Açısından Denetlenen Tedarikçiler	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Çevresel Denetime Tabi Tutulan Tedarikçi Sayısı	#	m.d.	m.d.	0	0	0	0
Dönem İçinde İlk Kez Çevresel Denetimden Geçen Tedarikçi Sayısı	#	m.d.	m.d.	0	0	0	0

Çevresel Kriterler Açısından Denetlenen Tedarikçiler	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Çevresel Denetime Tabi Tutulan Tedarikçi Sayısı	#	m.d.	m.d.	4	m.d.	m.d.	59
Dönem İçinde İlk Kez Çevresel Denetimden Geçen Tedarikçi Sayısı	#	m.d.	m.d.	2	m.d.	m.d.	3

Çevresel Kriterler Açısından Denetlenen Tedarikçiler	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Çevresel Denetime Tabi Tutulan Tedarikçi Sayısı	#	0	0	131
Dönem İçinde İlk Kez Çevresel Denetimden Geçen Tedarikçi Sayısı	#	0	0	73

Sosyal Kriterler Açısından Denetlenen Tedarikçiler	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Sosyal Denetime Tabi Tutulan Tedarikçi Sayısı	#	0	0	68	0	0	0
Dönem İçinde İlk Kez Sosyal Denetimden Geçen Tedarikçi Sayısı	#	0	0	68	0	0	0

Sosyal Kriterler Açısından Denetlenen Tedarikçiler	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Sosyal Denetime Tabi Tutulan Tedarikçi Sayısı	#	m.d.	m.d.	0	0	0	0
Dönem İçinde İlk Kez Sosyal Denetimden Geçen Tedarikçi Sayısı	#	m.d.	m.d.	0	0	0	0

Sosyal Kriterler Açısından Denetlenen Tedarikçiler	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Sosyal Denetime Tabi Tutulan Tedarikçi Sayısı	#	m.d.	m.d.	0	m.d.	m.d.	59
Dönem İçinde İlk Kez Sosyal Denetimden Geçen Tedarikçi Sayısı	#	m.d.	m.d.	0	m.d.	m.d.	3

Sosyal Kriterler Açısından Denetlenen Tedarikçiler	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Sosyal Denetime Tabi Tutulan Tedarikçi Sayısı	#	0	0	127
Dönem İçinde İlk Kez Sosyal Denetimden Geçen Tedarikçi Sayısı	#	0	0	71

Toplam Tedarikçi Denetim Oranları	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Çevresel ve Sosyal Denetime Tabi Tedarikçi Sayısı	#	0	0	136	0	0	0
Çevresel ve Sosyal Denetime Tabi Tedarikçilerin Oranı	%	0	0	6,33	m.d.	0	0

Toplam Tedarikçi Denetim Oranları	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Çevresel ve Sosyal Denetime Tabi Tedarikçi Sayısı	#	m.d.	m.d.	0	0	0	0
Çevresel ve Sosyal Denetime Tabi Tedarikçilerin Oranı	%	m.d.	m.d.	0	m.d.	0	0

Toplam Tedarikçi Denetim Oranları	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Çevresel ve Sosyal Denetime Tabi Tedarikçi Sayısı	#	m.d.	m.d.	4	m.d.	m.d.	118
Çevresel ve Sosyal Denetime Tabi Tedarikçilerin Oranı	%	m.d.	m.d.	4,49	m.d.	m.d.	100

Toplam Tedarikçi Denetim Oranları	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Çevresel ve Sosyal Denetime Tabi Tedarikçi Sayısı	#	0	0	258
Çevresel ve Sosyal Denetime Tabi Tedarikçilerin Oranı	%	0	0	5,77

Tedarikçi Etik ve Uyum Denetimleri	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Etik kriterlere göre değerlendirilen tedarikçi oranı	%	0	0	0	0	0	0
Etik / uyum maddeleri içeren sözleşme oranı	%	m.d.	m.d.	m.d.	0	0	0

Tedarikçi Etik ve Uyum Denetimleri	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Etik kriterlere göre değerlendirilen tedarikçi oranı	%	m.d.	m.d.	0	0	0	0
Etik / uyum maddeleri içeren sözleşme oranı	%	m.d.	m.d.	0	0	0	0

Tedarikçi Etik ve Uyum Denetimleri	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Etik kriterlere göre değerlendirilen tedarikçi oranı	%	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	100
Etik / uyum maddeleri içeren sözleşme oranı	%	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	100

Tedarikçi Etik ve Uyum Denetimleri	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Etik kriterlere göre değerlendirilen tedarikçi oranı	%	0	0	3
Etik / uyum maddeleri içeren sözleşme oranı	%	m.d.	0	5

Sürdürülebilir Satın Alma Performansı Raporu	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Sosyal Denetim Gereği Tespit Edilen Riskli Tedarikçilerin Yüzdesi	%	0	0	0	m.d.	0	m.d.
Çevresel Denetim Gereği Tespit Edilen Riskli Tedarikçilerin Yüzdesi	%	0	0	0	m.d.	0	m.d.
Hedeflenen Tedarikçiler İçerisinde Sürdürülebilirlik Değerlendirmesinden Geçen Tedarikçi Yüzdesi	%	0	0	0	m.d.	0	m.d.
Yıllık Denetim Planı Doğrultusunda Denetimleri Tamamlanan Ham Madde Tedarikçilerinin Yüzdesi	%	47	58	32	m.d.	0	m.d.
İnsan Hakları Kapsamında Değerlendirilen Tedarikçi Sayısı	#	173	0	0	m.d.	0	m.d.
Tedarikçi İş Etiği Beyannamesini İmzalayan Tedarikçi Yüzdesi	%	22,61	0	0	m.d.	0	m.d.
Satın Alma Ekipleri (ve Satın Alma Yetkisine Sahip Diğer Çalışanlar) İçinde Sürdürülebilir Satın Alma Eğitimine Katılanların Yüzdesi	%	0	0	22	m.d.	0	m.d.

Sürdürülebilir Satın Alma Performansı Raporu	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Sosyal Denetim Gereği Tespit Edilen Riskli Tedarikçilerin Yüzdesi	%	m.d.	0	0	m.d.	0	0
Çevresel Denetim Gereği Tespit Edilen Riskli Tedarikçilerin Yüzdesi	%	m.d.	0	0	m.d.	0	0
Hedeflenen Tedarikçiler İçerisinde Sürdürülebilirlik Değerlendirmesinden Geçen Tedarikçi Yüzdesi	%	m.d.	0	0	m.d.	0	0
Yıllık Denetim Planı Doğrultusunda Denetimleri Tamamlanan Ham Madde Tedarikçilerinin Yüzdesi	%	m.d.	51	0	m.d.	0	0
İnsan Hakları Kapsamında Değerlendirilen Tedarikçi Sayısı	#	m.d.	126	0	m.d.	0	0
Tedarikçi İş Etiği Beyannamesini İmzalayan Tedarikçi Yüzdesi	%	m.d.	21,07	0	m.d.	0	0
Satın Alma Ekipleri (ve Satın Alma Yetkisine Sahip Diğer Çalışanlar) İçinde Sürdürülebilir Satın Alma Eğitimine Katılanların Yüzdesi	%	m.d.	0	100	m.d.	0	0

Sürdürülebilir Satın Alma Performansı Raporu	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Sosyal Denetim Gereği Tespit Edilen Riskli Tedarikçilerin Yüzdesi	%	m.d.	0	0	m.d.	0	0
Çevresel Denetim Gereği Tespit Edilen Riskli Tedarikçilerin Yüzdesi	%	m.d.	0	0	m.d.	0	0
Hedeflenen Tedarikçiler İçerisinde Sürdürülebilirlik Değerlendirmesinden Geçen Tedarikçi Yüzdesi	%	m.d.	0	0	m.d.	0	0
Yıllık Denetim Planı Doğrultusunda Denetimleri Tamamlanan Ham Madde Tedarikçilerinin Yüzdesi	%	m.d.	66	66	m.d.	0	0
İnsan Hakları Kapsamında Değerlendirilen Tedarikçi Sayısı	#	m.d.	0	0	m.d.	0	0
Tedarikçi İş Etiği Beyannamesini İmzalayan Tedarikçi Yüzdesi	%	m.d.	0	0	m.d.	0	100
Satın Alma Ekipleri (ve Satın Alma Yetkisine Sahip Diğer Çalışanlar) İçinde Sürdürülebilir Satın Alma Eğitimine Katılanların Yüzdesi	%	m.d.	0	0	m.d.	0	100

Sürdürülebilir Satın Alma Performansı Raporu	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Sosyal Denetim Gereği Tespit Edilen Riskli Tedarikçilerin Yüzdesi	%	0	0	0
Çevresel Denetim Gereği Tespit Edilen Riskli Tedarikçilerin Yüzdesi	%	0	0	0
Hedeflenen Tedarikçiler İçerisinde Sürdürülebilirlik Değerlendirmesinden Geçen Tedarikçi Yüzdesi	%	0	0	0
Yıllık Denetim Planı Doğrultusunda Denetimleri Tamamlanan Ham Madde Tedarikçilerinin Yüzdesi	%	47,00	29,17	19,53
İnsan Hakları Kapsamında Değerlendirilen Tedarikçi Sayısı	#	173	126	0
Tedarikçi İş Etiği Beyannamesini İmzalayan Tedarikçi Yüzdesi	%	22,61	6	3
Satın Alma Ekipleri (ve Satın Alma Yetkisine Sahip Diğer Çalışanlar) İçinde Sürdürülebilir Satın Alma Eğitimine Katılanların Yüzdesi	%	0	0	44,44

Satın Alma ve Tedarik Zinciri Metrikleri

Tedarikçilere Yapılan Ödemeler	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
İthalat Tutarı	USD	m.d.	m.d.	108.513.503	m.d.	2.444.006	21.395.723
Yurt İçi Satın Alma Tutarı	USD	m.d.	m.d.	41.448.760	m.d.	58.801.979	28.220.014
Toplam Satın Alma Tutarı	USD	m.d.	m.d.	149.962.262	m.d.	61.245.985	49.615.737
Yerel Tedarikçilere Yapılan Toplam Ödeme Yüzdesi	%	**m.d.**	**m.d.**	**27,64**	**m.d.**	**96,01**	**56,88**

Tedarikçilere Yapılan Ödemeler	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
İthalat Tutarı	USD	m.d.	m.d.	37.753.236	m.d.	17.346.216	17.296.472
Yurt İçi Satın Alma Tutarı	USD	m.d.	16.945.334	15.734.149	m.d.	42.283.961	36.890.011
Toplam Satın Alma Tutarı	USD	m.d.	37.640.023	53.487.385	m.d.	59.630.177	54.186.483
Yerel Tedarikçilere Yapılan Toplam Ödeme Yüzdesi	%	**m.d.**	**45,02**	**29,42**	**m.d.**	**70,91**	**68,08**

Tedarikçilere Yapılan Ödemeler	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
İthalat Tutarı	USD	m.d.	2.897.436	3.012.176	m.d.	m.d.	11.253.910
Yurt İçi Satın Alma Tutarı	USD	m.d.	12.652.135	15.133.580	m.d.	m.d.	1.199.673
Toplam Satın Alma Tutarı	USD	m.d.	15.549.571	18.145.756	m.d.	m.d.	12.453.583
Yerel Tedarikçilere Yapılan Toplam Ödeme Yüzdesi	%	**m.d.**	**81,37**	**83,40**	**m.d.**	**m.d.**	**9,63**

Tedarikçilere Yapılan Ödemeler	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
İthalat Tutarı	USD	m.d.	19.790.222	199.225.020
Yurt İçi Satın Alma Tutarı	USD	m.d.	130.683.409	138.626.186
Toplam Satın Alma Tutarı	USD	m.d.	174.065.756	337.851.207
Yerel Tedarikçilere Yapılan Toplam Ödeme Yüzdesi	%	**m.d.**	**75,08**	**41,03**

Tedarikçiler	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Toplam Tedarikçi Sayısı	#	765	953	1.075	m.d.	308	316
Toplam Yerel Tedarikçi Sayısı	#	664	820	873	m.d.	271	279
Toplam Yabancı / Küresel Tedarikçi Sayısı	#	m.d.	m.d.	202	m.d.	37	37
Toplam Yeni Tedarikçi Sayısı	#	m.d.	m.d.	270	m.d.	0	8
Yerel Tedarikçi Yüzdesi	%	**86,80**	**86,04**	**81,21**	**m.d.**	**87,99**	**88,29**

Tedarikçiler	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Toplam Tedarikçi Sayısı	#	m.d.	598	680	m.d.	31	50
Toplam Yerel Tedarikçi Sayısı	#	m.d.	553	623	m.d.	18	34
Toplam Yabancı / Küresel Tedarikçi Sayısı	#	m.d.	45	57	m.d.	13	16
Toplam Yeni Tedarikçi Sayısı	#	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	2	2
Yerel Tedarikçi Yüzdesi	**%**	**m.d.**	**92,47**	**91,62**	**m.d.**	**58,06**	**68,00**

Tedarikçiler	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Toplam Tedarikçi Sayısı	#	m.d.	81	89	m.d.	54	59
Toplam Yerel Tedarikçi Sayısı	#	m.d.	76	83	m.d.	18	20
Toplam Yabancı / Küresel Tedarikçi Sayısı	#	m.d.	5	6	m.d.	36	39
Toplam Yeni Tedarikçi Sayısı	#	m.d.	0	8	m.d.	2	3
Yerel Tedarikçi Yüzdesi	**%**	**m.d.**	**93,83**	**93,26**	**m.d.**	**33,33**	**33,90**

Tedarikçiler	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Toplam Tedarikçi Sayısı	#	765	2.025	2.269
Toplam Yerel Tedarikçi Sayısı	#	664	1.756	1.912
Toplam Yabancı / Küresel Tedarikçi Sayısı	#	m.d.	136	357
Toplam Yeni Tedarikçi Sayısı	#	m.d.	4	291
Yerel Tedarikçi Yüzdesi	**%**	**86,80**	**86,72**	**84,27**

2025 Yılında Tedarikçilerle İlgili Önemli Değişiklikler	Birim	Türkiye	Avusturya	Brezilya	ABD	Çin	Avustralya
		2025	2025	2025	2025	2025	2025
İş İlişkisi Kesilen Tedarikçi Sayısı	#	m.d.	1	0	m.d.	0	0
Yeni Çalışılmaya Başlanacak Tedarikçi Sayısı	#	m.d.	m.d.	16	m.d.	0	3

2025 Yılında Tedarikçilerle İlgili Önemli Değişiklikler	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
İş İlişkisi Kesilen Tedarikçi Sayısı	#		1	
Yeni Çalışılmaya Başlanacak Tedarikçi Sayısı	#		19	

2025 Yılı Satın Alma Harcamalarının Dağılımı	Birim	Türkiye	Avusturya	Brezilya	ABD	Çin	Avustralya	Toplam (Tüm Tesisler)
		2025	2025	2025	2025	2025	2025	2025
Ham Madde ve Malzeme Giderleri	%	64,05	91,26	94,05	99,23	98,44	71,01	76,59
	USD	155.353.739	46.783.625	53.487.385	43.439.648	18.145.756	12.453.583	329.663.736
Paketleme	%	2,07	2	1,73	0,77	1,56	1,03	1,82
	USD	5.032.369	997.400	981.641	337.331	288.386	180.924	7.818.051
Enerji	%	3,16	4,44	1,03	0	0	0,37	2,46
	USD	7.656.236	2.277.041	585.721	0	0	65.544	10.584.543
Diğer Ürün ve Hizmetler	%	3,25	0,41	2,57	0	0	0	2,22
	USD	7.890.938	212.464	1.458.825	0	0	0	9.562.227
Yönetim Giderleri	%	15,25	1,01	0,63	0	0	0	8,79
	USD	36.982.546	515.823	357.139	0	0	0	37.855.509
Diğer	%	12,22	0,94	0	0	0	27,59	8,12
	USD	29.631.497	480.111	0	0	0	4.838.776	34.950.384
Toplam	**%**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**	**100**
	USD	**242.547.326**	**51.266.464**	**56.870.711**	**43.776.979**	**18.434.142**	**17.538.827**	**430.434.449**

Ar-Ge ve İnovasyon Metrikleri

Ar-Ge Projeleri	Birim	Türkiye		
		2023	2024	2025
Akdeniz Chemson Türkiye T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Onaylı Ar-Ge Projeleri Sayısı	#	16	13	13

Ar-Ge Çalışan Sayıları	Birim	Türkiye			Brezilya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Kadın	#	9	13	10	0	0	1
Erkek	#	36	35	40	0	0	1
Mühendis	#	9	11	10	0	0	0
Diğer	#	36	37	40	0	0	0
Toplam Ar-Ge Çalışanı	**#**	**45**	**48**	**50**	**0**	**0**	**2**

Ar-Ge Çalışan Sayıları	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Kadın	#	9	13	11
Erkek	#	36	35	41
Mühendis	#	9	11	10
Diğer	#	36	37	40
Toplam Ar-Ge Çalışanı	**#**	**45**	**48**	**52**

Yaşam Döngüsü Analizi (LCA)	Birim	Türkiye			Brezilya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Yaşam Döngüsü Analizi Yapılan Ürün Sayısı	#	6	3	4	0	0	0

Yaşam Döngüsü Analizi (LCA)	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Yaşam Döngüsü Analizi Yapılan Ürün Sayısı	#	6	3	4

Ar-Ge Harcamaları	Birim	Türkiye			Brezilya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Ar-Ge Harcaması	USD	2.530.000	3.225.000	3.500.000	38.223	1.750	367.700
Ar-Ge Harcamalarının Ciroya Oranı	%	0,71	0,98	1,13	m.d.	m.d.	m.d.

Ar-Ge Harcamaları	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Ar-Ge Harcaması	USD	2.568.223	3.226.750	3.867.700
Ar-Ge Harcamalarının Ciroya Oranı	%	0,37	0,48	0,68

Entegre Yönetim Sistemleri ve Sertifikalar

Yönetim Sistemi / Sertifika Adı (GRI 2-25)	Türkiye	Avusturya	Brezilya	ABD	Çin	Avustralya
ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi	✓	✓	✓	☐	✓	✓
ISO 14046:2014 Su Ayak İzi Standardı	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	✓	☐	☐	✓	✓	☐
ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi	✓	☐	☐	☐	☐	☐
ISO 27001:2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	✓	☐	☐	☐	☐	☐
Sera Gazı Doğrulama (GHG Protokolü – Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardı, 2004)	✓	✓	✓	✓	✓	✓
TS EN ISO/IEC 17025:2017 Laboratuvar Akreditasyonu	✓	☐	✓	☐	☐	☐
Diğer Belgeler	**Türkiye**	**Avusturya**	**Brezilya**	**ABD**	**Çin**	**Avustralya**
Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası (YYS)	✓	☐	☐	☐	☐	☐
Responsible Care® Taahhütnamesi	✓	✓	☐	☐	☐	☐
CE Belgesi	✓	☐	☐	☐	☐	☐
Sıfır Atık Sertifikası	✓	☐	☐	☐	☐	☐
VinylPlus®	☐	✓	☐	☐	☐	☐
EcoVadis Platin Sertifikası	☐	☐	☐	☐	☐	✓
EcoVadis Gold Sertifikası	✓	☐	✓	✓	☐	☐
EcoVadis Gümüş Sertifikası	☐	✓	☐	☐	✓	☐
AICIS Kaydı (Australian Industrial Chemicals Introduction Scheme)	☐	☐	☐	☐	☐	✓
PVC Stewardship Excellence	☐	☐	☐	☐	☐	✓

Sosyal Performans Göstergeleri

İnsan Kaynakları Metrikleri

İstihdam Türüne Göre Çalışan Sayısı		Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Beyaz Yaka		196	200	185	101	100	90
	Kadın	70	73	72	35	34	30
	Erkek	126	127	113	66	66	60
Mavi Yaka		378	577	514	105	100	82
	Kadın	4	7	4	0	0	0
	Erkek	374	570	510	105	100	82
Toplam Çalışan Sayısı		**574**	**777**	**699**	**206**	**200**	**172**

İstihdam Türüne Göre Çalışan Sayısı		Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Beyaz Yaka		64	65	65	18	23	21
	Kadın	19	21	22	4	6	8
	Erkek	45	44	43	14	17	13
Mavi Yaka		87	89	87	19	18	23
	Kadın	0	0	0	0	0	0
	Erkek	87	89	87	19	18	23
Toplam Çalışan Sayısı		**151**	**154**	**152**	**37**	**41**	**44**

İstihdam Türüne Göre Çalışan Sayısı		Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Beyaz Yaka		31	32	27	12	11	10
	Kadın	14	14	12	6	5	5
	Erkek	17	18	15	6	6	5
Mavi Yaka		37	36	22	5	4	5
	Kadın	10	10	6	0	0	0
	Erkek	27	26	16	5	4	5
Toplam Çalışan Sayısı		**68**	**68**	**49**	**17**	**15**	**15**

İstihdam Türüne Göre Çalışan Sayısı		Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Beyaz Yaka		422	431	398
	Kadın	148	153	149
	Erkek	274	278	249
Mavi Yaka		631	824	733
	Kadın	14	17	10
	Erkek	617	807	723
Toplam Çalışan Sayısı		**1.053**	**1.255**	**1.131**

Diğer Çalışanlar	Türkiye			Avusturya		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Şirketin bordrosunda olmayan çalışanların sayısı*	98	70	79	3	0	1

Diğer Çalışanlar	Brezilya			ABD		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Şirketin bordrosunda olmayan çalışanların sayısı*	0	1	1	0	0	0

Diğer Çalışanlar	Çin			Avustralya		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Şirketin bordrosunda olmayan çalışanların sayısı*	0	0	0	4	4	1

Diğer Çalışanlar	Toplam (Tüm Tesisler)		
	2023	2024	2025
Şirketin bordrosunda olmayan çalışanların sayısı*	105	75	82

**Serbest meslek sahibi kişiler ve sözleşme ile her tesis içinde hizmet veren alt yüklenicilerin toplam çalışan sayısı*

Sözleşme Türüne Göre Çalışan Sayısı		Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Belirsiz Süreli		574	775	698	206	200	172
	Kadın	74	78	76	35	34	30
	Erkek	500	697	622	171	166	142
Belirli Süreli		0	2	1	0	0	0
	Kadın	0	2	0	0	0	0
	Erkek	0	0	1	0	0	0
Toplam Çalışan Sayısı		**574**	**777**	**699**	**206**	**200**	**172**

Sözleşme Türüne Göre Çalışan Sayısı		Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Belirsiz Süreli		143	144	144	37	41	44
	Kadın	17	18	18	4	6	8
	Erkek	126	126	126	33	35	36
Belirli Süreli		8	10	8	0	0	0
	Kadın	2	3	4	0	0	0
	Erkek	6	7	4	0	0	0
Toplam Çalışan Sayısı		**151**	**154**	**152**	**37**	**41**	**44**

Sözleşme Türüne Göre Çalışan Sayısı		Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Belirsiz Süreli		0	0	0	17	15	15
	Kadın	0	0	0	6	5	5
	Erkek	0	0	0	11	10	10
Belirli Süreli		68	68	49	0	0	0
	Kadın	24	25	18	0	0	0
	Erkek	44	43	31	0	0	0
Toplam Çalışan Sayısı		**68**	**68**	**49**	**17**	**15**	**15**

Sözleşme Türüne Göre Çalışan Sayısı		Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Belirsiz Süreli		977	1.175	1.073
	Kadın	136	141	137
	Erkek	841	1.034	936
Belirli Süreli		76	80	58
	Kadın	26	30	22
	Erkek	50	50	36
Toplam Çalışan Sayısı		**1.053**	**1.255**	**1.131**

Kategoriye Göre Çalışanlar		Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Yarı Zamanlı		0	0	0	12	11	10
	Kadın	0	0	0	12	11	10
	Erkek	0	0	0	0	0	0
Tam Zamanlı		574	777	699	194	189	162
	Kadın	74	80	76	23	23	20
	Erkek	500	697	623	171	166	142
Daimî Çalışan		0	0	0	206	200	172
	Kadın	0	0	0	35	34	30
	Erkek	0	0	0	171	166	142
Geçici Çalışan		0	0	0	0	0	0
	Kadın	0	0	0	0	0	0
	Erkek	0	0	0	0	0	0
Garanti Edilmeyen Saat Çalışan		0	0	0	0	0	0
	Kadın	0	0	0	0	0	0
	Erkek	0	0	0	0	0	0
Toplam Çalışan Sayısı		**574**	**777**	**699**	**206**	**200**	**172**

Kategoriye Göre Çalışanlar		Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Yarı Zamanlı		8	10	8	0	1	1
	Kadın	2	3	4	0	1	1
	Erkek	6	7	4	0	0	0
Tam Zamanlı		143	144	144	37	40	43
	Kadın	17	18	18	4	6	7
	Erkek	126	126	126	33	34	36
Daimî Çalışan		143	144	144	37	41	44
	Kadın	17	18	18	4	7	8
	Erkek	126	126	126	33	34	36
Geçici Çalışan		0	0	0	0	0	0
	Kadın	0	0	0	0	0	0
	Erkek	0	0	0	0	0	0
Garanti Edilmeyen Saat Çalışan		0	0	0	0	0	0
	Kadın	0	0	0	0	0	0
	Erkek	0	0	0	0	0	0
Toplam Çalışan Sayısı		**151**	**154**	**152**	**37**	**41**	**45**

Kategoriye Göre Çalışanlar		Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Yarı Zamanlı		0	0	0	2	1	1
	Kadın	0	0	0	2	0	0
	Erkek	0	0	0	0	1	1
Tam Zamanlı		68	68	49	15	14	14
	Kadın	24	25	18	4	5	5
	Erkek	44	43	31	11	9	9
Daimî Çalışan		0	0	0	17	15	15
	Kadın	0	0	0	6	5	5
	Erkek	0	0	0	11	10	10
Geçici Çalışan		0	0	0	0	0	0
	Kadın	0	0	0	0	0	0
	Erkek	0	0	0	0	0	0
Garanti Edilmeyen Saat Çalışan		0	0	0	4	4	1
	Kadın	0	0	0	0	0	0
	Erkek	0	0	0	4	4	1
Toplam Çalışan Sayısı		**68**	**68**	**49**	**17**	**15**	**16**

Kategoriye Göre Çalışanlar		Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Yarı Zamanlı		22	23	20
	Kadın	16	15	15
	Erkek	6	8	5
Tam Zamanlı		1.031	1.232	1.111
	Kadın	146	157	144
	Erkek	885	1.075	967
Daimî Çalışan		403	400	375
	Kadın	62	64	61
	Erkek	341	336	314
Geçici Çalışan		0	0	0
	Kadın	0	0	0
	Erkek	0	0	0
Garanti Edilmeyen Saat Çalışan		4	4	1
	Kadın	0	0	0
	Erkek	4	4	1
Toplam Çalışan Sayısı		**1.053**	**1.255**	**1.131**

Toplu İş Sözleşmesine Tabi Çalışan Sayısı	Türkiye			Avusturya		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Toplu İş Sözleşmelerine (TİS) Dahil Olan Çalışan Sayısı	357	562	513	206	200	172
TİS Kapsamı Oranı (Toplam Çalışan Bazlı)	62	72	73	100	100	100
Toplu İş Sözleşmesine Tabi Çalışan Sayısı	**Brezilya**			**ABD**		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Toplu İş Sözleşmelerine (TİS) Dahil Olan Çalışan Sayısı	142	143	143	14	13	12
TİS Kapsamı Oranı (Toplam Çalışan Bazlı)	94	93	94	38	32	27
Toplu İş Sözleşmesine Tabi Çalışan Sayısı	**Çin**			**Avustralya**		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Toplu İş Sözleşmelerine (TİS) Dahil Olan Çalışan Sayısı	0	0	0	0	0	0
TİS Kapsamı Oranı (Toplam Çalışan Bazlı)	0	0	0	0	0	0

Toplu İş Sözleşmesine Tabi Çalışan Sayısı	Toplam (Tüm Tesisler)		
	2023	2024	2025
Toplu İş Sözleşmelerine (TİS) Dahil Olan Çalışan Sayısı	719	918	840
TİS Kapsamı Oranı (Toplam Çalışan Bazlı)	68	73	74

Çeşitlilik Metrikleri

Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	Türkiye			Avusturya		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Erkek	500	697	623	171	166	142
Kadın	74	80	76	35	34	30
Toplam Çalışan Sayısı	**574**	**777**	**699**	**206**	**200**	**172**

Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	Brezilya			ABD		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Erkek	132	133	130	33	34	36
Kadın	19	21	22	4	7	8
Toplam Çalışan Sayısı	**151**	**154**	**152**	**37**	**41**	**44**

Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	Çin			Avustralya		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Erkek	44	43	31	11	10	10
Kadın	24	25	18	6	5	5
Toplam Çalışan Sayısı	**68**	**68**	**49**	**17**	**15**	**15**

Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	Toplam (Tüm Tesisler)		
	2023	2024	2025
Erkek	891	1.083	972
Kadın	162	172	159
Toplam Çalışan Sayısı	**1.053**	**1.255**	**1.131**

Yaşa Göre Çalışan Dağılımı		Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
30 Yaş Altı		173	201	146	33	32	24
	Kadın	26	26	20	9	10	8
	Erkek	147	175	126	24	22	16
30 - 50 Yaş Arası		386	541	512	101	96	91
	Kadın	48	53	54	19	18	15
	Erkek	338	488	458	82	78	76
50 Yaş Üstü		15	35	41	72	72	57
	Kadın	0	1	2	7	7	7
	Erkek	15	34	39	65	65	50
Toplam Çalışan Sayısı		**574**	**777**	**699**	**206**	**200**	**172**

Yaşa Göre Çalışan Dağılımı		Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
30 Yaş Altı		18	20	21	3	8	11
	Kadın	5	6	6	m.d.	m.d.	m.d.
	Erkek	13	14	15	m.d.	m.d.	m.d.
30 - 50 Yaş Arası		96	93	86	22	21	23
	Kadın	12	13	15	m.d.	m.d.	m.d.
	Erkek	84	80	71	m.d.	m.d.	m.d.
50 Yaş Üstü		37	41	45	12	12	10
	Kadın	2	2	1	m.d.	m.d.	m.d.
	Erkek	35	39	44	m.d.	m.d.	m.d.
Toplam Çalışan Sayısı		**151**	**154**	**152**	**37**	**41**	**44**

Yaşa Göre Çalışan Dağılımı		Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
30 Yaş Altı		9	8	8	2	1	2
	Kadın	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	1
	Erkek	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	1
30 - 50 Yaş Arası		50	50	32	11	12	11
	Kadın	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	4
	Erkek	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	7
50 Yaş Üstü		9	10	9	4	2	2
	Kadın	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	0
	Erkek	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	2
Toplam Çalışan Sayısı		**68**	**68**	**49**	**17**	**15**	**15**

Yaşa Göre Çalışan Dağılımı		Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
30 Yaş Altı		238	270	212
	Kadın	40	42	35
	Erkek	184	211	158
30 - 50 Yaş Arası		666	813	755
	Kadın	79	84	88
	Erkek	504	646	612
50 Yaş Üstü		149	172	164
	Kadın	9	10	10
	Erkek	115	138	135
Toplam Çalışan Sayısı		**1.053**	**1.255**	**1.131**

Özel Kategorilere Göre Çalışanlar		Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Yabancı		0	0	0	21	21	21
	Kadın	0	0	0	2	3	3
	Erkek	0	0	0	19	18	18
Engelli		15	20	19	10	9	3
	Kadın	1	1	0	2	2	0
	Erkek	14	19	19	8	7	3
Engelli kadın çalışan oranı (%)		**0,17**	**0,13**	**0**	**1**	**1**	**0**
Engelli erkek çalışan oranı (%)		**2,44**	**2,45**	**2,7**	**3,9**	**3,5**	**1,7**
Engelli çalışan oranı (%)		**2,61**	**2,6**	**2,7**	**4,9**	**4,5**	**1,7**

Özel Kategorilere Göre Çalışanlar		Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Yabancı		1	1	1	3	3	4
	Kadın	0	0	0	0	0	1
	Erkek	1	1	1	3	3	3
Engelli		3	3	3	0	0	0
	Kadın	0	0	0	0	0	0
	Erkek	3	3	3	0	0	0
Engelli kadın çalışan oranı (%)		**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Engelli erkek çalışan oranı (%)		**2**	**1,9**	**2**	**0**	**0**	**0**
Engelli çalışan oranı (%)		**2**	**1,9**	**2**	**0**	**0**	**0**

Özel Kategorilere Göre Çalışanlar		Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Yabancı		1	1	1	0	0	0
	Kadın	0	0	0	0	0	0
	Erkek	1	1	1	0	0	0
Engelli		0	0	0	0	0	0
	Kadın	0	0	0	0	0	0
	Erkek	0	0	0	0	0	0
Engelli kadın çalışan oranı (%)		**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Engelli erkek çalışan oranı (%)		**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Engelli çalışan oranı (%)		**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

Özel Kategorilere Göre Çalışanlar		Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Yabancı		26	26	27
	Kadın	2	3	4
	Erkek	24	23	23
Engelli		28	32	25
	Kadın	3	3	0
	Erkek	25	29	25
Engelli kadın çalışan oranı (%)		**0,28**	**0,24**	**0**
Engelli erkek çalışan oranı (%)		**2,37**	**2,31**	**2,21**
Engelli çalışan oranı (%)		**2,66**	**2,55**	**2,21**

Yönetim ve Alan Kategorisine Göre Çalışanlar		Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Üst Yönetim		6	6	6	0	0	0
	Kadın	1	1	1	0	0	0
	Erkek	5	5	5	0	0	0
Orta Düzey		27	26	21	9	8	10
	Kadın	6	5	3	1	1	1
	Erkek	21	21	18	8	7	9
Teknik personel		92	259	239	59	62	54
	Kadın	16	22	21	10	11	10
	Erkek	76	237	217	49	51	44
İdari personel		102	116	112	53	50	43
	Kadın	52	51	50	21	19	17
	Erkek	50	65	62	32	31	26
Üretim personeli		348	371	322	85	80	65
	Kadın	0	2	2	3	3	2
	Erkek	348	369	320	82	77	63
Toplam Çalışan Sayısı		**575**	**778**	**699**	**206**	**200**	**172**

Yönetim ve Alan Kategorisine Göre Çalışanlar		Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Üst Yönetim		1	1	1	1	1	0
	Kadın	m.d.	m.d.	m.d.	0	0	0
	Erkek	1	1	1	1	1	0
Orta Düzey		5	7	7	6	6	6
	Kadın	1	1	1	2	2	1
	Erkek	4	6	6	4	4	5
Teknik personel		27	28	28	7	9	12
	Kadın	3	4	4	1	3	3
	Erkek	24	24	24	6	6	2
İdari personel		31	29	29	6	7	5
	Kadın	15	16	17	1	2	2
	Erkek	16	13	12	5	5	3
Üretim personeli		87	89	87	17	18	24
	Kadın	m.d.	m.d.	0	0	0	0
	Erkek	87	89	87	17	18	24
Toplam Çalışan Sayısı		**151**	**154**	**152**	**37**	**41**	**40**

Yönetim ve Alan Kategorisine Göre Çalışanlar		Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Üst Yönetim		1	1	1	1	1	1
	Kadın	0	0	0	0	0	0
	Erkek	1	1	1	1	1	1
Orta Düzey		15	15	9	3	3	3
	Kadın	3	3	3	1	1	1
	Erkek	12	12	6	2	2	2
Teknik personel		10	11	6	8	7	6
	Kadın	9	9	4	5	5	4
	Erkek	1	2	2	3	2	2
İdari personel		11	11	13	0	0	0
	Kadın	10	10	9	0	0	0
	Erkek	1	1	4	0	0	0
Üretim personeli		31	30	20	5	4	5
	Kadın	3	3	2	0	0	0
	Erkek	28	27	18	5	4	5
Toplam Çalışan Sayısı		**68**	**68**	**49**	**17**	**15**	**15**

Yönetim ve Alan Kategorisine Göre Çalışanlar		Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Üst Yönetim		10	10	9
	Kadın	1	1	1
	Erkek	9	9	8
Orta Düzey		65	65	56
	Kadın	14	13	10
	Erkek	51	52	46
Teknik personel		203	376	337
	Kadın	44	54	46
	Erkek	159	322	291
İdari personel		203	213	202
	Kadın	99	98	95
	Erkek	104	115	107
Üretim personeli		573	592	523
	Kadın	6	8	6
	Erkek	567	584	517
Toplam Çalışan Sayısı		**1.054**	**1.256**	**1.127**

Çalışma Bölgesine Göre Çalışanlar	Türkiye			Avusturya		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
İstanbul	2	2	2	-	-	-
İzmir	572	775	697	-	-	-
Arnoldstein	-	-	-	206	200	172
Rio Claro	-	-	-	-	-	-
Philadelphia, PA	-	-	-	-	-	-
Charlotte, NC	-	-	-	-	-	-
Zhejiang	-	-	-	-	-	-
Sydney	-	-	-	-	-	-

Çalışma Bölgesine Göre Çalışanlar	Brezilya			ABD		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
İstanbul	-	-	-	-	-	-
İzmir	-	-	-	-	-	-
Arnoldstein	-	-	-	-	-	-
Rio Claro	151	154	152	-	-	-
Philadelphia, PA	-	-	-	35	39	42
Charlotte, NC	-	-	-	2	2	2
Zhejiang	-	-	-	-	-	-
Sydney	-	-	-	-	-	-

Çalışma Bölgesine Göre Çalışanlar	Çin			Avustralya		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
İstanbul	-	-	-	-	-	-
İzmir	-	-	-	-	-	-
Arnoldstein	-	-	-	-	-	-
Rio Claro	-	-	-	-	-	-
Philadelphia, PA	-	-	-	-	-	-
Charlotte, NC	-	-	-	-	-	-
Zhejiang	68	68	49	-	-	-
Sydney	-	-	-	17	15	15

Çalışma Bölgesine Göre Çalışanlar	Toplam (Tüm Tesisler)		
	2023	2024	2025
İstanbul	2	2	2
İzmir	572	775	697
Arnoldstein	206	200	172
Rio Claro	151	154	152
Philadelphia, PA	35	39	42
Charlotte, NC	2	2	2
Zhejiang	68	68	49
Sydney	17	15	15

Çeşitlilik Verileri (%)	Türkiye						Avusturya					
	2023		2024		2025		2023		2024		2025	
Cinsiyet	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Cinsiyete Göre Çalışan Oranı	87	13	90	10	89	11	83	17	83	17	83	17
Yaşa Göre												
30 Yaş Altı	85	15	87	13	86	14	73	27	69	31	67	33
30 - 50 Yaş Arası	88	12	90	10	89	11	81	19	81	19	84	16
50 Yaş Üstü	100	0	97	3	95	5	90	10	90	10	88	12
Diğer Gruplar												
Yabancı	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	90	10	86	14	86	14
Engelli	93	7	95	5	100	0	80	20	78	22	100	0
Yönetim Kategorisine Göre												
Üst Yönetim	83	17	83	17	83	17	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.

Çeşitlilik Verileri (%)	Brezilya						ABD					
	2023		2024		2025		2023		2024		2025	
Cinsiyet	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Cinsiyete Göre Çalışan Oranı	87	13	86	14	86	14	89	11	83	17	82	18
Yaşa Göre												
30 Yaş Altı	72	28	70	30	71	29	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
30 - 50 Yaş Arası	87,5	12,5	86	14	83	17	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
50 Yaş Üstü	95	5	95	5	98	2	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Diğer Gruplar												
Yabancı	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0	75	25
Engelli	100	0	100	0	100	0	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Yönetim Kategorisine Göre												
Üst Yönetim	100	m.d.	100	m.d.	100	m.d.	100	0	100	0	m.d.	m.d.

Çeşitlilik Verileri (%)	Çin						Avustralya					
	2023		2024		2025		2023		2024		2025	
Cinsiyet	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Cinsiyete Göre Çalışan Oranı	65	35	63	37	63	37	65	35	67	33	67	33
Yaşa Göre												
30 Yaş Altı	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	50	50
30 - 50 Yaş Arası	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	64	36
50 Yaş Üstü	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	100	0
Diğer Gruplar												
Yabancı	100	0	100	0	100	0	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Engelli	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Yönetim Kategorisine Göre												
Üst Yönetim	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0	100	0

Çeşitlilik Verileri (%)	Toplam (Tüm Tesisler)					
	2023		2024		2025	
Cinsiyet	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Cinsiyete Göre Çalışan Oranı	85	15	86	14	86	14
Yaşa Göre						
30 Yaş Altı	82	18	83	17	82	18
30 - 50 Yaş Arası	86	14	88	12	87	13
50 Yaş Üstü	93	7	93	7	93	7
Diğer Gruplar						
Yabancı	92	8	88	12	85	15
Engelli	89	11	91	9	100	0
Yönetim Kategorisine Göre						
Üst Yönetim	90	10	90	10	89	11

Yan Haklar

Yan Haklar	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Hayat Sigortası	Kişi (#)	32	33	32	0	0	0
Sağlık Hizmetleri	Kişi (#)	574	777	699	0	0	0
Engellilik ve Maluliyet Sigortası	Kişi (#)	0	0	0	0	0	0
Emeklilik Hakkı	Kişi (#)	0	0	0	0	0	0

Yan Haklar	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Hayat Sigortası	Kişi (#)	151	154	152	37	41	44
Sağlık Hizmetleri	Kişi (#)	151	154	152	19	23	23
Engellilik ve Maluliyet Sigortası	Kişi (#)	0	0	0	37	41	44
Emeklilik Hakkı	Kişi (#)	0	0	0	0	0	0

Yan Haklar	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Hayat Sigortası	Kişi (#)	0	0	0	0	0	0
Sağlık Hizmetleri	Kişi (#)	0	0	0	15	14	14
Engellilik ve Maluliyet Sigortası	Kişi (#)	0	0	0	0	0	0
Emeklilik Hakkı	Kişi (#)	68	68	49	0	0	0

Yan Haklar	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Hayat Sigortası	Kişi (#)	220	228	228
Sağlık Hizmetleri	Kişi (#)	759	968	888
Engellilik ve Maluliyet Sigortası	Kişi (#)	37	41	44
Emeklilik Hakkı	Kişi (#)	68	68	49

Sosyal Koruma	Türkiye		Avusturya		Brezilya	
	2025		2025		2025	
Beyaz Yaka	**Kamu**	**Şirket Özel**	**Kamu**	**Şirket Özel**	**Kamu**	**Şirket Özel**
Hastalık		✓	✓	✓	✓	
İşsizlik	✓		✓		✓	
İş kazası ve edinilmiş sakatlık	✓		✓		✓	
Ebeveynlik izni	✓		✓		✓	
Emeklilik		✓	✓	✓	✓	
Mavi Yaka	**Kamu**	**Şirket Özel**	**Kamu**	**Şirket Özel**	**Kamu**	**Şirket Özel**
Hastalık		✓	✓	✓	✓	
İşsizlik	✓		✓		✓	
İş kazası ve edinilmiş sakatlık	✓		✓		✓	
Ebeveynlik izni	✓		✓		✓	
Emeklilik		✓	✓	✓	✓	

Sosyal Koruma	ABD		Çin		Avustralya	
	2025		2025		2025	
Beyaz Yaka	**Kamu**	**Şirket Özel**	**Kamu**	**Şirket Özel**	**Kamu**	**Şirket Özel**
Hastalık	✓	✓	✓		✓	
İşsizlik	✓		✓		✓	
İş kazası ve edinilmiş sakatlık		✓	✓		✓	
Ebeveynlik izni		✓	✓		✓	
Emeklilik	✓	✓	✓		✓	
Mavi Yaka	**Kamu**	**Şirket Özel**	**Kamu**	**Şirket Özel**	**Kamu**	**Şirket Özel**
Hastalık	✓	✓	✓		✓	
İşsizlik	✓		✓		✓	
İş kazası ve edinilmiş sakatlık		✓	✓		✓	
Ebeveynlik izni		✓	✓		✓	
Emeklilik	✓	✓	✓		✓	

İş-Yaşam Dengesi	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Aile ile ilgili izin alma hakkına sahip çalışanlar	#	574	777	699	206	200	172
Aile ile ilgili izin alma hakkına sahip çalışanların yüzdesi	%	100	100	100	100	100	100
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanlar - Tümü	#	87	96	87	42	44	40
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanların yüzdesi - Tümü	%	15	12	12	20	18	23
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanlar - Kadın	#	13	10	3	13	12	8
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanların yüzdesi - Kadın	%	15	10	3	31	34	20
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanlar - Erkek	#	74	86	83	29	32	32
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanların yüzdesi - Erkek	%	85	90	95	69	91	80

İş-Yaşam Dengesi	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Aile ile ilgili izin alma hakkına sahip çalışanlar	#	142	143	143	37	41	44
Aile ile ilgili izin alma hakkına sahip çalışanların yüzdesi	%	94	93	94	100	100	100
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanlar - Tümü	#	5	3	2	0	0	1
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanların yüzdesi - Tümü	%	4	2	1	0	0	2
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanlar - Kadın	#	0	1	1	0	0	1
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanların yüzdesi - Kadın	%	0	33	50	0	0	100
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanlar - Erkek	#	5	2	1	0	0	0
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanların yüzdesi - Erkek	%	100	67	50	0	0	0

İş-Yaşam Dengesi	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Aile ile ilgili izin alma hakkına sahip çalışanlar	#	68	68	49	13	13	12
Aile ile ilgili izin alma hakkına sahip çalışanların yüzdesi	%	100	100	100	76	87	80
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanlar - Tümü	#	1	1	0	13	13	12
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanların yüzdesi - Tümü	%	1	1	0	100	100	100
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanlar - Kadın	#	1	1	0	6	5	5
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanların yüzdesi - Kadın	%	100	100	0	46	38	42
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanlar - Erkek	#	0	0	0	7	8	7
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanların yüzdesi - Erkek	%	0	0	0	54	62	58

İş-Yaşam Dengesi	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Aile ile ilgili izin alma hakkına sahip çalışanlar	#	1.040	1.242	1.119
Aile ile ilgili izin alma hakkına sahip çalışanların yüzdesi	%	99	99	99
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanlar - Tümü	#	148	157	142
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanların yüzdesi - Tümü	%	14	12	13
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanlar - Kadın	#	33	29	18
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanların yüzdesi - Kadın	%	22	20	13
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanlar - Erkek	#	115	128	123
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanların yüzdesi - Erkek	%	78	86	87

Olaylar, Şikayetler ve Ciddi İnsan Hakları Etkileri	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Raporlama döneminde bildirilen taciz dahil ayrımcılık olaylarının toplam sayısı	#	9*	0	0	0	0	0
Kendi iş gücündeki kişilerin endişelerini dile getirmeleri için kanallar aracılığıyla (şikayet mekanizmaları dâhil) gönderilen şikayetlerin sayısı	#	17	1	0	0	0	0
OECD Çok Uluslu Şirketler için Ulusal İrtibat Noktalarına yapılan şikayetlerin sayısı	#	0	0	0	0	0	0
Sosyal haklar ve insan hakları unsurlarına ilişkin ihlallerden kaynaklanan maddi para cezaları, cezalar ve tazminat tutarları	USD	0	0	0	0	0	0
Kendi iş gücüyle bağlantılı ciddi insan hakları sorunları ve olaylarının sayısı	#	0	0	0	0	0	0
BM Kılavuz İlkeleri ve OECD Çok Uluslu Şirketler Kılavuz İlkelerine uyulmaması durumunda kendi iş gücüyle bağlantılı ciddi insan hakları sorunları ve olaylarının sayısı	#	0	0	0	0	0	0
Kendi iş gücüyle bağlantılı ciddi insan hakları sorunları ve olaylara ilişkin para cezaları, yaptırımlar ve tazminatların miktarı	USD	0	0	0	0	0	0
Şirketin, etkilenenler için telafi sağlamada rol oynadığı, şirket dışında gerçekleşen, ciddi insan hakları vakalarının sayısı	#	0	0	0	0	0	0

Olaylar, Şikayetler ve Ciddi İnsan Hakları Etkileri	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Raporlama döneminde bildirilen taciz dahil ayrımcılık olaylarının toplam sayısı	#	0	0	1	0	0	0
Kendi iş gücündeki kişilerin endişelerini dile getirmeleri için kanallar aracılığıyla (şikayet mekanizmaları dâhil) gönderilen şikayetlerin sayısı	#	1	1	1	0	0	0
OECD Çok Uluslu Şirketler için Ulusal İrtibat Noktalarına yapılan şikayetlerin sayısı	#	0	0	0	0	0	0
Sosyal haklar ve insan hakları unsurlarına ilişkin ihlallerden kaynaklanan maddi para cezaları, cezalar ve tazminat tutarları	USD	0	0	0	0	0	0
Kendi iş gücüyle bağlantılı ciddi insan hakları sorunları ve olaylarının sayısı	#	0	0	0	0	0	0
BM Kılavuz İlkeleri ve OECD Çok Uluslu Şirketler Kılavuz İlkelerine uyulmaması durumunda kendi iş gücüyle bağlantılı ciddi insan hakları sorunları ve olaylarının sayısı	#	0	0	0	0	0	0
Kendi iş gücüyle bağlantılı ciddi insan hakları sorunları ve olaylara ilişkin para cezaları, yaptırımlar ve tazminatların miktarı	USD	0	0	0	0	0	0
Şirketin, etkilenenler için telafi sağlamada rol oynadığı, şirket dışında gerçekleşen, ciddi insan hakları vakalarının sayısı	#	0	0	0	0	0	0

**2023'te bir tanesi teyit edilmiştir.*

Olaylar, Şikayetler ve Ciddi İnsan Hakları Etkileri	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Raporlama döneminde bildirilen taciz dahil ayrımcılık olaylarının toplam sayısı	#	0	0	0	0	0	0
Kendi iş gücündeki kişilerin endişelerini dile getirmeleri için kanallar aracılığıyla (şikayet mekanizmaları dâhil) gönderilen şikayetlerin sayısı	#	0	0	0	0	0	0
OECD Çok Uluslu Şirketler için Ulusal İrtibat Noktalarına yapılan şikayetlerin sayısı	#	0	0	0	0	0	0
Sosyal haklar ve insan hakları unsurlarına ilişkin ihlallerden kaynaklanan maddi para cezaları, cezalar ve tazminat tutarları	USD	0	0	0	0	0	0
Kendi iş gücüyle bağlantılı ciddi insan hakları sorunları ve olaylarının sayısı	#	0	0	0	0	0	0
BM Kılavuz İlkeleri ve OECD Çok Uluslu Şirketler Kılavuz İlkelerine uyulmaması durumunda kendi iş gücüyle bağlantılı ciddi insan hakları sorunları ve olaylarının sayısı	#	0	0	0	0	0	0
Kendi iş gücüyle bağlantılı ciddi insan hakları sorunları ve olaylara ilişkin para cezaları, yaptırımlar ve tazminatların miktarı	USD	0	0	0	0	0	0
Şirketin, etkilenenler için telafi sağlamada rol oynadığı, şirket dışında gerçekleşen, ciddi insan hakları vakalarının sayısı	#	0	0	0	0	0	0

Olaylar, Şikayetler ve Ciddi İnsan Hakları Etkileri	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Raporlama döneminde bildirilen taciz dahil ayrımcılık olaylarının toplam sayısı	#	9	0	1
Kendi iş gücündeki kişilerin endişelerini dile getirmeleri için kanallar aracılığıyla (şikayet mekanizmaları dâhil) gönderilen şikayetlerin sayısı	#	18	2	1
OECD Çok Uluslu Şirketler için Ulusal İrtibat Noktalarına yapılan şikayetlerin sayısı	#	0	0	0
Sosyal haklar ve insan hakları unsurlarına ilişkin ihlallerden kaynaklanan maddi para cezaları, cezalar ve tazminat tutarları	USD	0	0	0
Kendi iş gücüyle bağlantılı ciddi insan hakları sorunları ve olaylarının sayısı	#	0	0	0
BM Kılavuz İlkeleri ve OECD Çok Uluslu Şirketler Kılavuz İlkelerine uyulmaması durumunda kendi iş gücüyle bağlantılı ciddi insan hakları sorunları ve olaylarının sayısı	#	0	0	0
Kendi iş gücüyle bağlantılı ciddi insan hakları sorunları ve olaylara ilişkin para cezaları, yaptırımlar ve tazminatların miktarı	USD	0	0	0
Şirketin, etkilenenler için telafi sağlamada rol oynadığı, şirket dışında gerçekleşen, ciddi insan hakları vakalarının sayısı	#	0	0	0

İstihdam ve Devir Metrikleri

İstihdam ve Devir	Türkiye			Avusturya		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
İşe Yeni Giren	153	280	31	25	19	11
Beyaz Yaka	41	34	19	9	8	10
Mavi Yaka	112	246	12	16	11	1
İşten Ayrılan	107	78	108	58	27	38
Beyaz Yaka	38	31	34	19	12	21
Mavi Yaka	69	47	74	39	15	17

İstihdam ve Devir	Brezilya			ABD		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
İşe Yeni Giren	19	16	20	6	10	29
Beyaz Yaka	10	7	8	3	6	10
Mavi Yaka	9	9	12	3	4	19
İşten Ayrılan	16	15	20	8	6	24
Beyaz Yaka	10	8	9	4	2	16
Mavi Yaka	6	7	11	4	4	8

İstihdam ve Devir	Çin			Avustralya		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
İşe Yeni Giren	68	3	11	3	2	3
Beyaz Yaka	31	1	8	3	1	1
Mavi Yaka	37	2	3	0	1	2
İşten Ayrılan	25	10	31	3	5	4
Beyaz Yaka	5	1	13	0	3	1
Mavi Yaka	20	9	18	3	2	3

İstihdam ve Devir	Toplam (Tüm Tesisler)		
	2023	2024	2025
İşe Yeni Giren	274	330	105
Beyaz Yaka	97	57	56
Mavi Yaka	177	273	49
İşten Ayrılan	217	141	225
Beyaz Yaka	76	57	94
Mavi Yaka	141	84	131

Cinsiyete Göre İstihdam Verileri		Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
İşe Alınan		153	280	31	25	19	11
	Kadın	27	17	12	4	3	3
	Erkek	126	263	19	21	16	8
İşten Ayrılan		107	78	108	58	27	38
	Kadın	15	10	8	7	6	7
	Erkek	92	68	100	51	21	31

Cinsiyete Göre İstihdam Verileri		Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
İşe Alınan		19	16	20	6	10	29
	Kadın	4	3	3	1	2	15
	Erkek	15	13	17	5	8	14
İşten Ayrılan		16	15	20	8	6	24
	Kadın	1	2	3	2	1	4
	Erkek	15	13	17	6	5	20

Cinsiyete Göre İstihdam Verileri		Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
İşe Alınan		68	3	11	3	2	3
	Kadın	24	1	1	2	0	1
	Erkek	44	2	10	1	2	2
İşten Ayrılan		25	10	31	3	5	4
	Kadın	4	1	8	0	1	0
	Erkek	21	9	23	3	4	4

Cinsiyete Göre İstihdam Verileri		Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
İşe Alınan		274	330	105
	Kadın	62	26	35
	Erkek	212	304	70
İşten Ayrılan		217	141	225
	Kadın	29	21	30
	Erkek	188	120	195

Çalışan Devir Oranı	Türkiye			Avusturya		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Çalışan Devir Oranı (%)	19,4	10,3	14,4	29	13,2	19,7
Çalışan Devir Oranı	**Brezilya**			**ABD**		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Çalışan Devir Oranı (%)	10,5	12,5	14	20	15	54
Çalışan Devir Oranı	**Çin**			**Avustralya**		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Çalışan Devir Oranı (%)	34,2	15,5	50,7	m.d.	18,8	25,8

Çalışan Devir Oranı	Toplam (Tüm Tesisler)		
	2023	2024	2025
Çalışan Devir Oranı (%)	20,61	11,24	19,89

Yaşa Göre İstihdam Verileri		Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
30 Yaş Altı							
	İşe Alınan	61	75	17	12	10	7
	İşten Ayrılan	28	32	29	15	9	10
30 - 50 Yaş Arası							
	İşe Alınan	61	188	12	11	9	4
	İşten Ayrılan	22	30	25	28	13	14
50 Yaş Üstü							
	İşe Alınan	31	17	2	2	0	0
	İşten Ayrılan	57	16	54	15	5	14
Yaşa Göre İstihdam Verileri		**Brezilya**			**ABD**		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
30 Yaş Altı							
	İşe Alınan	4	3	6	2	4	10
	İşten Ayrılan	0	0	3	3	0	8
30 - 50 Yaş Arası							
	İşe Alınan	14	12	14	4	4	19
	İşten Ayrılan	0	0	12	4	4	16
50 Yaş Üstü							
	İşe Alınan	1	1	0	0	2	0
	İşten Ayrılan	0	0	5	1	2	0

Yaşa Göre İstihdam Verileri		Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
30 Yaş Altı							
	İşe Alınan	29	0	3	0	1	1
	İşten Ayrılan	10	2	5	0	0	0
30 - 50 Yaş Arası							
	İşe Alınan	30	3	6	3	1	2
	İşten Ayrılan	6	8	18	3	3	4
50 Yaş Üstü							
	İşe Alınan	9	0	2	0	0	0
	İşten Ayrılan	9	0	8	0	2	0

Yaşa Göre İstihdam Verileri		Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
30 Yaş Altı				
	İşe Alınan	108	93	44
	İşten Ayrılan	56	43	55
30 - 50 Yaş Arası				
	İşe Alınan	123	217	57
	İşten Ayrılan	63	58	89
50 Yaş Üstü				
	İşe Alınan	43	20	4
	İşten Ayrılan	82	25	81

Çalışan Bağlılığı	Türkiye			Avusturya		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Skoru (%)	m.d.	87	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Yeni İşe Alınmış (0-2 Yıl) Çalışanlara Ait Oryantasyon Ve Tutundurma Program Başarı Oranı (%)	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.

Çalışan Bağlılığı	Brezilya			ABD		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Skoru (%)	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Yeni İşe Alınmış (0-2 Yıl) Çalışanlara Ait Oryantasyon ve Tutundurma Program Başarı Oranı (%)	m.d.	91	89	m.d.	m.d.	m.d.

Çalışan Bağlılığı	Çin			Avustralya		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Skoru (%)	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Yeni İşe Alınmış (0-2 Yıl) Çalışanlara Ait Oryantasyon ve Tutundurma Program Başarı Oranı (%)	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.

Çalışan Bağlılığı	Toplam (Tüm Tesisler)		
	2023	2024	2025
Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Skoru (%)	m.d.	m.d.	m.d.
Yeni İşe Alınmış (0-2 Yıl) Çalışanlara Ait Oryantasyon ve Tutundurma Program Başarı Oranı (%)	m.d.	m.d.	m.d.

Yetenek Yönetimi Metrikleri

Çalışan Başına ve Cinsiyete Göre Ortalama Eğitim Saati	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Çalışan başına - Kadın	saat (kişibaşı saat)	30	51	91	0,05	5,2	0,4
Çalışan başına - Erkek	saat (kişibaşı saat)	57	43	102	0,01	5,1	1
Çalışan başına - Tüm çalışanlar	saat (kişibaşı saat)	56	51	101	0,01	5,1	0,9
Üst düzey yönetim	saat (kişibaşı saat)	38	33	67	0	0	0
Orta düzey yönetim	saat (kişibaşı saat)	80	61	86	27,5	14,6	0,3
Teknik personel	saat (kişibaşı saat)	m.d.	79	91	m.d.	4,5	1,4
İdari personel	saat (kişibaşı saat)	53	60	97	14,5	5,4	0,3
Üretim personeli	saat (kişibaşı saat)	62	50	74	1,7	3,3	1

Çalışan Başına ve Cinsiyete Göre Ortalama Eğitim Saati	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Çalışan başına - Kadın	saat (kişibaşı saat)	26	44	12	1,9	2,6	3,4
Çalışan başına - Erkek	saat (kişibaşı saat)	33	24	18	15,3	15,2	15,4
Çalışan başına - Tüm çalışanlar	saat (kişibaşı saat)	32	27	17	17,2	17,8	18,8
Üst düzey yönetim	saat (kişibaşı saat)	0	19	0	1	1	1
Orta düzey yönetim	saat (kişibaşı saat)	46	57	19	1,5	1,6	1,8
Teknik personel	saat (kişibaşı saat)	29	51	46	m.d.	m.d.	m.d.
İdari personel	saat (kişibaşı saat)	30	37	13	1,3	1,6	2
Üretim personeli	saat (kişibaşı saat)	32	14	10	13,4	13,6	14

Çalışan Başına ve Cinsiyete Göre Ortalama Eğitim Saati	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Çalışan başına - Kadın	saat (kişibaşı saat)	2	2	2	1,4	5	1
Çalışan başına - Erkek	saat (kişibaşı saat)	2	2	2	1,4	2,4	2
Çalışan başına - Tüm çalışanlar	saat (kişibaşı saat)	2	2	2	1,4	3	2
Üst düzey yönetim	saat (kişibaşı saat)	2	2	2	1	1	1
Orta düzey yönetim	saat (kişibaşı saat)	2	2	2	3	3	11
Teknik personel	saat (kişibaşı saat)	2	2	2	20	m.d.	m.d.
İdari personel	saat (kişibaşı saat)	2	2	2	6	7	12
Üretim personeli	saat (kişibaşı saat)	2	2	2	5	4	7

Çalışan Başına ve Cinsiyete Göre Ortalama Eğitim Saati	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Çalışan başına - Kadın	saat (kişibaşı saat)	17	31	46
Çalışan başına - Erkek	saat (kişibaşı saat)	38	32	69
Çalışan başına - Tüm çalışanlar	saat (kişibaşı saat)	36	36	66
Üst düzey yönetim	saat (kişibaşı saat)	23	22	45
Orta düzey yönetim	saat (kişibaşı saat)	41	33	36
Teknik personel	saat (kişibaşı saat)	21	62	71
İdari personel	saat (kişibaşı saat)	35	39	56
Üretim personeli	saat (kişibaşı saat)	43	34	48

Cinsiyete Göre Eğitim	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Erkek	Kişi*Saat	m.d.	m.d.	63.047	1.970,6	850	142
Erkek	#	m.d.	m.d.	624	102	154	39
Kadın	Kişi*Saat	m.d.	m.d.	6.253	572,5	176	12
Kadın	#	m.d.	m.d.	75	33	32	12

Cinsiyete Göre Eğitim	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Erkek	Kişi*Saat	5.992	3.878	3.130	506,2	532	553,7
Erkek	#	180	165	177	33	35	36
Kadın	Kişi*Saat	1.258	1.493	521	7,4	15,6	27,4
Kadın	#	49	34	42	4	6	8

Cinsiyete Göre Eğitim	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Erkek	Kişi*Saat	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Erkek	#	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Kadın	Kişi*Saat	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Kadın	#	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.

Cinsiyete Göre Eğitim	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Erkek	Kişi*Saat	8.469	5.260	67.873
Erkek	#	315	354	876
Kadın	Kişi*Saat	1.838	1.685	6.813
Kadın	#	86	72	137

Türüne Göre Tüm Eğitimler	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Mesleki Gelişim	saat	m.d.	m.d.	11.821	2543,1	657,5	154,0
Kişisel Gelişim	saat	m.d.	m.d.	9.006	m.d.	288	m.d.
Sürdürülebilirlik	saat	m.d.	m.d.	3.000	m.d.	m.d.	m.d.
Çevre (Atık, Su, Emisyon)	saat	m.d.	m.d.	121	m.d.	m.d.	m.d.
Yolsuzlukla Mücadele	saat	m.d.	m.d.	199	m.d.	m.d.	m.d.
İş Sağlığı ve Güvenliği	saat	m.d.	m.d.	45.153	m.d.	m.d.	m.d.
İngilizce Eğitimi	saat	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Toplam Eğitim Saati	**saat**	**m.d.**	**m.d.**	**69.300**	**2543,1**	**945,5**	**154**

Türüne Göre Tüm Eğitimler	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Mesleki Gelişim	saat	6.974	5.156	3.524	m.d.	m.d.	m.d.
Kişisel Gelişim	saat	137	124	10	m.d.	m.d.	m.d.
Sürdürülebilirlik	saat	m.d.	m.d.	4	m.d.	m.d.	m.d.
Çevre (Atık, Su, Emisyon)	saat	61	92	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Yolsuzlukla Mücadele	saat	79	m.d.	113	m.d.	m.d.	m.d.
İş Sağlığı ve Güvenliği	saat	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
İngilizce Eğitimi	saat	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Toplam Eğitim Saati	**saat**	**7.251**	**5.372**	**3.651**	**m.d.**	**m.d.**	**m.d.**

Türüne Göre Tüm Eğitimler	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Mesleki Gelişim	saat	2	2	2	26	35	33
Kişisel Gelişim	saat	0	0	0	0	m.d.	m.d.
Sürdürülebilirlik	saat	0	0	0	m.d.	9	m.d.
Çevre (Atık, Su, Emisyon)	saat	2	2	2	m.d.	m.d.	m.d.
Yolsuzlukla Mücadele	saat	2	2	2	m.d.	m.d.	m.d.
İş Sağlığı ve Güvenliği	saat	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
İngilizce Eğitimi	saat	0	1	1	m.d.	m.d.	m.d.
Toplam Eğitim Saati	**saat**	**6**	**7**	**7**	**26**	**44**	**33**

Türüne Göre Tüm Eğitimler	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Mesleki Gelişim	saat	9.545	5.851	15.534
Kişisel Gelişim	saat	137	412	9.016
Sürdürülebilirlik	saat	0	9	3.004
Çevre (Atık, Su, Emisyon)	saat	63	94	123
Yolsuzlukla Mücadele	saat	81	2	314
İş Sağlığı ve Güvenliği	saat	m.d.	m.d.	45.153
İngilizce Eğitimi	saat	0	1	1
Toplam Eğitim Saati	**saat**	**9.826**	**6.369**	**73.145**

Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmelerine Katılan Çalışanlar	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Kadın	#	70	73	72	31	30	25
Kadın (%)	%	95	91	95	89	88	83
Erkek	#	127	127	113	167	161	136
Erkek (%)	%	25	18	18	98	97	96
Daimî çalışanlar	%	34	26	26	51	53	52
Geçici çalışanlar	%	0	0	0	0	0	0
Çalışan olmayanlar	%	0	0	0	0	0	0
Tam zamanlı çalışanlar	%	34	26	26	86	90	47
Yarı zamanlı çalışanlar	%	0	0	0	14	10	6

Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmelerine Katılan Çalışanlar	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Kadın	#	5	6	6	4	6	5
Kadın (%)	%	26	29	27	100	86	63
Erkek	#	28	31	24	19	20	18
Erkek (%)	%	21	23	18	58	59	50
Daimî çalışanlar	%	23	26	21	62	63	50
Geçici çalışanlar	%	0	0	0	0	0	0
Çalışan olmayanlar	%	0	0	0	0	0	0
Tam zamanlı çalışanlar	%	23	26	21	62	63	48
Yarı zamanlı çalışanlar	%	0	0	0	0	0	0

Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmelerine Katılan Çalışanlar	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Kadın	#	14	14	12	6	5	5
Kadın (%)	%	58	56	67	100	100	100
Erkek	#	17	18	15	11	10	10
Erkek (%)	%	38,6	41,9	48,4	100	100	100
Daimî çalışanlar	%	46	49	49	100	100	100
Geçici çalışanlar	%	0	0	0	0	0	0
Çalışan olmayanlar	%	0	0	0	0	0	0
Tam zamanlı çalışanlar	%	49	49	49	100	100	100
Yarı zamanlı çalışanlar	%	0	0	0	0	0	0

Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmelerine Katılan Çalışanlar	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Kadın	#	130	134	125
Kadın (%)	%	80	78	79
Erkek	#	369	367	316
Erkek (%)	%	41	34	33
Daimî çalışanlar	%	39	34	32
Geçici çalışanlar	%	0	0	0
Çalışan olmayanlar	%	0	0	0
Tam zamanlı çalışanlar	%	45	39	31
Yarı zamanlı çalışanlar	%	8	5	3

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Metrikleri

İSG Eğitimleri	Türkiye			Avusturya		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Eğitim Alan Şirket Çalışan Sayısı	689	770	690	36	3	50
Eğitim Alan Alt İşveren Çalışan Sayısı	0	0	0	0	0	0
Toplam Katılımcı Sayısı	**689**	**770**	**690**	**36**	**3**	**50**

İSG Eğitimleri	Brezilya			ABD		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Eğitim Alan Şirket Çalışan Sayısı	164	164	152	37	41	44
Eğitim Alan Alt İşveren Çalışan Sayısı	11	21	14	0	0	0
Toplam Katılımcı Sayısı	**175**	**185**	**166**	**37**	**41**	**44**

İSG Eğitimleri	Çin			Avustralya		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Eğitim Alan Şirket Çalışan Sayısı	68	68	49	0	12	0
Eğitim Alan Alt İşveren Çalışan Sayısı	0	0	0	0	0	0
Toplam Katılımcı Sayısı	**68**	**68**	**49**	**0**	**12**	**0**

İSG Eğitimleri	Toplam (Tüm Tesisler)		
	2023	2024	2025
Eğitim Alan Şirket Çalışan Sayısı	994	1058	985
Eğitim Alan Alt İşveren Çalışan Sayısı	11	21	14
Toplam Katılımcı Sayısı	**1.005**	**1.077**	**999**

İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	Türkiye			Avusturya		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Şirket Çalışanları (Kişi*Saat)	11.304	30.008	45.153	65,6	1,2	40,1
Alt İşveren Çalışanları (Kişi*Saat)	0	0	0	0	0	0
Toplam İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	**11.304**	**30.008**	**45.153**	**65,6**	**1,2**	**40,1**

İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	Brezilya			ABD		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Şirket Çalışanları (Kişi*Saat)	1.620	912	1.350	636,4	729,8	827,2
Alt İşveren Çalışanları (Kişi*Saat)	12	55	28	0	0	0
Toplam İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	**1.632**	**967**	**1378**	**636,4**	**729,8**	**827,2**

İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	Çin			Avustralya		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Şirket Çalışanları (Kişi*Saat)	2	2	2	0	29	0
Alt İşveren Çalışanları (Kişi*Saat)	0	0	0	0	0	0
Toplam İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	**2**	**2**	**2**	**0**	**29**	**0**

İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	Toplam (Tüm Tesisler)		
	2023	2024	2025
Şirket Çalışanları (Kişi*Saat)	13.628	31.682	47.372
Alt İşveren Çalışanları (Kişi*Saat)	12	55	28
Toplam İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	**13.640**	**31.737**	**47.400**

İSG Komitesi Metrikleri

İSG Komitesi	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	#	24	24	24	1	1	1
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	#	12	12	12	6	6	6
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	#	5	5	5	2	2	2

İSG Komitesi	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	#	1	1	1	m.d.	1	1
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	#	12	12	12	m.d.	17	17
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	#	6	6	6	m.d.	17	17

İSG Komitesi	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	#	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	1
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	#	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	4
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	#	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	2

İSG Komitesi	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	#	26	27	28
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	#	30	47	51
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	#	13	30	32

Kendi İş Gücü - İş Sağlığı Ve Güvenliği Metrikleri

Genel İSG Metrikleri	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Toplam Çalışma Saati	Saat	1.508.917	1.547.572	1.508.630	313.001	286.011	249.694
Kayıt Altına Alınabilir Meslek Hastalığı Sayısı	#	0	0	0	0	0	0
Kayıt Altına Alınabilir Toplam Kaza Sayısı	#	4	4	2	3	2	1

Genel İSG Metrikleri	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Toplam Çalışma Saati	Saat	276.752	249.833	244.138	79.316	96.027	88.031
Kayıt Altına Alınabilir Meslek Hastalığı Sayısı	#	0	0	0	4	2	0
Kayıt Altına Alınabilir Toplam Kaza Sayısı	#	1	0	2	4	2	0

Genel İSG Metrikleri	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Toplam Çalışma Saati	Saat	188.748	62.706	47.978	27.110	29.972	27.732
Kayıt Altına Alınabilir Meslek Hastalığı Sayısı	#	0	0	0	1	1	0
Kayıt Altına Alınabilir Toplam Kaza Sayısı	#	0	0	1	1	5	2

Genel İSG Metrikleri	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Toplam Çalışma Saati	Saat	2.393.844	2.272.121	2.166.203
Kayıt Altına Alınabilir Meslek Hastalığı Sayısı	#	5	3	0
Kayıt Altına Alınabilir Toplam Kaza Sayısı	#	13	13	8

İş Kazaları	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Ramak Kala	Adet/Yıl	0	0	0	0	0	0
Kayıp Günlü Kaza Oranı (LTIR)	Adet/Yıl	4	4	2	3	2	1
Kayıp Gün	Gün/Yıl	96	83	123	112	23	25
Kayıp Günsüz Kaza Adeti	Adet/Yıl	0	0	0	0	1	0
KSO - Kaza Sıklık Oranı	Oran	2,7	2,6	1,3	9,6	7	4
Ölüm - İş Kazası Kaynaklı	Adet/Yıl	0	0	0	0	0	0
Ölüm - Meslek Hastalığı Kaynaklı	Adet/Yıl	0	0	0	0	0	0
Ölüm Oranı	Oran	0	0	0	0	0	0
KAO - Kaza Ağırlık Oranı	Oran	0,06	0,05	0,08	0,4	0,1	0,1
Toplam Kaydedilebilir Olay Oranı (TRIR)	Oran	0,5	0,5	0,3	1,9	1,4	0,8
Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	Oran	0	0	0	0	0	0

İş Kazaları	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Ramak Kala	Adet/Yıl	0	0	0	2	1	2
Kayıp Günlü Kaza Oranı (LTIR)	Adet/Yıl	1	0	2	25	0	0
Kayıp Gün	Gün/Yıl	15	0	24	29	0	0
Kayıp Günsüz Kaza Adeti	Adet/Yıl	0	0	0	2	2	0
KSO - Kaza Sıklık Oranı	Oran	3,6	0	8,2	10,1	6,2	0
Ölüm - İş Kazası Kaynaklı	Adet/Yıl	0	0	0	0	0	0
Ölüm - Meslek Hastalığı Kaynaklı	Adet/Yıl	0	0	0	0	0	0
Ölüm Oranı	Oran	0	0	0	0	0	0
KAO - Kaza Ağırlık Oranı	Oran	0,1	0	0,1	0,4	m.d.	m.d.
Toplam Kaydedilebilir Olay Oranı (TRIR)	Oran	0,7	0	1,6	10,1	6,2	0,0
Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	Oran	0	0	0	0	0	0

İş Kazaları	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Ramak Kala	Adet/Yıl	m.d.	m.d.	m.d.	1	4	2
Kayıp Günlü Kaza Oranı (LTIR)	Adet/Yıl	1	0	1	1	1	0
Kayıp Gün	Gün/Yıl	15	0	1	m.d.	m.d.	0
Kayıp Günsüz Kaza Adeti	Adet/Yıl	m.d.	m.d.	0	m.d.	m.d.	0
KSO - Kaza Sıklık Oranı	Oran	m.d.	m.d.	20,8	m.d.	m.d.	0
Ölüm - İş Kazası Kaynaklı	Adet/Yıl	0	0	0	m.d.	m.d.	0
Ölüm - Meslek Hastalığı Kaynaklı	Adet/Yıl	0	0	0	m.d.	m.d.	0
Ölüm Oranı	Oran	0	0	0	m.d.	m.d.	0
KAO - Kaza Ağırlık Oranı	Oran	m.d.	m.d.	0,02	m.d.	m.d.	0
Toplam Kaydedilebilir Olay Oranı (TRIR)	Oran	m.d.	m.d.	4,16	m.d.	m.d.	0
Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	Oran	0	0	0	m.d.	m.d.	0

İş Kazaları	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Ramak Kala	Adet/Yıl	3	5	4
Kayıp Günlü Kaza Oranı (LTIR)	Adet/Yıl	35	7	6
Kayıp Gün	Gün/Yıl	267	106	173
Kayıp Günsüz Kaza Adeti	Adet/Yıl	2	3	0
KSO - Kaza Sıklık Oranı	Oran	4,04	3,03	2,77
Ölüm - İş Kazası Kaynaklı	Adet/Yıl	0	0	0
Ölüm - Meslek Hastalığı Kaynaklı	Adet/Yıl	0	0	0
Ölüm Oranı	Oran	0	0	0
KAO - Kaza Ağırlık Oranı	Oran	0,47	0,32	0,08
Toplam Kaydedilebilir Olay Oranı (TRIR)	Oran	m.d.	m.d.	m.d.
Meslek Hastalığı Oranı (ODR)	Oran	0	0	0

Güvenlik Kültürü Yürüyüşleri	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Güvenlik Yürüyüşü Sayısı	#	754	1.039	1.369	0	250	223
ODAK Bildirimi Sayısı	#	2.117	1.360	1.260	-	-	-
SEÇ Mesajı Sayısı	#	52	52	52	52	52	52

Güvenlik Kültürü Yürüyüşleri	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Güvenlik Yürüyüşü Sayısı	#	m.d.	155	136	m.d.	43	59
ODAK Bildirimi Sayısı	#	-	-	-	-	-	-
SEÇ Mesajı Sayısı	#	52	52	52	m.d.	m.d.	8

Güvenlik Kültürü Yürüyüşleri	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Güvenlik Yürüyüşü Sayısı	#	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	55	37
ODAK Bildirimi Sayısı	#	-	-	-	-	-	-
SEÇ Mesajı Sayısı	#	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	52	52

Güvenlik Kültürü Yürüyüşleri	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Güvenlik Yürüyüşü Sayısı	#	754	1.542	1.824
ODAK Bildirimi Sayısı	#	2.117	1.360	1.260
SEÇ Mesajı Sayısı	#	156	208	216

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Yasal gerekliliklere ve/veya tanınmış standartlara veya kılavuzlara dayanan ve dâhili olarak denetlenen ve/veya harici taraflarca denetlenen veya sertifikalandırılan sağlık ve güvenlik yönetim sistemi kapsamındaki kendi iş gücünün oranı	Yüzde	100	100	100	0	0	0
İşle ilgili yaralanmalar sonucu kendi iş gücünde meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
İşle ilgili hastalıklar nedeniyle kendi iş gücünde meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
Teşebbüsün sahalarında çalışan diğer işçilerin işle ilgili yaralanmaları sonucu meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
Teşebbüsün sahalarında çalışan diğer işçilerin işle ilgili hastalıkları sonucu meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
Kendi iş gücü için kaydedilebilir iş kazası sayısı	Sayı	4	4	2	0	0	0
Kendi iş gücü için kaydedilebilir iş kazası oranı	Yüzde	2,65	2,58	1,33	0	0	0
Çalışanların kayıt altına alınabilir işle ilgili hastalık vakalarının sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
Tesis içinde hizmet veren alt işveren çalışanlarına dair kayıt altına alınabilir işle ilgili hastalık vakalarının sayısı	Sayı	m.d.	0	0	0	0	0
Kendi iş gücündeki çalışanlara dair işle ilgili yaralanmalar ve işle ilgili kazalardan kaynaklanan ölümler. işle ilgili hastalıklar ve hastalıklardan kaynaklanan ölümler nedeniyle kaybedilen gün sayısı	Sayı	96	83	123	0	0	0
Tesis içinde hizmet veren alt işveren çalışanlarına dair işle ilgili yaralanmalar ve işle ilgili kazalardan kaynaklanan ölümler. işle ilgili hastalıklar ve hastalıklardan kaynaklanan ölümler nedeniyle kaybedilen gün sayısı	Sayı	m.d.	0	0	0	0	0
Eski kendi iş gücü arasında tespit edilen kayıt altına alınabilir işle ilgili hastalık vakalarının sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
Doğrudan çalışanlar için toplam kaydedilebilir olay oranı (TRIR) (SASB)	Yüzde	2,65	2,58	1,33	0	0	0
Sözleşmeli çalışanlar için toplam kaydedilebilir olay oranı (TRIR) (SASB)	Yüzde	m.d.	0	0	0	0	0
Doğrudan çalışanlar için ölüm oranı (SASB)	Yüzde	0	0	0	0	0	0
Sözleşmeli çalışanlar için ölüm oranı (SASB)	Yüzde	0	0	0	0	0	0

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri	Birim	Brezilya			ABD		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Yasal gerekliliklere ve/veya tanınmış standartlara veya kılavuzlara dayanan ve dâhili olarak denetlenen ve/veya harici taraflarca denetlenen veya sertifikalandırılan sağlık ve güvenlik yönetim sistemi kapsamındaki kendi iş gücünün oranı	Yüzde	0	0	0	0	0	0
İşle ilgili yaralanmalar sonucu kendi iş gücünde meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
İşle ilgili hastalıklar nedeniyle kendi iş gücünde meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
Teşebbüsün sahalarında çalışan diğer işçilerin işle ilgili yaralanmaları sonucu meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
Teşebbüsün sahalarında çalışan diğer işçilerin işle ilgili hastalıkları sonucu meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
Kendi iş gücü için kaydedilebilir iş kazası sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
Kendi iş gücü için kaydedilebilir iş kazası oranı	Yüzde	0	0	0	0	0	0
Çalışanların kayıt altına alınabilir işle ilgili hastalık vakalarının sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
Tesis içinde hizmet veren alt işveren çalışanlarına dair kayıt altına alınabilir işle ilgili hastalık vakalarının sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
Kendi iş gücündeki çalışanlara dair işle ilgili yaralanmalar ve işle ilgili kazalardan kaynaklanan ölümler. işle ilgili hastalıklar ve hastalıklardan kaynaklanan ölümler nedeniyle kaybedilen gün sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
Tesis içinde hizmet veren alt işveren çalışanlarına dair işle ilgili yaralanmalar ve işle ilgili kazalardan kaynaklanan ölümler. işle ilgili hastalıklar ve hastalıklardan kaynaklanan ölümler nedeniyle kaybedilen gün sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
Eski kendi iş gücü arasında tespit edilen kayıt altına alınabilir işle ilgili hastalık vakalarının sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
Doğrudan çalışanlar için toplam kaydedilebilir olay oranı (TRIR) (SASB)	Yüzde	0	0	0	0	0	0
Sözleşmeli çalışanlar için toplam kaydedilebilir olay oranı (TRIR) (SASB)	Yüzde	0	0	0	0	0	0
Doğrudan çalışanlar için ölüm oranı (SASB)	Yüzde	0	0	0	0	0	0
Sözleşmeli çalışanlar için ölüm oranı (SASB)	Yüzde	0	0	0	0	0	0

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri	Birim	Çin			Avustralya		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
Yasal gerekliliklere ve/veya tanınmış standartlara veya kılavuzlara dayanan ve dâhili olarak denetlenen ve/veya harici taraflarca denetlenen veya sertifikalandırılan sağlık ve güvenlik yönetim sistemi kapsamındaki kendi iş gücünün oranı	Yüzde	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
İşle ilgili yaralanmalar sonucu kendi iş gücünde meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
İşle ilgili hastalıklar nedeniyle kendi iş gücünde meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Teşebbüsün sahalarında çalışan diğer işçilerin işle ilgili yaralanmaları sonucu meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Teşebbüsün sahalarında çalışan diğer işçilerin işle ilgili hastalıkları sonucu meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Kendi iş gücü için kaydedilebilir iş kazası sayısı	Sayı	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Kendi iş gücü için kaydedilebilir iş kazası oranı	Yüzde	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Çalışanların kayıt altına alınabilir işle ilgili hastalık vakalarının sayısı	Sayı	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Tesis içinde hizmet veren alt işveren çalışanlarına dair kayıt altına alınabilir işle ilgili hastalık vakalarının sayısı	Sayı	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Kendi iş gücündeki çalışanlara dair işle ilgili yaralanmalar ve işle ilgili kazalardan kaynaklanan ölümler. işle ilgili hastalıklar ve hastalıklardan kaynaklanan ölümler nedeniyle kaybedilen gün sayısı	Sayı	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Tesis içinde hizmet veren alt işveren çalışanlarına dair işle ilgili yaralanmalar ve işle ilgili kazalardan kaynaklanan ölümler. işle ilgili hastalıklar ve hastalıklardan kaynaklanan ölümler nedeniyle kaybedilen gün sayısı	Sayı	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Eski kendi iş gücü arasında tespit edilen kayıt altına alınabilir işle ilgili hastalık vakalarının sayısı	Sayı	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Doğrudan çalışanlar için toplam kaydedilebilir olay oranı (TRIR) (SASB)	Yüzde	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Sözleşmeli çalışanlar için toplam kaydedilebilir olay oranı (TRIR) (SASB)	Yüzde	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Doğrudan çalışanlar için ölüm oranı (SASB)	Yüzde	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Sözleşmeli çalışanlar için ölüm oranı (SASB)	Yüzde	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri	Birim	Toplam (Tüm Tesisler)		
		2023	2024	2025
Yasal gerekliliklere ve/veya tanınmış standartlara veya kılavuzlara dayanan ve dâhili olarak denetlenen ve/veya harici taraflarca denetlenen veya sertifikalandırılan sağlık ve güvenlik yönetim sistemi kapsamındaki kendi iş gücünün oranı	Yüzde	59,30	66,30	65,51
İşle ilgili yaralanmalar sonucu kendi iş gücünde meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	0	0	0
İşle ilgili hastalıklar nedeniyle kendi iş gücünde meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	0	0	0
Teşebbüsün sahalarında çalışan diğer işçilerin işle ilgili yaralanmaları sonucu meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	0	0	0
Teşebbüsün sahalarında çalışan diğer işçilerin işle ilgili hastalıkları sonucu meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	0	0	0
Kendi iş gücü için kaydedilebilir iş kazası sayısı	Sayı	4	4	2
Kendi iş gücü için kaydedilebilir iş kazası oranı	Yüzde	1,84	1,83	0,96
Çalışanların kayıt altına alınabilir işle ilgili hastalık vakalarının sayısı	Sayı	0	0	0
Tesis içinde hizmet veren alt işveren çalışanlarına dair kayıt altına alınabilir işle ilgili hastalık vakalarının sayısı	Sayı	0	0	0
Kendi iş gücündeki çalışanlara dair işle ilgili yaralanmalar ve işle ilgili kazalardan kaynaklanan ölümler. işle ilgili hastalıklar ve hastalıklardan kaynaklanan ölümler nedeniyle kaybedilen gün sayısı	Sayı	96	83	123
Tesis içinde hizmet veren alt işveren çalışanlarına dair işle ilgili yaralanmalar ve işle ilgili kazalardan kaynaklanan ölümler. işle ilgili hastalıklar ve hastalıklardan kaynaklanan ölümler nedeniyle kaybedilen gün sayısı	Sayı	0	0	0
Eski kendi iş gücü arasında tespit edilen kayıt altına alınabilir işle ilgili hastalık vakalarının sayısı	Sayı	0	0	0
Doğrudan çalışanlar için toplam kaydedilebilir olay oranı (TRIR) (SASB)	Yüzde	1,84	1,83	0,96
Sözleşmeli çalışanlar için toplam kaydedilebilir olay oranı (TRIR) (SASB)	Yüzde	0	0	0
Doğrudan çalışanlar için ölüm oranı (SASB)	Yüzde	0	0	0
Sözleşmeli çalışanlar için ölüm oranı (SASB)	Yüzde	0	0	0

İLETİŞİM

Raporumuza ilişkin görüş, öneri ve sorularınızı aşağıdaki iletişim kanalları aracılığıyla bizimle paylaşabilirsiniz. Paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimleri, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın ve raporlama pratiklerimizin geliştirilmesinde önemli bir girdi olarak değerlendiriyoruz.

Rapor İletişimi

Akdeniz Chemson Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Ad Soyad: Berna Buzcugil
Unvan: İnovasyon ve Sürdürülebilirlik Müdürü
E-posta: berna.buzcugil@akdenizchemson.com
Telefon: +90 232 877 01 44

Ad Soyad: Baran Ardağ
Unvan: Marka ve Kurumsal İletişim Yöneticisi
E-posta: baran.ardag@akdenizchemson.com
Telefon: +90 232 877 01 44

Adres: Kemalpaşa O.S.B. Mah. İzmir-Kemalpaşa Asfaltı Cad. No:45, 35735 Kemalpaşa / İzmir, Türkiye
Web: www.akdenizchemson.com

Rapora ilişkin görüş, öneri ve geri bildirimlerinizi innovationandsustainability@akdenizchemson.com adresine iletebilirsiniz.

Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Raporlama Danışmanı

KPMG Türkiye Yönetim Danışmanlığı A.Ş.

Adres: İş Kuleleri, Kule 3, Kat: 2-9, 34330 Levent / İstanbul, Türkiye
Web: kpmg.com/tr



Raporumuzun dijital sürümüne ve önceki sürdürülebilirlik raporlarımıza kurumsal web sitemizden ulaşabilirsiniz.

ÜRETİM LOKASYONLARIMIZ

Tesis Adı	Ülke	Adres	Telefon
Akdeniz Chemson Kimya San. Tic. A.Ş.	Türkiye (Genel Merkez)	Kemalpaşa O.S.B. Mah. İzmir-Kemalpaşa Asfaltı Cad. No:45 35735 Kemalpaşa İzmir / Türkiye	+90 232 877 01 44
Akdeniz Chemson Additives A.G.	Avusturya	Industriestrasse 19 9601 Arnoldstein	+43 4255 2226
Akdeniz Chemson Aditivos Ltda.	Brezilya	Av. Brazil, 4.633 – Distrito Industrial CEP 13505-600 Rio Claro-SP	+55 19 3522 2200
Akdeniz Chemson Additives Inc.	ABD	7825 Holstein Avenue Philadelphia, PA 19153	+1 215 754 5900
Akdeniz Chemson Additives (Zhejiang) Co. LTD	Çin	No. 68, Shabu Road, Heping Town, Changxing County, Huzhou City 313103 Huzhou – Zhejiang – China	+86 572 6618166
Akdeniz Chemson Additives Pacific Pty. Ltd.	Avustralya	Unit 3, 2 Capicure Drive Eastern Creek NSW 2766	+61 2 9620 1575
Satış Ofisleri			
Akdeniz Chemson Additives GmbH	Almanya	Alfred-Nobel-Str. 29 · 50226 Frechen im Business Center Frechen	+49 2234 2003 0
Akdeniz Chemson Additives Ltd.	Birleşik Krallık	Suite 9C Kingfisher Way, Silverlink Business Park Wallsend, Tyne and Wear NE28 9NX	+44 191 259 7000


Akdeniz Chemson