

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023





Akdeniz Chemson



KAZASIZ GÜN SAYISI
WITHOUT LOST WORKDAY CASE

SON KAZA TARİHİ
DATE OF LAST ACCIDENT

İçindekiler

04	Raporumuz Hakkında	78	Dirençlilik ve Karbonsuzlaşma Geçiş Planımız
06	PAYDAŞLARIMIZA MESAJLARIMIZ	80	Geçiş Planı Hedeflerimiz (Kısa-Orta-Uzun Vadeli)
08	Genel Müdürümüzün Mesajı	84	ÇEVRESEL HEDEFLERİMİZE YÖNELİK EYLEMLERİMİZ
10	Sürdürülebilirlik Komitesi Mesajı	86	Enerji Yönetimi
12	KURUMSAL PROFİL	88	Sera Gazı Salımları
14	Rakamlara Akdeniz Chemson	89	Su Yönetimi
16	Geçmişten Bugüne Akdeniz Chemson	91	Atıklar ve Tehlikeli Maddeler
21	Ürün ve Hizmetler	92	Malzeme Geri Dönüşümü
26	YÖNETİŞİM	95	SOSYAL HEDEFLERİMİZE YÖNELİK EYLEMLERİMİZ
28	İş Etiği ve Uyum	96	İş Sağlığı ve Güvenliği
34	Üst Yönetimin Görevi ve Risk ve Fırsatların Gözetimi	101	Kritik Olay/Kaza Yönetimi
37	Kimya Sektöründe Etki, Risk, Fırsat ve Ölçütlerin İncelenmesi	103	İnsan (Çalışan) Hakları
42	STRATEJİ	107	Eğitim ve Gelişim, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
44	Sürdürülebilirlikle İlgili Stratejik Önceliklerin Belirlenme Süreci	114	KESİŞEN ÇSY HEDEFLERİMİZE YÖNELİK EYLEMLERİMİZ
49	Sürdürülebilirlikle İlgili Risklerin Finansal Yansımaları	116	Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü
52	Sürdürülebilirlik ile İlgili Etkiler ve Riskler (Çifte Önemlilik)	121	Veri-Bilgi Güvenliği ve Gizlilik
54	Değer Zincirindeki Sürdürülebilirlik Etkileri	123	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
56	İklim Değişikliği ile İlgili Risk ve Fırsatların Belirlenme Süreci	126	EKLER
58	İklim Değişikliği ile İlgili Fiziksel Riskler	128	Önceliklendirme Analizi Ek Açıklamalar
60	İklim Değişikliği ile İlgili Geçiş Riskleri	129	Önceliklendirme Dışında Kalan Konularla İlgili Açıklamalar
61	İklim Değişikliği ile İlgili Risklerin Finansal Yansımaları	129	Paydaş İletişim Platformları
63	İklim Değişikliği ile İlgili Fırsatlar	130	Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız
64	RİSK YÖNETİMİ	132	Uluslararası Girişimler ve Sertifikalar
66	Risk Yönetim Süreçleri	136	Üyelikler ve İş Birlikleri
67	Sürdürülebilirlik ile İlgili Risklerin Yönetimi	138	Çevresel Performans Göstergeleri
69	İklim Değişikliği ile İlgili Risklerin Yönetimi	167	Sosyal Performans Göstergeleri
72	ÖLÇÜTLER ve HEDEFLER	185	Dış Denetim ve/veya Doğrulama Raporu
74	Ölçme ve İzleme	186	Rapor İletişim
77	Sürdürülebilirlik ile İlgili Sosyal Hedeflerimiz		

Raporumuz Hakkında

Akdeniz Chemson olarak Polivinil Klorürün (PVC) kullanıldığı her sektöre ürün ve hizmet sunuyor, 5 farklı kıta ve 6 farklı ülkedeki üretim tesislerimiz ile faaliyet gösteriyoruz. PVC dışı uygulamalar için geliştirdiğimiz ürünlerimizle farklı sektörlerin ihtiyaçlarını karşılamaya devam ediyoruz. Bu yıl ikinci kez yayınladığımız sürdürülebilirlik raporumuz aracılığıyla, faaliyetlerimiz sonucunda çevre ve toplum üzerinde ortaya çıkan etkilerimiz ile bu etkilerin şirketimizin finansal performansı üzerindeki yansımalarını ve bunların yönetimi konusunda attığımız ölçme, izleme ve hedeflerle iyileştirme adımlarımızı tüm iç ve dış paydaşlarımızla paylaşıyor ve onlara performansımızı değerlendirme imkânı sunuyoruz.

Rapor Kapsamı, Dönemi ve Öncelikli Konuların Sınırları

Bu raporda yer alan bilgiler, Akdeniz Chemson'un 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki faaliyetlerini ve Akdeniz Chemson Türkiye, Akdeniz Chemson Avusturya, Akdeniz Chemson Brezilya, Akdeniz Chemson ABD, Akdeniz Chemson Çin ve Akdeniz Chemson Avustralya tesislerini kapsıyor. Trendlerin takibi açısından son üç yılın verilerine de yer veriyoruz.

Raporlama Standartları

Raporumuzu, Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı ESRS'nin (European Sustainability Reporting Standard) çifte önemlilik (double materiality) değerlendirme metodolojisine uygun olarak hazırladık. ESRS'ye ek olarak, Global Reporting Initiative (GRI) Standartlarının önemlilik, paydaş katılımı, sürdürülebilirlik kapsamı ve bütünlük prensiplerini dikkate aldık.

Performans göstergeleri seçiminde ESRS'nin ve Küresel Raporlama Girişimi GRI tarafından yayınlanan **GRI Standartları**'nın performans göstergelerini dikkate aldık. Ayrıca Uluslararası Finansal Raporlama Standardı IFRS (International Financial Reporting Standards) Vakfı kapsamında kurulan ve global sürdürülebilirlik raporlama standartları IFRS S1 ve IFRS S2 standartlarını hazırlayan Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (International Sustainability Standards Board) ISSB'nin önerdiği **SASB'nin (Sustainability Accounting Standards Board)** sektörel standartlarında yer alan performans göstergelerini de kullandık.

Raporumuzda aktardığımız risk ve fırsatların belirlenmesi sürecinde IFRS S1 ve IFRS S2 Standartlarının dilimize kazandırılmasıyla, 1 Ocak 2024'ten itibaren belli kategorilerdeki ve büyüklükteki şirketler için zorunlu olacak Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama

Standartları **TSRS 1 Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler** ve **TSRS 2 İklimle İlgili Açıklamalar** standartlarını temel aldık.

Bunlara ek olarak raporumuzun akışını, TSRS 1 ve TSRS 2'nin temelini oluşturan İklimle İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü TCFD (Task Force on Climate Related Financial Disclosures) çatısına uygun şekilde kurguladık. Raporumuzda ayrıca, belirlediğimiz odak alanlarımıza yönelik hedeflerimizle **Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına** doğrudan ve dolaylı olarak nasıl hizmet ettiğimizi açıkladığımız bir bölüm yer alıyor.

Denetim

Raporda yer alan karbon ve su hesaplamaları haricindeki veri ve bilgiler herhangi bir bağımsız dış denetim sürecine tabi tutulmadı.

Gelecek Raporumuz

2024 performansımızı paylaşacağımız üçüncü sürdürülebilirlik raporumuzu bu yılki ile aynı kapsamda ve en geç 2025 yılının üçüncü çeyreğinde yayınlamayı hedefliyoruz.

Rapor Kullanım Rehberi

İçindekiler sayfasındaki tüm başlıklara tıklayarak ilgili sayfalara ulaşabilirsiniz.

Tüm sayfalarda yer alan ev ikonuna tıklayarak içindekiler sayfasına geri dönüş yapabilirsiniz.

Rapor boyunca bağlantı içeren **kalin ve altı çizgili** başlıklara tıklayarak konuyla ilgili kaynağa ulaşabilirsiniz.







[01]

**PAYDAŞLARIMIZA
MESAJLARIMIZ**

Ortak geleceğimizin yol haritası olan bu raporun her sayfasında sizlerin emeği, hayalleri ve kararlılığı var. Akdeniz Chemson ailesi olarak, kimya sektöründe sürdürülebilir büyümenin, inovasyonun ve insan odaklı yaklaşımın öncüsü olmaya devam edeceğiz.

Genel Müdürümüzün Mesajı

Akdeniz Chemson: 2023'te Sürdürülebilir İnovasyon ve Liderlik

Hep Birlikte Daha Yeşil, Daha Yenilikçi ve Daha Sürdürülebilir Bir Gelecek İnşa Ediyoruz

Değerli Paydaşlarımız,

2023 yılına dönüp baktığımda hem gurur hem de heyecan duyuyorum. Akdeniz Chemson ailesi olarak; dijital dönüşüm, sürdürülebilirlik gereksinimleri ve değişen pazar dinamikleriyle yeniden şekillenen kimya sektöründeki değişime öncülük etmenin mutluluğunu yaşıyoruz.

Kimya sektörü ülkemizin ekonomik kalkınması ve ihracatının geleceği için stratejik bir anahattir. 6 trilyon dolara yaklaşan dünya kimya pazarında, Türkiye'nin ekonomik vizyonunda oyun kurucu olma hedefine katkıda bulunduğumuzu gururla söyleyebilirim. Geçtiğimiz yıl, tüm zorluklara rağmen 30 milyar doları aşan ihracatımızla ülkemizin en çok ihracat yapan ikinci sektörü olduk. Bu başarı, her birimizin emeğinin ve özverisinin bir sonucu.

2022 yılında 275. sırada yer aldığımız Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu (İSO 500) listesinde 2023'te 263. sıraya yükselmemiz, başarımızın somut göstergesi. Ancak biz bunlarla yetinmiyoruz. Turquality programına kabulümüz ve beş hedef pazarda başlattığımız projeler, global bir marka olma yolundaki kararlılığımızı yansıtıyor. Bu girişimler, önümüzdeki beş yıl içinde gerçekleştireceğimiz kurumsal gelişim projelerinin sadece başlangıcı.

"Formülümüzde İnovasyon Var!" bizim için sadece bir slogan değil, yaşam felsefesi. Ar-Ge'ye verdiğimiz öncelik geleceğimizi de şekillendiriyor. "Stage-Gate" metodolojisiyle, fikirden pazara kadar olan süreci titizlikle yönetiyoruz. Bu yaklaşım, farklı coğrafyalardaki müşteri taleplerine hızlı ve etkili yanıtlar vermemizi sağlıyor.

ESG kriterlerine uyum sağlamak ve "sürdürülebilir kimya" yaklaşımını benimsemek artık bir seçenek değil, zorunluluk. IFRS S1-S2 ve ESRS gibi yeni raporlama standartlarına proaktif bir şekilde hazırlanıyoruz. Bu hazırlıklar, sürdürülebilirlik performansımızı daha etkin bir şekilde ölçmemize ve iyileştirmemize olanak tanıyor.

2023'te öne çıkan trendlere uygun olarak attığımız adımlar, geleceğe olan inancımızın bir göstergesi:

- Döngüsel ekonomi prensiplerini üretim süreçlerimize ve ürünlerimize entegre ettik. Bu, sadece çevresel etkimizi azaltmakla kalmıyor, aynı zamanda operasyonel verimliliğimizi artırıyor.
- Yapay zeka ve büyük veri analitiğini kullanarak verimliliğimizi artırdık. Endüstri 4.0 dönüşümünde öncü olmak, rekabet gücümüzü artırıyor.
- Ar-Ge çalışmalarımızı çevre dostu ve sürdürülebilir ürünlere yoğunlaştırdık. Bu, sadece bir çevre hassasiyeti değil, aynı zamanda geleceğin pazarlarına hazırlanma stratejimiz.

- İş güvenliği, çalışan gelişimi, çeşitlilik ve fırsat eşitliği konularında ilerledik. Çünkü biliyoruz ki en değerli varlığımız insan kaynağımız.
- Sera gazı emisyonlarımızı azaltmak için kapsamlı stratejiler geliştirdik ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yöneldik. 2030'a kadar sera gazı emisyonlarımızı yüzde 40 azaltmayı, 2050'de net sıfır seviyesine ulaşmayı hedefliyoruz. Bu hedefler, Akdeniz Chemson Karbonsuzlaşma Geçiş Planı'nın temelini oluşturuyor.
- Şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı benimseyerek, etik iş uygulamalarını güçlendirdik. Bu, paydaşlarımızla olan güven ilişkimizi daha da pekiştiriyor.

PVC stabilizatörleri ve katkı maddeleri alanındaki global liderliğimizi pekiştirirken, "kimya portföy şirketi olma" vizyonumuza doğru emin adımlarla ilerliyoruz. Bu vizyon ile PVC dışı uygulamalara uygun sürdürülebilir ürünler geliştirmeye devam ediyoruz. Dikey entegre üretim tesislerimiz ve beş kıtadaki varlığımız, bizi küresel dalgalanmalara karşı dirençli kılıyor. Bu yapı, aynı zamanda müşterilerimize daha hızlı ve esnek hizmet sunmamızı sağlıyor.

Geleceğe baktığımda, en büyük güvencemiz değerli çalışma arkadaşlarımız ve paydaşlarımız. Yetkinliğiniz, yaratıcılığınız ve özveriniz ile bizi bugünlere getiren sizlerin şirketimizi daha da ileriye taşıyacağına inanıyorum. Önümüzdeki beş yıl için koyduğumuz hedefler aslında ortak hayallerimizin bir yansıması:

- Yenilikçi teknolojilerle, farklı uygulamalara yönelik katma değeri yüksek ürünler geliştirmek
- Global varlığımızı güçlendirmek
- Sürdürülebilir ürün portföyümüzü genişletmek
- PVC stabilizatörlerinde dünya pazarındaki liderliğimizi ve pazar payımızı korumak
- Yenilenebilir kaynaklarla beslenen bir operasyon yapısına ulaşmak
- Etik iş uygulamalarını ve şeffaflığı önceliklendirmek
- BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda hareket etmek

Ortak geleceğimizin yol haritası olan bu raporun her sayfasında sizlerin emeği, hayalleri ve kararlılığı var. Akdeniz Chemson ailesi olarak, kimya sektöründe sürdürülebilir büyümenin, inovasyonun ve insan odaklı yaklaşımın öncüsü olmaya devam edeceğiz.

Sizlerle birlikte, daha yeşil, daha yenilikçi ve daha sürdürülebilir bir gelecek inşa edeceğimize yürekten inanıyorum. Bu yolculukta her birinizin katkısı paha biçilemez. Geleceğe umutla ve güvenle bakıyorum; çünkü biliyorum ki bu yolda hep birlikteyiz. Emekleriniz ve azminiz için teşekkür ediyorum, başarılarla dolu bir yıl diliyorum.

İçten dileklerle,

Ersin İZMİRLİOĞLU

Genel Müdür

Sürdürülebilirlik Komitesi Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığımızı göstermek ve sürdürülebilirliği yalnızca bir şirket politikası değil, tüm çalışanlarımızın benimsediği bir yaşam felsefesi haline getirmek için Akdeniz Chemson Sürdürülebilirlik Komitesi'ni kurduk. Geleceği sürdürülebilirlikle şekillendirmeye odaklandığımız bu yolculuğumuzda hem gezegenimizi hem de insan sağlığını gözeterek sorumluluk bilinciyle hareket ediyoruz.

Komite olarak, Akdeniz Chemson'un DNA'sının ayrılmaz bir parçası olan sürdürülebilirlik ilkemizi; çalışma arkadaşlarımızdan tedarikçilerimize, müşterilerimizden topluma kadar uzanan geniş bir etkileşim ağında yaşatmak ve yaymak için çalışıyoruz. Bu, dünya ve ülkemiz ekonomisinin zorlu zamanlarında bile vazgeçemediğimiz, aksine daha da güçlendirdiğimiz bir değer.

Bu sene çifte önemlilik analizi yaparak, ekonomik ve çevresel faktörlerimizin tüm paydaşlarımız ve çevre üzerindeki etkilerini değerlendirip risk ve fırsatlarımızı belirledik. Bu değerlendirmeyi yaparken, döngüsel ekonomi, iklim değişikliği ve dijital dönüşüm gibi konuları masaya yatırarak, her kararımızın gerek çevre gerek paydaşlarımız üzerindeki uzun vadeli etkilerini göz önünde bulundurduk. GRI, ESRS ve SASB gibi uluslararası standartların bize rehberlik ettiği bu yolculuğumuzda asıl pusulamız, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma arzumuz.

Sürdürülebilir inovasyon yolculuğumuzun en önemli unsuru olan ekip arkadaşlarımızın güvenliği ve gelişimi için çalışırken, aslında daha iyi bir gelecek için çalıştığımızı biliyoruz. Tüm çalışma arkadaşlarımız için adil ve eşit fırsatlar sunan bir şirket olarak, tüm süreçlerimizde cinsiyete dayalı olmayan yaklaşımlar sergileyerek fırsat eşitliği sağlama yönünde adımlar atıyor ve hedefler belirliyoruz.

Bu sene yol haritasını oluşturduğumuz "Karbonsuzlaşma Planı" kapsamında, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının artırılması, enerji verimliliği projelerinin geliştirilmesi, biyokütle uygulamalarının teşvik edilmesi ve sürdürülebilir hammadde kaynaklarının çeşitlendirilmesi gibi stratejik adımlar belirlenmiştir. Bu çalışmalar doğrultusunda, Kapsam 1 ve 2 emisyonlarımızı 2030 yılına kadar %40 oranında azaltmayı ve 2050 yılı itibarıyla net sıfır emisyon hedefine ulaşmayı amaçlıyoruz.

Ar-Ge ekibimizin her buluşu, operasyon ekibimizin her verimlilik artışı, hayalini kurduğumuz geleceğe bizi bir adım daha yaklaştırıyor. Sürdürülebilir inovasyon yaklaşımımız, çevre dostu ürünler geliştirmekten üretim süreçlerimizi optimize etmeye kadar geniş bir yelpazede kendini gösteriyor. ACDİS–Davranışsal İş Sağlığı ve Güvenliği Projemiz, sürdürülebilirliğin insan

Akdeniz Chemson olarak, sürdürülebilirliği sadece bir sorumluluk olarak görmüyor, aynı zamanda değer yaratmanın güçlü bir aracı olarak kullanıyoruz.



odaklı boyutunu yansıtıyor. Bu projemiz ile Cefic Responsible Care Awards'da "Güvenli ve Sürdürülebilir Operasyonlar" kategorisinde takdir almamız, KİPLAS (Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası) İş Sağlığı ve Güvenliği İyi Uygulama Yarışması'nda ise ödüller kazanmamız, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın sektörde de takdir gördüğünün bir kanıtı.

Tüm bu çabalarımızın temelinde güçlü bir yönetim yapısı, sağlam etik değerler ve titiz bir uyum yaklaşımı yatıyor. Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimiz, sadece yasal zorunluluklar değil, paydaşlarımızla kurduğumuz güven ilişkisinin temel taşlarını oluşturuyor. Her kararımızda ve eylemimizde bu ilkeleri gözetiyor, etik iş uygulamalarını şirket kültürümüzün vazgeçilmez bir parçası haline getiriyoruz.

Akdeniz Chemson Sürdürülebilirlik Komitesi olarak, tüm paydaşlarımızla birlikte sürdürülebilir bir gelecek için durmaksızın çalışmaya devam edeceğiz.

Akdeniz Chemson Sürdürülebilirlik Komitesi



[02]

KURUMSAL PROFİL

Akdeniz Chemson olarak, 5 kıtada 6 ülkede 1000'in üzerinde çalışanımız ile ürettiğimiz sürdürülebilir endüstriyel kimyasallar ve geniş dağıtım ağımızla yaşama değer katan, tüm paydaşlarımızla yaratıcı çözümler geliştiren teknolojimiz ile fark yaratan, canlılara ve dünyaya saygılı global bir şirket olma misyonuna sahibiz.

PVC katkı maddeleri sektöründe öncü bir firma olmanın yanı sıra tüm dünyada tercih edilen bir kimya portföy şirketi olma vizyonu ile yolumuza devam ediyoruz.



Rakamlarla Akdeniz Chemson

Sürdürülebilir büyüme ve kârlılık üzerine kurulu iş modelimiz, müşteriye yakınlığımız, güçlü finansal yapımız, kaliteden ödün vermeyen dikey entegre üretimimiz, çevik insan kaynağımız, yenilikçi bakış açımız ve tecrübemiz ile sektörde var olmaya devam ediyoruz.

Kurumsal/Yönetişimsel



5 Kıtada 6 Ülke*

Üretim Operasyonları

*Türkiye, Avusturya, Brezilya, ABD, Çin, Avustralya



Yaklaşık 115 Ülke

Satış Yapılan Coğrafyalar



412 Bin Ton

PVC Polimer Kimyasal Katkı Malzemesi Üretim Kapasitesi



263. Sıra

İSO Türkiye'nin İlk 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Araştırması

2. Sıra

(Kimya Sektöründe)
Ege İhracatçılar Birliği 'İhracatın Yıldızları' Yarışması



Sosyal

%15



Kadın Çalışan Oranı

%47

Denetlenen Ham Madde Tedarikçi Oranı



5 Ar-Ge Projesi

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Tarafından Onaylanan ve Tamamlanan Projeler



2023 yılında da etik iş prensiplerimizle yönettiğimiz altı sermaye öğemizle tüm iç ve dış paydaşlarımız için değer yaratmaya devam ettik. Finansal ve üretilmiş sermayemizin yanı sıra, gelişmiş insan kaynağımız ve sorumlu tedarikçilerimizden oluşan sosyal ve ilişkisel sermayemiz, çevre dostu ürünler için yenilikçi çalışmalarla güçlendirdiğimiz entelektüel sermayemiz ve en verimli şekilde faydalanmayı hedeflediğimiz doğal sermayemiz başarımızın temel yapı taşları oldu.

Çevresel

%95

Geri Dönüştürülen
Atık Oranı



7 Ürün

Yaşam
Döngüsü Analizi
Tamamlanan
Ürünler



**Yaklaşık 2,5
Milyon Dolar**

Çevresel
Harcamalarımız

**Türkiye, Avusturya,
Brezilya, ABD,
Çin, Avustralya*

555 Bin kWh

Elektrik Enerjisi
Tasarruflarımız
(Türkiye, Avusturya)



173 Tedarikçi

İnsan Hakları Kapsamında
Denetlediğimiz Tedarikçilerimiz

56 Saat

Çalışan Başına
Eğitim Süresi
(Türkiye)



Geçmişten Bugüne Akdeniz Chemson

PVC stabilizatörlerinde bir dünya lideri olan Akdeniz Chemson'da, ham maddelerimizin çoğunu kendi son teknoloji üretim tesislerimizde üretiliyor ve dikey entegre üretim kabiliyetine sahip bir şirket olarak yerel ve uluslararası pazarlarda faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Hikayemiz; 1942 yılında, İngiltere'de Newcastle upon Tyne yakınlarındaki Wallsend kentinde, Cookson'ın esnek PVC'ye stabilizatör üretmesiyle başladı. Kısa bir süre sonra Cookson, Avustralya'nın Sidney şehrinde bir üretim tesisi açtı. 1976 yılında ise Akdeniz Kimya, PVC stabilizatörleri ve diğer endüstriyel kimyasalları üretim ve satışını gerçekleştiren bir şirket olarak İzmir'de kuruldu. 1986 yılında, Alman stabilizatör üreticisi Chemetall ve İngiliz Cookson Group ortak bir teşebbüsle Chemson adı altında faaliyetlerini birleştirdi ve genel merkezlerini Almanya'nın Frankfurt am Main bölgesine taşıdılar. Şirket; Almanya,

İngiltere ve Avustralya'daki tesislerinde faaliyete başladı.

2000 yılında, bir şirket satın alması sonucunda, Chemson Polymer-Additive AG şirketi Avusturya'nın Arnoldstein kentinde kuruldu. 1976'da İzmir'de faaliyetlerine başlayan Akdeniz Kimya, 2012 yılında, Türkiye'de Ordu Yardımlaşma Kurumu (OYAK) Grup Şirketlerinin arasına katıldı. Bir yıl sonra, Chemson Group da OYAK'ın bir parçası oldu. Sağlam kurumsal yapısı, şeffaf yönetim anlayışı, güçlü finansal altyapısı ve kimya konusunda büyümeye olan bağlılığı sayesinde OYAK, iki

Amerika

- Brezilya
- ABD

Asya Pasifik

- Avustralya
- Çin

Avrupa

- Türkiye
- Avusturya
- Almanya
- Birleşik Krallık

Üretim tesisi

Satış ofisi

şirketin de inovatif çözümler geliştirmesine ve üretmesine büyük katkıda bulundu.

Ekim 2020’de, bu iki güçlü marka Akdeniz Chemson adı altında birleşerek dünyanın önde gelen polimer katkı maddesi üreticilerinden biri ve PVC stabilizatör ürünlerinin dünya pazarındaki lideri haline geldi.

Ham maddelerinin birçoğunu kendi üreten, son teknoloji üretim tesislerinde dikey entegre üretim yapan bir şirket olan Akdeniz Chemson olarak, müşterilerimizin tüm formülasyon ihtiyaçlarını karşılayabilmek amacıyla, dünyanın dört bir yanında “tek durak hizmet noktası” olarak faaliyet gösteriyoruz.

Kalite, insan kaynakları ve sürdürülebilirlik alanlarında sürekli gelişim gibi geniş bir vizyonla Akdeniz Chemson’da PVC stabilizatörlerin yanı sıra ilgili katkı maddelerini de tesislerimizde üretiliyor, yatırımlarımızla sektörümüze liderlik ediyoruz.

Yerel ve uluslararası pazarlarda, ürünlerimizin kalitesi sayesinde edindiğimiz güçlü ve güvenilir markamız ile çevre ve insan odaklı yaklaşımımız sayesinde sürdürülebilir bir iş modelini başarı ile yönetiyoruz.

Akdeniz Chemson olarak, 5 kıtada gerçekleştirdiğimiz operasyonla PVC stabilizatörleri alanında dünyanın en büyük şirketi konumundayız.



Akdeniz Chemson Tesisleri

Türkiye



Avusturya



Brezilya



ABD**Çin****Avustralya**



Akdeniz Chemson

TUTKU

DİNAMİZM

CESARET

**GÜVEN VEREN
YETKİNLİK**

ÇALIŞAN DEĞER ÖNERMESİ

WE ARE THE FORMULA

MARKA DEĞER ÖNERMESİ

Beyond Additives

GURUR

ANLAM

**SON TEKNOLOJİ
ÜRETİM
SÜREÇLERİ**

**HIZLI
TEKNİK
DESTEK**

**KATKIDA
BULUNABİLMEK**

**KENDİM
OLABİLMEK**

**MÜŞTERİ
ODAKLI
YAKLAŞIM**

**GÜÇLÜ
FİNANSAL
YAPI**

**KÜRESEL SATIŞ VE
SATIŞ SONRASI AĞI**

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞE
ADANMIŞLIK**

**YÜKSEK
KALİTE VE
STANDARTLAR**

**DÜRÜST VE
ETİK OLMAK**

**YENİLİK
ODAKLI
AR-GE**

**DİKEY
ENTEGRASYON**

Ürün ve Hizmetler

Dünyanın önde gelen polimer katkı üreticilerinden biri ve küresel PVC stabilizatörleri pazarının lideri olarak; kaliteye, yeniliğe ve sürdürülebilirliğe odaklanıyor ve son teknoloji üretim sistemlerimiz ile müşterilerimize özel çözümler sunuyoruz.

PVC gibi hayatımızın pek çok alanında karşımıza çıkan ve modern yaşamı daha konforlu kılan bir malzemenin üretiminde kullanılan katkı maddelerinin de çevreci ve sürdürülebilir olması kritik öneme sahiptir.

Akdeniz Chemson'da ürün portföyümüzü oluşturan PVC stabilizatörleri ve katkı maddeleri; PVC'nin işlenmesi için yeterli ısı stabilitesi sağlayan, ürünü ısı, UV ışınları ve darbelerin neden olduğu etkilerden koruyan ve bu sayede nihai ürünlerin ömrünü uzatan malzemeler olduğu için olmazsa olmaz kimyasallardır.

Dünyanın önde gelen polimer katkı üreticilerinden biri ve küresel PVC stabilizatörleri pazarının lideri olarak; kaliteye, yeniliğe ve sürdürülebilirliğe odaklanıyoruz. Müşterilerimizin tüm taleplerini karşılayan, yüksek kaliteli ürünlere sahip portföyümüz ve son teknoloji üretim sistemlerimiz ile partnerlerimize özel çözümler sunuyoruz. PVC'ye yönelik katkı malzemelerimizin yanı sıra PVC dışı uygulamalara yönelik geliştirdiğimiz ürün portföylerimize her geçen sene yeni ürünler ekleyerek bunları zenginleştiriyoruz.



PVC Uygulamalarına Yönelik Katkı Malzemelerimiz



Stabilizatörler

One-pack stabilizatörler; dış cephe siding uygulamalarından pencere profillerine, esnek ambalaj uygulamalarından masa kenarı bantlarına, kablo uygulamalarından parke yer döşemelerine, PVC membranlarından boru ve bağlantı elemanlarına, ahşap kompozit uygulamalardan daha nice PVC uygulamalarına kadar geniş yelpazede kullanılan karışım ürünlerdir.



Kaydırıcılar

Kaydırıcı grubu; polimerlerin akışkanlığını yükselterek nihai üretimin artmasını sağlayan ürünlerdir. Bu ürün grubunda iç kaydırıcıların yanında, işleme sıcaklıklarında PVC bileşenleri ile işleme ekipmanının metal yüzeyleri arasında bir ara yüzey görevi gören ve erimiş PVC'nin işleme ekipmanına yapışmasını engelleyen dış kaydırıcılar bulunur.



Metal Sabunları

Metal sabunları; PVC formüllerinde ister tek başına ister sinerjik karışımlar içerisinde, co-stabilizatör, iç veya dış kaydırıcı olarak kullanılır.



Co-Stabilizatörler

Akdeniz Chemson'da, PVC'ye istenen spesifik özellikler ekleyen, özel kimyasallar üretiyoruz. Co-stabilizatörler adı verilen bu gruba dâhil olan betadiketonlar ve hidrotalsitler, PVC'ye istenen spesifik özellikleri kazandıran kimyasallardır.



Akrilik Darbe Mukavemet Artırıcılar

Akrilik Darbe Mukavemet Artırıcı ürünlerimiz, PVC uygulamalarında PVC'ye yüksek darbe dayanıklılığı kazandırıp mekanik özellikleri iyileştirirken, aynı zamanda farklı üretim hızlarında homojen erime akışı sağlar. Bu ürün grubuna ait bazı ürünler ise sinerjik etki yaratabilir.



Akrilik Proses Yardımcıları

Isı ve sıcaklık etkisi ile bozulan PVC, proses yardımcılarının kullanımı ile işlenebilir hale gelir. Akrilik proses yardımcıları, düşük kullanım oranlarıyla termoplastik üretimde erime akışını kolaylaştıran ve düzenleyen polimer katkı maddeleri grubuna dâhil edilir.



Alev Geciktiriciler

PVC uygulamalarına yönelik Alev Geciktiriciler geliştirmeye devam ediyoruz. Ürünümüz Çinko Borat alev geciktiricilere alternatif çevre dostu kimyasal yapıda iken AC-FR serisi ürünlerimiz ATO'yu tamamen veya kısmen ikame ederek çevreci bir çözüm olarak kullanılıyor.



Diğer Ürünler

Ürün portföyümüzde, müşteri ihtiyaçlarını gözeterek Titanyum Dioksit, Stearik Asit, Epoksi Soya Yağı ve Klorlanmış Polietilen gibi birçok ürün de yer alıyor.

PVC Dışı Uygulamalara Yönelik Katkı Malzemelerimiz

Yapı Kimyasalları

Çimento üretiminden betonarme yapılara, barajlardan köprülere, tünellerden hava-
limanlarına, çeşitli kullanım alanına sahip ürün grubudur.



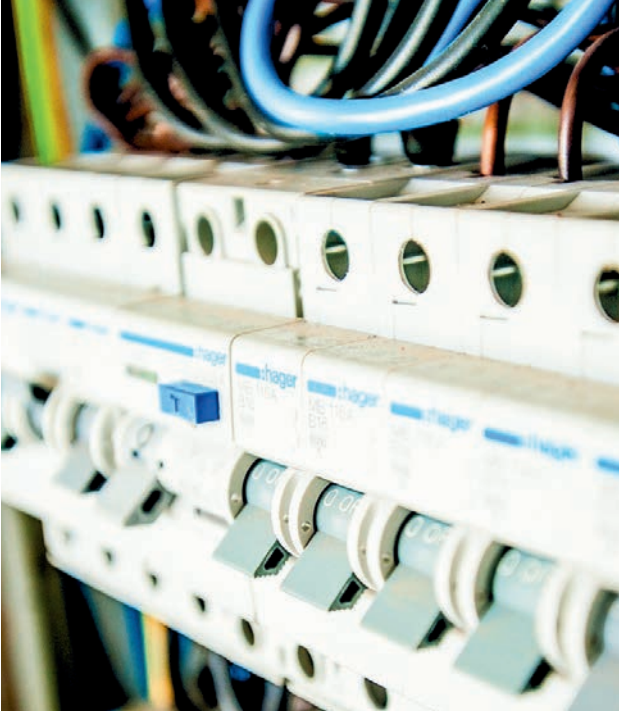
Anti-Korozif Pigmentler

Çinko fosfat ve çinko-alüminyum ortofosfat hidrat krom bazlı anti- korozif pigmentlerin çevreci birer alternatifleridir. Bu pigmentler koruyucu kaplamalar farklı astar uygulamaları için uygundur ve hem solvent bazlı hem de su bazlı reçinelerle yüksek uyumluluk gösterirler. Bu ürün grubu otomotiv, hava-
uzay ve denizcilik sektörü gibi yüksek korozyon dayanıklılığı gerektiren pek çok endüstri alanında kullanılır.



Alev Geciktiriciler

Melamin Siyanurat, halojenli alev geciktiricilere alternatif çevre dostu kimyasal yapılarıdır. Yanma sırasında zehirli/aşındırıcı gazlar oluşturmayan, alev geciktirici ve duman bastırıcı olarak işlev gören bu ürünler; plastik, kauçuk, tekstil, boya, yapıştırıcı, pigment ve seramik gibi geniş bir uygulama alanına sahiptirler.



Plastifiyanlar

Plastifiyanlar; polimerlerin camsı geçiş sıcaklığını (T_g) düşürerek esnekliğini artıran, geniş uygulama alanları sunan, uçucu olmayan bileşiklerdir. Ftalat içermeyen, yenilenebilir doğal kaynaklardan üretilen benzoat bazlı plastifiyanlar; optimum maliyet-performans oranı ve kolay işlenebilirliği sayesinde farklı işleme teknolojileri ile geniş bir uygulama alanına sahiptir.





[03]

YÖNETİŞİM

Küresel bir marka olarak, tüm faaliyetlerimizde şeffaflık, adalet, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini yönetim anlayışımızın temeli olarak kabul ediyoruz.

Tüm faaliyetlerimizi ve işlerimizi kanunlar ve yönetmelikler çerçevesinde yürütürken, Akdeniz Chemson Etik Kurallarımız da iç ve dış paydaşlarımıza yönelik her türlü tutum ve davranışımıza yön veriyor.

İş Etiği ve Uyum

Akdeniz Chemson'da tüm operasyonlarımızı adil, şeffaf, hesap verilebilir ve sorumlu bir şekilde yönetiyoruz. İç ve dış paydaşlarımıza karşı görev ve sorumluluklarımızı yerine getirirken; çevre ve toplum nezdinde doğruluk, güvenilirlik ve saygınlık simgesi olmayı hedefliyor ve bu ilkelere göre davranıyoruz.

Yurt içi ve yurt dışında gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetleri, faaliyette bulunduğumuz ülke mevzuatı ile uluslararası hukuka uygun biçimde yürütüyor ve yasalarla belirlenmiş düzenleyici kurum ve kuruluşlara doğru, tam ve anlaşılabilir bilgileri zamanında sunuyoruz.

Akdeniz Chemson olarak faaliyetlerimizi kanunlar, yönetmelikler ve talimatlar çerçevesinde yürütürken her türlü tutum ve davranışımıza yön göstermesi amacıyla oluşturduğumuz, **Akdeniz Chemson Etik Çalışma Kurallarını** web sitemizde tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımızla paylaşıyoruz. Buna ek olarak tedarikçilerimiz için "**Tedarikçi Davranış Kuralları**" dokümanımız internet sitemizde yer alıyor. Çalışanlarımızın %100'ünü "Akdeniz Chemson Etik Çalışma Kuralları" dokümanında olan tüm ana başlıkları kapsayan 90 dakikalık bir eğitime tabi tutuyoruz.



Etik Hat

Akdeniz Chemson'da tüm çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve müşterilerimizin etik kuralların dışında bir uygulama ile karşılaştıklarında endişelerini dile getirmek için anonim olarak ulaşabildiği bir Etik Hattımız mevcuttur.

Tasarımı, gözden geçirilmesi ve işlenmesi İcra Kurulu onayı ile İç Denetim, Hukuk ve İK birimleri sorumluluğunda olan Etik Hattına gelen her türlü etik konu ile ilgili bildirim değerlendirilmeye alınıyor, İç Denetim Direktörü tarafından denetleniyor ve sonra etik kurulunca karara bağlanıyor.

Etik Hattına iletilen tüm şikâyetler gizli tutuluyor ve iyi niyetle bildirimde bulunan kişilerin tüm hak ve menfaatleri tarafımızca güvence altına alınıyor.

Etik Hat, bağımsız hizmet sağlayıcıları tarafından yönetiliyor ve **+90 212 979 7035** numaralı telefon üzerinden Türkçe ve İngilizce dillerinde 7 gün 24 saat hizmet veriyor.

Çalışanlarımız, **akdenizchemson@etikhat.com** adresi üzerinden 5 farklı dilde (Türkçe, İngilizce, Almanca, Portekizce ve Çince) bildirim ve **internet ağı tabanlı bildirim** de yapabiliyorlar.

Paydaş Şikâyet Bildirim Platformları

Çalışan Portalı



Çalışanlar yemek, servis, çalışma şartları vb. konularda şikâyetlerini ve dileklerini çalışan portalı www.wearetheformula.com üzerinden iletebiliyor. Buraya gelen bildirimler ve alınan aksiyonlar İnsan Kaynakları tarafından takip ediliyor. Portal altında "Takdir Teşekkür" modülü ile çalışanların teknik iyileştirme önerilerini değerlendirip ödüllendirdiğimiz "Akdeniz Chemson Corporate Efficiency Platform (ACCEPT)" öneri modülü de yer alıyor.

ODAK Yazılımı



Tüm çalışanlarımız ODAK yazılımı üzerinden iş güvenliği açısından tehlikeli gördükleri durumları bildirebiliyor, bu konudaki şikâyetlerini dile getirebiliyorlar. Bildirimler İş Sağlığı ve Güvenliği ekibi tarafından değerlendiriliyor ve aksiyonlar takip ediliyor. Bu kapsayıcı uygulama iş sağlığı ve güvenliği konusundaki katılımı artırıyor ve gelişimi sağlıyor. Konu ile ilgili detaylı bilgi raporumuzun **İş Sağlığı ve Güvenliği** bölümünde yer alıyor.

Akdeniz Chemson'un gücü, her birimizin eşsiz katkısında gizli!

WE ARE THE FORMULA

Başarının bir formülü var.

Formülü biziz!

Çalışma ortamlarımız **daha güvenli**
Süreçlerimiz **daha pratik**
İşlerimiz **daha hızlı**

ODAK Yazılımı; İş Güvenliği, Sağlık ve Çevre süreçlerini daha işlevsel yönetmeyi sağlıyor. Hem masaüstü hem mobil kullanıma olanak sağlayan platformumuz sayesinde tüm çalışma ortamlarımızdaki süreçlerimizi optimize ediyoruz.



Çalışanların Etik Hat Bildirimleri



2023 yılında Etik Hata toplam 18 bildirim ulaştı. Bunlardan 10'u bildirim yapanlar tarafından "ayrımcılık" kategorisinde girildi ve bu kategoride incelendi. Sadece 1 tanesi ayrımcılık kategorisinde teyit edildi. Diğer 8 bildirim, alt işverenlerin ana işveren çalışanlar ile benzer haklara sahip olmamasından kaynaklı şikâyetler ve kişinin çalıştığı amiri ile yaşadığı problemler kaynaklı şikâyetleri içerdi. Yolsuzluk ve rüşvet başlığı altında bir şikâyet ulaşmadı. Açıkta bekleyen çözümlenmemiş konu kalmadığı gibi herhangi bir bildirim için etik incelemesi gerekmedi.

Müşteri Şikâyetleri

Müşteriler satış ekibi ile direkt olarak veya şirketin belirtilen mail adresleri üzerinden iletişime geçebiliyorlar. Müşteri şikâyetleri, Kalite birimi tarafından ele alınıyor ve önlemleri tanımlanarak düzenli takip ediliyor.



M-Files Müşteri Şikâyetleri Projesi – Faz 1

Quality Document Management System (QDMS) üzerinden takip edilen müşteri şikâyetlerini endüstri standardı haline gelmiş ve tüm tesislerimizde kullanabileceğimiz 8D metodolojisi ile takip edebilmek amacıyla Bilgi Teknolojileri, Sürekli İyileştirme ve Kalite birimlerimiz M-Files Müşteri Şikâyetleri Modülü Projesini gerçekleştirdiler. Modüllerin içeriği ve akışı şirket içerisinde tasarlanırken yazılım ve uygulama konusunda uzman bir firmadan destek aldık. Faz 1 aşamasını Mayıs 2023'te Akdeniz Chemson Türkiye tesisinde uygulamaya geçirdiğimiz sistemi; 2024'te Avusturya tesisimizde, 2025'te ise tüm diğer tesislerimizde faaliyete almayı planlıyoruz.

Proje ile kurumsal olarak müşteri şikâyetlerine daha sistematik yaklaşım, sistemdeki hataların önüne geçmiş olduk. Globalde ortak kullanılacak bir yazılımın alt yapısını oluşturduk. Müşterilere cevap verme süremiz, problemlerin giderilme hızı ve raporlama konusundaki metriklerimizde önemli ilerleme kaydettik.

Proje tamamlandığında tüm tesislerimize gelen şikâyetler bir merkezden yönetilebilecek ve aynı yazılım üzerinden durumları takip edilebilir ve sonuçları raporlanabilir hale gelecek.

Akdeniz Chemson 2023 Yılı Yasal Uyum Çalışmaları

Akdeniz Chemson **Türkiye lokasyonumuzdaki hukuk birimimiz**, çeşitli ülkeler ve ürünler için uygulanan uluslararası ticaret kapsamındaki yaptırımları ve kısıtlamaları takip etmek üzere "Etik Çalışma Kuralları ve İhbar Politikası" uygulamaları üzerinde çalıştı.

Akdeniz Chemson **Avusturya lokasyonumuzdaki hukuk birimi**, Avrupa Yeşil Mutabakatı hazırlıkları kapsamında yayınlanan AB tasarımları üzerinde "Avusturya Federal Ekonomi Odası" ile aktif olarak çalışmaya devam ediyor. Daha sonra uygulanabilir yasalar Akdeniz Chemson Avusturya hukuk siciline aktarılacak, dâhili değerlendirme yazılacak. Avusturya'daki şirketimiz ayrıca "**Alman Tedarik Zinciri Yasası**" gereklilikleri kapsamında tedarikçilerini değerlendirmeye başladı.

Ayrıca, 2023 yılı içerisinde faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerdeki yeni yasaları ve şirketimiz üzerindeki etkilerini inceledik; bunları önceliklendirerek aksiyonlarımızı planladık. Gerçekleştirdiğimiz çalışmalar takip eden sayfadaki tabloda yer alıyor.

Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi

Akdeniz Chemson Türkiye tesisi-mizde kamu kurumları ile düzenli iletişim kurmak, firmamızı ilgili mercilere tanıtmak, yeni düzenlemelere karşı resmi mercilerin bakış açısını anlamak ve firmamızın pozisyonunu aktarmak için Kurumsal İlişkiler Danışmanlığı aldık. Bu danışmanlık kapsamında, tüm müdürlerimizle bir anket paylaştık ve anket sonucunda önerilen iletişim matrisi Üst Yönetim tarafından onaylandı.

Düzenli olarak ilgili merciler ile Sürekli İyileştirme koordinatörlüğünde ve danışman eşliğinde görüşmeler organize ediyoruz. Görüşmelerin sonrasında danışmanımız konuşulan konular ile ilgili Üst Yönetim'e bir rapor sunuyor, rapor doğrultusunda belirlenen aksiyonları uyguluyoruz.



Ülke	Yeni/Değişen Kanun
Türkiye	Şu an kapsam dahilindeki sektörlerde yer almamakla birlikte SKDM / Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM- Carbon Border Adjustment Mechanism) kapsamına giren sektörlerin artırılması ile Akdeniz Chemson Türkiye'nin 2030 yılına kadar SKDM kapsamına girme ihtimali bulunuyor.
Türkiye	01.01.2023 tarihinde yürürlüğe girmiş olan 'Alman Tedarik Zinciri Yasası' kapsamında şirketimizin Almanya ile gerçekleştirdiği faaliyetleri gereği, zincirde bulunduğu pozisyona göre çeşitli yükümlülükleri bulunuyor.
Türkiye	Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik'te yapılan değişiklikler 20.10.2023 tarihinde yürürlüğe girdi.
Avusturya	SKDM Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması, Ekim 2023'ten 2025 sonuna kadar raporlama aşaması.
Avusturya	Ukrayna Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals) 29.06.2024'ten itibaren yürürlüğe girdi.
ABD	Aile ve Tıbbi Kanun kuralları, toplam 50 çalışana ulaştığımızda uygulanacak olup şu aşamada kapsam dışındadır. (Yasa, bağlı şirketin 50 çalışan sayısına ulaşması durumunda uygulanıyor.)

Akdeniz Chemson Üzerindeki Etkisi ve Alınması Gereken Aksiyonlar

Akdeniz Chemson Türkiye'nin 2030 yılına kadar SKDM kapsamına girmesi ihtimaline yönelik stratejiler geliştirmek gündem maddelerimiz arasında yer alıyor. 2025 yılında bu ihtimale karşı hazırlık çalışmaları başlatacağız.

Şirketimizin tedarik zincirinde bulunduğu pozisyon gereği doğrudan ve/veya ara tedarikçilere ilişkin yükümlülüklerini yerine getirmek adına, tedarikçisi olduğu müşterilerden gelen denetim talepleri karşısında düzenleme ile uyumlu hale gelmesi gerekiyor.

Yönetmelikte yapılan değişiklikler ile Türk mevzuatındaki "iş yerinde kimyasal maddeler ile ilgili risklerden çalışanların sağlık ve güvenliğinin korunması"na ilişkin düzenlemeler AB mevzuatı ile uyumlu hale geldi. Akdeniz Chemson olarak yeni mevzuatın gerekliliklerini yerine getirmek için gereken adımları atıyoruz.

Sera gazı yoğun ham maddeler için müşterilerden daha fazla bilgi ve raporlama talebinin gelmesini bekliyoruz. Ham madde alımında sürdürülebilirlik yönlerinin de değerlendirileceği şekilde tedarikçilerle iş birliği geliştirme çalışmalarının başlatılması, sürdürülebilir göstergelere göre tedarikçi seçimi yapmamız gereken çalışmalar arasındadır.

Tedarik Zinciri için Ukrayna'ya önceden kayıt yaptırmamız ve daha sonra kullanılmış ham maddelerimizi kayıt altına almamız gerekiyor. Bunun yanı sıra hukuki metinlerin tercümesi, yasal gerekliliklerin ve zaman çizelgelerinin değerlendirilmesi, geçmişte, şu anda ve gelecekte kullanılan maddelerin değerlendirilmesi, maliyet hesaplaması, Yönetim Kurulu ile strateji çalışması, tedarikçilerle iletişim ve anlaşmalar gündemimizde yer alıyor.

Haklı sebeplerden dolayı çalışanlara 26 haftaya kadar ücretsiz izin verilmesi söz konusudur. Her rolde, izin süresince görev yapacak şekilde eğitilmiş bir yedek çalışan bulunmalıdır.

Üst Yönetimin Görevi ve Risk ve Fırsatların Gözetimi

İcra Kuruluna raporlayan Sürdürülebilirlik Komitesi'ne Üretim ve Teknikten Sorumlu İcra Kurulu Üyesi (CTO) liderlik eder. Sürdürülebilirlik Komitesine bağlı 5 görev gücü; Yönetişim ve Uyum, Enerji, İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre, İnsan Kaynakları ve Döngüsel Ekonomi'dir.

Akdeniz Chemson'da yıllık olarak gözden geçirilen sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile ilgili etki, risk ve fırsatları, Yönetim Kurulu'na raporlayan Genel Müdür ve Genel Müdür'e bağlı İcra Kurulu izler ve denetler. İcra Kurulu üyeleri, risk ve fırsatlara karşılık vermek üzere tasarlanmış stratejileri denetlemek için uygun beceri ve yetkinliklere sahiptir. Şirketin stratejisini, kararlarını, risk yönetim süreçlerini ve ilgili politikaları denetlerken risk ve fırsatlara ilişkili ödünleşimleri de değerlendirirler.

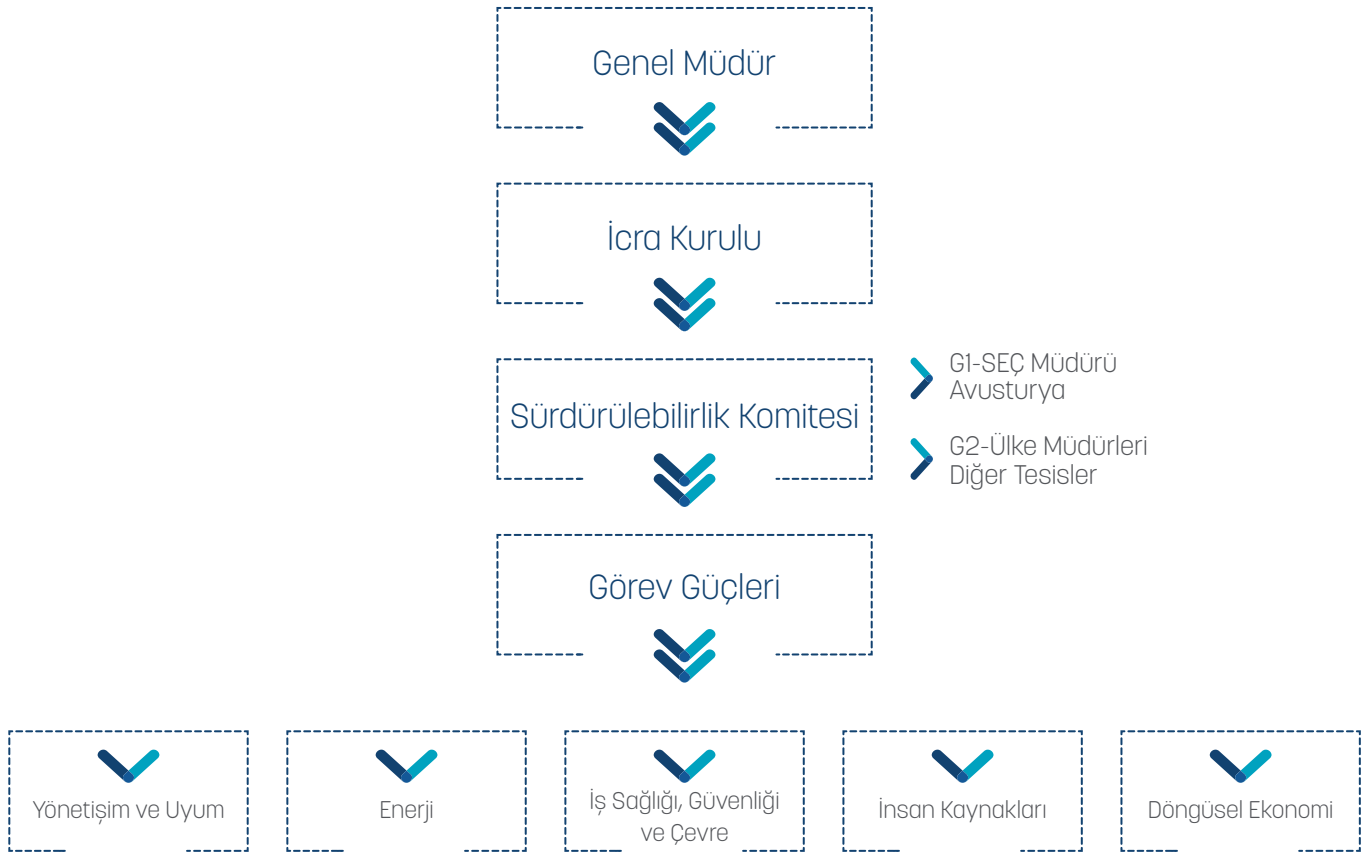
İcra Kuruluna raporlayan **Sürdürülebilirlik Komitesi'ne** Üretim ve Teknikten Sorumlu İcra Kurulu Üyesi (CTO) liderlik eder. Aylık olarak toplanan Sürdürülebilirlik Komitesi, 5 kıtaya yayılmış 6 entegre tesisin, Akdeniz Chemson'un sürdürülebilirlik vizyonunu operasyonlarına entegre etme ve iyi uygulamaları yaygınlaştırarak bütüncül bir bakış açısı sunma hedefi ile kurgulanmıştır.

Sürdürülebilirlik Komitesine bağlı 5 görev gücü; Yönetişim ve Uyum, Enerji, İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre, İnsan Kaynakları ve Döngüsel Ekonomi'dir. Yönetişim ve Uyum Görev Gücüne, Sürekli İyileştirme Müdürü; Enerji Görev Gücüne, Bakım ve Revizyon Müdürü; İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre Görev Gücüne, SEÇ Müdürü; İnsan Kaynakları Görev Gücüne, İK Müdürü ve Döngüsel Ekonomi Görev

Gücüne Ar-Ge Müdürü liderlik eder. Görev güçlerinin temel görevi, şirketin sürdürülebilirlik performansı ile ilgili veri ve bilgileri çeyrek bazda takip edip, yıllık olarak raporlanmasına destek vermektir. Ayrıca iki global ekip Sürdürülebilirlik Komitesi'ne hedeflerle ilgili ilerlemeler hakkında düzenli bilgi verir.

Sürdürülebilirlik Komitesi;

- Şirketin iş stratejisi, vizyon, misyon ve değerleri ile paralel olarak sürdürülebilirlik stratejisinin, politikasının, önceliklerinin ve hedeflerinin belirlenmesinde ve gerektiğinde gözden geçirilmesi sürecinde çalışır.
- Şirketin sürdürülebilirlik odaklı faaliyetleri için, görev güçlerinin görev ve sorumluluklarını belirler, iş planlarını oluşturur, koordinasyonlarını sağlar.
- Kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerden oluşan yol haritasının oluşturulmasına destek verir ve sürdürülebilirlik performansını takip eder.
- Çeyrek bazlı olarak İcra Kuruluna hedeflere yönelik ilerlemeleri, zorlukları ve gelişme alanlarını raporlar.



Akdeniz Chemson Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile ilgili risk ve fırsatların takibi ve gözetimi ile ilgili değerlendirmeler için dijital platform ve uygulamalardan faydalanır. Bunlardan bazıları aşağıda yer alıyor.



M-Files Risk Yönetim Modülü

Bir OYAK projesi kapsamında Marsh Türkiye desteği ile belirlediğimiz kurumsal risklerimizin belirli aralıklarla takibi ve güncellenmesinin manuel yapılmasının zaman kaybı ve gecikmelere neden olması sebebiyle, Sürekli İyileştirme, İç Denetim Direktörlüğü ve Bilgi Teknolojileri birimleri bünyesinde M-Files Risk Yönetimi Modülü projesini gerçekleştirdik.

İçerik ve akışı Akdeniz Chemson bünyesinde, yazılım ve uygulama aşaması ise uzman bir firma tarafından gerçekleştirilen proje ile tüm süreci M-files yazılımı ile yürüterek aksiyonları otomatik takip etmeyi sağladık. Ayrıca güncelleme hatırlatmalarının modül tarafından periyodik olarak yapılması sayesinde kurumsal risk yönetimini düzenli işleyen bir sisteme dönüştürdük.

Risk yönetiminin dijitalleşmesi kapsamında, risklerin düzenli takibinin ve güncelliğinin sağlanması, aksiyonların takip edilmesi Akdeniz Chemson'un Kurumsal Risk Yönetimi olgunluk seviyesinin artmasını sağladı.



M-Files Sertifika Yönetim Modülü

Tüm global tesislerimizde geçerlilik süreleri manuel olarak takip edilen kalite yönetim sistemleri ve benzeri çok sayıda sertifikanın takibinin sistem üzerinden otomatik olarak yapılmasını sağlamak amacıyla Bilgi Teknolojileri ve Sürekli İyileştirme birimlerimizin çalışmaları ile M-Files üzerinde bir modül tasarladık.

Uzman bir firmadan yazılım ve uygulama desteği aldığımız proje ile güncellemeleri sürekli takip eden ve geçerlilik sürelerinden önce uyarı verecek şekilde tasarlanan sistem sayesinde gecikmelerin önüne geçtik ve yaşanabilecek maddi zarar ve itibar kaybı riskini de engelledik.



Robotik Proses Otomasyon

RPA (Robotic Process Automation), iş süreçlerini otomatikleştirmek için kullanılan bir teknolojidir. RPA tekrarlayan, rutin işleri otomatikleştirerek insan hatalarını azaltır, verimliliği artırarak zaman ve maliyet tasarrufu sağlar. RPA ayrıca, insanların yüksek hacimli verileri hızlı bir şekilde işlemelerine ve iş süreçlerini optimize etmelerine olanak tanır.

Bilgi Teknolojileri birimi sorumluluğunda başlattığımız RPA'ya aktardığımız iş süreçleri ile ilk kazanımlarımızı 2023 yılında elde ettik.

Proje ile iş süreçlerinde verimlilik sağlamanın yanı sıra doğal kaynakları ve diğer kaynakları daha az tüketerek çevreyi korumayı ve karbon ayak izimizi de azaltmayı hedefliyoruz. 2023 yılında başladığımız projeyi 2024 ve 2025 yıllarında da yeni süreçler ekleyerek geliştirmeye devam edeceğiz.

Kimya Sektöründe Etki, Risk, Fırsat ve Ölçütlerin İncelenmesi

Kimya sektörü hem enerji hem de ham madde olarak, fosil yakıtların en büyük endüstriyel kullanıcısı olması sebebiyle, hem kendi başına sera gazı üretiyor hem de fosil yakıtlara yönelik küresel talebe önemli ölçüde katkıda bulunuyor.

Kimya sektörü, karbondioksit salımı açısından **en büyük üçüncü** endüstriyel sektördür. Hükümetler Arası İklim Değişikliği Paneli'ne (IPCC) göre, kimya sektörü 2019 yılında endüstriyel sera gazı emisyonlarının %14'ünden sorumludur.

Sektör hem enerji hem de ham madde olarak, fosil yakıtların en büyük endüstriyel kullanıcısı olması sebebiyle, hem kendi başına sera gazı üretiyor hem de fosil yakıtlara yönelik küresel talebe önemli ölçüde katkıda bulunuyor. Doğal gaz ve kömür, sektörde yaygın olarak kullanılan enerji ham maddeleridir.

İklim bilimciler kimya sektörünün emisyonlarını yakından inceliyor. Uluslararası Enerji Ajansı (IEA), kimya sektörünün net sıfır hedeflerine ulaşma yolunda ilerlemediğini tespit etti. IPCC ise 2010 ile 2019 yılları arasında sektörün emisyonlarının yıllık ortalama %0,5'in üzerinde arttığını raporladı.

Kimyasal ve PVC Üretim Sektörlerinde Küresel Sürdürülebilirlik Trendleri

1. Döngüsel Ekonomi: Geri dönüşüm, malzemelerin yeniden kullanımı ve ürünlerin daha uzun yaşam döngüleri için tasarlanmasına giderek daha fazla odaklanması,

2. Karbon Nötrlüğü: Birçok şirketin de küresel iklim hedefleriyle uyumlu olarak taahhüt ettiği 2050 yılına kadar net sıfır karbon emisyonu hedefine ulaşılması,

3. Yeşil Kimya: Tehlikeli maddeleri azaltan veya ortadan kaldıran çevre dostu kimyasal süreçlerin ve ürünlerin geliştirilmesi,

4. Yenilenebilir Enerji: Operasyonlara güç sağlamak için rüzgâr, güneş ve biyoenerji gibi yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş,

5. Sürdürülebilir Kaynak Kullanımı: Çevresel ve sosyal etkileri göz önünde bulundurarak ham maddelerin sürdürülebilir bir şekilde tedarik edilmesi,

6. Dijital Dönüşüm: Daha verimli, şeffaf ve sürdürülebilir operasyonlar için yapay zekâ, IoT ve blok zinciri gibi dijital teknolojilerden yararlanma,

7. Su ve Atık Yönetimi: Su kullanımının ve atık üretiminin azaltılması ve atık su arıtma süreçlerinin iyileştirilmesi,

8. Mevzuata Uygunluk: Giderek daha sıkı hale gelen çevresel düzenlemelere ve sürdürülebilirlik raporlama gerekliliklerine uyum sağlama,

9. Şeffaflık ve Raporlama: ÇSY (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) raporlaması yoluyla sürdürülebilirlik uygulamalarında şeffaflığın artırılması ve

10. İş birliği ve Ortaklıklar: Sürdürülebilirlik girişimlerini desteklemek için sektör çapında iş birlikleri ve ortaklıklar kurulmasıdır.

Tüm bu trendler, sektör için birtakım zorlukları da beraberinde getiriyor. Akdeniz Chemson olarak bu trend ve zorlukları yakından takip ediyor ve çözüm üretmek üzere aksiyonlarımızı proaktif şekilde almaya gayret ediyoruz.

Kimyasallar ve PVC Üretim Sektöründeki Zorluklar

- 1 Kaynak Yoğunluğu:** Sektör, büyük miktarlarda enerji, su ve ham madde gerektiren, oldukça kaynak yoğun bir sektördür.
- 2 Çevresel Etki:** Kimyasal üretim genellikle, uygun şekilde yönetilmediği takdirde önemli çevresel etkileri olabilecek tehlikeli maddeler içerir.
- 3 Düzenleyici Baskı:** Sıkı çevre düzenlemelerine uyum, maliyetli ve çok uluslu bir yapıda karmaşık olabilir.
- 4 Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği:** Tedarik zincirinin tüm parçalarının sürdürülebilir uygulamalara bağlı kalmasını sağlamak zordur.
- 5 İnovasyon ve Teknolojinin Benimsenmesi:** Yeni sürdürülebilir teknolojilerin geliştirilmesi ve benimsenmesi pahalı olabilir ve önemli miktarda Ar-Ge yatırımı gerektirebilir.
- 6 Kamuoyu Algısı:** Kimyasal üretimin çevre ve sağlık üzerindeki etkilerine ilişkin kamuoyu incelemesi giderek artıyor.
- 7 Ekonomik Uygulanabilirlik:** Sürdürülebilirlik girişimleri ile kârlılığı dengelemek, özellikle rekabetçi bir pazarda zor olabilir.
- 8 Atık Yönetimi:** Kimyasal atıkların uygun şekilde bertaraf edilmesi ve işlenmesi karmaşık ve maliyetlidir.
- 9 Enerji Dönüşümü:** Fosil yakıtlardan yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş önemli altyapı yatırımları gerektiriyor.
- 10 Döngüsel Ekonomi Uygulaması:** Döngüsel ekonomi modeline geçiş, mevcut doğrusal üretim süreçleri nedeniyle zor olabilir.

Akdeniz Chemson'da Bu Zorlukların Üstesinden Nasıl Geliyoruz?

- 1 **Ar-Ge'ye Yatırım:** Çevresel etkiyi azaltan ve verimliliği artıran yenilikçi çözümler oluşturmak için araştırma ve geliştirmeye odaklanıyoruz.
- 2 **Yeşil Kimya İlkeleri:** Tehlikeli maddelerin kullanımını en aza indirmek ve atıkları azaltmak için yeşil kimya ilkelerine odaklanıyoruz.
- 3 **Mevzuat Uyumluluğu:** Tüm Akdeniz Chemson lokasyonlarında proaktif uyum stratejileri benimseyerek ve politika yapımcılarla iletişim kurarak mevzuat değişikliklerinin bir adım önünde olmaya gayret ediyoruz.
- 4 **Sektörel İş Birliği:** Ortak sürdürülebilirlik çözümleri geliştirmek için sektördeki müşteriler, tedarikçiler ve STK'lar ile iş birliği fırsatlarını kolluyoruz.
- 5 **Dijital Teknolojiler:** Süreçleri optimize etmek, israfı azaltmak ve tedarik zincirinde şeffaflığı artırmak için dijital araçlardan yararlanıyoruz.
- 6 **Sürdürülebilir Kaynak Kullanımı:** Ham maddelerin sürdürülebilir ve etik bir şekilde tedarik edilmesini sağlamak için tedarikçilerle yakın şekilde çalışıyoruz.
- 7 **Enerji Verimliliği ve Temiz Enerji:** Enerji tüketimini ve sera gazı emisyonlarını azaltmak için enerji verimli teknolojilere ve yenilenebilir enerji kullanımına geçiyoruz.
- 8 **Paydaşların Katılımı:** Sürdürülebilirlik çalışmalarını hakkında müşteriler, yatırımcılar ve kamuoyu dâhil olmak üzere tüm paydaşlarımızla açık iletişim kuruyoruz.
- 9 **Döngüsel Ekonomi Modelleri:** Uzun ömürlülük, geri dönüştürülebilirlik ve yeniden kullanılabilirlik için ürün ve malzemelerimizi değerlendiriyoruz.
- 10 **Çalışanların Gelişimi:** Çalışanlara sürdürülebilir uygulamalar ve sektörde sürdürülebilirliğin önemi hakkında eğitimler sağlıyoruz.

Akdeniz Chemson Sürdürülebilirlik Komitesi olarak bir yandan küresel trendleri izleyerek aksiyonlarımıza yön verirken diğer yandan uluslararası düzeyde kabul görmüş ve sektörel odaklı tavsiyeler sunan rehberleri ve girişimleri de yakından takip ediyoruz. Bu kapsamda çalışmalarını incelediğimiz TPT Transition Plan Taskforce (Geçiş Planı Görev Gücü) Sektör Özeti rehberinin kimya sektörü bölümündeki göstergeleri dikkate aldık ve **Akdeniz Chemson Karbonsuzlaşma Geçiş Planını** hazırladık.



TPT'nin sektöre yönelik yayınladığı öneriler ve ölçütler aşağıdaki tabloda yer alıyor.

Kaldıraçlar	Aksiyonlar	Ölçütler
Fosil yakıt ham maddelerinin değiştirilmesi	<ul style="list-style-type: none"> - Amonyak ve metanol yerine yeşil hidrojen; - Yüksek değerli kimyasallar (HVC'ler) yerine yeşil metanol ya da biyo bazlı malzemeler kullanılması 	<ul style="list-style-type: none"> - Kimyasal ham maddelerin elde edildiği birincil kaynak oranı (örneğin petrol, doğal gaz, kömür, biyokütle, atık) - Biyo bazlı ham madde ile üretilen petrokimya bazlı ürünlerin oranı ve sürdürülebilir kaynaklı ham maddenin payı
Enerji verimliliğinin artırılması	<ul style="list-style-type: none"> - Emisyonları azaltmak için enerji verimliliği ve mevcut en iyi tekniklerin uygulanması 	<ul style="list-style-type: none"> - Tüketilen toplam enerji - Şebeke elektriği oranı
Sıfır Sera Gazı emisyonlu enerji kullanımı	<ul style="list-style-type: none"> - Süreçlerin elektrifikasyonu ve ısı, buhar ve elektrik için yenilenebilir enerji kullanımı 	<ul style="list-style-type: none"> - Yenilenebilir enerji oranı - Kendi ürettiği toplam enerji - Tedarikçi katılım stratejisinin uygulandığı satın alma harcamalarının veya *Kapsam 3 emisyonlarının oranı
Karbon yakalama, kullanma ve depolama	<ul style="list-style-type: none"> - Ham madde olarak ve - Proses ve enerji emisyonları için kullanılması 	<ul style="list-style-type: none"> - Karbon yakalama, kullanma ve depolama (CCUS- Carbon Capture, Utilisation and Storage) için yakalama oranı, taşıma ve depolama sızıntı oranları
Döngüsellik stratejilerinin uygulanması	<ul style="list-style-type: none"> - Plastiklerin yeniden kullanılabilirliğinin artırılması - Tek kullanımlık plastiklerin yeniden kullanılabilir ürünlerle değiştirilmesi - Mekanik ve kimyasal geri dönüşümün artırılması 	—
Düşük Sera Gazı emisyonlu ürünlerin satışının hızlandırılması	<ul style="list-style-type: none"> - Yeşil amonyak (örneğin gübre, nakliye veya hidrojen taşıyıcı olarak); ve - Enerji verimliliği iyileştirmeleri sağlayan malzemelerin (örneğin binalarda ve ulaşımda) kullanılması 	<ul style="list-style-type: none"> * Kapsam 3: Kategori 1: Satın alınan mal ve hizmetler Kategori 11: Satılan ürünlerin kullanımı Kategori 12: Satılan ürünlerin kullanım ömrü sonu işlemleri



[04]

STRATEJİ

Akdeniz Chemson olarak sürdürülebilirlik ve iklim kapsamındaki stratejik önceliğimiz; çevre ve toplum üzerindeki olası olumsuz etkilerimizi anlamak ve bunları asgari seviyeye indirmek ya da ortadan kaldırmak üzere belirlediğimiz hedeflerimize yönelik aksiyonlarımızı planlamaktır.

Sürdürülebilirlikle İlgili Stratejik Önceliklerin Belirlenme Süreci

Gelecekte şirketimizin finansal yeterliliğini etkileme olasılığı da olan sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğine yönelik risk ve fırsatları belirlemek üzere İcra Kurulu, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Grupları üyelerinin katılımlarıyla bir dizi çalışma gerçekleştirdik.

Akdeniz Chemson olarak, dünyanın farklı ülkelerindeki faaliyetlerimiz sebebiyle sürdürülebilirlik performansının raporlanması kapsamında kısa ve orta vadede farklı düzenlemelere hazır olmayı hedefledik. Raporlama önceliklerimizi, önceliklendirme yaklaşımında en kapsamlı metodolojiyi öneren Avrupa Sürdürülebilirlik Standartları ESRS'yi hazırlayan Avrupa Finansal Raporlama Danışma Grubu (European Financial Reporting Advisory Group) EFRAG'ın tavsiye ettiği çifte önemlilik bakış açısı ile belirledik.

İç Paydaş Önceliklendirme Anketi

Bu kapsamda hem farkındalığı artırmak hem de iç paydaş gözünden öncelikli etki ve risk alanlarımızı belirlemek üzere üç farklı saat dilimindeki çalışanlarımıza '**Sürdürülebilirlik ve İklim 5N1K**' eğitimi sağladık. Eğitim sonrasında 6'sı İcra Kurulu üyesi olmak üzere toplamda 81 yönetici ve uzmanımızı çevrim içi ankete davet ettik. Çeşitli birimlerden eğitime katılan ve 57 kişiden oluşan yönetici ve çalışanlarımız, yoğun bir kıyaslama çalışmasının çıktısı olan ve sektörümüzü ilgilendiren 19 sürdürülebilirlik konusunu detaylı sorularla değerlendirdiler. Değerlendirmenin özet sonuçlarına takip eden sayfalarda yer verdik.

Kıyaslama Çalışması Adımları

Akdeniz Chemson ile benzer sektörlerde faaliyet gösteren 7 uluslararası şirketin 2021 ve 2022 raporlarını inceleyerek hangi sürdürülebilirlik konularına öncelik verdiklerini belirledik. Analizimizde 81 konu ve ilgili hedefleri yer aldı.

Bunlara ek olarak Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu SASB'nin sektör eklerinden "Kaynak Dönüşümü" rehberleri arasında yer alan "Kimyasallar" sektör ekindeki konuları da bu listeye dâhil ettik.

Ayrıca Avrupa Sürdürülebilirlik Standartları ESRS'de yer alan öncelikli konular arasında yer alabilecek tüm konuların listesini de (10 başlıkta 40 alt başlığı) dikkate aldık.

İncelediğimiz tüm kaynaklardaki ortak konulardan bir liste oluşturduk. Proje başlangıç toplantımızda, 19 konuyu içeren bu listeyi değerlendirerek İcra Kurulu'nun ve Sürdürülebilirlik Komitesi'nin onayını aldık.

İç Paydaş Anketi Soruları

Ankette sorguladığımız toplumsal ve çevresel etki alanları;

Şirketin kendi operasyonlarının ve tedarik zincirindeki faaliyetlerinin çevre ve toplum üzerinde yarattığı mevcut olumlu ve olumsuz etkilerin büyüklüğü

Şirketin kendi operasyonlarının ve tedarik zincirindeki faaliyetlerinin çevre ve toplum üzerinde yarattığı potansiyel olumlu ve olumsuz etkilerin büyüklüğü ve olasılığı

Ankette sorguladığımız finansal etki alanları;

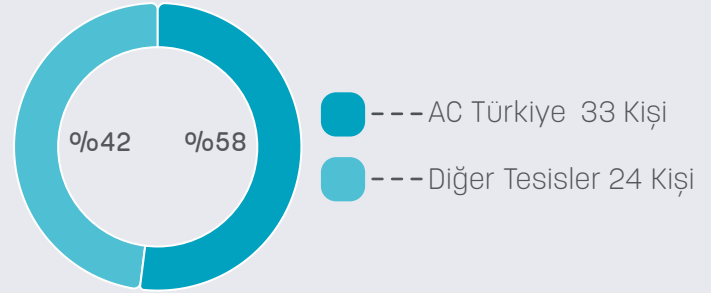
Listeli konuların şirketin operasyonlarında yaratabileceği olumsuz finansal etkilerin büyüklüğü, olasılığı ve türü

Listeli konuların şirketin tedarik zincirinde yaratabileceği olumsuz finansal etkilerin büyüklüğü, olasılığı ve türü

Değerlendirme Skalası

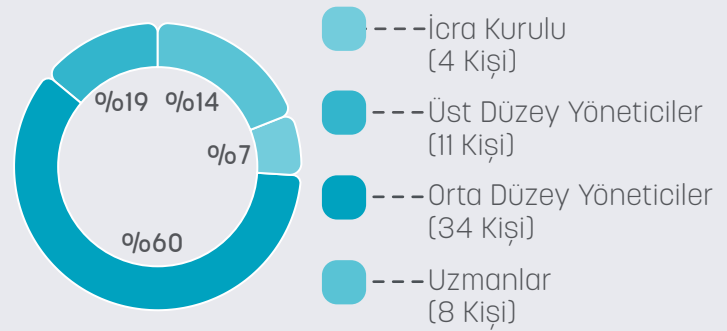
Çok Yüksek/5 – Yüksek/4 – Orta/3 – Düşük/2 – Çok Düşük/1

İç Paydaş Anket Katılımı



* Avusturya, Brezilya, ABD, Çin, Avustralya

İç Paydaş Anket Katılımı



Bu çalışmayı takiben, ilgili bölümlerden oluşan 5 ayrı çalışma grubu ile gerçekleştirdiğimiz bir günlük sürdürülebilirlik çalıştayında, konuları şirket üzerindeki finansal etkileri kapsamında inceledik ve risklerin şirket üzerindeki etkilerini kısmen veya tamamen ortadan kaldırmak üzere önümüzdeki dönemde yapılması gereken çalışmalara yönelik öneriler ve aksiyonlar geliştirdik.

Dış Paydaş Önceliklendirme Anketi

Toplum ve çevre üzerindeki etkilerimiz kapsamında görüş alacağımız dış paydaşlarımızı belirlerken sektörümüz ve iş süreçlerimizle ilgili bilgi sahibi olan ve şirketimize bilgiye dayalı ve geliştirici geri bildirim verebilecek paydaşlarımıza öncelik verdik.

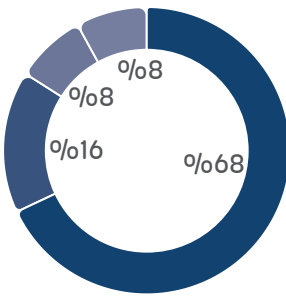
Dış paydaş anketinde ana paydaş grubumuzu dünyanın farklı bölgelerinde yer alan müşterilerimiz oluşturdu. Müşterilerimize ek olarak üyesi olduğumuz sanayici sendikaları ve birliklerden temsilcilerin görüşlerini aldık.

Dış paydaşlarımıza, iç paydaş anketinde yer alan, etki, risk ve fırsat değerlendirmesi yaptığımız tüm konularla ilgili görüşlerini sorduk. Ayrıca ek konuları dile getirmeleri için açık uçlu sorularla daha detaylı bir sorgulama yaptık. Gelen yorumlar konuların yeterli olduğu yönündeydi ve ankete katılan dış paydaşlarımızdan ek bir konu gelmedi.

Anketimize katılmayan ve doğrudan sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile mücadele kapsamındaki performansımızla ilgilenen kilit paydaşlarımız arasında yer alan bankalar ve finans kuruluşlarının, üretimde geri dönüştürülmüş malzeme kullanımı, tehlikeli atık yönetimi, sera gazı emisyonları ölçüm ve azaltım çalışmaları, ürünler için yaşam döngüsü analizi ve ekolojik ürün tasarımı sertifikasyonu ile AB düzenlemelerine uyum yaklaşımı kapsamında bilgi talepleri oldu. Onların bilgi ihtiyacını doğrudan karşılamakla birlikte tüm bu konularla ilgili olarak da raporumuzda güncel gelişmelere ve performansımıza yer verdik.

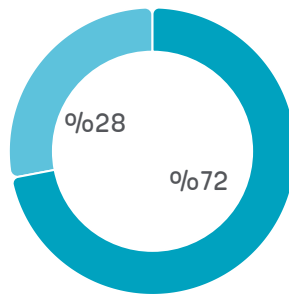
Dış paydaş anketi katılımcı profiline dair detaylar aşağıda yer alıyor.

Bölgeye Göre Katılım



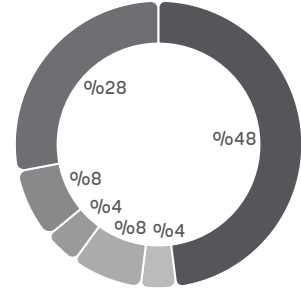
- Avrupa - 17 kişi
- Orta Doğu - 4 kişi
- Afrika - 2 kişi
- Asya Pasifik - 2 kişi

Paydaş Grubu



- Müşteri - 18 kişi
 - Diğer* - 7 kişi
- * Üyesi olduğumuz sanayici sendikaları ve birlikler

Paydaşın Bağlantılı Olduğu Ürün Grubu



- Stabilizatörler - 12 kişi
- Metal Sabunları - 1 kişi
- Plastikler - 2 kişi
- Kaydırıcılar - 1 kişi
- Akrilik Darbe Mukavemet Artırıcılar - 2 kişi
- Diğer - 7 kişi (Müşteri Olmayan Paydaşlar)

Dış paydaşlarımız her bir konuyu hem kendileri hem de toplum ve çevre üzerindeki olumlu ve olumsuz etkileri kapsamında değerlendirdi.

Dış paydaşların ortalama %27'si Akdeniz Chemson'un kendileri üzerinde olumlu ya da olumsuz bir etki yarattığına yönelik bir fikirleri olmadığını belirtirken; sera gazı salımları, hava kalitesi, enerji tüketimi, su tüketimi, atık ve tehlikeli maddeler gibi konularda olumsuz etkisi olduğunu düşünen paydaşlar tüm katılımcıların %14'ünü oluşturdu. Aynı konularla ilgili olumlu etki yarattığını düşünenler ise katılımcıların %39'unu oluşturdu.

Dış paydaşların ortalama %31'i Akdeniz Chemson'un çevre ve toplum üzerinde olumlu ya da olumsuz bir etki yarattığına yönelik bir fikirleri olmadığını belirtirken; atık ve tehlikeli maddeler, hava kalitesi, sera gazı salımları, enerji tüketimi, su tüketimi ve sürdürülebilir tedarik zinciri gibi konularda olumsuz etkisi olduğunu düşünen paydaşlar tüm katılımcıların %17'sini oluşturdu. Aynı konularla ilgili olumlu etki yarattığını düşünenler ise katılımcıların %45'ini oluşturdu.

Detaylı karşılaştırma tablosu raporumuzun **Ekler** bölümünde yer alıyor.

Bu yanıtları şeffaflıkla raporumuzda paylaşırken farklı bilgi seviyesindeki paydaşlarımızın algılarının da farklılaşacağından yola çıkarak her bir konu ile ilgili aksiyonlarımıza raporumuzda detaylarıyla yer vermeye çalıştık.

Operasyonların Çevre ve Toplum Üzerinde Yarattığı Etkiler (İç ve Dış Paydaş)

Tüm tesislerden farklı seviyelerdeki çalışan ve yöneticilerin katıldığı önceliklendirme anketi ile belirlenen olası sürdürülebilirlik konuları, mevcut olumsuz etkileri dikkate alınarak öncelik sırası ile takip eden sayfadaki tablonun sol tarafında listelidir. Tablonun sağ tarafında listelediğimiz, yoğun olarak müşterilerimizden yanıt aldığımız dış paydaş anketimizin sonuçlarına göre; operasyonlarımızın çevre ve toplum üzerinde yarattığı olumsuz etkilerin büyüklüğü, iç paydaştan aldığımız geri bildirim ile farklı bir sıralamada çıktı.

Bu sonuç, farklı paydaşların şirketle ilgili sahip oldukları bilgiler kapsamında farklı yararlarda bulunabileceğine dair iyi bir örnektir. Çalışanlardan oluşan iç paydaş anketinde iş sağlığı ve güvenliği, eğitim ve gelişim, çeşitlilik ve fırsat eşitliği gibi sosyal etkilere yönelik konular önce çıkarken, dış paydaş anketi sonuçlarına göre atık, su, enerji, sera gazı, hava kalitesi gibi doğrudan çevresel ama dolaylı olarak sosyal etkileri olan konular öncelikli oldu. **Veri-Bilgi Güvenliği ve Gizlilik** en öncelikli ortak konu olarak belirlendi.

Geri dönülmez sonuçları olabilecek 3 önemli konu iç paydaş tarafından, İş Sağlığı ve Güvenliği, Kritik Olay/Kaza Risk Yönetimi ve Veri-Bilgi Güvenliği ve Gizlilik olarak belirlendi.

İcra Kurulu ve Sürdürülebilirlik Komitesi ile yaptığımız değerlendirmede, önceliklendirmenin de doğası gereği hem çevresel/toplumsal etkisi yüksek hem de şirket üzerinde finansal etkileri olabilecek konulara odaklanmak hedefiyle değerlendirmeye aldığımız 19 konuyu daha odaklı hale getirdik.

Mevcut: M Potansiyel: P	İç Paydaş (57) Mevcut ve Potansiyel	Ağırlıklı Ortalama	Mevcut: M	Dış Paydaş (25) Mevcut	Ağırlıklı Ortalama
M ve P	İş Sağlığı ve Güvenliği	9,05	M	Atık ve Tehlikeli Maddeler	6,72
M	Eğitim ve Gelişim	8,46	M	Su Tüketimi	6,56
M ve P	Veri-Bilgi Güvenliği ve Gizlilik	8,39	M	Enerji Tüketimi	6,56
M ve P	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	7,51	M	Sera Gazı Salımları	6,32
M ve P	İş Etiği ve Uyum	7,47	M	Hava Kalitesi	6,32
M	İnsan (Çalışan) Hakları	7,44	M	Veri-Bilgi Güvenliği ve Gizlilik	6,32
M ve P	Kritik Olay/Kaza Risk Yönetimi	7,4	M	Atık Su Üretimi	6,16
M ve P	Enerji Tüketimi	7,19	M	İş Sağlığı ve Güvenliği	6,16
M	Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü	6,32	M	Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü	5,92
M	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	6,18	M	Kritik Olay/Kaza Risk Yönetimi	5,84
M ve P	Su Tüketimi	5,96	M	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler	5,84
M	Malzemeler ve Geri Dönüşüm	5,68	M	İnsan (Çalışan) Hakları	5,76
M	Atık ve Tehlikeli Maddeler	5,44	M	İş Etiği ve Uyum	5,76
M ve P	Sera Gazı Salımları	5,23	M	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	5,68
M ve P	Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi	5,16	M	Eğitim ve Gelişim	5,68
M ve P	Atık Su Üretimi	5,05	M	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	5,68
M ve P	Hava Kalitesi	4,95	M	Malzemeler ve Geri Dönüşüm	5,68
M	Yerel / Etkilenen Toplumla İlişkiler	4,7	M	Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi	5,44
M ve P	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler	4,53	M	Yerel / Etkilenen Toplumla İlişkiler	5,04

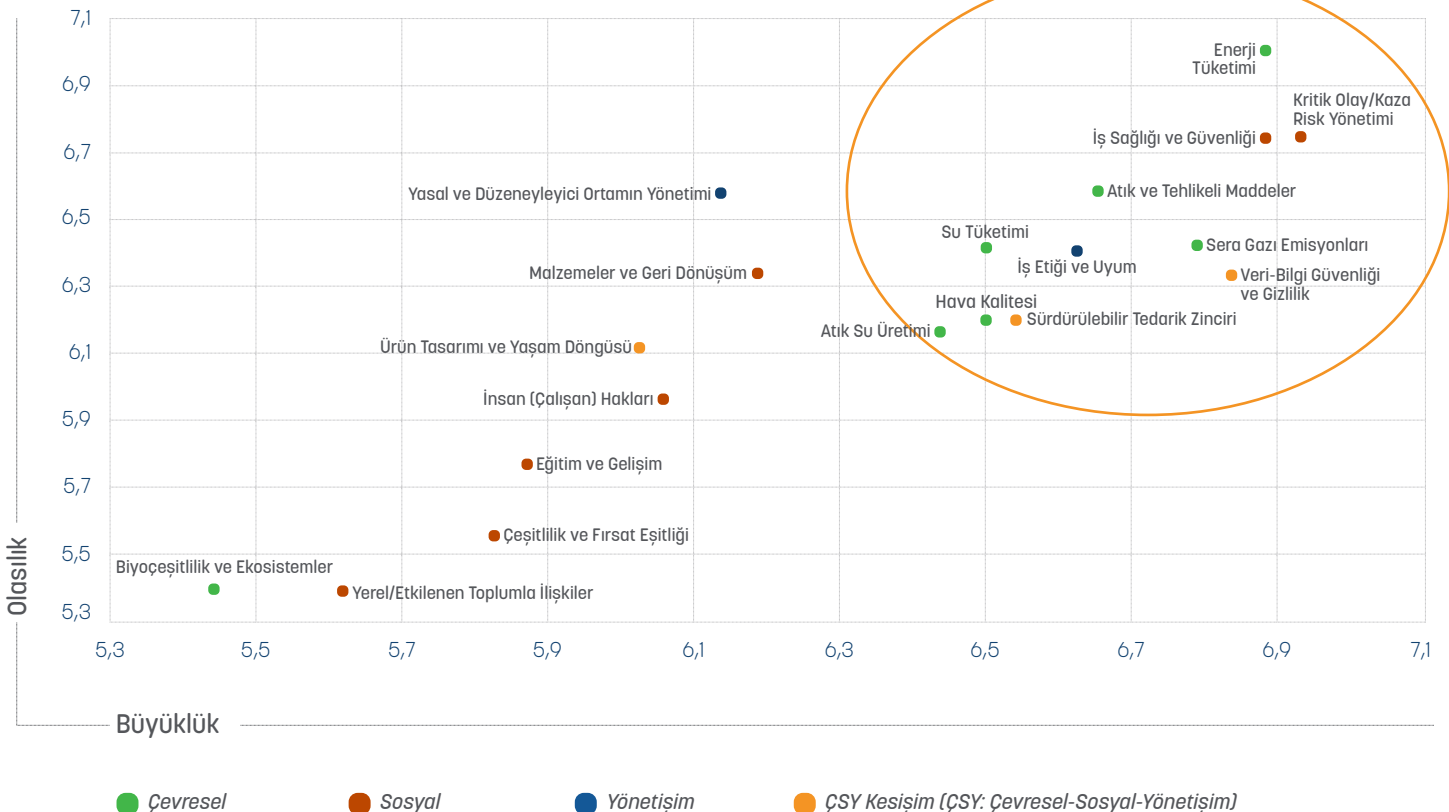
Sürdürülebilirlikle İlgili Risklerin Finansal Yansımaları

Üst yönetimin değerlendirmelerinde, önümüzdeki dönemde en yüksek sermaye maliyeti artışının sera gazı salımları ile biyoçeşitlilik ve ekosistemler konularında olabileceği öngörüldü.

Çifte önemlilik yaklaşımının ikinci ayağı olan finansal boyutu incelemek üzere, 57 çalışan ve yöneticinin katıldığı iç paydaş anketinde, şirketin operasyonlarında konuların yaratabileceği olumsuz finansal etkilerin büyüklüğü, olasılığı ve türlerini sorguladık. 19 konunun hedeflerle yönetilmediği takdirde şirketimiz için yaratabileceği finansal risklere yönelik değerlendirme özeti aşağıdaki şemada yer alıyor.

Toplu değerlendirmede **Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü** konusu olumsuz finansal etki ve büyüklük olarak sosyal konularla beraber geride kalsa da üst yönetim tarafından operasyonel maliyetlerin artacağı en öncelikli alan olarak tarif edildi. Burada kısa ve orta vadede özellikle Ar-Ge tarafında yatırım ihtiyacı gösteren bu konu, orta ve uzun vadede müşteri beklentilerini karşılayan ve yaşam döngüsünde çevresel etkileri azaltılmış ürün tasarımları ile gelir artırıcı bir ödünleşim içerir.

Olumsuz Finansal Etkilerin Büyüklüğü ve Olasılığı



OPEX (Operasyonel Maliyet) Artışı

Üst yönetimin değerlendirmelerinde, önümüzdeki dönemde en yüksek operasyonel maliyet artışının **Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü** konusunda olacağı, bu konuyu Enerji Tüketimi, Atık Su Üretimi ile Malzemeler ve Geri Dönüşüm konularının takip edeceği tahmin edildi. Opex artışı kapsamında su tüketimi, sürdürülebilir tedarik zinciri, iş sağlığı ve güvenliği, eğitim ve gelişim, atık ve tehlikeli maddelere ek olarak veri-bilgi güvenliği ve gizlilik konuları öne çıktı.

CAPEX (Sermaye Maliyeti) Artışı

Üst yönetimin değerlendirmelerinde, önümüzdeki dönemde en yüksek sermaye maliyeti artışının sera gazı salımları, biyoçeşitlilik ve ekosistemler konularında olabileceği, bu konuları hava kalitesi, atık ve tehlikeli maddeler, iş etiği ve uyum, veri-bilgi güvenliği ve uyum konularının takip edeceği öngörüldü.

Artan Doğrudan Maliyet

Üst yönetimin değerlendirmelerinde, hava kalitesi, su tüketimi ve kritik olay/kaza kapsamındaki risklerin en yüksek doğrudan maliyet artışına sebep olabileceği değerlendirildi. Sera gazı salımları, enerji tüketimi, atık su üretimi, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi, iş sağlığı ve güvenliğinin yanı sıra eğitim ve gelişim konularına yapılacak çalışmalarla doğrudan maliyetin artacağı öngörüldü.

Finansal Etkisi Düşük ve Önemli Konular

Finansal etki değerlendirmelerinde geride kalan İnsan (Çalışan) Hakları, Eğitim ve Gelişim ile Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği konuları çalışanlarımızı doğrudan ilgilendirdiğinden, bu konulara finansal etkisinden bağımsız olarak öncelikli konular arasında yer verdik.





Sürdürülebilirlik ile İlgili Etkiler ve Riskler (Çifte Önemlilik)

Şirketimizin çevre ve toplum üzerindeki olası olumsuz etkilerini paydaşlarımızla birlikte ve sürdürülebilirlikle ilgili dış etkenlerin şirketimiz üzerinde yaratabileceği finansal etkileri yöneticilerimizle birlikte değerlendirerek çifte önemlilik matrisimizi hazırladık.

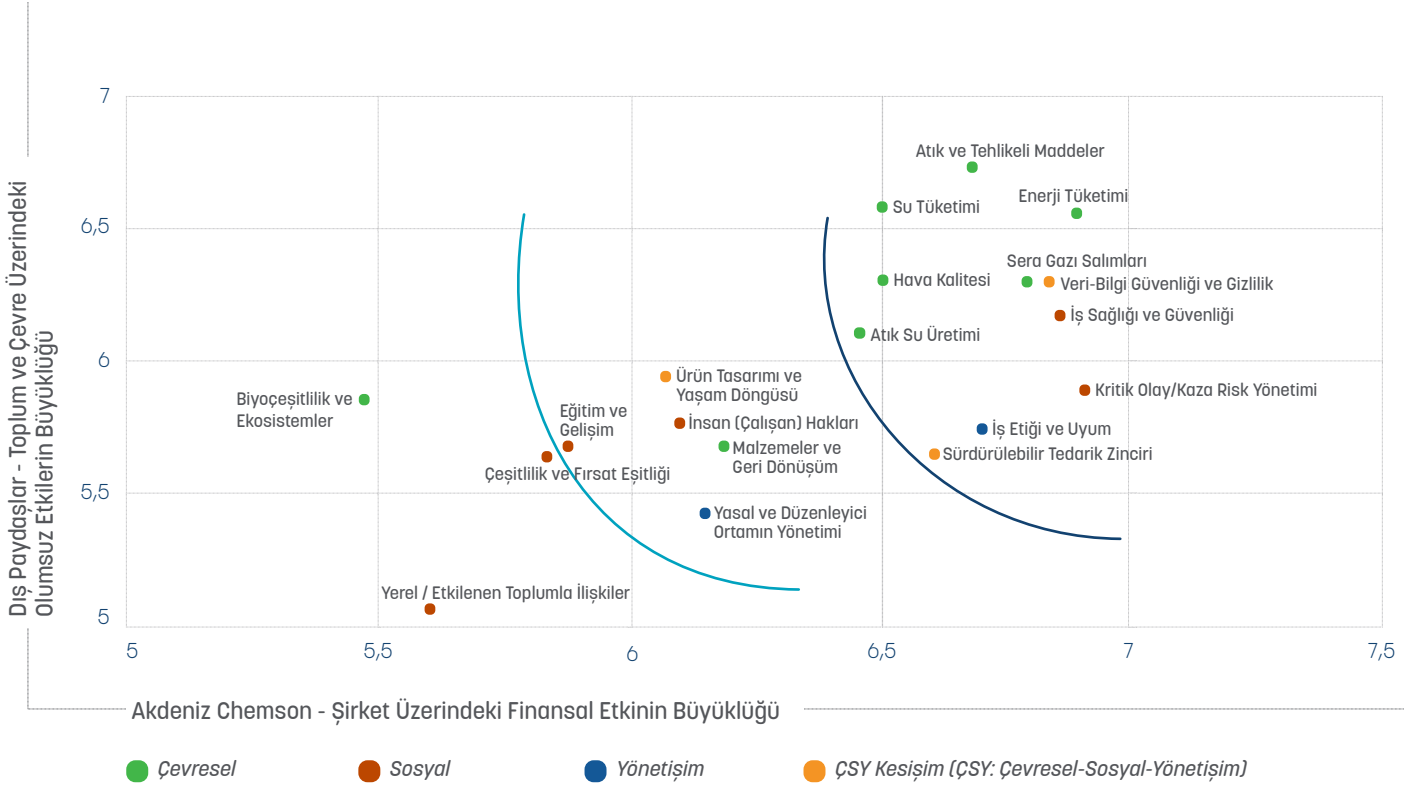
Akdeniz Chemson olarak bir yandan şirketimizin faaliyet gösterdiği coğrafyalardaki çevre ve toplum üzerindeki olası olumsuz etkilerini paydaşlarımız nezdinde incelerken, diğer yandan sürdürülebilirlikle ilgili dış etkenlerin şirketimiz üzerinde yaratabileceği finansal etkileri inceleyerek çifte önemlilik matrisimizi hazırladık.

Çevresel-toplumsal-finansal etkileri en düşük olan "Yerel/Etkilenen Toplumla İlişkiler" konusuna rapor kapsamında yer vermezken, "Biyçeşitlilik ve Ekosistemler" konusu dış paydaş tarafından önceliklendirilmesine rağmen tesislerimizin organize sanayi bölgelerinde yer alması sebebiyle doğrudan çevresel ve finansal etki içermediğinden, bu konuyu da kapsama dâhil etmedik. Diğer taraftan bu

konuyla ilgili genel açıklamalara raporumuzun **Ekler** bölümünde yer verdik. "Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi" konusunu "İş Etiği ve Uyum" başlığı altına dahil ettik. "Hava Kalitesi ve Atık Su Üretimi" konularının finansal etkisi düşük olmakla beraber dış paydaş tarafından öncelikli gösterilmeleri sebebiyle, hava kalitesi ile ilgili bilgilendirme açıklamalarına "Sera Gazı Salımları" başlığı altında, atık su üretimi ile ilgili bilgilendirme açıklamalarına "Atık ve Tehlikeli Maddeler" başlığı altında yer verdik. "Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği" konusu Eğitim ve Gelişim'e çok yakın bir değerde olması sebebiyle bu iki konuyu tek başlıkta detaylandırdık. Bu sayede raporumuzda 4 ana başlıkta, toplam 13 konuyla ilgili performansımıza detaylarıyla yer verdik.



Akdeniz Chemson Çifte Önemlilik Matrisi



Yüksek Öncelikli Konular

- Enerji Tüketimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Kritik Olay/Kaza Risk Yönetimi
- Veri-Bilgi Güvenliği ve Gizlilik
- Sera Gazı Salımları (Hava Kalitesi)
- Atık ve Tehlikeli Maddeler (Atık Su Üretimi)
- İş Etiği ve Uyum
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
- Su Tüketimi

Orta Öncelikli Konular

- Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü
- İnsan (Çalışan) Hakları
- Malzemeler ve Geri Dönüşüm
- Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi
- Eğitim ve Gelişim
- Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

Düşük Öncelikli Konular

- Biyçeşitlilik ve Ekosistemler
- Yerel / Etkilenen Toplumla İlişkiler

Değer Zincirindeki Sürdürülebilirlik Etkileri

Akdeniz Chemson'un tüm tesislerden çalışan ve yöneticilerin katıldığı önceliklendirme anketinde, küresel regülasyonlarda da dikkate alınması beklenen değer zincirinde sürdürülebilirlik kapsamında yer alan tedarik zinciri ile ilgili bir iç değerlendirme yaptık.

Küresel raporlama standartları ve ilgili araştırmalar, şirketlerin ürünlerine girdi olan ham maddelerin üretiminden başlayarak, ürünlerin kullanım ömürlerini tamamlayana kadarki süreçlerindeki, yani değer zincirindeki etki, risk ve fırsatları incelemesi durumunda çevresel, yasal, itibari ve mali anlamda birçok riske daha hızlı yanıt verebileceklerini ve sonuçlarından daha az etkileneceklerini ortaya koyuyor.

Akdeniz Chemson'un tüm tesislerden çalışan ve yöneticilerin katıldığı önceliklendirme anketinin bir bölümünde, küresel regülasyonlarda da dikkate alınması beklenen değer zinciri sürdürülebilirliği (yukarı yönde ve aşağı yönde) kapsamında yer alan tedarik zinciri (yukarı yönde) ile ilgili bir iç değerlendirme yaptık.

Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Riskleri

Tedarik zincirindeki etkilerin gerçekleşme olasılığının ve büyüklüğünün değerlendirildiği ankette katılımcıların hemen her bir konuda 1-5 puan arasında dengeli dağılan puanlar verdiği ve dolayısıyla ağırlıklı ortala-

ma alındığında konuların öncelik puanlarının birbirine çok yakın olduğunu gözlemledik. Bunun, tedarik zinciri kapsamındaki odak ve önceliklerin farklılık göstermesinden kaynaklanabileceğini düşündük. Bu kapsamda konuya hâkim bölüm ve kişilerce bu değerlendirmeyi önümüzdeki raporlama döneminde yeniden gözden geçirmeye karar verdik.

Potansiyel olumsuz etkilerin olasılık ve büyüklük tahminlerine yönelik konu sıralaması yan sayfadaki tabloda verilmiştir. Mavi ile işaretli beş konu olasılık ve büyüklük açısından öncelikle dikkate alınması gereken konularken, olasılık olarak düşük olmasına rağmen gerçekleşmesi halinde büyük etki yaratabilecek iki konu olan **Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler** ile **Su Yönetimi** de bir sonraki değerlendirmede dikkate alınması, gerektiğinde sorgulanması ve denetimi yapılması gereken konular arasında yer alacaktır. İnsan (Çalışan) Hakları konusunun olasılığı en yüksek olduğu halde gerçekleşmesi durumunda büyük bir etki yaratması beklenmeyen bir konu olarak görünmesinin sebebi, bu konunun Akdeniz Chemson'da özenle kontrol edilen konuların başında olmasıdır. Detaylı aksiyonlarımız **Sürdürülebilir Tedarik Zinciri** başlığı altında yer alıyor.

TEDARİK ZİNCİRİNİZDEKİ faaliyetlerin çevre ve toplum üzerinde yaratabileceği POTANSİYEL OLUMSUZ etkilerin OLASILIĞI sıralaması

TEDARİK ZİNCİRİNİZDEKİ faaliyetlerin çevre ve toplum üzerinde yaratabileceği POTANSİYEL OLUMSUZ etkilerin BÜYÜKLÜĞÜ sıralaması

İnsan (Çalışan) Hakları	Atık ve Tehlikeli Maddeler
Sera Gazı Salımları	Biyçeşitlilik ve Ekosistemler
Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü	Hava Kalitesi
Atık ve Tehlikeli Maddeler	Sera Gazı Salımları
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Su Tüketimi
İş Sağlığı ve Güvenliği	Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü
Hava Kalitesi	Enerji Tüketimi
Kritik Olay/Kaza Risk Yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği
Eğitim ve Gelişim	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
Veri-Bilgi Güvenliği ve Gizlilik	Kritik Olay/Kaza Risk Yönetimi
Enerji Tüketimi	Atık Su Üretimi
Malzemeler ve Geri Dönüşüm	Malzemeler ve Geri Dönüşüm
İş Etiği ve Uyum	İş Etiği ve Uyum
Biyçeşitlilik ve Ekosistemler	Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi
Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi	Veri-Bilgi Güvenliği ve Gizlilik
Atık Su Üretimi	Eğitim ve Gelişim
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
Su Tüketimi	İnsan (Çalışan) Hakları
Yerel / Etkilenen Toplumla İlişkiler	Yerel / Etkilenen Toplumla İlişkiler

İklim Değişikliği ile İlgili Risk ve Fırsatların Belirlenme Süreci

Akdeniz Chemson Grubunun tüm lokasyon ve bölümlerinin temsilcilerden oluşan 67 yöneticimiz, iklim değişikliğinin şirketlerimiz ve tesislerimiz üzerinde yaratabileceği fiziksel ve geçiş risk ve fırsatlarını değerlendirdiler.

Akdeniz Chemson olarak, dünyanın farklı ülkelerindeki faaliyetlerimiz sebebiyle iklim değişikliği azaltma ve uyum performansının raporlanması kapsamında kısa ve orta vadede farklı düzenlemelere hazır olmayı hedefledik. Bu kapsamda Avrupa Sürdürülebilirlik Standartları ESRS'nin ilk çevresel başlığı olan E1- İklim Değişikliği ve Uluslararası Finansal Raporlama Standardı IFRS'in S2 İklim Değişikliği ile ilgili Finansal Açıklamalar standardını dikkate aldık.

İç Paydaş İklim Anketi

Bu kapsamda 'Sürdürülebilirlik ve İklim 5N1K' eğitimi sonrasında, 6'sı icra kurulu üyesi olmak üzere 81 yönetici ve uzmanımızı çevrim içi olarak düzenlediğimizi iklim riskleri ve fırsatlarını belirleme anketine davet ettik. Akdeniz Chemson Grubunun tüm lokasyon ve bölümlerinin temsilcilerden oluşan 67 yöneticimiz, iklim değişikliğinin şirketlerimiz ve tesislerimiz üzerinde yaratabileceği fiziksel ve geçiş risk ve fırsatlarını değerlendirdiler.

Danışmanımız tarafından analizi yapılan anketler sonucunda iklim değişikliği ile ilgili 4 fiziksel risk, 6 geçiş riski belirlendi. Bu risklerin listesi şirketin İcra Kurulu tarafından onaylandı.

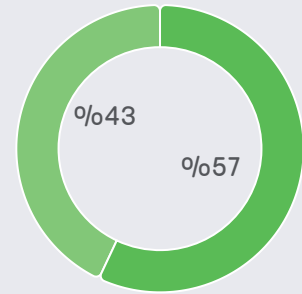


Fiziksel ve Geçiş Riskleri

Akdeniz Chemson İklimle İlgili Risk ve Fırsatları değerlendirme sürecinde TCFD İklimle İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü tavsiyelerinde ve Karbon Saydamlık Projesi CDP (Carbon Disclosure Project) soru setinde yer alan akut fiziksel ve kronik fiziksel risklerin yanı sıra geçiş risklerinin listesini yaptık.

Değerlendirmelerin kolaylığı açısından benzer sonuçları yaratabilecek riskleri konsolide ederek listeledik. Anketimizde 7 akut fiziksel, 8 kronik fiziksel risk ve 13 geçiş riskini kısa vadede (0-3 yıl) ve orta-uzun vadede (3-10 yıl) gerçekleşme olasılığı, şiddeti ve yaratacağı finansal etkileri açısından bölgesel olarak detaylı bir değerlendirmeye tabi tuttuk. Yine bu konular kapsamında 12 ayrı fırsat alanını da ayrıca değerlendirdik.

İklim Anketi Lokasyona Göre Katılım



--- AC Türkiye - 38 kişi

--- Diğer Tesisler* - 29 kişi

* Avusturya, Brezilya, ABD, Çin, Avustralya

İklim Anketi Soruları

Ankette sorguladığımız akut fiziksel riskler;

Yoğun Yağış, Isı Dalgaları-Kuraklık, Orman Yangınları, Soğuk Dalgası-Don, Fırtına, Kasırga-Hortum, Çığ-Heyelan

Ankette sorguladığımız kronik fiziksel riskler;

Yağış Paternlerinin Değişimi, Isı Değişkenliği (hava-su), Rüzgâr Paternlerinin Değişimi, Su Kıtlığı, Toprağın Bozunması, Toprağın Kayması, Deniz Seviyesinin Yükselmesi, Okyanuslarda Asitleşme

Ankette sorguladığımız geçiş riskleri;

3 pazar riski, 4 yasal risk, 3 teknoloji riski, 3 itibar riski

Ankette sorguladığımız fırsatlar;

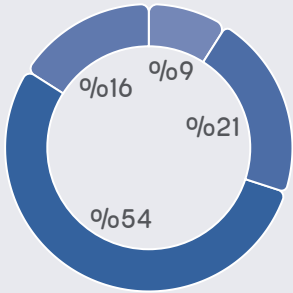
1 pazar, 3 ürün-hizmet, 3 verimlilik, 3 enerji, 2 dayanıklılık

Değerlendirme Skalası

Çok Yüksek/5 - Yüksek/4 - Orta/3 - Düşük/2 - Çok Düşük/1



İklim Anketi Yönetim Seviyesine Göre Katılım



- İcra Kurulu - 6 kişi
- Üst Düzey Yöneticiler - 14 kişi
- Orta Düzey Yöneticiler - 36 kişi
- Uzmanlar - 11 kişi



Bu çalışmayı takiben, ilgili bölümlerden oluşan 5 ayrı çalışma grubu ile gerçekleştirdiğimiz bir günlük iklim riskleri çalıştayında, riskleri şirket üzerindeki finansal etkileri kapsamında inceledik ve risklerin şirket üzerindeki etkilerini kısmen veya tamamen ortadan kaldırmak üzere önümüzdeki dönemde yapılması gereken çalışmalara yönelik öneriler ve aksiyonlar geliştirdik. Bu çalışmalarda birbiri ile bağlantılı olan akut ve kronik fiziksel riskleri birlikte değerlendirdik.

Akut bir fiziksel risk olan 'Yoğun Yağış' konusunu, kronik bir risk olan 'Yağış Paternlerinin Değişimi' konusuyla birlikte, akut bir fiziksel risk olan 'Isı Dalgaları-Kuraklık' ve kronik birer risk olan 'Isı Değişkenliği (hava-su)' ve 'Su Kıtlığı' konularının yaratabileceği riskleri yine birlikte ve aynı çalışma gruplarında inceledik.

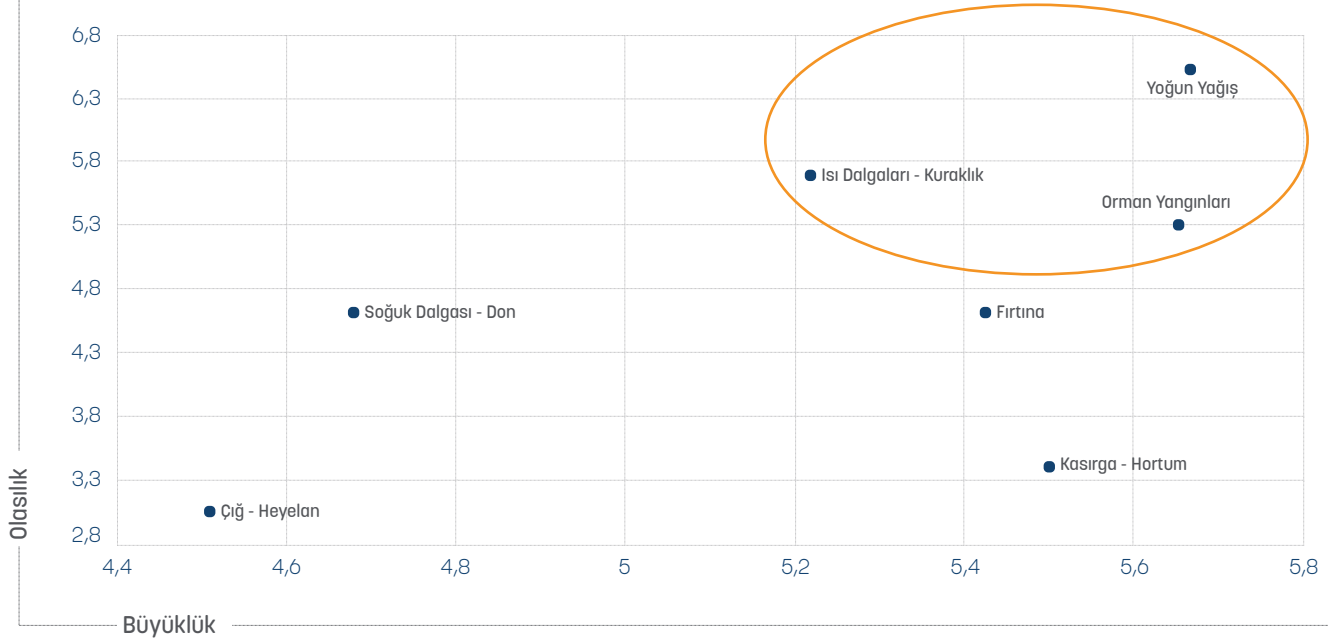
İklim Değişikliği ile İlgili Fiziksel Riskler

İklim değişikliği ile ilgili risk ve fırsat analizi çalışmalarımızı, 7'si akut, 8'i kronik olmak üzere 15 fiziksel risk üzerinden gerçekleştirdik.

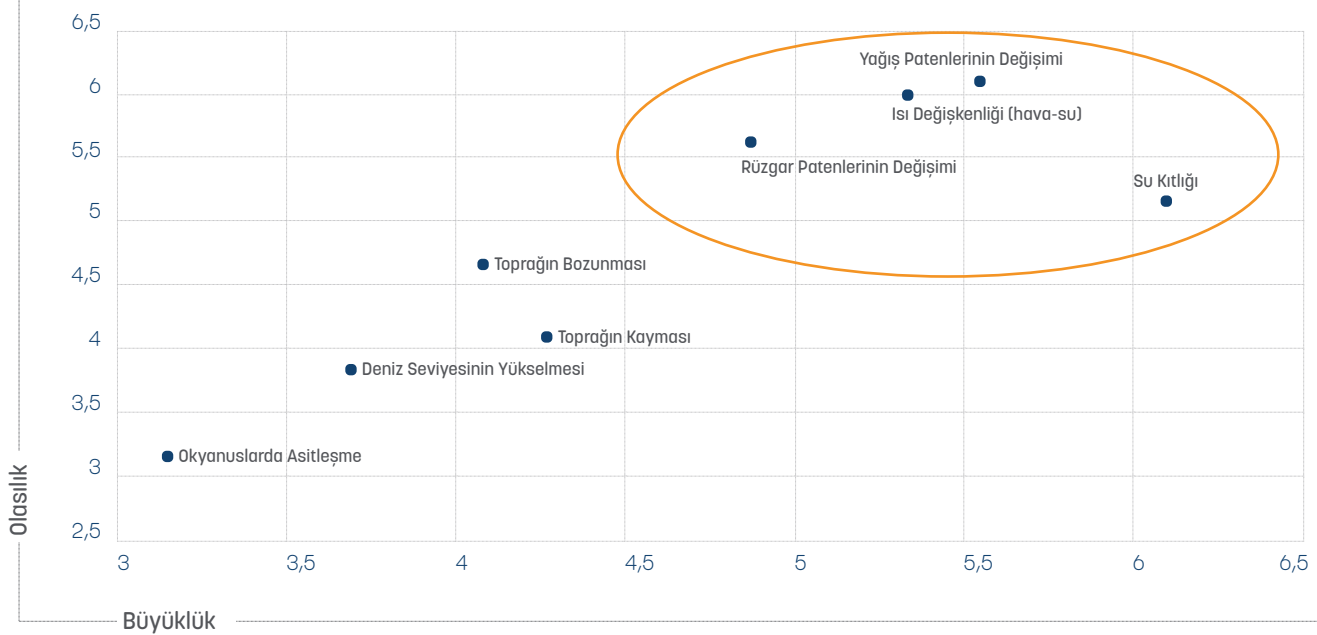
Yandaki matrislerde sırasıyla akut ve fiziksel risklerin olasılık ve büyüklük olarak değerlendirme sonuçları yer alıyor. Her iki grubun kısa-orta ve orta-uzun vadedeki değerlendirmeleri hemen hemen aynı değerlerde sonuçlandı. İçin bu sonuçları vadeler açısından birer görsel ile paylaşıyoruz.



Akut Fiziksel Riskler (Kısa-Orta-Uzun Vade)



Kronik Fiziksel Riskler (Kısa-Orta-Uzun Vade)



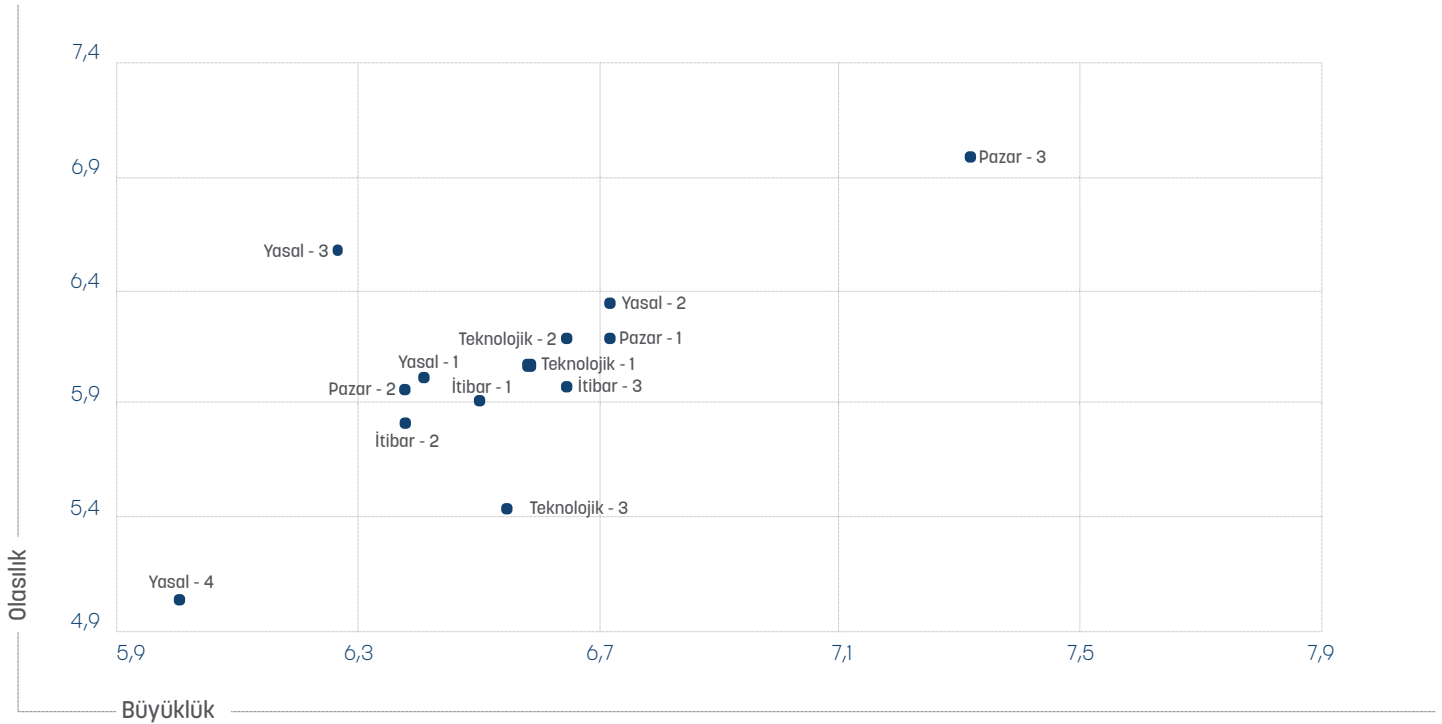
İklim Değişikliği ile İlgili Geçiş Riskleri

İklim değişikliği ile ilgili risk ve fırsat analizi çalışmalarımızı aşağıda listeli 13 geçiş riski üzerinden gerçekleştirdik.

Yasal -1	Mevcut ürün ve hizmetler ya da proseslerle ilgili zorunluluklar ve düzenlemeler	Pazar -1	Müşteri tercihlerindeki değişimler
Yasal -2	Karbon fiyatlandırma mekanizmaları	Pazar -2	Piyasa sinyallerindeki belirsizlikler
Yasal -3	Artan emisyon raporlama yükümlülükleri	Pazar -3	Ham madde/girdi maliyetlerinde artış
Yasal -4	Hukuki davalara maruz kalma	İtibar -1	Sektör algısında olumsuzluk yaşanması
Teknolojik -1	Ürün ve hizmetlerin daha düşük emisyonlu seçeneklerle değiştirilmesi	İtibar -2	Artan paydaş endişesi veya olumsuz paydaş geri bildirimlerine maruz kalınması
Teknolojik -2	Daha düşük emisyon teknolojisine geçiş	İtibar -3	Tüketici tercihlerindeki değişimler
Teknolojik -3	Yeni teknolojik yatırımlarda başarısızlık		

Yandaki matriste geçiş risklerinin kısa vadede (0-3 yıl) olasılık ve büyüklük olarak değerlendirme sonuçları yer alıyor. Orta-uzun (3-10 yıl) vadedeki olasılık ve büyüklük tahminleri de dikkate alındığında vadeler açısından büyük bir fark görünmüyor. Her iki vadede de Pazar 3: Ham madde /girdi fiyatlarında artış açık ara en olası ve büyük risk olarak öne çıktı. Bunu her iki vadede de Yasal 2: Karbon fiyatlandırma mekanizmaları, Teknoloji 2: Daha düşük emisyon teknolojisine geçiş, Pazar 1: Müşteri tercihlerinde değişimler ve Teknoloji 1: Ürün ve hizmetlerin daha düşük emisyonlu seçeneklerle değiştirilmesi takip etti. Bu analize göre Yasal 1: Mevcut ürün ve hizmetler ya da proseslerle ilgili zorunluluklar ve düzenlemelere yönelik risklerin orta-uzun vadede büyümesi bekleniyor.

Geçiş Riskler (Kısa-Orta-Uzun Vade)



İklim Değişikliği ile İlgili Risklerin Finansal Yansımaları

Yöneticilerimizin %38'i kronik fiziksel risklerden 'su kıtlığı' için operasyonel harcamaların artacağını, %23'ü doğrudan maliyetlerin artacağını ve %17'si üretimin düşmesi ile gelirlerin azalacağını öngördü.

Yöneticilerimiz iklim değişikliği ile ilgili olası finansal etkileri değerlendirirken her bir risk için en yüksek finansal etkiye yönelik birer seçim yaptılar. Aşağıdaki açıklamalarda %15 ve üzerinde tercih edilen sonuçlara yer veriyoruz.

Akut Fiziksel Riskler

Katılımcıların %27'si akut fiziksel risklerden 'yoğun yağış' için operasyonel harcamaların artacağını, %19'u üretimin düşmesi ile gelirlerin azalacağını, %19'u varlıklarının ömrünün ve değerinin azalacağını ve %18'i sermaye harcamalarının artacağını öngördü.

Katılımcıların %28'i akut fiziksel risklerden 'ısı dalgaları ve kuraklık' için operasyonel harcamaların artacağını, %27'si üretimin düşmesi ile gelirlerin azalacağını öngördü.

Katılımcıların %24'ü akut fiziksel risklerden 'orman yangınları' için sermaye harcamalarının artacağını, %18'i operasyonel giderlerin artacağını, %18'i varlıklarının ömrünün ve değerinin azalacağını öngördü.

Kronik Fiziksel Riskler

Katılımcıların %38'i kronik fiziksel risklerden 'su kıtlığı' için operasyonel harcamaların artacağını, %23'ü doğrudan maliyetlerin artacağını ve %17'si üretimin düşmesi ile gelirlerin azalacağını öngördü.

Katılımcıların %23'ü kronik fiziksel risklerden 'yağış parametrelerinin değişimi' için operasyonel harcamaların artacağını, %23'ü üretimin düşmesi ile gelirlerin azalacağını ve %20'si sermaye harcamalarının artacağını öngördü.

Katılımcıların %37'si kronik fiziksel risklerden 'ısı değişkenliği (hava-su)' için operasyonel harcamaların artacağını ve %17'si üretimin düşmesi ile gelirlerin azalacağını öngördü. Katılımcıların %24'ü kronik fiziksel risklerden 'rüzgâr paternlerinin değişimi' için operasyonel harcamaların artacağını, %20'si sermaye harcamalarının artacağını, %20'si varlıklarının ömrünün ve değerinin azalacağını ve %17'si üretimin düşmesi ile gelirlerin azalacağını öngördü.

Geçiş Riskleri

Katılımcıların %28'i yasal risklerden 'karbon fiyatlandırma mekanizmaları' için operasyonel harcamaların artacağını, %27'si doğrudan maliyetlerin ve %16'sı sermaye harcamalarının artacağını öngördü.

Katılımcıların %35'i teknolojik risklerden 'ürün ve hizmetlerin daha düşük emisyonlu seçeneklerle değiştirilmesi' için sermaye harcamalarının artacağını, %25'i doğrudan maliyetlerin ve %17'si operasyonel harcamaların artacağını öngördü.

Katılımcıların %53'ü teknolojik risklerden 'daha düşük emisyon teknolojisine geçiş' için sermaye harcamalarının artacağını öngördü.

Katılımcıların %52'si pazar risklerinden 'müşteri tercihlerindeki değişimler' için talebin düşmesi ile gelirlerin azalacağını ve %16'sı operasyonel giderlerin artacağını öngördü. Katılımcıların %47'si pazar risklerinden 'ham madde/girdi maliyetlerinde artış' için doğrudan maliyetlerin artacağını, %23'ü operasyonel harcamaların artacağını öngördü. Katılımcıların %56'sı pazar risklerinden 'tüketici tercihlerindeki değişimler' için talebin düşmesi ile gelirlerin azalacağını öngördü.

Bu öngörülerini dikkate alarak önümüzdeki dönem için belirlediğimiz hedeflerimiz raporumuzun **Ölçütler ve Hedefler** bölümünde yer alıyor.

İklim Değişikliği ile İlgili Fırsatlar

Yöneticilerimizin %40'ı kısa vadede daha verimli üretim ve dağıtım süreçlerinin kullanılması ile şirketimiz için orta-uzun vadede operasyonel maliyetlerin azalacağını öngördüler.

Belirli aksiyonların kısa vadede (0-3 yıl) gerçekleşmesi halinde şirketimizde oluşabilecek olumlu finansal etkileri (fırsatları) inceledik. Aşağıdaki tablodaki konular ve fırsatlar aynı zamanda orta-uzun vade (3-10 yıl) için de geçerlidir.

Yöneticilerimizin %15 ile %40'ı hemen hemen tüm konularda şirketimiz için operasyonel maliyetlerin azalacağını öngördüler.

Konu	Aksiyon	Azalan OPEX
Verimlilik 2	Daha verimli üretim ve dağıtım süreçlerinin kullanılması	%40
Dirençlilik 1	Yenilenebilir enerji programlarına katılım ve enerji verimliliği tedbirlerinin benimsenmesi	%32
Enerji 1	Daha düşük emisyonlu enerji kaynaklarının kullanımı	%30
Ürün-Hizmet 1	Düşük emisyonlu ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi ve/veya genişletilmesi	%29
Dirençlilik 2	Kaynak ikameleri/çeşitlendirme	%25
Enerji 3	Yeni teknolojilerin kullanılması	%22
Ürün-Hizmet 3	Ar-Ge ve inovasyon yoluyla yeni ürün veya hizmetlerin geliştirilmesi	%22
Pazar 1	Yeni pazarlara erişim	%19
Ürün-Hizmet 4	İş faaliyetlerini çeşitlendirme	%16

Bunlara ek olarak orta-uzun vadede (3-10 yıl), katılımcıların %38'i üretimde 'geri dönüştürülmüş girdi kullanımının' doğrudan maliyetleri azaltacağını ve %27'si sermaye maliyetinin azalacağını öngördü.

Verimlilik alanında katılımcıların %23'ü 'daha verimli üretim ve dağıtım süreçlerinin kullanılması' ile doğrudan maliyetin azalacağını, %27'si enerji alanında 'yeni teknolojilerin kullanılması' ile sermaye maliyetlerinin azalacağını öngördü.

Ürün hizmet alanında katılımcıların %40'ı 'Ar-Ge ve inovasyon yoluyla yeni ürün veya hizmetlerin geliştirilmesi', %35'i 'iş faaliyetlerini çeşitlendirme' ve %21'i 'düşük emisyonlu ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi ve/veya genişletilmesi' ile talebin ve gelirlerin artacağını öngördü. Pazar alanında katılımcıların %51'i 'yeni pazarlara erişim' ile talebin ve gelirlerin artacağını öngördü.

Katılımcıların %22'si 'daha düşük emisyonlu enerji kaynaklarının kullanımı' ve %16'sı 'yenilenebilir enerji programlarına katılım ve enerji verimliliği tedbirlerinin benimsenmesi' ile emisyon teknolojileri yatırımlarında geri dönüş sağlanacağını öngördü.

Bu öngörülerini dikkate alarak önümüzdeki dönem için belirlediğimiz hedeflerimiz raporumuzun **Ölçütler ve Hedefler** bölümünde yer alıyor.



[05]

RİSK YÖNETİMİ

Akdeniz Chemson'da riskleri belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığımız süreçler Kurumsal Risk Yönetimi Prosedüründe tanımlıdır. Risk yönetimi kapsam, çıktı ve aksiyonlarıyla şirketin tüm birimlerini ilgilendiren bir süreçtir.

HEDEFİMİZ  KAZA

Risk Yönetim Süreçleri

2023 yılında, mevcut Kurumsal Risk Yönetimi çalışmalarında sürdürülebilirlik başlığı altında standartlara uyum, iklim değişikliği ile ilgili de doğal afetler, yangın ve kriz yönetimine yönelik riskler öne çıktı.

Akdeniz Chemson'da risk yönetimi Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Kurulu'nun talep ve desteği ile yürütülen, kapsam, çıktı ve aksiyonlarıyla şirketin tüm birimlerini ilgilendiren bir süreçtir. Şirketin riskleri belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürü'nde tanımlıdır.

2023 yılında Risk Yönetimi ile ilgili OYAK Risk ve Marsh Türkiye Sigorta ile yürütülen bir proje ile mevcut Kurumsal Risk Yönetimi ERM (Enterprise Risk Management) değerlendirildi. Yeni bir metodoloji ile güncellenen stratejik riskler Üst Yönetim'e sunuldu. Bu kapsamda projeye başlamadan önce tüm departman yöneticilerinin katıldığı bir eğitim düzenledik.

2023'te gerçekleştirilen risk değerlendirme çalışmalarında sürdürülebilirlik adı altında

standartlara uyum ve iklim değişikliği ile ilgili de doğal afetler, yangın ve kriz yönetimine yönelik riskler öne çıktı. Bunların yanı sıra sürdürülebilirlik önceliklendirme ve iklim değişikliği ile ilgili risk ve fırsatlar çalışmalarında değerlendirdiğimiz konuların birçoğunun kurumsal risk değerlendirme çalışmalarında değerlendirdiklerimiz ile uyumlu olduğunu gördük. Diğer taraftan hem kurumsal risk değerlendirmesinde hem de önceliklendirme çalışmalarında ek risk alanları da ayrıca tanımlandı.

2024 ve 2025 yılında yılında hedefimiz risklerin yeniden değerlendirilmesi, aksiyon planlarının güncellenmesi, yeni ve yükselen risklere dikkat çekmek üzere çalışmaların planlanmasıdır. Takip eden bölümlerde her iki çalışmada değerlendirilen riskler ve ilgili açıklamalar yer alıyor.





Sürdürülebilirlik ile İlgili Risklerin Yönetimi

Çifte önemlilik metodolojisi ile önceliklendirerek belirlediğimiz sürdürülebilirlik önceliklerimiz ile kurumsal risk değerlendirmesi çalışmalarında tespit edilen riskleri hizalayarak açıklıyoruz.

Çifte önemlilik metodolojisi ile önceliklendirerek belirlediğimiz sürdürülebilirlik önceliklerimiz ile kurumsal risk değerlendirmesi çalışmalarında tespit edilen riskler bir sonraki sayfada bulunan tabloda birlikte yer alıyor.

Kurumsal risk değerlendirmesinde öne çıkmayan fakat sürdürülebilirlik kapsamında çalışanlarımız üzerindeki etkileri bakımından "İnsan (Çalışan) Hakları" ile "Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği" konuları İnsan Kaynakları birimimiz tarafından yönetilen konulardır. Bunlara

ek olarak sadece önceliklendirme çalışmamızda öne çıkan "Sürdürülebilir Tedarik Zinciri" konusu da Satın Alma ve Tedarik Zinciri birimlerimizin ortaklaşa yönettiği bir konudur.

Kurumsal risk değerlendirmesi kapsamında aşağıda listeli risklerden "İş Etiği ve Uyum Yönetimi" ile ilgili olanlar global riskler, diğerleri genel merkez konumunda olan Türkiye operasyonlarımız için belirlenmiştir.

Sorumlu Birimler	Kurumsal Risk Değerlendirmesi (Etki, olasılık, hassasiyet ve riskin gerçekleşme hızı)	Sürdürülebilirlik Önceliklendirme (Toplum ve çevre üzerinde etki yaratma olasılığı ve büyüklüğü & Şirket için finansal risk yaratma olasılığı ve büyüklüğü)
Birim Adı	Risk Adı	Risk Adı
SEÇ	Çalışan İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliği
	3. Taraf İş Sağlığı ve Güvenliği	
	İş Güvenliği Envanteri Takibi	
	İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Takibi	
	İş Sağlığı ve Güvenliği Yasal Yükümlülük	
	Yemekhane Kaynaklı Besin Zehirlenmesi	
	Yolculuk Esnasında Yaşanan Kazalar	
	Tesis Güvenliği	
	Meslek Hastalıkları	
SEÇ	Kriz Yönetimi	Kritik Olay/Kaza Risk Yönetimi
İnsan Kaynakları	Eğitim/Gelişim Süreç Planlaması	Eğitim ve Gelişim
Bakım ve Revizyon	Enerji/Doğalgaz/Su Kesintileri	Enerji Tüketimi Su Tüketimi
Ürün Geliştirme	Geri Kazanım Reçeteleri	Malzemeler ve Geri Dönüşüm Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü
Üretim Müdürlüğü 1-2 SEÇ	Atık Yönetimi	Atık Su Üretimi Atık ve Tehlikeli Maddeler
SEÇ	Çevre Yönetimi	Sera Gazı Salımları (Hava Kalitesi)
Bilgi Teknolojileri	Sistem Odası Güvenliği Bilgi Güvenliği	Veri-Bilgi Güvenliği ve Gizlilik
İç Denetim ve Uyum	Yönetişim Uyumluluk Takibi	İş Etiği ve Uyum Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi
Global Hukuk	Mevzuat Uyum	
SEÇ	İzin/Lisans/Ruhsat Takibi	
İnsan Kaynakları İç Denetim ve Uyum	Etik Dışı Davranışlar Etik Kurulu	
SEÇ	Sürdürülebilirlik Standartlarına Uyum	

Bu tablonun son sütununda yer alan ortak konulara yönelik performans açıklamalarımız raporun ilgili başlıkları altında yer alıyor.

İklim Değişikliği ile İlgili Risklerin Yönetimi

Akdeniz Chemson'da iklim değişikliği ile ilgili riskleri akut ve kronik fiziksel riskler ve geçiş riskleri olarak iki grupta inceliyoruz.

Fiziksel Risklerin Yönetimi

Kurumsal risk değerlendirmesinde öne çıkan ve iklimle ilgili risklerin belirlenmesi anket ve çalıştaylarında tespit edilen ve ele alınan ortak fiziksel riskler birebir uyumlu olarak aşağıda yer alıyor. Bu risklerle ilgili sorumluluklar ilgili bölümlere dağıtıldı ve kontrol planları

hazırlandı. Çalıştaylarda ekiplerimiz birlikte çalışarak tespit edilen risklere yönelik çok sayıda yeni aksiyon önerisi geliştirdik. Üst Yönetim tarafından onaylanması akabinde aksiyon planına girecek olan bu önerilere gelecek raporumuzda yer vereceğiz.

Sorumlu Birimler	Kurumsal Risk Değerlendirmesi (Etki, olasılık, hassasiyet ve riskin gerçekleşme hızı)	İklim Değişikliği Riskleri (Gerçekleşme olasılığı ve büyüklüğü & Şirket için finansal risk yaratma olasılığı ve büyüklüğü)
Birim Adı	Risk Adı	Risk Adı
Üretim Müdürlüğü 1-2 SEÇ	Doğal Afetler	Yoğun yağış ve yağış paternlerinin değişimi
Üretim Müdürlüğü 1-2	Enerji / Su Kesintileri	Isı Dalgaları- Kuraklık ve Su Kıtlığı
Üretim Müdürlüğü 1-2 SEÇ	Yangın	Orman Yangınları

Takip eden sayfalardaki tablolarda sırasıyla, iklim değişikliği ile ilgili Akdeniz Chemson Türkiye tesislerinde orta-uzun vadede gerçekleşme ihtimali olan fiziksel risklere ve kısa-orta-uzun vadede gerçekleşme ihtimali olan geçiş risklerine yönelik olası sonuçlara, fırsatlara ve bunlara yönelik aldığımız aksiyonlara yer veriyoruz.

İklim Değişikliği ile İlgili Risk	Olası sonuçlar	Olası fırsatlar	Mevcut Aksiyonlar
Isı Dalgaları- Kuraklık ve Su Kıtlığı Vade: Orta-Uzun	<ul style="list-style-type: none">● Çalışan sağlığı riskleri● Soğutma sorunu● Kapasite düşmesi● Üretim kaybı● Depolama sorunları● Yangın riski● İtibar kaybı	<p>Alev geciktirici ürünlerimize talebin artması</p> <p>Çalışmaların iletişimi ile itibarın artması</p>	<ul style="list-style-type: none">● Su geri kazanım çalışmaları● Buharlı soğutucular ve yalıtım çalışmaları● Kimyasallar için şartlandırılmış ortamlar
Yoğun yağış ve yağış paternlerinin değişimi Vade: Orta-Uzun	<ul style="list-style-type: none">● Maddi ceza riski● Çalışanların ulaşımı● İş kazası● Malzeme tedariki sorunu ve üretim kaybı● Depolama ve lojistik sorunları● Ekipmanın zarar görmesi● Elektrik kesintisi/ elektrik çarpması● Yıldırım● İtibar kaybı	<p>Taşkın suyu depolanarak üretimde kullanılabilir.</p>	<ul style="list-style-type: none">● Kanal ve altyapı sistemleri● Yağmur oluklarının periyodik bakım ve temizliği● Çalışanlara servis ve uzaktan çalışma imkânı● Bir hafta yetecek ham madde stoku● 7 jeneratör● Paratoner● Ek depolar● Ekipmanın kapalı alanda muhafaza edilmesi

Geçiş Risklerinin Yönetimi

İklimle ilgili risk ve fırsatlar anket ve çalıştaylarında detaylı incelediğimiz geçiş riskleri şirketin tüm operasyonları için geçerlidir. Çalıştaylarda ekiplerimiz birlikte çalışarak tespit edilen risklere yönelik çok sayıda aksiyon önerisi geliştirdi. Bu önerilerin önemli bir kısmı Üst Yönetim tarafından onaylanmış olup, bu doğrultuda karbonsuzlaşma yol haritamızı hazırladık.

İklim Değişikliği ile İlgili Risk	Olası Sonuçlar	Mevcut Aksiyonlar
Daha düşük emisyon teknolojilerine geçişte başarısızlık riski Vade: Orta-Uzun	<ul style="list-style-type: none">● Karbon vergisi ödeme sonucu maliyet artışı● Rekabet ve müşteri kaybı● Satış düşmesi ve üretim maliyetlerinin artması	<ul style="list-style-type: none">● Biyokütle kullanımı denemeleri● ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi● GES yatırımı çalışmaları● Enerji tüketimi ile ilgili dijitalleşme çalışmaları● Enerji verimliliği çalışmaları● Üretimde verimlilik artışı projeleri● Atık azaltım ve geri dönüşüm projeleri

İklim Değişikliği ile İlgili Risk	Olası sonuçlar	Mevcut Aksiyonlar
<p>Karbon fiyatlandırma mekanizmalarına uyum gösterememe</p> <p>Vade: Orta-Uzun</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Maliyet artışı ● Devlet yaptırımına maruz kalma ● Prestij/itibar kaybı ● Pazarlama faaliyetlerine olumsuz etki ● Müşteri tercihlerinde değişiklik ● EBITDA'da düşüş ● Yenilenebilir enerji kullanımı zorunluluğu 	<ul style="list-style-type: none"> ● Çalıştaylar ve danışmanlık alımı gibi farkındalık artırıcı çalışmalar ● GES yatırımı çalışmaları ● Daha düşük emisyonlu ürün/üretim çalışmaları
<p>Müşteri tercihlerindeki değişimlere adaptasyon riski</p> <p>Vade: Kısa</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Ticari kayıp ● Rekabette geri kalmak ● Market değerinin azalması ● Şirket vizyonundan uzaklaşmak 	<ul style="list-style-type: none"> ● Biyo bazlı ürün portföyü ● Geri dönüştürülmüş girdi belirlenmesi ● Daha düşük emisyonlu ürün/üretim çalışmaları
<p>Ürün ve hizmetlerin daha düşük emisyonlu seçeneklerle değiştirilmesinde başarısızlık</p> <p>Vade: Kısa</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Müşteri kaybı ● Ticari kayıp ● Yüksek vergi ● Çalışan sayısında azalma ● Yüksek maliyetli üretim ● Uyuyan tedarikçi riski ● Şirket vizyonundan uzaklaşmak ve marka prestij kaybı ● İtibar kaybı 	<ul style="list-style-type: none"> ● Daha düşük emisyonlu ürün/üretim çalışmaları ● Yol haritası/hedef/farkındalık çalışmaları ● GES yatırımı ● Benchmark (kıyas) çalışması ● Biyokütle kullanımı ● Kurumsal karbon ayak izi hesaplama (CFP -Carbon Footprint) ve yaşam döngüsü analizi (LCA-Life-Cycle Assessment) çalışması ● Düşük emisyonlu üretim yatırımı
<p>Ham madde /girdi fiyatlarında artış riski</p> <p>Vade: Orta-Uzun</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Tedarik sorunları ● Maliyet artışı ● REACH ve diğer bildirimlerden doğacak ekstra maliyetler ● Taşıma kaynaklı ek maliyetler ● İstihdam oranının düşmesi ● Rekabetçiliğin kaybedilmesi ● Tesislerde kapasite düşüşü veya kapanma 	<ul style="list-style-type: none"> ● Mevzuat ve regülasyon takibi / İK ve organizasyonun buna göre organize edilmesi ● Alternatif ham madde/tedarikçi projesi ● Alternatif nakliye çalışmaları ● Biyo bazlı ve geri dönüşümlü ürün portföyü
<p>Mevcut ürün ya da proseslerle ilgili zorunluluk ve düzenlemelere uyum sağlayamama riski</p> <p>Vade: Orta-Uzun</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Maliyet artışı ● Pazar ve müşteri kaybı ● Şirketin küçülmesi / operasyonların durdurulması ● Üretimin durması ● Ham madde maliyet artışı 	<ul style="list-style-type: none"> ● İK ve organizasyonun buna göre yapılması ● Danışmanlıkların/egitimlerin alınması ● Üretim sistemlerine yatırım yapılması ● Paydaşlarla ve tedarikçilerle uyumlu hareket edilmesi





[06]

**ÖLÇÜTLER ve
HEDEFLER**

Akdeniz Chemson'da sürdürülebilirlik performansı ve iklim değişikliği ile mücadele kapsamındaki ölçütlerimizi belirlerken sektör kıyaslama çalışmalarımızın yanı sıra uluslararası kabul görmüş dört ayrı standardın sektörümüzü doğrudan ilgilendiren ölçütlerini dikkate aldık.

Ölçme ve İzleme

Akdeniz Chemson'da sürdürülebilirlik performansı ve iklim değişikliği ile mücadele kapsamındaki ölçütlerimize yönelik verilerimizi tüm tesislerimizi dikkate alarak topladık.

Akdeniz Chemson'da sürdürülebilirlik performansı ve iklim değişikliği ile mücadele kapsamındaki ölçütlerimizi belirlerken GRI Universal Standartlarını, Avrupa Birliği Raporlama Standartlarındaki, ESRS'deki ve Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu SASB'nin kimya sektörü rehberindeki göstergeleri ve iklim geçiş planımızı hazırlarken ise TPT Transition Plan Taskforce Sector

Summary rehberinin kimya sektörü bölümündeki göstergeleri dikkate aldık.

Öncelikli olarak belirlediğimiz konularla ilgili tüm göstergelere yönelik veri ve bilgileri, tesislerimizin tamamından toplamaya gayret ettik. Bu raporda yer alan hedeflerimizi ilk kez topladığımız verilerden ziyade geriye dönük en az iki yıllık ve kaynaklarından emin olduğumuz verileri kullanarak belirledik.

Akdeniz Chemson Konu Listesi	GRI	ESRS	SASB	Konuya Yönelik Akdeniz Chemson'un Raporladığı KPI'lar
Çevresel				
Enerji Tüketimi	Enerji	E1- İklim Değişikliği	Enerji Yönetimi	<ul style="list-style-type: none">Fosil kaynaklardan elde edilen toplam enerji tüketimi (GJ)Yenilenebilir kaynaklardan elde edilen toplam enerji tüketimi (GJ)Enerji yoğunluğu (GJ/USD)
Sera Gazı Salımları	Emisyonlar	E1- İklim Değişikliği	Sera Gazı Emisyonları	<ul style="list-style-type: none">Kapsam 1 emisyon miktarı (t CO₂e)Kapsam 2 emisyon miktarı (t CO₂e)Kapsam 3 emisyon miktarı (t CO₂e)Emisyon yoğunluğu (t CO₂e/USD)
Su Tüketimi	Su ve Atıklar	E3- Su ve Deniz Kaynakları	Su Yönetimi	<ul style="list-style-type: none">Toplam su çekimi (m³)Toplam su deşarjı (m³)Toplam su tüketimi (m³)
Atıklar ve Tehlikeli Maddeler	Atık	E5- Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi	Tehlikeli Atık Yönetimi	<ul style="list-style-type: none">Toplam tehlikeli atık miktarı (ton)Toplam tehlikesiz atık miktarı (ton)Atık geri kazanım oranı (ton)
Malzemeler ve Geri Dönüşüm	Malzemeler	E5- Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi	Tehlikeli Atık Yönetimi	Kullanılan biyo bazlı malzeme miktarı (ton)

Akdeniz Chemson Konu Listesi	GRI	ESRS	SASB	Konuya Yönelik Akdeniz Chemson'un Raporladığı KPI'lar
Sosyal				
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliği	S1 İş Gücü -Çalışma Koşulları	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	<ul style="list-style-type: none"> • Toplam kaydedilebilir kaza oranı (TRIR) • Doğrudan çalışanlar için ölüm oranı • Sözleşmeli çalışanlar için ölüm oranı (Alt-işveren)
Kritik Olay/ Kaza Risk Yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	S1 İş Gücü -Çalışma Koşulları	Operasyonel Güvenlik, Acil Durum Hazırlık ve Müdahale	<ul style="list-style-type: none"> • Acil durum tatbikatı sayısı (AC'ye özel metrik)
İnsan (Çalışan) Hakları	İstihdam Ayrımcılık Yapmama Sendikalaşma ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü	S1 İş Gücü -Çalışma Koşulları	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	<ul style="list-style-type: none"> • Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki çalışan sayısı • İnsan hakları ihlali ile ilgili vaka sayısı
Eğitim ve Gelişim ve Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Eğitim ve Öğretim Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	S1 İş Gücü- Eşit Muamele	Mevcut Değil	<ul style="list-style-type: none"> • Çalışan başına ortalama eğitim saati • Kadın çalışan oranı • Cinsiyete göre ücret farkı



Akdeniz Chemson Konu Listesi	GRI	ESRS	SASB	Konuya Yönelik Akdeniz Chemson'un Raporladığı KPI'lar
Yönetişim				
İş Etiği ve Uyum (Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi)	Genel Açıklamalar -Yasa ve Düzenlemelere Uyum	G1- İş Etiği	Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi	<ul style="list-style-type: none">Aynı yıl içinde incelenen ve sonuçlanan bildirimlerin toplam bildirimler içindeki oranı
Kesişen ÇSY				
Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü	Malzemeler	E5- Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi	Kullanım Aşaması Verimliliği için Ürün Tasarımı	<ul style="list-style-type: none">Ürünlerdeki geri dönüştürülebilir içerik oranları
Veri-Bilgi Güvenliği ve Gizlilik	Müşteri Gizliliği	S1 İş Gücü – Mahremiyet S4 Tüketiciler ve Son Kullanıcılar- Mahremiyet	Veri Güvenliği	<ul style="list-style-type: none">Veri güvenliği vaka sayısı
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Tedarik Uygulamaları Tedarikçi Çevre Değerlendirmesi Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi	ESRS 2- Genel Gereksinimler	Mevcut Değil	<ul style="list-style-type: none">Yerel tedarikçi oranıDenetlenen ham madde tedarikçilerinin oranıİnsan (çalışan) hakları kapsamında değerlendirilen tedarikçi sayısı

Diğer Açıklamalar

Hedefler ve aksiyonlara yönelik çalışmalara 2023 yılında başladığımız için iklimle ilgili hususlarla bağlantılı olarak cari dönemde finansal tablolara yansıyan üst düzey yönetici ücretleri söz konusu olmadı.

Sürdürülebilirlik ile İlgili Sosyal Hedeflerimiz

Odak Alanı	2024	2025	2026	2030
İnsan/ Çalışma Hakları	Kadın-erkek çalışan sayılarımızın analizi yapmak	Çalışan Bağlılığı Anketi sonuçlarına göre eşit-kapsayıcı uygulamalar geliştirmek	Kadın çalışan sayısını her kademede artırmak	2030 yılına kadar beyaz yaka kadın çalışan oranımızı %40'a çıkarmak
	Kadın çalışanların çalışma koşullarının analizini yapmak ve yönetimin bu konuda strateji geliştirmesine destek olmak	Çalışan ve kadın dostu uygulamaların devamlılığını sağlamak		
		Tüm AC lokasyonlarında Çalışan Bağlılığı Anketi uygulamak		
İnsan/ Gelişim	ÇSY, Etik ve İnsan Hakları eğitimlerinin dijital platformlardan temini için araştırma yapmak	Çalışanlara ÇSY, Etik İş, Yolsuzlukla Mücadele ve İnsan Hakları eğitimleri sağlamak için dijital alt yapı satın alma sürecini tamamlamak, eğitim içeriğini tüm ülkeler için eşit olarak hazırlayıp, her dilde dijital platforma yüklemek Eğitimleri dijital platformlarda herkesin erişimine açmak	Çalışanların %100'ünün alması için ÇSY, Etik ve İnsan Hakları eğitimlerine ilişkin çalışmaları yürütmek	Çalışanların %100'üne ÇSY, Etik İş, Yolsuzlukla Mücadele ve İnsan Hakları eğitimi vermek
İnsan/ Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Kadın ve erkek çalışanların maaşlarının ve kademe analizlerini yapmak	Yönetim kademesindeki kadın-erkek maaşlarının eşitlenmesi için strateji geliştirmek	Yönetim kademelerinde çalışan kadın oranının %40 seviyesine gelmesi için aksiyonları hayata geçirmek ve takip etmek	Yönetim kademelerinde çalışan kadın oranının %40 seviyesine gelmesini sağlamak
		Yönetim kademelerinde çalışan kadın oranının %40 seviyesine gelmesi için aksiyonlar belirlemek		
		Kadın terfi oranlarını düzenli takip etmek ve yönetime raporlanmasını sağlamak		
Kadın çalışan devir oranını üst yönetime raporlamak ve azaltılması için strateji geliştirmek	Kadın çalışan devir oranının düzenli takibini ve yönetime raporlanmasını sağlamak	AC Türkiye'de analık izninden dönen çalışanların işe devamlılığın takibi	Kadın dostu uygulamaları geliştirmek	AC Türkiye'de doğum izninden dönen çalışanların işe devamlılığını %75 seviyesine çıkarmak
		Kadın çalışan devir oranının düzenli takibini ve yönetime raporlanmasını sağlamak		
		Çalışan Bağlılığı Anketi aksiyon planlarına kadın dostu uygulamaları entegre etmek (Tüm AC lokasyonları)		
İnsan-İSG	Proses güvenliği yaklaşımını yaygınlaştırmak	Akdeniz Chemson'a ait tüm tesislerdeki iyi uygulamaları diğer tesislerde yaygınlaştırmak	Tüm iyi uygulamaları tüm tesislerde uygulamaya devam etmek ve KSO/KAO oranlarını kademeli olarak azaltmak	Çalışanlar ve yükleniciler için toplam KSO ve KAO oranlarını 2021 yılına göre %33 azaltmak
	Afet müdahale eğitimlerini yaygınlaştırmak	İSG Günü - İSG Kültürü ve farkındalık etkinlikleri yapmak Kazasız Tesis Ödül Programı tasarlamak	En az 1 lokasyonda gün kayıplı kazasız en az 1000 gün hedefine ulaşmak	Her yıl için geçerli olan sıfır kaza hedefine ulaşmak
	Stajyerler için işletme kuralları belirlemek ve çalışan el kitabına eklemek			

Dirençlilik ve Karbonsuzlaşma Geçiş Planımız

Tüm değerlendirmelerimizin ışığında verimlilik projeleri, güneş enerjisi yatırımlarımızla ve kömür yerine artan oranlarda biyolojik kütle kullanımı ile emisyonlarımızı azaltmaya yönelik hedeflerimizi belirledik ve “Karbonsuzlaşma Geçiş Planımızı” oluşturduk.

İklim Değişikliği Risklerine Karşı Dirençlilik

Akdeniz Chemson’da öncelikli aksiyonlarımızı, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki iklim hedeflerini, makroekonomik trendleri, hava olayları ve doğal kaynakların mevcudiyeti gibi ulusal veya bölgesel düzeydeki değişkenleri ve teknolojik gelişmeleri takip ederek planlıyoruz. Bunun yanı sıra, bu yıl iklim değişikliğine yönelik dirençlilik ile ilgili uluslararası kapsamda kabul görmüş bir senaryo analizi yapmamakla beraber günümüz koşullarındaki etkilerimiz ve 0-3 yıl ile 3-10 yıllık dönemler için detaylı risk ve fırsat analizi gerçekleştirdik. Hangi aksiyonların hangi riski azaltacağına ve hangi fırsatları artıracığına yönelik detaylı bir değerlendirme yaptık. Bu değerlendirmelerde şirketimizin tüm tesis ve lokasyonlarını göz önünde bulundurduk.

2023 yılında hayata geçirdiğimiz “Karbonsuzlaşma Geçiş Planımız” , firmamız için yeni ve önemli bir adım oldu. Tüm değerlendirmelerimizin ışığında oluşturduğumuz bu planda kısa vadede başlatacağımız ve hem kısa hem de orta-uzun vadede geri dönüşlerini alacağımız, verimlilik projeleri, güneş enerjisi yatırımlarımızla ve kömür yerine artan oranlarda biyolojik kütle kullanımı ile emisyonlarımızı azaltmaya yönelik hedeflerimizi belirledik.

2023 yılında, Akdeniz Chemson Türkiye’de 16, Avusturya’da 2 ve Brezilya’da 1 enerji verimliliği ve dönüşümü projesi başlattık. Emisyon azaltımı kapsamında, projelerin Türkiye’de yoğunlaşmasının sebebi en yüksek üretim kapasitesinin Türkiye lokasyonunda olması ve buna bağlı Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının önemli bir kısmının Türkiye operasyonlarından kaynaklanmasıdır.

Karbonsuzlaşma Hedefimiz (Baz Yıl 2021)

2030

-%40

Enerji Verimliliği Projeleri
Biyokütle Kullanımı
Güneş Enerjisi Sistemleri



2050

Net Sıfır

Kapsam 3 Emisyon Azaltımı
Yeni Teknolojik Yatırımlar



Faaliyet Gösterdiğimiz Ülkelerin Ulusal Katkı Beyanları

Türkiye, 2030'a kadar sera gazı emisyonlarını 2012'de belirtilen başlangıç senaryosuna göre **%41 oranında azaltmayı** hedefliyor.

Avusturya, 2030'a kadar net sera gazı emisyonlarını 2005 seviyelerinin **%48 altına indirmeyi** hedefliyor.

Brezilya, 2025'te net sera gazı emisyon hedefini 2005 seviyelerinden **%48,4 ve ek olarak 2030 için %53,1 azaltma seviyesine** çıkarmayı hedefliyor.

Amerika Birleşik Devletleri, 2030'a kadar 2005 net sera gazı emisyon seviyelerinin **%50-52 altına indirmeyi** hedefliyor.

Çin, 2030'dan önce karbondioksit emisyonlarını zirveye çıkarmayı ve sonra 2005 seviyelerinden **%65 azaltmayı** hedefliyor.

Avustralya, 2025 net sera gazı emisyon hedefini 2005 seviyelerinden **%26-28 azaltmaktan %43 azaltma seviyesine** çıkarmayı hedefliyor.

Geçiş Planı Hedeflerimiz (Kısa-Orta-Uzun Vadeli)

Odak Alanı	2024	2025
Kaynak-Enerji Verimliliği	Düzenli yapılan enerji etüdü çıktısı olarak enerji tüketimi yoğun işletmeleri belirlemek	Ürün karbon ve su ayak izi hesabı yapmak için EBS ile uyumlu dijital altyapı oluşturmak
	Enerji izlenebilirliğine yönelik alt yapı çalışmalarına başlamak	2030 için Kapsam 3 emisyon hedefinin belirlenmesi LCA hesaplamaları için dijital alt yapı hazırlık ve satın alma sürecini tamamlamak
Kaynak-Temiz Enerji	Biyokütle yakımı denemelerine başlamak ve sonuçları analiz etmek ve yıl sonu itibarıyla %10 biyokütle kullanımına geçmek	Biyokütle kullanımını yıl sonu itibarıyla %15'e çıkarmak
	Yenilenebilir enerji yatırımlarını planlamak	Yeni GES yatırımları için değerlendirme ve planlama yapmak
Kaynak-Su	Hem tesis bazında hem de ürün bazında su çekim ve su deşarjı ölçümleri yapmak, su envanteri çıkarmak ve analiz etmek	Su ayak izini azaltmak için projeler geliştirmek
	Su kaçaklarını araştırıp gerekli önlemleri planlamak Su kullanılan yangın söndürme sistemleri yerine alternatif farklı söndürme sistemleri araştırmak	Tüm tesislerde birim üretim başına su ayak izini hesaplamak Ton başına su tüketim miktarını %3 azaltılmak
Kaynak-Malzeme	Depozitulu ambalaj ile likit ham madde tedarikine başlamak	2024 yılı referans alınarak yeni ürün tasarımı yaparken biyobazlı ve geri dönüştürülmüş ham madde kullanım oranını %25 artırmak 2024 yılı referans alınarak üretimde kullanılan biyobazlı ve geri dönüştürülmüş ham madde oranını %10 artırmak

2026-2029	2030
Yoğun enerji tüketen ekipmanları daha verimli ekipmanlar ile değiştirmek	2021 yılı referans alınarak Kapsam 1 ve 2 Sera Gazı emisyon yoğunluğunu %40 azaltmak
Kapsam 3 emisyonları için bir yönetim sistemi kurmak ve takip eden yıllarda raporlamaya başlamak ve Kapsam-3 emisyon azaltma çalışmalarını başlatmak	Belirlenen hedefe uygun Kapsam 3 emisyonlarını azaltma çalışmalarını tamamlamak.
Sınai reçetelerin karbon ayak izi hesaplarının düzenli kontrolü ve izlenebilirliği için sistem oluşturmak	Oluşturulan sistem ile sınai reçetelerin hedeflenen karbon ayak izi seviyesinde olduğundan emin olmak, gerektiğinde azaltıcı aksiyonlar almak
Biyokütle kullanımını kademeli olarak artırmak	Buhar ihtiyacının %50'sini biyokütleden elde etmek
19,5 MW Güneş Enerji Santrali yatırımını devreye almak ve takip eden yıl yenilenebilir elektrik kullanımı payını %5'ten %60'a çıkarmak 13 MW ilave GES yatırımı için çalışmalara başlamak	Elektrik ihtiyacımızın %100'ünü yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlamak
Evsel su tüketimini her yıl kademeli olarak azaltmak	2024 yılı referans alınarak evsel su tüketimini %15 azaltmak
Üretim kaynaklı su tüketimini her yıl kademeli olarak azaltmak	2024 yılı referans alınarak üretim kaynaklı su tüketimini %15 azaltmak
Yeni ürün tasarımı yaparken biyobazlı ve geri dönüştürülmüş ham madde kullanım oranını her yıl kademeli olarak artırmak	2024 yılı referans alınarak yeni ürün tasarımı yaparken biyobazlı ve geri dönüştürülmüş ham madde kullanım oranını %35 artırmak
Üretimde kullanılan biyobazlı ve geri dönüştürülmüş ham madde miktarını her yıl kademeli olarak artırmak	2024 yılı referans alınarak üretimde kullanılan biyobazlı ve geri dönüştürülmüş ham madde oranını %15 artırmış olmak.

Geçiş Planı Hedeflerimiz (Kısa-Orta-Uzun Vadeli)

Odak Alanı	2024	2025
Ürün-Portföy	<p>Sürdürülebilir ürün portföyü geliştirme çalışmalarına başlamak</p> <p>Biyobazlı ve geri dönüştürülmüş ham madde miktarlarını belirlemek</p>	<p>Geri dönüştürülmüş PVC'ye uygun olan stabilizatör reçetelerini belirlemek ve ürün portföyü oluşturmak</p> <p>Bir sonraki fazda buna uygun karışımlar geliştirmek</p>
Ürün-Atık	<p>Atık miktarının belirlenmesi ve azaltmak için projeler oluşturulması</p> <p>Buhar üretimi sırasında oluşan kül atığını azaltmak</p>	<p>2024 yılı referans alınarak toplam atık üretimini %5 oranında azaltmak</p>
Ürün-Ambalaj	<p>Plastik torba ve bigbag ambalaj kullanımlarında geri dönüştürülmüş PP'den üretilmiş ambalajlar kullanmak</p> <p>Ürün ambalajlarındaki geri dönüştürülmüş içeriği belirleyip artırmak</p>	<p>Kullanılan plastik torba ve bigbag ambalajların %10'unun geri dönüştürülebilir veya yeniden kullanılabilir ya da kompostlanabilir içeriğe sahip olması</p>
Paydaş-Genel	<p>ISO 27001 standardının globalde alınması için çalışmaları başlatmak</p>	<p>ISO 27001 standardı için lokasyonları önceliklendirmek ve alt yapı kurmak</p>
Paydaş-Tedarikçi	<p>Tedarikçi denetleme prosedürünü, sosyal ve çevresel risklerle ilgili kapsamlı kriterler ekleyerek güncellemek</p>	<p>Tedarikçi denetleme prosedüründe yaptığımız değişiklikleri ve gereklilikleri tedarikçilerimize aktarmak</p>
	<p>Yüz yüze denetlenen mal/hizmet tedarikçisi ve lojistik tedarikçisi sayılarını artırmak</p>	<p>Yıl içerisinde asgari 20 tedarikçinin, 10'u yurt dışı olacak şekilde denetimlerini yapmak</p>

	2026-2029	2030
	1 adet yeni ticarileşmiş HF-FR Bu ve takip eden yılda 1'er adet yeni biyo bazlı katkı malzemesi geliştirmek	Sürdürülebilir ürünler portföyümüzden %5 oranında ciroya katkı sağlamak.
	Toplam atık üretimini her yıl kademeli olarak azaltmak	2024 yılı referans alınarak toplam atık üretimini %15 oranında azaltmak
	Kullanılan geri dönüştürülebilir veya yeniden kullanılabilir ya da kompostlanabilir içeriğe sahip ambalaj oranının her yıl kademeli artırılması	2024 yılı referans alınarak kullanılan plastik torba ve bigbag ambalajların %25'inin geri dönüştürülebilir veya yeniden kullanılabilir ya da kompostlanabilir içeriğe sahip olması
	Tüm lokasyonlarda ISO 27001 standardını almak	Tüm lokasyonlarda güncel ISO 27001 standardı uygulamak
	Mevcut tedarikçi kabul sürecine ek olarak yeni kilit tedarikçiler için bir Sürdürülebilirlik Durum Tespit Programı uygulamak	2025 yılı referans alınarak ham madde tüketim tonajının %60'ına etki eden tedarikçilerin %80'inin şirketin sürdürülebilirlik gereklilikleriyle uyumlu olmalarını sağlamak
	Denetlenen tedarikçilerin sayısını kademeli olarak artırmak	2025 yılı referans alınarak ham madde tüketim tonajının %60'ına etki eden tedarikçilerin denetlenmesini sağlamak



AR-GE



MERKEZİ

[07]

**ÇEVRESEL
HEDEFLERİMİZE
YÖNELİK
EYLEMLERİMİZ**

Akdeniz Chemson'da şirketimizin çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımını toplumsal sorumluluk ve kurumsal verimlilik bilinci ile oluşturuyoruz. Süreçlerimizi gözden geçiriyor, enerji ve su tüketiminin yanı sıra emisyon ve atık üretimini azaltmak için yeni teknolojilere odaklanıyoruz.

Enerji Yönetimi

2023 yılında Türkiye ve Avusturya tesislerimizde yürüttüğümüz çeşitli verimlilik projeleri ve revizyonlar sayesinde yaklaşık 555 bin kWh enerji tasarrufu sağladık.

Akdeniz Chemson'da, sürdürülebilir üretim anlayışı ile tüm lokasyonlarımızda enerji verimliliği ve teknolojik değişimleri proseslerimize entegre ediyoruz. Enerji Yönetimi, çevresel sürdürülebilirlik konularımız arasında ilk sırada yer alıyor. Akıllı otomasyon sistemleri, enerji izleme ve kontrol teknolojileri gibi yenilikçi çözümleri benimseyerek enerji verimliliğimizi artırıyoruz. Verimli enerji kullanımı, karbon ayak izini azaltmamızda da etkili oluyor.

Akdeniz Chemson Türkiye'de enerji ve emisyon yönetimi faaliyetlerimizi **ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi** kapsamında yürütüyoruz. Aynı zamanda Türkiye, Avusturya, Brezilya, Çin, Avustralya tesislerimizde ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Standardı belgesine sahibiz. 2020 yılından bu yana sera gazı doğrulama faaliyetlerimizi ISO 14064 Standardı kapsamında gerçekleştirdik. 2023 yılı sonunda yürürlüğe giren Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) kapsamında yer almamıza rağmen TSRS 2 kapsamında Sera Gazı Protokolü Kurumsal Standardına (GHG Protocol Corporate Standard) yönelik hesaplama ve doğrulama yapılması gerekliliği sebebiyle, 2023 yılı emisyon verilerimizin hesaplama ve doğrulamasını GHG protokolü kapsamında gerçekleştirdik.

Artan üretim tonajımız sebebiyle 2023 yılında enerji kullanımımız da 2022 yılına göre %9,63 oranında arttı.

Enerji ile ilgili hedeflerimize raporumuzun **Geçiş Planı Hedeflerimiz** bölümünden ulaşabilirsiniz.

2023 Enerji Tasarrufu Projelerimiz

Türkiye tesisimizde Bakım ve Revizyon Müdürlüğümüz tarafından yürütülen çeşitli verimlilik projeleri ve revizyonlar sayesinde toplamda 180 bin kWh enerji, 4.500 ton buhar tasarrufu ile yaklaşık **85 bin dolar** tasarruf yaptık. **Avusturya tesisimizde** enerji etütleri sonucunda gerçekleştirdiğimiz verimlilik projeleri ve revizyonlar sayesinde toplamda 374 bin kWh enerji tasarrufu ve 180 bin dolar finansal tasarruf sağladık.



Fosil Yakıt Kaynaklı Enerji Tüketimi (GJ)*



*Veriler Türkiye, Avusturya, Brezilya, ABD, Çin ve Avustralya tesislerini içerir.

Yenilenebilir Kaynaklardan Elde Edilen Enerji Tüketimi (GJ)*



*Veriler Türkiye, Avusturya, Brezilya, ABD, Çin ve Avustralya tesislerini içerir.

Toplam Enerji Tüketimi (GJ)*



*Veriler Türkiye, Avusturya, Brezilya, ABD, Çin ve Avustralya tesislerini içerir.

Yenilenebilir Kaynaklardan Elde Edilen Enerjinin Toplam Enerji İçindeki Oranı*



*Veriler Türkiye, Avusturya, Brezilya, ABD, Çin ve Avustralya tesislerini içerir.

Sera Gazı Salımları

2025 yılı sonunda 19,5 MW kapasiteli bir güneş enerjisi santralini devreye alarak yıllık 28.275 MWh elektrik üretmeyi ve bu sayede fosil yakıt tüketimi kaynaklı emisyonlarımızı düşürmeyi hedefliyoruz.

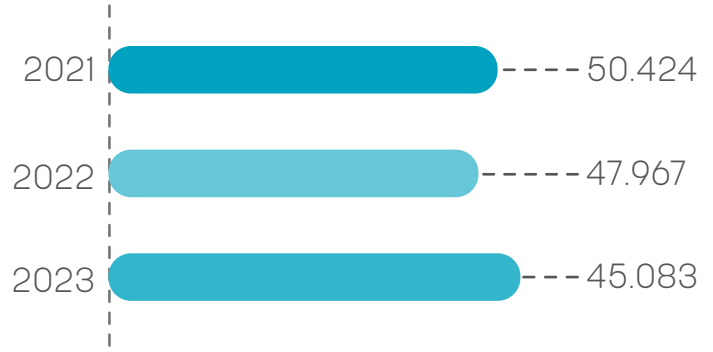
Akdeniz Chemson'da gerçekleştirdiğimiz enerji verimliliği çalışmalarının temel hedefi karbon emisyonlarımızı düşürmektir. Bu amaçla, 2022 yılı sonunda yeşil enerjiye erişim ve enerji tedarikinin sürdürülebilirliği için Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımı kararı aldık. 2025 yılı sonunda 19,5 MW kapasiteli bir güneş enerjisi santralini devreye alarak yıllık 28.275 MWh elektrik üretmeyi ve bu sayede fosil yakıt tüketimi kaynaklı emisyonlarımızı düşürmeyi hedefliyoruz.

Mevcut yenilenebilir enerji kaynaklarımıza GES de eklendiğinde tüm elektrik enerjisi ihtiyacımızın %61'ini yenilenebilir enerjiden sağlamayı planlıyoruz. Bu çevreci yaklaşımla bir yılda 467.653 ağacın absorbe ettiği karbona denk gelen yaklaşık 13.094 tCO₂e emisyonu engelleyerek ülkemizin taahhütlerine katkıda bulunacağız.

Diğer yandan emisyon azaltımı yönündeki en büyük hedeflerimizden biri de önümüzdeki 5 yıl içinde buhar ihtiyacımızın %50'sini biyokütleden elde etmek. Bu kapsamdaki çalışmalarımızın ilk adımlarını 2024 yılında atacağız.

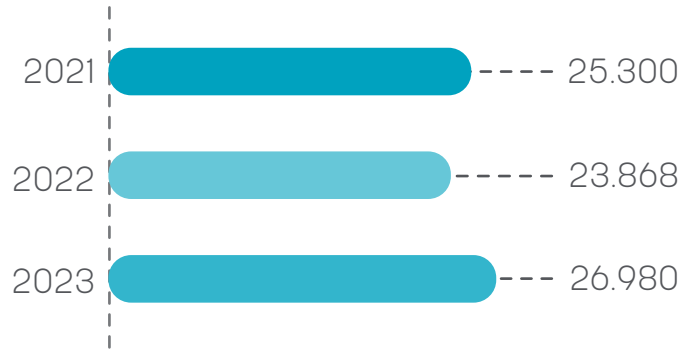
Emisyon azaltımı yönündeki hedeflerimize raporumuzun **Geçiş Planı Hedeflerimiz** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Toplam Kapsam 1 Emisyonları (tCO₂e)



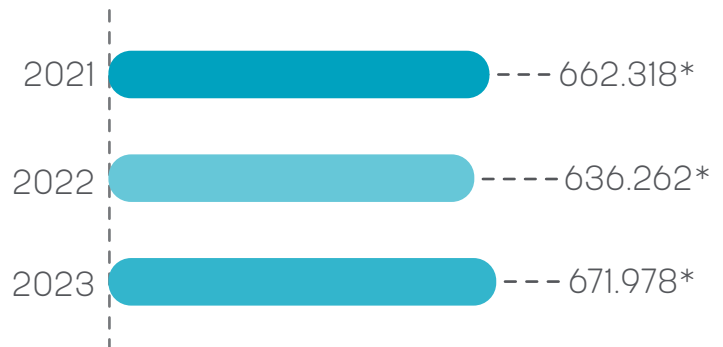
Toplam Kapsam 1 emisyonlarımıza Türkiye, Avusturya, Brezilya, ABD, Çin ve Avustralya tesislerimiz dâhildir.

Toplam Kapsam 2 Emisyonları (tCO₂e)



Toplam Kapsam 2 emisyonlarımıza Türkiye, Avusturya, Brezilya, ABD, Çin ve Avustralya tesislerimiz dâhildir.

Kapsam 3 Emisyonları (tCO₂e)



*Toplam Kapsam 3 emisyonlarımıza Türkiye, Avusturya, Brezilya, ABD, Çin ve Avustralya tesislerimiz dâhildir.

*Transfer ürün ticareti kaynaklı emisyonlar dâhil edilmiş değerlerdir.

Su Yönetimi

Su tüketimini azaltmak ve yeniden kullanım olanaklarını artırmak amacıyla projeler geliştiriyoruz. Proses sularını uygun limitlere indirerek biyolojik ve indirgenmiş kimyasal atık su haline getiriyoruz.

Faaliyetlerimiz ve operasyonlarımızda oluşan su tüketimini önemli çevresel etkilerden biri olarak görüyoruz.

Dünya genelinde yaşanan iklim değişikliği nedeni ile sınırlı bir kaynak haline gelen suyu en verimli şekilde kullanmak için çalışıyoruz.

Su kullanımı fazla olan üretim proseslerimizin mevcut olması sebebiyle, iş modellerimizde suyu optimize etmek önemlidir.

Yaptığımız çifte önemlilik analizinde su yönetimi diğer konulara göre daha alt sıralarda çıkmış olsa da bu konu şirketimiz için özel bir önem taşıyor, zira Avusturya dışındaki lokasyonlarımız, **Aquaduct** verilerine göre dünyada su stresi yüksek bölgeler arasında yer alıyor.

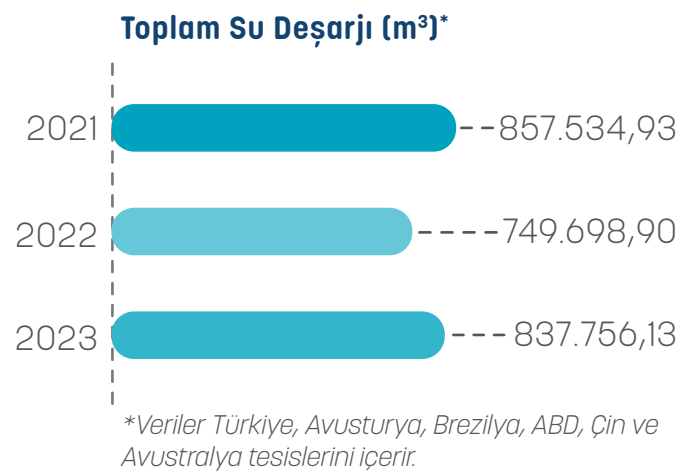
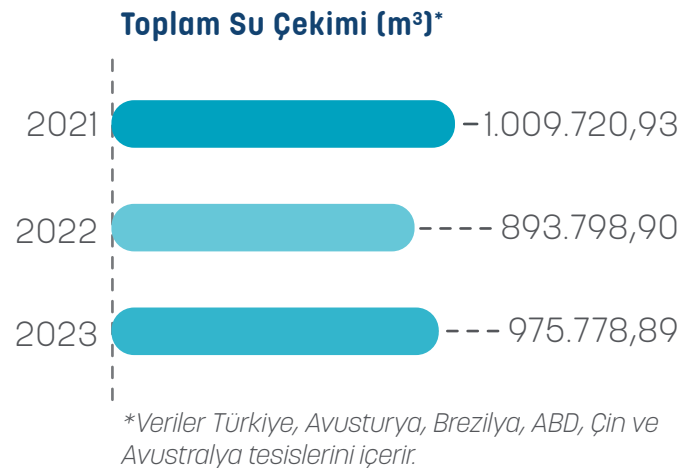
Tüm tesislerimizde ISO 14046:2014 Su Ayak İzi Standardını uyguluyor ve suyla ilgili potansiyel çevre etkilerimizi değerlendiriyoruz.

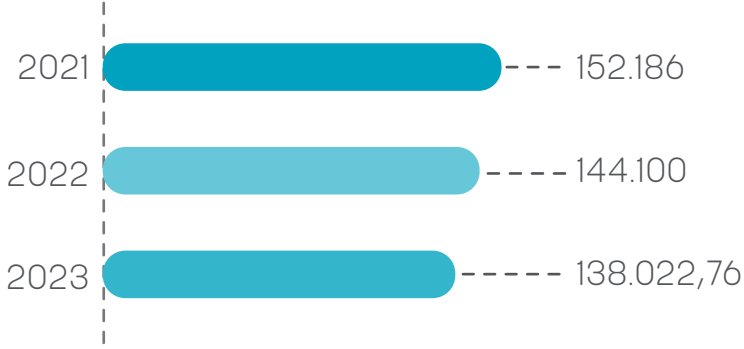
Su tüketimini azaltmak ve yeniden kullanım olanaklarını artırmak amacıyla projeler geliştiriyoruz. Su kaçaklarının kontrolünü sağlıyor, önleyici tedbirler alıyoruz. Proses sularını uygun limitlere indirerek biyolojik ve indirgenmiş kimyasal atık su haline getiriyoruz.

2023 yılında toplam su tüketimimiz 138.023 m³ oldu. Bu veri üretim miktarındaki artışa rağmen su tüketimimizin 2022 yılına göre %4 ve 2021

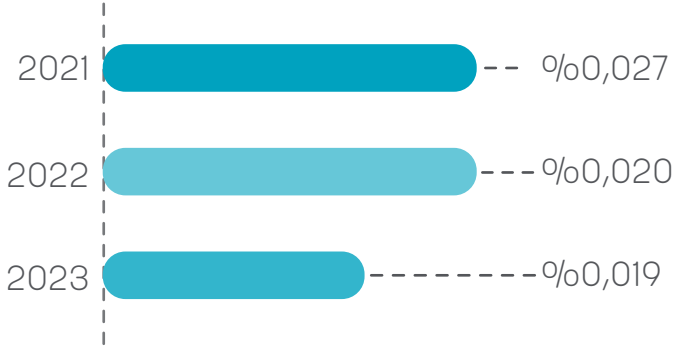
yılına göre ise %9 oranında azaldığını gösteriyor. Toplam su yoğunluğumuz ise 2022 yılına göre %1,63 oranında azaldı.

Su ile ilgili hedeflerimize raporumuzun **Geçiş Planı Hedeflerimiz** bölümünden ulaşabilirsiniz.



Toplam Su Tüketimi (m³)*

*Veriler Türkiye, Avusturya, Brezilya, ABD, Çin ve Avustralya tesislerini içerir.

Toplam Su Yoğunluğu*

*Toplam su tüketimi/Toplam ciro

*Veriler Türkiye, Avusturya, Brezilya, ABD, Çin ve Avustralya tesislerini içerir.



Atıklar ve Tehlikeli Maddeler

Sıfır Atık projemizle israfın önlenmesi, doğal kaynakların verimli kullanılması, atık miktarının azaltılması, kaynağında ayrıştırılması ve geri dönüşüm ile ekonomiye katma değer sağlıyoruz.

Akdeniz Chemson olarak atık yönetimini ABD hariç tüm tesislerimizde uyguladığımız ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda atık yönetim stratejisi oluşturduk. Atık oluşumunu önleme ve azaltma faaliyetleri stratejimizin başında gelirken, bunları yeniden kullanım ve geri kazanım takip ediyor. Son aşamayı ise kalan atıkların lisanslı bertaraf/geri kazanım tesisine gönderilmesi oluşturuyor.

Türüne Göre Toplam Atık (ton)* 2023



- --- Tehlikeli Atıklar
- --- Tehlikeli Olmayan Atıklar
- --- Toplam Atık

* Toplam atık verilerimize Türkiye, Avusturya, Brezilya, ABD, Çin, Avustralya tesislerimiz dâhildir.

Geri Dönüştürülen Atık

- 10.487,43
Geri Dönüştürülen Atık Miktarı (Ton)
- %95
Geri Dönüştürülen Atık Oranı

Geri dönüştürülen atık verilerimize Türkiye, Avusturya, Brezilya, ABD, Çin, Avustralya tesislerimiz dâhildir.



Sıfır Atık Projesi

Türkiye’de yerleşik tesislerimiz için Sıfır Atık Mevzuatına uygun şekilde atık yönetimi sistemi oluşturduk. Tesisimiz, Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından denetlendi ve Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazandı.

Sıfır Atık projemizle israfın önlenmesi, doğal kaynakların verimli kullanılması, atık miktarının azaltılması, kaynağında ayrıştırılması ve geri dönüşüm ile ekonomiye katma değer sağlıyoruz. Sıfır atık kapsamında yaptığımız çalışmalarını mevzuat gerekliliklerinin ötesine taşıyarak azaltımlarımızın çevresel etkisini analiz etmek, Akdeniz Chemson’un tüm lokasyonlarını kapsayacak şekilde sıfır atık yaklaşımını yaygınlaştırmak ve iyi uygulama örneklerini geliştirmek için çalışıyoruz.

Atıkla ilgili hedeflerimize raporumuzun **Geçiş Planı Hedeflerimiz** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Malzeme Geri Dönüşümü

Akdeniz Chemson'da önümüzdeki 5 yıl içerisinde adım adım sürdürülebilir ham maddelere geçiş yaparak kısmi ya da tam geri dönüştürülmüş ham madde kullanmaya başlayacağız.

Akdeniz Chemson'da sürdürülebilir ve çevre dostu üretim anlayışımız gereği kaynakları verimli kullanmaya, tüm yeniden kullanım ve geri dönüşüm imkânlarını değerlendirerek dögüsel ekonomiye katkı sağlamaya özen gösteriyoruz. Bu kapsamda önümüzdeki 5 yıl içerisinde adım adım sürdürülebilir ham maddelere geçiş yaparak kısmi ya da tam geri dönüştürülmüş ham madde kullanmaya başlayacağız.





Depozitolu Ham Madde Alımı

Akdeniz Chemson Türkiye’de yurt içinden tedarik ettiğimiz 5 likit ham maddeyi depozitolu sistemle satın alıyoruz. Bu ambalajları 2025 yılı ilk yarısının sonuna kadar tedarikçiye geri vererek sürekli yeni ambalaj kullanımının önüne geçmeyi hedefliyoruz.

Paletli Ham Madde Alımı

Tedarik Zinciri Müdürlüğünün Türkiye tesisimizde gerçekleştirdiği projede ham maddelerin altında gelen paletleri tesis içerisinde kullanarak yeni palet alınmasını önlemeyi amaçladık. Proje aynı zamanda yeniden elleçleme yapmamak, istifleme kolaylığı sağlamak, konteynerlere daha fazla yükleme yapabilmek gibi avantajlar sağlıyor.

Proje ile daha az iş gücü harcayarak düzgün stoklama kabiliyeti kazandık ve elleçleme sırasındaki deformasyonların önüne geçtik. Ekonomik olarak da yıllık **330 bin dolar** kazanç elde ettik.

Nihai olarak ithal ettiğimiz ham maddelerin tamamının paletlerle gelmesini hedefliyoruz.

İşletmeler Arası Sirküle Big-Bag Kullanımı

Akdeniz Chemson Türkiye tesisimizde 2010 yılından bu yana işletmeler arasındaki operasyonlarda aynı big-bag’i birkaç kez kullanarak yeni ambalaj kullanımının önüne geçiyoruz. Uzun yıllardır uyguladığımız bu sisteme devam edeceğiz.





[08]

**SOSYAL
HEDEFLERİMİZE
YÖNELİK
EYLEMLERİMİZ**

Akdeniz Chemson'da sosyal etki yönetimi stratejimiz, nitelikli iş gücünü kazanmak, yetenekli çalışanları destekleyip geliştirmek, bu sayede kurum performansını artırmak ve çalışanların sağlığı ile güvenliğini her koşulda korumak üzerine kuruludur. Bu amaçlara ulaşmak için performans ve gelişimi destekleyen yenilikçi uygulamaları hayata geçiriyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Akdeniz Chemson'da Altın Kurallar ile iş sağlığı ve güvenliğinde yeni bir dönem başlattık. Kritik faaliyetleri gerçekleştirirken yaşanabilecek ciddi yaralanma ve ölüm risklerini azaltmak için tasarladığımız bu kuralları geçmişte deneyimlediğimiz, öğrenilmiş derslerden hareketle oluşturduk.

Akdeniz Chemson'da iş sağlığı ve güvenliği (İSG) uygulamalarımızın odak noktası çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini en üst düzeyde tutarak sıfır kaza hedefimize ulaşmaktır. Bu hedef doğrultusunda İSG uygulamalarımızı küresel en iyi uygulamalar, standartlar ve ilgili mevzuat doğrultusunda sürekli olarak güncelliyor ve iyileştiriyoruz. Akdeniz Chemson'un Türkiye tesisinde ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi mevcuttur. İSG risk ve fırsatlarını yönetmek, çalışmaya bağlı yaralanma ve hastalıkları engellemek, güvenli ve sağlıklı iş yerleri oluşturmak için yönetim sistemi kapsamında gerekli önlemleri alıyoruz. Operasyonlarımız boyunca tüm süreçleri titizlikle inceleyerek, risk analizleri ve değerlendirmeleri ile olası tehlikeleri önceden tespit ediyor, kaza gerçekleşmesi durumunda Kaza Kök Neden Analizi yapıyor ve gereken tedbirleri alıyoruz. İSG kurallarımız kendi tesislerimizin ötesinde üçüncü taraf paydaşlarımız olan tedarikçilerimiz için de zorunludur.

2022 yılında, iş kazalarının yanı sıra hem çalışanlarımızı hem de yerel toplumun sağlık ve güvenliğini ilgilendiren deprem ve aşırı hava olayları gibi doğal afetlere yönelik planlarımızı içeren Acil Durum Eylem Planlarımızı hazırladık. Bu planda Covid-19 benzeri salgın hastalıklarda ve olası besin zehirlenmesi gibi durumlara yönelik de aksiyonlarımız yer alıyor.

Kaza Sıklık Oranı (KSO)	
AC Global	5,01
Türkiye	2,65
Avusturya	9,58
Brezilya	3,61
ABD	25,21
Çin	5,3
Avustralya	36,88



2023 yılında hiçbir tesisimizde işle ilgili hastalık vakası ve ölümlerle sonuçlanan bir kaza yaşamadık.

İş sağlığı ve Güvenliği ile ilgili detaylı verilerimize raporumuzun [Sosyal Performans Göstergeleri](#) bölümünden ulaşabilirsiniz.

ODAK Uygulaması



Akdeniz Chemson olarak, OYAK Şirketlerinde İSG faaliyetlerinin takibi ve performansın ölçülmesi amacıyla başlatılan ODAK Projesine katıldık. Proje ile geliştirilen ODAK Uygulaması, İSG faaliyetlerinin değişen iş koşullarına ve kabul görmüş normlara uygun yürütülmesine ve performans ölçümünü yapmaya olanak veriyor.

OYAK tarafından 2022 yılında hayata geçirilen ve OYAK bünyesindeki tüm şirketlerin iş sağlığı ve güvenliği süreçlerini kolayca yönetebilmelerini sağlayan, sahadan veri toplama ve geri bildirim almayı kolaylaştıran ODAK Uygulaması, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın IBYS (İş Sağlığı ve Güvenliği Bilgi Yönetim Sistemi) portalı ile doğrudan entegre çalışıyor. Hayata geçirilen ODAK sistemine tüm çalışanlar gördükleri tehlikeli durum ve davranışları bildirebiliyorlar. Bu kapsayıcı uygulama iş sağlığı ve güvenliği konusundaki katılımı artırıyor ve gelişimi sağlıyor.

ODAK uygulaması kapsamında;

- Kaza Araştırmaları-Kök Neden Analizi
- Risk Değerlendirmesi
- Alt İşveren Yönetimi
- İş İzin Sistemi
- Bulgu-Bildirim Yönetimi
- Yasal Yükümlülük Takibi
- Kontrol Listeleri
- İSG Eğitim Süreçleri yönetiliyor.



ODAK ile
çalışma ortamlarımız **daha güvenli**
süreçlerimiz **daha pratik**
işlerimiz **daha hızlı!**

ODAK Yazılım; İş Güvenliği, Sağlık ve Çevre süreçlerini daha işlevsel yönetmeyi sağlıyor. Hem masaüstü hem mobil kullanıma olanak sağlayan platformumuz sayesinde tüm çalışma ortamlarımızdaki süreçlerimizi optimize ediyoruz.

OYAK ODAK'lanıyor!



Akdeniz Chemson Güvenlik Kültürü - Güvenlik Yürüyüşleri

Akdeniz Chemson'da liderlerin mevcut güvenlik risklerini tespit etmelerini, koşulları sürekli geliştirmelerini, çalışanların doğru iş güvenliği yaklaşımları içerisinde ilişkiler kurmalarını, uygulanan standartlar hakkında sorular sorarak farkındalık yaratmalarını sağlamak ve bu şekilde bir güvenlik kültürü oluşturmak için Güvenlik Yürüyüşlerini tasarladık. Bu yürüyüşlerde dâhil olduğumuz ODAK projesi kapsamında bildirimlerde bulunuyor ve Sağlık, Emniyet ve Çevre (SEÇ) konularında mesajlar yayınlıyoruz. Ziyaret edilecek noktalar ve içeriği aylık periyotlarda planlıyoruz. 2024 yılı içerisinde sadece Akdeniz Chemson Türkiye'de ayda 85 adet ve üzerinde güvenlik yürüyüşü yapmayı hedefliyoruz.

	2022	2023
Güvenlik Yürüyüşü Sayısı	666	910
Odak Bildirimi Sayısı	1485	1826
SEÇ Mesajı Sayısı	21	52



ACDİS-Davranışsal İş Sağlığı ve Güvenliği Projesine Çifte Ödül!

'ACDİS-Davranışsal İş Sağlığı ve Güvenliği Projemiz' Cefic bünyesinde düzenlenen Responsible Care Awards yarışmasında '**Güvenli ve Sürdürülebilir Operasyonlar**' kategorisinde takdire layık görüldü.

Projemiz ayrıca KİPLAS-Türkiye Petrol Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası bünyesinde düzenlenen '**4. KİPLAS İş Sağlığı ve Güvenliği İyi Uygulama Yarışması**' kapsamında üçüncülük ile ödüllendirildi.





**GÜVENLİ
DAVRANIR,
GÜVENLE
ÇALIŞIRIZ**

Akdeniz Chemson Davranışsal İş Güvenliği (ACDİS) Projesi

Davranış – kültür odaklı iş sağlığı ve güvenliği yönetimi ilkelerini gözeterek;

- Tüm çalışanların birbirini koruyup kolladığı, geri bildirim verdiği güvenli davranış kültürünü oluşturmak,
- Davranış kaynaklı kaza sıklığını azaltmak ve
- İş sağlığı ve güvenliğini takım dayanışmasının parçası haline getirmek amacıyla başladığımız projede bir dış paydaştan destek aldık.

Proje kapsamında 11 farklı uzman ve psikolog bizlere danışmanlık hizmeti verdi. Çalışanlar arasından sağlık güvenlik destekçileri belirleyerek eğitimler verdik. Böylece sahada yapılan gözlem sayıları arttı. Tespit ettiğimiz sorunlara yönelik önlemler aldık.

Hedeflerimiz;

- Tüm üretim süreçlerini sistematik ve güvenilir yöntemle gözlemlemek,
- Kazaya sebebiyet verebilecek riskli davranışları, kazalardan önce tespit etmek,

- Tespit ettiğimiz riskli davranışların dinamiklerini analiz etmek,
- Riskli davranışlar yerine güvenli davranış alışkanlıkları kazandırmak,
- Davranışlardan yola çıkarak tüm prosesi daha güvenli hale getirmek,
- Güvenli davranış kültürü oluşturmak ve gerek kadrolu gerekse alt yüklenici firma çalışanlarına yaygınlaştırmak.

Sosyal Kazanımlar: Proje ile iş sağlığı ve güvenliği, günlük iş sürecinin bir parçası haline geldi. Kaza sayılarında önceki yıllara göre ciddi oranda düşüş yaşandı.

Çevresel Kazanımlar: Çevresel kaza sayılarında ciddi oranda azalma gerçekleşti.

Gelecek Planları: Proje, yaşayan bir süreç haline geldi. Belirli periyotlarda yeni sağlık güvenlik destekçileri yetiştirilerek çalışan herkesin davranışsal iş sağlığı ve güvenliği kültürünü benimsemesini sağlıyor ve projeyi Akdeniz Chemson'un tüm tesislerinde yaygınlaştırıyoruz.

Akdeniz Chemson Güvenlik Kültürü

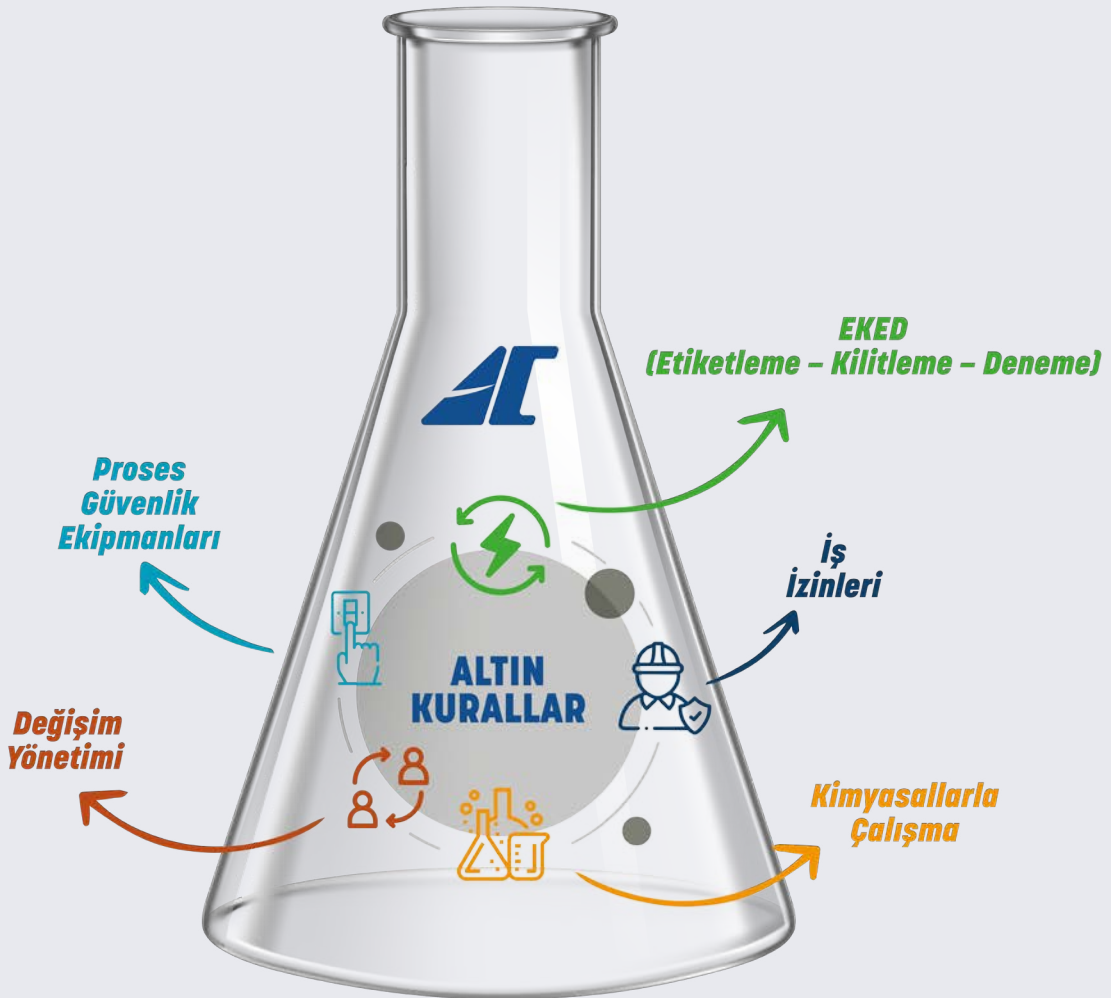
Altın Kurallarımız

Akdeniz Chemson'da Altın Kurallar ile iş sağlığı ve güvenliğinde yeni bir dönem başlattık. Altın Kurallar, şirketimizin faaliyet alanı özelinde ortaya çıkması muhtemel riskleri göz önüne alarak oluşturduğumuz, ihlali halinde ciddi yaralanma riskinin en yüksek seviyede olduğu, potansiyel riskli faaliyetler için belirlediğimiz ve vazgeçilmez kabul ettiğimiz temel güvenlik kurallarıdır.

Kritik faaliyetleri gerçekleştirirken yaşanabilecek ciddi yaralanma ve ölüm risklerini azaltmak için tasarladığımız bu kuralları geçmişte deneyimlediğimiz, öğrenilmiş derslerden

hareketle oluşturduk. Kurallar ek bir koruma önlemi sağlayarak, çalışanların sadece kendilerini değil takım arkadaşlarını da gözetmelerini sağlıyor, mevcut güvenlik kültürümüzü güçlendiriyor ve değerlerimizi sağlamlaştırıyor.

Altın Kurallar, Akdeniz Chemson tesislerinde bulunan tüm çalışanlar ve alt işverenler için geçerlidir. Akdeniz Chemson tesislerinde görev alan her kişi, bu kuralların ihlali durumunda güvenli olmayan faaliyeti durdurma yetkisine ve sorumluluğuna sahiptir. Altın Kurallar evrenseldir ve tartışmaya kapalıdır.



Kritik Olay/Kaza Yönetimi

2023 yılında iş ve proses kazalarının önüne geçmek ve acil durumlarda müdahaleyi hızlandırmak amacıyla yangın güvenliği, yangın algılama sistemleri, arama kurtarma aracı ve donanımlarını temin ettik.

Akdeniz Chemson bulunduğu sektör itibarıyla "Çok Tehlikeli" sınıfta ve "Büyük Endüstriyel Kazalar" kapsamında "Yüksek Riskli" olarak yer alıyor. Bu sebeple herhangi bir kaza yaşanmaması için tüm proseslerin Kritik Olay/Kaza risklerini analiz ederek gerekli önlemleri almak bizim için son derece önemlidir.

Bu kapsamda 2022 yılında, iş kazası, deprem, sel-su baskını, hortum-fırtına, araç kazası, bulaşıcı hastalık ve kimyasal madde sızıntısı başlıklarında Acil Durum Eylem Planlarımızı hazırladık. Büyük endüstriyel kazalardan korunma amacıyla en riskli lokasyonlarımız için güvenlik raporu oluşturduk ve riskli işletmeler için HAZOP (tehlike ve işletilebilirlik) çalışması gerçekleştirdik. Ayrıca her işletme için 'Patlamadan Koruma Dokümanı' hazırladık.

Tesisimizde çevre ve proses güvenliğini sağlamak amacıyla 569 kameralı bir sistem mevcuttur. Aldığımız önlemlerle çevre kazalarını proaktif yaklaşımla önleyerek; kazanın gerçekleşmesi durumunda da döküntü müdahale kitleri ile acilen müdahale ediyoruz.

2023 yılında iş ve proses kazalarının önüne geçmek ve acil durumlarda müdahaleyi hızlandırmak amacıyla yangın güvenliği, yangın algılama sistemleri, arama kurtarma aracı ve donanımlarını temin ettik.

Tüm işletmelerimizde ve depolarımızda yangın riskini önlemek için yangın algılama söndürme, ihbar sistemleri mevcuttur. Şirketimizde düzenli tatbikatlar ve eğitimlerle her türlü acil duruma hazır olan yangına müdahale ekibimizin yanı sıra itfaiye aracı da bulunuyor. Tehlikeli yanıcı kimyasalların olduğu alanlar patlamaya karşı korunmuş (ex-proof) olarak işaretlidir. Bu alanlardaki tüm ekipmanları bu koşullara uygun şekilde temin ediyoruz. Tüm tesislerimizde kritik ekipmanlarımızı tespit ettik ve gerekli periyodik kontrolleri ile düzenli ve koruyucu bakımlarını gerçekleştiriyoruz.

2024 yılı içinde büyük kaza senaryosuna bağlı olarak 6 adet tatbikat yapmayı hedefliyoruz.

Acil Durum Planı ve Tatbikatları Eğitim ve Farkındalık Çalışmaları

Akdeniz Chemson Türkiye lokasyonumuzda üç vardiyayı da kapsayacak şekilde oluşturulan Acil Durum Ekipleri olası bir acil durum anında müdahale etmek üzere İzmir İtfaiyesi'nden eğitim aldılar. Ekip, sürekli eğitim ve tatbikatlara tabi tutularak acil durumlara müdahalelerde verimlilikleri ve hızları artırılıyor. Ek olarak deprem, sel gibi doğal afetlerde kurtarma görevlerini yerine getirecek bir ekip de oluşturduk. Afet ekibi, AFAD'dan eğitimler aldı. Deprem enkaz kaldırma çalışmalarında ihtiyaç duyulabilecek malzeme ve ekipmanları temin ettik. Yapılan deprem tatbikatlarıyla ekibin kurtarma kabiliyeti artırıldı, eksiklikler tespit edilerek giderildi. Ekibimiz 6 Şubat 2023 tarihinde ülkemizde gerçekleşen, merkez üssü Kahramanmaraş olan ve çevre illerde de ağır etkiler bırakan deprem felaketinde acil kurtarma hizmetine katıldı.



İnsan (Çalışan) Hakları

Akdeniz Chemson'da başta kendi operasyonlarımızda olmak üzere, tüm değer zincirimizde insan ve iş gücü hak ihlallerine fırsat vermemek üzere faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin iş kanunlarına uyum konusunda azami özen gösteriyoruz.



İnsan Kaynakları Yönetimi Yapılanması

Akdeniz Chemson İnsan Kaynakları, OYAK Kimya Sektörü İnsan Kaynaklarına bağlı olarak Türkiye ile Avrupa ve Denizaşırı İnsan Kaynakları olmak üzere iki müdürlükte yönetiliyor.

Akdeniz Chemson Türkiye İnsan Kaynakları kendi içinde Ücret, Yan Haklar ve Performans, Eğitim ve Yetenek Yönetimi, Endüstri İlişkileri Yönetimi ve tüm çalışanların stratejik iş ortaklığını yapan İnsan Kaynakları İş Ortaklığı yapısıyla yönetiliyor. Avrupa ve Denizaşırı İnsan Kaynakları ise buradaki lokasyonlarda yer alan lokal insan kaynakları ekiplerinin stratejik yönetiminden sorumlu ve aynı fonksiyonlarda hizmet veriyor.

Akdeniz Chemson'da başta kendi operasyonlarımızda olmak üzere tüm değer zincirimizde insan ve iş gücü hak ihlallerine fırsat vermemek üzere faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin iş kanunlarına uyum konusunda azami özen gösteriyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkeler, uluslararası düzeyde tanınan insan ve çalışma haklarını teşvik eden Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) üyesidir. ILO üyeliğinin doğasında bulunan yükümlülükler ve taahhütler; (1) örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının etkin bir şekilde tanınması; (2) her türlü zorla veya zorunlu çalıştırmanın ortadan kaldırılması; (3) çocuk işçiliğinin etkin bir şekilde ortadan kaldırılması; (4) istihdam ve meslek bakımından ayrımcılığın ortadan kaldırılması ve (5) güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamının sağlanmasıdır.

Bu kapsamda Akdeniz Chemson olarak, tüm tesislerimizde toplu iş sözleşmesi özgürlüğünü destekliyoruz. Hiçbir lokasyonumuzda zorla ve zorunlu çalışma söz konusu değildir ve 18 yaş altında işçi çalıştırılmaz, işe alım sürecinden başlayacak şekilde insan kaynaklarının hiçbir sürecinde ayrımcı yaklaşımlar kabul edilmez. Önceliğimiz her zaman çalışanlarımız ve tesisimizi ziyarete gelen paydaşlarımız için sağlık ve güvenlidir.

2023 yılında operasyonlarımıza yönelik herhangi bir insan hakları ihlali bildirimini gerçekleştirmedi.

Toplu İş Sözleşmesi

Akdeniz Chemson Türkiye’de 01.07.2023 / 30.06.2025 dönemi için toplam 375 mavi yakalı çalışmamızın dâhil olduğu, ikramiye, sosyal yardım, prim, izin vb. konuları kapsayan Toplu İş Sözleşmemiz mevcuttur. Brezilya’da çalışmamızın %95’inin, Avusturya’da ise %100’ünün çalışan hakları Toplu İş Sözleşmeleri ile güvence altına alınmıştır. Avustralya ve Çin’de toplu iş sözleşmesi mevcut değildir.

Toplu İş Sözleşmesi Kapsamı			
Lokasyon	Toplam Sayı	Kapsanan Sayı	Toplamdaki Oran (%)
Türkiye	575	375	%65
Avusturya	206	206	%100
Brezilya	151	143	%95
ABD	37	13	%13

Ücret, Yan Haklar

Akdeniz Chemson’da uluslararası kabul görmüş bir metodolojiye uygun (HAY), kişiye değil pozisyona bağlı ücretlendirme modeli uyguluyoruz. Çalışmamızın refahını ve güvenliğini ön planda tutarak; özel sağlık sigortası, hayat sigortası, işveren katkılı BES, yemek ve yol yardımı gibi yan haklar sunuyoruz. OYAK grup şirketlerinin kullanımına açık “Doktorum” platformunda Türkiye lokasyonundaki çalışmamız tüm sağlık birimlerinde doktor ve psikolog görüşmelerini çevrim içi ve ücretsiz yapıyorlar. Çalışmamızın haklarını korumaya yönelik olarak, hem onların çalışma ortamına alışmalarını destekleyecek uygulamalar sunuyoruz hem de kendi çalışma ortamlarını iyileştirmek üzere gerçekleştirdikleri projelere fırsat tanıyoruz. Bunlardan bazılarını raporumuzda yer veriyoruz.



Etik Hat

Akdeniz Chemson’da çalışanlar, **Akdeniz Chemson Etik Çalışma Kuralları** kitapçığımızda yer alan kuralların dışında bir uygulama ile karşılaştıklarında bunu ilgili kanallar üzerinden Akdeniz Chemson Etik Hattı’na iletebiliyor. Konuyla ilgili detaylar raporumuzun **İş Etiği ve Uyum** başlığı altında yer alıyor.

Akdeniz Chemson
Değerli çalışma arkadaşlarımız.

Etik hat her an yanınızda!

Kurumsal etik, değer ve ilkelere, profesyonel standart ve regülasyonlara ya da yasalara aykırı olduğunu düşündüğünüz durumları **gizlilik prensipleri** çerçevesinde bildirebilirsiniz.

Hangi durumlar bildirilebilir?
*Sizden beklenen örnek davranışlar:

- Şirket etik ilkelere uymama
- Etnikite saygısızlık
- Güler çabuklaşma
- Ayırtılmak
- Etik ve yasa dışı davranışlar
- Rüşvet ve yolsuzluk
- Kurum içi bilgilerin ticareti
- Boş verim / pasifite / işsizlik
- Şirket ve marka itibarına zarar veren durumlar

Nasıl bildirimde bulunabilirim?

www.remedetikhat.com.tr adresi üzerinden kurumsal hatlıca çağrı ya da bildirim yapabilirsiniz.
Kullanıcı: akdenizchemson@etikhat.com
Sf: 0212 979 70 35

akdenizchemson@etikhat.com adresine e-posta gönderebilirsiniz.
numaralı telefonunuzu arayabilirsiniz.

Remed Etiket



Yalın ve Düzenli Çalışma – 5S

Sürekli İyileştirme bölümümüz liderliğinde başlattığımız projede, yalın üretim temel taşı olan 5S metodunu Türkiye lokasyonumuzda tüm işletmelerimizde uygulamayı, çalışanlarımızın çalışma ortamlarını düzenlemelerini, standartlaştırmalarını ve ileride yapılacak verimlilik çalışmalarını için bir altyapı oluşturmayı amaçladık.

2022 yılı sonunda ilk adımını attığımız projeyi 2023 yılında faaliyete geçirerek üretim işletmelerimiz, bakım atölyeleri ve depolarımızı düzenli olarak kapsama dâhil ettik. Proje kapsamında çalışanlarımızın uzman bir firma tarafından verilen 5S eğitimleri almalarını sağladık.

2023 yılında fabrika genelinde tespit edilen problemlere yönelik olarak 400 adet kart asmayı hedefledik ve toplam 481 kart asarak hedefimizi aştık. Projede, kurumsal olarak en büyük kazancımız temiz, düzenli bir çalışma ortamı oluşturmak ve standartlaştırma sağlamak oldu. Bu sayede iyileştirme faaliyetleri planlama konusundaki kabiliyetimiz daha da güçlendi.





ACCEPT – Öneri Ödül Sistemi

Bir alanda gerçekleşen problemi ve uygulanabilecek iyileştirmeyi en iyi o alanda günde 8 saat çalışan kişinin tespit edebileceği düşüncesinden hareketle yola çıktığımız projede, fabrika içinde çalışanlarımızın maliyet, kalite ve sevkiyat konularındaki iyileştirme çalışmalarını ve önerilerini değerlendirerek, puanlamayı ve onları ödüllendirmeyi planladık. Böylece iyileştirme kültürünü yaygınlaştırmayı ve tüm çalışanlarımızın mesailerinde bu bakış açısıyla gözlem yapmalarını amaçladık.

Sürekli iyileştirme departmanı tarafından uygulanan projeye 30.000 dolar bütçe ayırarak, 2023 yılı boyunca sistemi kurgulama, yazılım ve gerekli donanımı sağlama çalışmalarını sürdürdük ve yıl sonunda projeyi devreye aldık.

Kurduğumuz sistemde çalışanlar getirisi olmayan iyileştirmeler için 100 puan, getirisi olan iyileştirmeler için de getirinin büyüklüğüne göre 8800 puan alabiliyorlar. Toplam 2200 puan alan çalışanlarımızı ödüllendiriyoruz.

Proje sayesinde çalışanlarımızın iş yerine bağlılığı arttı ve iyileştirme kültürü yaygınlaştı. 2024 yılında ACCEPT'i tüm Akdeniz Chemson çalışanlarına tanıtmayı ve 120 adet iyileştirme önerisinin sisteme girilmesini sağlamayı planlıyoruz.

ACCEPT
Akdeniz Chemson Corporate Efficiency Platform

ACCEPT ile Önerini Sun, Değişime Katkıda Bulun!

ACCEPT nedir?
Accept, iş süreçlerini daha verimli ve sürdürülebilir hale getirmeyi amaçlayan bir platformdur.

ACCEPT Sistemine Nasıl Giriş Yapılır?

- 1 www.wearetheformula.com çalışan portalından Accept Öneri Ödül Sistemi modülüne erişim sağlanır.
- 2 Accept üzerinden öneri girişi yapılır.
- 3 Öneriler değerlendirilir.
- 4 Onaylanan öneriler uygulamaya geçilir.
- 5 Onaylanan öneriler ödüle dönüştür.

Ödül Sistemi
İş süreçlerini daha verimli kılacak önerileriniz ile puanları toplayın ödülleri kazanın!

Önerilerinizi sisteme girmek için [işletme bölgenizdeki QR kodunu](#) kullanabilirsiniz.

-Sorularınız için **Sürekli İyileştirme Departmanı**'na ulaşabilirsiniz.-

ACCEPT
Akdeniz Chemson Corporate Efficiency Platform

ACCEPT ile Önerini Sun, Değişime Katkıda Bulun!

ACCEPT nedir?
Accept, iş süreçlerini daha verimli ve sürdürülebilir hale getirmeyi amaçlayan bir platformdur.

ACCEPT Sistemine Nasıl Giriş Yapılır?

- 1 www.wearetheformula.com çalışan portalından Accept Öneri Ödül Sistemi modülüne erişim sağlanır.
- 2 Accept üzerinden öneri girişi yapılır.
- 3 Öneriler değerlendirilir.
- 4 Onaylanan öneriler uygulamaya geçilir.
- 5 Onaylanan öneriler ödüle dönüştür.

Ödül Sistemi
İş süreçlerini daha verimli kılacak önerileriniz ile puanları toplayın ödülleri kazanın!

Önerilerinizi sisteme girmek için [işletme bölgenizdeki QR kodunu](#) kullanabilirsiniz.

-Sorularınız için **Sürekli İyileştirme Departmanı**'na ulaşabilirsiniz.-

Eğitim ve Gelişim, Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

Akdeniz Chemson'da, dünyanın farklı kıtalarında ve ülkelerinde faaliyet göstermenin getirdiği kültürel çeşitliliğe sahip çalışanlarımızın yetenekleri ve şirkete sağladıkları katkılar, şirketin büyümesini ve rekabet gücünü artırmak için kritik bir öneme sahiptir.

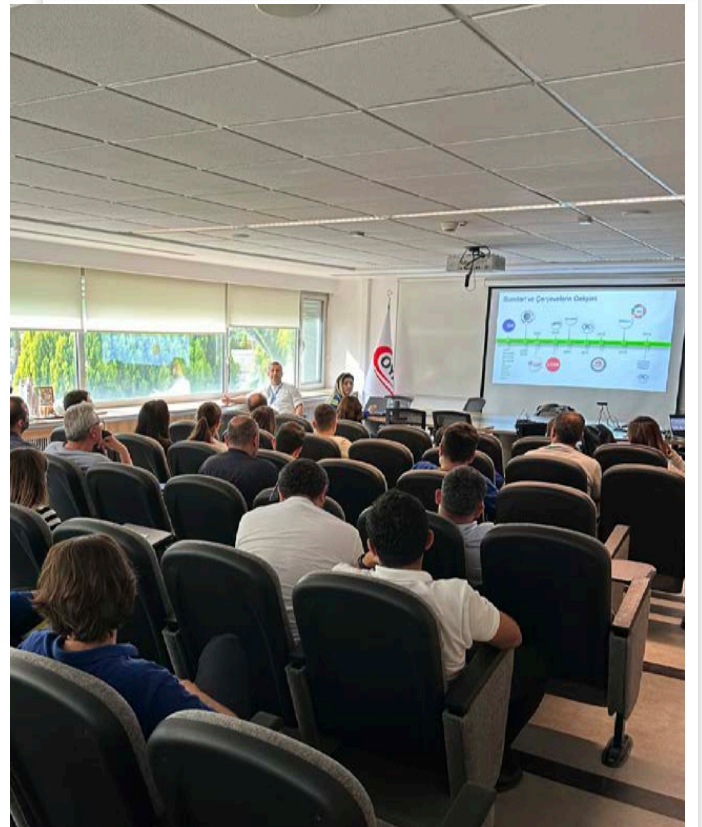
Akdeniz Chemson sürdürülebilirlik önceliklendirme çalışmalarında, Eğitim ve Gelişim ile Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği başlıkları, İş Sağlığı ve Güvenliği ile İnsan ve Çalışan Hakları başlıklarından sonra üçüncü ve eşdeğer önemlilikte konular olarak belirlendi. Bu ana konulardaki yönetim yaklaşımımıza ve performansımıza raporumuzda çeşitli alt başlıklarda yer veriyoruz.

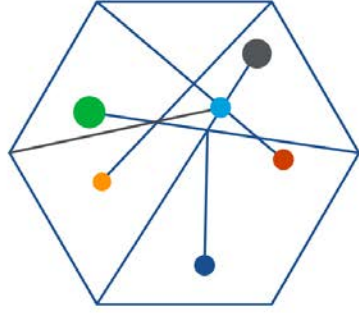
Eğitim ve Gelişim

Çalışanlarımızın yetenekleri ve şirkete sağladıkları katkılar, şirketin büyümesini ve rekabet gücünü artırmak için kritik bir öneme sahiptir. Bu nedenle çalışanlarımıza sürekli eğitim ve gelişim fırsatları sunmak insan kaynakları politikamızın merkezinde yer alıyor. Bu sayede, onların potansiyellerini en üst seviyede kullanmalarını sağlayarak liderlik becerilerini destekliyoruz. Mavi yaka her çalışanı yaptıkları işe uygun mesleki eğitim – ustalık gibi belgeler ile belgelandiriyoruz.

Çalışanlarımızın yabancı dil öğrenimlerini desteklemek, farklı dil ve kültür etkinliklerini devam ettirmek amacıyla birçok yabancı dilde eğitimler yer alan "Busuu" eğitim platformunu ücretsiz olarak çalışanlarımızın kullanımına sunuyoruz.

Raporlama döneminde, tüm tesislerimizdeki Sürdürülebilirlik Komitesi üyelerinin katılımıyla, biri yüz yüze ikisi de çevrim içi olmak üzere 'Sürdürülebilirlik ve İklim 5N1K' eğitimleri düzenledik.





BEYOND DEVELOPMENT



Eğitim ve gelişim faaliyetlerinin markalaşması için hayata geçirdiğimiz, BEYOND Development öğrenme ve gelişim konsepti ile tüm gelişim faaliyetlerini kategoriler altında sınıflandırdık. İsmi, İngilizce olarak **B**usiness, **E**xpertise, **Y**ourself, **O**peration, **N**etwork, **D**riving the Future kelimelerinin ilk harflerinden esinlenerek oluşturulan BEYOND Development'ın amaçları; çalışan bağlılığına katkıda bulunmak ve nitelikli iş gücünü geliştirmektir.



Performans Değerlendirmesi

Akdeniz Chemson'da beyaz yakalı çalışanlarımıza uyguladığımız Performans Yönetim Sistemi kapsamında, OYAK tarafından belirlenen stratejik şirket hedefleri doğrultusunda en üst yöneticiden en alt kademedeki çalışana kadar kırılımlı şekilde KPI'lar belirliyoruz. Dönem başında çalışanlar tarafından bilgi sistemine tanımlanan KPI'lar yöneticiler tarafından onaylanıyor. Yıl sonunda hedeflerin gerçekleşme durumlarına göre önce çalışanlar sonra yöneticileri tarafından bilgi sistemi aracılığıyla puanlanıyor. Çalışan ile yöneticinin mutabık olması sistem üzerinden takip ediliyor

ve performans sistemine dâhil olan tüm çalışanlardan ilgili performans dönemi için anketle geri bildirimler alınıyor. Değerlendirme ve Gelişim Merkezi uygulamaları sonrası katılımcılara değerlendirmeyi yapan danışman tarafından geri bildirim veriliyor. Bu geri bildirimle çalışan, bireysel gelişim planını hazırlıyor. Bu planı danışman, çalışan, yöneticisi ve İnsan Kaynakları birlikte geliştiriyorlar. Bu görüşme sırasında İnsan Kaynakları yetkilisi ve yönetici de çalışanla geri bildirimlerini paylaşıyor.

Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmelerine Katılan Çalışanlar		Türkiye	Avusturya	Brezilya	ABD	Çin	Avustralya
	Birim	2023	2023	2023	2023	2023	2023
Kadın	Sayı	70	35	6	4	14	6
Kadın	Oran	%94,59	%33	%15	%100	%20,59	%100
Erkek	Sayı	127	70	34	19	17	11
Erkek	Oran	%25,35	%67	%85	%58	%25	%100
Tam zamanlı çalışanlar	Oran	%100	%86	%26	%62	%100	%100
Yarı zamanlı çalışanlar	Oran	%0	%14	%0	%0	m.d.	%0

m.d.: mevcut değil.

Yetenek ve Kariyer Yönetimi

Yetenek Yönetimi uygulamamızın hedefi, OYAK ve grup şirketleri kapsamında kısa, orta ve uzun vadede ihtiyaç duyulacak iş gücünün belirlenmesi ve belirlenen iş gücü ihtiyacının grup şirketleri bünyesinde yüksek performans ve potansiyelli çalışanlarla karşılanmasıdır. Yetenek Yönetimi programı kapsamında her yıl çalışanlarımız ilk olarak öz değerlendirmelerini yapıyorlar. Ardından potansiyel değerlendirmeleri yöneticileri tarafından yapılıyor ve şirket kalibrasyonu ile değerlendirme süreci sonuçlanıyor. Bu değerlendirme sonucunda şirket yetenek havuzu oluşuyor. Düzenli olarak yetenek havuzundaki çalışanlarla yetenek görüşmeleri yapıyor, mesleki ve kişisel gelişimlerini destekleyen gelişim planları hazırlıyoruz.

Bununla birlikte profesyonel bir ölçme değerlendirme şirketi tarafından çalışanlarımız

değerlendirme ve gelişim merkezi uygulamasına alınıyor ve OYAK yetkinlikleri kapsamında potansiyel durumları değerlendiriliyor. Bu değerlendirme sonucunda da çalışanın gelişimi için tamamen kendisine özel bir bireysel gelişim planı hazırlanıyor. Bu plan çalışan, bağlı olduğu yönetici ve İnsan Kaynakları tarafından takip ediliyor.

Akdeniz Chemson'da yetenek ve yedekleme yönetimi kapsamında her yıl yetenek değerlendirme süreci öncesinde çalışanların kısa, orta ve uzun vadedeki kariyer beklentilerini ve bu beklentilerle ilgili yönetici görüşlerini alıyoruz. Aynı dönemde kilit ve kritik pozisyonların yedekleme planlarını oluşturuyor ve yıl içinde oluşan açık pozisyonlarda, pozisyonun niteliğinin uygun olması halinde içeriden uygun adaylar transfer ediyoruz.





Technical Talks

Mesleki yetkinliklerine destek olduğumuz yetenekli çalışanlarımız her alanda şirketimizin kurumsal gelişimine de liderlik ediyor. Global Pazarlama Departmanımızın liderliğinde yürütülen proje kapsamında, alanında uzman teknik personelimizin her bölümde PVC sektörüne yönelik farklı bir konuya değindikleri bilgilendirici video serilerini **LinkedIn,**

Youtube, Instagram platformlarında yayınlıyoruz. Çalışanlarımızın özenle hazırladığı bu içerikler sektörümüzdeki istihdam gelişimini de destekliyor.

Ekonomik Kazanımlar: Proje ile hâlihazırdaki müşterilerimizin kalıcılığını sağladık ve bununla birlikte potansiyel müşteriler kazandık.

Sosyal Kazanımlar: İç ve dış iletişim senkronizasyonunu sağladık ve bununla birlikte çalışan motivasyonu arttı.

Çevresel Kazanımlar: PVC'nin çevreye olan katkıları ve kullanım zorunluluğu olan malzemeler için gerekliliği dış paydaşlarımız tarafından içselleştirildi.

Kurumsal Kazanımlar: Marka bilinirliğimiz arttı.

Önümüzdeki dönemde bu projenin kapsamını genişleterek Akdeniz Chemson'un diğer lokasyonlarındaki teknik personel ile özellikle geri dönüşüm ve sürdürülebilirlik konularında da videolar çekmeyi ve dış paydaşlarımızla paylaşmayı planlıyoruz.

Ek olarak müşterilerimize "Müşteri Sağlığı" konusunda eğitimler verdik.



Çalışanlarımızın Ailelerinin Gelişimini de Destekliyoruz!

Talep eden tüm Akdeniz Chemson Türkiye çalışanlarımızın çocuklarının faydalanabileceği, 7/24 öğretmenlere ulaşım sorularını iletebilecekleri, konularla ilgili örnek videolar izleyip bilgi edinebilecekleri özel bir öğrenme destek platformu olan "Kunduz" hizmetini sağlıyoruz.

KUNDUZ 39 465

Çocuğunuza özel 7/24 ve dijital eğitim desteği!

Nasıl Yararlanabiliriz?

- Herkes Sorabilir**: Çocuğunuzun öğrenme sürecinde karşılaştığı soruların yanı sıra, öğretmenlerinizle iletişime geçebilirsiniz.
- Her Yerde Öğrenilebilir**: Herhangi bir yerden, her zaman, her yerde öğrenme sürecini destekleyebilirsiniz.
- Her Anında Yanıtlanabilir**: Sorularınıza en kısa sürede yanıtlanabilir ve öğrenme sürecinizi hızlandırabilirsiniz.
- Her Anında Desteklenebilir**: Sorularınıza en kısa sürede yanıtlanabilir ve öğrenme sürecinizi hızlandırabilirsiniz.

Neden Kunduz?

- Çocuğunuzun Özel**: Çocuğunuzun öğrenme sürecini destekleyebilir ve öğrenme sürecini hızlandırabilirsiniz.
- 7/24 Her Yerde**: Herhangi bir yerden, her zaman, her yerde öğrenme sürecini destekleyebilirsiniz.
- Her Anında Desteklenebilir**: Sorularınıza en kısa sürede yanıtlanabilir ve öğrenme sürecinizi hızlandırabilirsiniz.

Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

Akdeniz Chemson'da, dünyanın farklı kıtalarında ve ülkelerinde faaliyet göstermenin getirdiği kültürel çeşitliliği bir zenginlik olarak görüyoruz. Farklı ülkelerdeki iş gücü piyasasına uyum sağlamak için yerel ihtiyaçları anlamaya ve özelleştirilmiş istihdam politikaları geliştirmeye önem veriyoruz. Çalışanların kültürel farklılıklarını şirketin gücüne dönüştürerek, yaratıcılık ve inovasyonu bu güçlü insan kaynağı ile destekliyoruz. İşe alım süreçlerini adil ve tarafsız bir şekilde yürüterek her türlü ayrımcılığı önlemeye ilişkin önlemler alıyoruz.

Akdeniz Chemson'da aday seçimi ve işe alım kararlarımızda cinsiyet, dil, din ve ırk belirleyici bir özellik değildir. İşe alımda çeşitli test ve envanterler ile objektif değerlendirme araçları kullanarak deneyim ve yetkinliklere göre seçim yapıyoruz. İnsan Kaynakları uygulamalarımızın tamamında herhangi bir cinsiyet, etnik köken, din, yaş, cinsel yönelim veya fiziksel engel gibi kişisel

özelliklere bakmaksızın tüm Akdeniz Chemson çalışanlarının fırsatlara eşit şekilde erişebilmesini gözetiyoruz.

Akdeniz Chemson olarak kadın gücünün önemini farkındayız. Yönetimde söz sahibi olan kadın sayısını artırmanın, farklı bakış açıları ve yeteneklerin yönetim kararlarında etkili bir şekilde değerlendirilmesinin şirketimizin insan sermayesine değer katacağına inanıyoruz. Kariyerine ara vermiş kadınların yeniden istihdamında önyargısız yaklaşıyor, yeni anne olmuş çalışanlarımıza süt odası, doğum izni sonrası 1 yaşına kadar evden çalışma gibi imkânlar sağlıyoruz. Sektörümüzdeki istihdam trendlerine bağlı olarak tesislerimizin toplamında kadın çalışan oranı %15'tir.

Sahip olduğumuz güçlü insan kaynakları politikası ile hem çalışanların kültürel farklılıklarına saygı gösteriyor hem de ortak bir iş kültürü ve değerler sistemi oluşturmaya odaklanıyoruz.



Akdeniz Chemson'un Kültürel Dönüşüm Yolculuğu

Akdeniz Chemson'da ortak bir global kurum kültürü oluşturmak ve yaymak amacıyla İcra Kurulu ve İK birimizin ortak çalışmasıyla 2022 yılının haziran ayında başlattığımız projenin ilk aşamasını Aralık 2023'te tamamladık. Proje kapsamında kurumsal değerlerimizi belirledik, tüm lokasyonlarımızda bu değerleri yönetmek ve yaşatmanın tanımını yaptık. Akdeniz Chemson'un vizyonunu tanımladık ve bu kurumsal değerlerle o vizyona nasıl ulaşacağımıza dair taktik ve aksiyonları belirledik.

İcra Kurulu, direktörler ve müdürler seviyesinde başlattığımız çalışmaya 2024 yılında yöneticileri de dâhil ederek Akdeniz Chemson yöneticilerinin kurum kültürünü günlük iş yapış şekillerine yansıtılmalarını sağlamayı ve bu şekilde kültürün tüm kuruma yayılmasını hedefliyoruz.

Çalışan Memnuniyeti

Akdeniz Chemson'da ekip çalışması ve iş birliği kültürünü teşvik ederek, farklı kıtalar ve ülkeler arasında sinerji yaratmak, çalışanların memnuniyetini ve bağlılığını artırmak ve çalışanların şirketin başarısına olan etkisini en üst düzeye çıkartmaya odaklanıyoruz. OYAK liderliğinde, Willis Towers Watson iş birliğiyle Kasım 2023'te beyaz yaka çalışanlara uygulanan ve tüm grup şirketlerinin dâhil olduğu çalışan bağlılığı araştırmasına Akdeniz Chemson çalışanlarının %96'sı katıldı ve Akdeniz Chemson sürdürülebilir bağlılık oranı %79 olarak ölçüldü. Ankete katılan çalışanlarımızın %87'si şirketini önerdiğini belirtti. Anket sonuçlarının raporlanmasını takiben katılımcılarla ankette çıkan güçlü noktalara ve gelişim alanlarına yönelik odak grup çalışmaları yaptık ve aldığımız geri bildirimler doğrultusunda aksiyon planı oluşturduk.

Cinsiyete Göre Çalışanlarımız (Genel Toplam)*



* Türkiye, Avusturya, Brezilya, ABD, Çin, Avustralya







[09]

**KESİŞEN ÇSY
(ÇEVRESEL, SOSYAL,
YÖNETİŞİM)
HEDEFLERİMİZE
YÖNELİK
EYLEMLERİMİZ**

Akdeniz Chemson için Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü, Bilgi-Veri Güvenliği ve Gizlilik ile Sürdürülebilir Tedarik Zinciri konuları hem ekonomik hem sosyal hem de çevresel etkilere sahip üç önemli konudur ve bunları kesişen ÇSY konularımız olarak inceliyoruz.

Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü

2023 senesinde 7 farklı ürünümüz için yaşam döngüsü analizi yaptık. Bu analizler, ürünlerin çevresel etkilerini üretimden kullanım ve bertaraf aşamasına kadar tüm süreçlerde değerlendirerek su ve karbon ayak izini minimize etmek üzerine odaklanıyor.

Akdeniz Chemson olarak, sürdürülebilir ürün tasarımı ve yaşam döngüsü yönetimini tüm süreçlerimize entegre ediyoruz. Ürünlerimizin tasarım aşamasından itibaren, ham madde seçimi, üretim süreçleri, kullanım ömrü ve geri dönüşüm potansiyeli gibi her adımda çevresel sorumluluk bilinciyle hareket ediyoruz. Döngüsel ekonomi yaklaşımına uygun olarak, ürünlerimizin enerji verimliliğini artırmayı, kaynak tüketimini en aza indirmeyi ve atık oluşumunu minimuma düşürmeyi hedefliyoruz. Geri dönüştürülebilir ve yeniden kullanılabilir malzemeler kullanarak doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunurken, ekonomik verimliliği de artırarak sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlıyoruz.

Günümüzde müşterilerimiz ve iş ortaklarımız, yalnızca ürünün kalitesiyle yetinmiyor, aynı zamanda çevresel etkilerini de derinlemesine değerlendiriyor. Akdeniz Chemson olarak, sürdürülebilirlik odaklı taleplerin artışını yakından takip ediyor, piyasanın ihtiyaçları ve rekabet dinamiklerini göz önünde bulundurarak ürünlerimizi bu beklentilere uygun şekilde tasarlıyoruz. Müşterilerimizin taleplerini en iyi şekilde karşılamak adına, ürünlerimizin çevresel etkilerini kapsamlı bir şekilde analiz ediyor ve bu doğrultuda sürekli iyileştirme adımları atıyoruz.

Bu yaklaşımımızın bir parçası olarak, belirli öncelik doğrultusunda dış kaydırıcı, stabilizatör ve proses yardımcısı ürün gruplarımızın ISO 14040/44 standardına uygun, yaşam döngüsü analizlerini (YDA) gerçekleştiriyoruz. 2023 senesinde 7 ürünümüz için yaşam döngüsü analizi yaptık. Bu analizler, ürünlerin çevresel etkilerini üretimden kullanım ve bertaraf aşamasına kadar tüm süreçlerde değerlendirerek su ve karbon ayak izini minimize etmek üzerine odaklanıyor. Su tüketimi ve karbon salımı gibi kritik çevresel faktörleri titizlikle takip ediyor, bu konularda sektör standartlarının ötesine geçmeyi amaçlıyoruz.

Tüm üretim süreçlerimizi, su ve enerji verimliliğini artıracak şekilde optimize ediyor, ham maddelerin tedarikinden nihai ürünün geri dönüşümüne kadar her aşamada sürdürülebilirlik kriterlerini gözetiyoruz. Akdeniz Chemson olarak, ürünlerimizin çevresel etkilerini en aza indirmek için gerekli adımları atıyoruz.

Ar-Ge ve İnovasyon

Kasım 2011 tarihinde Türkiye Cumhuriyeti Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı Ar-Ge merkezi belgesini almış olan, Akdeniz Chemson Ar-Ge merkezinde, şirketin hedefleriyle uyumlu, yeni kullanım alanlarına sahip ürünler geliştirmek, yeni kullanım alanları ile ilgili proseslerde araştırma ve geliştirme

faaliyetlerinde bulunmak, şirketin araştırma ve geliştirme faaliyetlerine ihtiyaç duyduğu, yönetimce onaylanmış projelerden oluşan Ar-Ge portföyüne katkıda bulunmak üzere çalışıyoruz.

Ürün portföyümüzün merkezinde bulunan PVC stabilizatörleri ve PVC katkı maddeleri sektöründe global anlamda liderlik konumumuzu sürdürmek ve "kimya portföy şirketi olma" vizyonumuza ulaşmak için devam eden Ar-Ge projelerimizle sürdürülebilirlik odağıyla öne çıkan kimyasallara odaklanıyor, sanayi iş birlikleri ile geri dönüştürülmüş PVC'ye uygun, fonksiyonel katkı malzemeleri geliştirilmesine dair projeler yapıyoruz.

2023 yılında çeşitli ürün reçeteleri çıktıkları elde ettiğimiz, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylanan 5 adet Ar-Ge projesini tamamladık. Bu projelere ek olarak yine Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı 11 farklı proje üzerinde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Raporlama döneminde Ar-Ge faaliyetlerimiz için bir önceki yılın bütçesine oranla %111 daha fazla finansal kaynak ayırdık.

PVC katkı maddeleri sektöründe öncü bir firma olarak, '**Beyond Additives**' vizyonumuzla yeni ürün geliştirme çalışmalarımıza büyük önem veriyoruz. 2023 yılı itibarıyla, inovasyonun ve sürdürülebilirliğin ön planda olduğu bir dünyada, piyasa taleplerine cevap veren yenilikçi çözümler geliştirmek, stratejilerimizin merkezinde yer alıyor. Pazardaki artan talebe paralel olarak, 2030 yılına kadar %5 ciro katkısı sağlayan sürdürülebilir ürün portföyü oluşturmayı hedefliyoruz.

Biyo bazlı ürün grubu oluşturulması kapsamında ise 1-3 yıllık dönemlerde sırasıyla 2 ve 4 adet yeni ürünü ürün grubumuza eklemeyi planlıyoruz.

Ar-Ge Projelerimiz	2021	2022	2023
Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı onaylı Ar-Ge Projeleri Sayısı	9	4	3

Ar-Ge Çalışanları	2021	2022	2023
Kadın	4	6	9
Erkek	39	39	36
Toplam	43	45	45
Mühendis	5	9	9
Diğer	38	36	36





Akdeniz Chemson İnovasyon Günü'23

Şirketimizde, inovasyonun önemini vurgulamak ve Ar-Ge çalışmalarımızı daha geniş bir kitleyle paylaşmak amacıyla 2023 yılında düzenlediğimiz ilk İnovasyon Günü'nü büyük bir başarıyla tamamladık. Bu etkinlikte, birlikte neler başarabileceğimizi somut örneklerle gösterdik, yenilikçi fikirlerimizi ve projelerimizi paylaştık, aynı zamanda firmamızda inovasyon kültürünün temellerini daha da sağlamlaştırdık. İnovasyon Günü'nü, gelecekteki başarılarımıza ilham kaynağı olacağı düşüncesiyle her yıl düzenli olarak gerçekleştirmeyi planlıyoruz.



Ideation

İnovasyon; rekabet avantajı elde etmek, müşteri beklentilerini karşılamak ve büyümeyi sürdürmek için kritik bir faktör. Bu beklentilerin karşılanması, yeni ürün geliştirme sürecinin de ne kadar önemli olduğunu gösteriyor. Yeni ürün ve hizmetler geliştirmek için disiplinli ve etkili bir yaklaşım olan "Stage-Gate" proje yönetim metodolojisine dayanan sistemimizin fikir toplama aşaması olan "Ideation" süreciyle yeni ürün ve teknoloji önerilerini değerlendirip Ar-Ge projesi olarak değerlendirilmelerini sağlamaya devam ediyoruz.

2023 yılı içerisinde gerçekleştirdiğimiz "Ideation" sürecinde topladığımız fikirlerin %40'ını Ar-Ge projesi olarak proje havuzumuza ekledik. 2022 Ideation sürecinde proje fikri olarak gelen ve köpük uygulamaları ve PVC işlemleri için mükemmel bir proses yardımcısı olarak kullanılan PRO-90 ürünümüzün 2023'te ticarileşmesi, kullandığımız "Stage-Gate" sistemi için başarılı bir örnek niteliğindedir.



Akdeniz Chemson İnovasyon Bülteni

Plastik sektörü ve katkı malzemeleri alanında dünyada ve çeşitli firmalarda geliştirilen yenilikçi ürün ve teknolojilerle ilgili her ay düzenli olarak Kurumsal İnovasyon departmanı tarafından İnovasyon Haberleri adı altında yayımlanan haber bültenleri aracılığıyla şirket içi farkındalık yaratmayı hedefliyoruz. Bu bültenler, sürdürülebilirlik adına atılan adımlar ve inovatif çözümler konusunda çalışanlara ilham vermeyi ve firmanın yenilikçilik kapasitesini artırmayı amaçlıyor. Sektördeki gelişmeleri yakından takip ederek geleceği şekillendirecek çözümler konusunda çalışanlarımıza yeni ürün ve teknolojilerle ilgili bilgi vermeyi önemsiyoruz.

NİSAN, 2023

YİYECEKLERİNİZİ PAKETLERKEN DOĞAYI DÜŞÜNEN ÇÖZÜM: BİYOBZUNUR AMBALAJ

Üretilen tüm plastiklerin %50'si bir kez kullanıldıktan sonra atılır. Üretilen tüm plastiklerin yaklaşık %80'i ise gıda ambalajı olarak kullanılır. Bu polimerlerin doğada kendiliğinden çözünmesi 450 yıl sürer. Bu da neredeyse 20 nesil sonraya tekabül eder.



Biyobozunur ambalaj genel anlamıyla, doğal yollarla bozulan ve çözünen her türlü ambalaj olarak tanımlanabilir. "Biyobozunur" terimi genelde her koşul altında ve belirli olmayan bir sürede doğal olarak çözünen tüm sürdürülebilir ambalaj malzemeleri için çok geniş bir anlamda kullanılmaktadır. Merkezi ABD'de (Boston, Massachusetts) bulunan yenilikçi bir teknoloji şirketi olan ve gıdaları korumak için ipeğin benzersiz özelliklerinin gücünü keşfeden Mori, sera gazı emisyonlarını azaltma, plastik kirliliğini azaltma ve taze ve besin değeri yüksek gıdalara erişimi iyileştirme potansiyeli sayesinde 2021 yılında Teknoloji Öncüsü seçildi.

Şirketin üzerine odaklandığı başlıca inovasyon alanları arasında gıda, tarım ve ambalaj sektörleri bulunmaktadır. Şirket, ipekten protein elde etmek için sadece tuz, su ve ısı kullanarak biyobozunur ve yenilebilir ambalaj malzemesi üretmektedir. Ürün tamamen doğal olup, yenilebilir koruyucu katman ise yiyecekleri daha uzun süre taze tutmaktadır. Gıda üreticilerine, gıda işleme tesislerine ve perakendecilere gıdaların raf ömrünü uzatma, yeni pazarlara erişim ve atık miktarını azaltma fırsatları sunan bu patentli teknoloji, gıdaların üretiminden tüketicilere satışı sunulmasına kadar herhangi bir aşamada uygulanabilir.



<https://www.businesswire.com/news/home/20210615005321/en/Mori-Awarded-as-Technology-Pioneer-by-World-Economic-Forum>
<https://www.mori.com/en/en/>
<https://modernplastic.com/sustainable-innovations/>

Akdeniz Chemson
WE ARE THE FORMULA

HAZİRAN, 2023

ELEKTRİKLİ ULAŞIM İÇİN BAKIR VE HALOJEN İÇERMEYEN ISI STABİLİZATÖRÜ



Genel merkezi Heilbronn'da (Almanya) bulunan bağımsız bir aile şirketi olan ve polimer katkı maddeleri, endüstriyel kimyasallar ve etanol alanlarında müşteriyeye özel çözümler sunan Brüggemann, K 2022 Ticaret Fuarında performansı geliştiren katkı maddesi inovasyonlarını sundu.

BRÜGGOLEN TP-H2062 ve TP-H2217, elektrik-elektronik uygulamalarında takviyeli ve takviyesiz poliamidler için metal ve halojen içermeyen ısı stabilizatörleri olarak yeni bir sınıfı temsil ediyor. BRÜGGOLEN TP-H2217, özellikle ısıyı düzenleyen, halojen içermeyen, yanma geciktirici poliamidlerle birlikte kullanıma uygun olarak öne çıkıyor.



Brüggemann bu inovasyonla, hammaddede üreticilerinin UL 94 standardı kapsamında V-0 sınıfı, elektriksel olarak nötr ve 180°C'de uzun süreli ısı dayanımına sahip olan ve özellikle elektrikli ulaşım uygulamaları için özel olarak tasarlanmış poliamid malzemeler üretmesini mümkün hale getirdi. Bu çözüm, elektrikli ulaşım uygulamaları da dahil olmak üzere, elektrik ve elektronik uygulamalarının ihtiyaçlarını karşılıyor.

Şirket tarafından yapılan açıklamaya göre, bu katkı maddesi yüksek verimlilikle sahip olmasına rağmen, metal bileşenler üzerinde herhangi bir korozyon etkisi göstermiyor ve koruma sağladığı polimerin elektriksel özelliklerini hiçbir surette kayda değer bir şekilde değiştirmiyor.



<https://www.plasticstoday.com/automotive-and-mobility/copper-and-halogen-free-heat-stabilizer-tailored-e-mobility>
<https://modernplastic.com/high-performance-additives-for-polyamides-and-recycled-polyolefins/>

Akdeniz Chemson
WE ARE THE FORMULA

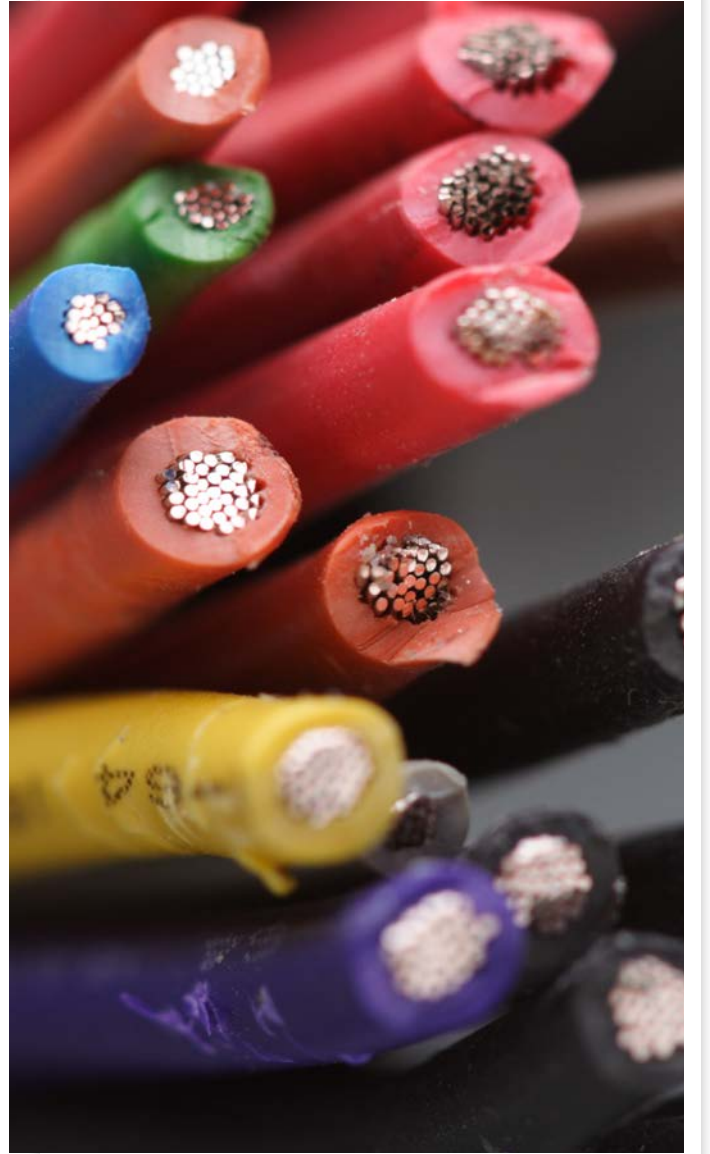
Sürdürülebilir Ürünler

Akdeniz Chemson olarak iklim değişikliği, sınırlı kaynakların tükenmesi, kirlilik gibi çevresel konuları iş modelimizin odağına alarak, sürdürülebilir ürünler geliştirmek için teknoloji ve bilimin tüm imkânlarından faydalanıyoruz. Ürettiğimiz sürdürülebilir ürünler ile kaynak kullanımımızı optimize ederken, atık oluşumunu azaltarak üretim sırasında enerji tüketimini en aza indirmeye odaklanıyoruz. Kaynak verimli uygulamalarımız ile yarattığımız değer, maliyet tasarrufu sağlarken operasyonel verimliliğimizi de artırıyor.

Yalnızca PVC çözümlerine odaklanmakla kalmıyor, aynı zamanda yenilikçi ve sürdürülebilir ürün yelpazemizi genişletmek amacıyla PVC dışı yeni ürünlerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Bu doğrultuda, sürdürülebilir prosesler geliştirmek ve tüm üretim süreçlerimizdeki su tüketimini azaltmaya yönelik iyileştirmeler yapmak önceliklerimiz arasında yer alıyor. Ar-Ge projelerimizde geliştirdiğimiz yeni ürünlerin sürdürülebilirlik kriterlerini de değerlendirmeye alıyoruz. Ayrıca, tedarik zinciriyle koordineli bir şekilde, sürdürülebilir ham maddeler üzerine alternatif malzeme çalışmalarına da yoğunlaşarak çevresel etkilerimizi en aza indirme gayreti içindeyiz.

Sürdürülebilirlik hedeflerimize uygun olarak geliştirdiğimiz **ACFR-01**, alev geciktirme etkisiyle öne çıkan inovatif bir üründür. Özellikle PVC ile uyumlu olan ürün, farklı kullanım oranlarına sahip alev geciktirici gereksinimlerine bağlı olarak, Antimon Trioksit (Sb_2O_3)

yerine tamamen ya da kısmen kullanılabilir. Dolayısıyla sürdürülebilir ve çevre dostu bir alternatiftir. ACFR-01, maliyet avantajı sağlamanın yanı sıra duman bastırma özelliği ile performansı artırır ve mükemmel renk tutarlılığı sunar. Tüm plastik ve kauçuk sistemlerle uyumlu olması, geniş bir uygulama yelpazesinde kullanım imkânı sağlayarak sektörün sürdürülebilirlik ihtiyaçlarına güçlü bir çözüm sunuyor.



Veri-Bilgi Güvenliği ve Gizlilik

Akdeniz Chemson'da Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) kuralları gereği çalışan, müşteri ve tedarikçi verilerini özenle saklıyoruz. 2023 yılında müşteri gizliliği içeren, müşteri verisinin kaybolması/çalınması ile ilgili herhangi bir veri/bilgi sızıntısı yaşamadık.

Akdeniz Chemson'da veri ve bilgi güvenliği kapsamında yılda en az bir kere ve Bilgi Güvenliği Risk ve Fırsat Değerlendirme Prosedürüne uygun olarak 5x5 matrisi ile risk analizi yapıyoruz. Bilgi Teknolojileri Müdürlüğü Dijital Süreçler Yöneticisi liderliğinde gerçekleştirdiğimiz bu çalışmada, 2023 yılında 112 farklı riski inceledik, 7 farklı riskin olasılığını düşürdük ve 10 riskimizi kabul, azaltma, kaçınma, transfer etme seçeneklerinde risk işlemeye tabi tuttuk. Seçeneklerin hiçbirine uymadığı için bu riskleri **"artık risk"** (kalan risk, değerlendirmeden sonra yine risk olarak bırakılan risk) olarak kaydettik.

2023 yılı içinde veri-bilgi güvenliği ve gizlilik çalışmaları kapsamında;

- Erişim yetki kısıtlamaları ve kontrollerini sıkılaştırdık.
- VPN ve Cloud sistemlere erişimler için Çok Faktörlü Kimlik Doğrulamasını (MFA) devreye aldık.
- 2024 yılında geçiş yapmak üzere ISO 27001:2022 için çalışmalara başladık.
- Yedekleme için yeni bir depolama ünitesi tedarik ettik.
- Yaptığımız penetrasyon testleri sonucunda ortaya çıkan kritik zafiyetleri kapattık, çökme testleri ile iş sürekliliğini kontrol ettik.

- Çalışanlara farkındalık eğitimleri verdik, düzenli denetimler ve tatbikatlarla farkındalık artırma çalışmaları gerçekleştirdik.
- Müşteri verilerinin gizliliğini sağlayabilmek amacıyla CRM uygulamasını devreye aldık, MFA ile erişimlerin güvenliğini artırdık ve yapılan tüm işlemleri kayıt altına aldık.

Akdeniz Chemson'da KVKK kuralları gereği çalışan ve müşteri verilerini özenle saklıyoruz. Bu verilerin üçüncü şahısların eline geçmemesi için pek çok güvenlik aracı kullanıyor, çalışanlar üzerinden veri sızıntıları yaşanmaması için de farkındalık eğitimleri düzenliyoruz. 2022 ve 2023 yıllarında müşteri gizliliği içeren, müşteri verisinin kaybolması/çalınması ile ilgili herhangi bir veri/bilgi sızıntısı yaşamadık.



Siber Güvenlik Sıkılaştırılması ve Bilgi Güvenliği Farkındalığının Artırılması

Bilgi Teknolojileri Müdürlüğümüzün OYAK Güvenlik ile gerçekleştirdiği proje ile kullanıcı farkındalığını artırarak siber güvenlik zafiyetlerimizi tespit edip gidermeyi, bu şekilde tüm verilerimizin güvenliğini ve iş sürekliliğini sağlamayı hedefledik.

Ekonomik Kazanımlar: Üretim süreçlerinin kesintiye uğramasından ve veri ifşasından dolayı oluşabilecek ekonomik zararları engelleyerek istenmeyen maliyetlerin önüne geçtik.

Çevresel Kazanımlar: Akdeniz Chemson Türkiye gibi kimyasal maddelerin üretildiği tesislerde gerçekleşebilecek bir siber saldırı, çevreye büyük ölçüde zarar verebilir. Güvenli bir siber altyapı, tesislerin verilerinin korunmasını sağlayarak, çevrenin korunmasına da katkı sağlar.

Kurumsal Kazanımlar: Güvenlik konusunda yatırım yapmamız müşterilerimiz ve paydaşlarımız tarafından güvenilir ve saygın bir kuruluş olarak algılanmamızı ve şirket itibarı konusunda ilave katkı sağladı. Ayrıca rekabet avantajı sağlayarak yeni iş birlikleri geliştirmemize imkân tanıdı.

Gelecek Planları: Siber Operasyon Merkezinin 7x24 izleme yapması ve ISO 27001:2022 versiyon geçişine yönelik çalışmalarımız devam ediyor.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

2023 yılında, Türkiye içi yerel tedarikçilerimizin %23'ü kural setini imzalayarak yasal uyum, insan hakları, çevrenin korunması ve yolsuzlukla mücadele gibi prensiplere uyum sağlayacaklarını beyan ettiler.

Akdeniz Chemson'da tedarik zincirimiz, kendi operasyonlarımızdan sonra değer zincirimizin en önemli halkasını oluşturur. Şirketimizin itibarının, kendi çalışanlarımızın eylemleri kadar, birlikte bir ekip olarak faaliyet gösterdiğimiz üçüncü tarafların da eylemleri ile biçimleneceğinin bilincindeyiz.

Bu sebeple Akdeniz Chemson ile iş yapan tüm tedarikçilerin; satıcıların, danışmanların, temsilcilerin ve diğer tüm mal ve hizmet sağlayıcıların, bizim kurumsal değerlerimizi paylaşan ve bizimle aynı düzeyde, etik standartları benimseyen kişi ve kuruluşlar olmaları ve onlarla kalıcı ilişkiler kurmak için sistemler kuruyor ve geliştiriyoruz.

Tedarikçi Seçimleri

Akdeniz Chemson'da tedarikçi seçimini "Tedarikçi Seçim Prosedürü" kapsamında, "Akdeniz Chemson Tedarikçi Seçim Kriterleri" çerçevesinde gerçekleştiriyoruz.

Tedarikçilerin ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 & OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi eş değer sertifikalara sahip olması da genel değerlendirme kriterlerimizde yer alıyor. Ayrıca tedarikçilerin üretim süreçlerinin çevresel etkilerini değerlendirmek için Güvenlik Bilgi Formu (SDS - Safety Data Sheet) temin etmelerini talep ediyoruz. REACH gereklilikleri için tedarikçilerimiz üzerinden gerekli sorgulamaları yapıyoruz.

2022 yılından bu yana, mevcut ve yeni tedarikçilerimiz, Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni temel alarak hazırladığımız, sosyal, çevresel ve etik kriterler içeren "Akdeniz Chemson Kimya Tedarikçilerine ve Üçüncü Şahıs Araçılara Yönelik Etik Kurallar" belgesini imzalıyorlar.

2023 yılında, Türkiye içi yerel tedarikçilerimizin %23'ü kural setini imzalayarak yasal uyum, insan hakları, çevrenin korunması ve yolsuzlukla mücadele gibi prensiplere uyum sağlayacaklarını beyan ettiler. Kurumsal değerler ve tüm etik ilkeler doğrultusunda tüm tedarikçilerimizin bu belgeyi imzalarını hedefliyoruz.

Tedarikçi Sosyal Denetimleri

"Akdeniz Chemson Tedarikçi Değerlendirme Formları" ile mevcut tedarikçilerimizin de performans değerlendirmelerinde sürdürülebilirlik ile ilgili konuları sorguluyor ve puanlıyoruz. Davranış kurallarımızla aykırı bir sonuçla karşılaştığımızda, 25 ve altında puan alan tedarikçimiz ile çalışmaya son veriyoruz. 2023 yılında denetim planımız doğrultusunda ham madde tedarikçilerimizin %47'sini denetledik. 173 tedarikçimizin ise insan hakları kapsamında denetimini gerçekleştirdik.



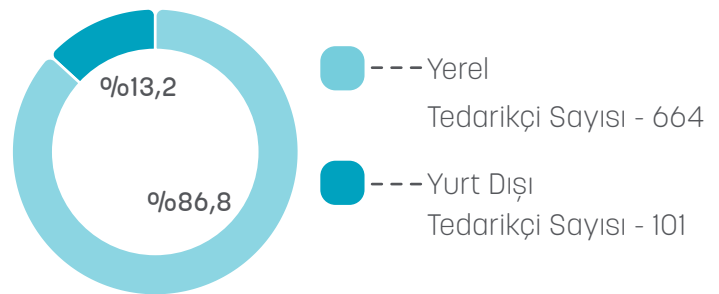
Tedarik Zincirinde Çevresel Etkiler

Akdeniz Chemson'da lojistik süreçlerimizde karbon salımını azaltarak çevreye duyarlı bir tedarik zinciri oluşturmayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda, karayolu taşımacılığının beraberinde getirdiği çevresel etkileri en aza indirmek ve daha verimli kaynak kullanmak adına demir yolu ve deniz yolu taşımacılığı seçeneklerini değerlendiriyoruz. Bu geçiş, emisyon salımımızı azaltmamıza ve taşıma verimliliğini artırarak maliyetleri optimize etmemize olanak tanıyor. Intermodal taşımayı, çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızı sağlayacak temel adımlardan biri olarak görüyoruz.

Yerel ve Yeni Tedarikçiler

Akdeniz Chemson olarak, fabrikalarımıza yakın konumda bulunan üreticilerle çalışarak yerel ekonomiyi destekliyoruz. 2023 yılında, Türkiye operasyonumuzda toplam sayısı 765 olan tedarikçilerimizin %86,8'ini yerel tedarikçilerimiz oluşturdu. 2023 yılında 88'i yurt dışı, 59'u yerel olmak üzere seçim süreçlerimizden geçen toplam 147 yeni tedarikçi ile çalışmaya başladık.

Tedarikçilerimiz (765)



Tek Tedarikçi Önleme/Alternatif Ham Madde Projesi

Akdeniz Chemson olarak 2022 yılında başlattığımız proje ile tek tedarikçi, tek üretici ve tek bölgede çalışmakta olduğumuz ham maddeler için yaşanabilecek tedarik sorunlarını minimize etmeyi amaçladık.

Satın alma süreçlerini rekabetçi hale getirerek Akdeniz Chemson'un ticari yapısını korumayı hedeflediğimiz projede alternatif malzeme ve tedarikçi temini ile oluşan rekabetçi satın alma süreçleri sayesinde maliyet iyileştirme çalışmaları da yapıyoruz. Tek tedarikçi ile tek bölgeden yürütülen satın alma ve sevkiyat organizasyonlarının fabrikaya yakın lokasyonlardan yapılması seçeneğini değerlendirerek karbon ayak izimizi azaltılmaya yönelik adımlar da atıyoruz.

Her yıl bir önceki yılın verileri ile sürekli iyileştirme yapmayı planlıyoruz.





[10]

EKLER

Akdeniz Chemson'da sürdürülebilir başarının paydaşlarımızla iletişim ile taçlanacağına inanıyoruz.

Önceliklendirme Analizi Ek Açıklamalar

Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı ESRS'yi hazırlayan EFRAG'ın tavsiyesinden bir adım ileriye giderek şirketin operasyonlarının hem kendileri üzerindeki hem de toplum ve çevre üzerindeki olumlu ve olumsuz etkilerine yönelik kilit paydaşların görüşlerini inceledik.

Dış paydaşlar aşağıda sonuçlarını paylaştığımız değerlendirmeyi yaparken, her bir konu için operasyonların olumlu ve olumsuz etkilerini değerlendirmek üzere seçim yaptılar. Yüzdeler doğrudan katılımcıların kişi başı yanıtları üzerinden hesaplanmıştır. Örneğin ilk sıradaki sera gazı salımları verisi 'katılımcıların %16'sı şirketin faaliyetlerinin sera gazı salımları kapsamında kendileri üzerinde olumsuz bir etki yarattığını düşünüyor' olarak okunabilir. Aynı konunun toplum ve çevre üzerindeki etkisinin olumsuz olduğunu belirten paydaşların oranı da yine %16 olarak okunabilir.

Konunun Dış Paydaşın Kendisi Üzerindeki Etkisi (Dış Paydaş Görüşü)	Olumsuz	Olumlu	Konunun Toplum ve Çevre Üzerindeki Etkisi (Dış Paydaş Görüşü)	Olumsuz	Olumlu
Sera Gazı Salımları	%16	%44	Atık ve Tehlikeli Maddeler	%28	%40
Hava Kalitesi	%16	%36	Hava Kalitesi	%20	%44
Enerji Tüketimi	%12	%40	Sera Gazı Salımları	%16	%48
Su Tüketimi	%12	%40	Enerji Tüketimi	%16	%48
Atık ve Tehlikeli Maddeler	%12	%36	Su Tüketimi	%12	%40
Biyçeşitlilik ve Ekosistemler	%8	%36	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	%12	%52
Malzemeler ve Geri Dönüşüm	%8	%40	Biyçeşitlilik ve Ekosistemler	%8	%40
İş Sağlığı ve Güvenliği	%8	%44	Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi	%8	%48
İş Etiği ve Uyum	%8	%64	Kritik Olay/Kaza Risk Yönetimi	%8	%36
Yerel / Etkilenen Toplumla İlişkiler	%8	%60	İş Sağlığı ve Güvenliği	%8	%40
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	%8	%68	İnsan (Çalışan) Hakları	%8	%32
Atık Su Üretimi	%4	%44	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	%8	%36
Yasal ve Düzenleyici Ortamın Yönetimi	%4	%48	Atık Su Üretimi	%4	%52
Kritik Olay/Kaza Risk Yönetimi	%4	%44	Eğitim ve Gelişim	%4	%48
Eğitim ve Gelişim	%4	%56	İş Etiği ve Uyum	%4	%44
İnsan (Çalışan) Hakları	%4	%48	Yerel / Etkilenen Toplumla İlişkiler	%4	%40
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	%4	%52	Veri-Bilgi Güvenliği ve Gizlilik	%4	%56
Veri-Bilgi Güvenliği ve Gizlilik	%4	%76	Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü	%0	%60
Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü	%0	%56	Malzemeler ve Geri Dönüşüm	%0	%56

Önceliklendirme Dışında Kalan Konularla İlgili Açıklamalar

Biyçeşitlilik

Çevresel sürdürülebilirlik ve ekosistemin devamlılığını için olmazsa olmaz yollardan birinin biyçeşitliliğinin korunması ve geliştirilmesi olduğunun farkındayız. Bu bilinçle, faaliyette olduğumuz bölgenin doğal kaynaklarına ve ekosistemine olan sorumluluğumuzu faaliyetlerimizin her aşamasında göz önünde bulunduruyoruz. Akdeniz Chemson olarak operasyonlarımızı daha verimli hale getirerek kaynak kullanımını ve faaliyetlerimizin çevresel olumsuz etkilerini azaltıp ekosistem sürdürülebilirliğine katkı sağlıyoruz.

5 Haziran 2020 Dünya Günü'nde Birleşmiş Milletlerin belirlediği temaya uygun olarak faaliyette olduğumuz bölgedeki biyçeşitlilik çalışmalarını desteklemek ve İzmir ili çevresindeki endemik bitki türlerine ilişkin yaptığımız çalışmalarla ilgili kurumu bilgilendirmek amacıyla Ege Üniversitesi Botanik Bahçesi ve Herbaryum Araştırma ve Uygulama Merkezi ile görüşme gerçekleştirdik.

Türkiye'de faaliyette olduğumuz İzmir-Kemalpaşa bölgesine ait endemik bir tür olan İzmir Çanı (*Campanula leblebicii*) bitkisinin korunması için üniversiteye maddi destek vererek bulunduğumuz bölgedeki biyçeşitliliğe katkı sağladık.

Paydaş İletişim Platformları

Sürdürülebilir başarının paydaşlarımızla iletişim ile taçlanacağına inanıyoruz.

Paydaşlarımız	İletişim Platformu ve Amacı	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	www.wearetheformula.com Çalışan portalı/duyurular, takdir teşekkür modülü, kendini göster modülü, dilek şikâyet modülü, ACCEPT öneri ödül modülü	Sürekli
	Global Townhall toplantıları - Şirketteki gelişmeler, vizyon, planlar projeler, ana metriklerin durumu	1 / 3 ay
Hissedar (OYAK)	Yönetim Kurulu toplantıları, Monthly Business Review toplantıları	Aylık
Müşteriler	Fuarlar, LinkedIn, Instagram, Youtube - Yeni ürün tanıtımları, Technical Talks, duyurular	Sürekli
Tedarikçiler	Fuarlar, LinkedIn, Instagram, Youtube - Yeni ürün tanıtımları, Technical Talks, duyurular	Sürekli
Merkezi İdare Kamu Kurumları (Türkiye Cumhuriyeti Ticaret Bakanlığı, Sanayi Bakanlığı, ilgili daire başkanlıkları)	Kamu ilişkileri, teşvikler, AB Yeşil Mutabakat, ilanlar, firma tanıtımı	1 / 3 ay
Yerel Kamu Kurumları (Ege İhracatçı Birlikleri)	Teşvikler	1 / 3 ay

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız

BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	Akdeniz Chemson'un Desteklediği BM Amaçları	Raporda İlgili Açıklamaların Yer Aldığı Başlık
	4.4. 2030'a kadar istihdam, insana yakışır işlerde çalışma ve girişimciliğe yönelik teknik ve mesleki becerileri de kapsayan ilgili becerilere sahip gençlerin ve yetişkinlerin sayısının önemli ölçüde artırılması	Eğitim ve Gelişim
	5.1. Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü ayrımcılığın her yerde sona erdirilmesi 5.5. Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
	8.5. 2030'a kadar gençler ve engelliler de dâhil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi 8.8. Çalışanların haklarının korunması ve özellikle kadın göçmenler olmak üzere göçmen işçiler ve güvencesiz işlerde çalışan insanlar dâhil bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği İnsan (Çalışan) Hakları
	10.2. 2030'a kadar yaşa, cinsiyete, engelliliğe, ırka, etnik kökene, dine, ekonomik ya da başka bir statüye bakılmaksızın herkesin güçlendirilmesi ve sosyal, ekonomik ve siyasi olarak kapsanmasının desteklenmesi	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları	Akdeniz Chemson'un Desteklediği BM Amaçları	Raporunda İlgili Açıklamaların Yer Aldığı Başlık
 <p>12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM</p>	<p>12.2. 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması</p> <p>12.4. 2020'ye kadar üzerinde anlaşmaya varılan uluslararası çerçevelere uygun olarak kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüleri boyunca çevresel olarak sağlam biçimde yönetimlerinin sağlanması ve bu kimyasalların ve atıkların insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek için havaya, suya ve toprağa karışımlarının önemli ölçüde azaltılması</p> <p>12.5. 2030'a kadar önleme, azaltma, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla katı atık üretiminin önemli ölçüde azaltılması</p>	<p>Atıklar ve Tehlikeli Maddeler</p> <p>Ürün Tasarımı ve Yaşam Döngüsü</p> <p>Uluslararası Girişimler ve Sertifikalar</p>
 <p>13 İKLİM EYLEMİ</p>	<p>13.3. İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi</p>	<p>Enerji Yönetimi</p>
 <p>16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR</p>	<p>16.6. Her düzeyde etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar kurulması</p>	<p>İş Etiği ve Uyum</p>
 <p>17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR</p>	<p>17.16. Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine özellikle gelişmekte olan ülkeler olmak üzere bütün ülkelerde ulaşılmasının desteklenmesi için bilgi, uzmanlık, teknoloji ve finansal kaynakları seferber eden ve paylaşan çok paydaşlı ortaklıklar tarafından tamamlanan Sürdürülebilir Kalkınma için Küresel Ortaklıkların çoğaltılması</p> <p>17.17. Ortaklıkların deneyim ve kaynak sağlama stratejileri paydasına dayanan kamu, kamu-özel ve sivil toplum ortaklıklarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi</p>	<p>Üyelikler ve İş Birlikleri</p>

Uluslararası Girişimler ve Sertifikalar

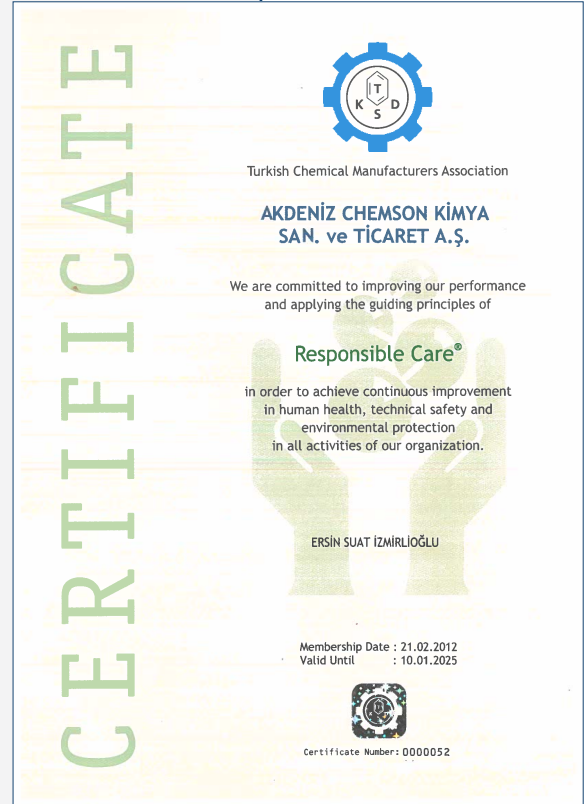
Akdeniz Chemson olarak sürdürülebilirlik ve kurumsal sorumluluk anlayışımızı üçlü sorumluluk modeliyle somutlaştırıyoruz. Bu anlayışla, ekonomik başarı, sosyal fayda ve çevresel sürdürülebilirliği bir araya getirerek, sektörümüzde ilk olma özelliği taşıyan bir yaklaşım sergiliyoruz. Geleceği şekillendiren bu modelle, sadece bugünün değil, yarının da lideri olmayı hedefliyoruz. VinylPlus®, Responsible Care ve EcoVadis sertifikaları, bu modelin taahhüdünü ve uygulamasını yansıtıyor.

Responsible Care®

Responsible Care kimya endüstrisinin küresel bir girişimidir ve tüm dünyada kimya sanayi tarafından çalışan sağlığı, teknik emniyet ve çevre koruma, enerji verimliliği, kaynak kullanımı ve sürdürülebilirlik konularında uygulanmakta olan bir taahhüt programıdır.

Bu inisiyatif kimya şirketlerinin halkın ve çevrenin sağlığını, güvenliğini ve çevreyi koruma taahhüdünü geliştirmeleri ve somutlaştırmaları için bir çerçeve sağlar. Responsible Care sertifikası, bir kimya şirketinin bu girişimin prensip ve uygulamalarını benimsediğini ve bu standartlara uygun olarak faaliyet gösterdiğini doğrular. Sertifikasyon süreci, bir şirketin yönetim sistemlerinin, uygulamalarının ve performansının belirli kriterlere uygun olduğunu değerlendiren üçüncü taraf bir değerlendirme içerir.

Responsible Care ile iş süreçlerimizin hem insan sağlığına hem de çevreye olabilecek olumsuz etkilerini en aza indirmeyi hedefliyoruz. Bu yaklaşım, çalışanlarımıza ve topluma karşı olan sosyal sorumluluğumuzun bir parçasıdır.



VinylPlus®

VinylPlus® programı, PVC endüstrisinin sürdürülebilirlik taahhüdünü ifade eden Avrupa merkezli bir girişimdir. Bu girişim, PVC'nin yaşam döngüsü boyunca sürdürülebilir bir şekilde üretilmesi, kullanılması ve geri dönüştürülmesi için sektörün çabalarını bir araya getirir.

VinylPlus®, PVC'nin sürdürülebilirliğini teşvik etmek için çeşitli hedeflere ulaşmayı amaçlayan beş ana taahhütten oluşur:

- Döngüsellik içinde PVC üretiminde atık yönetimi
- Organik klor bileşiklerinin sınırlı kullanımı
- Kurşun, kadmilyum ve diğer ağır metallerin kullanımını durdurma
- PVC'nin sürdürülebilir kullanımını teşvik etme
- Enerji ve emisyonlarda sürekli iyileştirmeler

Girişim kapsamında 2000 yılından bugüne 7,3 milyon ton PVC geri dönüştürüldü ve bu uygulama ile 14,5 milyon ton CO₂ azaltımı sağlandı. Girişimin 2030 yılına kadar yıllık 1 milyon ton geri dönüştürülmüş malzeme kullanım hedefi bulunuyor.

Akdeniz Chemson Avusturya tesisi VinylPlus® girişiminin üyesidir.

VinylPlus® ile plastik üretimi ve kullanımı konusunda sürdürülebilir uygulamalara öncülük ediyoruz. Bu sayede ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca çevreye olan etkisini azaltmayı ve doğal kaynakları korumayı hedefliyoruz.



EcoVadis ESG Derecelendirmesi

Akdeniz Chemson, 2023 sonu itibarıyla Avrupa'da EcoVadis Gold derecesine sahip tek stabilizatör üreticisidir.

EcoVadis, etik ve sosyal performansı gösteriyor ve tedarik zincirinde sürdürülebilir ve etik uygulamaları teşvik ederek, sadece şirket operasyonlarının değil, etki alanındaki tüm paydaşların olumlu bir şekilde etkilenmesi amaçlıyor. EcoVadis derecesi alan şirketler, çevresel, sosyal ve yönetim uygulamalarına ilişkin kriterlere göre değerlendiriliyorlar.

Daha önce Türkiye, Avusturya, Avustralya ve Brezilya tesislerimizin dâhil olduğu EcoVadis programında 2023 yılında Amerika tesisimiz de değerlendirildi ve "Gümüş Madalya" ile ödüllendirildi. Sürdürülebilirlik konusunda güçlü ve zayıf yönlerimizi tespit ederek gerekli global standartlaşmayı sağladığımız bu değerlendirme kapsamına önümüzdeki dönemde Çin'deki tesisimizi de dâhil edeceğiz.

2022 yılında Akdeniz Chemson Avustralya en üst seviye olan EcoVadis Platinum, Akdeniz Chemson Türkiye ve Avusturya EcoVadis Gold, Akdeniz Chemson Brezilya EcoVadis Gümüş kategorisinde sertifikalandırıldı. 2023 yılında Akdeniz Chemson Amerika EcoVadis Gümüş kategorisinde sertifikalandırıldı.



Entegre Yönetim Sistemleri Sertifikaları	Türkiye	Avusturya	Brezilya	ABD	Çin	Avustralya
ISO 9001: 2015 Kalite Yönetim Sistemi	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 14001: 2015 Çevre Yönetim Sistemi	✓	✓	✓		✓	✓
ISO 14046: 2014 Su Ayak İzi Standardı	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 50001: 2018 Enerji Yönetim Sistemi	✓					
ISO 45001: 2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	✓					
ISO 27001: 2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	✓					
GHG Protokolü - Sera Gazı Doğrulama Sertifikası	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Diğer Belgeler	Türkiye	Avusturya	Brezilya	ABD	Çin	Avustralya
Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası	✓					
Responsible Care Taahhütname	✓	✓	✓	✓	✓	✓
CE Belgesi	✓					
Sıfır Atık Sertifikası	✓					
Vinyl Plus		✓				
Ecovadis Platin Sertifikası						✓
Ecovadis Gold Sertifikası	✓	✓				
Ecovadis Gümüş Sertifikası			✓	✓		

Üyelikler ve İş Birlikleri

Akdeniz Chemson'da sürdürülebilir başarının iş birlikleri ile geleceğine inanıyoruz. Ulusal ve uluslararası düzeyde kapsamlı iş birlikleri sayesinde, sürdürülebilirlikle ilgili en yeni uygulamaları ve teknolojileri yakından takip ediyor, küresel ölçekteki deneyim ve bilgi birikimimizi lokal uygulamalarla bütünleştiriyoruz.

İş birliği sadece ekonomik başarımıza değil, sosyal ve çevresel taahhütlerimize de yansıyor. Üye olduğumuz organizasyonları, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada stratejik paydaşlarımız olarak görüyor ve iş birliği yaptığımız kurumlar ile çevresel etkiyi azaltma, etik iş uygulamaları ve toplumsal kalkınma gibi konularda projeler geliştiriyoruz. Aynı zamanda sektör standartlarının yükseltilmesine ve toplumların refahına da katkıda bulunuyoruz.

Üyesi Olduğumuz Kurumlar

Ege Bölgesi Sanayi Odası

İzmir Ticaret Odası

Türkiye Kimya Petrol Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası - KIPLAS

Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği - TKSD

Ege İhracatçı Birlikleri

Avrupa Kimya Endüstrisi Konseyi (European Chemical Industry Council - CEFIC AISBL)

Avrupa Stabilizatör Üreticileri Derneği (European Stabiliser Producers Association- ESPA)

Avrupa Petrokimya Birliği (The European Petrochemical Association – EPCA)

Brezilya PVC Enstitüsü (Instituto Brasileiro do PVC)


SENAI İnovasyon Enstitüsü – Brezilya (SENAI Innovation Institute)

Australian Vinyl Council Product Stewardship Program

Turquality® Programı

Turquality®, markaların uluslararası arenada rekabet edebilme gücünü artırmayı amaçlayan bir destek programı olarak, sürdürülebilirlik ile doğrudan bir bağlantı kurmaktadır. Global pazarda rekabetçi olmak, sadece ekonomik açıdan güçlü olmakla sınırlı değildir; çevresel ve sosyal sorumluluklar da aynı derecede önem taşır. Turquality® desteği alan markalar, sürdürülebilir iş modelleri benimseyerek çevreye duyarlı ürünler ve süreçler geliştirmek zorundadır. Bu bağlamda, sürdürülebilirlik, Turquality® programının uzun vadeli başarısı için stratejik bir faktör olarak öne çıkmaktadır.

Sürdürülebilirlik, markaların sadece çevresel etkilerini azaltmalarını değil, aynı zamanda sosyal sorumluluklarını da yerine getirmelerini sağlar. Turquality® kapsamında desteklenen şirketler, sürdürülebilir malzeme kullanımı, enerji verimliliği, atık yönetimi ve iş gücü uygulamalarını iyileştirme gibi alanlarda öncü adımlar atarak, küresel pazarlarda daha güçlü bir konum elde edebilirler. Bu yaklaşım, marka itibarını artırırken, geleceğin sürdürülebilir ekonomisinde de aktif bir rol oynamalarına olanak tanır.



“

Her başarının arkasında birbirine inanan ve tutkuyla çalışan yetkin bir ekip var! İşte bu yüzden AC Akdeniz Chemson markası ile Turquality Programına kabul edilişimiz Akdeniz Chemson'ın parçası olan herkese ait. Bir Türk markası olarak, tüm dünyada yankılanan başarılarla imza atmaya devam edeceğiz.

Emeği geçen herkese sonsuz teşekkürler!

”

TURQUALITY

Akdeniz Chemson
Beyond Additives

Çevresel Performans Göstergeleri

Enerji Verileri

Fosil Kaynaklar	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Kömür ve kömür ürünlerinden elde edilen yakıt tüketimi	GJ	461.459,06	417.159,04	456.803,21	0	0	0
Ham petrol ve petrol ürünlerinden elde edilen yakıt tüketimi	GJ	0	0	0	2.222,75	2.132,65	1.796,12
Doğal gaz kaynaklı yakıt tüketimi	GJ	62.799,71	48.933,50	42.487,77	0	0	0
Diğer fosil kaynaklardan yakıt tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0
Fosil kaynaklardan satın alınan veya edinilen elektrik tüketimi	GJ	175.990,66	166.775,57	188.152,71	0	0	0
Fosil kaynaklardan satın alınan veya edinilen ısıtma	GJ	0	0	0	0	0	0
Fosil kaynaklardan satın alınan veya edinilen soğutma tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0
Fosil kaynaklardan satın alınan veya edinilen buhar tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0
Fosil kaynaklardan üretilen ve tüketilen enerji	GJ	0	0	0	0	0	0
Fosil kaynaklardan elde edilen toplam enerji tüketimi (1)	GJ	700.249,43	632.868,11	687.443,69	2.222,75	2.132,65	1.796,12

Fosil Kaynaklar	Birim	Brezilya			ABD		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Kömür ve kömür ürünlerinden elde edilen yakıt tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0
Ham petrol ve petrol ürünlerinden elde edilen yakıt tüketimi	GJ	17.556	16.033	8.876	0	0	0
Doğal gaz kaynaklı yakıt tüketimi	GJ	0	0	0	727	861	1.502
Diğer fosil kaynaklardan yakıt tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0
Fosil kaynaklardan satın alınan veya edinilen elektrik tüketimi	GJ	10.751	11.052	15.875	0	0	0
Fosil kaynaklardan satın alınan veya edinilen ısıtma	GJ	0	0	0	0	0	0
Fosil kaynaklardan satın alınan veya edinilen soğutma tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0
Fosil kaynaklardan satın alınan veya edinilen buhar tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0
Fosil kaynaklardan üretilen ve tüketilen enerji	GJ	0	0	0	0	0	0
Fosil kaynaklardan elde edilen toplam enerji tüketimi (1)	GJ	28.307	27.085	24.751	727	861	1.502



Fosil Kaynaklar	Birim	Çin			Avustralya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Kömür ve kömür ürünlerinden elde edilen yakıt tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0
Ham petrol ve petrol ürünlerinden elde edilen yakıt tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0
Doğal gaz kaynaklı yakıt tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0
Diğer fosil kaynaklardan yakıt tüketimi	GJ	1.050	1.020	3.444	2.137	1.607	1.713
Fosil kaynaklardan satın alınan veya edinilen elektrik tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0
Fosil kaynaklardan satın alınan veya edinilen ısıtma	GJ	0	0	0	0	0	0
Fosil kaynaklardan satın alınan veya edinilen soğutma tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0
Fosil kaynaklardan satın alınan veya edinilen buhar tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0
Fosil kaynaklardan üretilen ve tüketilen enerji	GJ	0	0	0	0	0	0
Fosil kaynaklardan elde edilen toplam enerji tüketimi (1)	GJ	1.050	1.020	3.444	2.137	1.607	1.713

Yenilenebilir Kaynaklar	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Yenilenebilir kaynaklardan satın alınan veya edinilen elektrik tüketimi	GJ	0	0	0	25.143,70	22.342,05	19.096,93
Yenilenebilir kaynaklardan satın alınan veya edinilen ısıtma	GJ	0	0	0	0	0	0
Yenilenebilir kaynaklardan satın alınan veya edinilen soğutma tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0
Yenilenebilir kaynaklardan satın alınan veya edinilen buhar tüketimi	GJ	0	0	0	45.762,75	41.481,00	44.203,50
Yenilenebilir kaynaklardan yakıt tüketimi*	GJ	0	0	0	0	0	0
Kendi ürettiği (yakıt dışı) yenilenebilir enerji tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0
Yenilenebilir kaynaklardan elde edilen toplam enerji tüketimi (2)	GJ	0	0	0	70.906,45	63.823,05	63.300,43

*Biyokütle (biyolojik kökenli endüstriyel ve belediye atıklarını da içerir), biyoyakıtlar, biyogaz, yenilenebilir kaynaklardan elde edilen hidrojen dâhil olmak üzere yenilenebilir kaynaklar için yakıt tüketimi



Yenilenebilir Kaynaklar	Birim	Brezilya			ABD		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Yenilenebilir kaynaklardan satın alınan veya edinilen elektrik tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0
Yenilenebilir kaynaklardan satın alınan veya edinilen ısıtma	GJ	0	0	0	0	0	0
Yenilenebilir kaynaklardan satın alınan veya edinilen soğutma tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0
Yenilenebilir kaynaklardan satın alınan veya edinilen buhar tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0
Yenilenebilir kaynaklardan yakıt tüketimi*	GJ	0	0	15.607,28	0	0	0
Kendi ürettiği (yakıt dışı) yenilenebilir enerji tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0
Yenilenebilir kaynaklardan elde edilen toplam enerji tüketimi (2)	GJ	0	0	15.607,28	0	0	0

*Biyokütle (biyolojik kökenli endüstriyel ve belediye atıklarını da içerir), biyoyakıtlar, biyogaz, yenilenebilir kaynaklardan elde edilen hidrojen dâhil olmak üzere yenilenebilir kaynaklar için yakıt tüketimi

Yenilenebilir Kaynaklar	Birim	Çin			Avustralya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Yenilenebilir kaynaklardan satın alınan veya edinilen elektrik tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0
Yenilenebilir kaynaklardan satın alınan veya edinilen ısıtma	GJ	0	0	0	0	0	0
Yenilenebilir kaynaklardan satın alınan veya edinilen soğutma tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0
Yenilenebilir kaynaklardan satın alınan veya edinilen buhar tüketimi	GJ	0	0	0	0	0	0
Yenilenebilir kaynaklardan yakıt tüketimi*	GJ	0	0	0	0	0	0
Kendi ürettiği (yakıt dışı) yenilenebilir enerji tüketimi	GJ	0	0	0	196,50	245,20	230
Yenilenebilir kaynaklardan elde edilen toplam enerji tüketimi (2)	GJ	0	0	0	196,50	245,20	230

*Biyokütle (biyolojik kökenli endüstriyel ve belediye atıklarını da içerir), biyoyakıtlar, biyogaz, yenilenebilir kaynaklardan elde edilen hidrojen dâhil olmak üzere yenilenebilir kaynaklar için yakıt tüketimi



Nükleer Kaynaklar	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Nükleer kaynaklardan elde edilen toplam enerji tüketimi (3)	GJ	0	0	0	0	0	0
	Birim	Brezilya			ABD		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
	GJ	0	0	0	2.341	2.490	2.831
	Birim	Çin			Avustralya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
	GJ	0	0	0	0	0	0

Toplam Enerji Tüketimi	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Kendi faaliyetleriyle ilgili toplam enerji tüketimi (1+2+3)	GJ	700.249,43	632.868,11	687.443,69	73.129,20	65.955,70	65.096,54
	Birim	Brezilya			ABD		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
	GJ	28.307	27.085	40.358,28	3.068	3.351	4.333
	Birim	Çin			Avustralya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
	GJ	1.050	1.020	3.444	2.333,50	1.852,20	1.943

Enerji Miksi	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Fosil kaynakların toplam enerji tüketimindeki oranı	Yüzde	%100	%100	%100	%3,04	%3,23	%2,76
Şebeke elektriğinin toplam enerji tüketimindeki oranı	Yüzde	%0	%0	%0	%34,38	%33,87	%29,34
Nükleer kaynaklardan elde edilen enerji tüketiminin toplam enerji tüketimi içindeki oranı	Yüzde	%0	%0	%0	%0	%0	%0
Yenilenebilir kaynakların toplam enerji tüketimindeki oranı	Yüzde	%0	%0	%0	%97	%97	%97
Enerji Miksi	Birim	Brezilya			ABD		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Fosil kaynakların toplam enerji tüketimindeki oranı	Yüzde	%100	%100	%61	%24	%26	%35
Şebeke elektriğinin toplam enerji tüketimindeki oranı	Yüzde	%0	%0	%0	%76	%74	%65
Nükleer kaynaklardan elde edilen enerji tüketiminin toplam enerji tüketimi içindeki oranı	Yüzde	%0	%0	%0	%76	%74	%65
Yenilenebilir kaynakların toplam enerji tüketimindeki oranı	Yüzde	%0	%0	%0	%0	%0	%0



Enerji Miksi	Birim	Çin			Avustralya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Fosil kaynakların toplam enerji tüketimindeki oranı	Yüzde	%100	%100	%100	%92	%87	%88
Şebeke elektriğinin toplam enerji tüketimindeki oranı	Yüzde	%0	%0	%0	%0	%0	%0
Nükleer kaynaklardan elde edilen enerji tüketiminin toplam enerji tüketimi içindeki oranı	Yüzde	%0	%0	%0	%0	%0	%0
Yenilenebilir kaynakların toplam enerji tüketimindeki oranı	Yüzde	%0	%0	%0	%8	%13	%12

Enerji Yoğunluğu	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
İklim etkisi yüksek sektörlerdeki faaliyetlerden kaynaklanan enerji yoğunluğu (net gelir başına toplam enerji tüketimi)	Yüzde	%0,23	%0,14	%0,19	%0,06	%0,05	%0,03
Net Satış Geliri	USD	305.346.166	449.713.867	357.959.973	126.984.000	136.479.000	200.743.000
İklim etkisi yüksek sektörlerdeki faaliyetlerden kaynaklanan toplam enerji tüketimi	GJ	700.249,43	632.868,11	687.443,69	73.129,20	65.955,70	65.096,54

Enerji Yoğunluğu	Birim	Brezilya			ABD		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
İklim etkisi yüksek sektörlerdeki faaliyetlerden kaynaklanan enerji yoğunluğu (net gelir başına toplam enerji tüketimi)	Yüzde	%0,07	%0,05	%0,07	%0,01	%0,01	%0,01
Net Satış Geliri	USD	41.691.000	49.487.000	59.312.000	44.473.000	62.000.000	50.627.000
İklim etkisi yüksek sektörlerdeki faaliyetlerden kaynaklanan toplam enerji tüketimi	GJ	28.307	27.085	40.358,28	3.068	3.351	4.333
Enerji Yoğunluğu	Birim	Çin			Avustralya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
İklim etkisi yüksek sektörlerdeki faaliyetlerden kaynaklanan enerji yoğunluğu (net gelir başına toplam enerji tüketimi)	Yüzde	%0,01	%0,01	%0,01	%0,01	%0,01	%0,01
Net Satış Geliri	USD	17.237.000	17.203.000	25.292.000	18.469.000	18.285.000	19.914.000
İklim etkisi yüksek sektörlerdeki faaliyetlerden kaynaklanan toplam enerji tüketimi	GJ	1.050	1.020	3.444	2.333,50	1.852,20	1.943

Emisyon Verileri

Kapsam 1 (t CO ₂ e) - Doğrudan	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Toplam Kapsam 1	t CO ₂ e	48.450	46.064	39.685	165	164	132
Kapsam 2 (t CO ₂ e) - Dolaylı	Birim	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Toplam Lokasyon bazlı (Elektrik)	t CO ₂ e	21.173	20.065	23.012	3.128	2.816	2.529
Kapsam 3 (t CO ₂ e) - Diğer	Birim	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Toplam (Dolaylı)	t CO ₂ e	449.937	467.119	540.097	91.622	67.712	12.893
Toplam Kapsam 1+2+3 (t CO ₂ e)	Birim	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Toplam	t CO₂e	519.560	533.248	602.793	94.915	70.692	15.553

Kapsam 1 (t CO ₂ e) - Doğrudan	Birim	Brezilya			ABD		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Toplam Kapsam 1	t CO ₂ e	1.568	1.480	5.220	226	246	1
Kapsam 2 (t CO ₂ e) - Dolaylı	Birim	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Toplam Lokasyon bazlı (Elektrik)	t CO ₂ e	157	235	499	250	266	24
Kapsam 3 (t CO ₂ e) - Diğer	Birim	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Toplam (Dolaylı)	t CO ₂ e	41.950	38.858	60.991	44.902	36.558	30.654
Toplam Kapsam 1+2+3 (t CO ₂ e)	Birim	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Toplam	t CO₂e	43.675	40.573	66.709	45.378	37.070	30.678

Kapsam 1 (t CO ₂ e) - Doğrudan	Birim	Çin			Avustralya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Toplam Kapsam 1	t CO ₂ e	15	13	45	0	0	0
Kapsam 2 (t CO ₂ e) - Dolaylı	Birim	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Toplam Lokasyon bazlı (Elektrik)	t CO ₂ e	183	178	604	409	308	312
Kapsam 3 (t CO ₂ e) - Diğer	Birim	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Toplam (Dolaylı)	t CO ₂ e	22.469	14.132	18.009	11.438	11.883	9.334
Toplam Kapsam 1+2+3 (t CO ₂ e)	Birim	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Toplam	t CO₂e	22.667	14.323	18.657	11.847	12.141	9.645

Toplam Emisyonlar (Tüm Tesisler)	Birim	2021	2022	2023
Kapsam 1	t CO ₂ e	50.424	47.967	45.083
Kapsam 2	t CO ₂ e	25.300	23.868	26.980
Kapsam 3	t CO ₂ e	662.318*	636.262*	671.978*

* Transfer ürün ticareti kaynaklı emisyonlar dâhil edilmiş değerlerdir.

Kapsam 3 emisyonlarımıza dâhil olan kategoriler:

- 1- Satın alınan mal ve hizmetler
- 2- Sermaye malları
- 3- Yakıt ve enerjiyle ilgili faaliyetler
- 4- Yukarı yönü taşımacılık ve dağıtım
- 5- Operasyonlarda üretilen atıklar
- 6- İş seyahatleri
- 7- Çalışanların işe gidiş gelişleri
- 8- Yukarı yönlü kiralanan varlıklar
- 9- Aşağı yönlü taşımacılık ve dağıtım



Emisyon Yoğunluğu		Türkiye			Avusturya		
Toplam emisyon yoğunluğu (Lokasyon Bazlı)	Birim	2022	2023	Değişim 2023/2022	2022	2023	Değişim 2023/2022
Toplam emisyon yoğunluğu	t CO ₂ e/USD	0,0012	0,0017	%142	0,0005	0,0001	%15
Emisyon Yoğunluğu		Brezilya			ABD		
Toplam emisyon yoğunluğu (Lokasyon Bazlı)	Birim	2022	2023	Değişim 2023/2022	2022	2023	Değişim 2023/2022
Toplam emisyon yoğunluğu	t CO ₂ e/USD	0,0008	0,0011	%137	0,0006	0,0006	%101
Emisyon Yoğunluğu		Çin			Avustralya		
Toplam emisyon yoğunluğu (Lokasyon Bazlı)	Birim	2022	2023	Değişim 2023/2022	2022	2023	Değişim 2023/2022
Toplam emisyon yoğunluğu	t CO ₂ e/USD	0,0008	0,0007	%89	0,0007	0,0005	%73

Su Verileri

Su Çekimi (m ³ /yıl)	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Yüzey Suları (Dere vb.)	m ³	0	0	0	0	0	0
Deniz Suyu	m ³	0	0	0	0	0	0
Yeraltı Suyu- Yenilenebilir	m ³	0	0	0	525.127	473.922	491.315
Yeraltı Suyu- Yenilenemez	m ³	474.072	410.197	457.990	0	0	0
Üretilmiş Su (Aritılmış Atık Su)	m ³	0	0	0	0	0	0
Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan toplam su	m ³	0	0	0	0	0	0
3. partilerden alınan	m ³	0	0	8.469,06	0	0	19,82
Çekilen toplam su	m ³	474.072	410.197	466,459,06	525.127	473.922	491.334,82
Depolanan toplam su	m ³	0	0	0	0	0	0
Su depolamasındaki değişiklikler	m ³	0	0	0	0	0	0



Su Çekimi (m ³ /yıl)	Birim	Brezilya			ABD		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
YüzeY Suları (Dere vb.)	m ³	0	0	0	0	0	0
Deniz Suyu	m ³	0	0	0	0	0	0
Yeraltı Suyu- Yenilenebilir	m ³	0	0	0	0	0	0
Yeraltı Suyu- Yenilenemez	m ³	4.788	5.079	6.669	0	0	0
Üretilmiş Su (Aritılmış Atık Su)	m ³	0	0	0	0	0	0
Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan toplam su	m ³	0	0	0	0	0	0
3. partilerden alınan	m ³	3.816	3.383	3.662,81	773,05	634,30	716,91
Çekilen toplam su	m ³	8.604	8.462	10.331,81	773,05	634,30	716,91
Depolanan toplam su	m ³	0	0	0	0	0	0
Su depolamasındaki değişiklikler	m ³	0	0	0	0	0	0

Su Çekimi (m ³ /yıl)	Birim	Çin			Avustralya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Yüzev Suları (Dere vb.)	m ³	0	0	0	0	0	0
Deniz Suyu	m ³	0	0	0	0	0	0
Yeraltı Suyu- Yenilenebilir	m ³	0	0	0	0	0	0
Yeraltı Suyu- Yenilenemez	m ³	0	0	0	0	0	0
Üretilmiş Su (Aritılmış Atık Su)	m ³	0	0	0	0	0	0
Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan toplam su	m ³	0	0	0	0	0	0
3. partilerden alınan	m ³	804,92	244,00	5.999,15	339,96	339,60	937,14
Çekilen toplam su	m ³	804,92	244,00	5.999,15	339,96	339,60	937,14
Depolanan toplam su	m ³	0	0	0	0	0	0
Su depolamasındaki değişiklikler	m ³	0	0	0	0	0	0



Su Deşarjı (m ³ /yıl)	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Yüzey Sularına	m ³	0	0	0	523.574	472.949	489.433
Denize	m ³	0	0	0	0	0	0
Yeraltına	m ³	0	0	0	0	0	0
3.Partilere gönderilen (Kanalizasyon-OSB vb.)	m ³	326.674	271.176	335.743,20	1.553	973	1.882
Toplam Su Deşarjı	m³	326.674	271.176	335.743,20	525.127	473.922	491.315
Su Deşarjı (m ³ /yıl)	Birim	Brezilya			ABD		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Yüzey Sularına	m ³	0	0	0	0	0	0
Denize	m ³	0	0	0	0	0	0
Yeraltına	m ³	0	0	0	0	0	0
3.Partilere gönderilen (Kanalizasyon-OSB vb.)	m ³	3.816	3.383	3.624	773,05	634,30	698,93
Toplam Su Deşarjı	m³	3.816	3.383	3.624	773,05	634,30	698,93
Su Deşarjı (m ³ /yıl)	Birim	Çin			Avustralya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Yüzey Sularına	m ³	0	0	0	0	0	0
Denize	m ³	0	0	0	0	0	0
Yeraltına	m ³	0	0	0	0	0	0
3.Partilere gönderilen (Kanalizasyon-OSB vb.)	m ³	804,92	244	5.719	339,96	339,60	656,00
Toplam Su Deşarjı	m³	804,92	244	5.719	339,96	339,60	656,00

Su Tüketimi (m ³ /yıl)	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Tüketilen toplam su (Toplam çekim-toplam deşarj)	m ³	147.398	139.021	130.715,86	0	0	19,82
Yüksek su stresi olan alanlar da dahil olmak üzere su riski taşıyan bölgelerdeki toplam su tüketimi	m ³	147.398	139.021	130.715,86	0	0	0
Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerde çekilen su oranı	Yüzde	%100	%100	%100	%0	%0	%0
Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerde tüketilen su oranı	Yüzde	%100	%100	%100	%0	%0	%0
Su Tüketimi (m ³ /yıl)	Birim	Brezilya			ABD		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Tüketilen toplam su (Toplam çekim-toplam deşarj)	m ³	4.788	5.079	6.707,81	0	0	17,98
Yüksek su stresi olan alanlar da dahil olmak üzere su riski taşıyan bölgelerdeki toplam su tüketimi	m ³	4.788	5.079	6.707,81	0	0	17,98
Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerde çekilen su oranı	Yüzde	%100	%100	%100	%100	%100	%100
Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerde tüketilen su oranı	Yüzde	%100	%100	%100	%0	%0	%100



Su Tüketimi (m ³ /yıl)	Birim	Çin			Avustralya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Tüketilen toplam su (Toplam çekim-toplam deşarj)	m ³	0	0	280,15	0	0	281,14
Yüksek su stresi olan alanlar da dahil olmak üzere su riski taşıyan bölgelerdeki toplam su tüketimi	m ³	0	0	280,15	0	0	281,14
Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerde çekilen su oranı	Yüzde	%100	%100	%100	%100	%100	%100
Yüksek veya Aşırı Yüksek Temel Su Stresi olan bölgelerde tüketilen su oranı	Yüzde	%0	%0	%100	%0	%0	%100

Su Yoğunluğu (m³/yıl)	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Su yoğunluğu oranı (Toplam su tüketimi/ Toplam ciro)	Yüzde	%0,048	%0,031	%0,037	%0	%0	%0
Toplam ciro	USD	305.346.166	449.713.867	357.959.973	126.984.000	136.479.000	200.743.000
Ek su yoğunluğu oranı (Toplam su tüketimi / Toplam Üretilen Ürün)	Yüzde	%61,40	%63,11	%52,43	%0	%0	%0,06
Toplam Üretilen Ürün	Ton	240.072,00	220.301,00	249.305,00	50.036,69	41.229,26	34.847,75
Su kalitesi izinleri, standartları ve düzenlemeleriyle ilgili uyumsuzluk olaylarının sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
Su Yoğunluğu (m³/yıl)	Birim	Brezilya			ABD		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Su yoğunluğu oranı (Toplam su tüketimi/ Toplam ciro)	Yüzde	%0,011	%0,010	%0,011	%0	%0	%0
Toplam ciro	USD	41.691.000	49.487.000	59.312.000	44.473.000	62.000.000	50.627.000
Ek su yoğunluğu oranı (Toplam su tüketimi / Toplam Üretilen Ürün)	Yüzde	%23,14	%28,10	%26,95	%0	%0	%0,18
Toplam Üretilen Ürün	Ton	20.690,00	18.077,00	24.888,00	10.331,42	9.992,46	10.135,01
Su kalitesi izinleri, standartları ve düzenlemeleriyle ilgili uyumsuzluk olaylarının sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0



Su Yoğunluğu (m ³ /yıl)	Birim	Çin			Avustralya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Su yoğunluğu oranı (Toplam su tüketimi/ Toplam ciro)	Yüzde	%0	%0	%0,001	%0	%0	%0,001
Toplam ciro	USD	17.237.000	17.203.000	25.292.000	18.469.000	18.285.000	19.914.000
Ek su yoğunluğu oranı (Toplam su tüketimi / Toplam üretilen ürün)	Yüzde	%0	%0	%3,18	%0	%0	%6,06
Toplam üretilen ürün	Ton	9.708	8.782	8.817	5.800	4.406	4.640
Su kalitesi izinleri, standartları ve düzenlemeleriyle ilgili uyumsuzluk olaylarının sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0

Atık Verileri

Türüne Göre Toplam Atık	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Tehlikeli atıklar	Ton	1.766,59	1.643,77	1.969,83	143,25	107,91	394,19
Tehlikeli olmayan atıklar	Ton	6.550,06	6.568,07	6.642,14	2.132,86	2.896,79	902,88
Toplam radyoaktif atık miktarı	Ton	0	0	0	0	0	0
Oluşan toplam atık	Ton	8.316,65	8.211,84	8.611,97	2.276,11	3.004,70	1.297,08
Türüne Göre Toplam Atık	Birim	Brezilya			ABD		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Tehlikeli atıklar	Ton	67,02	99,53	146,40	85,43	134,29	0
Tehlikeli olmayan atıklar	Ton	326,45	433,05	646,31	144,97	159,12	216,89
Toplam radyoaktif atık miktarı	Ton	0	0	0	0	0	0
Oluşan toplam atık	Ton	393,47	532,58	792,71	230,40	293,41	216,89
Türüne Göre Toplam Atık	Birim	Çin			Avustralya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Tehlikeli atıklar	Ton	0	0	0,07	0	0	0
Tehlikeli olmayan atıklar	Ton	96	91	0,48	118,85	100,12	124,39
Toplam radyoaktif atık miktarı	Ton	0	0	0	0	0	0
Oluşan toplam atık	Ton	96	91	0,55	118,85	100,12	124,39



Tek Kullanımlık Plastik Atık	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Tek kullanımlık plastik miktarı	Ton	562,36	574,18	645,18	0,36	0,36	0,36
Tek Kullanımlık Plastik Atık	Birim	Brezilya			ABD		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Tek kullanımlık plastik miktarı	Ton	65,29	54,66	63,25	0,85	1,01	0,92
Tek Kullanımlık Plastik Atık	Birim	Çin			Avustralya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Tek kullanımlık plastik miktarı	Ton	0	0	0	27,85	21,52	26,73

Bertarafa Göre Toplam Atık	Türkiye						
Bertaraftan Uzaklaştırılan Atık	Birim	2021		2022		2023	
		Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan
Yeniden kullanılmak üzere hazırlanan	Ton	0	0	0	0	0	0
Geri dönüştürülmek üzere (Lisanslı firmaya giden vb.)	Ton	1.550,16	6.550,06	1.458,24	6.568,06	1.969,74	6.642,14
Diğer yöntemlerle geri kazanmak üzere	Ton	0	0	0	0	0	0
Bertaraftan uzaklaştırılan toplam atıklar	Ton	1.550,16	6.550,06	1.458,24	6.568,06	1.969,74	6.642,14
Toplam	Ton	8.100,22		8.026,30		8.611,88	
Bertarafa Gönderilen Toplam Atık	Ton	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan
Yakmaya giden	Ton	0	0	0	0	0	0
Düzenli depolamaya giden	Ton	216,43	0,00	185,54	0,00	0,09	0,00
Diğer bertarafa giden	Ton	0	0	0	0	0	0
Bertaraf edilen toplam atıklar	Ton	216,43	0	185,54	0	0,09	0
Toplam	Ton	216,43		185,54		0,09	



Bertarafa Göre Toplam Atık	Avusturya						
Bertaraftan Uzaklaştırılan Atık	Birim	2021		2022		2023	
		Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan
Yeniden kullanılmak üzere hazırlanan	Ton	0	0	0	0	0	0
Geri dönüştürülmek üzere (Lisanslı firmaya giden vb.)	Ton	142,49	2.054,12	107,91	1.343,91	394,15	902,56
Diğer yöntemlerle geri kazanılmak üzere	Ton	0	0	0	0	0	0
Bertaraftan uzaklaştırılan toplam atıklar	Ton	142,49	2.054,12	107,91	1.343,91	394,15	902,56
Toplam	Ton	2.196,61		1.451,82		1.296,72	
Bertarafa Gönderilen Toplam Atık	Ton	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan
Yakmaya giden	Ton	0	0	0	0	0	0
Düzenli depolamaya giden	Ton	0,76	78,74	0	1.552,88	0,04	0,32
Diğer bertarafa giden	Ton	0	0	0	0	0	0
Bertaraf edilen toplam atıklar	Ton	0,76	78,74	0	1.552,88	0,04	0,32
Toplam	Ton	79,50		1.552,88		0,36	

Bertarafa Göre Toplam Atık	Brezilya						
Bertaraftan Uzaklaştırılan Atık	Birim	2021		2022		2023	
		Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan
Yeniden kullanılmak üzere hazırlanan	Ton	0	0	0	0	0	0
Geri dönüştürülmek üzere (Lisanslı firmaya giden vb.)	Ton	67,04	282,55	99,53	286,82	146,40	332,36
Diğer yöntemlerle geri kazanmak üzere	Ton	0	0	0	0	0	0
Bertaraftan uzaklaştırılan toplam atıklar	Ton	67,04	282,55	99,53	286,82	146,40	332,36
Toplam	Ton	349,59		386,35		478,76	
Bertarafa Gönderilen Toplam Atık	Ton	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan
Yakmaya giden	Ton	0	0	0	0	0	0
Düzenli depolamaya giden	Ton	0	43,88	0	146,23	0	313,95
Diğer bertarafa giden	Ton	0	0	0	0	0	0
Bertaraf edilen toplam atıklar	Ton	0	43,88	0	146,23	0	313,95
Toplam	Ton	43,88		146,23		313,95	



Bertarafa Göre Toplam Atık	ABD						
Bertaraftan Uzaklaştırılan Atık	Birim	2021		2022		2023	
		Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan
Yeniden kullanılmak üzere hazırlanan	Ton	0	0	0	0	0	0
Geri dönüştürülmek üzere (Lisanslı firmaya giden vb.)	Ton	0	0	0	0	0	0
Diğer yöntemlerle geri kazanılmak üzere	Ton	0	0	0	0	0	0
Bertaraftan uzaklaştırılan toplam atıklar	Ton	0	0	0	0	0	0
Toplam	Ton	0	0	0	0	0	0
Bertarafa Gönderilen Toplam Atık	Ton	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan
Yakmaya giden	Ton	0	0	0	0	0	0
Düzenli depolamaya giden	Ton	85,43	144,97	134,29	159,12	0	216,89
Diğer bertarafa giden	Ton	0	0	0	0	0	0
Bertaraf edilen toplam atıklar	Ton	85,43	144,97	134,29	159,12	0	216,89
Toplam	Ton	230,40	144,97	293,41	159,12	0	216,89

Bertarafa Göre Toplam Atık	Çin						
Bertaraftan Uzaklaştırılan Atık	Birim	2021		2022		2023	
		Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan
Yeniden kullanılmak üzere hazırlanan	Ton	0	0	0	0	0	0
Geri dönüştürülmek üzere (Lisanslı firmaya giden vb.)	Ton	0	96	0	91	0,07	0,48
Diğer yöntemlerle geri kazanmak üzere	Ton	0	0	0	0	0	0
Bertaraftan uzaklaştırılan toplam atıklar	Ton	0	96	0	91	0,07	0,48
Toplam	Ton	96		91		0,55	
Bertarafa Gönderilen Toplam Atık	Ton	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan
Yakmaya giden	Ton	0	0	0	0	0	0
Düzenli depolamaya giden	Ton	0	0	0	0	0	0
Diğer bertarafa giden	Ton	0	0	0	0	0	0
Bertaraf edilen toplam atıklar	Ton	0	0	0	0	0	0
Toplam	Ton	0		0		0	

Bertarafa Göre Toplam Atık	Avustralya						
Bertaraftan Uzaklaştırılan Atık	Birim	2021		2022		2023	
		Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan
Yeniden kullanılmak üzere hazırlanan	Ton	0	0	0	0	0	0
Geri dönüştürülmek üzere (Lisanslı firmaya giden vb.)	Ton	0	95,08	0	80,10	0	99,51
Diğer yöntemlerle geri kazanmak üzere	Ton	0	0	0	0	0	0
Bertaraftan uzaklaştırılan toplam atıklar	Ton	0	95,08	0	80,10	0	99,51
Toplam	Ton	95,08		80,10		99,51	
Bertarafa Gönderilen Toplam Atık	Ton	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan	Tehlikeli	Tehlikeli Olmayan
Yakmaya giden	Ton	0	0	0	0	0	0
Düzenli depolamaya giden	Ton	0	23,77	0	20,02	0	24,88
Diğer bertarafa giden	Ton	0	0	0	0	0	0
Bertaraf edilen toplam atıklar	Ton	0	23,77	0	20,02	0	24,88
Toplam	Ton	23,77		20,02		24,88	

Çevresel Yatırımlar	Birim	2021	2022	2023
Çevre harcamaları	USD	1.088.443	1.521.184	1.778.082
Çevre koruma yatırımları	USD	458.307	250.610	679.566

(Türkiye, Avusturya, Brezilya, ABD, Çin, Avustralya)

Sosyal Performans Göstergeleri

Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Kadın	Sayı	58	63	74	32	31	35
Kadın	Yüzde	%12,55	%11,91	%12,87	%13,22	%13,90	%16,99
Erkek	Sayı	404	466	501	210	192	171
Erkek	Yüzde	%87,45	%88,09	%87,13	%86,78	%86,10	%83,01
Diğer	Sayı	0	0	0	0	0	0
Açıklanmamış	Sayı	0	0	0	0	0	0
Toplam çalışan sayısı	Sayı	462	529	575	242	223	206
Ortalama çalışan sayısı*	Sayı	489	512	554	121	112	103
Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	Birim	Brezilya			ABD		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Kadın	Sayı	12	17	19	5	6	4
Kadın	Yüzde	%9,92	%13,49	%12,58	%14,71	%15,38	%10,81
Erkek	Sayı	109	109	132	29	33	33
Erkek	Yüzde	%90,08	%86,51	%87,42	%85,29	%84,62	%89,19
Diğer	Sayı	0	0	0	0	0	0
Açıklanmamış	Sayı	0	0	0	0	0	0
Toplam çalışan sayısı	Sayı	121	126	151	34	39	37
Ortalama çalışan sayısı*	Sayı	121	126	151	33	40	37

*Ortalama çalışan sayısı (kişi sayısı/tam zamanlı eşdeğer)

Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	Birim	Çin			Avustralya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Kadın	Sayı	m.d.	26	24	3	5	6
Kadın	Yüzde	m.d.	%39,39	%35,29	%21,43	%33,33	%35,29
Erkek	Sayı	m.d.	40	44	11	10	11
Erkek	Yüzde	m.d.	%60,61	%64,71	%78,57	%66,67	%64,71
Diğer	Sayı	m.d.	0	0	0	0	0
Açıklanmamış	Sayı	m.d.	0	0	0	0	0
Toplam çalışan sayısı	Sayı	m.d.	66	68	14	15	17
Ortalama çalışan sayısı*	Sayı	m.d.	38	71	15	17	16
Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı	Birim	Genel Toplam					
		2021		2022		2023	
Kadın	Sayı	110		148		162	
Kadın	Yüzde	%12,60		%14,83		%15,37	
Erkek	Sayı	763		850		892	
Erkek	Yüzde	%87,40		%85,17		%84,63	
Diğer	Sayı	0		0		0	
Açıklanmamış	Sayı	0		0		0	
Toplam çalışan sayısı	Sayı	873		998		1.054	
Ortalama çalışan sayısı*	Sayı	779		845		932	

m.d.: mevcut değil.

*Ortalama çalışan sayısı (kişi sayısı/tam zamanlı eşdeğer)

Kategori ve Cinsiyete Göre Çalışanlar (2023)	Birim	Türkiye			Avusturya		
		Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Çalışan sayısı (kafa sayısı / TZE)	Sayı	74	501	575	35	171	206
Daimî çalışan sayısı (kişi sayısı / TZE)	Sayı	74	501	575	35	171	206
Geçici çalışan sayısı (kişi sayısı / TZE)	Sayı	0	0	0	0	0	0
Garanti edilmeyen saat çalışan sayısı (kişi sayısı / TZE)	Sayı	0	0	0	0	0	0
Tam zamanlı çalışan sayısı (kişi sayısı / TZE)	Sayı	74	501	575	20	169	189
Yarı zamanlı çalışan sayısı (kişi sayısı / TZE)	Sayı	0	0	0	15	2	17
Kategori ve Cinsiyete Göre Çalışanlar (2023)	Birim	Brezilya			ABD		
		Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Çalışan sayısı (kafa sayısı / TZE)	Sayı	19	132	151	4	33	37
Daimî çalışan sayısı (kişi sayısı / TZE)	Sayı	17	126	143	4	33	37
Geçici çalışan sayısı (kişi sayısı / TZE)	Sayı	2	6	8	0	0	0
Garanti edilmeyen saat çalışan sayısı (kişi sayısı / TZE)	Sayı	0	0	0	0	0	0
Tam zamanlı çalışan sayısı (kişi sayısı / TZE)	Sayı	19	132	151	4	33	37
Yarı zamanlı çalışan sayısı (kişi sayısı / TZE)	Sayı	0	0	0	1	0	1

TZE: Tam Zamanlı Eşdeğer



Kategori ve Cinsiyete Göre Çalışanlar (2023)	Birim	Çin			Avustralya		
		Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Çalışan sayısı (kafa sayısı / TZE)	Sayı	24	44	68	6	15	21
Daimî çalışan sayısı (kişi sayısı / TZE)	Sayı	0	0	0	6	11	17
Geçici çalışan sayısı (kişi sayısı / TZE)	Sayı	0	0	0	0	4	4
Garanti edilmeyen saat çalışan sayısı (kişi sayısı / TZE)	Sayı	0	0	0	0	4	4
Tam zamanlı çalışan sayısı (kişi sayısı / TZE)	Sayı	24	44	68	6	11	17
Yarı zamanlı çalışan sayısı (kişi sayısı / TZE)	Sayı	0	0	0	0	0	0

TZE: Tam Zamanlı Eşdeğer

İşten Ayrılan Çalışanlar	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Şirketten ayrılan çalışan sayısı	Sayı	114	96	107	31	23	58
İşten Ayrılan Çalışanlar	Birim	Brezilya			ABD		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Şirketten ayrılan çalışan sayısı	Sayı	20	13	22	12	18	8
İşten Ayrılan Çalışanlar	Birim	Çin			Avustralya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Şirketten ayrılan çalışan sayısı	Sayı	m.d.	10	25	7	4	3
İşten Ayrılan Çalışanlar	Birim	Genel Toplam					
		2021		2022		2023	
Şirketten ayrılan çalışan sayısı	Sayı	184		164		223	

m.d.: mevcut değil.

Çalışan Devri	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Çalışan Devir Oranı	Yüzde	%23,31	%18,74	%19,35	%12	%10	%29
Çalışan Devri	Birim	Brezilya			ABD		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Çalışan Devir Oranı	Yüzde	%17	%10	%15	%34	%44	%20
Çalışan Devri	Birim	Çin			Avustralya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Çalışan Devir Oranı	Yüzde	m.d.	%20,30	%34,15	%47	%23,57	%18,80

m.d.: mevcut değil.

Engelli Çalışanlar	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Engelli çalışanların oranı-TÜMÜ	Yüzde	%2,81	%2,65	%2,26	%0,0455	%0,0493	%0,0485
Engelli çalışanların sayısı-Kadın	Sayı	1	1	1	2	2	2
Engelli çalışanların oranı-Kadın	Yüzde	%1,72	%1,59	%1,35	%0,0645	%0,0645	%0,0571
Engelli çalışanların sayısı-Erkek	Sayı	12	13	12	9	9	8
Engelli çalışanların oranı-Erkek	Yüzde	%2,97	%2,79	%2,40	%0,0429	%0,0469	%0,0526
Engelli Çalışanlar	Birim	Brezilya			ABD		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Engelli çalışanların oranı-TÜMÜ	Yüzde	%2	%2	%2	%0	%0	%0
Engelli çalışanların sayısı-Kadın	Sayı	0	0	0	0	0	0
Engelli çalışanların oranı-Kadın	Yüzde	%0	%0	%0	%0	%0	%0
Engelli çalışanların sayısı-Erkek	Sayı	3	3	3	0	0	0
Engelli çalışanların oranı-Erkek	Yüzde	%3	%3	%2	%0	%0	%0



Engelli Çalışanlar	Birim	Çin			Avustralya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Engelli çalışanların oranı-TÜMÜ	Yüzde	%0	%0	%0	%0	%0	%0
Engelli çalışanların sayısı-Kadın	Sayı	0	0	0	0	0	0
Engelli çalışanların oranı-Kadın	Yüzde	%0	%0	%0	%0	%0	%0
Engelli çalışanların sayısı-Erkek	Sayı	0	0	0	0	0	0
Engelli çalışanların oranı-Erkek	Yüzde	%0	%0	%0	%0	%0	%0

Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmelerine katılan çalışanlar	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Kadın	Sayı	58	62	70	32	31	35
Kadın	Yüzde	%100	%98,41	%94,59	%100	%100	%100
Erkek	Sayı	104	132	127	74	70	70
Erkek	Yüzde	%25,74	%28,33	%25,35	%35,24	%36,46	%40,94
Daimî çalışanlar	Yüzde	%100	%100	%100	%44	%45	%51
Geçici çalışanlar	Yüzde	%0	%0	%0	%0	%0	%0
Çalışan olmayanlar	Yüzde	%0	%0	%0	%0	%0	%0
Tam zamanlı çalışanlar	Yüzde	%100	%100	%100	%78	%87	%86
Yarı zamanlı çalışanlar	Yüzde	%0	%0	%0	%12	%8	%14

Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmelerine Katılan Çalışanlar	Birim	Brezilya			ABD		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Kadın	Sayı	0	0	0	4	6	4
Kadın	Yüzde	%0	%0	%0	%80	%100	%100
Erkek	Sayı	0	0	0	15	20	19
Erkek	Yüzde	%0	%0	%0	%52	%61	%58
Daimî çalışanlar	Yüzde	%0	%0	%0	%56	%67	%62
Geçici çalışanlar	Yüzde	%0	%0	%0	%0	%0	%0
Çalışan olmayanlar	Yüzde	%0	%0	%0	%0	%0	%0
Tam zamanlı çalışanlar	Yüzde	%0	%0	%0	%56	%67	%62
Yarı zamanlı çalışanlar	Yüzde	%0	%0	%0	%0	%0	%0
Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmelerine Katılan Çalışanlar	Birim	Çin			Avustralya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Kadın	Sayı	m.d.	15	14	3	5	6
Kadın	Yüzde	m.d.	%57,69	%58,33	%100	%100	%100
Erkek	Sayı	m.d.	18	17	11	10	11
Erkek	Yüzde	m.d.	%45	%38,64	%100	%100	%100
Daimî çalışanlar	Yüzde	m.d.	%100	%100	%100	%100	%100
Geçici çalışanlar	Yüzde	m.d.	m.d.	m.d.	%0	%0	%0
Çalışan olmayanlar	Yüzde	m.d.	m.d.	m.d.	%0	%0	%0
Tam zamanlı çalışanlar	Yüzde	m.d.	%100	%100	%100	%100	%100
Yarı zamanlı çalışanlar	Yüzde	m.d.	m.d.	m.d.	%0	%0	%0

m.d.: mevcut değil.



Çalışan Başına ve Cinsiyete Göre Ortalama Eğitim Saati	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Kadın	Sayı	30	35	30	0,09	0,04	0,05
Erkek	Sayı	60	40	57	0,01	0,01	0,01
Çalışan başına	Sayı	58	52	56	0,01	0,01	0,01
Üst düzey yönetim	Sayı	13	24	38	0	0	0
Orta düzey yönetim	Sayı	30	45	80	3,63	22,84	27,53
Üretim Personeli	Sayı	57	43	62	2,67	0,74	1,65
İdari Personel	Sayı	59	61	53	15,28	11,69	14,53
Çalışan Başına ve Cinsiyete Göre Ortalama Eğitim Saati	Birim	Brezilya			ABD		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Kadın	Sayı	m.d.	m.d.	31	1,7	1,8	1,8
Erkek	Sayı	m.d.	m.d.	17	5,7	5,7	5,3
Çalışan başına	Sayı	m.d.	m.d.	18	6,3	6,3	6,2
Üst düzey yönetim	Sayı	m.d.	m.d.	65	1	1	1
Orta düzey yönetim	Sayı	m.d.	m.d.	60	1,4	1,6	1,5
Üretim Personeli	Sayı	m.d.	m.d.	33	12,7	13,1	13,4
İdari Personel	Sayı	m.d.	m.d.	9	1,2	1,5	1,3
Çalışan Başına ve Cinsiyete Göre Ortalama Eğitim Saati	Birim	Çin			Avustralya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Kadın	Sayı	m.d.	52	48	0	2,2	1,4
Erkek	Sayı	m.d.	80	88	0	2,2	1,4
Çalışan başına	Sayı	m.d.	2	2	0	2,2	1,4
Üst düzey yönetim	Sayı	m.d.	16	16	0	2	2
Orta düzey yönetim	Sayı	m.d.	4	4	0	4	2
Üretim Personeli	Sayı	m.d.	44	54	0	5	5
İdari Personel	Sayı	m.d.	18	22	0	6	6

m.d.: mevcut değil.

Diğer Çalışanlar	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Kendi iş gücünde çalışan olmayanların sayısı	Sayı	0	0	0	11	9	3
Kendi iş gücünde çalışan olmayanların sayısı - serbest meslek sahibi kişiler	Sayı	0	0	0	0	0	0
Kendi iş gücünde çalışan olmayanların sayısı - teşebbüs tarafından sağlanan ve öncelikli olarak istihdam faaliyetlerinde bulunan kişiler	Sayı	0	0	0	0	0	0
Diğer Çalışanlar	Birim	Brezilya			ABD		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Kendi iş gücünde çalışan olmayanların sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	5
Kendi iş gücünde çalışan olmayanların sayısı - serbest meslek sahibi kişiler	Sayı	0	0	0	1	1	0
Kendi iş gücünde çalışan olmayanların sayısı - teşebbüs tarafından sağlanan ve öncelikli olarak istihdam faaliyetlerinde bulunan kişiler	Sayı	0	0	0	0	0	0
Diğer Çalışanlar	Birim	Çin			Avustralya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Kendi iş gücünde çalışan olmayanların sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
Kendi iş gücünde çalışan olmayanların sayısı - serbest meslek sahibi kişiler	Sayı	0	0	0	0	0	0
Kendi iş gücünde çalışan olmayanların sayısı - teşebbüs tarafından sağlanan ve öncelikli olarak istihdam faaliyetlerinde bulunan kişiler	Sayı	0	0	0	0	0	0



Toplu İş Sözleşmesi Kapsamı

Lokasyon	Toplam Sayı	Kapsanan Sayı	Toplamdaki Oran (%)
Türkiye	575	375	%65
Avusturya	206	206	%100
Brezilya	151	143	%95
ABD	37	13	%13

Avustralya ve Çin tesislerimizde toplu sözleşme yoktur.

Üst Yönetim Seviyesindeki Çalışan Sayısı (kişi sayısı) Cinsinden Cinsiyet Dağılımı	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Kadın	Sayı	1	1	0	1	1	0
Erkek	Sayı	6	7	8	4	4	5
Üst Yönetim Seviyesindeki Çalışanların Oransal Olarak Cinsiyet Dağılımı	Birim	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Kadın	Yüzde	%14,3	%12,5	%0	%20	%20	%0
Erkek	Yüzde	%85,7	%87,5	%100	%80	%80	%100
Üst Yönetim Seviyesindeki Çalışan Sayısı (kişi sayısı) Cinsinden Cinsiyet Dağılımı	Birim	Brezilya			ABD		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Kadın	Sayı	1	1	1	3	3	2
Erkek	Sayı	5	5	5	4	4	5
Üst Yönetim Seviyesindeki Çalışanların Oransal Olarak Cinsiyet Dağılımı	Birim	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Kadın	Yüzde	%17	%17	%17	%43	%43	%40
Erkek	Yüzde	%83	%83	%83	%57	%57	%60
Üst Yönetim Seviyesindeki Çalışan Sayısı (kişi sayısı) Cinsinden Cinsiyet Dağılımı	Birim	Çin			Avustralya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Kadın	Sayı	m.d.	3	3	1	1	1
Erkek	Sayı	m.d.	13	13	3	2	3
Üst Yönetim Seviyesindeki Çalışanların Oransal Olarak Cinsiyet Dağılımı	Birim	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Kadın	Yüzde	m.d.	%18,75	%18,75	%25	%33	%25
Erkek	Yüzde	m.d.	%81,25	%81,25	%75	%67	%75

m.d.: mevcut değil.

Yaş Grubuna Göre Çalışan Dağılımı	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
30 yaşın altında	Sayı	126	153	170	63	33	36
30 yaşın altında	Yüzde	%27,3	%28,9	%29,6	%26	%15	%17
30 ila 50 yaş arası	Sayı	317	358	389	111	102	94
30 ila 50 yaş arası	Yüzde	%68,6	%67,7	%67,7	%46	%46	%46
50 yaşın üzerinde	Sayı	19	18	16	68	88	76
50 yaşın üzerinde	Yüzde	%4,1	%3,4	%2,8	%28	%39	%37
Yaş Grubuna Göre Çalışan Dağılımı	Birim	Brezilya			ABD		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
30 yaşın altında	Sayı	12	16	19	3	3	1
30 yaşın altında	Yüzde	%10	%13	%13	%60	%50	%25
30 ila 50 yaş arası	Sayı	86	86	97	2	3	3
30 ila 50 yaş arası	Yüzde	%71	%68	%64	%40	%50	%75
50 yaşın üzerinde	Sayı	23	24	35	0	0	0
50 yaşın üzerinde	Yüzde	%19	%19	%23	0	0	0
Yaş Grubuna Göre Çalışan Dağılımı	Birim	Çin			Avustralya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
30 yaşın altında	Sayı	m.d.	9	9	5	4	2
30 yaşın altında	Yüzde	m.d.	%13,60	%13,20	%36	%27	%12
30 ila 50 yaş arası	Sayı	m.d.	48	50	6	8	11
30 ila 50 yaş arası	Yüzde	m.d.	%72,70	%73,50	%43	%53	%65
50 yaşın üzerinde	Sayı	m.d.	9	9	3	3	4
50 yaşın üzerinde	Yüzde	m.d.	%13,60	%13,20	%21	%20	%24

m.d.: mevcut değil.



Olaylar, Şikayetler ve Ciddi İnsan Hakları Etkileri	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Ayrımcılık vakalarının sayısı *2023'te bir tanesi teyit edilmiştir.	Sayı	0	5	9*	m.d.	m.d.	m.d.
Kendi iş gücündeki kişilerin endişelerini dile getirmeleri için kanallar aracılığıyla gönderilen şikayetlerin sayısı	Sayı	0	17	17	m.d.	m.d.	m.d.
OECD Çok Uluslu Şirketler için Ulusal İrtibat Noktalarına yapılan şikayetlerin sayısı	Sayı	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.
Sosyal ve insan haklarına ilişkin unsurlara ilişkin ihlallerden kaynaklanan maddi para cezaları, cezalar ve tazminat tutarları	Parasal	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.
Kendi iş gücüyle bağlantılı ciddi insan hakları sorunları ve olaylarının sayısı	Sayı	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.
BM Kılavuz İlkeleri ve OECD Çok Uluslu Şirketler Kılavuz İlkelerine uyulmaması durumunda kendi iş gücüyle bağlantılı ciddi insan hakları sorunları ve olayların sayısı	Sayı	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.
Kendi iş gücüyle bağlantılı ciddi insan hakları sorunları ve olaylara ilişkin para cezaları, yaptırımlar ve tazminatların miktarı	Parasal	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.
Teşebbüsün etkilenenler için telafi sağlamada rol oynadığı ciddi insan hakları vakalarının sayısı	Sayı	0	0	0	m.d.	m.d.	m.d.

m.d.: mevcut değil.

Olaylar, Şikayetler ve Ciddi İnsan Hakları Etkileri	Birim	Brezilya			ABD		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Ayrımcılık vakalarının sayısı *2023'te bir tanesi teyit edilmiştir.	Sayı	m.d.	m.d.	m.d.	0	0	0
Kendi iş gücündeki kişilerin endişelerini dile getirmeleri için kanallar aracılığıyla gönderilen şikayetlerin sayısı	Sayı	m.d.	m.d.	1	0	0	0
OECD Çok Uluslu Şirketler için Ulusal İrtibat Noktalarına yapılan şikayetlerin sayısı	Sayı	m.d.	m.d.	m.d.	0	0	0
Sosyal ve insan haklarına ilişkin unsurlara ilişkin ihlallerden kaynaklanan maddi para cezaları, cezalar ve tazminat tutarları	Parasal	m.d.	m.d.	m.d.	0	0	0
Kendi iş gücüyle bağlantılı ciddi insan hakları sorunları ve olaylarının sayısı	Sayı	m.d.	m.d.	m.d.	0	0	0
BM Kılavuz İlkeleri ve OECD Çok Uluslu Şirketler Kılavuz İlkelerine uyulmaması durumunda kendi iş gücüyle bağlantılı ciddi insan hakları sorunları ve olayların sayısı	Sayı	m.d.	m.d.	m.d.	0	0	0
Kendi iş gücüyle bağlantılı ciddi insan hakları sorunları ve olaylara ilişkin para cezaları, yaptırımlar ve tazminatların miktarı	Parasal	m.d.	m.d.	m.d.	0	0	0
Teşebbüsün etkilenenler için telafi sağlamada rol oynadığı ciddi insan hakları vakalarının sayısı	Sayı	m.d.	m.d.	m.d.	0	0	0

m.d.: mevcut değil.

Olaylar, Şikayetler ve Ciddi İnsan Hakları Etkileri	Birim	Çin			Avustralya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Ayrımcılık vakalarının sayısı *2023'te bir tanesi teyit edilmiştir.	Sayı	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Kendi iş gücündeki kişilerin endişelerini dile getirmeleri için kanallar aracılığıyla gönderilen şikayetlerin sayısı	Sayı	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
OECD Çok Uluslu Şirketler için Ulusal İrtibat Noktalarına yapılan şikayetlerin sayısı	Sayı	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Sosyal ve insan haklarına ilişkin unsurlara ilişkin ihlallerden kaynaklanan maddi para cezaları, cezalar ve tazminat tutarları	Parasal	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Kendi iş gücüyle bağlantılı ciddi insan hakları sorunları ve olaylarının sayısı	Sayı	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
BM Kılavuz İlkeleri ve OECD Çok Uluslu Şirketler Kılavuz İlkelerine uyulmaması durumunda kendi iş gücüyle bağlantılı ciddi insan hakları sorunları ve olayların sayısı	Sayı	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.	m.d.
Kendi iş gücüyle bağlantılı ciddi insan hakları sorunları ve olaylara ilişkin para cezaları, yaptırımlar ve tazminatların miktarı	Parasal	m.d.	m.d.	m.d.	0	0	0
Teşebbüsün etkilenenler için telafi sağlamada rol oynadığı ciddi insan hakları vakalarının sayısı	Sayı	m.d.	m.d.	m.d.	0	0	0

m.d.: mevcut değil.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri	Birim	Türkiye			Avusturya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Kendi iş gücünde yasal gereklilikler ve/veya tanınmış standartlar veya kılavuz ilkeler temelinde işletmenin sağlık ve güvenlik yönetim sistemi kapsamına giren kişilerin oranı*	Yüzde	100	100	100	100	100	100
İşle ilgili yaralanmalar sonucu kendi iş gücünde meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
İşle ilgili hastalıklar nedeniyle kendi iş gücünde meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
Teşebbüsün sahalarında çalışan diğer işçilerin işle ilgili yaralanmaları sonucu meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
Teşebbüsün sahalarında çalışan diğer işçilerin işle ilgili hastalıkları sonucu meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
Kendi iş gücü için kaydedilebilir iş kazası sayısı	Sayı	26	13	4	21	13	3
Kendi iş gücü için kaydedilebilir iş kazası oranı	Yüzde	18,67	8,79	2,65	51,72	36,92	9,58
Çalışanların kayıt altına alınabilir işle ilgili hastalık vakalarının sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
İşle ilgili yaralanmalar ve işle ilgili kazalardan kaynaklanan ölümler, işle ilgili hastalıklar ve hastalıklardan kaynaklanan ölümler nedeniyle kaybedilen gün sayısı	Sayı	580	447	96	387	141	112
Eski kendi iş gücü arasında tespit edilen kayıt altına alınabilir işle ilgili hastalık vakalarının sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
Toplam kaydedilebilir kaza oranı (TRIR)**	Yüzde	18,67	8,79	2,65	51,72	36,92	9,58
Doğrudan çalışanlar için ölüm oranı**	Yüzde	0	0	0	0	0	0
Sözleşmeli çalışanlar için ölüm oranı**	Yüzde	0	0	0	0	0	0

* $(\text{Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki çalışan sayısı} / \text{Çalışan sayısı}) \times 100$

**SASB (1) (a) doğrudan çalışanlar ve (b) sözleşmeli çalışanlar için toplam kaydedilebilir kaza oranı (TRIR) ve (2) ölüm oranı: $(\text{İstatistik sayısı} \times 200.000) / \text{çalışılan saat}$

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri	Birim	Brezilya			ABD		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Kendi iş gücünde yasal gereklilikler ve/veya tanınmış standartlar veya kılavuz ilkeler temelinde işletmenin sağlık ve güvenlik yönetim sistemi kapsamına giren kişilerin oranı*	Yüzde	100	100	100	100	100	100
İşle ilgili yaralanmalar sonucu kendi iş gücünde meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
İşle ilgili hastalıklar nedeniyle kendi iş gücünde meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
Teşebbüsün sahalarında çalışan diğer işçilerin işle ilgili yaralanmaları sonucu meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
Teşebbüsün sahalarında çalışan diğer işçilerin işle ilgili hastalıkları sonucu meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
Kendi iş gücü için kaydedilebilir iş kazası sayısı	Sayı	1	1	1	0	0	2
Kendi iş gücü için kaydedilebilir iş kazası oranı	Yüzde	4,13	4,22	3,61	0	0	25,21
Çalışanların kayıt altına alınabilir işle ilgili hastalık vakalarının sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
İşle ilgili yaralanmalar ve işle ilgili kazalardan kaynaklanan ölümler, işle ilgili hastalıklar ve hastalıklardan kaynaklanan ölümler nedeniyle kaybedilen gün sayısı	Sayı	68	56	15	0	0	29
Eski kendi iş gücü arasında tespit edilen kayıt altına alınabilir işle ilgili hastalık vakalarının sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
Toplam kaydedilebilir kaza oranı (TRIR)**	Yüzde	4,13	4,22	3,61	0	0	25,21
Doğrudan çalışanlar için ölüm oranı**	Yüzde	0	0	0	0	0	0
Sözleşmeli çalışanlar için ölüm oranı**	Yüzde	0	0	0	0	0	0

* (Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki çalışan sayısı/Çalışan sayısı) X 100

**SASB (1) (a) doğrudan çalışanlar ve (b) sözleşmeli çalışanlar için toplam kaydedilebilir kaza oranı (TRIR) ve (2) ölüm oranı: (istatistik sayısı x 200.000) / çalışılan saat

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri	Birim	Çin			Avustralya		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Kendi iş gücünde yasal gereklilikler ve/veya tanınmış standartlar veya kılavuz ilkeler temelinde işletmenin sağlık ve güvenlik yönetim sistemi kapsamına giren kişilerin oranı*	Yüzde	100	100	100	100	100	100
İşle ilgili yaralanmalar sonucu kendi iş gücünde meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
İşle ilgili hastalıklar nedeniyle kendi iş gücünde meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
Teşebbüsün sahalarında çalışan diğer işçilerin işle ilgili yaralanmaları sonucu meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
Teşebbüsün sahalarında çalışan diğer işçilerin işle ilgili hastalıkları sonucu meydana gelen ölümlerin sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
Kendi iş gücü için kaydedilebilir iş kazası sayısı	Sayı	0	0	1	0	1	1
Kendi iş gücü için kaydedilebilir iş kazası oranı	Yüzde	0	0	5,3	0	34,98	36,88
Çalışanların kayıt altına alınabilir işle ilgili hastalık vakalarının sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
İşle ilgili yaralanmalar ve işle ilgili kazalardan kaynaklanan ölümler, işle ilgili hastalıklar ve hastalıklardan kaynaklanan ölümler nedeniyle kaybedilen gün sayısı	Sayı	0	0	15	0	25	2
Eski kendi iş gücü arasında tespit edilen kayıt altına alınabilir işle ilgili hastalık vakalarının sayısı	Sayı	0	0	0	0	0	0
Toplam kaydedilebilir kaza oranı (TRIR)**	Yüzde	0	0	5,3	0	34,98	36,88
Doğrudan çalışanlar için ölüm oranı**	Yüzde	0	0	0	0	0	0
Sözleşmeli çalışanlar için ölüm oranı**	Yüzde	0	0	0	0	0	0

* $(\text{Toplu iş sözleşmesi kapsamındaki çalışan sayısı} / \text{Çalışan sayısı}) \times 100$

**SASB (1) (a) doğrudan çalışanlar ve (b) sözleşmeli çalışanlar için toplam kaydedilebilir kaza oranı (TRIR) ve (2) ölüm oranı: $(\text{İstatistik sayısı} \times 200.000) / \text{çalışılan saat}$

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri


Tedarikçilerimiz	2021	2022	2023
Toplam Tedarikçi Sayısı	745	796	765
Yerel Tedarikçi Sayısı	639	691	664
Yerel tedarikçilerin toplam tedarikçiler içindeki oranı	%85,8	%86,8	%86,8

Sürdürülebilir Satın Alma Performansı Raporu	2021	2022	2023
Yıllık denetim planı doğrultusunda denetimleri tamamlanan ham madde tedarikçilerimizin oranı	%33	%41	%47
İnsan hakları kapsamında değerlendirilen tedarikçi sayısı	-	67	173
Tedarikçi Etik Kurallar belgesini imzalayan tedarikçi oranı	-	%8,42	%22,61

Dış Denetim ve/veya Doğrulama Raporu

Tüm tesislerimizin su ayak izi ve emisyon doğrulama raporlarına aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.

<https://akdenizchemson.com/auditandverificationreports/>



Greenhouse Gas Verification Statement

The inventory of Greenhouse Gas emissions of
AKDENİZ CHEMSON KİMYA SAN. TİC. A.Ş./TURKEY


has been verified in accordance with GHG Protocol as meeting the requirements of.

GHG PROTOCOL

Total GHG Emissions	602.793 tCO ₂ e
Scope 1 Emissions	39.685 tCO ₂ e
Scope 2 Emissions	23.012 tCO ₂ e
Scope 3 Emissions	540.097 tCO ₂ e

Category 1 Purchased goods and services	432.691 tCO ₂ e
Category 2 Capital goods	6.032 tCO ₂ e
Category 3 Fuel- and energy-related activities	36.894 tCO ₂ e
Category 4 Upstream transportation and distribution	25.700 tCO ₂ e
Category 5 Waste generated in operations	118 tCO ₂ e
Category 6 Business travel	534 tCO ₂ e
Category 7 Employee commuting	621 tCO ₂ e
Category 8 Upstream leased assets	1 tCO ₂ e
Category 9 Downstream transportation and distribution	37.510 tCO ₂ e
Category 10 Processing of sold products	- tCO ₂ e
Category 11 Use of sold products	- tCO ₂ e
Category 12 End-of-life treatment of sold products	- tCO ₂ e
Category 13 Downstream leased assets	- tCO ₂ e
Category 14 Franchises	- tCO ₂ e
Category 15 Investments	- tCO ₂ e

Level of Assurance : Reasonable
Reporting Period : 01.01.2023 - 31.12.2023
Verification Report Date / Version : 24.12.2024 / 01
Statement No : UC/YS/24-304


Authorized by
ABDULKADİR ÖZDOĞAN / Lead Verifier

Unity Belgeleme Müeyene ve Test Hiz. Ltd. Şti.
İlk Yerleşim Mah. 1903 Cad. No:4/2 Çalgıçlar Sitesi Yenimahalle / Ankara
E-mail: info@unitycert.com.tr Web: www.unitycert.com.tr



Water Footprint Verification Statement

Water Footprint Inventory
AKDENİZ CHEMSON KİMYA SAN. TİC. A.Ş./TURKEY

has been verified in accordance with ISO 14046:2014 as meeting the requirements of
ISO 14046:2014

TYPES OF WATER SUPPLY	WATER USE	DISCHARGE
Surface Water (m ³ /year)	8.208,00	-
Groundwater (m ³ /year)	457.990,00	-
Other receiving bodies (sea water etc.) (m ³ /year)	-	-
3rd Party (m ³ /year)	261,06	335.743,2
Mass Balance (m ³ /year)		130.715,86

Level of Assurance	Reasonable
Reporting Period	01.01.2023 -31.12.2023
Verification Report Date / Version	24.12.2024 / 01
Statement No	UC/YS/24-305


Authorized by
ABDULKADİR ÖZDOĞAN / Lead Verifier

Unity Belgeleme Müeyene ve Test Hiz. Ltd. Şti.
İlk Yerleşim Mah. 1903 Cad. No:4/2 Çalgıçlar Sitesi Yenimahalle / Ankara
E-mail: info@unitycert.com.tr Web: www.unitycert.com.tr

Rapor İletişim

Raporlamaya Dâhil Edilen Tesisler			
Tesis Adı	Ülke	Adres	Telefon
Akdeniz Chemson Kimya San. Tic. A.Ş.	Türkiye (Genel Merkez)	Kemalpaşa O.S.B. Mah. İzmir-Kemalpaşa Asfaltı Cad. No:45 35735 Kemalpaşa – İzmir / Türkiye	+(90) 232 877 01 44
Akdeniz Chemson Additives A.G.	Avusturya	Industriestrasse 19 9601 Arnoldstein	+43/4255-2226
Akdeniz Chemson Aditivos Ltda.	Brezilya	Av. Brazil, 4.633 – Distrito Industrial CEP 13505-600 Rio Claro-SP	+55/19-3522-2200
Akdeniz Chemson Additives Inc.	ABD	7825 Holstein Avenue Philadelphia, PA 19153	+1/215-754-5900
Akdeniz Chemson Additives (Zhejiang) Co. LTD	Çin	No. 68, Shabu Road, Heping Town, Changxing County, Huzhou City 313103 Huzhou – Zhejiang – China	+86-572-6618166
Akdeniz Chemson Additives Pacific Pty. Ltd.	Avustralya	Unit 3, 2 Capicure Drive Eastern Creek NSW 2766 9NX	+61/2-9620-1575
Akdeniz Chemson Additives GmbH	Almanya	Hermann-Heinrich- Gossen-Str. 3 50858 Köln	+49/2234-2003-0
Akdeniz Chemson Additives Ltd.	Birleşik Krallık	Suite 9C Kingfisher Way, Silverlink Business Park Wallsend, Tyne and Wear NE28 9NX	+44/191-259-7000

Rapor İletişimi



Berna Buzcugil
İnovasyon ve Sürdürülebilirlik Müdürü
berna.buzcugil@akdenizchemson.com
+(90) 232 877 01 44

Baran Ardağ
Kurumsal İletişim Yöneticisi
baran.ardag@akdenizchemson.com
+(90) 232 877 01 44



info@akdenizchemson.com www.akdenizchemson.com

akdenizchemson

/company/akdeniz-chemson

/akdenizchemson

Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Raporlama Danışmanı



SERCOM
DANIŞMANLIK

Sercom Consulting
www.sercomconsulting.com
info@sercomconsulting.com

Sorularınız için



Akdeniz Chemson Kimya San. Tic. A.Ş.
Telefon +(90) 232 877 01 44
Fax +(90) 232 877 01 50
Adres: Kemalpaşa O.S.B. Mah. İzmir-Kemalpaşa Asfaltı Cad. No:45 35735
Kemalpaşa - İzmir / Türkiye

Rapora ilişkin görüş, öneri ve geri bildirimlerinizi sustainability@akdenizchemson.com adresine iletebilirsiniz.



Akdeniz Chemson Kimya San. Tic. A.Ş.

www.akdenizchemson.com

Telefon +(90) 232 877 01 44

Faks +(90) 232 877 01 50

Adres: Kemalpaşa O.S.B. Mah. İzmir-Kemalpaşa Asfaltı Cad. No:45
35735 Kemalpaşa - İzmir / Türkiye

