



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2024





Sumário

| | |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3 | Sobre Nosso Relatório |
| 4 | MENSAGENS PARA NOSSOS PARCEIROS |
| 5 | Mensagem do Gerente Geral |
| 6 | Mensagem do Comitê de Sustentabilidade |
| 7 | PERFIL CORPORATIVO |
| 9 | Akdeniz Chemson em Números |
| 10 | Akdeniz Chemson do Passado ao Presente |
| 13 | Produtos e Serviços |
| 16 | GOVERNANÇA |
| 17 | Estrutura de Governança de Sustentabilidade e Mudanças Climáticas |
| 19 | Ética e Conformidade Empresarial |
| 23 | ESTRATÉGIA |
| 24 | Análise de impactos, riscos, oportunidades e métricas no setor químico |
| 27 | O Processo de Identificação de Prioridades Estratégicas Relacionadas à Sustentabilidade |
| 29 | Reflexões Financeiras dos Riscos de Sustentabilidade |
| 30 | Impactos e riscos relacionados à Sustentabilidade (Dupla Materialidade) |
| 31 | O processo de identificação de riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas |
| 32 | Riscos Físicos Relacionados às Mudanças Climáticas |
| 33 | Riscos de Transição Relacionados às Mudanças Climáticas |
| 34 | Implicações Financeiras dos Riscos Relacionados às Mudanças Climáticas |
| 35 | Oportunidades relacionadas às Mudanças Climáticas |
| 36 | Sustentabilidade e impactos das mudanças climáticas na cadeia de valor |
| 38 | GERENCIAMENTO DE RISCOS |
| 39 | Processos de Gerenciamento de Riscos |
| 41 | Gestão de Riscos de Sustentabilidade |
| 42 | Gestão de riscos relacionados às mudanças climáticas |



| | |
|-----|-------------------------------------------------------------------------|
| 44 | MÉTRICAS E METAS |
| 45 | Medição e Monitoramento |
| 47 | Nossas metas sociais relacionadas à sustentabilidade |
| 48 | Resiliência e nosso roteiro de descarbonização |
| 50 | Nossos Objetivos Estratégicos (Curto, Médio e Longo Prazo) |
| 52 | NOSSAS AÇÕES SOBRE METAS AMBIENTAIS |
| 53 | Gestão de energia |
| 55 | Emissões de gases de efeito estufa |
| 56 | Gestão de água |
| 57 | Resíduos e materiais perigosos |
| 59 | Reciclagem de Materiais |
| 60 | NOSSAS AÇÕES EM RELAÇÃO AOS NOSSOS OBJETIVOS SOCIAIS |
| 61 | Saúde e segurança ocupacional |
| 66 | Gerenciamento de Incidentes/Accidentes Críticos |
| 68 | Direitos humanos (trabalhistas) |
| 73 | Treinamento e Desenvolvimento, Diversidade e Igualdade de Oportunidades |
| 80 | NOSSAS AÇÕES EM NOSSAS METAS ESG INTERLIGADAS |
| 81 | Design e Ciclo de Vida do Produto |
| 87 | Segurança e privacidade de dados e informações |
| 89 | Cadeia de Suprimentos Sustentável |
| 91 | ANEXO |
| 92 | Explicações adicionais sobre a Análise de Materialidade |
| 93 | Explicações sobre Tópicos Excluídos da Materialidade |
| 93 | Plataformas de Comunicação com os Stakeholders |
| 94 | Nossas contribuições para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável |
| 95 | Iniciativas e Certificações Internacionais |
| 97 | Associações e Colaborações |
| 98 | Indicadores de Desempenho Ambiental |
| 115 | Indicadores de Desempenho Social |
| 132 | Relatório de Auditoria Externa e/ou Verificação |
| 133 | Contato |

Sobre Nosso Relatório

Compartilhamos com todos os nossos stakeholders internos e externos os impactos que surgem como resultado de nossas atividades no meio ambiente e na sociedade, os reflexos desses impactos no desempenho financeiro da nossa empresa e as medidas que tomamos para medir, monitorar e melhorar com processos de definição de metas relacionados à sua gestão e lhes dar a oportunidade de avaliar nosso desempenho por meio do nosso Relatório de Sustentabilidade, cuja terceira edição publicamos neste ano.

Como Akdeniz Chemson, oferecemos produtos e serviços para todos os setores onde o policloreto de vinila (PVC) é utilizado, e operamos em nossa unidade de produção localizada em cinco continentes e seis países diferentes. Continuamos a atender às necessidades de diferentes setores com os produtos que desenvolvemos para aplicações não PVC. Compartilhamos com todos os nossos stakeholders internos e externos os impactos que surgem como resultado de nossas atividades no meio ambiente e na sociedade, os reflexos desses impactos no desempenho financeiro da nossa empresa e as medidas que tomamos para medir, monitorar e melhorar com processos de definição de metas relacionados à sua gestão e lhes dar a oportunidade de avaliar nosso desempenho por meio do nosso Relatório de Sustentabilidade, cuja terceira edição publicamos neste ano.

Escopo, Período e Limites dos Tópicos Prioritários do Relatório

As informações neste relatório abrangem as atividades da Akdeniz Chemson entre 1º de janeiro de 2024 e 31 de dezembro de 2024 e as instalações da Akdeniz Chemson Turquia, Akdeniz Chemson Áustria, Akdeniz Chemson Brasil, Akdeniz Chemson EUA,

Akdeniz Chemson China e Akdeniz Chemson Austrália. Também incluímos dados dos últimos três anos para acompanhar as tendências.

Padrões de Relatórios

O relatório foi preparado de acordo com a metodologia de avaliação de dupla materialidade do Padrão Europeu de Relatórios de Sustentabilidade (ESRS). Além do ESRS, levamos em consideração os princípios de materialidade, envolvimento das partes interessadas, escopo da sustentabilidade e integridade das Normas da Global Reporting Initiative (GRI).

Ao selecionar os indicadores de desempenho, levamos em consideração os indicadores definidos nas Normas Europeias de Relatórios de Sustentabilidade (ESRS) e nas Normas da Global Reporting Initiative (GRI).

Também consideramos os indicadores de desempenho incluídos nas normas setoriais do Sustainability Accounting Standards Board (SASB), conforme recomendado pelo International Sustainability Standards Board (ISSB), estabelecido pela International Financial Reporting Standards (IFRS) Foundation, que desenvolveu as normas globais de relatórios de sustentabilidade IFRS S1 e IFRS S2.

Guia do Usuário do Relatório



Você pode acessar as seções relevantes clicando nos títulos listados no Sumário.



Você pode retornar ao Sumário a qualquer momento clicando no ícone da página inicial disponível em cada página.



Ao longo do relatório, você pode acessar fontes relacionadas clicando nos títulos em negrito e sublinhados que contêm hiperlinks.

Auditória

Os dados e informações no relatório, além dos cálculos de carbono e água, não foram submetidos a nenhum processo de auditoria externa independente..

Nosso próximo Relatório

Nosso quarto relatório de sustentabilidade, no qual compartilharemos nosso desempenho para 2025, terá o mesmo escopo que o deste ano e pretendemos publicá-lo no primeiro semestre de 2026, no máximo.

01

MENSAGENS PARA NOSSOS PARCEIROS

Este relatório não é apenas um resumo do período que acabamos de concluir, mas também um reflexo do nosso compromisso com o futuro e da nossa determinação coletiva em alcançar o sucesso juntos.



Mensagem do Gerente Geral

Assumir a responsabilidade por um futuro mais sustentável



Nossa rede de produção, que abrange cinco continentes, e nossa avançada estrutura de integração vertical nos tornam um fabricante mais resiliente e mais ágil.

Caros Parceiros,

O ano de 2024 inaugurou um novo capítulo na jornada de sustentabilidade da Akdeniz Chemson. Este ano, nos destacamos não só pelos nossos resultados financeiros, mas também pelo valor que criamos para o ambiente, para as pessoas e para o futuro.

Na indústria química, que está no centro da transformação global, a crescente conscientização ambiental, as restrições de recursos, os modelos de produção impulsionados pela tecnologia e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável remodelaram o setor, assim como transformaram as indústrias em todo o mundo. Como parte dessa transformação, assumimos nossa responsabilidade e reformulamos nossas práticas comerciais.

Durante esse período, como um passo significativo que orienta nossa visão de exportação sustentável, nos tornamos uma das primeiras empresas químicas turcas a aderir ao Programa de Responsabilidade implementado pelo Ministério do Comércio. Este programa, baseado nos princípios da produção ecologicamente correta, da responsabilidade ética e da transformação verde, não só aumenta a nossa competitividade nos mercados internacionais, como

também desempenha um papel fundamental na concretização do nosso objetivo de marca sustentável.

Em 2024, também fizemos progressos tangíveis na transição para energia limpa. Com a conclusão bem-sucedida dos testes de biomassa em nossa unidade de Izmir, passamos a utilizar 10% de biomassa. Essa transformação contribuiu para nossas metas de redução de emissões de carbono, ao mesmo tempo que abriu caminho para nossos investimentos em energias renováveis. Ao desenvolver projetos de eficiência energética e hídrica, juntamente com planos de redução de resíduos, preparamos a infraestrutura que será implementada em 2025.

No âmbito da sustentabilidade social, desenvolvemos novas estratégias para aumentar a proporção de funcionárias, reduzir a rotatividade de pessoal e garantir a igualdade salarial. Criamos plataformas de treinamento corporativo focadas em ética, meio ambiente, direitos humanos e responsabilidade social. Para fortalecer nossa cultura de saúde e segurança ocupacional, ampliamos o treinamento de resposta a desastres e integrarmos nossa abordagem de segurança de processos em todas as instalações.

Mantendo nossa liderança em estabilizantes e aditivos para PVC, continuamos a expandir nosso portfólio de química sustentável com produtos para aplicações que não envolvem PVC. Nossa rede de produção, que abrange cinco continentes, e nossa avançada estrutura de integração vertical nos tornam um fabricante mais resiliente e mais ágil.

Este relatório não é apenas um resumo do período que acabamos de concluir, mas também um reflexo do nosso compromisso com o futuro e da nossa determinação coletiva em alcançar o sucesso juntos.

Nesta jornada rumo a um mundo mais habitável, expresso minha sincera gratidão a todos os nossos colegas, parceiros de negócios e partes interessadas.

Olhamos para o futuro com esperança e confiança, porque sabemos que estamos juntos nessa. Atenciosamente,

Şahin SAYLIK
Gerente Geral

Mensagem do Comitê de Sustentabilidade

Caros Parceiros,

Consideramos nossa abordagem de sustentabilidade como uma mentalidade de gestão totalmente integrada a todos os processos da nossa empresa. Como Comitê de Sustentabilidade da Akdeniz Chemson, o trabalho que realizamos ao longo de 2024 forneceu indicadores significativos do progresso que fizemos para colocar essa abordagem em prática.

Uma de nossas principais prioridades durante o ano foi garantir as transições operacionais na transformação energética. Nesse contexto, os testes de combustão de biomassa realizados em nossa unidade de produção em Izmir foram concluídos com sucesso, atingindo uma taxa de utilização de biomassa de 10%. Este desenvolvimento contribuiu de forma concreta para o nosso objetivo de aumentar a participação de fontes renováveis em nosso portfólio energético, além de representar um marco importante em nosso plano para a redução das emissões de carbono.

Na área de gestão de recursos, concluímos estudos preliminares sobre eficiência energética, redução do consumo de água e gestão de resíduos. O ano de 2024 serviu como um período em que foram realizadas análises de viabilidade e impacto desses projetos e os preparativos de infraestrutura foram definidos. Os processos de coordenação interdepartamental também foram estruturados para projetos com previsão de implementação a partir de 2025.

Como parte integrante de nossa estratégia de sustentabilidade focada no ser humano e na cultura, foram desenvolvidas políticas sociais centradas na inclusão e na satisfação dos funcionários. Foram criados planos de ação afirmativa para aumentar a proporção de funcionárias, enquanto novas iniciativas em comunicação interna, desenvolvimento e engajamento foram implementadas para reduzir a rotatividade de pessoal. Além disso, foram concluídas análises sobre a igualdade salarial entre gêneros e identificadas áreas que precisam de melhorias.

Foram criadas infraestruturas de formação digital que abrangem todos os colaboradores nas áreas da ética, do ambiente, dos direitos humanos e da responsabilidade social. Os programas de treinamento progrediam por meio de módulos obrigatórios e opcionais.

Em relação à saúde e segurança ocupacional, os treinamentos de resposta a desastres foram padronizados e implementados em todas as unidades, em consonância com nossa meta de zero acidentes, enquanto as iniciativas de conscientização sobre segurança de processos foram priorizadas.

Todos esses esforços demonstram que nossa instituição não só é capaz de desenvolver estratégias, mas também de gerenciar e monitorar processos com eficácia. Como comissão,

O ano de 2024 foi marcado pela incorporação sistemática do foco em sustentabilidade em toda a empresa, com políticas traduzidas em ações e integradas permanentemente à nossa cultura corporativa.



monitoramos regularmente nosso desempenho em sustentabilidade com base em critérios mensuráveis e garantimos a conformidade com as normas nacionais e internacionais.

O ano de 2024 foi marcado pela incorporação sistemática do foco em sustentabilidade em toda a empresa, com políticas traduzidas em ações e integradas permanentemente à nossa cultura corporativa.

Nesse sentido, continuaremos a honrar nosso compromisso com o futuro com determinação, apoiando a melhoria contínua nas áreas ambiental, social e de governança (ESG).

Comitê de Sustentabilidade Akdeniz Chemson

02

PERFIL CORPORATIVO

Como Akdeniz Chemson, operamos em cinco continentes e seis países com nossos 1.250 funcionários, produzindo produtos químicos industriais sustentáveis e mantendo uma extensa rede de distribuição. Continuamos a gerar valor para a vida como uma empresa global que faz a diferença e preza pelo respeito às pessoas e à natureza com nossa tecnologia inovadora e orientada para soluções.



Programa* Responsible®

Liderança em conformidade com o Pacto Ecológico Europeu: O objetivo da Akdeniz Chemson é aderir ao Programa Responsible®

Como Akdeniz Chemson, temos como objetivo ser a primeira empresa aceita no Programa Responsible®, implementado pelo Ministério do Comércio da República da Turquia para apoiar as empresas no desenvolvimento de suas estratégias de sustentabilidade em linha com a adaptação ao Green Deal. O Roadmap de Sustentabilidade a ser desenvolvido no âmbito do programa apoiará a Akdeniz Chemson no alcance de seus objetivos de responsabilidade ambiental e de desenvolvimento corporativo.

No âmbito do projeto:

- A análise da situação atual será concluída.
- O plano de conformidade com o Green Deal e as fichas do projeto serão elaborados.
- Os projetos a serem submetidos ao Ministério do Comércio serão avaliados.
- Os projetos aprovados serão elegíveis para receber incentivos.

Isso contribuirá para fortalecer a liderança da Akdeniz Chemson em produção sustentável e gestão ambiental.

*O programa Responsible® entrou em vigor em 26 de junho de 2024, em conformidade com o Pacto Ecológico Europeu. As empresas que atendem aos critérios de sustentabilidade recebem apoio de consultoria no âmbito deste programa. As empresas selecionadas pelo Ministério do Comércio da República da Turquia receberão o direito de usar o selo da marca Responsible®. O selo Responsible® destaca-se como um padrão de qualidade que certifica a competência das empresas em sustentabilidade.



Como Akdeniz Chemson, temos como objetivo ser a primeira empresa aceita no Programa Responsible® Program.

Akdeniz Chemson em Números

Graças ao nosso modelo de negócios baseado tanto na lucratividade quanto no crescimento sustentável, foco no cliente, estrutura financeira sólida, sistema de produção integrado, recursos humanos ágeis e abordagem inovadora, estamos entre os principais fabricantes mundiais de aditivos poliméricos na indústria de plásticos. Somos também líderes mundiais em estabilizantes de PVC.

Em 2024, continuamos a gerar valor para todos os nossos stakeholders internos e externos por meio de nossos seis elementos de capital, guiados por nossos princípios éticos de negócios. Além do nosso capital financeiro e de produção, o nosso capital social e de relacionamento, que engloba a nossa talentosa força de trabalho e a nossa cadeia de fornecimento responsável, reflete a força da nossa empresa. Nossa capital intelectual, enriquecido por uma abordagem inovadora em relação a produtos ecologicamente corretos, e nosso capital natural, que buscamos utilizar da maneira mais eficiente possível, juntos formam a base do nosso sucesso.



Nosso Relatório de Sustentabilidade conquistou o segundo lugar no prêmio internacional ARC Awards!

Nosso segundo relatório de sustentabilidade, publicado em 2024 e abrangendo os anos de 2021, 2022 e 2023, recebeu o Prêmio Prata na categoria Relatório de Sustentabilidade e Cidadania no International ARC Awards – conhecido como o “Oscar dos Relatórios Anuais”. Este ano, a competição contou com relatórios de 1.375 empresas de 28 países.

Corporativo/Governança

6 Países em 5 Continentes*



265º lugar

Pesquisa das, 500 Maiores Empresas Industriais na ISO Turquia



Cerca de 115 países

Geografias de Vendas



412 mil toneladas

Capacidade de produção



2º lugar

(Setor químico)
Competição ‘Estrelas da Exportação’
pela União de Exportadores do Egeu
(Desempenho de Exportação em 2024)

Meio Ambiente

88.85%

Taxa de Resíduos Reciclados*



2,6 milhões de dólares

Despesas Ambientais*

12 Produtos

Produtos com análise de ciclo de vida concluída em 2024



1,033,904 kWh

Nossa economia de eletricidade
(Turquia)



Social



13.71%
Taxa de Participação Feminina na Força de Trabalho



58%

Taxa de Fornecedores de Matéria-Prima Auditados (Turquia)



3 projetos de P&D

Projetos aprovados e concluídos pelo Ministério da Indústria e Tecnologia da República da Turquia



86%

Proporção de Fornecedores Locais (Turquia)



51 Horas

Horas de treinamento por funcionário (Turquia)

Akdeniz Chemson do Passado ao Presente

Na Akdeniz Chemson, produzimos não apenas estabilizantes de PVC, mas também aditivos relacionados em nossas instalações. Com nossa capacidade de produção verticalmente integrada, operamos como um “ponto de atendimento único” em todo o mundo, visando atender a todas as necessidades de formulação de nossos clientes.

Nossa história começou em 1942 em Wallsend, perto de Newcastle upon Tyne, na Inglaterra, quando a Cookson começou a produzir estabilizantes para PVC flexível. Pouco tempo depois, Cookson inaugurou uma unidade fabril em Sydney, na Austrália. Em 1976, a Akdeniz Kimya foi fundada em Izmir como uma empresa envolvida na produção e venda de estabilizantes de PVC e outros produtos químicos industriais. Em 1986, a fabricante alemã de estabilizantes Chemetall e o grupo britânico Cookson for-

maram uma joint venture, combinando suas operações sob o nome Chemson, e transferiram sua sede para a região de Frankfurt am Main, na Alemanha. A empresa iniciou suas operações por meio de suas instalações na Alemanha, no Reino Unido e na Austrália.

Em 2000, como resultado do processo de fusão e aquisição, a Chemson Polymer-Additive AG foi estabelecida em Arnoldstein, na Áustria. Tendo iniciado suas operações em Esmirna, em 1976, a Akdeniz Kimya passou a integrar o Grupo de Empresas Ordu

Yardımlaşma Kurumu [OYAK], na Turquia, em 2012. No ano seguinte, o Grupo Chemson também passou a fazer parte da OYAK. Graças à sua estrutura corporativa robusta, abordagem de gestão transparente, forte infraestrutura financeira e compromisso com o crescimento no setor químico, a OYAK contribuiu significativamente para o desenvolvimento e a produção de soluções inovadoras por ambas as empresas..

Em outubro de 2020, essas duas marcas fortes se fundiram sob o nome Akdeniz Chemson, tornando-se uma das principais fabricantes de aditivos de polímeros do mundo e líder global de mercado de produtos estabilizantes de PVC.

Na Akdeniz Chemson, produzimos a maior parte de nossas matérias-primas internamente e realizamos uma produção verticalmente integrada em instalações de última geração. Graças à infraestrutura, continuamos nossas operações como um ponto único de atendimento para todas as necessidades de formulação de nossos clientes em todo o mundo.

Na Akdeniz Chemson, com uma visão abrangente de melhoria contínua em qualidade, recursos humanos e sustentabilidade, produzimos estabilizantes de PVC, bem como aditivos relacionados, em nossas instalações e lideramos nosso setor com nossos investimentos.

Tanto no mercado local quanto no internacional, construímos uma marca forte e confiável por meio da qualidade de nossos produtos e de nossa abordagem voltada para as pessoas e o meio ambiente. Isso nos permitiu gerenciar com sucesso nosso modelo de negócios sustentável.

- Europa**
- 📍 Turquia
 - 📍 Áustria
 - 📍 Alemanha
 - 📍 Reino Unido

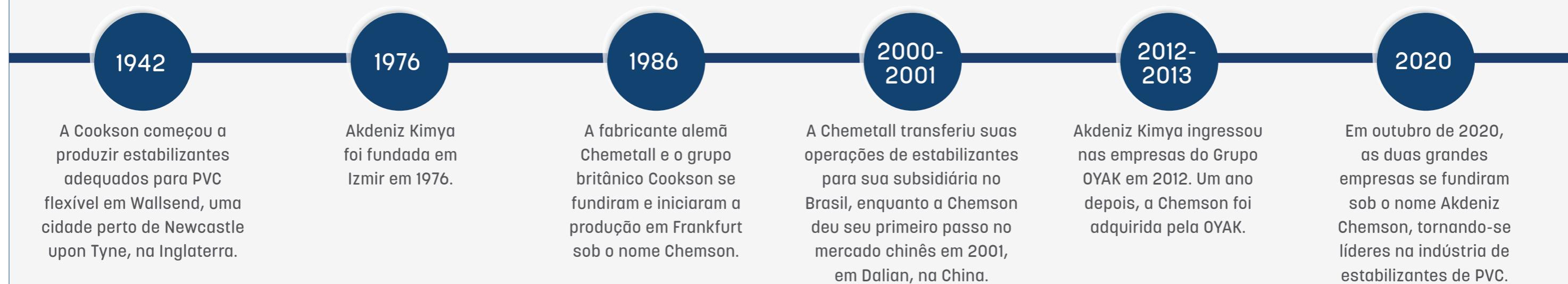
- América**
- 📍 Brasil
 - 📍 EUA

- Ásia-Pacífico**
- 📍 Austrália
 - 📍 China

- 📍 Unidade de Produção
- 📍 Escritório de Vendas



Nossos marcos corporativos



Nossos marcos de sustentabilidade





Instalações da Akdeniz Chemson

Turquia



EUA



Áustria



China

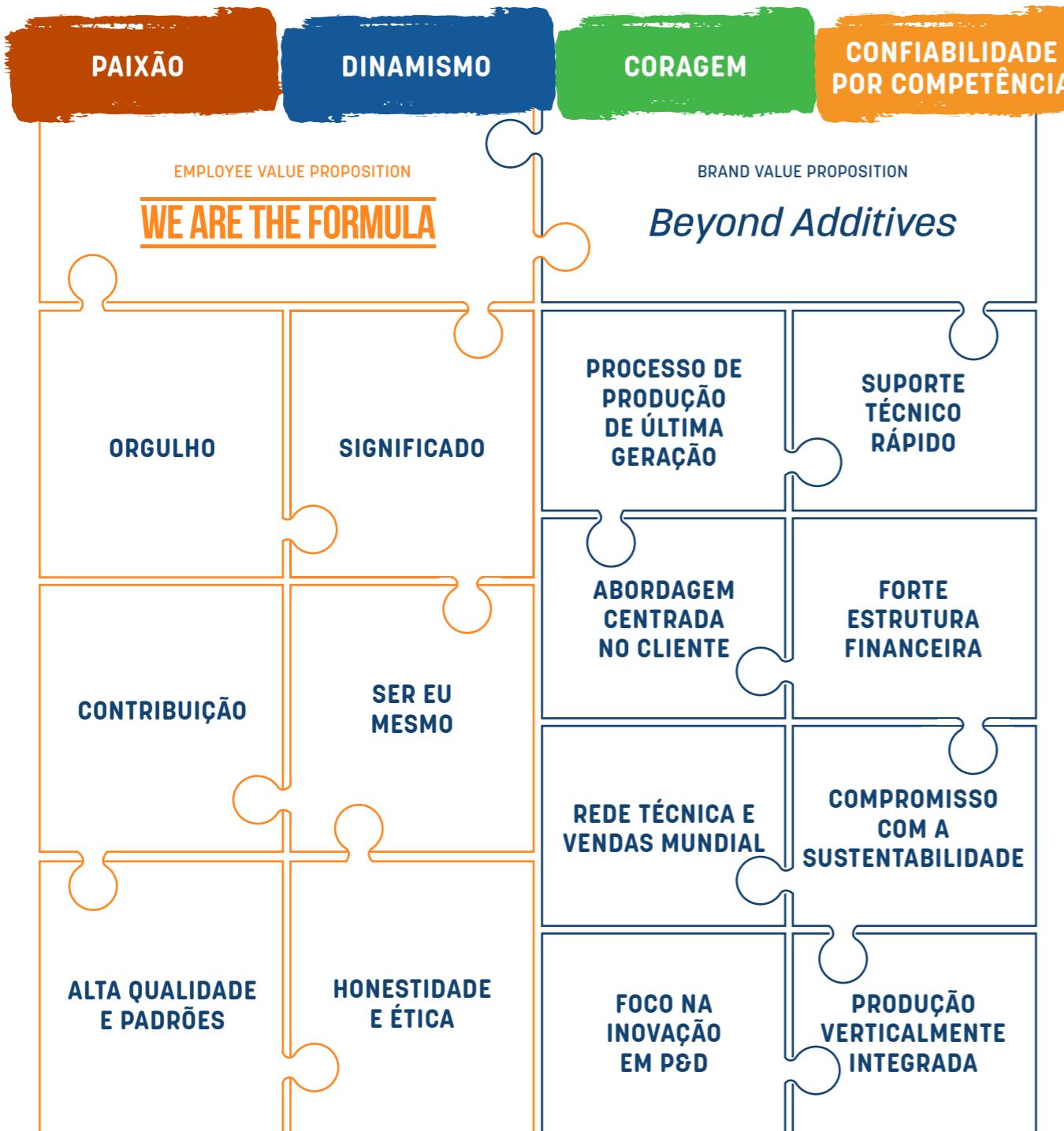


Brasil



Austrália





Produtos e Serviços

Na Akdeniz Chemson, onde priorizamos a qualidade, a inovação e a sustentabilidade, não apenas produzimos estabilizantes e aditivos para PVC, mas também expandimos anualmente nosso portfólio de produtos para aplicações que não envolvem PVC. Oferecemos aos nossos clientes soluções personalizadas com nossos sistemas de produção de última geração.

Dos cabos elétricos aos perfis de janelas, dos revestimentos de piso aos produtos médicos, o PVC está presente em muitas áreas de nossas vidas, tornando a vida moderna mais segura e confortável. É de extrema importância que os aditivos utilizados na produção de PVC sejam ecologicamente corretos e sustentáveis.

Isso ocorre porque esses aditivos não apenas determinam o desempenho do produto final, mas também influenciam diretamente seu impacto ambiental.

Na Akdeniz Chemson, grande parte do nosso portfólio de produtos consiste em estabilizantes e aditivos para PVC. Essas substâncias são componentes essenciais que tornam possível o processamento do PVC, proporcionando estabilidade térmica adequada e protegendo os produtos finais

contra calor, radiação UV e impactos mecânicos. Esses aditivos desempenham um papel crucial não apenas durante o processo de produção, mas também para garantir a longevidade e a confiabilidade dos produtos finais.

Como um dos principais fabricantes de aditivos de polímeros do mundo e líder do mercado global de estabilizantes de PVC, focamos em qualidade, inovação e sustentabilidade. Com nossa ampla gama de produtos, infraestrutura de produção avançada e abordagem orientada para o cliente, oferecemos soluções personalizadas e competitivas aos nossos parceiros. Além dos nossos aditivos para PVC, continuamos a expandir anualmente o nosso portfólio de produtos desenvolvidos para aplicações sem PVC, respondendo às necessidades em constante evolução do mercado.



Nossos aditivos para aplicações de PVC



Estabilizantes

Estabilizantes de um pacote são produtos mistos usados em uma ampla gama de aplicações, desde aplicações de revestimento externo a perfis de janela, aplicações de embalagem flexível a fitas de borda de mesa, aplicações de cabo a piso de taco, membranas de PVC a tubos e conexões, aplicações de compósitos de madeira a muitas outras aplicações de PVC.



Lubrificantes

O grupo de lubrificantes são produtos que aumentam a fluidez dos polímeros e aumentam a produção final. Este grupo de produtos inclui lubrificantes internos, bem como lubrificantes externos, que atuam como uma interface entre os componentes de PVC e as superfícies metálicas do equipamento de processamento em temperaturas de processamento e evitam que o PVC fundido grude no equipamento de processamento.



Sabões Metálicos

Os sabões metálicos são usados em formulações de PVC sozinhos ou em misturas sinérgicas como coestabilizantes, lubrificantes internos ou externos.



Coestabilizantes

Na Akdeniz Chemson, produzimos produtos químicos especiais que conferem propriedades específicas desejadas ao PVC. As beta-dicetonas e os hidrotalcitos, que pertencem a este grupo de coestabilizantes, são substâncias químicas que conferem essas propriedades específicas ao PVC.

Modificadores de Impacto Acrílicos

Nossos produtos de modificadores de impacto acrílicos fornecem alta resistência ao impacto ao PVC em aplicações de PVC e melhoram as propriedades mecânicas, ao mesmo tempo em que fornecem fluxo de fusão homogêneo em diferentes velocidades de produção. Alguns produtos pertencentes a este grupo de produtos podem criar um efeito sinérgico.



Auxiliares de Processo Acrílicos

O PVC, que se degrada sob a influência do calor e da temperatura, pode ser processado com o uso de auxiliares de processo. Auxiliares de processo acrílicos estão incluídos no grupo de aditivos de polímero que facilitam e regulam o fluxo de fusão na produção de termoplásticos com baixas taxas de uso.



Retardantes de Chama

Continuamos desenvolvendo retardantes de chama para aplicações em PVC. Nosso produto é uma alternativa, com estrutura química ambientalmente amigável, aos retardantes de chama à base de borato de zinco, enquanto os produtos da nossa série ACFR são utilizados como solução ambientalmente amigável, substituindo total ou parcialmente o trióxido de antimônio.



Outros Produtos

Nosso portfólio de produtos também inclui muitos outros produtos, como dióxido de titânio, ácido esteárico, óleo de soja epóxi e polietileno clorado.

Nossos aditivos para aplicações PVC

Produtos químicos para construção

É um grupo de produtos com uma ampla gama de aplicações, desde a produção de cimento até estruturas de concreto armado, barragens, pontes, túneis e aeroportos.



Pigmentos anticorrosivos

Fosfato de zinco e hidrato de ortofosfato de zinco-alumínio são alternativas ecologicamente corretas aos pigmentos anticorrosivos à base de cromo. Esses pigmentos são adequados para revestimentos de proteção e diferentes aplicações de primer e têm alta compatibilidade com resinas à base de solvente e à base de água. Este grupo de produtos é usado em muitas indústrias que exigem alta resistência à corrosão, como os setores automotivo, aeroespacial e marítimo.



Retardantes de Chama

O cianurato de melamina é uma alternativa ecologicamente correta aos retardantes de chama halogenados. Esses produtos, que não produzem gases tóxicos/corrosivos durante a combustão e funcionam como retardantes de chama e supressores de fumaça, têm uma ampla gama de aplicações, como plásticos, borracha, têxteis, tintas, adesivos, pigmentos e cerâmicas.



Plastificantes

Os plastificantes são compostos não voláteis que aumentam a flexibilidade dos polímeros ao diminuir a temperatura de transição vítreia (Tg) e oferecem uma ampla gama de aplicações. Nosso grupo de produtos plastificantes à base de benzoato consiste em aditivos de alto desempenho, isentos de ftalatos e que melhoram a flexibilidade dos polímeros. São amplamente utilizados em diversas aplicações, como embalagens, brinquedos, indústria automotiva e materiais de construção. Produzidos a partir de recursos naturais renováveis, os plastificantes à base de benzoato oferecem uma ótima relação custo-benefício e são fáceis de processar.



03

GOVERNANÇA

Como marca global, os princípios de transparência, equidade, responsabilidade e prestação de contas, juntamente com o pleno cumprimento das leis dos países em que atuamos, formam a base da nossa abordagem de governança.

O Código de Ética da Akdeniz Chemson também serve como guia para todas as nossas atitudes e comportamentos em relação aos nossos stakeholders internos e externos.



Estrutura de Governança de Sustentabilidade e Mudanças Climáticas

Na Akdeniz Chemson, os impactos, riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade e às mudanças climáticas são analisados anualmente. Essas avaliações são relatadas pelo Gerente Geral ao Conselho de Administração, enquanto o Comitê Executivo, subordinado ao Gerente Geral, monitora e supervisiona esses processos.

Na Akdeniz Chemson, os impactos, riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade e às mudanças climáticas são revisados anualmente e analisados em profundidade a cada dois anos. O Gerente Geral reporta essas avaliações ao Conselho de Administração, enquanto o Comitê Executivo, subordinado ao Gerente Geral, monitora e supervisiona o processo. Os membros do Comitê Executivo possuem as habilidades e competências necessárias para supervisionar as estratégias elaboradas para responder aos riscos e oportunidades. Ao supervisionar a estratégia da empresa, os processos de tomada de decisão, a gestão de riscos e as políticas relacionadas, eles também levam em consideração as interdependências entre riscos e oportunidades.

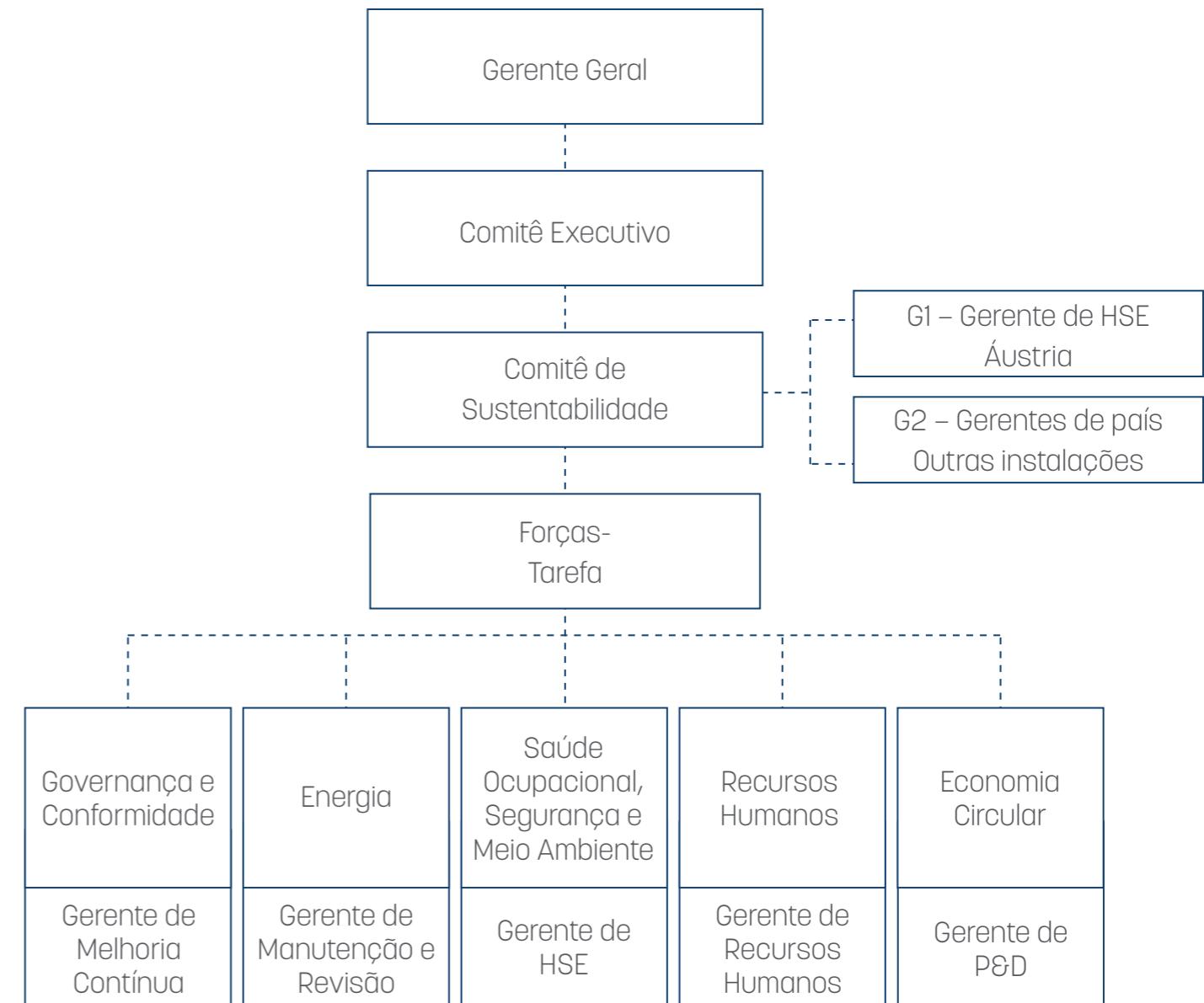
O Comitê de Sustentabilidade, que se reporta ao Comitê Executivo, é liderado pelo membro do Comitê Executivo responsável pela Produção e Assuntos Técnicos (CTO). Reunindo-se mensalmente, o Comitê de Sustentabilidade tem como objetivo implementar a visão de sustentabilidade da Akdeniz Chemson em seis instalações integradas em cinco continentes. O comitê também promove as melhores práticas para garantir uma abordagem holística da sustentabilidade em todas as operações.

Existem cinco grupos de trabalho subordinados ao Comitê de Sustentabilidade: Governança e Conformidade, Energia, Saúde Ocupacional, Segurança e Meio Ambiente, Recursos Humanos e Economia Circular. A principal responsabilidade dessas equipes de trabalho é monitorar trimestralmente os dados e as informações relacionados ao desempenho da empresa em sustentabilidade e apoiar seus relatórios anuais. Além disso, duas equipes globais fornecem regularmente ao Comitê de Sustentabilidade atualizações sobre o progresso em relação às metas estabelecidas.

Comitê de Sustentabilidade:

- Determina a estratégia, política, prioridades e metas de sustentabilidade em linha com a estratégia de negócios, visão, missão e valores da Empresa, e os revisa quando necessário.
- Determina os deveres e responsabilidades das forças-tarefa para as atividades orientadas à sustentabilidade da Empresa, cria planos de negócios e garante sua coordenação.
- Apoia a criação de um roteiro que consiste em metas de curto médio e longo prazo e monitora o desempenho da sustentabilidade.
- Reporta ao Conselho Executivo trimestralmente sobre o progresso em direção a metas, desafios e áreas para melhoria.

Comitê de Sustentabilidade



O Comitê de Sustentabilidade da Akdeniz Chemson utiliza plataformas e aplicativos digitais para avaliações relacionadas ao monitoramento e supervisão de riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade e às mudanças climáticas. Os detalhes do Projeto de Automação Robótica de Processos são fornecidos abaixo.

Automatização Robotizada de Processos

RPA (Automatização Robotizada de Processos) é uma tecnologia para automatizar processos de negócios. O RPA automatiza tarefas repetitivas e rotineiras, reduzindo erros humanos, aumentando a eficiência e economizando tempo e custos. O RPA também permite que as pessoas processem rapidamente grandes volumes de dados e otimizem processos de negócios.

Obtivemos nossos primeiros ganhos em 2023 por meio dos processos de negócios que transferimos para a Automação Robótica de Processos (RPA), iniciada sob a responsabilidade do nosso Departamento de Tecnologias da Informação. Além de melhorar a eficiência dos nossos processos de negócio, o projeto visa proteger o meio ambiente e reduzir nossa pegada de carbono, consumindo menos recursos naturais e outros. Em 2024, novos processos nas áreas de Recursos Humanos, Finanças e Contabilidade, bem como Compras e Logística, foram integrados ao projeto. Continuaremos a aprimorar o projeto em 2025, adicionando novos processos.



Ética e Conformidade Empresarial

Na Akdeniz Chemson, gerenciamos todas as nossas operações de forma justa, transparente, responsável e com prestação de contas. Ao cumprirmos nossos deveres e responsabilidades para com nossos stakeholders internos e externos, buscamos ser um símbolo de integridade, confiabilidade e respeito perante o meio ambiente e a sociedade, e agimos de acordo com esses princípios.

Realizamos todas as nossas atividades na Turquia e no exterior de acordo com a legislação do países em que operamos e a leis internacionais relevantes, e fornecemos informações corretas, completas e comprehensíveis às instituições e organizações reguladoras determinadas pela lei em vigor.

Na Akdeniz Chemson, compartilhamos o Código de Conduta Ética da Akdeniz Chemson, desenvolvido para orientar todas as nossas atitudes e comportamentos no exercício de

nossas atividades, em conformidade com as leis, regulamentos e instruções, com todos os nossos funcionários e partes interessadas, disponível em nosso site. Além disso, nosso documento "Código de Conduta do Fornecedor" para nossos fornecedores está disponível em nosso site. 100% dos nossos funcionários participam de um curso de treinamento de 90 minutos que abrange todos os principais tópicos do documento de Regras de Trabalho Éticas da Akdeniz Chemson.

Plataformas de Relatório de Reclamações de Stakeholders

Linha Direta de Ética

A Akdeniz Chemson possui uma Linha Direta de Ética que todos os funcionários, fornecedores e clientes podem acessar anonimamente para relatar suas preocupações quando vivenciarem uma implementação que não seja ética.

O design, revisão e operação da Linha Direta de Ética são de responsabilidade dos departamentos de Auditoria Interna, Jurídico e RH com a aprovação do Conselho Executivo. Todos os relatos recebidos pela linha direta são primeiramente avaliados, depois analisados pelo Diretor de Auditoria Interna e, por fim, decididos pelo Comitê de Ética.

Todas as denúncias submetidas à Linha Direta de Ética são mantidas em sigilo, e os direitos e interesses das pessoas

que denunciam de boa-fé são garantidos por nós.

A Linha Direta de Ética é gerida por provedores de serviços independentes e oferece atendimento 24 horas por dia, 7 dias por semana, em turco e inglês, através do número +90 212 979 7035. Nossos funcionários também podem enviar relatórios em 5 idiomas diferentes (turco, inglês, alemão, português e chinês) via akdenizchemson@etikhat.com e também gerar relatórios online.

Embora nosso Código de Ética permaneça inalterado em 2024, nosso canal de denúncias éticas foi renomeado para "SpeakHub". Isso ajudou a aumentar a consciência ética entre nossos funcionários.



Portal do Funcionário

Os funcionários podem enviar suas reclamações e sugestões sobre assuntos como alimentação, atendimento e condições de trabalho através do portal do funcionário www.wearetheformula.com. As notificações recebidas e as ações tomadas são monitoradas pelo Departamento de Recursos Humanos. O portal inclui o módulo "Agradecimento" e o módulo de sugestões "Akdeniz Chemson Corporate Efficiency Platform (ACCEPT) [Plataforma de Eficiência Corporativa Akdeniz Chemson]", onde avaliamos e recompensamos as sugestões de melhoria técnica dos funcionários.

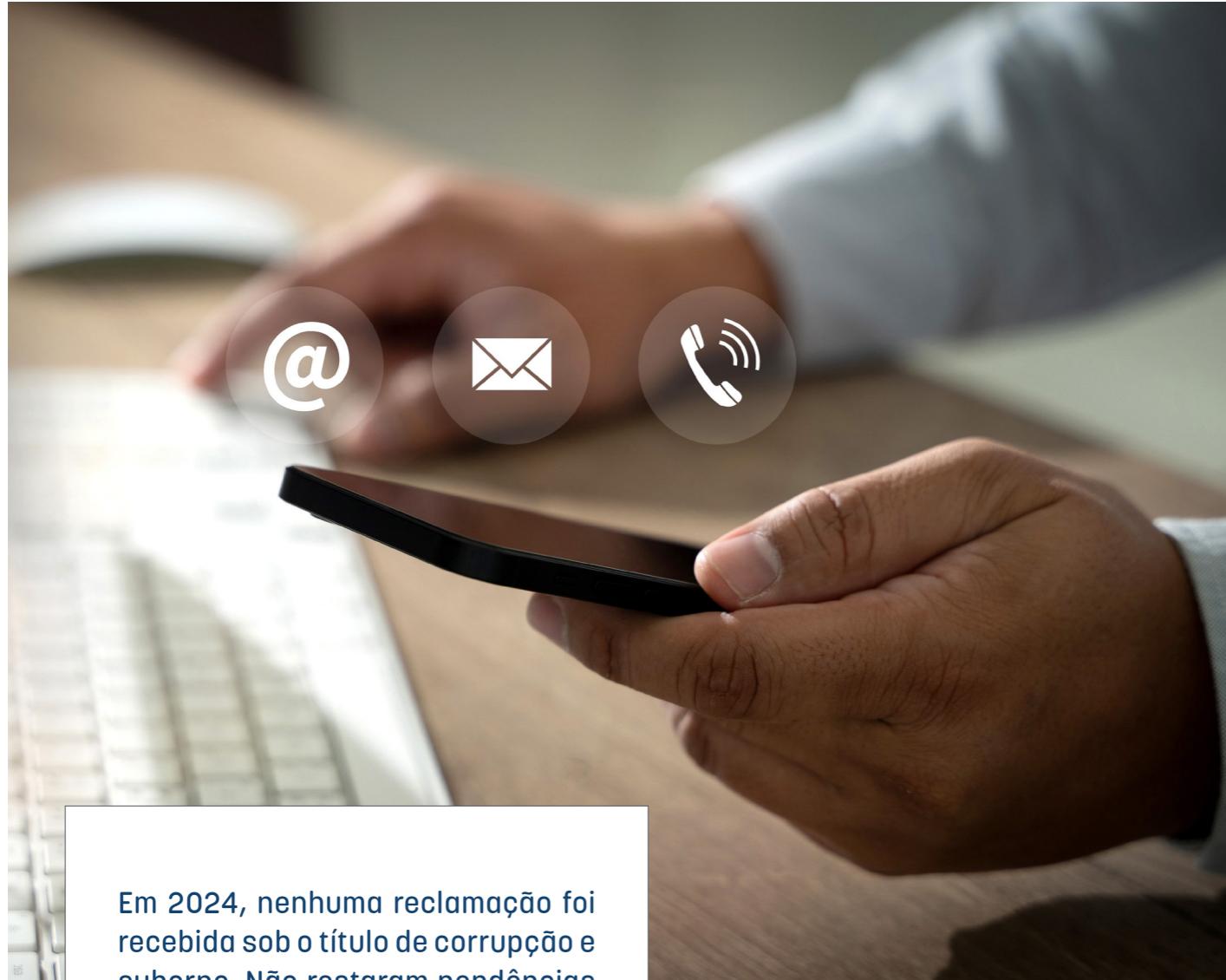
Planejamos fazer a transição para um novo sistema a partir de maio de 2025, a fim de garantir que os funcionários usem o portal de forma mais eficaz para comunicação interna. Dessa forma, pretendemos tornar o portal mais eficaz e fácil de usar.



Software ODAK

Todos os funcionários podem relatar situações perigosas em termos de segurança ocupacional por meio do software ODAK e expressar nele suas reclamações. As notificações são avaliadas pela equipe de Saúde e Segurança Ocupacional e as ações necessárias são tomadas. Esta aplicação inclusiva aumenta a participação na saúde e segurança ocupacional e promove o desenvolvimento. Informações detalhadas sobre este tópico podem ser encontradas na seção de Saúde e Segurança Ocupacional do nosso relatório.





Em 2024, nenhuma reclamação foi recebida sob o título de corrupção e suborno. Não restaram pendências e nenhum relatório exigiu revisão ética.



Relatório de Funcionários na Linha Direta de Ética

Em 2024, a Linha Direta de Ética recebeu duas denúncias da Turquia e do Brasil. Ambos os relatórios foram submetidos sob o título "Atividades Corporativas, Éticas, Honestas, Justas e Perturbadoras do Ambiente de Trabalho". Nenhuma reclamação foi recebida sob o título de corrupção e suborno. Não restaram pendências e nenhum relatório exigiu revisão ética.



Reclamações de Clientes

Os clientes podem entrar em contato com a equipe de vendas diretamente ou por e-mail da empresa. As reclamações dos clientes são tratadas pelo departamento de Qualidade e as medidas são definidas e monitoradas regularmente.



Projetos de Reclamações de Clientes M-Files

Nossos departamentos de Tecnologias da Informação, Melhoria Contínua e Qualidade executaram o Projeto do Módulo de Reclamações de Clientes M-Files para rastrear reclamações de clientes, monitoradas por meio do QDMS (Sistema de Gerenciamento de Documentos de Qualidade), utilizando a metodologia 8D, que se tornou um padrão da indústria e pode ser aplicada em todas as nossas instalações. Embora o conteúdo e o fluxo de trabalho do módulo tenham sido projetados internamente, recebemos suporte de uma empresa especializada em desenvolvimento e implementação de software. Embora o conteúdo e o fluxo dos módulos tenham sido projetados internamente, recebemos suporte de uma empresa especializada em software e implementação.

Em 2023, concluímos a Fase 1 do projeto na Akdeniz Chemson Turquia. Em 2024, finalizamos todos os trabalhos relacionados e começamos a usar ativamente o sistema para análise de reclamações.

Em 2024, na Akdeniz Chemson Áustria, concluímos a maior parte do desenvolvimento do módulo e passamos para a fase de testes.

Conseguimos abordar as reclamações dos clientes de forma mais sistemática e evitar erros no sistema. Criamos uma infraestrutura de software comum para ser usada globalmente. Fizemos um progresso significativo em nosso tempo de resposta aos clientes, na velocidade de resolução de problemas e em nossas métricas de relatórios.

Quando o projeto estiver concluído, as reclamações recebidas por todas as nossas unidades serão gerenciadas a partir de uma central, seu status será acompanhado e os resultados serão relatados por meio do mesmo software.

Estudos de Conformidade Legal de 2024 na Akdeniz Chemson

O Departamento Jurídico da Akdeniz Chemson Turquia trabalhou nas Regras de Conduta Ética e na Política de Denúncia para acompanhar as sanções e restrições comerciais internacionais para diversos países e produtos em 2023. Essas práticas continuaram em 2024.

Em 2024, recebemos consultoria de conformidade com a "Lei de Proteção de Dados Pessoais", coordenada pela Consultoria Jurídica e pela Consultoria Turquality, através do Departamento de Melhoria Contínua, para o cumprimento da legislação vigente.

Em 2024, analisamos as novas leis em todos os países onde atuamos e avaliamos seus potenciais impactos em nossa empresa. Com base nessa avaliação, priorizamos os itens e planejamos as ações correspondentes. Em comparação com o ano anterior, apenas as nossas unidades na Turquia e na Áustria sofreram atrasos regulamentares. Como Akdeniz Chemson, continuamos a realizar as atividades planejadas. As ações que implementamos estão apresentadas na tabela da página seguinte.

Em 2024, analisamos as novas leis em todos os países onde atuamos e avaliamos seus potenciais impactos em nossa empresa.





Gerenciando o ambiente legal e regulatório

| País | Lei Nova/Alterada | Impacto na Akdeniz Chemson e ações necessárias |
|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Turquia | Embora a Akdeniz Chemson não opere atualmente em setores abrangidos pelo Mecanismo de Ajuste de Carbono na Fronteira (CBAM), existe a possibilidade de que a Akdeniz Chemson Turquia passe a estar incluída no âmbito do CBAM até 2030, caso o número de setores abrangidos pelo mecanismo aumente. | O desenvolvimento de estratégias para abordar a possível inclusão da Akdeniz Chemson Turquia no âmbito do Mecanismo de Ajuste de Carbono na Fronteira (CBAM) até 2030 está entre os principais itens da nossa agenda. Em 2025, iniciaremos os esforços preparatórios para estarmos prontos para essa possibilidade. |
| Turquia | De acordo com a 'Lei da Cadeia de Suprimentos da Alemanha', que entrou em vigor em 01/01/2023, nossa empresa tem várias obrigações dependendo de sua posição na cadeia, devido às suas atividades com a Alemanha. | Devido à sua posição na cadeia de suprimentos, nossa empresa deve cumprir o regulamento em face de solicitações de auditoria dos clientes dos quais é fornecedora, a fim de cumprir suas obrigações em relação a fornecedores diretos e/ou intermediários. |
| Turquia | As alterações ao Regulamento sobre Medidas de Saúde e Segurança no Trabalho com Substâncias Químicas entraram em vigor em 20/10/2023. | Com as recentes alterações ao regulamento, as disposições da legislação turca relativas à "Proteção da Saúde e Segurança dos Trabalhadores contra Riscos Relacionados a Substâncias Químicas no Local de Trabalho" foram alinhadas com a legislação da UE. Como Akdeniz Chemson, estamos tomando as medidas necessárias para cumprir os requisitos da nova regulamentação. |
| Turquia | O Regulamento sobre o Registo, Avaliação e Restrição de Substâncias Químicas deveria entrar em vigor em 31 de dezembro de 2024, mas a sua implementação foi adiada para 31 de dezembro de 2025. | A entrada em vigor do Regulamento sobre o Registo, Avaliação e Restrição de Substâncias Químicas irá alinhar a legislação turca com os regulamentos da UE. Como Akdeniz Chemson, estamos tomando as medidas necessárias para cumprir os requisitos da nova regulamentação. |
| Turquia | A entrada em vigor do Regulamento da União Europeia sobre o Desflorestamento: EUDR estava inicialmente prevista para 31 de dezembro de 2024, mas foi adiada para 31 de dezembro de 2025. | Devido à posição da nossa empresa na cadeia de suprimentos, é necessário que cumprimos a regulamentação para atender às nossas obrigações com relação a fornecedores diretos e/ou indiretos e para responder adequadamente às solicitações de auditoria recebidas de nossos clientes. |
| Áustria | O Mecanismo de Ajuste de Carbono nas Fronteiras (CBAM) da União Europeia introduz a obrigatoriedade de reportar as emissões de gases de efeito estufa de determinados produtos importados para a UE, a partir de 1º de outubro de 2023. Durante essa fase transitória, que se estende até o final de 2025, não há obrigação financeira. Com o pacote Omnibus da UE, espera-se que o escopo das empresas sujeitas a essa regulamentação seja reduzido. | Esperamos um aumento nas solicitações de informações e relatórios por parte dos clientes em relação a matérias-primas com alta emissão de gases de efeito estufa. Entre as iniciativas planejadas, estão o lançamento de esforços de colaboração com fornecedores para garantir que os aspectos de sustentabilidade sejam considerados na aquisição de matérias-primas e a implementação de processos de seleção de fornecedores com base em indicadores de sustentabilidade. |
| Áustria | Ucrânia (REACH -Avaliação, Autorização e Restrição de Produtos Químicos) entrou em vigor em 29/06/2024. | Precisamos nos pré-Registrar na Ucrânia para a Cadeia de Suprimentos e, em seguida, registrar nossas matérias-primas usadas. Além disso, a tradução de textos jurídicos, a avaliação de requisitos e prazos legais, a avaliação de materiais utilizados no passado, presente e futuro, o cálculo de custos, o trabalho estratégico com a diretoria, a comunicação e os acordos com fornecedores fazem parte da nossa agenda. |
| Áustria | A entrada em vigor do (EUDR: Regulamento da União Europeia sobre o Desflorestamento), inicialmente previsto para 31 de dezembro de 2024, foi adiado para 31 de dezembro de 2025. | Devido à posição da nossa empresa na cadeia de suprimentos, ela deve garantir a conformidade com a regulamentação para cumprir suas obrigações com relação a fornecedores diretos e/ou indiretos e para responder adequadamente às solicitações de auditoria recebidas dos clientes a quem fornece produtos. |
| EUA | As normas do Código da Família e da Saúde serão aplicadas quando atingirmos um total de 50 funcionários, o que está fora do nosso escopo por enquanto. (A lei se aplica quando a subsidiária atinge 50 funcionários). | Os funcionários podem ter direito a licença não remunerada de até 12 semanas por motivos justificados. Portanto, ter um funcionário reserva, treinado para desempenhar as tarefas de cada função durante o período de afastamento, é essencial para a continuidade das operações. |

04

ESTRATÉGIA

Na Akdeniz Chemson, implementamos nossa estratégia para lidar com os riscos de sustentabilidade e climáticos em consonância com a Política e Estratégia de Sustentabilidade da OYAK. Ao compreendermos os nossos impactos ambientais e sociais e ao utilizarmos menos recursos em todas as nossas operações, pretendemos criar mais valor para as partes interessadas.



Análise de impactos, riscos, oportunidades e métricas no setor químico

A indústria química depende fortemente de combustíveis fósseis, tanto como fonte de energia quanto como matéria-prima. Como resultado, não só gera as suas próprias emissões de gases com efeito de estufa, como também contribui para o aumento global da procura de combustíveis fósseis.



O Setor químico é o terceiro maior setor industrial em termos de emissões de dióxido de carbono. De acordo com o [Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas \(IPCC\)](#), o setor químico foi responsável por 14% das emissões industriais de gases de efeito estufa em 2019.

Como o maior usuário industrial de combustíveis fósseis, tanto como fonte de energia quanto como matéria-prima, o setor não apenas gera GEE, como também contribui de forma significativa para a demanda global por combustíveis fósseis. Gás natural e carvão são as principais fontes energéticas utilizadas no setor.

Cientistas do clima vêm analisando de perto as emissões do setor químico. A Agência [Internacional de Energia \(IEA\)](#) constatou que o setor químico não está no caminho necessário para atingir as metas de emissões líquidas zero. Já o [IPCC \(Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas\)](#) informou que as emissões do setor cresceram, em média, mais de 1,5% ao ano entre 2010 e 2019.

Como Akdeniz Chemson, acompanhamos de perto as tendências e desafios e nos esforçamos para tomar ações proativas para encontrar soluções.

Tendências globais de sustentabilidade nos setores de fabricação de produtos químicos e PVC

- 1. Economia circular:** Enfatizando o design de produtos de PVC com foco na reciclagem para minimizar o desperdício e incentivar a reutilização,
- 2. Matérias-primas de base biológica:** Aumentar o uso de materiais de base biológica na produção de PVC para reduzir a dependência de combustíveis fósseis.
- 3. Química verde:** Desenvolver processos e produtos químicos ecologicamente corretos que reduzam ou eliminem substâncias perigosas, como metais pesados, para aumentar a segurança do produto.
- 4. Eficiência energética e Energia Limpa:** Transição para fontes de energia renováveis, como eólica, solar e bioenergia, e investimento em processos de produção mais eficientes em termos energéticos para reduzir as emissões de gases de efeito estufa.
- 5. Cadeia de Suprimentos Sustentável:** Criar transparência nas cadeias de suprimentos para garantir o fornecimento sustentável de matérias-primas.

6. Transformação digital: Aproveitar tecnologias digitais como inteligência artificial, IoT e blockchain para operações mais eficientes, transparentes e sustentáveis, além de monitoramento e otimização de processos em tempo real.

7. Gestão de Resíduos Aprimorada: Maior foco na redução do desperdício de PVC e em métodos de descarte adequados, incluindo recuperação de energia e incineração.

8. Conformidade regulatória: Aumento das regulamentações governamentais com o objetivo de reduzir as emissões e a poluição associadas à produção química cada vez mais rigorosa,

9. Avaliação do Ciclo de Vida (ACV): O uso crescente de estruturas de Avaliação do Ciclo de Vida (ACV) para avaliar o impacto ambiental de produtos de PVC ao longo de seu ciclo de vida e

10. Colaboração e parcerias: Estabelecer colaborações e parcerias em todo o setor para dar suporte a iniciativas de sustentabilidade

Todas essas tendências trazem alguns desafios para o setor. Como Akdeniz Chemson, acompanhamos de perto essas tendências e desafios e nos esforçamos para tomar ações proativas para encontrar soluções.

Desafios na indústria de fabricação de produtos químicos e PVC

Uso intensivo de recursos: O setor é altamente intensivo em recursos, exigindo grandes quantidades de energia, água e matérias-primas.

Impacto ambiental: Reduzir ou eliminar aditivos nocivos, como ftalatos e metais pesados, no PVC para diminuir os impactos ambientais e melhorar a segurança do produto pode exigir investimentos em pesquisa e desenvolvimento.

Pressão regulatória: A necessidade de adaptação rápida às mudanças nas regulamentações pode ser dispendiosa e complexa em uma organização multinacional.

Sustentabilidade da cadeia de suprimentos: Garantir que todas as partes da cadeia de suprimentos sigam práticas sustentáveis é um desafio devido à complexidade das cadeias de suprimentos globais e à falta de métricas de sustentabilidade padronizadas.

Inovação e adoção de tecnologia: O desenvolvimento e a adoção de novas tecnologias sustentáveis podem ser caros e exigir investimentos significativos em P&D. Destaca-se a incerteza quanto ao retorno do investimento em projetos de pesquisa de longo prazo e a necessidade de colaboração com a indústria.

Percepção pública: O escrutínio público dos impactos ambientais e na saúde da produção química está aumentando.

Avaliação do Ciclo de Vida (ACV): A complexidade da coleta e do gerenciamento de dados para obter avaliações precisas pode tornar os estudos desafiadores.

Aditivos reduzidos: Criar novas fórmulas com ingredientes alternativos acessíveis que mantenham o desempenho do produto ao longo do tempo exige investimento e tempo.

Transição energética: A transição dos combustíveis fósseis para as fontes de energia renováveis envolve altos custos iniciais associados à melhoria de equipamentos e processos.

Iniciativas de Economia Circular: É necessário desenvolver uma infraestrutura de reciclagem economicamente viável e solucionar os problemas de contaminação nos materiais coletados.

Nossas ações para superar esses desafios na Akdeniz Chemson

Investimento em P&D: Nosso foco é desenvolver produtos que reduzam o impacto ambiental e aumentem a eficiência. Em 2024, nossos projetos de P&D aprovados pelo Ministério da Indústria e Tecnologia da República da Turquia chegaram a 13.

Princípios da química verde: No projeto de desenvolvimento de plastificantes de base biológica, nosso principal objetivo é projetar e sintetizar plastificantes de alto desempenho e ecologicamente corretos a partir de recursos renováveis.

Avaliação do Ciclo de Vida (ACV): Realizamos estudos detalhados de Avaliação do Ciclo de Vida (ACV) para 12 de nossos produtos em 2024.

Modelos de Economia Circular: Avaliamos nossos produtos e materiais quanto à longevidade, reciclagem e reutilização. Das 131.418 toneladas de matérias-primas que utilizamos em 2024, 6% eram materiais reciclados.

Fornecimento sustentável: Trabalhamos em estreita colaboração com os fornecedores para garantir o fornecimento sustentável e ético de matérias-primas. Das 131.418 toneladas de matérias-primas que utilizamos em 2024, 23% foram provenientes de fontes renováveis.

Eficiência energética e Energia Limpa: Estamos em transição para tecnologias energeticamente eficientes e para o uso de energias renováveis, a fim de reduzir o consumo de energia e as emissões de gases de efeito estufa. Até 2026, pretendemos aumentar a quota de consumo de eletricidade renovável de 5% para 60%, através da entrada em funcionamento de uma central de energia solar de 19,5 MW.

Tecnologias digitais: Estamos utilizando ferramentas digitais para otimizar processos e aprimorar a segurança digital. Ao adotarmos o M-Files como nosso sistema de gerenciamento de documentos, aprimoramos a segurança da informação e evitamos a perda de dados e o acesso não autorizado, controlando o acesso e as alterações.

Conformidade regulatória: Buscamos manter à frente das mudanças regulatórias, adotando estratégias de conformidade proativas e comunicando-nos com os formuladores de políticas em todas as unidades da Akdeniz Chemson.

Colaboração setorial: Buscamos oportunidades de colaboração com clientes, fornecedores e ONGs do setor para desenvolver soluções compartilhadas de sustentabilidade.

Desenvolvimento de Funcionários: Oferecemos treinamento aos funcionários sobre práticas sustentáveis e a importância da sustentabilidade no setor.

Como Comitê de Sustentabilidade da Akdeniz Chemson, monitoramos as tendências globais para orientar nossas ações estratégicas. Também acompanhamos de perto as diretrizes e iniciativas reconhecidas internacionalmente que oferecem recomendações específicas para cada setor.

Nesse contexto, analisamos o trabalho da Força-Tarefa do Plano de Transição TPT, levando em consideração os indicadores da seção do setor químico no guia Resumo do Setor, e elaboramos o [Roteiro de Descarbonização da Akdeniz Chemson](#).

As recomendações e alavancas publicadas pela TPT para o setor estão apresentadas na tabela abaixo.

| Alavancas | Ação | Métricas |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Substituição de matérias-primas de combustíveis fósseis | <ul style="list-style-type: none"> Hidrogênio verde em vez de amônia e metanol Utilização de metanol verde ou materiais de base biológica em vez de produtos químicos de alto valor agregado (PCAs) | <ul style="list-style-type: none"> Percentagem das fontes primárias de onde são derivadas as matérias-primas químicas (ex.: petróleo, gás natural, carvão, biomassa, resíduos) Percentagem de produtos petroquímicos produzidos com matérias-primas de base biológica e percentagem de matérias-primas provenientes de fontes sustentáveis |
| Aumentar a eficiência energética | <ul style="list-style-type: none"> Aplicar a eficiência energética e as melhores técnicas disponíveis para reduzir as emissões. | <ul style="list-style-type: none"> Energia total consumida Porcentagem de eletricidade da rede |
| Uso de energia com emissão zero de gases de efeito estufa | <ul style="list-style-type: none"> Eletrificação de processos e uso de energia renovável para aquecimento, vapor e eletricidade | <ul style="list-style-type: none"> Porcentagem de energia renovável Energia total produzida por si só Parcela dos gastos com compras em que a estratégia de engajamento de fornecedores é implementada ou parcela das emissões de Escopo 3 |
| Captura, utilização e armazenamento de carbono | <ul style="list-style-type: none"> Usado como matéria-prima e Usado para emissões de processo e energia | <ul style="list-style-type: none"> Taxa de captura, transporte e vazamento de carbono em sistemas de captura, utilização e armazenamento de carbono (CCUS). |
| Implementação de estratégias circulares | <ul style="list-style-type: none"> Aumentar a reutilização dos plásticos Substituir plásticos descartáveis por produtos reutilizáveis Aumento da reciclagem mecânica e química | --- |
| Acelerar a venda de produtos com baixas emissões de gases de efeito estufa. | <ul style="list-style-type: none"> Amônia verde (por exemplo, como fertilizante, transporte ou vetor de hidrogênio); e Materiais que permitem melhorias na eficiência energética (por exemplo, em edifícios e transporte) | <p>* Escopo 3: Categoria 1: Bens e serviços adquiridos. Categoria 11: Uso de produtos vendidos. Categoria 12: Tratamento de fim de vida de produtos vendidos</p> |

O Processo de Identificação de Prioridades Estratégicas Relacionadas à Sustentabilidade

Em 2024, realizamos uma série de estudos com a participação de membros do Conselho Executivo, Comitê de Sustentabilidade e Grupos de Trabalho para identificar riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade e às mudanças climáticas, que também podem afetar a adequação financeira da nossa empresa no futuro.

Como Akdeniz Chemson, devido às nossas operações em diferentes países ao redor do mundo, buscamos estar preparados para diferentes regulamentações a curto e médio prazo no âmbito dos relatórios de desempenho em sustentabilidade. Definimos nossas prioridades de reporte com base na perspectiva de dupla materialidade recomendada pelo Grupo Consultivo Europeu de Relatórios Financeiros (EFRAG), que elaborou as Normas Europeias de Relatórios de Sustentabilidade (ESRS) e propõe a metodologia mais abrangente na abordagem de priorização.

Durante nossos esforços de elaboração de relatórios em 2023, incluímos detalhes sobre as avaliações abrangentes que realizamos em 2024 em nosso Relatório de Sustentabilidade de 2023. Apresentamos um resumo desses estudos na tabela abaixo.

| | |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Etapas do Estudo de Avaliação Comparativa | <ul style="list-style-type: none"> Analisamos os relatórios de sustentabilidade de sete empresas internacionais que atuam em setores semelhantes. Nossa análise incluiu 81 tópicos e suas metas relacionadas. Levamos em consideração os tópicos e os principais indicadores de desempenho (KPIs) do anexo do setor "Químicos" do Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Também levamos em consideração a lista de todos os tópicos (40 subtópicos em 10 categorias) que podem ser incluídos entre os tópicos relevantes das Normas Europeias de Relatórios de Sustentabilidade (ESRS). Na reunião de lançamento do nosso projeto, avaliamos esta lista de 19 tópicos e obtivemos a aprovação do Conselho Executivo e do Comitê de Sustentabilidade. |
| Perguntas da Pesquisa com Stakeholders Internos | <ul style="list-style-type: none"> Para aumentar a conscientização e fornecer informações sobre projetos futuros, oferecemos treinamento sobre "Sustentabilidade e Clima: 5W1H" para nossos funcionários em três fusos horários diferentes. Após o treinamento, convidamos um total de 81 gestores e especialistas, seis dos quais eram membros do Conselho Executivo, para participar de uma pesquisa online utilizando vídeos que preparamos em turco e inglês com o apoio de nosso consultor. 57 gestores e funcionários de diversos departamentos participaram da formação e avaliaram 19 tópicos de sustentabilidade relevantes para o nosso setor, resultado de um estudo comparativo intensivo, utilizando questões detalhadas. 58% dos participantes da nossa pesquisa eram da AC Turquia, enquanto os 42% restantes eram funcionários de nossas outras unidades (Áustria, Brasil, EUA, China, Austrália). 7% dos participantes da nossa pesquisa eram membros do Conselho Executivo, 33% eram gerentes de nível médio e sênior e 60% eram nossos especialistas. Saúde e Segurança Ocupacional, Gestão de Riscos de Incidentes Críticos/Accidentes e Segurança e Privacidade de Dados e Informações foram identificadas pelas partes interessadas internas como três questões importantes que podem ter consequências irreversíveis. |
| Oficina de Sustentabilidade | <ul style="list-style-type: none"> Com base nos resultados das pesquisas, realizamos um workshop de sustentabilidade de um dia com cinco grupos de trabalho distintos, abordando os tópicos prioritários. No workshop, analisamos os temas em termos de seu impacto financeiro na empresa e desenvolvemos recomendações e ações para o trabalho a ser realizado no próximo período, visando eliminar parcial ou totalmente o impacto dos riscos na empresa. Em nossa avaliação com o Conselho Executivo e o Comitê de Sustentabilidade, refinamos os 19 tópicos que avaliamos com o objetivo de nos concentrarmos em questões que, por sua própria natureza, têm um alto impacto ambiental/social e potenciais implicações financeiras para a empresa. |
| Pesquisa de Priorização de Stakeholders Externos | <ul style="list-style-type: none"> Ao determinar nossos Stakeholders externos de quem buscaremos opiniões dentro do escopo de nossos impactos na sociedade e no meio ambiente, priorizamos os Stakeholders que têm conhecimento sobre nosso setor e processos de negócios e que podem fornecer feedback informado e de desenvolvimento para nossa empresa. Na pesquisa com as partes interessadas externas, nosso principal grupo de partes interessadas foram nossos clientes localizados em diferentes regiões do mundo, representando 72%. Além dos nossos clientes, obtivemos as opiniões de representantes de sindicatos e associações industriais das quais somos membros, com uma taxa de participação de 38%. Dos clientes que responderam à pesquisa, 68% eram da Europa e 32% eram do Oriente Médio, África e países da região Ásia-Pacífico. Nossos participantes indicaram que os tópicos sobre os quais perguntamos a respeito dos impactos ambientais e sociais eram suficientes e não solicitaram nenhum acréscimo. Os stakeholders que acreditavam que nossa empresa tinha um impacto negativo sobre eles em termos de emissões de gases de efeito estufa, qualidade do ar, consumo de energia, consumo de água, resíduos e substâncias perigosas representaram 14% de todos os participantes. Aqueles que acreditavam que tínhamos um impacto positivo nesses mesmos temas representaram 39% dos participantes. Os stakeholders que acreditam que nossa empresa tem um impacto negativo sobre o meio ambiente e a sociedade em termos de resíduos e materiais perigosos, qualidade do ar, emissões de gases de efeito estufa, consumo de energia, consumo de água e cadeia de suprimentos sustentável representam 17% de todos os participantes. Aqueles que acreditam que temos um impacto positivo nesses mesmos temas representam 45% dos participantes. |

Resultados resumidos dos estudos de envolvimento dos stakeholders externos de 2024

Em 2024, a Akdeniz Chemson realizou uma pesquisa de avaliação de sustentabilidade para coletar as opiniões de alguns de nossos grandes clientes de diversas regiões geográficas a respeito de nossas atividades relacionadas à sustentabilidade.

Como resultado das entrevistas e avaliações, observamos que os esforços da Akdeniz Chemson em prol da sustentabilidade e do combate às mudanças climáticas geram valor significativo para nossos clientes. Confirmamos que esses esforços são eficazes na seleção de fornecedores e contribuem para o posicionamento da nossa empresa como um parceiro comercial estratégico e confiável.

Nossos clientes afirmaram que nossas metas de sustentabilidade estão alinhadas com as metas corporativas deles e que valorizam nossos esforços nessa direção. Observamos também que eles valorizam nossos esforços para desenvolver produtos ecologicamente corretos (por exemplo, soluções reutilizáveis de base biológica) e têm expectativas em relação ao desenvolvimento sustentável de produtos. Alguns clientes enfatizaram a importância de apoiar esses esforços com alto desempenho e custo-benefício.

Nossos clientes também expressaram sua abertura ao diálogo e à colaboração contínuos para reduzir o impacto ambiental de seus produtos e antecipar tendências e mudanças nas expectativas do mercado.

Opinião dos Nossos Clientes sobre a Akdeniz Chemson



"Em nossa empresa, priorizamos o uso de materiais ecologicamente corretos e, para nós, é importante que nosso fornecedor inclua esses materiais em seu portfólio."



"Nosso grupo está em processo de reforçar suas metas de sustentabilidade corporativa, concentrando-se em áreas-chave como economia circular, mudanças climáticas e cadeias de suprimentos sustentáveis. Nesse contexto, identificamos uma forte sinergia entre os compromissos da Akdeniz Chemson e os direcionadores estratégicos da nossa empresa, o que aumenta o potencial de colaboração para alcançarmos nossos objetivos mútuos de sustentabilidade."



O desenvolvimento de soluções mais sustentáveis é um dos pilares da estratégia de sustentabilidade do nosso Grupo." Produtos com menor impacto ambiental são essenciais para a evolução do nosso portfólio. Para alcançar esse objetivo, é crucial contar com parceiros estratégicos como a Akdeniz Chemson, que compartilham essa visão e operam de forma integrada em toda a cadeia de valor."



"A agenda climática é uma prioridade para o nosso Grupo, que está avançando no estabelecimento de metas para reduzir as emissões de gases de efeito estufa e mitigar os riscos associados às mudanças climáticas. Nesse contexto, fornecedores como a Akdeniz Chemson, que trabalham no desenvolvimento de produtos com menor pega de carbono, são nossos aliados estratégicos na criação de soluções mais sustentáveis e na redução do impacto ambiental de nossos produtos.



"Temos uma excelente relação comercial com a Akdeniz Chemson, da qual sempre recebemos o melhor serviço com qualidade e agilidade."

Depoimentos de clientes

Depoimentos de Clientes é uma série de vídeos em que nossos clientes compartilham suas opiniões e experiências sobre a Akdeniz Chemson. Em 2024, publicamos os depoimentos de três clientes diferentes, e você pode assistir a esses vídeos em nosso canal do [Youtube](#).

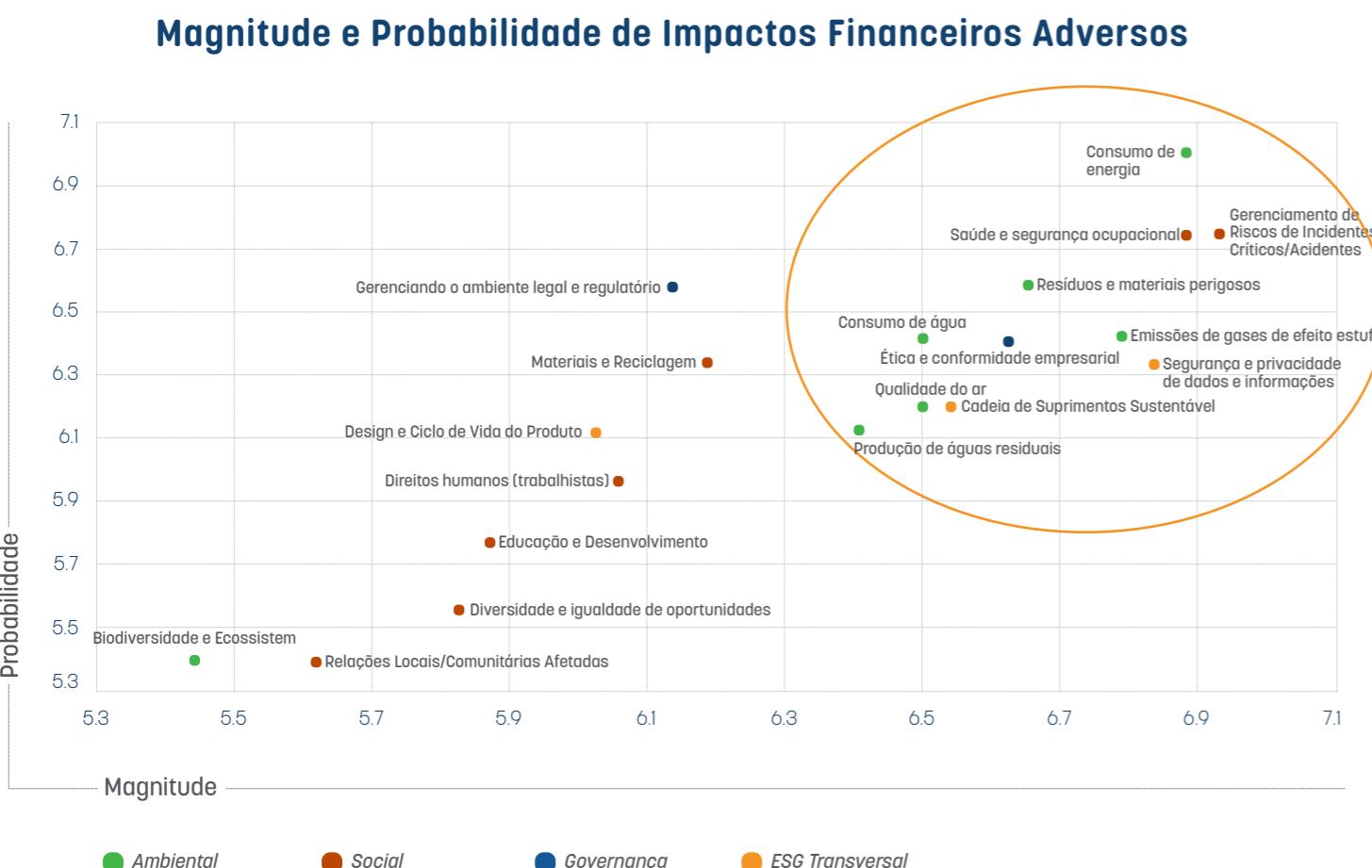


Reflexões Financeiras dos Riscos de Sustentabilidade

Nas avaliações da alta administração, previu-se que o maior aumento nos custos operacionais no próximo período poderá ocorrer na área de “Design e Ciclo de Vida do Produto”.

Para examinar a segunda etapa da abordagem de dupla materialidade, a dimensão financeira, questionamos a magnitude, a probabilidade e os tipos de impactos financeiros negativos que os problemas podem criar nas operações da empresa em uma

pesquisa com stakeholders internos com a participação de 57 funcionários e gerentes. O resumo da avaliação sobre os riscos financeiros que as 19 questões podem criar para nossa empresa se não forem gerenciadas com metas é dado no diagrama abaixo.



| Impacto financeiro esperado | Em que medida podem ocorrer impactos financeiros? | Impactos em 2024 |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Aumento do OPEX (Custo Operacional) | <ul style="list-style-type: none"> Design e Ciclo de Vida do Produto Consumo de energia, geração de águas residuais, materiais e reciclagem | |
| Aumento do CAPEX (Custo de Capital) | <ul style="list-style-type: none"> Emissões de gases de efeito estufa, biodiversidade e ecossistemas Qualidade do Ar, Resíduos e Materiais Perigosos, Ética Empresarial e Conformidade, Segurança de Dados e Informação e Privacidade | |
| Aumento do Custo Direto | <ul style="list-style-type: none"> Qualidade do ar, consumo de água e incidentes/acidentes críticos Emissões de gases de efeito estufa, consumo de energia, geração de águas residuais, gestão sustentável da cadeia de suprimentos, saúde e segurança ocupacional, treinamento e desenvolvimento. | Despesas Ambientais US\$ 1,58 milhão Investimentos em proteção ambiental: US\$ 1,07 milhão |

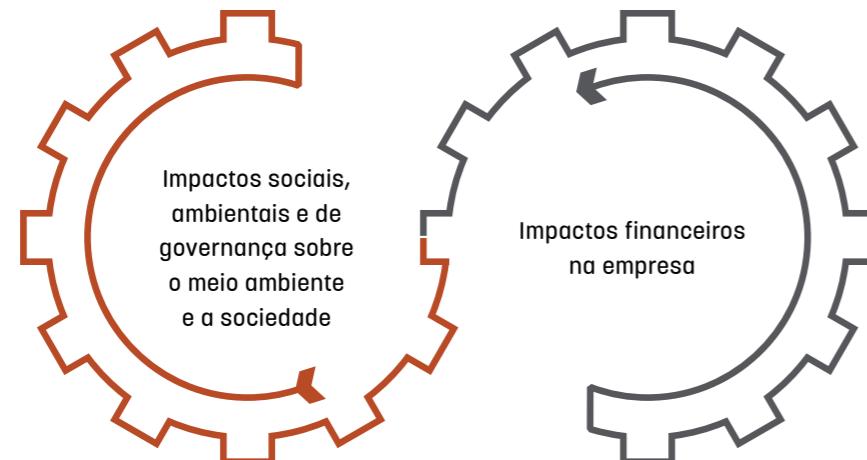
Como as questões de “Direitos Humanos (Trabalhistas), Treinamento e Desenvolvimento e Diversidade e Igualdade de Oportunidades”, que foram deixadas de lado nas avaliações de impacto financeiro, dizem respeito diretamente aos nossos funcionários, incluímos essas questões entre as prioritárias, independentemente do seu impacto financeiro.

Impactos e riscos relacionados à Sustentabilidade (Dupla Materialidade)

Na Akdeniz Chemson, elaboramos nossa matriz de dupla materialidade examinando os potenciais impactos negativos de nossa empresa sobre o meio ambiente e a sociedade, bem como os impactos financeiros que fatores externos relacionados à sustentabilidade poderiam ter sobre nossa empresa.

Avaliamos, juntamente com as partes interessadas, os potenciais impactos negativos que nossa empresa poderia ter sobre o meio ambiente e a sociedade nas regiões onde atua. Também avaliamos, juntamente com nossos gestores, os potenciais impactos financeiros de fatores externos relacionados à sustentabilidade em nossa empresa e elaboramos nossa matriz de dupla materialidade para 2024.

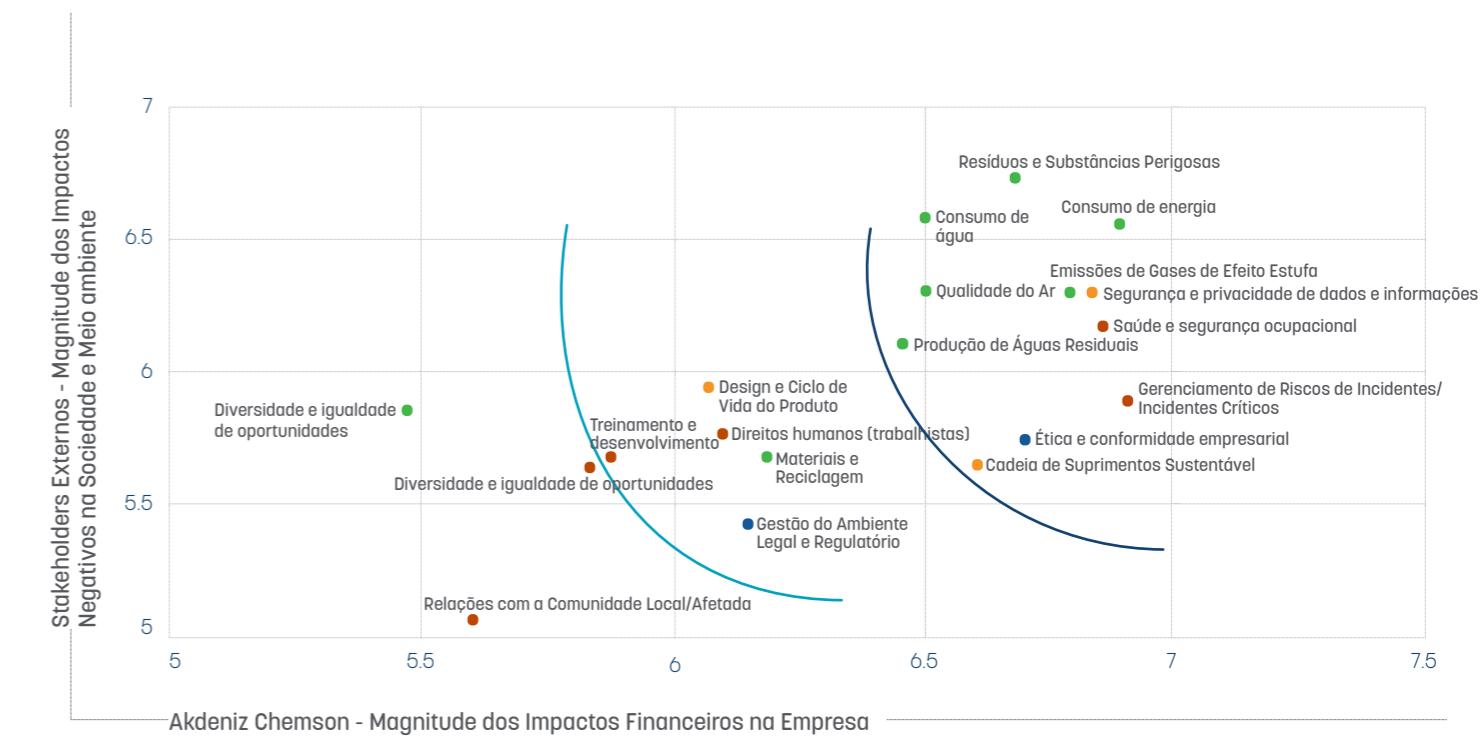
Não incluímos o tópico "Relações com as comunidades locais/afetadas" no relatório por considerá-lo de baixa importância em termos de impactos ambientais, sociais e financeiros. Embora o tema "Biodiversidade e Ecossistemas" tenha sido priorizado por partes interessadas externas, não o incluímos no escopo do relatório porque nossas instalações estão localizadas em zonas industriais organizadas e, portanto, não têm impacto ambiental ou financeiro direto. Incluímos explicações gerais sobre este tópico na seção Anexo do nosso relatório.



Incluímos o título "Gestão do Ambiente Jurídico e Regulatório" sob o título "Ética e Conformidade Empresarial". Embora o impacto financeiro dos temas "Qualidade do Ar e Produção de Águas Residuais" seja baixo, incluímos esses temas no relatório por serem priorizados pelas partes interessadas externas. Compartilhamos informações relacionadas à qualidade do ar sob o título "Emissões de Gases de Efeito Estufa" e informações relacionadas à produção de águas residuais sob o título "Resíduos e Materiais Perigosos". Como o tema "Diversidade e Igualdade de Oportunidades" está intimamente relacionado com "Formação e Desenvolvimento", detalhamos esses dois temas sob um único título.

Dessa forma, detalhamos nosso desempenho em um total de 13 tópicos, agrupados em quatro categorias principais, em nosso relatório.

Matriz de Dupla Materialidade Akdeniz Chemson



Alta Prioridade

- Consumo de energia
- Saúde e segurança ocupacional
- Gerenciamento de Riscos de Incidentes/Incidentes Críticos
- Segurança e privacidade de dados e informações
- Emissões de Gases de Efeito Estufa (Qualidade do Ar)
- Resíduos e Substâncias Perigosas (Produção de Águas Residuais)
- Ética e conformidade empresarial
- Cadeia de Suprimentos Sustentável
- Consumo de água

Média Prioridade

- Design e Ciclo de Vida do Produto
- Direitos humanos (trabalhistas)
- Materiais e Reciclagem
- Gestão do Ambiente Legal e Regulatório
- Treinamento e desenvolvimento
- Diversidade e igualdade de oportunidades

Baixa Prioridade

- Biodiversidade e Ecossistemas
- Relações com a Comunidade Local/Afetada

O processo de identificação de riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas

Nossos 67 gerentes, representando todas as localidades e departamentos do Grupo Akdeniz Chemson, avaliaram os riscos e oportunidades físicos e de transição que as mudanças climáticas poderiam criar em nossas empresas e instalações por meio de nosso trabalho em 2024.

Como Akdeniz Chemson, em consonância com nossas operações em diferentes países ao redor do mundo, buscamos relatar nosso desempenho em mitigação e adaptação às mudanças climáticas a curto e médio prazo, em conformidade com as regulamentações. Neste contexto, levamos em consideração o E1 - Mudanças Climáticas, o primeiro tópico ambiental das Normas Europeias de Relato de Sustentabilidade (ESRS) e da Norma Internacional de Relato Financeiro (IFRS) S2 - Divulgações relacionadas com as mudanças climáticas.

Durante nossas atividades de elaboração de relatórios de 2023, incluímos detalhes das avaliações abrangentes que realizamos em 2024 em nosso [Relatório de Sustentabilidade de 2023](#). Um resumo desses estudos é apresentado na tabela abaixo.



Pesquisa Climática com Stakeholders Internos

- No processo de avaliação dos riscos e oportunidades relacionados ao clima, listamos os riscos físicos agudos e crônicos, bem como os riscos de transição, incluídos nas recomendações da Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima (TCFD) e no questionário do Projeto de Divulgação de Carbono (CDP).
- Após o treinamento 'Sustentabilidade e Clima 5W1H', convidamos 81 gestores e especialistas, 6 dos quais são membros do Conselho Executivo, para participar da pesquisa online com o objetivo de identificar riscos e oportunidades climáticas.
- Um total de 67 gestores, representando todas as localizações e departamentos do Grupo Akdeniz Chemson, avaliaram os potenciais riscos e oportunidades físicos e de transição que as alterações climáticas podem representar para as nossas empresas e instalações.
- Para facilitar a avaliação, os riscos com probabilidade de produzir resultados semelhantes foram consolidados. No levantamento, 7 riscos físicos agudos, 8 riscos físicos crônicos e 13 riscos de transição foram avaliados detalhadamente em nível regional, considerando sua probabilidade, magnitude e impacto financeiro no curto prazo (0 a 3 anos) e no médio a longo prazo (3 a 10 anos). Além disso, 12 áreas de oportunidade foram avaliadas sob a mesma estrutura.
- Com base nos resultados da pesquisa analisados por nosso consultor, foram identificados quatro riscos físicos e seis riscos de transição relacionados às mudanças climáticas. A lista final de riscos foi aprovada pelo nosso Conselho Executivo.
- 57% dos participantes da pesquisa eram funcionários da AC Turquia, enquanto os 43% restantes representavam nossas outras unidades (Áustria, Brasil, EUA, China e Austrália).
- Entre os participantes, 9% eram membros do Conselho Executivo, 75% eram gerentes de nível médio e sênior e 16% eram especialistas.

Oficina de Mudança Climática

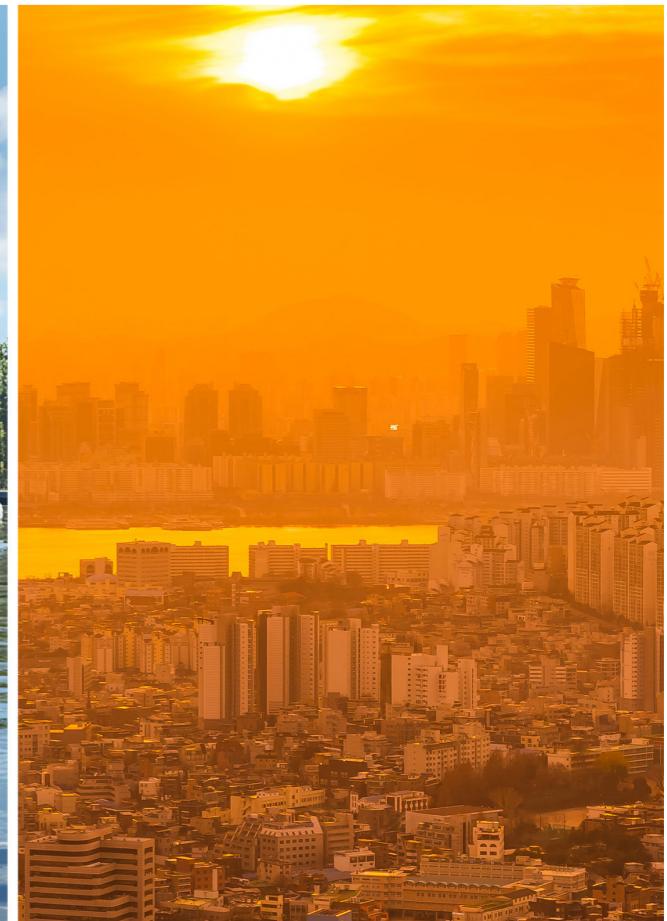
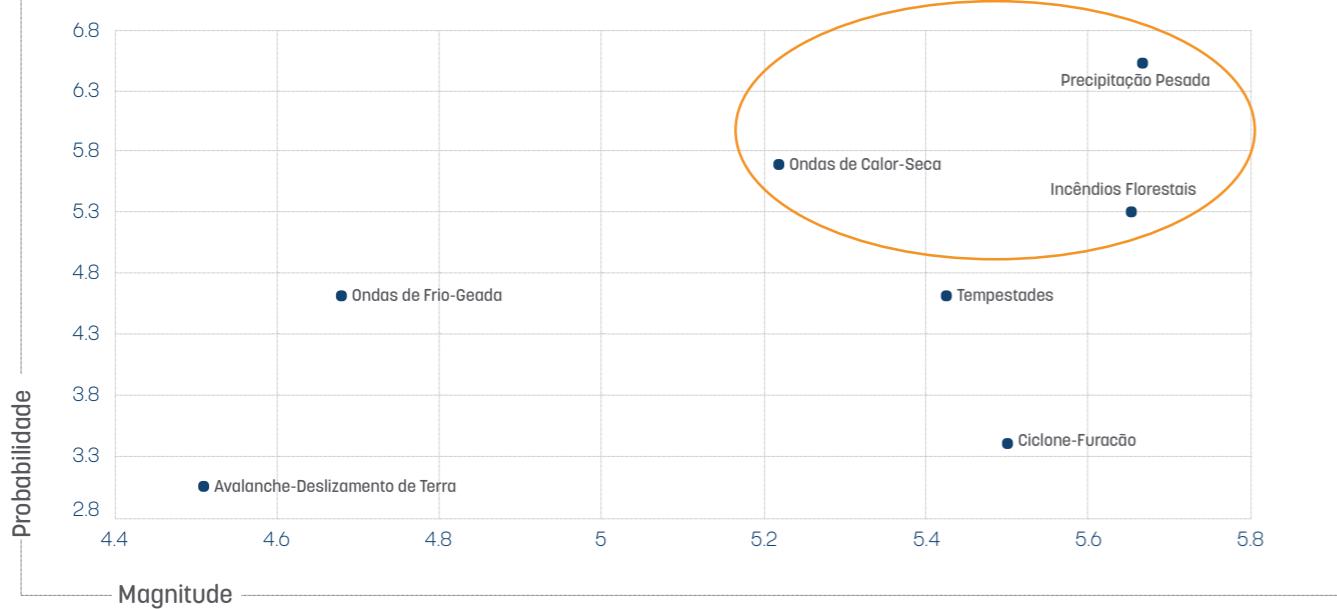
- Organizamos uma oficina de um dia sobre mudanças climáticas com cinco grupos de trabalho distintos, cada um dedicado aos tópicos priorizados com base nas pesquisas. Durante a oficina, analisamos os riscos no contexto do seu impacto financeiro na empresa e desenvolvemos recomendações e ações para o próximo período, visando mitigar parcial ou totalmente esse impacto.
- Nesses estudos, avaliamos conjuntamente os riscos físicos agudos e crônicos inter-relacionados. Analisamos o risco físico agudo de "Precipitação Intensa" juntamente com o risco crônico de "Mudança nos Padrões de Precipitação". Da mesma forma, avaliamos os riscos representados pelo risco físico agudo de "Ondas de Calor-Seca" juntamente com os riscos crônicos de "Mudanças de Temperatura (ar-água)" e "Escassez de Água" nos mesmos grupos de trabalho.

Riscos Físicos Relacionados às Mudanças Climáticas

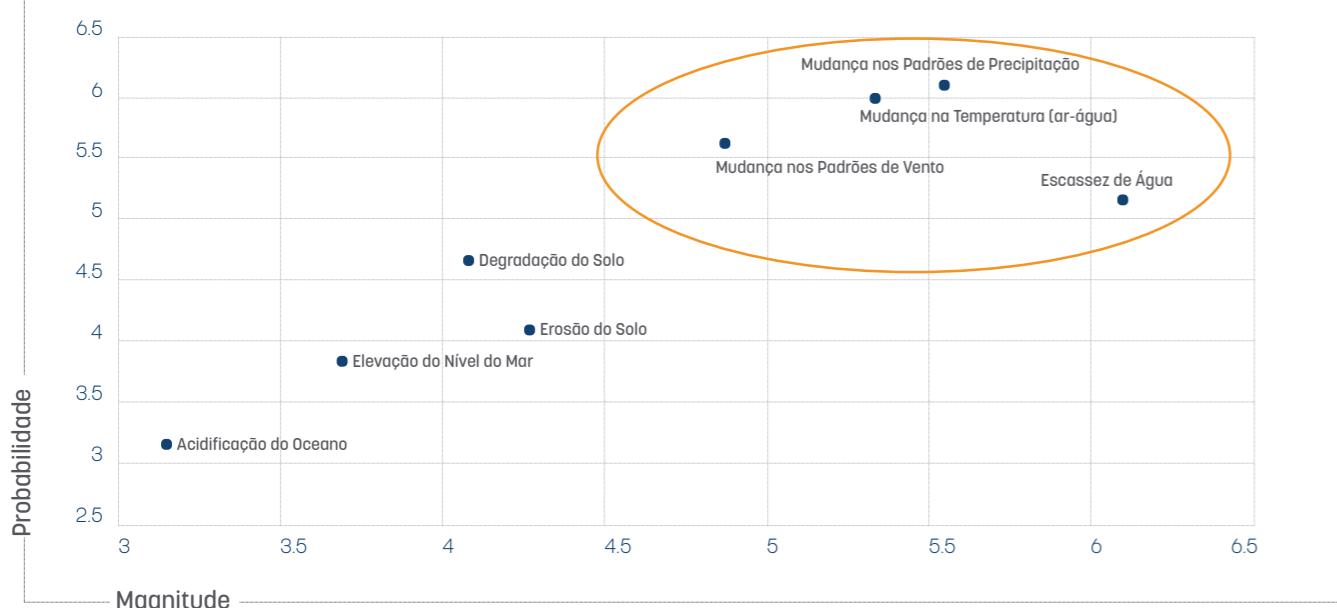
Realizamos nossos estudos de análise de risco e oportunidade relacionados às mudanças climáticas com base em 15 riscos físicos, dos quais sete são agudos e oito são crônicos.

As matrizes abaixo apresentam os resultados da avaliação dos riscos físicos agudos e crônicos em termos de probabilidade e magnitude, respectivamente. Como as avaliações de curto-médio e médio-longo prazo de ambos os grupos resultaram em valores praticamente iguais, apresentamos esses resultados em um esquema organizado por prazos de maturidade.

Riscos Físicos Agudos (Curto-Médio-Longo Prazo)



Riscos Físicos Crônicos (Curto-Médio-Longo Prazo)



Riscos de Transição Relacionados às Mudanças Climáticas

Na análise de risco das mudanças climáticas, para o curto, médio e longo prazo, 'Mercado 3: O aumento dos custos de matéria-prima/insumos surgiu como o risco mais provável e significativo.

Realizamos nossa análise de risco das mudanças climáticas por meio dos 13 riscos de transição listados abaixo.

A matriz adjacente apresenta os resultados da avaliação dos riscos de transição em termos de probabilidade e impacto a curto prazo (0-3 anos). Considerando também a probabilidade e o impacto estimados para o médio a longo prazo (3 a 10 anos), não foram observadas diferenças significativas entre os dois horizontes temporais; portanto, os resultados são apresentados em um único gráfico.

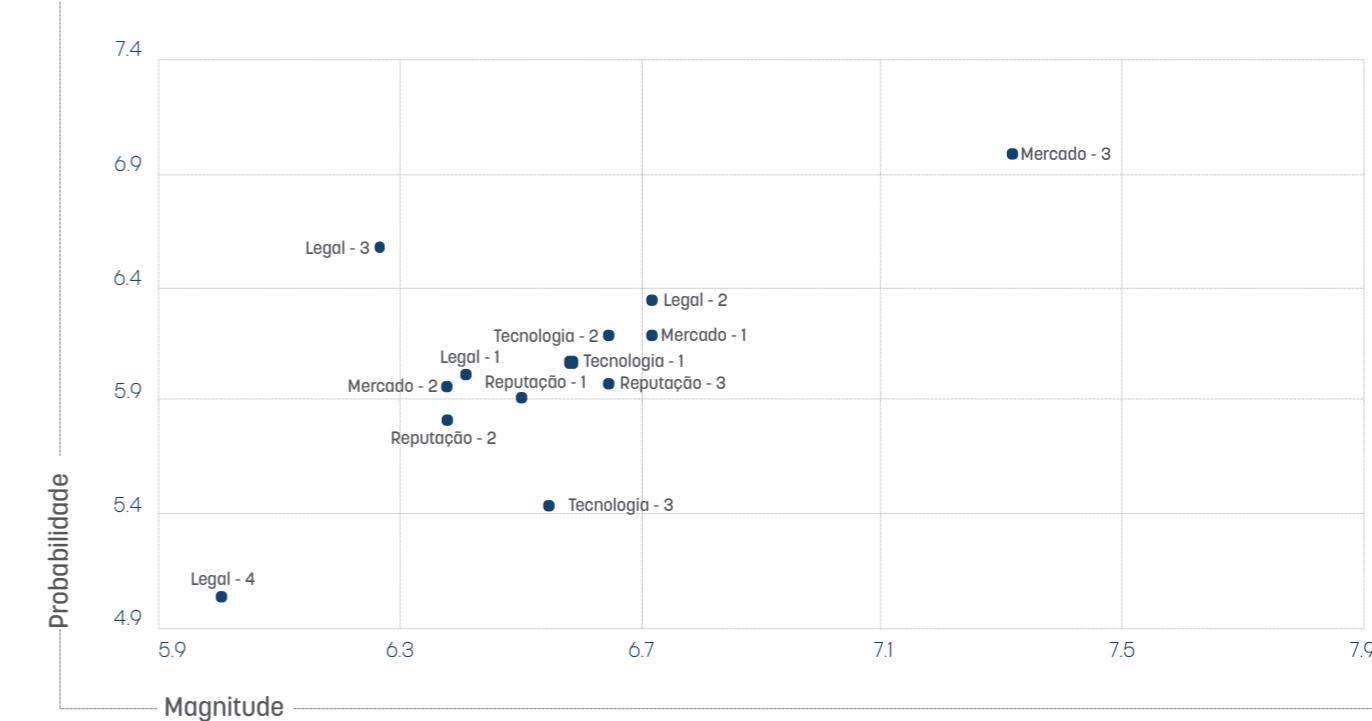
Nas avaliações realizadas para ambos os períodos, 'Mercado 3: O aumento dos custos de ma-

téria-prima/insumos emergiu claramente como o risco com maior probabilidade e impacto. Isso foi seguido respectivamente por "Regulamento 2: Mecanismos de precificação de carbono", Tecnologia 2: Transição para tecnologias de baixa emissão", "Mercado 1: Mudanças nas preferências do cliente" e "Tecnologia 1: Substituição de produtos e serviços existentes por opções de emissões mais baixas.'

De acordo com esta análise, prevê-se que os riscos relacionados com a Regulamentação 1 aumentem a médio e longo prazo.

| Jurídico-1 | Mandatos e regulamentação de produtos e serviços existentes | Mercado -1 | Mudanças nas preferências do cliente |
|---------------|--------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------|
| Jurídico -2 | Mecanismos de precificação de carbono | Mercado -2 | Incertezas nos sinais de mercado |
| Jurídico -3 | Obrigações aprimoradas de relatórios de emissões | Mercado -3 | Aumento nos custos de matéria-prima/insumos |
| Jurídico -4 | Exposição a litígios | Reputação -1 | Estigmatização do setor |
| Tecnologia -1 | Substituição de produtos e serviços existentes por opções com menores emissões | Reputação -2 | Maior preocupação dos stakeholders ou feedback negativo dos stakeholders |
| Tecnologia -2 | Transição para tecnologia de emissão mais baixa | Reputação -3 | Mudanças nas preferências do consumidor |
| Tecnologia -3 | Investimento malsucedido em novas tecnologias | | |

Riscos de transição (curto-médio-longo prazo)



Implicações Financeiras dos Riscos Relacionados às Mudanças Climáticas

38% dos nossos gestores previram um aumento nas despesas operacionais devido ao risco físico crônico da “escassez de água”, 23% esperavam um aumento nos custos diretos e 17% previram uma diminuição nas receitas devido à redução da produção.

Ao avaliar os potenciais impactos financeiros das mudanças climáticas, nossos executivos selecionaram o risco de maior impacto financeiro para cada categoria. Nas descrições abaixo, incluímos as emissões preferenciais de 15% ou mais.

Riscos Físicos Agudos

Em relação aos riscos físicos agudos de “Precipitação Intensa”, 27% dos entrevistados previram aumento nas despesas operacionais, 19% previram redução nas receitas devido à diminuição da produção, 19% previram redução na vida útil e no valor dos ativos e 18% previram aumento nos investimentos de capital.

Em relação aos riscos físicos agudos denominados “Ondas de Calor e Seca”, 28% dos entrevistados previram aumento nas despesas operacionais, enquanto 27% previram diminuição nas receitas devido à redução da produção.

Em relação aos riscos físicos agudos de ‘Incêndios Florestais’, 24% dos entrevistados previram aumento nos gastos de capital, 18% previram aumento nas despesas operacionais e 18% previram redução na vida útil e no valor dos ativos..

Riscos Físicos Crônicos

38% dos entrevistados previram que as despesas operacionais aumentariam devido ao risco físico crônico “Escassez de

Água”, 23% previram que os custos diretos aumentariam e 17% previram que as receitas diminuiriam com a redução da produção.

Em relação ao risco físico crônico “Mudanças nos padrões de precipitação”, 23% dos entrevistados previram um aumento nas despesas operacionais, 23% previram uma diminuição nas receitas devido à redução da produção e 20% previram um aumento nos investimentos de capital.

37% dos entrevistados previram um aumento nas despesas operacionais devido ao risco físico crônico “Variação de temperatura (ar-água)” e 17% previram uma diminuição nas receitas devido à redução da produção. 24% dos entrevistados previram aumento nas despesas operacionais devido ao risco físico crônico “Mudança nos Padrões de Vento”, 20% previram aumento nos investimentos de capital, 20% previram redução na vida útil e no valor dos ativos e 17% previram redução nas receitas devido à diminuição da produção.

Riscos de transição

Dos riscos legais, 28% dos entrevistados previram aumento nas despesas operacionais relacionadas aos “Mecanismos de Precificação de Carbono”, 27% em custos diretos e 16% em despesas de capital.

Dos riscos tecnológicos, 35% dos entrevistados previram um aumento nos gastos de capital para a “Substituição de Produtos e

Serviços Existentes por Opções de Menor Emissão”, 25% previram um aumento nos custos diretos e 17% previram um aumento nas despesas operacionais. 53% dos participantes projetaram um aumento nos gastos de capital associados ao risco tecnológico “Transição para Tecnologias de Baixa Emissão”.

Em relação ao risco de mercado “Mudanças nas preferências do cliente”, 52% dos entrevistados previram uma queda nas receitas devido à menor demanda e 16% previram um aumento nas despesas operacionais. Entre os riscos de mercado, 56% dos entrevistados preveem uma queda nas receitas devido à diminuição da demanda por “Mudanças nas Preferências do Consumidor”. Entre os riscos de mercado, 56% dos entrevistados preveem uma queda nas receitas devido à diminuição da demanda por “Mudanças nas Preferências do Consumidor”.

Levando essas previsões em consideração, definimos nossas metas para o próximo período na seção [Métricas e Metas](#) deste relatório.



Ao avaliar os potenciais impactos financeiros das mudanças climáticas, nossos executivos selecionaram o risco de maior impacto financeiro para cada categoria.

Oportunidades relacionadas às Mudanças Climáticas

40% dos nossos gestores previram que os custos operacionais da nossa empresa diminuiriam a médio e longo prazo com a utilização de processos de produção e distribuição mais eficientes a curto prazo.

Analisamos os impactos financeiros positivos (oportunidades) que poderiam ocorrer em nossa empresa se determinadas ações forem realizadas no curto prazo (0-3 anos). Os problemas e oportunidades na tabela abaixo também se aplicam ao médio-longo prazo (3-10 anos).

Entre 15% e 40% dos nossos executivos preveem uma redução nos custos operacionais para nossa empresa em quase todas as áreas.

Além disso, no médio-longo prazo (3-10 anos), 38% dos participantes previram que "usar insumos reciclados" na produção reduziria os custos diretos e 27% previram que os custos de capital diminuiriam.

Na área de eficiência, 23% dos participantes previram que os custos diretos diminuiriam com o "uso de processos de produção e distribuição mais eficientes", e 27% previram que os custos de capital diminuiriam com o "uso de novas tecnologias" na área de energia.

Na área de produtos e serviços, 40% dos participantes previram que o "desenvolvimento de novos produtos ou serviços por meio de P&D e inovação", 35% previram que a "diversificação das atividades comerciais" e 21% previram que o "desenvolvimento e/ou expansão de produtos e serviços de baixa emissão" aumentariam a demanda e as receitas. Na área de mercado, 51% dos

participantes previram que "acessar novos mercados" aumentaria a demanda e as receitas.

22% dos participantes previram que o retorno sobre os investimentos em tecnologias de emissão seria alcançado por meio do "uso de fontes de energia de menor emissão" e 16% por meio da "participação em programas de energia renovável e adoção de medidas de eficiência energética".

As metas que determinamos para o próximo período, levando essas previsões em consideração, estão incluídas na seção **Métricas e Metas** do nosso relatório.

| Tópico | Ação | OPEX reduzido |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Eficiência 2 | Utilização de processos de produção e distribuição mais eficientes | 40% |
| Resiliência 1 | Participação em programas de energia renovável e adoção de medidas de eficiência energética | 32% |
| Energia 1 | Uso de fontes de energia de menor emissão | 30% |
| Produto-Serviço 1 | Desenvolvimento e/ou expansão de produtos e serviços de baixa emissão | 29% |
| Resiliência 2 | Substituições/diversificação de recursos | 25% |
| Energia 3 | Uso de novas tecnologias | 22% |
| Produto-Serviço 3 | Desenvolvimento de novos produtos ou serviços por meio de P&D e inovação | 22% |
| Mercado 1 | Acesso a novos mercados | 19% |
| Produto-Serviço 4 | Diversificar atividades comerciais | 16% |

Analisamos os impactos financeiros positivos que poderiam ocorrer em nossa empresa se determinadas ações forem realizadas no curto prazo.



Sustentabilidade e impactos das mudanças climáticas na cadeia de valor

Na Akdeniz Chemson, realizamos uma avaliação interna dos impactos relacionados à sustentabilidade em toda a nossa cadeia de suprimentos, que constitui uma parte significativa da cadeia de valor. Cinco questões se destacaram em termos de probabilidade e magnitude.

Como parte do levantamento de materialidade da Akdeniz Chemson, que incluiu funcionários e gerentes de todas as instalações, realizamos uma avaliação interna de nossa cadeia de suprimentos (a montante), que se enquadra no escopo da sustentabilidade da cadeia de valor (a montante e a jusante), a qual deverá ser considerada nas regulamentações globais. Além disso, analisamos com nosso comitê os riscos das mudanças climáticas que podemos enfrentar em nosso modelo de negócios e cadeia de valor.

Ao avaliar a probabilidade e a magnitude dos potenciais impactos negativos que as atividades da cadeia de suprimentos da nossa empresa poderiam ter sobre o meio ambiente e a sociedade, consideramos: 'Emissões de gases de efeito estufa', 'Qualidade do ar', 'Design e ciclo de vida do produto, Resíduos e materiais perigosos' e 'Saúde e segurança ocupacional' emergiram como temas comuns.

Essas cinco questões exigem consideração prioritária em termos de probabilidade e magnitude do impacto. Além disso, "Biodiversidade e Ecossistemas" e "Gestão da Água", duas questões com baixa probabilidade, mas com impacto potencialmente significativo, serão consideradas na próxima avaliação e deverão ser questionadas e auditadas, se necessário.

O motivo pelo qual a questão dos Direitos Humanos (dos Funcionários) parece ser a mais provável, embora improvável, de ter um impacto significativo é que ela está entre as questões mais cuidadosamente monitoradas na Akdeniz Chemson.

Nossas ações detalhadas estão listadas sob o título [Cadeia de Suprimentos Sustentável](#).

Sustentabilidade e impactos das mudanças climáticas no modelo de negócios e na cadeia de valor da Akdeniz Chemson

Na Akdeniz Chemson, nosso objetivo é agir principalmente nas áreas sob nosso controle, avaliando os impactos ambientais e sociais que ocorrem ao longo de toda a nossa cadeia de valor – desde a aquisição de matérias-primas até a entrega de nossos produtos aos clientes.

Nesse contexto, a cadeia de suprimentos representa o segmento onde podemos exercer o maior nível de controle e influência. Além disso, adotar uma perspectiva mais ampla e examinar todas as nossas operações ajudará a proteger nossa empresa de riscos potenciais e a aumentar sua capacidade de adaptação a novas oportunidades.

Elaboramos um diagrama de cinco etapas para fornecer aos nossos stakeholders

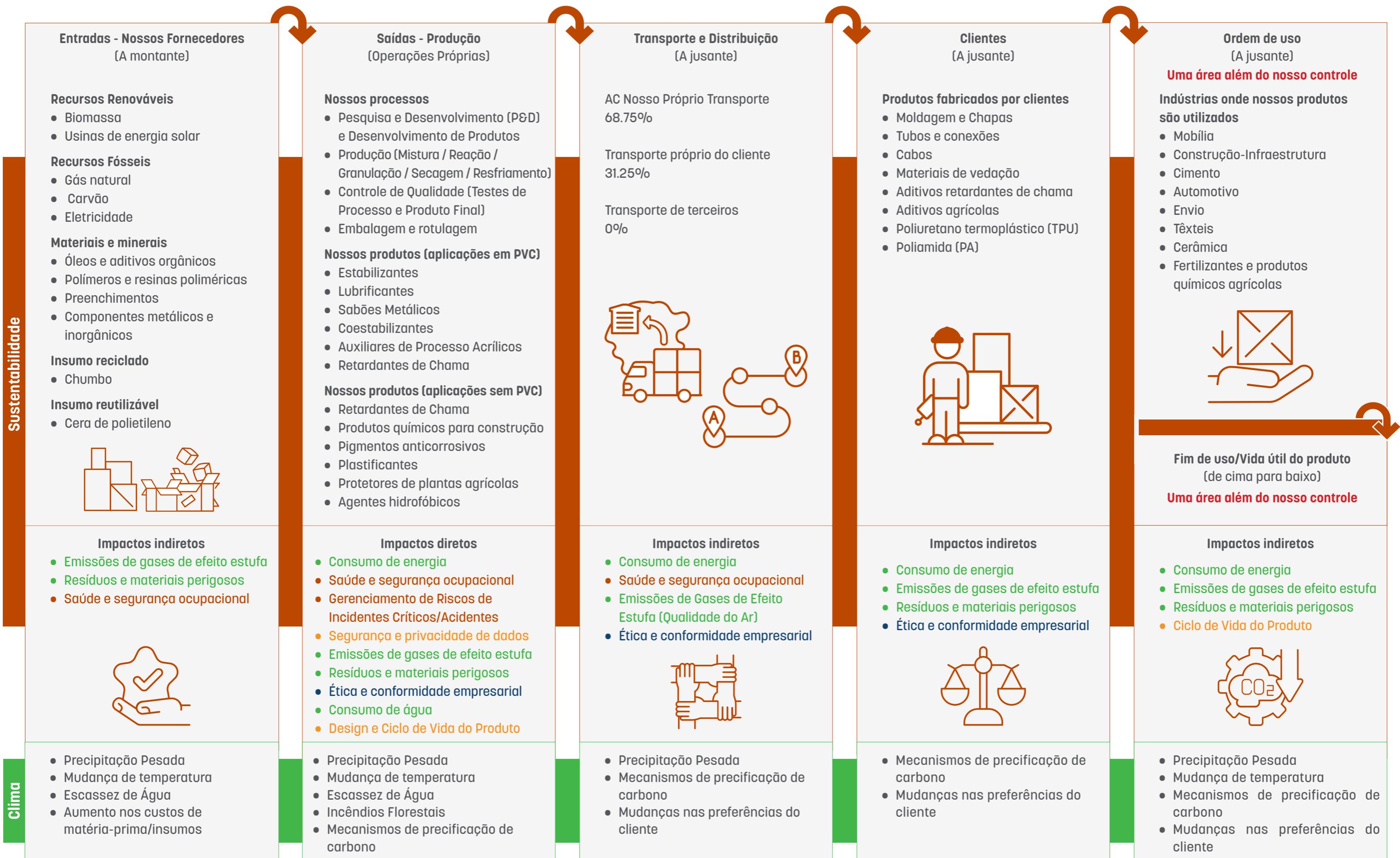
informações gerais sobre o modelo de negócios e a cadeia de valor da Akdeniz Chemson. Na tabela da página seguinte, partilhamos com as partes interessadas, processo por processo, os potenciais impactos que antecipamos no nosso modelo de negócio e cadeia de valor.

Nesta tabela, pretendemos indicar onde ocorrem os impactos relacionados à sustentabilidade e às mudanças climáticas em nosso modelo de negócios e cadeia de valor, quais desses aspectos gerenciamos direta ou indiretamente e quais estão fora do nosso controle direto. Os impactos relacionados à sustentabilidade foram listados com base nos tópicos de alta prioridade identificados em nossa avaliação de dupla materialidade.

Na Akdeniz Chemson, nosso objetivo é agir principalmente nas áreas sob nosso controle, avaliando os impactos ambientais e sociais que ocorrem ao longo de toda a nossa cadeia de valor - desde a aquisição de matérias-primas até a entrega de nossos produtos aos clientes.



Sustentabilidade e impactos das mudanças climáticas no modelo de negócios e na cadeia de valor da Akdeniz Chemson





05

GERENCIAMENTO DE RISCOS

Na Akdeniz Chemson, a gestão de riscos é um processo holístico que abrange todos os departamentos da empresa em termos de escopo, resultados e ações tomadas. As práticas para identificar, avaliar, priorizar e monitorar riscos estão definidas no Procedimento de Gestão de Riscos Corporativos.



Processos de Gerenciamento de Riscos

Os riscos aos quais a Akdeniz Chemson está e pode estar exposta durante suas operações são identificados, gerenciados e monitorados no âmbito do "Procedimento de Risco Corporativo". Os riscos climáticos e de sustentabilidade também estão incluídos nas categorias de risco.

O Conselho de Administração da Akdeniz Chemson é responsável por estabelecer e operar uma estrutura de gestão de riscos que assegure a identificação de problemas que ameacem a existência, o crescimento e a continuidade das operações da empresa, bem como a implementação das medidas necessárias para gerir esses riscos. Ela cumpre essa responsabilidade por meio do 'Comitê de Gestão de Riscos da Akdeniz Chemson'.

O Comitê avalia o apetite ao risco da empresa e sua estratégia futura de gestão de riscos, apresentando recomendações ao Conselho de Administração. Também aprova alterações nas políticas, estruturas, estratégias, funções e responsabilidades de gestão de riscos.

Gestor de Riscos Corporativos (CRMO)

- Coordena todas as atividades de gestão de riscos e reporta os resultados ao Comitê de Gestão de Riscos e à Alta Direção dentro do prazo.
- Garante que os processos de gestão de riscos sejam implementados de forma consistente em toda a empresa.
- Mantém comunicação contínua com os donos de processo para assegurar que as atividades de gestão de riscos estejam alinhadas às estratégias da companhia.

- Define os critérios de avaliação de riscos e garante que as práticas estejam alinhadas ao apetite de risco da empresa.
- Monitora as respostas aos riscos e os planos de ação, acompanhando o andamento das iniciativas.
- Facilita o compartilhamento de boas práticas e experiências entre os diferentes departamentos.
- Cria e mantém o registro consolidado de riscos (risk register).
- Conduz estudos de modelagem de riscos quantificáveis e reporta os resultados.
- Identifica necessidades de treinamento relacionadas à conscientização sobre riscos, coordena os treinamentos e avalia sua eficácia.

A cada risco é atribuído um responsável, e essa pessoa é documentada como "proprietária do risco" no inventário de riscos.

Na Akdeniz Chemson, todos os funcionários são responsáveis por gerenciar os riscos de acordo com os princípios estabelecidos ou por tomar as medidas necessárias para gerenciá-los.



Os riscos aos quais a Akdeniz Chemson está e pode estar exposta durante suas operações são identificados, gerenciados e monitorados no âmbito do "Procedimento de Risco Corporativo". Os riscos climáticos e de sustentabilidade também estão incluídos nessas categorias de risco.

Os riscos são classificados em quatro categorias: Os riscos são classificados em estratégico, operacional, financeiro e de conformidade, e recebem uma pontuação de um a cinco com base no impacto, probabilidade, sensibilidade e taxa de concretização do risco. Após a avaliação, os riscos são classificados de acordo com sua pontuação de risco. Os riscos classificados como "Crítico" e "Alto" exigem monitoramento pela alta administração da unidade e pelo Comitê Corporativo de Gestão de Riscos. Solicita-se às partes relevantes que tomem medidas em relação a esses riscos.

É essencial que os riscos e as respectivas ações sejam atualizados pelo menos anualmente e monitorados trimestralmente. Os inventários de riscos, documentos, relatórios e notas de avaliação são armazenados eletronicamente.

Por meio da análise de inventários de risco, obtêm-se dados internos e externos, e os riscos críticos e quantificáveis são quantificados utilizando uma ferramenta de modelagem. Em seguida, são combinados de acordo com os princípios de agregação de risco para determinar o impacto total no item financeiro relevante.

Monitoramento de risco

Na Akdeniz Chemson, os riscos e os planos de ação são monitorados por meio de Indicadores-Chave de Risco. Principais indicadores de risco:

- Determinar os níveis de risco atuais,
- Revelar mudanças e tendências nos níveis de risco,
- Fornecer sinais de alerta precoce,
- Permitir a tomada de medidas para prevenir ou mitigar perdas significativas,
- Permitir análise de risco detalhada.

Um risco pode ter mais de um indicador-chave de risco.

Na Akdeniz Chemson, todas as atividades de gestão de riscos corporativos são auditadas pela função de Auditoria Interna, em conformidade com a legislação e as normas nacionais e internacionais pertinentes, bem como com a visão, a missão, a estratégia, as políticas, os procedimentos, os princípios e os objetivos da empresa. Nesse contexto, a alta administração tem a garantia da eficácia e adequação dos controles de gestão e das medidas de controle interno, bem como dos sistemas de gestão de processos e de riscos. A Unidade de Auditoria Interna é responsável pela revisão e auditoria periódicas e baseadas em riscos de todas as atividades da empresa, incluindo todas as

funções e unidades, como as unidades da sede, instalações nacionais e internacionais, escritórios e subsidiárias, sem quaisquer restrições.

Auditoria interna

Na Akdeniz Chemson, a estrutura de auditoria interna opera globalmente sob a Diretoria de Auditoria Interna das Empresas Químicas OYAK. A Diretoria de Auditoria Interna das Empresas Químicas OYAK opera sob a estrutura organizacional central das Empresas Químicas OYAK e reporta-se ao Presidente do Conselho de Administração para cada empresa individualmente.

Os trabalhos de inspeção e os relatórios são apresentados em reuniões trimestrais de rotina. Os relatórios de auditoria também são compartilhados com o Gerente Geral da empresa. A Diretoria de Auditoria das Empresas Químicas OYAK é composta por um Auditor Interno Especialista e um Diretor de Auditoria Interna responsáveis pelas auditorias da Akdeniz Chemson.



Na Akdeniz Chemson, todas as atividades de gestão de riscos corporativos são auditadas pela função de Auditoria Interna, em conformidade com a legislação e as normas nacionais e internacionais pertinentes, bem como com a visão, a missão, a estratégia, as políticas, os procedimentos, os princípios e os objetivos da empresa.

As atividades de auditoria são realizadas anualmente, com a aprovação do Presidente do Conselho de Administração, no âmbito de um plano de auditoria baseado em riscos.

Na Akdeniz Chemson, cinco ou seis tópicos de auditoria são definidos anualmente dentro do plano anual. Essas auditorias podem abranger todas as atividades do departamento ou abordar um processo específico. Além das auditorias programadas, também são realizadas auditorias a pedido da alta administração ou no âmbito da função consultiva da auditoria. Investigações/revisões podem ser conduzidas com base em não conformidades ou relatos recebidos da Linha Ética ou compartilhados com outras fontes. Além disso, auditorias ad hoc são conduzidas diretamente sob a direção do Presidente do Conselho de Administração.

Os resultados de todas as auditorias realizadas na Akdeniz Chemson são compartilhados trimestralmente com o Departamento de Auditoria da OYAK. Atividades conjuntas de auditoria também são realizadas com o Departamento de Auditoria da OYAK. A Diretoria de Auditoria Interna das Empresas do Setor Químico da OYAK desenvolve e monitora planos de ação com base nos resultados das auditorias/auditorias conjuntas realizadas pelo Departamento de Auditoria da OYAK na Akdeniz Chemson.

Gestão de Riscos de Sustentabilidade

Apresentamos ao público as nossas prioridades de sustentabilidade, que definimos através da priorização utilizando a metodologia da dupla materialidade, associando-as aos riscos identificados no âmbito dos estudos de avaliação de riscos corporativos.

Nossas prioridades de sustentabilidade, que priorizamos com a metodologia de dupla materialidade, e os riscos identificados nos estudos de avaliação de risco empresarial são apresentados juntos na tabela abaixo.

As questões relativas aos 'Direitos Humanos (Trabalhistas)' e à 'Diversidade e Igualdade de Oportunidades', que são importantes em termos do seu impacto nos nossos colaboradores no âmbito da sustentabilidade, são geridas pelo departamento de Recursos Hu-

manos. Além disso, a questão da "Cadeia de Suprimentos Sustentável", que se destaca apenas em nosso estudo de priorização, é gerenciada em conjunto pelas nossas unidades de Compras e Cadeia de Suprimentos.

No âmbito da avaliação de riscos empresariais, os seguintes riscos relacionados à "Gestão de Ética Empresarial e Conformidade" representam riscos globais, enquanto os demais foram identificados para as nossas operações na Turquia, onde está localizada a nossa sede.



| Unidades Responsáveis | Avaliação de Risco Empresarial (Impacto, probabilidade, sensibilidade e velocidade do risco) | Priorização de Sustentabilidade (Probabilidade e magnitude do impacto na sociedade e no meio ambiente e Probabilidade e magnitude de criar risco financeiro para a empresa) |
|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Nome da Unidade | Nome do Risco | Nome do Risco |
| HSE | Saúde e Segurança Ocupacional dos Funcionários | Saúde e segurança ocupacional |
| | Saúde e Segurança Ocupacional de Terceiros | |
| | Acompanhamento do Inventário de Segurança Ocupacional | |
| | Acompanhamento do monitoramento da saúde e segurança ocupacional | |
| | Obrigação Legal sobre Saúde e Segurança Ocupacional | |
| | Intoxicação Alimentar Relacionada à Cafeteria | |
| | Acidentes Durante Viagem | |
| | Segurança das Instalações | |
| | Doenças Ocupacionais | |
| HSE | Gerenciamento de Crise | Gerenciamento de Riscos de Incidentes Críticos/Accidentes |
| Recursos Humanos | Planejamento do Processo de Treinamento/Desenvolvimento | Treinamento e desenvolvimento |
| Manutenção e Revisão | Quedas de Energia/Gás Natural/Água | Consumo de energia Consumo de água |
| Desenvolvimento de Produto | Prescrições de Recuperação | Materiais e Reciclagem Design e Ciclo de Vida do Produto |
| Diretoria de Produção 1-2 HSE | Gestão de Resíduos | Produção de Águas Residuais Resíduos e materiais perigosos |
| HSE | Gestão Ambiental | Emissões de Gases de Efeito Estufa (Qualidade do Ar) |
| Tecnologia da Informação | Segurança da Sala de Sistemas Segurança da Informação | Segurança e privacidade de dados e informações |
| Auditoria Interna e Conformidade | Governança Monitoramento de Conformidade | Ética e conformidade empresarial Gerenciando o ambiente legal e regulatório |
| Lei Global | Conformidade com a Legislação | |
| HSE | Rastreamento de Permissão/Licença/Permissão | |
| Recursos Humanos Auditoria Interna e Conformidade | Comportamentos Antiéticos Comitê de Ética | |
| HSE | Conformidade com os Padrões de Sustentabilidade | |

Nossas explicações de desempenho sobre os problemas comuns na última coluna desta tabela estão incluídas nos títulos relevantes do relatório.

Gestão de riscos relacionados às mudanças climáticas

Na Akdeniz Chemson, categorizamos os riscos relacionados às mudanças climáticas em dois grupos: riscos físicos agudos e crônicos e riscos de transição.

Gestão de Riscos Físicos

Os riscos físicos comuns identificados e abordados em pesquisas e workshops para determinar os riscos relacionados ao clima que se destacam nas avaliações de risco corporativas estão listados abaixo em formato individual. As responsabilidades relacionadas a esses riscos foram distribuídas aos departamentos relevantes e os planos

de controle foram preparados. Nossas equipes trabalharam juntas nos workshops para desenvolver muitas novas propostas de ação para os riscos identificados. Após serem aprovados pela alta administração, os projetos serão incluídos no plano de ação, e incluiremos o progresso dos projetos em nosso próximo relatório.

| Unidades Responsáveis | Avaliação de Risco Empresarial (Impacto, probabilidade, sensibilidade e velocidade do risco) | Riscos de Mudança Climática (Probabilidade e magnitude do impacto na sociedade e no meio ambiente e Probabilidade e magnitude de criar risco financeiro para a empresa) |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Nome da Unidade | Nome do Risco | Nome do Risco |
| Diretoria de Produção 1-2 HSE | Desastres Naturais | Precipitação intensa e padrões de precipitação variáveis |
| Diretoria de Produção 1-2 | Quedas de Energia/Água | Ondas de Calor - Secas e Escassez de Água |
| Diretoria de Produção 1-2 HSE | Incêndio | Incêndios Florestais |

As tabelas nas páginas seguintes apresentam os possíveis resultados, oportunidades e ações que estamos tomando em relação aos riscos físicos relacionados às mudanças climáticas que provavelmente ocorrerão a médio e longo prazo nas instalações da Akdeniz Chemson Turquia, bem como os riscos de transição que provavelmente ocorrerão a curto, médio e longo prazo.

| Risco relacionado às mudanças climáticas | Possíveis resultados | Possíveis oportunidades | Ações atuais |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ondas de calor - Seca e escassez de água Prazo: Médio-longo | <ul style="list-style-type: none"> Riscos à saúde dos funcionários Problemas de resfriamento Redução de capacidade Perda de produção Problemas de armazenamento Risco de incêndio Perda de reputação | <p>Aumento da demanda por nossos produtos retardantes de chamas</p> <p>Aumento da reputação por meio da comunicação do trabalho</p> | <ul style="list-style-type: none"> Trabalhos de recuperação de água Resfriadores a vapor e trabalho de isolamento Ambientes condicionados para produtos químicos |
| Precipitação intensa e mudança nos padrões de chuva Prazo: Médio-longo | <ul style="list-style-type: none"> Risco de penalidades financeiras Transporte de funcionários Acidente de trabalho Problema com fornecimento de material e perda de produção Problemas de armazenamento e logística Danos ao equipamento Queda de energia/choque Raios Perda de reputação | <p>A água da enchente pode ser armazenada e usada na produção.</p> | <ul style="list-style-type: none"> Sistemas de canais e infraestrutura Manutenção periódica e limpeza de calhas Serviço de transporte e trabalho remoto para funcionários Suprimento de matéria-prima para uma semana 7 geradores Para-raios Armazenamento adicional Armazenamento de equipamentos em áreas fechadas |



Gerenciando Riscos de Transição

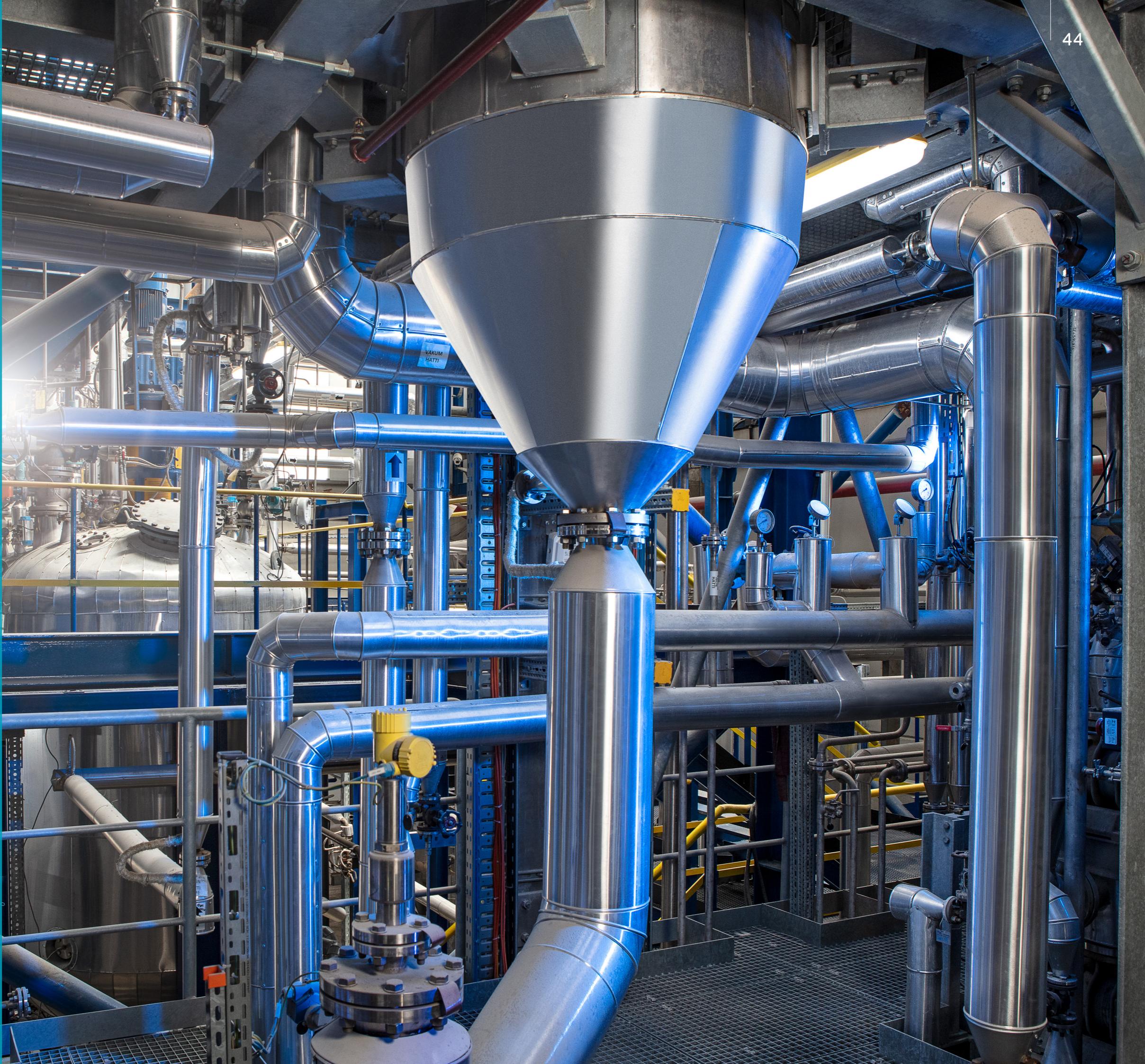
Os riscos de transição examinados em detalhes nas pesquisas e workshops sobre riscos e oportunidades relacionados ao clima se aplicam a todas as operações da empresa. Nossas equipes trabalharam juntas nos workshops e desenvolveram muitas propostas de ação para os riscos identificados. Uma parte significativa dessas recomendações foi aprovada pela Alta Administração, e, consequentemente, elaboramos nosso Roteiro de Descarbonização.

| Risco relacionado às mudanças climáticas | Possíveis resultados | Ações atuais |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Risco de falha na transição para tecnologia de emissões mais baixas Prazo: Médio-longo | <ul style="list-style-type: none">• Aumento de custos devido ao imposto sobre carbono• Perda de concorrência e clientes• Redução de vendas e aumento de custos de produção | <ul style="list-style-type: none">• Testes de uso de biomassa• Sistema de Gerenciamento de Energia ISO 50001• Estudo de investimento SPP• Estudos de digitalização sobre consumo de energia• Estudo de eficiência energética• Projetos de aumento de eficiência de produção• Projetos de redução de resíduos e reciclagem |
| Falha em cumprir com mecanismos de precificação de carbono Prazo: Médio-longo | <ul style="list-style-type: none">• Aumento de custos• Exposição a sanções governamentais• Perda de prestígio/reputação• Impacto negativo nas atividades de marketing• Mudanças nas preferências do cliente• Redução do EBITDA• Requisito de uso de energia renovável | <ul style="list-style-type: none">• Atividades de conscientização, como workshops e consultoria• Estudo de investimento SPP• Estudos de produção/produto de menor emissão |
| Risco de adaptação a mudanças nas preferências do cliente Term: Curto | <ul style="list-style-type: none">• Perda comercial• Ficar atrás da concorrência• Declínio no valor de mercado• Afastamento da visão da empresa | <ul style="list-style-type: none">• Portfólio de produtos de base biológica• Identificação de insumo reciclado• Estudos de produção/produto de menor emissão |
| Falha na substituição de produtos e serviços por opções de menor emissão Term: Curto | <ul style="list-style-type: none">• Perda do cliente• Perda comercial• Imposto alto• Redução no número de funcionários• Produção de alto custo• Risco de fornecedor adormecido• Afastamento da visão da empresa e perda de prestígio da marca• Perda de reputação | <ul style="list-style-type: none">• Estudos de produção/produto de menor emissão• Roteiro/metas/atividades de conscientização• Investimento SPP• Estudo de avaliação comparativa• Utilização de Biomassa• Cálculo da Pegada de Carbono Corporativa (CFP) e estudo de avaliação do ciclo de vida (LCA)• Investimento em produção de baixa emissão |
| Risco de aumento nos preços de matéria-prima/insumos Prazo: Médio-longo | <ul style="list-style-type: none">• Problemas de fornecimento• Aumento de custo• Custos extras decorrentes do REACH e outras notificações• Custos adicionais devido ao transporte• Declínio na taxa de emprego• Perda de competitividade• Redução de capacidade ou fechamento de instalações | <ul style="list-style-type: none">• Acompanhamento de legislação e regulamentação/organização de RH e organização adequadamente• Projeto de matéria-prima/fornecedor alternativo• Estudos de transporte alternativo• Portfólio de produtos de base biológica e recicláveis |
| Risco de não conformidade com os requisitos e regulamentos relativos a produtos ou processos existentes Prazo: Médio-longo | <ul style="list-style-type: none">• Aumento de custo• Perda de mercados e clientes• Redução/fechamento da empresa• Parada da produção• Aumento do custo da matéria-prima | <ul style="list-style-type: none">• Estruturação dos recursos humanos e a organização de acordo com isso.• Obtenção de consultoria/treinamento• Investimento em sistemas de produção• Atuação em harmonia com os stakeholders e fornecedores |

06

MÉTRICAS E METAS

Ao definirmos nossas métricas para reduzir os riscos relacionados à sustentabilidade e às mudanças climáticas e aumentar nossa capacidade de aproveitar as oportunidades na Akdeniz Chemson, levamos em consideração os critérios de quatro normas internacionais diferentes que dizem respeito diretamente ao nosso setor, bem como nossos estudos comparativos do setor.



Medição e Monitoramento

Na Akdeniz Chemson, coletamos dados referentes ao nosso desempenho em sustentabilidade e aos critérios de mitigação das mudanças climáticas, levando em consideração todas as nossas instalações.

Ao definirmos nossas métricas de desempenho em sustentabilidade e combate às mudanças climáticas na Akdeniz Chemson, levamos em consideração os Padrões Universais da GRI, os indicadores das Normas de Relatórios da União Europeia (ESRS) e o guia do setor químico do Sustainability Accounting Standards Board (SASB), bem como os indicadores da seção do setor químico do guia Resumo Setorial da Força-Tarefa do Plano de Transição (TPT) durante a elaboração do nosso plano de transição climática.

Tentamos coletar dados e informações para todos os indicadores relacionados aos problemas que identificamos como prioridades de todas as nossas instalações. Definimos nossas metas neste relatório usando dados que têm pelo menos dois anos e cujas fontes temos certeza, em vez de dados que coletamos pela primeira vez.



| Tópicos de Materiais | GRI | ESRS | SASB | KPIs relatados pela Akdeniz Chemson |
|------------------------------------|--------------------|------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ambiental | | | | |
| Consumo de energia | Energia | E1- Mudança climática | Gestão de energia | <ul style="list-style-type: none"> Consumo total de energia de recursos fósseis (GJ) Consumo total de energia de fontes renováveis (GJ) Intensidade energética (GJ/USD) |
| Emissões de gases de efeito estufa | Emissões | E1- Mudança climática | Emissões de gases de efeito estufa | <ul style="list-style-type: none"> Emissões de Escopo 1 (t CO₂e) Emissões de Escopo 2 (t CO₂e) Emissões de Escopo 3 (t CO₂e) Intensidade de emissão (t CO₂e/USD) |
| Consumo de água | Água e desperdício | E3- Recursos hídricos e marinhos | Gestão de água | <ul style="list-style-type: none"> Retirada Total de Água (m³) Descarga Total de Água (m³) Consumo Total de Água (m³) |
| Resíduos e materiais perigosos | Resíduos | E5- Utilização de recursos e Economia Circular | Gestão de Resíduos Perigosos | <ul style="list-style-type: none"> Quantidade total de resíduos perigosos (toneladas) Quantidade total de resíduos não perigosos (toneladas) Taxa de recuperação de resíduos (%) |
| Materiais e Reciclagem | Materiais | E5- Utilização de recursos e Economia Circular | Gestão de Resíduos Perigosos | <ul style="list-style-type: none"> Quantidade de materiais de base biológica usados (toneladas) |

Definimos nossas metas neste relatório usando dados que têm pelo menos dois anos e cujas fontes temos certeza, em vez de dados que coletamos pela primeira vez.

| Tópicos de Materiais | GRI | ESRS | SASB | KPIs relatados pela Akdeniz Chemson |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Social | | | | |
| Saúde e segurança ocupacional | Saúde e segurança ocupacional | S1 Força de trabalho - Condições de trabalho | Saúde e segurança da força de trabalho | <ul style="list-style-type: none"> • Taxa total de incidentes registráveis (TRIR) • Taxa de mortalidade para trabalhadores diretos • Taxa de mortalidade para funcionários contratados |
| Gerenciamento de Riscos de Incidentes Críticos/Accidentes | Saúde e segurança ocupacional | S1 Força de trabalho - Condições de trabalho | Segurança operacional, preparação e resposta a emergências | <ul style="list-style-type: none"> • Número de exercícios de evacuação (métrica específica de CA) |
| Direitos humanos (trabalhistas) | Emprego Não discriminação Liberdade de associação e negociação coletiva | S1 Força de trabalho - Condições de trabalho | Saúde e segurança da força de trabalho | <ul style="list-style-type: none"> • Número de funcionários abrangidos por acordos coletivos de trabalho • Número de casos de violações de direitos humanos |
| Treinamento e Desenvolvimento e Diversidade e Igualdade de Oportunidades | Treinamento e educação Diversidade e igualdade de oportunidades | S1 Força de trabalho - Tratamento Igualitário | Não disponível | <ul style="list-style-type: none"> • Média de horas de treinamento por funcionário • Proporção de funcionárias • Disparidade salarial entre gêneros |
| Tópicos de Materiais | GRI | ESRS | SASB | KPIs relatados pela Akdeniz Chemson |
| Governança | | | | |
| Ética empresarial e conformidade (gerenciando o ambiente legal e regulatório) | Divulgações gerais - Conformidade com leis e regulamentos | G1- Ética empresarial | Gestão do Ambiente Legal e Regulatório | <ul style="list-style-type: none"> • O número de notificações analisadas e concluídas no mesmo ano em relação ao total de notificações. |
| Tópicos de Materiais | GRI | ESRS | SASB | KPIs relatados pela Akdeniz Chemson |
| Intersecção de ESG | | | | |
| Design e Ciclo de Vida do Produto | Materiais | E5- Uso de Recursos e Economia Circular | Design de produto para eficiência na fase de uso | <ul style="list-style-type: none"> • Proporção de conteúdo reciclável em produtos |
| Segurança e privacidade de dados e informações | Privacidade do cliente | S1 Força de trabalho - Privacidade S4 Consumidores e usuários finais - Privacidade | Segurança de dados | <ul style="list-style-type: none"> • Número de incidentes de segurança de dados |
| Cadeia de Suprimentos Sustentável | Práticas de aquisição Avaliação ambiental do fornecedor Avaliação social do fornecedor | ESRS 2- Requisitos gerais | Não disponível | <ul style="list-style-type: none"> • Proporção de fornecedores locais • Proporção de fornecedores de matéria-prima auditados • Número de fornecedores avaliados no âmbito dos direitos humanos (do colaborador) |

Outras explicações

Não houve remunerações da alta administração relacionadas a questões climáticas refletidas nas demonstrações financeiras do período atual.



Nossas metas sociais relacionadas à sustentabilidade

| Área de foco | Meta para 2024 | Ocorrido em 2024 | Meta para 2025 | Meta para 2026 | Meta para 2030 |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Direitos humanos/ trabalhistas | Analisar o número de funcionários do sexo feminino e masculino | Foram contratadas funcionárias tanto de nível administrativo quanto operacional para os departamentos de produção, laboratório e logística. O número de funcionárias também aumentou nas funções operacionais e de engenheira de turno. Foram realizadas análises para aumentar a proporção de funcionárias em cargos de gestão, e os planos de recrutamento foram atualizados em conformidade. | Desenvolver práticas igualitárias e inclusivas com base nos resultados da Pesquisa de Engajamento dos Funcionários. | Aumentar o número de funcionários em todos os níveis. | Aumentar a nossa taxa de funcionários administrativas para 40% até 2030. |
| | Analizar as condições de trabalho das funcionárias e apoiar a gerência no desenvolvimento de estratégias a esse respeito | Práticas favoráveis ao bem-estar das funcionárias foram implementadas para todas as nossas funcionárias, tanto as que trabalham em campo quanto as que atuam no escritório. Para promover o equilíbrio entre vida profissional e pessoal, refeições saudáveis e acessíveis foram disponibilizadas a todos os funcionários. Graças às nossas práticas favoráveis às mulheres, o número de funcionárias que retornam da licença-maternidade aumentou. Foram realizados trabalhos para melhorar o pacote de maternidade e outras coberturas nos planos de saúde privados. | Garantir a continuidade das práticas favoráveis às mulheres e aos funcionários. | | |
| Humano/ Desenvolvimento | Realização de pesquisas para fornecer treinamento em ESG (Ambiental, Social e de Governança), Ética e Direitos Humanos em plataformas digitais. | Os treinamentos em ESG, Ética e Direitos Humanos foram ministrados digitalmente nos idiomas nativos de todas as nossas unidades. Nossos estagiários também estão recebendo esse treinamento. | Concluir o processo de aquisição de infraestrutura digital para fornecer aos funcionários treinamento em ESG (Ambiental, Social e de Governança), Negócios Éticos, Anticorrupção e Direitos Humanos, preparando o conteúdo do treinamento de forma igual para todos os países e carregando-o em plataformas digitais em todos os idiomas. Tornar os treinamentos acessíveis a todos nas plataformas digitais. | Realizar estudos sobre treinamentos em ESG (Ambiental, Social e de Governança), Negócios Éticos, Anticorrupção e Direitos Humanos para garantir que 100% dos funcionários os recebam. | Oferecer treinamento em ESG (Ambiental, Social e de Governança), Negócios Éticos, Anticorrupção e Direitos Humanos para 100% dos funcionários. |
| Humano/ Diversidade e Igualdade de Oportunidades | Analisa os salários e as notas de funcionários homens e mulheres | Foram realizados estudos analíticos para todos os níveis e salários. | Desenvolver uma estratégia para igualar os salários entre homens e mulheres em cargos de gestão. Definir ações para aumentar a taxa de mulheres em cargos de gestão para 40%. | Implementar e acompanhar ações para aumentar a taxa de mulheres em cargos de gestão para 40%. | Garantir que a proporção de mulheres em cargos de gestão atinja 40%. |
| | Relatar a taxa de rotatividade de funcionários à alta gerência e desenvolver estratégias para reduzi-la | Foram realizadas análises de rotatividade de funcionários. Práticas favoráveis às mulheres estão sendo ampliadas para reduzir a rotatividade de pessoal. | Monitoramento da frequência ao trabalho de funcionários que retornam da licença-maternidade na AC Turquia. Garantir o monitoramento regular da taxa de rotatividade de funcionários e o reporte dessa taxa à gerência. Integração de práticas favoráveis às mulheres nos planos de ação da Pesquisa de Engajamento de Funcionários (todos os locais da AC). | | |
| Humano-OHS | Disseminar a abordagem de segurança de processos | As análises de Perigos e Operabilidade (HAZOP) são realizadas individualmente para cada local. Durante as aplicações em campo, são aplicadas as etapas de avaliação de riscos HAZOP, particularmente em trabalhos decorrentes de processos de gestão de mudanças, para reduzir os riscos de segurança do processo a níveis aceitáveis. Isso garante que o impacto potencial das mudanças na segurança do processo seja avaliado de forma rápida e adequada. | Divulgar as boas práticas de todas as unidades da Akdeniz Chemson para outras unidades. | Continuar a implementar todas as boas práticas em todas as instalações e reduzir gradualmente a frequência e a gravidade dos acidentes. | Reducir a taxa total de frequência de acidentes e a taxa de gravidade de acidentes para funcionários e contratados em 33% em comparação com 2021. |
| | Ampliar o treinamento de resposta a desastres Estabelecimento de regras de negócios para estagiários e sua inclusão no manual do funcionário | As equipes de emergência da unidade da Akdeniz Chemson na Turquia recebem treinamento e simulações constantes. Uma equipe foi formada para realizar operações de resgate em caso de desastres naturais, como terremotos e inundações, e recebeu treinamento da Presidência de Gestão de Desastres e Emergências (AFAD). Esses simulados de terremoto aprimoraram as capacidades de resgate da equipe, e as deficiências foram identificadas e corrigidas. Ainda não foi iniciado um estudo para estabelecer regras de funcionamento para estagiários. A previsão é que este estudo seja concluído em 2025. | Organização de eventos de conscientização e cultura de SST (Saúde e Segurança no Trabalho) no Dia da SST. Projeto de um Programa de Prêmio de Instalação Livre de Acidentes | Atingir a meta de pelo menos 1.000 dias sem acidentes com afastamento do trabalho em pelo menos uma localidade. | Atingir a meta de zero acidente para cada ano. |

Resiliência e nosso roteiro de descarbonização

Na Akdeniz Chemson, em 2024, à luz de todas as nossas avaliações, definimos nossas metas para reduzir as emissões por meio de projetos de eficiência, investimentos em energia solar e o aumento do uso de biomassa em vez de carvão. Estabelecemos nosso plano de transição, que inclui essas metas quantitativamente, como nosso "Roteiro de Descarbonização".

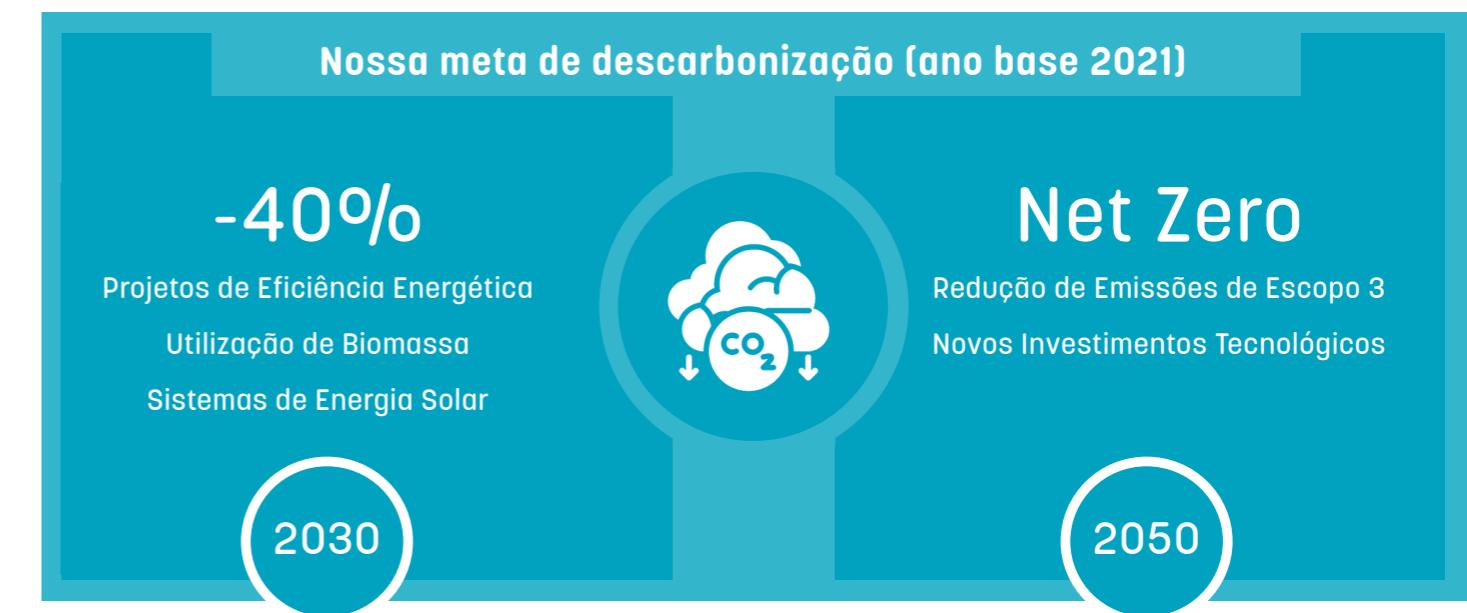
Resiliência aos Riscos das Mudanças Climáticas

Na Akdeniz Chemson, planejamos nossas ações prioritárias seguindo as metas climáticas nos países onde operamos, tendências macroeconômicas, variáveis nacionais ou regionais, como eventos climáticos e disponibilidade de recursos naturais, e desenvolvimentos tecnológicos. Além disso, embora não tenhamos conduzido uma análise de cenário reconhecida internacionalmente sobre resiliência às mudanças climáticas neste ano, conduzimos uma análise detalhada de risco e oportunidade para nossos impactos nas condições atuais e para os períodos de 0 a 3 anos e de 3 a 10 anos. Fizemos uma avaliação detalhada de quais ações reduziriam quais riscos e aumentariam quais oportunidades. Nessas avaliações, consideramos todas as instalações e locais de nossa empresa.

Nosso "Roteiro de Descarbonização", que detalhamos e implementamos com metas específicas a partir do segundo semestre de 2024, foi um passo novo e importante para nossa empresa. À luz de todas as nossas avaliações, desenvolvemos nosso plano de transição para a descarbonização. Neste plano de curto prazo, identificamos nossas metas para reduzir nossas emissões por meio de projetos de eficiência, investimentos em energia solar e aumento

do uso de biomassa em vez de carvão, que iniciaremos em curto prazo e veremos retornos tanto no curto quanto no médio e longo prazo.

Em 2024, concluímos cinco projetos de eficiência energética nas instalações da Akdeniz Chemson Turquia. Implementamos um projeto de eficiência em cada uma de nossas instalações nos Estados Unidos e na Austrália. Em nossa unidade brasileira, adicionamos duas novas empiladeiras elétricas ao nosso parque de equipamentos. A razão para concentrar os projetos de redução de emissões na Turquia é que a maior capacidade de produção está localizada lá, e uma parcela significativa das emissões de Escopo 1 e Escopo 2 resultantes tem origem em nossas operações turcas.



Declarações Nacionais de Contribuição dos Países em que Atuamos

A Turquia pretende reduzir suas emissões de gases de efeito estufa em **41%** até 2030, em comparação com o cenário base delineado em 2012.

A Áustria pretende reduzir suas emissões líquidas de gases de efeito estufa em **48%** abaixo dos níveis de **2005** até 2030.

O Brasil pretende aumentar sua meta de emissões líquidas de gases de efeito estufa para uma **redução de 48,4% em relação aos níveis de 2005 em 2025** e uma **redução adicional de 53,1% até 2030**.

Os Estados Unidos têm como meta reduzir suas emissões líquidas de gases de efeito estufa em **50-52% abaixo** dos níveis de 2005 até 2030.

A China pretende atingir o pico das emissões de dióxido de carbono antes de 2030 e, em seguida, **reduzi-las em 65%** em relação aos níveis de 2005.

A Austrália pretende aumentar sua meta de redução de emissões líquidas de gases de efeito estufa para 2025, de uma **redução de 26-28% em relação aos níveis de 2005** para uma **redução de 43%**.



Roteiro de descarbonização da Akdeniz Chemson

Na Akdeniz Chemson, comunicamos nosso plano de transição climática a todas as partes interessadas, internas e externas, por meio do nosso "Roteiro de Descarbonização".

De acordo com o roteiro, até 2030 pretendemos reduzir as nossas emissões de Escopo 1 e Escopo 2 através de:

- Atender 50% da nossa demanda de vapor através do uso de biomassa,
- Fornecer 60% do nosso consumo de eletricidade a partir de fontes renováveis, graças ao investimento na central de energia solar (SPP) a ser concluído em 2026, e aumentar essa participação para 100% até 2030 por meio de um investimento adicional de 13 MW em uma SPP.
- Alcançar uma redução de 10% na nossa pegada de carbono através da implementação de projetos de eficiência energética já identificados.

Se essas metas forem totalmente atingidas, até 2030 teremos reduzido nossas emissões de Escopo 1 e Escopo 2 em 40% em comparação com os níveis de 2021.

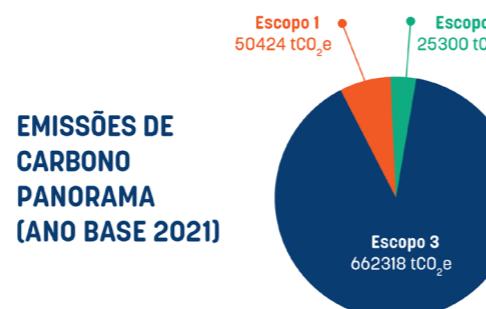
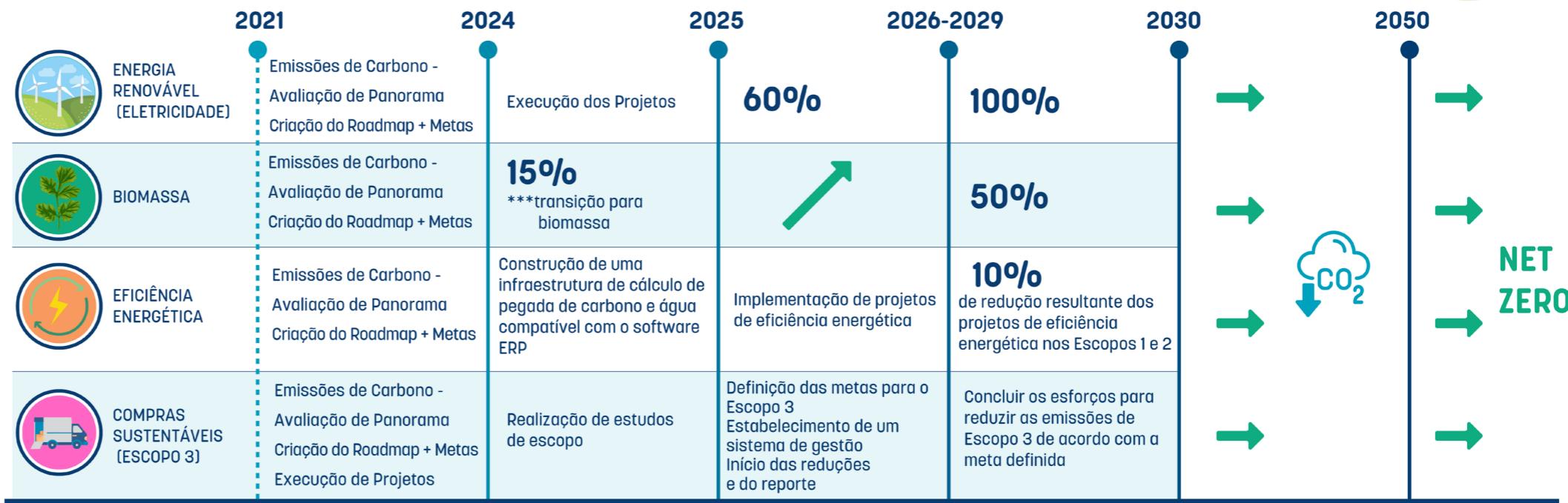
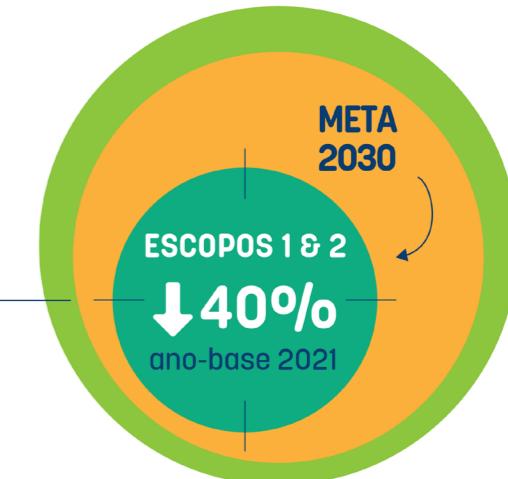


Escopo 1 + 2
(Ano-base 2021)

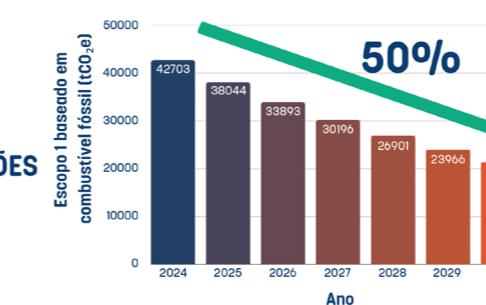


75724 tCO₂e

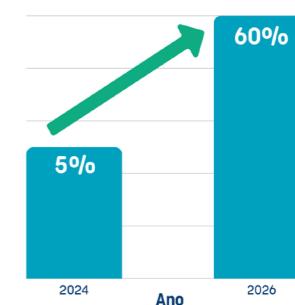
ROADMAP DE DESCARBONIZAÇÃO AKDENIZ CHEMSON



***O IMPACTO DA TRANSIÇÃO PARA BIOMASSA NAS EMISSÕES DE ESCOPO 1 (ANO-BASE 2021)



O IMPACTO DO INVESTIMENTO EM USINA SOLAR (SPP) NAS EMISSÕES DE ESCOPO 2 E ESCOPO 3 (ANO-BASE 2021)





Nossos Objetivos Estratégicos (Curto, Médio e Longo Prazo)

| Área de foco | Meta para 2024 | Ocorrido em 2024 | Meta para 2025 | Meta para 2026-2029 | Meta para 2030 |
|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Fonte-Eficiência Energética | Identificação de empresas intensivas em energia como resultado de auditorias regulares de energia. | Implementamos diversos projetos de economia de energia em nossas instalações auxiliares. Já pudemos constatar os resultados desses projetos em termos de consumo de energia e economia financeira. | Estabelecer uma infraestrutura digital compatível com o EBS para calcular a pegada de carbono e hídrica dos produtos. | Substituição de equipamentos intensivos em energia por equipamentos mais eficientes. | Reducir a intensidade das emissões de gases de efeito estufa de Escopo 1 e 2 em 40% em comparação com os níveis de 2021. |
| | Iniciar obras de infraestrutura para rastreabilidade energética. | Implementamos nosso Sistema de Monitoramento de Energia (EMAR). Os medidores de eletricidade, água e gás natural agora podem ser comparados digitalmente e os dados podem ser relatados mensalmente. | Definição da meta de emissão do Escopo 3 para 2030. | Estabelecer um sistema de gestão para as emissões de Escopo 3, iniciar a elaboração de relatórios nos anos subsequentes e dar início aos esforços de redução das emissões de Escopo 3. | Concluir os esforços de redução das emissões de Escopo 3 em conformidade com a meta estabelecida. |
| | | | Concluir o processo de preparação e aquisição da infraestrutura digital para os cálculos de Avaliação do Ciclo de Vida (ACV). | Estabelecer um sistema para o monitoramento regular e a rastreabilidade dos cálculos da pegada de carbono de formulações industriais. | Garantir que as formulações industriais atendam aos níveis de pegada de carbono definidos, utilizando o sistema estabelecido, e tomar medidas corretivas quando necessário. |
| Fonte Energia Limpa | Iniciar testes de combustão de biomassa, analisar os resultados e fazer a transição para o uso de 10% de biomassa até o final do ano. | Até o final de 2024, estávamos preparados para a combustão de 10% de biomassa. Obtivemos a aprovação legal para a implementação do projeto. | Aumentar a utilização de biomassa para 15% até o final do ano. | Aumentar gradualmente a utilização de biomassa. | Obtenção de 50% da necessidade de vapor da biomassa. |
| | Planejamento de investimentos em energia renovável. | Os processos de aprovação para investimentos em energias renováveis estão em andamento. | Realização de avaliações e planejamento para novos investimentos em Parcerias Público-Privadas (PPP). | Colocação em funcionamento de uma central de energia solar de 19,5 MW e aumento da participação de energias renováveis na matriz energética de 5% para 60% no ano seguinte. Iniciar os trabalhos para um investimento adicional de 13 MW em uma usina de energia solar. | Atender 100% das nossas necessidades de eletricidade com fontes de energia renováveis. |
| Fonte-Água | Realizar medições de captação e descarga de água tanto ao nível da instalação como ao nível do produto, compilar e analisar o inventário hídrico. | Realizamos estudos preliminares para a implementação do Projeto de Sistema de Produção de Água Eletrodeionizada (EDI), que será lançado em 2025. | Desenvolver projetos para reduzir a pegada hídrica. | Reducir gradualmente o consumo de água em casa a cada ano. | Reducir o consumo residencial de água em 15%, com base nos dados de 2024. |
| | Investigar vazamentos de água e planejar as medidas necessárias. Pesquisar sistemas alternativos de supressão de incêndio em vez de sistemas à base de água. | Aprimoramos nossos sistemas de combate a incêndio para permitir uma intervenção precoce em caso de incêndio. | Calcular a pegada hídrica por unidade de produção em todas as instalações. Reducir o consumo de água por tonelada em 3%. | Reducir gradualmente o consumo de água na produção a cada ano. | Reducir o consumo de água na produção em 15% até 2024. |
| Fonte Material | Começar a fornecer matérias-primas líquidas em embalagens retornáveis. | Iniciamos esses processos para determinadas matérias-primas. Identificamos os principais obstáculos para aumentar esse processo de aquisição. Os esforços de melhoria estão em andamento. | Ao projetar novos produtos com base em 2024, aumente em 25% o uso de matérias-primas de base biológica e recicladas em novos projetos de produtos a cada ano. | Aumentar gradualmente a utilização de matérias-primas de base biológica e recicladas em novos projetos de produtos a cada ano. | Aumentar em 35% a utilização de matérias-primas de base biológica e recicladas no desenvolvimento de novos produtos, tendo 2024 como ano de referência. |
| | | | Aumentar em 10% até 2024 a proporção de matérias-primas de base biológica e recicladas utilizadas na produção. | Aumentar gradualmente a quantidade de matérias-primas de base biológica e recicladas utilizadas na produção a cada ano. | Aumentar em 15% até 2024 a proporção de matérias-primas de base biológica e recicladas utilizadas na produção. |



| Focus Area | Meta para 2024 | Ocorrido em 2024 | Meta para 2025 | Meta para 2026-2029 | Meta para 2030 |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Portfólio de produtos | Iniciando os esforços para o desenvolvimento de um portfólio de produtos sustentáveis. Determinar as quantidades de matérias-primas de base biológica e recicladas. | Iniciamos novos projetos de produtos em P&D para iniciativas de portfólio de produtos sustentáveis. Realizamos estudos para determinar a quantidade de matérias-primas de base biológica e recicladas em nosso portfólio atual de matérias-primas. Vamos planejar iniciativas para aumentar essa proporção. | Identificar formulações de estabilizantes adequadas para PVC reciclado e criar um portfólio de produtos. Na próxima fase, desenvolveremos misturas compatíveis com essas formulações. | Um novo retardante de chamas livre de halogênios comercializado. Desenvolver um novo aditivo de base biológica neste ano e no próximo. | Alcançar uma contribuição de 5% da receita proveniente do nosso portfólio de produtos sustentáveis. |
| Resíduos de Produtos | Determinar a quantidade de resíduos e desenvolver projetos para reduzi-los. Redução do desperdício de cinzas gerado durante a produção de vapor. | Planejamos projetos de redução de resíduos para serem implementados em 2025. Identificamos os projetos-alvo e seus respectivos líderes. Realizamos estudos preliminares para reduzir o desperdício de cinzas proporcionalmente aos testes de transição para a combustão de biomassa. | Reducir a produção total de resíduos em 5%, com base nos números de 2024. | Reducir gradualmente a produção total de resíduos a cada ano. | Reducir a geração total de resíduos em 15%, tendo como referência o ano de 2024. |
| Embalagem do Produto | Utilização de embalagens feitas de PP reciclado para sacolas plásticas e big bags. Identificar e aumentar o conteúdo reciclado na embalagem do produto. | O estudo para determinar a quantidade de conteúdo reciclado nas embalagens dos produtos ainda não foi concluído. Continuaremos com esses esforços ao longo de 2025. | Garantir que 10% dos sacos plásticos e embalagens big-bag utilizados sejam recicláveis, reutilizáveis ou compostáveis. | Aumentar gradualmente, a cada ano, a proporção de embalagens com conteúdo reciclável, reutilizável ou compostável. | Garantir que 25% dos sacos plásticos e embalagens big-bag utilizados sejam recicláveis, reutilizáveis ou compostáveis, com base no ano de referência de 2024. |
| Stakeholders Geral | Iniciar esforços para obter o padrão ISO 27001 globalmente | Em 2024, concluímos a transição para a norma ISO 27001:2022 em nossa unidade na Turquia. Os esforços para a transição em nossa unidade na Áustria estão em andamento. | Priorizar locais e estabelecer a infraestrutura para a norma ISO 27001. | Obtenção da certificação ISO 27001 em todas as unidades. | Implementar o atual padrão ISO 27001 em todas as localizações. |
| Interessado Fornecedor | Atualizar o procedimento de auditoria de fornecedores adicionando critérios abrangentes relacionados a riscos sociais e ambientais. | O trabalho relativo ao procedimento de auditoria de fornecedores será concluído até o final de 2025. | Comunicar aos nossos fornecedores as alterações e os requisitos que implementamos no procedimento de auditoria de fornecedores. | Implementar um programa de Due Diligence de Sustentabilidade para novos fornecedores-chave, em adição ao processo de aceitação de fornecedores já existente. | Garantir que 80% dos fornecedores que afetam 60% do consumo de matéria-prima até 2025 estejam alinhados com os requisitos de sustentabilidade da empresa. |
| | Aumentar o número de fornecedores de bens/serviços e fornecedores de logística auditados presencialmente. | Concluímos as auditorias de 20 fornecedores na Turquia e 12 fornecedores no exterior. | Realizar auditorias em pelo menos 20 fornecedores durante o ano, sendo 10 deles internacionais. | Aumentar gradualmente o número de fornecedores auditados. | Garantir que os fornecedores que afetam 60% do volume de consumo de matéria-prima sejam auditados, tendo 2025 como ano de referência. |

07

NOSSAS AÇÕES SOBRE METAS AMBIENTAIS

Na Akdeniz Chemson, moldamos a abordagem de sustentabilidade ambiental da nossa empresa com uma consciência de responsabilidade social e eficiência corporativa, e apoiamos nossos funcionários, fornecedores e subcontratados na adoção de uma postura ambiental consciente.

Revisamos constantemente nossos processos e nos concentramos em novas tecnologias para maximizar a eficiência energética e hídrica, reduzindo também as emissões e a produção de resíduos.





Gestão de energia

Em 2024, economizamos um milhão de kWh de energia elétrica graças a diversos projetos de eficiência e revisões que realizamos em nossa unidade na Turquia.

Na Akdeniz Chemson, integramos eficiência energética e mudanças tecnológicas em nossos processos em todas as nossas unidades com uma abordagem de produção sustentável. A gestão de energia está no topo de nossas questões de sustentabilidade ambiental. Aumentamos nossa eficiência energética adotando soluções inovadoras, como sistemas de automação inteligentes, monitoramento de energia e tecnologias de controle. O uso eficiente de energia reduz nossa pegada de carbono.

Nosso sistema de monitoramento de energia nos permite monitorar todas as unidades da Akdeniz Chemson a partir de um único centro, possibilitando o rastreamento de tendências e a previsão de falhas.

Na Akdeniz Chemson Turquia, conduzimos nossas atividades de gestão de energia e emissões dentro do escopo de nosso Sistema de Gestão de Energia ISO 50001:2018 e nossa Política de Energia. Possuímos também a certificação ISO 14001:2015 de Sistema de Gestão Ambiental em nossas instalações na Turquia, Áustria, Brasil, China e Austrália. Entre 2020 e 2023, realizamos nossas atividades de verificação de gases de efeito estufa no âmbito da norma ISO 14064. Embora atualmente não estejamos abrangidos pelas Normas Turcas de

Relatórios de Sustentabilidade (TSRS), que entraram em vigor no final de 2023, devido à exigência de cálculos e verificações para o Protocolo de Gases de Efeito Estufa (GHG Protocol) da TSRS 2, calculamos e verificamos nossos dados de emissões de 2023 e 2024 dentro do escopo do protocolo.

Você pode acessar nossas metas relacionadas à energia na seção Nossos Objetivos do Plano do nosso relatório. O uso eficiente de energia reduz nossa pegada de carbono.

Projetos de Economia de Energia de 2024

Graças a diversos projetos de eficiência e revisões realizadas pela nossa Diretoria de Manutenção e Revisão em nossa **fábrica na Turquia**, economizamos 5.589.808 kWh de energia e aproximadamente **171 mil dólares** no total.

Consumo de Energia de Combustíveis Fósseis (GJ)*

| | |
|------|------------|
| 2021 | 734,693.19 |
| 2022 | 665,573.75 |
| 2023 | 720,649.81 |
| 2024 | 723,685.93 |

* Os dados incluem instalações na Turquia, Áustria, Brasil, EUA, China e Austrália.

Consumo de Energia de Fontes Renováveis (GJ)*

| | |
|------|------------|
| 2021 | 71,102.95 |
| 2022 | 64,068.25 |
| 2023 | 79,137.71 |
| 2024 | 115,291.13 |

* Os dados incluem instalações na Turquia, Áustria, Brasil, EUA, China e Austrália.

Consumo Total de Energia (GJ)*

| | |
|------|------------|
| 2021 | 808,137.14 |
| 2022 | 732,132 |
| 2023 | 802,618.52 |
| 2024 | 840,076.29 |

* Os dados incluem instalações na Turquia, Áustria, Brasil, EUA, China e Austrália.

Taxa de Energia Obtida de Fontes Renováveis na Energia Total*

| | |
|------|--------|
| 2021 | 8.8% |
| 2022 | 8.75% |
| 2023 | 9.86% |
| 2024 | 13.72% |

* Os dados incluem instalações na Turquia, Áustria, Brasil, EUA, China e Austrália.

Durante o processo de cálculo dos dados energéticos de 2024, foram identificadas diferenças metodológicas nos cálculos de períodos anteriores referentes às localidades da Turquia, Brasil e Estados Unidos. Nesse contexto, os dados energéticos de 2024 foram calculados com base na metodologia atualizada. Os resultados do estudo abrangente de revisão a ser conduzido para os dados de energia e emissões anteriores a 2024 serão compartilhados no próximo período de reporte.

A transição para a iluminação LED em nossos escritórios

Em um projeto que lançamos em 2023 em nossa unidade nos EUA, substituímos a iluminação de escritório em toda a área de produção por lâmpadas LED para fornecer iluminação eficiente e duradoura e reduzir nosso impacto ambiental.

Resultados e ganhos:

- Graças às lâmpadas LED, que consomem 80% menos energia do que as lâmpadas incandescentes tradicionais, reduzimos nossas contas de eletricidade e as emissões de gases de efeito estufa.
- Embora o custo inicial da iluminação LED seja maior do que o das lâmpadas incandescentes, sua eficiência energética e longa vida útil proporcionarão economias significativas a longo prazo.
- A iluminação LED oferece melhor reprodução de cores e pode ser personalizada para diferentes temperaturas de cor, tornando-a adequada para uma variedade de aplicações.
- As lâmpadas LED geram menos calor do que as lâmpadas incandescentes, reduzindo o risco de incêndios.

Nosso trabalho continuará até o final de 2025.

Uso de empilhadeira elétrica

Em nossa unidade brasileira, adicionamos duas novas empilhadeiras elétricas à nossa frota para reduzir o número de empilhadeiras com motor a combustão, diminuir o ruído e os custos de manutenção e aumentar a eficiência operacional da cadeia de suprimentos. Isso reduziu nossa dependência de GLP, aumentou a satisfação dos operadores e proporcionou um ambiente mais saudável e silencioso para nossos funcionários.

Planejamos substituir todas as empilhadeiras com motor a combustão por empilhadeiras elétricas, substituindo duas por ano.



Produção em turno único

Em nossa unidade Australiana, consolidamos nosso horário de trabalho no turno da manhã para maximizar o uso da eletricidade gerada por painéis solares.

Resultados e ganhos:

- Com base nas aplicações, nosso consumo de eletricidade e as emissões de gases de efeito estufa associadas diminuíram em pelo menos 15%, o que impactou positivamente nossos custos.

Estamos explorando outros projetos para opções de energia mais limpas.





Emissões de gases de efeito estufa

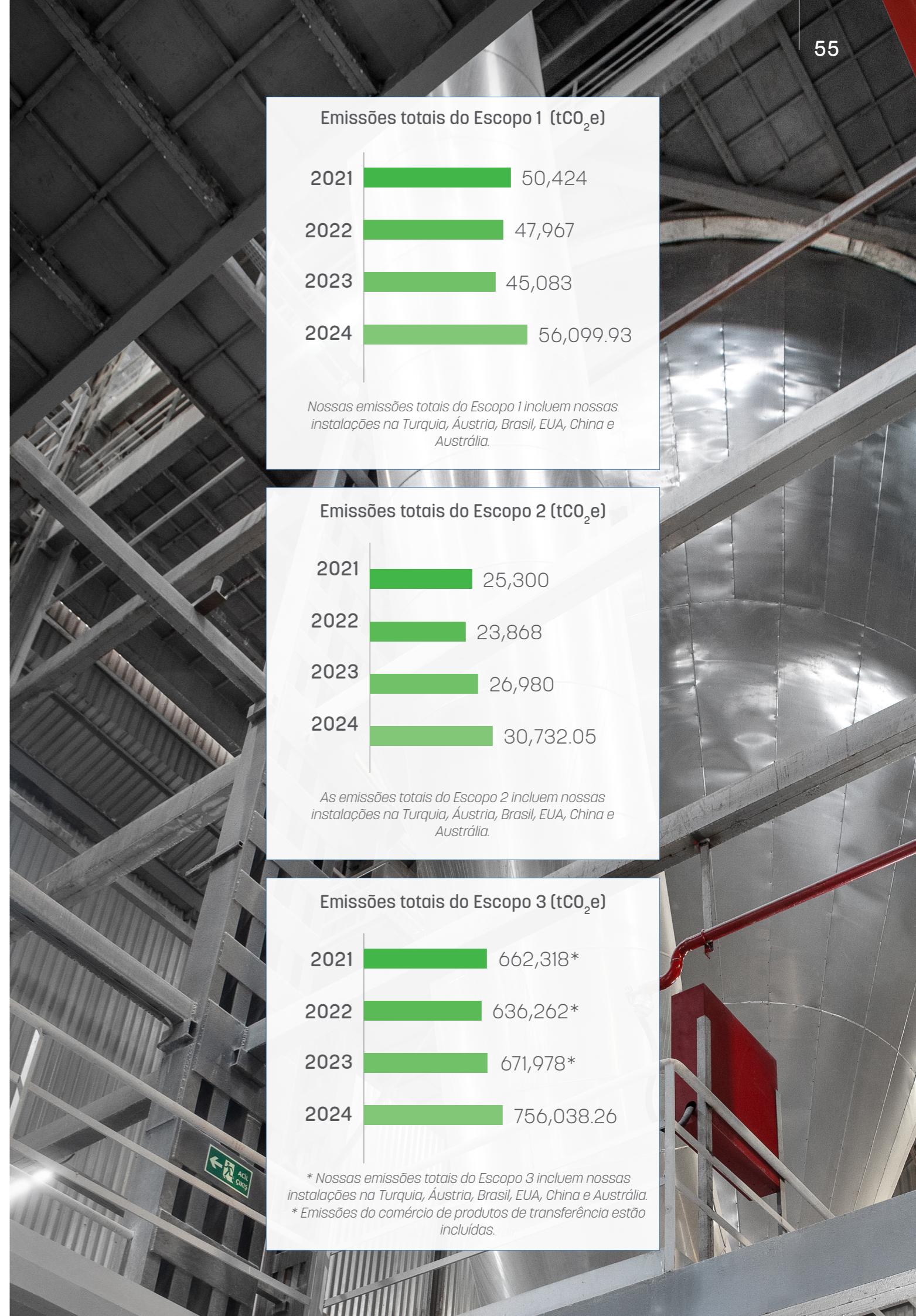
Com a adição da usina de energia solar de 19,5 MW de capacidade em Akdeniz Chemson, que pretendemos colocar em operação até o final de 2025, supriremos 61% de toda a nossa necessidade de energia elétrica com energia renovável, juntamente com nossos recursos de energia renovável já existentes.

Na Akdeniz Chemson, além dos esforços de eficiência energética que empreendemos para reduzir nossas emissões de carbono, decidimos investir em uma Usina de Energia Solar (UES) até o final de 2022 para reduzir as emissões provenientes do consumo de combustíveis fósseis, fazer a transição para energia limpa e garantir a sustentabilidade do nosso fornecimento de energia.

Nosso objetivo é colocar em operação uma usina de energia solar de 19,5 MW até o final de 2025, gerando 28.275 MWh de eletricidade anualmente. Com a adição da SPP às nossas fontes de energia renovável existentes, planejamos atender 61% de nossas necessidades de energia elétrica a partir de fontes renováveis. Com essa abordagem ecologicamente correta, contribuiremos para os compromissos do nosso país, evitando a emissão de aproximadamente 13.094 toneladas de CO₂e por ano, o equivalente ao carbono absorvido por 467.653 árvores.

Além disso, uma de nossas maiores metas de redução de emissões é gerar 50% de nossas necessidades de vapor a partir de biomassa nos próximos cinco anos. Iniciamos os testes de combustão de biomassa em 2024 e analisamos os resultados. Concluímos os trabalhos preparatórios necessários para a transição para o uso de 10% de biomassa até o final do ano. Planejamos aumentar essa taxa para 15% até 2025 e continuar a buscar essa meta como um projeto de sustentabilidade.

Você pode encontrar nossas metas de redução de emissões na seção [Nossos Objetivos do Plano](#) do nosso relatório.



Gestão de água

Na Akdeniz Chemson, implementamos a norma ISO 14046:2014 sobre Pegada Hídrica em todas as nossas instalações e avaliamos nossos potenciais impactos ambientais relacionados à água.

Consideramos o consumo de água resultante de nossas atividades e operações como um dos impactos ambientais mais importantes. Nós nos esforçamos para usar a água, que se tornou um recurso limitado em nosso país devido às mudanças climáticas em todo o mundo, da maneira mais eficiente possível. Como nossos processos de produção consomem muita água, o uso eficiente e otimizado desse recurso está entre as prioridades de nossos modelos de negócio.

Embora a gestão da água tenha sido classificada abaixo de outras questões em nossa análise de dupla materialidade, essa questão é de particular importância para nossa empresa, pois nossas instalações localizadas fora da Áustria estão entre as regiões com alto estresse hídrico no mundo, de acordo com dados da [Aquaduct](#) [Atlas Global do Risco Hídrico do Aqueduto (WRI)]. Na Akdeniz Chemson Turquia, aplicamos a norma ISO 14046:2014 sobre pegada hídrica e avaliamos nossos potenciais impactos ambientais relacionados à água.

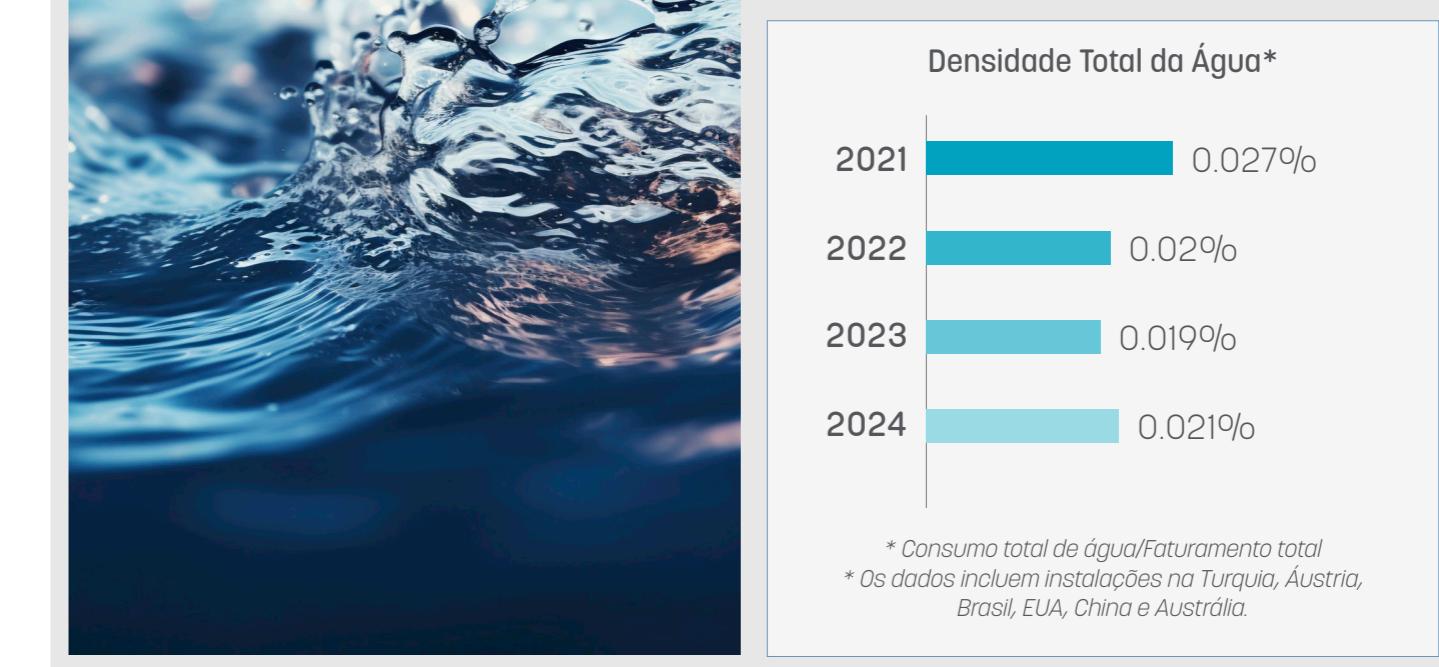
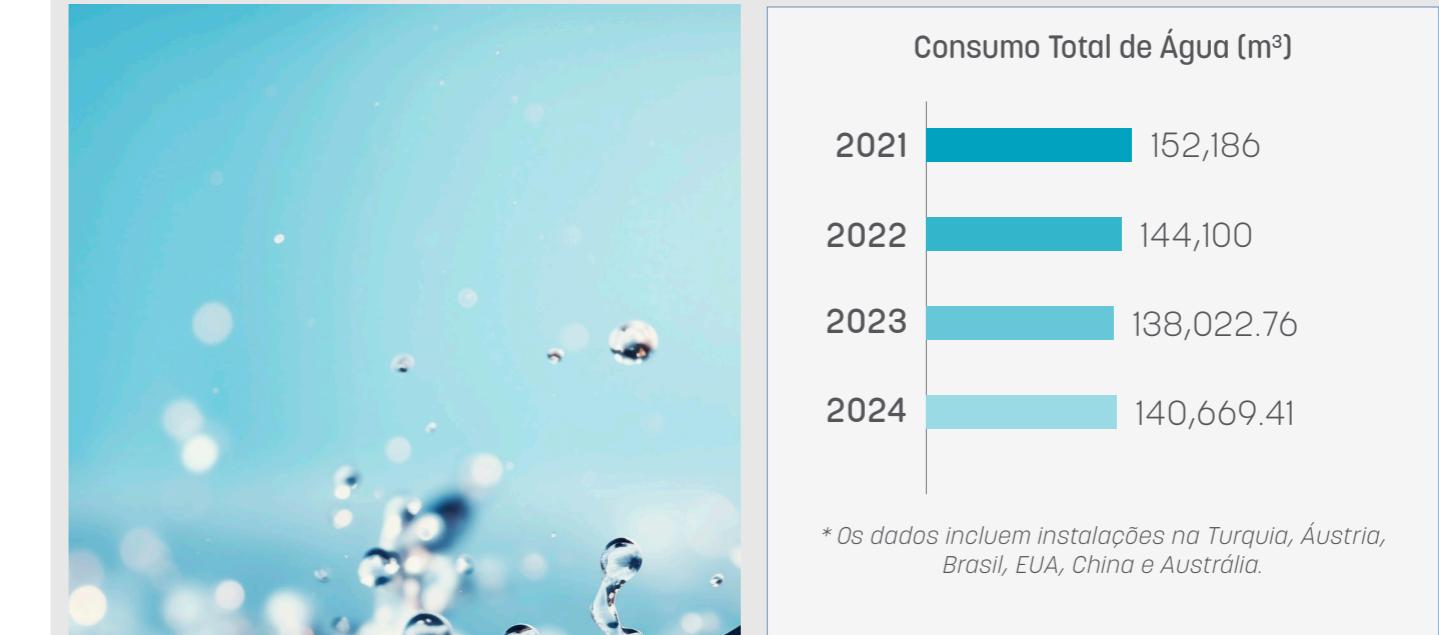
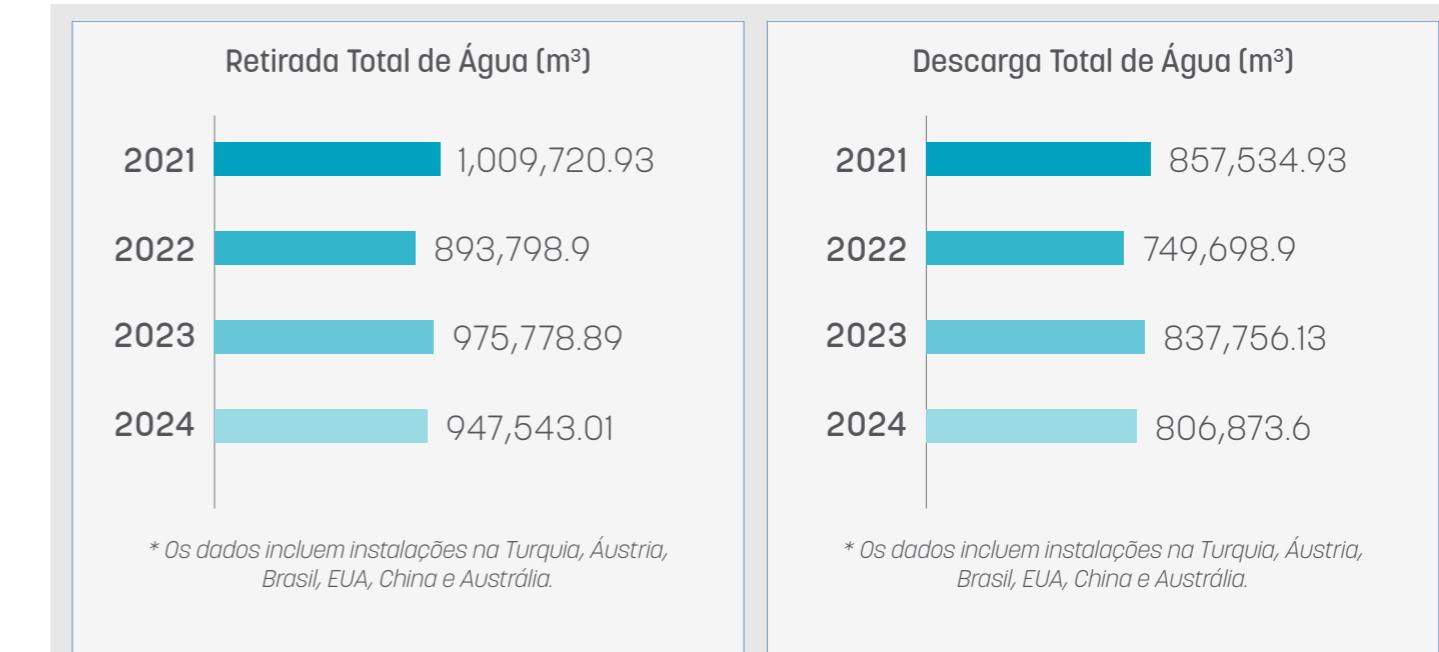
Os riscos climáticos relacionados à água em nossas instalações são avaliados no âmbito de um inventário de riscos e oportunidades previamente elaborado. Monitoramos continuamente as ações identificadas. Desenvolvemos projetos de eficiência com o objetivo de utilizar a água de nascente de forma mais eficiente, bem como projetos para reduzir a pegada hídrica dos nossos produtos.

Avaliamos e implementamos melhorias para lidar com o consumo de água, que pode aumentar em paralelo com a expansão da capacidade. Controlamos vazamentos de água e implementamos medidas preventivas. Avaliamos a viabilidade de um projeto de reciclagem de águas residuais. Reduzimos a água de processo a limites adequados, convertendo-a em águas residuais tratadas biologicamente e quimicamente.

Em 2024, instalamos etiquetas de economia de água e energia em toda a nossa unidade na China para reduzir o consumo e oferecemos treinamento aos nossos funcionários sobre esses temas.

Em 2024, devido ao aumento da produção, nosso consumo de água aumentou 1,92% em relação ao ano anterior, alcançando 140.669 m³. Nossa intensidade total de uso de água foi de 0,021%.

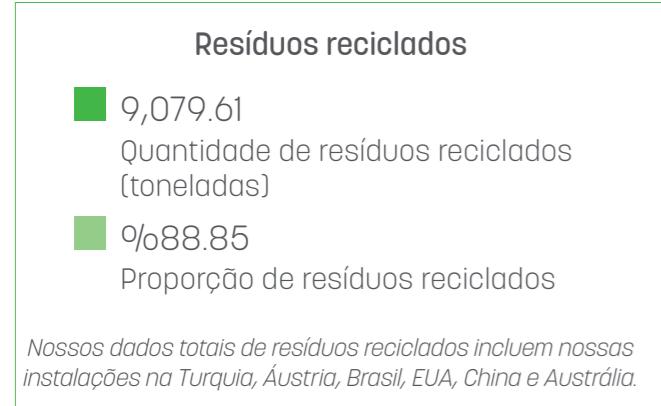
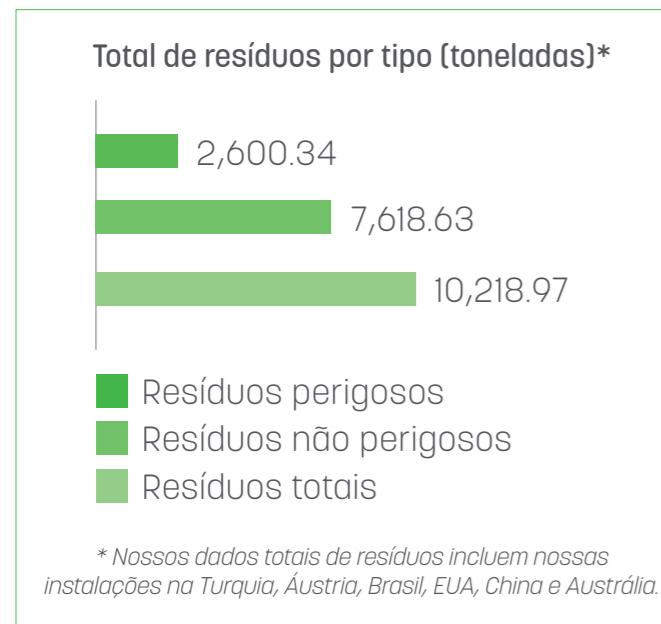
Você pode encontrar nossas metas relacionadas à água na seção [Nossos Objetivos do Plano](#) do nosso relatório.



Resíduos e materiais perigosos

Embora a base da nossa estratégia de gestão de resíduos seja prevenir e reduzir a geração de resíduos, essas etapas são seguidas pela reutilização e recuperação.

Como Akdeniz Chemson, realizamos o gerenciamento de resíduos dentro da estrutura do Sistema de Gestão Ambiental ISO 14001:2015, que aplicamos em todas as nossas instalações, exceto nos EUA. Neste contexto, estabelecemos uma estratégia de gerenciamento de resíduos. A prevenção e a redução da geração de resíduos estão no topo da nossa estratégia, seguidas pela reutilização e recuperação. A última etapa é enviar os resíduos restantes para uma instalação licenciada de descarte/reciclagem.



Projeto Resíduo Zero

Estabelecemos um sistema de gerenciamento de resíduos para nossas instalações localizadas na Turquia de acordo com a Legislação Resíduo Zero. Nossa instalação foi auditada pelo Ministério do Meio Ambiente, Urbanização e Mudanças Climáticas e recebeu o Certificado Resíduo Zero.

Com nosso projeto Resíduo Zero, fornecemos valor agregado à economia ao evitar resíduos, usando recursos naturais de forma eficiente, reduzindo a quantidade de resíduos, separando na fonte e reciclando. Estamos trabalhando para analisar o impacto ambiental de nossas reduções, disseminar a abordagem de desperdício zero para todos os locais da Akdeniz Chemson e desenvolver exemplos de boas práticas, levando nossos esforços de resíduos zero além dos requisitos legais.

Como resultado de nossas práticas de zero desperdício em 2024, nós

- Evitamos o uso de um total de 9.944 barris de petróleo,
- Economizamos 323 toneladas de matéria-prima,
- Evitamos a emissão de 72.394 quilogramas de gases de efeito estufa,
- 2.284 árvores foram salvas,
- Economizamos 4.232.953 kWh de eletricidade, e
- Evitamos a utilização de 2.484 m³ de espaço em aterro sanitário.

Você pode encontrar nossas metas relacionadas a resíduos na seção [Nossos Objetivos Estratégicos](#) do nosso relatório.



Renovação de um local de armazenamento temporário de resíduos

Na Akdeniz Chemson Turquia, criamos um novo local temporário para resíduos devido à capacidade inadequada dos locais existentes, à impossibilidade de armazenar resíduos em condições apropriadas e aos riscos ambientais que isso acarreta.

Dessa forma, nosso objetivo era:

- Gerenciar resíduos de forma segura e sistemática, classificando os tipos de resíduos em conformidade com as normas ambientais,
- Minimizar os riscos para o meio ambiente e a saúde humana durante o armazenamento temporário,
- Tornar as operações de transporte de resíduos no local mais organizadas e seguras,
- Aumentar a eficiência operacional,
- Eliminar o risco de não conformidade durante as inspeções, aumentando o cumprimento das normas regulamentares, e
- Reduzir a pressão sobre a capacidade dos aterros sanitários existentes.

Resultados e ganhos:

Econômicos:

- Evitamos penalidades que poderiam surgir do armazenamento inadequado.
- Economizamos mão de obra e tempo por meio da eficiência operacional.
- Adiamos a necessidade de novos investimentos utilizando os espaços existentes de forma mais eficiente.

Sociais:

- Proporcionamos um ambiente de trabalho mais seguro e organizado para nossos funcionários.
- A conscientização e o senso de responsabilidade do pessoal envolvido nos processos de gestão de resíduos aumentaram.
- Nossa imagem corporativa interna foi fortalecida por meio de práticas ambientalmente responsáveis.

Ambientais:

- Evitamos riscos ambientais como vazamentos, derramamentos e confusões.
- Ao separar os resíduos por tipo, aumentamos as taxas de recuperação, preservando assim os recursos naturais.
- O armazenamento controlado facilitou a resposta a emergências.
- Contribuímos para as nossas metas de sustentabilidade ambiental.

Corporativos:

- Obtivemos vantagem nos processos de certificação nacionais e internacionais por meio da conformidade com as normas de saúde e segurança ocupacional e ambientais.
- Nossa imagem corporativa ambientalmente responsável foi fortalecida e a confiança das partes interessadas externas aumentou.
- Graças à nossa abordagem sistemática à gestão de resíduos, os nossos processos corporativos foram aprimorados e estabelecemos um modelo de boas práticas exemplar.



Reciclagem de Materiais

Na Akdeniz Chemson, nosso objetivo é utilizar matérias-primas parcial ou totalmente recicladas, fazendo uma transição gradual para matérias-primas sustentáveis ao longo dos próximos cinco anos.

Na Akdeniz Chemson, tomamos cuidado para usar os recursos de forma eficiente e contribuir para a economia circular, utilizando todas as oportunidades de reutilização e reciclagem de acordo com nossa abordagem de produção sustentável e ecologicamente correta. Nesse contexto, faremos a transição gradual para matérias-primas sustentáveis e começaremos a usar matérias-primas parcial ou totalmente recicladas nos próximos 5 anos.

Compra de Matéria-Prima com Depósito

Na Akdeniz Chemson Turquia, compramos cinco matérias-primas líquidas que fornecemos internamente através de um sistema de depósito. Nosso objetivo é devolver essas embalagens ao fornecedor até o final do primeiro semestre de 2025 e evitar o uso contínuo de novas embalagens.

O maior desafio que enfrentamos neste projeto foi que muitos dos fornecedores de quem compramos as matérias-primas depositadas não possuíam licença de reciclagem. Isso os impediu de devolver a embalagem.

Utilização de Big Bags Circulares em Fábricas

Em nossa unidade da Akdeniz Chemson Turquia, reutilizamos o mesmo big bag diversas vezes em operações interdepartamentais desde 2010, evitando o uso de novas embalagens. Embora não existam dados definitivos registrados, cada saco grande pode ser utilizado em média três vezes. Vamos continuar com este sistema, que já utilizamos há muitos anos.

Compra de Matéria-Prima Paletizada

No projeto realizado pela Diretoria da Cadeia de Suprimentos em nossa unidade na Turquia, buscamos evitar a compra de novos paletes usando os paletes que vêm sob as matérias-primas dentro da unidade. O projeto também oferece vantagens como não precisar de remanejamento, facilidade de empilhamento e mais carregamento em contêineres.

Com este projeto, conseguimos armazenar os produtos adequadamente, utilizando menos mão de obra, e evitamos deformações durante o manuseio. Em 2024, tínhamos gerado aproximadamente **trinta e cinco mil dólares** em receita.

No final das contas, nosso objetivo é que todas as matérias-primas que importamos cheguem em paletes. Em nossa unidade na China, os paletes de madeira que chegam com as matérias-primas são reutilizados para o fluxo diário de materiais.



08

NOSSAS AÇÕES EM RELAÇÃO AOS NOSSOS OBJETIVOS SOCIAIS

Na Akdeniz Chemson, colocamos a construção de uma equipe forte e qualificada e o desenvolvimento de funcionários talentosos no centro de nossa estratégia de gestão de impacto social para um sucesso sustentável. Ao buscarmos aprimorar nosso desempenho corporativo, priorizamos, a todo custo, garantir a saúde e a segurança de nossos funcionários.



Saúde e segurança ocupacional

Na Akdeniz Chemson, priorizamos a saúde e a segurança de nossos funcionários e atualizamos e aprimoramos continuamente nossas práticas de saúde e segurança ocupacional, em conformidade com as melhores práticas globais, normas e legislação pertinente, com o objetivo de zero acidentes.

Na Akdeniz Chemson, o foco de nossas práticas de saúde e segurança ocupacional (SSO) é atingir nossa meta de zero acidente, mantendo a saúde e a segurança de nossos funcionários no mais alto nível. Em consonância com esse objetivo, atualizamos e aprimoramos constantemente nossas práticas de SST (Saúde e Segurança no Trabalho) de acordo com as melhores práticas globais, normas e legislação pertinente.

A unidade da Akdeniz Chemson na Turquia possui o Certificado de Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional ISO 45001. Tomamos as medidas necessárias dentro do escopo do sistema de gestão para gerenciar riscos e oportunidades de SSO, prevenir lesões e doenças relacionadas ao trabalho e criar locais de trabalho seguros e saudáveis. Examinamosmeticulosestodos os processos em nossas operações e identificamos riscos potenciais com antecedência com análises e avaliações de risco. Em caso de acidente, realizamos uma "análise da causa raiz do acidente" e tomamos as medidas necessárias. Nossas regras de OHS são obrigatórias para nossas próprias instalações, bem como para nossos fornecedores, que são nossos stakeholders terceirizados.

Em 2022, preparamos nossos Planos de Ação de Emergência, que incluem planos para desastres naturais, como terremotos e eventos climáticos extremos que dizem res-

peito à saúde e segurança de nossos funcionários e da comunidade local, bem como acidentes no local de trabalho. Este plano também inclui ações para doenças epidêmicas, como Covid-19 e possível intoxicação alimentar.

Atividades da OHG em 2024

- Realizamos inspeções de segurança como parte dos Estudos de Segurança Ocupacional Comportamental da ACDIS.
- A eficácia do treinamento das "Regras de Ouro" foi avaliada por meio de inspeções de campo e monitoramento das ações identificadas.
- Publicamos semanalmente mensagens de HSE (Saúde, Segurança e Meio Ambiente) em todas as unidades da Akdeniz Chemson e estabelecemos regras de HSE para as não conformidades que identificamos em campo, compartilhando-as com todas as unidades.
- Avaliamos as situações de risco, os comportamentos de risco e os relatos de quase acidentes compartilhados pelos funcionários por meio do aplicativo ODAK, atribuímos tarefas às partes relevantes e acompanhamos as ações tomadas.
- Realizamos reuniões de avaliação e análise da causa raiz de todos os acidentes de trabalho e monitoramos as ações que identificamos.

- Compartilhamos os relatórios de investigação de incidentes que realizamos sobre acidentes de trabalho e de processo com todas as unidades da Akdeniz Chemson, aumentando a conscientização sobre riscos semelhantes.
- Garantimos que as equipes de busca e resgate recebessem treinamento repetido de "Nível 1 e Nível 2 em Busca e Resgate" da Presidência de Gestão de Desastres e Emergências (AFAD).
- Reforçamos os edifícios da Akdeniz Chemson de acordo com as normas sísmicas.
- Realizamos treinamento de reciclagem para funcionários com certificados de primeiros socorros.
- Continuamos a oferecer Plano de Saúde Privado para nossos funcionários assalariados mensais e Plano de Saúde Privado Complementar para nossos funcionários horistas em 2024.
- Continuamos com o aplicativo "OYAK My Doctor" na plataforma OYAK.
- Por meio da "Plataforma de Saúde OYAK" na Plataforma OYAK, continuamos a oferecer descontos em serviços de saúde e facilitamos exames de saúde para funcionários e seus familiares em prestadores de serviços de saúde conveniados.
- O médico do trabalho prestava apoio telefônico aos funcionários sempre que necessário e encaminhava-os para instituições de saúde.
- Contratamos pessoal de saúde adicional para a unidade de saúde ocupacional.
- Garantimos que nossos funcionários pu-

dessem se beneficiar de recursos como a "Linha de Consulta Médica" no aplicativo móvel, com cobertura do Plano de Saúde Privado, e a facilidade no envio de documentos médicos.

- Realizamos exames de saúde em períodos determinados pelos riscos empresariais, dentro do quadro legal.

Em 2024, investimos **1,5 milhão de dólares** em nossas atividades de SST

| Taxa de frequência de acidentes (AFR) | |
|---------------------------------------|-------|
| AC Global | 3.09 |
| Turquia | 2.58 |
| Áustria | 6.99 |
| Brasil | 0 |
| EUA | 0 |
| China | 0 |
| Austrália | 33.36 |



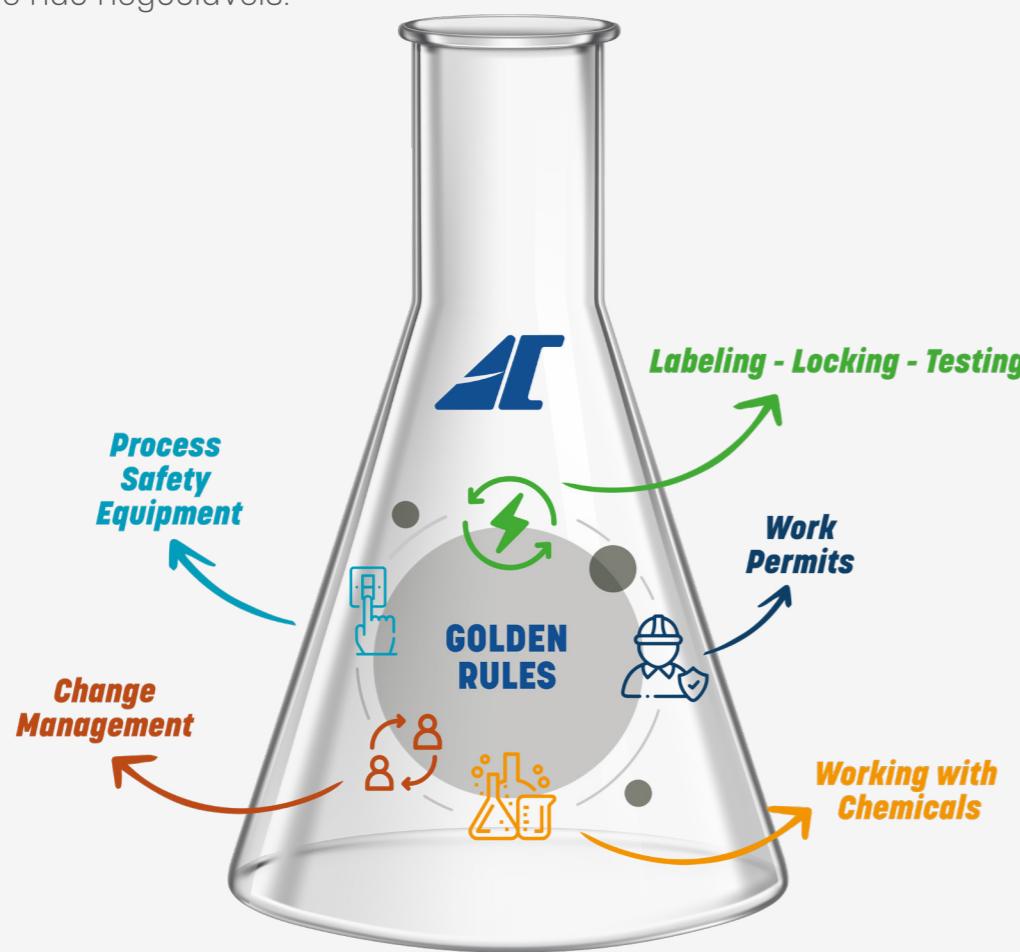
Em 2024, não registramos doenças ocupacionais e/ou acidentes fatais em nenhuma de nossas instalações. Você pode acessar os dados detalhados sobre Saúde e Segurança Ocupacional na seção **Indicadores de Desempenho Social** do nosso relatório.

Nossas Regras de Ouro

Na Akdeniz Chemson, inauguramos uma nova era em saúde e segurança ocupacional com as Regras de Ouro. Estas Regras de Ouro são normas de segurança fundamentais que estabelecemos e consideramos indispensáveis para atividades potencialmente arriscadas, especialmente aquelas que apresentam o maior risco de lesões graves caso sejam violadas.

Desenvolvemos essas regras com base em experiências passadas e lições aprendidas para reduzir o risco de lesões graves e fatais durante a execução de atividades críticas. Essas regras oferecem uma medida adicional de proteção, incentivando os funcionários a cuidarem não apenas de si mesmos, mas também de seus colegas de equipe. Elas fortalecem nossa cultura de segurança existente e reforçam nossos valores.

As Regras de Ouro aplicam-se a todos os funcionários e subcontratados nas instalações da Akdeniz Chemson. Todas as pessoas que trabalham nas instalações da Akdeniz Chemson têm a autoridade e a responsabilidade de interromper qualquer atividade insegura caso essas regras sejam violadas. As Regras de Ouro são universais e não negociáveis.



Aplicativo ODAK

Como Akdeniz Chemson Turquia, participamos do Projeto ODAK, lançado para monitorar as atividades de SST (Saúde e Segurança no Trabalho) e medir o desempenho nas empresas da OYAK. O aplicativo ODAK, desenvolvido por meio do projeto, permite que as atividades de SST (Saúde e Segurança no Trabalho) sejam realizadas de acordo com as mudanças nas condições de negócios e os padrões aceitos, além de possibilitar a medição do desempenho.

Lançado pela OYAK em 2022, o aplicativo ODAK permite que todas as



empresas do grupo OYAK gerenciem facilmente seus processos de saúde e segurança ocupacional, facilitando a coleta de dados de campo e o feedback. Está diretamente integrado ao portal do Sistema de Gestão de Informações de Saúde e Segurança Ocupacional do Ministério do Trabalho e da Segurança Social. Todos os funcionários podem reportar quaisquer situações e comportamentos perigosos que observarem ao sistema ODAK. Este aplicativo abrangente aumenta a participação em saúde e segurança ocupacional e promove melhorias.

No âmbito da aplicação ODAK:

- Investigações de acidentes - Análise de causa raiz
- Avaliação de risco
- Gerenciamento de subcontratados
- Sistema de autorização de trabalho
- Gerenciamento de notificação de descoberta
- Rastreamento de obrigação legal
- Listas de verificação
- Processos de treinamento de OHS são gerenciados.



Caminhadas de Cultura de Segurança

Na Akdeniz Chemson, desenvolvemos o Programa de Inspeção de Segurança para garantir que os líderes identifiquem os riscos de segurança existentes, melhorem continuamente as condições, envolvam os funcionários em práticas de segurança ocupacional adequadas, aumentem a conscientização fazendo perguntas sobre os padrões implementados e, assim, promovam uma cultura de segurança.

Durante essas caminhadas, fornecemos notificações e publicamos mensagens sobre Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) como parte do projeto ODAK do qual participamos. Planejamos os locais e o conteúdo a serem visitados mensalmente. Na Akdeniz Chemson Turquia, realizamos 1.009 inspeções de segurança em 2024, um aumento de 11% em comparação com o ano anterior. Nosso objetivo é realizar 1.500 inspeções de segurança em 2025.



Na Akdeniz Chemson Turquia, realizamos 1.009 inspeções de segurança em 2024, um aumento de 11% em comparação com o ano anterior. Nosso objetivo é realizar 1.500 inspeções de segurança em 2025.

| Caminhadas de Cultura de Segurança | 2022 | 2023 | 2024 |
|------------------------------------|-------|-------|-------|
| Número de caminhadas de segurança | 666 | 910 | 1,009 |
| Número de declarações de foco | 1,485 | 1,826 | 1,360 |
| Número de mensagens HSE | 21 | 52 | 52 |

Projeto de Segurança Ocupacional Comportamental (ACDIs)

Na Akdeniz Chemson, ao adotarmos uma abordagem de gestão de saúde e segurança ocupacional focada no comportamento e na cultura, buscamos criar um ambiente de trabalho onde todos os funcionários se apoiam mutuamente, promovam uma cultura de feedback e adotem comportamentos seguros. Como parte do projeto que lançamos para reduzir a frequência de acidentes relacionados ao comportamento e tornar a saúde e segurança ocupacional parte integrante do trabalho em equipe, recebemos apoio consultivo de 11 especialistas e psicólogos diferentes.

Nossos objetivos com o projeto ACDIs são:

- Observar de forma sistemática e confiável todos os processos de produção,
- Identificar comportamentos de risco que possam levar a acidentes antes que eles ocorram,
- Analisar a dinâmica dos comportamentos de risco que identificamos,
- Incentivar hábitos de comportamento seguros em vez de comportamentos de risco,
- Tornar todo o processo mais seguro, incorporando esses comportamentos,
- Estabelecer uma cultura de comportamento seguro e disseminá-la tanto para os funcionários permanentes quanto para os funcionários terceirizados.

Para a ACDIs, identificamos defensores de saúde e segurança de segunda geração entre nossos funcionários em 2024 e oferecemos treinamento. Isso aumentou o número de observações de campo. Tomamos medidas preventivas para solucionar os problemas que identificamos e aprimoramos o sistema.

Resultados e ganhos:

Sociais: Com o projeto, a saúde e a segurança ocupacional passaram a fazer parte do processo de trabalho diário. O número de acidentes diminuiu significativamente em comparação com anos anteriores.

Ambientais: O número de acidentes ambientais diminuiu significativamente.

Corporativos: O projeto se tornou um processo vivo.

Planos futuros: Ao treinar novos defensores da saúde e segurança em intervalos regulares, pretendemos garantir que todos os que trabalham lá adotem uma cultura comportamental de saúde e segurança ocupacional. Nosso objetivo é expandir o projeto para todas as instalações da Akdeniz Chemson.

**GÜVENLİ
DAVRANIR,
GÜVENLE
ÇALIŞIRIZ**



Mapeamento de ruído em nossas instalações no Brasil

A primeira fase do Projeto de Mapeamento de Ruído, dividido em duas fases, em nossa unidade brasileira, teve como objetivo identificar e mapear os níveis de ruído nas instalações industriais. Nas fases subsequentes, planejamos desenvolver projetos técnicos e mecânicos com conceitos acústicos para apoiar a implementação de medidas de controle.

Após a primeira fase, que inclui o mapeamento dos níveis de ruído e a obtenção da documentação técnica, desenvolveremos soluções de engenharia detalhadas para a redução do ruído na segunda fase.

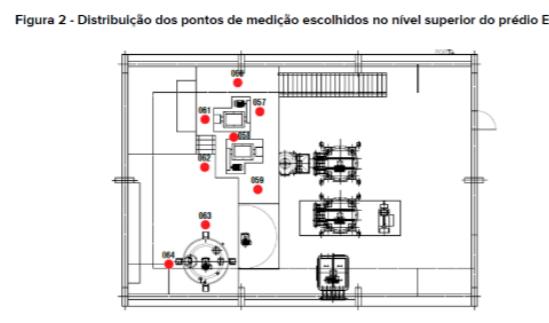
Resultados e ganhos:

- Atualmente, estamos avaliando o custo total e o retorno esperado a longo prazo das melhorias, considerando a potencial redução de custos relacionados a problemas de saúde ocupacional e o aumento da produtividade.
- Melhorar o conforto acústico no local de trabalho contribuirá para o bem-estar dos funcionários, reduzirá os níveis de estresse induzidos pelo ruído e criará um ambiente de trabalho mais seguro.

- O projeto fortalecerá o cumprimento da legislação de saúde e segurança ocupacional, melhorará o bem-estar dos funcionários e apoiará programas de melhoria contínua.

Planos futuros:

Na próxima fase, focaremos na implementação de soluções de engenharia baseadas em nossos projetos acústicos iniciais, garantindo que os equipamentos ruidosos sejam protegidos e que a exposição ao som seja reduzida na fonte.



Padronização de Equipamentos de Proteção Individual (EPI) para Trabalho em Altura

Com um projeto em nossa unidade brasileira, planejamos melhorar a segurança de nossos funcionários que trabalham em altura. O projeto incluiu a instalação de novos sistemas de proteção contra quedas em áreas críticas para reduzir o risco de quedas e lesões, além da padronização do uso de EPIs certificados.

Resultados e ganhos:

- Melhoramos a percepção e a confiança na segurança entre os funcionários que trabalham em altura, resultando em maior moral e uma cultura de segurança mais sólida.
- Aumentamos o cumprimento das normas de segurança.
- Apoiamos nossa meta de "Zero Acidentes" e reforçamos o compromisso da empresa com o bem-estar dos funcionários.
- Estamos avaliando as possíveis economias a longo prazo por meio da redução de acidentes, da minimização de pedidos de indenização a seguradoras e da redução de custos relacionados a lesões no local de trabalho, bem como da redução dos custos de investimento associados.

Planos futuros:

Planejamos expandir a padronização de EPIs para todas as atividades de alto risco e revisar periodicamente os sistemas de proteção contra quedas para incorporar novas tecnologias e melhores práticas.



Implementação de um Sistema Unificado de Permissão de Trabalho de Risco e Padronização dos Procedimentos de Trabalho

Em nossa unidade brasileira, buscamos eliminar inconsistências na gestão de riscos, garantindo que todas as atividades, independentemente do departamento ou tipo de tarefa, sejam devidamente avaliadas, autorizadas e executadas com segurança.

Para atingir esse objetivo, implementamos um sistema unificado de autorizações de trabalho em todos os departamentos e garantimos que todos os funcionários e contratados fossem treinados e certificados nos novos procedimentos de trabalho padronizados.

Resultados e ganhos:

- A eficiência geral aumentou com a redução do número de acidentes e interrupções operacionais, a minimização dos custos relacionados a acidentes, multas e pedidos de indenização de seguros, e a otimização e padronização dos processos de trabalho.
- A adesão aos mesmos padrões de segurança por todos os funcionários e contratados promoveu uma cultura de segurança mais sólida. Isso aumentou a conscientização, a confiança e a cooperação entre as equipes.
- O risco de incidentes ambientais foi reduzido através do controle e da realização de atividades envolvendo materiais perigosos, espaços confinados, trabalhos a quente e outras operações críticas, em conformidade com os procedimentos padronizados de proteção ambiental.
- A conformidade com as normas legais, de segurança corporativa e ambientais aumentou, e o desempenho das auditorias melhorou.
- A reputação da empresa em excelência operacional foi reforçada, contribuindo para o alcance de suas metas de zero acidentes.

Planos futuros:

Planejamos aprimorar continuamente o sistema unificado de autorizações de trabalho e os procedimentos padronizados com base no feedback operacional, nos resultados de auditorias e nas mudanças nos requisitos legais. Nossa objetivo é integrar totalmente as soluções digitais para a gestão de licenças e estender o sistema a todas as instalações.

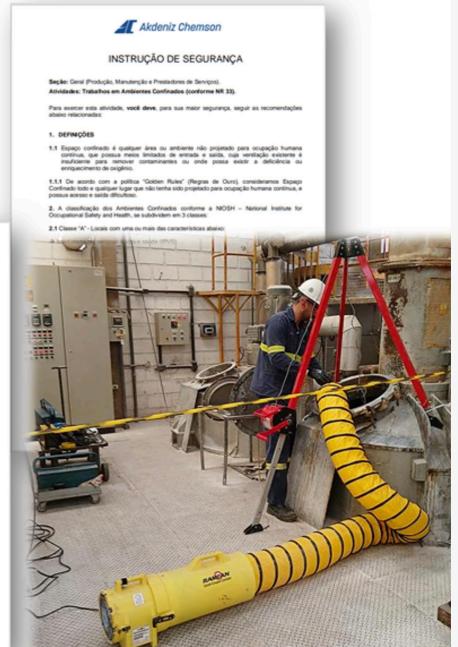


Transpaleteira elétrica em operação na linha de produção

Em nossa unidade australiana, proporcionamos um ambiente de trabalho seguro para todos os funcionários, por meio de um projeto voltado para a eliminação de acidentes causados pelo manuseio manual de cargas.

The form includes fields for hazard identification, risk assessment, permit conditions, equipment used, personal protective equipment, and authorized workers. It also contains detailed instructions and specific requirements for the task.

This section covers topics like general production areas, potential risks, and specific safety measures. It also includes a 'NOTA (1)' regarding the validity of the permit.



Gerenciamento de Incidentes/Accidentes Críticos

Na Akdeniz Chemson, atuamos em um setor considerado "Muito Perigoso" e de "Alto Risco". Por meio de análises de risco abrangentes, manutenção de equipamentos críticos, sistemas de segurança avançados e treinamentos regulares, buscamos prevenir acidentes industriais graves e garantir o mais alto nível de segurança para nossos funcionários e para o meio ambiente.

A Akdeniz Chemson é classificada como "Muito Perigosa" em seu setor e como de "Alto Risco" em "Acidentes Industriais Graves". Portanto, é extremamente importante analisarmos os riscos de incidentes críticos/accidentes em todos os processos e tomarmos as precauções necessárias para evitar quaisquer acidentes.

Nesse contexto, em 2022, elaboramos nossos Planos de Ação de Emergência para acidentes de trabalho, terremotos, inundações, tornados, tempestades, acidentes de trânsito, doenças infecciosas e vazamentos químicos. Para nos protegermos contra grandes acidentes industriais, elaboramos relatórios de segurança para as nossas instalações de maior risco e realizamos estudos HAZOP (avaliação de riscos e operabilidade) para as empresas em situação de risco. Além disso, cada uma de nossas instalações possui um "Documento de Proteção contra Explosões".

Nossa unidade na Turquia está equipada com um sistema de 739 câmeras para garantir a segurança ambiental e de processo. Com essas medidas, prevenimos proativamente acidentes ambientais e, caso ocorram, respondemos imediatamente com kits de contenção de derramamentos.

Todas as nossas instalações e armazéns estão equipados com sistemas de detecção, extinção e alarme de incêndio para prevenir riscos de incêndio. Nossa empresa mantém uma equipe de combate a incêndios, preparada para todas as emergências por meio de treinamentos e simulações regulares, além de um caminhão de bombeiros. Áreas que contêm produtos químicos inflamáveis perigosos são sinalizadas como à prova de explosão. Fornecemos todos os equipamentos nessas áreas de acordo com esses requisitos. Identificamos os equipamentos críticos em todas as nossas instalações e estamos realizando as verificações periódicas necessárias, bem como a manutenção regular e preventiva.

Em 2024, realizamos seis simulações baseadas em cenários de acidentes graves.

Plano de Emergência e Treinamento de Simulações e Estudos de Conscientização

As equipes de emergência, distribuídas em três turnos na nossa unidade da Akdeniz Chemson Turquia, receberam treinamento do Corpo de Bombeiros de Izmir para responder a possíveis emergências. A equipe passa por treinamentos e simulações contínuos, aumentando sua eficiência e rapidez na resposta a emergências. Além disso, criamos uma equipe para realizar missões de resgate em caso de desastres naturais, como terremotos e inundações. A equipe de resposta a desastres recebeu treinamento da Presidência de Gestão de Desastres e Emergências (AFAD). Nós fornecemos os materiais e equipamentos necessários para a remoção de escombros em caso de terremoto. Nossa equipe também auxiliou no combate a incêndios florestais na região de Izmir.



Aprimoramento dos Sistemas de Extinção de Incêndios

Na Akdeniz Chemson Turquia, implementamos melhorias em nossos sistemas de supressão de incêndio para minimizar os riscos de incêndio e promover um ambiente de trabalho mais seguro. Essas melhorias incluem:

- Reduzir o risco de incêndio originado em painéis elétricos,
- Aumentar a segurança dos equipamentos e sistemas,
- Reduzir a dependência da intervenção humana e minimizar o tempo de resposta com extinção automática.
- Manter a continuidade dos negócios,
- Prevenir paralisações devido a incêndios em painéis, e
- Garantir uma resposta rápida aos incêndios.

Resultados e ganhos:

Com este projeto, não só elevamos os padrões internos de segurança e proporcionamos um ambiente de trabalho seguro, como também protegemos a segurança dos nossos funcionários e evitamos a liberação de gases tóxicos e fumo para o ambiente em caso de incêndio. Também reforçamos nossa conformidade com as normas legais e os critérios de auditoria e reduzimos nossos riscos corporativos.



Área de carregamento de bateria em conformidade com as normas de segurança

Em nossa unidade brasileira, buscamos realocar a área de carregamento de baterias para um local externo adequadamente ventilado e isolado, a fim de eliminar riscos como acúmulo de gases, possíveis explosões e exposição a produtos químicos. Essa melhoria teve como objetivo garantir a total conformidade com as normas de segurança e ambientais.

Concluímos a construção de um compartimento externo para baterias equipado com ventilação e exaustão, garantindo condições seguras de armazenamento e manutenção para baterias em equipamentos de movimentação de materiais.

Resultados e ganhos:

- Evitamos multas regulatórias e reduzimos os custos potenciais relacionados a incêndios, explosões e poluição ambiental.



Direitos humanos (trabalhistas)

Na Akdeniz Chemson, cumprimos as leis trabalhistas vigentes em todos os países onde atuamos e os princípios da Organização Internacional do Trabalho (OIT); criamos um ambiente de trabalho que respeita os direitos humanos, é livre de discriminação e se baseia em condições de trabalho seguras e justas.

Estrutura de Gestão de Recursos Humanos

O departamento de Recursos Humanos da Akdeniz Chemson é gerenciado pelo departamento de Recursos Humanos do Setor de Produtos Químicos da OYAK em duas diretórias: Turquia e Europa e Exterior.

A área de Recursos Humanos da Akdeniz Chemson Turquia é gerenciada pela estrutura de Parceria de Negócios de Recursos Humanos, que atua como parceira estratégica de todos os funcionários nas áreas de remuneração, benefícios e desempenho, treinamento e gestão de talentos, e gestão de relações trabalhistas. O departamento de Recursos Humanos Europa e Exterior é responsável pela gestão estratégica das equipes locais de recursos humanos nesses locais e atua nas mesmas funções.

Na Akdeniz Chemson, tomamos o máximo cuidado para cumprir as leis trabalhistas dos países em que operamos, a fim de evitar violações de direitos humanos e trabalhistas, especialmente em nossas próprias operações e em toda a nossa cadeia de valor.

Todos os países onde operamos são membros da Organização Internacional do Trabalho (OIT), que promove direitos humanos e trabalhistas reconhecidos internacionalmente. As obrigações e compromissos inerentes à filiação à OIT são (1) liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva; (2) a eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório; (3) a abolição efetiva do trabalho infantil; (4) a eliminação da discri-

minação em relação ao emprego e ocupação; e (5) um ambiente de trabalho seguro e saudável.

Neste contexto, a Akdeniz Chemson apoia a liberdade de negociação coletiva em todas as nossas instalações. Não há trabalho forçado ou compulsório em nenhuma de nossas unidades, nenhum funcionário menor de 18 anos é empregado e abordagens discriminatórias não são aceitas em nenhum processo de recursos humanos, começando pelo processo de recrutamento. Nossa prioridade é sempre a saúde e a segurança de nossos funcionários e partes interessadas que visitam nossas instalações.

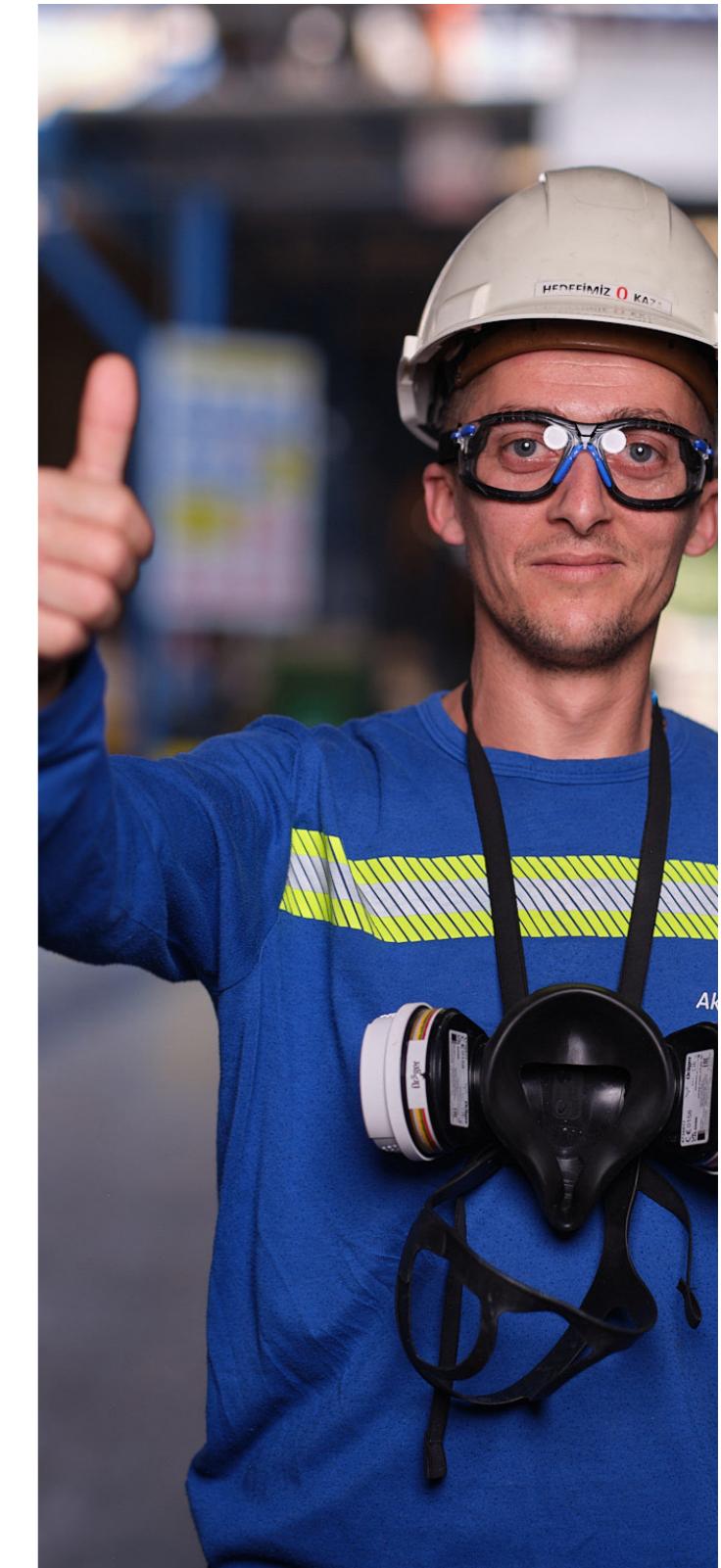
Em 2024, não houve relatos de violações de direitos humanos em nossas operações.

Acordo Coletivo de Trabalho

Na Akdeniz Chemson Turquia, está em vigor um Acordo Coletivo de Trabalho que abrange o período de 1º de julho de 2023 a 30 de junho de 2025, envolvendo 577 funcionários operacionais. Este acordo abrange uma ampla gama de questões, incluindo bônus, benefícios, práticas de remuneração variável e direitos a férias.

93% dos funcionários em nossa unidade brasileira e 100% dos funcionários na Áustria são protegidos por Acordos Coletivos de Trabalho. Atualmente, não existem acordos de negociação coletiva em vigor em nossas unidades na Austrália e na China.

| Acordo Coletivo de Trabalho | | | |
|-----------------------------|--------------|----------------|---------------------|
| Localidade | Número Total | Número Coberto | Proporção total (%) |
| Turquia | 777 | 577 | 74% |
| Áustria | 200 | 200 | 100% |
| Brasil | 154 | 143 | 93% |
| EUA | 41 | 13 | 32% |



Salário e Benefícios

Na Akdeniz Chemson, aplicamos um modelo de remuneração baseado em uma metodologia internacionalmente aceita (HAY), não na pessoa, mas na posição. Priorizando o bem-estar e a segurança de nossos funcionários, oferecemos benefícios como plano de saúde privado, seguro de vida, previdência privada com contribuição da empresa, auxílio-alimentação e auxílio-transporte.

Todos os nossos funcionários administrativos têm cobertura de seguro saúde privado, todos os nossos funcionários operacionais têm cobertura de seguro saúde suplementar, e os gerentes e funcionários acima dessa categoria têm cobertura de seguro de vida. Além disso, tanto os funcionários administrativos quanto os operacionais podem participar do Sistema de Previdência Privada com Contribuição do Empregador, mediante solicitação.

Nossos funcionários na Turquia podem agendar consultas online com médicos e psicólogos em todas as unidades de saúde por meio do aplicativo "Oyak Platform My Doctor", disponível para empresas do grupo OYAK. Todos os funcionários que utilizam o aplicativo OYAK Platform podem usufruir de todos os serviços (educação, saúde, campanhas para veículos e residências, combustível, viagens, etc.) incluídos nos descontos e promoções da OYAK, quando quiserem.*

Para proteger os direitos de nossos funcionários, oferecemos práticas que apoiam sua adaptação ao ambiente de trabalho e proporcionamos oportunidades para que eles implementem projetos para melhorar seus próprios ambientes de trabalho. Incluímos alguns deles no nosso relatório.

*A OYAK determina e gera todas estas práticas e condições. Akdeniz Chemson não tem influência nem poder de decisão.



Linha Ética

Na Akdeniz Chemson, os funcionários podem denunciar quaisquer práticas que violem as regras descritas no livreto do [Código de Conduta Ética da Akdeniz Chemson](#) à Linha Ética da Akdeniz Chemson, através dos canais apropriados.

Detalhes sobre o assunto estão incluídos em nosso relatório sob o título [Ética e Conformidade Empresarial](#).

Trabalho Enxuto e Organizado – 5S

Em um projeto que lançamos em 2022 sob a liderança do nosso departamento de Melhoria Contínua e que foi retomado em 2023, nosso objetivo era implementar o método 5S, a base da manufatura enxuta, em todas as nossas operações na Turquia. O projeto teve como objetivo organizar e padronizar os ambientes de trabalho de nossos funcionários e criar uma infraestrutura para futuras melhorias de produtividade.

Para 2024, intensificamos nossos esforços em relação aos cartões vermelhos nas práticas do 5S. Ao monitorar o campo e usar cartões vermelhos com as equipes, identificamos não conformidades do 5S e potencial para melhorias. Durante o ano, emitimos 3.484 cartões vermelhos e resolvemos 2.853 deles (82%).

Não temos uma meta definida de cartões vermelhos para 2025, mas pretendemos manter essa tendência.



ACCEPT- Sistema de Recompensa de Sugestões

Lançamos este projeto com a convicção de que ideias de melhoria diretamente baseadas nas experiências diárias de nossos funcionários produzirão os resultados mais valiosos. Avaliamos e pontuamos as sugestões de melhoria dos membros de nossa equipe de fábrica em relação a custos, qualidade e processos de envio, e recompensamos as contribuições bem-sucedidas. Este projeto tem como objetivo aumentar a eficiência operacional e fortalecer o engajamento dos funcionários.

No sistema que estabelecemos, os funcionários podem receber 100 pontos para melhorias que não geram nenhum retorno e 8.800 pontos para melhorias que geram retorno, dependendo do tamanho do retorno. Premiamos os funcionários que acumulam um total de 2.200 pontos. O objetivo é fomentar uma cultura de melhoria contínua e incentivar todos os funcionários a analisarem seu trabalho sob essa perspectiva.

Para 2024, nosso objetivo era apresentar o ACCEPT a todos os funcionários da Akdeniz Chemson e garantir que pelo menos 120 sugestões de melhoria fossem inseridas no sistema. Este ano, superamos nossa meta, alcançando 287 sugestões.

Graças ao projeto, o comprometimento dos nossos funcionários com o ambiente de trabalho aumentou e a cultura de melhoria contínua se disseminou.

Aluguel de bicicletas

Em um projeto lançado em 2024 em nossa unidade austríaca, oferecemos aos nossos funcionários a oportunidade de alugar bicicletas, com o valor do aluguel descontado de seus salários brutos, dependendo do modelo e das características da bicicleta. O projeto não só promoveu o transporte sustentável, como também visou fortalecer o senso de pertencimento e a marca empregadora dentro da organização. Nossa objetivo também era fortalecer a proposta de valor para os funcionários, ampliando a gama de benefícios adicionais.

Resultados e ganhos:

- Oferecemos vantagens fiscais tanto para funcionários quanto para empregadores por meio de deduções dos salários brutos.
- Apoiamos a saúde física e mental dos funcionários incentivando um estilo de vida ativo.
- Contribuímos para a redução da nossa pegada de carbono através da promoção de alternativas de transporte ecológicas.

Planos futuros:

Planejamos realizar um evento promocional para o nosso programa em 2025.



ACR Impacta+ (Impacto positivo ACR)

Em 2024, em linha com nosso compromisso com os direitos humanos e trabalhistas, implementamos campanhas de responsabilidade social na unidade da Akdeniz Chemson no Brasil, priorizando o bem-estar de nossos funcionários e das comunidades onde atuamos, além de apoiar a saúde pública.

Como parte da campanha, disponibilizamos recursos financeiros para instituições de saúde do Hospital do Câncer de Barretos (Hospital de Amor) e da Santa Casa de Misericórdia de Rio Claro, por meio de mecanismos de destinação de imposto de renda pessoa jurídica (IRPJ) e incentivos fiscais.

Com esta contribuição, nós:

- Provimos apoio aos segmentos desfavorecidos da sociedade no acesso aos cuidados de saúde.
- Contribuímos para a continuidade e expansão dos serviços médicos essenciais.

Implementamos também uma campanha de vacinação corporativa, oferecendo vacinação gratuita contra a gripe a todos os nossos funcionários, seus dependentes diretos e funcionários terceirizados.

A campanha:

- Preveniu doenças sazonais e reduziu o absenteísmo.
- Promoveu uma cultura de saúde, cuidado e prevenção.
- Estendemos os benefícios dos serviços de saúde corporativos para famílias e profissionais terceirizados.

Programa de bônus de engajamento para funcionários operacionais

Implementamos um programa de bônus de incentivo ao engajamento em nossa unidade australiana para aumentar a satisfação dos funcionários operacionais, reduzir as taxas de absenteísmo e fortalecer a eficiência operacional.

Resultados e ganhos:

- Reduzimos significativamente as interrupções operacionais devido à diminuição do absenteísmo em nossa força de trabalho operacional.
- Conseguimos reduzir custos diminuindo a necessidade de contratações temporárias e horas extras.
- Contribuímos para o aumento da produtividade através da participação consistente e da disponibilidade da força de trabalho.
- Reconhecer e recompensar a participação regular fortaleceu o moral e a lealdade de nossos funcionários operacionais.
- Incentivamos práticas de trabalho sustentáveis.
- Fortalecemos a marca e a reputação da nossa empresa como empregadora, reconhecendo que ela valoriza e recompensa a participação contínua.

Planos futuros:

Iremos monitorar e avaliar o funcionamento do programa e revisitar quaisquer áreas que necessitem de melhorias ou atualizações.



Engajamento e Iniciativas Sociais

Em nossa unidade da Akdeniz Chemson no Brasil, a equipe de RH implementou diversas iniciativas ao longo de 2024 para garantir o bem-estar dos funcionários, fortalecer nossa cultura corporativa e criar um ambiente de trabalho mais inclusivo, acolhedor e estimulante.

Janeiro Branco

Com a nossa campanha Janeiro Branco, lançada no início do ano, tivemos como objetivo aumentar a conscientização sobre a saúde mental e emocional. Reforcamos nosso compromisso com o bem-estar dos funcionários por meio de sessões que incentivaram a comunicação aberta e o acesso a recursos de apoio.

Fevereiro Laranja Conscientização sobre a Leucemia

No evento que organizamos, compartilhamos publicações informativas para aumentar a conscientização sobre a leucemia e apoiar a educação e o diagnóstico precoce.

Carnaval Campanha de Segurança e Prevenção

Organizamos uma campanha de conscientização, incluindo um almoço temático especial e a divulgação de informações aos nossos funcionários sobre segurança no trânsito e proteção individual.

Março Lilás Conscientização sobre o Câncer do Colo do Úteros

Para informar nossos funcionários sobre o câncer do colo do útero e aumentar sua conscientização, realizamos uma conferência de saúde sobre prevenção e detecção precoce do câncer.



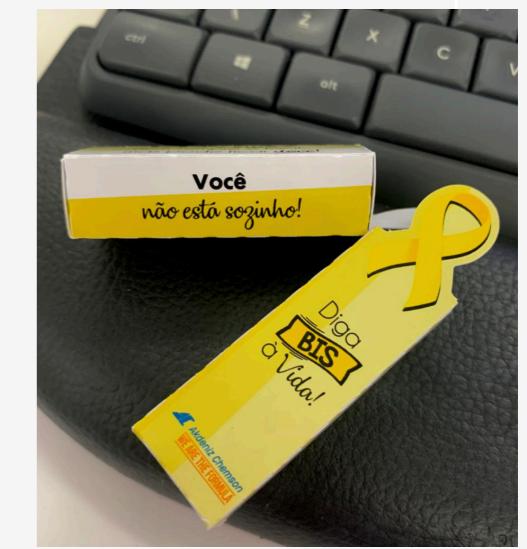
Setembro Amarelo Mês da Conscientização sobre Saúde Mental

A importância do apoio emocional e do cuidado proativo foi enfatizada em uma conferência sobre conscientização da saúde mental, que contou com a presença de mais de trinta de nossos funcionários.



Outubro Rosa Conscientização sobre o Câncer de Mama

Participamos do primeiro evento "Run & Pink" para conscientizar sobre o câncer de mama. Quinze dos nossos funcionários participaram da caminhada de cinco quilômetros e da corrida de 10 quilômetros. Além disso, como parte da nossa colaboração com o nosso prestador de serviços de saúde, recebemos dois palestrantes especialistas que forneceram informações sobre saúde da mulher e a importância do diagnóstico precoce, resultando em uma importante sessão de conscientização com nossos funcionários.



Novembro Azul Conscientização sobre o Câncer de Próstata

Para aumentar a conscientização sobre o câncer de próstata, compartilhamos conteúdo informativo e organizamos um torneio interno de futebol como parte de nossa campanha Novembro Azul. Antes do torneio, convidamos um profissional de saúde para conscientizar nossos funcionários sobre saúde física e espírito de equipe, fornecendo informações sobre vida saudável, a importância do diagnóstico precoce e cuidados pessoais.



Feira de Villach

O evento tem como foco celebrar a cultura tradicional rural e urbana da Áustria, apresentando o artesanato, a gastronomia e a música da comunidade local. Como parte disso, organizamos um evento para nossos funcionários no parque de exposições, onde foi servida comida tradicional.

SIPATMA* Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho e Meio Ambiente

Realizamos nosso primeiro evento SIPATMA em colaboração com as equipes de HSE. O evento fomentou o diálogo sobre saúde ocupacional, segurança e cuidados com o meio ambiente.

*SIPATMA: (Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho e Meio Ambiente)



Festival do Dragão

É um feriado tradicional chinês que comemora o poeta Qu Yuan, e corridas de barcos-dragão são realizadas como parte da celebração. Como parte deste evento, servimos refeições tradicionais aos nossos funcionários em nossa unidade na China.

Festival da Primavera

Como parte deste evento, também conhecido como Ano Novo Chinês e organizado principalmente para fortalecer a união familiar, celebrar o novo ano e desejar abundância e felicidade, organizamos uma refeição tradicional em nossa unidade chinesa.

Além dessas campanhas, também organizamos diversos eventos para o Dia da Mulher, Dia das Mães, Dia dos Pais, Dia das Crianças, Páscoa e Festa de Junho em todas as unidades da Akdeniz Chemson.



Festival do Meio do Outono

O festival simboliza a reunião familiar na China e é celebrado com atividades tradicionais como bolos da lua, refeições, contemplação da lua e acendimento de lanternas. Como parte deste evento, nossos funcionários em nossa unidade na China recebem refeições tradicionais.



Treinamento e Desenvolvimento, Diversidade e Igualdade de Oportunidades

Na Akdeniz Chemson, proporcionar aos nossos funcionários oportunidades contínuas de formação e desenvolvimento é o cerne da nossa política de Recursos Humanos. Isso nos permite maximizar seu potencial e apoiar suas habilidades de liderança.

Nos estudos de priorização da sustentabilidade da Akdeniz Chemson, os temas "Formação e Desenvolvimento" e "Diversidade e Igualdade de Oportunidades" foram identificados como o terceiro tema mais importante, em igual importância, depois de "Saúde e Segurança no Trabalho" e "Direitos Humanos (Trabalhistas)". Nossa abordagem de gestão e desempenho nesses tópicos-chave são abordados em diversas subseções do nosso relatório.



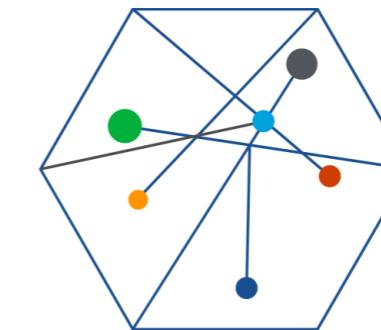
Treinamento e desenvolvimento

Proporcionar aos nossos funcionários oportunidades contínuas de formação e desenvolvimento é fundamental para a nossa política de Recursos Humanos. Os talentos dos nossos funcionários e suas contribuições para a empresa são essenciais para aumentar o crescimento e a competitividade da empresa.

Dessa forma, apoiamos suas habilidades de liderança, garantindo que eles maximizem seu potencial. Certificamos todos os funcionários operacionais com treinamento profissional e certificados de especialização adequados às suas funções.

Para apoiar a aprendizagem de línguas estrangeiras dos nossos funcionários e promover diversas atividades linguísticas e culturais, oferecemos-lhes acesso gratuito à plataforma de formação "Busuu", que disponibiliza formação em inúmeras línguas estrangeiras.

Em 2024, organizamos sessões de treinamento sobre "Sustentabilidade e Clima 5W1H" com a participação de membros do Comitê de Sustentabilidade de todas as nossas unidades: uma presencial na Akdeniz Chemson Turquia e duas online com membros de nossas outras unidades.



**BEYOND
DEVELOPMENT**



Implementamos o conceito de aprendizagem e desenvolvimento **BEYOND Development** para dar identidade às nossas atividades de treinamento e desenvolvimento, categorizando todas elas. Inspirada nas iniciais das palavras inglesas **Business** (Negócios), **Expertise** (Especialização), **Yourself** (Seu Eu), **Operation** (Operação), **Network** (Rede) e **Driving the Future** (Impulsionando o Futuro), a BEYOND Development visa promover o engajamento dos funcionários e desenvolver uma força de trabalho qualificada.



Avaliação de Desempenho

Como parte do "Sistema de Gestão de Desempenho" que implementamos para nossos funcionários administrativos na Akdeniz Chemson, definimos indicadores-chave de desempenho (KPIs) em uma estrutura hierárquica que vai do gerente de nível mais alto ao funcionário de nível mais baixo, em consonância com os objetivos estratégicos da empresa estabelecidos pela OYAK. No início de cada período letivo, os funcionários definem os KPIs no sistema de informação e os aprovam. No final do ano, os funcionários são avaliados primeiro, e depois seus gerentes, com base no cumprimento das metas. O acordo entre funcionários e

gerentes é monitorado por meio do sistema, e o feedback de todos os funcionários incluídos no sistema de avaliação de desempenho é coletado por meio de uma pesquisa referente ao período de desempenho relevante. Após a implementação do Centro de Avaliação e Desenvolvimento, os participantes recebem feedback do consultor que realizou a avaliação. Com base nesse feedback, o funcionário desenvolve um plano de desenvolvimento individual. Este plano é desenvolvido em conjunto pelo consultor, o funcionário, o gerente e o departamento de Recursos Humanos. Durante essa reunião, o representante de Recursos Humanos e o gerente compartilham seus comentários com o funcionário.

| Funcionários que participam de avaliações regulares de desempenho e desenvolvimento de carreira (2024) | Unidade | Turquia | Áustria | Brasil | EUA | China | Austrália |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------|---------|--------|-----|-------|-----------|
| Feminino | Número | 73 | 34 | 6 | 6 | 15 | 5 |
| Feminino | Proporção | 91% | 100% | 29% | 86% | 60% | 100% |
| Masculino | Número | 127 | 72 | 31 | 20 | 18 | 10 |
| Masculino | Proporção | 18.22% | 43% | 23% | 59% | 42% | 100% |
| Funcionários em tempo integral | Proporção | 100% | 89.6% | 26% | 63% | 49% | 100% |
| Funcionários de meio período | Proporção | 0% | 10% | 0% | 0% | 0% | 100% |

Gestão de Talentos e Carreira

Na Akdeniz Chemson, nossos funcionários administrativos estão incluídos no processo de Gestão de Talentos OYAK. O principal objetivo deste programa é antecipar as necessidades de mão de obra a curto, médio e longo prazo da OYAK e de suas empresas do grupo, e atender a essas necessidades com funcionários de alto desempenho e alto potencial dentro do grupo.

Como parte do Programa de Gestão de Talentos, nossos funcionários iniciam o processo anualmente com uma autoavaliação. Em seguida, os gerentes realizam avaliações de desempenho e, por fim, uma avaliação final é concluída por meio de um processo de calibração em toda a empresa. Isso cria um banco de talentos para a empresa. São realizadas entrevistas regulares com os funcionários do banco de talentos e são elaborados planos de desenvolvimento para apoiar seu crescimento profissional e pessoal.

Além disso, nossos funcionários são encaminhados para um centro de avaliação e desenvolvimento conduzido por uma empresa especializada, onde seu potencial é avaliado dentro do contexto das competências da OYAK. Após essa avaliação, é elaborado um plano de desenvolvimento individual personalizado para cada funcionário. Este plano é monitorado pelos funcionários, seus supervisores e o departamento de Recursos Humanos.

Na Akdeniz Chemson, como parte do processo de gestão de sucessão, as aspirações de carreira de curto, médio e longo prazo dos funcionários, juntamente com o feedback de seus gestores sobre essas aspirações, são coletadas anualmente antes do processo de avaliação de talentos. Durante o mesmo período, são criados planos de sucessão para cargos-chave e críticos, e candidatos internos adequados são transferidos para vagas que surgirem ao longo do ano, desde que o cargo seja do apto.



Palestras Técnicas

Nossos talentosos funcionários, cujas competências profissionais apoiamos, também lideram o desenvolvimento corporativo da nossa empresa em todas as áreas. No escopo do projeto liderado pelo nosso Departamento de Marketing Global, estamos publicando séries de vídeos informativos nas plataformas [LinkedIn](#), [Youtube](#), e [Instagram](#), onde nossa equipe técnica especializada aborda um tópico diferente relacionado à indústria do PVC em cada seção. Esses conteúdos, cuidadosamente elaborados por nossos funcionários, também contribuem para o crescimento do emprego em nosso setor.

Resultados e ganhos:

Econômicos: Fortalecemos nossos relacionamentos existentes com os clientes, tornando visível nossa expertise técnica.

Sociais: Promovemos a fidelização e a motivação corporativa através da partilha de conhecimento dos nossos colaboradores especialistas. Apoiamos o capital intelectual social contribuindo para o recrutamento de jovens talentos para o setor.

Ambientais: Aumentamos a conscientização sobre práticas sustentáveis de PVC, processos de reciclagem e vantagens ambientais por meio de vídeos. Incentivamos o consumo responsável, enfatizando a importância de aditivos ecologicamente corretos por meio de informações técnicas.



Corporativos: Estabelecemos um modelo proativo de comunicação corporativa, fornecendo informações sobre saúde do cliente, conscientização ambiental e normas técnicas. Nossa conscientização da marca aumentou.

Como parte do nosso programa de Palestras Técnicas, lançamos oito novos vídeos em 2024, abordando tópicos como Antiaderência, Lubrificantes, Deposição de Placas, Aumento da Calcita, Fratura, Esbranquiçamento, Amarelamento e Final da Temporada. Esses vídeos estão disponíveis nas redes sociais, no YouTube e em nosso site. No próximo período, planejamos expandir o escopo deste projeto e criar vídeos, principalmente sobre reciclagem e sustentabilidade, com a equipe técnica de outras unidades da Akdeniz Chemson, e compartilhar esses vídeos com nossos parceiros externos.

Aplicativo Educacional Kunduz

Lançado em 2023 nas instalações da Akdeniz Chemson Turquia e atualmente em funcionamento, o aplicativo Kunduz é uma plataforma educacional projetada para uso por alunos do 5º ao 12º ano. Os alunos cadastrados na plataforma podem enviar suas questões de prova não resolvidas aos professores online a qualquer hora do dia ou da noite, receber soluções rápidas e acessar exemplos de soluções de questões e provas práticas dentro do aplicativo.

Com o Kunduz, o aplicativo educacional que oferecemos aos filhos dos funcionários da Akdeniz Chemson Turquia, pretendemos contribuir para o seu desenvolvimento acadêmico, fornecendo suporte contínuo à aprendizagem ao longo do ano letivo.

Resultados e ganhos:

- Contribuímos para a aprendizagem sustentável e para a igualdade de oportunidades na educação.
- Fortalecemos a lealdade dos funcionários e a marca empregadora por meio da satisfação dos colaboradores.

Planos futuros:

Atualizaremos o aplicativo a cada período letivo e aumentaremos o número de membros no início de cada período para ampliar o uso da plataforma.

The screenshot shows the Kunduz app interface with the following data:

- In 1000 de 39 öğrenci (39 students)
- In 1000 de 465 öğrenci (465 students)
- Çocuguñuzu özel 7/24 ve dijital eğitim desteği!
- Nasıl Yararlanabiliriz?
 - Sınıfı Soru Çözüm
 - Soru Takip Görüştür
 - Konu Anlatım Videoları
 - Cözümü Sorular
 - Çocuklarınızın özel soru sorusunu gönderdiğinde kunduz'a gönderilebilir, sizin eğitmeninizin sorusunu çözmenize 15 dakika içinde ulaşırız.
 - Kendinize sorularınızı gönderdiğinde kunduz'un konu anlatım videolarını sizin eğitmeninizin sorusunu çözmenize 15 dakika içinde ulaşırız.
 - Kunduz'un tüm sorularını kunduz'un konu anlatım videolarını sizin eğitmeninizin sorusunu çözmenize 15 dakika içinde ulaşırız.
 - Konu anlatım videolarının sorularını çözmenizde size 15 dakika içinde ulaşırız.
- Neden Kunduz?
 - Çocuklarınızın özel soru sorusunu gönderdiğinde kunduz'a gönderilebilir, sizin eğitmeninizin sorusunu çözmenize 15 dakika içinde ulaşırız.
 - Kendinize sorularınızı gönderdiğinde kunduz'un konu anlatım videolarını sizin eğitmeninizin sorusunu çözmenize 15 dakika içinde ulaşırız.
 - Kunduz'un her servis hem YKS hem de LGS de (kararlı) başarılarının kalitesini kanıtlıyor. İlk 1000'deki öğrencilerinden biri neden sizin çocuklarınız olmasın?

Mentoria

Com o Programa de Mentoria que implementamos na unidade da Akdeniz Chemson na Turquia, planejamos desenvolver mentores entre nossos gerentes experientes dentro da organização, permitindo que eles aproveitem a experiência que adquiriram ao longo dos anos. Nosso objetivo também é apoiar o desenvolvimento profissional e pessoal dos nossos mentorados que se voluntariam para o programa e, por meio desse relacionamento, fomentar a cultura corporativa. Por se tratar de um processo de aprendizagem mútua, tanto os mentorados quanto os mentores se beneficiam dessa experiência.

Com o Programa de Mentoria, pretendemos:

- Apoiar o desenvolvimento de carreira,
- Proporcionar maior motivação e satisfação no trabalho,
- Garantir a melhoria do desempenho, e
- Promover a cultura corporativa.

Resultados e ganhos:

- Apoiar o desenvolvimento de carreira de jovens talentos, impulsionando a motivação e a autoconfiança.
- Fortalecer os laços sociais construídos através da aprendizagem com a experiência.
- Aumentar a lealdade e a produtividade dos funcionários e promover a ampla adoção da cultura corporativa.



Programa de Desenvolvimento Executivo

Nossos objetivos com o "Programa de Desenvolvimento Executivo", que já dura três mandatos na Akdeniz Chemson Turquia, são:

- Aumentar as competências gerenciais de novos gerentes,
- Criar uma cultura de liderança compartilhada, e
- Aumentar a colaboração e o trabalho em equipe da equipe de gestão.

Resultados e ganhos:

- Capacitamos os gestores a adquirir novos comportamentos de gestão e aumentamos a motivação e a autoconfiança de equipes gerenciadas com eficácia.
- Fortes laços sociais foram estabelecidos por meio das práticas e do compartilhamento durante o treinamento.
- Criamos uma cultura de liderança compartilhada.
- Obtivemos equipes produtivas lideradas por gestores competentes.

Planos futuros:

Abriremos uma nova turma semestral após as novas promoções e contratações de novos gerentes.



Além da Liderança Academia de Liderança

Na unidade da Akdeniz Chemson no Brasil, implementamos o programa "Academia de Liderança" em 2024 para capacitar nossos líderes com habilidades comportamentais/psicossociais alinhadas às demandas contemporâneas de gestão, promovendo uma liderança mais eficaz, humana e estratégica.

Como parte de nossa estratégia de sustentabilidade corporativa, implementamos um programa estruturado de desenvolvimento de liderança que alcançou líderes em todos os níveis da organização. Com essa iniciativa, focamos no fortalecimento das habilidades interpessoais essenciais de nossos líderes para prepará-los para os desafios da gestão moderna.

Resultados e ganhos:

Com o programa,

- Promovemos uma cultura de liderança mais empática, inclusiva e responsável.
- Promovemos um clima organizacional mais favorável e um maior envolvimento da equipe.
- Ampliamos as práticas de liderança mais eficazes que contribuem para a retenção de talentos.
- Capacitamos nossos líderes com habilidades aprimoradas de tomada de decisão e previsão de problemas.

Planejamos dar continuidade ao programa em 2025.

Além da Negociação Academia de Negociação

Como parte do nosso investimento em desenvolvimento profissional e sustentabilidade da cadeia de valor em nossa unidade no Brasil, implementamos o programa "Academia de Negociação". O programa teve como objetivo desenvolver as habilidades de planejamento e gestão, negociação, influência e persuasão de nossas equipes de compras e vendas. O programa foi concebido com uma metodologia prática e acessível para fortalecer as habilidades de planejamento, negociação, influência e persuasão.

Resultados e ganhos:

- Reforçamos nosso compromisso com o desenvolvimento de equipes de alto desempenho e com o fomento de relacionamentos sustentáveis com nossos parceiros de negócios.
- Incentivamos negociações éticas, transparentes e baseadas na confiança em toda a cadeia de valor.
- Definimos e garantimos a adoção de um modelo padronizado de vendas e negociação.
- Melhoramos a capacidade dos nossos funcionários de planejar e gerenciar o relacionamento com clientes e fornecedores.
- Capacitamos nossas equipes com habilidades de negociação aprimoradas que têm um impacto mensurável nos resultados dos negócios.
- Promovemos maior confiança e assertividade na influência sobre as principais partes interessadas.

We plan to continue the program in 2025.

Eventos do campus

Acampamento de Carreiras em Engenharia
Fevereiro de 2024

Cúpula de Talentos
Março de 2024

Cúpula de Carreiras da Comunidade de Tecnologias Químicas da Universidade Dokuz Eylül
Março de 2024

Universidade de Ege ChemTalks
Maio de 2024

Evento no campus da Sociedade de Engenheiros Químicos da Universidade de Marmara
Dezembro de 2024



Diversidade e igualdade de oportunidades

Na Akdeniz Chemson, vemos a diversidade cultural que vem com a operação em diferentes continentes e países ao redor do mundo como um trunfo. Damos importância à compreensão das necessidades locais e ao desenvolvimento de políticas de emprego personalizadas para se adaptar ao mercado de trabalho em diferentes países. Ao transformar as diferenças culturais dos nossos funcionários na força da empresa, apoiamos a criatividade e a inovação com este forte recurso humano. Tomamos medidas para evitar qualquer tipo de discriminação conduzindo processos de recrutamento de forma justa e imparcial.

Com nossa sólida política de Recursos Humanos, respeitamos as diferenças culturais de nossos funcionários e nos concentramos em construir uma cultura de trabalho compartilhada e um sistema de valores.

Na Akdeniz Chemson, características pessoais como gênero, origem étnica, religião, idade, orientação sexual ou deficiência física não são fatores determinantes em nossas práticas de Recursos Humanos, incluindo a seleção e o recrutamento de candidatos. Realizamos seleções com base na experiência e nas competências, utilizando diversos testes, inventários e ferramentas de avaliação objetiva durante o processo de recrutamento, garantindo que todos os funcionários da Akdeniz Chemson tenham igualdade de acesso às oportunidades.

Na Akdeniz Chemson, acreditamos que aumentar o número de mulheres com voz ativa na gestão e utilizar eficazmente diferentes



Na Akdeniz Chemson, características pessoais como gênero, origem étnica, religião, idade, orientação sexual ou deficiência física não são fatores determinantes em nossas práticas de Recursos Humanos, incluindo a seleção e o recrutamento de candidatos.

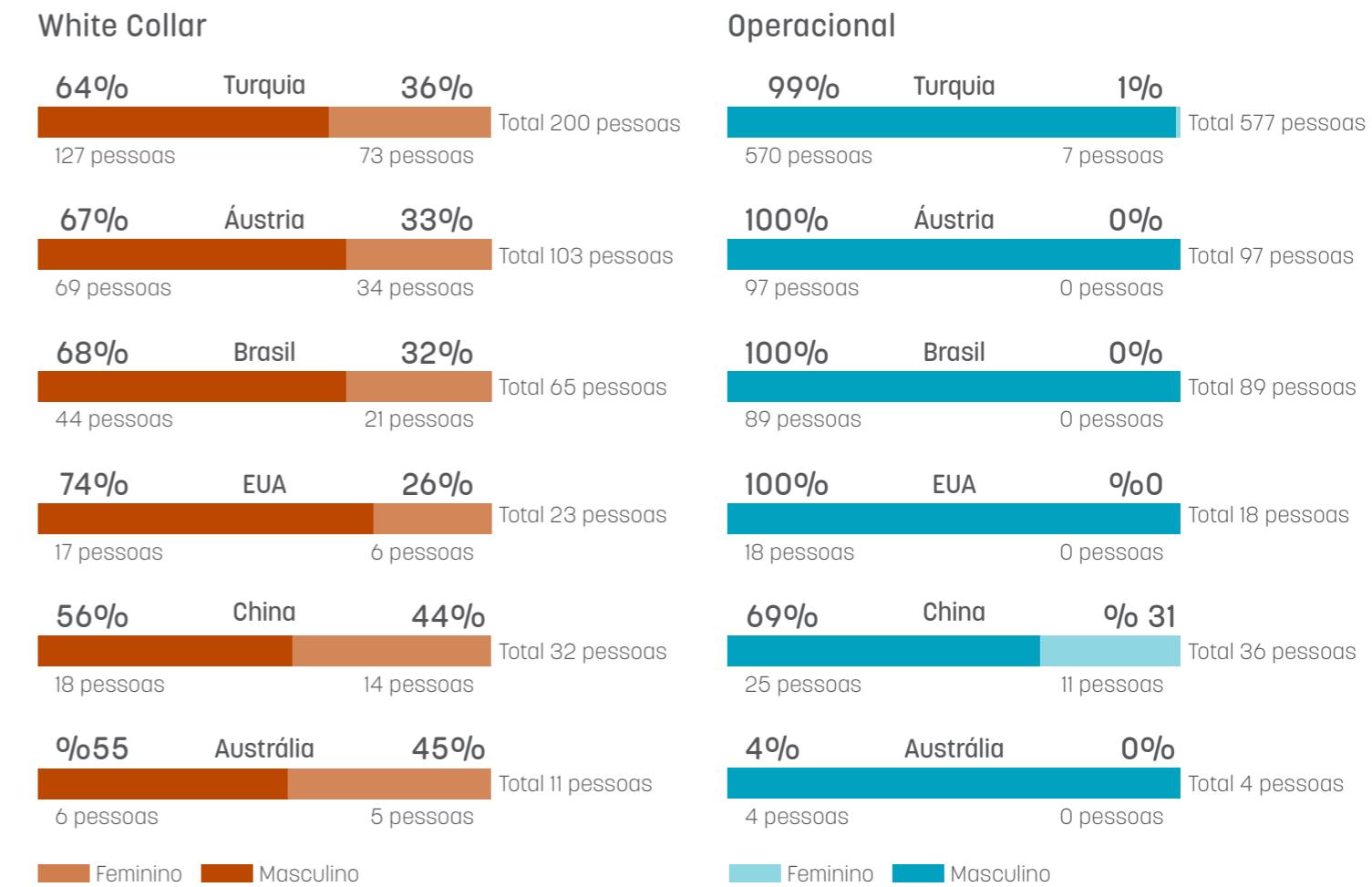
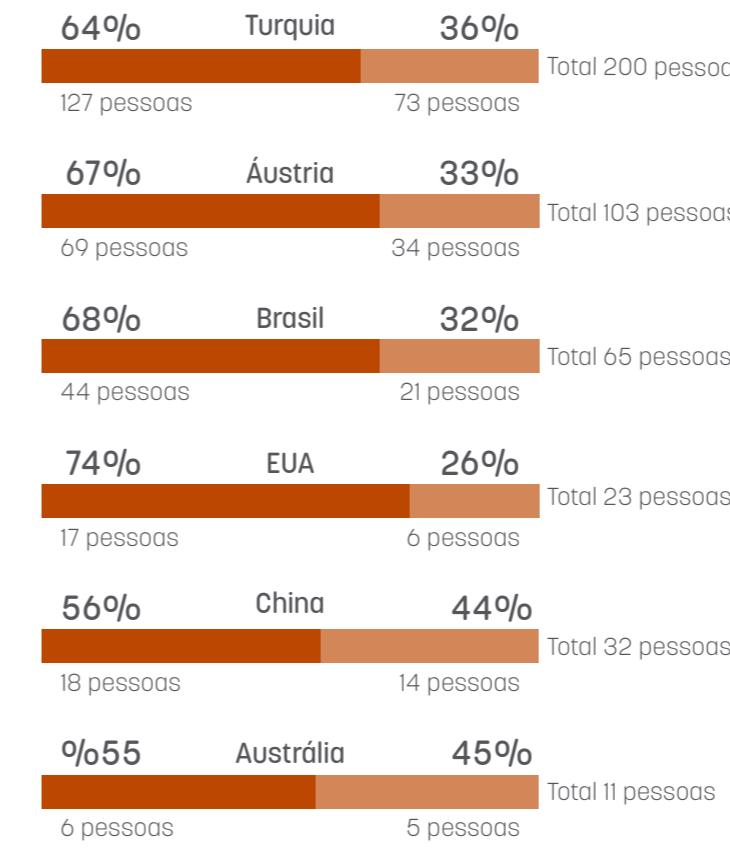
perspectivas e talentos nas decisões de gestão agregará valor ao capital humano da nossa empresa.

Adotamos uma abordagem imparcial na reintegração de mulheres que fizeram uma pausa na carreira e oferecemos às nossas novas mães instalações como sala de amamentação e a opção de trabalhar em casa até que o filho complete um ano de idade. Em todas as nossas instalações, a proporção de funcionárias é de 13,71%.

Como parte de nossas metas de sustentabilidade para 2030, pretendemos aumentar a representação de mulheres em cargos de liderança e elevar o número total de funcionárias. Planejamos também explorar e, quando apropriado, implementar projetos apoiados pelo governo que promovam o emprego feminino.

Número de funcionários por gênero e categoria

White Collar



Feminino Masculino

Jornada de Transformação Cultural da Akdeniz Chemson

Na Akdeniz Chemson, lançamos um projeto em 2022, um esforço colaborativo entre nossa Diretoria Executiva e o departamento de RH, para estabelecer e promover uma cultura corporativa global compartilhada. Concluímos a primeira fase em 2023.

Como parte do projeto, definimos nossos valores corporativos e estabelecemos a estrutura para gerenciar e defender esses valores em todas as nossas unidades. Esclarecemos a visão da Akdeniz Chemson e definimos as táticas e os planos de ação para alcançar essa visão, em consonância com nossos valores corporativos.

Em 2024, explicamos nossos valores aos funcionários operacionais e solicitamos seus comentários. Com base nos resultados, oferecemos aos gerentes de campo um treinamento intitulado "Gestão com Valores em Campo", que incluiu estudos de caso.

Como parte de nossa "Jornada Cultural Global", realizamos um workshop para avaliar nossa trajetória do passado ao presente e moldar o futuro. Incorporamos valores em nossos formulários de recrutamento.

Por meio do nosso programa de reconhecimento e gratidão, damos visibilidade e recompensamos comportamentos que exemplificam nossos valores corporativos, fortalecem nossa cultura empresarial e incentivam a disseminação desses comportamentos em toda a organização.



Satisfação dos Funcionários

Na Akdeniz Chemson, focamos em promover uma cultura de trabalho em equipe e colaboração, criando sinergia entre continentes e países, aumentando a satisfação e a lealdade dos funcionários e maximizando o impacto dos funcionários no sucesso da empresa.

Sob a liderança da OYAK e em colaboração com a Willis Towers Watson, 96% dos funcionários da Akdeniz Chemson participaram da pesquisa de engajamento de funcionários de 2023, que incluiu funcionários administrativos e de todas as empresas do grupo. A taxa de engajamento sustentável da Akdeniz Chemson foi medida em 79%.

87% dos nossos funcionários entrevistados indicaram que recomendariam a empresa. Após a divulgação dos resultados da pesquisa, realizamos grupos focais com os participantes para abordar os pontos fortes e as áreas de melhoria identificadas na pesquisa. Com base no feedback que recebemos, desenvolvemos um plano de ação.

Como parte do plano de ação para aumentar a satisfação dos funcionários em 2024, implementamos os seguintes projetos:

- Aprimoramos o sistema de desempenho.
- Atualizamos o conteúdo do pacote de boas-vindas.
- Introduzimos abordagens inovadoras às normas de trabalho.
- Revitalizamos a Equipe de Eventos Sociais da Akdeniz Chemson (ACSET).
- Realizamos reuniões com os funcionários, como o HR Roadshow e o Partner Talk, onde compartilhamos atualizações sobre as práticas de RH.

Planejamos implementar nossa nova pesquisa de satisfação dos funcionários em novembro de 2025.

09

NOSSAS AÇÕES EM NOSSAS METAS ESG INTERLIGADAS

Na perspectiva da Akdeniz Chemson, os temas de 'Design e Ciclo de Vida do Produto', 'Segurança e Privacidade de Dados e Informação' e 'Cadeia de Suprimentos Sustentável', que são economicamente, socialmente e abundantemente significativos, são abordados como nossas conexões intersetoriais de Meio Ambiente, Social e Governança (ESG).



Design e Ciclo de Vida do Produto

Na Akdeniz Chemson, acompanhamos de perto a crescente demanda por sustentabilidade e projetamos nossos produtos de acordo com essas expectativas, levando em consideração as necessidades do mercado e a dinâmica da concorrência. Em 2024, encomendamos análises do ciclo de vida para 12 produtos diferentes.

Na Akdeniz Chemson, integramos o design sustentável de produtos e a gestão do ciclo de vida, que são aprimorados a cada ano, em todos os nossos processos. Desde a fase de design dos nossos produtos, agimos com consciência da responsabilidade ambiental em todas as etapas, como seleção de matéria-prima, processos de produção, ciclo de vida e potencial de reciclagem. Em linha com a abordagem da economia circular, pretendemos aumentar a eficiência energética dos nossos produtos, minimizar o consumo de recursos e minimizar a geração de resíduos. Ao usar materiais recicláveis e reutilizáveis, contribuímos para a conservação dos recursos naturais, ao mesmo tempo que aumentamos a eficiência econômica e contribuímos para um futuro sustentável.

Hoje, nossos clientes e parceiros de negócios não estão apenas satisfeitos com a qualidade do produto, mas também avaliam seu impacto ambiental em profundidade. Na Akdeniz Chemson, acompanhamos de perto o aumento das exigências voltadas para a sustentabilidade e projetamos nossos produtos de acordo com essas expectativas, levando em consideração as necessidades do mercado e a dinâmica competitiva. Para atender melhor às demandas dos nossos clientes, analisamos de forma abrangente o impacto ambiental dos nossos produtos e tomamos medidas de melhoria contínua de acordo.

Como parte dessa abordagem, realizamos avaliações do ciclo de vida (ACV) para nossos grupos de produtos de retardantes de chama, lubrificantes externos, estabilizantes e auxiliares de processamento, de acordo com a norma ISO 14040/44 e em consonância com prioridades específicas. Em 2024, realizamos uma Avaliação do Ciclo de Vida (ACV) abrangente para 12 produtos em nosso portfólio. Essas análises têm como foco minimizar a pegada hídrica e de carbono, avaliando o impacto ambiental dos produtos em todos os processos, desde a extração e o fornecimento da matéria-prima até o uso e o descarte.

Monitoramosmeticulosamente fatores ambientais críticos, como o consumo de água e as emissões de carbono, implementando iniciativas para reduzi-los e buscando superar os padrões da indústria nessas áreas. Essas avaliações oferecem uma oportunidade valiosa para que todas as partes interessadas façam escolhas mais informadas e sustentáveis.

Otimizamos todos os nossos processos de produção para aumentar a eficiência hídrica e energética, observando critérios de sustentabilidade em todas as etapas, desde a aquisição de matérias-primas até a reciclagem do produto final. Como Akdeniz Chemson, tomamos as medidas necessárias para minimizar o impacto ambiental dos nossos produtos.

P&D e Inovação

No Centro de P&D da Akdeniz Chemson, que recebeu a certificação de Centro de P&D do Ministério da Indústria e Tecnologia da República da Turquia em novembro de 2011, realizamos atividades de pesquisa e desenvolvimento em processos e desenvolvemos produtos com novas áreas de aplicação que estejam alinhadas aos objetivos da empresa. Também contribuímos para o portfólio de P&D da empresa, composto por projetos aprovados pela administração que exigem pesquisa e desenvolvimento.

Além de nossas instalações na Turquia, também possuímos uma unidade de P&D em nossas instalações no Brasil. Em ambos os centros de P&D, nos esforçamos para manter nossa posição de liderança global no setor de estabilizantes e aditivos para PVC, foco do nosso portfólio de produtos, e para alcançar nossa visão de nos tornarmos uma "empresa com portfólio químico completo". Com nossos projetos contínuos de P&D, focamos em produtos químicos de destaque para atingir nossas metas de sustentabilidade e estamos trabalhando em colaboração com a indústria para desenvolver aditivos funcionais adequados para PVC reciclado.

Nossos projetos de P&D, desenvolvidos utilizando a metodologia de gerenciamento de projetos Stage-Gate, globalmente aceita, se enquadram em três categorias principais:

- 1) Novos projetos de P&D orientados a produtos,
- 2) Projetos destinados a melhorar a qualidade e os padrões dos produtos, e
- 3) Novas aplicações tecnológicas com o objetivo de reduzir custos.



Em nossa unidade na Turquia, concluímos três projetos de P&D aprovados pelo Ministério da Indústria e Tecnologia em 2024, resultando em diversas formulações de produtos. Além desses projetos, continuamos trabalhando em outros 10 projetos aprovados pelo Ministério da Indústria e Tecnologia. Durante o período em análise, alocamos 75% mais recursos financeiros às nossas atividades de P&D em comparação com o orçamento do ano anterior, totalizando US\$ 3.5 milhões.

Como empresa líder no setor de aditivos para PVC, damos grande importância aos esforços de desenvolvimento de novos produtos, guiados pela nossa visão "Além dos Aditivos". A partir de 2023, o desenvolvimento de soluções inovadoras que atendam às demandas do mercado em um mundo onde inovação e sustentabilidade são fundamentais estará no centro de nossas estratégias. Em sintonia com a crescente demanda do mercado, nosso objetivo é criar um portfólio de produtos sustentável que contribua com 5% da receita até 2030. Como parte da nossa linha de produtos de base biológica, planejamos adicionar entre dois e quatro novos produtos à nossa linha nos próximos um a três anos, respectivamente. Estamos conduzindo projetos de P&D internamente para atingir esse objetivo.

Em 2024, em nosso Centro de P&D em nossa unidade na Turquia, desenvolvemos novos sistemas estabilizantes, retardantes de chama isentos de halogênio à base de compostos orgânicos/inorgânicos, supercolas e produtos para aplicações agrícolas.

Em nosso Centro de P&D, localizado em nossa unidade no Brasil, também desenvolvemos retardantes de chama e produtos agrícolas, além de trabalharmos com matérias-primas para reduzir custos e garantir a eficiência operacional.

Entre 2022 e 2024, colaboramos com a METU, a Universidade de Ege, o Instituto de Tecnologia de Izmir, a Universidade Kâtip Çelebi de Izmir e a Universidade de Ancara, recebendo serviços de análise e consultoria.

Em nossas instalações brasileiras, realizamos estudos em colaboração com o IAC - Instituto Agronômico de Campinas e o IPACER - Instituto de Pesquisa Agronômica do Cerrado.

| Akdeniz Chemson Turquia Número de projetos de P&D | 2022 | 2023 | 2024 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|
| Número de projetos de P&D aprovados pelo Ministério da Indústria e Tecnologia da República da Turquia | 13 | 16 | 13 |

Sais fertilizantes

Na Akdeniz Chemson, respondemos às necessidades de nossos clientes e proporcionamos benefícios sociais com novos produtos desenvolvidos especificamente para as necessidades dos países em que atuamos. Em nosso Centro de P&D no Brasil, atendemos às necessidades locais desenvolvendo produtos específicos para o setor agrícola, o principal do país. Neste mercado, onde a demanda por fertilizantes é alta, desenvolvemos fertilizantes à base de borato de zinco e lançamos o produto ZNB 35 em um projeto que concluímos em 2024.

Resultados e ganhos:

Sociais: Nessa nova área de negócios, criamos novos cargos e geramos empregos. Desenvolvemos soluções de fertilizantes para produtos agrícolas locais e nacionais, oferecendo uma alternativa aos produtos importados.

Ambientais: Conseguimos uma vantagem de custo ao utilizar matérias-primas nacionais em vez de importadas. Além disso, ao localizarmos nossas fábricas mais perto dos clientes, reduzimos as emissões de carbono da logística.

Corporativos: Diversificamos e ampliamos nosso portfólio de produtos. Ao aumentarmos o valor agregado de nossos ativos, proporcionamos maior valor aos acionistas e reduzimos os custos fixos.

Planos futuros

- Aumentar a capacidade de produção para atingir a meta de 2.000 toneladas de capacidade de produção e vendas até 2025,
- Ampliar a gama de produtos fertilizantes, e
- Pesquisar e avaliar recursos mais sustentáveis, como fertilizantes orgânicos.

| Funcionários dos Centros de P&D da Turquia e do Brasil | 2022 | 2023 | 2024 |
|-----------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Feminino | 6 | 10 | 14 |
| Masculino | 41 | 38 | 37 |
| Engenheiros | 9 | 9 | 11 |
| Outros | 36 | 36 | 37 |
| Total | 47 | 48 | 51 |

Ideação

A inovação é um fator crítico para obter vantagem competitiva, atender às expectativas do cliente e sustentar o crescimento. Com base na metodologia de gestão de projetos "Stage-Gate", uma abordagem disciplinada e eficaz para o desenvolvimento de novos produtos e serviços, continuamos a analisar propostas de novos produtos e tecnologias e a garantir a sua avaliação como projetos de P&D através do processo de "Idealização", a fase de recolha de ideias do nosso sistema.

Nosso processo anual de idealização, que seleciona novos produtos a serem desenvolvidos em P&D e projetos a serem adquiridos pela Accolade, gerou um total de 27 ideias em 2024, sendo cinco de nossas unidades na Áustria e 22 de nossas unidades na Turquia. Após avaliação pelo Comitê de Inovação, que inclui o Conselho Executivo, sete dessas propostas foram abertas como novos projetos de produtos a serem implementados utilizando a Metodologia Stage-Gate.

Ao longo de 2024, produzimos aproximadamente 350 toneladas dos produtos que desenvolvemos como resultado do processo de idealização, fornecendo soluções inovadoras aos nossos clientes. Nosso objetivo é aumentar esse número em 2025 e aprimorar nossas capacidades de inovação.



Dia da Inovação Akdeniz Chemson 2024

Vamos fazer acontecer juntos

O segundo evento Dia da Inovação da nossa empresa, realizado no ano passado para enfatizar a importância da inovação e compartilhar nossas atividades de P&D com um público mais amplo, apresentou conteúdo rico que combinou os temas de inovação e sustentabilidade.

Sessões inspiradoras foram realizadas ao longo do dia com diversos palestrantes. Um dos pontos altos do evento foi o painel de discussão moderado pelo Sr. Serdar Kuzuloğlu, membro do nosso Conselho Executivo responsável pelas áreas Técnica e de Produção e Diretor de Recursos Humanos do Setor Químico da OYAK. Este painel discutiu em detalhes a importância estratégica da inovação e da sustentabilidade para a Akdeniz Chemson.

Ao longo do evento, os participantes tornaram o dia inesquecível com atividades interativas e divertidas, como andar de bicicleta no saguão para fazer seu próprio suco de frutas ou arremessar bolas de basquete para contribuir com a doação de mudas.



Boletim de Inovação Akdeniz Chemson

Nosso Departamento de Inovação Corporativa acompanha de perto os desenvolvimentos do setor e publica boletins informativos chamados "Notícias de Inovação" para informar nossos funcionários sobre novos produtos e tecnologias que moldarão o futuro.

Por meio desses boletins informativos mensais, buscamos aumentar a conscientização interna, inspirar os funcionários com soluções inovadoras e aprimorar a capacidade de inovação da nossa empresa, acompanhando de perto os desenvolvimentos do setor e informando nossos funcionários sobre produtos e tecnologias inovadoras desenvolvidas por diversas empresas em todo o mundo na indústria de plásticos e aditivos.

Em 2024, compartilhamos regularmente notícias de diversas empresas e organizações sobre produtos inovadores, sustentabilidade e tecnologia em seus idiomas nativos em todas as nossas unidades.

ÇÖPTEN ELDE EDİLEN ELEKTRİK, ÇİLEK SERASI İÇİN İSİ ENERJİSİNE DÖNÜŞÜYOR!

KASIM, 2024



Gaziantep Büyükşehir Belediyesi'ne bağlı Gaziosmanpaşa'nın Merkez Körfez Entegre Tesisi, her gün 1800 ton çöp işleyerek hem çevreye hem de ekonomiye katkıda bulunuyor. Tesiste gelen organik atıklardan elde edilen çöp gazının motorlarda yakılmasıyla elektrik üretiliyor. Gaziantep sebebesine aktarılan elektrik, günde 40 bin hanenin enerji ihtiyacını karşıyor.



Çevre koruma açısından önemini yanında enerji üretimi sırasında soğut 7500 m² metan gazının atmosfere salınımının önune gecmesi de dikkat çekiyor. Burada özlü hedef, elektrik üretiminin çok sehir coplarının bertaraf edilmesi olarak vurgulanıyor. Böylelikle depolama sahasından çıkan kötü koku ve çöp szintlerinin çevreye vereceği büyük zararın önüne geçilecek insan ve çevre sağlığına da önemli katkıda bulunuyor.

<https://www.ao.com/tr/gaziantep-cop-eksi-enerji-sistemi-tesisi-secili-sertifikasi-0292522>

akdenizchemson.com

OCAK, 2024

ARAŞTIRMACILAR KAKAO MEYVESİ KABUKLARINI ALEV GECİKTİRİCİ MALZEME OLARAK KULLANMA POTANSİYELİNİ KEŞFETTİ

Dünyanın dört bir yanında yaşayan insanların doymuş çikolata sevgisine katkıda bulunmak üzere her yıl milyonlarca kakao meyvesi hasadı gerçekleştirilmektedir. Yıllık zamanda gerçekleştirilen çırçırın bir çalışmaya sınırlı olarak gözlerden kaçınan kakao meyvesi kabuklarının çevre dostu alev geciktiricilerin gelişirilmesinde kilit bir oyunağının olduğu gösterildi.

Araştırmacılar, hayatı düşüren bir rakan olan yıllık 24 milyon ton kakao meyvesi kabugu üretimi yapıldığını ortaya koymuşlardır. Önceli çalışmalar, meyve kabuklarının karbonhidratlar ve şekerler için kullanımını üzerine odaklanırken bu yeni araştırma kapsamında meyve kabuklarının, çeşitli odunu bitkilerde bulunan güçlü bir lipid polimeri olan lignin (odun özü) kaynağı olarak henüz yeterli kadar araştırılmıştır. Lignin, petrol türvi maddelerle alternatif olarak alev geciktiricilerin üretiminde kullanılabilir, umut vadeden bir yenilenen kaynak olarak karşımıza çıkmaktır.

Nicholas J. Westwood ve ekibi tarafından yürütülen bir dizi deney kapsamında, modifiye edilmiş lignin isya maruz bırakıldığından yanmadan kömürleşerek alev geciktirici özelliklerini gösterdi. Araştırmalar gelecekte kakao meyvesi kabuklarından üretilicek alev geciktiricilerin özelliklerini en iyi durumda getirmeye öngörüyor. Herkesin sevgilisi çikolatanın bir yan ürünü olan kakao meyvesi kabukları, alev geciktirme özellikleri geliştirmede bugüne kadar görülmüş bir çözüm sunabilir mi?

<https://polymer-additives.specialchem.com/news/industry-news/cocoa-pods-flame-retardants-000232165>

Akdeniz Chemson
WE ARE THE FORMULA

Produtos sustentáveis e inovadores

Na Akdeniz Chemson, aproveitamos todas as oportunidades disponíveis na tecnologia e na ciência para desenvolver produtos sustentáveis, com foco em questões ambientais como mudanças climáticas, esgotamento de recursos limitados e poluição, que são o ponto central do nosso modelo de negócios. Com os produtos sustentáveis que fabricamos, otimizamos o uso de nossos recursos, reduzimos a geração de resíduos e minimizamos o consumo de energia durante a produção. O valor que criamos por meio de nossas práticas de uso eficiente de recursos reduz custos e aumenta nossa eficiência operacional.

Nosso foco não se limita a soluções em PVC, mas também inclui o desenvolvimento de novos produtos sem PVC para ampliar nossa linha de produtos inovadores e sustentáveis. Desenvolver processos sustentáveis e implementar melhorias para reduzir o consumo de água em todos os nossos processos de produção estão entre as nossas prioridades. Também avaliamos os critérios de sustentabilidade dos novos produtos que desenvolvemos em nossos projetos de P&D. Além disso, em coordenação com a cadeia de suprimentos, nos esforçamos para minimizar nosso impacto ambiental, priorizando materiais alternativos baseados em matérias-primas sustentáveis.

Nosso foco é desenvolver soluções mais inovadoras e ecologicamente corretas na área de aditivos para plásticos, com os produtos de base biológica que estamos desenvolvendo em nosso Centro de P&D, e buscamos aumentar a contribuição de nosso portfólio de produtos sustentáveis para o nosso faturamento.



Desenvolvimento de produtos químicos verdes e ecologicamente corretos

Os principais desafios abordados em um projeto para desenvolver aditivos ambientais são tanto ambientais quanto técnicos. O projeto visa eliminar os riscos e limitações apresentados pelos plastificantes derivados do petróleo atualmente em uso. A grande maioria dos plastificantes existentes é à base de ftalatos, que são substâncias químicas derivadas do petróleo. Embora essas substâncias sejam usadas para conferir flexibilidade aos produtos plásticos, elas podem eventualmente se desprender do produto, migrar para a superfície e se espalhar pelo meio ambiente. Essa característica dos ftalatos torna seu uso, particularmente em embalagens de alimentos, suprimentos médicos e brinquedos infantis, seriamente arriscado. Pesquisas científicas revelaram que os ftalatos podem afetar o sistema endócrino e prejudicar a saúde humana. Isso levou a restrições ou proibições ao uso de ftalatos em muitos países. O principal desafio abordado no projeto é a eliminação desses efeitos tóxicos.

No projeto de desenvolvimento de plastificantes à base de benzoato, projetamos e sintetizamos principalmente plastificantes de alto desempenho e ecologicamente corretos a partir de recursos renováveis. Com este projeto, reduzimos a dependência de importações através da produção nacional e minimizamos os impactos ambientais, o que fortalecerá a indústria química. Ao final do projeto, teremos estabelecido uma força de trabalho qualificada e uma infraestrutura tecnológica.

Resultados e ganhos:

Econômicos: O projeto de desenvolvimento do plastificante benzoato é significativo tanto em termos de receitas diretas de produção e vendas quanto pelo valor agregado que proporciona à economia nacional. Em primeiro lugar, a produção nacional de plastificantes reduzirá significativamente a dependência externa da Turquia em relação a plastificantes importados e de origem fóssil. Isso evitaria a saída de divisas e terá um impacto positivo na balança comercial. Este projeto de produção de plastificante à base de benzoato irá gerar receitas em moeda estrangeira através da substituição de importações e aumentar o valor agregado devido ao potencial de exportação. Isso também trará benefícios multifacetados e de longo prazo para a Akdeniz Chemson em termos de oportunidades de emprego e fortalecimento de uma infraestrutura industrial sustentável.

Sociais: Uma das contribuições sociais mais fundamentais deste projeto é a promoção de plastificantes não tóxicos e inofensivos à saúde humana. A restrição do uso de plastificantes tradicionais, particularmente derivados de ftalatos, em brinquedos infantis, embalagens de alimentos e produtos médicos aumentou a necessidade de alternativas sustentáveis nessa área. A produção nacional e segura de plastificantes proporcionará à sociedade produtos mais saudáveis em termos de exposição a produtos químicos.

O projeto criará uma nova cultura de produção baseada nos princípios da química verde.

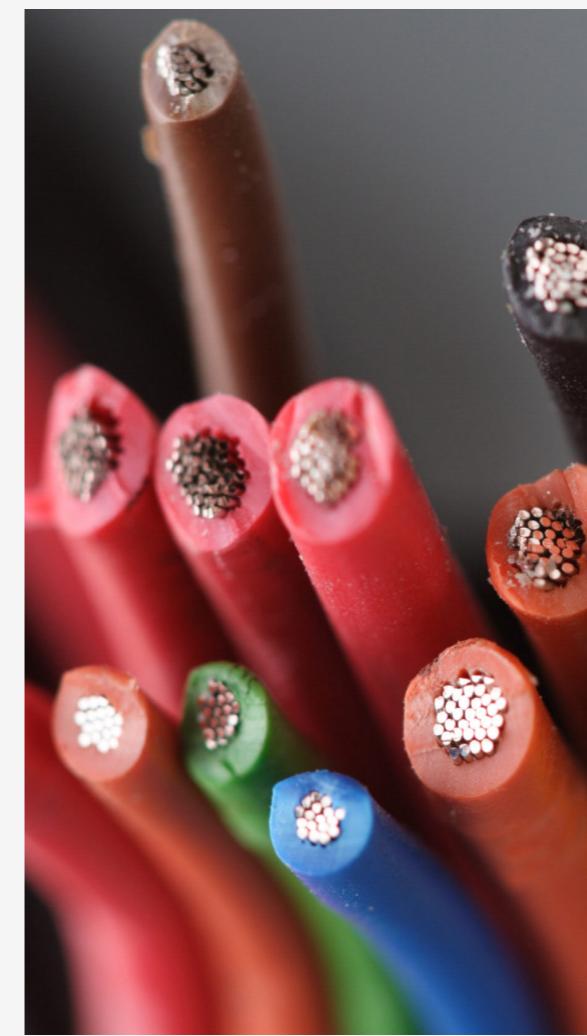
Isso contribuirá para aumentar a conscientização ambiental e a integração dos conceitos de economia circular e sustentabilidade na indústria.

Ambientais: Como o projeto de desenvolvimento do plastificante benzoato será implementado com base nos princípios da química verde, seus resultados econômicos não se limitarão ao ganho financeiro; ele também criará impactos de valor agregado que apoiam a sustentabilidade ambiental. As matérias-primas utilizadas no projeto serão selecionadas de fontes ambientalmente compatíveis, e os processos de produção serão concebidos com métodos altamente eficientes em termos energéticos, que minimizem a geração de resíduos. Essa abordagem permitirá o desenvolvimento de produtos com uma pegada de carbono menor em comparação com os plastificantes tradicionais à base de combustíveis fósseis e contribuirá para as metas de transformação verde da Turquia.

Corporativos: Em consonância com os objetivos de sustentabilidade da Akdeniz Chemson, um novo produto será desenvolvido, adicionando substâncias químicas ecologicamente corretas ao portfólio da empresa.

ACFR-01

Desenvolvido em consonância com nossos objetivos de sustentabilidade, o ACFR-01 é um produto inovador que se destaca por sua resistência à chama. Particularmente compatível com PVC, o produto pode ser usado total ou parcialmente em substituição do trióxido de antimônio (Sb2O3), dependendo dos requisitos de retardamento de chama e das diferentes taxas de uso.



Portanto, trata-se de uma alternativa sustentável e ecologicamente correta. Além de proporcionar vantagens em termos de custo, o ACFR-01 melhora o desempenho com suas propriedades de supressão de fumaça e oferece excelente consistência de cor. Sua compatibilidade com todos os sistemas de plástico e borracha permite o uso em uma ampla gama de aplicações, oferecendo uma solução poderosa para as necessidades de sustentabilidade da indústria.

Matriz de Produtos Sustentáveis

Em 2024, criamos uma "Matriz de Produtos Sustentáveis", que nos permite avaliar nossos grupos de produtos com base em diversos critérios, como classificação, conteúdo de matéria-prima de base biológica/reciclada e pegada de carbono. Nosso objetivo foi determinar as classificações de sustentabilidade de produtos que obtiveram pontuações dentro de faixas específicas nessa matriz. Avaliamos um produto de cada um dos nossos principais grupos de produtos fabricados na Akdeniz Chemson Turquia. Nosso objetivo é adicionar todos os nossos produtos a essa matriz. Em 2025, planejamos expandir essa matriz para nossas outras unidades, calcular a proporção do nosso volume total de produção composta por produtos sustentáveis e definir uma meta.

Em 2024, 23% das 133.874 toneladas de matérias-primas que utilizamos foram provenientes de fontes renováveis, enquanto 6% foram recicladas.

O conteúdo reciclável das matérias-primas que compramos na Akdeniz Chemson Turquia é de aproximadamente 6%.

Em 2024, utilizamos aproximadamente 31 mil toneladas de materiais de base biológica na Akdeniz Chemson Turquia.



Segurança e privacidade de dados e informações

Na Akdeniz Chemson, armazenamos cuidadosamente os dados de nossos funcionários, clientes e fornecedores em conformidade com a Lei de Proteção de Dados Pessoais.

Na Akdeniz Chemson, realizamos análises de risco pelo menos uma vez por ano, utilizando uma matriz 5x5, no âmbito da segurança de dados e informações, em conformidade com o Procedimento de Avaliação de Riscos e Oportunidades em Segurança da Informação. Sob a liderança do Gerente de Processos Digitais do Departamento de Tecnologias da Informação, examinamos 114 riscos diferentes em 2024, reduzimos a probabilidade de sete deles e processamos 107 riscos utilizando as seguintes opções de processamento: aceitar, reduzir, evitar e transferir. Como esses riscos não se enquadram em nenhuma das opções, nós os registramos como "riscos residuais" (um risco que permanece após a avaliação).

Como parte de nossos esforços em segurança e privacidade de dados e informações em 2024, nós:

- Restrições e controles de autorização de acesso mais rigorosos.
- Implementamos a autenticação multifator (MFA) para acesso a VPNs e sistemas em nuvem.
- Concluímos a transição para a norma ISO 27001:2022.
- Adquirimos uma nova unidade de armazenamento para backup.
- Correção das vulnerabilidades críticas identificadas durante os testes de penetração e monitoramento da continuidade dos negócios por meio de testes de falha.
- Ministrei treinamentos de conscientização para os funcionários e realizei atividades de conscientização por meio de auditorias e simulações regulares.
- Implementamos um aplicativo CRM para garantir a confidencialidade dos dados do cliente, aprimoramos a segurança de aces-

so com autenticação multifator (MFA) e registramos todas as transações.

- Aumentamos nosso nível de segurança cibernética implementando o monitoramento do sistema 24 horas por dia, 7 dias por semana, por meio da integração com o SIEM.
- Ampliamos o processo de DLP (Prevenção de Perda de Dados) designando usuários-chave de cada departamento para rotulagem e classificação de dados.
- Como parte do Projeto de Avaliação de Maturidade e Riscos de Segurança Cibernética do Grupo KPMG-İndisol & OYAK, realizado em colaboração com a KPMG e a Indisol, o atual estado de segurança da Akdeniz Chemson foi analisado e áreas para melhoria foram identificadas. Os servidores de arquivos locais foram migrados para o ambiente online do SharePoint, o acesso foi reorganizado e a redundância geográfica foi estabelecida,

garantindo um ambiente de armazenamento mais seguro para nossas informações.

- Atualizamos nossas políticas e procedimentos.
- Implementei um produto antispam para segurança de e-mail.
- Aumentamos a segurança da informação ao adotar o M-Files como nosso sistema de gerenciamento de documentos, controlando o acesso e as alterações para evitar perda de dados e acesso não autorizado.
- Em total conformidade com os requisitos legais e regulamentares.

Na Akdeniz Chemson, armazenamos cuidadosamente os dados de funcionários e clientes em conformidade com a Lei de Proteção de Dados Pessoais. Utilizamos diversas ferramentas de segurança para evitar que esses dados caiam em mãos

de terceiros e realizamos treinamentos de conscientização para prevenir vazamentos de dados por parte de nossos funcionários. Em caso de qualquer risco, tomamos imediatamente as precauções necessárias. Em 2024, sofremos um ataque de ransomware e resolvemos o problema com as medidas que implementamos. Ao detectarmos esse ataque, primeiro isolamos os sistemas a partir dos quais ele se propagou, desconectamos suas conexões de rede, informamos os usuários sobre a situação e pedimos que relatassem qualquer atividade suspeita. Iniciamos os procedimentos de restauração de backup.

Você pode acessar nossa [Política de Segurança da Informação](#) em nosso website.

Aprimorando a segurança cibernética e aumentando a conscientização sobre segurança da informação

Por meio de um projeto implementado pelo nosso Departamento de Tecnologias da Informação em colaboração com a OYAK Security, buscamos identificar e solucionar nossas vulnerabilidades de cibersegurança, aumentando a conscientização dos usuários e, assim, garantindo a segurança de todos os nossos dados e a continuidade dos negócios.

Resultados e ganhos:

Econômicos: Evitamos potenciais perdas econômicas devido a interrupções nos processos de produção e divulgação de dados, prevendo assim custos não intencionais.

Ambientais: Um ciberataque a instalações de produção química como a Akdeniz Chemson Turquia poderia causar danos significativos ao meio ambiente. Uma infraestrutura cibernética segura também contribui para a proteção ambiental, protegendo os dados das instalações.

Corporativos: Nossos investimentos em segurança nos permitiram ser percebidos como uma organização confiável e respeitada por nossos clientes e parceiros, fortalecendo nossa reputação. Isso também nos proporcionou uma vantagem competitiva e nos permitiu desenvolver novas parcerias.

Planos futuros: A visão de segurança da Akdeniz Chemson para 2025 se concentrará em "melhoria contínua, defesa proativa e total conformidade com as regulamentações". Graças à nossa sólida infraestrutura, à consciência da equipe e aos investimentos tecnológicos adequados, continuaremos a construir uma cultura de segurança sustentável e resiliente contra ameaças cibernéticas no futuro.

Gestão de SIEM (Armazenamento e Análise de Logs)

Neste projeto, colaboramos com a Indisol, uma subsidiária da OYAK, para coletar todos os logs de software de segurança e servidores em um ambiente centralizado. Isso nos permitiu analisar os registros em tempo real e tomar medidas proativas contra possíveis ameaças.

Os objetivos do nosso projeto são:

- Garantir a autorização e os controles de acesso para a segurança do sistema.
- Fornecer relatórios em conformidade com os requisitos legais e regulamentares,
- Implementação de medidas de segurança por meio da integração de inteligência de ameaças,
- Apoiar processos de auditoria e análise baseados em logs e garantir a continuidade dos negócios.

Resultados e ganhos::

Sociais:

- Proteção dos dados pessoais e corporativos de stakeholders internos e externos (funcionários, clientes, parceiros comerciais).
- O projeto proporciona uma infraestrutura de sistema mais segura e um ambiente de trabalho mais seguro para os funcionários.

Ambientais:

- O gerenciamento centralizado de logs e as soluções de segurança otimizadas reduzem cargas desnecessárias do sistema, resultando em economia de energia.

Corporativos:

- A infraestrutura de segurança da informação da nossa organização será reforçada, garantindo total conformidade com as normas legais e adquirindo a capacidade de responder de forma rápida e eficaz a potenciais ameaças e ataques.
- A continuidade dos negócios e a eficiência operacional serão aprimoradas, os riscos corporativos serão minimizados e a reputação da organização será protegida.

Planos futuros:

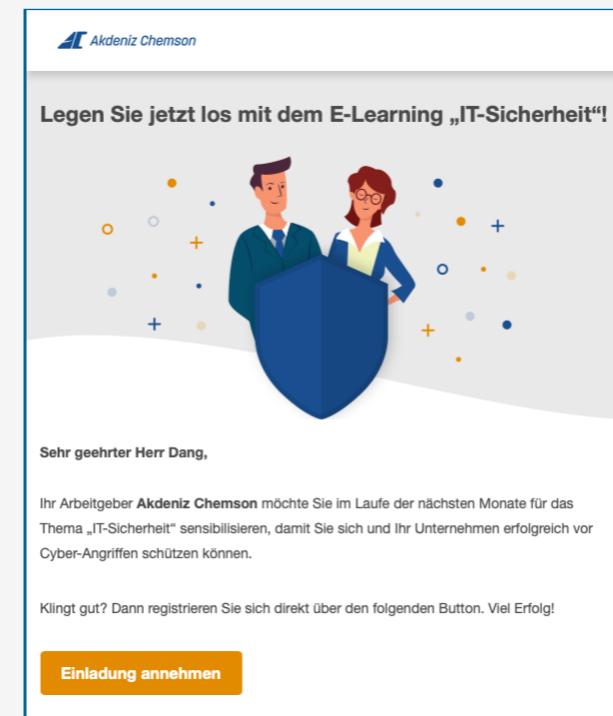
Além dos registros do servidor e do software de segurança, os registros de segurança dos dispositivos dos usuários serão coletados para fortalecer ainda mais o processo.

Treinamento online SoSafe

Em um projeto liderado pelo departamento de Recursos Humanos da unidade austríaca da Akdeniz Chemson, fizemos as atualizações necessárias em nossa plataforma de treinamento online para aumentar a segurança da informação e a conscientização dentro da empresa. Nosso objetivo nesse processo é fortalecer a cultura de segurança em toda a empresa e nos prepararmos para possíveis riscos.

Nossos objetivos são:

- Garantir que todos os funcionários participem dos programas de treinamento atuais assim que a plataforma for reaberta.
- Aumentar o conhecimento dos funcionários sobre cibersegurança por meio de conteúdo de treinamento atualizado.
- Incentivar comportamentos digitais seguros por meio de módulos de treinamento, e
- Apoiar o comportamento informado do usuário para fortalecer a segurança dos dados corporativos.



Resultados e ganhos:

- **Aumento da Conscientização sobre Segurança Cibernética:** Aumentamos a conscientização dos funcionários sobre as ameaças atuais e os métodos de proteção, e reduzimos as vulnerabilidades de segurança causadas por erros individuais.
 - **Infraestrutura de segurança da informação reforçada:** Graças às atualizações e à conscientização implementadas em conjunto com o treinamento, fortalecemos a postura geral de segurança da empresa.
 - **Estabelecendo uma cultura interna de confiança:** Garantimos a adoção generalizada de comportamentos digitais seguros e incorporamos a conscientização sobre segurança aos hábitos de trabalho diários.
 - **Aumento da Competência em Resposta a Crises:** Contribuímos para o desenvolvimento de competências de gestão de processos pós-crise através do processo de formação.
- Nossa plataforma de treinamento estará disponível para todos os funcionários ao longo de 2025.

Cadeia de Suprimentos Sustentável

Na Akdeniz Chemson, acreditamos que a reputação da nossa empresa é moldada não apenas pelas ações dos nossos próprios funcionários, mas também pelas ações de terceiros com quem trabalhamos. Esperamos que todos os nossos fornecedores sejam indivíduos e organizações que compartilhem nossos valores corporativos e sigam o mesmo nível de padrões éticos, e estabeleçamos e desenvolvemos sistemas para construir relacionamentos duradouros com eles.

Na Akdeniz Chemson, nossa cadeia de suprimentos é o elo mais importante em nossa cadeia de valor depois de nossas próprias operações. Reconhecemos que a reputação da nossa empresa é moldada não apenas pelas ações dos nossos próprios funcionários, mas também pelas ações de terceiros com quem trabalhamos em equipe.

Portanto, estabeleçemos e desenvolvemos sistemas para garantir que todos os fornecedores, vendedores, consultores, representantes e demais prestadores de bens e serviços que fazem negócios com a Akdeniz Chemson sejam indivíduos e organizações que compartilhem nossos valores corporativos e sigam o mesmo nível de padrões éticos, visando construir relacionamentos duradouros com eles.

Seleção de Fornecedores

Na Akdeniz Chemson, selecionamos fornecedores dentro do escopo do nosso "Procedimento de Seleção de Fornecedores" e de acordo com os "Critérios de Seleção de Fornecedores da Akdeniz Chemson".

Nossos critérios gerais de avaliação incluem fornecedores que possuam certificações equivalentes às normas ISO 14001 (Sistema de Gestão Ambiental), ISO 45001 e OHSAS 18001 (Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional) e ISO 27001 (Sistema



de Gestão de Segurança da Informação). Também exigimos que os fornecedores forneçam uma Ficha de Dados de Segurança (SDS) para avaliar o impacto ambiental de seus processos de produção. Realizamos as consultas necessárias sobre os requisitos do REACH junto aos nossos fornecedores.

Desde 2022, nossos fornecedores, tanto os atuais quanto os novos, assinaram o "Código de Ética para Fornecedores de Produtos Químicos e Intermediários Terceirizados da Akdeniz Chemson", um documento que elaboramos com base no Pacto Global e que contém critérios sociais, ambientais e éticos.

Auditorias de Fornecedores

Também questionamos e pontuamos questões relacionadas à sustentabilidade nas avaliações de desempenho de nossos fornecedores atuais, utilizando os "Formulários de Avaliação de Fornecedores da Akdeniz Chemson". Caso nos deparamos com um resultado que viole nosso código de conduta, encerraremos nosso relacionamento com o fornecedor que obtiver uma pontuação igual ou inferior a 25. Concluímos 80 das 90 auditorias de fornecedores planejadas para 2024. A maioria dessas auditorias foi realizada remotamente.

Impactos Ambientais na Cadeia de Suprimentos

Na Akdeniz Chemson, nosso objetivo é criar uma cadeia de suprimentos ambientalmente responsável, reduzindo as emissões de carbono em nossos processos logísticos. Para atingir esse objetivo, estamos avaliando opções de transporte ferroviário e marítimo para minimizar o impacto ambiental do transporte rodoviário e utilizar os recursos de forma mais eficiente. Essa transição nos permite reduzir nossas emissões e otimizar custos, aumentando a eficiência do transporte. Consideramos o transporte intermodal um passo fundamental para alcançarmos nossos objetivos de sustentabilidade ambiental.



Projeto de Prevenção de Fornecedor Único/Matéria-Prima Alternativa

Como Akdeniz Chemson, lançamos um projeto em 2022 para minimizar potenciais problemas de fornecimento de matérias-primas, operando com um único fornecedor, um único fabricante e uma única região.

Nosso objetivo é manter a estrutura comercial da Akdeniz Chemson, otimizando nossos processos de compra e melhorando nossa competitividade. Estamos também trabalhando para reduzir custos por meio de processos de compra competitivos, incluindo a busca por materiais e fornecedores alternativos. Também estamos tomando medidas para reduzir nossa pegada de carbono, avaliando a opção de gerenciar as operações de compra e envio a partir de um único fornecedor e de uma única região, em locais mais próximos da fábrica. Em 2024, removemos mais duas matérias-primas da categoria de fornecedor único.

Planejamos melhorar continuamente a cada ano com base nos dados do ano anterior.

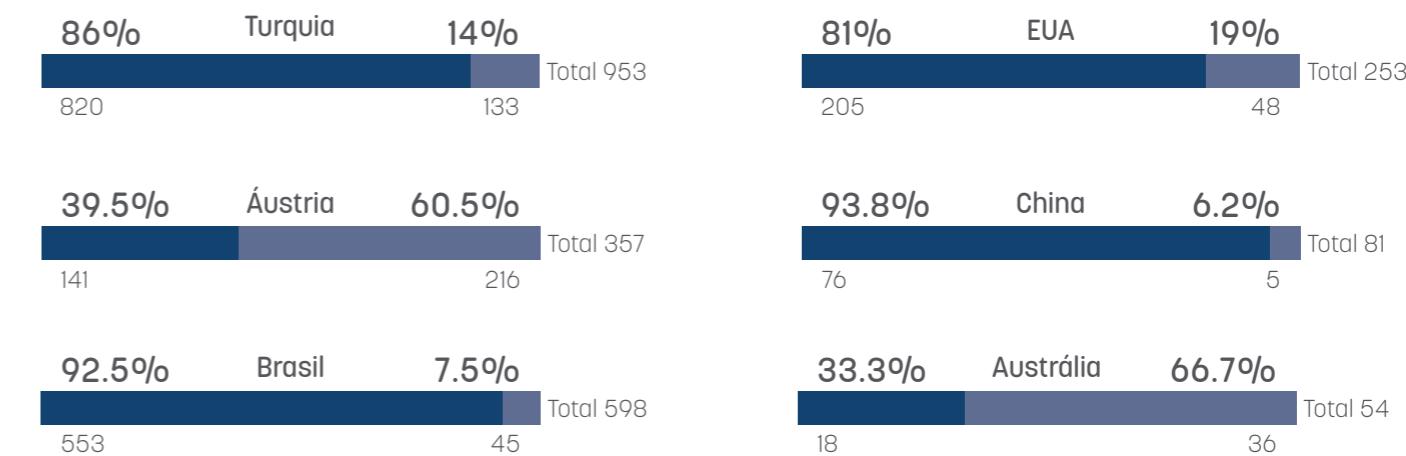
Aplicativo SAP HANA

Até 2024, nosso objetivo era padronizar os mecanismos de gerenciamento e aprovação de dados em nossa unidade nos EUA, gerenciar todas as operações de finanças, qualidade e cadeia de suprimentos por meio de um sistema ERP e implementar a codificação e a geração de relatórios em conformidade com os padrões globais. Para isso, alinhamos os códigos de produtos e matérias-primas com os padrões globais. Sincronizamos os processos de compras e gestão de materiais e transferimos as operações de qualidade para o sistema ERP.

Fornecedores locais

Na Akdeniz Chemson, apoiamos a economia local trabalhando com fabricantes localizados perto de nossas fábricas. Em 2024, 86% do nosso total de 953 fornecedores em nossas operações na Turquia eram fornecedores locais.

Nossos fornecedores



* Local: A fronteira do país onde a atividade ocorre

10

ANEXO

Na Akdeniz Chemson, incorporamos nossa compreensão de sustentabilidade e responsabilidade corporativa por meio de nosso modelo de triplo resultado. Essa abordagem combina sucesso econômico, benefício social e sustentabilidade ambiental, algo inédito em nosso setor.



Explicações adicionais sobre a Análise de Materialidade

Fomos além da recomendação da EFRAG, que elabora a Norma Europeia de Relatórios de Sustentabilidade (ESRS), e buscamos a opinião de importantes partes interessadas internas e externas sobre os impactos positivos e negativos das operações da empresa sobre elas próprias, bem como sobre a sociedade e o meio ambiente.

Impactos atuais e potenciais das operações no meio ambiente e na sociedade (partes interessadas internas e externas)

Os potenciais problemas de sustentabilidade identificados por meio de um levantamento de materialidade realizado com funcionários e gerentes em vários níveis e em todas as instalações estão listados no lado esquerdo da tabela em ordem de prioridade, levando em consideração seus impactos negativos atuais. De acordo com os resultados da pesquisa com as partes interessadas externas, apresentados à direita da tabela e baseados principalmente nas respostas dos clientes, a magnitude dos impactos negativos de nossas operações sobre o meio ambiente e a sociedade foi priorizada de forma diferente em comparação com o feedback que recebemos das partes interessadas internas.

Este resultado demonstra claramente que diferentes partes interessadas podem ter avaliações diferentes, dependendo do seu nível de conhecimento sobre a empresa. Na pesquisa interna com as partes interessadas, que incluiu funcionários, foram priorizadas questões relacionadas a impactos sociais, como "Saúde e Segurança Ocupacional", "Treinamento e Desenvolvimento" e "Diversidade e Igualdade de Oportunidades".

De acordo com os resultados da pesquisa com as partes interessadas externas, as questões com impactos ambientais diretos, mas com impactos sociais indiretos, como "Resíduos", "Água", "Energia", "Emissões de Gases de Efeito Estufa" e "Qualidade do Ar", foram priorizadas. A "Segurança e Privacidade de Dados e Informações" foi identificada como a questão de maior prioridade. Três questões críticas com potencial para consequências irreversíveis foram identificadas pelas partes interessadas internas: "Saúde e Segurança Ocupacional", "Gestão de Riscos de Incidentes/Accidentes Críticos" e "Segurança e Privacidade de Dados e Informações".

Em nossa avaliação com o Conselho Executivo e o Comitê de Sustentabilidade, concentramos ainda mais nossa análise das 19 questões, priorizando aquelas com alto impacto ambiental/social e potencial impacto financeiro sobre a empresa, devido à natureza de nossa priorização.

| Atual: C Potencial: P | Stakeholders internos (57) Atual e potencial | Média ponderada | Atual: C | Stakeholders externos (25) Atual | Média ponderada |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------|----------|-----------------------------------------------------------|-----------------|
| C e P | Saúde e segurança ocupacional | 9.05 | C | Resíduos e materiais perigosos | 6.72 |
| C | Treinamento e desenvolvimento | 8.46 | C | Consumo de água | 6.56 |
| C e P | Segurança e privacidade de dados e informações | 8.39 | C | Consumo de energia | 6.56 |
| C e P | Diversidade e igualdade de oportunidades | 7.51 | C | Emissões de gases de efeito estufa | 6.32 |
| C e P | Ética e conformidade empresarial | 7.47 | C | Qualidade do ar | 6.32 |
| C | Direitos humanos (trabalhistas) | 7.44 | C | Segurança e privacidade de dados e informações | 6.32 |
| C e P | Gerenciamento de Riscos de Incidentes Críticos/Accidentes | 7.4 | C | Geração de águas residuais | 6.16 |
| C e P | Consumo de energia | 7.19 | C | Saúde e segurança ocupacional | 6.16 |
| C | Design e Ciclo de Vida do Produto | 6.32 | C | Design e Ciclo de Vida do Produto | 5.92 |
| C | Cadeia de Suprimentos Sustentável | 6.18 | C | Gerenciamento de Riscos de Incidentes Críticos/Accidentes | 5.84 |
| C e P | Consumo de água | 5.96 | C | Biodiversidade e Ecossistemas | 5.84 |
| C | Materiais e Reciclagem | 5.68 | C | Direitos humanos (trabalhistas) | 5.76 |
| C | Resíduos e materiais perigosos | 5.44 | C | Ética e conformidade empresarial | 5.76 |
| C e P | Emissões de gases de efeito estufa | 5.23 | C | Cadeia de Suprimentos Sustentável | 5.68 |
| C e P | Gerenciando o ambiente legal e regulatório | 5.16 | C | Treinamento e desenvolvimento | 5.68 |
| C e P | Geração de águas residuais | 5.05 | C | Diversidade e igualdade de oportunidades | 5.68 |
| C e P | Qualidade do ar | 4.95 | C | Materiais e Reciclagem | 5.68 |
| C | Relações com Comunidades Locais/Afetadas | 4.7 | C | Gerenciando o ambiente legal e regulatório | 5.44 |
| C e P | Biodiversidade e Ecossistemas | 4.53 | C | Relações com Comunidades Locais/Afetadas | 5.04 |



Impactos positivos e negativos das operações sobre as partes interessadas externas e o meio ambiente e a sociedade (partes interessadas externas)

Ao realizar a avaliação, cujos resultados compartilhamos abaixo, as partes interessadas externas optaram por avaliar os impactos positivos e negativos das operações para cada tópico. As porcentagens foram calculadas diretamente a partir das respostas per capita dos participantes. Por exemplo, os dados mais bem classificados sobre emissões de gases de efeito estufa poderiam ser interpretados como: "16% dos participantes acreditam que as operações da empresa têm um impacto negativo sobre eles em termos de emissões de gases de efeito estufa." A percentagem de partes interessadas que indicaram que o mesmo tema tem um impacto negativo na sociedade e no ambiente também é de 16%.

| Impacto da questão sobre os Stakeholders externos (Opinião do Stakeholder externo) | Negativo | Positivo | Impacto da questão sobre a sociedade e o meio ambiente (Opinião do Stakeholder externo) | Negativo | Positivo |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|
| Emissões de gases de efeito estufa | 16% | 44% | Resíduos e materiais perigosos | 28% | 40% |
| Qualidade do ar | 16% | 36% | Qualidade do ar | 20% | 44% |
| Consumo de energia | 12% | 40% | Emissões de gases de efeito estufa | 16% | 48% |
| Consumo de água | 12% | 40% | Consumo de energia | 16% | 48% |
| Resíduos e materiais perigosos | 12% | 36% | Consumo de água | 12% | 40% |
| Biodiversidade e Ecossistemas | 8% | 36% | Cadeia de Suprimentos Sustentável | 12% | 52% |
| Materiais e Reciclagem | 8% | 40% | Biodiversidade e Ecossistemas | 8% | 40% |
| Saúde e segurança ocupacional | 8% | 44% | Gerenciando o ambiente legal e regulatório | 8% | 48% |
| Ética e conformidade empresarial | 8% | 64% | Gerenciamento de Riscos de Incidentes Críticos/Accidentes | 8% | 36% |
| Relações Locais/Comunitárias Afetadas | 8% | 60% | Saúde e segurança ocupacional | 8% | 40% |
| Cadeia de Suprimentos Sustentável | 8% | 68% | Direitos humanos (trabalhistas) | 8% | 32% |
| Geração de águas residuais | 4% | 44% | Diversidade e igualdade de oportunidades | 8% | 36% |
| Gerenciando o ambiente legal e regulatório | 4% | 48% | Geração de águas residuais | 4% | 52% |
| Gerenciamento de Riscos de Incidentes Críticos/Accidentes | 4% | 44% | Treinamento e desenvolvimento | 4% | 48% |
| Treinamento e desenvolvimento | 4% | 56% | Ética e conformidade empresarial | 4% | 44% |
| Direitos humanos (trabalhistas) | 4% | 48% | Relações Locais/Comunitárias Afetadas | 4% | 40% |
| Diversidade e igualdade de oportunidades | 4% | 52% | Segurança e privacidade de dados e informações | 4% | 56% |
| Segurança e privacidade de dados e informações | 4% | 76% | Design e Ciclo de Vida do Produto | 0% | 60% |
| Design e Ciclo de Vida do Produto | 0% | 56% | Materiais e Reciclagem | 0% | 56% |

Explicações sobre Tópicos Excluídos da Materialidade

Biodiversidade

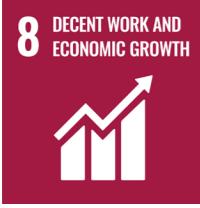
Reconhecemos que a proteção e a melhoria da biodiversidade são um caminho essencial para a sustentabilidade ambiental e a continuidade dos ecossistemas. Cientes disso, consideramos nossa responsabilidade para com os recursos naturais e os ecossistemas da região em que atuamos em todas as etapas de nossas operações. Na Akdeniz Chemson, contribuímos para a sustentabilidade do ecossistema tornando nossas operações mais eficientes, reduzindo o uso de recursos e os impactos ambientais negativos de nossas atividades.

Plataformas de Comunicação com os Stakeholders

Acreditamos que o sucesso sustentável será coroad com a comunicação com nossos stakeholders.

| Stakeholders | Plataforma de comunicação e propósito | Frequência de comunicação |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| Funcionários | www.wearetheformula.com Portal do funcionário/anúncios, módulo de reconhecimento, módulo de apresentação, módulo para solicitar reclamações, módulo de recompensa por sugestões ACEITAS | Contínuo |
| | Reuniões globais com a equipe - Desenvolvimento da empresa, visão, planos, projetos, status dos principais indicadores | |
| Acionistas (OYAK) | Reuniões do conselho, reuniões mensais de revisão de negócios | Mensal |
| Clientes | Feiras, LinkedIn, Instagram, YouTube - Lançamentos de novos produtos, palestras técnicas, anúncios, depoimentos de clientes | Contínuo |
| Fornecedores | Feiras, LinkedIn, Instagram, YouTube - Lançamentos de novos produtos, palestras técnicas, anúncios, depoimentos de clientes | Contínuo |
| Instituições Públicas do Governo Central (Ministério do Comércio da República da Turquia, Ministério da Indústria e Tecnologia da República da Turquia, departamentos relevantes) | Relações públicas, incentivos, Pacto Ecológico Europeu, anúncios, promoção da empresa | 1/3 meses |
| Instituições públicas locais (Associações de exportadores do mar Egeu) | Incentivos | 1/3 meses |
| Alunos | Feiras de carreira | Durante o ano acadêmico |

Nossas contribuições para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

| Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU para 2030 | Objetivos da ONU apoiados pela Akdeniz Chemson | Título do relatório com Divulgações Relevantes | Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU para 2030 | Objetivos da ONU apoiados pela Akdeniz Chemson | Título do relatório com Divulgações Relevantes |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>4.4. Até 2030, aumentar substancialmente o número de jovens e adultos com habilidades relevantes, incluindo habilidades técnicas e vocacionais, para trabalho, empregos decentes e empreendedorismo</p> | <u>Treinamento e desenvolvimento</u> |  | <p>12.2. Até 2030, alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais 12.4. Até 2020 [sic], atingir a gestão ambientalmente correta de produtos químicos e todos os resíduos ao longo de seu ciclo de vida, de acordo com as estruturas internacionais acordadas, e reduzir significativamente sua liberação no ar, água e solo para minimizar seus impactos adversos na saúde humana e no meio ambiente 12.5. Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, redução, reciclagem e reutilização</p> | <u>Resíduos e materiais perigosos</u> <u>Design e Ciclo de Vida do Produto</u> <u>Iniciativas e Certificações Internacionais</u> |
|  | <p>5.1. Acabar com todas as formas de discriminação contra todas as mulheres e meninas em todos os lugares 5.5. Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e oportunidades iguais para liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública</p> | <u>Diversidade e igualdade de oportunidades</u> |  | <p>13.3. Melhorar a educação, a conscientização e a capacidade humana e institucional sobre mitigação, adaptação, redução de impacto e alerta precoce às mudanças climáticas</p> | <u>Gestão de energia</u> |
|  | <p>8.5. Até 2030, alcançar emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas as mulheres e homens, incluindo jovens e pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor 8.8. Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo trabalhadores migrantes, em particular mulheres migrantes, e aqueles em empregos precários</p> | <u>Saúde e segurança ocupacional</u> <u>Direitos humanos (trabalhistas)</u> |  | <p>16.6. Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis</p> | <u>Ética e conformidade empresarial</u> |
|  | <p>10.2. Até 2030, capacitar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente de idade, sexo, deficiência, raça, etnia, origem, religião ou status econômico ou outro</p> | <u>Diversidade e igualdade de oportunidades</u> |  | <p>17.16. Aprimorar a Parceria Global para o Desenvolvimento Sustentável, complementada por parcerias com múltiplos stakeholders que mobilizam e compartilham conhecimento, experiência, tecnologia e recursos financeiros, para apoiar a realização dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável em todos os países, em particular nos países em desenvolvimento 17.17. Incentivar e promover parcerias públicas, público-privadas e da sociedade civil eficazes, com base na experiência e estratégias de recursos de parcerias</p> | <u>Associações e Colaborações</u> |

Iniciativas e Certificações Internacionais

Na Akdeniz Chemson, incorporamos nossa compreensão de sustentabilidade e responsabilidade corporativa com o modelo do tripé da sustentabilidade. Com essa abordagem, demonstramos uma estratégia que combina sucesso econômico, benefício social e sustentabilidade ambiental, algo inédito em nosso setor. Com este modelo que molda o futuro, pretendemos ser líderes não só hoje, mas também amanhã. As certificações VinylPlus®, Responsible Care® e EcoVadis refletem nosso compromisso e a implementação desse modelo.



Responsible Care®

O Responsible Care® é uma iniciativa global da indústria química, um programa de compromisso implementado globalmente pelo setor químico em relação à saúde dos funcionários, segurança técnica e proteção ambiental, eficiência energética, uso de recursos e sustentabilidade.

A iniciativa fornece uma estrutura para empresas químicas desenvolverem e incorporarem um compromisso de proteger a saúde e a segurança do público e do meio ambiente. A certificação Responsible Care® confirma que uma empresa química adotou os princípios e práticas desta iniciativa e opera em conformidade com esses padrões. O processo de certificação inclui uma avaliação por terceiros que verifica se os sistemas de gestão, as práticas e o desempenho de uma empresa atendem a critérios específicos.

Com o programa Responsible Care®, buscamos minimizar os potenciais impactos negativos de nossos processos de negócios tanto na saúde humana quanto no meio ambiente. Essa abordagem faz parte da nossa responsabilidade social para com nossos funcionários e a sociedade.

VinylPlus®

O programa VinylPlus® é uma iniciativa europeia que representa o compromisso da indústria do PVC com a sustentabilidade. Ela reúne os esforços da indústria para garantir a produção, o uso e a reciclagem sustentáveis do PVC ao longo de todo o seu ciclo de vida.

VinylPlus® consiste em cinco compromissos principais que visam alcançar diversos objetivos para promover a sustentabilidade do PVC:

- Gestão circular de resíduos na produção de PVC
- Uso limitado de compostos orgânicos de cloro
- Eliminação de chumbo, cádmio e outros metais pesados.
- Promover o uso sustentável do PVC
- Melhorias contínuas em energia e emissões

Desde 2000, 9,5 milhões de toneladas de PVC foram recicladas por meio da iniciativa, resultando em uma redução de 19,1 milhões de toneladas de CO₂. A iniciativa tem como meta utilizar um milhão de toneladas de material reciclado anualmente até 2030.

A unidade da Akdeniz Chemson na Áustria é membro da iniciativa VinylPlus®.

Com o VinylPlus®, estamos a inovar em práticas sustentáveis na produção e utilização de plásticos. Dessa forma, buscamos reduzir o impacto ambiental de nossos produtos ao longo de todo o seu ciclo de vida e proteger os recursos naturais.



Classificação ESG da EcoVadis

A Akdeniz Chemson é a única fabricante de estabilizantes na Europa a possuir a classificação EcoVadis Gold até o final de 2023.

A EcoVadis demonstra um desempenho ético e social exemplar e visa impactar positivamente não apenas as operações da empresa, mas também todas as partes interessadas em sua esfera de influência, promovendo práticas sustentáveis e éticas em toda a sua cadeia de suprimentos. As empresas que recebem uma classificação EcoVadis são avaliadas com base em critérios relacionados a práticas ambientais, sociais e de governança.

Em 2023, nossa unidade nos EUA também foi avaliada e premiada com a "Medalha de Prata" no programa EcoVadis, que anteriormente incluía nossas unidades na Turquia, Áustria, Austrália e Brasil. Em breve incluiremos nossa unidade na China nessa avaliação, que identifica nossos pontos fortes e fracos em sustentabilidade e alcance a padronização global necessária.

Em 2024, as instalações da Akdeniz Chemson na Turquia e na Áustria receberam a certificação EcoVadis na categoria Ouro; em 2023, a Akdeniz Chemson América recebeu a certificação EcoVadis na categoria Prata; em 2022, a Akdeniz Chemson Austrália recebeu a certificação de nível mais alto, EcoVadis Platina; e a Akdeniz Chemson Brasil recebeu a certificação EcoVadis na categoria Prata.



| Certificados de Sistemas de Gestão Integrados | Turquia | Áustria | Brasil | EUA | China | Austrália |
|----------------------------------------------------------------------|---------|---------|--------|-----|-------|-----------|
| ISO 9001:2015 Sistema de Gestão da Qualidade | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| ISO 14001:2015 Sistema de Gestão Ambiental | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ |
| ISO 14046:2014 Norma de Pegada Hídrica | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| ISO 50001:2018 Sistema de Gestão de Energia | ✓ | | | | | |
| ISO 45001:2018 Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional | ✓ | | | | | |
| ISO 27001:2022 Sistema de Gestão de Segurança da Informação | ✓ | | | | | |
| Protocolo GEE - Certificado de Verificação de Gás do Efeito Estufa | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Acreditação de laboratório TS EN ISO/IEC 17025:2017 | ✓ | | | | | |
| Outros documentos | Turquia | Áustria | Brasil | EUA | China | Austrália |
| Certificado de Operador Econômico Autorizado | ✓ | | | | | |
| Compromisso Responsible Care® | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |
| Certificado CE | ✓ | | | | | |
| Certificado de Resíduo Zero | ✓ | | | | | |
| VinylPlus® | | | ✓ | | | |
| Certificado EcoVadis Platinum | | | | | | ✓ |
| Certificado EcoVadis Gold | ✓ | ✓ | | | | |
| Certificado EcoVadis Silver | | | ✓ | ✓ | | |

Associações e Colaborações

Na Akdeniz Chemson, acreditamos que o sucesso sustentável advém da colaboração. Por meio de amplas colaborações nacionais e internacionais, monitoramos de perto as práticas e tecnologias de sustentabilidade mais recentes, integrando nossa experiência e conhecimento global às práticas locais.

A colaboração reflete não apenas o nosso sucesso econômico, mas também os nossos compromissos sociais e ambientais. Consideramos as nossas organizações membros como partes interessadas estratégicas na concretização dos nossos objetivos de sustentabilidade e desenvolvemos projetos com as nossas instituições colaboradoras sobre temas como a redução do impacto ambiental, práticas empresariais éticas e desenvolvimento social. Também contribuímos para elevar os padrões da indústria e melhorar o bem-estar das comunidades.

Organizações das quais somos membros

Câmara da Indústria da Região do Egeu

Câmara de Comércio de Izmir

Sindicato dos Empregadores da Indústria Química, Petrolífera, de Borracha e de Plásticos da Turquia - KİPLAS

Associação Turca de Fabricantes de Produtos Químicos - TKSD

Associação de Exportadores do Egeu

Conselho Europeu da Indústria Química (CEFIC AISBL)

Associação Europeia de Produtores de Estabilizantes (ESPA)

Associação Europeia de Petroquímicos (EPCA)

Instituto Brasileiro do PVC

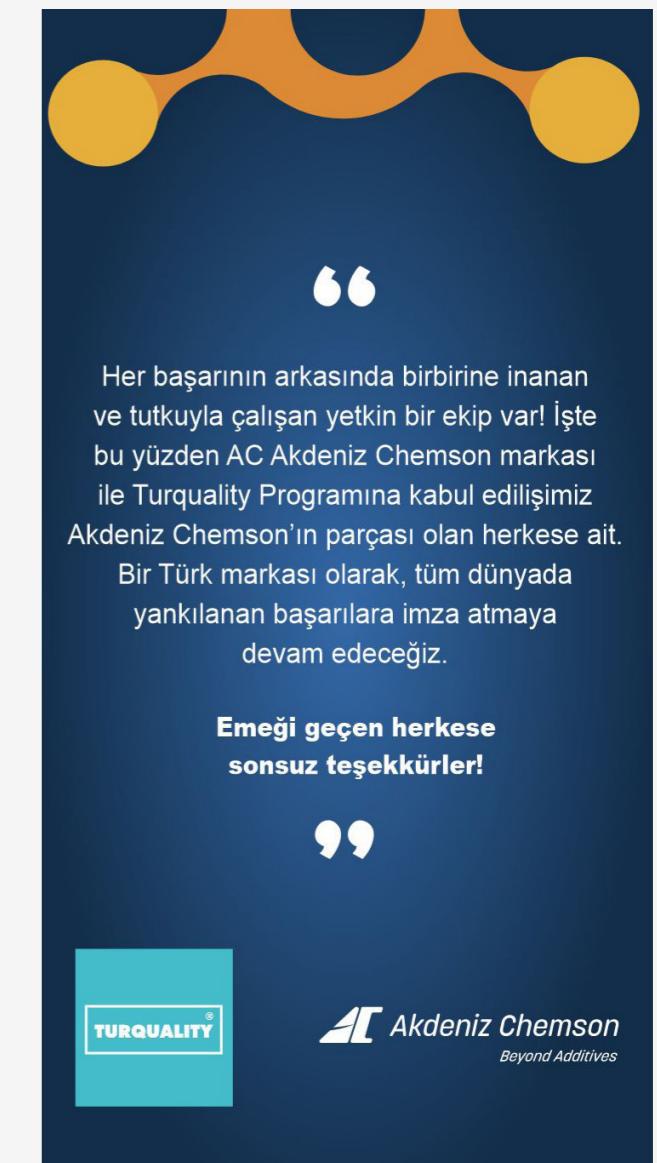
Instituto SENAI de Inovação (SENAI)

Programa Australiano de Administração de Produtos do Vinyl Council

Programa Turquality®

O Turquality, um programa de apoio que visa aumentar a competitividade internacional das marcas, estabelece uma ligação direta com a sustentabilidade. Ser competitivo no mercado global não se limita apenas à força econômica; as responsabilidades ambientais e sociais são igualmente importantes. As marcas que recebem apoio da Turquality® são obrigadas a desenvolver produtos e processos ecologicamente corretos, adotando modelos de negócios sustentáveis. Nesse contexto, a sustentabilidade se destaca como um fator estratégico para o sucesso de longo prazo do programa Turquality®.

A sustentabilidade não só permite que as marcas reduzam seu impacto ambiental, mas também melhorem sua infraestrutura corporativa. As empresas apoiadas pela Turquality® melhoram a reputação da sua marca através de diversas atividades nas áreas de gestão, TI e sustentabilidade, desempenhando também um papel ativo na economia sustentável do futuro.



Indicadores de Desempenho Ambiental

Dados de energia

| Fontes fósseis | Unidade | Turquia | | | | Áustria | | | |
|------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Consumo de combustível de carvão e produtos de carvão | GJ | 461,459.06 | 417,159.04 | 456,803.21 | 432,072 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Consumo de combustível de petróleo bruto e produtos petrolíferos | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 2,222.75 | 2,132.65 | 1,796.12 | 1,436.21 |
| Consumo de combustível de gás natural | GJ | 62,799.71 | 48,933.5 | 42,487.77 | 78,313.88 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Consumo de combustível a partir de outras fontes fósseis | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Consumo de eletricidade comprada ou adquirida de fontes fósseis | GJ | 175,990.66 | 166,775.57 | 188,152.71 | 201,412.86 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Consumo de aquecimento comprado ou adquirido de fontes fósseis | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Consumo de resfriamento comprado ou adquirido de fontes fósseis | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Consumo de vapor comprado ou adquirido de fontes fósseis | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Energia consumida pela produção de fontes fósseis | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Consumo total de energia de fontes fósseis (1) | GJ | 700,249.43 | 632,868.11 | 687,443.69 | 711,798.74 | 2,222.75 | 2,132.65 | 1,796.12 | 1,436.21 |
| Fontes fósseis | Unidade | Brasil | | | | EUA | | | |
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Consumo de combustível de carvão e produtos de carvão | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Consumo de combustível de petróleo bruto e produtos petrolíferos | GJ | 17,556 | 16,033 | 8,876 | 1,285.2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Consumo de combustível de gás natural | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 727 | 861 | 1,502 | 1,144 |
| Consumo de combustível a partir de outras fontes fósseis | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Consumo de eletricidade comprada ou adquirida de fontes fósseis | GJ | 10,751 | 11,052 | 15,875 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2,956.22 |
| Consumo de aquecimento comprado ou adquirido de fontes fósseis | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Consumo de resfriamento comprado ou adquirido de fontes fósseis | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Consumo de vapor comprado ou adquirido de fontes fósseis | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Energia consumida pela produção de fontes fósseis | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Consumo total de energia de fontes fósseis (1) | GJ | 28,307 | 27,085 | 24,751 | 1,285.2 | 727 | 861 | 1,502 | 4,100.22 |

| Fontes fósseis | Unidade | China | | | | Austrália | | | |
|------------------------------------------------------------------|-----------|--------------|--------------|--------------|-----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Consumo de combustível de carvão e produtos de carvão | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Consumo de combustível de petróleo bruto e produtos petrolíferos | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Consumo de combustível de gás natural | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Consumo de combustível a partir de outras fontes fósseis | GJ | 1,050 | 1,020 | 3,444 | 3,494.09 | 2,137 | 1,607 | 1,713 | 1,571 |
| Consumo de eletricidade comprada ou adquirida de fontes fósseis | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Consumo de aquecimento comprado ou adquirido de fontes fósseis | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Consumo de resfriamento comprado ou adquirido de fontes fósseis | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Consumo de vapor comprado ou adquirido de fontes fósseis | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Energia consumida pela produção de fontes fósseis | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Consumo total de energia de fontes fósseis (1) | GJ | 1,050 | 1,020 | 3,444 | 3,494.09 | 2,137 | 1,607 | 1,713 | 1,571 |

| Fontes renováveis | Unidade | Turquia | | | | Áustria | | | |
|----------------------------------------------------------------------|-----------|----------|----------|----------|----------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Consumo de eletricidade comprada ou adquirida de fontes renováveis | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 25,143.7 | 22,342.05 | 19,096.93 | 18,734.93 |
| Consumo de aquecimento comprado ou adquirido de fontes renováveis | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Consumo de resfriamento comprado ou adquirido de fontes renováveis | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Consumo de vapor comprado ou adquirido de fontes renováveis | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 45,762.75 | 41,481 | 44,203.5 | 45,256.82 |
| Consumo de combustível de fontes renováveis* | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Consumo de energia renovável autogerada (não combustível) | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Consumo total de energia proveniente de fontes renováveis (2) | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 70,906.45 | 63,823.05 | 63,300.43 | 63,991.75 |

* Consumo de combustível para fontes renováveis, incluindo biomassa (incluindo também resíduos industriais e municipais de origem biológica), biocombustíveis, biogás, hidrogênio de fontes renováveis

| Fontes renováveis | Unidade | Brasil | | | | EUA | | | |
|----------------------------------------------------------------------|-----------|----------|----------|------------------|-----------------|--------------|--------------|------------|----------------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Consumo de eletricidade comprada ou adquirida de fontes renováveis | GJ | 0 | 0 | 0 | 19,175 | 0 | 0 | 0 | 2,991.6 |
| Consumo de aquecimento comprado ou adquirido de fontes renováveis | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Consumo de resfriamento comprado ou adquirido de fontes renováveis | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Consumo de vapor comprado ou adquirido de fontes renováveis | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Consumo de combustível de fontes renováveis* | GJ | 0 | 0 | 15.607.28 | 28,809.7 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Consumo de energia renovável autogerada (não combustível) | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Consumo total de energia proveniente de fontes renováveis (2) | GJ | 0 | 0 | 15,607.28 | 47,984.7 | 0 | 0 | 0 | 2,991.6 |
| Fontes renováveis | Unidade | China | | | | Austrália | | | |
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Consumo de eletricidade comprada ou adquirida de fontes renováveis | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Consumo de aquecimento comprado ou adquirido de fontes renováveis | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Consumo de resfriamento comprado ou adquirido de fontes renováveis | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Consumo de vapor comprado ou adquirido de fontes renováveis | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Consumo de combustível de fontes renováveis* | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Consumo de energia renovável autogerada (não combustível) | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 196.5 | 245.2 | 230 | 0 |
| Consumo total de energia proveniente de fontes renováveis (2) | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 196.5 | 245.2 | 230 | 323.08 |

* Consumo de combustível para fontes renováveis, incluindo biomassa (incluindo também resíduos industriais e municipais de origem biológica), biocombustíveis, biogás, hidrogênio de fontes renováveis



| Fontes nucleares | Unidade | Turquia | | | | Áustria | | | |
|--------------------------------------------------|---------|---------|------|------|------|-----------|-------|-------|----------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Consumo total de energia de fontes nucleares (3) | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Fontes nucleares | Unidade | Brasil | | | | EUA | | | |
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Consumo total de energia de fontes nucleares (3) | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 2,341 | 2,490 | 2,831 | 1,099.23 |
| Fontes nucleares | Unidade | China | | | | Austrália | | | |
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Consumo total de energia de fontes nucleares (3) | GJ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Consumo total de energia | Unidade | Turquia | | | | Áustria | | | |
|--------------------------------------------------------------------|---------|------------|------------|------------|------------|-----------|----------|-----------|-----------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Consumo total de energia relacionado às próprias operações (1+2+3) | GJ | 700,249.43 | 632,868.11 | 687,443.69 | 711,798.74 | 73,129.2 | 65,955.7 | 65,096.54 | 65,427.96 |
| Consumo total de energia | Unidade | Brasil | | | | EUA | | | |
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Consumo total de energia relacionado às próprias operações (1+2+3) | GJ | 28,307 | 27,085 | 40,358.28 | 49,269.90 | 3,068 | 3,351 | 4,333 | 8,191.05 |
| Consumo total de energia | Unidade | China | | | | Austrália | | | |
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Consumo total de energia relacionado às próprias operações (1+2+3) | GJ | 1,050 | 1,020 | 3,444 | 3,494.09 | 2,333.5 | 1,852.2 | 1,943 | 1,894.55 |

Durante o processo de cálculo dos dados de 2024, foram identificadas diferenças metodológicas nos cálculos de períodos anteriores relativos às localidades da Turquia, Brasil e Estados Unidos.

Nesse sentido, os dados energéticos de 2024 foram calculados de forma alinhada à metodologia. A revisão abrangente e eventuais atualizações dos dados de energia e emissões referentes a anos anteriores serão divulgadas no relatório de 2025.

Akdeniz Chemson Turquia: Enquanto nos anos anteriores era utilizado o fator de conversão de 23,1 MJ/Sm³ para o gás natural, a partir de 2024 passou a ser adotado o valor de 34,53 MJ/Sm³ publicado pela EPDK (Autoridade Reguladora do Mercado de Energia da Turquia).

Akdeniz Chemson Brasil: As informações de eletricidade renovável certificada por I-REC, fornecidas pela Raízen Power, foram incluídas nos cálculos de 2024.

Akdeniz Chemson Estados Unidos: Os dados de consumo de eletricidade adquirida ou obtida a partir de fontes fósseis foram corrigidos em 2024.



| Mix de Energia | Unidade | Turquia | | | | Áustria | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------|------|------|------|---------|--------|--------|--------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Percentagem de fontes fósseis no consumo total de energia | Proporção | 100% | 100% | 100% | 100% | 3.04% | 3.23% | 2.76% | 2.2% |
| Percentagem de eletricidade da rede no consumo total de energia | Proporção | 0% | 0% | 0% | 0% | 34.38% | 33.87% | 29.34% | 28.63% |
| Percentagem do consumo de energia proveniente de fontes nucleares no consumo total de energia | Proporção | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Percentagem de fontes renováveis no consumo total de energia | Proporção | 0% | 0% | 0% | 0% | 97% | 97% | 97% | 98% |
| Mix de Energia | Unidade | Brasil | | | | EUA | | | |
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Percentagem de fontes fósseis no consumo total de energia | Proporção | 100% | 100% | 61% | 3% | 24% | 26% | 35% | 50% |
| Percentagem de eletricidade da rede no consumo total de energia | Proporção | 0% | 0% | 0% | 39% | 76% | 74% | 65% | 13% |
| Percentagem do consumo de energia proveniente de fontes nucleares no consumo total de energia | Proporção | 0% | 0% | 0% | 0% | 76% | 74% | 65% | 13% |
| Percentagem de fontes renováveis no consumo total de energia | Proporção | 0% | 0% | 39% | 97% | 0% | 0% | 0% | 37% |

| Mix de Energia | Unidade | China | | | | Austrália | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------|------|------|------|-----------|------|------|------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Percentagem de fontes fósseis no consumo total de energia | Proporção | 100% | 100% | 100% | 100% | 92% | 87% | 88% | 83% |
| Percentagem de eletricidade da rede no consumo total de energia | Proporção | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Percentagem do consumo de energia proveniente de fontes nucleares no consumo total de energia | Proporção | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Percentagem de fontes renováveis no consumo total de energia | Proporção | 0% | 0% | 0% | 0% | 8% | 13% | 12% | 17% |

Não existem atividades de geração de energia em nenhuma das instalações da Akdeniz Chemson.

| Intensidade Energética | Unidade | Turquia | | | | Áustria | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Intensidade energética de atividades em setores de alto impacto climático (consumo total de energia por receita líquida)* | Proporção | 0.23% | 0.14% | 0.19% | 0.21% | 0.06% | 0.05% | 0.03% | 0.04% |
| Receitas Líquidas | US\$ | 305,346,166 | 449,713,867 | 357,959,973 | 334,212,466 | 126,984,000 | 136,479,000 | 200,743,000 | 178,344,872 |
| Consumo total de energia de atividades em setores de alto impacto climático | GJ | 700,249.43 | 632,868.11 | 687,443.69 | 711,798.74 | 73,129.2 | 65,955.7 | 65,096.54 | 65,427.96 |
| Intensidade Energética | Unidade | Brasil | | | | EUA | | | |
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Intensidade energética de atividades em setores de alto impacto climático (consumo total de energia por receita líquida)* | Proporção | 0.07% | 0.05% | 0.07% | 0.07% | 0.01% | 0.01% | 0.01% | 0.01% |
| Receitas Líquidas | US\$ | 41,691,000 | 49,487,000 | 59,312,000 | 66,740,333 | 44,473,000 | 62,000,000 | 50,627,000 | 54,952,127 |
| Consumo total de energia de atividades em setores de alto impacto climático | GJ | 28,307 | 27,085 | 40,358.28 | 49,269.90 | 3,068 | 3,351 | 4,333 | 8,191.05 |
| Intensidade Energética | Unidade | China | | | | Austrália | | | |
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Intensidade energética de atividades em setores de alto impacto climático (consumo total de energia por receita líquida)* | Proporção | 0.01% | 0.01% | 0.01% | 0.02% | 0.01% | 0.01% | 0.01% | 0.01% |
| Receitas Líquidas | US\$ | 17,237,000 | 17,203,000 | 25,292,000 | 18,568,794 | 18,469,000 | 18,285,000 | 19,914,000 | 20,161,464 |
| Consumo total de energia de atividades em setores de alto impacto climático | GJ | 1,050 | 1,020 | 3,444 | 3,494.09 | 2,333.5 | 1,852.2 | 1,943 | 1,895 |

*Intensidade energética = Consumo total de energia / Receita líquida

Dados de emissão

| Escopo 1 (t CO ₂ e) - Direto | Unit | Turquia | | | | Áustria | | | |
|-------------------------------------------------|---------------------|---------|---------|---------|------------|---------|--------|--------|-----------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Escopo 1 | t CO ₂ e | 48,450 | 46,064 | 39,685 | 55,715.09 | 165 | 164 | 132 | 114.21 |
| Escopo 2 (t CO ₂ e) - Indireto | Unit | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Escopo 2 com base na localização (Eletricidade) | t CO ₂ e | 21,173 | 20,065 | 23,012 | 24,729.02 | 3,128 | 2,816 | 2,529 | 3,300.08 |
| Escopo 2 com base no mercado (Eletricidade) | t CO ₂ e | N/A | N/A | N/A | 24,729.02 | N/A | N/A | N/A | 2,161.55 |
| Escopo 3 (t CO ₂ e) - Outros | Unit | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Escopo 3 (Indireto) | t CO ₂ e | 449,937 | 467,119 | 540,097 | 550,114.26 | 91,622 | 67,712 | 12,893 | 68,640 |
| Total Escopo 1+2+3 (t CO ₂ e) | Unit | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Total com base na localização | t CO ₂ e | 519,560 | 533,248 | 602,793 | 630,558.37 | 94,915 | 70,692 | 15,553 | 72,054.29 |
| Total com base no mercado | t CO ₂ e | N/A | N/A | N/A | 630,558.37 | N/A | N/A | N/A | 70,915.76 |
| Escopo 1 (t CO ₂ e) - Direto | Unit | Brasil | | | | EUA | | | |
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Escopo 1 | t CO ₂ e | 1,568 | 1,480 | 5,220 | 225.51 | 226 | 246 | 1 | 44.32 |
| Escopo 2 (t CO ₂ e) - Indireto | Unit | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Escopo 2 com base na localização (Eletricidade) | t CO ₂ e | 157 | 235 | 499 | 988.15 | 250 | 266 | 24 | 385.74 |
| Escopo 2 com base no mercado (Eletricidade) | t CO ₂ e | N/A | N/A | N/A | 0.09 | N/A | N/A | N/A | 385.74 |
| Escopo 3 (t CO ₂ e) - Outros | Unit | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Escopo 3 (Indireto) | t CO ₂ e | 41,950 | 38,858 | 60,991 | 51,705.62 | 44,902 | 36,558 | 30,654 | 40,036.59 |
| Total Escopo 1+2+3 (t CO ₂ e) | Unit | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Total com base na localização | t CO ₂ e | 43,675 | 40,573 | 66,709 | 52,919.28 | 45,378 | 37,070 | 30,678 | 40,666.66 |
| Total com base no mercado | t CO ₂ e | N/A | N/A | N/A | 51,931.21 | N/A | N/A | N/A | 40,666.66 |

| Escopo 1 (t CO ₂ e) - Direto | Unit | China | | | | Austrália | | | |
|-------------------------------------------------|---------------------|--------|--------|--------|-----------|-----------|--------|-------|-----------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Escopo 1 | t CO ₂ e | 15 | 13 | 45 | 0.80 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Escopo 2 (t CO ₂ e) - Indireto | Unit | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Escopo 2 com base na localização (Eletricidade) | t CO ₂ e | 183 | 178 | 604 | 921.86 | 409 | 308 | 312 | 407.2 |
| Escopo 2 com base no mercado (Eletricidade) | t CO ₂ e | N/A | N/A | N/A | 921.86 | N/A | N/A | N/A | 407.2 |
| Escopo 3 (t CO ₂ e) - Outros | Unit | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Escopo 3 (Indireto) | t CO ₂ e | 22,469 | 14,132 | 18,009 | 32,816.67 | 11,438 | 11,883 | 9,334 | 12,725.12 |
| Total Escopo 1+2+3 (t CO ₂ e) | Unit | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Total com base na localização | t CO ₂ e | 22,667 | 14,323 | 18,657 | 33,739.33 | 11,847 | 12,141 | 9,645 | 13,132.32 |
| Total com base no mercado | t CO ₂ e | N/A | N/A | N/A | 33,739.33 | N/A | N/A | N/A | 13,132.32 |

N/A: Não disponível

| Total de Emissões (Todas as estações) | Unit | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---------------------------------------|---------------------|----------|----------|----------|-------------|
| Escopo 1 | t CO ₂ e | 50,424 | 47,967 | 45,083 | 56,099.93 |
| Escopo 2 com base na localização | t CO ₂ e | 25,300 | 23,868 | 26,980 | 30,732.05 |
| Escopo 2 com base no mercado | t CO ₂ e | N/A | N/A | N/A | 28,605.05 |
| Escopo 3 | t CO ₂ e | 662,318* | 636,262* | 671,978* | 756,038.26* |

* Emissões do comércio de produtos de transferência estão incluídas.

Categorias incluídas em nossas emissões de Escopo 3:

- | | |
|-----------------------------------------------------|----------------------------------------|
| 1- Bens e serviços adquiridos | 6- Viagens a negócios |
| 2- Bens de capital | 7- Deslocamento de funcionários |
| 3- Atividades relacionadas a combustíveis e energia | 8- Ativos arrendados a montante |
| 4- Transporte e distribuição a montante | 9- Transporte e distribuição a jusante |
| 5- Resíduos gerados nas operações | |

| Intensidade de emissão* | Unit | Turquia | Áustria | Brasil | EUA | China | Austrália |
|----------------------------------------------------|-------------------------|---------|-----------|-----------|-----------|---------|-----------|
| | | 2024 | 2024 | 2024 | 2024 | 2024 | 2024 |
| Intensidade do Escopo 1 | t CO ₂ e/USD | 0.00017 | 0.0000006 | 0.0000034 | 0.0000008 | 0 | 0 |
| Intensidade do Escopo 2 (base na localização) | t CO ₂ e/USD | 0.00007 | 0.00002 | 0.0000148 | 0.000007 | 0.00005 | 0.0000202 |
| Intensidade do Escopo 3 | t CO ₂ e/USD | 0.00165 | 0.00038 | 0.00077 | 0.00073 | 0.00177 | 0.00063 |
| Intensidade total de emissão (base na localização) | t CO ₂ e/USD | 0.0019 | 0.0004 | 0.0008 | 0.0007 | 0.0018 | 0.0007 |

* Intensidade de emissões = Emissões / Receita líquida



Dados hídricos

| Retiradas de Água (m³/ano) | Unidade | Turquia | | | | Áustria | | | | Brasil | | | |
|------------------------------------|-----------|----------------|----------------|-------------------|----------------|----------------|----------------|-------------------|-------------------|---------------|--------------|------------------|---------------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Água doce superficial | m³ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Água do mar | m³ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Água subterrânea renovável | m³ | 0 | 0 | 0 | 0 | 525,127 | 473,922 | 491,315 | 331,536 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Água subterrânea não renovável | m³ | 474,072 | 410,197 | 457,990 | 552,122 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4,788 | 5,079 | 6,669 | 7,256 |
| Água produzida/arrastada | m³ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Água total reciclada e reutilizada | m³ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Fontes de Terceiros | m³ | 0 | 0 | 8,469.06 | 48,311 | 0 | 0 | 19.82 | 6.22 | 3,816 | 3,383 | 3,662.81 | 4,523 |
| Total de retiradas de água | m³ | 474,072 | 410,197 | 466,459.06 | 600,433 | 525,127 | 473,922 | 491,334.82 | 331,542.22 | 8,604 | 8,462 | 10,331.81 | 11,779 |
| Total de água armazenada | m³ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Mudanças no armazenamento de água | m³ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Retiradas de Água (m³/ano) | Unidade | EUA | | | | China | | | | Austrália | | | |
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Água doce superficial | m³ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Água do mar | m³ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Água subterrânea renovável | m³ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Água subterrânea não renovável | m³ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Água produzida/arrastada | m³ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Áqua total reciclada e reutilizada | m³ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Fontes de Terceiros | m³ | 773.05 | 634.3 | 716.91 | 484.22 | 804.92 | 244 | 5,999.15 | 2,589 | 339.96 | 339.6 | 937.14 | 715.57 |
| Total de retiradas de água | m³ | 773.05 | 634.3 | 716.91 | 484.22 | 804.92 | 244 | 5,999.15 | 2,589 | 339.96 | 339.6 | 937.14 | 715.57 |
| Total de água armazenada | m³ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Mudanças no armazenamento de água | m³ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |



| Descarga de Água (m³/ano) | Unidade | Turquia | | | | Áustria | | | | Brasil | | | |
|-------------------------------------------------------------------|-----------|----------------|----------------|------------------|------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|---------------|--------------|--------------|--------------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Água doce superficial | m³ | 0 | 0 | 0 | 0 | 523,574 | 472,949 | 489,433 | 329,814 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Água do mar | m³ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Água subterrânea | m³ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Destinos de terceiros (Zona Industrial Organizada de Esgoto etc.) | m³ | 326,674 | 271,176 | 335,743.2 | 467,757.9 | 1,553 | 973 | 1,882 | 1,722 | 3,816 | 3,383 | 3,624 | 4,552 |
| Descarga Total de água | m³ | 326,674 | 271,176 | 335,743.2 | 467,757.9 | 525.127 | 473.922 | 491.315 | 331,536 | 3,816 | 3,383 | 3,624 | 4,552 |
| Descarga de Água (m³/ano) | Unidade | EUA | | | | China | | | | Austrália | | | |
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Água doce superficial | m³ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Água do mar | m³ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Água subterrânea | m³ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Destinos de terceiros (Zona Industrial Organizada de Esgoto etc.) | m³ | 773.05 | 634.3 | 698.93 | 435.8 | 804.92 | 244 | 5,719 | 2,091 | 339.96 | 339.6 | 656 | 500.9 |
| Descarga Total de água | m³ | 773.05 | 634.3 | 698.93 | 435.8 | 804.92 | 244 | 5,719 | 2,091 | 339.96 | 339.6 | 656 | 500.9 |

| Consumo de Água (m³/ano) | Unidade | Turquia | | | | Áustria | | | | Brasil | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------|---------|------------|-----------|---------|------|--------|------|-----------|-------|----------|--------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Consumo total de água (Total de água captada - Total de água descarregada) | m³ | 147,398 | 139,021 | 130,715.86 | 132,675.1 | 0 | 0 | 19.82 | 6.22 | 4,788 | 5,079 | 6,707.81 | 7,227 |
| Consumo total de água em áreas com risco hídrico, incluindo áreas de alto estresse hídrico | m³ | 147,398 | 139,021 | 130,715.86 | 132,675.1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4,788 | 5,079 | 6,707.81 | 7,227 |
| Percentagem de água retirada em regiões com níveis de estresse hídrico basal elevados ou extremamente elevados. | Proporção | 100% | 100% | 100% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Percentagem de água consumida em regiões com níveis de estresse hídrico basal elevados ou extremamente elevados. | Proporção | 100% | 100% | 100% | 100% | 0% | 0% | 0% | 0% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Consumo de Água (m³/ano) | Unidade | EUA | | | | China | | | | Austrália | | | |
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Consumo total de água (Total de água captada - Total de água descarregada) | m³ | 0 | 0 | 17.98 | 48.42 | 0 | 0 | 280.15 | 498 | 0 | 0 | 281.14 | 214.67 |
| Consumo total de água em áreas com risco hídrico, incluindo áreas de alto estresse hídrico | m³ | 0 | 0 | 17.98 | 48.42 | 0 | 0 | 280.15 | 498 | 0 | 0 | 281.14 | 214.67 |
| Percentagem de água retirada em regiões com níveis de estresse hídrico basal elevados ou extremamente elevados. | Proporção | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Percentagem de água consumida em regiões com níveis de estresse hídrico basal elevados ou extremamente elevados. | Proporção | 0% | 0% | 100% | 100% | 0% | 0% | 100% | 100% | 0% | 0% | 100% | 100% |

| Intensidade de Água (m³/ano) | Unidade | Turquia | | | | Áustria | | | | Brasil | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|------------|------------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Proporção de intensidade hídrica (Consumo total de água/total de receitas) | Porcentagem | 0.048% | 0.031% | 0.037% | 0.040% | 0% | 0% | 0% | 0.000003% | 0.011% | 0.01% | 0.011% | 0.011% |
| Receitas totais | US\$ | 305,346,166 | 449,713,867 | 357,959,973 | 334,212,466 | 126,984,000 | 136,479,000 | 200,743,000 | 178,344,872 | 41,691,000 | 49,487,000 | 59,312,000 | 66,740,333 |
| Taxa de intensidade hídrica adicional (Consumo total de água/total de produção) | Porcentagem | 61.4% | 63.11% | 52.43% | 53.2% | %0 | %0 | %0.06 | 0.02% | 23.14% | 28.1% | 26.95% | 21.07% |
| Produção Total | Toneladas | 240,072 | 220,301 | 249,305 | 249,366 | 50,036.69 | 41,229.26 | 34,847.75 | 29,405 | 20,690 | 18,077 | 24,888 | 34,300 |
| Número de incidentes de não conformidade associados a licenças de qualidade da água, padrões e regulamentos | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Intensidade de Água (m³/ano) | Unidade | EUA | | | | China | | | | Austrália | | | |
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Proporção de intensidade hídrica (Consumo total de água/total de receitas) | Porcentagem | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0.001% | 0.003% | 0% | 0% | 0.001% | 0.001% |
| Receitas totais | US\$ | 44,473,000 | 62,000,000 | 50,627,000 | 54,952,127 | 17,237,000 | 17,203,000 | 25,292,000 | 18,568,794 | 18,469,000 | 18,285,000 | 19,914,000 | 20,161,464 |
| Taxa de intensidade hídrica adicional (Consumo total de água/total de produção) | Porcentagem | 0% | 0% | 0.18% | 0.39% | 0% | 0% | 3.18% | 4.97% | 0% | 0% | 6.06% | 4.47% |
| Produção Total | Toneladas | 10,331.42 | 9,992.46 | 10,135.01 | 12,374 | 9,708 | 8,782 | 8,817 | 10,015 | 5,800 | 4,406 | 4,640 | 4,804 |
| Número de incidentes de não conformidade associados a licenças de qualidade da água, padrões e regulamentos | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Dados de resíduos

| Resíduos totais por Tipo | Unidade | Turquia | | | | Áustria | | | | Brasil | | | |
|------------------------------------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|-----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Resíduos perigosos | Toneladas | 1,766.59 | 1,643.77 | 1,969.83 | 1,976.54 | 143.25 | 107.91 | 394.19 | 424.57 | 67.02 | 99.53 | 146.4 | 198.6 |
| Resíduos não perigosos | Toneladas | 6,550.06 | 6,568.07 | 6,642.14 | 5,646.68 | 2,132.86 | 2,896.79 | 902.88 | 881.43 | 326.45 | 433.05 | 646.31 | 493.4 |
| Quantidade total de resíduos radioativos | Toneladas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total de resíduos gerados | Toneladas | 8,316.65 | 8,211.84 | 8,611.97 | 7,623.22 | 2,276.11 | 3,004.7 | 1,297.08 | 1,306 | 393.47 | 532.58 | 792.71 | 692 |
| Resíduos totais por Tipo | Unidade | EUA | | | | China | | | | Austrália | | | |
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Resíduos perigosos | Toneladas | 85.43 | 134.29 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.55 | 0.63 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Resíduos não perigosos | Toneladas | 144.97 | 159.12 | 216.89 | 377.6 | 96 | 91 | 152 | 149 | 118.85 | 100.12 | 124.39 | 70.51 |
| Quantidade total de resíduos radioativos | Toneladas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total de resíduos gerados | Toneladas | 230.4 | 293.41 | 216.89 | 377.6 | 96 | 91 | 152.55 | 149.63 | 118.85 | 100.12 | 124.39 | 70.51 |

| Resíduos plásticos de uso único | Unidade | Turquia | | | | Áustria | | | | Brasil | | | |
|-------------------------------------|-----------|-----------|--------|--------|--------|---------|------|------|------|-----------|-------|-------|-------|
| | | Toneladas | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Quantidade de plástico de uso único | Toneladas | 562.36 | 574.18 | 645.18 | 511.24 | 0.36 | 0.36 | 0.36 | 0.36 | 65.29 | 54.66 | 63.25 | 42.64 |
| Resíduos plásticos de uso único | Unidade | EUA | | | | China | | | | Austrália | | | |
| | | Toneladas | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Quantidade de plástico de uso único | Toneladas | 0.85 | 1.01 | 0.92 | 0.9 | 0 | 0 | 0.48 | 0.56 | 27.85 | 21.52 | 26.73 | 15.15 |



| Total de resíduos por descarte | Unidade | Turquia | | | | | | | |
|------------------------------------------|-----------|-----------------|--------------|-----------------|--------------|-----------------|--------------|-----------------|--------------|
| | | Toneladas | | 2022 | | 2023 | | 2024 | |
| Resíduos desviados de Descarte | | Perigoso | Não Perigoso | Perigoso | Não Perigoso | Perigoso | Não Perigoso | Perigoso | Não Perigoso |
| Devido à preparação para reutilização | Toneladas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Devido à reciclagem (+ terceiros) | Toneladas | 1,550.16 | 6,550.06 | 1,458.24 | 6,568.06 | 1,969.74 | 6,642.14 | 1,976.44 | 5,646.68 |
| Devido a outras operações de recuperação | Toneladas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total de resíduos desviados de descarte | Toneladas | 1,550.16 | 6,550.06 | 1,458.24 | 6,568.06 | 1,969.74 | 6,642.14 | 1,976.44 | 5,646.68 |
| Total | Toneladas | 8,100.22 | | 8,026.3 | | 8,611.88 | | 7,623.12 | |
| Resíduos Direcionados para Descarte | Unidade | Perigoso | Não Perigoso | Perigoso | Não Perigoso | Perigoso | Não Perigoso | Perigoso | Não Perigoso |
| Incineração | Toneladas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aterro | Toneladas | 216.43 | 0 | 185.54 | 0 | 0.09 | 0 | 0.099 | 0 |
| Outros descartes | Toneladas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total resíduos descartados | Toneladas | 216.43 | 0 | 185.54 | 0 | 0.09 | 0 | 0.099 | 0 |
| Total | Toneladas | 216.43 | | 185.54 | | 0.09 | | 0.099 | |
| Total de resíduos por descarte | Unidade | Áustria | | | | | | | |
| | | 2021 | | 2022 | | 2023 | | 2024 | |
| Resíduos desviados de Descarte | | Perigoso | Não Perigoso | Perigoso | Não Perigoso | Perigoso | Não Perigoso | Perigoso | Não Perigoso |
| Devido à preparação para reutilização | Toneladas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Devido à reciclagem (+ terceiros) | Toneladas | 142.49 | 2,054.12 | 3.3 | 722.91 | 1.53 | 664.18 | 1.52 | 627.35 |
| Devido a outras operações de recuperação | Toneladas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total de resíduos desviados de descarte | Toneladas | 142.49 | 2,054.12 | 3.3 | 722.91 | 1.53 | 664.18 | 1.52 | 627.35 |
| Total | Toneladas | 2,196.61 | | 726.21 | | 665.71 | | 628.87 | |
| Resíduos Direcionados para Descarte | Unit | Perigoso | Não Perigoso | Perigoso | Não Perigoso | Perigoso | Não Perigoso | Perigoso | Não Perigoso |
| Incineração | Toneladas | 0 | 0 | 445.61 | 280 | 392.62 | 238.38 | 423.05 | 187.3 |
| Aterro | Toneladas | 0.76 | 78.74 | 0 | 1,552.88 | 0.04 | 0.32 | 0 | 66.78 |
| Outros descartes | Toneladas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total resíduos descartados | Toneladas | 0.76 | 78.74 | 445.61 | 1,832.88 | 392.66 | 238.7 | 423.05 | 254.08 |
| Total | Toneladas | 79.5 | | 2,278.49 | | 631.37 | | 677.14 | |



| Total de resíduos por descarte | Unidade | Brasil | | | | | | | |
|------------------------------------------|-----------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|
| | | 2021 | | 2022 | | 2023 | | 2024 | |
| Resíduos desviados de Descarte | | Perigoso | Não Perigoso | Perigoso | Não Perigoso | Perigoso | Não Perigoso | Perigoso | Não Perigoso |
| Devido à preparação para reutilização | Toneladas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Devido à reciclagem (+ terceiros) | Toneladas | 67.04 | 282.55 | 99.53 | 286.82 | 146.4 | 332.36 | 198.6 | 379.91 |
| Devido a outras operações de recuperação | Toneladas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total de resíduos desviados de descarte | Toneladas | 67.04 | 282.55 | 99.53 | 286.82 | 146.4 | 332.36 | 198.6 | 379.91 |
| Total | Toneladas | 349.59 | | 386.35 | | 478.76 | | 578.51 | |
| Resíduos Direcionados para Descarte | Unidade | Perigoso | Não Perigoso | Perigoso | Não Perigoso | Perigoso | Não Perigoso | Perigoso | Não Perigoso |
| Incineração | Toneladas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aterro | Toneladas | 0 | 43.88 | 0 | 146.23 | 0 | 313.95 | 0 | 113.49 |
| Outros descartes | Toneladas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total resíduos descartados | Toneladas | 0 | 43.88 | 0 | 146.23 | 0 | 313.95 | 0 | 113.49 |
| Total | Toneladas | 43.88 | | 146.23 | | 313.95 | | 113.49 | |
| Total de resíduos por descarte | Unidade | EUA | | | | | | | |
| | | 2021 | | 2022 | | 2023 | | 2024 | |
| Resíduos desviados de Descarte | | Perigoso | Não Perigoso | Perigoso | Não Perigoso | Perigoso | Não Perigoso | Perigoso | Não Perigoso |
| Devido à preparação para reutilização | Toneladas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Devido à reciclagem (+ terceiros) | Toneladas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 43.7 |
| Devido a outras operações de recuperação | Toneladas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total de resíduos desviados de descarte | Toneladas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 43.7 |
| Total | Toneladas | 0 | | 0 | | 0 | | 43.7 | |
| Resíduos Direcionados para Descarte | Unidade | Perigoso | Não Perigoso | Perigoso | Não Perigoso | Perigoso | Não Perigoso | Perigoso | Não Perigoso |
| Incineração | Toneladas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aterro | Toneladas | 85.43 | 144.97 | 134.29 | 159.12 | 0 | 216.89 | 0 | 333.9 |
| Outros descartes | Toneladas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total resíduos descartados | Toneladas | 85.43 | 144.97 | 134.29 | 159.12 | 0 | 216.89 | 0 | 333.9 |
| Total | Toneladas | 230.4 | | 293.41 | | 216.89 | | 333.9 | |



| Total de resíduos por descarte | Unidade | China | | | | | | | |
|------------------------------------------|-----------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | 2021 | | 2022 | | 2023 | | 2024 | |
| Resíduos desviados de Descarte | | Perigoso | Não Perigoso | Perigoso | Não Perigoso | Perigoso | Não Perigoso | Perigoso | Não Perigoso |
| Devido à preparação para reutilização | Toneladas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Devido à reciclagem (+ terceiros) | Toneladas | 0 | 96 | 0 | 91 | 0 | 152 | 0 | 149 |
| Devido a outras operações de recuperação | Toneladas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total de resíduos desviados de descarte | Toneladas | 0 | 96 | 0 | 91 | 0 | 152 | 0 | 149 |
| Total | Toneladas | 96 | | 91 | | 152 | | 149 | |
| Resíduos Direcionados para Descarte | Unidade | Perigoso | Não Perigoso | Perigoso | Não Perigoso | Perigoso | Não Perigoso | Perigoso | Não Perigoso |
| Incineração | Toneladas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.55 | 0 | 0.63 | 0 |
| Aterro | Toneladas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Outros descartes | Toneladas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total resíduos descartados | Toneladas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0.55 | 0 | 0.63 | 0 |
| Total | Toneladas | 0 | | 0 | | 0.55 | | 0.63 | |
| Total de resíduos por descarte | Unidade | Austrália | | | | | | | |
| | | 2021 | | 2022 | | 2023 | | 2024 | |
| Resíduos desviados de Descarte | | Perigoso | Não Perigoso | Perigoso | Não Perigoso | Perigoso | Não Perigoso | Perigoso | Não Perigoso |
| Devido à preparação para reutilização | Toneladas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Devido à reciclagem (+ terceiros) | Toneladas | 0 | 95.08 | 0 | 80.1 | 0 | 99.51 | 0 | 56.41 |
| Devido a outras operações de recuperação | Toneladas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total de resíduos desviados de descarte | Toneladas | 0 | 95.08 | 0 | 80.1 | 0 | 99.51 | 0 | 56.41 |
| Total | Toneladas | 95.08 | | 80.1 | | 99.51 | | 56.41 | |
| Resíduos Direcionados para Descarte | Unidade | Perigoso | Não Perigoso | Perigoso | Não Perigoso | Perigoso | Não Perigoso | Perigoso | Não Perigoso |
| Incineração | Toneladas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Aterro | Toneladas | 0 | 23.77 | 0 | 20.02 | 0 | 24.88 | 0 | 0 |
| Outros descartes | Toneladas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14.1 |
| Total resíduos descartados | Toneladas | 0 | 23.77 | 0 | 20.02 | 0 | 24.88 | 0 | 14.1 |
| Total | Toneladas | 23.77 | | 20.02 | | 24.88 | | 14.1 | |

| Recuperação de resíduos | Unidade | Turquia | | | | Áustria | | | | Brasil | | | |
|----------------------------------|-------------|---------|--------|------|--------|---------|--------|--------|--------|-----------|--------|-------|-------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Taxa de recuperação de resíduos* | Porcentagem | 97.4% | 97.74% | 100% | 99.99% | N/A | 24.17% | 51.32% | 48.15% | 88.85% | 72.54% | 60.4% | 83.6% |
| Recuperação de resíduos | Unidade | EUA | | | | China | | | | Austrália | | | |
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Taxa de recuperação de resíduos* | Porcentagem | 0% | 0% | 0% | 11.57% | 100% | 100% | 99.64% | 99.58% | 80% | 80% | 80% | 80% |

* Taxa de recuperação de resíduos = Quantidade de resíduos reciclados / Quantidade total de resíduos

| Resíduos não reciclados | Unidade | Turquia | | | | Áustria | | | | Brasil | | | |
|--------------------------------------|-------------|---------|--------|--------|--------|---------|----------|--------|--------|-----------|--------|--------|--------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Total Resíduos não reciclados | Toneladas | 216.43 | 184.54 | 0.09 | 0.1 | N/A | 2.278.49 | 631,37 | 667,14 | 43.88 | 146.23 | 313.95 | 113.49 |
| Resíduos não reciclados | Unidade | EUA | | | | China | | | | Austrália | | | |
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Total Resíduos não reciclados | Toneladas | 230.4 | 293.41 | 216.89 | 333.9 | 0 | 0 | 0.55 | 0.63 | 23.77 | 20.02 | 24.88 | 14.1 |
| Proporção de resíduos não reciclados | Porcentagem | 100% | 100% | 100% | 88.43% | 0% | 0% | 0,36% | 0,42% | 20% | 20% | 20% | 20% |

| Investimentos ambientais | Unidade | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-------------------------------------|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Despesas ambientais | US\$ | 1,088,443 | 1,521,184 | 1,778,082 | 1,583,384 |
| Investimentos em proteção ambiental | US\$ | 458,307 | 250,610 | 679,566 | 1,069,585 |

Indicadores de Desempenho Social

| Número de funcionários por Gênero | Unidade | Turquia | | | | Áustria | | | |
|-----------------------------------|-----------|---------|--------|--------|--------|---------|--------|--------|--------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Feminino | Número | 58 | 63 | 74 | 80 | 32 | 31 | 35 | 34 |
| Feminino | Proporção | 12.55% | 11.91% | 12.87% | 10.3% | 13.22% | 13.9% | 16.99% | 17% |
| Masculino | Número | 404 | 466 | 501 | 697 | 210 | 192 | 171 | 166 |
| Masculino | Proporção | 87.45% | 88.09% | 87.13% | 89.7% | 86.78% | 86.1% | 83.01% | 83% |
| Outros | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Não relatado | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Número total de funcionários | Número | 462 | 529 | 575 | 777 | 242 | 223 | 206 | 200 |
| Número médio de funcionários* | Número | 489 | 512 | 554 | 754 | 121 | 112 | 103 | 200 |
| Número de funcionários por Gênero | Unidade | Brasil | | | | EUA | | | |
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Feminino | Número | 12 | 17 | 19 | 21 | 5 | 6 | 4 | 7 |
| Feminino | Proporção | 9.92% | 13.49% | 12.58% | 13.64% | 14.71% | 15.38% | 10.81% | 17.07% |
| Masculino | Número | 109 | 109 | 132 | 133 | 29 | 33 | 33 | 34 |
| Masculino | Proporção | 90.08% | 86.51% | 87.42% | 86.36% | 85.29% | 84.62% | 89.19% | 82.93% |
| Outros | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Não relatado | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Número total de funcionários | Número | 121 | 126 | 151 | 154 | 34 | 39 | 37 | 41 |
| Número médio de funcionários* | Número | 121 | 126 | 151 | 154 | 33 | 40 | 37 | 40 |

| Número de funcionários por Gênero | Unidade | China | | | | Austrália | | | |
|-----------------------------------|-----------|-------------|--------|--------|--------|-----------|--------|--------|--------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Feminino | Número | N/A | 26 | 24 | 25 | 3 | 5 | 6 | 5 |
| Feminino | Proporção | N/A | 39.39% | 35.29% | 36.76% | 21.43% | 33.33% | 35.29% | 33.33% |
| Masculino | Número | N/A | 40 | 44 | 43 | 11 | 10 | 11 | 10 |
| Masculino | Proporção | N/A | 60.61% | 64.71% | 63.24% | 78.57% | 66.67% | 64.71% | 66.67% |
| Outros | Número | N/A | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Não relatado | Número | N/A | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Número total de funcionários | Número | N/A | 66 | 68 | 68 | 14 | 15 | 17 | 15 |
| Número médio de funcionários* | Número | N/A | 38 | 71 | 60 | 15 | 17 | 16 | 16 |
| Número de funcionários por Gênero | Unidade | Total geral | | | | | | | |
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | | | | |
| Feminino | Número | 110 | 148 | 162 | 172 | | | | |
| Feminino | Proporção | 12.6% | 14.83% | 15.37% | 13.71% | | | | |
| Masculino | Número | 763 | 850 | 892 | 1.083 | | | | |
| Masculino | Proporção | 87.4% | 85.17% | 84.63% | 86.29% | | | | |
| Outros | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Não relatado | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | |
| Número total de funcionários | Número | 873 | 998 | 1.054 | 1.255 | | | | |
| Número médio de funcionários* | Número | 779 | 845 | 932 | 1.224 | | | | |

* Número médio de funcionários (número de pessoas/equivalente a tempo integral)

N/A: Não disponível



| Funcionários por categoria e gênero (2024) | Unidade | Turquia | | | Áustria | | |
|-------------------------------------------------|---------|----------|-----------|-------|----------|-----------|-------|
| | | Feminino | Masculino | Total | Feminino | Masculino | Total |
| Número total de funcionários | Número | 80 | 697 | 777 | 34 | 166 | 200 |
| Número de funcionários permanentes | Número | 80 | 697 | 777 | 34 | 166 | 200 |
| Número de funcionários temporários | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Número de funcionários com horas não garantidas | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Número de Funcionários em tempo integral | Número | 80 | 697 | 777 | 23 | 166 | 189 |
| Número de Funcionários de meio período | Número | 0 | 0 | 0 | 11 | 0 | 11 |
| Funcionários por categoria e gênero (2024) | Unidade | Brasil | | | EUA | | |
| | | Feminino | Masculino | Total | Feminino | Masculino | Total |
| Número total de funcionários | Número | 21 | 133 | 154 | 7 | 34 | 41 |
| Número de funcionários permanentes | Número | 18 | 126 | 144 | 7 | 34 | 41 |
| Número de funcionários temporários | Número | 3 | 7 | 10 | 0 | 0 | 0 |
| Número de funcionários com horas não garantidas | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Número de Funcionários em tempo integral | Número | 18 | 126 | 144 | 6 | 34 | 40 |
| Número de Funcionários de meio período | Número | 3 | 7 | 10 | 1 | 0 | 1 |

| Funcionários por categoria e gênero (2024) | Unidade | China | | | Austrália | | |
|-------------------------------------------------|---------|--------|------|-------|-----------|------|-------|
| | | Female | Male | Total | Female | Male | Total |
| Número total de funcionários | Número | 25 | 43 | 68 | 5 | 14 | 19 |
| Número de funcionários permanentes | Número | 25 | 43 | 68 | 5 | 10 | 15 |
| Número de funcionários temporários | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 |
| Número de funcionários com horas não garantidas | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 |
| Número de Funcionários em tempo integral | Número | 25 | 43 | 68 | 5 | 9 | 14 |
| Número de Funcionários de meio período | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |

| Saídas de Funcionários | Unidade | Turquia | | | | Áustria | | | |
|-----------------------------------------------|---------|-------------|------|------|------|-----------|------|------|------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Número de funcionários que deixaram a empresa | Número | 114 | 96 | 107 | 78 | 31 | 23 | 58 | 27 |
| Saídas de Funcionários | Unidade | Brasil | | | | EUA | | | |
| Número de funcionários que deixaram a empresa | Número | 20 | 13 | 22 | 18 | 12 | 18 | 8 | 6 |
| Saídas de Funcionários | Unidade | China | | | | Austrália | | | |
| Número de funcionários que deixaram a empresa | Número | m.d. | 10 | 25 | 10 | 7 | 4 | 3 | 5 |
| Saídas de Funcionários | Unidade | Total geral | | | | 2021 | | | |
| Número de funcionários que deixaram a empresa | Número | 184 | | 164 | | 223 | | 144 | |

N/A: Não disponível



| Rotatividade de funcionários | Unidade | Turquia | | | | Áustria | | | |
|--------------------------------------|-------------|---------|--------|--------|--------|-----------|--------|-------|--------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Taxa de rotatividade de funcionários | Porcentagem | 23.31% | 18.74% | 19.35% | 10.26% | 12% | 10% | 29% | 13.2% |
| Rotatividade de funcionários | Unidade | Brasil | | | | EUA | | | |
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Taxa de rotatividade de funcionários | Porcentagem | 17% | 10% | 15% | 12.7% | 34% | 44% | 20% | 15.21% |
| Rotatividade de funcionários | Unidade | China | | | | Austrália | | | |
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Taxa de rotatividade de funcionários | Porcentagem | N/A | 20.3% | 34.15% | 16% | 47% | 23.57% | 18.8% | 29.41% |

N/A: Não disponível

| Funcionários com deficiências | Unidade | Turquia | | | | Áustria | | | |
|-------------------------------------------------------|-------------|---------|-------|-------|-------|---------|-------|-------|-------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Proporção de funcionários com deficiência - Todos | Porcentagem | 2.81% | 2.65% | 2.26% | 2.57% | 4.55% | 4.93% | 4.85% | 4.5% |
| Número de funcionários com deficiência - Feminino | Número | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| Proporção de funcionários com deficiência - Masculino | Porcentagem | 1.72% | 1.59% | 1.35% | 1.25% | 6.45% | 6.45% | 5.71% | 5.88% |
| Número de funcionários com deficiência - Masculino | Número | 12 | 13 | 12 | 19 | 9 | 9 | 8 | 7 |
| Proporção de funcionários com deficiência - Masculino | Porcentagem | 2.97% | 2.79% | 2.4% | 2.73% | 4.29% | 4.69% | 4.68% | 4.22% |

| Funcionários com deficiências | Unidade | Brasil | | | | EUA | | | |
|-------------------------------------------------------|-------------|--------|-------|-------|-------|-----------|------|------|------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Proporção de funcionários com deficiência - Todos | Porcentagem | 2% | 2.38% | 1.99% | 1.95% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Número de funcionários com deficiência - Feminino | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Proporção de funcionários com deficiência - Masculino | Porcentagem | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Número de funcionários com deficiência - Masculino | Número | 3 | 3 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Proporção de funcionários com deficiência - Masculino | Porcentagem | 3% | 2.75% | 2.27% | 2.26% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Funcionários com deficiências | Unidade | China | | | | Austrália | | | |
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Proporção de funcionários com deficiência - Todos | Porcentagem | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Número de funcionários com deficiência - Feminino | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Proporção de funcionários com deficiência - Masculino | Porcentagem | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Número de funcionários com deficiência - Masculino | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Proporção de funcionários com deficiência - Masculino | Porcentagem | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |



| Funcionários que participaram de avaliações regulares de desempenho e desenvolvimento de carreira | Unidade | Turquia | | | | Áustria | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------|--------|--------|--------|---------|--------|--------|-------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Feminino | Número | 58 | 62 | 70 | 73 | 32 | 31 | 35 | 34 |
| Feminino | Porcentagem | 100% | 98.41% | 94.59% | 91% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Masculino | Número | 104 | 132 | 127 | 127 | 74 | 70 | 70 | 72 |
| Masculino | Porcentagem | 25.74% | 28.33% | 25.35% | 18.22% | 35.24% | 36.46% | 40.94% | 43% |
| Funcionários permanentes | Porcentagem | 35% | 37% | 34% | 26% | 44% | 45% | 51% | 53% |
| Funcionários temporários | Porcentagem | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Não funcionários | Porcentagem | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Funcionários em tempo integral | Porcentagem | 35% | 37% | 34% | 26% | 78% | 87% | 86% | 89.6% |
| Funcionários de meio período | Porcentagem | 0% | 0% | 0% | 0% | 0%12 | 0%8 | 0%14 | 0%10 |
| Funcionários que participaram de avaliações regulares de desempenho e desenvolvimento de carreira | Unidade | Brasil | | | | EUA | | | |
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Feminino | Número | 0 | 0 | 0 | 6 | 4 | 6 | 4 | 6 |
| Feminino | Porcentagem | 0% | 0% | 0% | 29% | 80% | 100% | 100% | 86% |
| Masculino | Número | 0 | 0 | 0 | 31 | 15 | 20 | 19 | 20 |
| Masculino | Porcentagem | 0% | 0% | 0% | 23% | 52% | 61% | 58% | 59% |
| Funcionários permanentes | Porcentagem | 0% | 0% | 0% | 26% | 56% | 67% | 62% | 63% |
| Funcionários temporários | Porcentagem | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Não funcionários | Porcentagem | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Funcionários em tempo integral | Porcentagem | 0% | 0% | 0% | 26% | 56% | 67% | 62% | 63% |
| Funcionários de meio período | Porcentagem | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |

| Funcionários que participaram de avaliações regulares de desempenho e desenvolvimento de carreira | Unidade | China | | | | Austrália | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|--------|--------|------|-----------|-------|-------|-------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Feminino | Número | N/A | 15 | 14 | 15 | 3 | 5 | 6 | 5 |
| Feminino | Porcentagem | N/A | 57.69% | 58.33% | 60% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Masculino | Número | N/A | 18 | 17 | 18 | 11 | 10 | 11 | 10 |
| Masculino | Porcentagem | N/A | 45% | 38.64% | 42% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Funcionários permanentes | Porcentagem | N/A | 50% | 46% | 49% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Funcionários temporários | Porcentagem | N/A | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Não funcionários | Porcentagem | N/A | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |
| Funcionários em tempo integral | Porcentagem | N/A | 0%50 | 0%49 | 0%49 | 0%100 | 0%100 | 0%100 | 0%100 |
| Funcionários de meio período | Porcentagem | N/A | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% |

N/A: Não disponível



| Número médio de horas de treinamento por funcionário e por gênero | Unidade | Turquia | | | | Áustria | | | |
|-------------------------------------------------------------------|---------|---------|------|------|------|---------|-------|-------|------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Por funcionário - Feminino | Hora | 30 | 35 | 30 | 51 | 0.09 | 0.04 | 0.05 | 5.18 |
| Por funcionário - Masculino | Hora | 60 | 40 | 57 | 43 | 0.01 | 0.01 | 0.01 | 5.12 |
| Por funcionário - Todos os funcionários | Hora | 58 | 52 | 56 | 51 | 0.01 | 0.01 | 0.01 | 5.13 |
| Alta gerência | Hora | 13 | 24 | 38 | 33 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Gerência Intermediária | Hora | 30 | 45 | 80 | 61 | 3.63 | 22.84 | 27.53 | 14.6 |
| Equipe Técnica | Hora | N/A | N/A | N/A | 79 | N/A | N/A | N/A | 4.47 |
| Equipe Administrativa | Hora | 59 | 61 | 53 | 60 | 15.28 | 11.69 | 14.53 | 5.42 |
| Equipe de Produção | Hora | 57 | 43 | 62 | 50 | 2.67 | 0.74 | 1.65 | 3.29 |
| Número médio de horas de treinamento por funcionário e por gênero | Unidade | Brasil | | | | EUA | | | |
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Por funcionário - Feminino | Hora | N/A | N/A | 31 | 62 | 1.7 | 1.8 | 1.8 | 2.2 |
| Por funcionário - Masculino | Hora | N/A | N/A | 17 | 21 | 5.7 | 5.7 | 5.3 | 5.7 |
| Por funcionário - Todos os funcionários | Hora | N/A | N/A | 18 | 27 | 6.3 | 6.3 | 6.2 | 7.1 |
| Alta gerência | Hora | N/A | N/A | 65 | 52 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Gerência Intermediária | Hora | N/A | N/A | 60 | 19 | 1.4 | 1.6 | 1.5 | 1.6 |
| Equipe Técnica | Hora | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A |
| Equipe Administrativa | Hora | N/A | N/A | 9 | 42 | 1.2 | 1.5 | 1.3 | 1.6 |
| Equipe de Produção | Hour | N/A | N/A | 33 | 19 | 12.7 | 13.1 | 13.4 | 13.6 |

| Número médio de horas de treinamento por funcionário e por gênero | Unidade | China | | | | Austrália | | | |
|-------------------------------------------------------------------|---------|-------|------|------|------|-----------|------|------|------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Por funcionário - Feminino | Hora | N/A | 2 | 2 | 2 | 0 | 2.2 | 1.4 | 5 |
| Por funcionário - Masculino | Hora | N/A | 2 | 2 | 2 | 0 | 2.2 | 1.4 | 2.4 |
| Por funcionário - Todos os funcionários | Hora | N/A | 2 | 2 | 2 | 0 | 2.2 | 1.4 | 3 |
| Alta gerência | Hora | N/A | 2 | 2 | 2 | 0 | 2 | 2 | 1 |
| Gerência Intermediária | Hora | N/A | 2 | 2 | 2 | 0 | 4 | 2 | 3 |
| Equipe Técnica | Hora | N/A | 2 | 2 | 2 | N/A | 20 | 20 | N/A |
| Equipe Administrativa | Hora | N/A | 2 | 2 | 2 | 0 | 6 | 6 | 7 |
| Equipe de Produção | Hour | N/A | 2 | 2 | 2 | 0 | 5 | 5 | 4 |

N/A: Não disponível

| Outros funcionários | Unidade | Turquia | | | | Áustria | | | |
|------------------------------------------------------------------------|---------|---------|------|------|------|-----------|------|------|------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Número de funcionários que não estão na folha de pagamento da empresa* | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 | 9 | 3 | 0 |
| Outros funcionários | Unidade | Brasil | | | | EUA | | | |
| Número de funcionários que não estão na folha de pagamento da empresa* | Número | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 5 | 1 |
| Outros funcionários | Unidade | China | | | | Austrália | | | |
| Número de funcionários que não estão na folha de pagamento da empresa* | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |

* Número total de funcionários freelancers e subcontratados que prestam serviços em cada local sob contrato

| Cobertura de Acordos Coletivos | Unidade | Turquia | | Áustria | |
|--------------------------------|-------------|---------|------|-----------|------|
| | | 2023 | 2024 | 2023 | 2024 |
| Número total de funcionários | Número | 575 | 777 | 206 | 200 |
| Número Coberto | Número | 375 | 577 | 206 | 200 |
| Proporção no total | Porcentagem | 65% | 74% | 100% | 100% |
| Cobertura de Acordos Coletivos | Unidade | Brasil | | EUA | |
| | | 2023 | 2024 | 2023 | 2024 |
| Número total de funcionários | Número | 151 | 154 | 37 | 41 |
| Número Coberto | Número | 143 | 143 | 13 | 13 |
| Proporção no total | Porcentagem | 95% | 93% | 35% | 32% |
| Cobertura de Acordos Coletivos | Unidade | China | | Austrália | |
| | | 2023 | 2024 | 2023 | 2024 |
| Número total de funcionários | Número | 68 | 68 | 17 | 15 |
| Número Coberto | Número | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Proporção no total | Porcentagem | 0% | 0% | 0% | 0% |

| Cobertura de Acordos Coletivos -2024 | | | |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tarifa de Cobertura | Percentagem do total de funcionários abrangidos por acordos de negociação coletiva. | Funcionários – EEA (Para países com mais de 50 funcionários, representando mais de 10% do total de funcionários.) | Funcionários – Não EEA (Estimativa para regiões com mais de 50 funcionários, representando mais de 10% do total de funcionários) |
| 0-19% | China 0% Austrália 0% | - | - |
| 20-39% | EUA 32% | - | - |
| 40-59% | - | - | - |
| 60-79% | Turquia 72% | - | - |
| 80-100% | Áustria 100% Brasil 93% | Áustria | Turquia Brasil |

* EEA: Área Econômica Europeia

| Distribuição por gênero no número de funcionários (número de pessoas) no nível de alta gerência | Unidade | Turquia | | | | Áustria | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------|-------|------|------|---------|------|------|------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Feminino | Número | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Masculino | Número | 6 | 7 | 8 | 8 | 4 | 4 | 5 | 4 |
| Total | Número | 7 | 8 | 8 | 8 | 5 | 5 | 5 | 4 |
| Distribuição por gênero em porcentagem de funcionários em cargos de alta gerência | Unidade | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Feminino | Proporção | 14.3% | 12.5% | 0% | 0% | 20% | 20% | 0% | 0% |
| Masculino | Proporção | 85.7% | 87.5% | 100% | 100% | 80% | 80% | 100% | 100% |



| Distribuição por gênero no número de funcionários (número de pessoas) no nível de alta gerência | Unidade | Brasil | | | | EUA | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------|--------|--------|-------|-----------|------|------|------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Feminino | Número | 1 | 1 | 1 | 1 | 3 | 3 | 2 | 2 |
| Masculino | Número | 5 | 5 | 5 | 6 | 4 | 4 | 5 | 5 |
| Total | Número | 6 | 6 | 6 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 |
| Distribuição por gênero em porcentagem de funcionários em cargos de alta gerência | Unidade | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Feminino | Proporção | 17% | 17% | 17% | 14% | 43% | 43% | 40% | 29% |
| Masculino | Proporção | 83% | 83% | 83% | 86% | 57% | 57% | 60% | 71% |
| Distribuição por gênero no número de funcionários (número de pessoas) no nível de alta gerência | Unidade | China | | | | Austrália | | | |
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Feminino | Número | N/A | 3 | 3 | 3 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Masculino | Número | N/A | 13 | 13 | 5 | 3 | 2 | 3 | 3 |
| Total | Número | N/A | 16 | 16 | 8 | 4 | 3 | 4 | 4 |
| Distribuição por gênero em porcentagem de funcionários em cargos de alta gerência | Unidade | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Feminino | Proporção | N/A | 18.75% | 18.75% | 37.5% | 25% | 33% | 25% | 25% |
| Masculino | Proporção | N/A | 81.25% | 81.25% | 62.5% | 75% | 67% | 75% | 75% |

| Distribuição dos funcionários por faixa etária | Unidade | Turquia | | | | Áustria | | | |
|------------------------------------------------|-----------|---------|-------|-------|--------|-----------|------|------|------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Menos de 30 anos | Número | 126 | 153 | 170 | 201 | 63 | 33 | 36 | 33 |
| Menos de 30 anos | Proporção | 27.3% | 28.9% | 29.6% | 25.87% | 26% | 15% | 17% | 17% |
| Entre 30 e 50 anos | Número | 317 | 358 | 389 | 541 | 111 | 102 | 94 | 96 |
| Entre 30 e 50 anos | Proporção | 68.6% | 67.7% | 67.7% | 69.63% | 46% | 46% | 46% | 48% |
| Acima de 50 anos | Número | 19 | 18 | 16 | 35 | 68 | 88 | 76 | 71 |
| Acima de 50 anos | Proporção | 4.1% | 3.4% | 2.8% | 4.5% | 28% | 39% | 37% | 36% |
| Distribuição dos funcionários por faixa etária | Unidade | Brasil | | | | EUA | | | |
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Menos de 30 anos | Número | 12 | 16 | 19 | 24 | 3 | 3 | 1 | 8 |
| Menos de 30 anos | Proporção | 10% | 13% | 13% | 16% | 60% | 50% | 25% | 20% |
| Entre 30 e 50 anos | Número | 86 | 86 | 97 | 95 | 2 | 3 | 3 | 21 |
| Entre 30 e 50 anos | Proporção | 71% | 68% | 64% | 62% | 40% | 50% | 75% | 51% |
| Acima de 50 anos | Número | 23 | 24 | 35 | 35 | 0 | 0 | 0 | 12 |
| Acima de 50 anos | Proporção | 19% | 19% | 23% | 23% | 0% | 0% | 0% | 29% |
| Distribuição dos funcionários por faixa etária | Unidade | China | | | | Austrália | | | |
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Menos de 30 anos | Número | N/A | 9 | 9 | 8 | 5 | 4 | 2 | 1 |
| Menos de 30 anos | Proporção | N/A | 13.6% | 13.2% | 11.76% | 36% | 27% | 12% | 7% |
| Entre 30 e 50 anos | Número | N/A | 48 | 50 | 50 | 6 | 8 | 11 | 12 |
| Entre 30 e 50 anos | Proporção | N/A | 72.7% | 73.5% | 73.53% | 43% | 53% | 65% | 80% |
| Acima de 50 anos | Número | N/A | 9 | 9 | 10 | 3 | 3 | 4 | 2 |
| Acima de 50 anos | Proporção | N/A | 13.6% | 13.2% | 14.71% | 21% | 20% | 24% | 13% |

N/A: Não disponível

| Percentagem de funcionários com salários abaixo do patamar salarial adequado aplicável | Unidade | 2022 | 2023 | 2024 |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------|------|------|
| Turquia | Proporção | 0% | 0% | 0% |
| Áustria | Proporção | N/A | N/A | N/A |
| Brasil | Proporção | N/A | N/A | 0% |
| EUA | Proporção | 0% | 0% | 0% |
| China | Proporção | 0% | 0% | 0% |
| Austrália | Proporção | N/A | N/A | 0% |
| Percentagem de não-funcionários que recebem um salário abaixo do adequado | Unidade | 2022 | 2023 | 2024 |
| Turquia | Proporção | 0% | 0% | 0% |
| Áustria | Proporção | 100% | 100% | 100% |
| Brasil | Proporção | N/A | N/A | 0% |
| EUA | Proporção | 100% | 100% | 100% |
| China | Proporção | 0% | 0% | 0% |
| Austrália | Proporção | N/A | N/A | 100% |

N/A: Não disponível

| Diferença salarial (proporção entre a remuneração total anual)* | Unidade | 2022 | 2023 | 2024 |
|--------------------------------------------------------------------|-----------|-------|-------|---------|
| Turquia | Proporção | 0% | 0% | 9.7% |
| Áustria | Proporção | 2.78% | 2.68% | 2.78% |
| Brasil | Proporção | 9.9% | 9.5% | 8.7% |
| EUA | Proporção | 0% | 0% | 0% |
| China | Proporção | 5.35% | 5.46% | 5.33% |
| Austrália | Proporção | N/A | N/A | 0.11.64 |

Fórmula para o índice de remuneração total anual: Remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da empresa/Remuneração total anual mediana dos funcionários (excluindo o indivíduo mais bem pago)

N/A: Não disponível

| Proteção social | Turquia | | Áustria | | Brasil | |
|----------------------------------------------|---------|---------|---------|---------|-----------|---------|
| | Público | Privado | Público | Privado | Público | Privado |
| Colarinho branco | | | | | | |
| Doença | X | X | X | X | X | - |
| Desemprego | X | - | X | - | X | - |
| Acidente de trabalho e deficiência adquirida | X | X | X | - | X | - |
| Licença parental | - | X | X | - | X | - |
| Aposentadoria | - | X | X | X | X | - |
| Operacional | Público | Privado | Público | Privado | Público | Privado |
| Doença | X | X | X | X | X | - |
| Desemprego | X | - | X | - | X | - |
| Acidente de trabalho e deficiência adquirida | X | X | X | - | X | - |
| Licença parental | - | X | X | - | X | - |
| Aposentadoria | - | X | X | X | X | - |
| Proteção social | EUA | | China | | Austrália | |
| Colarinho branco | Público | Privado | Público | Privado | Público | Privado |
| Doença | - | X | X | - | X | X |
| Desemprego | X | - | X | - | X | - |
| Acidente de trabalho e deficiência adquirida | - | X | X | - | X | - |
| Licença parental | X | - | X | - | X | - |
| Aposentadoria | X | X | X | - | X | - |
| Operacional | Public | Private | Public | Private | Public | Private |
| Doença | - | X | X | - | X | - |
| Desemprego | X | - | X | - | X | - |
| Acidente de trabalho e deficiência adquirida | - | X | X | - | X | - |
| Licença parental | X | - | X | - | X | - |
| Aposentadoria | X | X | X | - | X | - |

| Equilíbrio entre vida e trabalho | Unidade | Turquia | | | Áustria | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------|------|------|---------|------|------|
| | | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Número de funcionários com direito a licença relacionada à família | Número | 529 | 575 | 777 | 223 | 206 | 200 |
| Percentagem de funcionários com direito a licença familiar | Proporção | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% |
| Número de funcionários com direito a licença familiar - Todos | Número | 56 | 69 | 98 | 43 | 42 | 35 |
| Percentagem de funcionários com direito a licença familiar que a usufruíram - Todos | Proporção | 11% | 12% | 13% | 19% | 20% | 18% |
| Número de funcionários com direito à licença que tiraram licença relacionada à família - Mulheres | Número | 8 | 12 | 11 | 8 | 13 | 12 |
| Percentagem de funcionários com direito a licença familiar que a usufruíram - Mulheres | Proporção | 2% | 2% | 11% | 4% | 6% | 6% |
| Número de funcionários com direito à licença que tiraram licença relacionada à família - Homens | Número | 48 | 57 | 87 | 35 | 29 | 23 |
| Percentagem de funcionários com direito a licença familiar que a usufruíram - Homens | Proporção | 9% | 10% | 11% | 16% | 14% | 12% |
| Equilíbrio entre vida e trabalho | Unidade | Brasil | | | EUA | | |
| | | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Número de funcionários com direito a licença relacionada à família | Número | 118 | 142 | 143 | 37 | 35 | 36 |
| Percentagem de funcionários com direito a licença familiar | Proporção | 94% | 94% | 93% | 95% | 95% | 88% |
| Número de funcionários com direito a licença familiar - Todos | Número | 2 | 5 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| Percentagem de funcionários com direito a licença familiar que a usufruíram - Todos | Proporção | 2% | 4% | 2% | 0% | 0% | 0% |
| Número de funcionários com direito à licença que tiraram licença relacionada à família - Mulheres | Número | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Percentagem de funcionários com direito a licença familiar que a usufruíram - Mulheres | Proporção | 2% | 0% | 1% | 0% | 0% | 0% |
| Número de funcionários com direito à licença que tiraram licença relacionada à família - Homens | Número | 0 | 5 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Percentagem de funcionários com direito a licença familiar que a usufruíram - Homens | Proporção | 0% | 4% | 1% | 0% | 0% | 0% |

| Equilíbrio entre vida e trabalho | Unidade | China | | | Austrália | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------|------|------|-----------|------|------|
| | | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Número de funcionários com direito a licença relacionada à família | Número | 0 | 0 | 0 | 11 | 13 | 13 |
| Percentagem de funcionários com direito a licença familiar | Proporção | 0% | 0% | 0% | 73% | 76% | 87% |
| Número de funcionários com direito a licença familiar - Todos | Número | 0 | 0 | 0 | 11 | 13 | 13 |
| Percentagem de funcionários com direito a licença familiar que a usufruíram - Todos | Proporção | 0% | 0% | 0% | 100% | 100% | 100% |
| Número de funcionários com direito à licença que tiraram licença relacionada à família - Mulheres | Número | 0 | 0 | 0 | 5 | 5 | 5 |
| Percentagem de funcionários com direito a licença familiar que a usufruíram - Mulheres | Proporção | 0% | 0% | 0% | 45% | 38% | 38% |
| Número de funcionários com direito à licença que tiraram licença relacionada à família - Homens | Número | 0 | 0 | 0 | 6 | 8 | 8 |
| Percentagem de funcionários com direito a licença familiar que a usufruíram - Homens | Proporção | 0% | 0% | 0% | 55% | 62% | 62% |



| Incidentes, reclamações e impactos graves nos direitos humanos | Unidade | Turquia | | | | Áustria | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------|------|------|------|---------|------|------|------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Número total de incidentes de discriminação, incluindo assédio, relatados no período de referência * Um confirmado em 2023. | Número | 0 | 5 | 9* | 0 | N/A | N/A | N/A | N/A |
| Número de reclamações apresentadas através dos canais pelos funcionários para expressarem suas preocupações (incluindo mecanismos de reclamação). | Número | 0 | 17 | 17 | 1 | N/A | N/A | N/A | N/A |
| Número de reclamações registradas nos Pontos de Contato Nacionais para Empresas Multinacionais da OCDE | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | N/A | N/A | N/A | N/A |
| Quantidade de multas materiais, penalidades e compensação por danos resultantes de violações relacionadas a fatores sociais e de direitos humanos | Monetárias | 0 | 0 | 0 | 0 | N/A | N/A | N/A | N/A |
| Número de questões e incidentes graves em matéria de direitos humanos relacionados com a própria força de trabalho | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | N/A | N/A | N/A | N/A |
| Número de questões e incidentes graves em matéria de direitos humanos relacionados com a própria força de trabalho que constituem casos de desrespeito aos Princípios Orientadores das Nações Unidas e das Diretrizes da OCDE para as Empresas Multinacionais | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | N/A | N/A | N/A | N/A |
| Valor das multas, penalidades e compensação por questões e incidentes graves de direitos humanos relacionados à própria força de trabalho | Monetárias | 0 | 0 | 0 | 0 | N/A | N/A | N/A | N/A |
| Número de casos graves de violações de direitos humanos, fora da empresa, nos quais a empresa desempenhou um papel na obtenção de reparação para os afetados | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | N/A | N/A | N/A | N/A |

| Incidentes, reclamações e impactos graves nos direitos humanos | Unidade | Brasil | | | | EUA | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------|------|------|------|------|------|------|------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Número total de incidentes de discriminação, incluindo assédio, relatados no período de referência * Um confirmado em 2023. | Número | N/A | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Número de reclamações apresentadas através dos canais pelos funcionários para expressarem suas preocupações (incluindo mecanismos de reclamação). | Número | N/A | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Número de reclamações registradas nos Pontos de Contato Nacionais para Empresas Multinacionais da OCDE | Número | N/A | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Quantidade de multas materiais, penalidades e compensação por danos resultantes de violações relacionadas a fatores sociais e de direitos humanos | Monetárias | N/A | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Número de questões e incidentes graves em matéria de direitos humanos relacionados com a própria força de trabalho | Número | N/A | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Número de questões e incidentes graves em matéria de direitos humanos relacionados com a própria força de trabalho que constituem casos de desrespeito aos Princípios Orientadores das Nações Unidas e das Diretrizes da OCDE para as Empresas Multinacionais | Número | N/A | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Valor das multas, penalidades e compensação por questões e incidentes graves de direitos humanos relacionados à própria força de trabalho | Monetárias | N/A | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Número de casos graves de violações de direitos humanos, fora da empresa, nos quais a empresa desempenhou um papel na obtenção de reparação para os afetados | Número | N/A | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

N/A: Não disponível



| Incidentes, reclamações e impactos graves nos direitos humanos | Unidade | China | | | | Austrália | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------|------|------|------|-----------|------|------|------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Número total de incidentes de discriminação, incluindo assédio, relatados no período de referência * Um confirmado em 2023. | Número | N/A | 0 | 0 | 0 | N/A | N/A | N/A | 0 |
| Número de reclamações apresentadas através dos canais pelos funcionários para expressarem suas preocupações [incluindo mecanismos de reclamação]. | Número | N/A | 0 | 0 | 0 | N/A | N/A | N/A | 0 |
| Número de reclamações registradas nos Pontos de Contato Nacionais para Empresas Multinacionais da OCDE | Número | N/A | 0 | 0 | 0 | N/A | N/A | N/A | 0 |
| Quantidade de multas materiais, penalidades e compensação por danos resultantes de violações relacionadas a fatores sociais e de direitos humanos | Monetárias | N/A | 0 | 0 | 0 | N/A | N/A | N/A | 0 |
| Número de questões e incidentes graves em matéria de direitos humanos relacionados com a própria força de trabalho | Número | N/A | 0 | 0 | 0 | N/A | N/A | N/A | 0 |
| Número de questões e incidentes graves em matéria de direitos humanos relacionados com a própria força de trabalho que constituem casos de desrespeito aos Princípios Orientadores das Nações Unidas e das Diretrizes da OCDE para as Empresas Multinacionais | Número | N/A | 0 | 0 | 0 | N/A | N/A | N/A | 0 |
| Valor das multas, penalidades e compensação por questões e incidentes graves de direitos humanos relacionados à própria força de trabalho | Monetárias | N/A | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Número de casos graves de violações de direitos humanos, fora da empresa, nos quais a empresa desempenhou um papel na obtenção de reparação para os afetados | Número | N/A | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

N/A: Não disponível

Saúde e segurança ocupacional

| Saúde e segurança ocupacional | Unidade | Turquia | | | | Áustria | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------|------|------|------|---------|-------|------|------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Percentagem de funcionários próprios abrangidos por um sistema de gestão de saúde e segurança baseado em requisitos legais e/ou normas ou diretrizes reconhecidas, que tenha sido auditado internamente e/ou auditado ou certificado por uma entidade externa | Porcentagem | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Número de mortalidade na própria força de trabalho como resultado de lesões relacionadas ao trabalho | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Número de mortalidade na própria força de trabalho como resultado de problemas de saúde relacionados ao trabalho | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Número de mortalidade como resultado de lesões relacionadas ao trabalho de outros trabalhadores trabalhando em locais da empresa | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Número de mortalidade como resultado de problemas de saúde relacionados ao trabalho de outros trabalhadores trabalhando em locais da empresa | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Número de acidentes de trabalho registráveis para a própria força de trabalho | Número | 26 | 13 | 4 | 4 | 21 | 13 | 3 | 2 |
| Taxa de acidentes de trabalho registráveis para a própria força de trabalho | Porcentagem | 18.67 | 8.79 | 2.65 | 2.58 | 51.72 | 36.92 | 9.58 | 6.99 |
| Número de casos de problemas de saúde registráveis relacionados ao trabalho de funcionários | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Número de casos de doenças ocupacionais registráveis de funcionários terceirizados que prestam serviços nas instalações | Número | N/A | N/A | N/A | 0 | N/A | N/A | N/A | 0 |
| Número de dias perdidos por lesões relacionadas ao trabalho e mortalidade por acidentes de trabalho, problemas de saúde relacionados ao trabalho e mortalidade por problemas de saúde relacionados a funcionários | Número | 580 | 447 | 96 | 83 | 387 | 141 | 112 | 23 |
| Número de dias perdidos devido a lesões e fatalidades relacionadas ao trabalho, acidentes de trabalho, doenças ocupacionais e mortes de funcionários terceirizados que prestam serviços nas instalações, devido a problemas de saúde. | Número | N/A | N/A | N/A | 0 | N/A | N/A | N/A | 0 |
| Número de casos de problemas de saúde registráveis relacionados ao trabalho detectados entre ex-força de trabalho própria | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Taxa total de incidentes registráveis para funcionários diretos (TRIR) (SASB)* | Porcentagem | 18.67 | 8.79 | 2.65 | 2.58 | 51.72 | 36.92 | 9.58 | 6.99 |
| Taxa total de incidentes registráveis para funcionários terceirizados (TRIR) (SASB)* | Porcentagem | N/A | N/A | N/A | 0 | N/A | N/A | N/A | 0 |
| Taxa de mortalidade para funcionários diretos (SASB)** | Porcentagem | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Taxa de mortalidade para funcionários terceirizados (SASB)** | Porcentagem | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

N/A: Não disponível



| Saúde e segurança ocupacional | Unidade | Brasil | | | | EUA | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------|------|------|------|------|------|-------|------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Percentagem de funcionários próprios abrangidos por um sistema de gestão de saúde e segurança baseado em requisitos legais e/ou normas ou diretrizes reconhecidas, que tenha sido auditado internamente e/ou auditado ou certificado por uma entidade externa | Porcentagem | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Número de mortalidade na própria força de trabalho como resultado de lesões relacionadas ao trabalho | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Número de mortalidade na própria força de trabalho como resultado de problemas de saúde relacionados ao trabalho | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Número de mortalidade como resultado de lesões relacionadas ao trabalho de outros trabalhadores trabalhando em locais da empresa | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Número de mortalidade como resultado de problemas de saúde relacionados ao trabalho de outros trabalhadores trabalhando em locais da empresa | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Número de acidentes de trabalho registráveis para a própria força de trabalho | Número | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| Taxa de acidentes de trabalho registráveis para a própria força de trabalho | Porcentagem | 4.13 | 4.22 | 3.61 | 0 | 0 | 0 | 25.21 | 0 |
| Número de casos de problemas de saúde registráveis relacionados ao trabalho de funcionários | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Número de casos de doenças ocupacionais registráveis de funcionários terceirizados que prestam serviços nas instalações | Número | N/A | N/A | N/A | 0 | N/A | N/A | N/A | 0 |
| Número de dias perdidos por lesões relacionadas ao trabalho e mortalidade por acidentes de trabalho, problemas de saúde relacionados ao trabalho e mortalidade por problemas de saúde relacionados a funcionários | Número | 68 | 56 | 15 | 0 | 0 | 0 | 29 | 0 |
| Número de dias perdidos devido a lesões e fatalidades relacionadas ao trabalho, acidentes de trabalho, doenças ocupacionais e mortes de funcionários terceirizados que prestam serviços nas instalações, devido a problemas de saúde. | Número | N/A | N/A | N/A | 0 | N/A | N/A | N/A | 0 |
| Número de casos de problemas de saúde registráveis relacionados ao trabalho detectados entre ex-força de trabalho própria | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Taxa total de incidentes registráveis para funcionários diretos (TRIR) [SASB]* | Porcentagem | 4.13 | 4.22 | 3.61 | 0 | 0 | 0 | 25.21 | 0 |
| Taxa total de incidentes registráveis para funcionários terceirizados (TRIR) [SASB]* | Porcentagem | N/A | N/A | N/A | 0 | N/A | N/A | N/A | 0 |
| Taxa de mortalidade para funcionários diretos (SASB)** | Porcentagem | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Taxa de mortalidade para funcionários terceirizados (SASB)** | Porcentagem | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

N/A: Não disponível



| Saúde e segurança ocupacional | Unidade | China | | | | Austrália | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|------|------|------|-----------|-------|-------|--------|
| | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Percentagem de funcionários próprios abrangidos por um sistema de gestão de saúde e segurança baseado em requisitos legais e/ou normas ou diretrizes reconhecidas, que tenha sido auditado internamente e/ou auditado ou certificado por uma entidade externa | Porcentagem | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Número de mortalidade na própria força de trabalho como resultado de lesões relacionadas ao trabalho | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Número de mortalidade na própria força de trabalho como resultado de problemas de saúde relacionados ao trabalho | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Número de mortalidade como resultado de lesões relacionadas ao trabalho de outros trabalhadores trabalhando em locais da empresa | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Número de mortalidade como resultado de problemas de saúde relacionados ao trabalho de outros trabalhadores trabalhando em locais da empresa | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Número de acidentes de trabalho registráveis para a própria força de trabalho | Número | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 |
| Taxa de acidentes de trabalho registráveis para a própria força de trabalho | Porcentagem | 0 | 0 | 5.3 | 0 | 0 | 34.98 | 36.88 | 33.36 |
| Número de casos de problemas de saúde registráveis relacionados ao trabalho de funcionários | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Número de casos de doenças ocupacionais registráveis de funcionários terceirizados que prestam serviços nas instalações | Número | N/A | N/A | N/A | 0 | N/A | N/A | N/A | 1 |
| Número de dias perdidos por lesões relacionadas ao trabalho e mortalidade por acidentes de trabalho, problemas de saúde relacionados ao trabalho e mortalidade por problemas de saúde relacionados a funcionários | Número | 0 | 0 | 15 | 0 | 0 | 25 | 2 | 22 |
| Número de dias perdidos devido a lesões e fatalidades relacionadas ao trabalho, acidentes de trabalho, doenças ocupacionais e mortes de funcionários terceirizados que prestam serviços nas instalações, devido a problemas de saúde. | Número | N/A | N/A | N/A | 0 | N/A | N/A | N/A | 11 |
| Número de casos de problemas de saúde registráveis relacionados ao trabalho detectados entre ex-força de trabalho própria | Número | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Taxa total de incidentes registráveis para funcionários diretos (TRIR) [SASB]* | Porcentagem | 0 | 0 | 5.3 | 0 | 0 | 34.98 | 36.88 | 33.36 |
| Taxa total de incidentes registráveis para funcionários terceirizados (TRIR) [SASB]* | Porcentagem | N/A | N/A | N/A | 0 | N/A | N/A | N/A | 106.19 |
| Taxa de mortalidade para funcionários diretos (SASB)** | Porcentagem | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Taxa de mortalidade para funcionários terceirizados (SASB)** | Porcentagem | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

* De acordo com o SASB, funcionários diretos = força de trabalho própria

** Taxa total de incidentes registráveis (TRIR) da SASB para funcionários diretos e terceirizados: (contagem estatística × 200.000) / horas trabalhadas

*** Taxa de mortalidade da SASB para funcionários diretos e terceirizados: (contagem estatística × 200.000) / horas trabalhadas

N/A: Não disponível

Cadeia de Suprimentos Sustentável

| Cadeia de Suprimentos Sustentável | Unidade | Turquia | | | Áustria | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------|-------|------------|------------|------------|------------|
| | | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Número de fornecedores | Número | 796 | 765 | 953 | N/A | N/A | 357 |
| Número Total de Fornecedores | Número | 691 | 664 | 820 | N/A | N/A | 141 |
| Proporção de fornecedores locais no total de fornecedores | Porcentagem | 86.8% | 86.8% | 86% | N/A | N/A | 39.5% |
| Pagamentos a fornecedores | Unidade | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Pagamentos totais aos fornecedores | US\$ | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 69,347,693 |
| Total de pagamentos a fornecedores LOCAIS | US\$ | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 6,266,607 |
| Proporção de pagamentos a fornecedores locais em relação ao total de pagamentos a fornecedores. | Porcentagem | N/A | N/A | N/A | N/A | N/A | 9% |
| Cadeia de Suprimentos Sustentável | | Brasil | | | EUA | | |
| Número de fornecedores | Unidade | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Número Total de Fornecedores | Número | N/A | N/A | 598 | N/A | N/A | 253 |
| Número Total de fornecedores locais | Número | N/A | N/A | 553 | N/A | N/A | 205 |
| Proporção de fornecedores locais no total de fornecedores | Porcentagem | N/A | N/A | 92.5% | N/A | N/A | 81% |
| Pagamentos a fornecedores | Unidade | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Pagamentos totais aos fornecedores | US\$ | N/A | N/A | 37,640,023 | N/A | N/A | 59,630,177 |
| Total de pagamentos a fornecedores LOCAIS | US\$ | N/A | N/A | 16,945,334 | N/A | N/A | 42,283,961 |
| Proporção de pagamentos a fornecedores locais em relação ao total de pagamentos a fornecedores. | Porcentagem | N/A | N/A | 45% | N/A | N/A | 70.9% |
| Cadeia de Suprimentos Sustentável | | China | | | Austrália | | |
| Número de fornecedores | Unidade | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Número Total de Fornecedores | Número | N/A | N/A | 81 | 50 | 52 | 54 |
| Número Total de fornecedores locais | Número | N/A | N/A | 76 | 18 | 18 | 18 |
| Proporção de fornecedores locais no total de fornecedores | Porcentagem | N/A | N/A | 93.8% | 36% | 34.6% | 33.3% |
| Pagamentos a fornecedores | Unidade | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Pagamentos totais aos fornecedores | US\$ | N/A | N/A | 15,549,571 | 12,684,874 | 10,093,114 | 10,711,678 |
| Total de pagamentos a fornecedores LOCAIS | US\$ | N/A | N/A | 12,652,135 | 3,716,418 | 2,834,106 | 2,000,465 |
| Proporção de pagamentos a fornecedores locais em relação ao total de pagamentos a fornecedores. | Porcentagem | N/A | N/A | 81.4% | 29.3% | 28.1% | 18.7% |

N/A: Não disponível



| Mudanças importantes relativas aos fornecedores em 2024 | Turquia | | Áustria | | Brasil | |
|-------------------------------------------------------------------|----------|-------------------|----------|-------------------|-----------|-------------------|
| | Exterior | Doméstico (LOCAL) | Exterior | Doméstico (LOCAL) | Exterior | Doméstico (LOCAL) |
| Número de fornecedores cujas relações comerciais foram encerradas | N/A | N/A | N/A | N/A | 0 | 0 |
| Número de novos fornecedores com os quais começarão a trabalhar | N/A | N/A | N/A | N/A | 0 | 16 |
| Mudanças importantes relativas aos fornecedores em 2024 | EUA | | China | | Austrália | |
| | Exterior | Doméstico (LOCAL) | Exterior | Doméstico (LOCAL) | Exterior | Doméstico (LOCAL) |
| Número de fornecedores cujas relações comerciais foram encerradas | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Número de novos fornecedores com os quais começarão a trabalhar | N/A | N/A | 0 | 8 | 2 | 0 |

| Distribuição das Despesas com Compras 2024 | Turquia | | Áustria | | Brasil | |
|--------------------------------------------|-----------|----------------|-----------|----------------|-----------|----------------|
| | Proporção | Quantia (US\$) | Proporção | Quantia (US\$) | Proporção | Quantia (US\$) |
| Matéria-prima e despesas com materiais | N/A | N/A | 89% | 61,608,905 | 84% | 37,638,297 |
| Embalagem | N/A | N/A | 1% | 829,424 | 2% | 884,010 |
| Energia | N/A | N/A | - | - | 2% | 704,348 |
| Produtos e serviços existentes | N/A | N/A | 10% | 6,909,363 | 12% | 5,527,609 |
| Despesas de gestão | N/A | N/A | - | - | 0% | 222,609 |
| Outros | N/A | N/A | - | - | 0% | 0 |
| Total | N/A | N/A | 100% | 63,347,693 | 100% | 44,976,872 |
| Distribuição das Despesas com Compras 2024 | EUA | | China | | Austrália | |
| | Proporção | Quantia (US\$) | Proporção | Quantia (US\$) | Proporção | Quantia (US\$) |
| Matéria-prima e despesas com materiais | 81.64% | 41,067,129 | 75.88% | 1,554,976 | 75.74% | 10,711,678 |
| Embalagem | 0.89% | 446,276 | 15.45% | 316,567 | 0.62% | 88,240 |
| Energia | 0.29% | 144,267 | 5.63% | 115,300 | 0.55% | 77,928 |
| Produtos e serviços existentes | 0.94% | 475,067 | 0% | 0 | 22.47% | 3,178,060 |
| Despesas de gestão | 16.24% | 8,167,583 | 0% | 0 | 0.62% | 87,244 |
| Outros | 0% | 0 | 3.05% | 62,500 | 0% | 0 |
| Total | 100% | 50,300,262 | 100% | 2,049,343 | 100% | 14,143,150 |

N/A: Não disponível



| Relatório de Desempenho de Compras Sustentáveis | Unidade | Turquia | | | Áustria | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------|-------|--------|---------|------|------|
| | | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Taxa de fornecedores de risco identificados por meio de auditoria social | Porcentagem | 0% | 0% | 0% | N/A | N/A | 0% |
| Proporção de fornecedores de risco identificados de acordo com a auditoria ambiental. | Porcentagem | 0% | 0% | 0% | N/A | N/A | 0% |
| Proporção de fornecedores selecionados que passaram por uma avaliação de sustentabilidade | Porcentagem | 0% | 0% | 0% | N/A | N/A | 0% |
| Taxa de nossos fornecedores de matéria-prima cujas auditorias são concluídas de acordo com o plano anual de auditoria | Porcentagem | 41 | 47 | 58 | N/A | N/A | 0% |
| Número de fornecedores avaliados no âmbito dos direitos humanos | Número | 67 | 173 | 0 | N/A | N/A | 0 |
| Taxa de fornecedores que assinam a Declaração de Ética Empresarial do Fornecedor | Porcentagem | 8.42 | 22.61 | 0% | N/A | N/A | 0% |
| Taxa de equipes de compras (e outros funcionários com autoridade para compras) de todos os países que participaram de treinamento em compras sustentáveis | Porcentagem | 0% | 0% | 0% | N/A | N/A | 0% |
| Relatório de Desempenho de Compras Sustentáveis | Unidade | Brasil | | | EUA | | |
| | | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Taxa de fornecedores de risco identificados por meio de auditoria social | Porcentagem | N/A | N/A | 0% | N/A | N/A | 0% |
| Proporção de fornecedores de risco identificados de acordo com a auditoria ambiental. | Porcentagem | N/A | N/A | 0% | N/A | N/A | 0% |
| Proporção de fornecedores selecionados que passaram por uma avaliação de sustentabilidade | Porcentagem | N/A | N/A | 0% | N/A | N/A | 0% |
| Taxa de nossos fornecedores de matéria-prima cujas auditorias são concluídas de acordo com o plano anual de auditoria | Porcentagem | N/A | N/A | 51% | N/A | N/A | 0% |
| Número de fornecedores avaliados no âmbito dos direitos humanos | Número | N/A | N/A | 126 | N/A | N/A | 0 |
| Taxa de fornecedores que assinam a Declaração de Ética Empresarial do Fornecedor | Porcentagem | N/A | N/A | 21.07% | N/A | N/A | 0% |
| Taxa de equipes de compras (e outros funcionários com autoridade para compras) de todos os países que participaram de treinamento em compras sustentáveis | Porcentagem | N/A | N/A | 0% | N/A | N/A | 0% |

| Relatório de Desempenho de Compras Sustentáveis | Unidade | China | | | Austrália | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------|------|------|-----------|------|------|
| | | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Taxa de fornecedores de risco identificados por meio de auditoria social | Porcentagem | N/A | N/A | 0% | N/A | N/A | 0% |
| Proporção de fornecedores de risco identificados de acordo com a auditoria ambiental. | Porcentagem | N/A | N/A | 0% | N/A | N/A | 0% |
| Proporção de fornecedores selecionados que passaram por uma avaliação de sustentabilidade | Porcentagem | N/A | N/A | 0% | N/A | N/A | 0% |
| Taxa de nossos fornecedores de matéria-prima cujas auditorias são concluídas de acordo com o plano anual de auditoria | Porcentagem | N/A | N/A | 66% | N/A | N/A | 0% |
| Número de fornecedores avaliados no âmbito dos direitos humanos | Número | N/A | N/A | 0 | N/A | N/A | 0 |
| Taxa de fornecedores que assinam a Declaração de Ética Empresarial do Fornecedor | Porcentagem | N/A | N/A | 0% | N/A | N/A | 0% |
| Taxa de equipes de compras (e outros funcionários com autoridade para compras) de todos os países que participaram de treinamento em compras sustentáveis | Porcentagem | N/A | N/A | 0% | N/A | N/A | 0% |

N/A: Não disponível

Relatório de Auditoria Externa e/ou Verificação

Você pode acessar os relatórios de pegada hídrica e verificação de emissões de todas as nossas instalações através do link abaixo.

<https://akdenizchemson.com/auditandverificationreports/>



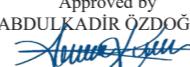
Greenhouse Gas Verification Statement

The inventory of Greenhouse Gas emissions of
AKDENİZ KİMYA SAN. TİC. A.Ş./TURKEY.

has been verified in accordance with GHG Protocol as meeting the requirements of

GHG PROTOCOL

| | |
|-------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Scope 1 Emissions | 55.715,09 tCO ₂ e |
| Scope 2 Location Based Emissions | 24.729,02 tCO ₂ e |
| Scope 2 Location Market Emissions | 24.729,02 tCO ₂ e |
| Scope 3 Emissions | 550.114,26 tCO ₂ e |
| Total GHG Location Based Emissions | 630.558,37 tCO₂e |
| Total GHG Location Market Emissions | 630.558,37 tCO₂e |
| Category 1 Purchased goods and services | 417.414,79 tCO ₂ e |
| Category 2 Capital goods | 1.690,17 tCO ₂ e |
| Category 3 Fuel- and energy-related activities | 18.945,45 tCO ₂ e |
| Category 4 Upstream transportation and distribution | 59.159,37 tCO ₂ e |
| Category 5 Waste generated in operations | 134,51 tCO ₂ e |
| Category 6 Business travel | 206,33 tCO ₂ e |
| Category 7 Employee commuting | 2.960,73 tCO ₂ e |
| Category 8 Upstream leased assets | 0,35 tCO ₂ e |
| Category 9 Downstream transportation and distribution | 49.602,56 tCO ₂ e |
| Category 10 Processing of sold products | - tCO ₂ e |
| Category 11 Use of sold products | - tCO ₂ e |
| Category 12 End-of-life treatment of sold products | - tCO ₂ e |
| Category 13 Downstream leased assets | - tCO ₂ e |
| Category 14 Franchises | - tCO ₂ e |
| Category 15 Investments | - tCO ₂ e |
| Level of Assurance | : Reasonable |
| Reporting Period | : 01.01.2024 - 31.12.2024 |
| Verification Report Date / Version | : 05.12.2025 / 01 |
| Statement No | : UC/YS/25-174 |

Approved by
ABDULKADİR ÖZDOĞAN


Unity Doğrulama Mühendislik Hizmetleri Ltd. Şti.
Mehmet Akif Ersoy Mah. 350 Sk. Proojis B Blok No:3 İç Kapı No:57 Yenimahalle/ANKARA
E-mail: info@unitycert.com.tr Web: www.unitycert.com.tr



Water Footprint Verification Statement

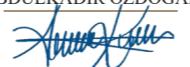
AKDENİZ KİMYA SAN. TİC. A.Ş./TURKEY

has been verified in accordance with ISO 14046:2014 as meeting the requirements of

ISO 14046:2014

| TYPES OF WATER SUPPLY | WATER USE | DISCHARGE |
|----------------------------------------------------------------|------------|------------|
| Surface Water (m ³ /year) | 48.311,00 | - |
| Groundwater (m ³ /year) | 552.122,00 | - |
| Other receiving bodies (sea water etc.) (m ³ /year) | - | - |
| 3rd Party (m ³ /year) | - | 467.757,90 |
| Mass Balance (m ³ /year) | | 132.675,10 |

| | |
|------------------------------------|-------------------------|
| Level of Assurance | Reasonable |
| Reporting Period | 01.01.2024 - 31.12.2024 |
| Verification Report Date / Version | 04.11.2025 / 01 |
| Statement No | UC/YS/25-181 |

Approved by
ABDULKADİR ÖZDOĞAN


Unity Doğrulama Mühendislik Hizmetleri Ltd. Şti.
Mehmet Akif Ersoy Mah. 350 Sk. Proojis B Blok No:3 İç Kapı No:57 Yenimahalle/ANKARA
E-mail: info@unitycert.com.tr Web: www.unitycert.com.tr

Contato

Instalações incluídas no relatório

| Nome da instalação | País | Endereço | Telefone |
|----------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Akdeniz Chemson Kimya San. Tic. A.S. | Turquia (Sede) | Kemalpaşa O.S.B. Mah. İzmir-Kemalpaşa Asfaltı Cad. No:45 35735 Kemalpaşa - İzmir / Turquia | +[90] 232 877 01 44 |
| Akdeniz Chemson Additives A.G. | Avusturya | Industriestrasse 19 9601 Arnoldstein | +43/4255-2226 |
| Akdeniz Chemson Aditivos Ltda. | BRASIL | Av. Brasil, 4.633 – Distrito Industrial CEP 13505-600 Rio Claro-SP | +55/19-3522-2200 |
| Akdeniz Chemson Additives Inc. | EUA | 7825 Holstein Avenue Filadélfia, PA 19153 | +1/215-754-5900 |
| Akdeniz Chemson Additives (Zhejiang) Co. LTD | China | No. 68, Shabu Road, Cidade de Heping, Condado de Changxing, Cidade de Huzhou 313103 Huzhou – Zhejiang – China | +86-572-6618166 |
| Akdeniz Chemson Additives Pacific Pty. Ltd. | Austrália | Unit 3, 2 Capicure Drive Eastern Creek NSW 2766 9NX | +61/2-9620-1575 |
| Akdeniz Chemson Additives GmbH | Alemanha | Hermann-Heinrich- Gossen-Str. 3 50858 Köln | +49/2234-2003-0 |
| Akdeniz Chemson Additives Ltd. | Reino Unido | Suite 9C Kingfisher Way, Silverlink Business Park Wallsend, Tyne and Wear NE28 9NX | +44/191-259-7000 |

Comunicação sobre o relatório



Berna Buzcugil
Gerente de Inovação e Sustentabilidade
berna.buzcugil@akdenizchemson.com
+[90] 232 877 01 44

Baran Ardağ
Gerente de Comunicações Corporativas Globais
baran.ardag@akdenizchemson.com
+[90] 232 877 01 44



info@akdenizchemson.com www.akdenizchemson.com

akdenizchemson

/company/akdeniz-chemson

/akdenizchemson

Consultor de Estratégia e Relato de Sustentabilidade



Sercom Consulting
www.sercomconsulting.com
info@sercomconsulting.com



Para suas perguntas

Akdeniz Chemson Kimya San. Tic. A.S.

Telefone: +[90] 232 877 01 44

Fax: +[90] 232 877 01 50

Endereço: Kemalpaşa O.S.B. Mah. İzmir-Kemalpaşa Asfaltı Cad. No: 45 35735
Kemalpaşa - İzmir / Türkiye

Você pode encaminhar suas opiniões, sugestões e comentários sobre o relatório para
innovationandsustainability@akdenizchemson.com



**RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE
2024**