

## 1- AMAÇ ve KAPSAM

Akdeniz Chemson; tüm ortakları ve paydaşları ile, çözüm odaklı bir yaklaşımla faaliyetlerini sürdürüp yenilikçi endüstriyel kimyasallar üretme misyonu ile faaliyet göstermekte ve tedarikçileri dahil olmak üzere iş ortakları ile bu düzlemde ilişkilerini sürdürmeye kararlı bir şirkettir.

Akdeniz Chemson'un itibarı, kendi çalışanlarının değer ve eylemleri kadar, birlikte bir ekip olarak faaliyet gösterdiğimiz üçüncü tarafların da eylemleri ile biçimlenmektedir. Bu sebeple, Global olarak faaliyetlerini sürdüren Akdeniz Chemson'un bir parçası olacak tedarikçilerimizi de, bizim değerlerimizi paylaşan ve bizimle aynı düzeyde, etik standartları benimseyen kişi ve kuruluşlardan seçmek ve bu tedarikçilerimiz ile kalıcı, sürdürülebilir bir ilişki kurmak arzusundayız.

Bu doğrultuda Akdeniz Chemson ile iş yapan tüm tedarikçilerin; satıcıların, danışmanların, temsilcilerin ve diğer tüm mal ve hizmet sağlayıcılarının ("Tedarikçiler") yürürlükteki tüm yasalara, düzenlemelere ve kurallara tam uyum içinde faaliyette bulunmasını ve "Akdeniz Chemson Tedarikçileri Davranış Kuralları ("Tedarikçi Davranış Kuralları")"nı kabul etmesini beklenmektedir.

Faaliyette bulunduğumuz ülkelerin birbirinden farklı hukuk yapıları ve kanunları dikkate alındığında, Tedarikçi Davranış Kuralları İlkeleri her spesifik soru ve soruna cevap veremeyebilir. Spesifik bir durumun açık olarak düzenlenmediği durumlarda, Tedarikçi Davranış Kuralları ruhuna ve değerlerimize uygun, sağlıklı ve objektif kriterler ışığında çözüm aranmalıdır.

**Tedarikçilerimiz işbu belgeyle aşağıdakileri beyan etmektedir:**

## 2- YASAL UYGULAMALAR

### 2.a. Ticaret

Akdeniz Chemson küresel bir Şirket olup, ticari faaliyetlerinde uluslararası ihracat, ithalat ve ticaret yasalarına uygun hareket eder. Tedarikçiler de tüm küresel ticaret denetlemelerine, uluslararası ihracat ve ithalat yasalarına ve yönetmeliklerine uymalıdır. Bu yasalar ambargoları, ticari yaptırımları, gümrük yasalarını, ürün/menşe ülke işareti yasalarını ve boykot karşıtı yasaları da içerir.

### 2.b. Rekabet Hukuku

Akdeniz Chemson faaliyetlerini yürütürken rakipleri ile özgür ve adil rekabet şartları altında yarışmaya ve tüketici refahını gözetmeye büyük önem vermektedir. Bu nedenle Akdeniz Chemson, hakim durumda bulunduğu pazarlarda, hakim durumunu kötüye kullanmamakta, pazardaki potansiyel oyunculara pazara giriş engelleri yaratmamakta, aksine fiyatların yürürlükteki rekabet kuralları dahilinde aşağı çekilmesini ve tüketicilerin yaşamlarını zenginleştiren yenilikçi ürünler ve hizmetler sunulmasını desteklemektedir. Akdeniz Chemson ve tedarikçileri rekabeti korumak adına yürürlükteki yerel ve uluslararası rekabet yasalarına uygun bir şekilde hareket etmektedir.

### 2.c. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Akdeniz Chemson, faaliyette bulunduğu her ülkenin mevzuatına ve etik değerlerine uygun, dürüst bir şekilde hareket etmektedir. Akdeniz Chemson ve çalışanlarının rüşvet, yolsuzluk, suistimal veya kara para aklama ile ilgili herhangi bir eyleme dahil olması kesinlikle yasak olup bu konuda sıfır tolerans uygulanmaktadır.

Bu doğrultuda; tedarikçilerimizin hiçbir şekilde avantaj sağlamak amacıyla rüşvet alıp vermek gibi uygunsuz davranışlarda bulunması kabul edilemez. Akdeniz Chemson veya tedarikçilerimizin çalışanları rüşvet olarak algılanması mümkün olabilecek bir hediye ya da ödeme teklif edemez, veremez ya da kabul edemez. Rüşvetin talep veya teklif edilmesi halinde teklif derhal reddedilmeli ve Akdeniz Chemson'a bildirilmelidir.

Akdeniz Chemson adına hareket eden kişilerin ya da Tedarikçilerimiz dahil iş yaptığımız üçüncü kişilerin herhangi bir kamu veya özel sektör görevlisine ya da kurumuna, ticari menfaat sağlamak, resmi iş ya da kararları etkilemek amacıyla doğrudan ya da dolaylı olarak değerli bir şey vermeleri, nüfuslarını kullanmaları, iltibas geçmeleri veya başka bir şekilde şahsi menfaat sağlamaları veya teklifte etmeleri yasaktır. Kamu görevlileri veya kuruluşlarına herhangi bir kamu hizmeti veya işini kolaylaştırmak ya da hızlandırmak için doğrudan veya dolaylı olarak herhangi bir bahşiş ödemesi veya ek ödeme yapılması da bu yasak kapsamında değerlendirilmelidir.

### 2.d. Ekonomik Yaptırımlar

Operasyonlarımızın bulunduğu bazı ülkeler; başka ülkeler, şirketler ve kişiler üzerinde kısıtlamalar uygulamış olabilir. Bu kısıtlamaların ihlal edilmesinin idari para cezaları, ihracat lisanslarımızın iptal edilmesi ve potansiyel olarak hapis cezalarına karar verilmesi gibi son derece ciddi sonuçları olabilir. Bu nedenle tedarikçilerimiz ekonomik yaptırımlar, ihracat kontrolleri, boykot ve ambargo, yolsuzluk ve gümrük yasalarını yakından takip etmeli, geçerli düzenlemelere her zaman uymalıdır.

## 3- ÇALIŞMA KOŞULLARI

Akdeniz Chemson, tüm çalışanlarına adil, güvenli, üretken ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunmaya ve evrensel insan hakları kurallarına uygun hareket etmeye kendini adanmıştır. Akdeniz Chemson, çalışanlara söz konusu çalışma ortamının sunulmasının Şirket başarısına etki eden en temel faktörlerden biri olduğunu düşünmekte ve başarılı bir tedarik zinciri oluşturabilmek adına iş ortaklarından da bu taahhüdünü paylaşmasını istemektedir. Bu nedenle tedarikçilerimizden de aşağıdaki kurallara uymasını bekleriz.

### 3.a. Zorla Çalıştırma

Tedarikçi sadece gönüllü iş gücü kullanmalı ve kendi özgür iradeleri ile çalışmak isteyen personeli istihdam etmelidir. Tedarikçi; hiçbir çalışanından işe başlamadan önce teminat yatırmasını, kefalet vermesini veya kimliğini emaneten teslim etmesini talep etmemelidir. Tedarikçi çalışanlarına herhangi bir tehdit, şiddet uygulayamaz, gerçeğe aykırı beyanlar talep edemez veya başka türden bir baskı uygulamak suretiyle zorla çalıştıramaz. Bu gereklilik aynı zamanda yüksek faizli borç karşılığında, irade dışında senet düzenleterek çalıştırma, sözleşmeli olarak köle/mahkumlar istihdam etme ya da diğer istihdam şekillerini de kapsamaktadır.

### 3.b. Çocuk İşgücü

Çocuk çalıştırma olgusu, çocukların eğitimini engelleyen, onların fiziksel ve psikolojik sağlığını bozan ve özgüven kazanmalarını engelleyen bir husustur. Yerel kanunlarda, daha yüksek bir yaş sınırı belirtilmediği sürece zorunlu eğitimini tamamlamamış ve 15 yaşın altında bulunan hiç kimse istihdam edilmemelidir. 18 yaşın altındaki çalışanlar tehlike teşkil eden işlerde ve eğitim ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla gece işlerinde çalıştırılmamalıdır.

### 3.c. Adil Çalışma Koşulları

Tedarikçiler mesai saatleri ve resmi tatiller konusunda yürürlükteki yasalara ve sektör standartlarına uyacaktır. Tedarikçiler, çalışanlara, hak ettikleri ücretlerin verilmesinde, zorunlu çalışma ve fazla mesai saatlerinin ücretlendirilmesinde mevzuata uygun hareket etmelidir. Tedarikçiler cinsel taciz, cinsel suistimal, sözlü taciz, manevi veya bedensel zorlama ve benzer her türlü muameleyi engelleyici koşullar sunmalıdır. Çalışanların, işyerinde veya iş sebebiyle buldukları herhangi bir yerde, fiziksel, cinsel, psikolojik ve/veya duygusal taciz yoluyla herhangi bir şekilde dokunulmazlıklarının ihlal edilmesi, hukuka ve etik kurallara aykırı olup tedarikçiler tarafından hiçbir şekilde tolerans gösterilmemelidir. Çalışanların her yedi günde en az bir gün hafta tatili bulunmalıdır.

## 4- ETİK KURALLAR

### 4.a. Bilgilerin ve kişisel verilerin korunması

Akdeniz Chemson olarak gizli bilgilerimiz şirket politikalarımız ve iş yaptığımız ülkelerin kanunları ile koruma altındadır. Gizliliği korumayı hedefleyen tüm politikalarımıza ödün vermeksizin uyar ve gizli bilgilerimizi üçüncü kişiler ile paylaşmayız.

Tedarikçilerimizin kişisel bilgilerini şirket süreçlerimizi ve aktivitelerimizi geliştirmek için mevzuatların izin verdiği ölçüde işleriz. Bu kişisel verileri veri sahiplerinin rızaları olmadan ve yerel kişisel veri koruma mevzuatlarına aykırı olarak üçüncü kişiler ile paylaşmayız. Aynı sorumluluğu tedarikçilerimizden de bekleriz.

### 4.b. Gizlilik ve Ticari Sırların Korunması

Kamuya açık olmayan veya Akdeniz Chemson tarafından kamuya açık hale getirilmeyen teknik, operasyonel veya finansal bilgileri içermekle birlikte bunlarla sınırlı kalmayan her türlü bilgi gizli sayılmaktadır.

Tedarikçi, rekabet avantajı sağlayan bütün bilgi, know-how, yöntem veya sanayi alanında henüz bilinmeyen fikir, uygulama, yöntem, buluş, tasarım, eser ve benzerlerini ("Ticari Sır" veya "Gizli Bilgi") gizli tutmalı, Akdeniz Chemson'un yazılı onayı olmaksızın üçüncü kişilere açıklamamalıdır.

Akdeniz Chemson, sürdürülebilir bir ilişkinin tesis edilebilmesi için Tedarikçilerinden Akdeniz Chemson'a ait fikri mülkiyet hakları, ticari sırlar, hassas ve gizli bilgiler dahil tüm bilgilere saygı göstermelerini ve bu tür bilgilere erişimleri olması halinde söz konusu bilgilerin korunması için gerekli güvenlik tedbirlerini

almalarını beklemektedir. Tedarikçilerin, Şirkete ait gizli bilgileri kendi çıkarları ya da Akdeniz Chemson haricindeki kişi ve kurumların çıkarları için kullanmaları kesinlikle yasaktır.

#### 4.c. Şeffaflık ve Çıkar Çatışması

Akdeniz Chemson Tedarikçiler ile dürüst ve şeffaf ilişkiler kurulmasının ilişkilerin sürdürülebilirliği için hayati öneme sahip olduğunu bilmektedir. Akdeniz Chemson, mevcut ve potansiyel tüm Tedarikçilerini nesnel kurallar çerçevesinde eşit ve adil olarak değerlendirmek için büyük çaba göstermektedir. Akdeniz Chemson çalışanlarından hiçbiri, Şirket menfaatlerini en iyi şekilde gözetme yükümlülüğüne aykırı hareket edemez veya Tedarikçiler ile menfaat çatışmasına sebep olacak ekonomik veya başkaca bir ilişki içerisinde olamaz.

Benzer şekilde tedarikçiler de, uygunsuzluk ya da çıkar çatışması yaratan eylemlerden kaçınmalıdır. Çıkar çatışması, kişisel çıkarlarımızın görevlerimizi etkili ve adil bir şekilde yerine getirme kabiliyetimizi engellediğinde veya bu şekilde bir algıya yol açtığında ortaya çıkar. Dolayısıyla çalıştığımız tedarikçilerimiz ayrıca Akdeniz Chemson çalışanları ile de menfaat çatışmasına sebep olacak ekonomik veya başkaca bir ilişki içerisinde olamaz.

Tedarikçi görüşmeleri veya tedarikçinin yükümlülüklerinin yerine getirilmesi esnasında, bir tedarikçi çalışanının Akdeniz Chemson tarafından istihdam edilen eşi veya başka bir aile üyesi ya da akrabası ile doğrudan iş yapılması da yasaktır.

#### 4.d. Hediye Almak ve Vermek

Akdeniz Chemson çalışanlarını hediye ve ağırlama kabulünden doğabilecek çıkar çatışmalarından korumak ve Akdeniz Chemson satınalma süreçlerinde doğru, dürüst ve adil bir satınalma politikası yürütmek amacıyla Tedarikçilerimizden gelen hediye ve ağırlama teklifleri ile ilgili olarak birtakım kuralları belirlemiştir. Ticari gelenek ve promosyon niteliğindeki malzemeler dışında, bir usulsüzlüğün varlığı izlenimi yaratan, bağımlılık ilişkisine neden olabilecek ya da bu şekilde algılanabilecek, tedarikçi tarafından gönderilen ve yılda bir defaya mahsus olmak üzere, hediye değeri 100 USD'nin üzerinde olan herhangi bir hediye kabul edilmez. Ancak, limitler dahilinde olsa da, ihale, yatırım veya teklif aşamasında, hiçbir hediye kabul edilmez. Akdeniz Chemson çalışanları Şirket'i temsilen iştirak edilen toplantı veya seminerlerde verilen ve geleneksel olarak geri çevrilmesi nezaketsizlik olarak algılanabilecek plaket ve şilt gibi sembolik değeri olan hediyeleri; şirket logosu taşıyan ürünleri, ajanda, takvim, kalem ve yiyecekleri kabul edebilmektedir. Ancak, tedarikçilerin sponsor olduğu veya harcamaları üstlendiği aktivitelerde (eğlence, ücretsiz eğitim, seminer, konaklama, gezi, yemek vb.); karar alma süreçlerini etkilemek bakımından potansiyel çıkar çatışması oluşturabilecek durumlara dikkat edilmeli, bu faaliyet Akdeniz Chemson çalışanlarının karar verme mekanizmasını bozabilecek türde olmamalı ve uygunsuz mekanlarda gerçekleşmemelidir. Tedarikçilerimizden bu hususa riayet etmeleri ve Şirket çalışanlarına yukarıda belirtilenler dışında hediye vermekten veya benzeri bir avantaj sağlamaktan kaçınmaları beklenmektedir. Nakdi veya nakit benzeri her türlü hediyein verilmesi kesinlikle yasaktır.

### 5- İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ

Akdeniz Chemson olarak İş Sağlığı ve Güvenliği olmazsa olmazlarımızdandır ve biz bu konuya çok özen gösteririz. Bu sebeple, yerel mevzuat dahilinde öngörülen tüm iş sağlığı ve güvenliği standartları Tedarikçilerimiz tarafından karşılanmalı ve tüm Tedarikçilerimiz çalışanları için sağlıklı ve güvenli bir

çalışma ortamı sağlamak zorundadırlar. İşveren tarafından, iş sağlığı ve güvenliği hakkında çalışanlarına, tüm yasal mevzuatları içeren bildirimler yapılmalıdır. Ayrıca, Akdeniz Chemson'a ait tesislerde hizmet sunan tüm Tedarikçiler, Akdeniz Chemson tarafından benimsenen ve uygulanan mesleki sağlık ve güvenlik kurallarına uygun davranmak zorundadırlar.

### 6- ÇEVREYLE İLGİLİ YÖNETMELİKLER ve KORUNMA

Akdeniz Chemson, çevremizin korunmasına büyük önem vermekte olup üretim süreçleri ve ürünlerinin çevre üzerindeki etkilerini en aza indirmek için çaba göstermektedir. Akdeniz Chemson, tedarikçilerinden bu taahhüdünün gerçekleştirilmesine yardımcı olmalarını beklemektedir. Akdeniz Chemson, tüm İş Ortaklarından sürdürülebilir bir üretim anlayışıyla çevreyi korumalarını talep etmektedir. İş Ortakları, her türlü küresel ve yerel çevre mevzuatında öngörülen şartları yerine getirmeli ve üretimin her aşamasında gerekli önlemleri almalıdır.

### 7- SORUMLULUK ve İYİLEŞTİRİCİ EYLEMLER

Akdeniz Chemson, tüm Tedarikçilerinden işbu Tedarikçi Davranış Kuralları'nı kabul etmelerini ve Tedarikçi Davranış Kuralları'na bağlı hareket etmelerini talep etmektedir.

Tedarikçilerin, Tedarikçi Davranış Kuralları'na uygun hareket etmeleri tamamen kendi sorumluluklarındadır. Tedarikçiler, Akdeniz Chemson ile iş ilişkisi kurarak, Akdeniz Chemson'un zaman zaman Tedarikçi Davranış Kuralları'nda tek taraflı olarak değişiklik yapma hakkının saklı olduğunu ve Tedarikçi Davranış Kuralları'na [akdenizchemson.com/downloads](http://akdenizchemson.com/downloads) adresinden erişilebileceğini kabul ederler.

İşbu Tedarikçi Davranış Kuralları veya yürürlükteki mevzuatın potansiyel ihlalini tespit etmeniz halinde bu hususu derhal Şirket'e bildirmeniz gerekmektedir. Tedarikçi Davranış Kuralları'na ilişkin tüm sorularınızı [satinalma@akdenizchemson.com](mailto:satinalma@akdenizchemson.com) adresine ulaştırabilirsiniz.