

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024



İçindekiler

3	Raporumuz Hakkında
4	PAYDAŞLARIMIZA MESAJLARIMIZ
5	Genel Müdürlüğümüzün Mesajı
6	Sürdürülebilirlik Komitesi Mesajı
7	KURUMSAL PROFİL
9	Rakamlarla Akdeniz Chemson
10	Geçmişten Bugüne Akdeniz Chemson
13	Ürün ve Hizmetler
16	YÖNETİŞİM
17	Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Yönetişim Yapısı
19	İş Etiği ve Uyum
23	STRATEJİ
24	Kimya Sektöründe Etki, Risk, Fırsat ve Ölçütlerin İncelenmesi
27	Sürdürülebilirlik ile İlgili Stratejik Önceliklerin Belirlenme Süreci
29	Sürdürülebilirlik ile İlgili Risklerin Finansal Yansımaları
30	Sürdürülebilirlik ile İlgili Etkiler ve Riskler (Çifte Önemlilik)
31	İklim Değişikliği ile İlgili Risk ve Fırsatların Belirlenme Süreci
32	İklim Değişikliği ile İlgili Fiziksel Riskler
33	İklim Değişikliği ile İlgili Geçiş Riskleri
34	İklim Değişikliği ile İlgili Risklerin Finansal Yansımaları
35	İklim Değişikliği ile İlgili Fırsatlar
36	Değer Zincirindeki Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Etkileri
38	RİSK YÖNETİMİ
39	Risk Yönetim Süreçleri
41	Sürdürülebilirlik ile İlgili Risklerin Yönetimi



42	İklim Değişikliği ile İlgili Risklerin Yönetimi
44	ÖLÇÜTLER ve HEDEFLER
45	Ölçme ve İzleme
47	Sürdürülebilirlik ile İlgili Sosyal Hedeflerimiz
48	Dirençlilik ve Karbonsuzlaşma Yol Haritamız
50	Yol Haritası Hedeflerimiz (Kısa-Orta-Uzun Vadeli)
52	ÇEVRESEL HEDEFLERİMİZE YÖNELİK EYLEMLERİMİZ
53	Enerji Yönetimi
55	Sera Gazı Salımları
56	Su Yönetimi
57	Atıklar ve Tehlikeli Maddeler
59	Malzeme Geri Dönüşümü
60	SOSYAL HEDEFLERİMİZE YÖNELİK EYLEMLERİMİZ
61	İş Sağlığı ve Güvenliği
66	Kritik Olay/Kaza Yönetimi
68	İnsan (Çalışan) Hakları
73	Eğitim ve Gelişim, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
80	KESİŞEN ÇSY HEDEFLERİMİZE YÖNELİK EYLEMLERİMİZ
81	Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü
87	Veri-Bilgi Güvenliği ve Gizlilik
89	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
91	EKLER
92	Önceliklendirme Analizi Ek Açıklamalar
93	Önceliklendirme Dışında Kalan Konularla İlgili Açıklamalar
93	Paydaş İletişim Platformları
94	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız
95	Uluslararası Girişimler ve Sertifikalar
97	Üyelikler ve İş Birlikleri
98	Çevresel Performans Göstergeleri
115	Sosyal Performans Göstergeleri
132	Dış Denetim ve/veya Doğrulama Raporu
133	İletişim

Raporumuz Hakkında

Bu yıl üçüncü kez yayınladığımız sürdürülebilirlik raporumuz aracılığıyla, faaliyetlerimiz sonucunda çevre ve toplum üzerinde ortaya çıkan etkilerimiz ile bu etkilerin şirketimizin finansal performansı üzerindeki yansımalarını aktarıyoruz. Önemli etki alanlarının yönetimi konusunda attığımız ölçme, izleme ve hedeflerle iyileştirme adımlarımızı, tüm iç ve dış paydaşlarımızla paylaşıyor ve onlara performansımızı değerlendirme imkânı sunuyoruz.

Akdeniz Chemson olarak polivinil klorürün (PVC) kullanıldığı her sektöre ürün ve hizmet sunuyor, beş farklı kıta ve altı farklı ülkedeki üretim tesislerimiz aracılığıyla faaliyet gösteriyoruz. PVC dışı uygulamalar için geliştirdiğimiz ürünlerimizle de farklı sektörlerin ihtiyaçlarını karşılamaya devam ediyoruz. Bu yıl üçüncü kez yayınladığımız sürdürülebilirlik raporumuz aracılığıyla, faaliyetlerimiz sonucunda çevre ve toplum üzerinde ortaya çıkan etkilerimiz ile bu etkilerin şirketimizin finansal performansı üzerindeki yansımalarını aktarıyoruz. Önemli etki alanlarının yönetimi konusunda attığımız ölçme, izleme ve hedef belirleme süreçleriyle iyileştirme adımlarımızı, tüm iç ve dış paydaşlarımızla paylaşıyor ve onlara performansımızı değerlendirme imkânı sunuyoruz.

Rapor Kapsamı, Dönemi ve Öncelikli Konuların Sınırları

Bu raporda yer alan bilgiler, Akdeniz Chemson'un 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki faaliyetlerini ve Akdeniz Chemson Türkiye, Akdeniz Chemson Avusturya, Akdeniz Chemson Brezilya, Akdeniz Chemson ABD, Akdeniz Chemson Çin ve Akdeniz Chemson Avustralya tesislerini kapsıyor. Trendlerin takibi açısından önceki üç yıla ait verilere de yer veriyoruz.

Raporlama Standartları

Raporumuzu, Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı ESRS'nin (European Sustainability Reporting Standard) çifte önemlilik (double materiality) değerlendirme metodolojisine uygun olarak hazırladık. ESRS'ye ek olarak, Global Reporting Initiative (GRI) Standartlarının önemlilik, paydaş katılımı, sürdürülebilirlik kapsamı ve bütünlük prensiplerini dikkate aldık.

Performans göstergeleri seçiminde ESRS'nin ve Küresel Raporlama Girişimi GRI tarafından yayınlanan **GRI Standartları'nın** performans göstergelerini dikkate aldık. Ayrıca Uluslararası Finansal Raporlama Standardı IFRS (International Financial Reporting Standards) Vakfı kapsamında kurulan ve küresel sürdürülebilirlik raporlama standartları IFRS S1 ve IFRS S2 standartlarını hazırlayan Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (International Sustainability Standards Board) ISSB'nin önerdiği **SASB'nin (Sustainability Accounting Standards Board)** sektörel standartlarında yer alan performans göstergelerini de kullandık.

Raporumuzda aktardığımız risk ve fırsatların belirlenmesi sürecinde IFRS S1 ve IFRS S2 Standartlarının mevzuatımıza kazandırılmasıyla, 1 Ocak 2024'ten itibaren belli kategorilerdeki ve büyüklükteki şirketler için zorunlu

Rapor Kullanım Rehberi



İçindekiler sayfasındaki tüm başlıklara tıklayarak ilgili sayfalara ulaşabilirsiniz.



Tüm sayfalarda yer alan ev ikonuna tıklayarak içindekiler sayfasına geri dönüş yapabilirsiniz.



Rapor boyunca bağlantı içeren **kalin ve altı çizgili** başlıklara tıklayarak konuyla ilgili kaynağa ulaşabilirsiniz.

hale gelen Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları **TSRS 1 Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler** ve **TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamalar** standartlarını esas aldık.

Bunlara ek olarak raporumuzun akışını, TSRS 1 ve TSRS 2'nin temelini oluşturan İklimle İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü TCFD (Task Force on Climate Related Financial Disclosures) çatısına uygun şekilde kurguladık. Raporumuzda ayrıca, belirlediğimiz odak alanlarımıza yönelik hedeflerimizle **Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına** doğrudan ve dolaylı olarak nasıl katkı sağladığımızı açıkladığımız bir bölüme yer verdik.

Denetim

Raporda yer alan karbon ve su hesaplamaları haricindeki veriler, bağımsız doğrulama sürecine dâhil edilmemiştir.

Gelecek Raporumuz

2025 performansımızı paylaşacağımız dördüncü sürdürülebilirlik raporumuzu mevcut raporla benzer kapsamda ve 2026 yılının ilk yarısında yayınlamayı hedefliyoruz.

01

PAYDAŞLARIMIZA MESAJLARIMIZ

Bu rapor, yalnızca geride bıraktığımız dönemin bir özeti değil; aynı zamanda geleceğe dair kararlılığımızın ve birlikte başarıma irademizin bir yansımasıdır.



Genel Müdürümüzün Mesajı

Daha Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin Sorumluluk Alıyoruz



Beş kıtaya yayılan üretim ağıımız ve ileri düzey dikey entegrasyon yapımız, bizi hem daha dirençli hem de daha esnek bir üretici haline getiriyor.

2024'te temiz enerjiye geçişte de somut bir ilerleme sağladık. İzmir tesisimizde başarıyla tamamladığımız biyokütle denemeleriyle yüzde 10 biyokütle kullanımına geçtik. Bu dönüşüm, karbon emisyonlarımızı azaltma hedefimize katkı sağlarken yenilenebilir enerji yatırımlarımızın da önünü açtı. Enerji ve su verimliliği projeleri ile atık azaltım planlarımızı oluşturarak, 2025'te uygulamaya geçecek altyapıları hazırladık.

Sosyal sürdürülebilirlik alanında kadın çalışan oranını artırmak, çalışan devir oranını düşürmek ve ücret eşitliğini sağlamak için yeni stratejiler geliştirdik. Etik, çevre, insan hakları ve sosyal sorumluluk alanlarına yönelik kurumsal eğitim platformları oluşturduk. İş sağlığı ve güvenliği kültürümüzü güçlendirmek adına afet müdahale eğitimlerini yaygınlaştırdık ve proses güvenliği yaklaşımını tüm tesislerimize entegre ettik.

PVC stabilizatörleri ve katkı maddeleri alanındaki liderliğimizi korurken, sürdürülebilir kimya portföyümüzü PVC dışı uygulamalara yönelik ürünlerle genişletmeye devam ediyoruz. Beş kıtaya yayılan üretim ağıımız ve ileri düzey dikey entegrasyon yapımız, bizi hem daha dirençli hem de daha esnek bir üretici haline getiriyor.

Bu rapor, yalnızca geride bıraktığımız dönemin bir özeti değil; aynı zamanda geleceğe dair kararlılığımızın ve birlikte başarma irademizin bir yansımasıdır.

Daha yaşanabilir bir dünya için çıktığımız bu yolculukta tüm çalışma arkadaşlarıma, iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza gönülden teşekkür ediyorum.

Geleceğe umutla ve güvenle bakıyoruz; çünkü biliyoruz ki bu yolda birlikteyiz.

Saygılarımla,

Şahin SAYLIK
Genel Müdür

Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı, Akdeniz Chemson'un sürdürülebilirlik yolculuğunda yeni bir sayfa açtı. Bu yıl, yalnızca finansal sonuçlarımızla değil; çevreye, insana ve geleceğe kattığımız değerlerle de öne çıktık.

Küresel dönüşümün merkezinde yer alan kimya sektöründe artan çevresel sorumluluk bilinci, kaynak kısıtları, teknoloji temelli üretim modelleri ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları tüm sektörlerde olduğu gibi kimya sektörünü de dönüştürdü. Bizler de üzerimize düşen sorumluluğu üstlenerek iş yapış biçimlerimizi yeniden şekillendirdik.

Bu dönemde, sürdürülebilir ihracat vizyonumuza yön veren önemli bir adım olarak, Ticaret Bakanlığı'nın hayata geçirdiği Responsible Programı kapsamına dahil olan ilk Türk kimya şirketlerinden biri olduk. Çevre dostu üretim, etik sorumluluk ve yeşil dönüşüm ilkeleri üzerine kurulu bu program, uluslararası pazarlarda rekabetçiliğimizi artırırken, sürdürülebilir markalaşma hedefimize ulaşmamızda da kritik bir rol üstleniyor.

Sürdürülebilirlik Komitesi Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, şirketimizin tüm süreçlerine entegre edilen bir yönetim anlayışı olarak görüyoruz. Akdeniz Chemson Sürdürülebilirlik Komitesi olarak, 2024 yılı boyunca yürüttüğümüz çalışmalar, bu anlayışı hayata geçirme konusunda kaydettiğimiz ilerlemenin önemli göstergeleri oldu.

Yıl boyunca odaklandığımız temel önceliklerden biri, enerji dönüşümünde operasyonel geçişlerin sağlanmasıydı. Bu kapsamda İzmir üretim tesisimizde gerçekleştirilen biyokütle yakımı denemeleri başarıyla sonuçlandırıldı ve yüzde 10 biyokütle kullanım oranına geçildi. Bu gelişme, enerji portföyümüzde yenilenebilir kaynakların payını artırma hedefimize somut katkı sunarken, karbon salımlarımızı azaltma yönündeki yol haritamızda da önemli bir eşik oldu.

Kaynak yönetimi alanında ise enerji verimliliği, su tüketiminin azaltılması ve atık yönetimi gibi başlıklarda ön çalışmalarını tamamladık. Bu projelerin fizibilite ve etki analizlerinin yapıldığı ve altyapı hazırlıklarının şekillendiği bir dönem olan 2024 yılında; 2025 itibarıyla uygulamaya geçilmesi hedeflenen projeler için departmanlar arası koordinasyon süreçleri de yapılandırıldı.

İnsan ve kültür odaklı sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bir parçası olarak, kapsayıcılık ve çalışan memnuniyetini merkeze alan sosyal politikalar geliştirildi. Kadın çalışan oranının artırılmasına yönelik pozitif aksiyon planları oluşturulurken; iş gücü devir oranının düşürülmesi amacıyla iç iletişim, gelişim ve bağlılık alanlarında yeni uygulamalar devreye alındı. Ayrıca kadın-erkek çalışan ücret eşitliği analizi tamamlanırken, iyileştirme alanları da belirlendi.

Etik, çevre, insan hakları ve sosyal sorumluluk konularında tüm çalışanları kapsayan dijital eğitim altyapıları kurulurken; zorunlu ve isteğe bağlı modüller üzerinden ilerleyen eğitim programları başlatıldı.

İş sağlığı ve güvenliği tarafında ise sıfır kaza hedefi doğrultusunda, afet müdahale eğitimleri yıl boyunca tüm lokasyonlarda standartlaştırılarak yaygınlaştırıldı; proses güvenliği konusunda farkındalık artırıcı uygulamalara ağırlık verildi.

Tüm bu çalışmalar, kurumumuzun yalnızca strateji üretme değil; aynı zamanda süreçleri etkin şekilde yönetme ve izleme kapasitesine sahip olduğunu gösteriyor. Komite olarak sürdürülebilirlik performansımızı ölçülebilir kriterler çerçevesinde düzenli olarak takip ediyor, ulusal ve uluslararası standartlara uyumu güvence altına alıyoruz.

2024, sürdürülebilirlik odağının şirket genelinde daha sistematik bir yapıya kavuştuğu, politikaların eyleme dönüştüğü ve kurum kültürüne kalıcı olarak yerleştiği bir yıl oldu.



2024, sürdürülebilirlik odağının şirket genelinde daha sistematik bir yapıya kavuştuğu, politikaların eyleme dönüştüğü ve kurum kültürüne kalıcı olarak yerleştiği bir yıl oldu.

Bu doğrultuda geleceğe dair taahhüdümüzü kararlılıkla sürdürürken; çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanlarında sürekli gelişimi desteklemeye devam edeceğiz.

Akdeniz Chemson Sürdürülebilirlik Komitesi



02

KURUMSAL PROFİL

Akdeniz Chemson olarak, 1.250 çalışanımız ile beş kıtada, altı ülkede ürettiğimiz sürdürülebilir endüstriyel kimyasallar ve geniş dağıtım ağımla faaliyet gösteriyoruz. Yaratıcı çözümler geliştiren teknolojimiz ile fark yaratan, doğaya ve insana saygılı, küresel bir şirket olma misyonumuzla yaşama değer katmaya devam ediyoruz.



Responsible® Programı*

Yeşil Mutabakat Uyumunda Öncülük: Akdeniz Chemson Responsible® Programına Katılım Hedefi

Akdeniz Chemson olarak, T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından yürütülen ve Yeşil Mutabakat'a uyum sürecinde şirketlerin sürdürülebilirlik stratejilerini geliştirmelerine destek sağlayan Responsible® Programı'na kabul edilen ilk firma olmayı hedefliyoruz. Program kapsamında oluşturulacak Sürdürülebilirlik Yol Haritası, Akdeniz Chemson'un çevresel sorumluluk ve kurumsal gelişim hedeflerine ulaşmasını destekleyecek.

Proje kapsamında:

- Mevcut durum analizi tamamlanacak.
- Yeşil Mutabakat uyum planı ve proje kartları hazırlanacak.
- T.C. Ticaret Bakanlığı'na sunulacak projeler değerlendirmeye alınacak.
- Onaylanan projeler teşvik almaya hak kazanacak.

Bu süreç, Akdeniz Chemson'un sürdürülebilir üretim ve çevresel yönetim alanındaki liderliğini güçlendirmesine katkı sağlayacak.

**Responsible® programı, Avrupa Birliği Yeşil Mutabakata uyum sağlamak amacıyla 26 Haziran 2024'te yürürlüğe girdi. Sürdürülebilirlik kriterlerini karşılayan firmalar, bu program kapsamında danışmanlık desteği alıyor. T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından seçilecek firmalara Responsible® marka etiketinin kullanım hakkı verilecek. Responsible® etiketi, şirketlerin sürdürülebilirlik konusundaki yetkinliklerini tescilleyen bir kalite standardı olarak öne çıkıyor.*



Yeşil Mutabakat'a uyum sürecinde şirketlerin sürdürülebilirlik stratejilerini geliştirmelerine destek sağlayan Responsible® Programına kabul edilen ilk firma olmayı hedefliyoruz.

Rakamlarla Akdeniz Chemson

Sürdürülebilir büyümenin yanında kârlılığa dayalı iş modelimiz, müşteri odaklılığımız, güçlü finansal yapımız, entegre üretim sistemimiz, çevik insan kaynağımız ve yenilikçiliğimiz sayesinde plastik sektörde dünyanın önde gelen polimer katkı maddesi üreticileri arasında yer alıyoruz. PVC stabilizatörlerinde ise küresel lider konumundayız.

2024 yılında, etik iş ilkelerimizle yönettiğimiz altı sermaye öğemizle tüm iç ve dış paydaşlarımız için değer yaratmaya devam ettik. Finansal ve üretilmiş sermayemize ek olarak, yetenekli iş gücümüz ve sorumlu tedarik zincirimizden oluşan sosyal ve ilişkisel sermayemiz şirketimizin gücünü ortaya koyuyor. Çevre dostu ürünler için yenilikçi anlayışla zenginleştirdiğimiz entelektüel sermayemiz ve en verimli şekilde faydalanmayı hedeflediğimiz doğal sermayemiz ise başarımızın temelini oluşturuyor.



Uluslararası ARC Ödüllerinden Sürdürülebilirlik Raporumuza İkincilik Ödülü!

2024 yılında yayınladığımız ve 2021-2022-2023 yıllarını kapsayan ikinci sürdürülebilirlik raporumuz, "Faaliyet Raporlarının Oscar'ı" olarak bilinen ve bu yıl 28 ülkeden 1.375 şirketin raporlarıyla katıldığı Uluslararası ARC Ödüllerinde "Sustainability & Citizenship Report" (Sürdürülebilirlik ve Vatandaşlık Raporu) kategorisinde ikincilik ödülüne (Silver) layık görüldü.

Kurumsal/Yönetişimsel



5 kıtada 6 ülke*

Üretim Operasyonları



Yaklaşık 115 Ülke

Satış Yapılan Coğrafyalar



412 bin ton

PVC Polimer Kimyasal Katkı Malzemesi Üretim Kapasitesi



265. Sıra

İSO Türkiye'nin İlk 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Araştırması

2. Sıra

(Kimya Sektöründe)
Ege İhracatçılar Birliği 'İhracatın Yıldızları' Yarışması



Çevresel

%88,85

Geri Dönüştürülen Atık Oranı*



12 Ürün

2024 Yılında Yaşam Döngüsü Analizi Tamamlanan Ürünler



2.6 Milyon Dolar

Çevresel Harcamalarımız*

1.033.904 kWh

Elektrik Enerjisi Tasarruflarımız (Türkiye)



Sosyal

%13,71

Kadın Çalışan Oranı



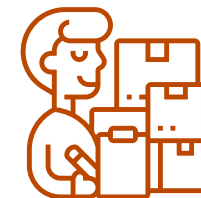
%58

Denetlenen Ham Madde Tedarikçisi Oranı (Türkiye)



3 Ar-Ge Projesi

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylanan ve tamamlanan projeler



%86

Yerel Tedarikçi Oranı (Türkiye)

51 Saat

Çalışan Başına Eğitim Süresi (Türkiye)



Geçmişten Bugüne Akdeniz Chemson

Akdeniz Chemson olarak, PVC stabilizatörlerin yanı sıra ilgili katkı maddelerini de tesislerimizde üretiyoruz. Dikey entegre üretim kabiliyetimizle müşterilerimizin tüm formülasyon ihtiyaçlarını karşılayabilmek amacıyla, dünyanın dört bir yanında “tek durak hizmet noktası” olarak faaliyet gösteriyoruz.

Hikayemiz; 1942 yılında, İngiltere’de Newcastle upon Tyne yakınlarındaki Wallsend kentinde, Cookson’ın esnek PVC’ye stabilizatör üretmesiyle başladı. Kısa bir süre sonra Cookson, Avustralya’nın Sidney şehrinde bir üretim tesisi açtı. 1976 yılında ise Akdeniz Kimya, PVC stabilizatörleri ve diğer endüstriyel kimyasalları üretim ve satışını gerçekleştiren bir şirket olarak İzmir’de kuruldu. 1986 yılında, Alman stabilizatör üreticisi Chemetall ve İngiliz Cookson Group ortak bir teşebbüsle Chemson adı altında faaliyetlerini birleştirdi

ve genel merkezlerini Almanya’nın Frankfurt am Main bölgesine taşıdılar. Şirket; Almanya, İngiltere ve Avustralya’daki tesislerinde faaliyete başladı.

2000 yılında, birleşme ve satın alma süreci sonucunda, Chemson Polymer-Additive AG şirketi Avusturya’nın Arnoldstein kentinde kuruldu. 1976’da İzmir’de faaliyetlerine başlayan Akdeniz Kimya, 2012 yılında, Türkiye’de Ordu Yardımlaşma Kurumu (OYAK) Grup Şirketlerinin arasına katıldı. Ertesi yıl,

Chemson Group da OYAK’ın bir parçası oldu. Sağlam kurumsal yapısı, şeffaf yönetim anlayışı, güçlü finansal altyapısı ve kimya konusunda büyümeye olan bağlılığı sayesinde OYAK, iki şirketin de yenilikçi çözümler geliştirmesine ve üretmesine büyük katkıda bulundu.

Ekim 2020’de, bu iki güçlü marka Akdeniz Chemson adı altında birleşerek dünyanın önde gelen polimer katkı maddesi üreticilerinden biri ve PVC stabilizatör ürünlerinin dünya pazarındaki lideri haline geldi.

Akdeniz Chemson olarak, ham maddelerimizin çoğunu kendimiz üretiyor, son teknolojiye sahip tesislerde dikey entegre üretim gerçekleştiriyoruz. Bu altyapıyla, dünya genelinde

müşterilerimizin tüm formülasyon ihtiyaçlarını karşılamak üzere “tek durak hizmet” noktası olarak faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Kalite, insan kaynakları ve sürdürülebilirlik alanlarında sürekli gelişim gibi geniş bir vizyonla Akdeniz Chemson’da PVC stabilizatörlerin yanı sıra ilgili katkı maddelerini de tesislerimizde üretiyor, yatırımlarımızla sektörümüze liderlik ediyoruz.

Yerel ve uluslararası pazarlarda, ürünlerimizin kalitesi ve insan-çevre odaklı yaklaşımımızla güçlü ve güvenilir bir marka oluşturduk. Bu sayede sürdürülebilir iş modelimizi başarı ile yönetiyoruz.

Avrupa

- Türkiye
- Avusturya
- Almanya
- Birleşik Krallık

Amerika

- Brezilya
- ABD

Asya Pasifik

- Avustralya
- Çin

- Üretim tesisi
- Satış ofisi

Akdeniz Chemson olarak, beş kıtada gerçekleştirdiğimiz operasyonla PVC stabilizatörleri alanında dünyanın en büyük şirketi konumundayız.

Kurumsal Kilometre Taşlarımız

1942

Cookson, İngiltere’de Newcastleupon-Tyne yakınlarındaki Wallsend kentinde, esnek PVC’ye uygun stabilizatör üretmeye başladı.

1976

İzmir’de Akdeniz Kimya kuruldu.

1986

Alman üretici Chemetall ve İngiliz Grup Cookson birleşerek Chemson adı altında Frankfurt’ta üretime başladı.

2000-2001

Chemetall, stabilizatör faaliyetlerini Brezilya’daki iştirakine taşıdı. Chemson ise 2001 yılında Çin’in Dalian şehrinde Çin Pazarı’na ilk adımı attı.

2012-2013

Akdeniz Kimya, 2012 yılında OYAK Grup Şirketleri arasına katıldı. Bir yıl sonra Chemson, OYAK tarafından satın alındı.

2020

İki büyük şirket, Ekim 2020’de Akdeniz Chemson adı altında birleşerek PVC stabilizatörleri sektöründe lider konumuna geldi.

Sürdürülebilirlik Kilometre Taşlarımız

Akdeniz Chemson Avustralya’da en üst seviye olan “EcoVadis Platin”, Akdeniz Chemson Türkiye ve Avusturya’da “EcoVadis Gold”, Akdeniz Chemson Brezilya’da ise “EcoVadis Gümüş” kategorisinde sertifika aldık.

2022

Karbonsuzlaşma Yol Haritamızı hazırladık.

Akdeniz Chemson Amerika’da “EcoVadis Gümüş” kategorisinde sertifika aldık.

2020-2022 yıllarını kapsayan ilk sürdürülebilirlik raporumuzu yayınladık.

2023

“Ege İhracatçılar Birliği İhracatın Yıldızları Yarışması”nda Kimya Sektöründe 2.’lik ödülün sahibi olduk.

İstanbul Sanayi Odası tarafından açıklanan ‘Türkiye’nin İlk 500 Büyük Sanayi Kuruluşu’ listesinde 263. sırada yer aldık.

Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standardına uygun olarak çifte önemlilik (double materiality) analizi ile sürdürülebilirlik etki, risk ve fırsatlarımızı belirledik.

İklim Değişikliği ile İlgili Görev Gücü Çerçevesini (TCFD Framework) temel olarak iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatlarımızı belirledik.

2021-2022-2023 yıllarını kapsayan ikinci sürdürülebilirlik raporumuzu yayınladık.

2024

Sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda ‘Karbonsuzlaşma Yol Haritamızı’ yayınladık.

Sürdürülebilirlik kapsamındaki enerji, su ve atık projelerimizi belirledik.

Akdeniz Chemson Türkiye ve Avusturya tesislerimiz “EcoVadis Gold” kategorisinde sertifika aldı.

2. İnovasyon Günü etkinliğimizi gerçekleştirdik.

T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından yürütülen Responsible@ Programı’na başvurmak için çalışmalara başladık.

Akdeniz Chemson Tesisleri

Türkiye



ABD



Avusturya



Çin

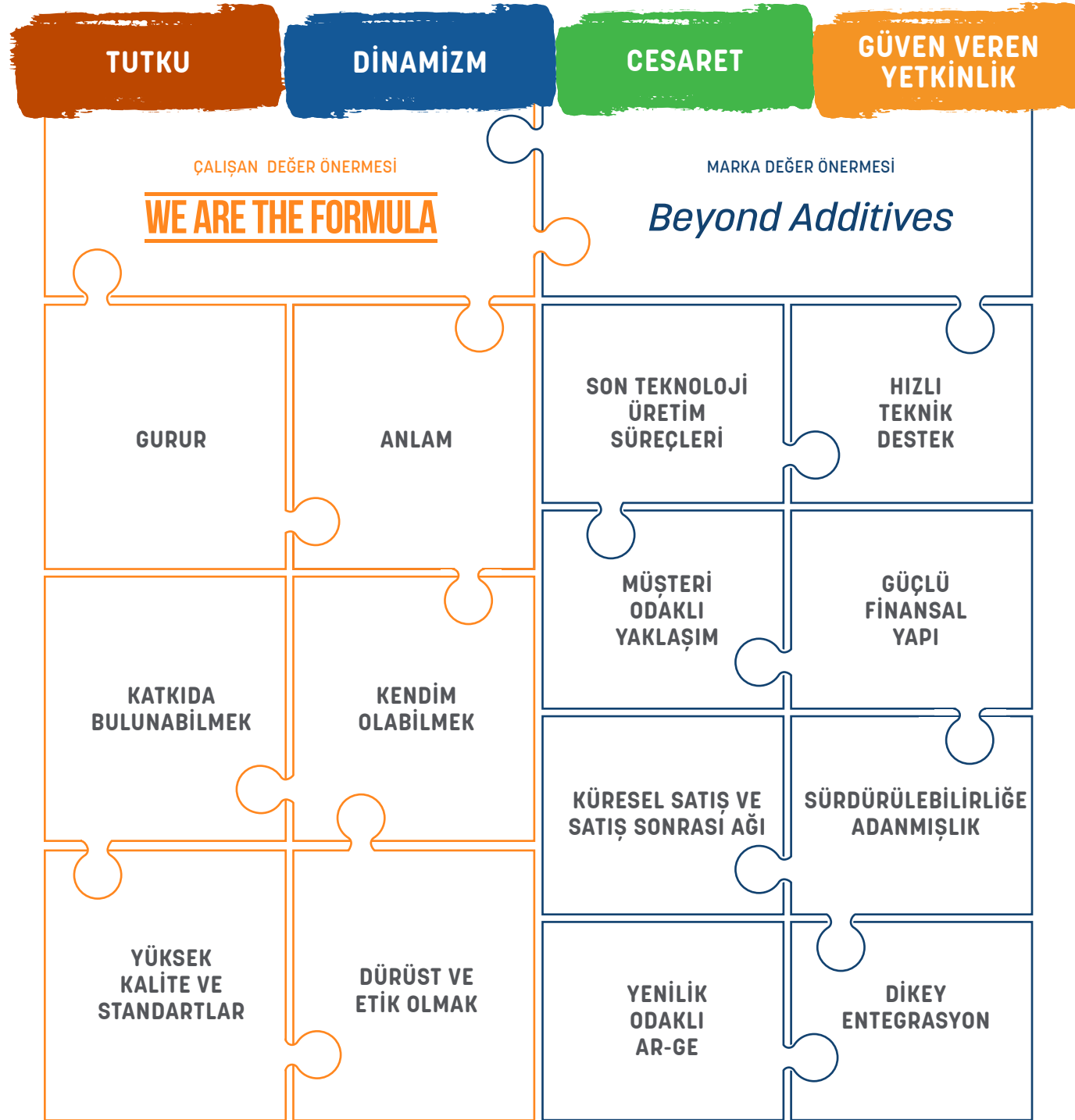


Brezilya



Avustralya





Ürün ve Hizmetler

Kaliteye, yeniliğe ve sürdürülebilirliğe odaklandığımız Akdeniz Chemson'da, PVC stabilizörleri ve katkı maddeleri üretmenin yanında PVC dışı uygulamalara yönelik geliştirdiğimiz ürün portföyümüzü de her geçen yıl zenginleştiriyoruz. Son teknoloji üretim sistemlerimiz ile müşterilerimize özel çözümler sunuyoruz.

Elektrik kablolarından pencere profillerine, yer döşemelerinden medikal ürünlere kadar hayatımızın pek çok alanında karşımıza çıkan ve modern yaşamı daha güvenli ve konforlu hale getiren PVC'nin üretiminde kullanılan katkı maddelerinin çevre dostu ve sürdürülebilir olması kritik öneme sahiptir. Çünkü bu katkılar sadece ürünün performansını değil, aynı zamanda çevresel etkilerini de doğrudan belirler.

Akdeniz Chemson'da ürün portföyümüzün büyük bir kısmını PVC stabilizatörleri ve katkı maddeleri oluşturur. Bu maddeler PVC'nin işlenmesini mümkün kılan, yeterli ısı kararlılığını sağlayan; ayrıca nihai ürünleri ısıya, UV ışınlarına ve mekanik darbelere karşı ko-

ruyan vazgeçilmez bileşenlerdir. Bu katkılar, sadece üretim sürecinde değil, ürünün uzun ömürlü ve güvenilir olmasında da önemli rol oynar.

Dünyanın önde gelen polimer katkı üreticilerinden biri ve küresel PVC stabilizatörleri pazarının lideri olarak; kaliteye, yeniliğe ve sürdürülebilirliğe odaklanıyoruz. Geniş ürün yelpazemiz, yüksek teknolojiye sahip üretim altyapımız ve müşteri odaklı yaklaşımımızla, partnerlerimize özel ve rekabetçi çözümler sunuyoruz. PVC'ye yönelik katkı malzemele-
rimizin yanı sıra PVC dışı uygulamalara yönelik geliştirdiğimiz ürün portföyümüzü de her geçen yıl genişleterek, pazarın değişen ihtiyaçlarına cevap vermeye devam ediyoruz.



PVC Uygulamalarına Yönelik Katkı Malzemelerimiz



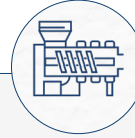
Stabilizatörler

One-pack stabilizatörler; dış cephe siding uygulamalarından pencere profillerine, esnek ambalaj uygulamalarından masa kenarı bantlarına, kablo uygulamalarından parke yer döşemelerine, PVC membranlarından boru ve bağlantı elemanlarına, ahşap kompozit uygulamalardan daha nice PVC uygulamalarına kadar geniş yelpazede kullanılan karışım ürünlerdir.



Metal Sabunları

Metal sabunları; PVC formüllerinde ister tek başına ister sinerjik karışımlar içerisinde, co-stabilizatör, iç veya dış kaydırıcı olarak kullanılır.



Kaydırıcılar

Kaydırıcı grubu; polimerlerin akışkanlığını yükselterek nihai üretimin artmasını sağlayan ürünlerdir. Bu ürün grubunda iç kaydırıcıların yanında, işleme sıcaklıklarında PVC bileşenleri ile işleme ekipmanının metal yüzeyleri arasında bir ara yüzey görevi gören ve erimiş PVC'nin işleme ekipmanına yapışmasını engelleyen dış kaydırıcılar bulunur.



Co-Stabilizatörler

Akdeniz Chemson'da, PVC'ye istenen belirli özellikler ekleyen, özel kimyasallar üretiyoruz. Co-stabilizatörler adı verilen bu gruba dâhil olan betadiketonlar ve hidrotalsitler, PVC'ye istenen belirli özellikleri kazandıran kimyasallardır.



Akrilik Darbe Mukavemet Artırıcılar

Akrilik Darbe Mukavemet Artırıcı ürünlerimiz, PVC'ye yüksek darbe dayanıklılığı kazandırıp mekanik özellikleri iyileştirirken, aynı zamanda farklı üretim hızlarında homojen erime akışı sağlar. Bu ürün grubuna ait bazı ürünler ise sinerjik etki yaratabilir.



Akrilik Proses Yardımcıları

Isı ve sıcaklık etkisi ile bozulan PVC, proses yardımcılarının kullanımı ile işlenebilir hale gelir. Akrilik proses yardımcıları, düşük kullanım oranlarıyla termoplastik üretimde erime akışını kolaylaştıran ve düzenleyen polimer katkı maddeleri grubuna dâhil edilir.



Alev Geciktiriciler

PVC uygulamalarına yönelik Alev Geciktiriciler geliştirmeye devam ediyoruz. Çinko Borat ürünümüz alev geciktiricilere alternatif çevre dostu kimyasal yapıda iken ACFR serisi ürünlerimiz Antimon trioksiti tamamen veya kısmen ikame eden çevreci bir çözüm olarak kullanılıyor.



Diğer Ürünler

Ürün portföyümüzde, müşteri ihtiyaçlarına yönelik Titanyum Dioksit, Stearik Asit, Epoksi Soya Yağı ve Klorlanmış Polietilen gibi birçok ürün de yer alıyor.



PVC Dışı Uygulamalara Yönelik Katkı Malzemelerimiz

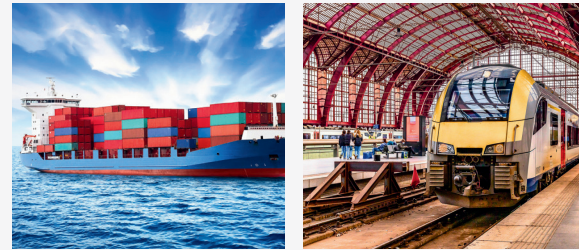
Yapı Kimyasalları

Çimento üretiminden betonarme yapılara, barajlardan köprülere, tünellerden havalimanlarına, çeşitli kullanım alanına sahip ürün grubudur.



Anti-Korozif Pigmentler

Çinko fosfat ve çinko-alüminyum ortofosfat hidrat bazlı anti-korozif pigmentlerin çevreci birer alternatifleridir. Bu pigmentler, koruyucu kaplamalar ve farklı astar uygulamaları için uygundur ve hem solvent bazlı hem de su bazlı reçinelerle yüksek uyumluluk gösterirler. Bu ürün grubu otomotiv, hava-uzay ve denizcilik sektörü gibi yüksek korozyon dayanıklılığı gerektiren pek çok endüstri alanında kullanılır.



Alev Geciktiriciler

Melamin Siyanurat, halojenli alev geciktiricilere alternatif çevre dostu kimyasal yapılardır. Yanma sırasında zehirli/aşındırıcı gazlar oluşturmeyen, alev geciktirici ve duman bastırıcı olarak işlev gören bu ürünler; plastik, kauçuk, tekstil, boya, yapıştırıcı, pigment ve seramik gibi geniş bir uygulama alanına sahiptirler.



Plastifiyanlar

Plastifiyanlar; polimerlerin camsı geçiş sıcaklığını (T_g) düşürerek esnekliğini artıran, geniş uygulama alanları sunan, uçucu olmayan bileşiklerdir. Benzoat bazlı plastifiyanlar ürün grubumuz, ftalat içermeyen ve polimerlerin esnekliğini artıran yüksek performanslı katkı maddeleri olup, ambalaj, oyuncak, otomotiv ve yapı malzemeleri gibi çeşitli uygulamalarda yaygın olarak kullanılır. Yenilenebilir doğal kaynaklardan üretilen benzoat bazlı plastifiyanlar; optimum maliyet-performans oranına sahiptir ve kolay işlenebilir.



03

YÖNETİŞİM

Küresel bir marka olarak, şeffaflık, adalet, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkeleri ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin yasalarına uyum, tüm faaliyetlerimizde yönetim anlayışımızın temelini oluşturur. Akdeniz Chemson Etik Kurallarımız da iç ve dış paydaşlarımıza yönelik her türlü tutum ve davranışımıza rehberlik eder.



Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Yönetişim Yapısı

Akdeniz Chemson'da sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile ilgili etkiler, riskler ve fırsatlar her yıl gözden geçirilir. Bu değerlendirmeler, Genel Müdür tarafından Yönetim Kurulu'na raporlanır. Genel Müdür'e bağlı İcra Kurulu ise bu süreçleri izler ve denetler.

Akdeniz Chemson'da, yıllık olarak gözden geçirdiğimiz ve iki yılda bir derinlemesine incelediğimiz sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile ilgili etki, risk ve fırsatları, Genel Müdür Yönetim Kurulu'na raporlar, Genel Müdür'e bağlı İcra Kurulu izler ve denetler. İcra Kurulu üyeleri, risk ve fırsatlara karşılık vermek üzere tasarlanmış stratejileri denetlemek için uygun beceri ve yetkinliklere sahiptir. Şirketin stratejisini, karar alma süreçlerini, risk yönetimini ve ilgili politikaları denetlerken; risk ve fırsatların birbirleri üzerindeki karşılıklı etkilerini de göz önünde bulundururlar.

İcra Kuruluna raporlayan Sürdürülebilirlik Komitesi'ne Üretim ve Teknikten Sorumlu İcra Kurulu Üyesi (CTO) liderlik eder. Aylık olarak toplanan Sürdürülebilirlik Komitesi, Akdeniz Chemson'un sürdürülebilirlik vizyonunu beş kıtaya yayılmış altı entegre tesiste hayata geçirmeyi hedefler. Komite aynı zamanda iyi uygulamaları yaygınlaştırarak tüm operasyonlarda bütüncül bir sürdürülebilirlik yaklaşımı sunar.

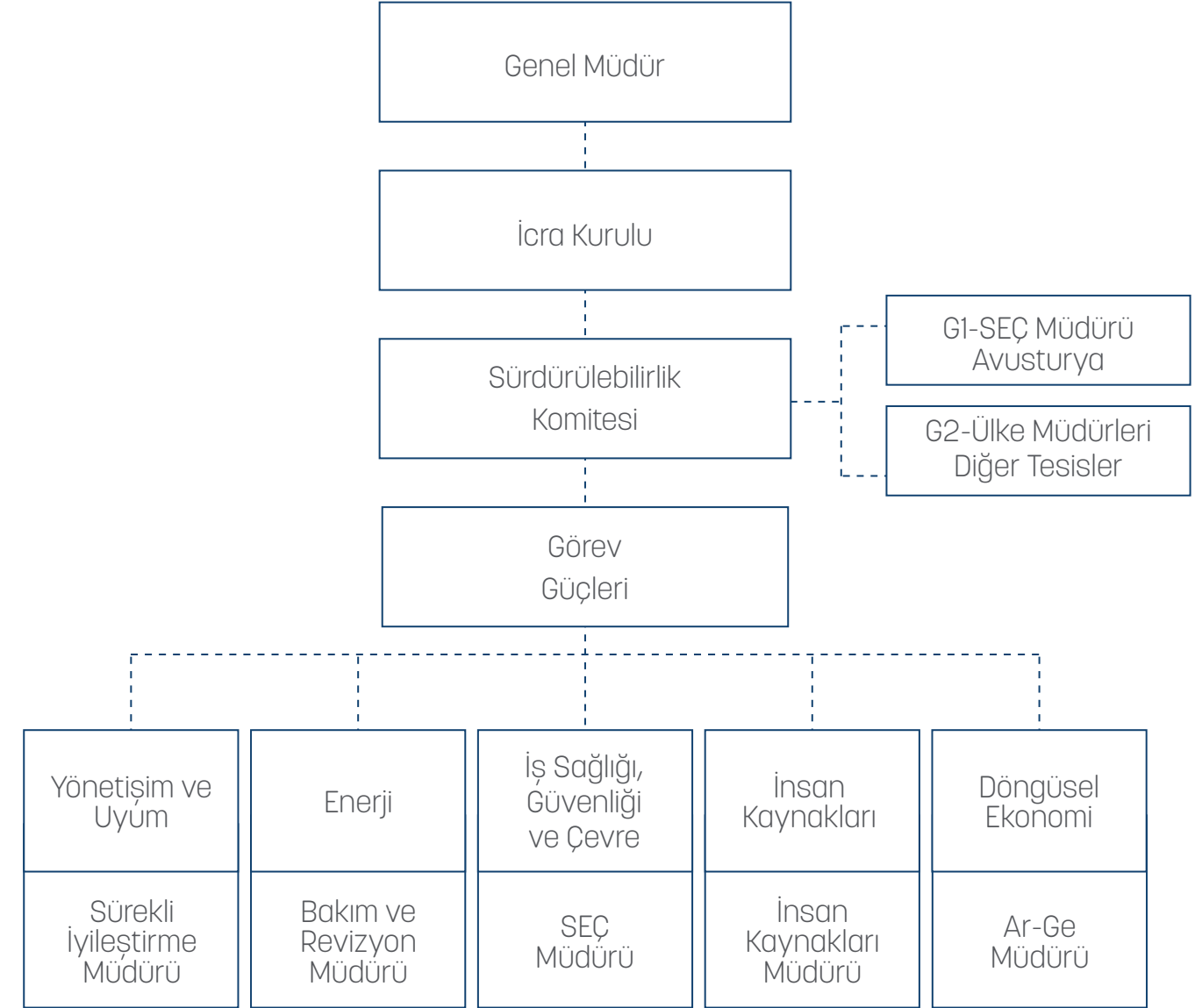
Sürdürülebilirlik Komitesine bağlı beş görev gücü bulunur; Yönetişim ve Uyum, Enerji, İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre, İnsan Kaynakları ve Döngüsel Ekonomi. Görev güçlerinin temel görevi, şirketin sürdürülebilirlik performansı ile ilgili veri ve bilgileri çeyrek bazda takip edip, yıllık olarak raporlanmasına destek

vermektir. Ayrıca iki küresel ekip Sürdürülebilirlik Komitesi'ne hedeflerle ilgili ilerlemeler hakkında düzenli bilgi verir.

Sürdürülebilirlik Komitesi;

- Şirketin iş stratejisi, vizyon, misyon ve değerleri ile paralel olarak sürdürülebilirlik stratejisinin, politikasının, önceliklerinin ve hedeflerinin belirlenmesinde ve gerektiğinde gözden geçirilmesi sürecinde çalışır.
- Şirketin sürdürülebilirlik odaklı faaliyetleri için, görev güçlerinin görev ve sorumluluklarını belirler, iş planlarını oluşturur, koordinasyonlarını sağlar.
- Kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerden oluşan yol haritasının oluşturulmasına destek verir ve sürdürülebilirlik performansını takip eder.
- Çeyrek bazlı olarak İcra Kuruluna hedeflere yönelik ilerlemeleri, zorlukları ve gelişme alanlarını raporlar.

Sürdürülebilirlik Komitesi



Akdeniz Chemson Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile ilgili risk ve fırsatların takibi ve gözetimi ile ilgili değerlendirmeler için dijital platform ve uygulamalardan faydalanır. Bunlardan Robotik Proses Otomasyon Projesi detayları aşağıda yer alıyor.

Robotik Proses Otomasyon

RPA (Robotic Process Automation), iş süreçlerini otomatikleştirmek için kullanılan bir teknolojidir. RPA, tekrarlayan, rutin işleri otomatikleştirerek insan hatalarını azaltır, verimliliği artırarak zaman ve maliyet tasarrufu sağlar. RPA ayrıca, insanların yüksek hacimli verileri hızlı bir şekilde işlemlerine ve iş süreçlerini optimize etmelerine olanak tanır.

Bilgi Teknolojileri Birimi sorumluluğunda başlattığımız RPA'ya aktardığımız iş süreçleri ile ilk kazanımlarımızı 2023 yılında elde ettik. Proje ile iş süreçlerinde verimlilik sağlamanın yanı sıra doğal kaynakları ve diğer kaynakları daha az tüketerek çevreyi korumayı ve karbon ayak izimizi de azaltmayı hedefliyoruz. 2023 yılında başladığımız projeye 2024 yılında İnsan Kaynakları, Finans ve Muhasebe ile Satın Alma ve Lojistik alanlarında yeni süreçler eklendi. 2025 yılında da yeni süreçler ekleyerek projeyi geliştirmeye devam edeceğiz.



İş Etiği ve Uyum

Akdeniz Chemson'da tüm operasyonlarımızı adil, şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu bir şekilde yönetiyoruz. İç ve dış paydaşlarımıza karşı görev ve sorumluluklarımızı yerine getirirken; çevre ve toplum nezdinde doğruluk, güvenilirlik ve saygınlık simgesi olmayı hedefliyor ve bu ilkeler doğrultusunda hareket ediyoruz.

Yurt içi ve yurt dışında gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetleri, faaliyette bulunduğumuz ülkelerin mevzuatı ve ilgili uluslararası düzenlemelere uygun biçimde yürütüyoruz. Ayrıca yasalarla belirlenmiş düzenleyici kurum ve kuruluşlara doğru, tam ve anlaşılabilir bilgileri zamanında sunuyoruz.

Akdeniz Chemson olarak faaliyetlerimizi kanunlar, yönetmelikler ve talimatlar çerçevesinde yürütürken her türlü tutum ve

davranışımıza yön göstermesi amacıyla oluşturduğumuz, **"Akdeniz Chemson Etik Çalışma Kurallarını"** web sitemizde tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımızla paylaşıyoruz. Buna ek olarak tedarikçilerimiz için **"Tedarikçi Davranış Kuralları"** dokümanımız internet sitemizde yer alıyor. Çalışanlarımızın %100'ünü "Akdeniz Chemson Etik Çalışma Kuralları" dokümanında olan tüm ana başlıkları kapsayan 90 dakikalık bir eğitime tabi tutuyoruz.

Paydaş Şikâyet Bildirim Platformları



Etik Hat

Akdeniz Chemson'da tüm çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve müşterilerimizin etik kuralların dışında bir uygulama ile karşılaştıklarında endişelerini anonim olarak iletebilecekleri bir Etik Hattımız mevcuttur.

Etik Hattın tasarımı, gözden geçirilmesi ve işletilmesi; İcra Kurulu onayı ile İç Denetim, Hukuk ve İnsan Kaynakları birimlerinin sorumluluğunda yürütülür. Hat üzerinden gelen tüm bildirimler önce değerlendirilir, ardından İç Denetim Direktörü tarafından denetlenir ve son olarak Etik Kurulu tarafından karara bağlanır.

Etik Hatta iletilen tüm şikâyetler gizli tutulur ve iyi niyetle bildirimde bulunan

kişilerin tüm hak ve menfaatleri tarafımızca güvence altındadır.

Etik Hat, bağımsız hizmet sağlayıcıları tarafından yönetilir ve **+90 212 979 7035** numaralı telefon üzerinden Türkçe ve İngilizce dillerinde 7 gün 24 saat hizmet verir. Çalışanlarımız, **akdenizchemson@etikhat.com** adresi üzerinden beş farklı dilde (Türkçe, İngilizce, Almanca, Portekizce ve Çince) bildirim ve **internet ağı tabanlı bildirim** de yapabilir.

2024 yılında Etik Çalışma Kurallarımız değişmemekle birlikte, etik bildirim kanalımızın markası "SpeakHub" olarak değişti. Bu sayede çalışanlarımızda etik kapsamında farkındalığı yükselttik.



Çalışan Portalı

Çalışanlar yemek, servis, çalışma şartları vb. konularda şikâyetlerini ve dileklerini çalışan portalı **www.wearetheformula.com** üzerinden iletebilir. Buraya gelen bildirimler ve alınan aksiyonlar İnsan Kaynakları tarafından takip edilir. Portal altında "Takdir Teşekkür" modülü ile çalışanların teknik iyileştirme önerilerini değerlendirip ödüllendirdiğimiz "Akdeniz Chemson Corporate Efficiency Platform (ACCEPT)" öneri modülü de yer alıyor.

Çalışanların portalı iç iletişimde daha etkin kullanmasını sağlamak amacıyla, Mayıs 2025 itibarıyla yeni bir sisteme geçmeyi planlıyoruz. Bu şekilde portalın daha etkin ve kullanıcı dostu olmasını sağlamayı amaçlıyoruz.



ODAK Yazılımı

Akdeniz Chemson Türkiye'de tüm çalışanlarımız ODAK yazılımı üzerinden iş sağlığı ve güvenliği açısından tehlikeli gördükleri durumları bildirebilir, bu konudaki şikâyetlerini dile getirebilirler. Bildirimler İş Sağlığı ve Güvenliği ekibi tarafından değerlendirilir ve aksiyonlar takip edilir.

Bu kapsayıcı uygulama iş sağlığı ve güvenliği konusundaki katılımı artırıyor ve gelişimi sağlıyor.

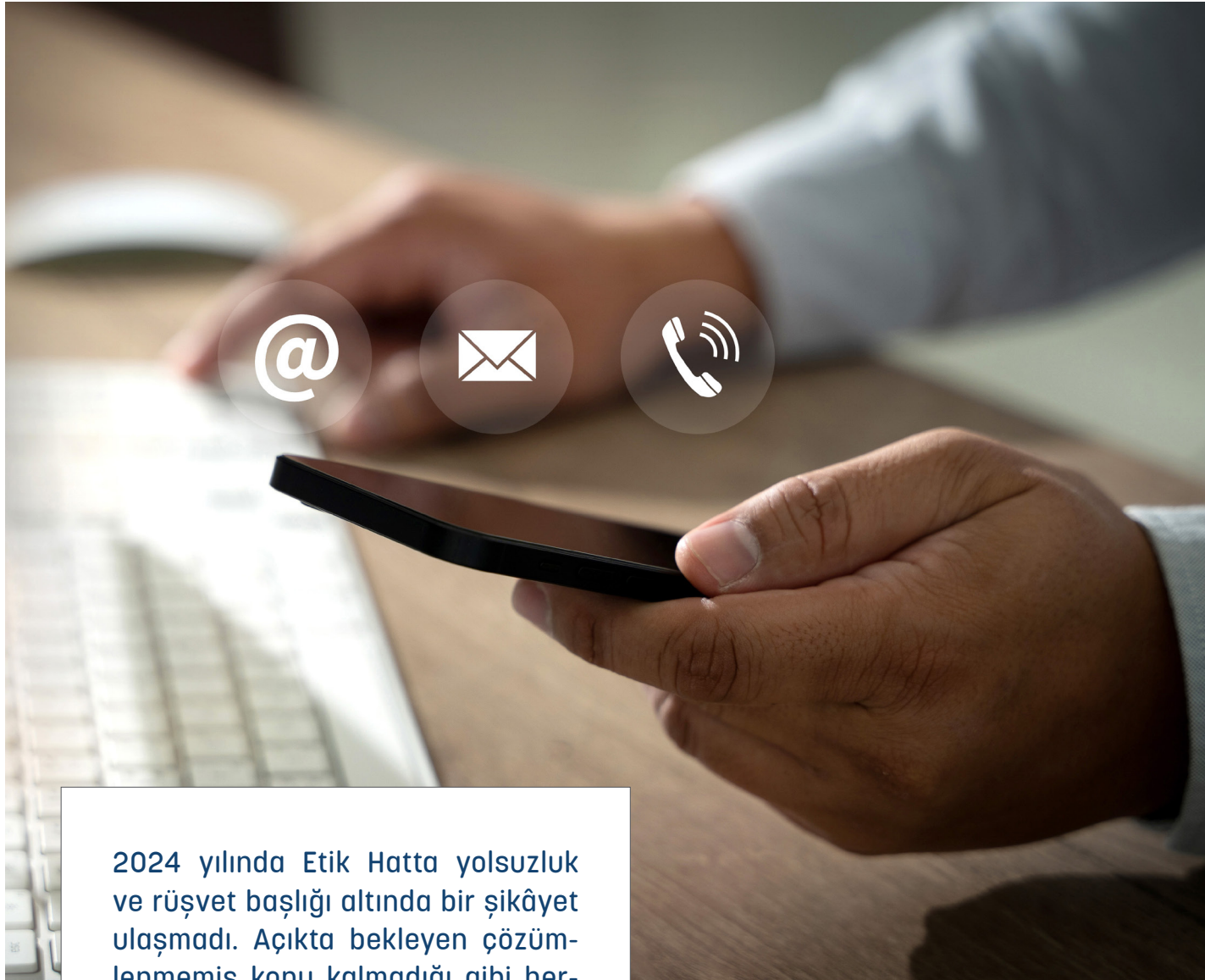
Konu ile ilgili detaylı bilgi raporumuzun **İş Sağlığı ve Güvenliği** bölümünde yer alıyor.





Çalışanların Etik Hat Bildirimleri

2024 yılında Etik Hatta Türkiye ve Brezilya lokasyonlarından iki adet bildirim geldi. Her iki bildirim de “Kurumsal, Etik, Dürüst, Adil ve Çalışma Ortamını Bozucu Faaliyetler” kapsamında iletili. Yolsuzluk ve rüşvet başlığı altında bir şikâyet ulaşmadı. Açıkta bekleyen çözümlenmemiş konu kalmadığı gibi herhangi bir bildirime de etik incelemesi gerekmedi.



2024 yılında Etik Hatta yolsuzluk ve rüşvet başlığı altında bir şikâyet ulaşmadı. Açıkta bekleyen çözümlenmemiş konu kalmadığı gibi herhangi bir bildirime de etik incelemesi gerekmedi.



Müşteri Şikâyetleri

Müşteriler satış ekibi ile direkt olarak veya şirketin belirtilen mail adresleri üzerinden iletişime geçebilirler. Müşteri şikâyetleri, Kalite birimi tarafından ele alınır ve önlemleri tanımlanarak düzenli takip edilir.



M-Files Müşteri Şikâyetleri Projesi

Bilgi Teknolojileri, Sürekli İyileştirme ve Kalite birimlerimiz, QDMS (Quality Document Management System) üzerinden takip edilen müşteri şikâyetlerini endüstri standardı haline gelmiş ve tüm tesislerimizde kullanabileceğimiz 8D metodolojisi ile takip edebilmek amacıyla M-Files Müşteri Şikâyetleri Modülü Projesini gerçekleştirdiler. Modülün içeriği ve akışı şirket içerisinde tasarlanırken yazılım ve uygulama konusunda uzman bir firmadan destek aldık.

2023 yılında, Akdeniz Chemson Türkiye’de Faz 1 aşamasını gerçekleştirdiğimiz projede, 2024 senesinde tüm çalışmaları tamamladık ve şikâyetlerin analizlerinin yapıldığı sistemi aktif bir şekilde kullanmaya başladık.

2024 yılında, Akdeniz Chemson Avusturya’da modül çalışmalarının büyük çoğunluğu tamamladık ve test aşamasına geçtik.

Proje ile kurumsal olarak müşteri şikâyetlerine daha sistematik yaklaşım, sistemdeki hataların önüne geçmiş olduk. Küreselde ortak kullanılacak bir yazılımın alt yapısını oluşturduk. Müşterilere cevap verme süremiz, problemlerin giderilme hızı ve raporlama konusundaki metriklerimizde önemli ilerleme kaydettik.

Proje tamamlandığında tüm tesislerimize gelen şikâyetler tek bir merkezden yönetilebilecek ve aynı yazılım üzerinden durumları takip edilebilir ve sonuçları raporlanabilir hale gelecek.

Akdeniz Chemson 2024 Yılı Yasal Uyum Çalışmaları

Akdeniz Chemson Türkiye lokasyonumuzdaki Hukuk Müşavirliği, 2023 yılında çeşitli ülkeler ve ürünler için uygulanan uluslararası ticaret kapsamındaki yaptırımları ve kısıtlamaları takip etmek üzere “Etik Çalışma Kuralları ve İhbar Politikası” üzerinde çalıştı. 2024’te bu kapsamdaki uygulamalar devam etti.

2024 yılında güncel mevzuata uyum için Hukuk Müşavirliği’nin koordine ettiği KVKK uyum danışmanlığı ve Sürekli İyileştirme Departmanı aracılığı ile Turquality danışmanlığı aldık.

2024 yılı içerisinde de faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerdeki yeni yasaları ve şirketimiz üzerindeki etkilerini inceledik; bunları önceliklendirerek aksiyonlarımızı planladık. Geçtiğimiz yıl ile kıyaslandığında sadece Türkiye ve Avusturya lokasyonlarımızda mevzuatlarla ilgili ertelemeler söz konusu oldu. Akdeniz Chemson olarak planladığımız çalışmalara devam ettik. Gerçekleştirdiğimiz çalışmalar takip eden sayfadaki tabloda yer alıyor.

2024 yılı içerisinde de faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerdeki yeni yasaları ve şirketimiz üzerindeki etkilerini inceledik.



Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi

Ülke	Yeni/Değişen Kanun	Akdeniz Chemson Üzerindeki Etkisi ve Alınması Gereken Aksiyonlar
Türkiye	Şu an kapsam dahilindeki sektörlerde yer almamakla birlikte Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), (CBAM- Carbon Border Adjustment Mechanism) kapsamına giren sektörlerin artırılması ile Akdeniz Chemson Türkiye'nin 2030 yılına kadar SKDM kapsamına girme ihtimali bulunuyor.	Akdeniz Chemson Türkiye'nin 2030 yılına kadar SKDM kapsamına girmesi ihtimaline yönelik stratejiler geliştirmek gündem maddelerimiz arasında yer alıyor. 2025 yılında bu ihtimale karşı hazırlık çalışmaları başlatacağız.
Türkiye	01.01.2023 tarihinde yürürlüğe girmiş olan 'Alman Tedarik Zinciri Yasası' kapsamında şirketimizin Almanya ile gerçekleştirdiği faaliyetleri gereği, zincirde bulunduğu pozisyona göre çeşitli yükümlülükleri bulunuyor.	Şirketimizin tedarik zincirinde bulunduğu pozisyon gereği doğrudan ve/veya ara tedarikçilere ilişkin yükümlülüklerini yerine getirmek adına, tedarikçisi olduğu müşterilerden gelen denetim talepleri karşısında düzenleme ile uyumlu hale gelmesi gerekiyor.
Türkiye	Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelikte yapılan değişiklikler 20.10.2023 tarihinde yürürlüğe girdi.	Yönetmelikte yapılan değişiklikler ile Türk mevzuatındaki "İş Yerinde Kimyasal Maddeler ile İlgili Risklerden Çalışanların Sağlık ve Güvenliğinin Korunması"na ilişkin düzenlemeler AB mevzuatı ile uyumlu hale geldi. Akdeniz Chemson olarak yeni mevzuatın gerekliliklerini yerine getirmek için gereken adımları atıyoruz.
Türkiye	Kimyasalların Kaydı Değerlendirilmesi ve Kısıtlanması Yönetmeliğinin (KKDİK), 31.12.2024 tarihinde yürürlüğe girmesi beklenirken 31.12.2025 tarihine ertelendi.	KKDİK Yönetmeliğinin yürürlüğe girmesi Türkiye ile AB mevzuatını uyumlu hale getirecek. Akdeniz Chemson olarak yeni mevzuatın gerekliliklerini yerine getirmek için gereken adımları atıyoruz.
Türkiye	Avrupa Birliği'nin Ormansızlaşma Yönetmeliğinin (EUDR: EU Deforestation Regulation) 31.12.2024 tarihinde yürürlüğe girmesi beklenirken 31.12.2025 tarihine ertelendi.	Şirketimizin tedarik zincirinde bulunduğu pozisyon gereği doğrudan ve/veya ara tedarikçilere ilişkin yükümlülüklerini yerine getirmek adına, tedarikçisi olduğu müşterilerden gelen denetim talepleri karşısında düzenleme ile uyumlu hale gelmesi gerekiyor.
Avusturya	Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması doğrultusunda Ekim 2023'ten 2025 sonuna kadar raporlama yükümlülüğü bulunuyor. EU Omnibus torba yasası ile bazı muafiyetler bekleniyor.	Sera gazı yoğun ham maddeler için müşterilerden daha fazla bilgi ve raporlama talebinin gelmesini bekliyoruz. Ham madde alımında sürdürülebilirlik yönlerinin de değerlendirileceği şekilde tedarikçilerle iş birliği geliştirme çalışmalarının başlatılması, sürdürülebilir göstergelere göre tedarikçi seçimi yapmamız gereken çalışmalar arasındadır.
Avusturya	Avrupa Birliği Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) 1 Ekim 2023'ten itibaren AB'ye ithal edilen belli ürünlerin sera gazı miktarını raporlama yükümlülüğü getiriyor. 2025 yılı sonuna kadar devam eden bu geçiş aşamasında mali yükümlülük bulunmuyor. Avrupa Birliği Omnibus torba yasası ile bu mevzuata tabi olacak şirketlerin kapsamının daralması bekleniyor.	Tedarik zinciri için Ukrayna'ya önceden kayıt yaptırmamız ve daha sonra kullanılmış ham maddelerimizi kayıt altına almamız gerekiyor. Bunun yanı sıra hukuki metinlerin tercümesi, yasal gerekliliklerin ve zaman çizelgelerinin değerlendirilmesi, geçmişte, şu anda ve gelecekte kullanılan maddelerin değerlendirilmesi, maliyet hesaplaması, Yönetim Kurulu ile strateji çalışması, tedarikçilerle iletişim ve anlaşmalar gündemimizde yer alıyor.
Avusturya	Avrupa Birliği'nin Ormansızlaşma Yönetmeliğinin (EUDR: EU Deforestation Regulation) 31.12.2024 tarihinde yürürlüğe girmesi beklenirken 31.12.2025 tarihine ertelendi.	Şirketimizin tedarik zincirinde bulunduğu pozisyon gereği doğrudan ve/veya ara tedarikçilere ilişkin yükümlülüklerini yerine getirmek adına, tedarikçisi olduğu müşterilerden gelen denetim talepleri karşısında düzenleme ile uyumlu hale gelmesi gerekiyor.
ABD	Aile ve Tıbbi Kanun kuralları, toplam 50 çalışana ulaştığımızda uygulanacak olup şu aşamada kapsam dışındadır. (Yasa, bağlı şirketin 50 çalışan sayısına ulaşması durumunda uygulanıyor.)	Çalışanlara, hak sahibi olmaları halinde 12 haftaya kadar ücretsiz izin verilecektir. Bu nedenle, her rolde izin süresince görev yapacak şekilde eğitilmiş bir yedek çalışan olması iş sürekliliği açısından gereklidir.

04

STRATEJİ

Akdeniz Chemson'da sürdürülebilirlik ve iklim risklerine karşılık vermek üzere hazırladığımız stratejimizi, OYAK Sürdürülebilirlik Politika ve Stratejisiyle uyumlu olarak yürütüyoruz. Faaliyetlerimiz kapsamında çevre ve toplum üzerindeki etkilerimizi anlayarak ve daha az kaynak kullanarak, paydaşlarımız için daha fazla değer yaratmayı amaçlıyoruz.



Kimya Sektöründe Etki, Risk, Fırsat ve Ölçütlerin İncelenmesi

Kimya sektörü, fosil yakıtları enerji kaynağı ve ham madde olarak yoğun biçimde kullanır. Bu nedenle yalnızca kendi sera gazı emisyonlarını üretmekle kalmaz; aynı zamanda küresel düzeyde fosil yakıtlara olan talebin artmasına da etki eder.



Kimya sektörü, karbondioksit salımı açısından en büyük üçüncü endüstriyel sektördür. Hükümetler Arası İklim Değişikliği Paneli'ne (IPCC) göre, kimya sektörü 2019 yılında endüstriyel sera gazı emisyonlarının %14'ünden sorumludur.

Sektör hem enerji hem de ham madde olarak, fosil yakıtların en büyük endüstriyel kullanıcısı olması sebebiyle, hem kendi başına sera gazı üretir hem de fosil yakıtlara yönelik küresel talebi önemli ölçüde etkiler. Doğal gaz ve kömür, sektörde yaygın olarak kullanılan enerji ham maddeleridir.

İklim bilimciler kimya sektörünün emisyonlarını yakından inceliyor. Uluslararası Enerji Ajansı (IEA), kimya sektörünün net sıfır hedeflerine ulaşma yolunda ilerlemediğini tespit etti. IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) ise 2010 ile 2019 yılları arasında sektörün emisyonlarının yıllık ortalama %1,5'in üzerinde arttığını raporladı.

Akdeniz Chemson olarak trendleri ve zorlukları yakından takip ediyor ve çözüm üretmek üzere proaktif şekilde aksiyon almaya gayret ediyoruz.

Kimyasal ve PVC Üretim Sektörlerinde Küresel Sürdürülebilirlik Trendleri

1. Döngüsel Ekonomi: Atıkları en aza indirmek ve yeniden kullanımı teşvik etmek için geri dönüştürülebilirlik odaklı PVC ürünleri tasarlamaya önem verilmesi,

2. Biyo-Bazlı Ham Maddeler: Fosil yakıtlara olan bağımlılığı azaltmak için PVC üretiminde biyo-bazlı malzemelerin kullanımının artırılması,

3. Yeşil Kimya: Ürün güvenliğini artırmak için ağır metaller gibi tehlikeli maddeleri azaltan veya ortadan kaldıran çevre dostu kimyasal süreçlerin ve ürünlerin geliştirilmesi,

4. Enerji Verimliliği ve Temiz Enerji: Rüzgâr, güneş ve biyoenerji gibi yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş, sera gazı emisyonlarını azaltmak için daha enerji verimli üretim süreçlerine yatırım yapılması,

5. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri: Ham maddelerin sürdürülebilir şekilde tedarik edilmesini sağlamak için tedarik zincirlerinde şeffaflık yaratılması,

6. Dijital Dönüşüm: Daha verimli, şeffaf ve sürdürülebilir operasyonlar ve süreçlerin gerçek zamanlı izlenmesi ve optimizasyonu için yapay zekâ, IoT ve blok zinciri gibi dijital teknolojilerden yararlanma,

7. Geliştirilmiş Atık Yönetimi: Enerji geri kazanımı ile yakma dâhil olmak üzere PVC atıklarının azaltılmasına ve uygun bertaraf yöntemlerine daha fazla odaklanması,

8. Mevzuata Uygunluk: Giderek daha sıkı hale gelen kimyasal üretimiyle ilişkili emisyonları ve kirliliği azaltmayı amaçlayan hükümet düzenlemelerinin artması,

9. Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA): PVC ürünlerinin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkisini değerlendirmek için LCA çerçevelerinin kullanımının artması ve

10. İş birliği ve Ortaklıklar: Sürdürülebilirlik girişimlerini desteklemek için sektör çapında iş birlikleri ve ortaklıklar kurulmasıdır.

Tüm bu trendler, sektör için birtakım zorlukları da beraberinde getiriyor. Akdeniz Chemson olarak bu trend ve zorlukları yakından takip ediyor ve çözüm üretmek üzere proaktif şekilde aksiyon almaya gayret ediyoruz.



Kimyasallar ve PVC Üretim Sektöründeki Zorluklar

Kaynak Yoğunluğu: Sektör, büyük miktarlarda enerji, su ve ham madde gerektiren, oldukça kaynak yoğun bir sektördür.

Çevresel Etki: Çevresel etkileri azaltmak ve ürün güvenliğini artırmak amacıyla PVC'deki ftalatlar ve ağır metaller gibi zararlı katkı maddelerinin azaltılması veya ortadan kaldırılması Ar-Ge yatırımı gerektirebilir.

Düzenleyici Baskı: Değişen düzenlemelere hızla uyum sağlama gerekliliği, çok uluslu bir yapıda maliyetli ve karmaşık olabilir.

Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği: Küresel tedarik zincirlerinin karmaşıklığı ve standartlaştırılmış sürdürülebilirlik ölçütlerinin olmaması sebebiyle tedarik zincirinin tüm parçalarının sürdürülebilir uygulamalara bağlı kalmasını sağlamak zordur.

İnovasyon ve Teknolojinin Benimsenmesi: Yeni sürdürülebilir teknolojilerin geliştirilmesi ve benimsenmesi pahalı olabilir ve önemli miktarda Ar-Ge yatırımı gerektirebilir. Uzun vadeli araştırma projelerine yapılan yatırımların getirisinin belirsizliği ve sektör iş birliği ihtiyacı öne çıkıyor.

Kamuoyu Algısı: Kimyasal üretimin çevre ve sağlık üzerindeki etkilerine ilişkin kamuoyu incelemesi giderek artıyor.

Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA): Doğru değerlendirmeler elde etmek için veri toplama ve yönetiminin karmaşıklığı çalışmaları zorlaştırabilir.

Azaltılmış Katkı Maddeleri: Ürün performansını zaman içinde koruyan, uygun fiyatlı alternatif maddelerle yeni formülasyonların sağlanması yatırım ve zaman gerektiriyor.

Enerji Dönüşümü: Fosil yakıtlardan yenilenebilir enerji kaynaklarına geçişte, ekipman ve süreçlerin iyileştirilmesiyle ilgili yüksek ön maliyetler oluşuyor.

Döngüsel Ekonomi Girişimleri: Maliyet etkin geri dönüşüm altyapısı geliştirmek ve toplanan malzemelerdeki kirlenme sorunlarını aşmak gerekiyor.

Akdeniz Chemson'da Bu Zorlukların Üstesinden Gelme Aksiyonlarımız

Ar-Ge'ye Yatırım: Çevresel etkiyi azaltan ve verimliliği artıran ürünler geliştirmeye odaklanıyoruz. 2024 yılında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı Ar-Ge projelerimiz 13'e ulaştı.

Yeşil Kimya İlkeleri: Biyo-bazlı plastifiyan geliştirme projesinde öncelikle yenilenebilir kaynaklardan çevre dostu ve yüksek performanslı plastifiyanlar tasarlamayı ve sentezlemeyi hedefliyoruz.

Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA): 2024 yılında 12 ürünümüz için detaylı LCA çalışması yaptık.

Döngüsel Ekonomi Modelleri: Uzun ömürlülük, geri dönüştürülebilirlik ve yeniden kullanılabilirlik için ürün ve malzemelerimizi değerlendiriyoruz. 2024 yılında kullandığımız 131.418 ton ham maddenin %6'sı geri dönüştürülmüş malzemelerdir.

Sürdürülebilir Kaynak Kullanımı: Ham maddelerin sürdürülebilir ve etik bir şekilde tedarik edilmesini sağlamak için tedarikçilerle yakın şekilde çalışıyoruz. 2024 yılında kullandığımız 131.418 ton ham maddenin %23'ü yenilenebilir kaynaklardan elde edildi.

Enerji Verimliliği ve Temiz Enerji: Enerji tüketimini ve sera gazı emisyonlarını azaltmak için enerji verimli teknolojilere ve yenilenebilir enerji kullanımına geçiyoruz. 2026 yılı itibarıyla 19,5 MW Güneş Enerji Santrali yatırımını devreye alarak yenilenebilir elektrik kullanımı payını %5'ten %60'a çıkartmayı hedefliyoruz.

Dijital Teknolojiler: Süreçleri optimize etmek ve dijital güvenliği artırmak için dijital araçlardan yararlanıyoruz. Doküman yönetim sistemi olarak M-Files'a geçiş yaparak bilgi güvenliğini artırdık, erişim ve değişiklikleri kontrol altına alarak veri kaybı ve yetkisiz erişimi önledik.

Mevzuat Uyumluluğu: Tüm Akdeniz Chemson lokasyonlarında proaktif uyum stratejileri benimsenerek ve politika yapıcılarla iletişim kurarak mevzuat değişikliklerinin bir adım önünde olmaya gayret ediyoruz.

Sektörel İş Birliği: Ortak sürdürülebilirlik çözümleri geliştirmek için sektördeki müşteriler, tedarikçiler ve STK'lar ile iş birliği fırsatlarını kolluyoruz.

Çalışanların Gelişimi: Çalışanlara sürdürülebilir uygulamalar ve sektörde sürdürülebilirliğin önemi hakkında eğitimler sağlıyoruz.

Akdeniz Chemson Sürdürülebilirlik Komitesi olarak, küresel trendleri izleyerek stratejik adımlarımıza yön veriyoruz. Aynı zamanda, uluslararası düzeyde kabul görmüş ve sektöre özel öneriler sunan rehber ve girişimleri de yakından takip ediyoruz.

Bu kapsamda, çalışmalarını incelediğimiz TPT Transition Plan Taskforce (Geçiş Planı Görev Gücü) Sektör Özeti rehberinin kimya sektörü bölümündeki göstergeleri dikkate aldık ve **Akdeniz Chemson Karbonsuzlaşma Yol Haritasını** hazırladık.

TPT'nin sektöre yönelik yayınladığı öneriler ve ölçütler aşağıdaki tabloda yer alıyor.

Kaldıraçlar	Aksiyonlar	Ölçütler
Fosil yakıt ham maddelerinin değiştirilmesi	- Amonyak ve metanol yerine yeşil hidrojen; - Yüksek değerli kimyasallar (HVC'ler) yerine yeşil metanol ya da bi-yo-bazlı malzemeler kullanılması	- Kimyasal ham maddelerin elde edildiği birincil kaynak oranı (örneğin petrol, doğal gaz, kömür, biyokütle, atık) - Biyo-bazlı ham madde ile üretilen petrokimya bazlı ürünlerin oranı ve sürdürülebilir kaynaklı ham maddenin payı
Enerji verimliliğinin artırılması	Emisyonları azaltmak için enerji verimliliği ve mevcut en iyi tekniklerin uygulanması	- Tüketilen toplam enerji - Şebeke elektriği oranı
Sıfır Sera Gazı emisyonlu enerji kullanımı	Süreçlerin elektrifikasyonu ve ısı, buhar ve elektrik için yenilenebilir enerji kullanımı	- Yenilenebilir enerji oranı - Kendi ürettiği toplam enerji - Tedarikçi katılım stratejisinin uygulandığı satın alma harcamalarının payı veya *Kapsam 3 emisyonlarının oranı
Karbon yakalama, kullanma ve depolama	- Ham madde olarak ve - Proses ve enerji emisyonları için kullanılması	Karbon yakalama, kullanma ve depolama (CCUS-Carbon Capture, Utilisation and Storage) için yakalama oranı, taşıma ve depolama sızıntı oranları
Döngüsellik stratejilerinin uygulanması	- Plastiklerin yeniden kullanılabilirliğinin artırılması - Tek kullanımlık plastiklerin yeniden kullanılabilir ürünlerle değiştirilmesi - Mekanik ve kimyasal geri dönüşümün artırılması	---
Düşük Sera Gazı emisyonlu ürünlerin satışının hızlandırılması	- Yeşil amonyak (örneğin gübre, nakliye veya hidrojen taşıyıcı olarak); ve - Enerji verimliliği iyileştirmeleri sağlayan malzemelerin (örneğin binalarda ve ulaşımda) kullanılması	* Kapsam 3: - Kategori 1: Satın alınan mal ve hizmetler - Kategori 11: Satılan ürünlerin kullanımı - Kategori 12: Satılan ürünlerin kullanım ömrü sonu işlemleri

Sürdürülebilirlik ile İlgili Stratejik Önceliklerin Belirlenme Süreci

Gelecekte şirketimizin finansal yeterliliğini etkileme olasılığı da olan sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğine yönelik risk ve fırsatları belirlemek amacıyla; 2024 yılında İcra Kurulu, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Gruplarının katılımıyla bir dizi çalışma gerçekleştirdik.

Akdeniz Chemson olarak, dünyanın farklı ülkelerindeki faaliyetlerimiz sebebiyle sürdürülebilirlik performansının raporlanması kapsamında kısa ve orta vadede farklı düzenlemelere hazır olmayı hedefledik. Raporlama önceliklerimizi, önceliklendirme yaklaşımında en kapsamlı metodolojiyi öneren Avrupa Sürdürülebilirlik Standartları ESRS'yi hazırlayan Avrupa Finansal Raporlama Danışma Grubu EFRAG'ın (European Financial Reporting Advisory Group) tavsiye ettiği çifte önemlilik bakış açısı ile belirledik.

2023 yılı raporlama çalışmalarımız sırasında, 2024 yılında yaptığımız kapsamlı değerlendirmelere yönelik detaylara, 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuzda yer verdik. Bu çalışmaların özetini yandaki tabloda paylaşıyoruz.

Kıyaslama Çalışması Adımları	- Benzer sektörlerde faaliyet gösteren yedi uluslararası şirketin sürdürülebilirlik raporlarını inceledik. - Analizimizde 81 konu ve ilgili hedefleri dikkate aldık. - Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu SASB'nin "Kimyasallar" sektör ekindeki konu ve Kilit Performans Göstergelerini (KPG) dikkate aldık. - Avrupa Sürdürülebilirlik Standartları ESRS'de yer alan öncelikli konular arasında yer alabilecek tüm konuların listesini de (10 başlıkta 40 alt başlığı) dikkate aldık. - Proje başlangıç toplantımızda, 19 konuyu içeren bu listeyi değerlendirerek İcra Kurulu'nun ve Sürdürülebilirlik Komitesi'nin onayını aldık.
İç Paydaş Önceliklendirme Anketi	- Öncelikle farkındalığı artırmak ve yapılacak çalışmalara yönelik bilgi vermek amacıyla üç farklı saat dilimindeki çalışanlarımıza 'Sürdürülebilirlik ve İklim 5N1K' eğitimi sağladık. - Eğitim sonrasında altısı İcra Kurulu üyesi olmak üzere toplamda 81 yönetici ve uzmanımızı, danışmanımızın desteği ile Türkçe ve İngilizce hazırladığımız videolar aracılığıyla çevrim içi ankete davet ettik. - Çeşitli birimlerden eğitime katılan ve 57 kişiden oluşan yönetici ve çalışanlarımız, yoğun bir kıyaslama çalışmasının çıktısı olan ve sektörümüzü ilgilendiren 19 sürdürülebilirlik konusunu detaylı sorularla değerlendirdiler. - Anket katılımcılarımızın %58'ini AC Türkiye, kalan %42'sini diğer tesislerimizdeki (Avusturya, Brezilya, ABD, Çin, Avustralya) çalışanlarımız oluşturdu. - Anket katılımcılarımızın %7'sini İcra Kurulu üyeleri, %33'ünü orta ve üst düzey yöneticiler, %60'ını ise uzmanlarımız oluşturdu. - İş Sağlığı ve Güvenliği, Kritik Olay/Kaza Risk Yönetimi ve Veri-Bilgi Güvenliği ve Gizlilik, iç paydaş tarafından geri dönülmez sonuçları olabilecek üç önemli konu olarak belirlendi.
Sürdürülebilirlik Çalıştayı	- Anketlerin sonucunda önceliklendirilen konularla ilgili bölümlerden oluşan beş ayrı çalışma grubu ile bir günlük sürdürülebilirlik çalıştayı gerçekleştirdik. Çalıştayda konuları şirket üzerindeki finansal etkileri kapsamında inceledik ve risklerin şirket üzerindeki etkilerini kısmen veya tamamen ortadan kaldırmak üzere önümüzdeki dönemde yapılması gereken çalışmalara yönelik öneriler ve aksiyonlar geliştirdik. - İcra Kurulu ve Sürdürülebilirlik Komitesi ile yaptığımız değerlendirmede, önceliklendirmenin de doğası gereği hem çevresel/toplumsal etkisi yüksek hem de şirket üzerinde finansal etkileri olabilecek konulara odaklanmak hedefiyle değerlendirmeye aldığımız 19 konuyu daha odaklı hale getirdik.
Dış Paydaş Önceliklendirme Anketi	- Toplum ve çevre üzerindeki etkilerimiz kapsamında görüş alacağımız dış paydaşlarımızı belirlerken sektörümüz ve iş süreçlerimizle ilgili bilgi sahibi olan ve şirketimize geliştirici geri bildirim verebilecek paydaşlarımıza öncelik verdik. - Dış paydaş anketinde ana paydaş grubumuzu %72 ile dünyanın farklı bölgelerinde yer alan müşterilerimiz oluşturdu. Müşterilerimize ek olarak, %38 katılım ile üyesi olduğumuz sanayici sendikaları ve birliklerden temsilcilerin görüşlerini aldık. - Anketi yanıtlayan müşterilerimizin %68'i Avrupa'dan %32'si Orta Doğu, Afrika ve Asya Pasifik ülkelerinden katıldı. - Katılımcı paydaşlarımız sorguladığımız çevre ve toplum etkilerine yönelik konuların yeterli olduğunu belirterek, ekleme yapmadılar. - Sera gazı salımları, hava kalitesi, enerji tüketimi, su tüketimi, atık ve tehlikeli maddeler gibi konularda şirketimizin kendileri üzerinde olumsuz etkiler yarattığını düşünen paydaşlar, tüm katılımcıların %14'ünü oluşturdu. Aynı konularla ilgili olumlu etki yarattığını düşünenler ise katılımcıların %39'unu oluşturdu. - Atık ve tehlikeli maddeler, hava kalitesi, sera gazı salımları, enerji tüketimi, su tüketimi ve sürdürülebilir tedarik zinciri gibi konularda şirketimizin çevre ve toplum üzerinde olumsuz etkiler yarattığını düşünen paydaşlar, tüm katılımcıların %17'sini oluşturdu. Aynı konularla ilgili olumlu etki yarattığını düşünenler ise katılımcıların %45'ini oluşturdu.

Detaylı karşılaştırma tablosu raporumuzun **Ekler** bölümünde yer alıyor.

2024 Dış Paydaş Katılım Çalışmaları Özet Çıktılar

2024 yılında, Akdeniz Chemson olarak sürdürülebilirlikle ilgili faaliyetlerimiz konusunda farklı coğrafyalardan bazı büyük ölçekli müşterilerimizin görüşlerini almak için sürdürülebilirlik değerlendirme anketi gerçekleştirdik.

Görüşmeler ve değerlendirmeler sonucunda, Akdeniz Chemson'un sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle mücadele konusundaki çabalarının müşterilerimiz açısından önemli bir değer yarattığını gördük. Bu çalışmaların, tedarikçi seçiminde etkili olduğu ve şirketimizin stratejik ve güvenilir bir iş ortağı olarak konumlanmasına katkı sağladığını teyit ettik.

Müşterilerimiz, sürdürülebilirlik hedeflerimizin kendi kurumsal hedefleriyle örtüştüğünü ve bu yöndeki çalışmalarımızı değerli bulunduklarını belirttiler. Ayrıca, çevre dostu ürünler (örneğin biyo-bazlı, yeniden kullanılabilir çözümler) geliştirme yönündeki çabalarımızı takdir ettiklerini ve sürdürülebilir ürün geliştirme konusunda beklentilerin bulunduğu gördük. Bazı müşterilerimiz ise bu çalışmaların yüksek performans ve maliyet etkinliği ile desteklenmesinin önemine dikkat çekti.

Müşterilerimiz ayrıca, ürünlerin çevresel etkilerini azaltmak, trendleri ve pazar beklentilerindeki değişiklikleri öngörmek için sürekli diyaloga ve iş birliklerine açık olduklarını belirttiler.

Müşterilerimizin Akdeniz Chemson Hakkındaki Görüşleri



"Şirketimizde çevre dostu malzemelerin kullanımına öncelik veriyoruz ve tedarikçimizin bu tür malzemeleri portföyünde bulundurması bizim için önem taşıyor."



"Grubumuz döngüsel ekonomi, iklim değişikliği ve sürdürülebilir tedarik zinciri gibi önemli konulara odaklanarak kurumsal sürdürülebilirlik hedeflerini pekiştirme sürecindedir. Bu bağlamda, Akdeniz Chemson'un taahhütleri ile şirketimizin stratejik itici güçleri arasında güçlü bir sinerji tespit ettik ve bu sinerji, sürdürülebilir hedeflere karşılıklı olarak ulaşmada iş birliği potansiyelini güçlendiriyor."



"Daha sürdürülebilir çözümler geliştirmek, Grubumuzun sürdürülebilirlik stratejisinin temel taşlarından biridir. Daha düşük çevresel etkiye sahip ürünler, portföyümüzün gelişimi için olmazsa olmazdır. Bunu başarmak için, Akdeniz Chemson gibi bu vizyonu paylaşan ve değer zinciri boyunca entegre bir şekilde faaliyet gösteren stratejik ortaklara güvenmek esastır."



"İklim gündemi, sera gazı emisyonlarını azaltma ve iklim değişikliğiyle ilişkili riskleri hafifletme hedefleri belirleme konusunda ilerleyen Grubumuz için bir önceliktir. Bu bağlamda, Akdeniz Chemson gibi daha düşük karbon ayak izli ürünler geliştirme üzerinde çalışan tedarikçiler, daha sürdürülebilir çözümler oluşturma ve ürünlerimizin çevresel etkisini azaltma konusunda stratejik müttefiklerimizdir."



"Akdeniz Chemson ile her zaman kaliteli ve çevik bir şekilde en iyi hizmeti aldığımız mükemmel bir iş ilişkimiz var."

Customer Testimonials

Customer Testimonials, müşterilerimizin Akdeniz Chemson ile ilgili görüş ve deneyimlerini paylaştıkları bir video serisidir. 2024 yılı içerisinde üç ayrı müşterimizin görüşlerini yayınladığımız videolarımıza [Youtube](#) kanalımızdan ulaşabilirsiniz.



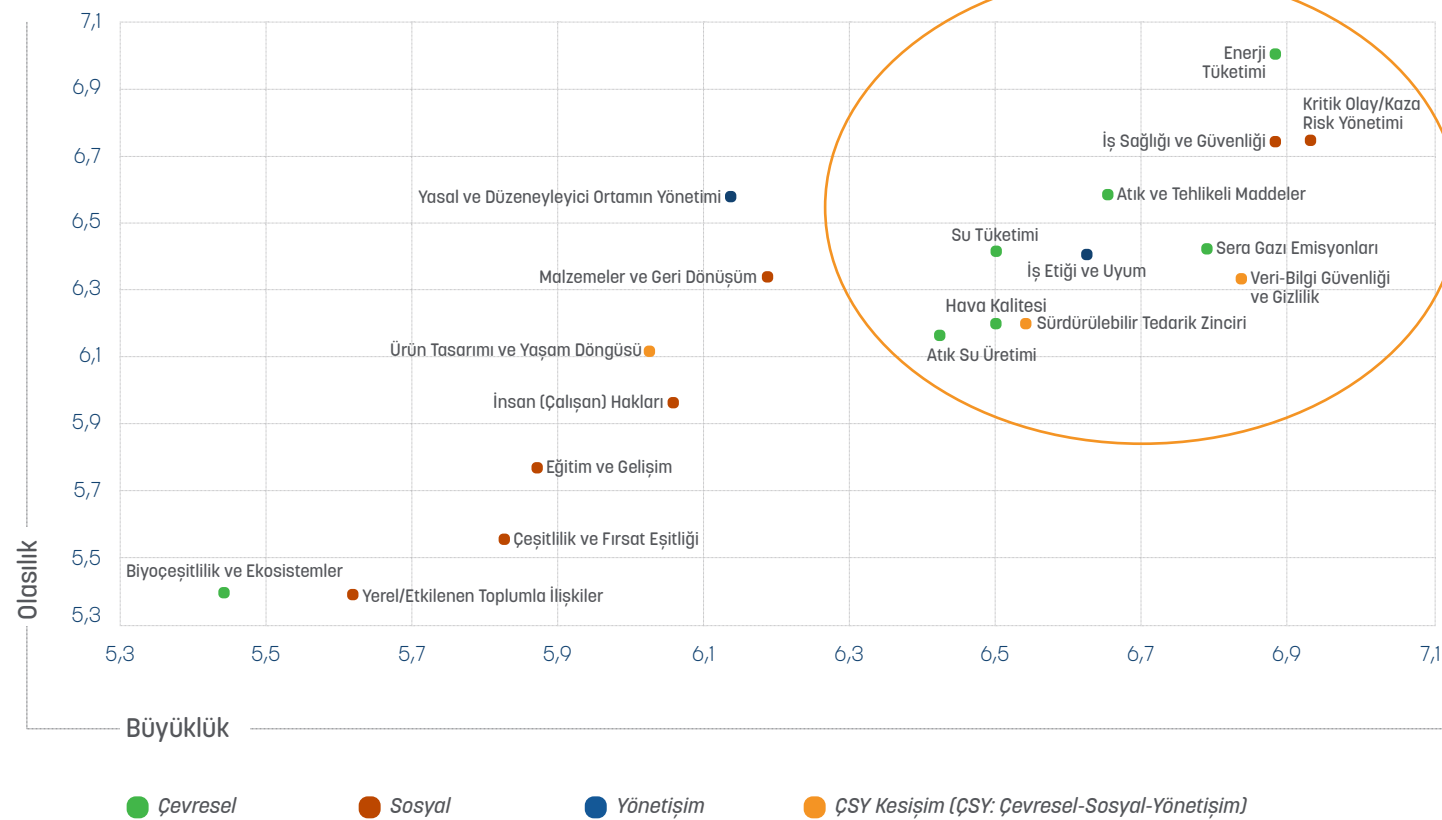
Sürdürülebilirlik ile İlgili Risklerin Finansal Yansımaları

Üst yönetimin değerlendirmelerinde, önümüzdeki dönemde en yüksek operasyonel maliyet artışının “Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü” konusunda olabileceği öngörüldü.

Çifte önemlilik yaklaşımının ikinci ayağı olan finansal boyutu incelemek üzere, 57 çalışan ve yöneticinin katıldığı iç paydaş anketinde, şirketin operasyonlarında konuların yaratabileceği olumsuz finansal etkilerin büyüklüğü, olasılığı ve türlerini sorguladık.

19 konunun hedeflerle yönetilmediği takdirde şirketimiz için yaratabileceği finansal risklere yönelik değerlendirme özeti aşağıdaki şemada yer alıyor.

Olumsuz Finansal Etkilerin Büyüklüğü ve Olasılığı



Beklenen Finansal Etki	Finansal Etkilerin Hangi Kapsamda Oluşacağı	2024'te Gerçekleşen Etkiler
OPEX (Operasyonel Maliyet) Artışı	- Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü - Enerji Tüketimi, Atık Su Üretimi ile Malzemeler ve Geri Dönüşüm	Çevre Harcamaları: 1,58 milyon USD Çevre Koruma Yatırımları: 1,07 milyon USD
CAPEX (Sermaye Maliyeti) Artışı	- Sera Gazı Salımları, Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler - Hava Kalitesi, Atık ve Tehlikeli Maddeler, İş Etiği ve Uyum, Veri-Bilgi Güvenliği ve Gizlilik	
Artan Doğrudan Maliyet	- Hava Kalitesi, Su Tüketimi ve Kritik Olay/Kaza - Sera Gazı Salımları, Enerji Tüketimi, Atık Su Üretimi, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği, Eğitim ve Gelişim	

Finansal etki değerlendirmelerinde geride kalan ‘İnsan (Çalışan) Hakları, Eğitim ve Gelişim ile Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği’ konuları çalışanlarımızı doğrudan ilgilendirdiğinden, bu konulara finansal etkisinden bağımsız olarak öncelikli konular arasında yer verdik.

Sürdürülebilirlik ile İlgili Etkiler ve Riskler (Çifte Önemlilik)

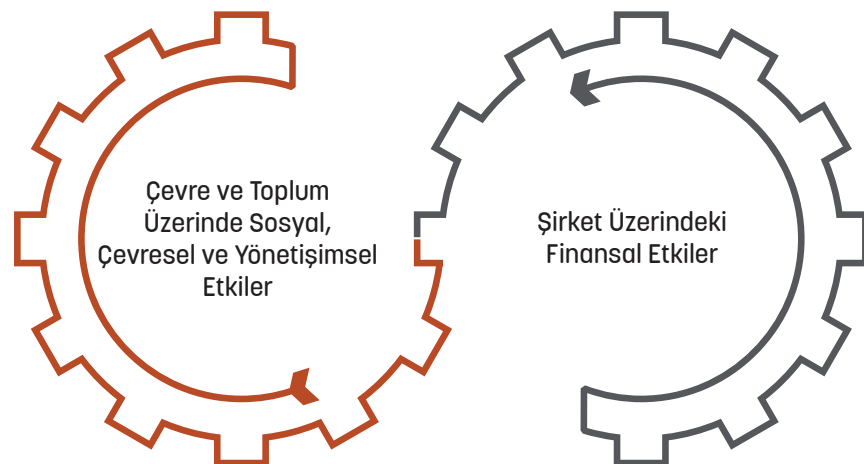
Akdeniz Chemson olarak, şirketimizin çevre ve toplum üzerindeki olası olumsuz etkilerini ve sürdürülebilirlikle ilgili dış etkenlerin şirketimiz üzerinde yaratabileceği finansal etkileri inceleyerek çifte önemlilik matrisimizi hazırladık.

Şirketimizin faaliyet gösterdiği coğrafyalarda, çevre ve toplum üzerindeki olası olumsuz etkilerini paydaşlarımızla birlikte değerlendirdik. Ayrıca sürdürülebilirlikle ilgili dış etkenlerin şirketimiz üzerinde yaratabileceği finansal etkileri yöneticilerimizle birlikte değerlendirerek 2024 yılında çifte önemlilik matrisimizi hazırladık.

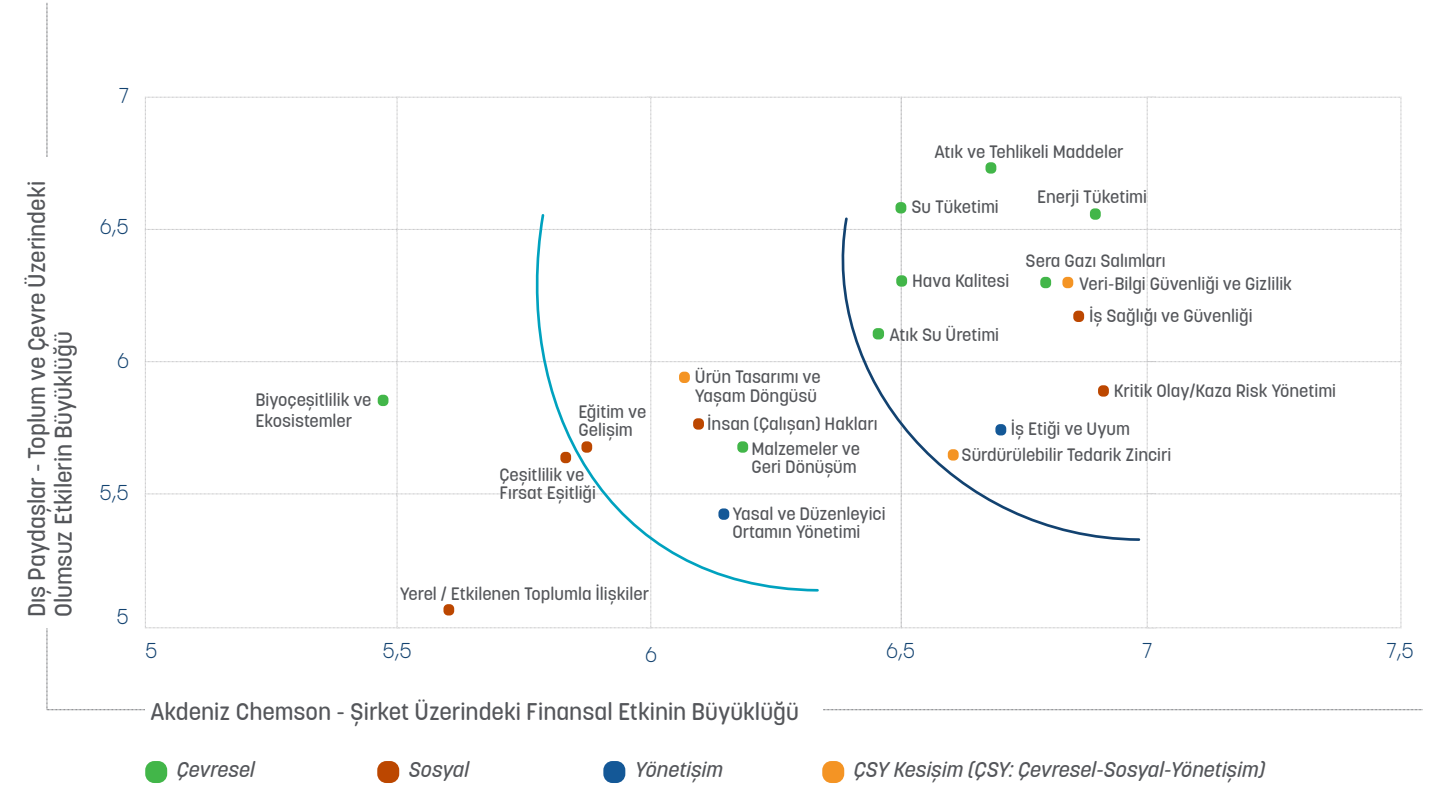
'Yerel/Etkilenen Toplumla İlişkiler' konusunu, çevresel, toplumsal ve finansal etkiler açısından düşük öneme sahip olduğu için rapora dâhil etmedik. 'Biyçeşitlilik ve Ekosistemler' konusu ise dış paydaş tarafından önceliklendirilmesine rağmen tesislerimizin organize sanayi bölgelerinde yer alması sebebiyle doğrudan çevresel ve finansal etki içermediğinden, bu konuyu da kapsama dâhil etmedik. Bu konuyla ilgili genel açıklamalara raporumuzun **Ekler** bölümünde yer verdik.

'Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi' konusunu 'İş Etiği ve Uyum' başlığı altına dâhil ettik. 'Hava Kalitesi ve Atık Su Üretimi' konularının finansal etkisi düşük olmakla beraber dış paydaş tarafından öncelikli gösterilmeleri sebebiyle raporda yer verdik. Hava kalitesi ile ilgili bilgilendirme açıklamalarını 'Sera Gazı Salımları' başlığı altında, atık su üretimi ile ilgili bilgilendirme açıklamalarını ise 'Atık ve Tehlikeli Maddeler' başlığı altında paylaştık. 'Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği' konusu 'Eğitim ve Gelişim'e çok yakın bir değerde olması sebebiyle bu iki konuyu tek başlıkta detaylandırdık.

Bu sayede, dört ana başlıkta, toplam 13 konuyla ilgili performansımıza raporumuzda detaylarıyla yer verdik.



Akdeniz Chemson Çifte Önemlilik Matrisi



Yüksek Öncelikli Konular

- Enerji Tüketimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Kritik Olay/Kaza Risk Yönetimi
- Veri-Bilgi Güvenliği ve Gizlilik
- Sera Gazı Salımları (Hava Kalitesi)
- Atık ve Tehlikeli Maddeler (Atık Su Üretimi)
- İş Etiği ve Uyum
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
- Su Tüketimi

Orta Öncelikli Konular

- Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü
- İnsan (Çalışan) Hakları
- Malzemeler ve Geri Dönüşüm
- Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi
- Eğitim ve Gelişim
- Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

Düşük Öncelikli Konular

- Biyçeşitlilik ve Ekosistemler
- Yerel / Etkilenen Toplumla İlişkiler

İklim Değişikliği ile İlgili Risk ve Fırsatların Belirlenme Süreci

Akdeniz Chemson Grubunun tüm lokasyon ve bölümlerinin temsilcilerden oluşan 67 yöneticimiz, 2024 yılında yaptığımız çalışmalarla iklim değişikliğinin şirketlerimiz ve tesislerimiz üzerinde yaratabileceği fiziksel ve geçiş risk ve fırsatlarını değerlendirdiler.

Akdeniz Chemson olarak, dünyanın farklı ülkelerindeki faaliyetlerimiz doğrultusunda, iklim değişikliğiyle mücadele ve uyum performansımızı kısa ve orta vadede düzenlemelere uygun şekilde raporlamayı hedefledik. Bu doğrultuda, Avrupa Sürdürülebilirlik Standartları ESRS'nin ilk çevresel başlığı olan E1-İklim Değişikliği ve Uluslararası Finansal Raporlama Standardı IFRS'in S2 İklim Değişikliği ile ilgili Finansal Açıklamalar standardını dikkate aldık.

2023 yılı raporlama çalışmalarımız sırasında, 2024 yılında yaptığımız kapsamlı değerlendirmelere yönelik detaylara, **2023 Sürdürülebilirlik Raporumuzda** yer verdik. Bu çalışmaların özetini yandaki tabloda paylaşıyoruz.



İç Paydaş İklim Anketi

- İklimle ilgili Risk ve Fırsatları değerlendirme sürecinde, TCFD İklimle İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü tavsiyelerinde ve Karbon Saydamlık Projesi CDP (Carbon Disclosure Project) soru setinde yer alan akut fiziksel ve kronik fiziksel risklerin yanı sıra geçiş risklerini listeledik.
- 'Sürdürülebilirlik ve İklim 5NİK' eğitimi sonrasında, altısı İcra Kurulu üyesi olmak üzere 81 yönetici ve uzmanımızı çevrim içi olarak düzenlediğimiz iklim riskleri ve fırsatlarını belirleme anketine davet ettik.
- Akdeniz Chemson Grubunun tüm lokasyon ve bölümlerindeki temsilcilerden oluşan 67 yöneticimiz, iklim değişikliğinin şirketlerimiz ve tesislerimiz üzerinde yaratabileceği fiziksel ve geçiş risk ve fırsatlarını değerlendirdiler.
- Değerlendirmelerin kolaylığı açısından benzer sonuçlar yaratabilecek riskleri konsolide ederek listeledik. Anketimizde yedi akut fiziksel, sekiz kronik fiziksel risk ve 13 geçiş riskini kısa vadede (0-3 yıl) ve orta-uzun vadede (3-10 yıl) gerçekleşme olasılığı, şiddeti ve yaratacağı finansal etkileri açısından bölgesel olarak detaylı bir değerlendirmeye tabi tuttuk. Yine bu konular kapsamında 12 ayrı fırsat alanını da ayrıca değerlendirdik.
- Danışmanımız tarafından analizi yapılan anketler sonucunda iklim değişikliği ile ilgili dört fiziksel risk, altı geçiş riski belirlendi. Bu risklerin listesi İcra Kurulumuz tarafından onaylandı.
- Anket katılımcılarımızın %57'sini AC Türkiye, kalan %43'ünü diğer tesislerimizdeki (Avusturya, Brezilya, ABD, Çin, Avustralya) çalışanlarımız oluşturdu.
- Anket katılımcılarımızın %69'unu İcra Kurulu üyeleri, %75'ini orta ve üst düzey yöneticiler, %16'sını ise uzmanlarımız oluşturdu.

İklim Değişikliği Çalıştayı

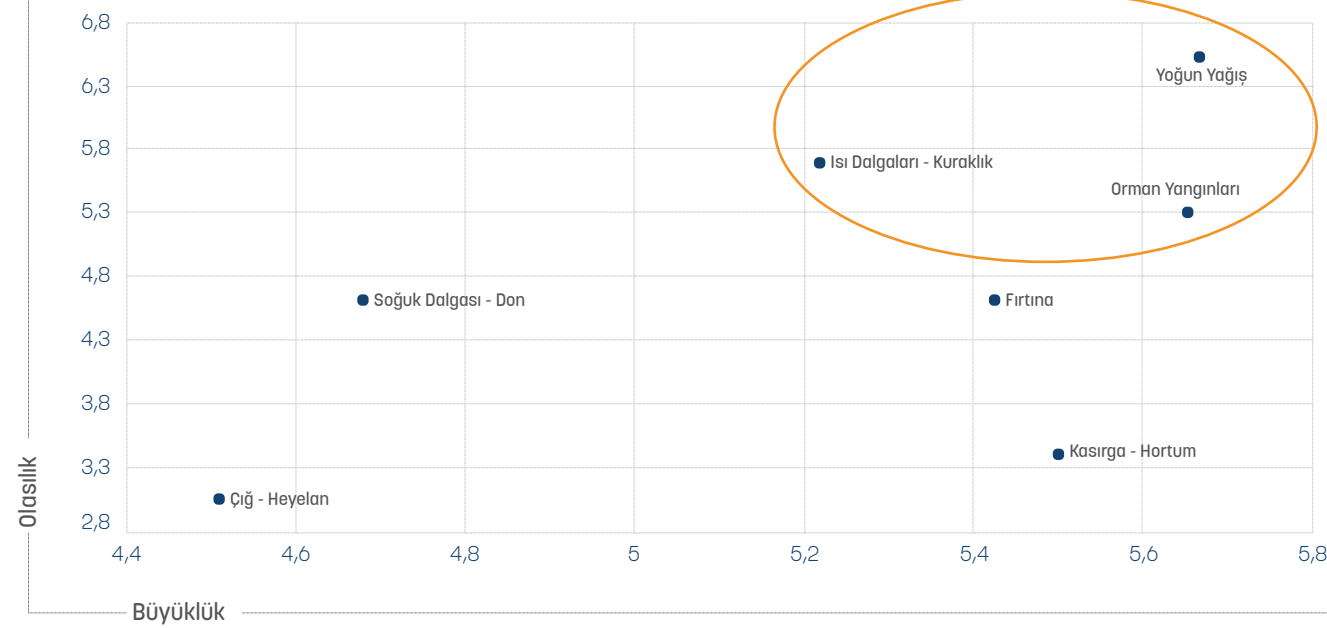
- Anketlerin sonucunda önceliklendirilen konularla ilgili bölümlerden oluşan beş ayrı çalışma grubu ile bir günlük iklim değişikliği çalıştayı düzenledik. Çalıştayda, riskleri şirket üzerindeki finansal etkileri kapsamında inceledik ve risklerin şirket üzerindeki etkilerini kısmen veya tamamen ortadan kaldırmak üzere önümüzdeki dönemde yapılması gereken çalışmalara yönelik öneriler ve aksiyonlar geliştirdik.
- Bu çalışmalarda birbiri ile bağlantılı olan akut ve kronik fiziksel riskleri birlikte değerlendirdik. Akut bir fiziksel risk olan 'Yoğun Yağış' konusunu, kronik bir risk olan 'Yağış Paternlerinin Değişimi' konusuyla birlikte inceledik. Ayrıca akut bir fiziksel risk olan 'Isı Dalgaları-Kuraklık' ve kronik birer risk olan 'Isı Değişkenliği (hava-su)' ve 'Su Kıtlığı' konularının yaratabileceği riskleri yine birlikte ve aynı çalışma gruplarında inceledik.

İklim Değişikliği ile İlgili Fiziksel Riskler

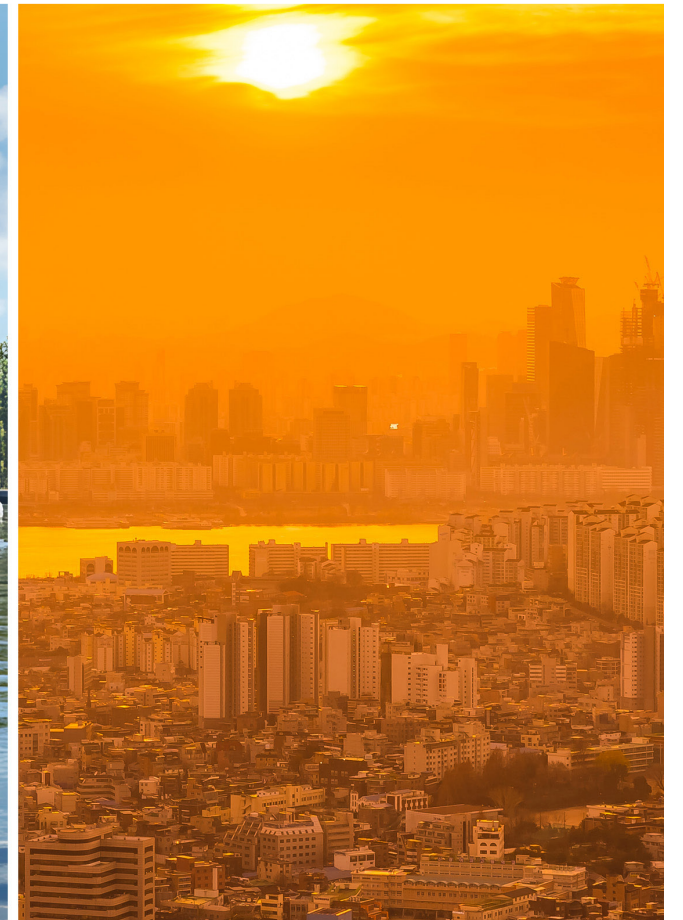
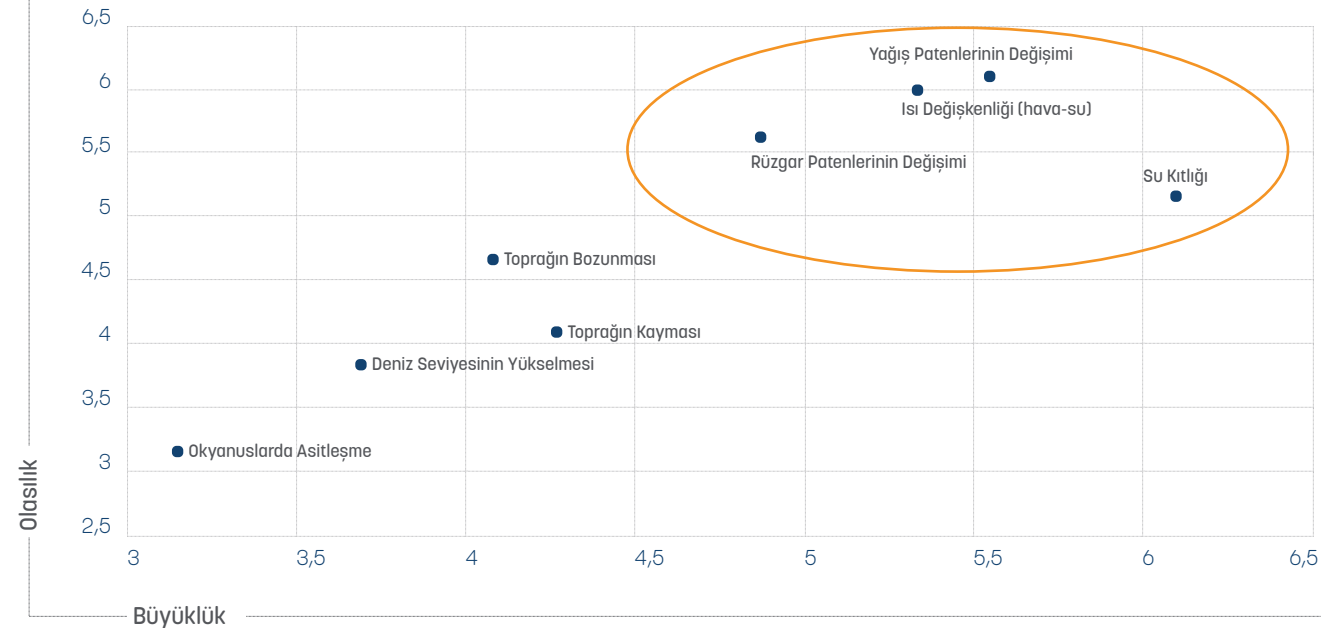
İklim değişikliği ile ilgili risk ve fırsat analizi çalışmalarımızı, yedisi akut, sekizi kronik olmak üzere 15 fiziksel risk üzerinden gerçekleştirdik.

Aşağıdaki matrislerde sırasıyla akut ve kronik fiziksel risklerin olasılık ve büyüklük olarak değerlendirme sonuçları yer alıyor. Her iki grubun kısa-orta ve orta-uzun vadedeki değerlendirmeleri hemen hemen aynı değerlerde sonuçlandığı için bu sonuçları vadeler açısından birer şema üzerinden paylaştık.

Akut Fiziksel Riskler (Kısa-Orta-Uzun Vade)



Kronik Fiziksel Riskler (Kısa-Orta-Uzun Vade)



İklim Değişikliği ile İlgili Geçiş Riskleri

İklim değişikliği ile ilgili risk analizinde kısa-orta-uzun vadelerin hepsi için 'Pazar 3: Ham Madde /Girdi Fiyatlarında Artış' açık ara en olasılıklı ve büyük risk olarak öne çıktı.

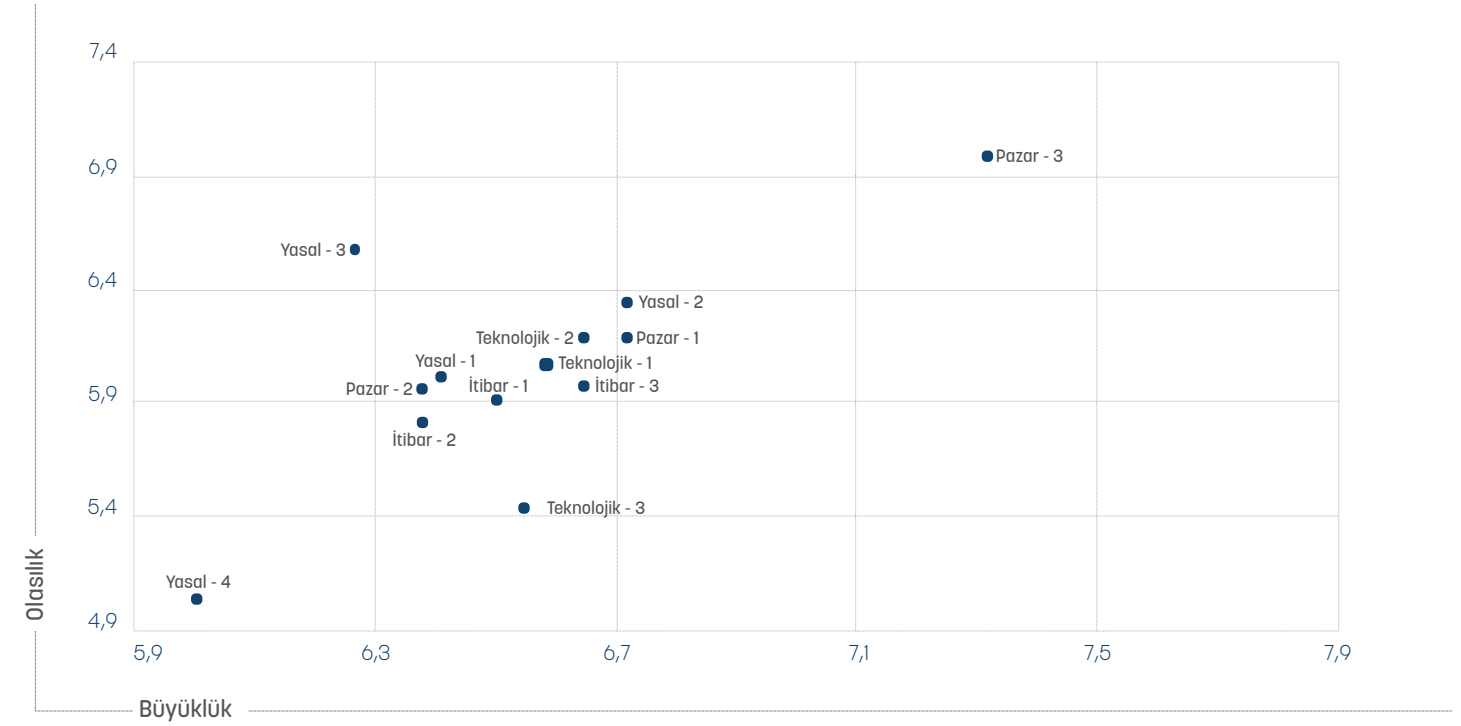
İklim değişikliği ile ilgili risk analizi çalışmalarımızı yanda listeli 13 geçiş riski üzerinden gerçekleştirdik.

Yandaki matriste geçiş risklerinin kısa vadede (0-3 yıl) olasılık ve büyüklük olarak değerlendirme sonuçları yer alıyor. Orta-uzun (3-10 yıl) vadedeki olasılık ve büyüklük tahminleri de dikkate alındığında, vadeler arasında anlamlı bir fark gözlemlenmediğinden sonuçları tek bir şema üzerinden sunduk.

Her iki vade için yapılan değerlendirmelerde, 'Pazar 3: Ham Madde /Girdi Fiyatlarında Artış' açık ara en yüksek olasılığa ve etkiye sahip risk olarak öne çıktı. Bu riski sırasıyla, 'Yasal 2: Karbon Fiyatlandırma Mekanizmaları', 'Teknoloji 2: Daha Düşük Emisyon Teknolojisine Geçiş', 'Pazar 1: Müşteri Tercihlerinde Değişimler' ve 'Teknoloji 1: Ürün ve Hizmetlerin Daha Düşük Emisyonlu Seçeneklerle Değiştirilmesi' izledi.

Bu analize göre, Yasal 1'e yönelik risklerin orta-uzun vadede büyümesi bekleniyor.

Geçiş Riskler (Kısa-Orta-Uzun Vade)



Yasal -1	Mevcut ürün ve hizmetler ya da proseslerle ilgili zorunluluklar ve düzenlemeler	Pazar -1	Müşteri tercihlerindeki değişimler
Yasal -2	Karbon fiyatlandırma mekanizmaları	Pazar -2	Piyasa sinyallerindeki belirsizlikler
Yasal -3	Artan emisyon raporlama yükümlülükleri	Pazar -3	Ham madde/girdi maliyetlerinde artış
Yasal -4	Hukuki davalara maruz kalma	İtibar -1	Sektör algısında olumsuzluk yaşanması
Teknolojik -1	Ürün ve hizmetlerin daha düşük emisyonlu seçeneklerle değiştirilmesi	İtibar -2	Artan paydaş endişesi veya olumsuz paydaş geri bildirimlerine maruz kalınması
Teknolojik -2	Daha düşük emisyon teknolojisine geçiş	İtibar -3	Tüketici tercihlerindeki değişimler
Teknolojik -3	Yeni teknolojik yatırımlarda başarısızlık		



İklim Değişikliği ile İlgili Risklerin Finansal Yansımaları

Yöneticilerimizin %38'i kronik fiziksel risklerden 'Su Kıtlığı' için operasyonel harcamaların artacağını, %23'ü doğrudan maliyetlerin artacağını ve %17'si üretimin düşmesi ile gelirlerin azalacağını öngördü.

Yöneticilerimiz iklim değişikliği ile ilgili olası finansal etkileri değerlendirirken her bir risk için en yüksek finansal etkiye yönelik birer seçim yaptılar. Aşağıdaki açıklamalarda %15 ve üzerinde tercih edilen konulara yer veriyoruz.

Akut Fiziksel Riskler

Katılımcıların %27'si akut fiziksel risklerden 'Yoğun Yağış' için operasyonel harcamaların artacağını, %19'u üretimin düşmesi ile gelirlerin azalacağını, %19'u varlıklarının ömrünün ve değerinin azalacağını ve %18'i sermaye harcamalarının artacağını öngördü.

Katılımcıların %28'i akut fiziksel risklerden 'Isı Dalgaları ve Kuraklık' için operasyonel harcamaların artacağını, %27'si üretimin düşmesi ile gelirlerin azalacağını öngördü.

Katılımcıların %24'ü akut fiziksel risklerden 'Orman Yangınları' için sermaye harcamalarının artacağını, %18'i operasyonel giderlerin artacağını, %18'i varlıklarının ömrünün ve değerinin azalacağını öngördü.

Kronik Fiziksel Riskler

Katılımcıların %38'i kronik fiziksel risklerden 'Su Kıtlığı' için operasyonel harcamaların artacağını, %23'ü doğrudan maliyetlerin artacağını ve %17'si üretimin düşmesi ile gelirlerin azalacağını öngördü.

Katılımcıların %23'ü kronik fiziksel risklerden 'Yağış Parametrelerinin Değişimi' için operasyonel harcamaların artacağını, %23'ü üretimin düşmesi ile gelirlerin azalacağını ve %20'si sermaye harcamalarının artacağını öngördü.

Katılımcıların %37'si kronik fiziksel risklerden 'Isı Değişkenliği (hava-su)' için operasyonel harcamaların artacağını ve %17'si üretimin düşmesi ile gelirlerin azalacağını öngördü. Katılımcıların %24'ü kronik fiziksel risklerden 'Rüzgâr Paternlerinin Değişimi' için operasyonel harcamaların artacağını, %20'si sermaye harcamalarının artacağını, %20'si varlıklarının ömrünün ve değerinin azalacağını ve %17'si üretimin düşmesi ile gelirlerin azalacağını öngördü.

Geçiş Riskleri

Katılımcıların %28'i yasal risklerden 'Karbon Fiyatlandırma Mekanizmaları' için operasyonel harcamaların artacağını, %27'si doğrudan maliyetlerin ve %16'sı sermaye harcamalarının artacağını öngördü.

Katılımcıların %35'i teknolojik risklerden 'Ürün ve Hizmetlerin Daha Düşük Emisyonlu Seçeneklerle Değiştirilmesi' için sermaye harcamalarının artacağını, %25'i doğrudan maliyetlerin ve %17'si operasyonel harcamaların artacağını öngördü. Katılımcıların

%53'ü teknolojik risklerden 'Daha Düşük Emisyon Teknolojisine Geçiş' için sermaye harcamalarının artacağını öngördü.

Katılımcıların %52'si pazar risklerinden 'Müşteri Tercihlerindeki Değişimler' için talebin düşmesi ile gelirlerin azalacağını ve %16'sı operasyonel giderlerin artacağını öngördü. Katılımcıların %47'si pazar risklerinden 'Ham Madde/Girdi Maliyetlerinde Artış' için doğrudan maliyetlerin artacağını, %23'ü operasyonel harcamaların artacağını öngördü. Katılımcıların %56'sı pazar risklerinden 'Tüketici Tercihlerindeki Değişimler' için talebin düşmesi ile gelirlerin azalacağını öngördü.

Bu öngörülerini dikkate alarak önümüzdeki dönem için belirlediğimiz hedeflerimiz raporumuzun **Ölçütler ve Hedefler** bölümünde yer alıyor.

Yöneticilerimiz iklim değişikliği ile ilgili olası finansal etkileri değerlendirirken her bir risk için en yüksek finansal etkiye yönelik birer seçim yaptılar.



İklim Değişikliği ile İlgili Fırsatlar

Yöneticilerimizin %40'ı kısa vadede daha verimli üretim ve dağıtım süreçlerinin kullanılması ile şirketimiz için orta-uzun vadede operasyonel maliyetlerin azalacağını öngördüler.

Belirli aksiyonların kısa vadede (0-3 yıl) hayata geçirilmesi durumunda şirketimizde oluşabilecek olumlu finansal etkileri (fırsatları) değerlendirdik. Yandaki tabloda yer alan konu başlıkları ve fırsatlar, aynı zamanda orta-uzun vadeye (3-10 yıl) yönelik olarak da geçerliliğini koruyor.

Yöneticilerimizin %15 ile %40'ı hemen hemen tüm konularda şirketimiz için operasyonel maliyetlerin azalacağını öngördüler.

Bunlara ek olarak orta-uzun vadede (3-10 yıl), katılımcıların %38'i üretimde 'geri dönüştürülmüş girdi kullanımının' doğrudan maliyetleri azaltacağını ve %27'si sermaye maliyetinin azalacağını öngördü.

Verimlilik alanında katılımcıların %23'ü 'daha verimli üretim ve dağıtım süreçlerinin kullanılması' ile doğrudan maliyetin azalacağını, %27'si enerji alanında 'yeni teknolojilerin kullanılması' ile sermaye maliyetlerinin azalacağını öngördü.

Ürün hizmet alanında katılımcıların %40'ı 'Ar-Ge ve inovasyon yoluyla yeni ürün veya hizmetlerin geliştirilmesi', %35'i 'iş faaliyetlerini çeşitlendirme' ve %21'i 'düşük emisyonlu ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi ve/veya genişletilmesi' ile talebin ve gelirlerin artacağını öngördü. Pazar alanında katılımcıların %51'i 'yeni pazarlara erişim' ile talebin ve gelirlerin artacağını öngördü.

Katılımcıların %22'si 'daha düşük emisyonlu enerji kaynaklarının kullanımı' ve %16'sı, 'yenilenebilir enerji programlarına katılım ve enerji verimliliği tedbirlerinin benimsenmesi' ile emisyon teknolojileri yatırımlarında geri dönüş sağlanacağını öngördü.

Bu öngörülerini dikkate alarak önümüzdeki dönem için belirlediğimiz hedeflerimiz raporumuzun **Ölçütler ve Hedefler** bölümünde yer alıyor.

Konu	Aksiyon	Azalan OPEX
Verimlilik 2	Daha verimli üretim ve dağıtım süreçlerinin kullanılması	%40
Dirençlilik 1	Yenilenebilir enerji programlarına katılım ve enerji verimliliği tedbirlerinin benimsenmesi	%32
Enerji 1	Daha düşük emisyonlu enerji kaynaklarının kullanımı	%30
Ürün-Hizmet 1	Düşük emisyonlu ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi ve/veya genişletilmesi	%29
Dirençlilik 2	Kaynak ikameleri/çeşitlendirme	%25
Enerji 3	Yeni teknolojilerin kullanılması	%22
Ürün-Hizmet 3	Ar-Ge ve inovasyon yoluyla yeni ürün veya hizmetlerin geliştirilmesi	%22
Pazar 1	Yeni pazarlara erişim	%19
Ürün-Hizmet 4	İş faaliyetlerini çeşitlendirme	%16

Belirli aksiyonların kısa vadede hayata geçirilmesi durumunda şirketimizde oluşabilecek olumlu finansal etkileri değerlendirdik.



Değer Zincirindeki Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Etkileri

Akdeniz Chemson'da, değer zincirinin önemli bir bölümünü oluşturan tedarik zincirimiz kapsamında sürdürülebilirlik ile ilgili etkilere yönelik bir iç değerlendirme yaptık. Bu değerlendirmede beş konu hem olasılık hem de büyüklük olarak öne çıktı.

Akdeniz Chemson'un tüm tesislerden çalışan ve yöneticilerin katıldığı önceliklendirme anketinin bir bölümünde, küresel regülasyonlarda da dikkate alınması beklenen değer zinciri sürdürülebilirliği (yukarı yönlü ve aşağı yönlü) kapsamında yer alan tedarik zinciri (yukarı yönlü) ile ilgili bir iç değerlendirme yaptık. Buna ek olarak komitemizle birlikte iş modeli ve değer zincirimizde karşılaşılabileceğimiz iklim değişikliği risklerini de gözden geçirdik.

Şirketimizin tedarik zincirindeki faaliyetlerin çevre ve toplum üzerinde yaratabileceği potansiyel olumsuz etkilerin olasılık ve büyüklük değerlendirmesinde; 'Sera Gazı Salımları', 'Hava Kalitesi', 'Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü, Atık ve Tehlikeli Maddeler' ve 'İş Sağlığı ve Güvenliği' ortak konular olarak öne çıktı.

Bu beş konu hem olasılık hem de etki büyüklüğü açısından öncelikli olarak ele alınması gereken konulardır. Öte yandan, gerçekleşme olasılığı düşük olsa da gerçekleşmesi halinde büyük etki yaratabilecek iki konu olan 'Biyçeşitlilik ve Ekosistemler' ile 'Su Yönetimi' de bir sonraki değerlendirmede dikkate alınması, gerektiğinde sorgulanması ve denetimi yapılması gereken konular arasında yer alacaktır.

İnsan (Çalışan) Hakları konusunun olasılığı en yüksek olduğu halde gerçekleşmesi du-

rumunda büyük bir etki yaratması beklenmeyen bir konu olarak görünmesinin sebebi, bu konunun Akdeniz Chemson'da özenle kontrol edilen konuların başında yer almasıdır.

Detaylı aksiyonlarımız **Sürdürülebilir Tedarik Zinciri** başlığı altında yer alıyor.

Akdeniz Chemson İş Modeli ve Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Etkileri

Akdeniz Chemson'da ham maddelerimizin tedarikinden ürünlerimizin müşterilerimize ulaşmasına kadarki süreçlerdeki çevresel ve toplumsal etkilerimizi değerlendirerek bu konularda, öncelikle kontrolümüz olan alanlarda aksiyon almayı hedefliyoruz.

Bu kapsamda en kolay kontrol ve yönlendirme yapabileceğimiz halka, tedarik zincirimizdir. Buna ek olarak operasyonlarımızın tamamını incelemek şirketimizi olası risklere karşı koruyacağı ve fırsatlara yönelik de daha uyumlu hale getireceğinden konuya daha geniş bir çerçeveden bakmak istedik.

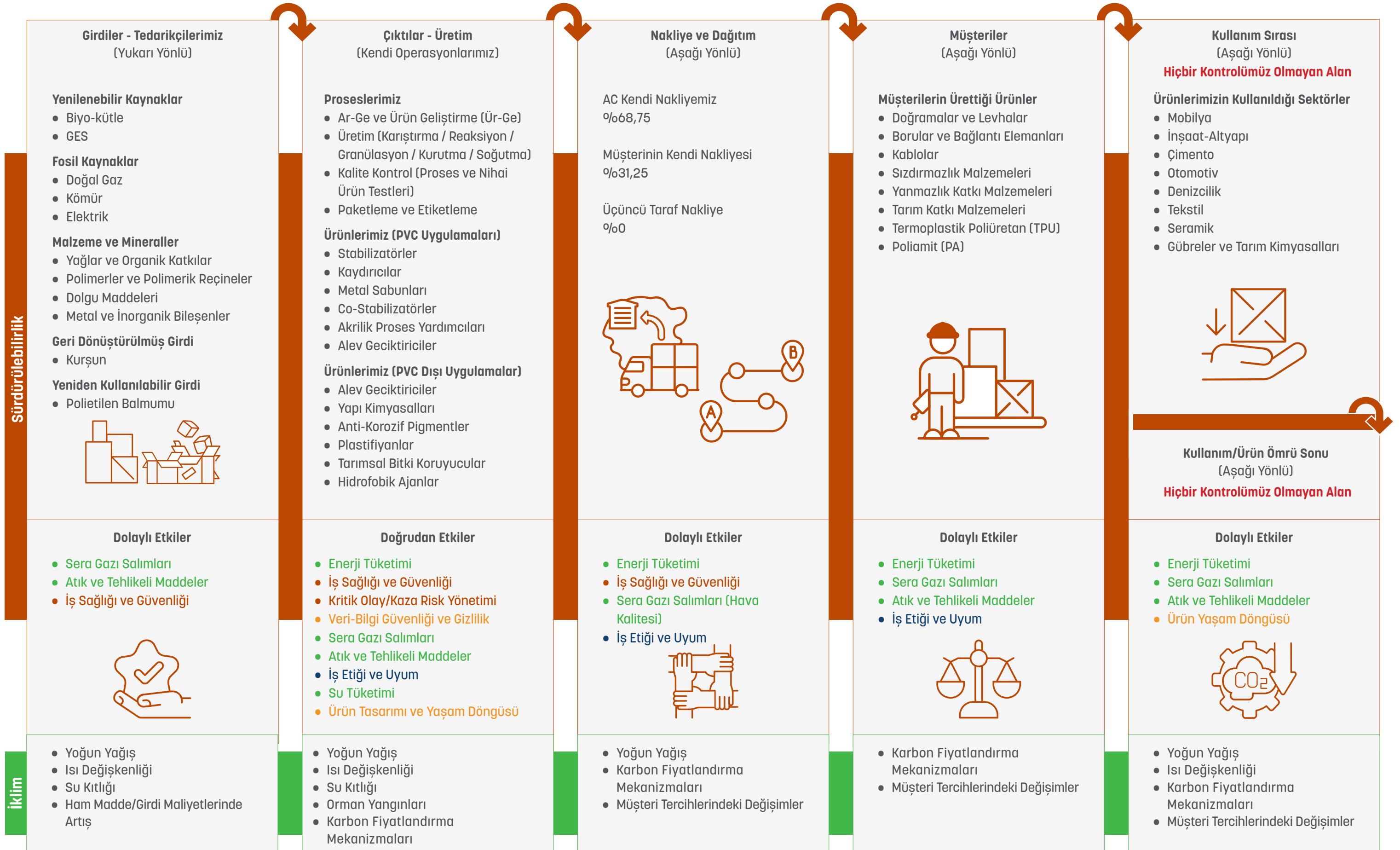
Akdeniz Chemson'un iş modeli ve değer zinciri hakkında paydaşlarımıza genel bilgi vermek amacıyla beş aşamalı bir şema hazırladık. İş modelimiz ve değer zincirimizde oluşabileceğini düşündüğümüz etkileri takip eden sayfadaki şemada süreç bazında paylaşıyoruz.

Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile ilgili etkilerin iş modelimiz ve değer zincirimizin hangi bölümünde oluştuğunu ve doğrudan ve dolaylı yönettiğimiz konuların bunlardan hangileri olduğunu belirtmenin yanı sıra doğrudan kontrol alanımız dışında kalan faaliyetleri de göstermeyi hedefledik. Sürdürülebilirlikle ilgili etkileri çifte önemlilik çalışmamızda yüksek öncelikli olarak tespit edilen konuları temel alarak listeledik.

Akdeniz Chemson'da ham maddelerimizin tedarikinden ürünlerimizin müşterilerimize ulaşmasına kadarki süreçlerdeki çevresel ve toplumsal etkilerimizi değerlendirerek bu konularda, öncelikle kontrolümüz olan alanlarda aksiyon almayı hedefliyoruz.



Akdeniz Chemson İş Modeli ve Değer Zincirinde Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği Etkileri





05

RİSK YÖNETİMİ

Akdeniz Chemson'da risk yönetimi; kapsamı, çıktıları ve alınan aksiyonlarıyla şirketin tüm birimlerini kapsayan bütüncül bir süreçtir. Risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi ve izlenmesine yönelik uygulamalar Kurumsal Risk Yönetimi Prosedüründe tanımlıdır.



Risk Yönetim Süreçleri

Akdeniz Chemson'un faaliyetleri sırasında maruz kaldığı ve kalabileceği riskler, "Kurumsal Risk Prosedürü" kapsamında belirlenir, yönetilir ve takip edilir. İklim ve sürdürülebilirlik riskleri de risk kategorileri içerisinde yer alır.

Akdeniz Chemson Yönetim Kurulu, şirketin varlığını, gelişmesini ve faaliyetlerinin sürekliliğini tehdit eden konuların tespit edilmesi ve gerekli tedbirlerin alınması suretiyle risklerin yönetilmesinin sağlandığı bir risk yönetim yapısının kurulması ve işler hale getirilmesinden sorumludur. Bu sorumluluğunu 'Akdeniz Chemson Risk Yönetimi Komitesi' aracılığıyla yerine getirir.

Komite ise, şirketin risk iştahı ve gelecekteki risk stratejisini değerlendirir ve bunlar hakkında Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunur. Aynı zamanda risk yönetimi ile ilgili politika, çerçeve, strateji, rol ve sorumluluklardaki değişiklikleri onaylar.

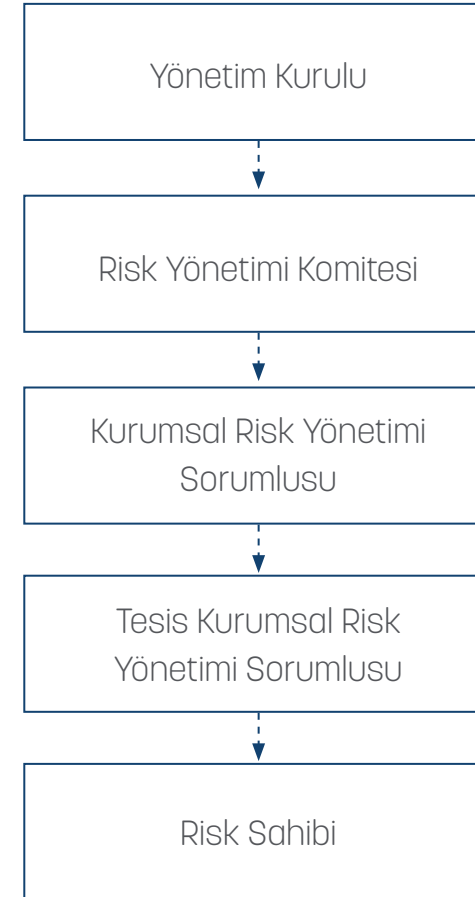
Kurumsal Risk Yönetimi Sorumlusu (KRYs),

- Tüm risk yönetimi faaliyetlerini koordine eder ve sonuçları zamanında Risk Yönetimi Komitesi ve Üst Yönetim'e raporlar.
- Risk yönetimi süreçlerinin şirket genelinde standart şekilde uygulanmasını sağlar.
- Süreç sahipleriyle sürekli iletişim kurarak risk yönetimi faaliyetlerinin şirket stratejileriyle uyumunu sağlar.
- Risk seviyesi değerlendirme kriterlerini belirleyerek, uygulamaların risk iştahıyla uyumlu olmasını sağlar.
- Risk cevapları ve aksiyon planlarını izler, ilerlemeyi takip eder.
- Farklı birimlerdeki iyi uygulama ve deneyimlerin paylaşımını sağlar.

- Konsolide risk kaydını oluşturur, güncel tutar.
- Sayısallaştırılabilir riskler için risk modelleme çalışmaları yürütür ve sonuçları raporlar.
- Risk farkındalığına yönelik eğitim ihtiyaçlarını belirler, eğitimleri koordine eder ve performanslarını değerlendirir.

Her bir risk için bir sorumlu atanır ve ilgili kişi, risk envanterinde "risk sahibi" olarak belirlenir.

Akdeniz Chemson'da tüm çalışanlar, riskleri, belirlenen prensipler doğrultusunda yönetmek ya da yönetilmesi için gerekli aksiyonları almakla yükümlüdür.



Akdeniz Chemson'un faaliyetleri sırasında maruz kaldığı ve kalabileceği riskler, "Kurumsal Risk Prosedürü" kapsamında belirlenir, yönetilir ve takip edilir. İklim ve sürdürülebilirlik riskleri de risk kategorileri içerisinde yer alır.

Riskler, Stratejik, Operasyonel, Finansal ve Uyum olmak üzere dört kategoride sınıflandırılır ve etki, olasılık, hassasiyet ve riskin gerçekleşme hızı bakımından bir ile beş arasında puanlanır. Değerlendirme sonrasında riskler, risk skoruna göre sıralanır. "Kritik" ve "Yüksek" risk skoruna sahip riskler, birimin en üst yöneticisi ve Kurumsal Risk Yönetimi Komitesi seviyesinde takip edilmesi gereken risklerdir. Bu riskler için ilgili taraflardan aksiyon talep edilir.

Risklerin ve aksiyonlarının yılda en az bir kez güncellenmesi, çeyreklik bazda da takibi esastır. Risk envanteri, dokümanlar, raporlar, değerlendirme notları elektronik ortamda saklanır.

Risk envanterlerinin analiz edilmesi ile iç ve dış kaynaklı veriler temin edilerek kritik ve sayısallaştırmaya uygun riskler modelleme aracı ile sayısallaştırılır. Daha sonrasında risk birleştirme esaslarına göre birleştirilerek ilgili finansal kalem üzerindeki toplam etki belirlenir.

Risklerin İzlenmesi

Akdeniz Chemson'da riskler ve aksiyon planları Anahtar Risk Göstergeleri ile izlenir. Anahtar Risk Göstergeleri;

- Mevcut risk seviyelerini belirler,
- Risk seviyelerindeki değişimleri ve trendleri ortaya çıkarır,
- Erken uyarı sinyalleri sağlar,
- Büyük kayıpların önlenmesi veya azaltılmasına yönelik aksiyon alınmasını sağlar,
- Detaylı risk analizi yapmayı sağlar.

Bir riske ait birden fazla anahtar risk göstergesi olabilir.

Akdeniz Chemson'da tüm kurumsal risk yönetimi faaliyetleri; ilgili yurt içi ve yurt dışı

mevzuat ve standartlar ile şirketin vizyonu, misyonu, stratejisi, politikaları, prosedürleri, ilkeleri ve hedefleri doğrultusunda İç Denetim fonksiyonu tarafından denetlenir. Bu kapsamda, yönetim kontrolleri ile iç kontrol önlemlerinin yanı sıra süreç ve risk yönetimi sistemlerinin etkinliği ve yeterliliğine ilişkin olarak üst yönetime güvence sağlanır. İç Denetim Birimi herhangi bir kısıtlama olmaksızın Şirket genelinde tüm faaliyetlerin, genel müdürlük birimlerinin, yurt içi ve yurt dışı tesis, ofis, iştirakler de dâhil olmak üzere tüm fonksiyonların ve birimlerin dönemsel ve riske dayalı olarak incelenmesinden ve denetlenmesinden sorumludur.

İç Denetim

Akdeniz Chemson'da iç denetim yapısı küresel olarak OYAK Kimya Şirketleri İç Denetim Direktörlüğü altında faaliyetlerini sürdürür. OYAK Kimya Şirketleri İç Denetim Direktörlüğü, OYAK Kimya Merkez organizasyonu altında faaliyetlerini sürdürür ve şirketler bazında Yönetim Kurulu Başkanı'na raporlama yapar.

Her çeyrekte düzenlenen rutin toplantılar ile hem denetim çalışmaları hem de raporlar sunulur. Aynı zamanda denetim raporları Şirket Genel Müdürü ile de paylaşılır. OYAK Kimya Şirketleri Denetim Direktörlüğü yapısında Akdeniz Chemson Denetimleri ile sorumlu bir Uzman İç Denetçi ve İç Denetim Direktörü bulunur.

Her yıl risk bazlı oluşturulan denetim planı çerçevesinde Yönetim Kurulu Başkanı onayıyla denetim faaliyetleri gerçekleştirilir. Akdeniz Chemson özelinde yıllık plan çerçevesinde yılda beş veya altı denetim başlığı belirlenir. Bu denetimler bir departmanın tüm faaliyetlerini içerebilir veya belirli bir sürecine yönelik de olabilir.

Planlı denetim haricinde üst yönetim talebi ile veya denetimin danışmanlık fonksiyonu çerçevesinde olan denetimler de gerçekleştirilir. Etik Hatta gelen veya başka kaynaklar ile paylaşılan uygunsuzluklar veya ihbarlar çerçevesinde inceleme/soruşturma yapılabilir. Ayrıca doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı talimatı ile ad-hoc (amaca özel/geçici) konular çerçevesinde de denetimler gerçekleştirilir.

Akdeniz Chemson'da gerçekleşen tüm denetimlerin sonuçları çeyrek bazda OYAK Denetim Başkanlığı ile paylaşılır. Aynı zamanda, OYAK Denetim Başkanlığı ile ortak denetim faaliyetleri de yürütülür. OYAK Denetim Başkanlığı'nın Akdeniz Chemson'da gerçekleştirdiği denetimler/ortak denetimlerin sonuçlarına yönelik aksiyon planlarının oluşturulması ve takibi de OYAK Kimya Sektörü Şirketleri İç Denetim Direktörlüğü'nce yapılır.



Akdeniz Chemson'da tüm kurumsal risk yönetimi faaliyetleri; ilgili yurt içi ve yurt dışı mevzuat ve standartlar ile şirketin vizyonu, misyonu, stratejisi, politikaları, prosedürleri, ilkeleri ve hedefleri doğrultusunda İç Denetim fonksiyonu tarafından denetlenir.

Sürdürülebilirlik ile İlgili Risklerin Yönetimi

Çifte önemlilik metodolojisiyle önceliklendirerek belirlediğimiz sürdürülebilirlik önceliklerimizi, kurumsal risk değerlendirme çalışmaları kapsamında tespit edilen risklerle ilişkilendirerek kamuoyuna sunuyoruz.

Çifte önemlilik metodolojisi ile önceliklendirerek belirlediğimiz sürdürülebilirlik önceliklerimiz ile kurumsal risk değerlendirmesi çalışmalarında tespit edilen riskler yanda bulunan tabloda birlikte yer alıyor.

Kurumsal risk değerlendirmesinde öne çıkan fakat sürdürülebilirlik kapsamında çalışanlarımız üzerindeki etkileri bakımından önemli olan 'İnsan (Çalışan) Hakları' ile 'Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği' konuları İnsan Kaynakları birimimiz tarafından yönetilen

konulardır. Bunlara ek olarak sadece önceliklendirme çalışmamızda öne çıkan 'Sürdürülebilir Tedarik Zinciri' konusu da Satın Alma ve Tedarik Zinciri birimlerimiz tarafından ortaklaşa yürütülür.

Kurumsal risk değerlendirmesi kapsamında aşağıda listeli risklerden 'İş Etiği ve Uyum Yönetimi' ile ilgili olanlar küresel risk olarak ele alınmıştır. Diğer riskler ise genel merkez konumunda olan Türkiye operasyonlarımıza özgü olarak belirlenmiştir.



Sorumlu Birimler	Kurumsal Risk Değerlendirmesi (Etki, olasılık, hassasiyet ve riskin gerçekleşme hızı)	Sürdürülebilirlik Önceliklendirme (Toplum ve çevre üzerinde etki yaratma olasılığı ve büyüklüğü & Şirket için finansal risk yaratma olasılığı ve büyüklüğü)
Birim Adı	Risk Adı	Risk Adı
SEÇ	Çalışan İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliği
	3. Taraf İş Sağlığı ve Güvenliği	
	İş Güvenliği Envanteri Takibi	
	İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Takibi	
	İş Sağlığı ve Güvenliği Yasal Yükümlülük	
	Yemekhane Kaynaklı Besin Zehirlenmesi	
	Yolculuk Esnasında Yaşanan Kazalar	
	Tesis Güvenliği	
	Meslek Hastalıkları	
SEÇ	Kriz Yönetimi	Kritik Olay/Kaza Risk Yönetimi
İnsan Kaynakları	Eğitim/Gelişim Süreç Planlaması	Eğitim ve Gelişim
Bakım ve Revizyon	Enerji/Doğal Gaz/Su Kesintileri	Enerji Tüketimi Su Tüketimi
Ürün Geliştirme	Geri Kazanım Reçeteleri	Malzemeler ve Geri Dönüşüm Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü
Üretim Müdürlüğü 1-2 SEÇ	Atık Yönetimi	Atık Su Üretimi Atık ve Tehlikeli Maddeler
SEÇ	Çevre Yönetimi	Sera Gazı Salımları (Hava Kalitesi)
Bilgi Teknolojileri	Sistem Odası Güvenliği Bilgi Güvenliği	Veri-Bilgi Güvenliği ve Gizlilik
İç Denetim ve Uyum	Yönetişim Uyumluluk Takibi	İş Etiği ve Uyum Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi
Global Hukuk	Mevzuat Uyum	
SEÇ	İzin/Lisans/Ruhsat Takibi	
İnsan Kaynakları İç Denetim ve Uyum	Etik Dışı Davranışlar Etik Kurulu	
SEÇ	Sürdürülebilirlik Standartlarına Uyum	

Bu tablonun son sütununda yer alan ortak konulara yönelik performans açıklamalarımız raporun ilgili başlıkları altında yer alıyor.

İklim Değişikliği ile İlgili Risklerin Yönetimi

Akdeniz Chemson'da iklim değişikliği ile ilgili riskleri; akut ve kronik fiziksel riskler ve geçiş riskleri olarak iki grupta inceliyoruz.

Fiziksel Risklerin Yönetimi

Kurumsal risk değerlendirmesinde öne çıkan ve iklimle ilgili risklerin belirlenmesi anket ve çalıştaylarında tespit edilen ve ele alınan ortak fiziksel riskler birebir uyumlu olarak aşağıda yer alıyor. Bu risklerle ilgili sorumluluklar ilgili bölümlere dağıtıldı ve kontrol planları

hazırlandı. Çalıştaylarda ekiplerimizle birlikte çalışarak tespit edilen risklere yönelik çok sayıda yeni aksiyon önerisi de geliştirdik. Üst yönetim tarafından onaylanması akabinde aksiyon planına giren projelere yönelik ilerlemeleri gelecek raporlarımızda aktaracağız.

Sorumlu Birimler	Kurumsal Risk Değerlendirmesi (Etki, olasılık, hassasiyet ve riskin gerçekleşme hızı)	İklim Değişikliği Riskleri (Gerçekleşme olasılığı ve büyüklüğü & Şirket için finansal risk yaratma olasılığı ve büyüklüğü)
Birim Adı	Risk Adı	Risk Adı
Üretim Müdürlüğü 1-2 SEÇ	Doğal Afetler	Yoğun Yağış ve Yağış Paternlerinin Değişimi
Üretim Müdürlüğü 1-2	Enerji / Su Kesintileri	Isı Dalgaları- Kuraklık ve Su Kıtlığı
Üretim Müdürlüğü 1-2 SEÇ	Yangın	Orman Yangınları

Takip eden sayfalardaki tablolarda sırasıyla, Akdeniz Chemson Türkiye tesislerinde orta-uzun vadede gerçekleşme ihtimali olan iklim değişikliği ile ilgili fiziksel risklere ve kısa-orta-uzun vadede gerçekleşme ihtimali olan geçiş risklerine yönelik olası sonuçlara, fırsatlara ve bunlara yönelik aldığımız aksiyonlara yer veriyoruz.

İklim Değişikliği ile İlgili Risk	Olası sonuçlar	Olası fırsatlar	Mevcut Aksiyonlar
Isı Dalgaları- Kuraklık ve Su Kıtlığı Vade: Orta-Uzun	- Çalışan sağlığı riskleri - Soğutma sorunu - Kapasite düşmesi - Üretim kaybı - Depolama sorunları - Yangın riski - İtibar kaybı	Alev geciktirici ürünlerimize talebin artması Çalışmaların iletişimi ile itibarın artması	- Su geri kazanım çalışmaları - Buharlı soğutucular ve yalıtım çalışmaları - Kimyasallar için şartlandırılmış ortamlar
Yoğun Yağış ve Yağış Paternlerinin Değişimi Vade: Orta-Uzun	- Maddi ceza riski - Çalışanların ulaşımı - İş kazası - Malzeme tedariki sorunu ve üretim kaybı - Depolama ve lojistik sorunları - Ekipmanın zarar görmesi - Elektrik kesintisi/ elektrik çarpması - Yıldırım - İtibar kaybı	Taşkın suyu depolanarak üretimde kullanılabilir.	- Kanal ve altyapı sistemleri - Yağmur oluklarının periyodik bakım ve temizliği - Çalışanlara servis ve uzaktan çalışma imkânı - Bir hafta yetecek ham madde stoku 7 jeneratör - Paratoner - Ek depolar - Ekipmanın kapalı alanda muhafaza edilmesi

Geçiş Risklerinin Yönetimi

İklimle ilgili risk ve fırsatlar anket ve çalıştaylarında detaylı incelediğimiz geçiş riskleri şirketin tüm operasyonları için geçerlidir. Çalıştaylarda ekiplerimiz birlikte çalışarak tespit edilen risklere yönelik çok sayıda aksiyon önerisi geliştirdi. Bu önerilerin önemli bir kısmı Üst Yönetim tarafından onaylanmış olup, bu doğrultuda Karbonsuzlaşma Yol Haritamızı hazırladık.

İklim Değişikliği ile İlgili Risk	Olası sonuçlar	Mevcut Aksiyonlar
Daha düşük emisyon teknolojisine geçişte başarısızlık riski Vade: Orta-Uzun	- Karbon vergisi ödeme sonucu maliyet artışı - Rekabet ve müşteri kaybı - Satış düşmesi ve üretim maliyetlerinin artması	- Biyokütle kullanımı denemeleri - ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi - GES yatırımı çalışmaları - Enerji tüketimi ile ilgili dijitalleşme çalışmaları - Enerji verimliliği çalışmaları - Üretimde verimlilik artışı projeleri - Atık azaltım ve geri dönüşüm projeleri
Karbon fiyatlandırma mekanizmalarına uyum gösterememe Vade: Orta-Uzun	- Maliyet artışı - Devlet yaptırımına maruz kalma - Prestij/itibar kaybı - Pazarlama faaliyetlerine olumsuz etki - Müşteri tercihlerinde değişiklik - EBITDA'da düşüş - Yenilenebilir enerji kullanımı zorunluluğu	- Çalıştaylar ve danışmanlık alımı gibi farkındalık artırıcı çalışmalar - GES yatırımı çalışmaları - Daha düşük emisyonlu ürün/üretim çalışmaları
Müşteri tercihlerindeki değişimlere adaptasyon riski Vade: Kısa	- Ticari kayıp - Rekabette geri kalmak - Market değerinin azalması - Şirket vizyonundan uzaklaşmak	- Biyo-bazlı ürün portföyü - Geri dönüştürülmüş girdi belirlenmesi - Daha düşük emisyonlu ürün/üretim çalışmaları
Ürün ve hizmetlerin daha düşük emisyonlu seçeneklerle değiştirilmesinde başarısızlık Vade: Kısa	- Müşteri kaybı - Ticari kayıp - Yüksek vergi - Çalışan sayısında azalma - Yüksek maliyetli üretim - Uyuyan tedarikçi riski - Şirket vizyonundan uzaklaşmak ve marka prestij kaybı - İtibar kaybı	- Daha düşük emisyonlu ürün/üretim çalışmaları - Yol haritası/hedef/farkındalık çalışmaları - GES yatırımı - Benchmark (kıyas) çalışması - Biyokütle kullanımı - Kurumsal karbon ayak izi hesaplama (CFP-Carbon Footprint) ve yaşam döngüsü analizi (LCA-Life-Cycle Assessment) çalışması - Düşük emisyonlu üretim yatırımı
Ham madde /girdi fiyatlarında artış riski Vade: Orta-Uzun	- Tedarik sorunları - Maliyet artışı - REACH ve diğer bildirimlerden doğacak ekstra maliyetler - Taşıma kaynaklı ek maliyetler - İstihdam oranının düşmesi - Rekabetçiliğin kaybedilmesi - Tesislerde kapasite düşüşü veya kapanma	- Mevzuat ve regülasyon takibi / İK ve organizasyonun buna göre organize edilmesi - Alternatif ham madde/tedarikçi projesi - Alternatif nakliye çalışmaları - Biyo-bazlı ve geri dönüşümlü ürün portföyü
Mevcut ürün ya da proseslerle ilgili zorunluluk ve düzenlemelere uyum sağlayamama riski Vade: Orta-Uzun	- Maliyet artışı - Pazar ve müşteri kaybı - Şirketin küçülmesi/operasyonların durdurulması - Üretimin durması - Ham madde maliyet artışı	- İK ve organizasyonun buna göre yapılması - Danışmanlıkların/eğitimlerin alınması - Üretim sistemlerine yatırım yapılması - Paydaşlarla ve tedarikçilerle uyumlu hareket edilmesi

06

ÖLÇÜTLER VE HEDEFLER

Akdeniz Chemson'da sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile ilgili risklerimizi azaltma ve fırsatlardan yararlanma kapasitemizi artırma kapsamındaki ölçütlerimizi belirlerken, sektör kıyaslama çalışmalarımızın yanı sıra dört ayrı uluslararası standardın sektörümüzü doğrudan ilgilendiren ölçütlerini dikkate aldık.



Ölçme ve İzleme

Akdeniz Chemson'da sürdürülebilirlik performansı ve iklim değişikliği ile mücadele kapsamındaki ölçütlerimize yönelik verilerimizi tüm tesislerimizi dikkate alarak topladık.

Akdeniz Chemson'da sürdürülebilirlik performansı ve iklim değişikliği ile mücadele kapsamındaki ölçütlerimizi belirlerken GRI Universal Standartlarını, Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarındaki (ESRS) ve Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu SASB'nin kimya sektörü rehberindeki göstergeleri temel aldık. Ayrıca, iklim geçiş planımızı oluştururken TPT Transition Plan Taskforce Sector Summary rehberinin kimya sektörü bölümündeki göstergeleri dikkate aldık.

Öncelikli olarak belirlediğimiz konularla ilgili tüm göstergelere yönelik veri ve bilgileri, tesislerimizin tamamından toplamaya gayret ettik. Bu raporda yer alan hedeflerimizi ilk kez topladığımız verilerden ziyade geriye dönük en az iki yıllık ve kaynaklarından emin olduğumuz verileri kullanarak belirledik.



Bu raporda yer alan hedeflerimizi ilk kez topladığımız verilerden ziyade geriye dönük en az iki yıllık ve kaynaklarından emin olduğumuz verileri kullanarak belirledik.

Önceliklerimiz	GRI	ESRS	SASB	Konuya Yönelik Akdeniz Chemson'un Raporladığı KPI'lar
Çevresel				
Enerji Tüketimi	Enerji	E1- İklim Değişikliği	Enerji Yönetimi	- Fosil kaynaklardan elde edilen toplam enerji tüketimi (GJ) - Yenilenebilir kaynaklardan elde edilen toplam enerji tüketimi (GJ) - Enerji yoğunluğu (GJ/USD)
Sera Gazı Salımları	Emisyonlar	E1- İklim Değişikliği	Sera Gazı Emisyonları	- Kapsam 1 emisyon miktarı (t CO₂e) - Kapsam 2 emisyon miktarı (t CO₂e) - Kapsam 3 emisyon miktarı (t CO₂e) - Emisyon yoğunluğu (t CO₂e/USD)
Su Tüketimi	Su ve Atıklar	E3- Su ve Deniz Kaynakları	Su Yönetimi	- Toplam su çekimi (m³) - Toplam su deşarjı (m³) - Toplam su tüketimi (m³)
Atıklar ve Tehlikeli Maddeler	Atık	E5- Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi	Tehlikeli Atık Yönetimi	- Toplam tehlikeli atık miktarı (ton) - Toplam tehlikesiz atık miktarı (ton) - Atık geri kazanım oranı (%)
Malzemeler ve Geri Dönüşüm	Malzemeler	E5- Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi	Tehlikeli Atık Yönetimi	Kullanılan biyo-bazlı malzeme miktarı (ton)



Önceliklerimiz	GRI	ESRS	SASB	Konuya Yönelik Akdeniz Chemson'un Raporladığı KPI'lar
Sosyal				
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliği	S1 İş Gücü -Çalışma Koşulları	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	- Toplam kaydedilebilir kaza oranı (TRIR) - Doğrudan çalışanlar için ölüm oranı - Sözleşmeli çalışanlar için ölüm oranı (Alt-işveren)
Kritik Olay/Kaza Risk Yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	S1 İş Gücü -Çalışma Koşulları	Operasyonel Güvenlik, Acil Durum Hazırlık ve Müdahale	Acil durum tatbikatı sayısı (Şirketimize özel metrik)
İnsan (Çalışan) Hakları	İstihdam Ayrımcılık Yapmama Sendikalaşma ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü	S1 İş Gücü -Çalışma Koşulları	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	- Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki çalışan sayısı - İnsan hakları ihlali ile ilgili vaka sayısı
Eğitim ve Gelişim ve Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Eğitim ve Öğretim Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	S1 İş Gücü- Eşit Muamele	Mevcut Değil	- Çalışan başına ortalama eğitim saati - Kadın çalışan oranı - Cinsiyete göre ücret farkı
Önceliklerimiz	GRI	ESRS	SASB	Konuya Yönelik Akdeniz Chemson'un Raporladığı KPI'lar
Yönetişim				
İş Etiği ve Uyum (Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi)	Genel Açıklamalar - Yasa ve Düzenlemelere Uyum	G1- İş Etiği	Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi	Aynı yıl içinde incelenen ve sonuçlanan bildirimlerin sayısı
Önceliklerimiz	GRI	ESRS	SASB	Konuya Yönelik Akdeniz Chemson'un Raporladığı KPI'lar
Kesişen ÇSY				
Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü	Malzemeler	E5- Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi	Kullanım Aşaması Verimliliği İçin Ürün Tasarımı	Ürünlerdeki geri dönüştürülebilir içerik oranları
Veri-Bilgi Güvenliği ve Gizlilik	Müşteri Gizliliği	S1 İş Gücü – Mahremiyet S4 Tüketiciler ve Son Kullanıcılar- Mahremiyet	Veri Güvenliği	Veri güvenliği vaka sayısı
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Tedarik Uygulamaları Tedarikçi Çevre Değerlendirmesi Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi	ESRS 2- Genel Gereksinimler	Mevcut Değil	- Yerel tedarikçi oranı - Denetlenen ham madde tedarikçilerinin oranı - İnsan (çalışan) hakları kapsamında değerlendirilen tedarikçi sayısı

Diğer Açıklamalar

İklimle ilgili hususlarla bağlantılı olarak cari dönemde finansal tablolara yansıyan üst düzey yönetici ücretleri söz konusu olmadı.



Sürdürülebilirlik ile İlgili Sosyal Hedeflerimiz

Odak Alanı	2024 Hedef	2024 Gerçekleşen	2025 Hedef	2026 Hedef	2030 Hedef
İnsan/Çalışma Hakları	Kadın-erkek çalışan sayılarımızın analizi yapmak	Üretim, laboratuvar, lojistik bölümlerine hem beyaz yaka hem mavi yaka kadın çalışan alımları yapıldı. İşletme ve vardiya mühendisi rollerinde de kadın çalışan sayıları artırıldı. Yönetici kademelerindeki kadın çalışan oranının artırılmasına yönelik analizler yapıldı, işe alım planları bu doğrultuda güncellendi.	Çalışan Bağlılığı Anketi sonuçlarına göre eşit-kapsayıcı uygulamalar geliştirmek	Kadın çalışan sayısını her kademedede artırmak	2030 yılına kadar beyaz yaka kadın çalışan oranımızı %40'a çıkarmak
	Kadın çalışanların çalışma koşullarının analizini yapmak ve yönetimin bu konuda strateji geliştirmesine destek olmak	Tüm saha ve ofis kadın çalışanlarımız için çalışan dostu uygulamalar hayata geçirildi. İş yaşam dengesine destek olmak amaçlı tüm çalışanlar için sağlıklı ve ekonomik yemek satışı başlatıldı. Kadın dostu uygulamalarımız sayesinde doğum izninden dönen kadın çalışan sayısı arttı. Özel Sağlık Sigortasındaki (ÖSS) doğum paketinin ve diğer konulardaki kapsamın iyileştirilmesi için çalışmalar yapıldı.	Çalışan ve kadın dostu uygulamaların devamlılığını sağlamak Tüm AC lokasyonlarında Çalışan Bağlılığı Anketi uygulamak		
İnsan/Gelişim	ÇSY, Etik ve İnsan Hakları eğitimlerinin dijital platformlardan temini için araştırma yapmak	ÇSY, Etik ve İnsan Hakları eğitimleri dijital ortamda tüm lokasyonlarımızın kendi dillerinde olacak şekilde verildi. Stajyerlerimize de bu eğitimler veriliyor.	Çalışanlara ÇSY, Etik İş, Yolsuzlukla Mücadele ve İnsan Hakları eğitimleri sağlamak için dijital alt yapı satın alma sürecini tamamlamak, eğitim içeriğini tüm ülkeler için eşit olarak hazırlayıp, her dilde dijital platforma yüklemek Eğitimleri dijital platformlarda herkesin erişimine açmak	Çalışanların %100'ünün alması için ÇSY, Etik ve İnsan Hakları eğitimlerine ilişkin çalışmaları yürütmek	Çalışanların %100'üne ÇSY, Etik İş, Yolsuzlukla Mücadele ve İnsan Hakları eğitimi vermek
İnsan/Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Kadın ve erkek çalışanların maaşlarının ve kademe analizlerini yapmak	Tüm kademe ve maaşlardaki analiz çalışmaları yapıldı.	Yönetim kademesindeki kadın-erkek maaşlarının eşitlenmesi için strateji geliştirmek	Yönetim kademelerinde çalışan kadın oranının %40 seviyesine gelmesi için aksiyonları hayata geçirmek ve takip etmek	Yönetim kademelerinde çalışan kadın oranının %40 seviyesine gelmesini sağlamak
			Yönetim kademelerinde çalışan kadın oranının %40 seviyesine gelmesi için aksiyonlar belirlemek		
			Kadın terfi oranlarını düzenli takip etmek ve yönetime raporlanmasını sağlamak		
	Kadın çalışan devir oranını üst yönetime raporlamak ve azaltılması için strateji geliştirmek	Çalışan devir oranı analizleri yapıldı. Devir oranının düşürülmesi için kadın dostu uygulamalar yaygınlaştırılıyor.	AC Türkiye'de analık izninden dönen çalışanların işe devamlılığın takibi uygulamaları entegre etmek (Tüm AC lokasyonları) Kadın çalışan devir oranının düzenli takibini ve yönetime raporlanmasını sağlamak Çalışan Bağlılığı Anketi aksiyon planlarına kadın dostu	Kadın dostu uygulamaları geliştirmek Çalışma koşul ve ortamına yönelik kadının çalışma hayatındaki yerini destekleyici şekilde aksiyonlar almak	AC Türkiye'de doğum izninden dönen çalışanların işe devamlılığını %75 seviyesine çıkarmak Kadın gönüllü devir oranını erkek gönüllü devir oranıyla eşitlemek
İnsan-İSG	Proses güvenliği yaklaşımını yaygınlaştırmak	İşletmeler bazında Tehlike ve İşletilebilirlik (HAZOP-Hazard and Operability) analizleri yürütülüyor. Saha uygulamaları sırasında, özellikle değişim yönetimi süreçlerinden kaynaklanan çalışmalarda HAZOP risk değerlendirme adımları uygulanarak proses güvenliği riskleri kabul edilebilir seviyelere indiriliyor. Bu sayede, yapılan değişikliklerin proses güvenliği üzerindeki potansiyel etkileri zamanında ve uygun şekilde değerlendiriliyor.	Akdeniz Chemson'a ait tüm tesislerdeki iyi uygulamaları diğer tesislerde yaygınlaştırmak	Tüm iyi uygulamaları tüm tesislerde uygulamaya devam etmek ve Kaza Sıklık ve Kaza Ağırlık Oranlarını kademeli olarak azaltmak	Çalışanlar ve yükleniciler için toplam Kaza Sıklık ve Kaza Ağırlık Oranlarını 2021 yılına göre %33 azaltmak
	Afet müdahale eğitimlerini yaygınlaştırmak Stajyerler için işletme kuralları belirlemek ve çalışan el kitabına eklemek	Akdeniz Chemson Türkiye lokasyonunda acil durum ekipleri sürekli eğitim ve tatbikatlara tabi tutuluyor. Deprem, sel gibi doğal afetlerde kurtarma görevlerini yerine getirmek için bir ekip oluşturuldu ve ekip Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı'ndan (AFAD) eğitimler aldı. Yapılan deprem tatbikatlarıyla ekibin kurtarma kabiliyeti artırıldı, eksiklikler tespit edilerek giderildi. Stajyerler için işletme kurallarının belirlenmesine yönelik bir çalışma henüz başlatılmadı. Bu çalışmanın 2025'te tamamlanması öngörülmüyor.	İSG Günü - İSG Kültürü ve farkındalık etkinlikleri yapmak Kazasız Tesis Ödül Programı tasarlamak	En az 1 lokasyonda gün kayıplı kazasız en az 1.000 gün hedefine ulaşmak	Her yıl için geçerli olan sıfır kaza hedefine ulaşmak

Dirençlilik ve Karbonsuzlaşma Yol Haritamız

Akdeniz Chemson'da 2024 yılında, tüm değerlendirmelerimizin ışığında; verimlilik projeleri, güneş enerjisi yatırımları ve kömür yerine artan oranlarda biyolojik kütle kullanımı ile emisyonlarımızı azaltmaya yönelik hedeflerimizi belirledik. Bu hedefleri nicel olarak içeren geçiş planımızı, "Karbonsuzlaşma Yol Haritamızı" oluşturduk.

İklim Değişikliği Risklerine Karşı Dirençlilik

Akdeniz Chemson'da öncelikli aksiyonlarımızı, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki iklim hedeflerini, makroekonomik trendleri, hava olayları ve doğal kaynakların mevcudiyeti gibi ulusal veya bölgesel düzeydeki değişkenleri ve teknolojik gelişmeleri takip ederek planlıyoruz. İklim değişikliğine yönelik dirençlilik ile ilgili uluslararası kapsamda kabul görmüş bir senaryo analizi yapmamakla beraber günümüz koşullarındaki etkilerimiz ve 0-3 yıl ile 3-10 yıllık dönemler için detaylı risk ve fırsat analizi gerçekleştirdik. Hangi aksiyonların hangi riski azaltacağına ve hangi fırsatları artıracığına yönelik detaylı bir değerlendirme yaptık. Bu değerlendirmelerde şirketimizin tüm tesis ve lokasyonlarını göz önünde bulundurduk.

2024 yılının ikinci yarısından itibaren alt hedefleri ile detaylandırdığımız ve hayata geçirdiğimiz "Karbonsuzlaşma Yol Haritamız", şirketimiz için yeni ve önemli bir adım oldu. Tüm değerlendirmelerimizin ışığında oluşturduğumuz bu planda, kısa vadede başlatacağımız ve hem kısa hem de orta-uzun vadede geri dönüşlerini alacağımız verimlilik projeleri, güneş enerjisi yatırımlarımız ve kömür yerine artan oranlarda biyolojik kütle kullanımı ile emisyonlarımızı azaltmaya yönelik hedeflerimizi belirledik.

2024 yılında, Akdeniz Chemson Türkiye tesisimizde beş enerji verimliliği projesini tamamladık. Amerika ve Avustralya tesislerimizde birer verimlilik projesi gerçekleştirdik. Brezilya tesisimizde ise iki yeni elektrikli forklifti ekipmanımıza dâhil ettik. Emisyon azaltımı kapsamında, projelerin Türkiye'de yoğunlaşmasının sebebi en yüksek üretim kapasitesinin Türkiye lokasyonunda olması ve buna bağlı Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının önemli bir kısmının Türkiye operasyonlarından kaynaklanmasıdır.



Faaliyet Gösterdiğimiz Ülkelerin Ulusal Katkı Beyanları

Türkiye, 2030'a kadar sera gazı emisyonlarını 2012'de belirtilen başlangıç senaryosuna göre **%41 oranında azaltmayı** hedefliyor.

Avusturya, 2030'a kadar net sera gazı emisyonlarını 2005 seviyelerinin **%48 altına indirmeyi** hedefliyor.

Brezilya, 2025'te net sera gazı emisyon hedefini 2005 seviyelerinden **%48,4 ve ek olarak 2030 için %53,1 azaltma** seviyesine çıkarmayı hedefliyor.

Amerika Birleşik Devletleri, 2030'a kadar 2005 net sera gazı emisyon seviyelerinin **%50-52 altına inmeyi** hedefliyor.

Çin, 2030'dan önce karbondioksit emisyonlarını zirveye çıkarmayı ve sonra 2005 seviyelerinden **%65 azaltmayı** hedefliyor.

Avustralya, 2025 net sera gazı emisyon hedefini 2005 seviyelerine göre **%26-28 oranında azaltmaktan %43 azaltma** seviyesine çıkarmayı hedefliyor.



Akdeniz Chemson Karbonsuzlaşma Yol Haritası

Akdeniz Chemson'da iklim geçiş planı iletişimimizi, iç ve dış paydaşlarımızla "Karbonsuzlaşma Yol Haritamız" ile yapıyoruz.

Yol haritasına göre, 2030 yılına kadar Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı azaltmaya yönelik olarak,

- Buhar ihtiyacımızın %50'sini biyokütle kullanımıyla karşılamayı,
- 2026 yılı itibarıyla gerçekleştireceğimiz güneş enerjisi santrali (GES) yatırımı sayesinde elektrik tüketimimizin %60'ını yenilenebilir kaynaklardan sağlamayı ve planlanan ilave 13 MW'lık GES yatırımı ile bu oranı 2030 yılına kadar %100'e çıkarmayı,
- Belirlenen enerji verimliliği projeleriyle karbon ayak izimizi %10 oranında azaltmayı hedefliyoruz.

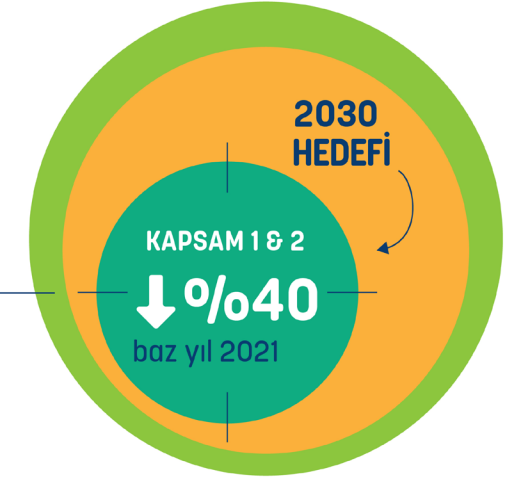
Bu hedeflerin eksiksiz bir şekilde hayata geçirilmesi durumunda, 2030 yılında, Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızı 2021 yılını referans alarak %40 oranında azaltmış olacağız.



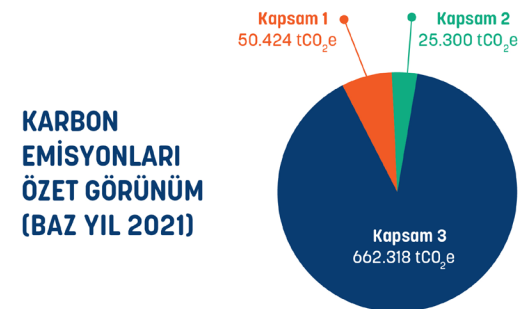
AKDENİZ CHEMSON KARBONSUZLAŞMA YOL HARİTASI

Kapsam 1 + 2
(Baz Yıl 2021)

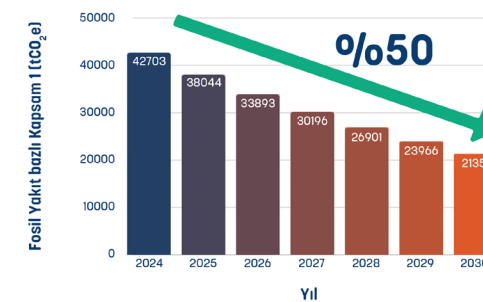
75.724 tCO₂e



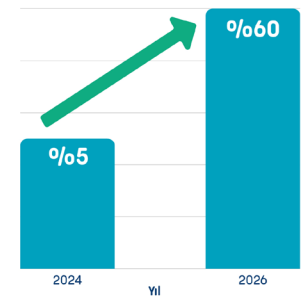
	2021	2024	2025	2026-2029	2030	2050
YENİLENEBİLİR ENERJİ (ELEKTRİK)	Karbon Emisyonları - Anlık Değerlendirme Yol Haritası + Hedef Oluşturma	Projenin Yürütülmesi	%60	%100	→	→
BİYOKÜTLE	Karbon Emisyonları - Anlık Değerlendirme Yol Haritası + Hedef Oluşturma	%15 ***biyokütleyle geçiş	↗	%50	→	→
ENERJİ VERİMLİLİĞİ	Karbon Emisyonları - Anlık Değerlendirme Yol Haritası + Hedef Oluşturma	ERP yazılımıyla uyumlu karbon ve su ayak izi hesaplaması altyapısını oluşturma	Enerji verimliliği projelerinin uygulanması	%10 Kapsam 1 ve 2 emisyonlarındaki enerji verimliliği projelerinden faydalanma	→	→
SÜRDÜRÜLEBİLİR KAYNAK (KAPSAM 3)	Karbon Emisyonları - Anlık Değerlendirme Yol Haritası + Hedef Oluşturma Projenin Yürütülmesi	Kapsam çalışmalarının yürütülmesi	Kapsam 3 hedefi belirleme Bir yönetim sistemi kurma Azaltım ve raporlama çalışmalarının başlatılması	Belirlenen hedef doğrultusunda Kapsam 3 emisyonlarını azaltmaya yönelik çalışmaların tamamlanması	→	→



***BİYOKÜTLEYE GEÇİŞİN KAPSAM 1 EMİSYONLARI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ (BAZ YIL 2021)



GÜNEŞ ENERJİSİ SANTRALİ (GES) YATIRIMININ KAPSAM 2 EMİSYONLARI ÜZERİNDEKİ ETKİSİ (BAZ YIL 2021)



Yol Haritası Hedeflerimiz (Kısa-Orta-Uzun Vadeli)

Odak	2024 Hedef	2024 Gerçekleşen	2025 Hedef	2026-2029 Hedef	2030 Hedef
Kaynak-Enerji Verimliliği	Düzenli yapılan enerji etüdü çıktısı olarak enerji tüketimi yoğun işletmeleri belirlemek.	Yardımcı tesislerimizde çeşitli enerji tasarrufu projeleri gerçekleştirdik. Hem enerji tüketimi hem de finansal tasarruf açısından bu projelerin çıktılarını aldık.	Ürün karbon ve su ayak izi hesabı yapmak için EBS ile uyumlu dijital altyapı oluşturmak.	Yoğun enerji tüketen ekipmanları daha verimli ekipmanlar ile değiştirmek.	2021 yılı referans alınarak Kapsam 1 ve 2 Sera Gazı emisyon yoğunluğunu %40 azaltmak.
	Enerji izlenebilirliğine yönelik alt yapı çalışmalarına başlamak.	Enerji İzleme Sistemimizi (EMAR) devreye aldık. Elektrik, su ve doğal gaz sayaçları artık dijital olarak aylık şekilde kıyaslanıp raporlanabiliyor.	2030 için Kapsam 3 emisyon hedefinin belirlenmesi	Kapsam 3 emisyonları için bir yönetim sistemi kurmak ve takip eden yıllarda raporlamaya başlamak ve Kapsam-3 emisyon azaltma çalışmalarını başlatmak.	Belirlenen hedefe uygun Kapsam 3 emisyonlarını azaltıma çalışmalarını tamamlamak.
			LCA hesaplamaları için dijital alt yapı hazırlık ve satın alma sürecini tamamlamak.	Sınai reçetelerin karbon ayak izi hesaplarının düzenli kontrolü ve izlenebilirliği için sistem oluşturmak.	Oluşturulan sistem ile sınai reçetelerin hedeflenen karbown ayak izi seviyesinde olduğundan emin olmak, gerektiğinde azaltıcı aksiyonlar almak.
Kaynak-Temiz Enerji	Biyokütle yakımı denemelerine başlamak ve sonuçları analiz etmek ve yıl sonu itibarıyla %10 biyokütle kullanımına geçmek.	2024 yılı sonu itibarıyla %10 biyokütle yakımına hazır duruma geldik. Çalışmanın hayata geçmesi için yasal onayları aldık.	Biyokütle kullanımını yıl sonu itibarıyla %15'e çıkarmak.	Biyokütle kullanımını kademeli olarak artırmak.	Buhar ihtiyacının %50'sini biyokütleden elde etmek
	Yenilenebilir enerji yatırımlarını planlamak.	Yenilenebilir enerji yatırımlarının onay süreçleri devam ediyor.	Yeni GES yatırımları için değerlendirme ve planlama yapmak.	19,5 MW Güneş Enerji Santrali yatırımını devreye almak ve takip eden yıl yenilenebilir elektrik kullanımı payını %5'ten %60'a çıkarmak. 13 MW ilave GES yatırımı için çalışmalara başlamak.	Elektrik ihtiyacımızın %100'ünü yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamak
Kaynak-Su	Hem tesis bazında hem de ürün bazında su çekim ve su deşarjı ölçümleri yapmak, su envanteri çıkartmak ve analiz etmek.	2025'te hayata geçirilecek olan Elektro Deiyonize Su Üretim Sistem (EDİ) Projesinin devreye alınması için ön çalışmalar yaptık.	Su ayak izini azaltmak için projeler geliştirmek.	Evsel su tüketimini her yıl kademeli olarak azaltmak.	2024 yılı referans alınarak evsel su tüketimini %15 azaltmak.
	Su kaçaklarını araştırıp gerekli önlemleri planlamak. Su kullanılan yangın söndürme sistemleri yerine alternatif farklı söndürme sistemleri araştırmak.	Yangına erken müdahale sağlamak amacıyla söndürme sistemlerimizde iyileştirmeler gerçekleştirdik.	Tüm tesislerde birim üretim başına su ayak izini hesaplamak. Ton başına su tüketim miktarını %3 azaltmak.	Üretim kaynaklı su tüketimini her yıl kademeli olarak azaltmak.	2024 yılı referans alınarak üretim kaynaklı su tüketimini %15 azaltmak.
Kaynak-Malzeme	Depozitolu ambalaj ile likit ham madde tedarikine başlamak.	Bazı ham maddeler özelinde bu süreçleri başlattık. Bu alımın artırılması için darboğazları belirledik. İyileştirme çalışmaları sürüyor.	2024 yılı referans alınarak yeni ürün tasarımı yaparken biyo bazlı ve geri dönüştürülmüş ham madde kullanım oranını %25 artırmak.	Yeni ürün tasarımı yaparken biyo bazlı ve geri dönüştürülmüş ham madde kullanım oranını her yıl kademeli olarak artırmak	2024 yılı referans alınarak yeni ürün tasarımı yaparken biyobazlı ve geri dönüştürülmüş ham madde kullanım oranını %35 artırmak.
			2024 yılı referans alınarak üretimde kullanılan biyo bazlı ve geri dönüştürülmüş ham madde oranını %10 artırmak.	Üretimde kullanılan biyo bazlı ve geri dönüştürülmüş ham madde miktarını her yıl kademeli olarak artırmak.	2024 yılı referans alınarak üretimde kullanılan biyo bazlı ve geri dönüştürülmüş ham madde oranını %15 artırmış olmak.

Odak Alanı	2024 Hedef	2024 Gerçekleşen	2025 Hedef	2026-2029 Hedef	2030 Hedef
Ürün-Portföy	Sürdürülebilir ürün portföyü geliştirme çalışmalarına başlamak. Biyo-bazlı ve geri dönüştürülmüş ham madde miktarlarını belirlemek.	Sürdürülebilir ürün portföyü çalışmaları için Ar-Ge'de yeni ürün projelerine başladık. Mevcut ham madde portföyümüzdeki biyo-bazlı ve geri dönüştürülmüş ham madde miktarı belirleme çalışmalarını yaptık. Bu oranın artırılmasına yönelik çalışmaların planlamasını yapacağız.	Geri dönüştürülmüş PVC'ye uygun olan stabilizatör reçetelerini belirlemek ve ürün portföyü oluşturmak Bir sonraki fazda buna uygun karışımlar geliştirmek.	Bir adet yeni ticarileşmiş halojen içermeyen alev geciktirici Bu ve takip eden yılda birer adet yeni biyo-bazlı katkı malzemesi geliştirmek.	Sürdürülebilir ürünler portföyümüzden %5 oranında ciroya katkı sağlamak.
Ürün-Atık	Atık miktarının belirlenmesi ve azaltmak için projeler oluşturmak. Buhar üretimi sırasında oluşan kül atığını azaltmak.	2025 yılında hayata geçirmek üzere atık azaltım projelerinin planlamalarını yaptık. Hedefe yönelik projeleri ve proje liderlerini belirledik. Biyokütle yakımına geçiş denemeleriyle doğru orantılı olarak, kül atığının azaltılması için ön çalışmaları yaptık.	2024 yılı referans alınarak toplam atık üretimini %5 oranında azaltmak.	Toplam atık üretimini her yıl kademeli olarak azaltmak.	2024 yılı referans alınarak toplam atık üretimini %15 oranında azaltmak.
Ürün-Ambalaj	Plastik torba ve big-bag ambalaj kullanımlarında geri dönüştürülmüş PP'den üretilmiş ambalajlar kullanmak. Ürün ambalajlarındaki geri dönüştürülmüş içeriği belirleyip artırmak.	Ürün ambalajlarındaki geri dönüştürülmüş içerik miktarını belirleme çalışması henüz tamamlanmadı. 2025 içinde çalışmalara devam edeceğiz.	Kullanılan plastik torba ve big-bag ambalajların %10'unun geri dönüştürülebilir veya yeniden kullanılabilir ya da kompostlanabilir içeriğe sahip olması	Kullanılan geri dönüştürülebilir veya yeniden kullanılabilir ya da kompostlanabilir içeriğe sahip ambalaj oranının her yıl kademeli artırılması	2024 yılı referans alınarak kullanılan plastik torba ve big-bag ambalajların %25'inin geri dönüştürülebilir veya yeniden kullanılabilir ya da kompostlanabilir içeriğe sahip olması
Paydaş-Genel	ISO 27001 standardının tüm tesislerde alınması için çalışmaları başlatmak	2024 yılında Türkiye lokasyonumuzda ISO 27001:2022 standardına geçişi tamamladık. Avusturya lokasyonumuzda geçiş için çalışmalar sürüyor.	ISO 27001 standardı için lokasyonları önceliklendirmek ve alt yapı kurmak.	Tüm lokasyonlarda ISO 27001 standardını almak.	Tüm lokasyonlarda güncel ISO 27001 standardı uygulamak.
Paydaş-Tedarikçi	Tedarikçi denetleme prosedürünü, sosyal ve çevresel risklerle ilgili kapsamlı kriterler ekleyerek güncellemek.	Tedarikçi denetleme prosedürü özelindeki çalışmalar 2025 yılı sonuna kadar tamamlanmış olacak.	Tedarikçi denetleme prosedüründe yaptığımız değişiklikleri ve gereklilikleri tedarikçilerimize aktarmak.	Mevcut tedarikçi kabul sürecine ek olarak yeni kilit tedarikçiler için bir Sürdürülebilirlik Durum Tespit programı uygulamak.	2025 yılı referans alınarak ham madde tüketim tonajının %60'ına etki eden tedarikçilerin %80'inin şirketin sürdürülebilirlik gereklilikleriyle uyumlu olmalarını sağlamak.
	Yüz yüze denetlenen mal/hizmet tedarikçisi ve lojistik tedarikçisi sayılarını artırmak.	Türkiye'de 20; yurt dışında ise 12 tedarikçimizin denetimini tamamladık.	Yıl içerisinde 10'u yurt dışı olacak şekilde, asgari 20 tedarikçinin denetimlerini yapmak.	Denetlenen tedarikçilerin sayısını kademeli olarak artırmak.	2025 yılı referans alınarak ham madde tüketim tonajının %60'ına etki eden tedarikçilerin denetlenmesini sağlamak.

07

ÇEVRESEL HEDEFLERİMİZE YÖNELİK EYLEMLERİMİZ

Akdeniz Chemson'da çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımımızı toplumsal sorumluluk ve kurumsal verimlilik bilinci ile oluşturuyor, tüm paydaşlarımızın çevre duyarlılığını benimsemesini destekliyoruz.

Süreçlerimizi sürekli gözden geçiriyor, enerji ve suyu en verimli şekilde kullanmanın yanı sıra emisyon ve atık üretimini azaltmak için yeni teknolojilere odaklanıyoruz.



Enerji Yönetimi

2024 yılında Türkiye tesisimizde yürüttüğümüz çeşitli verimlilik projeleri ve revizyonlar sayesinde bir milyon kWh elektrik enerjisi tasarrufu sağladık.

Akdeniz Chemson'da, sürdürülebilir üretim anlayışı ile tüm lokasyonlarımızda enerji verimliliği uygulamalarını ve teknolojik değişimleri proseslerimize entegre ediyoruz. Enerji yönetimi, çevresel sürdürülebilirlik konularımız arasında ilk sırada yer alıyor. Akıllı otomasyon sistemleri, enerji izleme ve kontrol teknolojileri gibi yenilikçi çözümleri benimseyerek enerji verimliliğimizi artırıyor ve karbon ayak izimizi azaltıyoruz.

Enerji izleme sistemimiz, tüm Akdeniz Chemson lokasyonlarını tek bir merkezden takip etme ve bu sayede trend takipleri yaparak arızalar hakkında tahmin yürütme imkânı sunuyor.

Akdeniz Chemson Türkiye'de enerji ve emisyon yönetimi faaliyetlerimizi **ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi** ve **Enerji Politikamız** kapsamında yürütüyoruz. Aynı zamanda Türkiye, Avusturya, Brezilya, Çin, Avustralya tesislerimizde ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Standardı belgesine sahibiz. 2020-2023 yılları arasında sera gazı doğrulama faaliyetlerimizi ISO 14064 Standardı kapsamında gerçekleştirdik. 2023 yılı sonunda yürürlüğe giren Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) kapsamın-

da yer almıyor olmamıza rağmen TSRS 2 kapsamında Sera Gazı Protokolü Kurumsal Standardına (GHG Protocol Corporate Standard) yönelik hesaplama ve doğrulama yapılması gerekliliği sebebiyle, 2023 ve 2024 yılı emisyon verilerimizin hesaplama ve doğrulamasını GHG protokolü kapsamında gerçekleştirdik.

Enerji ile ilgili hedeflerimize raporumuzun **Yol Haritası Hedeflerimiz** bölümünden ulaşabilirsiniz.

2024 Enerji Tasarrufu Projelerimiz

Türkiye tesisimizde Bakım ve Revizyon Müdürlüğümüz tarafından yürütülen çeşitli verimlilik projeleri ve revizyonlar sayesinde toplamda 5.589.808 kWh enerji tasarrufu ile yaklaşık **171 bin dolar** tasarruf sağladık.

Fosil Yakıt Kaynaklı Enerji Tüketimi (GJ)*

2021	734.693,19
2022	665.573,75
2023	720.649,81
2024	723.685,93

* Veriler Türkiye, Avusturya, Brezilya, ABD, Çin ve Avustralya tesislerini içerir.

Yenilenebilir Kaynaklardan Elde Edilen Enerji Tüketimi (GJ)*

2021	71.102,95
2022	64.068,25
2023	79.137,71
2024	115.291,13

* Veriler Türkiye, Avusturya, Brezilya, ABD, Çin ve Avustralya tesislerini içerir.

Toplam Enerji Tüketimi (GJ)*

2021	808.137,14
2022	732.132
2023	802.618,52
2024	840.076,29

* Veriler Türkiye, Avusturya, Brezilya, ABD, Çin ve Avustralya tesislerini içerir.

Yenilenebilir Kaynaklardan Elde Edilen Enerjinin Toplam Enerji İçindeki Oranı*

2021	%8,8
2022	%8,75
2023	%9,86
2024	%13,72

* Veriler Türkiye, Avusturya, Brezilya, ABD, Çin ve Avustralya tesislerini içerir.

2024 yılı enerji verilerinin hesaplanması sürecinde, Türkiye, Brezilya ve Amerika lokasyonlarına ait geçmiş dönem hesaplamalarında metodolojik farklılıklar olduğu tespit edilmiştir. Bu kapsamda, 2024 yılı enerji verileri güncel metodoloji esas alınarak hesaplanmıştır. 2024 yılı öncesine ait enerji ve emisyon verileri için yürütülecek kapsamlı gözden geçirme çalışmasının sonuçları bir sonraki raporlama döneminde paylaşılacaktır.

Ofislerimizde LED Aydınlatmaya Geçiş Süreci

Amerika tesisimizde 2023 yılında başladığımız projede, verimli ve uzun ömürlü aydınlatma sağlamak ve çevresel etkimizi azaltmak için üretim alanı genelinde ofis ışıklarını LED ampullerle değiştirdik.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

- Geleneksel akkor ampullerine göre %80 oranında daha düşük enerji harcayan LED ampuller sayesinde elektrik faturalarımız düştü ve sera gazı emisyonlarımızı azalttık.
- LED aydınlatmanın ilk maliyeti akkor ampullerden daha yüksek olmasına rağmen, enerji verimliliği ve uzun kullanım ömrü ile uzun vadede önemli maliyet tasarrufu elde edeceğiz.
- LED aydınlatmanın daha iyi renksel geriverim sunması ve farklı renk sıcaklıklarına göre özelleştirilebilmesi onları çeşitli uygulamalar için uygun hale getiriyor.
- LED'lerin akkor ampullere göre daha az ısı üretmesi yangın tehlikesi riskini azaltıyor.

Çalışmalarımız 2025 yılı sonuna kadar devam edecek.

Elektrikli Forklift Kullanımı

Brezilya tesisimizde, yanmalı forklift sayısını azaltmak, gürültü ve bakım maliyetlerini düşürmek ve tedarik zinciri operasyonunun verimliliğini artırmak amacıyla iki yeni elektrikli forklifti ekipmanımıza dâhil ettik. Bu sayede LPG bağımlılığımız azaldı, operatör memnuniyetini artırdık ve çalışanlarımız için daha sağlıklı ve sessiz bir ortam sağladık.

Her yıl iki adet olmak üzere tüm yanmalı motorlu forkliftleri elektrikli olanlarla değiştirmeyi planlıyoruz.



Tek Vardiya Üretim

Avustralya tesisimizde, güneş paneleri tarafından üretilen elektriği daha fazla kullanmak için çalışma programını sabah vardiyasında birleştirdik.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

- Uygulama bazında elektrik kullanımı-mız ve buna bağlı sera gazı emisyonumuz en az %15 oranında azaldı ve bu maliyetlerimize de olumlu yansıdı. Daha yeşil enerji seçeneklerine yönelik diğer projeleri araştırıyoruz.



Sera Gazı Salımları

Akdeniz Chemson'da, 2025 yılı sonunda devreye almayı hedeflediğimiz 19,5 MW kapasiteli Güneş Enerjisi Santrali eklendiğinde, mevcut yenilenebilir enerji kaynaklarımızla beraber, tüm elektrik enerjisi ihtiyacımızın %61'ini yenilenebilir enerjiden sağlayacağız.

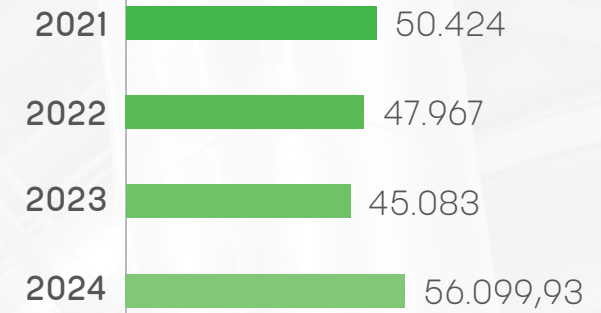
Akdeniz Chemson'da karbon emisyonlarımızı düşürmek üzere gerçekleştirdiğimiz enerji verimliliği çalışmalarının yanı sıra 2022 yılı sonunda, fosil yakıt tüketimi kaynaklı emisyonlarımızı düşürmek, yeşil enerjiye geçiş ve enerji tedarikinin sürdürülebilirliği için Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımı kararı aldık.

2025 yılı sonunda 19,5 MW kapasiteli bir Güneş Enerjisi Santralini devreye alarak yıllık 28.275 MWh elektrik üretmeyi hedefliyoruz. Mevcut yenilenebilir enerji kaynaklarımıza GES de eklendiğinde tüm elektrik enerjisi ihtiyacımızın %61'ini yenilenebilir enerjiden sağlamayı planlıyoruz. Bu çevreci yaklaşımla bir yılda 467.653 ağacın absorbe ettiği karbona denk gelen yaklaşık 13.094 tCO₂e emisyonu engelleyerek ülkemizin taahhütlerine katkıda bulunacağız.

Diğer yandan emisyon azaltımı yönündeki en büyük hedeflerimizden biri de önümüzdeki beş yıl içinde buhar ihtiyacımızın %50'sini biyokütleden elde etmektir. 2024 yılında biyokütle yakımı denemelerine başladık ve sonuçları analiz ettik. Yıl sonu itibarıyla %10 biyokütle kullanımına geçiş için gerekli hazırlık çalışmalarını yürüttük. 2025 yılında bu oranı %15'e çıkarmayı ve sürdürülebilirlik projesi olarak hedef takibine devam etmeyi planlıyoruz.

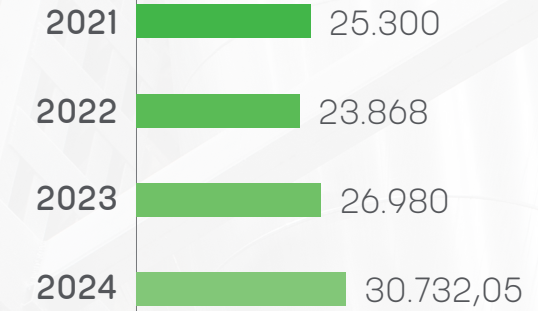
Emisyon azaltımı yönündeki hedeflerimize raporumuzun **Yol Haritası Hedeflerimiz** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Toplam Kapsam 1 Emisyonları (tCO₂e)



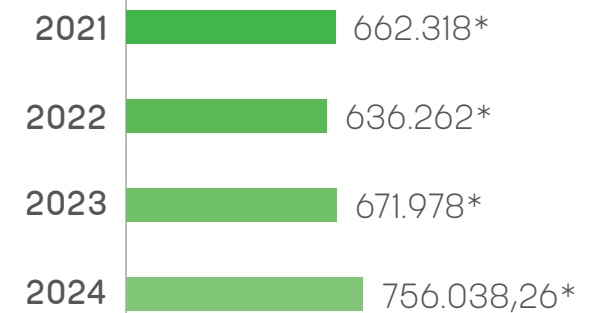
Toplam Kapsam 1 emisyonlarımıza Türkiye, Avusturya, Brezilya, ABD, Çin ve Avustralya tesislerimiz dâhildir.

Lokasyon Bazlı Toplam Kapsam 2 Emisyonları (tCO₂e)



Toplam Kapsam 2 emisyonlarımıza Türkiye, Avusturya, Brezilya, ABD, Çin ve Avustralya tesislerimiz dâhildir.

Kapsam 3 Emisyonları (tCO₂e)



* Toplam Kapsam 3 emisyonlarımıza Türkiye, Avusturya, Brezilya, ABD, Çin ve Avustralya tesislerimiz dâhildir.

* Transfer ürün ticareti kaynaklı emisyonlar dâhil edilmiş değerlerdir.

Su Yönetimi

Akdeniz Chemson'da tüm tesislerimizde ISO 14046: 2014 Su Ayak İzi Standardını uyguluyor ve suyla ilgili potansiyel çevresel etkilerimizi değerlendiriyoruz.

Faaliyetlerimiz ve operasyonlarımızda oluşan su tüketimini önemli çevresel etkilerden biri olarak görüyoruz. Dünya genelinde yaşanan iklim değişikliği nedeni ile ülkemizde sınırlı bir kaynak haline gelen suyu en verimli şekilde kullanmak için çalışıyoruz. Su kullanımı fazla olan üretim proseslerimizin mevcut olması sebebiyle, iş modellerimizde suyun verimli ve optimize biçimde kullanılması önceliklerimiz arasındadır.

Yaptığımız çifte önemlilik analizinde 'Su Yönetimi' diğer konulara göre daha alt sıralarda çıkmış olsa da bu konu şirketimiz için özel bir önem taşıyor. Zira Avusturya dışındaki lokasyonlarımız, **World Resources Institute (WRI) Aqueduct Su Riski Atlası** verilerine göre dünyada su stresi yüksek olan bölgelerde yer alıyor. Tüm tesislerimizde ISO 14046: 2014 Su Ayak İzi Standardını uyguluyor ve suyla ilgili potansiyel çevresel etkilerimizi değerlendiriyoruz.

Tesislerimizde su ile ilgili iklim riskleri, hazırlanan risk ve fırsat envanteri kapsamında değerlendiriliyor. Belirlenen aksiyonları sürekli olarak takip ediyoruz. Kaynak sularını etkin kullanmaya yönelik verimlilik projeleri ve ürünlerimizin su ayak izini düşürmeye yönelik projeler geliştiriyoruz.

Kapasite artırımına paralel olarak artabilecek olan su tüketimi ile ilgili değerlendirmeler yapıyor ve iyileştirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Su kaçaklarının kontrolünü sağlıyor,

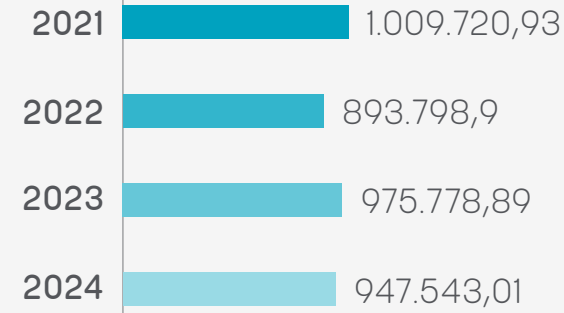
önleyici tedbirler alıyoruz. Atık suyun geri kazanımı projesinin uygulanabilirliğini değerlendiriyoruz. Proses sularını uygun limitlere indirerek biyolojik ve indirgenmiş kimyasal atık su haline getiriyoruz.

2024 yılında, **Çin tesisimizde** tüm alanlara tüketimi azaltmaya yönelik su ve enerji tasarrufu etiketleri astık ve çalışanlarımıza bu konularda eğitimler sağladık.

2024 yılında üretimdeki artış nedeniyle su tüketimimiz bir önceki yıla göre %1,92 oranında artarak 140.669 m³ oldu. Toplam su yoğunluğumuz ise %0,021 oranında gerçekleşti.

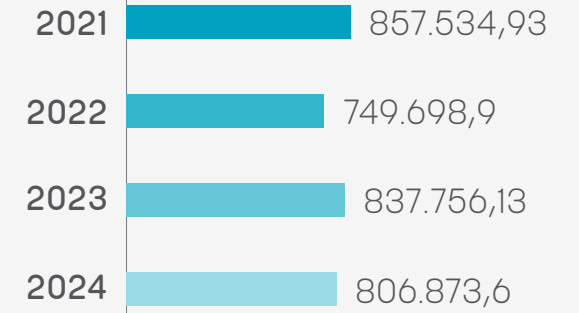
Su ile ilgili hedeflerimize raporumuzun **Yol Haritası Hedeflerimiz** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Toplam Su Çekimi (m³)



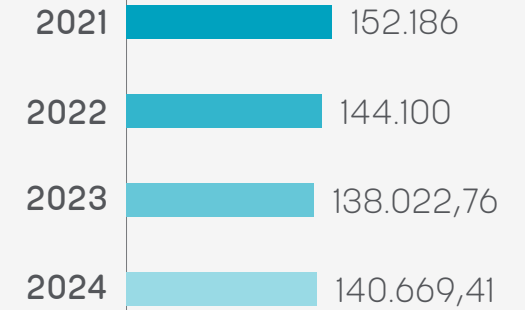
*Veriler Türkiye, Avusturya, Brezilya, ABD, Çin ve Avustralya tesislerini içerir.

Toplam Su Deşarjı (m³)



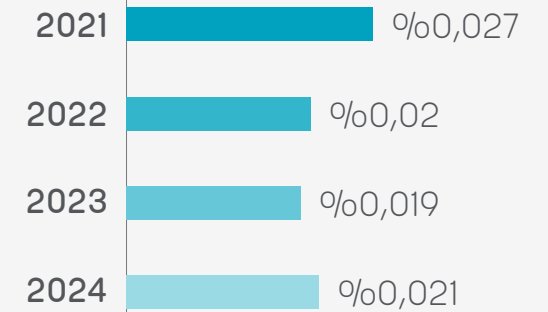
*Veriler Türkiye, Avusturya, Brezilya, ABD, Çin ve Avustralya tesislerini içerir.

Toplam Su Tüketimi (m³)



*Veriler Türkiye, Avusturya, Brezilya, ABD, Çin ve Avustralya tesislerini içerir.

Toplam Su Yoğunluğu*



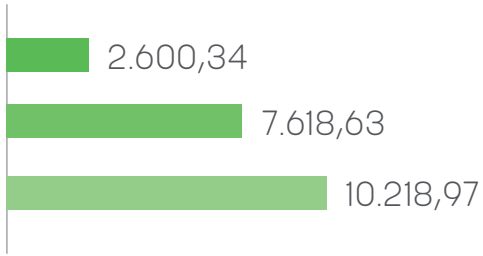
*Toplam su tüketimi/Toplam ciro
*Veriler Türkiye, Avusturya, Brezilya, ABD, Çin ve Avustralya tesislerini içerir.

Atıklar ve Tehlikeli Maddeler

Atık yönetimi stratejimizin temelini atık oluşumunu önleme ve azaltma oluştururken, bu adımları yeniden kullanım ve geri kazanım takip ediyor.

Akdeniz Chemson olarak atık yönetimini ABD haricindeki tüm tesislerimizde uyguladığımız ISO14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda atık yönetimi stratejisi oluşturduk. Atık oluşumunu önleme ve azaltma faaliyetleri stratejimizin başında yer alırken, bunları yeniden kullanım ve geri kazanım adımları takip ediyor. Son aşamayı ise kalan atıkların lisanslı bertaraf/geri kazanım tesisine gönderilmesi oluşturuyor.

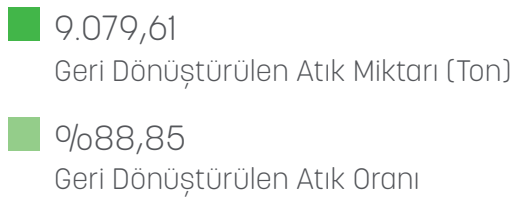
Türüne Göre Toplam Atık (ton)*



- Tehlikeli Atıklar
- Tehlikeli Olmayan Atıklar
- Toplam Atık

*Toplam atık verilerimize Türkiye, Avusturya, Brezilya, ABD, Çin, Avustralya tesislerimiz dâhildir.

Geri Dönüştürülen Atık



Geri dönüştürülen atık verilerimize Türkiye, Avusturya, Brezilya, ABD, Çin, Avustralya tesislerimiz dâhildir.

Sıfır Atık Projesi

Türkiye’de yerleşik tesislerimiz için sıfır atık mevzuatına uygun şekilde atık yönetimi sistemi oluşturduk. Tesisimiz, T.C. Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından denetlendi ve Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazandı.

Sıfır Atık projemizle israfın önlenmesi, doğal kaynakların verimli kullanılması, atık miktarının azaltılması, atıkların kaynağında ayrıştırılması ve geri dönüştürülmesi ile ekonomiye katma değer sağlıyoruz. Sıfır atık kapsamında yaptığımız çalışmaları mevzuat gerekliliklerinin ötesine taşıyarak azaltımlarımızın çevresel etkisini analiz etmek, Akdeniz Chemson’un tüm lokasyonlarını kapsayacak şekilde sıfır atık yaklaşımını yaygınlaştırmak ve iyi uygulama örneklerini geliştirmek için çalışıyoruz.

2024 yılındaki sıfır atık uygulamalarımız neticesinde;

- Toplam 9.944 varil petrol kullanımını önledik,
- 323 ton ham madde tasarrufu sağladık,
- 72.394 kilogram sera gazı salımını engelledik,
- 2.284 ağaç kurtardık,
- 4.232.953 kWh elektrik tasarrufu sağladık ve
- 2.484 m³ depolama alanı kullanımını önledik.

Atıkla ilgili hedeflerimize raporumuzun [Yol Haritası Hedeflerimiz](#) bölümünden ulaşabilirsiniz.



Geçici Atık Depolama Sahası Yenileme

Akdeniz Chemson Türkiye’de, mevcut geçici atık sahalarının kapasitesinin yetersiz kalması, atıkların uygun koşullarda depolanamaması ve bu durumun çevresel riskler oluşturması nedeniyle yeni bir geçici atık sahası oluşturduk.

Bu sayede;

- Atıkları türlerine göre sınıflandırarak çevre mevzuatına uygun, güvenli ve düzenli şekilde yönetmeyi,
- Geçici depolama sürecinde çevre ve insan sağlığına yönelik riskleri en aza indirmeyi,
- Saha içi atık taşıma operasyonlarını daha düzenli ve güvenli hale getirmeyi,
- Operasyonel verimliliği artırmayı,
- Mevzuata uyum düzeyini artırarak denetimlerde uygunsuzluk riskini ortadan kaldırmayı ve
- Mevcut atık sahalarındaki kapasite baskısını azaltmayı hedefledik.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

Ekonomik:

- Uygunsuz depolamadan kaynaklanabilecek cezai yaptırımların önüne geçtik.
- Operasyonel verimlilik sayesinde iş gücü ve zaman tasarrufu sağladık.
- Mevcut alanları daha verimli kullanarak yeni yatırım ihtiyacını erteledik.

Sosyal:

- Çalışanlar için daha güvenli ve düzenli bir çalışma ortamı sağladık.
- Atık yönetimi süreçlerinde görev alan personelin farkındalığı ve sorumluluk bilinci arttı.
- Çevreye duyarlı uygulamalarla kurum içi imajımız güçlendi.

Çevresel:

- Sızıntı, dökülme ve karışma gibi çevresel risklerin önüne geçtik.
- Atıkların türlerine göre ayrıştırılmasıyla geri kazanım oranlarını artırdık ve bu sayede doğal kaynakların korunmasını sağladık.
- Kontrollü depolama sayesinde acil durumlara müdahale kolaylığı sağladık.
- Çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağladık.

Kurumsal:

- İş sağlığı ve güvenliği ve çevre standartlarına uygunluk sayesinde ulusal ve uluslararası sertifikasyon süreçlerinde avantaj sağladık.
- Çevreye duyarlı kurumsal imajımız güçlendi ve dış paydaş güveni arttı.
- Atık yönetimindeki sistematik yaklaşımımız sayesinde kurumsal süreçlerimiz iyileşti ve örnek uygulama modeli oluşturduk.



Malzeme Geri Dönüşümü

Akdeniz Chemson'da hedefimiz, önümüzdeki beş yıl içerisinde adım adım sürdürülebilir ham maddelere geçiş yaparak kısmi ya da tam geri dönüştürülmüş ham madde kullanmaktır.

Akdeniz Chemson'da sürdürülebilir ve çevre dostu üretim anlayışımız gereği kaynakları verimli kullanmaya, tüm yeniden kullanım ve geri dönüşüm imkânlarını değerlendirerek döngüsel ekonomiye katkı sağlamaya özen gösteriyoruz. Bu kapsamda önümüzdeki beş yıl içerisinde adım adım sürdürülebilir ham maddelere geçiş yaparak kısmi ya da %100 geri dönüştürülmüş ham madde kullanmaya başlayacağız.

Depozitolu Ham Madde Alımı

Akdeniz Chemson Türkiye'de yurt içinden tedarik ettiğimiz beş farklı likit ham maddeyi depozitolu sistemle satın alıyoruz. Bu ambalajları, 2025 yılı ilk yarısının sonuna kadar tedarikçiye geri vererek sürekli yeni ambalaj kullanımının önüne geçmeyi hedefliyoruz.

Bu projede yaşadığımız en büyük zorluk, depozitolu ham madde satın aldığımız birçok tedarikçinin geri dönüşüm lisansı olmamasıdır. Bu durum, ambalajları geri almalarında engel teşkil ediyor.

İşletmeler Arası Sirküle Big-Bag Kullanımı

Akdeniz Chemson Türkiye tesisimizde 2010 yılından bu yana işletmeler arasındaki operasyonlarda aynı big-bag'i birkaç kez kullanarak, yeni ambalaj kullanımının önüne geçiyoruz. Kayıtlı kesin bir verisi olmamakla beraber, her big-bag ortalama üç kere kullanılabilir. Uzun yıllardır uyguladığımız bu sisteme devam edeceğiz.

Paletli Ham Madde Alımı

Tedarik Zinciri Müdürlüğü'nün Türkiye tesisimizde gerçekleştirdiği projede, ham maddelerin altında gelen paletleri tesis içerisinde kullanarak yeni palet alınmasını önlemeyi amaçladık. Proje aynı zamanda yeniden elleçleme yapmamak, istifleme kolaylığı sağlamak, konteynerlere daha fazla yükleme yapabilmek gibi avantajlar sağlıyor.

Proje ile daha az iş gücü harcayarak düzgün stoklama kabiliyeti kazandık ve elleçleme sırasındaki deformasyonların önüne geçtik. 2024 yılında, yaklaşık **35 bin dolar** kazanç elde ettik.

Nihai olarak ithal ettiğimiz ham maddelerin tamamının paletlerle gelmesini hedefliyoruz. Çin tesisimizde de ham maddelerle birlikte gelen ahşap paletler, günlük malzeme devri için yeniden kullanılıyor.



08

SOSYAL
HEDEFLERİMİZE
YÖNELİK
EYLEMLERİMİZ

Akdeniz Chemson'da, sürdürülebilir başarı için nitelikli iş gücünden oluşan, güçlü bir takım kurmayı ve yetenekli çalışanların gelişimini, sosyal etki yönetimi stratejimizin merkezine koyuyoruz. Kurumsal performansımızı artırırken, çalışanlarımızın sağlık ile güvenliğini her koşulda sağlamayı önceliğimize alıyoruz.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Akdeniz Chemson'da çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini en üst düzeyde tutarak, sıfır kaza hedefi ile iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımızı küresel en iyi uygulamalar, standartlar ve ilgili mevzuat doğrultusunda sürekli olarak güncelliyor ve iyileştiriyoruz.

Akdeniz Chemson'da iş sağlığı ve güvenliği (İSG) uygulamalarımızın odak noktası çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini en üst düzeyde koruyarak sıfır kaza hedefimize ulaşmaktır. Bu hedef doğrultusunda İSG uygulamalarımızı küresel en iyi uygulamalar, standartlar ve ilgili mevzuat kapsamında sürekli olarak güncelliyor ve iyileştiriyoruz.

Akdeniz Chemson'un Türkiye tesisinde ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi mevcuttur. İSG risk ve fırsatlarını yönetmek, çalışmaya bağlı yaralanma ve hastalıkları engellemek, güvenli ve sağlıklı iş yerleri oluşturmak için yönetim sistemi kapsamında gerekli önlemleri alıyoruz. Operasyonlarımız boyunca tüm süreçleri titizlikle inceleyerek, risk analizleri ve değerlendirmeleri ile olası tehlikeleri önceden tespit ediyor, kaza gerçekleşmesi durumunda "kaza kök neden analizi" yapıyor ve gerekli tedbirleri alıyoruz. İSG kurallarımız kendi tesislerimizin ötesinde üçüncü taraf paydaşlarımız olan tedarikçilerimiz için de zorunludur.

İş kazalarının yanı sıra hem çalışanlarımızı hem de yerel toplumun sağlık ve güvenliğini ilgilendiren deprem ve aşırı hava olayları gibi doğal afetlere yönelik planlarımızı içeren Acil Durum Eylem Planlarımızı, 2022 yılında hazırladık. Bu planda Covid-19 benzeri salgın hastalıklara ve olası besin zehirlenmesi gibi durumlara yönelik de aksiyonlarımız yer alıyor. Tesislerimizde tam zamanlı hekim ve sağlık personeli ile revir hizmetimiz mevcuttur.

2024 Yılı İSG Faaliyetlerimiz

- ACDIS Davranışsal İş Güvenliği Çalışmaları kapsamında güvenlik yürüyüşleri gerçekleştirdik.
- Saha denetimleri ile "Altın Kurallar" eğitimlerinin etkinliğini ölçtük, belirlenen aksiyonların takibini yaptık.
- Tüm Akdeniz Chemson lokasyonlarına haftalık hazırlanan SEÇ (Sağlık-Emniyet-Çevre) mesajlarını yayınladık ve sahada belirlediğimiz uygunsuzluklar için SEÇ kuralları belirleyip tüm lokasyonlar ile paylaştık.
- Çalışanların ODAK uygulamasında paylaştıkları tehlikeli durumlar, tehlikeli davranışlar ve ramak kala bildirimlerini değerlendirerek ilgililere görevler atadık ve aksiyon takiplerini yaptık.
- Tüm iş kazalarının değerlendirme ve kök neden analizi toplantılarını yaparak belirlediğimiz aksiyonların takibini yaptık.
- Yaşanan iş ve proses kazaları ile ilgili yaptığımız olay araştırmalarının raporlarını tüm Akdeniz Chemson lokasyonları ile paylaştık ve benzer risklere karşı farkındalığın artmasını sağladık.
- Arama ve kurtarma ekiplerinin Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı'ndan (AFAD) "Seviye 1 ve Seviye 2 Arama Kurtarma Eğitimi" tekrarlamaları almalarını sağladık.
- Akdeniz Chemson binalarını deprem yönetmeliğine göre güçlendirdik.
- İlk yardımcı belgesi olan çalışanların yenileme eğitimlerini gerçekleştirdik.

- Aylık ücretli çalışanlarımızı kapsayan Özel Sağlık Sigortası'na ve saat ücretli çalışanlarımızın Tamamlayıcı Özel Sağlık Sigortası'na 2024 yılında da devam ettik.
- OYAK Platform üzerinde "OYAK Doktorum" uygulamasına devam ettik.
- OYAK platform üzerindeki "OYAK Sağlık Platformu" aracılığıyla, çalışan ve çalışan yakınları için anlaşmalı sağlık kuruluşlarında sağlık indirimleri ve sağlık tetkiklerinde kolaylaştırıcı uygulamalar sunmaya devam ettik.
- İş yeri hekimliği, ihtiyaç halinde çalışanlara telefon ile destek sağladı, sağlık kuruluşlarına yönlendirmeler gerçekleştirdi.
- İş yeri sağlık birimine ilave sağlık personeli işe aldık.
- Çalışanlarımızın, Özel Sağlık Sigortası kapsamındaki mobil uygulamada "Doktor Danışma Hattı", sağlık belgelerinin ulaştırılma kolaylığı gibi uygulamalardan faydalanmalarını sağladık.
- Yasal süreç dahilinde işletme risklerine göre belirlenen periyotlarda sağlık taramaları gerçekleştirdik.

2024 yılında İSG faaliyetlerimiz için 1,5 milyon dolar harcama gerçekleştirdik.

Kaza Sıklık Oranı (KSO)

AC Global	3,09
Türkiye	2,58
Avusturya	6,99
Brezilya	0
ABD	0
Çin	0
Avustralya	33,36



2024 yılında hiçbir tesisimizde işle ilgili hastalık vakası ve/veya ölümlle sonuçlanan bir kaza yaşamadık.

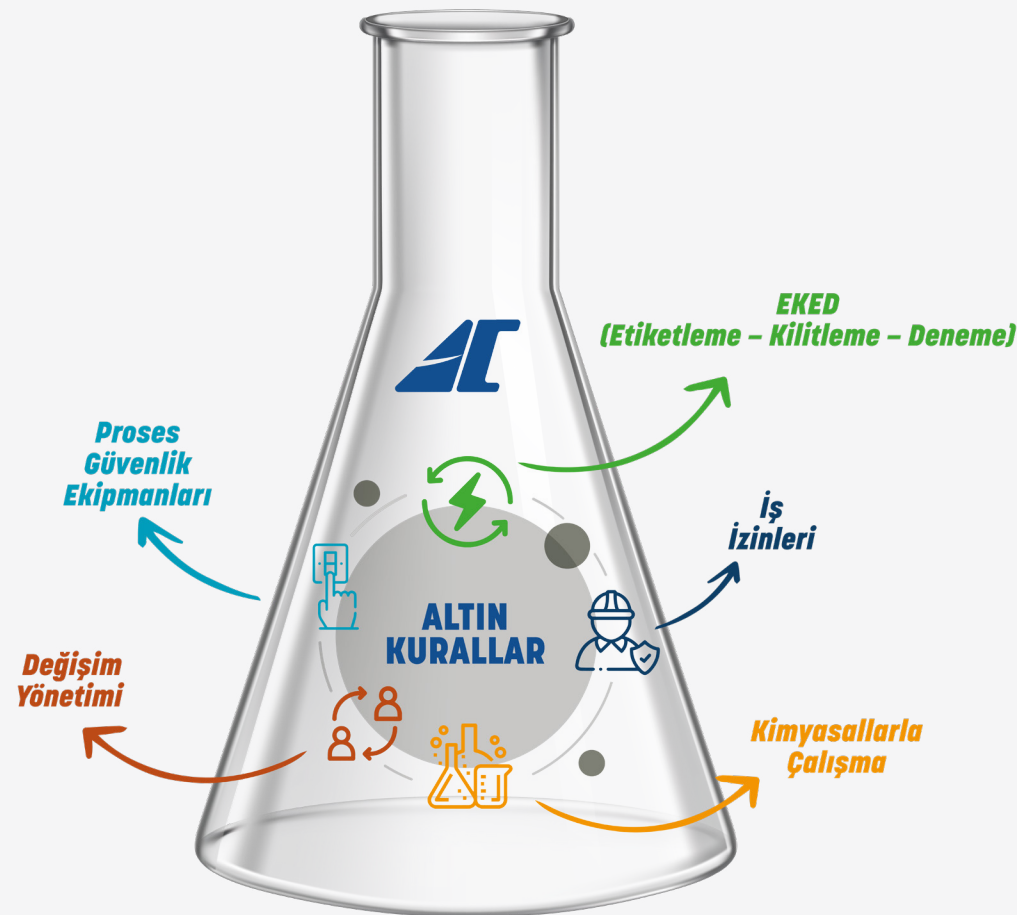
İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili detaylı verilerimize raporumuzun **Sosyal Performans Göstergeleri** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Altın Kurallarımız

Akdeniz Chemson'da Altın Kurallar ile iş sağlığı ve güvenliğinde yeni bir dönem başlattık. Altın Kurallar, şirketimizin faaliyet alanı özelinde ortaya çıkması muhtemel riskleri göz önüne alarak oluşturduğumuz, ihlali halinde ciddi yaralanma riskinin en yüksek seviyede olduğu, potansiyel riskli faaliyetler için belirlediğimiz ve vazgeçilmez kabul ettiğimiz temel güvenlik kurallarıdır.

Kritik faaliyetleri gerçekleştirirken yaşanabilecek ciddi yaralanma ve ölüm risklerini azaltmak için tasarladığımız bu kuralları geçmişte deneyimlediğimiz, öğrenilmiş derslerden hareketle oluşturduk. Kurallar ek bir koruma önlemi sağlayarak, çalışanların sadece kendilerini değil takım arkadaşlarını da gözetmelerini teşvik ediyor, mevcut güvenlik kültürümüzü güçlendiriyor ve değerlerimizi sağlamlaştırıyor.

Altın Kurallar, Akdeniz Chemson tesislerinde bulunan tüm çalışanlar ve alt işverenler için geçerlidir. Akdeniz Chemson tesislerinde görev alan her kişi, bu kuralların ihlali durumunda güvenli olmayan faaliyeti durdurma yetkisine ve sorumluluğuna sahiptir. Altın Kurallar evrenseldir ve tartışmaya kapalıdır.



ODAK Uygulaması

Akdeniz Chemson Türkiye olarak, OYAK Şirketlerinde İSG faaliyetlerinin takibi ve performansın ölçülmesi amacıyla başlatılan ODAK Projesine katıldık. Proje ile geliştirilen ODAK Uygulaması, İSG faaliyetlerinin değişen iş koşullarına ve kabul görmüş normlara uygun yürütülmesine ve performans ölçümü yapmaya olanak veriyor.

OYAK tarafından 2022 yılında hayata geçirilen ve OYAK bünyesindeki tüm şirketlerin iş sağlığı ve güvenliği süreçlerini kolayca yönetebilmelerini sağlayan, sahadan veri toplama



ve geri bildirim almayı kolaylaştıran ODAK Uygulaması, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın İş Sağlığı ve Güvenliği Bilgi Yönetim Sistemi (İBYS) portalı ile doğrudan entegre çalışıyor. Hayata geçirilen ODAK sistemine tüm çalışanlar gördükleri tehlikeli durum ve davranışları bildirebiliyorlar. Bu kapsayıcı uygulama iş sağlığı ve güvenliği konusundaki katılımı artırıyor ve gelişimi sağlıyor.

ODAK uygulaması kapsamında;

- Kaza Araştırmaları-Kök Neden Analizi
- Risk Değerlendirmesi
- Alt İşveren Yönetimi
- İş İzin Sistemi
- Bulgu-Bildirim Yönetimi
- Yasal Yükümlülük Takibi
- Kontrol Listeleri
- İSG Eğitim Süreçleri yönetiliyor.



Güvenlik Kültürü Yürüyüşleri

Akdeniz Chemson'da liderlerin mevcut güvenlik risklerini tespit etmelerini, koşulları sürekli geliştirmelerini, çalışanların doğru iş güvenliği yaklaşımları içerisinde ilişkiler kurmalarını, uygulanan standartlar hakkında sorular sorarak farkındalık yaratmalarını sağlamak ve bu şekilde bir güvenlik kültürü oluşturmak için Güvenlik Yürüyüşü Programını tasarladık.

Bu yürüyüşlerde dâhil olduğumuz ODAK projesi kapsamında bildirimlerde bulunuyor ve Sağlık, Emniyet ve Çevre (SEÇ) konularında mesajlar yayınlıyoruz. Ziyaret edilecek noktalar ve içeriği aylık periyotlarda planlıyoruz.

2024 yılı içerisinde Akdeniz Chemson Türkiye'de, güvenlik yürüyüşlerini bir önceki yıla oranla %11 artırarak 1.009 kez gerçekleştirdik. 2025 yılında 1.500 güvenlik yürüyüşü yapmayı hedefliyoruz.

2024 yılı içerisinde Akdeniz Chemson Türkiye'de, güvenlik yürüyüşlerini bir önceki yıla oranla %11 artırarak 1.009 kez gerçekleştirdik. 2025 yılında 1.500 güvenlik yürüyüşü yapmayı hedefliyoruz.



Güvenlik Kültürü Yürüyüşleri	2022	2023	2024
Güvenlik Yürüyüşü Sayısı	666	910	1.009
Odak Bildirimi Sayısı	1.485	1.826	1.360
SEÇ Mesajı Sayısı	21	52	52

Davranışsal İş Güvenliği (ACDİS) Projesi

Akdeniz Chemson'da, davranış ve kültür odaklı iş sağlığı ve güvenliği yönetimi yaklaşımını benimseyerek; tüm çalışanların birbirini desteklediği, geri bildirim kültürünün yerleştiği, güvenli davranışların benimsendiği bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz. Davranış kaynaklı kaza sıklığını azaltmak ve iş sağlığı ve güvenliğini takım dayanışmasının ayrılmaz bir parçası haline getirmek amacıyla başlattığımız proje kapsamında, 11 farklı uzman ve psikologdan danışmanlık desteği aldık.

ACDİS projesi ile hedeflerimiz:

- Tüm üretim süreçlerini sistematik ve güvenilir yöntemle gözlemlemek,
- Kazaya sebebiyet verebilecek riskli davranışları, kazalardan önce tespit etmek,
- Tespit ettiğimiz riskli davranışların dinamiklerini analiz etmek,
- Riskli davranışlar yerine güvenli davranış alışkanlıkları kazandırmak,
- Davranışlardan yola çıkarak tüm prosesi daha güvenli hale getirmek,
- Güvenli davranış kültürü oluşturmak ve gerek kadrolu çalışanlara gerekse alt yüklenici firma çalışanlarına yaygınlaştırmaktır.

ACDİS için 2024 yılında, çalışanlar arasından ikinci nesil sağlık güvenlik destekçileri belirleyerek eğitimler verdik. Böylece sahada yapılan gözlem sayıları arttı. Tespit ettiğimiz sorunlara yönelik önleyici aksiyonlar alarak sistemin iyileştirilmesini sağladık.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

Sosyal: Proje ile iş sağlığı ve güvenliği, günlük iş sürecinin bir parçası haline geldi. Kaza sayılarında önceki yıllara göre önemli oranda düşüş yaşandı.

Çevresel: Çevresel kaza sayılarında önemli oranda azalma gerçekleşti.

Kurumsal: Proje, yaşayan bir süreç haline geldi.

Gelecek Planları: Belirli periyotlarda yeni sağlık güvenlik destekçileri yetiştirilerek çalışan herkesin davranışsal iş sağlığı ve güvenliği kültürünü benimsemesini amaçlıyoruz. Projeyi Akdeniz Chemson'un tüm tesislerinde yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

**GÜVENLİ
DAVRANIR,
GÜVENLE
ÇALIŞIRIZ**



Brezilya Tesisimizde Gürültü Haritalaması

Brezilya tesisimizde iki aşamalı olarak gerçekleştirildiğimiz Gürültü Haritalama Projesinin ilk aşamasıyla, endüstriyel tesisteki gürültü seviyelerini belirlemeyi ve haritalamayı amaçladık. Sonraki adımlarda ise kontrol önlemlerinin uygulanmasını desteklemek için akustik kavramlarla teknik-mekanik tasarımlar elde etmeyi planlıyoruz.

Gürültü seviyelerinin haritalanması ve teknik dokümantasyonun elde edilmesiyle tamamlanan ilk aşamanın ardından, ikinci aşama olarak gürültü azaltımı için ayrıntılı mühendislik çözümleri geliştireceğiz.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

- Mesleki sağlık sorunlarıyla ilgili potansiyel maliyetlerin azaltılması ve üretkenliğin artırılmasını göz önünde bulundurarak iyileştirmelerin toplam maliyetini ve beklenen uzun vadeli getirisini halen değerlendiriyoruz.

- Proje, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uyumu güçlendirecek, çalışan refahını artıracak ve sürekli iyileştirme programlarını destekleyecektir.

Gelecek Planları:

Bir sonraki aşamada, ilk geliştirdiğimiz akustik tasarımlara dayalı mühendislik çözümlerinin uygulanmasına odaklanacak ve yüksek gürültülü ekipmanların kapatılması ve ses maruziyetinin kaynağında azaltılmasını sağlayacağız.

Figura 1 - Distribuição dos pontos de medição escolhidos no térreo do prédio EA-EB.

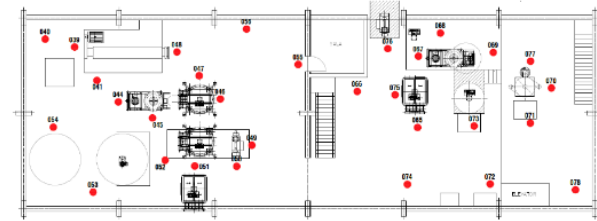
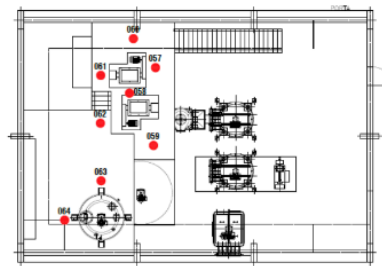


Figura 2 - Distribuição dos pontos de medição escolhidos no nível superior do prédio EA.



Yüksekte Çalışma İçin Kişisel Koruyucu Donanımın (KKD) Standardizasyonu

Brezilya tesisimizde gerçekleştirdiğimiz proje ile yüksekte çalışma sırasında çalışanlarımızın güvenliklerini artırmayı planladık. Proje, düşme ve yaralanma riskini azaltmak için kritik alanlara yeni düşme koruma sistemleri kurmayı ve sertifikalı KKD kullanımını standartlaştırmayı kapsıyor.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

- Yüksekte görev yapan çalışanların güvenlik algısını ve güvenini iyileştirerek, daha yüksek moral ve daha güçlü bir güvenlik kültürü sağladık.
- Güvenlik yönetmeliklerine uyumu artırdık.
- "Sıfır Kaza" hedefimizi destekledik ve şirketin çalışan refahına olan bağlılığını güçlendirdik.
- Kazaları azaltma, sigorta taleplerini en aza indirme ve iş yeri yaralanmalarıyla ilgili maliyetleri azaltmanın yanı sıra ilgili yatırım maliyetlerini azaltarak potansiyel uzun vadeli tasarrufları değerlendiriyoruz.

Gelecek Planları:

Tüm yüksek riskli faaliyetler için KKD standardizasyonunu genişletmeyi ve yeni teknolojiler ile en iyi uygulamaları dâhil etmek için düşme koruma sistemlerini periyodik olarak gözden geçirmeyi planlıyoruz.



Birleşik Çalışma İzni Sisteminin Uygulanması ve Çalışma Prosedürlerinin Standardizasyonu

Brezilya tesisimizde, tüm faaliyetlerin, departman veya görev türünden bağımsız olarak uygun şekilde değerlendirilmesini, yetkilendirilmesini ve güvenli bir şekilde gerçekleştirilmesini sağlayarak risk yönetimindeki tutarsızlıkları ortadan kaldırmayı amaçladık.

Bu kapsamda tüm departmanlarda birleşik bir çalışma izni sistemi uyguladık ve tüm çalışanların ve yüklenicilerin yeni standartlaştırılmış çalışma prosedürleri konusunda eğitim almasını ve sertifikalandırılmasını sağladık.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

- Kaza ve operasyonel kesintilerin sayısının azalması, kazalar, para cezaları ve sigorta talepleriyle ilgili maliyetlerin en aza indirilmesi, iş süreçlerinin düzenlenmesi ve standartlaştırılması ile genel verimlilik arttı.
- Tüm çalışanların ve yüklenicilerin aynı güvenlik standartlarına uyması daha güçlü bir güvenlik kültürünün teşvik edilmesini sağladı. Ekipler arasında farkındalık, güven ve iş birliği arttı.
- Tehlikeli maddeler, kapalı alanlar, sıcak çalışma ve diğer kritik operasyonları içeren faaliyetlerin standartlaştırılmış çevre koruma prosedürlerine uygun şekilde kontrol edilmesi ve yürütülmesi ile çevresel olay riski azaldı.
- Yasal ve kurumsal güvenlik ile çevre standartlarına uyum arttı, denetim performansı iyileşti.
- Şirketin operasyonel mükemmellik konusundaki itibarı güçlendi ve sıfır kaza hedeflerine ulaşması desteklendi.

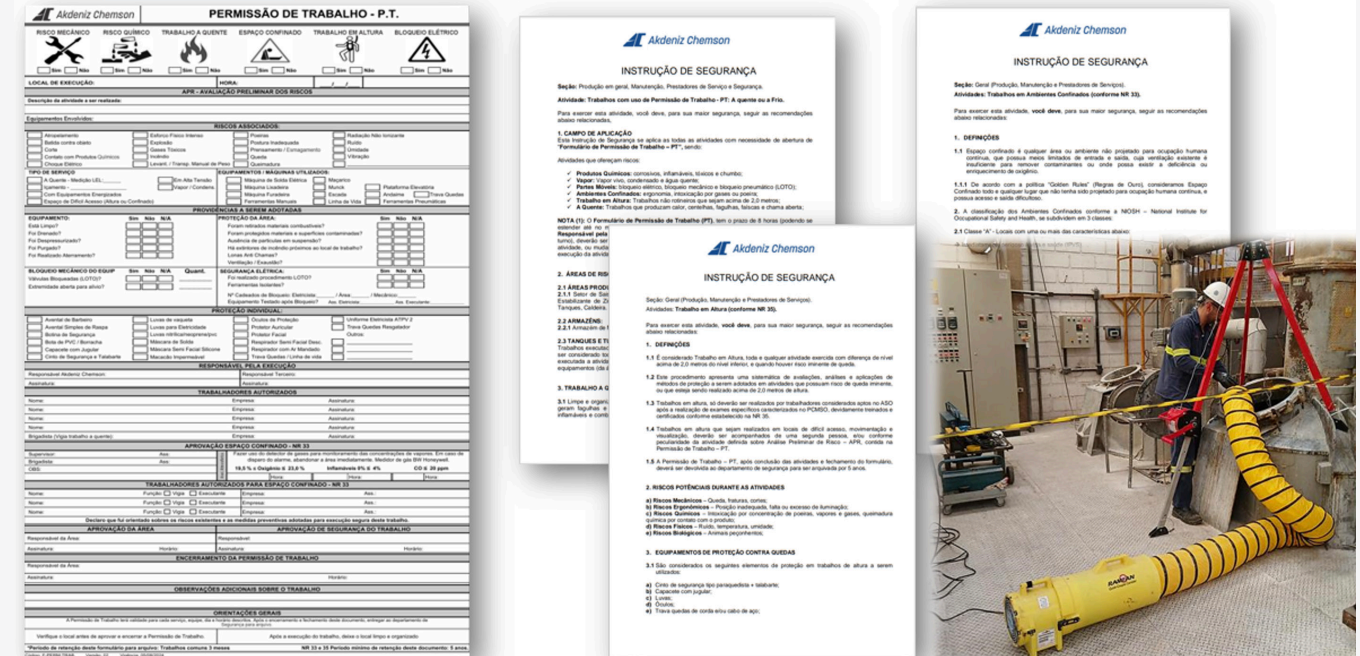
Gelecek Planları:

Operasyonlardan gelen geri bildirimlere, denetim bulgularına ve yasal gerekliliklerdeki değişikliklere dayanarak birleşik çalışma izni sistemini ve standartlaştırılmış prosedürleri sürekli olarak iyileştirmeyi planlıyoruz. İzin yönetimi için dijital çözümleri tam olarak entegre etmeyi ve sistemi tüm tesislere yaymayı hedefliyoruz.



Üretim Hattında Elektrikli Taşıyıcı

Avustralya tesisimizde elle taşıma kaynaklı kazaları ortadan kaldırmayı hedeflediğimiz proje ile tüm çalışanlar için güvenli bir iş yeri sağladık.



Kritik Olay/Kaza Yönetimi

Akdeniz Chemson olarak, “Çok Tehlikeli” ve “Yüksek Riskli” kategoride yer alan bir sektörde faaliyet göstermenin bilinciyle hareket ediyoruz. Bu doğrultuda gerçekleştirdiğimiz kapsamlı risk analizleri, kritik ekipman bakımları, gelişmiş güvenlik sistemleri ve düzenli tatbikatlarla büyük endüstriyel kazaların önüne geçmeyi ve çalışanlarımız ile çevrenin güvenliğini en üst seviyede sağlamayı hedefliyoruz.

Akdeniz Chemson bulunduğu sektör itibarıyla “Çok Tehlikeli” sınıfta ve “Büyük Endüstriyel Kazalar” kapsamında “Yüksek Riskli” olarak yer alıyor. Bu sebeple herhangi bir kaza yaşanmaması için tüm proseslerin Kritik Olay/Kaza risklerini analiz ederek gerekli önlemleri almak bizim için son derece önemlidir.

Bu kapsamda 2022 yılında, iş kazası, deprem, sel-su baskını, hortum-fırtına, araç kazası, bulaşıcı hastalık ve kimyasal madde sızıntısı başlıklarında Acil Durum Eylem Planlarımızı hazırladık. Büyük endüstriyel kazalardan korunma amacıyla en riskli lokasyonlarımız için güvenlik raporu oluşturduk ve riskli işletmeler için HAZOP (tehlike ve işletilebilirlik) çalışması gerçekleştirdik. Ayrıca her işletmemiz için “Patlamadan Korunma Dokümanı” mevcuttur.

Türkiye tesisimizde çevre ve proses güvenliğini sağlamak amacıyla 739 kameralı bir sistem bulunuyor. Aldığımız önlemlerle çevre kazalarını proaktif yaklaşımla önleyerek; kazanın gerçekleşmesi durumunda da döküntü müdahale kitleri ile acilen müdahale ediyoruz.

Tüm işletmelerimizde ve depolarımızda yangın riskini önlemek için yangın algılama söndürme, ihbar sistemleri mevcuttur. Şirketimizde düzenli tatbikatlar ve eğitimlerle her türlü acil duruma hazır olan yangına

müdahale ekibimizin yanı sıra itfaiye aracı da bulunuyor. Tehlikeli yanıcı kimyasalların olduğu alanlar patlamaya karşı korunmuş (ex-proof) olarak işaretlidir. Bu alanlardaki tüm ekipmanları bu koşullara uygun şekilde temin ediyoruz. Tüm tesislerimizde kritik ekipmanlarımızı tespit ettik ve gerekli periyodik kontroller ile düzenli ve koruyucu bakımlarını gerçekleştiriyoruz.

2024 yılı içinde büyük kaza senaryosuna bağlı olarak altı adet tatbikat gerçekleştirdik.

Acil Durum Planı ve Tatbikatları Eğitim ve Farkındalık Çalışmaları

Akdeniz Chemson Türkiye lokasyonumuzda üç vardiyayı da kapsayacak şekilde oluşturulan Acil Durum Ekipleri, olası bir acil durum anında müdahale etmek üzere İzmir İtfaiyesi’nden eğitim aldılar. Ekip, sürekli eğitim ve tatbikatlara tabi tutularak acil durumlara müdahalelerde verimlilikleri ve hızları artırılıyor. Ek olarak deprem, sel gibi doğal afetlerde kurtarma görevlerini yerine getirecek bir ekip de oluşturduk. Afet ekibi, Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı’ndan (AFAD) eğitimler aldı. Olası bir depreme yönelik deprem enkaz kaldırma çalışmalarında ihtiyaç duyulabilecek malzeme ve ekipmanları temin ettik. Ekibimiz, İzmir çevresinde yaşanan orman yangınlarının söndürülmesinde de destek oldu.



Söndürme Sistemlerinin İyileştirilmesi

Akdeniz Chemson Türkiye tesisinde, yangın risklerini minimuma indirmek ve güvenli çalışma ortamını güçlendirmek amacıyla;

- Elektrik panosu kaynaklı yangın riskini azaltmak,
- Ekipman ve sistem güvenliğini artırmak,
- İnsan müdahalesine olan bağımlılığı azaltarak otomatik söndürme ile müdahale süresini minimuma indirmek,
- İş sürekliliğini korumak,
- Pano içi yangın kaynaklı duruşları önlemek ve
- Yangına erken müdahale sağlamak amacıyla söndürme sistemlerimizde iyileştirmeler gerçekleştirdik.



Sonuçlar ve Kazanımlar:

Bu proje ile kurum içi güvenlik standartlarını yükseltip, güvenli çalışma ortamı sağlayarak çalışanlarımızın can güvenliğini korumanın yanında, oluşabilecek bir yangın neticesinde çevreye yayılacak toksik gaz ve dumanı da önlemiş olduk. Aynı zamanda yasal mevzuatlara ve denetim kriterlerine uyumumuzu güçlendirdik ve kurumsal risklerimizi de azalttık.



Güvenlik Standartlarına Uygun Harici Batarya Depolama Alanı

Brezilya tesisimizde, gaz birikimi, olası patlamalar ve kimyasal maruziyet gibi riskleri ortadan kaldırmak amacıyla, batarya depolama alanını uygun şekilde havalandırılan ve izole edilmiş bir dış alana taşımayı hedefledik. Bu iyileştirme ile güvenlik ve çevre standartlarına tam uyum sağlamayı amaçladık.

Havalandırmalı ve egzoz donanımlı harici akü yuvasının yapımını tamamladık ve malzeme taşıma ekipmanlarının aküleri için güvenli depolama ve bakım koşulları sağladık.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

- Yangın, patlama olayları ve çevre kirliliğiyle ilgili olası maliyetleri azaltırken, düzenleyici para cezalarını önledik.

- Çalışanlar ve yüklenicilerin tehlikeli gazlara maruziyetini ortadan kaldırıp, onlara daha güvenli bir çalışma ortamı sağladık.
- Forkliftler ve paletli kamyonlar için akü şarj alanını uygun şekilde havalandırarak toprak ve hava kirliliği riskini en aza indirdik.
- Olası gaz emisyonlarının veya asit sızıntılarının güvenli bir şekilde yönetilmesini ve çevreyi etkilememesini sağladık.
- Sağlık, güvenlik ve çevre düzenlemelerine uyumu iyileştirdik, akü şarj operasyonlarını içeren kaza riskini azalttık.
- Şirketin operasyonel güvenlik konusundaki itibarını güçlendirerek hem çalışanlarımızı hem de şirket varlıklarını güvence altına aldık.



İnsan (Çalışan) Hakları

Akdeniz Chemson olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde yürürlükteki iş kanunlarına ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ilkelerine uyum göstererek; insan haklarına saygılı, ayrımcılıktan uzak, güvenli ve adil çalışma koşullarını temel alan bir iş ortamı oluşturmaya çalışıyoruz.

İnsan Kaynakları Yönetimi Yapılanması

Akdeniz Chemson İnsan Kaynakları (İK), OYAK Kimya Sektörü İnsan Kaynakları Direktörüne bağlı olarak Türkiye İK ile Avrupa ve Denizaşırı İK olmak üzere iki müdürlükte yönetiliyor.

Akdeniz Chemson Türkiye İK kendi içinde ücret, yan haklar ve performans, eğitim ve yetenek yönetimi, endüstri ilişkileri yönetimi ve tüm çalışanların stratejik iş ortaklığını yapan İnsan Kaynakları İş Ortaklığı yapısıyla yönetiliyor. Avrupa ve Denizaşırı İK ise buradaki lokasyonlarda yer alan lokal insan kaynakları ekiplerinin stratejik yönetiminden sorumlu olarak aynı fonksiyonlarda hizmet veriyor.

Akdeniz Chemson'da başta kendi operasyonlarımızda olmak üzere tüm değer zincirimizde, insan ve iş gücü hak ihlallerine fırsat vermemek amacıyla faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin iş kanunlarına uyum konusunda azami özen gösteriyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkeler, uluslararası düzeyde tanınan insan ve çalışma haklarını teşvik eden Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) üyesidir. ILO üyeliğinin doğasında bulunan yükümlülükler ve taahhütler; (1) örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının etkin bir şekilde tanınması; (2) her türlü zorla veya zorunlu çalıştırmanın ortadan kaldırılması; (3) çocuk işçiliğinin etkin bir şekilde ortadan kaldırılması; (4) istihdam ve meslek bakımından ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve (5) güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının sağlanmasıdır.

Bu kapsamda Akdeniz Chemson olarak, tüm tesislerimizde toplu iş sözleşmesi özgürlüğünü destekliyoruz. Hiçbir lokasyonumuzda zorla ve zorunlu çalışma söz konusu değildir ve 18 yaş altında işçi çalıştırılmaz, işe alım sürecinden başlayacak şekilde insan kaynaklarının hiçbir sürecinde ayrımcı yaklaşımlar kabul edilmez. Önceliğimiz her zaman çalışanlarımız ve tesisimizi ziyaret eden paydaşlarımız için sağlık ve güvenlidir.

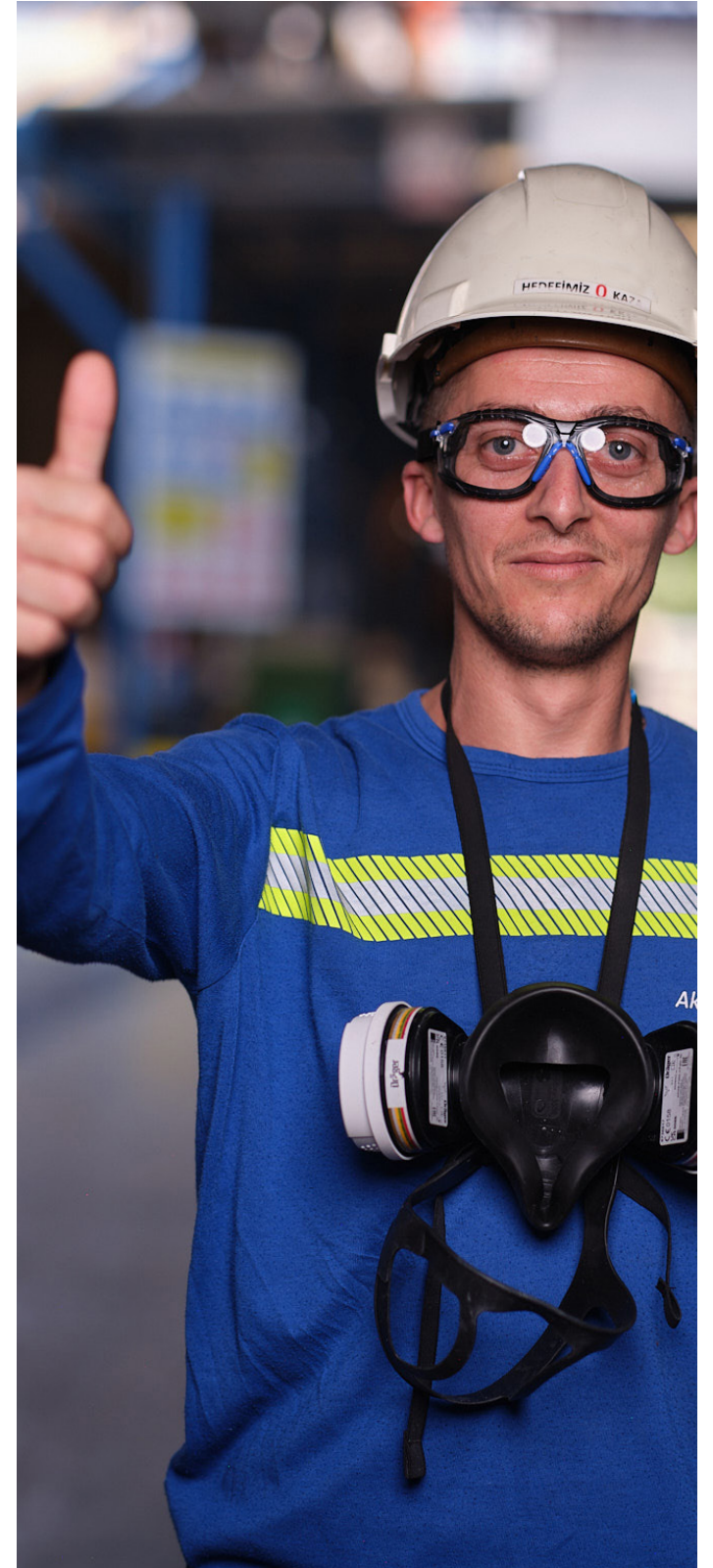
2024 yılında operasyonlarımıza yönelik herhangi bir insan hakları ihlali bildirimi gerçekleşmedi.

Toplu İş Sözleşmesi

Akdeniz Chemson Türkiye'de, 01.07.2023 – 30.06.2025 dönemini kapsayan ve 577 mavi yakalı çalışanımızı içeren Toplu İş Sözleşmemiz yürürlükte. Bu sözleşme; ikramiye, sosyal yardımlar, prim uygulamaları ve izin hakları gibi birçok konuyu kapsar.

Brezilya tesisimizde çalışanların %93'ü, Avusturya'da ise çalışanların tamamı (%100) Toplu İş Sözleşmeleri ile koruma altındadır. Avustralya ve Çin lokasyonlarımızda ise hâlihazırda toplu iş sözleşmesi uygulaması mevcut değildir.

Toplu İş Sözleşmesi Kapsamı			
Lokasyon	Toplam Sayı	Kapsanan Sayı	Toplamdaki Oran (%)
Türkiye	777	577	%74
Avusturya	200	200	%100
Brezilya	154	143	%93
ABD	41	13	%32



Ücret ve Yan Haklar

Akdeniz Chemson'da uluslararası kabul görmüş bir metodolojiye uygun (HAY), kişiye değil pozisyona bağlı ücretlendirme modeli uyguluyoruz. Çalışanlarımızın refahını ve güvenliğini ön planda tutarak; özel sağlık sigortası, hayat sigortası, işveren katkılı Bireysel Emeklilik Sistemi (BES), yemek ve yol yardımı gibi yan haklar sunuyoruz.

Beyaz yaka çalışanlarımızın tamamı özel sağlık sigortası, mavi yaka çalışanlarımızın tamamı tamamlayıcı sağlık sigortası, müdür ve üzeri çalışanlarımız ise hayat sigortası kapsamındadır. Ayrıca beyaz yaka ve mavi yaka çalışanlarımız kendi istekleri doğrultusunda, İşveren Katkılı BES'e katılma haklarına sahiptir.

Türkiye lokasyonundaki çalışanlarımız OYAK grup şirketlerinin kullanımına açık olan "OYAK Platform Doktorum" uygulamasında tüm sağlık birimlerinde doktor ve psikolog görüşmelerini çevrim içi ve ücretsiz yapabilirler. OYAK Platform uygulamasını kullanan tüm çalışanlar, OYAK tarafından belirlenen indirim ve kampanya dahilindeki tüm hizmetlerden (eğitim, sağlık, araç ve ev kampanyası, yakıt, seyahat vb.) istedikleri an faydalanabilirler.*

Çalışanlarımızın iş yaşam dengelerine destek olmak ve sağlıklı beslenmeyi desteklemek amacıyla şirket yemekhanesinden uygun fiyatlı sağlıklı öğünleri hem kendileri hem de aileleri için satın almalarına imkân sağlıyoruz.

Çalışanlarımızın haklarını korumaya yönelik olarak, hem onların çalışma ortamına alışmalarını destekleyecek uygulamalar sunuyoruz hem de kendi çalışma ortamlarını iyileştirmek üzere gerçekleştirdikleri projelere fırsat tanıyoruz. Bunlardan bazılarını raporumuzda yer veriyoruz.

**Bu uygulama ve şartların tamamını OYAK kendisi belirler ve yönetir. Akdeniz Chemson'un kararı ve etkisi söz konusu değildir.*



Etik Hat

Akdeniz Chemson'da çalışanlar, **Akdeniz Chemson Etik Çalışma Kuralları** kitapçığımızda yer alan kuralların dışında bir uygulama ile karşılaştıklarında bunu ilgili kanallar üzerinden Akdeniz Chemson Etik Hattı'na iletebiliyor.

Konuyla ilgili detaylar raporumuzun **İş Etiği ve Uyum** başlığı altında yer alıyor.

Yalın ve Düzenli Çalışma – 5S

Sürekli iyileştirme bölümümüz liderliğinde 2022 yılında başlattığımız ve 2023 yılında faaliyete geçirdiğimiz projede, yalın üretim temel taşı olan 5S metodunu Türkiye lokasyonumuzda tüm işletmelerimizde uygulamayı amaçladık. Proje ile çalışanlarımızın çalışma ortamlarını düzenlemelerini, standartlaştırmalarını ve ileride yapılacak verimlilik çalışmaları için bir altyapı oluşturmayı hedefledik.

2024 senesi için 5S uygulamalarında kırmızı kart konusundaki çalışmalarımızı artırdık. Sahayı takip ederek ve ekiplerle beraber kırmızı kartlar kullanarak sahadaki 5S uygunsuzluklarını/iyileştirme potansiyellerini belirledik. Yıl içinde 3.484 adet kırmızı kart astık ve bunların 2.853 adetini (%82'sini) kapattık.

2025 için belirlenmiş kırmızı kart hedefimiz bulunmuyor ama bu trendi korumayı amaçlıyoruz.



ACCEPT – Öneri Ödül Sistemi

Çalışanlarımızın günlük deneyimlerinden doğrudan beslenen iyileştirme fikirlerinin en değerli çıktıları sağlayacağı inancıyla başlattığımız bu projede, fabrikamızda görev yapan ekip arkadaşlarımızın maliyet, kalite ve sevkiyat süreçlerine yönelik iyileştirme önerilerini değerlendiriyor, puanlıyor ve başarılı katkıları ödüllendiriyoruz. Bu sayede hem operasyonel verimliliği artırmayı hem de çalışan katılımını güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Kurduğumuz sistemde çalışanlar getirisi olmayan iyileştirmeler için 100 puan, getirisi olan iyileştirmeler için de getirinin büyüklüğüne göre 8.800 puan alabiliyorlar. Toplam 2.200 puan alan çalışanlarımızı ödüllendiriyoruz.

Böylece iyileştirme kültürünü yaygınlaştırmayı ve tüm çalışanlarımızın mesailerinde bu bakış açısıyla gözlem yapmalarını amaçlıyoruz.

2024 yılı için ACCEPT'i tüm Akdeniz Chemson çalışanlarına tanıtmayı ve en az 120 adet iyileştirme önerisinin sisteme girilmesini sağlamayı hedeflemiştik. Yıl içinde hedefimizi aşarak 287 öneriye ulaştık.

Proje sayesinde çalışanlarımızın iş yerine bağlılığı arttı ve iyileştirme kültürü yaygınlaştı.

Bisiklet Kiralama

Avusturya tesisimizde 2024 yılında başladığımız projede çalışanlarımıza, bisikletin modeline ve özelliklerine göre değişiklik gösteren kira bedelleri brüt ücretlerinden kesilecek şekilde bisiklet kiralama imkânı sunduk. Proje ile sürdürülebilir ulaşımı teşvik etmenin yanı sıra kurum içi aidiyet duygusunu ve işveren markası algısını güçlendirmeyi hedefledik. Aynı zamanda yan hak çeşitliliğini artırarak çalışan değer önermesini güçlendirmeyi de amaçladık.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

- Hem çalışan hem de işveren için brüt ücret üzerinden kesinti olması sebebi ile vergi avantajı sağladık.
- Aktif yaşam tarzını teşvik ederek çalışanların fiziksel ve ruhsal sağlığını destekledik.
- Çevre dostu ulaşım alternatiflerini teşvik ederek, karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sağladık.

Gelecek Planları:

2025 yılında da uygulamamız ile ilgili tanıtım etkinliği düzenlemeyi planlıyoruz.



ACR Impacta + (ACR Pozitif Etki)

2024 yılında Akdeniz Chemson Brezilya tesisinde insan ve işçi haklarına olan bağlılığımız doğrultusunda, çalışanlarımızın ve faaliyet gösterdiğimiz toplulukların refahını gözeten ve halk sağlığını destekleyen sosyal sorumluluk kampanyaları düzenledik.

Kampanya dahilinde, kurumlar vergisi tahsisi (IRPJ) ve vergi teşvik mekanizmaları yoluyla, Barretos Kanser Hastanesi (Hospital de Amor) ve Santa Casa de Misericórdia de Rio Claro sağlık kurumlarına finansal kaynak sağladık.

Bu katkı ile,

- Toplumun sağlık hizmetlerine erişimde dezavantajlı konumda bulunan kesimlerine destek sağladık.
- Temel tıbbi hizmetlerin sürekliliğine ve genişlemesine katkı sağladık.

Ayrıca kurumsal bir aşı kampanyası yürüttük ve tüm çalışanlarımıza, doğrudan bakmakla yükümlü oldukları kişilere ve üçüncü taraf çalışanlara ücretsiz olarak grip aşısı imkânı sunduk.

Kampanya ile,

- Mevsimsel hastalıkları önledik ve devamsızlığı azalttık.
- Sağlık, bakım ve önleme kültürünü teşvik ettik.
- Kurumsal sağlık hizmetlerinin faydalarını ailelere ve dış kaynaklı profesyonellere de yaydık.

Mavi Yakalı Çalışanlar İçin Katılım Bonus Programı

Mavi yakalı çalışanların memnuniyetini artırmak, devamsızlık oranlarını azaltmak, operasyonel verimliliği güçlendirmek amacıyla Avustralya tesisimizde teşvikli bir katılım bonus programı gerçekleştirdik.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

- Mavi yakalı iş gücü departmanlarında devamsızlığın azalması sayesinde operasyonel kesintileri önemli ölçüde azalttık.
- Geçici işe alım ve fazla mesaiye duyulan ihtiyacın azalmasıyla birlikte maliyet tasarrufu sağladık.
- Sürekli katılım ve iş gücü mevcudiyetindeki istikrar ile üretkenlik seviyelerinde artışa katkı sağladık.
- Düzenli katılımın tanınması ve ödüllendirilmesi, mavi yakalı çalışanlarımızın moralini ve bağlılığını güçlendirdi.
- Sürdürülebilir çalışma uygulamalarını teşvik ettik.
- Sürekli katılımı değerli bulan ve ödüllendiren bir işveren olarak şirketimizin işveren markası ve itibarını pekiştirdik.

Gelecek Planları:

Programın işleyişini takip ederek değerlendirecek, geliştirilmesi ve güncellenmesi gereken alanlar olması durumunda tekrar ele alacağız.



Katılım ve Sosyal Girişimler

Akdeniz Chemson Brezilya tesisimizde, çalışanların iyi hissetmelerini sağlamak, kurumsal kültürümüzü güçlendirmek, daha kapsayıcı, destekleyici ve ilgi çekici bir çalışma ortamı yaratmak amacıyla 2024 yılı boyunca İK ekibi tarafından farklı uygulamalar gerçekleştirildi.

Beyaz Ocak

Yılın başlangıcında hayata geçirdiğimiz Beyaz Ocak kampanyasıyla, ruhsal ve duygusal sağlık konularında farkındalığı artırmayı hedefledik. Açık iletişimi teşvik eden oturumlar ve erişilebilir destek kaynakları aracılığıyla çalışan iyiliğine olan bağlılığımızı güçlendirdik.

Turuncu Şubat Lösemi Farkındalığı

Düzenlediğimiz etkinlikte lösemi hakkında farkındalığı artırmak, eğitimi ve erken teşhisi desteklemek için bilgilendirici paylaşımlar yaptık.

Karnaval Güvenlik ve Önleme Kampanyası

Özel temalı bir öğle yemeği eşliğinde çalışanlarımızı trafik güvenliği ve kişisel korunma hakkında bilgilendirdiğimiz farkındalık kampanyası düzenledik.

Leylak Mart Rahim Ağzı Kanseri Farkındalığı

Çalışanlarımızı rahim ağzı kanseri hakkında bilgilendirmek ve bu konudaki farkındalıklarını artırmak amacıyla kanseri önleme ve erken teşhis hakkında bir sağlık konferansı düzenledik.



Sarı Eylül Ruh Sağlığı Farkındalık Ayı

Otuzdan fazla çalışanımızın katıldığı ruhsal sağlık farkındalığı konusunda verilen konferansta, duygusal desteğin ve proaktif bakımın önemi vurgulandı.



Kırmızı Haziran Kan Bağışı Farkındalığı

Kan bağışının önemi hakkında farkındalığı artırmak ve çalışanlarımızın bağışta bulunmalarını teşvik etmek için Kan Bağışı Farkındalığı Kampanyası düzenledik.



Pembe Ekim Meme Kanseri Farkındalığı

Meme kanseri farkındalığını artırmaya yönelik olarak ilk kez "Run & Pink" etkinliğine katıldık. 15 çalışanımız, beş km yürüyüş ve 10 km koşu kategorilerinde yer aldı. Ayrıca, sağlık hizmeti sağlayıcımla gerçekleştirdiğimiz iş birliği kapsamında, kadın sağlığı ve erken teşhisin önemi üzerine bilgi veren iki uzman konuşumuzu ağırlayarak çalışanlarımızla etkili bir farkındalık oturumu gerçekleştirdik.



Mavi Kasım

Prostat Kanseri Farkındalığı

Prostat kanseriyle ilgili farkındalığı artırmak amacıyla Mavi Kasım kampanyası kapsamında bilgilendirici içerikler paylaştık ve bir şirket içi futbol turnuvası düzenledik. Turnuva öncesinde davet ettiğimiz sağlık uzmanı, sağlıklı yaşam, erken teşhisin önemi ve kişisel bakım konularında bilgilendirme yaparak çalışanlarımızın hem fiziksel sağlık hem de ekip ruhu açısından bilinçlenmesini sağladı.



Villach Panayırı

Etkinlik, Avusturya'daki geleneksel kırsal ve şehir kültürünü kutlamaya, yerel halkın el sanatları, yemekleri ve müziğini sergilemeye odaklanır. Bu kapsamda çalışanlarımız için panayır alanında geleneksel yemeklerin servis edildiği bir etkinlik düzenledik.

SIPATMA*

Kaza Önleme ve Çevre İç Haftası

İlk SIPATMA etkinliğimizi, SEÇ ekipleriyle iş birliği içinde gerçekleştirdik. Etkinlik, mesleki sağlık, güvenlik ve çevre bakımı konusunda diyalogu teşvik etti.

**SIPATMA: (Sağlık, İş Güvenliği, Performans, Anlamlandırma/Analiz, Takip, Measurement (ölçüm), Aksiyon.*



Ejderha Festivali

Çin'de şair Qu Yuan'ı anmak için kutlanan geleneksel bir bayramdır ve kutlamalar dahilinde ejderha kayığı yarışları düzenlenir. Bu etkinlik kapsamında Çin lokasyonumuzda, çalışanlarımıza geleneksel yemekler ikram ettik

Bahar Festivali

Çin yeni yılı olarak da bilinen ve esas olarak aile birliğini güçlendirmek, yeni yılı kutlamak, bolluk ve mutluluk dilemek amacıyla düzenlenen bu etkinlik kapsamında, Çin lokasyonumuzda geleneksel bir yemek organize ettik.

Orta Sonbahar Festivali

Festival, Çin'de aile birleşimini simgeler ve ay çörekleri, yemek, ay izleme ve fener yakma gibi geleneksel etkinliklerle kutlanır. Bu etkinlik kapsamında Çin lokasyonumuzda, çalışanlarımıza geleneksel yemekler ikram ettiğimiz bir kutlama düzenledik.

Bu kampanyaların yanı sıra, tüm Akdeniz Chemson lokasyonlarında Kadınlar Günü, Anneler Günü, Babalar Günü, Çocuk Günü, Paskalya ve Haziran Festivalinde çeşitli etkinlikler düzenledik.



Eğitim ve Gelişim, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

Akdeniz Chemson'da, çalışanlarımıza sürekli eğitim ve gelişim fırsatları sunmak, İnsan Kaynakları politikamızın merkezinde yer alıyor. Bu sayede, onların potansiyellerini en üst seviyede kullanmalarını sağlayarak liderlik becerilerini destekliyoruz.

Akdeniz Chemson sürdürülebilirlik önceliklendirme çalışmalarında, 'Eğitim ve Gelişim ile Çeşitlilik' ve 'Fırsat Eşitliği' başlıkları, 'İş Sağlığı ve Güvenliği' ile 'İnsan (Çalışan) Hakları' başlıklarından sonra üçüncü ve eşdeğer önemlilikte konular olarak belirlendi. Bu ana konulardaki yönetim yaklaşımımıza ve performansımıza raporumuzda çeşitli alt başlıklarda yer veriyoruz.



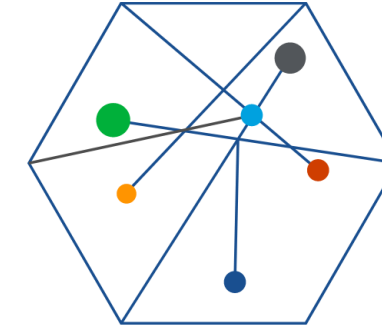
Eğitim ve Gelişim

Çalışanlarımıza sürekli eğitim ve gelişim fırsatları sunmak İnsan Kaynakları politikamızın merkezinde yer alıyor. Zira çalışanlarımızın yetenekleri ve şirkete sağladıkları katkılar, şirketin büyümesi ve rekabet gücünü artırmak için kritik bir öneme sahiptir.

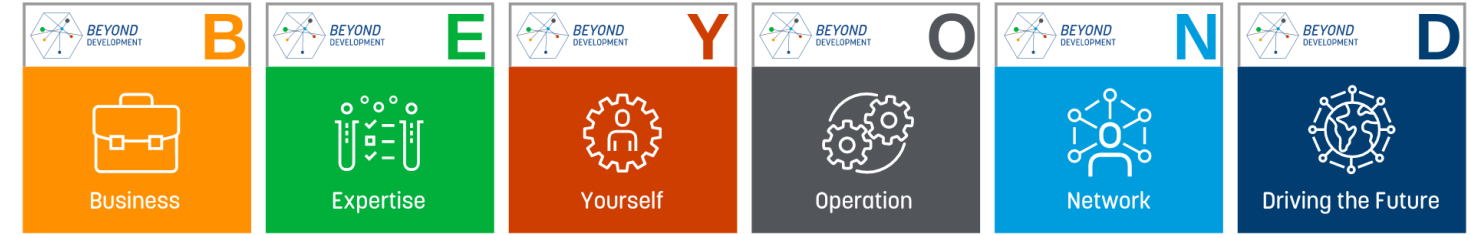
Bu sayede, onların potansiyellerini en üst seviyede kullanmalarını sağlayarak liderlik becerilerini destekliyoruz. Tüm mavi yaka çalışanları yaptıkları işe uygun mesleki eğitim ustalık gibi belgeler ile belgelendiriyoruz.

Çalışanlarımızın yabancı dil öğrenimlerini desteklemek, farklı dil ve kültür etkinliklerini devam ettirmek amacıyla birçok yabancı dilde eğitimlerin bulunduğu "Busuu" eğitim platformunu ücretsiz olarak kullanımlarına sunuyoruz.

2024 yılında, tüm tesislerimizdeki Sürdürülebilirlik Komitesi üyelerinin katılımıyla, biri Akdeniz Chemson Türkiye'de yüz yüze olarak, ikisi de diğer lokasyonlarımızdaki üyelerimizle çevrim içi olmak üzere 'Sürdürülebilirlik ve İklim 5N1K' eğitimleri düzenledik.



**BEYOND
DEVELOPMENT**



Eğitim ve gelişim faaliyetlerinin markalaşması için hayata geçirdiğimiz, **BEYOND Development** öğrenme ve gelişim konsepti ile tüm gelişim faaliyetlerini kategoriler altında sınıflandırdık. İsmi, İngilizce olarak **B**usiness, **E**xpertise, **Y**ourself, **O**peration, **N**etwork, **D**riving the Future kelimelerinin ilk harflerinden esinlenerek oluşturulan BEYOND Development'in amaçları; çalışan bağlılığına katkıda bulunmak ve nitelikli iş gücünü geliştirmektir.



Performans Değerlendirmesi

Akdeniz Chemson'da beyaz yakalı çalışanlarımıza uyguladığımız "Performans Yönetim Sistemi" kapsamında, OYAK tarafından belirlenen stratejik şirket hedefleri doğrultusunda en üst yöneticiden en alt kademedeki çalışana kadar kırılımlı şekilde kilit performans göstergeleri (KPG) belirliyoruz. Dönem başında çalışanlar tarafından bilgi sistemine tanımlanan KPG'ler yöneticiler tarafından onaylanıyor. Yıl sonunda hedeflerin gerçekleşme durumlarına göre önce çalışanlar sonra yöneticileri tarafından bilgi sistemi aracılığıyla puanlanıyor. Çalışan ile yöneti-

cinin mutabık olması sistem üzerinden takip ediliyor ve performans sistemine dâhil olan tüm çalışanlardan ilgili performans dönemi için anketle geri bildirimler alınıyor. Değerlendirme ve Gelişim Merkezi uygulamaları sonrası katılımcılara değerlendirmeyi yapan danışman tarafından geri bildirim veriliyor. Bu geri bildirimle çalışan, bireysel gelişim planını hazırlıyor. Bu planı danışman, çalışan, yöneticisi ve İnsan Kaynakları birlikte geliştiriyorlar. Bu görüşme sırasında İnsan Kaynakları yetkilisi ve yönetici de çalışanla geri bildirimlerini paylaşıyor.

Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmelerine Katılan Çalışanlar (2024)	Birim	Türkiye	Avusturya	Brezilya	ABD	Çin	Avustralya
Kadın	Sayı	73	34	6	6	15	5
Kadın	Oran	%91	%100	%29	%86	%60	%100
Erkek	Sayı	127	72	31	20	18	10
Erkek	Oran	%18,22	%43	%23	%59	%42	%100
Tam zamanlı çalışanlar	Oran	%100	%89,6	%26	%63	%49	%100
Yarı zamanlı çalışanlar	Oran	%0	%10	%0	%0	%0	%100

Yetenek ve Kariyer Yönetimi

Akdeniz Chemson'da beyaz yaka çalışanlarımız, OYAK Yetenek Yönetimi sürecine dâhil edilirler. Bu uygulamanın temel amacı; OYAK ve grup şirketleri genelinde kısa, orta ve uzun vadede ihtiyaç duyulacak iş gücünü öngörmek ve bu ihtiyacı, grup bünyesindeki yüksek performans ve yüksek potansiyele sahip çalışanlarla karşılamaktır.

Yetenek Yönetimi Programı kapsamında, çalışanlarımız her yıl sürece öz değerlendirmeleriyle başlar. Ardından yöneticileri tarafından potansiyel değerlendirmeleri gerçekleştirilir ve sürecin sonunda şirket genelinde yapılan kalibrasyon ile nihai değerlendirme tamamlanır. Bu sayede şirket yetenek havuzu oluşturulur. Yetenek havuzundaki çalışanlarla düzenli olarak yetenek görüşmeleri yapılır, mesleki ve kişisel gelişimlerini destekleyen gelişim planları hazırlanır.

Ayrıca çalışanlarımız, profesyonel bir ölçme değerlendirme şirketi tarafından değerlendirme ve gelişim merkezi uygulamasına alınır ve OYAK yetkinlikleri kapsamında potansiyel durumları değerlendirilir. Bu değerlendirme sonucunda da çalışanın gelişimi için tamamen kendisine özel bir bireysel gelişim planı hazırlanır. Bu plan çalışan, bağlı olduğu yönetici ve İnsan Kaynakları tarafından takip edilir.

Akdeniz Chemson'da yedekleme yönetimi kapsamında her yıl yetenek değerlendirme süreci öncesinde çalışanların kısa, orta ve uzun vadedeki kariyer beklentileri ve bu beklentilerle ilgili yönetici görüşleri alınır. Aynı dönemde kilit ve kritik pozisyonların

yedekleme planları oluşturulur ve yıl içinde oluşan açık pozisyonlarda, pozisyonun niteliğinin uygun olması halinde içeriden uygun adaylar transfer edilir.



Teknik Sohbetler (Technical Talks)

Mesleki yetkinliklerine destek olduğumuz yetenekli çalışanlarımız her alanda şirketimizin kurumsal gelişimine de liderlik ediyor. Global Pazarlama Departmanımızın liderliğinde yürütülen proje kapsamında, alanında uzman teknik personelimizin her bölümde PVC sektörüne yönelik farklı bir konuya değindikleri bilgilendirici video serilerini [LinkedIn](#), [Youtube](#), [Instagram](#) platformlarında yayınlıyoruz. Çalışanlarımızın özenle hazırladığı bu içerikler sektörümüzdeki istihdam gelişimini de destekliyor.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

Ekonomik: Teknik uzmanlığımızı görünür kılarak mevcut müşteri ilişkilerimizin güçlenmesini sağladık.

Sosyal: Alanında uzman çalışanlarımızın bilgi paylaşımıyla kurumsal aidiyet ve motivasyonu destekledik. Sektöre genç yetenek kazandırmaya katkı sağlayarak toplumsal bilgi sermayesini destekledik.

Çevresel: Videolar aracılığıyla sürdürülebilir PVC uygulamalarına, geri dönüşüm süreçlerine ve çevresel avantajlarına yönelik farkındalığı artırdık. Teknik içeriklerle çevre dostu katkı malzemelerinin önemini vurgulayarak sorumlu tüketim anlayışını teşvik ettik.

Kurumsal: Müşteri sağlığı, çevresel bilinç ve teknik standartlar konusunda bilgilendirme yaparak proaktif kurumsal



iletişim modeli oluşturduk. Marka bilinirliğimiz arttı.

Technical Talks kapsamında 2024 yılında, Antitack, Lubricants, PlateOut, Kal-sit Artırma, Kırılma, Chalking, Sararma ve Sezon Finali başlıklarında sekiz yeni video yayınladık. Videolara hem sosyal medyadan hem Youtube üzerinden hem de web sitemiz üzerinden erişilebiliyor.

Önümüzdeki dönemde bu projenin kapsamını genişleterek Akdeniz Chemson'un diğer lokasyonlarındaki teknik personel ile özellikle geri dönüşüm ve sürdürülebilirlik konularında da videolar çekmeyi ve dış paydaşlarımızla paylaşmayı planlıyoruz.

Kunduz Eğitim Uygulaması

Akdeniz Chemson Türkiye tesisinde 2023 yılında hayata geçirdiğimiz ve halen faaliyette olan Kunduz uygulaması, beş ve 12'nci sınıf öğrencilerinin kullanımı için tasarlanmış bir eğitim platformudur. Platforma kayıtlı öğrenciler, çözemedikleri test sorularını günün her saatinde online olarak öğretmenlere ulaştırıp, en kısa sürede çözüm alabiliyor, uygulama içerisinde yer alan örnek soru çözümleri ve deneme sınavlarına erişebiliyorlar.

Akdeniz Chemson Türkiye çalışanlarının çocuklarına sağladığımız eğitim uygulaması Kunduz ile öğrencilere okul dönemleri boyunca kesintisiz öğrenme desteği sunarak akademik gelişimlerine katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

- Sürdürülebilir öğrenmeye ve eğitimde fırsat eşitliğine katkı sağlıyoruz.
- Artan çalışan memnuniyeti ile çalışan bağlılığını ve işveren markasını güçlendiriyoruz.

Gelecek Planları:

Uygulamayı her akademik eğitim ve öğretim döneminde yenileyecek, her dönem başında üye sayısını artırarak platformun kullanımının artmasını sağlayacağız.



Mentorluk

Akdeniz Chemson Türkiye tesisinde uyguladığımız Mentorluk Programı ile kurum içinde deneyimli yöneticilerimizden mentorlar yetiştirerek, yıllar içinde edindikleri deneyimleri değere dönüştürmelerini sağlamayı planlıyoruz. Ayrıca kurum içinden gönüllü olarak programa başvuran mentilerimizin mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemeyi ve bu ilişkinin etkisiyle kurum kültürünü yaygınlaştırmayı amaçlıyoruz. Karşılıklı bir öğrenme süreci söz konusu olduğundan hem menti hem de mentor bu çalışmadan faydalaniyor.

Mentorluk Programı ile,

- Kariyer gelişimini desteklemeyi,
- Daha yüksek motivasyon ve iş tatmini sağlamayı,
- Performans gelişimi sağlamayı ve
- Kurum kültürünü yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

- Genç yeteneklerde kariyer gelişimine destek olduk, motivasyon ve özgüven artışı sağladık.
- Deneyimlerden öğrenerek kurulan sosyal bağlar kuvvetlendi.
- Kurumsal bağlılık ve verimlilik arttı, kurum kültürünün yaygınlaşmasını sağladık.



Yönetici Gelişim Programı

Akdeniz Chemson Türkiye’de üç dönemdir devam eden “Yönetici Gelişim Programı” ile hedeflerimiz:

- Yeni yöneticilerin yönetsel yetkinliklerini artırmak,
- Ortak bir liderlik kültürü yaratmak ve
- Yönetim ekibinin iş birliği ve takım çalışmasını artırmaktır.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

- Yöneticilerin yeni yönetsel davranışlar kazanmasını, etkin yönetilen ekiplerin motivasyon ve özgüven artışı sağladık.
- Eğitim içindeki uygulamalar ve paylaşımlar sayesinde güçlü sosyal bağlar kuruldu.
- Ortak bir liderlik kültürü yarattık.
- Yetkin yöneticiler tarafından yönetilen verimli ekipler kazandık.

Gelecek Planları:

- Yeni terfiler ve yeni yönetici işe alımlarından sonra yeni dönem sınıfı açacağız.



Liderliğin Ötesinde Liderlik Akademisi

Akdeniz Chemson Brezilya tesisinde, liderlerimizi çağdaş yönetim talepleriyle uyumlu davranışsal/psikososyal becerilerle güçlendirerek, daha etkili, insancıl ve stratejik liderliği teşvik etmek amacıyla 2024 yılı içerisinde "Liderlik Akademisi" programını gerçekleştirdik.

Kurumsal sürdürülebilirlik stratejimizin bir parçası olarak, organizasyonun tüm seviyelerindeki liderlere ulaşan yapılandırılmış bir liderlik geliştirme programı uyguladık. Bu girişim ile liderlerimizi modern yönetim zorluklarına hazırlamak için onların temel sosyal becerilerini güçlendirmeye odaklandık.

Sonuçlar ve Kazanımlar

Program ile,

- Daha empatik, kapsayıcı ve sorumlu bir liderlik kültürünü teşvik ettik.
 - İyileştirilmiş organizasyonel iklim ve ekip katılımı sağladık.
 - Yetenekleri elde tutmaya katkıda bulunan daha güçlü liderlik uygulamalarını yaygınlaştırdık.
 - Liderlerimize gelişmiş karar alma ve sorun öngörme yetenekleri kazandırdık.
- 2025 yılında da programa devam etmeyi planlıyoruz.

Müzakerenin Ötesinde Müzakere Akademisi

Brezilya tesisimizde profesyonel gelişim ve değer zinciri sürdürülebilirliğine yaptığımız yatırımın bir parçası olarak "Müzakere Akademisi" programını gerçekleştirdik. Program ile hem satın alma hem de satış ekiplerimizin planlama ve yönetim, müzakere, etkileme ve ikna becerilerini geliştirmeyi amaçladık. Program; planlama, müzakere, etki ve ikna becerilerini güçlendirmek için pratik ve erişilebilir bir metodoloji ile tasarlandı.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

- Yüksek performanslı ekipler geliştirme ve iş ortaklarımızla sürdürülebilir ilişkileri teşvik etme taahhüdümüzü güçlendirdik.
- Değer zinciri boyunca etik, şeffaf ve güvene dayalı müzakereleri teşvik ettik.
- Standart bir satış ve müzakere modeli tanımladık ve benimsenmesini sağladık.
- Çalışanlarımızın müşteri ve tedarikçi ilişkilerini planlama ve yönetme yeteneğini geliştirdik.
- Ekiplerimize iş sonuçları üzerinde ölçülebilir etkiye sahip, güçlendirilmiş müzakere becerileri kazandırdık.
- Önemli paydaşları etkilemede artan güven ve iddialılık sağladık.

Programa 2025 yılında da devam etmeyi planlıyoruz.



Kampüs Etkinlikleri

Career Camp Engineering
Şubat 2024

Talent Summit Kariyer Etkinliği
Mart 2024

Dokuz Eylül Üniversitesi Kimya Teknolojileri
Topluluğu Kariyer Zirvesi
Mart 2024

Ege Üniversitesi ChemTalks
Mayıs 2024

Marmara Üniversitesi Kimya Mühendisleri
Topluluğu Kampüs Etkinliği
Aralık 2024



Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

Akdeniz Chemson'da, farklı kıta ve ülkelerde faaliyet göstermenin getirdiği kültürel çeşitliliği bir zenginlik olarak görüyoruz. Farklı ülkelerdeki iş gücü piyasasına uyum sağlamak için yerel ihtiyaçları anlamaya ve özelleştirilmiş istihdam politikaları geliştirmeye önem veriyoruz. Çalışanların kültürel farklılıklarını şirketin gücüne dönüştürerek, yaratıcılık ve inovasyonu bu güçlü insan kaynağı ile destekliyoruz. İşe alım süreçlerini adil ve tarafsız bir şekilde yürüterek her türlü ayrımcılığı önlemeye ilişkin önlemler alıyoruz.

Sahip olduğumuz güçlü İnsan Kaynakları politikası ile hem çalışanların kültürel farklılıklarına saygı gösteriyor hem de ortak bir iş kültürü ve değerler sistemi oluşturmaya odaklanıyoruz.

Akdeniz Chemson'da aday seçimi ve işe alım dâhil olmak üzere İnsan Kaynakları uygulamalarımızda herhangi bir cinsiyet, etnik köken, din, yaş, cinsel yönelim veya fiziksel engel gibi kişisel özellikler belirleyici değildir. İşe alımda çeşitli test ve envanterler ile objektif değerlendirme araçları kullanarak deneyim ve yetkinliklere göre seçim yapıyor, tüm Akdeniz Chemson çalışanlarının fırsatlarına eşit şekilde erişebilmesini gözetiyoruz.

Akdeniz Chemson olarak, yönetimde söz sahibi olan kadın sayısını artırmanın, farklı bakış açıları ve yeteneklerin yönetim kararlarında etkili bir şekilde değerlendirilmesinin şirketimizin insan sermayesine değer katacağına inanıyoruz.

Kariyerine ara vermiş kadınların yeniden istihdamında önyargısız yaklaşıyor, yeni anne olmuş çalışanlarımıza süt odası, doğum izni



Akdeniz Chemson'da aday seçimi ve işe alım dâhil olmak üzere İnsan Kaynakları uygulamalarımızda herhangi bir cinsiyet, etnik köken, din, yaş, cinsel yönelim veya fiziksel engel gibi kişisel özellikler belirleyici değildir.

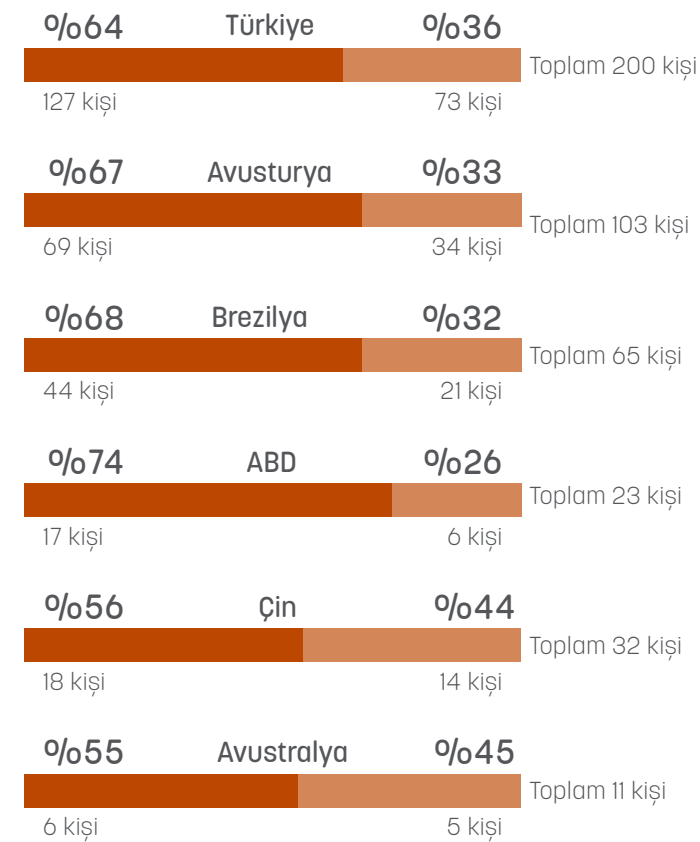
sonrası bir yaşına kadar evden çalışma gibi imkânlar sağlıyoruz.

Tesislerimizin genelinde kadın çalışan oranı %13,71'dir.

2030 sürdürülebilirlik hedeflerimiz kapsamında, kadın çalışanların üst rollerde temsiliyetinin artması ve kadın çalışan sayımızı artırmak da yer alıyor. Kadın istihdamını destekleyici devlet iş birlikli projeleri araştırmayı ve kuruma uygunluğu halinde uygulamayı planlıyoruz.

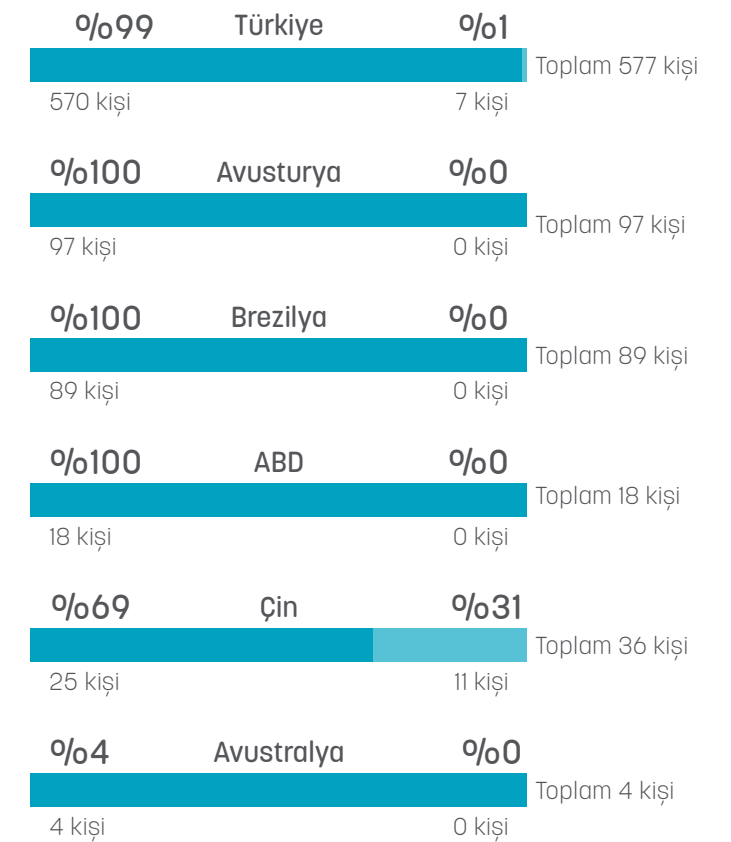
Cinsiyete ve Kategoriyeye Göre Çalışan Sayısı

Beyaz Yaka



Kadın Erkek

Mavi Yaka



Kadın Erkek

Akdeniz Chemson'un Kültürel Dönüşüm Yolculuğu

Akdeniz Chemson'da ortak bir küresel kurum kültürü oluşturmak ve yaymak amacıyla İcra Kurulu ve İK birimimizin ortak çalışmasıyla 2022'de başlattığımız projenin ilk aşamasını 2023'te tamamladık.

Proje kapsamında kurumsal değerlerimizi tanımladık ve bu değerlerin tüm lokasyonlarımızda yönetilmesi ve yaşatılmasına yönelik çerçeveyi oluşturduk. Akdeniz Chemson'un vizyonunu netleştirerek, kurumsal değerlerimiz doğrultusunda bu vizyona nasıl ulaşacağımıza ilişkin taktik ve aksiyon planlarını belirledik.

2024 yılında mavi yaka çalışanlara değerlerimizi anlattık, görüş ve geri bildirimlerini aldık. Sonuçlardan yola çıkarak sahadaki yöneticilere vaka çalışmalarını içeren "Sahada Değerlerle Yönetmek" eğitimleri verdik.

"Global Cultural Journey" (Global Kültür Yolculuğu) kapsamında geçmişten bugüne yolculuğumuzu değerlendirdiğimiz ve geleceği şekillendirdiğimiz bir çalıştay yaptık. İşe alım formlarımıza değerleri dâhil ettik.

Takdir ve teşekkür uygulamamızla, kurumsal değerlerimizi örnekleyen ve şirket kültürümüzü güçlendiren davranışları görünür kılarak ödüllendiriyor, bu davranışların tüm organizasyonda yaygınlaşmasını teşvik ediyoruz.

ACcept ile Önerini Sun, Değişime Katkıda Bulun!

ACcept nedir?
ACcept, iş süreçlerini daha verimli ve sürdürülebilir hale getirmeyi amaçlayan bir platformdur.

ACcept Sistemine Nasıl Giriş Yapılır?

1. www.weartheformula.com çalışan portalından ACcept Önen Ödül Sistemi modülüne erişim sağlanır.
2. ACcept üzerinden öneri girişi yapılır.
3. Öneriler değerlendirilir.
4. Onaylanan öneriler uygulamaya geçer.
5. Onaylanan öneriler ödülle döner.

Ödül Sistemi
İş süreçlerini daha verimli kıla-
cak önerileriniz ile puanları toplayan
özellikleri kazanın!

Önerilerinizi sisteme girmek için işleme tabiiyetini kullanabilirsiniz.

«Sorularınız için Sürekli İyileştirme Departmanına ulaşabilirsiniz.»

ACcept ile Önerini Sun, Değişime Katkıda Bulun!

ACcept nedir?
ACcept, iş süreçlerini daha verimli ve sürdürülebilir hale getirmeyi amaçlayan bir platformdur.

ACcept Sistemine Nasıl Giriş Yapılır?

1. www.weartheformula.com çalışan portalından ACcept Önen Ödül Sistemi modülüne erişim sağlanır.
2. ACcept üzerinden öneri girişi yapılır.
3. Öneriler değerlendirilir.
4. Onaylanan öneriler uygulamaya geçer.
5. Onaylanan öneriler ödülle döner.

Ödül Sistemi
İş süreçlerini daha verimli kıla-
cak önerileriniz ile puanları toplayan
özellikleri kazanın!

Önerilerinizi sisteme girmek için işleme tabiiyetini kullanabilirsiniz.

«Sorularınız için Sürekli İyileştirme Departmanına ulaşabilirsiniz.»

Çalışan Memnuniyeti

Akdeniz Chemson'da ekip çalışması ve iş birliği kültürünü teşvik ederek, farklı kıtalar ve ülkeler arasında sinerji yaratmak, çalışanların memnuniyetini ve bağlılığını artırmak ve çalışanların şirketin başarısına olan etkisini en üst düzeye çıkartmaya odaklanıyoruz.

OYAK liderliğinde, Willis Towers Watson iş birliğiyle 2023'te beyaz yaka çalışanlara uygulanan ve tüm grup şirketlerinin dâhil olduğu çalışan bağlılığı araştırmasına Akdeniz Chemson çalışanlarının %96'sı katıldı ve Akdeniz Chemson sürdürülebilir bağlılık oranı %79 olarak ölçüldü.

Ankete katılan çalışanlarımızın %87'si şirketini önerdiğini belirtti. Anket sonuçlarının raporlanmasını takiben katılımcılarla ankette çıkan güçlü noktalara ve gelişim alanlarına yönelik odak grup çalışmaları yaptık ve aldığımız geri bildirimler doğrultusunda aksiyon planı oluşturduk.

2024 yılında çalışan memnuniyetini artırmak amaçlı aksiyon planı kapsamında şu projeleri hayata geçirdik:

- Performans sistemini geliştirdik.
- Hoş geldin paketinin içeriğini güncelledik.
- Çalışma düzeniyle ilgili kurallara yenilikçi yaklaşımlar getirdik.
- Akdeniz Chemson Sosyal Etkinlik Takımını (ACSET) canlandırdık.
- İK Roadshow, Partner Talk gibi İK uygulamalarıyla ilgili güncellemeleri çalışanlarla paylaştığımız buluşmalar gerçekleştirdik.

2025 yılı kasım ayında yeni çalışan memnuniyeti anketimizi uygulamayı planlıyoruz

09

KESİŞEN ÇSY HEDEFLERİMİZE YÖNELİK EYLEMLERİMİZ

Akdeniz Chemson açısından hem ekonomik hem sosyal hem de çevresel etkilere sahip olan 'Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü', 'Veri-Bilgi Güvenliği ve Gizlilik' ve 'Sürdürülebilir Tedarik Zinciri' konularını, kesişen Çevresel-Sosyal-Yönetişim (ÇSY) başlıklarımız olarak ele alıyoruz.



Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü

Akdeniz Chemson olarak, sürdürülebilirlik odaklı taleplerin artışını yakından takip ediyor, piyasanın ihtiyaçları ve rekabet dinamiklerini göz önünde bulundurarak ürünlerimizi bu beklentilere uygun şekilde tasarlıyoruz. 2024 yılında 12 farklı ürünümüz için yaşam döngüsü analizi yaptık.

Akdeniz Chemson'da, sürdürülebilir ürün tasarımı ve yaşam döngüsü yönetimini her yıl geliştirerek tüm süreçlerimize entegre ediyoruz. Ürünlerimizin tasarım aşamasından itibaren, ham madde seçimi, üretim süreçleri, kullanım ömrü ve geri dönüşüm potansiyeli gibi her adımda çevresel sorumluluk bilinciyle hareket ediyoruz. Döngüsel ekonomi yaklaşımına uygun olarak, ürünlerimizin enerji verimliliğini artırmayı, kaynak tüketimini en aza indirmeyi ve atık oluşumunu minimuma düşürmeyi hedefliyoruz. Geri dönüştürülebilir ve yeniden kullanılabilir malzemeler kullanarak doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunurken, ekonomik verimliliği de artırarak sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlıyoruz.

Günümüzde müşterilerimiz ve iş ortaklarımız, yalnızca ürünün kalitesiyle yetinmiyor, aynı zamanda çevresel etkilerini de derinlemesine değerlendiriyor. Akdeniz Chemson olarak, sürdürülebilirlik odaklı taleplerin artışını yakından takip ediyor, piyasanın ihtiyaçları ve rekabet dinamiklerini göz önünde bulundurarak ürünlerimizi bu beklentilere uygun şekilde tasarlıyoruz. Müşterilerimizin taleplerini en iyi şekilde karşılamak adına, ürünlerimizin çevresel etkilerini kapsamlı bir şekilde analiz ediyor ve bu doğrultuda sürekli iyileştirme adımları atıyoruz.

Bu yaklaşımımızın bir parçası olarak, belirli öncelik doğrultusunda alev geciktirici, dış kaydırıcı, stabilizatör ve proses yardımcısı ürün gruplarımızın ISO 14040/44 standardına uygun, yaşam döngüsü analizlerini (YDA) gerçekleştiriyoruz. 2024 yılında ürün portföyümüzde bulunan 12 adet ürün için kapsamlı bir Yaşam Döngüsü Analizi (Life Cycle Assessment - LCA) çalışması gerçekleştirdik. Bu analizler, ürünlerin çevresel etkilerini ham madde çıkarım ve tedarikinden kullanım ve bertaraf aşamasına kadar tüm süreçlerde değerlendirerek su ve karbon ayak izini asgari seviyeye düşürmeye odaklanıyor.

Su tüketimi ve karbon salımı gibi kritik çevresel faktörleri titizlikle takip ediyor, azaltmak için çalışmalar yapıyor ve bu konularda sektör standartlarının ötesine geçmeyi amaçlıyoruz. Yapılan değerlendirmeler ile tüm paydaşlarımızın daha bilinçli ve sürdürülebilir tercihler yapabilmesi için değerli bir fırsat ortaya koyuyoruz.

Tüm üretim süreçlerimizi, su ve enerji verimliliğini artıracak şekilde optimize ediyor, ham maddelerin tedarikinden nihai ürünün geri dönüşümüne kadar her aşamada sürdürülebilirlik kriterlerini gözetiyoruz. Akdeniz Chemson olarak, ürünlerimizin çevresel etkilerini en aza indirmek için gerekli adımları atıyoruz.

Ar-Ge ve İnovasyon

Kasım 2011 tarihinde Türkiye Cumhuriyeti Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı Ar-Ge Merkezi belgesini almış olan, Akdeniz Chemson Ar-Ge Merkezi'nde, prosesler üzerinde araştırma ve geliştirme faaliyetleri yürüterek, şirketin hedefleriyle uyumlu, yeni kullanım alanlarına sahip ürünler geliştiriyoruz. Ayrıca şirketin araştırma ve geliştirme faaliyetlerine ihtiyaç duyduğu, yönetimce onaylanmış projelerden oluşan Ar-Ge portföyüne katkıda bulunuyoruz.

Türkiye'nin yanı sıra Brezilya tesisimizde de Ar-Ge birimimiz bulunuyor. Her iki Ar-Ge merkezimizde de ürün portföyümüzün odağında bulunan PVC stabilizatörleri ve PVC katkı maddeleri sektöründe küresel anlamda liderlik konumumuzu sürdürmek ve "kimya portföy şirketi olma" vizyonumuza ulaşmak için çalışıyoruz. Devam eden Ar-Ge projelerimizle sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma amacıyla öne çıkan kimyasallara odaklanıyor, sanayi iş birlikleri ile geri dönüştürülmüş PVC'ye uygun, fonksiyonel katkı malzemeleri geliştirilmesine yönelik projeler yapıyoruz.

Küresel bazlı kabul görmüş Stage-Gate proje yönetim metodolojisini uygulayarak geliştirdiğimiz Ar-Ge projelerimiz üç ana başlık altında toplanıyor:

- 1) Yeni ürüne yönelik Ar-Ge projeleri,
- 2) Ürün kalitesi ve standardını yükseltmeye yönelik projeler ve
- 3) Maliyet düşürmeye yönelik yeni teknolojik uygulamalar.



Türkiye tesisimizde, 2024 yılında çeşitli ürün reçeteleri çıktıkları elde ettiğimiz, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylanan üç adet Ar-Ge projesini tamamladık. Bu projelere ek olarak yine T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı 10 farklı proje üzerinde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Raporlama döneminde Ar-Ge faaliyetlerimiz için bir önceki yılın bütçesine oranla %75 daha fazla finansal kaynak ayırdık ve 3,5 milyon dolar harcama gerçekleştirdik.

PVC katkı maddeleri sektöründe öncü bir firma olarak, **'Beyond Additives'** vizyonumuzla yeni ürün geliştirme çalışmalarımıza büyük önem veriyoruz. 2023 yılı itibarıyla, inovasyonun ve sürdürülebilirliğin ön planda olduğu bir dünyada, piyasa taleplerine cevap veren yenilikçi çözümler geliştirmek, stratejilerimizin merkezinde yer alıyor. Pazar-daki artan talebe paralel olarak, 2030 yılına kadar %5 ciro katkısı sağlayan sürdürülebilir ürün portföyü oluşturmayı hedefliyoruz. Biyo-bazlı ürün grubu oluşturulması kapsamında ise bir-üç yıllık dönemlerde sırasıyla iki ve dört adet yeni ürünü ürün grubumuza eklemeyi planlıyoruz. Bu hedefe yönelik Ar-Ge projelerimizi şirket içinde yürütüyoruz.

2024 yılında, Türkiye tesisimizdeki Ar-Ge Merkezimizde, yeni stabilizatör sistemleri geliştirme çalışmalarımızın yanında organik/inorganik bazlı halojen içermeyen alev geciktiriciler, süper yapıştırıcılar ve tarım uygulamalarına yönelik ürünler geliştirdiğimiz Ar-Ge projeleri gerçekleştirdik.

Brezilya tesisi Ar-Ge Merkezimizde ise yine alev geciktirici ve tarıma yönelik ürünler geliştirmenin yanında maliyet azaltıcı ve operasyonel verimlilik sağlayacak ham maddeler üzerinde çalıştık.

2022-2024 yılları arasında Ar-Ge faaliyetlerimiz kapsamında, ODTÜ, Ege Üniversitesi, İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü, İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi ve Ankara Üniversitesi ile iş birliği gerçekleştirdik ve kendilerinden analiz ve danışmanlık hizmeti aldık.

Brezilya tesisimizde ise IAC - Instituto Agromonico de Campinas (Campinas Tarım Enstitüsü) ve IPACER - Instituto de Pesquisa Agronômica do Cerrado (Cerrado Tarımsal Araştırma Enstitüsü) ile iş birliği içinde çalışmalar gerçekleştirdik.

Akdeniz Chemson Türkiye Ar-Ge Projelerimizin Sayısı	2022	2023	2024
T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Onaylı Ar-Ge Projeleri Sayısı	13	16	13

Gübre Tuzları

Akdeniz Chemson olarak faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki ihtiyaçlara göre geliştirdiğimiz yeni ürünlerle hem müşterilerimizin ihtiyaçlarına yanıt veriyor hem de toplumsal fayda sağlıyoruz. Brezilya tesisimizdeki Ar-Ge Merkezimizde de ülkede öne çıkan tarım sektörünün ihtiyaçlarına yönelik ürünler geliştirerek yerel ihtiyaçları karşılıyoruz. Gübre ihtiyacının yüksek olduğu bu pazarda 2024 yılında tamamladığımız proje ile çinko borat (Zinc Borate) içerikli gübreler geliştirdik ve ZNB 35 ürünü pazara sunduk.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

Sosyal: Bu yeni iş alanı kapsamında özel olarak yeni pozisyonlar açarak istihdam sağladık; yerel ve ulusal ölçekteki tarım ürünlerine yönelik gübre çözümleri geliştirerek ithal ürünlere alternatif sunduk.

Çevresel: İthal ham maddeler yerine yerli ham maddelerin kullanılmasıyla maliyet avantajı elde ettik. Ayrıca fabrikaların müşteriye yakın konumlandırılması sayesinde lojistik kaynaklı karbon salımını azalttık.

Kurumsal: Ürün portföyünü çeşitlendirdik ve genişlettik. Varlıkların katma değerini artırarak hissedarlara daha fazla değer sunduk, sabit maliyetleri azalttık.

Gelecek Planları

- 2025 yılı hedefi olan 2.000 ton üretim ve satış kapasitesine ulaşmak için üretim kapasitesini artırmak,
- Gübre ürün gamını genişletmek ve
- Organik gübreler gibi daha sürdürülebilir kaynakları araştırmak ve değerlendirmek.

Türkiye ve Brezilya Ar-Ge Merkezleri Çalışanları	2022	2023	2024
Kadın	6	10	14
Erkek	41	38	37
Mühendis	9	9	11
Diğer	36	36	37
Toplam	47	48	51

Ideation

İnovasyon; rekabet avantajı elde etmek, müşteri beklentilerini karşılamak ve büyümeyi sürdürmek için kritik bir faktördür. Yeni ürün ve hizmetler geliştirmek için disiplinli ve etkili bir yaklaşım olan "Stage-Gate" proje yönetim metodolojisine dayanan sistemimizin fikir toplama aşaması olan "Ideation" süreciyle, yeni ürün ve teknoloji önerilerini inceleyip, Ar-Ge projesi olarak değerlendirilmelerini sağlamaya devam ediyoruz.

Ar-Ge içerisinde geliştirilecek yeni ürünlerin ve Accolade'e alınacak projelerin seçilmesine yönelik her yıl yaptığımız Ideation sürecinde 2024 yılı içerisinde beş tanesi Avusturya, 22 tanesi Türkiye lokasyonumuzdan toplamda 27 adet fikir geldi. İcra Kurulunun dâhil olduğu İnovasyon Komitesinin değerlendirmesi sonrası bunlardan yedi tanesi Stage-Gate Metodolojisi takip edilmek üzere yeni ürün projesi olarak açıldı.

2024 yılı boyunca Ideation süreci sonucunda geliştirdiğimiz ürünlerden yaklaşık 350 ton üreterek müşterilerimize yenilikçi çözümler sunduk. 2025 yılında bu sayıyı artırarak inovasyon yetkinliklerimizi geliştirmeyi hedefliyoruz.

Akdeniz Chemson İnovasyon Günü 2024

Let's Make It Happen Together

Şirketimizde, inovasyonun önemini vurgulamak ve Ar-Ge çalışmalarımızı daha geniş bir kitleyle paylaşmak amacıyla düzenlediğimiz ve geçtiğimiz yıl ikincisini gerçekleştirdiğimiz İnovasyon Günü etkinliğinde, inovasyon ve sürdürülebilirlik temalarını bir araya getiren zengin içerikler sunuldu.

Gün boyunca farklı konuşmacıların katılımıyla ilham verici oturumlar düzenlendi. Etkinliğin öne çıkan bölümlerinden biri, Teknik ve Üretimden Sorumlu İcra Kurulu Üyemiz ile OYAK Kimya Sektörü İnsan Kaynakları Direktörümüzün, Sayın Serdar Kuzuloğlu'nun moderatörlüğünde gerçekleştirdiği panel-tartışma programı oldu. Bu panelde, inovasyonun ve sürdürülebilirliğin Akdeniz Chemson için taşıdığı stratejik önem detaylı şekilde ele alındı.

Etkinlik boyunca katılımcılar, fuaye alanında bisiklet çevirerek kendi meyve sularını yapabildikleri veya basket atarak fidan bağışına katkıda bulunabildikleri interaktif ve eğlenceli aktivitelerle de günü unutulmaz kıldılar.



Akdeniz Chemson İnovasyon Bülteni

Kurumsal İnovasyon Departmanımız, sektördeki gelişmeleri yakından takip ederek geleceği şekillendirecek çözümler konusunda çalışanlarımıza yeni ürün ve teknolojilerle ilgili bilgi vermek hedefiyle 'İnovasyon Haberleri' adıyla haber bültenleri yayınlıyor.

Plastik sektörü ve katkı malzemeleri alanında dünyada çeşitli firmalarda geliştirilen yenilikçi ürün ve teknolojilerle ilgili her ay düzenli olarak yayımlanan bültenler aracılığıyla, şirket içi farkındalık yaratmayı, inovatif çözümler konusunda çalışanlara ilham vermeyi ve şirketimizin yenilikçilik kapasitesini artırmayı hedefliyoruz.

2024'te de inovatif ürünler ile sürdürülebilirlik ve teknoloji konularında çeşitli şirketlere ve kuruluşlara ait yeni haberleri, her ay düzenli olarak tüm lokasyonlarımızla kendi ana dillerinde paylaştık.

ÇÖPTEN ELDE EDİLEN ELEKTRİK, ÇİLEK SERASI İÇİN ISI ENERJİSİNE DÖNÜŞÜYOR!

KASIM, 2024



Gaziantep Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı Gazisehir Enerji AŞ'nin Merkez Katı Atık Entegre Tesisi, her gün 1800 ton çöp işleyerek hem çevreye hem de ekonomiye katkıda bulunuyor. Tesise gelen organik atıklardan elde edilen çöp gazının motorlarda yakılmasıyla elektrik üretiliyor. Gaziantep şebekesine aktarılan elektrik, günde 40 bin hanenin enerji ihtiyacını karşılıyor.

2020 yılında ileri teknolojiye geçilen ve enerji üretim kapasitesi 3 MW'den 13,5 MW'ya çıkarılan tesis sadece enerji üretmekle kalmayıp, bu atık ısı ile üretim alanı 640 m² alan çilek serasının ısıtılmasını da sağlıyor. Üretilen çilekler, sosyal sorumluluk projeleri kapsamında şehirdeki 65 yaş üstü vatandaşlara ücretsiz olarak dağıtılıyor. Tesiste ortaya çıkan ısısın altında 40 dönüm serayı ısıtabilecek kapasitede olması sebebiyle seranın büyüülmesi de yapılacaklar arasında yer alıyor.



Çevre koruma açısından öneminin yanında enerji üretiminde saatte 7500 m³ metan gazının atmosfere salınımının önüne geçilmesi de elektrik geliyor. Burada asıl hedef, elektrik üretiminden çok şehir çöplerinin bertaraf edilmesi olarak vurgulanıyor. Böylelikle depolama sahalarından çıkan kötü koku ve çöp sızıntılarının çevreye vereceği büyük zararın önüne geçilerek insan ve çevre sağlığına da önemli katkıda bulunuluyor.


<https://www.gaziantep.bel.tr/gaziantep-belediyesi-gaziantep-enerji-as-merkez-kati-atik-entegre-tesisi-20240224>

akdenizchemson.com

Akdeniz Chemson
Beyond Additives

ARAŞTIRMACILAR KAKAO MEYVESİ KABUKLARINI ALEV GECİKTİRİCİ MALZEME OLARAK KULLANMA POTANSİYELİNİ KEŞFETTİ

OCAK, 2024



Araştırmacılar, hayrete düşüren bir rakam olan yıllık 24 milyon ton kakao meyvesi kabuğu üretimi yapıldığını ortaya koydu. Önceki çalışmalar, meyve kabuklarının karbonhidratlar ve şekerler için kullanımı üzerine odaklanırken bu yeni araştırma kapsamında meyve kabuklarının, çeşitli odunsu bitkilerde bulunan güçlü bir lipid polimeri olan lignin (odun özütü) kaynağı olarak henüz yeterli kadar araştırılmamış potansiyeli keşfedildi. Lignin, petrol türevi maddelere alternatif olarak özellikle alev geciktiricilerin üretiminde kullanılabilecek, umut vadeden bir yenilenebilir kaynak olarak karşımıza çıkıyor.



Nicholas J. Westwood ve ekibi tarafından yürütülen bir dizi deney kapsamında, modifiye edilmiş lignin ısıya maruz bırakıldığında yanmadan kömürleşerek alev geciktirici özelliklerini gösterdi. Araştırmacılar gelecekte kakao meyvesi kabuklarından üretilen alev geciktiricilerin özelliklerini en iyi duruma getirmeyi düşünüyor. Herkesin sevdiği çikolatanın bir yan ürünü olan kakao meyvesi kabukları, alev geciktirici özelliklerini geliştirmede bugüne kadar görülmemiş bir çözüm sunabilir mi?

<https://polymer-additives.specialchem.com/news/industry-news/cocoa-pods-flame-retardants-000232165>

Akdeniz Chemson
WE ARE THE FORMULA

Sürdürülebilir ve İnovatif Ürünler

Akdeniz Chemson olarak iklim değişikliği, sınırlı kaynakların tükenmesi, kirlilik gibi çevresel konuları iş modelimizin odağına alarak, sürdürülebilir ürünler geliştirmek için teknoloji ve bilimin tüm imkânlarından faydalıyoruz. Ürettiğimiz sürdürülebilir ürünler ile kaynak kullanımımızı optimize ederken, atık oluşumunu azaltarak üretim sırasında enerji tüketimini en aza indirmeye odaklanıyoruz. Kaynak verimli uygulamalarımız ile yarattığımız değer, maliyet tasarrufu sağlarken operasyonel verimliliğimizi de artırıyor.

Yalnızca PVC çözümlerine odaklanmakla kalmıyor, aynı zamanda yenilikçi ve sürdürülebilir ürün yelpazemizi genişletmek amacıyla PVC dışı yeni ürünlerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar da yürütüyoruz. Bu doğrultuda, sürdürülebilir prosesler geliştirmek ve tüm üretim süreçlerimizdeki su tüketimini azaltmaya yönelik iyileştirmeler yapmak önceliklerimiz arasında yer alıyor. Ar-Ge projelerimizde geliştirdiğimiz yeni ürünlerin sürdürülebilirlik kriterlerini de değerlendirmeye alıyoruz. Ayrıca, tedarik zinciriyle koordineli bir şekilde, sürdürülebilir ham maddeler üzerine alternatif malzeme çalışmalarına da yoğunlaşarak çevresel etkilerimizi en aza indirmeye gayret ediyoruz.

Ar-Ge Merkezimizde üzerinde çalıştığımız biyo-bazlı ürünler ile plastik katkı maddeleri alanında daha çevreci ve inovatif çözümler geliştirmeye odaklanıyor, sürdürülebilir ürün portföyümüzün ciromuza olan katkısını artırmayı hedefliyoruz.



Çevre Dostu Yeşil Kimyasalların Geliştirilmesi

Çevreci katkıların geliştirilmesine yönelik bir projede çözümlenmek istenen temel sorunlar hem çevresel hem de teknik temellidir. Proje ile mevcut petrol türevi plastifiyanların yarattığı riskler ile sınırlılıkları ortadan kaldırmayı hedefliyoruz. Mevcut plastifiyanların büyük çoğunluğu, petrol türevi kimyasallar olan ftalatlarla dayalıdır. Bu maddeler plastik ürünlere esneklik kazandırmak amacıyla kullanılsa da zamanla ürün içinden ayrılarak yüzeye göç edebilir ve çevreye yayılabilir. Ftalatların bu özelliği, özellikle gıda ambalajları, medikal malzemeler ve çocuk oyuncaklarında kullanımını ciddi anlamda riskli hale getirir. Yapılan bilimsel araştırmalar, ftalatların endokrin sistem bozucu etkiler gösterebildiğini ve insan sağlığına zarar verebildiğini ortaya koymuştur. Bu durum, birçok ülkede ftalatların kullanımının kısıtlanmasına veya yasaklanmasına yol açmıştır. Projede çözümlenmek istenen birincil sorun bu toksik etkilerin ortadan kaldırılmasıdır.

Benzoat bazlı plastifiyan geliştirme projesinde öncelikle yenilenebilir kaynaklardan çevre dostu ve yüksek performanslı plastifiyanlar tasarladık ve sentezledik. Yerli üretimle ithalat bağımlılığını azalttık, kimya sanayisini güçlendirecek bu çalışma ile çevresel etkileri minimize ettik. Proje sonunda nitelikli iş gücü ve teknoloji altyapısı oluşturduk.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

Ekonomik: Benzoat plastifiyan geliştirme projesi hem doğrudan üretim ve satış gelirleri hem de ülke ekonomisine sağladığı katma değer açısından önemlidir. Öncelikle, yerli plastifiyan üretimi sayesinde Türkiye'nin fosil bazlı ve ithal plastifiyanlara olan dışa bağımlılığı önemli ölçüde azalacaktır. Bu durum, döviz çıkışını engelleyecek ve ticaret dengesine olumlu etki edecektir. Benzoat bazlı plastifiyan üretimine yönelik bu proje, hem ithalat ikamesi yoluyla döviz kazancı, hem de ihracat potansiyeliyle katma değer artışı sağlayacaktır. Öte yandan istihdam olanakları ve sürdürülebilir sanayi altyapısının güçlenmesi açısından Akdeniz Chemson'a çok yönlü ve uzun vadeli faydalar getirecektir.

Sosyal: Bu projenin en temel sosyal katkılarından biri, insan sağlığına zararsız, toksik olmayan plastifiyanların yaygınlaşmasını sağlamasıdır. Özellikle ftalat türevi geleneksel plastifiyanların çocuk oyuncakları, gıda ambalajları ve tıbbi ürünlerde kullanımının sınırlandırılması, bu alanda sürdürülebilir alternatiflere olan ihtiyacı artırmıştır. Yerli ve güvenli plastifiyan üretimi sayesinde toplum, kimyasal maruziyet açısından daha sağlıklı ürünlerle karşılaşacaktır.

Projeye birlikte, yeşil kimya ilkelerine dayanan yeni bir üretim kültürü oluşacaktır. Bu durum, çevre bilincinin artmasına, döngüsel ekonomi ve sürdürülebilirlik kavramlarının sanayiyle bütünleşmesine katkı sağlar.

Çevresel: Benzoat plastifiyan geliştirme projesi, yeşil kimya ilkelerine dayalı olarak hayata geçirileceği için ekonomik sonuçları yalnızca finansal kazançla sınırlı kalmayacak, çevresel sürdürülebilirliği destekleyen katma değerli etkiler de yaratacaktır. Proje kapsamında kullanılacak ham maddeler çevre ile uyumlu kaynaklardan seçilecek ve üretim süreçleri atık oluşumunu en aza indiren, enerji verimliliği yüksek yöntemlerle tasarlanacaktır. Bu yaklaşım, geleneksel fosil bazlı plastifiyanlara kıyasla daha düşük karbon ayak izine sahip ürünlerin geliştirilmesini sağlayacak ve Türkiye'nin yeşil dönüşüm hedeflerine katkı sunacaktır.

Kurumsal: Akdeniz Chemson firmasının sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda yeni bir ürün geliştirilmiş olacak ve Akdeniz Chemson portföyüne çevre dostu kimyasallar eklenecektir.



ACFR-01

Sürdürülebilirlik hedeflerimize uygun olarak geliştirdiğimiz ACFR-01, alev geciktirme etkisiyle öne çıkan inovatif bir üründür. Özellikle PVC ile uyumlu olan ürün, farklı kullanım oranlarına sahip alev geciktirici gereksinimlerine bağlı olarak, Antimon Trioksit (Sb2O3) yerine tamamen ya da kısmen kullanılabilir.

Dolayısıyla sürdürülebilir ve çevre dostu bir alternatiftir. ACFR-01, maliyet avantajı sağlamanın yanı sıra duman bastırma özelliği ile performansı artırır ve mükemmel renk tutarlılığı sunar.

Sürdürülebilir Ürün Matrisi

2024 yılı içerisinde ürün gruplarımızı, sınıflandırma, biyo-bazlı/geri dönüştürülmüş ham madde içeriği, karbon ayak izi değeri gibi çeşitli kriterlerle değerlendirebildiğimiz bir "Sürdürülebilir Ürün Matrisi" oluşturduk. Bu matriste belirli aralıklarda puan alan ürünlerin sürdürülebilirlik derecelerini belirlemeyi amaçladık. Akdeniz Chemson Türkiye'de üretilen ana ürün gruplarımızdan birer ürünün değerlendirmesini yaptık. Ürünlerimizin genelini bu matrise eklemeyi hedefliyoruz. 2025 yılı içerisinde bu matrisi, diğer lokasyonlarımıza da yaymayı, toplam üretim miktarının ne kadarlık kısmını sürdürülebilir ürünlerin oluşturduğunu hesaplamayı ve bir hedef koymayı planlıyoruz.

2024 yılında kullandığımız 133.874 ton ham maddenin %23'ü yenilenebilir kaynaklardan elde edilen, %6'sı ise geri dönüştürülmüş malzemelerdir.

Akdeniz Chemson Türkiye'de satın aldığımız ham maddelerdeki geri dönüştürülebilir içerik oranı ise yaklaşık %6'dır.

2024 yılında, Akdeniz Chemson Türkiye'de, yaklaşık 31 bin ton biyo-bazlı malzeme kullandık.



Veri-Bilgi Güvenliği ve Gizlilik

Akdeniz Chemson'da Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) kuralları gereği çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve tedarikçilerimizin verilerini özenle saklıyoruz.

Akdeniz Chemson'da veri ve bilgi güvenliği kapsamında yılda en az bir kere ve Bilgi Güvenliği Risk ve Fırsat Değerlendirme Prosedürüne uygun olarak 5x5 matrisi ile risk analizi yapıyoruz. Bilgi Teknolojileri Müdürlüğü Dijital Süreçler Yöneticisi liderliğinde gerçekleştirdiğimiz bu çalışmada, 2024 yılında 114 farklı riski inceledik, yedi farklı riskin olasılığını düşürdük ve 107 riskimizi kabul, azaltma, kaçınma, transfer etme seçeneklerinde risk işlemeye tabi tuttuk. Seçeneklerin hiçbirine uymadığı için bu riskleri "artık risk" (kalan risk, değerlendirmeden sonra yine risk olarak bırakılan risk) olarak kaydettik.

2024 yılı içinde veri-bilgi güvenliği ve gizlilik çalışmaları kapsamında;

- Erişim yetki kısıtlamaları ve kontrollerini sıkılaştırdık.
- VPN ve Cloud sistemlere erişimler için Çok Faktörlü Kimlik Doğrulamasını (MFA) devreye aldık.
- ISO 27001:2022 geçişini tamamladık.
- Yedekleme için yeni bir depolama ünitesi tedarik ettik.
- Yaptığımız penetrasyon testleri sonucunda ortaya çıkan kritik zafiyetleri kapattık, çökme testleri ile iş sürekliliğini kontrol ettik.
- Çalışanlara farkındalık eğitimleri verdik, düzenli denetimler ve tatbikatlarla farkındalık artırma çalışmaları gerçekleştirdik.

- Müşteri verilerinin gizliliğini sağlayabilmek amacıyla CRM uygulamasını devreye aldık, MFA ile erişimlerin güvenliğini artırdık ve yapılan tüm işlemleri kayıt altına aldık.
- SIEM entegrasyonu ile 7x24 sistem izlemesini devreye alarak siber güvenlik seviyemizi artırdık.
- Veri etiketleme ve sınıflandırma için her departmandan anahtar kullanıcılar belirleyerek DLP (Data Loss Prevention-Veri kaybı Önleme) sürecini yaygınlaştırdık.
- KPMG ve Indisol iş birliğiyle yürütülen KPMG-İndisol & OYAK Grubu Siber Güvenlik Olgunluk ve Risk Değerlendirme Projesi kapsamında, Akdeniz Chemson'un mevcut güvenlik durumu analiz edildi ve iyileştirme alanları belirlendi. Lokal fileserverlar

sharepoint çevrim içi alana taşınarak erişimler yeniden düzenlendi ve coğrafi yedeklilik sağlanarak, bilgilerimizin daha güvenli bir ortamda saklanması sağlandı.

- Politika ve prosedürlerimizi güncelledik.
- E-posta güvenliği için antispam ürün devreye aldık.
- Doküman yönetim sistemi olarak M-Files'a geçiş yaparak bilgi güvenliğini artırdık, erişim ve değişiklikleri kontrol altına alarak veri kaybı ve yetkisiz erişimi önledik.
- Ayrıca yasal ve düzenleyici gerekliliklere tam uyum sağladık.

Akdeniz Chemson'da KVKK kuralları gereği çalışan ve müşteri verilerini özenle saklıyoruz. Bu verilerin üçüncü şahısların eline

geçmemesi için pek çok güvenlik aracı kullanılıyor, çalışanlar üzerinden veri sızıntıları yaşanmaması için de farkındalık eğitimleri düzenliyoruz. Herhangi bir risk anında gerekli tedbirleri acilen alıyoruz.

2024 yılında bir adet Ransomware saldırısı yaşadık ve aldığımız tedbirlerle sorunu çözdük. Bu saldırıyı tespit ettiğimizde öncelikle saldırının yayıldığı sistemleri izole ederek ağ bağlantılarını kestik, kullanıcıları durum hakkında bilgilendirdik ve şüpheli hareketleri bildirmelerini istedik. Yedekten dönüş prosedürlerini başlattık.

Bilgi Güvenliği Politikamıza web sitemizden ulaşabilirsiniz.

Siber Güvenlik Sıkılaştırılması ve Bilgi Güvenliği Farkındalığının Artırılması

Bilgi Teknolojileri Müdürlüğümüzün OYAK Güvenlik ile gerçekleştirdiği proje ile kullanıcı farkındalığını artırarak siber güvenlik zafiyetlerimizi tespit edip gidermeyi, bu şekilde tüm verilerimizin güvenliğini ve iş sürekliliğini sağlamayı hedefledik.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

Ekonomik: Üretim süreçlerinin kesintiye uğramasından ve veri ifşasından dolayı oluşabilecek ekonomik zararları engelleyerek istenmeyen maliyetlerin önüne geçtik.

Çevresel: Akdeniz Chemson Türkiye gibi kimyasal maddelerin üretildiği tesislerde gerçekleşebilecek bir siber saldırı, çevreye büyük ölçüde zarar verebilir. Güvenli bir siber altyapı, tesislerin verilerinin korunmasını sağlayarak, çevrenin korunmasına da katkı sağlar.

Kurumsal: Güvenlik konusunda yatırım yapmamız müşterilerimiz ve paydaşlarımız tarafından güvenilir ve saygın bir kuruluş olarak algılanmamızı sağladı ve şirket itibarımızı artırdı. Ayrıca rekabet avantajı sağlayarak yeni iş birlikleri geliştirmemize imkân tanıdı.

Gelecek Planları: 2025'te Akdeniz Chemson'un güvenlik vizyonu, "sürekli iyileştirme, proaktif savunma ve regülasyonlara tam uyum" odağında gelişecek. Güçlü altyapımız, ekip farkındalığımız ve doğru teknolojik yatırımlarımız sayesinde, gelecekte de siber tehditlere karşı dirençli ve sürdürülebilir bir güvenlik kültürü inşa etmeye devam edeceğiz.

SIEM Management (Logların Saklanması ve Analizi)

OYAK'ın iştiraki olan Indisol firması iş birliği ile gerçekleştirdiğimiz proje ile tüm güvenlik yazılımları ve sunuculara ait logları merkezi bir ortamda topladık. Bu sayede logları anlık olarak analiz edebilmek ve olası tehditlere karşı proaktif tedbirler alabilmek mümkün oldu.

Projedeki hedeflerimiz:

- Sistemin güvenliği için yetkilendirme ve erişim kontrollerini sağlamak,
- Yasal ve düzenleyici gerekliliklere uygun raporlama yapmak,
- Tehdit istihbaratı entegrasyonu ile güvenlik önlemlerini almak,
- Loglara dayalı denetim ve analiz süreçlerini desteklemek ve iş sürekliliğini sağlamaktır.

Sonuçlar ve Kazanımlar:

Sosyal:

- Kurum içi ve dışı paydaşların (çalışanlar, müşteriler, iş ortakları) kişisel ve kurumsal verilerinin korunması sağlanıyor.
- Proje, daha güvenli bir sistem altyapısı ve çalışanlar için daha güvenli bir çalışma ortamı sağlıyor.

Çevresel:

- Merkezi log yönetimi ve optimize edilmiş güvenlik çözümleri ile gereksiz sistem yükleri azaltılarak enerji tüketiminde tasarruf sağlanıyor.

Kurumsal:

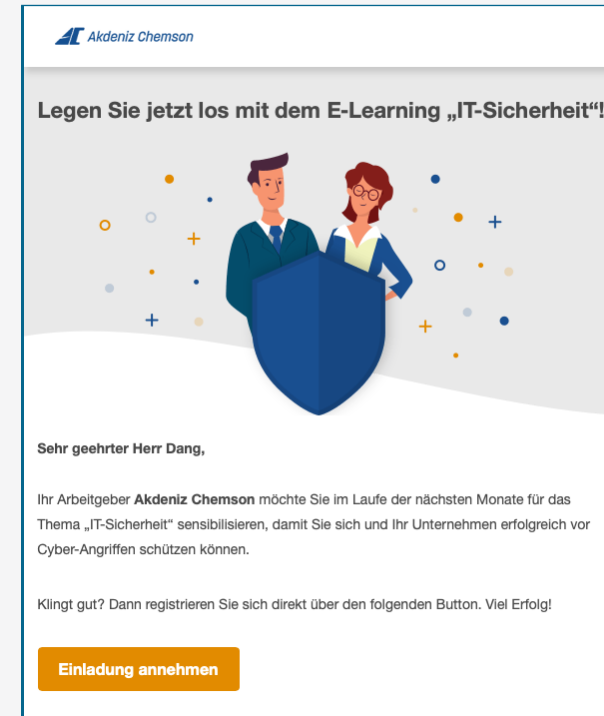
- Kurumumuzun bilgi güvenliği altyapısı güçlendirilerek, yasal düzenlemelere tam uyum sağlanıyor ve olası tehdit ve saldırılara karşı hızlı ve etkili müdahale yeteneği kazanılıyor.
- İş sürekliliği ve operasyonel verimlilik artıyor, kurumsal riskler minimize ediliyor ve kurum itibarı korunuyor.

Gelecek Planları: Sunucu ve güvenlik yazılımı loglarına ek olarak kullanıcı cihazlarından da güvenlik logları toplanarak süreç sıkılaştırılacak.

SoSafe Çevrim İçi Eğitim

Akdeniz Chemson Avusturya tesisinde, İnsan Kaynakları departmanının öncülüğünde gerçekleştirilen projede, şirketimizde bilgi güvenliği ve farkındalık seviyesini artırmak amacıyla çevrim içi eğitim platformumuzda gerekli güncellemeleri yaptık. Şirket genelinde güvenlik kültürünü güçlendirmeyi ve olası risklere karşı hazırlıklı olmayı amaçladığımız bu süreçte hedeflerimiz:

- Platformun yeniden erişime açılmasıyla tüm çalışanların güncel eğitimlere katılımını sağlamak,
- Güncellenmiş eğitim içerikleri ile çalışanların siber güvenlik konusundaki bilgi düzeyini artırmak,
- Eğitim modülleri aracılığıyla güvenli dijital davranışları teşvik etmek ve
- Kurumsal veri güvenliğini güçlendirmek adına bilinçli kullanıcı davranışlarını desteklemektir.



Sonuçlar ve Kazanımlar:

- **Artan Siber Güvenlik Farkındalığı:** Çalışanların güncel tehditler ve korunma yöntemleri hakkında bilinçlenmesini sağladık ve bireysel hatalardan kaynaklı güvenlik açıklarını azalttık.
- **Güçlendirilmiş Bilgi Güvenliği Altyapısı:** Eğitimle birlikte uygulamaya geçirilen güncellemeler ve farkındalık sayesinde, şirketin genel güvenlik duruşunu güçlendirdik.
- **Kurum İçi Güven Kültürünün Oluşması:** Güvenli dijital davranışların yaygınlaşmasını sağladık, güvenlik bilincini günlük iş alışkanlıklarının bir parçası hâline getirdik.
- **Kriz Müdahale Yetkinliğinin Artması:** Eğitim süreci ile kriz sonrası süreç yönetimi becerilerinin gelişmesine katkı sağladık.

Eğitim platformumuz 2025 yılı boyunca tüm çalışanların kullanımına açık olacak.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Akdeniz Chemson'da şirket itibarımızın kendi çalışanlarımızın eylemleri kadar, birlikte faaliyet gösterdiğimiz üçüncü tarafların eylemleri ile de biçimlendiğine inanıyoruz. Tüm tedarikçilerimizin bizimle aynı kurumsal değerleri paylaşan ve bizimle aynı düzeyde etik standartları benimseyen kişi ve kuruluşlar olmalarını istiyor, onlarla kalıcı ilişkiler kurmak için sistemler kuruyor ve geliştiriyoruz.

Akdeniz Chemson'da tedarik zincirimiz, kendi operasyonlarımızdan sonra değer zincirimizin en önemli halkasını oluşturur. Şirketimizin itibarının, kendi çalışanlarımızın eylemleri kadar, birlikte bir ekip olarak faaliyet gösterdiğimiz üçüncü tarafların da eylemleri ile biçimleneceğinin bilincindeyiz.

Bu sebeple Akdeniz Chemson ile iş yapan tüm tedarikçilerin; satıcıların, danışmanların, temsilcilerin ve diğer tüm mal ve hizmet sağlayıcılarının, bizimle aynı kurumsal değerleri paylaşan ve bizimle aynı düzeyde, etik standartları benimseyen kişi ve kuruluşlar olmaları ve onlarla kalıcı ilişkiler kurmak için sistemler kuruyor ve geliştiriyoruz.

Tedarikçi Seçimleri

Akdeniz Chemson'da tedarikçi seçimini "Tedarikçi Seçim Prosedürü" kapsamında, "Akdeniz Chemson Tedarikçi Seçim Kriterleri" çerçevesinde gerçekleştiriyoruz.

Tedarikçilerin ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 & OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ile eş değer sertifikalara sahip olması da genel değerlendirme kriterlerimizde yer alıyor. Ayrıca tedarikçilerin üretim süreçlerinin çevresel etkilerini değerlendirmek için Güvenlik Bilgi Formu (SDS Safety Data Sheet) temin etme-



lerini talep ediyoruz. REACH gereklilikleri için tedarikçilerimiz üzerinden gerekli sorgulamaları yapıyoruz.

2022 yılından bu yana, mevcut ve yeni tedarikçilerimiz, Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni temel alarak hazırladığımız, sosyal, çevresel ve etik kriterler içeren "Akdeniz Chemson Kimya Tedarikçilerine ve Üçüncü Şahıs Araçılara Yönelik Etik Kurallar" belgesini imzalıyorlar.

Tedarikçi Denetimleri

"Akdeniz Chemson Tedarikçi Değerlendirme Formları" ile mevcut tedarikçilerimizin de performans değerlendirmelerinde sürdürülebilirlik ile ilgili konuları sorguluyor ve puanlıyoruz. Davranış kurallarıyla aykırı bir sonuçla karşılaştığımızda, 25 ve altında puan alan tedarikçimiz ile iş birliğini sonlandırıyoruz. 2024 için planladığımız 90 tedarikçi denetiminin 80 tanesini gerçekleştirdik. Bunların çoğunluğu uzaktan yapılan denetimlerdi.

Tedarik Zincirinde Çevresel Etkiler

Akdeniz Chemson'da lojistik süreçlerimizde karbon salımını azaltarak çevreye duyarlı bir tedarik zinciri oluşturmayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda, karayolu taşımacılığının beraberinde getirdiği çevresel etkileri en aza indirmek ve daha verimli kaynak kullanmak adına demir yolu ve deniz yolu taşımacılığı seçeneklerini değerlendiriyoruz. Bu geçiş, emisyon salımımızı azaltmamıza ve taşıma verimliliğini artırarak maliyetleri optimize etmemize olanak tanıyor. İntermodal taşımayı, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızı sağlayacak temel adımlardan biri olarak görüyoruz.

Tek Tedarikçi Önleme/ Alternatif Ham Madde Projesi

Akdeniz Chemson olarak 2022 yılında başlattığımız proje ile tek tedarikçi, tek üretici ve tek bölgede çalışmakta olduğumuz ham maddeler için yaşanabilecek tedarik sorunlarını minimize etmeyi amaçladık.

Satın alma süreçlerini rekabetçi hale getirerek Akdeniz Chemson'un ticari yapısını korumayı hedeflediğimiz projede alternatif malzeme ve tedarikçi temini ile oluşan rekabetçi satın alma süreçleri sayesinde maliyet iyileştirme çalışmaları da yapıyoruz. Tek tedarikçi ile tek bölgeden yürütülen satın alma ve sevkiyat organizasyonlarının fabrikaya yakın lokasyonlardan yapılması seçeneğini değerlendirerek karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik adımlar da atıyoruz. 2024 yılında iki adet ham maddeyi daha tek tedarikçi kapsamından çıkardık.

Her yıl bir önceki yılın verileri ile sürekli iyileştirme yapmayı planlıyoruz.

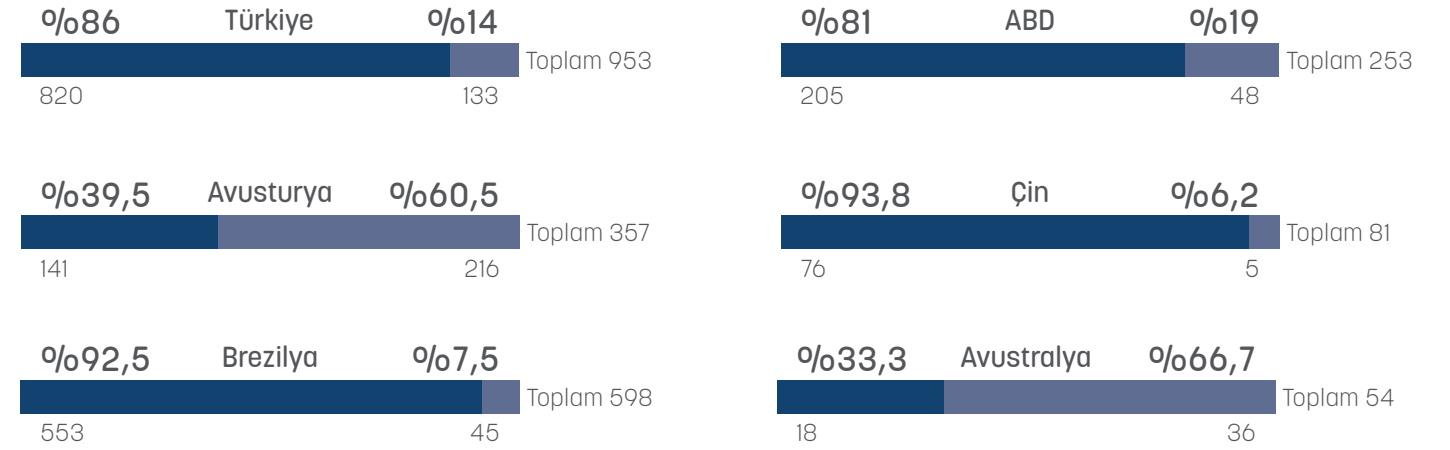
SAP HANA Uygulaması

2024 yılında Amerika tesisimizde, tesis içerisindeki veri yönetimi ve onay mekanizmalarının standardizasyonunu sağlayarak tüm finans, kalite ve tedarik zinciri operasyonlarını ERP üzerinden yönetmeyi ve küresel standartlarla kodlama ve raporlama yapmayı hedefledik. Bu kapsamda, ürün ve ham madde kodlarını küresel standartlarla uyumlu hale getirdik. Satın alma ve malzeme yönetimini senkronize ettik ve kalite operasyonlarını ERP sistemine aktardık.

Yerel Tedarikçiler

Akdeniz Chemson olarak, fabrikalarımıza yakın konumda bulunan üreticilerle çalışarak yerel ekonomiyi destekliyoruz. 2024 yılında, Türkiye operasyonumuzda toplam sayısı 953 olan tedarikçilerimizin %86'sını yerel tedarikçilerimiz oluşturdu.

Tedarikçilerimiz



■ Yerel* Tedarikçi

■ Ülke Dışı Tedarikçi Sayısı

*Yerel: Faaliyetin gerçekleştiği ülke sınırı

10

EKLER

Akdeniz Chemson olarak sürdürülebilirlik ve kurumsal sorumluluk anlayışımızı üçlü sorumluluk modeliyle somutlaştırıyoruz. Bu anlayışla, ekonomik başarı, sosyal fayda ve çevresel sürdürülebilirliği bir araya getirerek, sektörümüzde ilk olma özelliği taşıyan bir yaklaşım sergiliyoruz.



Önceliklendirme Analizi Ek Açıklamalar

Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı ESRS'yi hazırlayan EFRAG'ın tavsiyesinden bir adım ileriye giderek, kilit iç ve dış paydaşların şirketin operasyonlarının hem kendileri üzerindeki hem de toplum ve çevre üzerindeki olumlu ve olumsuz etkilerine yönelik görüşlerini aldık.

Operasyonların Çevre ve Toplum Üzerinde Yarattığı Mevcut ve Potansiyel Etkiler (İç ve Dış Paydaş)

Tüm tesislerden farklı seviyelerdeki çalışan ve yöneticilerin katıldığı önceliklendirme anketi ile belirlenen olası sürdürülebilirlik konuları, mevcut olumsuz etkileri dikkate alınarak öncelik sırası ile yandaki tablonun sol tarafında listelidir. Tablonun sağ tarafında yer alan ve büyük ölçüde müşterilerimizden gelen yanıtlarla şekillenen dış paydaş anketi sonuçlarına göre, operasyonlarımızın çevre ve toplum üzerindeki olumsuz etkilerinin büyüklüğü, iç paydaşlardan aldığımız geri bildirimlere kıyasla farklı bir öncelik sıralamasıyla ortaya çıkmıştır.

Bu sonuç, farklı paydaşların şirket hakkında sahip oldukları bilgi düzeyine bağlı olarak farklı değerlendirmelerde bulunabileceklerinin somut bir göstergesidir. Çalışanlardan oluşan iç paydaş anketinde; 'İş Sağlığı ve Güvenliği', 'Eğitim ve Gelişim', 'Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği' gibi sosyal etkilere yönelik konular önce çıkarken, dış paydaş anketi sonuçlarına göre 'Atık', 'Su', 'Enerji', 'Sera Gazı', 'Hava Kalitesi' gibi doğrudan çevresel ama dolaylı olarak sosyal etkileri olan konular öncelikli olarak karşımıza çıktı. 'Veri-Bilgi Güvenliği ve Gizlilik' en öncelikli ortak konu olarak belirlendi.

Geri dönülmez sonuçlar doğurma potansiyeline sahip üç kritik konu iç paydaş tarafından, 'İş Sağlığı ve Güvenliği', 'Kritik Olay/Kaza Risk Yönetimi' ve 'Veri-Bilgi Güvenliği ve Gizlilik' olarak belirlendi.

İcra Kurulu ve Sürdürülebilirlik Komitesi ile yaptığımız değerlendirmede, önceliklendirmenin de doğası gereği hem çevresel/toplumsal etkisi yüksek hem de şirket üzerinde finansal etkileri olabilecek konulara odaklanmak hedefiyle değerlendirmeye aldığımız 19 konuyu daha odaklı hale getirdik.

Mevcut: M Potansiyel: P	İç Paydaş (57) Mevcut ve Potansiyel	Ağırlıklı Ortalama	Mevcut: M	Dış Paydaş (25) Mevcut	Ağırlıklı Ortalama
M ve P	İş Sağlığı ve Güvenliği	9,05	M	Atık ve Tehlikeli Maddeler	6,72
M	Eğitim ve Gelişim	8,46	M	Su Tüketimi	6,56
M ve P	Veri-Bilgi Güvenliği ve Gizlilik	8,39	M	Enerji Tüketimi	6,56
M ve P	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	7,51	M	Sera Gazı Salımları	6,32
M ve P	İş Etiği ve Uyum	7,47	M	Hava Kalitesi	6,32
M	İnsan (Çalışan) Hakları	7,44	M	Veri-Bilgi Güvenliği ve Gizlilik	6,32
M ve P	Kritik Olay/Kaza Risk Yönetimi	7,4	M	Atık Su Üretimi	6,16
M ve P	Enerji Tüketimi	7,19	M	İş Sağlığı ve Güvenliği	6,16
M	Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü	6,32	M	Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü	5,92
M	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	6,18	M	Kritik Olay/Kaza Risk Yönetimi	5,84
M ve P	Su Tüketimi	5,96	M	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler	5,84
M	Malzemeler ve Geri Dönüşüm	5,68	M	İnsan (Çalışan) Hakları	5,76
M	Atık ve Tehlikeli Maddeler	5,44	M	İş Etiği ve Uyum	5,76
M ve P	Sera Gazı Salımları	5,23	M	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	5,68
M ve P	Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi	5,16	M	Eğitim ve Gelişim	5,68
M ve P	Atık Su Üretimi	5,05	M	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	5,68
M ve P	Hava Kalitesi	4,95	M	Malzemeler ve Geri Dönüşüm	5,68
M	Yerel / Etkilenen Toplumla İlişkiler	4,7	M	Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi	5,44
M ve P	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler	4,53	M	Yerel / Etkilenen Toplumla İlişkiler	5,04

Operasyonların Dış Paydaşlar ve Çevre & Toplum Üzerinde Yarattığı Olumlu-Olumsuz Etkiler (Dış Paydaş)

Dış paydaşlar aşağıda sonuçlarını paylaştığımız değerlendirmeyi yaparken, her bir konu için operasyonların olumlu ve olumsuz etkilerini değerlendirmek üzere seçim yaptılar. Yüzdelere doğrudan katılımcıların kişi başı yanıtları üzerinden hesaplanmıştır. Örneğin, ilk sıradaki sera gazı salımları verisi ‘katılımcıların %16’sı şirketin faaliyetlerinin sera gazı salımları kapsamında kendileri üzerinde olumsuz bir etki yarattığını düşünüyor’ olarak okunabilir. Aynı konunun toplum ve çevre üzerindeki etkisinin olumsuz olduğunu belirten paydaşların oranı da yine %16 olarak okunabilir.

Konunun Dış Paydaşın Kendisi Üzerindeki Etkisi (Dış Paydaş Görüşü)	Olumsuz	Olumlu	Konunun Toplum ve Çevre Üzerindeki Etkisi (Dış Paydaş Görüşü)	Olumsuz	Olumlu
Sera Gazı Salımları	%16	%44	Atık ve Tehlikeli Maddeler	%28	%40
Hava Kalitesi	%16	%36	Hava Kalitesi	%20	%44
Enerji Tüketimi	%12	%40	Sera Gazı Salımları	%16	%48
Su Tüketimi	%12	%40	Enerji Tüketimi	%16	%48
Atık ve Tehlikeli Maddeler	%12	%36	Su Tüketimi	%12	%40
Biyçeşitlilik ve Ekosistemler	%8	%36	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	%12	%52
Malzemeler ve Geri Dönüşüm	%8	%40	Biyçeşitlilik ve Ekosistemler	%8	%40
İş Sağlığı ve Güvenliği	%8	%44	Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi	%8	%48
İş Etiği ve Uyum	%8	%64	Kritik Olay/Kaza Risk Yönetimi	%8	%36
Yerel / Etkilenen Toplumla İlişkiler	%8	%60	İş Sağlığı ve Güvenliği	%8	%40
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	%8	%68	İnsan (Çalışan) Hakları	%8	%32
Atık Su Üretimi	%4	%44	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	%8	%36
Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi	%4	%48	Atık Su Üretimi	%4	%52
Kritik Olay/Kaza Risk Yönetimi	%4	%44	Eğitim ve Gelişim	%4	%48
Eğitim ve Gelişim	%4	%56	İş Etiği ve Uyum	%4	%44
İnsan (Çalışan) Hakları	%4	%48	Yerel / Etkilenen Toplumla İlişkiler	%4	%40
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	%4	%52	Veri-Bilgi Güvenliği ve Gizlilik	%4	%56
Veri-Bilgi Güvenliği ve Gizlilik	%4	%76	Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü	%0	%60
Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü	%0	%56	Malzemeler ve Geri Dönüşüm	%0	%56

Önceliklendirme Dışında Kalan Konularla İlgili Açıklamalar

Biyçeşitlilik

Çevresel sürdürülebilirlik ve ekosistemin devamlılığının olmazsa olmaz yollarından birinin biyçeşitliliğinin korunması ve geliştirilmesi olduğunun farkındayız. Bu bilinçle, faaliyette olduğumuz bölgenin doğal kaynaklarına ve ekosistemine olan sorumluluğumuzu faaliyetlerimizin her aşamasında göz önünde bulunduruyoruz. Akdeniz Chemson olarak operasyonlarımızı daha verimli hale getirerek, kaynak kullanımını ve faaliyetlerimizin çevresel olumsuz etkilerini azaltıp ekosistem sürdürülebilirliğine katkı sağlıyoruz.

Paydaş İletişim Platformları

Sürdürülebilir başarının paydaşlarımızla iletişim ile taçlanacağına inanıyoruz.

Paydaşlarımız	İletişim Platformu ve Amacı	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	www.wearetheformula.com Çalışan portalı/duyurular, takdir teşekkür modülü, kendini göster modülü, dilek şikâyet modülü, ACCEPT öneri ödül modülü	Sürekli
	Global Townhall toplantıları - Şirketteki gelişmeler, vizyon, planlar projeler, ana metriklerin durumu	1 / 3 ay
Hissedar (OYAK)	Yönetim Kurulu toplantıları, Monthly Business Review toplantıları	Aylık
Müşteriler	Fuarlar, LinkedIn, Instagram, Youtube - Yeni ürün tanıtımları, Technical Talks, duyurular, Customer Testimonials	Sürekli
Tedarikçiler	Fuarlar, LinkedIn, Instagram, Youtube - Yeni ürün tanıtımları, Technical Talks, duyurular, Customer Testimonials	Sürekli
Merkezi İdare Kamu Kurumları (T.C. Ticaret Bakanlığı, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, ilgili daire başkanlıkları)	Kamu ilişkileri, teşvikler, AB Yeşil Mutabakat, ilanlar, firma tanıtımı	1 / 3 ay
Yerel Kamu Kurumları (Ege İhracatçı Birlikleri)	Teşvikler	1 / 3 ay
Öğrenciler	Kariyer fuarları	Öğrenim yılı içinde

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız

BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	Akdeniz Chemson'un Desteklediği BM Amaçları	Raporda İlgili Açıklamaların Yer Aldığı Başlık
	4.4. 2030'a kadar istihdam, insana yakışır işlerde çalışma ve girişimciliğe yönelik teknik ve mesleki becerileri de kapsayan ilgili becerilere sahip gençlerin ve yetişkinlerin sayısının önemli ölçüde artırılması	<u>Eğitim ve Gelişim</u>
	5.1. Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü ayrımcılığın her yerde sona erdirilmesi 5.5. Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması	<u>Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği</u>
	8.5. 2030'a kadar gençler ve engelliler de dâhil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi 8.8. Çalışanların haklarının korunması ve özellikle kadın göçmenler olmak üzere göçmen işçiler ve güvencesiz işlerde çalışan insanlar dâhil bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi	<u>İş Sağlığı ve Güvenliği</u> <u>İnsan (Çalışan) Hakları</u>
	10.2. 2030'a kadar yaşa, cinsiyete, engelliliğe, ırka, etnik kökene, dine, ekonomik ya da başka bir statüye bakılmaksızın herkesin güçlendirilmesi ve sosyal, ekonomik ve siyasi olarak kapsanmasının desteklenmesi	<u>Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği</u>

BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	Akdeniz Chemson'un Desteklediği BM Amaçları	Raporda İlgili Açıklamaların Yer Aldığı Başlık
	12.2. 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması 12.4. 2020'ye kadar üzerinde anlaşmaya varılan uluslararası çerçevelere uygun olarak kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüleri boyunca çevresel olarak sağlam biçimde yönetimlerinin sağlanması ve bu kimyasalların ve atıkların insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek için havaya, suya ve toprağa karışmalarının önemli ölçüde azaltılması 12.5. 2030'a kadar önleme, azaltma, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla katı atık üretiminin önemli ölçüde azaltılması	<u>Atıklar ve Tehlikeli Maddeler</u> <u>Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü</u> <u>Uluslararası Girişimler ve Sertifikalar</u>
	13.3. İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi	<u>Enerji Yönetimi</u>
	16.6. Her düzeyde etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar kurulması	<u>İş Etiği ve Uyum</u>
	17.16. Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine özellikle gelişmekte olan ülkeler olmak üzere bütün ülkelerde ulaşılmasının desteklenmesi için bilgi, uzmanlık, teknoloji ve finansal kaynakları seferber eden ve paylaştan çok paydaşlı ortaklıklar tarafından tamamlanan Sürdürülebilir Kalkınma için Küresel Ortaklıkların çoğaltılması 17.17. Ortaklıkların deneyim ve kaynak sağlama stratejileri paydasına dayanan kamu, kamu-özel ve sivil toplum ortaklıklarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi	<u>Üyelikler ve İş Birlikleri</u>

Uluslararası Girişimler ve Sertifikalar

Akdeniz Chemson olarak sürdürülebilirlik ve kurumsal sorumluluk anlayışımızı üçlü sorumluluk modeliyle somutlaştırıyoruz. Bu anlayışla, ekonomik başarı, sosyal fayda ve çevresel sürdürülebilirliği bir araya getirerek, sektörümüzde ilk olma özelliği taşıyan bir yaklaşım sergiliyoruz. Geleceği şekillendiren bu modelle, sadece bugünün değil, yarının da lideri olmayı hedefliyoruz. VinylPlus®, Responsible Care® ve EcoVadis sertifikaları, bu modelin taahhüdünü ve uygulamasını yansıtır.

Responsible Care®

Responsible Care® kimya endüstrisinin küresel bir girişimidir ve tüm dünyada kimya sanayi tarafından çalışan sağlığı, teknik emniyet ve çevre koruma, enerji verimliliği, kaynak kullanımı ve sürdürülebilirlik konularında uygulanmakta olan bir taahhüt programıdır.

Bu inisiyatif kimya şirketlerinin halkın ve çevrenin sağlığını, güvenliğini ve çevreyi koruma taahhüdünü geliştirmeleri ve somutlaştırmaları için bir çerçeve sağlar. Responsible Care® sertifikası, bir kimya şirketinin bu girişimin prensip ve uygulamalarını benimsediğini ve bu standartlara uygun olarak faaliyet gösterdiğini doğrular. Sertifikasyon süreci, bir şirketin yönetim sistemlerinin, uygulamalarının ve performansının belirli kriterlere uygun olduğunu değerlendiren üçüncü taraf bir değerlendirme içerir.

Responsible Care® ile iş süreçlerimizin hem insan sağlığına hem de çevreye olabilecek olumsuz etkilerini en aza indirmeyi hedefliyoruz. Bu yaklaşım, çalışanlarımıza ve topluma karşı olan sosyal sorumluluğumuzun bir parçasıdır.

VinylPlus®

VinylPlus® programı, PVC endüstrisinin sürdürülebilirlik taahhüdünü ifade eden Avrupa merkezli bir girişimdir. Bu girişim, PVC'nin yaşam döngüsü boyunca sürdürülebilir bir şekilde üretilmesi, kullanılması ve geri dönüştürülmesi için sektörün çabalarını bir araya getirir.

VinylPlus®, PVC'nin sürdürülebilirliğini teşvik etmek için çeşitli hedeflere ulaşmayı amaçlayan beş ana taahhütten oluşur:

- Döngüsellik içinde PVC üretiminde atık yönetimi
- Organik klor bileşiklerinin sınırlı kullanımı
- Kurşun, kadmilyum ve diğer ağır metallerin kullanımını durdurma
- PVC'nin sürdürülebilir kullanımını teşvik etme
- Enerji ve emisyonlarda sürekli iyileştirmeler

Girişim kapsamında 2000 yılından bugüne 9,5 milyon ton PVC geri dönüştürüldü ve bu uygulama ile 19,1 milyon ton CO₂ azaltımı sağlandı. Girişimin 2030 yılına kadar yıllık bir milyon ton geri dönüştürülmüş malzeme kullanım hedefi bulunuyor.

Akdeniz Chemson Avusturya tesisi VinylPlus® girişiminin üyesidir.

VinylPlus® ile plastik üretimi ve kullanımı konusunda sürdürülebilir uygulamalara öncülük ediyoruz. Bu sayede ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca çevreye olan etkisini azaltmayı ve doğal kaynakları korumayı hedefliyoruz.



EcoVadis ESG Derecelendirmesi

Akdeniz Chemson, 2023 sonu itibarıyla Avrupa'da EcoVadis Gold derecesine sahip tek stabilizatör üreticisidir.

EcoVadis, etik ve sosyal performansı gösteriyor ve tedarik zincirinde sürdürülebilir ve etik uygulamaları teşvik ederek, sadece şirket operasyonlarının değil, etki alanındaki tüm paydaşların olumlu bir şekilde etkilenmesi amaçlıyor. EcoVadis derecesi alan şirketler, çevresel, sosyal ve yönetim uygulamalarına ilişkin kriterlerine göre değerlendiriliyorlar.

Daha önce Türkiye, Avusturya, Avustralya ve Brezilya tesislerimizin dâhil olduğu Ecovadis programında 2023 yılında Amerika tesisimiz de değerlendirildi ve "Gümüş Madalya" ile ödüllendirildi. Sürdürülebilirlik konusunda güçlü ve zayıf yönlerimizi tespit ederek gerekli küresel standartlaşmayı sağladığımız bu değerlendirme kapsamına önümüzdeki dönemde Çin'deki tesisimizi de dâhil edeceğiz.

2024 yılında Akdeniz Chemson Türkiye ve Avusturya tesislerimiz EcoVadis Gold, 2023 yılında Akdeniz Chemson Amerika EcoVadis Gümüş, 2022 yılında ise Akdeniz Chemson Avustralya en üst seviye olan EcoVadis Platin, Akdeniz Chemson Brezilya EcoVadis Gümüş kategorisinde sertifikalandırıldı.



Entegre Yönetim Sistemleri Sertifikaları	Türkiye	Avusturya	Brezilya	ABD	Çin	Avustralya
ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi	✓	✓	✓		✓	✓
ISO 14046:2014 Su Ayak İzi Standardı	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi	✓					
ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	✓					
ISO 27001:2012 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	✓					
GHG Protokolü - Sera Gazı Doğrulama Sertifikası	✓	✓	✓	✓	✓	✓
TS EN ISO/IEC 17025:2017 Laboratuvar Akreditasyonu	✓					
Diğer Belgeler	Türkiye	Avusturya	Brezilya	ABD	Çin	Avustralya
Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası	✓					
Responsible Care® Taahhütnamesi	✓	✓	✓	✓	✓	✓
CE Belgesi	✓					
Sıfır Atık Sertifikası	✓					
VinylPlus®		✓				
EcoVadis Platin Sertifikası						✓
EcoVadis Gold Sertifikası	✓	✓				
EcoVadis Gümüş Sertifikası			✓	✓		

Üyelikler ve İş Birlikleri

Akdeniz Chemson'da sürdürülebilir başarının iş birlikleri ile geleceğine inanıyoruz. Ulusal ve uluslararası düzeyde kapsamlı iş birlikleri sayesinde, sürdürülebilirlikle ilgili en yeni uygulamaları ve teknolojileri yakından takip ediyor, küresel ölçekteki deneyim ve bilgi birikimimizi lokal uygulamalarla bütünleştiriyoruz.

İş birliği sadece ekonomik başarımıza değil, sosyal ve çevresel taahhütlerimize de yansıyor. Üye olduğumuz organizasyonları, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada stratejik paydaşlarımız olarak görüyor ve iş birliği yaptığımız kurumlar ile çevresel etkiyi azaltma, etik iş uygulamaları ve toplumsal kalkınma gibi konularda projeler geliştiriyoruz. Aynı zamanda sektör standartlarının yükseltilmesine ve toplumların refahına da katkıda bulunuyoruz.

Üyesi Olduğumuz Kurumlar
Ege Bölgesi Sanayi Odası
İzmir Ticaret Odası
Türkiye Kimya Petrol Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası - KIPLAS
Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği - TKSD
Ege İhracatçı Birlikleri

Avrupa Kimya Endüstrisi Konseyi (European Chemical Industry Council - CEFIC AISBL)
Avrupa Stabilizatör Üreticileri Derneği (European Stabiliser Producers Association- ESPA)
Avrupa Petrokimya Birliği (The European Petrochemical Association – EPCA)
Brezilya PVC Enstitüsü (Instituto Brasileiro do PVC)
SENAI İnovasyon Enstitüsü – Brezilya (SENAI Innovation Institute)
Australian Vinyl Council Product Stewardship Program

Turquality® Programı

Turquality, markaların uluslararası are-nada rekabet edebilme gücünü artırma-yı amaçlayan bir destek programı olarak, sürdürülebilirlik ile doğrudan bağlantı kurar. Küresel pazarda rekabetçi olmak, sadece ekonomik açıdan güçlü olmak-la sınırlı değildir; çevresel ve sosyal sorumluluklar da aynı derecede önem taşır. Turquality® desteği alan markalar, sürdürülebilir iş modelleri benimseyerek çevreye duyarlı ürünler ve süreçler geliştirmek zorundadır. Bu bağlamda, sürdürülebilirlik, Turquality® programının uzun vadeli başarısı için stratejik bir faktör olarak öne çıkar.

Sürdürülebilirlik, markaların sadece çev-resel etkilerini azaltmalarını değil, aynı za-manda kurumsal alt yapılarını geliştirme-lerini de sağlar. Turquality® kapsamında desteklenen şirketler, yönetim, bilişim ve sürdürülebilirlik başlıkları altında yapılan çeşitli faaliyetlerle marka itibarlarını artırırken, geleceğin sürdürülebilir ekonomi-sinde de aktif bir rol oynarlar.

Her başarının arkasında birbirine inanan ve tutkuyla çalışan yetkin bir ekip var! İşte bu yüzden AC Akdeniz Chemson markası ile Turquality Programına kabul edilişimiz Akdeniz Chemson'ın parçası olan herkese ait. Bir Türk markası olarak, tüm dünyada yankılanan başarılarla imza atmaya devam edeceğiz.

Emeği geçen herkese sonsuz teşekkürler!

TURQUALITY®

Akdeniz Chemson
Beyond Additives

Çevresel Performans Göstergeleri

Enerji Verileri

Fosil Kaynaklar	Birim	Türkiye				Avusturya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Kömür ve kömür ürünlerinden elde edilen yakıt tüketimi	GJ	461.459,06	417.159,04	456.803,21	432.072	0	0	0	0
Ham petrol ve petrol ürünlerinden elde edilen yakıt tüketimi	GJ	0	0	0	0	2.222,75	2.132,65	1.796,12	1.436,21
Doğal gaz kaynaklı yakıt tüketimi	GJ	62.799,71	48.933,5	42.487,77	78.313,88	0	0	0	0
Diğer fosil kaynaklardan yakıt tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0
Fosil kaynaklardan satın alınan veya edinilen elektrik tüketimi	GJ	175.990,66	166.775,57	188.152,71	201.412,86	0	0	0	0
Fosil kaynaklardan satın alınan veya edinilen ısıtma	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0
Fosil kaynaklardan satın alınan veya edinilen soğutma tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0
Fosil kaynaklardan satın alınan veya edinilen buhar tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0
Fosil kaynaklardan üretilen ve tüketilen enerji	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0
Fosil kaynaklardan elde edilen toplam enerji tüketimi (1)	GJ	700.249,43	632.868,11	687.443,69	711.798,74	2.222,75	2.132,65	1.796,12	1.436,21
Fosil Kaynaklar	Birim	Brezilya				ABD			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Kömür ve kömür ürünlerinden elde edilen yakıt tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0
Ham petrol ve petrol ürünlerinden elde edilen yakıt tüketimi	GJ	17.556	16.033	8.876	1.285,2	0	0	0	0
Doğal gaz kaynaklı yakıt tüketimi	GJ	0	0	0	0	727	861	1.502	1.144
Diğer fosil kaynaklardan yakıt tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0
Fosil kaynaklardan satın alınan veya edinilen elektrik tüketimi	GJ	10.751	11.052	15.875	0	0	0	0	2.956,22
Fosil kaynaklardan satın alınan veya edinilen ısıtma	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0
Fosil kaynaklardan satın alınan veya edinilen soğutma tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0
Fosil kaynaklardan satın alınan veya edinilen buhar tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0
Fosil kaynaklardan üretilen ve tüketilen enerji	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0
Fosil kaynaklardan elde edilen toplam enerji tüketimi (1)	GJ	28.307	27.085	24.751	1.285,2	727	861	1.502	4.100,22



Fosil Kaynaklar	Birim	Çin				Avustralya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Kömür ve kömür ürünlerinden elde edilen yakıt tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0
Ham petrol ve petrol ürünlerinden elde edilen yakıt tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0
Doğal gaz kaynaklı yakıt tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0
Diğer fosil kaynaklardan yakıt tüketimi	GJ	1.050	1.020	3.444	3.494,09	2.137	1.607	1.713	1.571
Fosil kaynaklardan satın alınan veya edinilen elektrik tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0
Fosil kaynaklardan satın alınan veya edinilen ısıtma	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0
Fosil kaynaklardan satın alınan veya edinilen soğutma tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0
Fosil kaynaklardan satın alınan veya edinilen buhar tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0
Fosil kaynaklardan üretilen ve tüketilen enerji	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0
Fosil kaynaklardan elde edilen toplam enerji tüketimi (1)	GJ	1.050	1.020	3.444	3.494,09	2.137	1.607	1.713	1.571

Yenilenebilir Kaynaklar	Birim	Türkiye				Avusturya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Yenilenebilir kaynaklardan satın alınan veya edinilen elektrik tüketimi	GJ	0	0	0	0	25.143,7	22.342,05	19.096,93	18.734,93
Yenilenebilir kaynaklardan satın alınan veya edinilen ısıtma	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0
Yenilenebilir kaynaklardan satın alınan veya edinilen soğutma	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0
Yenilenebilir kaynaklardan satın alınan veya edinilen buhar tüketimi	GJ	0	0	0	0	45.762,75	41.481	44.203,5	45.256,82
Yenilenebilir kaynaklardan yakıt tüketimi*	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0
Kendi ürettiği (yakıt dışı) yenilenebilir enerji tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0
Yenilenebilir kaynaklardan elde edilen toplam enerji tüketimi (2)	GJ	0	0	0	0	70.906,45	63.823,05	63.300,43	63.991,75

*Biyokütle (biyolojik kökenli endüstriyel ve belediye atıklarını da içerir), biyoyakıtlar, biyogaz, yenilenebilir kaynaklardan elde edilen hidrojen dâhil olmak üzere yenilenebilir kaynaklar için yakıt tüketimi



Yenilenebilir Kaynaklar	Birim	Brezilya				ABD			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Yenilenebilir kaynaklardan satın alınan veya edinilen elektrik tüketimi	GJ	0	0	0	19.175	0	0	0	2.991,6
Yenilenebilir kaynaklardan satın alınan veya edinilen ısıtma	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0
Yenilenebilir kaynaklardan satın alınan veya edinilen soğutma	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0
Yenilenebilir kaynaklardan satın alınan veya edinilen buhar tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0
Yenilenebilir kaynaklardan yakıt tüketimi*	GJ	0	0	15.607,28	28.809,7	0	0	0	0
Kendi ürettiği (yakıt dışı) yenilenebilir enerji tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0
Yenilenebilir kaynaklardan elde edilen toplam enerji tüketimi (2)	GJ	0	0	15.607,28	47.984,7	0	0	0	2.991,6
Yenilenebilir Kaynaklar	Birim	Çin				Avustralya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Yenilenebilir kaynaklardan satın alınan veya edinilen elektrik tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0
Yenilenebilir kaynaklardan satın alınan veya edinilen ısıtma	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0
Yenilenebilir kaynaklardan satın alınan veya edinilen soğutma	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0
Yenilenebilir kaynaklardan satın alınan veya edinilen buhar tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0
Yenilenebilir kaynaklardan yakıt tüketimi*	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0
Kendi ürettiği (yakıt dışı) yenilenebilir enerji tüketimi	GJ	0	0	0	0	196,5	245,2	230	323,08
Yenilenebilir kaynaklardan elde edilen toplam enerji tüketimi (2)	GJ	0	0	0	0	196,5	245,2	230	323,08

*Biyokütle (biyolojik kökenli endüstriyel ve belediye atıklarını da içerir), biyoyakıtlar, biyogaz, yenilenebilir kaynaklardan elde edilen hidrojen dâhil olmak üzere yenilenebilir kaynaklar için yakıt tüketimi



Nükleer Kaynaklar	Birim	Türkiye				Avusturya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Nükleer kaynaklardan elde edilen toplam enerji tüketimi (3)	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0
Nükleer Kaynaklar	Birim	Brezilya				ABD			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Nükleer kaynaklardan elde edilen toplam enerji tüketimi (3)	GJ	0	0	0	0	2.341	2.490	2.831	1.099,23
Nükleer Kaynaklar	Birim	Çin				Avustralya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Nükleer kaynaklardan elde edilen toplam enerji tüketimi (3)	GJ	0	0	0	0	0	0	0	0

Toplam Enerji Tüketimi	Birim	Türkiye				Avusturya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Kendi faaliyetleriyle ilgili toplam enerji tüketimi (1+2+3)	GJ	700.249,43	632.868,11	687.443,69	711.798,74	73.129,2	65.955,7	65.096,54	65.427,96
Toplam Enerji Tüketimi	Birim	Brezilya				ABD			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Kendi faaliyetleriyle ilgili toplam enerji tüketimi (1+2+3)	GJ	28.307	27.085	40.358,28	49.269,90	3.068	3.351	4.333	8.191,05
Toplam Enerji Tüketimi	Birim	Çin				Avustralya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Kendi faaliyetleriyle ilgili toplam enerji tüketimi (1+2+3)	GJ	1.050	1.020	3.444	3.494,09	2.333,5	1.852,2	1.943	1.894,55

2024 yılı verilerinin hesaplanması sürecinde, Türkiye, Brezilya ve Amerika lokasyonlarına ait geçmiş dönem hesaplamalarında metodolojik farklılıklar tespit edilmiştir.

Bu doğrultuda, 2024 yılına ait enerji verileri metodoloji uyumlu şekilde hesaplanmıştır.

Enerji ve emisyon verilerine yönelik geçmiş yıllara ilişkin kapsamlı gözden geçirme ve olası güncellemeler 2025 yılı raporunda paylaşılacaktır.

Akdeniz Chemson Türkiye: Geçmiş yıllarda doğal gaz için 23,1 MJ/Sm³ dönüşüm katsayısı kullanılırken, 2024 yılı itibarıyla EPDK (T.C. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu) tarafından yayımlanan 34,53 MJ/Sm³ değeri esas alınmıştır.

Akdeniz Chemson Brezilya: Raizen Power tarafından sağlanan I-REC sertifikalı yenilenebilir elektrik bilgileri 2024 yılı hesaplamalarına dâhil edilmiştir.

Akdeniz Chemson Amerika: Fosil kaynaklardan satın alınan veya edinilen elektrik tüketimi verisi 2024 yılında düzeltilmiştir.



Enerji Bileşimi	Birim	Türkiye				Avusturya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Fosil kaynakların toplam enerji tüketimindeki oranı	Yüzde	%100	%100	%100	%100	%3,04	%3,23	%2,76	%2,2
Şebeke elektriğinin toplam enerji tüketimindeki oranı	Yüzde	%0	%0	%0	%0	%34,38	%33,87	%29,34	%28,63
Nükleer kaynaklardan elde edilen enerji tüketiminin toplam enerji tüketimi içindeki oranı	Yüzde	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0
Yenilenebilir kaynakların toplam enerji tüketimindeki oranı	Yüzde	%0	%0	%0	%0	%97	%97	%97	%98
Enerji Bileşimi	Birim	Brezilya				ABD			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Fosil kaynakların toplam enerji tüketimindeki oranı	Yüzde	%100	%100	%61	%3	%24	%26	%35	%50
Şebeke elektriğinin toplam enerji tüketimindeki oranı	Yüzde	%0	%0	%0	%39	%76	%74	%65	%13
Nükleer kaynaklardan elde edilen enerji tüketiminin toplam enerji tüketimi içindeki oranı	Yüzde	%0	%0	%0	%0	%76	%74	%65	%13
Yenilenebilir kaynakların toplam enerji tüketimindeki oranı	Yüzde	%0	%0	%39	%97	%0	%0	%0	%37

Enerji Bileşimi	Birim	Çin				Avustralya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Fosil kaynakların toplam enerji tüketimindeki oranı	Yüzde	%100	%100	%100	%100	%92	%87	%88	%83
Şebeke elektriğinin toplam enerji tüketimindeki oranı	Yüzde	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0
Nükleer kaynaklardan elde edilen enerji tüketiminin toplam enerji tüketimi içindeki oranı	Yüzde	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0
Yenilenebilir kaynakların toplam enerji tüketimindeki oranı	Yüzde	%0	%0	%0	%0	%8	%13	%12	%17

Akdeniz Chemson'un hiçbir tesisinde enerji üretimi faaliyeti mevcut değildir.



Enerji Yoğunluğu	Birim	Türkiye				Avusturya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
İklim etkisi yüksek sektörlerdeki faaliyetlerden kaynaklanan enerji yoğunluğu (net gelir başına toplam enerji tüketimi)*	Yüzde	%0,23	%0,14	%0,19	%0,21	%0,06	%0,05	%0,03	%0,04
Net Gelir	USD	305.346.166	449.713.867	357.959.973	334.212.466	126.984.000	136.479.000	200.743.000	178.344.872
İklim etkisi yüksek sektörlerdeki faaliyetlerden kaynaklanan toplam enerji tüketimi	GJ	700.249,43	632.868,11	687.443,69	711.798,74	73.129,2	65.955,7	65.096,54	65.427,96
Enerji Yoğunluğu	Birim	Brezilya				ABD			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
İklim etkisi yüksek sektörlerdeki faaliyetlerden kaynaklanan enerji yoğunluğu (net gelir başına toplam enerji tüketimi)*	Yüzde	%0,07	%0,05	%0,07	%0,07	%0,01	%0,01	%0,01	%0,01
Net Gelir	USD	41.691.000	49.487.000	59.312.000	66.740.333	44.473.000	62.000.000	50.627.000	54.952.127
İklim etkisi yüksek sektörlerdeki faaliyetlerden kaynaklanan toplam enerji tüketimi	GJ	28.307	27.085	40.358,28	49.269,90	3.068	3.351	4.333	8.191,05
Enerji Yoğunluğu	Birim	Çin				Avustralya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
İklim etkisi yüksek sektörlerdeki faaliyetlerden kaynaklanan enerji yoğunluğu (net gelir başına toplam enerji tüketimi)*	Yüzde	%0,01	%0,01	%0,01	%0,02	%0,01	%0,01	%0,01	%0,01
Net Gelir	USD	17.237.000	17.203.000	25.292.000	18.568.794	18.469.000	18.285.000	19.914.000	20.161.464
İklim etkisi yüksek sektörlerdeki faaliyetlerden kaynaklanan toplam enerji tüketimi	GJ	1.050	1.020	3.444	3.494,09	2.333,5	1.852,2	1.943	1.895

* Enerji yoğunluğu=Toplam enerji tüketimi/Net gelir

Emisyon Verileri

Kapsam 1 (t CO ₂ e) - Doğrudan	Birim	Türkiye				Avusturya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Kapsam 1	t CO ₂ e	48.450	46.064	39.685	55.715,09	165	164	132	114,21
Kapsam 2 (t CO ₂ e) - Dolaylı	Birim	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Kapsam 2 Lokasyon Bazlı (Elektrik)	t CO ₂ e	21.173	20.065	23.012	24.729,02	3.128	2.816	2.529	3.300,08
Kapsam 2 Pazar Bazlı (Elektrik)	t CO ₂ e	m.d.	m.d.	m.d.	24.729,02	m.d.	m.d.	m.d.	2.161,55
Kapsam 3 (t CO ₂ e) - Diğer	Birim	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Kapsam 3 (Dolaylı)	t CO ₂ e	449.937	467.119	540.097	550.114,26	91.622	67.712	12.893	68.640
Toplam Kapsam 1-2-3 (t CO ₂ e)	Birim	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Toplam Lokasyon Bazlı	t CO ₂ e	519.560	533.248	602.793	630.558,37	94.915	70.692	15.553	72.054,29
Toplam Pazar Bazlı	t CO ₂ e	m.d.	m.d.	m.d.	630.558,37	m.d.	m.d.	m.d.	70.915,76
Kapsam 1 (t CO ₂ e) - Doğrudan	Birim	Brezilya				ABD			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Kapsam 1	t CO ₂ e	1.568	1.480	5.220	225,51	226	246	1	44,32
Kapsam 2 (t CO ₂ e) - Dolaylı	Birim	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Kapsam 2 Lokasyon Bazlı (Elektrik)	t CO ₂ e	157	235	499	988,15	250	266	24	385,74
Kapsam 2 Pazar Bazlı (Elektrik)	t CO ₂ e	m.d.	m.d.	m.d.	0,09	m.d.	m.d.	m.d.	385,74
Kapsam 3 (t CO ₂ e) - Diğer	Birim	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Kapsam 3 (Dolaylı)	t CO ₂ e	41.950	38.858	60.991	51.705,62	44.902	36.558	30.654	40.036,59
Toplam Kapsam 1-2-3 (t CO ₂ e)	Birim	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Toplam Lokasyon Bazlı	t CO ₂ e	43.675	40.573	66.709	52.919,28	45.378	37.070	30.678	40.666,66
Toplam Pazar Bazlı	t CO ₂ e	m.d.	m.d.	m.d.	51.931,21	m.d.	m.d.	m.d.	40.666,66



Kapsam 1 (t CO ₂ e) - Doğrudan	Birim	Çin				Avustralya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Kapsam 1	t CO ₂ e	15	13	45	0,80	0	0	0	0
Kapsam 2 (t CO ₂ e) - Dolaylı	Birim	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Kapsam 2 Lokasyon Bazlı (Elektrik)	t CO ₂ e	183	178	604	921,86	409	308	312	407,2
Kapsam 2 Pazar Bazlı (Elektrik)	t CO ₂ e	m.d.	m.d.	m.d.	921,86	m.d.	m.d.	m.d.	407,2
Kapsam 3 (t CO ₂ e) - Diğer	Birim	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Kapsam 3 (Dolaylı)	t CO ₂ e	22.469	14.132	18.009	32.816,67	11.438	11.883	9.334	12.725,12
Toplam Kapsam 1-2-3 (t CO ₂ e)	Birim	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Toplam Lokasyon Bazlı	t CO ₂ e	22.667	14.323	18.657	33.739,33	11.847	12.141	9.645	13.132,32
Toplam Pazar Bazlı	t CO ₂ e	m.d.	m.d.	m.d.	33.739,33	m.d.	m.d.	m.d.	13.132,32

m.d.: Mevcut değil.

Toplam Emisyonlar (Tüm Tesisler)	Birim	2021	2022	2023	2024
Kapsam 1	t CO ₂ e	50.424	47.967	45.083	56.099,93
Kapsam 2 Lokasyon Bazlı	t CO ₂ e	25.300	23.868	26.980	30.732,05
Kapsam 2 Pazar Bazlı	t CO ₂ e	m.d.	m.d.	m.d.	28.605,05
Kapsam 3	t CO ₂ e	662.318*	636.262*	671.978*	756.038,26*

* Transfer ürün ticareti kaynaklı emisyonlar dâhil edilmiş değerlerdir.

Kapsam 3 emisyonlarımıza dâhil olan kategoriler:

1-Satın alınan mal ve hizmetler

6-İş seyahatleri

2-Sermaye malları

7-Çalışanların işe gidiş gelişleri

3-Yakıt ve enerjiyle ilgili faaliyetler

8-Yukarı yönlü kiralanan varlıklar

4-Yukarı yönü taşımacılık ve dağıtım

9-Aşağı yönlü taşımacılık ve dağıtım

5-Operasyonlarda üretilen atıklar

Emisyon Yoğunluğu*	Birim	Türkiye	Avusturya	Brezilya	ABD	Çin	Avustralya
		2024	2024	2024	2024	2024	2024
Kapsam 1 yoğunluğu	t CO ₂ e/USD	0,00017	0,0000006	0,0000034	0,0000008	0	0
Kapsam 2 yoğunluğu (Lokasyon bazlı)	t CO ₂ e/USD	0,00007	0,00002	0,0000148	0,000007	0,00005	0,0000202
Kapsam 3 yoğunluğu	t CO ₂ e/USD	0,00165	0,00038	0,00077	0,00073	0,00177	0,00063
Toplam emisyon yoğunluğu	t CO ₂ e/USD	0,0019	0,0004	0,0008	0,0007	0,0018	0,0007

*Emisyon yoğunluğu=Emisyon miktarı/Toplam ciro

Su Verileri

Su Çekimi (m³/yıl)	Birim	Türkiye				Avusturya				Brezilya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Yüzey Suları (Dere vb.)	m³	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Deniz Suyu	m³	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Yeraltı Suyu-Yenilenebilir	m³	0	0	0	0	525.127	473.922	491.315	331.536	0	0	0	0
Yeraltı Suyu-Yenilenemez	m³	474.072	410.197	457.990	552.122	0	0	0	0	4.788	5.079	6.669	7.256
Üretilmiş Su (Artılmış Atık Su)	m³	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan toplam su	m³	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. partilerden alınan	m³	0	0	8.469,06	48.311	0	0	19,82	6,22	3.816	3.383	3.662,81	4.523
Çekilen toplam su	m³	474.072	410.197	466,459,06	600.433	525.127	473.922	491.334,82	331.542,22	8.604	8.462	10.331,81	11.779
Depolanan toplam su	m³	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Su depolamasındaki değişiklikler	m³	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Su Çekimi (m³/yıl)	Birim	ABD				Çin				Avustralya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Yüzey Suları (Dere vb.)	m³	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Deniz Suyu	m³	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Yeraltı Suyu-Yenilenebilir	m³	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Yeraltı Suyu-Yenilenemez	m³	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Üretilmiş Su (Artılmış Atık Su)	m³	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan toplam su	m³	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. partilerden alınan	m³	773,05	634,3	716,91	484,22	804,92	244	5.999,15	2.589	339,96	339,6	937,14	715,57
Çekilen toplam su	m³	773,05	634,3	716,91	484,22	804,92	244	5.999,15	2.589	339,96	339,6	937,14	715,57
Depolanan toplam su	m³	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Su depolamasındaki değişiklikler	m³	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Su Deşarjı (m³/yıl)	Birim	Türkiye				Avusturya				Brezilya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Yüzey Sularına	m³	0	0	0	0	523.574	472.949	489.433	329.814	0	0	0	0
Denize	m³	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Yeraltına	m³	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3.Partilere gönderilen (Kanalizasyon-OSB vb.)	m³	326.674	271.176	335.743,2	467.757,9	1.553	973	1.882	1.722	3.816	3.383	3.624	4.552
Toplam Su Deşarjı	m³	326.674	271.176	335.743,2	467.757,9	525.127	473.922	491.315	331.536	3.816	3.383	3.624	4.552
Su Deşarjı (m³/yıl)	Birim	ABD				Çin				Avustralya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Yüzey Sularına	m³	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Denize	m³	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Yeraltına	m³	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3.Partilere gönderilen (Kanalizasyon-OSB vb.)	m³	773,05	634,3	698,93	435,8	804,92	244	5.719	2.091	339,96	339,6	656	500,9
Toplam Su Deşarjı	m³	773,05	634,3	698,93	435,8	804,92	244	5.719	2.091	339,96	339,6	656	500,9



Su Tüketimi (m³/yıl)	Birim	Türkiye				Avusturya				Brezilya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Tüketilen toplam su (Toplam çekim-toplam deşarj)	m³	147.398	139.021	130.715,86	132.675,1	0	0	19,82	6,22	4.788	5.079	6.707,81	7.227
Yüksek su stresi olan alanlar da dahil olmak üzere su riski taşıyan bölgelerdeki toplam su tüketimi	m³	147.398	139.021	130.715,86	132.675,1	0	0	0	0	4.788	5.079	6.707,81	7.227
Yüksek veya aşırı yüksek temel su stresi olan bölgelerde çekilen su oranı	Yüzde	%100	%100	%100	%100	%0	%0	%0	%0	%100	%100	%100	%100
Yüksek veya aşırı yüksek temel su stresi olan bölgelerde tüketilen su oranı	Yüzde	%100	%100	%100	%100	%0	%0	%0	%0	%100	%100	%100	%100
Su Tüketimi (m³/yıl)	Birim	ABD				Çin				Avustralya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Tüketilen toplam su (Toplam çekim-toplam deşarj)	m³	0	0	17,98	48,42	0	0	280,15	498	0	0	281,14	214,67
Yüksek su stresi olan alanlar da dahil olmak üzere su riski taşıyan bölgelerdeki toplam su tüketimi	m³	0	0	17,98	48,42	0	0	280,15	498	0	0	281,14	214,67
Yüksek veya aşırı yüksek temel su stresi olan bölgelerde çekilen su oranı	Yüzde	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100	%100
Yüksek veya aşırı yüksek temel su stresi olan bölgelerde tüketilen su oranı	Yüzde	%0	%0	%100	%100	%0	%0	%100	%100	%0	%0	%100	%100



Su Yoğunluğu (m³/yıl)	Birim	Türkiye				Avusturya				Brezilya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Su yoğunluğu oranı (Toplam su tüketimi/Toplam ciro)	Yüzde	%0,048	%0,031	%0,037	%0,040	%0	%0	%0	%0,000003	%0,011	%0,01	%0,011	%0,011
Toplam ciro	USD	305.346.166	449.713.867	357.959.973	334.212.466	126.984.000	136.479.000	200.743.000	178.344.872	41.691.000	49.487.000	59.312.000	66.740.333
Ek su yoğunluğu oranı (Toplam su tüketimi /Toplam üretilen ürün)	Yüzde	%61,4	%63,11	%52,43	%53,2	%0	%0	%0,06	%0,02	%23,14	%28,1	%26,95	%21,07
Toplam üretilen ürün	Ton	240.072	220.301	249.305	249.366	50.036,69	41.229,26	34.847,75	29.405	20.690	18.077	24.888	34.300
Su kalitesi izinleri, standartları ve düzenlemeleriyle ilgili uyumsuzluk olaylarının sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Su Yoğunluğu (m³/yıl)	Birim	ABD				Çin				Avustralya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Su yoğunluğu oranı (Toplam su tüketimi/Toplam ciro)	Yüzde	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0,001	%0,003	%0	%0	%0,001	%0,001
Toplam ciro	USD	44.473.000	62.000.000	50.627.000	54.952.127	17.237.000	17.203.000	25.292.000	18.568.794	18.469.000	18.285.000	19.914.000	20.161.464
Ek su yoğunluğu oranı (Toplam su tüketimi /Toplam üretilen ürün)	Yüzde	%0	%0	%0,18	%0,39	%0	%0	%3,18	%4,97	%0	%0	%6,06	%4,47
Toplam üretilen ürün	Ton	10.331,42	9.992,46	10.135,01	12.374	9.708	8.782	8.817	10.015	5.800	4.406	4.640	4.804
Su kalitesi izinleri, standartları ve düzenlemeleriyle ilgili uyumsuzluk olaylarının sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Atık Verileri

Türüne Göre Toplam Atık	Birim	Türkiye				Avusturya				Brezilya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Tehlikeli atıklar	Ton	1.766,59	1.643,77	1.969,83	1.976,54	143,25	107,91	394,19	424,57	67,02	99,53	146,4	198,6
Tehlikeli olmayan atıklar	Ton	6.550,06	6.568,07	6.642,14	5.646,68	2.132,86	2.896,79	902,88	881,43	326,45	433,05	646,31	493,4
Toplam radyoaktif atık miktarı	Ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Oluşan toplam atık	Ton	8.316,65	8.211,84	8.611,97	7.623,22	2.276,11	3.004,7	1.297,08	1.306	393,47	532,58	792,71	692
Türüne Göre Toplam Atık	Birim	ABD				Çin				Avustralya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Tehlikeli atıklar	Ton	85,43	134,29	0	0	0	0	0,55	0,63	0	0	0	0
Tehlikeli olmayan atıklar	Ton	144,97	159,12	216,89	377,6	96	91	152	149	118,85	100,12	124,39	70,51
Toplam radyoaktif atık miktarı	Ton	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Oluşan toplam atık	Ton	230,4	293,41	216,89	377,6	96	91	152,55	149,63	118,85	100,12	124,39	70,51

Tek Kullanımlık Plastik Atık	Birim	Türkiye				Avusturya				Brezilya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Tek kullanımlık plastik miktarı	Ton	562,36	574,18	645,18	511,24	0,36	0,36	0,36	0,36	65,29	54,66	63,25	42,64
Tek Kullanımlık Plastik Atık	Birim	ABD				Çin				Avustralya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Tek kullanımlık plastik miktarı	Ton	0,85	1,01	0,92	0,9	0	0	0,48	0,56	27,85	21,52	26,73	15,15

Bertarafa Göre Toplam Atık	Birim	Türkiye							
		2021		2022		2023		2024	
Bertaraftan Uzaklaştırılan Atık		Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan
Yeniden kullanılmak üzere hazırlanan	Ton	0	0	0	0	0	0	0	0
Geri dönüştürülmek üzere (Lisanslı firmaya giden vb.)	Ton	1.550,16	6.550,06	1.458,24	6.568,06	1.969,74	6.642,14	1.976,44	5.646,68
Diğer yöntemlerle geri kazanmak üzere	Ton	0	0	0	0	0	0	0	0
Bertaraftan uzaklaştırılan toplam atıklar	Ton	1.550,16	6.550,06	1.458,24	6.568,06	1.969,74	6.642,14	1.976,44	5.646,68
Toplam	Ton	8.100,22		8.026,3		8.611,88		7.623,12	
Bertarafa Gönderilen Atık	Birim	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan
Yakmaya giden	Ton	0	0	0	0	0	0	0	0
Düzenli depolamaya giden	Ton	216,43	0	185,54	0	0,09	0	0,099	0
Diğer bertarafa giden	Ton	0	0	0	0	0	0	0	0
Bertaraf edilen toplam atıklar	Ton	216,43	0	185,54	0	0,09	0	0,099	0
Toplam	Ton	216,43		185,54		0,09		0,099	
Bertarafa Göre Toplam Atık	Birim	Avusturya							
		2021		2022		2023		2024	
Bertaraftan Uzaklaştırılan Atık		Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan
Yeniden kullanılmak üzere hazırlanan	Ton	0	0	0	0	0	0	0	0
Geri dönüştürülmek üzere (Lisanslı firmaya giden vb.)	Ton	142,49	2.054,12	3,3	722,91	1,53	664,18	1,52	627,35
Diğer yöntemlerle geri kazanmak üzere	Ton	0	0	0	0	0	0	0	0
Bertaraftan uzaklaştırılan toplam atıklar	Ton	142,49	2.054,12	3,3	722,91	1,53	664,18	1,52	627,35
Toplam	Ton	2.196,61		726,21		665,71		628,87	
Bertarafa Gönderilen Atık	Birim	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan
Yakmaya giden	Ton	0	0	445,61	280	392,62	238,38	423,05	187,3
Düzenli depolamaya giden	Ton	0,76	78,74	0	1.552,88	0,04	0,32	0	66,78
Diğer bertarafa giden	Ton	0	0	0	0	0	0	0	0
Bertaraf edilen toplam atıklar	Ton	0,76	78,74	445,61	1.832,88	392,66	238,7	423,05	254,08
Toplam	Ton	79,5		2.278,49		631,37		677,14	



Bertarafa Göre Toplam Atık	Birim	Brezilya							
		2021		2022		2023		2024	
Bertaraftan Uzaklaştırılan Atık		Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan
Yeniden kullanılmak üzere hazırlanan	Ton	0	0	0	0	0	0	0	0
Geri dönüştürülmek üzere (Lisanslı firmaya giden vb.)	Ton	67,04	282,55	99,53	286,82	146,4	332,36	198,6	379,91
Diğer yöntemlerle geri kazanmak üzere	Ton	0	0	0	0	0	0	0	0
Bertaraftan uzaklaştırılan toplam atıklar	Ton	67,04	282,55	99,53	286,82	146,4	332,36	198,6	379,91
Toplam	Ton	349,59		386,35		478,76		578,51	
Bertarafa Gönderilen Atık	Birim	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan
Yakmaya giden	Ton	0	0	0	0	0	0	0	0
Düzenli depolamaya giden	Ton	0	43,88	0	146,23	0	313,95	0	113,49
Diğer bertarafa giden	Ton	0	0	0	0	0	0	0	0
Bertaraf edilen toplam atıklar	Ton	0	43,88	0	146,23	0	313,95	0	113,49
Toplam	Ton	43,88		146,23		313,95		113,49	
Bertarafa Göre Toplam Atık	Birim	ABD							
		2021		2022		2023		2024	
Bertaraftan Uzaklaştırılan Atık		Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan
Yeniden kullanılmak üzere hazırlanan	Ton	0	0	0	0	0	0	0	0
Geri dönüştürülmek üzere (Lisanslı firmaya giden vb.)	Ton	0	0	0	0	0	0	0	43,7
Diğer yöntemlerle geri kazanmak üzere	Ton	0	0	0	0	0	0	0	0
Bertaraftan uzaklaştırılan toplam atıklar	Ton	0	0	0	0	0	0	0	43,7
Toplam	Ton	0		0		0		43,7	
Bertarafa Gönderilen Atık	Birim	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan
Yakmaya giden	Ton	0	0	0	0	0	0	0	0
Düzenli depolamaya giden	Ton	85,43	144,97	134,29	159,12	0	216,89	0	333,9
Diğer bertarafa giden	Ton	0	0	0	0	0	0	0	0
Bertaraf edilen toplam atıklar	Ton	85,43	144,97	134,29	159,12	0	216,89	0	333,9
Toplam	Ton	230,4		293,41		216,89		333,9	



Bertarafa Göre Toplam Atık	Birim	Çin							
		2021		2022		2023		2024	
Bertaraftan Uzaklaştırılan Atık		Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan
Yeniden kullanılmak üzere hazırlanan	Ton	0	0	0	0	0	0	0	0
Geri dönüştürülmek üzere (Lisanslı firmaya giden vb.)	Ton	0	96	0	91	0	152	0	149
Diğer yöntemlerle geri kazanmak üzere	Ton	0	0	0	0	0	0	0	0
Bertaraftan uzaklaştırılan toplam atıklar	Ton	0	96	0	91	0	152	0	149
Toplam	Ton	96		91		152		149	
Bertarafa Gönderilen Atık	Birim	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan
Yakmaya giden	Ton	0	0	0	0	0,55	0	0,63	0
Düzenli depolamaya giden	Ton	0	0	0	0	0	0	0	0
Diğer bertarafa giden	Ton	0	0	0	0	0	0	0	0
Bertaraf edilen toplam atıklar	Ton	0	0	0	0	0,55	0	0,63	0
Toplam	Ton	0		0		0,55		0,63	
Bertarafa Göre Toplam Atık	Birim	Avustralya							
		2021		2022		2023		2024	
Bertaraftan Uzaklaştırılan Atık		Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan
Yeniden kullanılmak üzere hazırlanan	Ton	0	0	0	0	0	0	0	0
Geri dönüştürülmek üzere (Lisanslı firmaya giden vb.)	Ton	0	95,08	0	80,1	0	99,51	0	56,41
Diğer yöntemlerle geri kazanmak üzere	Ton	0	0	0	0	0	0	0	0
Bertaraftan uzaklaştırılan toplam atıklar	Ton	0	95,08	0	80,1	0	99,51	0	56,41
Toplam	Ton	95,08		80,1		99,51		56,41	
Bertarafa Gönderilen Atık	Birim	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan
Yakmaya giden	Ton	0	0	0	0	0	0	0	0
Düzenli depolamaya giden	Ton	0	23,77	0	20,02	0	24,88	0	0
Diğer bertarafa giden	Ton	0	0	0	0	0	0	0	14,1
Bertaraf edilen toplam atıklar	Ton	0	23,77	0	20,02	0	24,88	0	14,1
Toplam	Ton	23,77		20,02		24,88		14,1	

Atık Geri Kazanım	Birim	Türkiye				Avusturya				Brezilya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Atık geri kazanım oranı*	Yüzde	%97,4	%97,74	%100	%99,99	m.d.	%24,17	%51,32	%48,15	%88,85	%72,54	%60,4	%83,6
Atık Geri Kazanım	Birim	ABD				Çin				Avustralya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Atık geri kazanım oranı*	Yüzde	%0	%0	%0	%11,57	%100	%100	%99,64	%99,58	%80	%80	%80	%80

* Atık geri kazanım oranı=Geri dönüştürülen atık miktarı/Toplam atık miktarı

Geri Dönüştürülmeyen Atık	Birim	Türkiye				Avusturya				Brezilya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Geri dönüştürülmeyen toplam atık	Ton	216,43	184,54	0,09	0,1	m.d.	2.278,49	631,37	667,14	43,88	146,23	313,95	113,49
Geri dönüştürülmeyen atık oranı	Yüzde	%2,6	%2,26	%0	%0,001	m.d.	%75,83	%48,68	%51,85	%11,15	%27,46	%39,6	16,4
Geri Dönüştürülmeyen Atık	Birim	ABD				Çin				Avustralya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Geri dönüştürülmeyen toplam atık	Ton	230,4	293,41	216,89	333,9	0	0	0,55	0,63	23,77	20,02	24,88	14,1
Geri dönüştürülmeyen atık oranı	Yüzde	%100	%100	%100	%88,43	%0	%0	%0,36	%0,42	%20	%20	%20	%20

Çevresel Yatırımlar	Birim	2021	2022	2023	2024
Çevre Harcamaları	USD	1.088.443	1.521.184	1.778.082	1.583.384
Çevre Koruma Yatırımları	USD	458.307	250.610	679.566	1.069.585

Sosyal Performans Göstergeleri

Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	Birim	Türkiye				Avusturya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Kadın	Sayı	58	63	74	80	32	31	35	34
Kadın	Yüzde	%12,55	%11,91	%12,87	%10,3	%13,22	%13,9	%16,99	%17
Erkek	Sayı	404	466	501	697	210	192	171	166
Erkek	Yüzde	%87,45	%88,09	%87,13	%89,7	%86,78	%86,1	%83,01	%83
Diğer	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0
Açıklanmamış	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0
Toplam çalışan sayısı	Sayı	462	529	575	777	242	223	206	200
Ortalama çalışan sayısı*	Sayı	489	512	554	754	121	112	103	200
Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	Birim	Brezilya				ABD			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Kadın	Sayı	12	17	19	21	5	6	4	7
Kadın	Yüzde	%9,92	%13,49	%12,58	13,64	%14,71	%15,38	%10,81	%17,07
Erkek	Sayı	109	109	132	133	29	33	33	34
Erkek	Yüzde	%90,08	%86,51	%87,42	%86,36	%85,29	%84,62	%89,19	%82,93
Diğer	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0
Açıklanmamış	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0
Toplam çalışan sayısı	Sayı	121	126	151	154	34	39	37	41
Ortalama çalışan sayısı*	Sayı	121	126	151	154	33	40	37	40

Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	Birim	Çin				Avustralya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Kadın	Sayı	m.d.	26	24	25	3	5	6	5
Kadın	Yüzde	m.d.	%39,39	%35,29	%36,76	%21,43	%33,33	%35,29	%33,33
Erkek	Sayı	m.d.	40	44	43	11	10	11	10
Erkek	Yüzde	m.d.	%60,61	%64,71	%63,24	%78,57	%66,67	%64,71	%66,67
Diğer	Sayı	m.d.	0	0	0	0	0	0	0
Açıklanmamış	Sayı	m.d.	0	0	0	0	0	0	0
Toplam çalışan sayısı	Sayı	m.d.	66	68	68	14	15	17	15
Ortalama çalışan sayısı*	Sayı	m.d.	38	71	60	15	17	16	16
Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	Birim	Genel Toplam							
		2021	2022	2023	2024				
Kadın	Sayı	110	148	162	172				
Kadın	Yüzde	%12,6	%14,83	%15,37	%13,71				
Erkek	Sayı	763	850	892	1.083				
Erkek	Yüzde	%87,4	%85,17	%84,63	%86,29				
Diğer	Sayı	0	0	0	0				
Açıklanmamış	Sayı	0	0	0	0				
Toplam çalışan sayısı	Sayı	873	998	1.054	1.255				
Ortalama çalışan sayısı*	Sayı	779	845	932	1.224				

m.d.: Mevcut değil.



Kategori ve Cinsiyete Göre Çalışanlar (2024)	Birim	Türkiye			Avusturya		
		Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Toplam çalışan sayısı	Sayı	80	697	777	34	166	200
Daimî çalışan sayısı	Sayı	80	697	777	34	166	200
Geçici çalışan sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
Garanti edilmeyen saat çalışan sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
Tam zamanlı çalışan sayısı	Sayı	80	697	777	23	166	189
Yarı zamanlı çalışan sayısı	Sayı	0	0	0	11	0	11
Kategori ve Cinsiyete Göre Çalışanlar (2024)	Birim	Brezilya			ABD		
		Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Toplam çalışan sayısı	Sayı	21	133	154	7	34	41
Daimî çalışan sayısı	Sayı	18	126	144	7	34	41
Geçici çalışan sayısı	Sayı	3	7	10	0	0	0
Garanti edilmeyen saat çalışan sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
Tam zamanlı çalışan sayısı	Sayı	18	126	144	6	34	40
Yarı zamanlı çalışan sayısı	Sayı	3	7	10	1	0	1

Kategori ve Cinsiyete Göre Çalışanlar (2024)	Birim	Çin			Avustralya		
		Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Toplam çalışan sayısı	Sayı	25	43	68	5	14	19
Daimî çalışan sayısı	Sayı	25	43	68	5	10	15
Geçici çalışan sayısı	Sayı	0	0	0	0	4	4
Garanti edilmeyen saat çalışan sayısı	Sayı	0	0	0	0	4	4
Tam zamanlı çalışan sayısı	Sayı	25	43	68	5	9	14
Yarı zamanlı çalışan sayısı	Sayı	0	0	0	0	1	1

İşten Ayrılan Çalışanlar	Birim	Türkiye				Avusturya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Şirketten ayrılan çalışan sayısı	Sayı	114	96	107	78	31	23	58	27
İşten Ayrılan Çalışanlar	Birim	Brezilya				ABD			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Şirketten ayrılan çalışan sayısı	Sayı	20	13	22	18	12	18	8	6
İşten Ayrılan Çalışanlar	Birim	Çin				Avustralya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Şirketten ayrılan çalışan sayısı	Sayı	m.d.	10	25	10	7	4	3	5
İşten Ayrılan Çalışanlar	Birim	Genel Toplam							
		2021		2022		2023		2024	
Şirketten ayrılan çalışan sayısı	Sayı	184		164		223		144	

m.d.: Mevcut değil.



Çalışan Devri	Birim	Türkiye				Avusturya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Çalışan Devir Oranı	Yüzde	%23,31	%18,74	%19,35	%10,26	%12	%10	%29	%13,2
Çalışan Devri	Birim	Brezilya				ABD			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Çalışan Devir Oranı	Yüzde	%17	%10	%15	%12,7	%34	%44	%20	%15,21
Çalışan Devri	Birim	Çin				Avustralya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Çalışan Devir Oranı	Yüzde	m.d.	%20,3	%34,15	%16	%47	%23,57	%18,8	%29,41

m.d.: Mevcut değil.

Engelli Çalışanlar	Birim	Türkiye				Avusturya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Engelli çalışanların oranı- Tümü	Yüzde	%2,81	%2,65	%2,26	%2,57	%4,55	%4,93	%4,85	%4,5
Engelli çalışanların sayısı- Kadın	Sayı	1	1	1	1	2	2	2	2
Engelli çalışanların oranı- Kadın	Yüzde	%1,72	%1,59	%1,35	%1,25	%6,45	%6,45	%5,71	%5,88
Engelli çalışanların sayısı- Erkek	Sayı	12	13	12	19	9	9	8	7
Engelli çalışanların oranı- Erkek	Yüzde	%2,97	%2,79	%2,4	%2,73	%4,29	%4,69	%4,68	%4,22

Engelli Çalışanlar	Birim	Brezilya				ABD			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Engelli çalışanların oranı- Tümü	Yüzde	%2	%2,38	%1,99	%1,95	%0	%0	%0	%0
Engelli çalışanların sayısı- Kadın	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0
Engelli çalışanların oranı- Kadın	Yüzde	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0
Engelli çalışanların sayısı- Erkek	Sayı	3	3	3	3	0	0	0	0
Engelli çalışanların oranı- Erkek	Yüzde	%3	%2,75	%2,27	%2,26	%0	%0	%0	%0
Engelli Çalışanlar	Birim	Çin				Avustralya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Engelli çalışanların oranı- Tümü	Yüzde	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0
Engelli çalışanların sayısı- Kadın	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0
Engelli çalışanların oranı- Kadın	Yüzde	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0
Engelli çalışanların sayısı- Erkek	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0
Engelli çalışanların oranı- Erkek	Yüzde	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0



Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmelerine Katılan Çalışanlar	Birim	Türkiye				Avusturya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Kadın	Sayı	58	62	70	73	32	31	35	34
Kadın	Yüzde	%100	%98,41	%94,59	%91	%100	%100	%100	%100
Erkek	Sayı	104	132	127	127	74	70	70	72
Erkek	Yüzde	%25,74	%28,33	%25,35	%18,22	%35,24	%36,46	%40,94	%43
Daimî çalışanlar	Yüzde	%35	%37	%34	%26	%44	%45	%51	%53
Geçici çalışanlar	Yüzde	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0
Çalışan olmayanlar	Yüzde	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0
Tam zamanlı çalışanlar	Yüzde	%35	%37	%34	%26	%78	%87	%86	%89,6
Yarı zamanlı çalışanlar	Yüzde	%0	%0	%0	%0	%12	%8	%14	%10
Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmelerine Katılan Çalışanlar	Birim	Brezilya				ABD			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Kadın	Sayı	0	0	0	6	4	6	4	6
Kadın	Yüzde	%0	%0	%0	%29	%80	%100	%100	%86
Erkek	Sayı	0	0	0	31	15	20	19	20
Erkek	Yüzde	%0	%0	%0	%23	%52	%61	%58	%59
Daimî çalışanlar	Yüzde	%0	%0	%0	%26	%56	%67	%62	%63
Geçici çalışanlar	Yüzde	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0
Çalışan olmayanlar	Yüzde	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0
Tam zamanlı çalışanlar	Yüzde	%0	%0	%0	%26	%56	%67	%62	%63
Yarı zamanlı çalışanlar	Yüzde	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0

Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmelerine Katılan Çalışanlar	Birim	Çin				Avustralya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Kadın	Sayı	m.d.	15	14	15	3	5	6	5
Kadın	Yüzde	m.d.	%57,69	%58,33	%60	%100	%100	%100	%100
Erkek	Sayı	m.d.	18	17	18	11	10	11	10
Erkek	Yüzde	m.d.	%45	%38,64	%42	%100	%100	%100	%100
Daimî çalışanlar	Yüzde	m.d.	%50	%46	%49	%100	%100	%100	%100
Geçici çalışanlar	Yüzde	m.d.	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0
Çalışan olmayanlar	Yüzde	m.d.	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%0
Tam zamanlı çalışanlar	Yüzde	m.d.	%50	%49	%49	%100	%100	%100	%100
Yarı zamanlı çalışanlar	Yüzde	m.d.	%0	%0	%0	%0	%0	%0	%100

m.d.: Mevcut değil.



Çalışan Başına ve Cinsiyete Göre Ortalama Eğitim Saati	Birim	Türkiye				Avusturya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Çalışan başına - Kadın	Saat	30	35	30	51	0,09	0,04	0,05	5,18
Çalışan başına - Erkek	Saat	60	40	57	43	0,01	0,01	0,01	5,12
Çalışan başına- Tüm çalışanlar	Saat	58	52	56	51	0,01	0,01	0,01	5,13
Üst düzey yönetim	Saat	13	24	38	33	0	0	0	0
Orta düzey yönetim	Saat	30	45	80	61	3,63	22,84	27,53	14,6
Teknik personel	Saat	m.d.	m.d.	m.d.	79	m.d.	m.d.	m.d.	4,47
İdari personel	Saat	59	61	53	60	15,28	11,69	14,53	5,42
Üretim personeli	Saat	57	43	62	50	2,67	0,74	1,65	3,29
Çalışan Başına ve Cinsiyete Göre Ortalama Eğitim Saati	Birim	Brezilya				ABD			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Çalışan başına - Kadın	Saat	m.d.	m.d.	31	62	1,7	1,8	1,8	2,2
Çalışan başına - Erkek	Saat	m.d.	m.d.	17	21	5,7	5,7	5,3	5,7
Çalışan başına- Tüm çalışanlar	Saat	m.d.	m.d.	18	27	6,3	6,3	6,2	7,1
Üst düzey yönetim	Saat	m.d.	m.d.	65	52	1	1	1	1
Orta düzey yönetim	Saat	m.d.	m.d.	60	19	1,4	1,6	1,5	1,6
Teknik personel	Saat	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
İdari personel	Saat	m.d.	m.d.	9	42	1,2	1,5	1,3	1,6
Üretim personeli	Saat	m.d.	m.d.	33	19	12,7	13,1	13,4	13,6

Çalışan Başına ve Cinsiyete Göre Ortalama Eğitim Saati	Birim	Çin				Avustralya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Çalışan başına - Kadın	Saat	m.d.	2	2	2	0	2,2	1,4	5
Çalışan başına - Erkek	Saat	m.d.	2	2	2	0	2,2	1,4	2,4
Çalışan başına- Tüm çalışanlar	Saat	m.d.	2	2	2	0	2,2	1,4	3
Üst düzey yönetim	Saat	m.d.	2	2	2	0	2	2	1
Orta düzey yönetim	Saat	m.d.	2	2	2	0	4	2	3
Teknik personel	Saat	m.d.	2	2	2	m.d.	20	20	m.d.
İdari personel	Saat	m.d.	2	2	2	0	6	6	7
Üretim personeli	Saat	m.d.	2	2	2	0	5	5	4

m.d.: Mevcut değil.

Diğer Çalışanlar	Birim	Türkiye				Avusturya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Şirketin bordrosunda olmayan çalışanların sayısı*	Saat	0	0	0	0	11	9	3	0
Diğer Çalışanlar	Birim	Brezilya				ABD			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Şirketin bordrosunda olmayan çalışanların sayısı*	Saat	0	0	0	1	0	1	5	1
Diğer Çalışanlar	Birim	Çin				Avustralya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Şirketin bordrosunda olmayan çalışanların sayısı*	Saat	0	0	0	0	0	0	0	3

* Serbest meslek sahibi kişiler ve sözleşme ile her tesis içinde hizmet veren alt yüklenicilerin toplam çalışan sayısı



Toplu İş Sözleşmesi Kapsamı	Birim	Türkiye		Avusturya	
		2023	2024	2023	2024
Toplam çalışan sayısı	Sayı	575	777	206	200
Kapsanan sayı	Sayı	375	577	206	200
Toplam içindeki oran	Yüzde	%65	%74	%100	%100
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamı	Birim	Brezilya		ABD	
		2023	2024	2023	2024
Toplam çalışan sayısı	Sayı	151	154	37	41
Kapsanan sayı	Sayı	143	143	13	13
Toplam içindeki oran	Yüzde	%95	%93	%35	%32
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamı	Birim	Çin		Avustralya	
		2023	2024	2023	2024
Toplam çalışan sayısı	Sayı	68	68	17	15
Kapsanan sayı	Sayı	0	0	0	0
Toplam içindeki oran	Yüzde	%0	%0	%0	%0

Toplu Sözleşme Kapsamı-2024			
Kapsama Oranı	Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki çalışanların oranı	Çalışanlar – AEA* İçi (Toplam çalışanların %10'undan fazlasını temsil eden 50'den fazla çalışanı olan ülkeler için)	Çalışanlar – AEA Dışı (Toplam çalışanların %10'undan fazlasını temsil eden 50'den fazla çalışanı olan bölgeler için tahmin)
%0-19	Çin %0 Avustralya %0	-	-
%20-39	ABD %32	-	-
%40-59	-	-	-
%60-79	Türkiye %72	-	-
%80-100	Avusturya %100 Brezilya %93	Avusturya	Türkiye Brezilya

* Avrupa Ekonomik Alanı

Üst Yönetim Seviyesindeki Çalışan Sayısı (kişi sayısı) Cinsinden Cinsiyet Dağılımı	Birim	Türkiye				Avusturya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Kadın	Sayı	1	1	0	0	1	1	0	0
Erkek	Sayı	6	7	8	8	4	4	5	4
Toplam	Sayı	7	8	8	8	5	5	5	4
Üst Yönetim Seviyesindeki Çalışanların Oransal Olarak Cinsiyet Dağılımı	Birim	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Kadın	Yüzde	%14,3	%12,5	%0	%0	%20	%20	%0	%0
Erkek	Yüzde	%85,7	%87,5	%100	%100	%80	%80	%100	%100

Üst Yönetim Seviyesindeki Çalışan Sayısı (kişi sayısı) Cinsinden Cinsiyet Dağılımı	Birim	Brezilya				ABD			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Kadın	Sayı	1	1	1	1	3	3	2	2
Erkek	Sayı	5	5	5	6	4	4	5	5
Toplam	Sayı	6	6	6	7	7	7	7	7
Üst Yönetim Seviyesindeki Çalışanların Oransal Olarak Cinsiyet Dağılımı	Birim	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Kadın	Yüzde	%17	%17	%17	%14	%43	%43	%40	%29
Erkek	Yüzde	%83	%83	%83	%86	%57	%57	%60	%71
Üst Yönetim Seviyesindeki Çalışan Sayısı (kişi sayısı) Cinsinden Cinsiyet Dağılımı	Birim	Çin				Avustralya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Kadın	Sayı	m.d.	3	3	3	1	1	1	1
Erkek	Sayı	m.d.	13	13	5	3	2	3	3
Toplam	Sayı	m.d.	16	16	8	4	3	4	4
Üst Yönetim Seviyesindeki Çalışanların Oransal Olarak Cinsiyet Dağılımı	Birim	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Kadın	Yüzde	m.d.	%18,75	%18,75	%37,5	%25	%33	%25	%25
Erkek	Yüzde	m.d.	%81,25	%81,25	%62,5	%75	%67	%75	%75

Yaş Grubuna Göre Çalışan Dağılımı	Birim	Türkiye				Avusturya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
30 yaşın altında	Sayı	126	153	170	201	63	33	36	33
30 yaşın altında	Oran	%27,3	%28,9	%29,6	%25,87	%26	%15	%17	%17
30 ila 50 yaş arası	Sayı	317	358	389	541	111	102	94	96
30 ila 50 yaş arası	Oran	%68,6	%67,7	%67,7	%69,63	%46	%46	%46	%48
50 yaşın üzerinde	Sayı	19	18	16	35	68	88	76	71
50 yaşın üzerinde	Oran	%4,1	%3,4	%2,8	%4,5	%28	%39	%37	%36
Yaş Grubuna Göre Çalışan Dağılımı	Birim	Brezilya				ABD			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
30 yaşın altında	Sayı	12	16	19	24	3	3	1	8
30 yaşın altında	Oran	%10	%13	%13	%16	%60	%50	%25	%20
30 ila 50 yaş arası	Sayı	86	86	97	95	2	3	3	21
30 ila 50 yaş arası	Oran	%71	%68	%64	%62	%40	%50	%75	%51
50 yaşın üzerinde	Sayı	23	24	35	35	0	0	0	12
50 yaşın üzerinde	Oran	%19	%19	%23	%23	%0	%0	%0	%29
Yaş Grubuna Göre Çalışan Dağılımı	Birim	Çin				Avustralya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
30 yaşın altında	Sayı	m.d.	9	9	8	5	4	2	1
30 yaşın altında	Oran	m.d.	%13,6	%13,2	%11,76	%36	%27	%12	%7
30 ila 50 yaş arası	Sayı	m.d.	48	50	50	6	8	11	12
30 ila 50 yaş arası	Oran	m.d.	%72,7	%73,5	%73,53	%43	%53	%65	%80
50 yaşın üzerinde	Sayı	m.d.	9	9	10	3	3	4	2
50 yaşın üzerinde	Oran	m.d.	%13,6	%13,2	%14,71	%21	%20	%24	%13

m.d.: Mevcut değil.



Uygulanabilir yeterli ücret seviyesinin altında ücret alan çalışanların yüzdesi	Birim	2022	2023	2024
Türkiye	Oran	%0	%0	%0
Avusturya	Oran	m.d.	m.d.	m.d.
Brezilya	Oran	m.d.	m.d.	%0
ABD	Oran	%0	%0	%0
Çin	Oran	%0	%0	%0
Avustralya	Oran	m.d.	m.d.	%0
Yeterli ücretin altında ücret alan, çalışan olmayanların yüzdesi	Birim	2022	2023	2024
Türkiye	Oran	%0	%0	%0
Avusturya	Oran	%100	%100	%100
Brezilya	Oran	m.d.	m.d.	%0
ABD	Oran	%100	%100	%100
Çin	Oran	%0	%0	%0
Avustralya	Oran	m.d.	m.d.	%100

m.d.: Mevcut değil.

Ücret Farkı (Yıllık toplam ücret oranı) *	Birim	2022	2023	2024
Türkiye	Oran	%0	%0	%9,7
Avusturya	Oran	%2,78	%2,68	%2,78
Brezilya	Oran	%9,9	%9,5	%8,7
ABD	Oran	%0	%0	%0
Çin	Oran	%5,35	%5,46	%5,33
Avustralya	Oran	m.d.	m.d.	%11,64

*Yıllık toplam ücret oranı formülü: İşletmenin en yüksek ücret alan bireyinin yıllık toplam ücreti/Ortalama çalışanın yıllık toplam ücreti (en yüksek ücret alan kişi hariç)

m.d.: Mevcut değil.

Sosyal Koruma	Türkiye		Avusturya		Brezilya	
Beyaz Yaka	Kamu	Şirket Özel	Kamu	Şirket Özel	Kamu	Şirket Özel
Hastalık	X	X	X	X	X	-
İşsizlik	X	-	X	-	X	-
İş kazası ve edinilmiş sakatlık	X	X	X	-	X	-
Ebeveynlik izni	-	X	X	-	X	-
Emeklilik	-	X	X	X	X	-
Mavi Yaka	Kamu	Şirket Özel	Kamu	Şirket Özel	Kamu	Şirket Özel
Hastalık	X	X	X	X	X	-
İşsizlik	X	-	X	-	X	-
İş kazası ve edinilmiş sakatlık	X	X	X	-	X	-
Ebeveynlik izni	-	X	X	-	X	-
Emeklilik	-	X	X	X	X	-
Sosyal Koruma	ABD		Çin		Avustralya	
Beyaz Yaka	Kamu	Şirket Özel	Kamu	Şirket Özel	Kamu	Şirket Özel
Hastalık	-	X	X	-	X	X
İşsizlik	X	-	X	-	X	-
İş kazası ve edinilmiş sakatlık	-	X	X	-	X	-
Ebeveynlik izni	X	-	X	-	X	-
Emeklilik	X	X	X	-	X	-
Mavi Yaka	Kamu	Şirket Özel	Kamu	Şirket Özel	Kamu	Şirket Özel
Hastalık	-	X	X	-	X	-
İşsizlik	X	-	X	-	X	-
İş kazası ve edinilmiş sakatlık	-	X	X	-	X	-
Ebeveynlik izni	X	-	X	-	X	-
Emeklilik	X	X	X	-	X	-



İş-Yaşam Dengesi	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
Aile ile ilgili izin alma hakkına sahip çalışanlar	Sayı	529	575	777	223	206	200
Aile ile ilgili izin alma hakkına sahip çalışanların yüzdesi	Oran	%100	%100	%100	%100	%100	%100
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanlar - Tümü	Sayı	56	69	98	43	42	35
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanların yüzdesi- Tümü	Oran	%11	%12	%13	%19	%20	%18
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanlar- Kadın	Sayı	8	12	11	8	13	12
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanların yüzdesi- Kadın	Oran	%2	%2	%11	%4	%6	%6
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanlar- Erkek	Sayı	48	57	87	35	29	23
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanların yüzdesi- Erkek	Oran	%9	%10	%11	%16	%14	%12
İş-Yaşam Dengesi	Birim	Brezilya			ABD		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
Aile ile ilgili izin alma hakkına sahip çalışanlar	Sayı	118	142	143	37	35	36
Aile ile ilgili izin alma hakkına sahip çalışanların yüzdesi	Oran	%94	%94	%93	%95	%95	%88
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanlar - Tümü	Sayı	2	5	3	0	0	0
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanların yüzdesi- Tümü	Oran	%2	%4	%2	%0	%0	%0
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanlar- Kadın	Sayı	2	0	1	0	0	0
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanların yüzdesi- Kadın	Oran	%2	%0	%1	%0	%0	%0
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanlar- Erkek	Sayı	0	5	2	0	0	0
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanların yüzdesi- Erkek	Oran	%0	%4	%1	%0	%0	%0

İş-Yaşam Dengesi	Birim	Çin			Avustralya		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
Aile ile ilgili izin alma hakkına sahip çalışanlar	Sayı	0	0	0	11	13	13
Aile ile ilgili izin alma hakkına sahip çalışanların yüzdesi	Oran	%0	%0	%0	%73	%76	%87
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanlar - Tümü	Sayı	0	0	0	11	13	13
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanların yüzdesi- Tümü	Oran	%0	%0	%0	%100	%100	%100
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanlar- Kadın	Sayı	0	0	0	5	5	5
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanların yüzdesi- Kadın	Oran	%0	%0	%0	%45	%38	%38
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanlar- Erkek	Sayı	0	0	0	6	8	8
Aile ile ilgili izin kullanan hak sahibi çalışanların yüzdesi- Erkek	Oran	%0	%0	%0	%55	%62	%62



Olaylar, Şikayetler ve Ciddi İnsan Hakları Etkileri	Birim	Türkiye				Avusturya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Raporlama döneminde bildirilen taciz dâhil ayrımcılık olaylarının toplam sayısı *2023'te bir tanesi teyit edilmiştir.	Sayı	0	5	9*	0	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Kendi iş gücündeki kişilerin endişelerini dile getirmeleri için kanallar aracılığıyla (şikâyet mekanizmaları dâhil) gönderilen şikayetlerin sayısı	Sayı	0	17	17	1	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
OECD Çok Uluslu Şirketler için Ulusal İrtibat Noktalarına yapılan şikayetlerin sayısı	Sayı	0	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Sosyal haklar ve insan hakları unsurlarına ilişkin ihlallerden kaynaklanan maddi para cezaları, cezalar ve tazminat tutarları	Parasal	0	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Kendi iş gücüyle bağlantılı ciddi insan hakları sorunları ve olaylarının sayısı	Sayı	0	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
BM Kılavuz İlkeleri ve OECD Çok Uluslu Şirketler Kılavuz İlkelerine uyulmaması durumunda kendi iş gücüyle bağlantılı ciddi insan hakları sorunları ve olayların sayısı	Sayı	0	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Kendi iş gücüyle bağlantılı ciddi insan hakları sorunları ve olaylara ilişkin para cezaları, yaptırımlar ve tazminatların miktarı	Parasal	0	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Şirketin, etkilenenler için telafi sağlamada rol oynadığı, şirket dışında gerçekleşen, ciddi insan hakları vakalarının sayısı	Sayı	0	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.

Olaylar, Şikayetler ve Ciddi İnsan Hakları Etkileri	Birim	Brezilya				ABD			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Raporlama döneminde bildirilen taciz dâhil ayrımcılık olaylarının toplam sayısı *2023'te bir tanesi teyit edilmiştir.	Sayı	m.d.	0	0	0	0	0	0	0
Kendi iş gücündeki kişilerin endişelerini dile getirmeleri için kanallar aracılığıyla (şikâyet mekanizmaları dâhil) gönderilen şikayetlerin sayısı	Sayı	m.d.	0	1	1	0	0	0	0
OECD Çok Uluslu Şirketler için Ulusal İrtibat Noktalarına yapılan şikayetlerin sayısı	Sayı	m.d.	0	0	0	0	0	0	0
Sosyal haklar ve insan hakları unsurlarına ilişkin ihlallerden kaynaklanan maddi para cezaları, cezalar ve tazminat tutarları	Parasal	m.d.	0	0	0	0	0	0	0
Kendi iş gücüyle bağlantılı ciddi insan hakları sorunları ve olaylarının sayısı	Sayı	m.d.	0	0	0	0	0	0	0
BM Kılavuz İlkeleri ve OECD Çok Uluslu Şirketler Kılavuz İlkelerine uyulmaması durumunda kendi iş gücüyle bağlantılı ciddi insan hakları sorunları ve olayların sayısı	Sayı	m.d.	0	0	0	0	0	0	0
Kendi iş gücüyle bağlantılı ciddi insan hakları sorunları ve olaylara ilişkin para cezaları, yaptırımlar ve tazminatların miktarı	Parasal	m.d.	0	0	0	0	0	0	0
Şirketin, etkilenenler için telafi sağlamada rol oynadığı, şirket dışında gerçekleşen, ciddi insan hakları vakalarının sayısı	Sayı	m.d.	0	0	0	0	0	0	0

m.d.: Mevcut değil.



Olaylar, Şikayetler ve Ciddi İnsan Hakları Etkileri	Birim	Çin				Avustralya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Raporlama döneminde bildirilen taciz dâhil ayrımcılık olaylarının toplam sayısı *2023'te bir tanesi teyit edilmiştir.	Sayı	m.d.	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.	0
Kendi iş gücündeki kişilerin endişelerini dile getirmeleri için kanallar aracılığıyla (şikâyet mekanizmaları dâhil) gönderilen şikayetlerin sayısı	Sayı	m.d.	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.	0
OECD Çok Uluslu Şirketler için Ulusal İrtibat Noktalarına yapılan şikayetlerin sayısı	Sayı	m.d.	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.	0
Sosyal haklar ve insan hakları unsurlarına ilişkin ihlallerden kaynaklanan maddi para cezaları, cezalar ve tazminat tutarları	Parasal	m.d.	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.	0
Kendi iş gücüyle bağlantılı ciddi insan hakları sorunları ve olaylarının sayısı	Sayı	m.d.	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.	0
BM Kılavuz İlkeleri ve OECD Çok Uluslu Şirketler Kılavuz İlkelerine uyulmaması durumunda kendi iş gücüyle bağlantılı ciddi insan hakları sorunları ve olayların sayısı	Sayı	m.d.	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.	0
Kendi iş gücüyle bağlantılı ciddi insan hakları sorunları ve olaylara ilişkin para cezaları, yaptırımlar ve tazminatların miktarı	Parasal	m.d.	0	0	0	0	0	0	0
Şirketin, etkilenenler için telafi sağlamada rol oynadığı, şirket dışında gerçekleşen, ciddi insan hakları vakalarının sayısı	Sayı	m.d.	0	0	0	0	0	0	0

m.d.: Mevcut değil.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri	Birim	Türkiye				Avusturya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Yasal gerekliliklere ve (veya) tanınmış standartlara veya kılavuzlara dayanan ve dâhili olarak denetlenen ve (veya) harici taraflarca denetlenen veya sertifikalandırılan sağlık ve güvenlik yönetim sistemi kapsamındaki kendi iş gücünün oranı	Yüzde	100	100	100	100	100	100	100	100
İşle ilgili yaralanmalar sonucu kendi iş gücünde meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0
İşle ilgili hastalıklar nedeniyle kendi iş gücünde meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0
Teşebbüsün sahalarında çalışan diğer işçilerin işle ilgili yaralanmaları sonucu meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0
Teşebbüsün sahalarında çalışan diğer işçilerin işle ilgili hastalıkları sonucu meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0
Kendi iş gücü için kaydedilebilir iş kazası sayısı	Sayı	26	13	4	4	21	13	3	2
Kendi iş gücü için kaydedilebilir iş kazası oranı	Yüzde	18,67	8,79	2,65	2,58	51,72	36,92	9,58	6,99
Çalışanların kayıt altına alınabilir işle ilgili hastalık vakalarının sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0
Tesis içinde hizmet veren alt işveren çalışanlarına dair kayıt altına alınabilir işle ilgili hastalık vakalarının sayısı	Sayı	m.d.	m.d.	m.d.	0	m.d.	m.d.	m.d.	0
Kendi iş gücündeki çalışanlara dair işle ilgili yaralanmalar ve işle ilgili kazalardan kaynaklanan ölümler, işle ilgili hastalıklar ve hastalıklardan kaynaklanan ölümler nedeniyle kaybedilen gün sayısı	Sayı	580	447	96	83	387	141	112	23
Tesis içinde hizmet veren alt işveren çalışanlarına dair işle ilgili yaralanmalar ve işle ilgili kazalardan kaynaklanan ölümler, işle ilgili hastalıklar ve hastalıklardan kaynaklanan ölümler nedeniyle kaybedilen gün sayısı	Sayı	m.d.	m.d.	m.d.	0	m.d.	m.d.	m.d.	0
Eski kendi iş gücü arasında tespit edilen kayıt altına alınabilir işle ilgili hastalık vakalarının sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0
Doğrudan çalışanlar için toplam kaydedilebilir olay oranı (TRIR) (SASB)*	Yüzde	18,67	8,79	2,65	2,58	51,72	36,92	9,58	6,99
Sözleşmeli çalışanlar için toplam kaydedilebilir olay oranı (TRIR) (SASB)*	Yüzde	m.d.	m.d.	m.d.	0	m.d.	m.d.	m.d.	0
Doğrudan çalışanlar için ölüm oranı (SASB)**	Yüzde	0	0	0	0	0	0	0	0
Sözleşmeli çalışanlar için ölüm oranı (SASB)**	Yüzde	0	0	0	0	0	0	0	0

m.d.: Mevcut değil.



İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri	Birim	Brezilya				ABD			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Yasal gerekliliklere ve (veya) tanınmış standartlara veya kılavuzlara dayanan ve dâhili olarak denetlenen ve (veya) harici taraflarca denetlenen veya sertifikalandırılan sağlık ve güvenlik yönetim sistemi kapsamındaki kendi iş gücünün oranı	Yüzde	100	100	100	100	100	100	100	100
İşle ilgili yaralanmalar sonucu kendi iş gücünde meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0
İşle ilgili hastalıklar nedeniyle kendi iş gücünde meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0
Teşebbüsün sahalarında çalışan diğer işçilerin işle ilgili yaralanmaları sonucu meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0
Teşebbüsün sahalarında çalışan diğer işçilerin işle ilgili hastalıkları sonucu meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0
Kendi iş gücü için kaydedilebilir iş kazası sayısı	Sayı	1	1	1	0	0	0	2	0
Kendi iş gücü için kaydedilebilir iş kazası oranı	Yüzde	4,13	4,22	3,61	0	0	0	25,21	0
Çalışanların kayıt altına alınabilir işle ilgili hastalık vakalarının sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0
Tesis içinde hizmet veren alt işveren çalışanlarına dair kayıt altına alınabilir işle ilgili hastalık vakalarının sayısı	Sayı	m.d.	m.d.	m.d.	0	m.d.	m.d.	m.d.	0
Kendi iş gücündeki çalışanlara dair işle ilgili yaralanmalar ve işle ilgili kazalardan kaynaklanan ölümler, işle ilgili hastalıklar ve hastalıklardan kaynaklanan ölümler nedeniyle kaybedilen gün sayısı	Sayı	68	56	15	0	0	0	29	0
Tesis içinde hizmet veren alt işveren çalışanlarına dair işle ilgili yaralanmalar ve işle ilgili kazalardan kaynaklanan ölümler, işle ilgili hastalıklar ve hastalıklardan kaynaklanan ölümler nedeniyle kaybedilen gün sayısı	Sayı	m.d.	m.d.	m.d.	0	m.d.	m.d.	m.d.	0
Eski kendi iş gücü arasında tespit edilen kayıt altına alınabilir işle ilgili hastalık vakalarının sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0
Doğrudan çalışanlar için toplam kaydedilebilir olay oranı (TRIR) (SASB)*	Yüzde	4,13	4,22	3,61	0	0	0	25,21	0
Sözleşmeli çalışanlar için toplam kaydedilebilir olay oranı (TRIR) (SASB)*	Yüzde	m.d.	m.d.	m.d.	0	m.d.	m.d.	m.d.	0
Doğrudan çalışanlar için ölüm oranı (SASB)**	Yüzde	0	0	0	0	0	0	0	0
Sözleşmeli çalışanlar için ölüm oranı (SASB)**	Yüzde	0	0	0	0	0	0	0	0

m.d.: Mevcut değil.



İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri	Birim	Çin				Avustralya			
		2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Yasal gerekliliklere ve (veya) tanınmış standartlara veya kılavuzlara dayanan ve dâhili olarak denetlenen ve (veya) harici taraflarca denetlenen veya sertifikalandırılan sağlık ve güvenlik yönetim sistemi kapsamındaki kendi iş gücünün oranı	Yüzde	100	100	100	100	100	100	100	100
İşle ilgili yaralanmalar sonucu kendi iş gücünde meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0
İşle ilgili hastalıklar nedeniyle kendi iş gücünde meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0
Teşebbüsün sahalarında çalışan diğer işçilerin işle ilgili yaralanmaları sonucu meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0
Teşebbüsün sahalarında çalışan diğer işçilerin işle ilgili hastalıkları sonucu meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0
Kendi iş gücü için kaydedilebilir iş kazası sayısı	Sayı	0	0	1	0	0	1	1	1
Kendi iş gücü için kaydedilebilir iş kazası oranı	Yüzde	0	0	5,3	0	0	34,98	36,88	33,36
Çalışanların kayıt altına alınabilir işle ilgili hastalık vakalarının sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0
Tesis içinde hizmet veren alt işveren çalışanlarına dair kayıt altına alınabilir işle ilgili hastalık vakalarının sayısı	Sayı	m.d.	m.d.	m.d.	0	m.d.	m.d.	m.d.	1
Kendi iş gücündeki çalışanlara dair işle ilgili yaralanmalar ve işle ilgili kazalardan kaynaklanan ölümler, işle ilgili hastalıklar ve hastalıklardan kaynaklanan ölümler nedeniyle kaybedilen gün sayısı	Sayı	0	0	15	0	0	25	2	22
Tesis içinde hizmet veren alt işveren çalışanlarına dair işle ilgili yaralanmalar ve işle ilgili kazalardan kaynaklanan ölümler, işle ilgili hastalıklar ve hastalıklardan kaynaklanan ölümler nedeniyle kaybedilen gün sayısı	Sayı	m.d.	m.d.	m.d.	0	m.d.	m.d.	m.d.	11
Eski kendi iş gücü arasında tespit edilen kayıt altına alınabilir işle ilgili hastalık vakalarının sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0	0	0
Doğrudan çalışanlar için toplam kaydedilebilir olay oranı (TRIR) (SASB)*	Yüzde	0	0	5,3	0	0	34,98	36,88	33,36
Sözleşmeli çalışanlar için toplam kaydedilebilir olay oranı (TRIR) (SASB)*	Yüzde	m.d.	m.d.	m.d.	0	m.d.	m.d.	m.d.	106,19
Doğrudan çalışanlar için ölüm oranı (SASB)**	Yüzde	0	0	0	0	0	0	0	0
Sözleşmeli çalışanlar için ölüm oranı (SASB)**	Yüzde	0	0	0	0	0	0	0	0

*SASB'ye göre doğrudan çalışanlar = Kendi iş gücü

*SASB Doğrudan çalışanlar ve sözleşmeli çalışanlar için toplam kaydedilebilir kaza oranı (TRIR): (istatistik sayısı × 200.000) / çalışılan saat

**SASB Doğrudan çalışanlar ve sözleşmeli çalışanlar için ölüm oranı: (istatistik sayısı × 200.000) / çalışılan saat

m.d.: Mevcut değil.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Birim	Türkiye			Avusturya		
Tedarikçi Sayıları		2022	2023	2024	2022	2023	2024
Toplam tedarikçi sayısı	Sayı	796	765	953	m.d.	m.d.	357
Toplam YEREL tedarikçi sayısı	Sayı	691	664	820	m.d.	m.d.	141
YEREL tedarikçilerin toplam tedarikçiler içindeki yüzdesi	Oran	%86,8	%86,8	%86	m.d.	m.d.	%39,5
Tedarikçi Ödemeleri	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	USD	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	69.347.693
YEREL tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	USD	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	6.266.607
YEREL tedarikçilere yapılan ödemelerin toplam tedarikçi ödemeleri içindeki yüzdesi	Oran	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	%9
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Birim	Brezilya			ABD		
Tedarikçi Sayıları		2022	2023	2024	2022	2023	2024
Toplam tedarikçi sayısı	Sayı	m.d.	m.d.	598	m.d.	m.d.	253
Toplam YEREL tedarikçi sayısı	Sayı	m.d.	m.d.	553	m.d.	m.d.	205
YEREL tedarikçilerin toplam tedarikçiler içindeki yüzdesi	Oran	m.d.	m.d.	%92,5	m.d.	m.d.	%81
Tedarikçi Ödemeleri	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	USD	m.d.	m.d.	37.640.023	m.d.	m.d.	59.630.177
YEREL tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	USD	m.d.	m.d.	16.945.334	m.d.	m.d.	42.283.961
YEREL tedarikçilere yapılan ödemelerin toplam tedarikçi ödemeleri içindeki yüzdesi	Oran	m.d.	m.d.	%45	m.d.	m.d.	%70,9
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Birim	Çin			Avustralya		
Tedarikçi Sayıları		2022	2023	2024	2022	2023	2024
Toplam tedarikçi sayısı	Sayı	m.d.	m.d.	81	50	52	54
Toplam YEREL tedarikçi sayısı	Sayı	m.d.	m.d.	76	18	18	18
YEREL tedarikçilerin toplam tedarikçiler içindeki yüzdesi	Oran	m.d.	m.d.	%93,8	%36	%34,6	%33,3
Tedarikçi Ödemeleri	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	USD	m.d.	m.d.	15.549.571	12.684.874	10.093.114	10.711.678
YEREL tedarikçilere yapılan toplam ödemeler	USD	m.d.	m.d.	12.652.135	3.716.418	2.834.106	2.000.465
YEREL tedarikçilere yapılan ödemelerin toplam tedarikçi ödemeleri içindeki yüzdesi	Oran	m.d.	m.d.	%81,4	%29,3	%28,1	%18,7

m.d.: Mevcut değil.



2024 Yılında Tedarikçilerle İlgili Önemli Değişiklikler	Türkiye		Avusturya		Brezilya	
	Yurt Dışı	Yurt İçi (YEREL)	Yurt Dışı	Yurt İçi (YEREL)	Yurt Dışı	Yurt İçi (YEREL)
İş ilişkisi kesilen tedarikçi sayısı	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	0	0
Yeni çalışılmaya başlanacak tedarikçi sayısı	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	0	16
2024 Yılında Tedarikçilerle İlgili Önemli Değişiklikler	ABD		Çin		Avustralya	
	Yurt Dışı	Yurt İçi (YEREL)	Yurt Dışı	Yurt İçi (YEREL)	Yurt Dışı	Yurt İçi (YEREL)
İş ilişkisi kesilen tedarikçi sayısı	0	0	0	0	0	0
Yeni çalışılmaya başlanacak tedarikçi sayısı	m.d.	m.d.	0	8	2	0

Satın Alma Harcamalarının Dağılımı 2024	Türkiye		Avusturya		Brezilya	
	Oran	Meblağ (USD)	Oran	Meblağ (USD)	Oran	Meblağ (USD)
Ham madde ve malzeme giderleri	m.d.	m.d.	%89	61.608.905	%84	37.638.297
Paketleme	m.d.	mod.	%1	829.424	%2	884.010
Enerji	m.d.	m.d.	-	-	%2	704.348
Diğer ürün ve hizmetler	m.d.	m.d.	%10	6.909.363	%12	5.527.609
Yönetim giderleri	m.d.	m.d.	-	-	%0	222.609
Diğer	m.d.	m.d.	-	-	%0	0
Toplam	m.d.	m.d.	%100	63.347.693	%100	44.976.872
Satın Alma Harcamalarının Dağılımı 2024	ABD		Çin		Avustralya	
	Oran	Meblağ (USD)	Oran	Meblağ (USD)	Oran	Meblağ (USD)
Ham madde ve malzeme giderleri	%81,64	41.067.129	%75,88	1.554.976	%75,74	10.711.678
Paketleme	%0,89	446.276	%15,45	316.567	%0,62	88.240
Enerji	%0,29	144.267	%5,63	115.300	%0,55	77.928
Diğer ürün ve hizmetler	%0,94	475.067	%0	0	%22,47	3.178.060
Yönetim giderleri	%16,24	8.167.583	%0	0	%0,62	87.244
Diğer	%0	0	%3,05	62.500	%0	0
Toplam	%100	50.300.262	%100	2.049.343	%100	14.143.150

m.d.: Mevcut değil.



Sürdürülebilir Satın Alma Performansı Raporu	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
Sosyal denetim gereği tespit edilen riskli tedarikçilerin yüzdesi	Oran	%0	%0	%0	m.d.	m.d.	%0
Çevresel denetim gereği tespit edilen riskli tedarikçilerin yüzdesi	Oran	%0	%0	%0	m.d.	m.d.	%0
Hedeflenen tedarikçiler içerisinde sürdürülebilirlik değerlendirmesinden geçen tedarikçi yüzdesi	Oran	%0	%0	%0	m.d.	%0	%0
Yıllık denetim planı doğrultusunda denetimleri tamamlanan ham madde tedarikçilerimizin yüzdesi	Oran	%41	%47	%58	m.d.	%0	%0
İnsan hakları kapsamında değerlendirilen tedarikçi sayısı	Sayı	67	173	0	m.d.	m.d.	0
Tedarikçi İş Etiği Beyannamesini imzalayan tedarikçi yüzdesi	Oran	%8,42	%22,61	%0	m.d.	m.d.	%0
Satın alma ekipleri (ve satın alma yetkisine sahip diğer çalışanlar) içinde, sürdürülebilir satın alma eğitimine katılanların yüzdesi	Oran	%0	%0	%0	m.d.	%0	%0
Sürdürülebilir Satın Alma Performansı Raporu	Birim	Brezilya			ABD		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
Sosyal denetim gereği tespit edilen riskli tedarikçilerin yüzdesi	Oran	m.d.	m.d.	%0	m.d.	m.d.	%0
Çevresel denetim gereği tespit edilen riskli tedarikçilerin yüzdesi	Oran	m.d.	m.d.	%0	m.d.	m.d.	%0
Hedeflenen tedarikçiler içerisinde sürdürülebilirlik değerlendirmesinden geçen tedarikçi yüzdesi	Oran	m.d.	m.d.	%0	m.d.	m.d.	%0
Yıllık denetim planı doğrultusunda denetimleri tamamlanan ham madde tedarikçilerimizin yüzdesi	Oran	m.d.	m.d.	%51	m.d.	m.d.	%0
İnsan hakları kapsamında değerlendirilen tedarikçi sayısı	Sayı	m.d.	m.d.	126	m.d.	m.d.	0
Tedarikçi İş Etiği Beyannamesini imzalayan tedarikçi yüzdesi	Oran	m.d.	m.d.	%21,07	m.d.	m.d.	%0
Satın alma ekipleri (ve satın alma yetkisine sahip diğer çalışanlar) içinde, sürdürülebilir satın alma eğitimine katılanların yüzdesi	Oran	m.d.	m.d.	%0	m.d.	m.d.	%0

Sürdürülebilir Satın Alma Performansı Raporu	Birim	Çin			Avustralya		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
Sosyal denetim gereği tespit edilen riskli tedarikçilerin yüzdesi	Oran	m.d.	m.d.	%0	m.d.	m.d.	%0
Çevresel denetim gereği tespit edilen riskli tedarikçilerin yüzdesi	Oran	m.d.	m.d.	%0	m.d.	m.d.	%0
Hedeflenen tedarikçiler içerisinde sürdürülebilirlik değerlendirmesinden geçen tedarikçi yüzdesi	Oran	m.d.	m.d.	%0	m.d.	m.d.	%0
Yıllık denetim planı doğrultusunda denetimleri tamamlanan ham madde tedarikçilerimizin yüzdesi	Oran	m.d.	m.d.	%66	m.d.	m.d.	%0
İnsan hakları kapsamında değerlendirilen tedarikçi sayısı	Sayı	m.d.	m.d.	0	m.d.	m.d.	0
Tedarikçi İş Etiği Beyannamesini imzalayan tedarikçi yüzdesi	Oran	m.d.	m.d.	%0	m.d.	m.d.	%0
Satın alma ekipleri (ve satın alma yetkisine sahip diğer çalışanlar) içinde, sürdürülebilir satın alma eğitimine katılanların yüzdesi	Oran	m.d.	m.d.	%0	m.d.	m.d.	%0

m.d.: Mevcut değil.

Dış Denetim ve/veya Doğrulama Raporu

Tüm tesislerimizin su ayak izi ve emisyon doğrulama raporlarına aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.

<https://akdenizchemson.com/auditandverificationreports/>



Greenhouse Gas Verification Statement

The inventory of Greenhouse Gas emissions of

AKDENİZ CHEMSON KİMYA SAN. TİC. A.Ş./TURKEY.

has been verified in accordance with GHG Protocol as meeting the requirements of.

GHG PROTOCOL

Scope 1 Emissions	55.715,09 tCO ₂ e
Scope 2 Location Based Emissions	24.729,02 tCO ₂ e
Scope 2 Location Market Emissions	24.729,02 tCO ₂ e
Scope 3 Emissions	550.114,26 tCO ₂ e
Total GHG Location Based Emissions	630.558,37 tCO₂e
Total GHG Location Market Emissions	630.558,37 tCO₂e
Category 1 Purchased goods and services	417.414,79 tCO ₂ e
Category 2 Capital goods	1.690,17 tCO ₂ e
Category 3 Fuel- and energy-related activities	18.945,45 tCO ₂ e
Category 4 Upstream transportation and distribution	59.159,37 tCO ₂ e
Category 5 Waste generated in operations	134,51 tCO ₂ e
Category 6 Business travel	206,33 tCO ₂ e
Category 7 Employee commuting	2.960,73 tCO ₂ e
Category 8 Upstream leased assets	0,35 tCO ₂ e
Category 9 Downstream transportation and distribution	49.602,56 tCO ₂ e
Category 10 Processing of sold products	- tCO ₂ e
Category 11 Use of sold products	- tCO ₂ e
Category 12 End-of-life treatment of sold products	- tCO ₂ e
Category 13 Downstream leased assets	- tCO ₂ e
Category 14 Franchises	- tCO ₂ e
Category 15 Investments	- tCO ₂ e

Level of Assurance

Reporting Period

Verification Report Date / Version

Statement No

: Reasonable

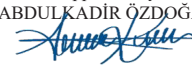
: 01.01.2024 - 31.12.2024

: 05.12.2025 / 01

: UC/YS/25-174

Approved by

ABDULKADİR ÖZDOĞAN



Unity Doğrulama Mühendislik Hizmetleri Ltd. Şti.

Mehmet Akif Ersoy Mah. 350 Sk. Profits B Blok No:3 İç Kapı No:57 Yenimahalle/ANKARA

E-mail: info@unitycert.com.tr Web: www.unitycert.com.tr



Water Footprint Verification Statement

AKDENİZ CHEMSON KİMYA SAN. TİC. A.Ş./TURKEY

has been verified in accordance with ISO 14046:2014 as meeting the requirements of

ISO 14046:2014

TYPES OF WATER SUPPLY	WATER USE	DISCHARGE
Surface Water (m ³ /year)	48.311,00	-
Groundwater (m ³ /year)	552.122,00	-
Other receiving bodies (sea water etc.) (m ³ /year)	-	-
3rd Party (m ³ /year)	-	467.757,90
Mass Balance (m ³ /year)	132.675,10	

Level of Assurance

Reporting Period

Verification Report Date / Version

Statement No

: Reasonable

: 01.01.2024 -31.12.2024

: 04.11.2025 / 01

: UC/YS/25-181

Approved by

ABDULKADİR ÖZDOĞAN



Unity Doğrulama Mühendislik Hizmetleri Ltd. Şti.

Mehmet Akif Ersoy Mah. 350 Sk. Profits B Blok No:3 İç Kapı No:57 Yenimahalle/ANKARA

E-mail: info@unitycert.com.tr Web: www.unitycert.com.tr

İletişim

Raporlamaya Dâhil Edilen Tesisler			
Tesis Adı	Ülke	Adres	Telefon
Akdeniz Chemson Kimya San. Tic. A.Ş.	Türkiye (Genel Merkez)	Kemalpaşa O.S.B. Mah. İzmir-Kemalpaşa Asfaltı Cad. No:45 35735 Kemalpaşa İzmir / Türkiye	+(90) 232 877 01 44
Akdeniz Chemson Additives A.G.	Avusturya	Industriestrasse 19 9601 Arnoldstein	+43/4255-2226
Akdeniz Chemson Aditivos Ltda.	Brezilya	Av. Brazil, 4.633 – Distrito Industrial CEP 13505-600 Rio Claro-SP	+55/19-3522-2200
Akdeniz Chemson Additives Inc.	ABD	7825 Holstein Avenue Philadelphia, PA 19153	+1/215-754-5900
Akdeniz Chemson Additives (Zhejiang) Co. LTD	Çin	No. 68, Shabu Road, Heping Town, Changxing County, Huzhou City 313103 Huzhou – Zhejiang – China	+86-572-6618166
Akdeniz Chemson Additives Pacific Pty. Ltd.	Avustralya	Unit 3, 2 Capicure Drive Eastern Creek NSW 2766 9NX	+61/2-9620-1575
Akdeniz Chemson Additives GmbH	Almanya	Hermann-Heinrich- Gossen-Str. 3 50858 Köln	+49/2234-2003-0
Akdeniz Chemson Additives Ltd.	Birleşik Krallık	Suite 9C Kingfisher Way, Silverlink Business Park Wallsend, Tyne and Wear NE28 9NX	+44/191-259-7000

Rapor İletişimi



Berna Buzcugil
İnovasyon ve Sürdürülebilirlik Müdürü
berna.buzcugil@akdenizchemson.com
+(90) 232 877 01 44

Baran Ardağ
Kurumsal İletişim Yöneticisi
baran.ardag@akdenizchemson.com
+(90) 232 877 01 44



info@akdenizchemson.com www.akdenizchemson.com



akdenizchemson



/company/akdeniz-chemson



/akdenizchemson

Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Raporlama Danışmanı



Sercom Danışmanlık
www.sercomconsulting.com
info@sercomconsulting.com

Sorularınız için



Akdeniz Chemson Kimya San. Tic. A.Ş.
Telefon +(90) 232 877 01 44
Fax +(90) 232 877 01 50
Adres: Kemalpaşa O.S.B. Mah. İzmir-Kemalpaşa Asfaltı Cad. No: 45 35735
Kemalpaşa - İzmir / Türkiye

Rapora ilişkin görüş, öneri ve geri bildirimlerinizi
innovationandsustainability@akdenizchemson.com adresine iletebilirsiniz.

