

# RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2023





# Índice

04	Sobre Nossa Relatório	78	Resiliência e Nossa Plano de Transição para Descarbonização
<b>06</b>	<b>MENSAGENS PARA NOSSOS PARCEIROS</b>	80	Nossas Metas do Plano de Transição (curto-médio-longo prazo)
08	Mensagem do nosso Gerente Geral		
10	Mensagem do Comitê de Sustentabilidade		
<b>12</b>	<b>PERFIL CORPORATIVO</b>	<b>84</b>	<b>NOSSAS AÇÕES SOBRE METAS AMBIENTAIS</b>
14	Akdeniz Chemson em Números	86	Gestão de energia
16	Akdeniz Chemson do Passado ao Presente	88	Emissões de gases de efeito estufa
21	Produtos e Serviços	89	Gestão de água
<b>26</b>	<b>GOVERNANÇA</b>	91	Resíduos e materiais perigosos
28	Ética e Conformidade	92	Reciclagem de Materiais
34	O Papel do Comitê Executivo e a Supervisão de Riscos e Oportunidades	<b>95</b>	<b>AÇÕES EM NOSSAS METAS SOCIAIS</b>
37	Análise de impactos, riscos, oportunidades e métricas no setor químico	96	Saúde e segurança ocupacional
<b>42</b>	<b>ESTRATÉGIA</b>	101	Gerenciamento de Incidentes/ Acidentes Críticos
44	O Processo de Identificação de Prioridades Estratégicas Relacionadas à Sustentabilidade	103	Direitos humanos (trabalhistas)
49	Reflexões Financeiras dos Riscos de Sustentabilidade	107	Treinamento e Desenvolvimento, Diversidade e Igualdade de Oportunidades
52	Impactos e riscos relacionados à Sustentabilidade (Dupla Materialidade)	<b>114</b>	<b>NOSSAS AÇÕES EM NOSSAS METAS ESG INTERLIGADAS</b>
54	Impactos da Sustentabilidade na Cadeia de Valor	116	Design e Ciclo de Vida do Produto
56	Identificação de Riscos e Oportunidades Relacionados às Mudanças Climáticas	121	Segurança e privacidade de dados e informações
58	Riscos Físicos Relacionados às Mudanças Climáticas	123	Cadeia de Suprimentos Sustentável
60	Riscos de Transição Relacionados às Mudanças Climáticas	<b>126</b>	<b>ANEXO</b>
61	Implicações Financeiras dos Riscos Relacionados às Mudanças Climáticas	128	Explicações adicionais sobre a Análise de Priorização
63	Oportunidades relacionadas às Mudanças Climáticas	129	Explicações sobre Tópicos Excluídos da Priorização
<b>64</b>	<b>GERENCIAMENTO DE RISCOS</b>	129	Plataformas de Comunicação com os Stakeholders
66	Processos de Gerenciamento de Riscos	130	Nossas contribuições para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
67	Gestão de Riscos de Sustentabilidade	132	Iniciativas e Certificações Internacionais
69	Gerenciando Riscos Relacionados às Mudanças Climáticas	136	Associações e Colaborações
<b>72</b>	<b>MÉTRICAS e METAS</b>	138	Indicadores de Desempenho Ambiental
74	Medição e Monitoramento	167	Indicadores de Desempenho Social
77	Nossas metas sociais relacionadas à Sustentabilidade	185	Relatório de Auditoria Externa e/ou Verificação
		186	Contato



## Sobre Nosso Relatório

Como Akdeniz Chemson, oferecemos produtos e serviços para todos os setores onde o cloreto de polivinila (PVC) está sendo usado, e operamos em nossas fábricas localizadas em 5 continentes e 6 países diferentes. Continuamos a atender às necessidades de diferentes setores com os produtos que desenvolvemos para aplicações não PVC. Compartilhamos com todos os nossos interessados internos e externos os impactos que surgem como resultado de nossas atividades no meio ambiente e na sociedade, os reflexos desses impactos no desempenho financeiro da nossa empresa e as medidas que tomamos para medir, monitorar e melhorar com metas em relação à sua gestão, e damos a eles a oportunidade de avaliar nosso desempenho por meio do nosso relatório de sustentabilidade, cuja segunda edição publicamos este ano.

### Escopo, Período e Limites dos Tópicos Prioritários do Relatório

As informações neste relatório abrangem as atividades da Akdeniz Chemson entre 1º de janeiro de 2023 e 31 de dezembro de 2023 e as instalações da Akdeniz Chemson Turquia, Akdeniz Chemson Áustria, Akdeniz Chemson Brasil, Akdeniz Chemson EUA, Akdeniz Chemson China e Akdeniz Chemson Austrália. Também incluímos dados dos últimos três anos para continuar acompanhando as tendências.

### Padrões de Relatórios

O relatório foi preparado de acordo com a metodologia de avaliação de dupla materialidade do Padrão Europeu de Relatórios de Sustentabilidade (ESRS). Levamos em consideração os

princípios de materialidade, engajamento das partes interessadas, escopo de sustentabilidade e integridade dos Padrões da Iniciativa Global de Relatórios (GRI), além do ESRS.

Ao selecionar indicadores de desempenho, levamos em consideração os indicadores de desempenho nos padrões setoriais do Conselho de Normas Contábeis de Sustentabilidade (SASB) recomendados pelo Conselho Internacional de Normas de Sustentabilidade (ISSB), que foi estabelecido sob a Fundação para Normas Internacionais de Relatórios Financeiros (IFRS) e preparou os padrões globais de relatórios de sustentabilidade IFRS S1 e IFRS S2, bem como os indicadores de desempenho nos Padrões Europeus de Relatórios de Sustentabilidade (ESRS) e Padrões da Iniciativa Global de Relatórios (GRI).

No processo de determinação dos riscos e oportunidades discutidos no relatório, tomamos como base os Padrões Turcos de Relatórios de Sustentabilidade (TSRS) Disposições Gerais sobre Divulgação de Informações Financeiras Relacionadas à Sustentabilidade TSRS 1 e Divulgações Relacionadas ao Clima TSRS 2, que serão obrigatórios para empresas de certas categorias e tamanhos, a partir de 1º de janeiro de 2024, com a tradução dos Padrões IFRS S1 e IFRS S2 para o idioma turco.

Além disso, estruturamos nosso relatório de acordo com a Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima (TCFD), que forma a base do TSRS 1 e TSRS 2. Este relatório também inclui uma seção onde explicamos como a Akdeniz Chemson atende di-

reta e indiretamente aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas (ONU) com nossas metas para nossas áreas de foco determinadas.

## Auditória

Os dados e informações no relatório, além dos cálculos de carbono e água, não foram submetidos a nenhum processo de auditoria externa independente.

## Nosso próximo Relatório

Nosso terceiro relatório de sustentabilidade, no qual compartilharemos nosso desempenho para 2024, terá o mesmo escopo deste ano e pretendemos publicá-lo o mais tardar no terceiro trimestre de 2025.

### Guia do Usuário do Relatório

Você pode acessar as páginas relevantes clicando em todos os títulos na página do índice.



Você pode voltar ao índice clicando no ícone de casa em todas as páginas.



Você pode acessar a fonte relevante clicando nos títulos em negrito e sublinhados que contêm links em todo o relatório.







[01]

**MENSAGENS  
PARA NOSSOS  
PARCEIROS**

Em cada página deste relatório, que é o roteiro para nosso futuro comum, há seu trabalho, sonhos e determinação. Como família Akdeniz Chemson, continuaremos a ser pioneiros no crescimento sustentável, inovação e uma abordagem orientada para as pessoas na indústria química.

## Mensagem do nosso Gerente Geral

### Akdeniz Chemson: Inovação Sustentável e Liderança em 2023

Estamos construindo um futuro mais verde, inovador e sustentável juntos

Caros Parceiros,

Quando olho para 2023, sinto orgulho e entusiasmo. Como família Akdeniz Chemson, estamos felizes em liderar a mudança na indústria química, que é remodelada pela transformação digital, requisitos de sustentabilidade e dinâmica de mercado em mudança.

A indústria química é uma chave estratégica para o desenvolvimento econômico e para a exportação futura do nosso país. Posso dizer com orgulho que contribuímos para a meta da Turquia de se tornar a protagonista em sua visão econômica no mercado químico global, que se aproxima de 6 trilhões de dólares. No ano passado, apesar de todas as dificuldades, nos tornamos o segundo setor com as maiores exportações do país, ultrapassando 30 bilhões de dólares. Este sucesso é resultado do trabalho e dedicação de cada um de nós.

Nossa ascensão do 275º lugar em 2022 para o 263º lugar na lista das 500 maiores empresas industriais da Turquia (ISO 500) em 2023 é um indicador concreto do nosso sucesso. No entanto, não estamos satisfeitos com isso. Nossa aceitação no programa Turquality® e os projetos que iniciamos em 5 mercados-alvo mostram nossa determinação em nos tornarmos uma marca global. Este é apenas o começo dos projetos de desenvolvimento corporativo que realizaremos nos próximos 5 anos.

“Inovação em nossa fórmula!”, nosso slogan, não é apenas um slogan, mas é a filosofia da nossa vida. A prioridade que damos à P&D molda nosso futuro. Com a metodologia Stage-Gate, gerenciamos de forma elaborada o processo da ideia ao mercado. Essa abordagem nos permite responder de forma rápida e eficaz às demandas dos clientes em diferentes regiões geográficas.

Cumprir os critérios ESG e adotar a abordagem de ‘química sustentável’ não é mais uma opção, é uma obrigação. Estamos nos preparando proativamente para novos padrões de relatórios, como IFRS S1-S2 e ESRS. Essas preparações nos permitem medir e melhorar nosso desempenho de sustentabilidade de forma mais eficaz.

As medidas que estamos tomando para abordar as tendências que se destacam em 2023 são uma indicação de nossa crença no futuro:

- Integraremos os princípios da economia circular em nossos processos de produção e produtos, o que não apenas reduz nosso impacto ambiental, mas também aumenta nossa eficiência operacional.
- Aumentamos nossa eficiência usando inteligência artificial e análise de big data. Ser pioneiro na transformação da Indústria 4.0 aumenta nossa competitividade.
- Concentramos nossos esforços de P&D em produtos sustentáveis e ecologicamente corretos. Isso não é apenas uma sensibilidade ambiental, mas também nossa estratégia para nos preparamos para os mercados do futuro.

- Fizemos progressos em segurança ocupacional, desenvolvimento de funcionários, diversidade e igualdade de oportunidades. Sabemos que nosso ativo mais valioso são nossos recursos humanos.
- Desenvolvemos estratégias abrangentes para reduzir nossas emissões de gases de efeito estufa e mudamos para fontes de energia renováveis. Nosso objetivo é reduzir nossas emissões de gases de efeito estufa em 40% até 2030 e atingir o zero líquido até 2050. Essas metas formam a base do Plano de Transição de Descarbonização da Akdeniz Chemson.
- Fortalecemos práticas comerciais éticas adotando uma abordagem de gestão transparente e responsável. Isso reforça nosso relacionamento de confiança com stakeholders.

À medida que consolidamos nossa liderança global em estabilizantes e aditivos de PVC, estamos dando passos firmes em direção à nossa visão de nos tornarmos uma "empresa de portfólio químico". Com essa visão, continuamos a desenvolver produtos sustentáveis adequados para aplicações não PVC. Nossa fábrica verticalmente integrada e nossa produção em 5 continentes nos tornam resilientes às flutuações globais. Essa estrutura também nos permite fornecer um serviço mais rápido e flexível aos nossos clientes.

Olhando para o futuro, nossa maior garantia são nossos valiosos colegas e stakeholders. Acredito que você, que nos trouxe até hoje com sua competência, criatividade e dedicação, levará nossa empresa ainda mais longe. As metas que definimos para os próximos 5 anos são, na verdade, um reflexo de nossos sonhos comuns:

- Desenvolver produtos de alto valor agregado para diferentes aplicações com tecnologias inovadoras
- Fortalecer nossa presença global
- Expandir nosso portfólio de produtos sustentáveis
- Manter nossa liderança e participação de mercado no mercado mundial de estabilizantes de PVC
- Alcançar uma estrutura operacional alimentada por recursos renováveis
- Priorizando práticas comerciais éticas e transparência
- Atuando em linha com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU

Em cada página deste relatório, que é o roteiro para nosso futuro comum, há seu trabalho, sonhos e determinação. Como família Akdeniz Chemson, continuaremos a ser pioneiros no crescimento sustentável, inovação e uma abordagem orientada para as pessoas na indústria química.

Acredito firmemente que, junto com vocês, construiremos um futuro mais verde, inovador e sustentável. A contribuição de cada um de vocês nesta jornada não tem preço. Olho para o futuro com esperança e confiança porque sei que estamos juntos nesta jornada. Agradeço seus esforços e perseverança e desejo a vocês um ano cheio de sucesso.

Com meus mais sinceros votos,

**Ersin İZMİRLİOĞLU**

Gerente Geral

## Mensagem do Comitê de Sustentabilidade

Prezados Parceiros,

Estabelecemos o Comitê de Sustentabilidade da Akdeniz Chemson para demonstrar nosso comprometimento com a sustentabilidade e fazer dela não apenas uma política da empresa, mas também uma filosofia de vida adotada por todos os nossos funcionários. Nesta jornada em que nos concentramos em moldar o futuro com sustentabilidade, agimos de forma responsável, considerando tanto nosso planeta quanto a saúde humana.

Como Comitê, nos esforçamos para viver e espalhar nossos princípios de sustentabilidade como parte integrante do DNA da Akdeniz Chemson, em uma ampla rede de interações que vão de nossos colegas a nossos fornecedores, de nossos clientes à sociedade. Este é um valor do qual não desistimos, mesmo em tempos desafiadores para o mundo e a economia do nosso país, pelo contrário, o fortalecemos ainda mais.

Este ano, conduzimos uma análise de materialidade dupla para avaliar o impacto de nossos fatores econômicos e ambientais em todos os nossos stakeholders e no meio ambiente, e para identificar nossos riscos e oportunidades. Ao fazer esta avaliação, consideramos o impacto de longo prazo de cada uma de nossas decisões no meio ambiente e em nossos stakeholders, discutindo questões como economia circular, mudanças climáticas e transformação digital. Nossa principal bússola nessa jornada, que é guiada por padrões internacionais como GRI, ESRS e SASB, é nosso desejo de deixar um mundo mais habitável para as gerações futuras.

Enquanto trabalhamos pela segurança e desenvolvimento de nossos colegas de equipe, o elemento mais importante de nossa jornada de inovação sustentável, sabemos que estamos trabalhando por um futuro melhor. Como uma empresa que oferece oportunidades justas e iguais para todos os nossos colegas, tomamos medidas e definimos metas para garantir oportunidades iguais adotando abordagens neutras em termos de gênero em todos os nossos processos.

No escopo do Plano de Transição para Descarbonização, para o qual criamos um roteiro este ano, foram determinadas etapas estratégicas, como aumentar o uso de fontes de energia renováveis, desenvolver projetos de eficiência energética, promover aplicações de biomassa e diversificar fontes de matéria-prima sustentáveis. Em linha com esses esforços, pretendemos reduzir nossas emissões de Escopo 1 e 2 em 40% até 2030 e atingir nossa meta de emissão líquida zero até 2050.

Cada invenção de nossa equipe de P&D e cada aumento de produtividade de nossa equipe de operações nos aproxima um passo do futuro que sonhamos. Nossa abordagem de inovação sustentável se manifesta em uma ampla gama de áreas, desde o desenvolvimento de produtos ecologicamente corretos até a otimização de nossos processos de produção. Nosso Projeto de Saúde e Segurança Ocupacional Comportamental ACDIS reflete a dimensão da sustentabilidade voltada para as pessoas. O fato de termos recebido reconhecimento na categoria "Operações Seguras e Sustentáveis" no Cefic Responsible Care Awards [Prêmio Cefic Asssitência

**Na Akdeniz Chemson, não vemos apenas a sustentabilidade como uma responsabilidade, mas também a usamos como uma ferramenta poderosa para criar valor.**



Responsável] e ganhado prêmios na Competição de Melhores Práticas em Saúde e Segurança Ocupacional KIPLAS (Associação Turca de Empregadores da Indústria Química, de Petróleo, Borracha e Plásticos) com este projeto é prova de que nossa abordagem de sustentabilidade também é apreciada na indústria.

Todos esses esforços são baseados em uma forte estrutura de governança, valores éticos sólidos e uma abordagem de conformidade rigorosa. Nossos princípios de transparência e responsabilidade não são apenas obrigações legais, mas também os pilares do nosso relacionamento de confiança com nossos parceiros. Observamos esses princípios em todas as nossas decisões e ações e fazemos das práticas comerciais éticas uma parte indispensável da nossa cultura corporativa.

Como Comitê de Sustentabilidade da Akdeniz Chemson, continuaremos a trabalhar incansavelmente por um futuro sustentável junto com todos os nossos parceiros.

**Akdeniz Chemson Comitê de Sustentabilidade**





**[02]**  
**PERFIL**  
**CORPORATIVO**

A Akdeniz Chemson tem a missão de ser uma empresa global que agrega valor à vida com seus produtos químicos industriais sustentáveis e ampla rede de distribuição com mais de 1000 funcionários em 6 países em 5 continentes, desenvolve soluções criativas junto com seus parceiros, faz a diferença com sua tecnologia e respeita os seres vivos e o mundo.

Além de sermos pioneiros no setor de aditivos de PVC, continuamos nosso caminho com a visão de nos tornarmos a empresa de portfólio químico preferida em todo o mundo.

## Akdeniz Chemson em Números

Continuamos a existir no setor com nosso modelo de negócios baseado em crescimento sustentável e lucratividade, intimidade com os clientes, forte estrutura financeira, produção verticalmente integrada que não compromete a qualidade, recursos humanos ativos, perspectiva inovadora e experiência.

### Corporativo/Governança



#### 6 Países em 5 Continentes\*

Operações de Produção

\*Turquia, Áustria, Brasil, EUA, China, Austrália



#### Cerca de 115 países

Geografias de Vendas



#### 412 Mil Toneladas

Capacidade de Produção de Aditivos Químicos de Polímero de PVC



#### 263º na Classificação

Pesquisa das 500 Maiores Empresas Industriais na ISO Turquia



#### 2º na Classificação

(Setor Químico)

Competição 'Estrelas da Exportação' pela União de Exportadores do Egeu

### Social



#### 15%

Taxa de Participação Feminina na Força de Trabalho

#### 47%

Taxa de Fornecedores de Matéria-Prima Auditados



#### 5 Projetos de P&D

Projetos concluídos e aprovados pelo Ministério da Ciência, Indústria e Tecnologia



Em 2023, além do nosso capital financeiro e manufaturado, continuamos a administrar nosso capital social e relacional, consistindo em nossos recursos humanos desenvolvidos e fornecedores responsáveis, nosso capital intelectual, que fortalecemos por meio de trabalho inovador para produtos ecologicamente corretos, e nosso capital natural, que pretendemos utilizar da maneira mais eficiente, com nossos princípios comerciais éticos e para criar valor para todos os nossos stakeholders internos e externos em cada uma dessas áreas.

## Meio Ambiente

**95%**

Taxa de Resíduos Reciclados



**Cerca de \$ 2,5 Milhões**

Despesas Ambientais  
\*Turquia, Áustria, Brasil, EUA, China, Austrália



## 7 Produtos

Produtos com Análise de Ciclo de Vida Concluída



**555 Mil kWh**

Economia de Energia Elétrica  
(Turquia, Áustria)



## 173 Fornecedores

Nossos Fornecedores que auditamos dentro do escopo dos Direitos Humanos

**56 Horas**

Duração do Treinamento por Funcionário



(Turquia)

## Akdeniz Chemson do Passado ao Presente

**Na Akdeniz Chemson, líder mundial em estabilizantes de PVC, produzimos a maioria de nossas matérias-primas em nossas próprias instalações de produção de última geração e operamos em mercados locais e internacionais como uma empresa de fabricação verticalmente integrada.**

Nossa história começou em 1942 em Wallsend, perto de Newcastle upon Tyne, no Reino Unido, quando a Cookson produziu estabilizantes para PVC flexível. Pouco depois, a Cookson abriu uma unidade de produção em Sydney, Austrália. Em 1976, a Akdeniz Kimya foi fundada em Izmir como uma empresa envolvida na produção e venda de estabilizantes de PVC e outros produtos químicos industriais. Em 1986, o fabricante alemão de estabilizantes Chemetall e o British Cookson Group fundiram suas atividades sob o nome Chemson em uma joint venture e mudaram sua sede para Frankfurt am Main, Alemanha. A empresa iniciou suas operações em instalações na Alemanha, Reino Unido e Austrália.

Em 2000, como resultado de uma aquisição, a Chemson Polymer-Additive AG foi estabelecida em Arnoldstein, Áustria. Tendo iniciado suas operações em Izmir em 1976, a Akdeniz Kimya se juntou ao Ordu Yardımlaşma Kurumu (OYAK) Group of Companies na Turquia em 2012. Um ano depois, o Chemson Group também se tornou parte da OYAK. Graças à sua estrutura corporativa robusta, abordagem de gestão transparente, forte infraestrutura financeira e comprometimento com o crescimento em química, a OYAK contribuiu muito para o desenvolvimento e produção de soluções inovadoras por ambas as empresas.

América	Ásia-Pacífico	Europa
📍 Brasil	📍 Austrália	📍 Turquia
📍 EUA	📍 China	📍 Áustria
		📍 Alemanha
		📍 Reino Unido

- Unidade de produção
- Escritórios de vendas



Em outubro de 2020, essas duas marcas fortes se fundiram sob o nome Akdeniz Chemson, tornando-se uma das principais fabricantes de aditivos de polímeros do mundo e líder global de mercado de produtos estabilizantes de PVC.

Como Akdeniz Chemson, uma empresa de produção verticalmente integrada que produz muitas de suas próprias matérias-primas em instalações de produção de última geração, operamos como um “ponto de serviço único” em todo o mundo para atender a todas as necessidades de formulação de nossos clientes.

Com uma ampla visão de melhoria contínua em qualidade, recursos humanos e sustentabilidade, a Akdeniz Chemson produz estabilizantes de PVC, bem como aditivos relacionados em nossas instalações e lidera nossa indústria com nossos investimentos.

Gerenciamos com sucesso um modelo de negócios sustentável nos mercados local e internacional graças à nossa marca forte e confiável, que conquistamos devido à qualidade de nossos produtos e à nossa abordagem voltada para o meio ambiente e as pessoas.

**A Akdeniz Chemson é a maior empresa do mundo no campo de estabilizantes de PVC, com operações em 5 continentes.**





## Instalações do Akdeniz Chemson

### Turquia



### Áustria



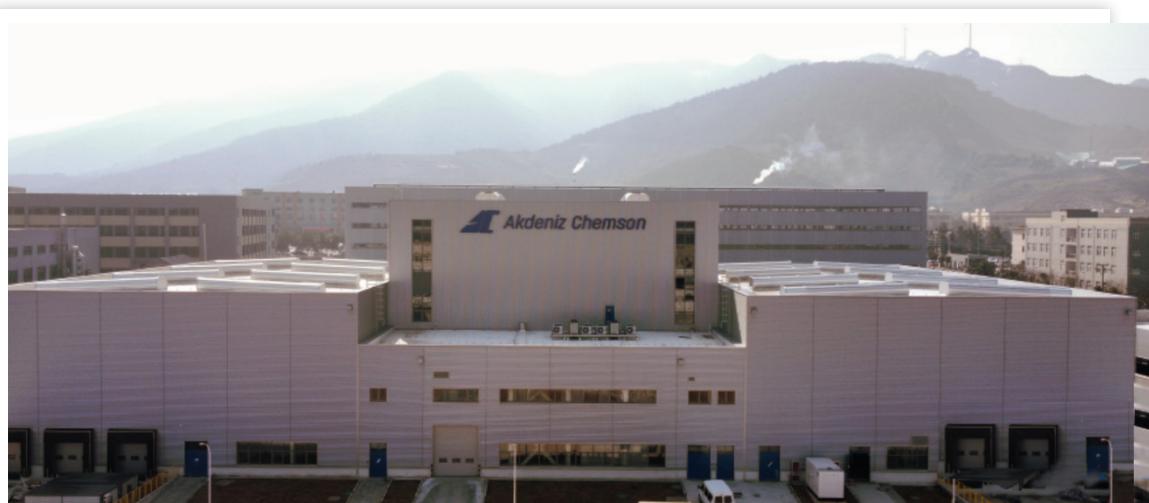
### Brasil



## EUA

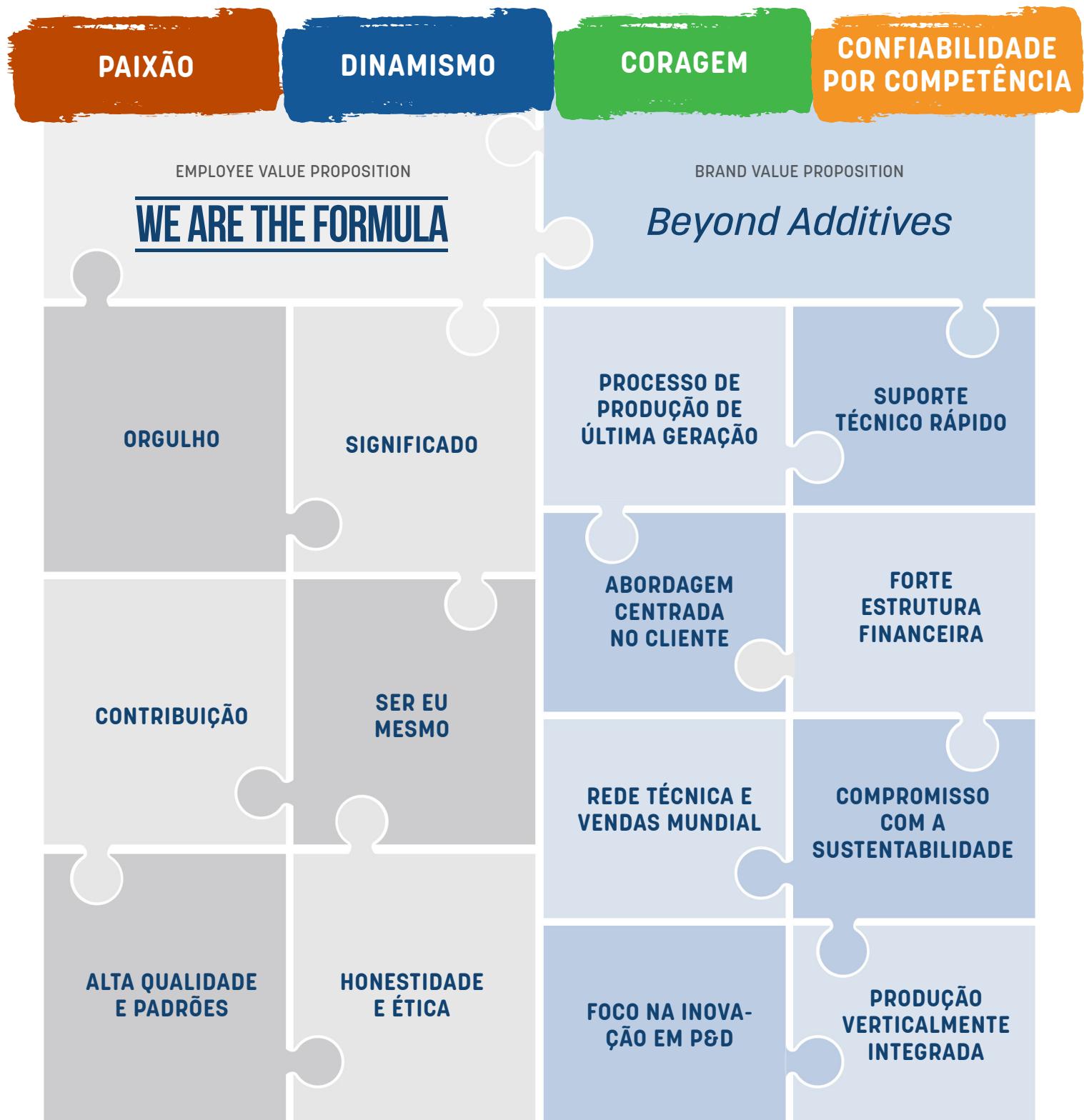


## China



## Austrália





## Produtos e Serviços

Como um dos principais fabricantes de aditivos de polímeros do mundo e líder do mercado global de estabilizantes de PVC, focamos em qualidade, inovação e sustentabilidade e oferecemos soluções personalizadas para nossos clientes com nossos sistemas de produção de última geração.

É essencial que os aditivos usados na produção de um material como o PVC, que encontramos em muitas áreas de nossas vidas e que torna a vida moderna mais confortável, também sejam ecologicamente corretos e sustentáveis.

Os estabilizantes e aditivos de PVC, que compõem nosso portfólio de produtos na Akdeniz Chemson, são produtos químicos indispensáveis, pois fornecem estabilidade térmica suficiente para o processamento de PVC, protegem o produto dos efeitos do calor, raios UV e impactos e, assim, estendem a vida útil dos produtos finais.

Como um dos principais fabricantes de aditivos de polímeros do mundo e líder do mercado global de estabilizantes de PVC, focamos em qualidade, inovação e sustentabilidade. Oferecemos soluções personalizadas aos nossos parceiros com nosso portfólio de produtos de alta qualidade e sistemas de produção de última geração que atendem a todas as demandas de nossos clientes. Além de nossos aditivos para PVC, enriquecemos nosso portfólio de produtos para aplicações não PVC adicionando novos produtos a cada ano.





## Nossos Aditivos Para Aplicações De PVC



### Estabilizantes

Estabilizantes de um pacote são produtos mistos usados em uma ampla gama de aplicações, desde aplicações de revestimento externo a perfis de janela, aplicações de embalagem flexível a fitas de borda de mesa, aplicações de cabo a piso de parquet, membranas de PVC a tubos e conexões, aplicações de compósitos de madeira a muitas outras aplicações de PVC.



### Lubrificantes

O grupo de lubrificantes são produtos que aumentam a fluidez dos polímeros e aumentam a produção final. Este grupo de produtos inclui lubrificantes internos, bem como lubrificantes externos, que atuam como uma interface entre os componentes de PVC e as superfícies metálicas do equipamento de processamento em temperaturas de processamento e evitam que o PVC fundido grude no equipamento de processamento.



### Sabões Metálicos

Os sabões metálicos são usados em formulações de PVC sozinhos ou em misturas sinérgicas como coestabilizantes, lubrificantes internos ou externos.



### Coestabilizantes

A Akdeniz Chemson produz produtos químicos especiais que adicionam propriedades específicas desejadas ao PVC. Beta-dicetonas e hidrotalcitas, que estão incluídas neste grupo chamado coestabilizante, são produtos químicos que dão propriedades desejadas específicas ao PVC.



### Modificadores de Impacto

#### Acrílicos

Nossos produtos de modificadores de impacto acrílicos fornecem alta resistência ao impacto ao PVC em aplicações de PVC e melhoram as propriedades mecânicas, ao mesmo tempo em que fornecem fluxo de fusão homogêneo em diferentes velocidades de produção. Alguns produtos pertencentes a este grupo de produtos podem criar um efeito sinérgico.



### Auxiliares de Processo Acrílicos

O PVC, que se degrada sob a influência do calor e da temperatura, pode ser processado com o uso de auxiliares de processo. Auxiliares de processo acrílicos estão incluídos no grupo de aditivos de polímero que facilitam e regulam o fluxo de fusão na produção de termoplásticos com baixas taxas de uso.



### Retardantes de Chama

Continuamos a desenvolver Retardantes de Chama para aplicações de PVC. Nosso produto é uma alternativa de estrutura química ecologicamente correta aos retardantes de chama de borato de zinco, enquanto nossos produtos da série AC-FR são usados como uma solução ecologicamente correta, substituindo total ou parcialmente oATO.



### Outros Produtos

Nosso portfólio de produtos também inclui muitos outros produtos, como dióxido de titânio, ácido esteárico, óleo de soja epóxi e polietileno clorado.

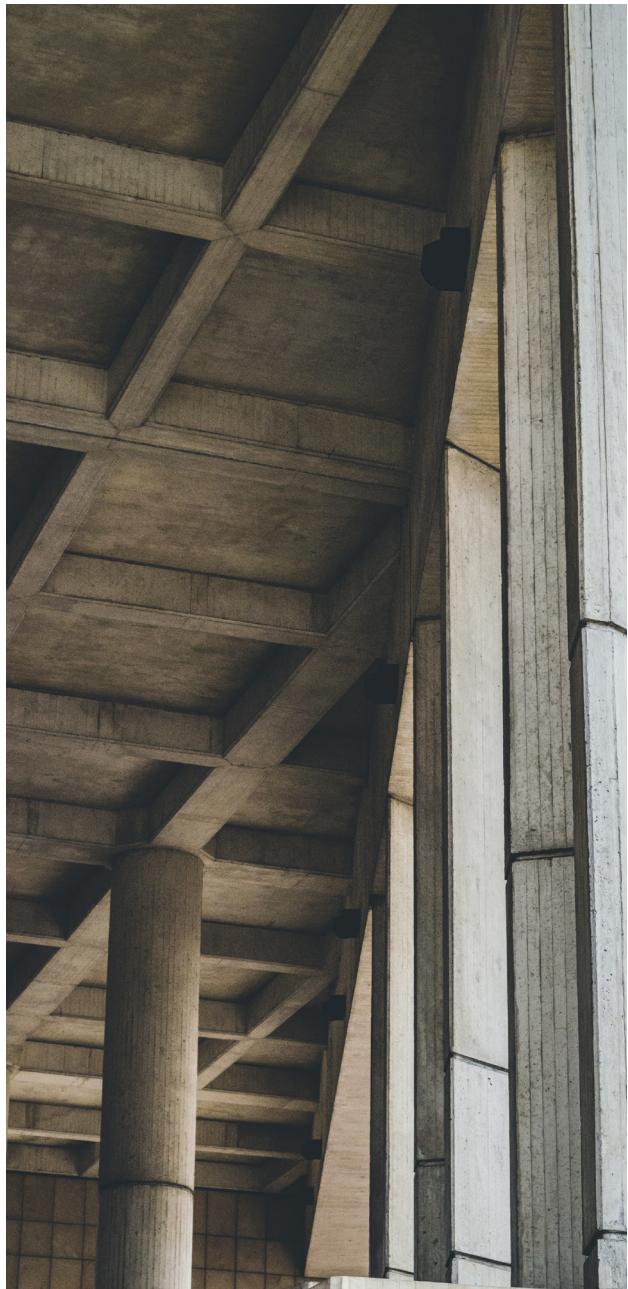




## Nossos Aditivos Para Aplicações Não-PVC

### Produtos químicos para construção

É um grupo de produtos com uma ampla gama de aplicações, desde a produção de cimento até estruturas de concreto armado, barragens, pontes, túneis e aeroportos.



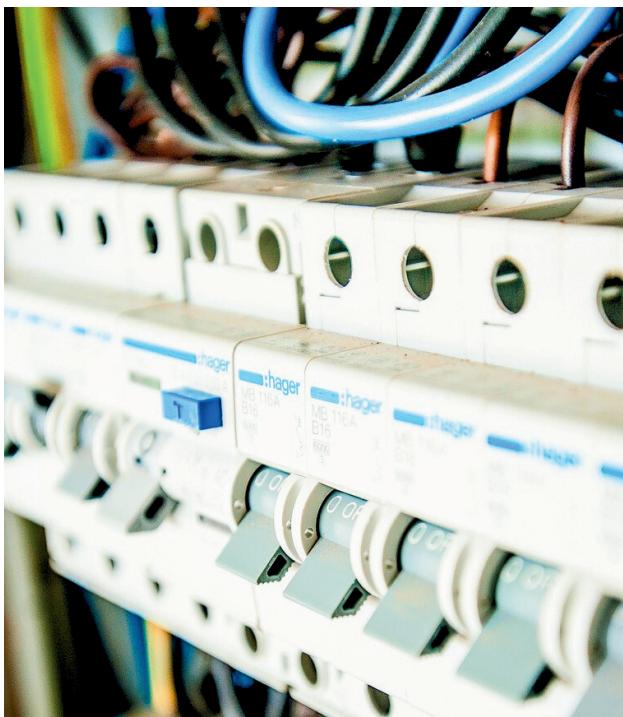
### Pigmentos anticorrosivos

Fosfato de zinco e hidrato de ortofosfato de zinco-alumínio são alternativas ecologicamente corretas aos pigmentos anticorrosivos à base de cromo. Esses pigmentos são adequados para revestimentos de proteção e diferentes aplicações de primer e têm alta compatibilidade com resinas à base de solvente e à base de água. Este grupo de produtos é usado em muitas indústrias que exigem alta resistência à corrosão, como os setores automotivo, aeroespacial e marítimo.



## Retardantes de Chama

O cianurato de melamina é uma alternativa ecologicamente correta aos retardantes de chama halogenados. Esses produtos, que não produzem gases tóxicos/corrosivos durante a combustão e funcionam como retardantes de chama e supressores de fumaça, têm uma ampla gama de aplicações, como plásticos, borracha, têxteis, tintas, adesivos, pigmentos e cerâmicas.



## Plastificantes

Os plastificantes são compostos não voláteis que aumentam a flexibilidade dos polímeros ao diminuir a temperatura de transição vítreia (Tg) e oferecem uma ampla gama de aplicações. Os plastificantes à base de benzoato, sem ftalatos, produzidos a partir de recursos naturais renováveis, têm uma ampla gama de aplicações com diferentes tecnologias de processamento, graças à sua ótima taxa de custo-desempenho e fácil processabilidade.







## [03] GOVERNANÇA

Como uma marca global, aceitamos os princípios de transparência, justiça, responsabilidade e prestação de contas como base da nossa abordagem de governança em todas as nossas atividades. Embora realizemos todas as nossas atividades e negócios em conformidade com as leis e regulamentos, o Código de Ética da Akdeniz Chemson determina todas as nossas atitudes e comportamentos em relação aos nossos parceiros internos e externos.



## Ética e Conformidade

Nosso objetivo é ser um símbolo de integridade, confiabilidade e respeitabilidade aos olhos do meio ambiente e da sociedade, ao mesmo tempo em que administrarmos todas as nossas operações de forma justa, transparente e responsável e cumprimos nossos deveres e responsabilidades em relação aos nossos parceiros internos e externos, e agimos de acordo com esses princípios na Akdeniz Chemson.

Realizamos todas as nossas atividades na Turquia e no exterior de acordo com a legislação do país em que operamos e a lei internacional, e fornecemos informações corretas, completas e compreensíveis às instituições e organizações reguladoras determinadas pela lei em vigor.

Como Akdeniz Chemson, compartilhamos as Regras de Trabalho Ético da Akdeniz Chemson, que foram desenvolvidas para orientar todas as nossas atitudes e comportamentos ao realizar nossas atividades dentro da estrutura de leis, regulamentos e instruções, com todos os nossos funcionários e stakeholders em nosso site. Além disso, nosso documento "Código de Conduta do Fornecedor" para nossos fornecedores está disponível em nosso site. 100% dos nossos funcionários estão sujeitos a um treinamento de 90 minutos cobrindo todos os títulos principais do documento Regras de Trabalho Ético da Akdeniz Chemson.

### Linha Direta de Ética

A Akdeniz Chemson possui uma Linha Direta de Ética que todos os funcionários, fornecedores e clientes que encontrarem qualquer prática antiética podem acessar anonimamente para levantar suas preocupações. O design, revisão e operação da Linha Direta de Ética são de responsabilidade dos departamentos de Auditoria Interna, Jurídico e RH com a aprovação do Conselho Executivo.

Todas as notificações éticas recebidas são avaliadas, auditadas pelo Diretor de Auditoria Interna e então decididas pelo Comitê de Ética.

Todas as reclamações enviadas à Linha Direta de Ética são mantidas confidenciais e todos os direitos e interesses daqueles que relatam de boa-fé são garantidos por nós.

A Linha Direta de Ética é gerenciada por provedores de serviços independentes e está disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, em turco e inglês pelo telefone +90 212 979 7035. Nossos funcionários também podem relatar em 5 idiomas diferentes (turco, inglês, alemão, português e chinês) pelo e-mail akdenizchemson@etikhat.com e também fazer relatórios baseados na web.



## Plataformas de Relatório de Reclamações de Stakeholders

### Portal do Funcionário

Os funcionários podem enviar suas reclamações e desejos sobre algumas questões, como alimentação, serviço e condições de trabalho, pelo portal do funcionário [www.wearetheformula.com](http://www.wearetheformula.com). As notificações e as ações tomadas recebidas são avaliadas pelo Departamento de Recursos Humanos. O portal inclui o módulo “Agradecimento” e o módulo de sugestões “Akdeniz Chemson Corporate Efficiency Platform (ACCEPT) [Plataforma de Eficiência Corporativa Akdeniz Chemson]”, onde avaliamos e recompensamos as sugestões de melhoria técnica dos funcionários.



### Software ODAK

Todos os funcionários podem relatar situações perigosas em termos de segurança ocupacional por meio do software ODAK e expressar nele suas reclamações. As notificações são avaliadas pela equipe de Saúde e Segurança Ocupacional e as ações necessárias são tomadas. Essa prática inclusiva aumenta a participação na saúde e segurança ocupacional e garante a melhoria. Informações detalhadas sobre o assunto estão disponíveis na seção Saúde e Segurança Ocupacional no relatório.

Çalışma ortamlarımız **daha güvenli**  
Süreçlerimiz **daha pratik**  
İşlerimiz **daha hızlı**

ODAK Yazılımı; İş Güvenliği, Sağlık ve Çevre süreçlerini daha işlevsel yönetmemeyi sağlıyor. Hem masaüstü hem mobil kullanıma olanak sağlayan platformumuz sayesinde tüm çalışma ortamlarımızdaki süreçlerimizi optimize ediyoruz.



### Relatórios de Funcionários na Linha Direta de Ética

Em 2023, a linha direta de ética recebeu um total de 18 relatos. Destes, 10 foram inseridos na categoria de “discriminação” pelos denunciantes e foram examinados nesta categoria. Apenas 1 deles foi confirmado na categoria de discriminação. Os outros oito relatórios incluíram reclamações sobre subcontratados que não tinham os mesmos direitos que os funcionários do empregador principal e reclamações sobre problemas com o supervisor de um indivíduo. Nenhuma reclamação foi recebida sob o título de corrupção e suborno. Não houve problemas pendentes não resolvidos, e nem todas as notificações exigiram uma revisão ética. A maioria delas eram reclamações sobre salários e benefícios.



## Reclamações de Clientes

Os clientes podem entrar em contato com a equipe de vendas diretamente ou por e-mail da empresa. As reclamações dos clientes são tratadas pelo departamento de Qualidade e as medidas são definidas e monitoradas regularmente.



### Projetos de Reclamações de Clientes M-Files – Fase 1

Para rastrear as reclamações dos clientes rastreadas pelo Sistema de Gerenciamento de Documentos de Qualidade (QDMS) usando a metodologia 8D, que se tornou um padrão da indústria e pode ser usada em todas as nossas instalações, nossas unidades de Tecnologia da Informação, Melhoria Contínua e Qualidade implementaram o Projeto do Módulo de Reclamações de Clientes M-Files. Embora o conteúdo e o fluxo dos módulos tenham sido projetados internamente, recebemos suporte de uma empresa especializada em software e implementação. Implementamos a Fase 1 do sistema na Akdeniz Chemson Turquia em maio de 2023 e planejamos lançar o sistema em nossa fábrica na Áustria em 2024, e em todas as nossas outras fábricas em 2025.

Graças a este Projeto, conseguimos abordar as reclamações dos clientes de forma mais sistemática e evitar erros no sistema. Criamos a infraestrutura para um software comum a ser usado globalmente. Fizemos um progresso significativo em nosso tempo de resposta aos clientes, na velocidade de resolução de problemas e em nossas métricas de relatórios.

Quando o projeto for concluído, as reclamações recebidas por todas as nossas instalações serão gerenciadas de um centro e seu status será rastreado e os resultados serão relatados por meio do mesmo software.

## Estudos de Conformidade Legal de 2023 na Akdeniz Chemson

Nosso departamento jurídico na **Akdeniz Chemson Turquia** monitorou sanções e restrições comerciais internacionais para vários países e produtos. Eles trabalharam na implementação das Regras Éticas de Conduta e Política de Denúncias.

O **departamento jurídico da Akdeniz Chemson na Áustria** continuou a trabalhar com a Câmara Econômica Federal Austríaca nos rascunhos do Acordo Verde Europeu publicado pela UE. As leis aplicáveis serão então transferidas para o registro legal da Akdeniz Chemson Áustria e uma avaliação interna será feita. Nossa empresa na Áustria também começou a avaliar seus fornecedores de acordo com os requisitos da **Lei da Cadeia de Suprimentos Alemã**.

Em 2023, também examinamos as novas leis em todos os países onde operamos e seu impacto em nossa empresa; nós as priorizamos e planejamos nossas ações. O trabalho que realizamos está listado na tabela na página a seguir.

## Gestão do Ambiente Legal e Regulatório

Como Akdeniz Chemson Turquia, recebemos consultoria em Relações Corporativas para estabelecer uma comunicação regular com órgãos governamentais, apresentar nossa empresa às autoridades relevantes, entender a perspectiva delas sobre novas regulamentações e mantê-las informadas sobre nosso status. No âmbito dessa consultoria, compartilhamos uma pesquisa com todos os nossos gestores. A matriz de comunicação proposta com base nos resultados da pesquisa foi aprovada pela alta administração. Sob a coordenação da Unidade de Melhoria Contínua e com o acompanhamento de um consultor, agendamos reuniões com as autoridades relevantes e organizamos visitas com uma pauta específica. Após as reuniões, relatamos os assuntos discutidos com nosso consultor à alta administração e implementamos as ações definidas de acordo com esse relatório.



País	Lei Nova/Alterada
Turquia	Embora atualmente não esteja incluída nos setores abrangidos, com o aumento do número de setores cobertos pelo Mecanismo de Ajuste de Carbono na Fronteira [CBAM], há uma possibilidade de que a Akdeniz Chemson Turquia seja incluída no escopo do CBAM até 2030.
Turquia	De acordo com a 'Lei da Cadeia de Suprimentos Alemã', que entrou em vigor em 01/01/2023, nossa empresa tem várias obrigações dependendo de sua posição na cadeia, devido às suas atividades com a Alemanha.
Turquia	As alterações ao Regulamento sobre Medidas de Saúde e Segurança no Trabalho com Substâncias Químicas entraram em vigor em 20/10/2023.
Áustria	O Mecanismo de Ajuste de Fronteira de Carbono estará em fase de relatórios de outubro de 2023 até o final de 2025.
Áustria	Ucrânia REACH (Registro, Avaliação, Autorização e Restrição de Produtos Químicos) entrou em vigor em 29/06/2024.
EUA	As regras do Código Médico e Familiar serão aplicadas quando atingirmos um total de 50 funcionários. (A lei se aplica quando a subsidiária atinge 50 funcionários).

## Impacto na Akdeniz Chemson e Ações a serem Tomadas

Desenvolver estratégias para a possível inclusão da Akdeniz Chemson no escopo do CBAM até 2030 está entre os itens da nossa agenda. Iniciaremos os esforços de preparação para essa possibilidade em 2025.

Devido à sua posição na cadeia de suprimentos, nossa empresa deve cumprir o regulamento em face de solicitações de auditoria dos clientes dos quais é fornecedora, a fim de cumprir suas obrigações em relação a fornecedores diretos e/ou intermediários.

Com as alterações ao Regulamento, a legislação turca sobre a proteção da saúde e segurança dos trabalhadores contra riscos relacionados a produtos químicos no trabalho foi harmonizada com a legislação da UE.

Enfrentaremos taxas de impostos mais altas para matérias-primas intensivas em gases de efeito estufa. Precisamos iniciar esforços para desenvolver cooperação com fornecedores de forma que os aspectos de sustentabilidade também sejam avaliados na aquisição de matérias-primas e selecionar fornecedores com base em indicadores sustentáveis.

Precisamos nos pré-Registrar na Ucrânia para a Cadeia de Suprimentos e, em seguida, registrar nossas matérias-primas usadas. Além disso, tradução de textos legais, avaliação de requisitos e cronogramas legais, avaliação de materiais usados no passado, presente e futuro, cálculo de custos, trabalho estratégico com o conselho, comunicação e acordos com fornecedores estão em nossa agenda.

Por razões justificáveis, os funcionários receberão até 26 semanas de licença não remunerada. Cada função deve ter um funcionário substituto treinado para cobrir durante a licença.

## O Papel do Comitê Executivo e a Supervisão de Riscos e Oportunidades

Reportando-se ao Conselho Executivo, o Comitê de Sustentabilidade é liderado pelo Diretor Técnico (CTO) Responsável por Produção e Assuntos Técnicos. As 5 forças-tarefa reportando-se ao Comitê de Sustentabilidade são Governança e Conformidade, Energia, Saúde Ocupacional, Segurança e Meio Ambiente, Recursos Humanos e Economia Circular.

Os impactos, riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade e às mudanças climáticas na Akdeniz Chemson, que são revisados anualmente, são monitorados e supervisionados pelo Comitê Executivo reportando-se ao Gerente Geral, e pelo Gerente Geral reportando-se ao Conselho de Administração. Os membros do Comitê Executivo têm habilidades e competências para supervisionar estratégias projetadas para responder a riscos e oportunidades. Eles supervisionam a estratégia, as decisões, os processos de gerenciamento de risco e as políticas relacionadas da Empresa e consideram as compensações associadas a riscos e oportunidades.

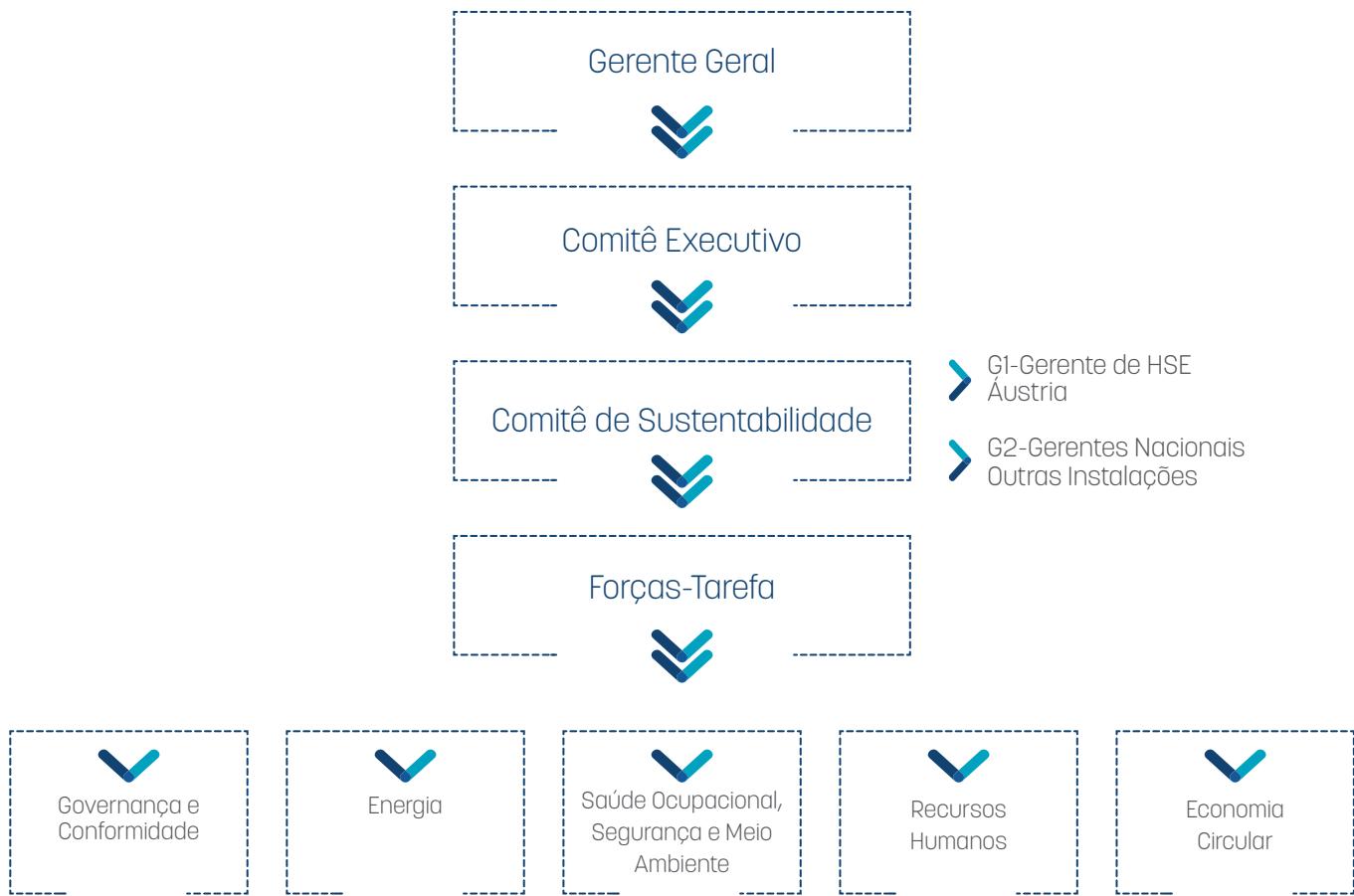
Reportando-se ao Conselho Executivo, o **Comitê de Sustentabilidade** é liderado pelo Diretor de Produção e Técnico (CTO). O Comitê de Sustentabilidade, que se reúne mensalmente, é projetado com o objetivo de integrar a visão de sustentabilidade da Akdeniz Chemson nas operações de 6 fábricas integradas espalhadas por 5 continentes e fornecer uma perspectiva holística por meio da disseminação de melhores práticas.

As 5 forças-tarefa que se reportam ao Comitê de Sustentabilidade são Governança e Conformidade, Energia, Saúde Ocupacional, Segurança e Meio Ambiente, Recursos Humanos e Economia Circular. A Força-Tarefa de Governança e Conformidade é liderada pelo Gerente de Melhoria Contínua; a Força-Tarefa de Energia é liderada pelo Gerente de Manu-

tenção e Revisão; a Força-Tarefa de Saúde Ocupacional, Segurança e Meio Ambiente é liderada pelo Gerente de HSE; a Força-Tarefa de Recursos Humanos é liderada pelo Gerente de RH; e a Força-Tarefa de Economia Circular é liderada pelo Gerente de P&D. A principal tarefa das forças-tarefa é monitorar dados e informações sobre o desempenho de sustentabilidade da empresa trimestralmente e dar suporte ao relatório anual. Além disso, as duas equipes globais fornecem atualizações regulares ao Comitê de Sustentabilidade sobre o progresso em relação às metas.

### Comitê de Sustentabilidade.

- Determina a estratégia, política, prioridades e metas de sustentabilidade em linha com a estratégia de negócios, visão, missão e valores da Empresa, e os revisa quando necessário.
- Determina os deveres e responsabilidades das forças-tarefa para as atividades orientadas à sustentabilidade da Empresa, cria planos de negócios e garante sua coordenação.
- Apoia a criação de um roteiro que consiste em metas de curto, médio e longo prazo e monitora o desempenho da sustentabilidade.
- Reporta ao Conselho Executivo trimestralmente sobre o progresso em direção a metas, desafios e áreas para melhoria.



O Comitê de Sustentabilidade da Akdeniz Chemson utiliza plataformas e aplicativos digitais para avaliações relacionadas ao monitoramento e supervisão de riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade e às mudanças climáticas. Alguns deles estão listados abaixo.

## Módulo de Gerenciamento de Riscos M-Files

Como o monitoramento e a atualização manual de nossos riscos corporativos, que identificamos com o suporte da Marsh Insurance dentro do escopo de um projeto OYAK, causaram perda de tempo e atrasos, realizamos o projeto do Módulo de Gerenciamento de Riscos M-Files dentro das unidades de Melhoria Contínua, Auditoria Interna e Tecnologias da Informação.

Com o projeto, cujo conteúdo e fluxo foram realizados dentro da Akdeniz Chemson, e cuja fase de software e implementação foi realizada por uma empresa especializada, garantimos que o gerenciamento de risco corporativo se transformasse em um sistema de funcionamento regular, realizando todo o processo com o software M-files, rastreando ações automaticamente e fazendo lembretes de atualização periodicamente pelo módulo.

A digitalização do gerenciamento de risco, garantindo acompanhamento e atualização regulares e rastreando ações, aumentaram a maturidade corporativa da Akdeniz Chemson nesta área.





## Módulo de Gerenciamento de Certificados M-Files

Nós projetamos um módulo no M-Files com o trabalho de nossos departamentos de Tecnologias da Informação e Melhoria Contínua para garantir que o rastreamento de sistemas de gerenciamento de qualidade e muitos certificados semelhantes, cujos períodos de validade são rastreados manualmente em todas as nossas instalações globais, seja feito automaticamente por meio do sistema.

Com o projeto, para o qual recebemos suporte de software e aplicativo de uma empresa especialista, evitamos atrasos e o risco de danos financeiros e perda de reputação graças ao sistema que monitora constantemente as atualizações e é projetado para fornecer avisos antes de seus períodos de validade.



## Automatização Robotizada de Processos

RPA (Automatização Robotizada de Processos) é uma tecnologia para automatizar processos de negócios. O RPA automatiza tarefas repetitivas e rotineiras, reduzindo erros humanos, aumentando a eficiência e economizando tempo e custos. O RPA também permite que as pessoas processem rapidamente grandes volumes de dados e otimizem processos de negócios.

Obtivemos economias por meio dos processos de negócios iniciados sob a responsabilidade do departamento de Tecnologias da Informação e fizemos a transição para o RPA em 2023.

Além de obter eficiência nos processos de negócios com o projeto, pretendemos proteger o meio ambiente e reduzir nossa pegada de carbono consumindo menos recursos naturais e outros. Em 2024 e 2025, continuaremos a desenvolver o projeto que iniciamos em 2023, adicionando novos processos.

# Análise de impactos, riscos, oportunidades e métricas no setor químico

Como o maior usuário industrial de combustíveis fósseis, tanto como energia quanto como matéria-prima, o setor químico é um produtor de gases de efeito estufa e um contribuidor significativo para a demanda global por combustíveis fósseis.

O setor químico é o **terceiro maior** setor industrial em termos de emissões de dióxido de carbono. De acordo com o Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC), o setor químico foi responsável por 14% das emissões industriais de gases de efeito estufa em 2019.

Como o maior usuário industrial de combustíveis fósseis, tanto como energia quanto como matéria-prima, o setor produz GEEs e contribui significativamente para a demanda global por combustíveis fósseis. Gás natural e carvão são as matérias-primas energéticas comumente usadas no setor.

Cientistas climáticos estão examinando de perto as emissões do setor químico. A Agência Internacional de Energia (AIE) descobriu que o setor químico não está no caminho certo para atingir as metas de zero líquido. O IPCC, por outro lado, relatou que a emissão do setor aumentou em mais de 1,5% ao ano, em média, entre 2010 e 2019.

## Tendências globais de sustentabilidade nos setores de fabricação de produtos químicos e PVC

**1. Economia circular:** Um foco crescente na reciclagem, reutilização de materiais e design de produtos para ciclos de vida mais longos

**2. Neutralidade de carbono:** Alcançar emissões líquidas zero de carbono até 2050, com as quais muitas empresas se comprometeram em linha com as metas climáticas globais

**3. Química verde:** O desenvolvimento de processos e produtos químicos ecologicamente corretos que reduzem ou eliminam substâncias perigosas

**4. Energia renovável:** Mudança para fontes de energia renováveis, como eólica, solar e bioenergia para alimentar as operações

**5. Uso sustentável de recursos:** Garantir o fornecimento sustentável de matérias-primas, considerando os impactos ambientais e sociais

**6. Transformação digital:** Se beneficiar de tecnologias digitais como inteligência artificial, IoT e blockchain para operações mais eficientes, transparentes e sustentáveis

**7. Gestão de água e resíduos:** Reduzir o uso de água e a geração de resíduos e melhorar os processos de tratamento de águas residuais

**8. Conformidade regulatória:** Conformidade com regulamentações ambientais e requisitos de relatórios de sustentabilidade

**9. Transparência e relatórios:** Aumentar a transparência nas práticas de sustentabilidade por meio de relatórios ESG (Ambiental, Social e Governança) e

**10. Colaboração e parcerias:** Estabelecer colaborações e parcerias em todo o setor para dar suporte a iniciativas de sustentabilidade

Todas essas tendências trazem alguns desafios para o setor. Como Akdeniz Chemson, acompanhamos de perto essas tendências e desafios e nos esforçamos para tomar ações proativas para encontrar soluções.

## Desafios na indústria de fabricação de produtos químicos e PVC

1

**Intensidade de recursos:** O setor é altamente intensivo em recursos, exigindo grandes quantidades de energia, água e matérias-primas.

2

**Impacto ambiental:** A produção química geralmente envolve substâncias perigosas que podem ter impactos ambientais significativos se não forem gerenciadas adequadamente.

3

**Pressão regulatória:** A conformidade com regulamentações ambientais rigorosas pode ser custosa e complexa em uma estrutura multinacional.

4

**Sustentabilidade da cadeia de suprimentos:** É difícil garantir que todas as partes da cadeia de suprimentos sigam práticas sustentáveis.

5

**Inovação e adoção de tecnologia:** O desenvolvimento e a adoção de novas tecnologias sustentáveis podem ser caros e exigir investimentos significativos em P&D.

6

**Percepção pública:** A pesquisa de opinião pública sobre os impactos ambientais e de saúde da produção química está aumentando.

7

**Viabilidade econômica:** Equilibrar iniciativas de sustentabilidade com lucratividade pode ser desafiador, especialmente em um mercado competitivo.

8

**Gestão de resíduos:** O descarte e o tratamento adequados de resíduos químicos são complexos e custosos.

9

**Transição energética:** A transição de combustíveis fósseis para fontes de energia renováveis requer investimentos significativos em infraestrutura.

10

**Implementação da economia circular:** A transição para um modelo de economia circular pode ser desafiadora devido aos processos de produção linear existentes.

## Como superamos esses desafios na Akdeniz Chemson?

- 1** **Investimento em P&D:** Nós nos concentramos em pesquisa e desenvolvimento para criar soluções inovadoras que reduzam o impacto ambiental e aumentem a eficiência.
- 2** **Princípios da química verde:** Nós nos concentramos nos princípios da química verde para minimizar o uso de materiais perigosos e reduzir o desperdício.
- 3** **Conformidade regulatória:** Nós nos esforçamos para ficar à frente das mudanças regulatórias adotando estratégias de conformidade proativas e nos comunicando com os formuladores de políticas em todos os locais da Akdeniz Chemson.
- 4** **Colaboração setorial:** Buscamos oportunidades de colaborar com clientes, fornecedores e ONGs do setor para desenvolver soluções conjuntas de sustentabilidade.
- 5** **Tecnologias digitais:** Aproveitamos ferramentas digitais para otimizar processos, reduzir desperdícios e aumentar a transparência na cadeia de suprimentos.
- 6** **Fornecimento sustentável:** Trabalhamos em estreita colaboração com fornecedores para garantir que as matérias-primas sejam obtidas de forma sustentável e ética.
- 7** **Eficiência energética e Energia Limpa:** Estamos em transição para tecnologias de eficiência energética e o uso de energia renovável para reduzir o consumo de energia e as emissões de gases de efeito estufa.
- 8** **Engajamento de Stakeholders:** Nós nos comunicamos abertamente com todas as partes interessadas, incluindo clientes, investidores e o público, sobre nossos esforços de sustentabilidade.
- 9** **Modelos de Economia Circular:** Avaliamos nossos produtos e materiais quanto à longevidade, reciclagem e reutilização.
- 10** **Desenvolvimento de Funcionários:** Oferecemos treinamento aos funcionários sobre práticas sustentáveis e a importância da sustentabilidade na indústria.

Quando monitoramos tendências globais para orientar nossas ações como Comitê de Sustentabilidade da Akdeniz Chemson, também seguimos de perto guias e iniciativas reconhecidos internacionalmente que oferecem recomendações focadas no setor. Nesse contexto, levamos em consideração os indicadores na seção do setor químico do guia Resumo do Setor da Força-Tarefa do Plano de Transição da TPT e preparamos o [Plano de Transição de Descarbonização da Akdeniz Chemson](#).



As recomendações e os critérios publicados pela TPT para o setor são fornecidos na tabela abaixo.

Critérios	Ação	Referência
Substituição de matérias-primas de combustíveis fósseis	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Hidrogênio verde por amônia e metanol</li> <li>- Metanol verde ou materiais de base biológica para produtos químicos de alto valor (HVCs)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Porcentagem de recurso primário do qual as matérias-primas químicas derivam (por exemplo, petróleo, gás natural, carvão, biomassa, resíduos)</li> <li>- Porcentagem de produtos de base petroquímica produzidos com matérias-primas de base biológica e parcela de matéria-prima de origem sustentável</li> </ul>
Aumentar a eficiência energética	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Implementar eficiência energética e as melhores técnicas disponíveis para reduzir emissões</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Energia total consumida</li> <li>- Porcentagem de eletricidade da rede</li> </ul>
Aumentar o uso de energia com emissão zero de gases de efeito estufa	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Eletrificação de processos e uso de energia renovável para aquecimento, vapor e eletricidade</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Porcentagem de energia renovável</li> <li>- Total de energia autogerada</li> <li>- Porcentagem de gastos com compras ou</li> </ul> <p>*Emissões do Escopo 3 às quais a estratégia de engajamento do fornecedor foi aplicada</p>
Adotar captura, utilização e armazenamento de carbono (CCUS)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Usar como matéria-prima e</li> <li>- Usar para emissões de processo e energia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Taxa de captura, transporte e taxas de vazamento de armazenamento para captura, utilização e armazenamento de carbono (CCUS)</li> </ul>
Implementar estratégias de circularidade	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aumentar a reutilização de plásticos</li> <li>- Substituir plásticos de uso único por produtos reutilizáveis</li> <li>- Aumentar a reciclagem mecânica e química</li> </ul>	—
Accelerate sale of low-GHG emissions products	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Amônia verde (por exemplo, como fertilizante, transporte ou como transportador de hidrogênio); e</li> <li>- Materiais que permitem melhorias na eficiência energética (por exemplo, em edifícios e transporte)</li> </ul>	<p>* Escopo 3:</p> <p>Categoria 1: Bens e serviços adquiridos.</p> <p>Categoria 11: Uso de produtos vendidos.</p> <p>Categoria 12: Tratamento de fim de vida de produtos vendidos</p>



A photograph showing three workers in a large warehouse aisle. They are all wearing white hard hats, dark blue long-sleeved shirts with a small logo on the chest, and dark pants with orange and white reflective stripes on the ankles. The worker on the left is holding a white respirator mask. The worker in the center is holding a black respirator mask and a black tablet. The worker on the right is pointing at the tablet. They are standing in a long aisle with large white storage tanks on both sides.

## [04] ESTRATÉGIA

Como Akdeniz Chemson, nossa prioridade estratégica em sustentabilidade e clima é entender nossos potenciais impactos negativos no meio ambiente e na sociedade e planejar nossas ações em direção às metas que definimos para minimizá-los ou eliminá-los.

# O Processo de Identificação de Prioridades Estratégicas Relacionadas à Sustentabilidade

Realizamos uma série de estudos com a participação de membros do Conselho Executivo, Comitê de Sustentabilidade e Grupos de Trabalho para identificar riscos e oportunidades relacionados à sustentabilidade e às mudanças climáticas, que também podem afetar a adequação financeira da nossa empresa no futuro.

Como Akdeniz Chemson, buscamos estar prontos para diferentes regulamentações no curto e médio prazo dentro do escopo de relatórios de desempenho de sustentabilidade devido às nossas operações em diferentes países ao redor do mundo. Determinamos nossas prioridades de relatórios com a perspectiva de dupla materialidade recomendada pelo Grupo Consultivo para a Informação Financeira na Europa (EFRAG), que prepara as Normas Europeias de Sustentabilidade do ESRS, que recomenda a metodologia mais abrangente na abordagem de materialidade.

## Pesquisa de Priorização de Stakeholders Internos

Nesse contexto, fornecemos treinamento '**Sustentabilidade e Clima 5W1H**' para nossos funcionários em três fusos horários diferentes, a fim de aumentar a conscientização e identificar nosso impacto relevante e áreas de risco da perspectiva dos interessados internos. Após o treinamento, convidamos um total de 81 gerentes e especialistas, incluindo 6 membros do conselho executivo, para participar de uma pesquisa online. Nossos gerentes e funcionários, que participaram do treinamento de vários departamentos e consistiam em 57 pessoas, avaliaram 19 questões de sustentabilidade relacionadas ao nosso setor, que foram o resultado de um estudo intensivo de avaliação comparativa, com perguntas detalhadas. Incluímos os resultados resumidos da avaliação nas páginas a seguir.

## Etapas do Estudo de Avaliação Comparativa

Analisamos os relatórios de 2021 e 2022 de 7 empresas internacionais que operam em setores semelhantes aos da Akdeniz Chemson para determinar quais questões de sustentabilidade elas priorizaram. Nossa análise incluiu 81 tópicos e suas metas relacionadas.

Além destes, também incluímos os tópicos no suplemento do setor de Produtos Químicos, que está entre as diretrizes de Transformação de Recursos dos suplementos setoriais do Conselho de Normas Contábeis de Sustentabilidade (SASB).

Também consideramos a lista de todos os tópicos (40 subtópicos em 10 títulos) que podem ser incluídos entre os tópicos materiais no Padrão Europeu de Relatórios de Sustentabilidade (ESRS).

Na reunião de lançamento do nosso projeto, avaliamos esta lista de 19 tópicos e obtivemos a aprovação do Conselho Executivo e do Comitê de Sustentabilidade.

## Perguntas da Pesquisa com Stakeholders Internos

Áreas de impacto social e ambiental que questionamos na pesquisa:

A magnitude dos impactos positivos e negativos atuais das próprias operações e atividades da Empresa em sua cadeia de suprimentos no meio ambiente e na sociedade

A magnitude e a probabilidade de potenciais impactos positivos e negativos das próprias operações e atividades da Empresa em sua cadeia de suprimentos no meio ambiente e na sociedade

As áreas de impacto financeiro que questionamos na pesquisa:

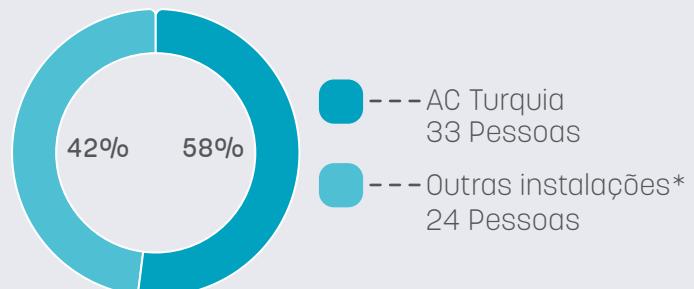
A magnitude, probabilidade e tipo de impacto financeiro adverso que os assuntos listados podem ter nas operações da empresa

A magnitude, probabilidade e tipo de impacto financeiro adverso que os problemas listados podem ter na cadeia de suprimentos da empresa

### Escala de avaliação

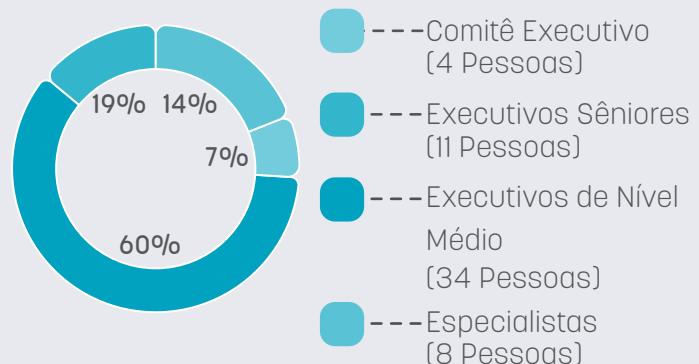
Muito alta/5 - Alta/4 - Média/3 - Baixa/2 - Muito baixa/1

### Participação na Pesquisa de Stakeholders Internos



\* Áustria, Brasil, EUA, China, Austrália

### Participação na Pesquisa de Stakeholders Internos



- Após este estudo, conduzimos um workshop de sustentabilidade de um dia com 5 grupos de trabalho separados de departamentos relevantes, examinando as questões dentro do escopo de seu impacto financeiro na empresa, e desenvolvemos recomendações e ações para o trabalho que precisa ser feito no próximo período para eliminar parcial ou completamente o impacto dos riscos na empresa.

## Pesquisa de Priorização de Stakeholders Externos

Ao determinar nossos stakeholders externos de quem buscaremos opiniões dentro do escopo de nossos impactos na sociedade e no meio ambiente, priorizamos os stakeholders que têm conhecimento sobre nosso setor e processos de negócios e que podem fornecer feedback informado e de desenvolvimento para nossa empresa.

Na pesquisa de partes stakeholders externas, nosso principal grupo de partes interessadas consistia em nossos clientes localizados em diferentes partes do mundo. Além de nossos clientes, recebemos as opiniões de representantes de sindicatos e associações industriais dos quais somos membros.

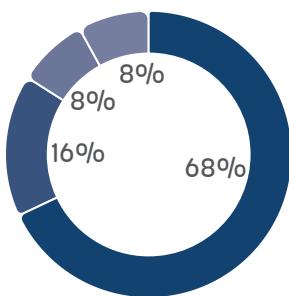
Pedimos a nossos stakeholders externos suas opiniões sobre todas as questões incluídas na pesquisa de stakeholders internos, onde avaliamos impactos, riscos e oportunidades. Também conduzimos uma investigação mais detalhada com perguntas abertas para que eles pudessem levantar questões adicionais. Os comentários recebidos indicaram que as questões eram suficientes, e

nenhuma questão adicional foi levantada por nossos stakeholders externos que participaram da pesquisa.

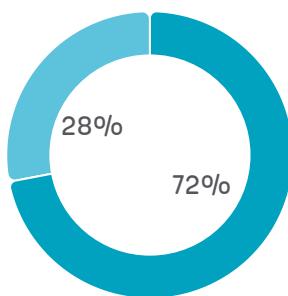
Entre nossos principais stakeholders que não participaram de nossa pesquisa e estão diretamente interessados em nosso desempenho no escopo da sustentabilidade e combate às mudanças climáticas, bancos e instituições financeiras solicitaram informações sobre o uso de materiais reciclados na produção, gestão de resíduos perigosos, estudos de medição e redução de emissões de gases de efeito estufa, análise do ciclo de vida de produtos e certificação de design de produtos ecológicos, e a abordagem para conformidade com os regulamentos da UE. Embora atendamos diretamente a necessidade de informações deles, também incluímos desenvolvimentos atuais e nosso desempenho em nosso relatório sobre todas essas questões.

Detalhes sobre o perfil do participante da pesquisa de stakeholders externos são fornecidos abaixo.

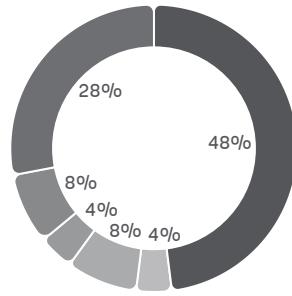
Participação por região



Grupo de Interessados



Grupo de produtos



--- Europa - 17 Pessoas

--- Oriente Médio - 4 Pessoas

--- África - 2 Pessoas

--- Ásia-Pacífico - 2 Pessoas

--- Cliente - 18 Pessoas

--- Outros\* - 7 Pessoas

\* Sindicatos e associações industriais dos quais somos membros

--- Estabilizantes - 12 Pessoas

--- Sabões Metálicos - 1 Pessoa

--- Plastificantes - 2 Pessoas

--- Lubrificantes - 1 Pessoa

--- Modificadores de Impacto Acrílicos - 2 Pessoas

--- Outros (Interessados não clientes) - 7 Pessoas

Nossos stakeholders externos avaliaram cada questão dentro do escopo de impactos positivos e negativos sobre si mesmos, a sociedade e o meio ambiente.

Uma média de 27% dos stakeholders externos declarou que não tinha opinião sobre o impacto positivo ou negativo da Akdeniz Chemson sobre eles, enquanto os stakeholders que achavam que ela tinha um impacto negativo em questões como emissões de gases de efeito estufa, qualidade do ar, consumo de energia, consumo de água, resíduos e substâncias perigosas constituíram 14% do total de participantes. Aqueles que achavam que ela tinha um impacto positivo nas mesmas questões constituíram 39% dos participantes.

Uma média de 31% dos stakeholders externos declarou que não tinha opinião sobre o impacto positivo ou negativo da Akdeniz Chemson no meio ambiente e na sociedade, enquanto os stakeholders que achavam que ela tinha um impacto negativo em questões como resíduos e substâncias perigosas, qualidade do ar, emissões de gases de efeito estufa, consumo de energia, consumo de água e cadeia de suprimentos sustentável constituíram 17% de todos os participantes. Aqueles que achavam que ela tinha um impacto positivo nas mesmas questões constituíram 45% dos participantes.

Uma tabela de comparação detalhada está incluída na seção Anexo do nosso relatório.

Embora tenhamos compartilhado essas respostas de forma transparente em nosso relatório, tentamos incluir nossas ações em cada questão em detalhes em nosso relatório, considerando que as percepções de nossos stakeholders com diferentes níveis de conhecimento também serão diferentes.

## **Impactos das Operações no Meio Ambiente e na Sociedade (Stakeholders Internos e Externos)**

Os potenciais problemas de sustentabilidade determinados pela pesquisa de priorização,

que incluiu funcionários e gerentes em diferentes níveis de todas as instalações, estão listados no lado esquerdo da tabela na página a seguir em ordem de prioridade, considerando seus impactos negativos atuais. De acordo com os resultados de nossa pesquisa com stakeholders externos, que listamos no lado direito da tabela e que recebemos respostas de nossos clientes em particular, a magnitude dos impactos negativos de nossas operações no meio ambiente e na sociedade saiu em uma ordem diferente com o feedback que recebemos dos stakeholders internos.

Este resultado é um bom exemplo de como diferentes stakeholders podem fazer julgamentos diferentes dentro do escopo das informações que têm sobre a empresa. Enquanto questões relacionadas a impactos sociais, como saúde e segurança ocupacional, treinamento e desenvolvimento, diversidade e igualdade de oportunidades, ficaram em primeiro lugar na pesquisa de stakeholders internos composta por funcionários, questões com impactos ambientais diretos, mas sociais indiretos, como resíduos, água, energia, gases de efeito estufa e qualidade do ar, ficaram em primeiro lugar, de acordo com os resultados da pesquisa de stakeholders externos. **Segurança e privacidade de dados e informações** foram determinadas como a questão comum de maior prioridade.

Três questões importantes que podem ter consequências irreversíveis foram determinadas pelos stakeholders internos, como Saúde e Segurança Ocupacional, Gestão de Riscos de Incidentes Críticos/Accidentes e Segurança e Privacidade de Dados e Informações.

Em nossa avaliação com o Conselho Executivo e o Comitê de Sustentabilidade, focamos nas 19 questões que avaliamos, com o objetivo de focar em questões que têm alto impacto ambiental/social e impactos financeiros na empresa, devido à natureza da priorização.



Atual: C Potencial: P	Stakeholders internos (57) Atual e potencial	Média ponderada	Atual: C	Stakeholders externos (25) Atual	Média ponderada
C e P	Saúde e segurança ocupacional	9.05	C	Resíduos e materiais perigosos	6.72
C	Treinamento e desenvolvimento	8.46	C	Consumo de água	6.56
C e P	Segurança e privacidade de dados e informações	8.39	C	Consumo de energia	6.56
C e P	Diversidade e igualdade de oportunidades	7.51	C	Emissões de gases de efeito estufa	6.32
C e P	Ética e conformidade empresarial	7.47	C	Qualidade do ar	6.32
C	Direitos humanos (trabalhistas)	7.44	C	Segurança e privacidade de dados e informações	6.32
C	Gerenciamento de Riscos de Incidentes Críticos/ Acidentes	7.4	C	Produção de Águas Residuais	6.16
C e P	Consumo de energia	7.19	C	Saúde e segurança ocupacional	6.16
C	Design e Ciclo de Vida do Produto	6.32	C	Design e Ciclo de Vida do Produto	5.92
C	Cadeia de Suprimentos Sustentável	6.18	C	Gerenciamento de Riscos de Incidentes Críticos/ Acidentes	5.84
C e P	Consumo de água	5.96	C	Biodiversidade e Ecossistemas	5.84
C	Materiais e Reciclagem	5.68	C	Direitos humanos (trabalhistas)	5,76
C	Resíduos e materiais perigosos	5.44	C	Ética e conformidade empresarial	5.76
C e P	Emissões de gases de efeito estufa	5.23	C	Cadeia de Suprimentos Sustentável	5.68
C e P	Gerenciando o ambiente legal e regulatório	5.16	C	Educação e Desenvolvimento	5.68
C e P	Produção de Águas Residuais	5.05	C	Diversidade e igualdade de oportunidades	5.68
C e P	Qualidade do ar	4.95	C	Materiais e Reciclagem	5.68
C	Relações Locais/ Comunitárias Afetadas	4.7	C	Gerenciando o ambiente legal e regulatório	5.44
C e P	Biodiversidade e Ecossistemas	4.53	C	Relações Locais/ Comunitárias Afetadas	5.04

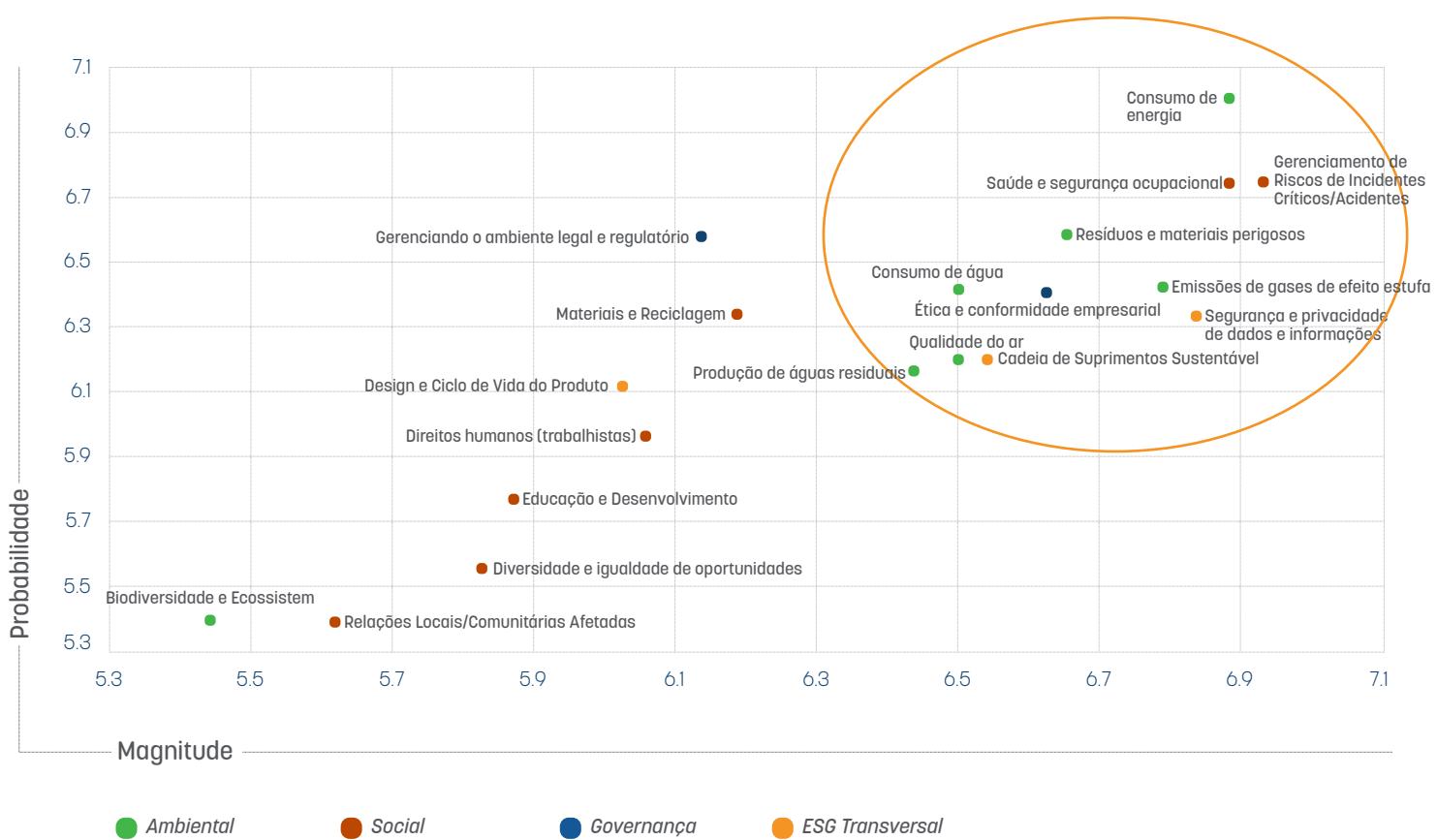
# Reflexões Financeiras dos Riscos de Sustentabilidade

Nas avaliações da alta gerência, foi previsto que o maior aumento nos custos de capital no próximo período poderia ser nas áreas de emissões de gases de efeito estufa e biodiversidade e ecossistemas.

Para examinar a segunda etapa da abordagem de dupla importância, a dimensão financeira, questionamos a magnitude, a probabilidade e os tipos de impactos financeiros negativos que os problemas podem criar nas operações da empresa em uma pesquisa com stakeholders internos com a participação de 57 funcionários e gerentes. O resumo da avaliação sobre os riscos financeiros que as 19 questões podem criar para nossa empresa se não forem gerenciadas com metas é dado no diagrama abaixo.

Na avaliação coletiva, embora a questão do **Design e Ciclo de Vida do Produto** tenha ficado atrás das questões sociais em termos de impacto financeiro negativo e magnitude, foi definida pela alta gerência como a área de maior prioridade onde os custos operacionais aumentariam. Aqui, esta questão, que requer investimento especialmente no lado de P&D no curto e médio prazo, inclui um trade-off que aumenta a receita com designs de produtos que atendem às expectativas do cliente e têm impactos ambientais reduzidos no ciclo de vida no médio e longo prazo.

## Magnitude e Probabilidade de Impactos Financeiros Adversos



## Aumento do OPEX (Custo Operacional)

De acordo com as avaliações da alta gerência, o maior aumento de custo operacional no próximo período deve ser em **Design e Ciclo de Vida do Produto**, seguido por Consumo de Energia, Geração de Efluentes e Materiais e Reciclagem. Consumo de água, cadeia de suprimentos sustentável, saúde e segurança ocupacional, treinamento e desenvolvimento, resíduos e materiais perigosos, bem como segurança e confidencialidade de dados e informações foram os principais tópicos do aumento do Opex.

## Aumento do CAPEX (Custo de Capital)

De acordo com as avaliações da alta gerência, as emissões de gases de efeito estufa, a biodiversidade e os ecossistemas provavelmente terão o maior aumento nos custos de capital no próximo período, seguidos pela qualidade do ar, resíduos e substâncias perigosas, ética e conformidade empresarial, segurança e conformidade de dados e informações.

## Aumento do Custo Direto

A alta gerência avaliou que os riscos relacionados à qualidade do ar, consumo de água e incidentes/acidentes críticos levariam ao maior aumento dos custos diretos. É previsto que os custos diretos aumentem com estudos sobre emissões de gases de efeito estufa, consumo de energia, produção de águas residuais, gestão sustentável da cadeia de suprimentos, saúde e segurança ocupacional, bem como treinamento e desenvolvimento.

## Tópicos importantes com baixo impacto financeiro

Direitos Humanos (Trabalhistas), Treinamento e Desenvolvimento e Diversidade e Igualdade de Oportunidades, que foram deixados para trás nas avaliações de impacto financeiro, são de interesse direto para nossos funcionários, então priorizamos essas questões, independentemente de seu impacto financeiro.





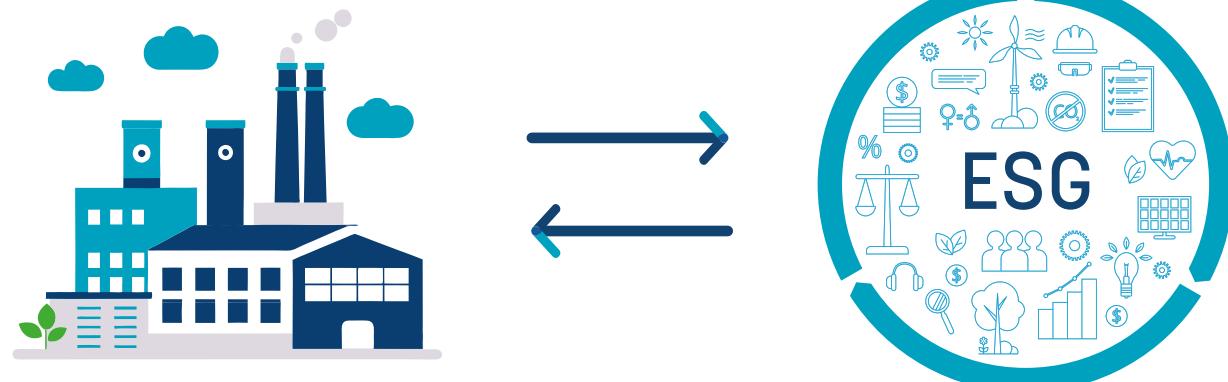
## Impactos e riscos relacionados à Sustentabilidade (Dupla Materialidade)

Preparamos nossa matriz de dupla materialidade avaliando os potenciais impactos negativos de nossa empresa no meio ambiente e na sociedade junto com nossos stakeholders e os impactos financeiros que fatores externos relacionados à sustentabilidade podem ter em nossa empresa junto com nossos gerentes.

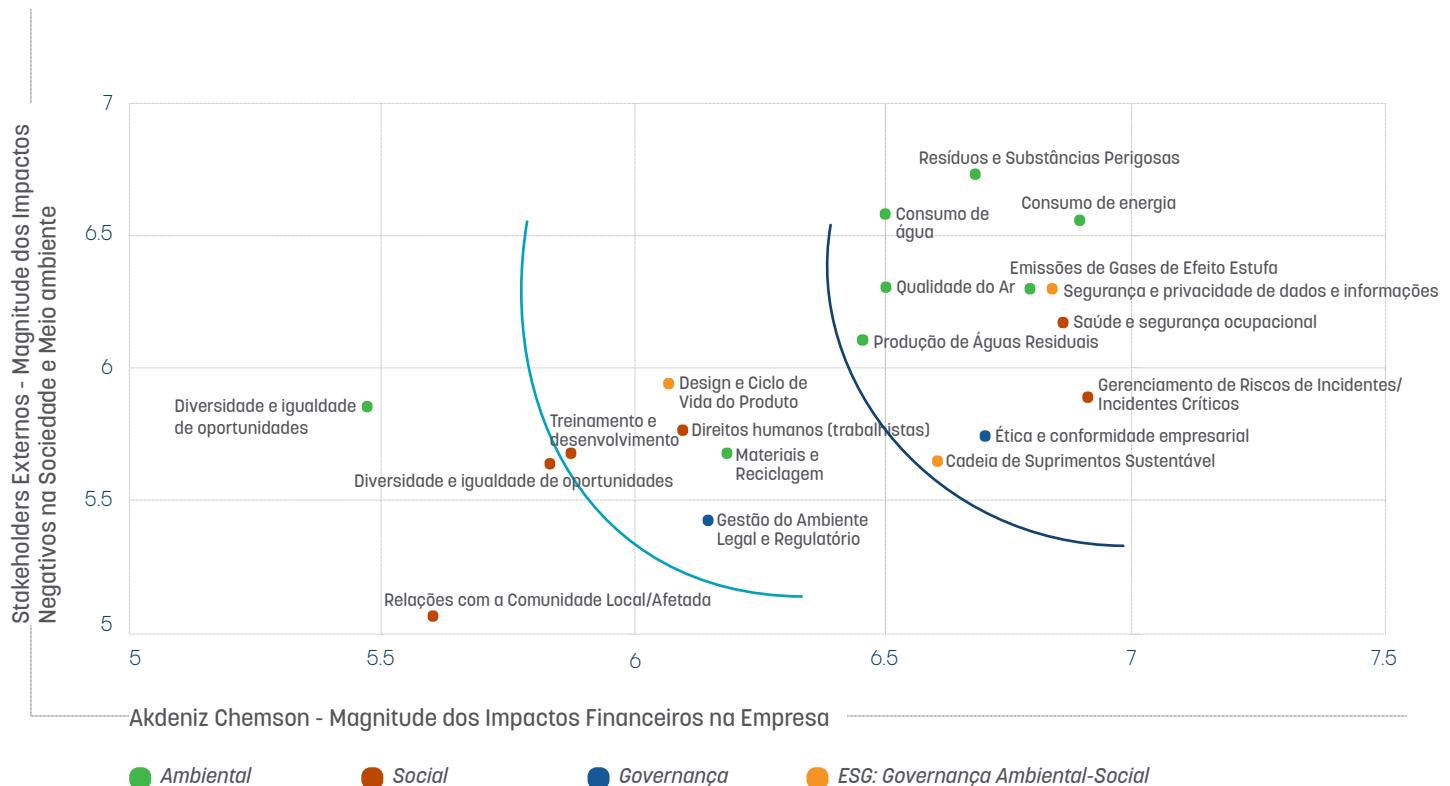
Como Akdeniz Chemson, preparamos nossa matriz de dupla materialidade examinando os potenciais impactos negativos no meio ambiente e na sociedade nas geografias onde nossa empresa opera, enquanto examinamos os impactos financeiros que fatores externos relacionados à sustentabilidade podem ter em nossa empresa.

Não incluímos a questão das Relações com Comunidades Locais/Afetadas, que tem o menor impacto ambiental-social-financeiro, no escopo do relatório, enquanto a questão da Biodiversidade e Ecossistemas foi priorizada por stakeholders externos, mas não incluímos essa questão, pois ela não tem impacto ambiental e financeiro direto, já que nossas instalações estão localizadas em zonas industriais organizadas. Por outro lado, incluímos explicações gerais sobre essa questão no [Anexo](#) do nosso relatório. A Gestão do Am-

biente Legal e Regulatório está incluída no título de Ética Empresarial e Conformidade. Como a Qualidade do Ar e a Produção de Águas Residuais têm baixo impacto financeiro, mas são priorizadas por stakeholders externos, incluímos divulgações sobre a qualidade do ar no título Emissões de Gases de Efeito Estufa e divulgações sobre a produção de águas residuais no título Resíduos e Substâncias Perigosas. Como a Diversidade e Igualdade de Oportunidades foi pontuada muito perto de Treinamento e Desenvolvimento, detalhamos esses dois tópicos em um único título. Dessa forma, incluímos nosso desempenho em um total de 13 tópicos sob 4 títulos principais em nosso relatório.



## Matriz de Dupla Materialidade Akdeniz Chemson



### Alta Prioridade

- Consumo de energia
- Saúde e segurança ocupacional
- Gerenciamento de Riscos de Incidentes/Incidentes Críticos
- Segurança e privacidade de dados e informações
- Emissões de Gases de Efeito Estufa (Qualidade do Ar)
- Resíduos e Substâncias Perigosas (Produção de Águas Residuais)
- Ética e conformidade empresarial
- Cadeia de Suprimentos Sustentável
- Consumo de água

### Média Prioridade

- Design e Ciclo de Vida do Produto
- Direitos humanos (trabalhistas)
- Materiais e Reciclagem
- Gestão do Ambiente Legal e Regulatório
- Treinamento e desenvolvimento
- Diversidade e igualdade de oportunidades

### Baixa Prioridade

- Biodiversidade e Ecossistemas
- Relações com a Comunidade Local/Afetada

## Impactos da Sustentabilidade na Cadeia de Valor

Na pesquisa de priorização, da qual participaram funcionários e gerentes de todas as instalações da Akdeniz Chemson, conduzimos uma avaliação interna da cadeia de suprimentos, que está incluída no escopo da sustentabilidade na cadeia de valor, que deve ser levada em consideração nas regulamentações globais.

Padrões globais de relatórios e pesquisas relacionadas revelam que se as empresas examinarem os impactos, riscos e oportunidades na cadeia de valor - os processos que começam na produção de matérias-primas que são insumos para seus produtos até que os produtos concluam seu ciclo de vida - elas serão capazes de responder mais rapidamente a muitos riscos ambientais, legais, de reputação e financeiros e serão menos afetadas por suas consequências.

Como parte da pesquisa de priorização da Akdeniz Chemson, da qual participaram funcionários e gerentes de todos os locais, conduzimos uma avaliação interna da cadeia de suprimentos (upstream) como parte da sustentabilidade da cadeia de valor (upstream e downstream), que também deve ser considerada nas regulamentações globais.

### Riscos de Sustentabilidade na Cadeia de Suprimentos

Na pesquisa, na qual a probabilidade e a magnitude dos impactos na cadeia de suprimentos foram avaliadas, observamos que os participantes deram uma pontuação equilibrada entre 1 e 5 pontos em quase todos os tópicos e, portanto, quando a média ponderada foi tomada, as pontuações de prioridade dos tópicos ficaram muito próximas umas das

outras. Achamos que isso pode ser devido às diferenças de foco e prioridades dentro do escopo da cadeia de suprimentos. Nesse contexto, decidimos revisar esta avaliação no próximo período de relatório por departamentos e indivíduos familiarizados com o assunto.

A classificação do tópico para as estimativas de probabilidade e magnitude de potenciais impactos negativos é fornecida na tabela na próxima página. Os cinco problemas marcados em azul são os que precisam ser considerados primeiro em termos de probabilidade e magnitude, enquanto **Biodiversidade** e **Ecossistemas** e **Gestão da Água**, que são dois problemas com baixa probabilidade, mas podem ter um grande impacto se percebidos, estarão entre os problemas que precisam ser considerados na próxima avaliação, questionados e auditados, se necessário. A razão pela qual a questão dos Direitos Humanos (Trabalhistas) parece ser a mais provável, mas não se espera que tenha um grande impacto se concretizada, é que é uma das questões mais cuidadosamente controladas na Akdeniz Chemson. Nossas ações detalhadas estão incluídas no título **Cadeia de Suprimentos Sustentável**.

Classificando a possibilidade de POTENCIAIS impactos adversos que as atividades em sua CADEIA DE SUPRIMENTOS podem ter no meio ambiente e na sociedade

Classificando a MAIORIA dos POTENCIAIS impactos NEGATIVOS que as atividades em sua CADEIA DE SUPRIMENTOS podem ter no meio ambiente e na sociedade

Direitos humanos (trabalhistas)	Resíduos e materiais perigosos
Emissões de gases de efeito estufa	Biodiversidade e Ecossistemas
Design e Ciclo de Vida do Produto	Qualidade do ar
Resíduos e materiais perigosos	Emissões de gases de efeito estufa
Cadeia de Suprimentos Sustentável	Consumo de água
Saúde e segurança ocupacional	Design e Ciclo de Vida do Produto
Qualidade do ar	Consumo de energia
Gerenciamento de Riscos de Incidentes/Incidentes Críticos	Saúde e segurança ocupacional
Treinamento e desenvolvimento	Cadeia de Suprimentos Sustentável
Segurança e privacidade de dados e informações	Gerenciamento de Riscos de Incidentes/Incidentes Críticos
Consumo de energia	Produção de Águas Residuais
Materiais e Reciclagem	Materiais e Reciclagem
Ética e conformidade empresarial	Ética e conformidade empresarial
Biodiversidade e Ecossistemas	Gestão do Ambiente Legal e Regulatório
Gestão do Ambiente Legal e Regulatório	Segurança e privacidade de dados e informações
Produção de Águas Residuais	Treinamento e desenvolvimento
Diversidade e igualdade de oportunidades	Diversidade e igualdade de oportunidades
Consumo de água	Direitos humanos (trabalhistas)
Relações com a Comunidade Local/Afetada	Relações com a Comunidade Local/Afetada

# Identificação de Riscos e Oportunidades Relacionados às Mudanças Climáticas

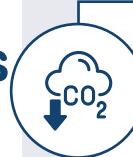
Nossos 67 gerentes, representando todas as divisões do Akdeniz Chemson Group, avaliaram os riscos e oportunidades físicas e de transição que as mudanças climáticas podem representar para nossas empresas e instalações.

Como Akdeniz Chemson, buscamos estar prontos para diferentes regulamentações no curto e médio prazo dentro do escopo de relatar o desempenho de mitigação e adaptação às mudanças climáticas devido às nossas operações em diferentes países ao redor do mundo. Neste contexto, levamos em consideração o primeiro tópico ambiental E1 - Mudanças Climáticas das Normas Europeias de Sustentabilidade ESRS e S2 Divulgações Financeiras sobre Mudanças Climáticas da Norma Internacional de Relatórios Financeiros IFRS.

## Pesquisa Climática com Stakeholders Internos

Neste contexto, após o treinamento 'Sustentabilidade e Clima 5W1H' convidamos 81 gerentes e especialistas, incluindo 6 membros do conselho executivo, para uma pesquisa online para identificar riscos e oportunidades climáticas. 67 executivos, representando todos os locais e departamentos do Akdeniz Chemson Group, avaliaram os riscos físicos e de transição e as oportunidades que as mudanças climáticas podem criar para nossas empresas e instalações.

Como resultado das pesquisas analisadas por nosso consultor, foram identificados 4 riscos físicos e 6 riscos de transição relacionados às mudanças climáticas. A lista desses riscos foi aprovada pelo Comitê Executivo da empresa.

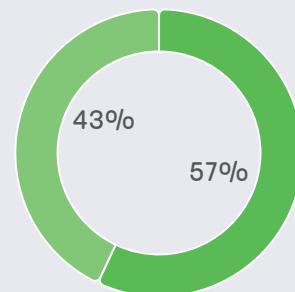


## Riscos Físicos e de Transição

No processo de avaliação dos Riscos e Oportunidades Relacionados ao Clima da Akdeniz Chemson, listamos os riscos físicos agudos e crônicos, bem como os riscos de transição incluídos nas recomendações da Força-Tarefa de Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima do TCFD e no conjunto de perguntas do Projeto de Divulgação de Carbono CDP.

Para facilitar a avaliação, consolidamos e listamos os riscos que podem ter consequências semelhantes. Em nossa pesquisa, submetemos 7 riscos físicos agudos, 8 riscos físicos crônicos e 13 riscos de transição a uma avaliação regional detalhada em termos de probabilidade, magnitude e impacto financeiro no curto prazo (0-3 anos) e médio-longo prazo (3-10 anos). No escopo desses tópicos, também avaliamos 12 áreas de oportunidade diferentes.

## Participação na pesquisa climática por local



--- AC Turquia - 38 Pessoas

--- Outras instalações\* - 29 Pessoas

\* Áustria, Brasil, EUA, China, Austrália

## Perguntas da Pesquisa Climática

### Riscos físicos agudos na pesquisa:

Precipitação Pesada, Ondas de Calor-Seca, Incêndios Florestais, Ondas de Frio-Geada, Tempestades, Ciclone-Furacão, Avalanche-Deslizamento de Terra

### Riscos físicos crônicos na pesquisa:

Mudança nos Padrões de Precipitação, Mudança na Temperatura (ar-água), Mudança nos Padrões de Vento, Escassez de Água, Degradação do Solo, Erosão do Solo, Aumento do Nível do Mar, Acidificação do Oceano

### Riscos de transição na pesquisa:

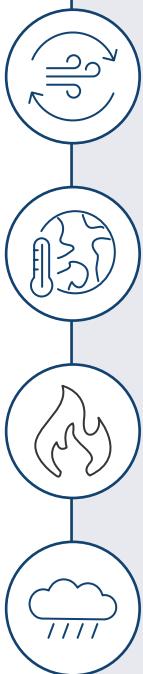
3 riscos de mercado, 4 riscos legais, 3 riscos de tecnologia, 3 riscos de reputação

### Oportunidades na pesquisa:

1 mercado, 3 produtos e serviços, 3 eficiência, 3 energia, 2 durabilidade

### Escala de avaliação

Muito alta/5 - Alta/4 - Média/3 - Baixa/2 - Muito baixa/1



## Participação na pesquisa climática por nível de gerência



Após este estudo, analisamos os riscos dentro do escopo de seu impacto financeiro na empresa e desenvolvemos recomendações e ações para o trabalho no próximo período, a fim de eliminar parcial ou completamente os efeitos dos riscos na empresa em um workshop de riscos climáticos de um dia realizado com 5 grupos de trabalho separados, compostos por departamentos relevantes. Nesses estudos, avaliamos riscos físicos agudos e crônicos que estão inter-relacionados entre si.

Examinamos o risco físico agudo de 'Precipitação Pesada' junto com o risco crônico de 'Mudanças nos Padrões de Precipitação', e os riscos representados pelo risco físico agudo de 'Ondas de Calor-Seca' e os riscos crônicos de 'Mudança de Temperatura (ar-água)' e 'Escassez de Água' juntos e nos mesmos grupos de trabalho.

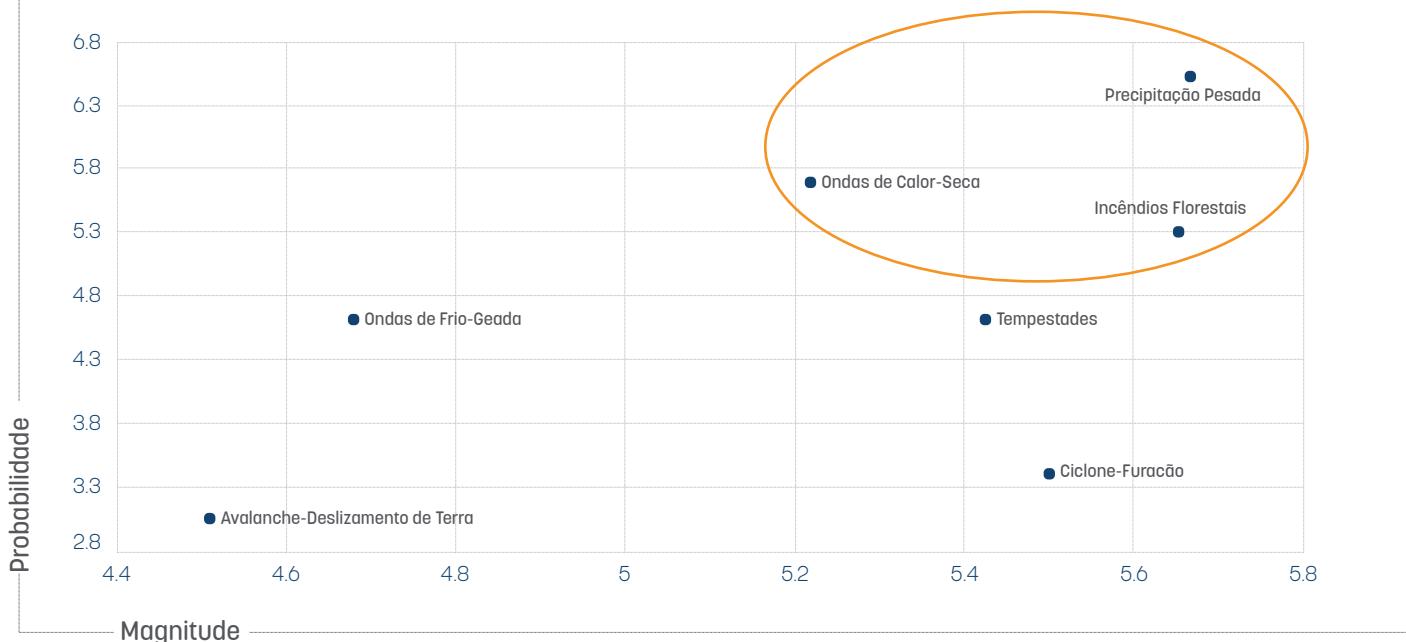
## Riscos Físicos Relacionados às Mudanças Climáticas

Conduzimos nossa análise de riscos e oportunidades sobre mudanças climáticas com base nos 15 riscos físicos, 7 dos quais são agudos e 8 são crônicos.

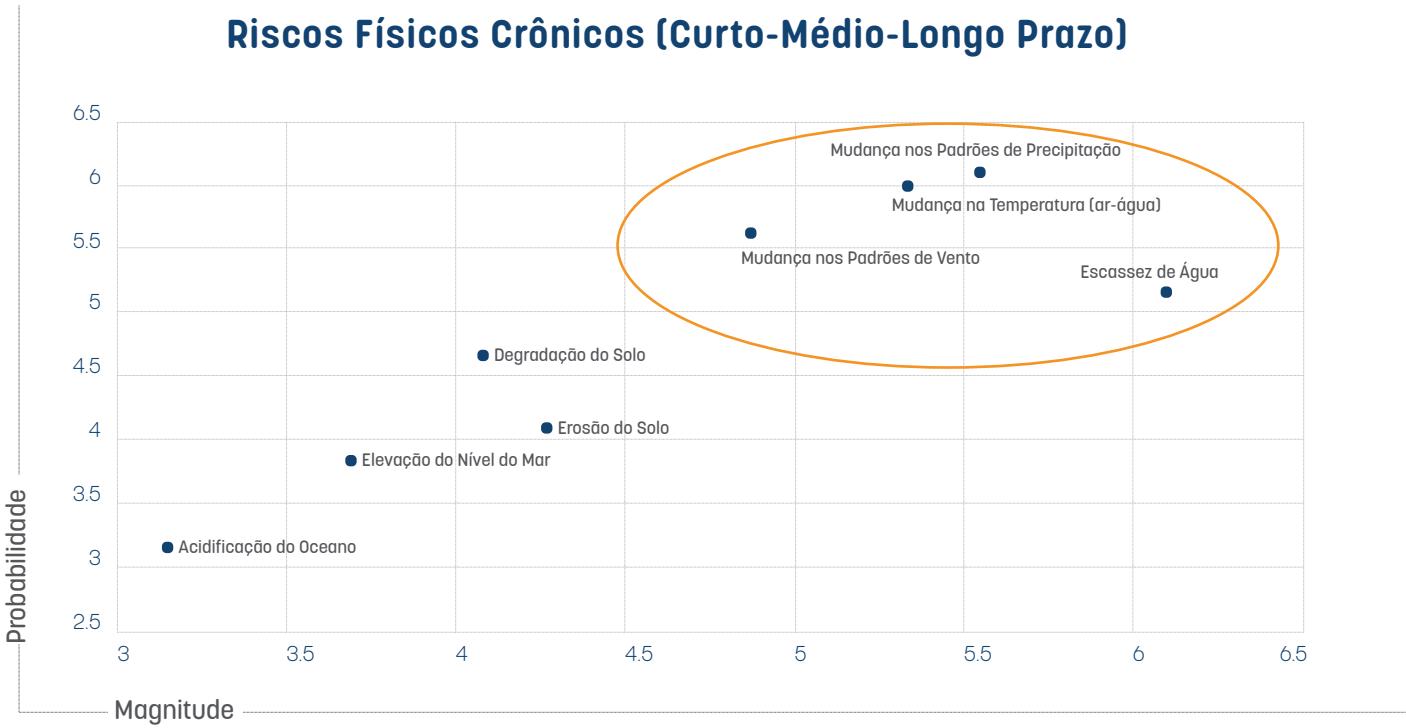
As matrizes abaixo mostram os resultados da avaliação de riscos agudos e físicos em termos de probabilidade e magnitude, respectivamente. Como as avaliações de curto-médio e médio-longo prazo de ambos os grupos resultaram em quase os mesmos valores, compartilhamos esses resultados com uma imagem em termos de maturidades.



## Riscos Físicos Agudos (Curto-Médio-Longo Prazo)



## Riscos Físicos Crônicos (Curto-Médio-Longo Prazo)



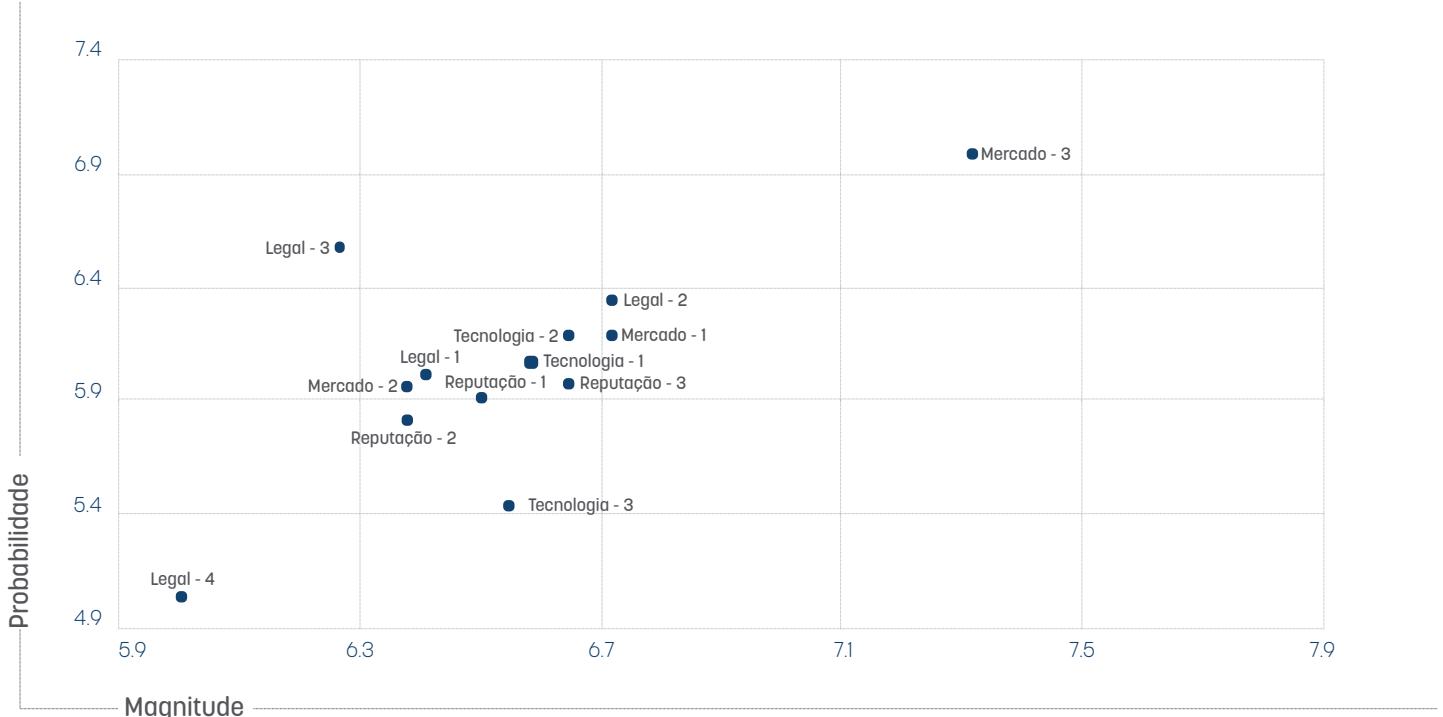
## Riscos de Transição Relacionados às Mudanças Climáticas

Realizamos nossa análise de risco e oportunidade sobre mudanças climáticas com base nos 13 riscos de transição listados abaixo.

Legal-1	Mandatos e regulamentação de produtos e serviços existentes	Mercado-1	Mudanças nas preferências do cliente
Legal-2	Mecanismos de precificação de carbono	Mercado-2	Incertezas nos sinais de mercado
Legal-3	Obrigações aprimoradas de relatórios de emissões	Mercado-3	Aumento nos custos de matéria-prima/insumos
Legal-4	Exposição a litígios	Reputação-1	Estigmatização do setor
Tecnologia -1	Substituição de produtos e serviços existentes por opções de emissões mais baixas	Reputação-2	Maior preocupação dos stakeholders ou feedback negativo dos stakeholders
Tecnologia-2	Transição para tecnologia de emissão mais baixa	Reputação-3	Mudanças nas preferências do consumidor
Tecnologia-3	Investimento malsucedido em novas tecnologias		

A matriz abaixo apresenta os resultados da avaliação dos riscos de transição em termos de probabilidade e magnitude no curto prazo (0-3 anos). Considerando as estimativas de probabilidade e magnitude no médio-longo prazo (3-10 anos), não há grande diferença em termos de vencimentos. Em ambos os vencimentos, Mercado 3: Aumento nos custos de matéria-prima/insumos foi de longe o risco mais provável e maior. Isso é seguido pelo Legal 2 em ambos os vencimentos: Mecanismos de precificação de carbono, Tecnologia 2: Transição para tecnologia de menor emissão, Mercado 1: Mudanças nas preferências do cliente e Tecnologia 1: Substituição de produtos e serviços existentes por opções de menor emissão. De acordo com esta análise, Legal 1: Espera-se que mandatos e regulamentação de produtos e serviços existentes cresçam no médio a longo prazo.

## Riscos de transição (curto-médio-longo prazo)



## Implicações Financeiras dos Riscos Relacionados às Mudanças Climáticas

Entre os riscos físicos crônicos, 38% dos nossos executivos previram que as despesas operacionais aumentariam por “escassez de água”, 23% previram que os custos diretos aumentariam e 17% previram que as receitas diminuiriam devido à redução da produção.

Ao avaliar os potenciais impactos financeiros das mudanças climáticas, nossos executivos selecionaram um resultado para o maior impacto financeiro para cada área de risco. Nas descrições abaixo, incluímos resultados preferenciais de 15% e acima.

### Riscos Físicos Agudos

Para os riscos físicos agudos de ‘precipitação pesada’, 27% dos entrevistados previram aumento de despesas operacionais, 19% previram redução de receitas devido à redução da produção, 19% previram redução da vida útil e valor dos ativos e 18% previram aumento de despesas de capital.

Para os riscos físicos agudos ‘ondas de calor e seca’, 28% dos entrevistados previram aumento de despesas operacionais, 27% previram redução de receitas devido à redução da produção.

Para os riscos físicos agudos ‘incêndios florestais’, 24% dos entrevistados previram aumento de despesas de capital, 18% previram aumento de despesas operacionais e 18% previram redução da vida útil e valor dos ativos.

## Riscos Físicos Crônicos

38% dos entrevistados previram que as despesas operacionais aumentariam para o risco físico crônico 'escassez de água', 23% previram que os custos diretos aumentariam e 17% previram que as receitas diminuiriam com a redução da produção.

Para o risco físico crônico 'mudança nos padrões de precipitação', 23% dos entrevistados previram que as despesas operacionais aumentariam, 23% previram que as receitas diminuiriam com a produção reduzida e 20% previram que as despesas de capital aumentariam.

37% dos entrevistados previram aumento nas despesas operacionais para o risco físico crônico 'mudança na temperatura (ar-água)' e 17% previram diminuição nas receitas devido à produção reduzida. 24% dos entrevistados previram aumento nas despesas operacionais para o risco físico crônico 'mudança nos padrões de vento', 20% previram aumento nas despesas de capital, 20% previram redução na vida útil e no valor dos ativos e 17% previram redução nas receitas devido à produção reduzida.

## Riscos de transição

Dos riscos legais, 28% dos entrevistados previram aumento nas despesas operacionais para 'mecanismos de precificação de carbono', 27% para custos diretos e 16% para despesas de capital.

Dos riscos tecnológicos, 35% dos entrevistados previram que as despesas de capital aumentariam para 'substituição de produtos e serviços existentes por opções de menor emissão', 25% previram que os custos diretos aumentariam e 17% previram que as despesas operacionais aumentariam.

Dos riscos tecnológicos, 53% dos entrevistados previram que as despesas de capital aumentariam para 'transição para tecnologia de menor emissão'.

Para o risco de mercado 'mudanças nas preferências do cliente', 52% dos entrevistados previram uma redução nas receitas devido à menor demanda e 16% previram um aumento nas despesas operacionais. 47% dos entrevistados previram que os custos diretos aumentariam e 23% previram que as despesas operacionais aumentariam para 'aumento nos custos de matéria-prima/inssumos' entre os riscos de mercado. 56% dos entrevistados preveem uma redução nas receitas devido à redução na demanda por 'mudanças nas preferências do consumidor' entre os riscos de mercado.

Levando essas previsões em consideração, definimos nossas metas para o próximo período na seção **Métricas e Metas** deste relatório.

# Oportunidades relacionadas às Mudanças Climáticas

**40% dos nossos executivos previram que o uso de processos de produção e distribuição mais eficientes no curto prazo reduziria os custos operacionais para nossa empresa no médio e longo prazo.**

Analisamos os impactos financeiros positivos (oportunidades) que poderiam ocorrer em nossa empresa se certas ações fossem realizadas no curto prazo (0-3 anos). Os problemas e oportunidades na tabela abaixo também se aplicam ao médio-longo prazo (3-10 anos).

Entre 15% e 40% dos nossos executivos preveem uma redução nos custos operacionais para nossa empresa em quase todas as áreas.

Tópico	Ação	OPEX reduzido
Eficiência 2	Utilização de processos de produção e distribuição mais eficientes	40%
Resiliência 1	Participação em programas de energia renovável e adoção de medidas de eficiência energética	32%
Energia 1	Uso de fontes de energia de menor emissão	30%
Produto-Serviço 1	Desenvolvimento e/ou expansão de bens e serviços de baixa emissão	29%
Resiliência 2	Substituições/diversificação de recursos	25%
Energia 3	Uso de novas tecnologias	22%
Produto-Serviço 3	Desenvolvimento de novos produtos ou serviços por meio de P&D e inovação	22%
Mercado 1	Acesso a novos mercados	19%
Produto-Serviço 4	Diversificar atividades comerciais	16%

Além disso, no médio-longo prazo (3-10 anos), 38% dos participantes previram que “usar insumos reciclados” na produção reduziria os custos diretos e 27% previram que os custos de capital diminuiriam.

Na área de eficiência, 23% dos participantes previram que os custos diretos diminuiriam com o “uso de processos de produção e distribuição mais eficientes”, e 27% previram que os custos de capital diminuiriam com o “uso de novas tecnologias” na área de energia.

Na área de serviço de produtos, 40% dos participantes previram que “desenvolver novos produtos ou serviços por meio de P&D e inovação”, 35% previram que “diversificar atividades comerciais” e 21% previram que “desenvolver e/ou expandir bens e serviços de baixa emissão” aumentaria a demanda e as receitas. Na área de mercado, 51% dos participantes previram que “acessar novos mercados” aumentaria a demanda e as receitas.

22% dos participantes previram que o retorno sobre os investimentos em tecnologias de emissão seria alcançado por meio do “uso de fontes de energia de menor emissão” e 16% por meio da “participação em programas de energia renovável e adoção de medidas de eficiência energética”.

Levando essas previsões em consideração, as metas que determinamos para o próximo período estão incluídas na seção Critérios e Metas do nosso relatório.

As metas que determinamos para o próximo período, levando essas previsões em consideração, estão incluídas na seção **Métricas e Metas** do nosso relatório.



# [05]

## GERENCIAMENTO DE RISCOS

Os processos usados na Akdeniz Chemson para identificar, avaliar, priorizar e monitorar riscos são definidos no Procedimento de Gerenciamento de Riscos Corporativos. O gerenciamento de riscos é um processo que diz respeito a todas as unidades da empresa com seu escopo, resultados e ações.



## Processos de Gerenciamento de Riscos

Nos estudos de Gerenciamento de Riscos Corporativos realizados em 2023, os riscos relacionados à conformidade com os padrões de sustentabilidade e desastres naturais, incêndios e gerenciamento de crises sob as mudanças climáticas vieram à tona.

Na Akdeniz Chemson, o gerenciamento de riscos é um processo que é realizado com a solicitação e o apoio do Presidente do Conselho de Administração e do Comitê Executivo e diz respeito a todas as unidades da empresa com seu escopo, resultados e ações. Os processos usados pela empresa para identificar, avaliar, priorizar e monitorar riscos são definidos no Procedimento de Gerenciamento de Riscos Corporativos.

Em 2023, um projeto conduzido com a OYAK Risk e a Marsh Insurance sobre Gerenciamento de Riscos avaliou o atual Gerenciamento de Riscos Corporativos (ERM). Riscos estratégicos atualizados com uma nova metodologia foram apresentados à alta gerência. Neste contexto, organizamos um treinamento com a participação de todos os gerentes de departamento antes de iniciar o projeto.

Nos estudos de avaliação de risco em 2023, os riscos relacionados à conformidade com

as normas no escopo da sustentabilidade e os riscos relacionados a desastres naturais, incêndios e gerenciamento de crises relacionados às mudanças climáticas vieram à tona. Além disso, descobrimos que muitas das questões que avaliamos nos estudos de priorização de sustentabilidade e riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas estavam em linha com o que avaliamos nos estudos de avaliação de risco corporativo. Por outro lado, áreas de risco adicionais também foram identificadas nos estudos de avaliação de risco corporativo e priorização.

Nossa meta para 2024 é reavaliar riscos, atualizar planos de ação e planejar atividades para chamar a atenção para riscos novos e emergentes.

As seções a seguir incluem os riscos avaliados no escopo de ambos os tópicos e explicações relacionadas.





## Gestão de Riscos de Sustentabilidade

Alinhamos e explicamos os riscos identificados nos estudos de avaliação de risco corporativo com nossas prioridades de sustentabilidade identificadas usando a metodologia de dupla materialidade.

Nossas prioridades de sustentabilidade, que priorizamos com a metodologia de dupla materialidade, e os riscos identificados nos estudos de avaliação de risco empresarial são apresentados juntos na tabela abaixo.

Questões de Direitos Humanos (Trabalhistas) e Diversidade e Igualdade de Oportunidades, que não são proeminentes na avaliação de risco corporativo, mas que consideramos importantes em termos de seu impacto em nossos funcionários dentro da estrutura de sustentabilidade, são gerenciadas pelo departamento de Recursos Humanos. Além disso, a questão da Cadeia de Suprimen-

tos Sustentável, que se destaca apenas em nosso estudo de priorização, é uma questão gerenciada em conjunto por nossas unidades de Compras e Cadeia de Suprimentos.

No escopo da avaliação de risco empresarial, os seguintes riscos relacionados à Gestão de Ética e Conformidade representam riscos globais, enquanto os outros são identificados para nossas operações na Turquia, que é nossa sede.



Unidades Responsáveis	Avaliação de Risco Empresarial (Impacto, probabilidade, sensibilidade e velocidade do risco)	Priorização de Sustentabilidade (Probabilidade e magnitude do impacto na sociedade e no meio ambiente e Probabilidade e magnitude de criar risco financeiro para a empresa)
Nome da Unidade	Nome do Risco	Nome do Risco
HSE	Saúde e Segurança Ocupacional dos Funcionários	Saúde e segurança ocupacional
	Saúde e Segurança Ocupacional de Terceiros	
	Acompanhamento do Inventário de Segurança Ocupacional	
	Acompanhamento dos Treinamentos de Saúde e Segurança Ocupacional	
	Obrigaçao Legal sobre Saúde e Segurança Ocupacional	
	Intoxicação Alimentar Relacionada à Cafeteria	
	Acidentes Durante Viagem	
	Segurança das Instalações	
	Doenças Ocupacionais	
HSE	Gerenciamento de Crise	Gerenciamento de Riscos de Incidentes Críticos/Accidentes
Recursos Humanos	Planejamento do Processo de Treinamento/ Desenvolvimento	Treinamento e desenvolvimento
Manutenção e Revisão	Quedas de Energia/Gás Natural/Água	Consumo de energia Consumo de água
Desenvolvimento de Produto	Prescrições de Recuperação	Materiais e Reciclagem Design e Ciclo de Vida do Produto
Diretoria de Produção 1-2 HSE	Gestão de Resíduos	Produção de Águas Residuais Resíduos e materiais perigosos
HSE	Gestão Ambiental	Emissões de Gases de Efeito Estufa (Qualidade do Ar)
Tecnologia da Informação	Segurança da Sala de Sistemas Segurança da Informação	Segurança e privacidade de dados e informações
Auditoria Interna e Conformidade	Governança Monitoramento de Conformidade	Ética e conformidade empresarial Gerenciando o ambiente legal e regulatório
Lei Global	Conformidade com a Legislação	
HSE	Rastreamento de Permissão/Licença/Permissão	
Recursos Humanos Auditoria Interna e Conformidade	Comportamentos Antiéticos Comitê de Ética	
HSE	Conformidade com os Padrões de Sustentabilidade	

Nossas explicações de desempenho sobre os problemas comuns na última coluna desta tabela estão incluídas nos títulos relevantes do relatório.

# Gerenciando Riscos Relacionados às Mudanças Climáticas

Na Akdeniz Chemson, categorizamos os riscos relacionados às mudanças climáticas em dois grupos: riscos físicos agudos e crônicos e riscos de transição.

## Gerenciamento de Riscos Físicos

Os riscos físicos comuns identificados e abordados no questionário e workshops de avaliação de risco corporativo e identificação de risco relacionado ao clima são definidos abaixo em um formato individual. As responsabilidades relacionadas a esses riscos foram distribuídas aos departamentos relevantes e os planos de controle foram preparados. Nossas

equipes trabalharam juntas nos workshops para desenvolver muitas novas propostas de ação para os riscos identificados. Essas propostas serão incluídas no plano de ação após serem aprovadas pela alta gerência e serão incluídas em nosso próximo relatório.

Unidades Responsáveis	Avaliação de Risco Empresarial (Impacto, probabilidade, sensibilidade e velocidade do risco)	Riscos de Mudança Climática (Probabilidade e magnitude do impacto na sociedade e no meio ambiente e Probabilidade e magnitude de criação de risco financeiro para a empresa)
Nome da Unidade	Nome do Risco	Nome do Risco
Diretoria de Produção 1-2 HSE	Desastres Naturais	Precipitação Pesada / e mudança nos padrões de precipitação
Diretoria de Produção 1-2	Quedas de Energia/Água	Ondas de Calor - Secas e Escassez de Água
Diretoria de Produção 1-2 HSE	Incêndio	Incêndios Florestais

Nas tabelas nas páginas a seguir, fornecemos respectivamente os possíveis resultados, oportunidades e ações que tomamos em relação aos riscos físicos relacionados ao clima que provavelmente ocorrerão no médio e longo prazo e riscos de transição relacionados ao clima que provavelmente ocorrerão no curto-médio-longo prazo, nas instalações da Akdeniz Chemson Turquia.



Risco relacionado às mudanças climáticas	Possíveis resultados	Possíveis oportunidades	Ações atuais
Ondas de calor - Seca e escassez de água  Prazo: Médio-longo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Riscos à saúde dos funcionários</li> <li>• Problemas de resfriamento</li> <li>• Redução de capacidade</li> <li>• Perda de produção</li> <li>• Problemas de armazenamento</li> <li>• Risco de incêndio</li> <li>• Perda de reputação</li> </ul>	<p>Aumento da demanda por nossos produtos retardantes de chamas</p> <p>Aumento da reputação por meio da comunicação do trabalho</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trabalhos de recuperação de água</li> <li>• Resfriadores a vapor e trabalho de isolamento</li> <li>• Ambientes condicionados para produtos químicos</li> </ul>
Precipitação pesada e mudança nos padrões de precipitação  Prazo: Médio-lon	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Risco de penalidades financeiras</li> <li>• Transporte de funcionários</li> <li>• Acidente de trabalho</li> <li>• Problema com fornecimento de material e perda de produção</li> <li>• Problemas de armazenamento e logística</li> <li>• Danos ao equipamento</li> <li>• Queda de energia/choque Raios</li> <li>• Perda de reputação</li> </ul>	<p>A água da enchente pode ser armazenada e usada na produção.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sistemas de canais e infraestrutura</li> <li>• Manutenção periódica e limpeza de calhas</li> <li>• Serviço de transporte e trabalho remoto para funcionários</li> <li>• Suprimento de matéria-prima para uma semana</li> <li>• 7 geradores</li> <li>• Para-raios</li> <li>• Armazenamento adicional</li> <li>• Armazenamento de equipamentos em áreas fechadas</li> </ul>

## Gerenciando Riscos de Transição

Os riscos de transição examinados em detalhes nas pesquisas e workshops sobre riscos e oportunidades relacionados ao clima se aplicam a todas as operações da empresa. Nossas equipes trabalharam juntas nos workshops e desenvolveram muitas propostas de ação para os riscos identificados. Depois que a maioria dessas propostas foi aprovada pela alta gerência, preparamos nosso roteiro de descarbonização.

Risco relacionado às mudanças climáticas	Possíveis resultados	Ações atuais
Risco de falha na transição para tecnologia de emissões mais baixas  Prazo: Médio-longo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aumento de custos devido ao imposto sobre carbono</li> <li>• Perda de concorrência e clientes</li> <li>• Redução de vendas e aumento de custos de produção</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Testes de uso de biomassa</li> <li>• Sistema de Gerenciamento de Energia ISO 50001</li> <li>• Estudo de investimento SPP</li> <li>• Estudos de digitalização sobre consumo de energia</li> <li>• Estudo de eficiência energética</li> <li>• Projetos de aumento de eficiência de produção</li> <li>• Projetos de redução de resíduos e reciclagem</li> </ul>

Risco relacionado às mudanças climáticas	Possíveis resultados	Ações atuais
<p>Falha em cumprir com mecanismos de especificação de carbono</p> <p>Prazo: Médio-longo</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Aumento de custos</li> <li>● Exposição a sanções governamentais</li> <li>● Perda de prestígio/reputação</li> <li>Impacto negativo nas atividades de marketing</li> <li>● Mudanças nas preferências do cliente</li> <li>● Redução do EBITDA</li> <li>● Requisito de uso de energia renovável</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Atividades de conscientização, como workshops e consultoria</li> <li>● Estudo de investimento SPP</li> <li>● Estudos de produção/produto de menor emissão</li> </ul>
<p>Risco de adaptação a mudanças nas preferências do cliente</p> <p>Prazo: Curto</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Perda comercial</li> <li>● Ficar atrás da concorrência</li> <li>● Declínio no valor de mercado</li> <li>● Afastamento da visão da empresa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Portfólio de produtos de base biológica</li> <li>● Identificação de insumo reciclado</li> <li>● Estudos de produção/produto de menor emissão</li> </ul>
<p>Falha na substituição de produtos e serviços por opções de menor emissão</p> <p>Prazo: Curto</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Perda do cliente</li> <li>● Perda comercial</li> <li>● Imposto alto</li> <li>● Redução no número de funcionários</li> <li>● Produção de alto custo</li> <li>● Risco de fornecedor adormecido</li> <li>● Afastamento da visão da empresa e perda de prestígio da marca</li> <li>● Perda de reputação</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Estudos de produção/produto de menor emissão</li> <li>● Roteiro/metas/atividades de conscientização</li> <li>● Investimento SPP</li> <li>● Estudo de avaliação comparativa</li> <li>● Utilização de Biomassa</li> <li>● Cálculo da Pegada de Carbono Corporativa (CFP) e estudo de avaliação do ciclo de vida (LCA)</li> <li>● Investimento em produção de baixa emissão</li> </ul>
<p>Risco de aumento nos preços de matéria-prima/ insumos</p> <p>Prazo: Médio-longo</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Problemas de fornecimento</li> <li>● Aumento de custo</li> <li>● Custos extras decorrentes do REACH e outras notificações</li> <li>● Custos adicionais devido ao transporte</li> <li>● Declínio na taxa de emprego</li> <li>● Perda de competitividade</li> <li>● Redução de capacidade ou fechamento de instalações</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Acompanhamento de legislação e regulamentação/organização de RH e organização adequadamente</li> <li>● Projeto de matéria-prima/fornecedor alternativo</li> <li>● Estudos de transporte alternativo</li> <li>● Portfólio de produtos de base biológica e recicláveis</li> </ul>
<p>Risco de não conformidade com requisitos e regulamentações em produtos ou processos existentes</p> <p>Prazo: Médio-longo</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Aumento de custo</li> <li>● Perda de mercados e clientes</li> <li>● Redução/fechamento da empresa</li> <li>● Parada da produção</li> <li>● Aumento do custo da matéria-prima</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Estruturação de RH e da organização adequadamente</li> <li>● Obtenção de consultoria/treinamento</li> <li>● Investimento em sistemas de produção</li> <li>● Atuação em harmonia com os stakeholders e fornecedores</li> </ul>





## [06] MÉTRICAS e METAS

Na Akdeniz Chemson, ao determinar nossas métricas para desempenho de sustentabilidade e combate às mudanças climáticas, consideramos nossos estudos de Avaliação Comparativa do setor, bem como as métricas de quatro padrões reconhecidos internacionalmente que são diretamente relevantes para o nosso setor.

## Medição e Monitoramento

Na Akdeniz Chemson, coletamos dados sobre nosso desempenho de sustentabilidade e métricas para combate às mudanças climáticas, considerando todas as nossas instalações.

Ao determinar nossas métricas para desempenho de sustentabilidade e combate às mudanças climáticas na Akdeniz Chemson, consideramos os Padrões Universais GRI, os indicadores nos Padrões Europeus de Relatórios de Sustentabilidade (ESRS) e o guia do setor químico do Conselho de Normas Contábeis de Sustentabilidade (SASB), e os indicadores na seção do setor químico do guia Resumo do Setor da Força-Tarefa do Plano de Transição (TPT) ao preparar nosso plano de transição climática.

Tentamos coletar dados e informações para todos os indicadores relacionados aos problemas que identificamos como prioridades de todas as nossas instalações. Definimos nossas metas neste relatório usando dados que têm pelo menos dois anos e cujas fontes temos certeza, em vez de dados que coletamos pela primeira vez.

Akdeniz Chemson Lista de tópicos	GRI	ESRS	SASB	KPIs relatados pela Akdeniz Chemson
Ambiental				
Consumo de energia	Energia	E1- Mudança climática	Gestão de energia	<ul style="list-style-type: none"><li>● Consumo total de energia de recursos fósseis (GJ)</li><li>● Consumo total de energia de fontes renováveis (GJ)</li><li>● Intensidade energética (GJ/US\$)</li></ul>
Emissões de gases de efeito estufa	Emissões	E1- Mudança climática	Emissões de gases de efeito estufa	<ul style="list-style-type: none"><li>● Emissões de Escopo 1 (t CO<sub>2</sub>e)</li><li>● Emissões de Escopo 2 (t CO<sub>2</sub>e)</li><li>● Emissões de Escopo 3 (t CO<sub>2</sub>e)</li><li>● Intensidade de emissão (t CO<sub>2</sub>e/US\$)</li></ul>
Consumo de água	Água e Efluentes	E3- Recursos hídricos e marinhos	Gestão de água	<ul style="list-style-type: none"><li>● Retirada total de água (m<sup>3</sup>)</li><li>● Descarga total de água (m<sup>3</sup>)</li><li>● Consumo total de água (m<sup>3</sup>)</li></ul>
Resíduos e substâncias perigosas	Resíduos	E5- Utilização de recursos e Economia Circular	Gestão de Resíduos Perigosos	<ul style="list-style-type: none"><li>● Quantidade total de resíduos perigosos (toneladas)</li><li>● Quantidade total de resíduos não perigosos (toneladas)</li><li>● Taxa de recuperação de resíduos (toneladas)</li></ul>
Materiais e Reciclagem	Materiais	E5- Uso de Recursos e Economia Circular	Gestão de Resíduos Perigosos	<ul style="list-style-type: none"><li>● Quantidade de materiais de base biológica usados (toneladas)</li></ul>

Akdeniz Chemson Lista de tópicos	GRI	ESRS	SASB	KPIs relatados pela Akdeniz Chemson
Social				
Saúde e segurança ocupacional	Saúde e segurança ocupacional	S1 Força de trabalho - Condições de trabalho	Saúde e segurança da força de trabalho	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Taxa de frequência de acidentes (AFR)</li> <li>● Taxa de mortalidade para trabalhadores diretos</li> <li>● Taxa de mortalidade para funcionários contratados</li> </ul>
Gerenciamento de Riscos de Incidentes/ Incidentes Críticos	Saúde e segurança ocupacional	S1 Força de trabalho - Condições de trabalho	Segurança operacional, preparação e resposta a emergências	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Número de exercícios de evacuação (métrica específica de CA)</li> </ul>
Direitos humanos (trabalhistas)	Emprego Não discriminação Liberdade de associação e negociação coletiva	S1 Força de trabalho - Condições de trabalho	Saúde e segurança da força de trabalho	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Número de funcionários abrangidos por acordos coletivos de trabalho</li> <li>● Número de casos de violações de direitos humanos</li> </ul>
Treinamento e Desenvolvimento e Diversidade e Igualdade de Oportunidades	Treinamento e educação	S1 Força de trabalho - Tratamento Igualitário	Não disponível	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Média de horas de treinamento por funcionário</li> <li>● Proporção de funcionárias</li> <li>● Disparidade salarial entre gêneros</li> </ul>



Akdeniz Chemson Lista de tópicos	GRI	ESRS	SASB	KPIs relatados pela Akdeniz Chemson
Governança				
Ética empresarial e conformidade (gerenciando o ambiente legal e regulatório)	Divulgações gerais - Conformidade com leis e regulamentos	G1 - Conduta empresarial	Gestão do Ambiente Legal e Regulatório	<ul style="list-style-type: none"><li>• A taxa de notificações revisadas e concluídas no mesmo ano em relação ao total de notificações</li></ul>
ESG Transversal				
Design e Ciclo de Vida do Produto	Materiais	E5- Utilização de recursos e Economia Circular	Design de produto para eficiência na fase de uso	<ul style="list-style-type: none"><li>• Proporção de conteúdo reciclável em produtos</li></ul>
Segurança e privacidade de dados e informações	Privacidade do cliente	S1- Força de trabalho - Privacidade S4- Consumidores e usuários finais - Privacidade	Segurança de dados	<ul style="list-style-type: none"><li>• Número de incidentes de segurança de dados</li></ul>
Cadeia de Suprimentos Sustentável	Práticas de aquisição Avaliação ambiental do fornecedor Avaliação social do fornecedor	ESRS 2- Requisitos gerais	Não disponível	<ul style="list-style-type: none"><li>• Proporção de fornecedores locais</li><li>• Proporção de fornecedores de matéria-prima auditados</li><li>• Número de fornecedores avaliados no âmbito dos direitos humanos</li></ul>

## Outras explicações

Desde que começamos a trabalhar em metas e ações em 2023, não houve remunerações de executivos seniores refletidas nas demonstrações financeiras no período atual com relação a questões relacionadas ao clima.

# Nossas metas sociais relacionadas à Sustentabilidade

Área de foco	2024	2025	2026	2030
Direitos humanos/ trabalhistas	Analisar o número de funcionários do sexo feminino e masculino	Desenvolver práticas inclusivas e iguais de acordo com os resultados da pesquisa de engajamento dos funcionários	Aumentar o número de funcionárias em todos os níveis	Aumentar nossa taxa de funcionárias na diretoria para 40% até 2030
	Analisar as condições de trabalho das funcionárias e apoiar a gerência no desenvolvimento de estratégias a esse respeito	Garantir a continuidade das práticas favoráveis às mulheres e aos funcionários		
		Conduzir a pesquisa de engajamento dos funcionários em todos os locais da AC		
Humano/ Desenvolvimento	Conduzir pesquisas para o fornecimento de treinamentos de ESG, Ética e Direitos Humanos em plataformas digitais	Concluir o processo de aquisição de infraestrutura digital para treinamentos de ESG, Negócios Éticos, Anticorrupção e Direitos Humanos para funcionários, para preparar o conteúdo do treinamento igualmente para todos os países e carregá-lo na plataforma digital em todos os idiomas	Realizar treinamentos de ESG, Ética e Direitos Humanos para 100% dos funcionários	Fornecer treinamentos de ESG, Negócios Éticos, Anticorrupção e Direitos Humanos para 100% dos funcionários
		Tornar os treinamentos acessíveis a todos nas plataformas digitais		
Humano/ Diversidade e Igualdade de Oportunidades	Analizar os salários e as notas de funcionários homens e mulheres	Desenvolver uma estratégia para igualar os salários de homens e mulheres em cargos de gestão	Implementar e monitorar ações para levar a taxa de mulheres em cargos de gestão para 40%	Garantir que a proporção de mulheres trabalhando em cargos de gestão chegue a 40%
		Identificar ações para aumentar a proporção de mulheres em cargos de gestão para 40%		
		Monitorar regularmente as taxas de promoção de mulheres e reportar à gerência		
	Relatar a taxa de rotatividade de funcionários à alta gerência e desenvolver estratégias para reduzi-la	Monitorar a frequência de funcionários da ACT que retornam da licença-maternidade	Desenvolver práticas favoráveis às mulheres Tomar medidas para apoiar lugar das mulheres na vida profissional em termos de condições de trabalho e ambiente	Aumentar a taxa de retenção de funcionários que retornam da licença-maternidade para 75% na AC Turquia Equalização da taxa de rotatividade de voluntárias femininas com a taxa de rotatividade de voluntários masculinos
		Garantir monitoramento regular e relatórios gerenciais da taxa de rotatividade de funcionários		
		Integração de práticas favoráveis às mulheres nos planos de ação da Pesquisa de Engajamento de Funcionários (todos os locais da AC)		
Humano-OHS	Integração da abordagem de segurança de processo	Disseminação de boas práticas de todas as instalações da Akdeniz Chemson para outras instalações	Continuar a implementar todas as boas práticas em todos os locais e reduzir gradualmente as taxas IFR/ISR	Redução das taxas totais de IFR e ISR para funcionários e contratados em 33% em comparação a 2021
	Disseminação de treinamentos de resposta a desastres Estabelecimento de regras de negócios para estagiários e sua inclusão no manual do funcionário	Dia de OHS - Cultura de OHS e atividades de conscientização Projeto de um Programa de Prêmio de Instalação Livre de Acidentes		
			Atingir a meta de pelo menos 1.000 dias sem acidentes com dias perdidos em pelo menos 1 local	Atingir a meta de zero acidente para cada ano



## Resiliência e Nosso Plano de Transição para Descarbonização

À luz de todas as nossas avaliações, definimos nossas metas para reduzir nossas emissões por meio de projetos de eficiência, investimentos em energia solar e o uso crescente de biomassa em vez de carvão e criamos nosso plano de transição para descarbonização.

### Resiliência aos Riscos das Mudanças Climáticas

Na Akdeniz Chemson, planejamos nossas ações prioritárias seguindo as metas climáticas nos países onde operamos, tendências macroeconômicas, variáveis nacionais ou regionais, como eventos climáticos e disponibilidade de recursos naturais, e desenvolvimentos tecnológicos. Além disso, embora não tenhamos conduzido uma análise de cenário reconhecida internacionalmente sobre resiliência às mudanças climáticas neste ano, conduzimos uma análise detalhada de risco e oportunidade para nossos impactos nas condições atuais e para os períodos de 0 a 3 anos e de 3 a 10 anos. Fizemos uma avaliação detalhada de quais ações reduziriam quais riscos e aumentariam quais oportunidades. Nessas avaliações, consideramos todas as instalações e locais de nossa empresa.

O Plano de Transição de Descarbonização que implementamos em 2023 marcou um novo e significativo passo para nossa empresa. Guiado por nossas avaliações abrangentes, este plano descreve nossas metas para reduzir emissões por meio de projetos de eficiência que trarão benefícios a curto, médio e longo prazo. Além disso, enfatiza nosso compromisso com investimentos em energia solar e a substituição progressiva do carvão por biomassa.

Em 2023, a Akdeniz Chemson iniciou 16 projetos de eficiência energética e transformação na Turquia, 2 na Áustria e 1 no Brasil. O motivo da concentração de projetos na Turquia dentro do escopo de redução de emissões é que a maior capacidade de produção está na Turquia, e uma parcela significativa das emissões do Escopo 1 e do Escopo 2 são causadas pelas operações da Turquia.



### Declarações de Contribuição Nacional dos Países em que Operamos

A **Turquia** pretende reduzir suas emissões de GEE em 41% até 2030 em comparação com o cenário base definido em 2012.

A **Áustria** pretende reduzir suas emissões líquidas de GEE em 48% abaixo dos níveis de 2005 até 2030.

O **Brasil** pretende aumentar sua meta de emissões líquidas de GEE para 2025 para uma redução de 48,4% em relação aos níveis de 2005 e uma redução adicional de 53,1% para 2030.

Os **Estados Unidos** pretendem reduzir suas emissões líquidas de GEE em 50-52% abaixo dos níveis de emissão líquida de gases de efeito estufa de 2005 até 2030.

A **China** pretende atingir o pico de suas emissões de dióxido de carbono antes de 2030 e então reduzi-las em 65% em relação aos níveis de 2005.

A **Austrália** pretende aumentar sua meta de emissão líquida de GEE de 2025 de 26-28% de redução dos níveis de 2005 para 43% de redução.

## Nossas Metas do Plano de Transição (curto-médio-longo prazo)

Área de foco	2024	2025
Eficiência de Recursos Energéticos	Identificação de empresas intensivas em energia como resultado de auditorias regulares de energia	Criação de uma infraestrutura digital compatível com EBS para calcular as pegadas de carbono e água do produto
	Início de obras de infraestrutura para rastreabilidade de energia	Definição da meta de emissão do Escopo 3 para 2030
		Conclusão da preparação e aquisição de infraestrutura digital para cálculos de ACV
Fonte Energia Limpa	Iniciando testes de combustão de biomassa e analisando os resultados e mudando para 10% de utilização de biomassa até o final do ano	Aumentando a utilização de biomassa para 15% até o final do ano
	Planejando investimentos em energia renovável	Avaliação e planejamento para novos investimentos em SPP
Fonte Água	Medindo retiradas de água e descargas de água tanto na base da instalação quanto do produto, tomando e analisando o inventário de água	Desenvolvendo projetos para reduzir a pegada hídrica
	Investigar vazamentos de água e planejar as medidas necessárias Investigar sistemas alternativos de extinção em vez de sistemas de extinção de incêndio usando água	Calcular a pegada hídrica por unidade de produção em todas as instalações Reducir o consumo de água por tonelada em 3%
Fonte Material		Aumentar o uso de matérias-primas de origem biológica e recicladas em novos designs de produtos em 25% com referência a 2024
	Iniciar o fornecimento de matéria-prima líquida com embalagem de depósito	Aumentar a proporção de matérias-primas de origem biológica e recicladas usadas no total de matérias-primas usadas na produção em 10% com referência a 2024

	2026-2029	2030
	<p>Substituição de equipamentos intensivos em energia por equipamentos mais eficientes</p>	<p>Redução da intensidade de emissão de gases de efeito estufa do Escopo 1 e 2 em 40% com referência a 2021</p>
	<p>Estabelecimento de um sistema de gerenciamento para emissões do Escopo 3 e início de relatórios nos anos seguintes e início dos esforços de redução de emissões do Escopo 3</p>	<p>Conclusão dos esforços para reduzir as emissões do Escopo 3 em linha com a meta definida.</p>
	<p>Estabelecimento de um sistema para controle regular e rastreabilidade de cálculos de pegada de carbono de receitas industriais</p>	<p>Garantir que as receitas industriais estejam no nível de pegada de carbono desejado com o sistema criado e tomando ações de mitigação quando necessário</p>
	<p>Aumentando o uso de biomassa gradualmente</p>	<p>Obtendo 50% da necessidade de vapor da biomassa</p>
	<p>Comissionando o investimento de 19,5 MW na Usina Solar e aumentando a parcela do uso de eletricidade renovável de 5% para 60% no ano seguinte</p> <p>Investimento adicional de 13 MW em SPP</p>	<p>Fornecendo 100% de nossas necessidades de eletricidade a partir de fontes de energia renováveis</p>
	<p>Reducir gradualmente o consumo doméstico de água a cada ano</p>	<p>Reducir o consumo doméstico de água em 15% com referência a 2024</p>
	<p>Reducir gradualmente o consumo de água relacionado à produção a cada ano</p>	<p>Reducir o consumo de água baseado na produção em 15% com referência a 2024</p>
	<p>Aumentar gradualmente a taxa de uso de matérias-primas de origem biológica e recicladas ao projetar novos produtos a cada ano</p>	<p>Aumentar a taxa de uso de matérias-primas de origem biológica e recicladas em 35% ao projetar novos produtos com referência a 2024</p>
	<p>Aumentar a quantidade de matérias-primas de origem biológica e recicladas usadas na produção gradualmente a cada ano</p>	<p>Aumentar a proporção de matérias-primas de origem biológica e recicladas usadas na produção em 15% com referência a 2024.</p>



## Nossas Metas do Plano de Transição (curto-médio-longo prazo)

Área de foco	2024	2025
Portfólio de produtos	<p>Começar a desenvolver um produto sustentável portfólio</p> <p>Determinar a quantidade de matérias-primas de base biológica e recicladas</p>	<p>Identificar receitas de estabilizantes adequadas para PVC reciclado e criar um portfólio de produtos</p> <p>Desenvolver misturas apropriadas na próxima fase</p>
Resíduos de Produtos	<p>Identificar a quantidade de resíduos e criar projetos para reduzi-los</p> <p>Reducir o desperdício de cinzas gerado durante a geração de vapor</p>	<p>Reducir a geração total de resíduos em 5% com referência a 2024</p>
Embalagem do Produto	<p>Usar sacolas plásticas e big bags feitas de PP reciclado para embalagem</p> <p>Identificar e aumentar o conteúdo reciclado na embalagem do produto</p>	<p>10% das sacolas plásticas e big bags usadas são recicláveis, reutilizáveis ou compostáveis</p>
Stakeholders Geral	<p>Iniciar esforços para obter o padrão ISO 27001 globalmente</p>	<p>Priorizar locais e estabelecer infraestrutura para o padrão ISO 27001</p>
Stakeholders Fornecedores	<p>Atualizar o procedimento de auditoria de fornecedores adicionando critérios abrangentes relacionados a riscos sociais e ambientais</p> <p>Aumentar o número de fornecedores de bens/serviços e fornecedores de logística auditados pessoalmente</p>	<p>Informar nossos fornecedores sobre as mudanças e requisitos que fizemos no procedimento de auditoria de fornecedores</p> <p>Conduzir auditorias de pelo menos 20 fornecedores durante o ano, 10 dos quais estarão no exterior</p>

2026-2029	2030
1 HF-FR recém-comercializado Desenvolver 1 novo material aditivo de base biológica neste e no ano seguinte	Contribuir com 5% do faturamento do nosso portfólio de produtos sustentáveis.
Reducir gradualmente a geração total de resíduos a cada ano	Reducir a geração total de resíduos em 15% com referência a 2024
Aumentar gradualmente a proporção de embalagens com conteúdo reciclável, reutilizável ou compostável usadas a cada ano	25% das sacolas plásticas e big bags usadas devem ser recicláveis, reutilizáveis ou compostáveis com referência a 2024.
Obter o padrão ISO 27001 em todos localizações	Implementar o atual padrão ISO 27001 em todas as localizações
Implementar um programa de Diligência Prévia de Sustentabilidade para novos fornecedores-chave, além do processo de integração de fornecedores existente	Garantir que 80% dos fornecedores que afetam 60% da tonelagem de consumo de matéria-prima estejam em conformidade com os requisitos de sustentabilidade da empresa com referência a 2025
Aumentar gradualmente o número de fornecedores auditados	Garantir que os fornecedores que afetam 60% da tonelagem de consumo de matéria-prima sejam auditados com referência a 2025





**[07]**

**NOSSAS AÇÕES  
SOBRE METAS  
AMBIENTAIS**

Na Akdeniz Chemson, criamos a abordagem de sustentabilidade ambiental da nossa empresa com responsabilidade social e conscientização sobre eficiência corporativa. Revisamos nossos processos e focamos em tecnologias eficientes para reduzir o consumo de energia e água, bem como emissões e produção de resíduos.

## Gestão de energia

Em 2023, economizamos aproximadamente 555 mil kWh de energia graças aos vários projetos de eficiência e revisões que realizamos em nossas instalações na Turquia e na Áustria.

Na Akdeniz Chemson, integramos eficiência energética e mudanças tecnológicas em nossos processos em todas as nossas unidades com uma abordagem de produção sustentável. A gestão de energia está no topo de nossas questões de sustentabilidade ambiental. Aumentamos nossa eficiência energética adotando soluções inovadoras, como sistemas de automação inteligentes, monitoramento de energia e tecnologias de controle. O uso eficiente de energia também é eficaz na redução de nossa pegada de carbono.

Na Akdeniz Chemson Turquia, realizamos nossas atividades de gestão de energia e emissões dentro do escopo do Sistema de Gestão Energética ISO 50001:2018. Também temos o certificado padrão do Sistema de Gestão Ambiental ISO 14001:2015 em nossas instalações na Turquia, Áustria, Brasil, China e Austrália. Desde 2020, realizamos nossas atividades de verificação de gases de efeito estufa no escopo da Norma ISO 14064. Embora não estejamos incluídos no escopo dos Padrões Turcos de Relatórios de Sustentabilidade (TSRS), que entraram em vigor no final de 2023, realizamos o cálculo e a verificação de nossos dados de emissão de 2023 dentro do escopo do Padrão Corporativo do Protocolo de GEE devido à exigência de cálculo e verificação com o Protocolo de Gases de Efeito Estufa dentro do escopo do TSRS 2.

Devido ao aumento da nossa tonelagem de produção, nosso uso de energia aumentou 9,63% em 2023 em comparação a 2022.

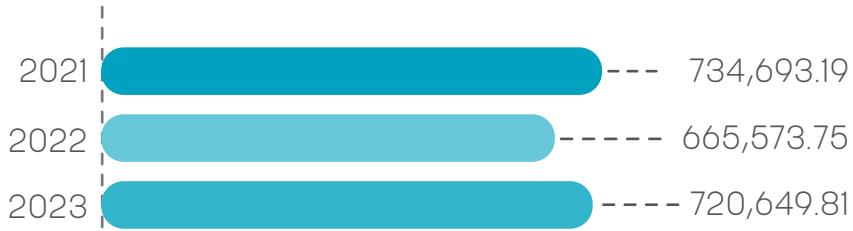
Você pode encontrar nossas metas de energia na seção Metas do Plano de Transição do nosso relatório.

### Projetos de Economia de Energia de 2023

Graças a vários projetos de eficiência e revisões realizadas por nossa Diretoria de Manutenção e Revisão em nossa **fábrica da Turquia**, economizamos 180 mil kWh de energia, 4.500 toneladas de vapor e aproximadamente 85 mil dólares no total. **Em nossa fábrica na Áustria**, alcançamos 374 mil kWh de economia de energia e 180 mil dólares em economia financeira graças aos projetos de eficiência e revisões que realizamos como resultado de auditorias energéticas.



### Consumo de Energia de Combustíveis Fósseis (GJ)\*



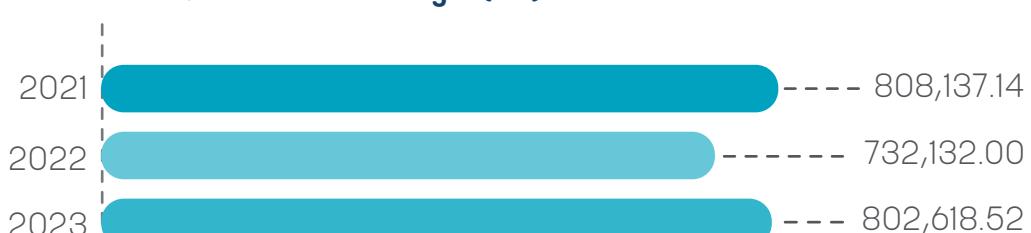
\*Os dados incluem as nossas instalações na Turquia, Áustria, Brasil, EUA, China e Austrália.

### Consumo de Energia de Fontes Renováveis (GJ)\*



\*Os dados incluem as nossas instalações na Turquia, Áustria, Brasil, EUA, China e Austrália.

### Consumo Total de Energia (GJ)\*



\*Os dados incluem as nossas instalações na Turquia, Áustria, Brasil, EUA, China e Austrália.

### Taxa de Energia Obtida de Fontes Renováveis na Energia Total\*



\*Os dados incluem as nossas instalações na Turquia, Áustria, Brasil, EUA, China e Austrália.

## Emissões de gases de efeito estufa

Temos como objetivo gerar 28.275 MWh de eletricidade anualmente e, assim, reduzir nossas emissões do consumo de combustível fóssil comissionando uma usina de energia solar de 19,5 MW, até o final de 2025.

O principal objetivo dos nossos esforços de eficiência energética na Akdeniz Chemson é reduzir nossas emissões de carbono. Para esse propósito, decidimos investir em uma Usina de Energia Solar (SPP) no final de 2022 para acesso à energia verde e sustentabilidade do fornecimento de energia. Até o final de 2025, pretendemos comissionar uma usina de energia solar com capacidade de 19,5 MW e gerar 28.275 MWh de eletricidade anualmente, reduzindo assim nossas emissões do consumo de combustível fóssil.

Quando a SPP for adicionada aos nossos recursos de energia renovável existentes, planejamos atender 61% de todas as nossas necessidades de energia elétrica a partir de energia renovável. Com essa abordagem ambientalista, contribuiremos para os compromissos do nosso país, evitando aproximadamente 13.094 emissões de tCO<sub>2</sub>e. Este valor é equivalente ao carbono absorvido por 467.653 árvores em um ano.

Por outro lado, uma das nossas maiores metas em termos de redução de emissões é obter 50% da nossa necessidade de vapor a partir da biomassa nos próximos 5 anos. Daremos os primeiros passos dos nossos esforços em 2024.

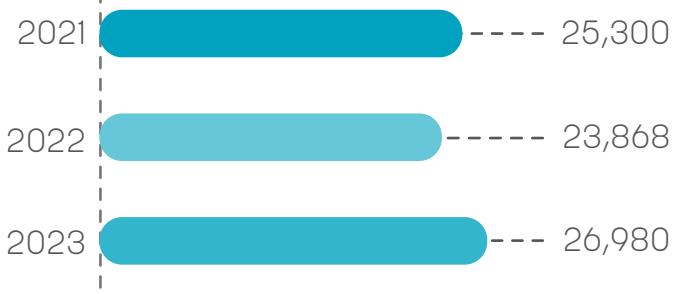
Você pode encontrar nossas metas de redução de emissões nas [Metas do Plano de Transição](#) do relatório.

### Emissões totais do Escopo 1 (tCO<sub>2</sub>e)



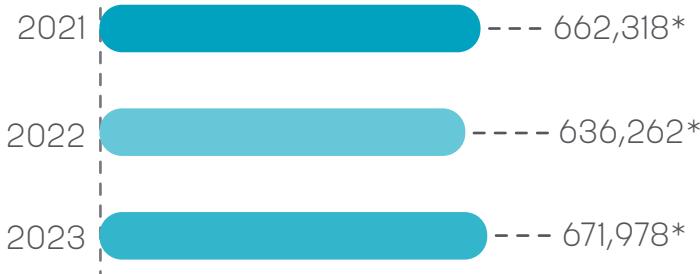
As emissões totais do Escopo 1 incluem nossas instalações na Turquia, Áustria, Brasil, EUA, China e Austrália.

### Emissões totais do Escopo 2 (tCO<sub>2</sub>e)



As emissões totais do Escopo 2 incluem nossas instalações na Turquia, Áustria, Brasil, EUA, China e Austrália.

### Emissões totais do Escopo 3 (tCO<sub>2</sub>e)



\*As emissões totais do Escopo 3 incluem nossas instalações na Turquia, Áustria, Brasil, EUA, China e Austrália.

\*Emissões do comércio de produtos de transferência estão incluídas.

## Gestão de água

Desenvolvemos projetos para reduzir o consumo de água e aumentar as oportunidades de reutilização. Reduzimos a água do processo a limites apropriados e a transformamos em águas residuais biológicas e químicas.

Consideramos o consumo de água resultante de nossas atividades e operações como um dos impactos ambientais mais importantes.

Nós nos esforçamos para usar a água, que se tornou um recurso limitado devido às mudanças climáticas em todo o mundo, da maneira mais eficiente.

Como temos processos de produção que exigem um consumo significativo de água, é importante otimizar a água em nossos modelos de negócios.

Embora a gestão da água tenha sido classificada abaixo de outras questões em nossa análise de dupla materialidade, essa questão é de particular importância para nossa empresa, pois nossas instalações localizadas fora da Áustria estão entre as regiões com alto estresse hídrico no mundo, de acordo com dados da [Aquaduct](#).

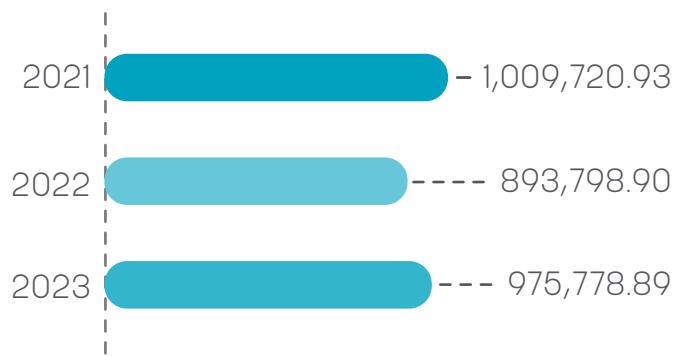
Em todas as nossas instalações, aplicamos a Norma de Pegada Hídrica ISO 14046:2014 e avaliamos nossos potenciais impactos ambientais relacionados à água.

Desenvolvemos projetos para reduzir o consumo de água e aumentar as oportunidades de reutilização. Controlamos vazamentos de água e tomamos medidas preventivas. Reduzimos a água do processo a limites apropriados e a convertemos em águas residuais biológicas e químicas.

Em 2023, nosso consumo total de água foi de 138.023 m<sup>3</sup>. Esses dados mostram que nosso consumo de água diminuiu 4% em comparação a 2022 e 9% em comparação a 2021. Nossa intensidade total de água diminuiu 1,63% em comparação a 2022.

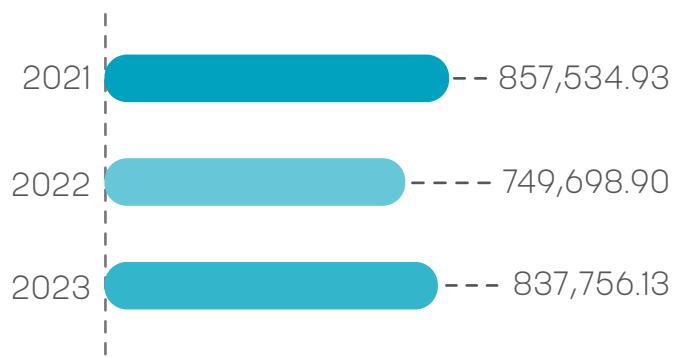
Você pode encontrar nossas metas relacionadas à água na seção [Metas do Plano de Transição](#) do nosso relatório.

### Retirada Total de Água (m<sup>3</sup>)\*

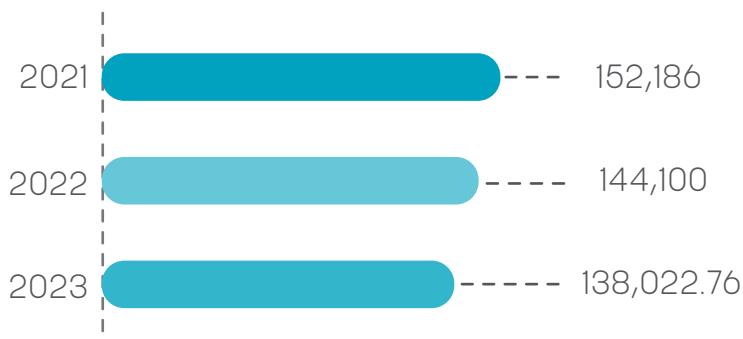


\*Os dados incluem as nossas instalações na Turquia, Áustria, Brasil, EUA, China e Austrália.

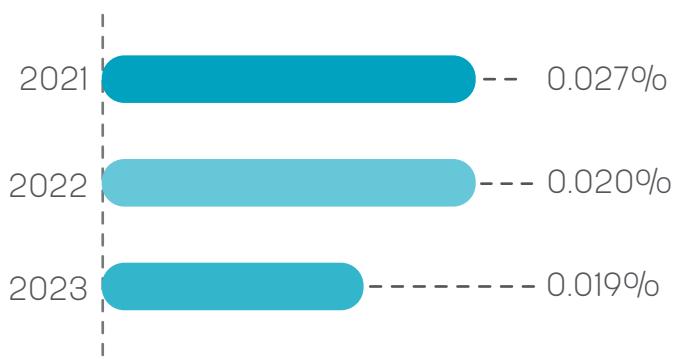
### Descarga Total de Água (m<sup>3</sup>)\*



\*Os dados incluem as nossas instalações na Turquia, Áustria, Brasil, EUA, China e Austrália.

**Consumo Total de Água (m<sup>3</sup>)\***

\*Os dados incluem as nossas instalações na Turquia, Áustria, Brasil, EUA, China e Austrália.

**Densidade Total da Água\***

\* Consumo total de água/Faturamento total

\*Os dados incluem as nossas instalações na Turquia, Áustria, Brasil, EUA, China e Austrália.

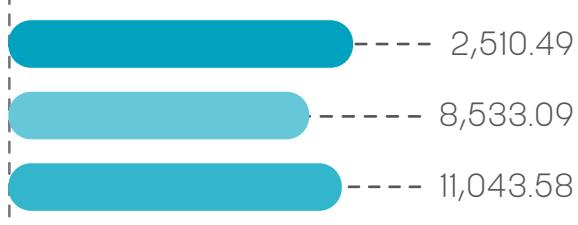


# Resíduos e materiais perigosos

Com nosso projeto Resíduo Zero, fornecemos valor agregado à economia ao evitar resíduos, usando recursos naturais de forma eficiente, reduzindo a quantidade de resíduos, separando na fonte e reciclando.

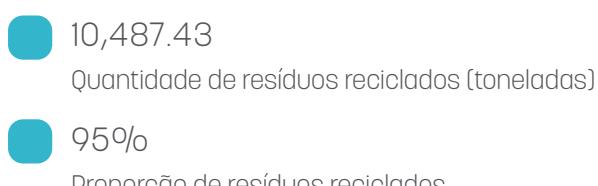
Como Akdeniz Chemson, realizamos o gerenciamento de resíduos dentro da estrutura do Sistema de Gestão Ambiental ISO 14001:2015, que aplicamos em todas as nossas instalações, exceto nos EUA. Neste contexto, estabelecemos uma estratégia de gerenciamento de resíduos. A prevenção e a redução da geração de resíduos estão no topo da nossa estratégia, seguidas pela reutilização e recuperação. A última etapa é enviar os resíduos restantes para uma instalação licenciada de descarte/reciclagem.

## Total de resíduos por tipo (toneladas)\* 2023



*Os dados de resíduos totais incluem nossas instalações na Turquia, Áustria, Brasil, EUA, China, Austrália.*

## Resíduos reciclados



*Nossos dados de resíduos reciclados incluem nossas fábricas na Turquia, Áustria, Brasil, EUA, China, Austrália.*



## Projeto Resíduo Zero

Estabelecemos um sistema de gerenciamento de resíduos para nossas instalações localizadas na Turquia de acordo com a Legislação Resíduo Zero. Nossa instalação foi auditada pelo Ministério do Meio Ambiente, Urbanização e Mudanças Climáticas e recebeu o Certificado Resíduo Zero.

Com nosso projeto Resíduo Zero, fornecemos valor agregado à economia ao evitar resíduos, usando recursos naturais de forma eficiente, reduzindo a quantidade de resíduos, separando na fonte e reciclando. Estamos trabalhando para analisar o impacto ambiental de nossas reduções, disseminar a abordagem de desperdício zero para todos os locais da Akdeniz Chemson e desenvolver exemplos de boas práticas, levando nossos esforços de resíduos zero além dos requisitos legislativos.

Você pode encontrar nossas metas relacionadas a resíduos na seção [Metas do Plano de Transição](#) do nosso relatório.

## Reciclagem de Materiais

**Na Akdeniz Chemson, faremos a transição gradual para matérias-primas sustentáveis e começaremos a usar matérias-primas parcial ou totalmente recicladas nos próximos 5 anos.**

Na Akdeniz Chemson, tomamos cuidado para usar os recursos de forma eficiente e contribuir para a economia circular, utilizando todas as oportunidades de reutilização e reciclagem de acordo com nossa abordagem de produção sustentável e ecologicamente correta. Nesse contexto, faremos a transição gradual para matérias-primas sustentáveis e começaremos a usar matérias-primas parcial ou totalmente recicladas nos próximos 5 anos.





## Compra de Matéria-Prima com Depósito

Na Akdeniz Chemson Turquia, compramos 5 matérias-primas líquidas que fornecemos internamente com um sistema de depósito. Nosso objetivo é devolver essas embalagens ao fornecedor até o final do primeiro semestre de 2025 e evitar o uso contínuo de novas embalagens.

## Compra de Matéria-Prima Paletizada

No projeto realizado pela Diretoria da Cadeia de Suprimentos em nossa unidade na Turquia, buscamos evitar a compra de novos paletes usando os paletes que vêm sob as matérias-primas dentro da unidade. O projeto também oferece vantagens como não precisar de remanu-seio, facilidade de empilhamento e mais carregamento em contêineres.

Com o projeto, ganhamos a capacidade de estocar adequadamente gastando menos mão de obra e prevenimos deformações durante o manuseio. Economicamente, ganhamos 330 mil dólares por ano.

No final das contas, nosso objetivo é que todas as matérias-primas que importamos cheguem em paletes.

## Uso circular de Big Bags entre Fábricas

Na fábrica da Akdeniz Chemson Turquia, usamos a mesma big bag várias vezes em operações entre empresas desde 2010 para evitar o uso de novas embalagens. Continuaremos com esse sistema que praticamos há muitos anos..





## [08]

### AÇÕES EM NOSSAS METAS SOCIAIS

Na Akdeniz Chemson, nossa estratégia de gerenciamento de impacto social é baseada em atrair uma força de trabalho qualificada, apoiar e desenvolver funcionários talentosos, aumentando assim o desempenho corporativo e protegendo a saúde e a segurança dos funcionários em todas as circunstâncias. Implementamos práticas inovadoras que dão suporte ao desempenho e ao desenvolvimento para atingir essas metas.

## Saúde e segurança ocupacional

Iniciamos uma nova era em saúde e segurança ocupacional com as Regras de Ouro na Akdeniz Chemson. Criamos essas regras para reduzir o risco de ferimentos graves ou mortalidade durante atividades críticas, com base em experiências passadas e lições aprendidas.

Na Akdeniz Chemson, o foco de nossas práticas de saúde e segurança ocupacional (SSO) é atingir nossa meta de zero acidente, mantendo a saúde e a segurança de nossos funcionários no mais alto nível. Em linha com essa meta, atualizamos e melhoramos constantemente nossas práticas de SSO em linha com as melhores práticas globais, padrões e legislação relevante. A unidade da Akdeniz Chemson na Turquia possui o Certificado de Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional ISO 45001. Tomamos as medidas necessárias dentro do escopo do sistema de gestão para gerenciar riscos e oportunidades de SSO, prevenir lesões e doenças relacionadas ao trabalho e criar locais de trabalho seguros e saudáveis. Examinamosmeticulosa mente todos os processos em nossas operações e identificamos riscos potenciais com antecedência com análises e avaliações de risco. Em caso de acidente, conduzimos uma Análise de Causa Raiz de Acidente e tomamos as medidas necessárias. Nossas regras de OHS são obrigatórias para nossas próprias instalações, bem como para nossos fornecedores, que são nossos stakeholders terceirizados.

Em 2022, preparamos nossos Planos de Ação de Emergência, que incluem planos para desastres naturais, como terremotos e eventos climáticos extremos que dizem respeito à saúde e segurança de nossos funcionários e da comunidade local, bem como acidentes no local de trabalho. Este plano também inclui ações para doenças epidêmicas, como Covid-19 e possível intoxicação alimentar.

Taxa de frequência de acidentes (ACFR)	
AC Global	5.01
Turquia	2.65
Áustria	9.58
Brasil	3.61
EUA	25.21
China	5.3
Austrália	36.88



Não tivemos nenhum caso de doença relacionada ao trabalho ou acidente fatal em nenhuma de nossas instalações em 2023.

Você pode acessar nossos dados detalhados sobre Saúde e Segurança Ocupacional na seção [Indicadores de Desempenho Social](#) do nosso relatório.

## Aplicativo ODAK



Como Akdeniz Chemson, participamos do Projeto ODAK, que foi iniciado para monitorar atividades de SST e medir o desempenho nas Empresas OYAK. O Aplicativo ODAK, desenvolvido dentro do escopo de um Projeto, permite que as atividades de SST sejam realizadas de acordo com as condições de negócios em mudança e normas aceitas e para medir o desempenho.

O Aplicativo ODAK, que foi lançado pela OYAK em 2022 e permite que todas as empresas dentro da OYAK gerenciem facilmente seus processos de saúde e segurança ocupacional e facilita a coleta de dados e o feedback do campo, é diretamente integrado ao portal do Sistema de Gerenciamento de Informações de Saúde e Segurança Ocupacional do Ministério do Trabalho e Previdência Social. Todos os funcionários podem relatar quaisquer situações e comportamentos perigosos que vejam ao sistema ODAK. Este aplicativo abrangente aumenta a participação na saúde e segurança ocupacional e garante o desenvolvimento.

O que seguem são gerenciados dentro do escopo do aplicativo ODAK:

- Investigações de acidentes - Análise de causa raiz
- Avaliação de risco
- Gerenciamento de subcontratados
- Sistema de autorização de trabalho
- Gerenciamento de notificação de descoberta
- Rastreamento de obrigação legal
- Listas de verificação
- Processos de treinamento de OHS são gerenciados.

**ODAK ile**  
**çalışma ortamlarımız daha güvenli**  
**süreçlerimiz daha pratik**  
**işlerimiz daha hızlı!**

ODAK Yazılımı; İş Güvenliği, Sağlık ve Çevre süreçlerini daha işlevsel yönetmeyi sağlıyor. Hem masaüstü hem mobil kullanıma olanak sağlayan platformumuz sayesinde tüm çalışma ortamlarımızdaki süreçlerimizi optimize ediyoruz.

OYAK ODAK'lanıyor!

Yayınlanan Bültenin  
[www.oyak.com.tr](http://www.oyak.com.tr)

## Cultura de Segurança da Akdeniz Chemson - Caminhadas de Segurança

Nós projetamos Caminhadas de Segurança para garantir que os líderes da Akdeniz Chemson identifiquem os riscos de segurança atuais, melhorem continuamente as condições, estabeleçam relacionamentos com os funcionários dentro das abordagens corretas de segurança do trabalho, aumentem a conscientização fazendo perguntas sobre os padrões aplicados e, assim, criem uma cultura de segurança. Nessas caminhadas, fazemos notificações dentro do escopo do projeto ODAK e publicamos mensagens sobre Saúde, Segurança e Meio Ambiente (HSE). Planejamos os pontos a serem visitados e o conteúdo mensalmente. Nosso objetivo é realizar 85 ou mais caminhadas de segurança por mês somente na Akdeniz Chemson Turquia em 2024.

	2022	2023
Número de caminhadas de segurança	666	910
Número de declarações ODAK	1485	1826
Número de mensagens HSE	21	52



## Prêmios duplos para o projeto ACDIS- Saúde e Segurança Ocupacional Comportamental!

Nosso 'Projeto ACDIS- Saúde e Segurança Ocupacional Comportamental' foi reconhecido na categoria 'Operações seguras e sustentáveis' na competição Responsible CareAwards organizada pela Cefic.

Nosso projeto também foi premiado com o 3º lugar na '4º Competição de Boas Práticas de Saúde e Segurança Ocupacional KIPLAS' organizada pelo Sindicato dos Empregadores da Indústria de Petróleo, Borracha e Plástico da Turquia - KIPLAS.





**GÜVENLİ  
DAVRANIR,  
GÜVENLE  
ÇALIŞIRIZ**

## Projeto de Segurança Ocupacional Comportamental Akdeniz Chemson (ACDIS)

Recebemos apoio de um stakeholder externo no projeto que iniciamos com o objetivo de observar os princípios da gestão de saúde e segurança ocupacional orientada para a cultura comportamental.

- Criar uma cultura de comportamento seguro onde todos os funcionários protegem e cuidam uns dos outros e dão feedback
- Reduzir a frequência de acidentes relacionados ao comportamento e
- Tornar a saúde e a segurança ocupacional parte da solidariedade da equipe.

Dentro do escopo do projeto, 11 especialistas e psicólogos diferentes nos forneceram serviços de consultoria. Determinamos apoiadores de saúde e segurança entre os funcionários e fornecemos treinamento. Assim, o número de observações feitas em campo aumentou. Tomamos precauções contra os problemas que identificamos.

### Nossos Objetivos

- Observar todos os processos de produção de forma sistemática e confiável
- Identificar comportamentos de risco que podem causar acidentes antes dos acidentes

- Analisar a dinâmica dos comportamentos de risco que identificamos
- Obter hábitos comportamentais seguros em vez de comportamentos de risco
- Tornar todo o processo mais seguro com base em comportamentos
- Criar uma cultura de comportamento seguro e disseminá-la para funcionários permanentes e subcontratados.

**Conquistas sociais:** Com o projeto, a saúde e a segurança ocupacional passaram a fazer parte do processo de trabalho diário. Houve uma redução significativa no número de acidentes em comparação aos anos anteriores.

**Conquista ambiental:** Houve uma redução significativa no número de acidentes ambientais.

**Planos futuros:** O projeto se tornou um processo vivo. Treinamos novos apoiadores de saúde e segurança em determinados períodos para garantir que todos os funcionários adotem uma cultura comportamental de saúde e segurança ocupacional e para expandir o projeto para todas as instalações da Akdeniz Chemson.

## Cultura de Segurança na Akdeniz Chemson

### Nossas Regras de Ouro

Começamos uma nova era em saúde e segurança ocupacional com as Regras de Ouro na Akdeniz Chemson. As Regras de Ouro são as regras básicas de segurança que criamos considerando os possíveis riscos que podem surgir nos campos de atividade da nossa empresa, e que determinamos para atividades potencialmente arriscadas onde o risco de ferimentos graves está no nível mais alto se violado, e que consideramos indispensáveis.

Criamos essas regras, que projetamos para reduzir os riscos de ferimentos graves e mortalidade que podem ocorrer durante a execução de atividades críticas, com base em nossas experiências anteriores e lições

aprendidas. As regras fornecem uma medida de proteção adicional, garantindo que os funcionários cuidem não apenas de si mesmos, mas também de seus colegas de equipe. Isso fortalece nossa cultura de segurança atual e solidifica nossos valores.

As Regras de Ouro se aplicam a todos os funcionários e subcontratados nas instalações da Akdeniz Chemson. Cada pessoa que trabalha nas instalações da Akdeniz Chemson tem autoridade e responsabilidade para interromper a atividade insegura em caso de violação dessas regras. As Regras de Ouro são universais e não negociáveis.



## Gerenciamento de Incidentes/Accidentes Críticos

Em 2023, fornecemos segurança contra incêndio, sistemas de detecção de incêndio, veículos e equipamentos de busca e salvamento para prevenir acidentes de trabalho e processo e para acelerar a resposta em situações de emergência.

A Akdeniz Chemson está na classe "Muito Perigosa" devido ao seu setor e "Alto Risco" dentro do escopo de "Grandes Acidentes Industriais". Por esse motivo, é extremamente importante para nós analisar os riscos de Incidentes/Accidentes Críticos de todos os processos e tomar as precauções necessárias para prevenir quaisquer acidentes.

Nesse contexto, preparamos nossos Planos de Ação de Emergência em 2022 para acidentes de trabalho, terremotos, inundações, tornados, acidentes de veículos, doenças infecciosas e vazamentos de substâncias químicas. Para nos proteger contra grandes acidentes industriais, criamos um relatório de segurança para nossos locais de maior risco e conduzimos um estudo HAZOP (perigo e operabilidade) para negócios de risco. Além disso, um 'Documento de Proteção contra Explosão' foi preparado para cada instalação.

Há um sistema com 569 câmeras em nossa instalação para garantir a segurança ambiental e de processo. Com as precauções que tomamos, prevenimos acidentes ambientais com uma abordagem proativa e intervimos urgentemente com kits de resposta a derramamentos em caso de acidente.

Em 2023, fornecemos segurança contra incêndio, sistemas de detecção de incêndio, veículos e equipamentos de busca e salvamento para prevenir acidentes de trabalho e de processo e acelerar a intervenção em situações de emergência.

Em todos os nossos negócios e armazéns há sistemas de detecção, extinção e alarme de incêndio para evitar riscos de incêndio. Além da nossa equipe de resposta a incêndio, que está pronta para todos os tipos de emergências com simulações e treinamentos regulares, nossa empresa também tem um caminhão de bombeiros. As áreas onde há produtos químicos inflamáveis perigosos são marcadas como à prova de explosão. Nós fornecemos todos os equipamentos nessas áreas de acordo com essas condições. Nós identificamos nossos equipamentos críticos em todas as nossas instalações e realizamos as verificações periódicas necessárias e manutenção regular e preventiva.

Nosso objetivo é conduzir 6 simulações com base no cenário de acidente grave em 2024.

## Plano de Emergência e Treinamento de Simulações e Estudos de Conscientização

Na unidade Akdeniz Chemson Turquia, as equipes de emergência, que foram formadas para cobrir todos os três turnos em nossa fábrica, receberam treinamento do Corpo de Bombeiros de Izmir para intervir em uma possível emergência. A equipe está sujeita a treinamento e simulações contínuos, aumentando sua eficiência e velocidade na resposta a emergências. Além disso, formamos uma equipe para realizar tarefas de resgate em desastres naturais, como terremotos e inundações. A equipe de desastres recebeu treinamento da AFAD. Fornecemos os materiais e equipamentos que podem ser necessários em trabalhos de remoção de escombros de terremotos. A capacidade de resgate da equipe foi aumentada com os exercícios de terremoto, e deficiências foram identificadas e corrigidas. Nossa equipe participou do serviço de resgate de emergência no desastre do terremoto que ocorreu em nosso país em 6 de fevereiro de 2023, cujo epicentro foi Kahramanmaraş e deixou efeitos graves nas províncias vizinhas.



# Direitos Humanos (Trabalhistas)

Na Akdeniz Chemson, prestamos a máxima atenção ao cumprimento das leis trabalhistas dos países em que operamos para evitar violações de direitos humanos e trabalhistas em toda a nossa cadeia de valor, especialmente em nossas próprias operações.



## Estrutura de Gestão de Recursos Humanos

O departamento de Recursos Humanos da Akdeniz Chemson é gerenciado pelo departamento de Recursos Humanos do Setor de Produtos Químicos da OYAK em duas diretorias: Turquia e Europa e Exterior. O departamento de Recursos Humanos da Akdeniz Chemson Turquia é gerenciado pela estrutura Parceria de Negócios de Recursos Humanos, que é um parceiro comercial estratégico para todos os funcionários nas áreas de Compensação, Benefícios e Desempenho, Treinamento e Gestão de Talentos e Gestão de Relações Industriais. O departamento de Recursos Humanos Europa e Exterior é responsável pela gestão estratégica das equipes locais de recursos humanos nesses locais e atua nas mesmas funções.

Na Akdeniz Chemson, tomamos o máximo cuidado para cumprir as leis trabalhistas dos países em que operamos, a fim de evitar violações de direitos humanos e trabalhistas, especialmente em nossas próprias operações e em toda a nossa cadeia de valor.

Todos os países onde operamos são membros da Organização Internacional do Trabalho (OIT), que promove direitos humanos e trabalhistas reconhecidos internacionalmente. As obrigações e compromissos inerentes à filiação à OIT são (1) liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva; (2) a eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório; (3) a abolição efetiva do trabalho infantil; (4) a eliminação da discriminação em relação ao emprego e ocupação; e (5) um ambiente de trabalho seguro e saudável.

Neste contexto, a Akdeniz Chemson apoia a liberdade de negociação coletiva em todas as nossas instalações. Não há trabalho forçado ou compulsório em nenhuma de nossas unidades, nenhum funcionário menor de 18 anos é empregado e abordagens discriminatórias não são aceitas em nenhum processo de recursos humanos, começando pelo processo de recrutamento. Nossa prioridade é sempre a saúde e a segurança de nossos funcionários e stakeholders que visitam nossas instalações.

Em 2023, não houve relatos de violações de direitos humanos em nossas operações.



## Acordo Coletivo de Trabalho

Na Akdeniz Chemson Turquia, temos um Acordo Coletivo de Trabalho que abrange um total de 375 funcionários da fábrica para o período de 01/07/2023 a 30/06/2025, abrangendo questões como bônus, benefícios sociais, prêmios e licenças. Os direitos de 95% de nossos funcionários no Brasil e 100% na Áustria são garantidos por Acordos Coletivos de Trabalho. Não há acordos coletivos de trabalho na Austrália e na China.

Escopo do Acordo Coletivo de Trabalho			
País	Número Total	Número de funcionários abrangidos	Taxa no Total (%)
Turquia	575	375	65%
Áustria	206	206	100%
Brasil	151	143	95%
EUA	37	13	13%

## Linha Direta Ética

Quando os funcionários da Akdeniz Chemson encontram uma prática que está fora das Regras de Trabalho Ético da Akdeniz Chemson, eles podem relatar isso à Linha de Ética da Akdeniz Chemson. Detalhes sobre o assunto estão incluídos em nosso relatório sob o título [Ética Empresarial e Conformidade](#).

## Salário e Benefícios

Na Akdeniz Chemson, aplicamos um modelo de remuneração baseado em uma metodologia internacionalmente aceita (HAY), não na pessoa, mas na posição. Priorizando o bem-estar e a segurança de nossos funcionários, oferecemos benefícios como seguro saúde privado, seguro de vida, seguro de pensão privado patrocinado pelo empregador, alimentação e assistência em viagens. Nossos funcionários na Turquia podem se reunir com médicos e psicólogos online e gratuitamente em todas as unidades de saúde na plataforma "My Doctor", que está aberta ao uso das empresas do grupo OYAK. Para proteger os direitos de nossos funcionários, oferecemos aplicativos que darão suporte à adaptação deles ao ambiente de trabalho e fornecerão oportunidades para projetos que eles realizam para melhorar seus próprios ambientes de trabalho. Incluímos alguns deles no relatório.





## Trabalho Simples e Regular – 5S

No projeto que iniciamos sob a liderança do nosso departamento de Melhoria Contínua, nosso objetivo era implementar o método 5S, que é a pedra angular da produção enxuta, em todos os nossos negócios na Turquia, para organizar e padronizar os ambientes de trabalho dos nossos funcionários e criar uma infraestrutura para futuros estudos de eficiência.

Lançamos o projeto, cujo primeiro passo demos no final de 2022, em 2023 e incluímos regularmente nossos negócios de produção, oficinas de manutenção e armazéns no escopo. No escopo do projeto, garantimos que nossos funcionários recebessem treinamento 5S fornecido por uma empresa especializada.

Em 2023, nosso objetivo era pendurar 400 cartões para os problemas detectados em toda a fábrica e superamos nossa meta ao pendurar um total de 481 cartões. Nossa maior ganho como instituição no projeto foi criar um ambiente de trabalho limpo e organizado e garantir a padronização. Dessa forma, seremos capazes de planejar atividades de melhoria.





## ACCEPT - Sistema de Recompensa de Sugestões

No projeto, que iniciamos com a ideia de que o problema e a melhoria que pode ser implementada podem ser melhor identificados pela pessoa que trabalha 8 horas por dia naquela área, planejamos avaliar, pontuar e recompensar os esforços de melhoria e sugestões de nossos funcionários na fábrica nas áreas de custo, qualidade e remessa. Assim, buscamos disseminar a cultura de melhoria e garantir que todos os nossos funcionários observem suas horas de trabalho dessa perspectiva.

Alocamos um orçamento de US\$ 30.000 para o projeto implementado pelo departamento de Melhoria Contínua e continuamos trabalhando na configuração do sistema, fornecendo o software e o hardware necessários ao longo de 2023, e comissionamos o projeto no final do ano.

No sistema que estabelecemos, os funcionários podem receber 100 pontos para melhorias que não geram nenhum retorno e 8.800 pontos para melhorias que geram retorno, dependendo do tamanho do retorno. Recompensamos os funcionários que recebem um total de 2.200 pontos.

Graças ao projeto, o comprometimento dos nossos funcionários com o local de trabalho aumentou e a cultura de melhoria se tornou generalizada. Em 2024, planejamos introduzir o ACCEPT a todos os funcionários da Akdeniz Chemson e garantir que 120 sugestões de melhoria sejam inseridas no sistema.

**ACCEPT ile Önerini Sun, Değişime Katkıda Bulun!**

**?** **ACCEPT nedir?**

ACCEPT, iş süreçlerini daha verimli ve sürdürülebilir hale getirmeyi amaçlayan bir platformdur.

**ACCEPT Sistemine Nasıl Giriş Yapılır?**

1	www.wearetheformula.com çalışan portalından ACCEPT Öneri Ödül Sistemi modülüne erişim sağlanır.
2	ACCEPT üzerinden öneri girisi yapılır.
3	Öneriler değerlendirilir.
4	Onaylanan öneriler uygulamaya geçirilir.
5	Onaylanan öneriler ödüle dönüsür.

Ödüller Sistemi

İş süreçlerini daha verimli kılacak önerileriniz ile puanlanan toplayın ödülleri kazanın!

Önerilerinizi sisteme girmek için işletme tabletlerini kullanabilirsiniz.

«Sorularınız İçin Sürrekli İyileştirme Departmanı'na ulaşabilirsiniz.»

**ACCEPT ile Önerini Sun, Değişime Katkıda Bulun!**

**?** **ACCEPT nedir?**

ACCEPT, iş süreçlerini daha verimli ve sürdürülebilir hale getirmeyi amaçlayan bir platformdur.

**ACCEPT Sistemine Nasıl Giriş Yapılır?**

1	www.wearetheformula.com çalışan portalından ACCEPT Öneri Ödül Sistemi modülüne erişim sağlanır.
2	ACCEPT üzerinden öneri girisi yapılır.
3	Öneriler değerlendirilir.
4	Onaylanan öneriler uygulamaya geçirilir.
5	Onaylanan öneriler ödüle dönüsür.

Ödüller Sistemi

İş süreçlerini daha verimli kılacak önerileriniz ile puanlanan toplayın ödülleri kazanın!

Önerilerinizi sisteme girmek için esaslı QR kodu tıklayabilirsiniz.

«Sorularınız İçin Sürrekli İyileştirme Departmanı'na ulaşabilirsiniz.»

# Treinamento e Desenvolvimento, Diversidade e Igualdade de Oportunidades

Na Akdeniz Chemson, os talentos e contribuições dos nossos funcionários com a diversidade cultural que vem com a operação em diferentes continentes e países ao redor do mundo são essenciais para aumentar o crescimento e a competitividade da empresa.

Nos estudos de materialidade de sustentabilidade da Akdeniz Chemson, Treinamento e desenvolvimento e diversidade e igualdade de oportunidades foram identificados como a terceira e igualmente importante questão depois de Saúde e segurança ocupacional e direitos humanos e dos funcionários. Incluímos nossa abordagem de gestão e desempenho nesses tópicos principais sob vários subtítulos em nosso relatório..

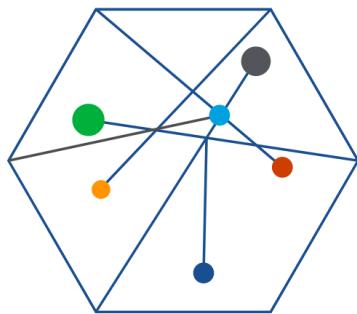
## Treinamento e desenvolvimento

Os talentos dos nossos funcionários e suas contribuições para a empresa são essenciais para aumentar o crescimento e a competitividade da empresa. Portanto, fornecer aos nossos funcionários treinamento contínuo e oportunidades de desenvolvimento está no centro da nossa política de recursos humanos. Dessa forma, apoiamos suas habilidades de liderança, permitindo que utilizem seu potencial no mais alto nível. Certificamos todos os funcionários de fábrica com certificados como treinamento vocacional e mestrado apropriados para seu trabalho.

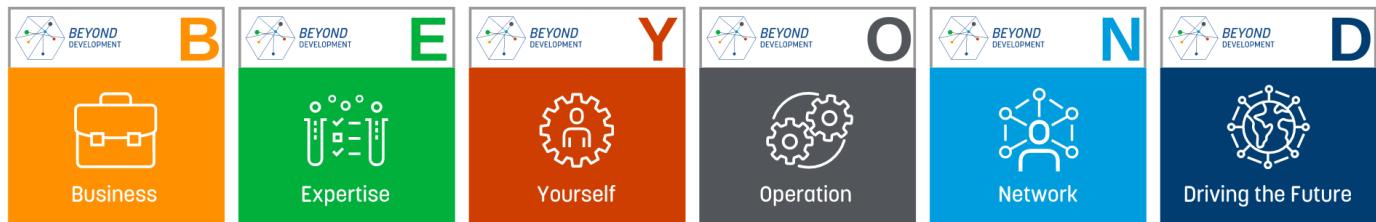
Para apoiar o aprendizado de línguas estrangeiras dos nossos funcionários e continuar diferentes atividades linguísticas e culturais, oferecemos a plataforma educacional chamada Busuu, que oferece educação em muitas línguas estrangeiras, gratuitamente, aos nossos funcionários.

Durante o período do relatório, organizamos treinamentos 'Sustentabilidade e Clima 5W1H', um presencial e dois online, com a participação de membros do comitê de sustentabilidade em todas as nossas instalações.





## BEYOND DEVELOPMENT



Categorizamos todas as atividades de desenvolvimento sob o conceito de aprendizagem e desenvolvimento **BEYOND Development**, que implementamos para a marca das atividades de treinamento e desenvolvimento. BEYOND Development, cujo nome é inspirado nas primeiras letras das palavras **Business**, **Expertise**, **Yourself**, **Operation**, **Network**, **Driving the Future**, visa contribuir para a lealdade dos funcionários e desenvolver uma força de trabalho qualificada.



## Avaliação de Desempenho

Dentro do escopo do Sistema de Gestão de Desempenho, aplicamos aos nossos funcionários de diretoria na Akdeniz Chemson, definimos KPIs do gerente superior ao funcionário de nível mais baixo, em linha com as metas estratégicas da empresa definidas pela OYAK. Os KPIs definidos pelos funcionários no sistema de informações no início do período são aprovados pelos gerentes. No final do ano, de acordo com a realização das metas, primeiro os funcionários e depois seus gerentes as pontuam por meio do sistema de informações. O acordo entre o funcionário e o gerente é monitorado por meio do sistema e o feedback é recebido de todos os funcionários incluídos no sistema de desempenho por meio de uma pesquisa para

o período de desempenho relevante. Após as práticas do Centro de Avaliação e Desenvolvimento, os participantes recebem feedback do consultor que conduziu a avaliação. Com esse feedback, o funcionário prepara um plano de desenvolvimento individual. O consultor, o funcionário, seu gerente e Recursos Humanos desenvolvem esse plano juntos. Durante esta reunião, o diretor de Recursos Humanos e o gerente também compartilham seus feedbacks com o funcionário.

Funcionários participando de avaliações regulares de desempenho e desenvolvimento de carreira		Turquia	Áustria	Brasil	EUA	China	Austrália
	Unidade	2023	2023	2023	2023	2023	2023
Feminino	Número	70	35	6	4	14	6
Feminino	Proporção	94.59%	33%	15%	100%	20.59%	100%
Masculino	Número	127	70	34	19	17	11
Masculino	Proporção	25.35%	67%	85%	58%	25%	100%
Funcionários em tempo integral	Proporção	100%	86%	26%	62%	100%	100%
Funcionários de meio período	Proporção	0%	14%	0%	0%	N/A	0%

N/A.: Não disponível.

## Gestão de Talentos e Carreira

O objetivo do nosso programa de Gestão de Talentos é identificar a força de trabalho que será necessária a curto, médio e longo prazo na OYAK e suas empresas do grupo, e atender às necessidades de força de trabalho identificadas com funcionários com alto desempenho e potencial nas empresas do grupo. Dentro do escopo do programa de Gestão de Talentos, todos os anos nossos funcionários fazem suas autoavaliações. Em seguida, suas avaliações de potencial são feitas por seus gerentes, e o processo de avaliação é finalizado com a calibração da empresa. Como resultado dessa avaliação, um reservatório de talentos da empresa é formado. Regularmente conduzimos entrevistas de talentos com funcionários no reservatório de talentos e preparamos planos de desenvolvimento que apoiam seu desenvolvimento profissional e pessoal.

Além disso, uma empresa profissional de avaliação leva nossos funcionários ao centro de

avaliação e desenvolvimento e avalia seu potencial dentro do escopo das competências da OYAK. Como resultado dessa avaliação, um plano de desenvolvimento pessoal é preparado para o desenvolvimento do funcionário. Este plano é seguido pelo funcionário, seu gerente e Recursos Humanos.

Na Akdeniz Chemson, dentro do escopo de gestão de talentos e sucessão, obtemos as expectativas de carreira de curto, médio e longo prazo dos funcionários e as opiniões dos gerentes sobre essas expectativas antes do processo de avaliação de talentos todos os anos. No mesmo período, criamos planos de sucessão para posições-chave e críticas e transferimos candidatos adequados de dentro para posições abertas que surgem durante o ano, se a natureza da posição for apropriada.





## Palestras Técnicas



Nossos talentosos funcionários, cujas competências profissionais são apoiadas, também lideram o desenvolvimento corporativo da nossa empresa em todos os campos. No escopo do projeto liderado pelo nosso Departamento de Marketing Global, publicamos séries de vídeos informativos nas plataformas [LinkedIn](#), [Youtube](#), [Instagram](#), nas quais nossa equipe técnica, que é especialista em suas áreas, aborda um tópico diferente relacionado à indústria do PVC em cada episódio. Esses conteúdos, cuidadosamente preparados por nossos funcionários, também apoiam o desenvolvimento de empregos em nosso setor.

**Ganhos econômicos:** Graças ao projeto, garantimos a retenção de nossos clientes existentes e conquistamos clientes em potencial.

**Ganhos sociais:** Garantimos a sincronização da comunicação interna e externa e aumentamos a motivação dos funcionários.

**Ganhos ambientais:** Nossos stakeholders externos internalizaram a contribuição do PVC para o meio ambiente e sua necessidade de materiais que devem ser usados.

**Ganhos corporativos:** Nossa conscientização da marca aumentou.

No próximo período, planejamos expandir o escopo deste projeto e gravar vídeos com pessoal técnico em outros locais da Akdeniz Chemson, especialmente sobre reciclagem e sustentabilidade, e compartilhá-los com nossos stakeholders externos.

## Também apoiamos o desenvolvimento das famílias dos nossos funcionários!

Oferecemos o serviço “Kunduz”, uma plataforma especial de suporte ao aprendizado que pode ser utilizada pelos filhos de todos os nossos funcionários da Akdeniz Chemson Turquia que o solicitarem, onde eles podem entrar em contato com os professores 24 horas por dia, 7 dias por semana, enviar suas perguntas, assistir a vídeos de amostra sobre os assuntos e obter informações.



**Também apoiamos o desenvolvimento das famílias dos nossos funcionários!**



İlk 100'de  
39 öğrenci



KUNDUZ



İlk 100'de  
465 öğrenci

**Çocuğunuza özel 7/24 ve dijital eğitim destegi!**

**Nasıl Yararlanabiliyoruz?**

- ★ [İlkokul Öğrencileri](#)
- ★ [Ortaokul Öğrencileri](#)
- ★ [Lise Öğrencileri](#)
- ★ [Üniversite Öğrencileri](#)

**Neden Kunduz?**

- ★ [Çocuğunuza Özel](#)
- ★ [7/24, Hep Yanınızda](#)
- ★ [Her Sene Türkiye Dereceleri!](#)

## Diversidade e igualdade de oportunidades

Na Akdeniz Chemson, vemos a diversidade cultural que vem com a operação em diferentes continentes e países ao redor do mundo como um trunfo. Damos importância à compreensão das necessidades locais e ao desenvolvimento de políticas de emprego personalizadas para se adaptar ao mercado de trabalho em diferentes países. Ao transformar as diferenças culturais dos nossos funcionários na força da empresa, apoiamos a criatividade e a inovação com este forte recurso humano. Tomamos medidas para evitar qualquer tipo de discriminação conduzindo processos de recrutamento de forma justa e imparcial.

A Akdeniz Chemson desconsidera gênero, idioma, religião e raça em nossas decisões de seleção e recrutamento de candidatos. No recrutamento, usamos vários testes e inventários e ferramentas de avaliação objetivas para selecionar candidatos com base na experiência e competências. Em todas as nossas práticas de Recursos Humanos, garantimos que todos os funcionários da Akdeniz Chemson tenham acesso igual a oportunidades, independentemente de características pessoais,

como gênero, origem étnica, religião, idade, orientação sexual ou deficiência física.

Na Akdeniz Chemson, reconhecemos a importância do poder das mulheres. Acreditamos que aumentar o número de mulheres que têm voz na gestão e utilizar efetivamente diferentes perspectivas e talentos nas decisões de gestão agregará valor ao capital humano da nossa empresa. Adotamos uma abordagem imparcial para a recontratação de mulheres que fizeram uma pausa em suas carreiras e oferecemos às nossas funcionárias que se tornaram mães recentemente oportunidades como uma sala de amamentação e trabalho em casa até 1 ano de idade após a licença-maternidade. Em linha com as tendências de emprego em nosso setor, a taxa de funcionárias em nossas instalações é de 15%.

Com nossa forte política de recursos humanos, respeitamos as diferenças culturais de nossos funcionários e nos concentramos em criar uma cultura empresarial e um sistema de valores comuns.



## Jornada de Transformação Cultural da Akdeniz Chemson

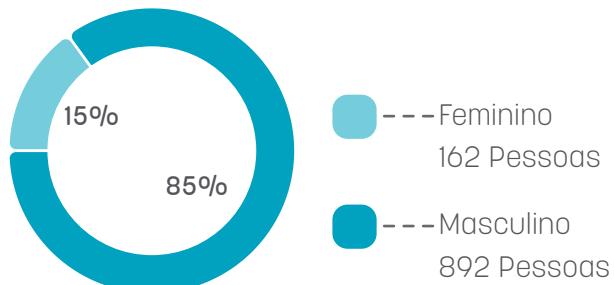
Em dezembro de 2023, concluímos a primeira fase do projeto que iniciamos em junho de 2022 com os esforços conjuntos do Conselho Executivo e do nosso departamento de RH para criar e disseminar uma cultura corporativa global comum na Akdeniz Chemson. No escopo do projeto, definimos nossos valores corporativos e como gerenciar e viver esses valores em todas as nossas localidades. Definimos a visão da Akdeniz Chemson e determinamos as táticas e ações sobre como atingir essa visão com esses valores corporativos.

Incluímos supervisores no trabalho iniciado no nível do Conselho Executivo, diretores e gerentes em 2024. Dessa forma, pretendemos garantir que os gerentes da Akdeniz Chemson refletem a cultura corporativa em suas práticas comerciais diárias e, assim, disseminem a cultura por toda a organização.

## Satisfação dos Funcionários

Na Akdeniz Chemson, focamos em criar sinergia entre diferentes continentes e países, aumentando a satisfação e a lealdade dos funcionários e maximizando o impacto dos funcionários no sucesso da empresa, incentivando uma cultura de trabalho em equipe e colaboração. Liderados pela OYAK e em colaboração com a Willis Towers Watson, 96% dos funcionários da Akdeniz Chemson participaram da pesquisa de lealdade de funcionários realizada em novembro de 2023 para funcionários de diretoria e incluindo todas as empresas do grupo, e a taxa de lealdade sustentável da Akdeniz Chemson foi medida em 79%. 87% dos nossos funcionários que participaram da pesquisa declararam que recomendaram sua empresa. Após o relato dos resultados da pesquisa, conduzimos estudos de grupo focal com os participantes sobre os pontos fortes e áreas de desenvolvimento revelados na pesquisa e criamos um plano de ação de acordo com o feedback que recebemos.

### Nossos funcionários por gênero (Total geral)\*



\* Turquia, Áustria, Brasil, EUA, China, Austrália







**[09]**  
**NOSSAS AÇÕES EM  
NOSSAS METAS  
ESG INTERLIGADAS**

Para a Akdeniz Chemson, Design e Ciclo de Vida do Produto, Segurança e Privacidade de Dados e Informações e Cadeia de Suprimentos Sustentável são três questões importantes que têm impactos econômicos, sociais e ambientais, e são examinadas em nossas questões Ambientais, Sociais e de Governança (ESG) interligadas.

## Design e Ciclo de Vida do Produto

Realizamos uma análise do ciclo de vida para 7 de nossos produtos em 2023. Essas análises se concentram em minimizar as pegadas de água e carbono, avaliando os impactos ambientais dos produtos em todos os processos, desde a produção até o uso e descarte.

Como Akdeniz Chemson, integramos design de produto sustentável e gerenciamento do ciclo de vida em todos os nossos processos. Desde a fase de design dos nossos produtos, agimos com consciência da responsabilidade ambiental em todas as etapas, como seleção de matéria-prima, processos de produção, ciclo de vida e potencial de reciclagem. Em linha com a abordagem da economia circular, pretendemos aumentar a eficiência energética dos nossos produtos, minimizar o consumo de recursos e minimizar a geração de resíduos. Ao usar materiais recicláveis e reutilizáveis, contribuímos para a conservação dos recursos naturais, ao mesmo tempo que aumentamos a eficiência econômica e contribuímos para um futuro sustentável.

Hoje, nossos clientes e parceiros de negócios não estão apenas satisfeitos com a qualidade do produto, mas também avaliam seu impacto ambiental em profundidade. Como Akdeniz Chemson, acompanhamos de perto o aumento das demandas orientadas à sustentabilidade e projetamos nossos produtos de acordo com essas expectativas, considerando as necessidades do mercado e a dinâmica competitiva. Para atender melhor às demandas dos nossos clientes, analisamos de forma abrangente o impacto ambiental dos nossos produtos e tomamos medidas de melhoria contínua de acordo.

Como parte dessa abordagem, conduzimos análises de ciclo de vida (LCA) dos nossos grupos de produtos de lubrificantes externos, estabilizantes e auxiliares de processo de acordo com a norma ISO 14040/44, em con-

formidade com certas prioridades. Em 2023, conduzimos análises de ciclo de vida para 7 dos nossos produtos. Essas análises se concentram em minimizar a pegada de água e carbono avaliando o impacto ambiental dos produtos em todos os processos, desde a produção até o uso e descarte. Monitoramosmeticulosamente fatores ambientais críticos, como consumo de água e emissões de carbono, e buscamos ir além dos padrões da indústria nessas áreas.

Otimizamos todos os nossos processos de produção para aumentar a eficiência hídrica e energética, e observamos critérios de sustentabilidade em todas as etapas, desde a aquisição de matérias-primas até a reciclagem do produto final. Como Akdeniz Chemson, tomamos as medidas necessárias para minimizar o impacto ambiental dos nossos produtos.

## P&D e Inovação

No centro de P&D Akdeniz Chemson, que recebeu o certificado de centro de P&D aprovado pelo Ministério da Indústria e Tecnologia da República da Turquia em novembro de 2011, trabalhamos para desenvolver produtos com novas áreas de uso em linha com os objetivos da empresa, para realizar atividades de pesquisa e desenvolvimento em processos relacionados a novas áreas de uso e para contribuir para o portfólio de P&D que consiste em projetos aprovados pela gerência que a empresa precisa de atividades de pesquisa e desenvolvimento.

Para manter nossa posição de liderança global no setor de estabilizantes de PVC e aditivos de PVC, que está no centro do nosso portfólio de produtos, e para atingir nossa visão de nos tornarmos uma “empresa de portfólio químico”, focamos em produtos químicos que se destacam com foco na sustentabilidade com nossos projetos de P&D em andamento, e realizamos projetos para desenvolver aditivos funcionais adequados para PVC reciclado por meio de colaborações da indústria.

Em 2023, concluímos 5 projetos de P&D aprovados pelo Ministério da Indústria e Tecnologia, dos quais obtivemos várias saídas de receitas de produtos. Além desses projetos, continuamos trabalhando em 11 projetos diferentes aprovados pelo Ministério da Indústria e Tecnologia. No período do relatório, alocamos 111% mais recursos financeiros para nossas atividades de P&D em comparação com o orçamento do ano anterior.

Como uma empresa líder na indústria de aditivos de PVC, atribuímos grande importância aos nossos esforços de desenvolvimento de novos produtos com nossa visão ‘Beyond Additives [Além dos Aditivos]’. Até 2023, em um mundo onde a inovação e a sustentabilidade estão na vanguarda, desenvolver soluções inovadoras que respondam às demandas do mercado está no centro de nossas estratégias. Paralelamente à crescente demanda no mercado, pretendemos criar um portfólio de produtos sustentáveis que contribua com 5% do faturamento até 2030. Dentro do escopo da criação de um grupo de produtos de base biológica, planejamos adicionar 2 e 4 novos produtos ao nosso grupo de produtos em 1-3 anos.

Projetos de P&D	2021	2022	2023
Número de Projetos de P&D aprovados pelo Ministério da Ciência, Indústria e Tecnologia	9	4	3

Funcionários de P&D	2021	2022	2023
Feminino	4	6	9
Masculino	39	39	36
<b>Total</b>	<b>43</b>	<b>45</b>	<b>45</b>
Engenheiros	5	9	9
Outros	38	36	36





## **Dia da Inovação Akdeniz Chemson 2023**

Para enfatizar a importância da inovação e compartilhar nossas atividades de P&D com um público mais amplo, organizamos nosso primeiro Dia da Inovação em 2023 com grande sucesso. Neste evento, mostramos exemplos concretos do que podemos alcançar juntos, compartilhamos nossas ideias e projetos inovadores e fortalecemos as bases da cultura de inovação em nossa empresa. Planejamos realizar o Dia da Inovação regularmente todos os anos com a ideia de que ele inspirará nossos sucessos futuros.



## **Ideação**

A inovação é um fator crítico para obter vantagem competitiva, atender às expectativas do cliente e sustentar o crescimento. Atender a essas expectativas mostra o quanto importante é o processo de desenvolvimento de novos produtos. Continuamos avaliando novas propostas de produtos e tecnologias e garantimos que sejam avaliadas como projetos de P&D por meio do processo de "Ideação", a fase de coleta de ideias do nosso sistema com base na metodologia de gerenciamento de projetos "Stage-Gate" [Projetos Por Etapas], que é uma abordagem disciplinada e eficaz para desenvolver novos produtos e serviços.

Em 2023, adicionamos 40% das ideias que coletamos durante o processo de "Ideação" à nossa lista de projetos como projetos de P&D. A comercialização do nosso produto PRO-90 em 2023, que surgiu como uma ideia de projeto durante o processo de Ideação de 2022 e é usado como um excelente auxílio de processo para aplicações de espuma e processos de PVC, é um exemplo bem-sucedido do sistema Stage-Gate que usamos.



## Boletim de Inovação Akdeniz Chemson

Nosso objetivo é conscientizar a empresa publicando regularmente Boletins de Inovação pelo departamento de Inovação Corporativa todos os meses sobre produtos e tecnologias inovadoras desenvolvidos na indústria de plásticos e aditivos no mundo e em várias empresas. Esses boletins visam inspirar os funcionários sobre as medidas tomadas para a sustentabilidade e soluções inovadoras e aumentar a capacidade de inovação da empresa. Ao acompanhar de perto os desenvolvimentos no setor, nos preocupamos em informar nossos funcionários sobre novos produtos e tecnologias em soluções que moldarão o futuro.

NİSAN, 2023

### YİYECEKLERİNİZİ PAKETLERKEN DOĞAYI DÜŞÜNEN ÇÖZÜM: BİYOBOZUNUR AMBALAJ

Üretilen tüm plastiklerin %50'si bir kez kullanıldıktan sonra atılır. Üretilen tüm plastiklerin yaklaşık %80'i ise gıda ambalajı olarak kullanılır. Bu polimerlerin doğada kendiliğinden çözünmesi 450 yıl sürer. Bu da neredeyse 20 nesil sonraya tekabül eder.



Biyobozunur ambalaj genel anlamıyla, doğal yollarla bozulan ve çözünen her türlü ambalaj olarak tanımlanabilir. "Biyobozunur" terimi genelde her koşul altında ve beliri olmayan bir sürede doğal olarak çözünen tüm sürdürülebilir ambalaj malzemeleri için çok geniş bir anlamda kullanılmaktadır. Merkezi ABD'de (Boston, Massachusetts) bulunan yenilikçi bir teknoloji şirketi olan ve gıdalara korumak için ipgeli benzeriz özelliklerinin gücünü keşfeden Mori, sera gazi emisyonlarını azaltma, plastik kirliliğini azaltma ve taze ve besin değeri yüksek gıdalara erişimi iyileştirme potansiyeli sayesinde 2021 yılında Teknoloji Öncüsü seçildi.

Şirketin üzerine odaklandığı başlıca inovasyon alanları arasında gıda, tarım ve ambalaj sektörleri bulunmaktadır. Şirket, ipeken protein elde etmek için sadece tuz, su ve işi kullanarak biyobozunur ve yenilebilir ambalaj malzemeleri üretmektedir. Ürün tamamen doğal olup, yenilebilir koruyucu katman ise yiyecekleri daha uzun süre taze tutmaktadır. Gıda üreticilerine, gıda işleme tesisi ve perakendeçilerle gıdalara raf ömrünü uzatma, yeni pazarlara erişim ve atık miktarını azaltma fırsatları sunan bu patentli teknoloji, gıdalardan üretiminin tüketicilere satışa sunulmasına kadar herhangi bir aşamada uygulanabilir.



<https://www.businesswire.com/news/home/20210615005321/en/Mori-Awarded-as-Technology-Pioneer-by-World-Economic-Forum>  
<https://www.mori.com/press/>  
<https://mrmndstecos.eu/sustainability-innovations/>

HAZİRAN, 2023

### ELEKTRİKLİ ULAŞIM İÇİN BAKIR VE HALOJEN İÇERMEMEN İSİ STABİLİZATÖRÜ



Genel merkezi Heilbronn'da (Almanya) bulunan bağımsız bir aile şirketi olan ve polimer katki maddeleri, endüstriyel kimyasallar ve etanol alanlarında müştereye özel çözümler sunan Brüggemann, K 2022 Ticaret Fuarında performansı geliştiren katki maddesi inovasyonlarını sundu.

BRUGGOLEN TP-H2062 ve TP-H2217, elektrik-elektronik uygulamalarında takviyeli ve takviyetsiz poliamidler için metal ve halojen içermeyen ısı stabilizatörleri olarak yeni bir sınıfı temsil ediyor. BRUGGOLEN TP-H2217, özellikle ısıyı düzleştiren, halojen içermeyen, yanma geciktirici poliamidlerle birlikte kullanıma uygun olarak öne çıkmıyor.



Brüggemann bu inovasyonla, hamaddenin üreticilerinin UL 94 standartı kapsamında V-0 sınıfı, elektriksel olarak nötr ve 180°C'de uren süresi ısı dayanımı sahip olan ve özellikle elektrikli ulaşım uygulamaları için özel olarak tasarılanın poliamid malzemeleri üretmesini mümkün hale getirdi. Bu çözüm, elektrikli ulaşım uygulamaları da dahil olmak üzere, elektrik ve elektronik uygulamalarının ihtiyaçlarını karşılıyor.



Şirket tarafından yapılan açıklamaya göre, bu katki maddesi yüksek verimliliğe sahip olmasına rağmen, metal bileşenler üzerinde herhangi bir korozyon etkisi göstermiyor ve koruma sağladığı polimerin elektriksel özelliklerini hiçbir surette kayda değer bir şekilde değiştirmiyor.

<https://www.plasticstoday.com/automotive-and-mobility/copper-and-halogen-free-heat-stabilizer-tailored-e-mobility>  
<https://moderoplasticsatrica.com/high-performance-additives-for-polyamides-and-recycled-polyolefins/>

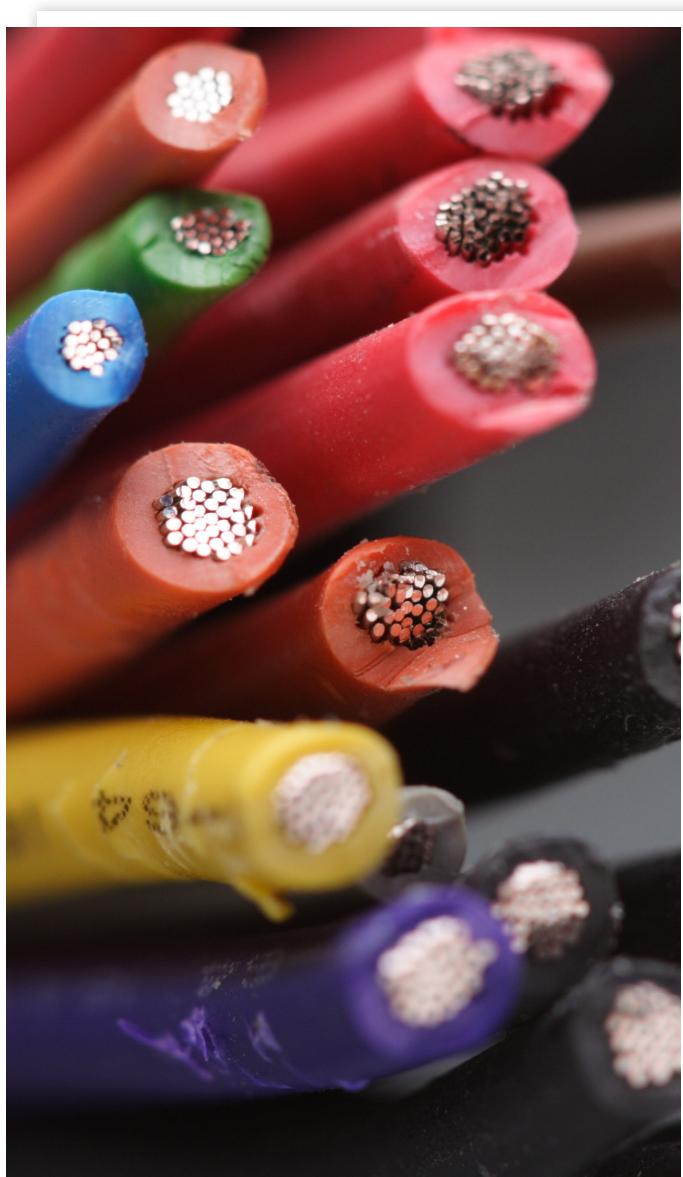
## Produtos Sustentáveis

Como Akdeniz Chemson, focamos em questões ambientais como mudanças climáticas, esgotamento de recursos limitados e poluição em nosso modelo de negócios e utilizamos todas as oportunidades de tecnologia e ciência para desenvolver produtos sustentáveis. Ao otimizar nosso uso de recursos com os produtos sustentáveis que produzimos, focamos em minimizar o consumo de energia durante a produção, reduzindo a geração de resíduos. O valor que criamos com nossas práticas de eficiência de recursos proporciona economia de custos e aumenta nossa eficiência operacional.

Não focamos apenas em soluções de PVC, mas também trabalhamos no desenvolvimento de novos produtos não PVC para expandir nossa linha de produtos inovadores e sustentáveis. Assim, desenvolver processos sustentáveis e fazer melhorias para reduzir o consumo de água em todos os nossos processos de produção estão entre nossas prioridades. Avaliamos os critérios de sustentabilidade dos novos produtos que desenvolvemos em nossos projetos de P&D. Além disso, nos esforçamos para minimizar nosso impacto ambiental focando em estudos de materiais alternativos em matérias-primas sustentáveis em coordenação com a cadeia de suprimentos.

Desenvolvido em linha com nossas metas de sustentabilidade, o **ACFR-01** é um produto inovador que se destaca por seu efeito retardante de chamas. O produto, que é especialmente compatível com PVC, pode ser usado total ou parcialmente em vez de Trióxido de Antimônio (Sb203), dependendo dos requisitos de retardante de chamas com diferentes taxas de uso. Portanto, é uma alternativa sustentável

e ecologicamente correta. Além de ser econômico, o ACFR-01 melhora o desempenho com supressão de fumaça e oferece excelente consistência de cor. Compatível com todos os sistemas de plástico e borracha, pode ser usado em uma ampla gama de aplicações, fornecendo uma solução poderosa para as necessidades de sustentabilidade da indústria.



# Segurança e privacidade de dados e informações

**Na Akdeniz Chemson, armazenamos cuidadosamente os dados de funcionários, clientes e fornecedores de acordo com a Lei de Proteção de Dados Pessoais. Em 2023, não tivemos nenhum vazamento de dados/informações envolvendo confidencialidade do cliente e perda/roubo de dados do cliente.**

Na Akdeniz Chemson, conduzimos análises de risco com uma matriz 5x5 pelo menos uma vez por ano de acordo com o Procedimento de Avaliação de Riscos e Oportunidades de Segurança da Informação dentro do escopo de segurança de dados e informações. Neste estudo liderado pelo Gerente de Processos Digitais da Diretoria de Tecnologias da Informação, analisamos 112 riscos diferentes em 2023. Reduzimos a probabilidade de 7 riscos e submetemos 10 riscos ao processamento de risco nas opções de aceitação, mitigação, prevenção e transferência. Como não se enquadravam em nenhuma das opções, registramos esses riscos como **"risco residual"** (risco residual, risco que permanece como risco após avaliação).

No escopo dos estudos de privacidade e segurança de dados e informações em 2023:

- Reforçamos as restrições e controles de autorização de acesso.
- Ativamos a autenticação multifator (MFA) para acesso a sistemas VPN e nuvem.
- Começamos a trabalhar na ISO 27001:2022 para transição em 2024.
- Fornecemos uma nova unidade de armazenamento para backup.
- Fechamos as vulnerabilidades críticas que surgiram como resultado dos testes de penetração que conduzimos e verificamos a continuidade dos negócios com testes de colisão.

- Fornecemos treinamento de conscientização aos funcionários e realizamos estudos de conscientização com auditorias e simulados regulares.
- Ativamos o aplicativo CRM para garantir a confidencialidade dos dados do cliente, aumentamos a segurança do acesso com MFA e registramos todas as transações.

Na Akdeniz Chemson, armazenamos cuidadosamente os dados dos funcionários e clientes de acordo com a Lei de Proteção de Dados Pessoais. Usamos muitas ferramentas de segurança para evitar que esses dados caiam nas mãos de terceiros e organizamos treinamentos de conscientização para evitar vazamentos de dados por meio de funcionários. Não tivemos nenhum vazamento de dados/informações relacionado à privacidade do cliente ou perda/roubo de dados do cliente em 2022 e 2023.



## Fortalecendo a Segurança Cibernética e Aumentando a Conscientização sobre Segurança da Informação

Com o projeto realizado por nossa Diretoria de Tecnologia da Informação com a OYAK Security, buscamos aumentar a conscientização do usuário, identificar e eliminar nossas vulnerabilidades de segurança cibernética e, assim, garantir a segurança de todos os nossos dados e a continuidade dos negócios.

**Conquista Econômica:** Evitamos custos indesejados ao evitar perdas econômicas que podem ocorrer devido à interrupção dos processos de produção e divulgação de dados.

**Conquista Ambiental:** Um ataque cibernético em instalações onde são produzidos produtos químicos, como a Akdeniz Chemson Turquia, pode causar danos significativos ao meio ambiente. Uma infraestrutura cibernética segura contribui para a proteção do meio ambiente ao proteger os dados das instalações.

**Conquista Corporativa:** Investir em segurança nos permitiu ser percebidos como uma organização confiável e respeitável por nossos clientes e stakeholders. Também nos forneceu uma vantagem competitiva e nos permitiu desenvolver novas colaborações.

**Planos Futuros:** Continuamos trabalhando no monitoramento 24x7 do Centro de Operações Cibernéticas e na transição da versão ISO 27001:2022.

# Cadeia de Suprimentos Sustentável

**Em 2023, 23% dos nossos fornecedores locais na Turquia assinaram o conjunto de regras e declararam que cumprirão princípios como conformidade legal, direitos humanos, proteção ambiental e anticorrupção.**

Na Akdeniz Chemson, nossa cadeia de suprimentos é o elo mais importante em nossa cadeia de valor depois de nossas próprias operações. Estamos cientes de que a reputação de nossa empresa é moldada pelas ações de nossos próprios funcionários, bem como pelas ações de terceiros com os quais operamos como uma equipe.

Por esse motivo, estabelecemos e desenvolvemos sistemas para garantir que todos os fornecedores, vendedores, consultores, representantes e todos os outros provedores de bens e serviços que fazem negócios com a Akdeniz Chemson sejam indivíduos e organizações que compartilham nossos valores corporativos e adotam o mesmo nível de padrões éticos que nós, e que construímos relacionamentos duradouros com eles.

## Seleção de Fornecedores

Na Akdeniz Chemson, conduzimos a seleção de fornecedores dentro do escopo do "Procedimento de Seleção de Fornecedores" e dentro da estrutura dos "Critérios de Seleção de Fornecedores da Akdeniz Chemson".

Nossos critérios gerais de avaliação também incluem que os fornecedores tenham certificados equivalentes ao Sistema de Gestão Ambiental ISO 14001, Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional ISO 45001 e OHSAS 18001 e Sistema de Gestão de Segurança da Informação ISO 27001. Também exigimos que os fornecedores forneçam uma Ficha de Dados de Segurança (SDS) para avaliar o impacto ambiental de seus processos de produção. Fazemos as consultas necessárias por meio de nossos fornecedores para os requisitos REACH.

Desde 2022, nossos fornecedores existentes e novos assinam o documento "Código de Ética para Fornecedores e Intermediários Terceirizados da Akdeniz Chemson Chemicals", que preparamos com base no Pacto Global e inclui critérios sociais, ambientais e éticos.

Em 2023, 23% de nossos fornecedores locais na Turquia assinaram o código e declararam que cumprirão princípios como conformidade legal, direitos humanos, proteção ambiental e anticorrupção. Nosso objetivo é que todos os nossos fornecedores assinem este documento em linha com os valores corporativos e todos os princípios éticos.

## Auditórias Sociais de Fornecedores

Com os "Formulários de Avaliação de Fornecedores Akdeniz Chemson", questionamos e pontuamos questões relacionadas à sustentabilidade nas avaliações de desempenho de nossos fornecedores existentes. Quando encontramos um resultado contrário ao nosso código de conduta, paramos de trabalhar com nossos fornecedores com uma pontuação de 25 ou menos. Em 2023, auditamos 47% de nossos fornecedores de matéria-prima de acordo com nosso plano de auditoria. 173 fornecedores foram auditados dentro do escopo de direitos humanos.



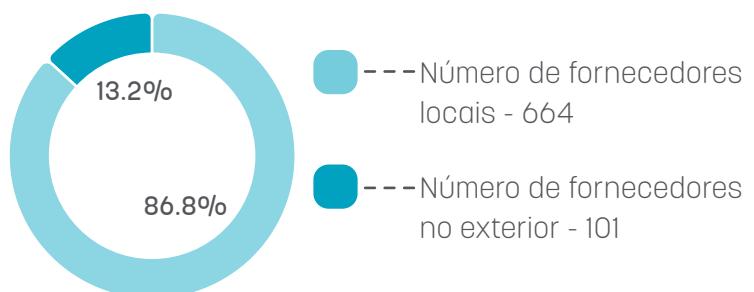
## Impactos Ambientais na Cadeia de Suprimentos

Na Akdeniz Chemson, nosso objetivo é criar uma cadeia de suprimentos ecologicamente correta, reduzindo as emissões de carbono em nossos processos de logística. Nesse contexto, consideramos opções de transporte ferroviário e marítimo para minimizar os impactos ambientais do transporte rodoviário e usar os recursos de forma mais eficiente. Essa transição nos permite reduzir nossas emissões e otimizar custos, aumentando a eficiência do transporte. Vemos o transporte intermodal como uma das principais etapas para atingir nossas metas de sustentabilidade ambiental.

## Fornecedores Locais e Novos

Como Akdeniz Chemson, apoiamos a economia local trabalhando com produtores localizados perto de nossas fábricas. Em 2023, em nossa operação na Turquia, 86,8% do nosso número total de 765 fornecedores eram fornecedores locais. Em 2023, começamos a trabalhar com um total de 147 novos fornecedores, sendo 88 internacionais e 59 locais, que passaram por nossos processos de seleção.

### Nossos Fornecedores (765)



## Prevenção de Fornecedor Único / Projeto de Matéria-Prima Alternativa

Como Akdeniz Chemson, com o projeto que iniciamos em 2022, buscamos minimizar os problemas de fornecimento que podem ocorrer para as matérias-primas com as quais trabalhamos em um único fornecedor, um único fabricante e uma única região.

No projeto em que pretendemos proteger a estrutura comercial da Akdeniz Chemson tornando os processos de compra competitivos, também conduzimos estudos de melhoria de custos graças aos processos de compra competitivos formados por materiais alternativos e aquisição de fornecedores. Também estamos tomando medidas para reduzir nossa pegada de carbono avaliando a opção de realizar organizações de compra e remessa perto da fábrica.

Planejamos fazer melhorias contínuas todos os anos com os dados do ano anterior.



A photograph of an industrial facility at sunset. The sky is a warm orange and yellow. In the foreground, a worker in a high-visibility vest and hard hat walks across a paved area. In the background, there are large, dark industrial structures, pipes, and a sign that reads "4,50 m".

# [10]

## ANEXO

Acreditamos que o sucesso sustentável será coroado com a comunicação com nossos interessados.

## Explicações adicionais sobre a Análise de Priorização

Demos um passo além da recomendação do EFRAG, os redatores do Padrão Europeu de Relatórios de Sustentabilidade ESRS, e analisamos as opiniões dos principais stakeholders sobre os impactos positivos e negativos das operações da empresa sobre si mesmas, bem como sobre a sociedade e o meio ambiente.

Ao conduzir a avaliação, cujos resultados compartilhamos abaixo, os stakeholders externos fizeram uma seleção para cada tópico para avaliar os impactos positivos e negativos das operações. As taxas são calculadas diretamente a partir das respostas dos entrevistados por pessoa. Por exemplo, os dados de emissões de gases de efeito estufa classificados em primeiro lugar podem ser lidos como “16% dos entrevistados acham que as operações da empresa têm um impacto negativo sobre eles em termos de emissões de gases de efeito estufa”. Também pode ser lido que a taxa de stakeholders afirmando que o impacto do mesmo problema na sociedade e no meio ambiente é negativo também é de 16%.

Impacto da questão sobre o Stakeholder externo (Opinião do Stakeholder externo)	Negativo	Positivo	Impacto da questão sobre a sociedade e o meio ambiente (Opinião do Stakeholder externo)	Negativo	Positivo
Emissões de gases de efeito estufa	16%	44%	Resíduos e materiais perigosos	28%	40%
Qualidade do ar	16%	36%	Qualidade do ar	20%	44%
Consumo de energia	12%	40%	Emissões de gases de efeito estufa	16%	48%
Consumo de água	12%	40%	Consumo de energia	16%	48%
Resíduos e materiais perigosos	12%	36%	Consumo de água	12%	40%
Biodiversidade e Ecossistemas	8%	36%	Cadeia de Suprimentos Sustentável	12%	52%
Materiais e Reciclagem	8%	40%	Biodiversidade e Ecossistemas	8%	40%
Saúde e segurança ocupacional	8%	44%	Gestão do Ambiente Legal e Regulatório	8%	48%
Ética e conformidade empresarial	8%	64%	Gerenciamento de Riscos de Incidentes Críticos/Accidentes	8%	36%
Relações com a Comunidade Local/Afetada	8%	60%	Saúde e segurança ocupacional	8%	40%
Cadeia de Suprimentos Sustentável	8%	68%	Direitos humanos (trabalhistas)	8%	32
Produção de Águas Residuais	4%	44%	Diversidade e igualdade de oportunidades	8%	36%
Gestão do Ambiente Legal e Regulatório	4%	48%	Produção de Águas Residuais	4%	52%
Gerenciamento de Riscos de Incidentes Críticos/Accidentes	4%	44%	Treinamento e desenvolvimento	4%	48%
Treinamento e desenvolvimento	4%	56%	Ética e conformidade empresarial	4%	44%
Direitos humanos (trabalhistas)	4%	48%	Relações com a Comunidade Local/Afetada	4%	40%
Diversidade e igualdade de oportunidades	4%	52%	Segurança e privacidade de dados e informações	4%	56%
Segurança e privacidade de dados e informações	4%	76%	Design e Ciclo de Vida do Produto	0%	60%
Design e Ciclo de Vida do Produto	0%	56%	Materiais e Reciclagem	0%	56%

# Explicações sobre Tópicos Excluídos da Priorização

## Biodiversidade

Estamos cientes de que uma das formas indispensáveis para a sustentabilidade ambiental e a continuidade do ecossistema é a proteção e o desenvolvimento da biodiversidade. Com essa consciência, consideramos nossa responsabilidade para com os recursos naturais e o ecossistema da região onde atuamos em todas as etapas de nossas operações. Como Akdeniz Chemson, contribuímos para a sustentabilidade do ecossistema reduzindo o uso de recursos e o impacto ambiental negativo de nossas operações, tornando nossas operações mais eficientes.

Em 5 de junho de 2020, Dia da Terra, em linha com o tema definido pelas Nações Unidas, realizamos uma reunião com o Jardim Botânico da Universidade Ege e o Centro de Pesquisa e Aplicação de Herbário para apoiar estudos de biodiversidade na região onde operamos e para informar a instituição sobre nosso trabalho com espécies de plantas endêmicas na província de Izmir.

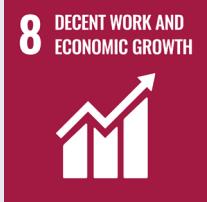
Contribuímos para a biodiversidade em nossa região fornecendo suporte financeiro à universidade para a proteção da planta Izmir Çanı (*Campanula leblebicii*), uma espécie endêmica da região de Izmir-Kemalpaşa na qual operamos na Turquia

## Plataformas de Comunicação com os Interessados

Acreditamos que o sucesso sustentável será coroado com a comunicação com nossos interessados.

Interessados	Plataforma de comunicação e propósito	Frequência de comunicação
Funcionários	<a href="http://www.wearetheformula.com">www.wearetheformula.com</a> Portal/anúncios do funcionário, módulo de apreciação/agradecimento, módulo mostre-se, módulo desejo/reclamação, módulo ACCEPT [ACEITAR] sugestão/recompensa	Contínuo
	Reuniões globais do Townhall – desenvolvimentos da empresa, visão, planos e projetos, status das principais métricas	1/3 mês
Acionista (OYAK)	Reuniões do conselho, reuniões mensais de revisão de negócios	Mensal
Clientes	Exposições, Linkedin, Instagram, Youtube – Lançamentos de novos produtos, Palestras técnicas, anúncios	Contínuo
Fornecedores	Exposições, Linkedin, Instagram, Youtube – Lançamentos de novos produtos, Palestras técnicas, anúncios	Contínuo
Instituições públicas da administração central (República da Turquia, Ministério do Comércio, Ministério da Indústria, departamentos relevantes)	Relações públicas, incentivos, Acordo Verde da UE, anúncios, promoção da empresa	1/3 mês
Instituições públicas locais (Associações de exportadores do mar Egeu)	Incentivos	1/3 mês

# Nossas contribuições para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU para 2030	Objetivos da ONU apoiados pela Akdeniz Chemson	Título do relatório com Divulgações Relevantes
	4.4. Até 2030, aumentar substancialmente o número de jovens e adultos com habilidades relevantes, incluindo habilidades técnicas e vocacionais, para trabalho, empregos decentes e empreendedorismo	<a href="#"><u>Treinamento e desenvolvimento</u></a>
	5.1. Acabar com todas as formas de discriminação contra todas as mulheres e meninas em todos os lugares 5.5. Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e oportunidades iguais para liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública	<a href="#"><u>Diversidade e igualdade de oportunidades</u></a>
	8.5. Até 2030, alcançar emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas as mulheres e homens, incluindo jovens e pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor 8.8. Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo trabalhadores migrantes, em particular mulheres migrantes, e aqueles em empregos precários	<a href="#"><u>Saúde e segurança ocupacional</u></a> <a href="#"><u>Direitos humanos (trabalhistas)</u></a>
	10.2. Até 2030, capacitar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente de idade, sexo, deficiência, raça, etnia, origem, religião ou status econômico ou outro	<a href="#"><u>Diversidade e igualdade de oportunidades</u></a>

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU para 2030	Objetivos da ONU apoiados pela Akdeniz Chemson	Título do relatório com Divulgações Relevantes
	<p>12.2. Até 2030, alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais</p> <p>12.4. Até 2020 [sic], atingir a gestão ambientalmente correta de produtos químicos e todos os resíduos ao longo de seu ciclo de vida, de acordo com as estruturas internacionais acordadas, e reduzir significativamente sua liberação no ar, água e solo para minimizar seus impactos adversos na saúde humana e no meio ambiente</p> <p>12.5. Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, redução, reciclagem e reutilização</p>	<p><u>Resíduos e materiais perigosos</u></p> <p><u>Design e Ciclo de Vida do Produto</u></p> <p><u>Iniciativas e Certificações Internacionais</u></p>
	<p>13.3. Melhorar a educação, a conscientização e a capacidade humana e institucional sobre mitigação, adaptação, redução de impacto e alerta precoce às mudanças climáticas</p>	<p><u>Gestão de energia</u></p>
	<p>16.6. Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis</p>	<p><u>Ética e conformidade empresarial</u></p>
	<p>17.16. Aprimorar a Parceria Global para o Desenvolvimento Sustentável, complementada por parcerias com múltiplos interessados que mobilizam e compartilham conhecimento, experiência, tecnologia e recursos financeiros, para apoiar a realização dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável em todos os países, em particular nos países em desenvolvimento</p> <p>17.17. Incentivar e promover parcerias públicas, público-privadas e da sociedade civil eficazes, com base na experiência e estratégias de recursos de parcerias</p>	<p><u>Associações e Colaborações</u></p>

## Iniciativas e Certificações Internacionais

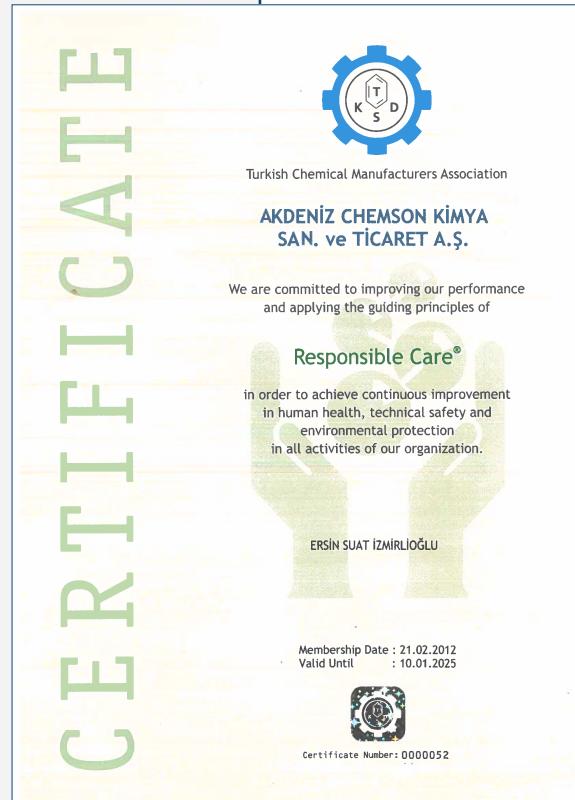
Como Akdeniz Chemson, incorporamos nossa compreensão de sustentabilidade e responsabilidade corporativa com o modelo de tripla responsabilidade. Com essa abordagem, combinamos sucesso econômico, benefício social e sustentabilidade ambiental, o que é uma novidade em nosso setor. Com esse modelo que molda o futuro, pretendemos ser líderes não apenas de hoje, mas também de amanhã. Os certificados VinylPlus®, Responsible Care e EcoVadis refletem o comprometimento e a implementação desse modelo.

### Responsible Care®

Responsible Care é uma iniciativa global da indústria química e é um programa de compromisso implementado pela indústria química em todo o mundo nas áreas de saúde dos funcionários, segurança técnica e proteção ambiental, eficiência energética, uso de recursos e sustentabilidade.

A iniciativa fornece uma estrutura para empresas químicas desenvolverem e incorporarem um compromisso de proteger a saúde e a segurança do público e do meio ambiente. A certificação Responsible Care verifica se uma empresa química adotou os princípios e práticas dessa iniciativa e opera de acordo com esses padrões. O processo de certificação envolve uma avaliação de terceiros dos sistemas de gestão, práticas e desempenho de uma empresa em relação a critérios específicos.

Nosso objetivo é minimizar o impacto negativo de nossos processos de negócios na saúde humana e no meio ambiente com Responsible Care. Essa abordagem faz parte de nossa responsabilidade social para com nossos funcionários e a sociedade.



## VinylPlus®

O programa VinylPlus® é uma iniciativa sediada na Europa que expressa o comprometimento da indústria de PVC com a sustentabilidade. Ele reúne os esforços da indústria para produzir, usar e reciclar PVC de forma sustentável ao longo de seu ciclo de vida.

O VinylPlus® consiste em cinco compromissos principais que visam atingir vários objetivos para promover a sustentabilidade do PVC:

- Gerenciamento de resíduos na produção de PVC em circularidade
- Uso limitado de compostos orgânicos de cloro
- Interromper o uso de chumbo, cádmio e outros metais pesados
- Promover o uso sustentável do PVC
- Melhorias contínuas em energia e emissões

Desde 2000, 7,3 milhões de toneladas de PVC foram recicladas sob a iniciativa, resultando em uma redução de CO<sub>2</sub> de 14,5 milhões de toneladas. A iniciativa tem como meta usar 1 milhão de toneladas de material reciclado anualmente até 2030.

A Akdeniz Chemson Áustria é membro da iniciativa VinylPlus®.

Com o VinylPlus®, somos pioneiros em práticas sustentáveis na produção e uso de plásticos. Desse forma, buscamos reduzir o impacto ambiental de nossos produtos ao longo de seu ciclo de vida e conservar os recursos naturais.



## Classificação ESG da EcoVadis

A Akdeniz Chemson é a única produtora de estabilizantes na Europa com classificação EcoVadis Gold até o final de 2023.

A EcoVadis reconhece o desempenho ético e social e promove práticas sustentáveis e éticas na cadeia de suprimentos, visando impactar positivamente não apenas as operações da empresa, mas também todos os interessados na esfera de influência. As empresas que recebem uma classificação EcoVadis são avaliadas com base em critérios relacionados às suas práticas ambientais, sociais e de governança.

No programa EcoVadis, que anteriormente incluía nossas plantas na Turquia, Áustria, Austrália e Brasil, nossa fábrica americana também foi avaliada e premiada com a "Medalha de Prata" em 2023. Incluiremos nossa instalação na China no próximo período dentro do escopo desta avaliação, onde identificamos nossos pontos fortes e fracos em sustentabilidade e garantimos a padronização global necessária.

Em 2022, a Akdeniz Chemson Austrália foi certificada no mais alto nível de EcoVadis Platinum, a Akdeniz Chemson Turquia e Áustria com EcoVadis Gold, e a Akdeniz Chemson Brasil com EcoVadis Silver. Em 2023, a Akdeniz Chemson América foi certificada na categoria EcoVadis Silver.



Certificados de Sistemas de Gestão Integrados	Turquia	Áustria	Brasil	EUA	China	Austrália
ISO 9001:2015 Sistema de Gestão da Qualidade	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 14001:2015 Sistema de Gestão Ambiental	✓	✓	✓		✓	✓
ISO 14046:2014 Padrão de Pegada Hídrica	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 50001:2018 Sistema de Gestão de Energia	✓					
ISO 45001:2018 Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional	✓					
ISO 27001:2013 Sistema de Gestão de Segurança da Informação	✓					
Protocolo GEE – Certificado de Verificação de GEE	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Outros Certificados	Turquia	Áustria	Brasil	EUA	China	Austrália
Certificado de Operador Econômico Autorizado	✓					
Compromisso Responsible Care	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Certificado CE	✓					
Certificado de Resíduo Zero	✓					
Vinyl Plus		✓				
Certificado Ecovadis Platinum						✓
Certificado Ecovadis Gold	✓	✓				
Certificado Ecovadis Silver			✓	✓		



## Associações e Colaborações

Na Akdeniz Chemson, acreditamos que o sucesso sustentável vem por meio de colaborações. Através de amplas colaborações em nível nacional e internacional, seguimos de perto as práticas e tecnologias mais recentes relacionadas à sustentabilidade e integramos nossa experiência e know-how globais com práticas locais.

A colaboração se reflete não apenas em nosso sucesso econômico, mas também em nossos compromissos sociais e ambientais. Vemos as organizações das quais somos membros como nossos stakeholders estratégicos para atingir nossas metas de sustentabilidade, e desenvolvemos projetos em questões como redução do impacto ambiental, práticas comerciais éticas e desenvolvimento social com as instituições com as quais cooperamos. Também contribuímos para elevar os padrões da indústria e o bem-estar das comunidades.

### Instituições Associadas

[Câmara da Indústria da Região do Egeu](#)

[Câmara de Comércio de Izmir](#)

[Associação Turca de Empregadores da Indústria Química, de Petróleo, Borracha e Plásticos – KİPLAS](#)

[Associação Turca de Fabricantes de Produtos Químicos – TKSD](#)

[Associações de Exportadores do Egeu](#)

[Conselho Europeu da Indústria Química \(CEFIC AISBL\)](#)

[Associação Europeia de Produtores de Estabilizantes \(ESPA\)](#)

[Associação Europeia de Petroquímicos \(EPCA\)](#)

[Instituto Brasileiro do PVC](#)

[Instituto SENAI de Inovação - Brasil](#)

[Programa Australiano de Administração de Produtos do Vinyl Council](#)

## Programa Turquality®

Como um programa de suporte que visa aumentar a competitividade das marcas na arena internacional, o Turquality® estabelece um vínculo direto com a sustentabilidade. Ser competitivo no mercado global não se limita a ser economicamente forte; responsabilidades ambientais e sociais são igualmente importantes. As marcas que recebem o suporte do Turquality® devem adotar modelos de negócios sustentáveis e desenvolver produtos e processos ecológicamente corretos. Nesse contexto, a sustentabilidade se destaca como um fator estratégico para o sucesso de longo prazo do programa Turquality®.

A sustentabilidade permite que as marcas não apenas reduzam seu impacto ambiental, mas também cumpram suas responsabilidades sociais. Ao tomar medidas pioneiras em áreas como uso sustentável de materiais, eficiência energética, gerenciamento de resíduos e melhoria das práticas trabalhistas, as empresas apoiadas pelo Turquality® podem alcançar uma posição mais forte nos mercados globais. Essa abordagem melhora a reputação da marca e permite que elas desempenhem um papel ativo na economia sustentável do futuro.



“

Her başarıının arkasında birbirine inanan ve tutkuyla çalışan yetkin bir ekip var! İşte bu yüzden AC Akdeniz Chemson markası ile Turquality Programına kabul edilişimiz Akdeniz Chemson'ın parçası olan herkese ait.

Bir Türk markası olarak, tüm dünyada yankılanan başarırlara imza atmaya devam edeceğiz.

**Emeği geçen herkese sonsuz teşekkürler!**

”



**Akdeniz Chemson**  
Beyond Additives

## Indicadores de Desempenho Ambiental

### Dados De Energia

Recursos Fósseis	Unidade	Turquia			Áustria		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Consumo de combustível de carvão e produtos de carvão	GJ	461,459.06	417,159.04	456,803.21	0	0	0
Consumo de combustível de petróleo bruto e produtos petrolíferos	GJ	0	0	0	2,222.75	2,132.65	1,796.12
Consumo de combustível de gás natural	GJ	62,799.71	48,933.50	42,487.77	0	0	0
Consumo de combustível de outros recursos fósseis	GJ	0	0	0	0	0	0
Consumo de eletricidade comprada ou adquirida de fontes fósseis	GJ	175,990.66	166,775.57	188,152.71	0	0	0
Consumo de aquecimento comprado ou adquirido de fontes fósseis	GJ	0	0	0	0	0	0
Consumo de resfriamento comprado ou adquirido de fontes fósseis	GJ	0	0	0	0	0	0
Consumo de vapor comprado ou adquirido de fontes fósseis	GJ	0	0	0	0	0	0
Energia consumida pela produção de fontes fósseis	GJ	0	0	0	0	0	0
<b>Consumo total de energia de fontes fósseis (1)</b>	<b>GJ</b>	<b>700,249.43</b>	<b>632,868.11</b>	<b>687,443.69</b>	<b>2,222.75</b>	<b>2,132.65</b>	<b>1,796.12</b>

Recursos Fósseis	Unidade	Brasil			EUA		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Consumo de combustível de carvão e produtos de carvão	GJ	0	0	0	0	0	0
Consumo de combustível de petróleo bruto e produtos petrolíferos	GJ	17,556	16,033	8,876	0	0	0
Consumo de combustível de gás natural	GJ	0	0	0	727	861	1,502
Consumo de combustível de outros recursos fósseis	GJ	0	0	0	0	0	0
Consumo de eletricidade comprada ou adquirida de fontes fósseis	GJ	10,751	11,052	15,875	0	0	0
Consumo de aquecimento comprado ou adquirido de fontes fósseis	GJ	0	0	0	0	0	0
Consumo de resfriamento comprado ou adquirido de fontes fósseis	GJ	0	0	0	0	0	0
Consumo de vapor comprado ou adquirido de fontes fósseis	GJ	0	0	0	0	0	0
Energia consumida pela produção de fontes fósseis	GJ	0	0	0	0	0	0
<b>Consumo total de energia de fontes fósseis (1)</b>	<b>GJ</b>	<b>28,307</b>	<b>27,085</b>	<b>24,751</b>	<b>727</b>	<b>861</b>	<b>1,502</b>



Recursos Fósseis	Unidade	China			Austrália		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Consumo de combustível de carvão e produtos de carvão	GJ	0	0	0	0	0	0
Consumo de combustível de petróleo bruto e produtos petrolíferos	GJ	0	0	0	0	0	0
Consumo de combustível de gás natural	GJ	0	0	0	0	0	0
Consumo de combustível de outros recursos fósseis	GJ	1,050	1,020	3,444	2,137	1,607	1,713
Consumo de eletricidade comprada ou adquirida de fontes fósseis	GJ	0	0	0	0	0	0
Consumo de aquecimento comprado ou adquirido de fontes fósseis	GJ	0	0	0	0	0	0
Consumo de resfriamento comprado ou adquirido de fontes fósseis	GJ	0	0	0	0	0	0
Consumo de vapor comprado ou adquirido de fontes fósseis	GJ	0	0	0	0	0	0
Energia consumida pela produção de fontes fósseis	GJ	0	0	0	0	0	0
<b>Consumo total de energia de fontes fósseis (1)</b>	<b>GJ</b>	<b>1,050</b>	<b>1,020</b>	<b>3,444</b>	<b>2,137</b>	<b>1,607</b>	<b>1,713</b>

Recursos Renováveis	Unidade	Turquia			Áustria		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Consumo de eletricidade comprada ou adquirida de fontes renováveis	GJ	0	0	0	25,143.70	22,342.05	19,096.93
Consumo de aquecimento comprado ou adquirido de fontes renováveis	GJ	0	0	0	0	0	0
Consumo de resfriamento comprado ou adquirido de fontes renováveis	GJ	0	0	0	0	0	0
Consumo de vapor comprado ou adquirido de fontes renováveis	GJ	0	0	0	45,762.75	41,481.00	44,203.50
Consumo de combustível de fontes renováveis*	GJ	0	0	0	0	0	0
Consumo de energia renovável autogerada (não combustível)	GJ	0	0	0	0	0	0
<b>Consumo total de energia de recursos renováveis (2)</b>	<b>GJ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>70,906.45</b>	<b>63,823.05</b>	<b>63,300.43</b>

\*Consumo de combustível para fontes renováveis, incluindo biomassa (incluindo também resíduos industriais e municipais de origem biológica), biocombustíveis, biogás, hidrogênio de fontes renováveis.



Recursos Renováveis	Unidade	Brasil			EUA		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Consumo de eletricidade comprada ou adquirida de fontes renováveis	GJ	0	0	0	0	0	0
Consumo de aquecimento comprado ou adquirido de fontes renováveis	GJ	0	0	0	0	0	0
Consumo de resfriamento comprado ou adquirido de fontes renováveis	GJ	0	0	0	0	0	0
Consumo de vapor comprado ou adquirido de fontes renováveis	GJ	0	0	0	0	0	0
Consumo de combustível de fontes renováveis*	GJ	0	0	15,607.28	0	0	0
Consumo de energia renovável autogerada (não combustível)	GJ	0	0	0	0	0	0
<b>Consumo total de energia de recursos renováveis (2)</b>	<b>GJ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15,607.28</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

\*Consumo de combustível para fontes renováveis, incluindo biomassa (incluindo também resíduos industriais e municipais de origem biológica), biocombustíveis, biogás, hidrogênio de fontes renováveis.

Recursos Renováveis	Unidade	China			Austrália		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Consumo de eletricidade comprada ou adquirida de fontes renováveis	GJ	0	0	0	0	0	0
Consumo de aquecimento comprado ou adquirido de fontes renováveis	GJ	0	0	0	0	0	0
Consumo de resfriamento comprado ou adquirido de fontes renováveis	GJ	0	0	0	0	0	0
Consumo de vapor comprado ou adquirido de fontes renováveis	GJ	0	0	0	0	0	0
Consumo de combustível de fontes renováveis*	GJ	0	0	0	0	0	0
Consumo de energia renovável autogerada (não combustível)	GJ	0	0	0	196.50	245.20	230
<b>Consumo total de energia de recursos renováveis (2)</b>	<b>GJ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>196.50</b>	<b>245.20</b>	<b>230</b>

\*Consumo de combustível para fontes renováveis, incluindo biomassa (incluindo também resíduos industriais e municipais de origem biológica), biocombustíveis, biogás, hidrogênio de fontes renováveis.



Fontes nucleares	Unidade	Turquia			Áustria		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
	GJ	0	0	0	0	0	0
Consumo total de energia de fontes nucleares (3)	Unidade	Brasil			EUA		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
	GJ	0	0	0	2,341	2,490	2,831
Consumo total de energia de fontes nucleares (3)	Unidade	China			Austrália		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
	GJ	0	0	0	0	0	0

Consumo total de energia	Unidade	Turquia			Áustria		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
	GJ	700,249.43	632,868.11	687,443.69	73,129.20	65,955.70	65,096.54
Consumo total de energia relacionado às próprias atividades (1-2-3)	Unidade	Brasil			EUA		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
	GJ	28,307	27,085	40,358.28	3,068	3,351	4,333
Consumo total de energia relacionado às próprias atividades (1-2-3)	Unidade	China			Austrália		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
	GJ	1,050	1,020	3,444	2,333.50	1,852.20	1,943

Mix de Energia	Unidade	Turquia			Áustria		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Proporção de fontes fósseis no consumo total de energia	Proporção	100%	100%	100%	3.04%	3.23%	2.76%
Proporção de eletricidade da rede no consumo total de energia	Proporção	0%	0%	0%	34.38%	33.87%	29.34%
Proporção de consumo de energia de fontes nucleares no consumo total de energia	Proporção	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Proporção de fontes renováveis no consumo total de energia	Proporção	0%	0%	0%	97%	97%	97%
Mix de Energia	Unidade	Brasil			EUA		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Proporção de fontes fósseis no consumo total de energia	Proporção	100%	100%	61%	24%	26%	35%
Proporção de eletricidade da rede no consumo total de energia	Proporção	0%	0%	0%	76%	74%	65%
Proporção de consumo de energia de fontes nucleares no consumo total de energia	Proporção	0%	0%	0%	76%	74%	65%
Proporção de fontes renováveis no consumo total de energia	Proporção	0%	0%	0%	0%	0%	0%



Mix de Energia	Unidade	China			Austrália		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Proporção de fontes fósseis no consumo total de energia	Proporção	100%	100%	100%	92%	87%	88%
Proporção de eletricidade da rede no consumo total de energia	Proporção	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Proporção de consumo de energia de fontes nucleares no consumo total de energia	Proporção	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Proporção de fontes renováveis no consumo total de energia	Proporção	0%	0%	0%	8%	13%	12%

Intensidade Energética	Unidade	Turquia			Áustria		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Intensidade energética de atividades em setores de alto impacto climático (consumo total de energia por receita líquida)	Proporção	0.23%	0.14%	0.19%	0.06%	0.05%	0.03%
Receitas Líquidas	US\$	305,346,166	449,713,867	357,959,973	126,984,000	136,479,000	200,743,000
Consumo total de energia de atividades em setores de alto impacto climático	GJ	700,249.43	632,868.11	687,443.69	73,129.20	65,955.70	65,096.54

Intensidade Energética	Unidade	Brasil			EUA		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Intensidade energética de atividades em setores de alto impacto climático (consumo total de energia por receita líquida)	Proporção	0.07%	0.05%	0.07%	0.01%	0.01%	0.01%
Receitas Líquidas	US\$	41,691,000	49,487,000	59,312,000	44,473,000	62,000,000	50,627,000
Consumo total de energia de atividades em setores de alto impacto climático	GJ	28,307	27,085	40,358.28	3,068	3,351	4,333
Intensidade Energética	Unidade	China			Austrália		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Intensidade energética de atividades em setores de alto impacto climático (consumo total de energia por receita líquida)	Proporção	0.01%	0.01%	0.01%	0.01%	0.01%	0.01%
Receitas Líquidas	US\$	17,237,000	17,203,000	25,292,000	18,469,000	18,285,000	19,914,000
Consumo total de energia de atividades em setores de alto impacto climático	GJ	1,050	1,020	3,444	2,333.50	1,852.20	1,943



## Dados De Emissão

Escopo 1 (t CO <sub>2</sub> e) - Direto	Unidade	Turquia			Áustria		
		Total Escopo 1	2022	2023	2021	2022	2023
Total Escopo 1	t CO <sub>2</sub> e	48,450	46,064	39,685	165	164	132
Escopo 2 (tCO <sub>2</sub> e) - Indireto	Unidade	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total Baseado em localização (Eletricidade)	t CO <sub>2</sub> e	21,173	20,065	23,012	3,128	2,816	2,529
Escopo 3 (tCO <sub>2</sub> e) - Outros	Unidade	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total (Indireto)	t CO <sub>2</sub> e	449,937	467,119	540,097	91,622	67,712	12,893
Total Escopo 1+2+3 (t CO <sub>2</sub> e)	Unidade	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total	t CO <sub>2</sub> e	519,560	533,248	602,793	94,915	70,692	15,553
Escopo 1 (t CO <sub>2</sub> e) - Direto	Unidade	Brasil			EUA		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total Escopo 1	t CO <sub>2</sub> e	1,568	1,480	5,220	226	246	1
Escopo 2 (tCO <sub>2</sub> e) - Indireto	Unidade	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total Baseado em localização (Eletricidade)	t CO <sub>2</sub> e	157	235	499	250	266	24
Escopo 3 (tCO <sub>2</sub> e) - Outros	Unidade	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total (Indireto)	t CO <sub>2</sub> e	41,950	38,858	60,991	44,902	36,558	30,654
Total Escopo 1+2+3 (t CO <sub>2</sub> e)	Unidade	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total	t CO <sub>2</sub> e	43,675	40,573	66,709	45,378	37,070	30,678

Escopo 1 (t CO <sub>2</sub> e) - Direto	Unidade	China			Austrália		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total Escopo 1	t CO <sub>2</sub> e	15	13	45	0	0	0
Escopo 2 (tCO <sub>2</sub> e) - Indireto	Unidade	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total Baseado em localização (Eletricidade)	t CO <sub>2</sub> e	183	178	604	409	308	312
Escopo 3 (tCO <sub>2</sub> e) - Outros	Unidade	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total (Indireto)	t CO <sub>2</sub> e	22,469	14,132	18,009	11,438	11,883	9,334
Total Escopo 1+2+3 (t CO <sub>2</sub> e)	Unidade	2021	2022	2023	2021	2022	2023
<b>Total</b>	<b>t CO<sub>2</sub>e</b>	<b>22,667</b>	<b>14,323</b>	<b>18,657</b>	<b>11,847</b>	<b>12,141</b>	<b>9,645</b>
Total de Emissões (Todas as instalações)			Unidade	2021	2022	2023	
Escopo 1			t CO <sub>2</sub> e	50,424	47,967	45,083	
Escopo 2			t CO <sub>2</sub> e	25,300	23,868	26,980	
Escopo 3			t CO <sub>2</sub> e	662,318*	636,262*	671,978*	

\*Emissões do comércio de produtos de transferência estão incluídas.

Categorias incluídas em nossas emissões de Escopo 3:

1-Bens e serviços adquiridos

2- Bens de capital

3- Atividades relacionadas a combustível e energia

4- Transporte e distribuição upstream

5- Resíduos gerados nas operações

6- Viagens de negócios

7- Deslocamento de funcionários

8- Ativos arrendados upstream

9- Transporte e distribuição downstream



Intensidade de emissão		Turquia			Áustria		
Intensidade total de emissão (com base na localização)	Unidade	2022	2023	Variação 2023/2022	2022	2023	Variação 2023/2022
Intensidade total de emissão	t CO <sub>2</sub> e/US\$	0.0012	0.0017	142%	0.0005	0.0001	15%
Intensidade de emissão		Brasil			EUA		
Intensidade total de emissão (com base na localização)	Unidade	2022	2023	Variação 2023/2022	2022	2023	Variação 2023/2022
Intensidade total de emissão	t CO <sub>2</sub> e/US\$	0.0008	0.0011	137%	0.0006	0.0006	101%
Intensidade de emissão		China			Austrália		
Intensidade total de emissão (com base na localização)	Unidade	2022	2023	Variação 2023/2022	2022	2023	Variação 2023/2022
Intensidade total de emissão	t CO <sub>2</sub> e/US\$	0.0008	0.0007	89%	0.0007	0.0005	73%

## Dados De Água

Retiradas de Água (m³/ano)	Unidade	Turquia			Áustria		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Água doce de superfície (riacho etc.)	m³	0	0	0	0	0	0
Água do mar	m³	0	0	0	0	0	0
Água subterrânea renovável	m³	0	0	0	525,127	473,922	491,315
Água subterrânea não renovável	m³	474,072	410,197	457,990	0	0	0
Água produzida/arrastada	m³	0	0	0	0	0	0
Água total reciclada e reutilizada	m³	0	0	0	0	0	0
Fontes de Terceiros	m³	0	0	8,469.06	0	0	19.82
Total de retiradas de água	m³	474,072	410,197	466,459.06	525,127	473,922	491,334,82
Total de água armazenada	m³	0	0	0	0	0	0
Mudanças no armazenamento de água	m³	0	0	0	0	0	0



Retiradas de Água (m³/ano)	Unidade	Brasil			EUA		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Água doce de superfície (riacho etc.)	m³	0	0	0	0	0	0
Água do mar	m³	0	0	0	0	0	0
Água subterrânea renovável	m³	0	0	0	0	0	0
Água subterrânea não renovável	m³	4,788	5,079	6,669	0	0	0
Água produzida/arrastada	m³	0	0	0	0	0	0
Água total reciclada e reutilizada	m³	0	0	0	0	0	0
Fontes de Terceiros	m³	3,816	3,383	3,662.81	773.05	634.30	716.91
Total de retiradas de água	m³	8.604	8,462	10,331.81	773.05	634.30	716.91
Total de água armazenada	m³	0	0	0	0	0	0
Mudanças no armazenamento de água	m³	0	0	0	0	0	0

Retiradas de Água (m <sup>3</sup> /ano)	Unidade	China			Austrália		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Água doce de superfície (riacho etc.)	m <sup>3</sup>	0	0	0	0	0	0
Água do mar	m <sup>3</sup>	0	0	0	0	0	0
Água subterrânea renovável	m <sup>3</sup>	0	0	0	0	0	0
Água subterrânea não renovável	m <sup>3</sup>	0	0	0	0	0	0
Água produzida/arrastada	m <sup>3</sup>	0	0	0	0	0	0
Água total reciclada e reutilizada	m <sup>3</sup>	0	0	0	0	0	0
Fontes de Terceiros	m <sup>3</sup>	804.92	244.00	5,999.15	339.96	339.60	937.14
Total de retiradas de água	m <sup>3</sup>	804.92	244.00	5,999.15	339.96	339.60	937.14
Total de água armazenada	m <sup>3</sup>	0	0	0	0	0	0
Mudanças no armazenamento de água	m <sup>3</sup>	0	0	0	0	0	0



Descarga de Água (m³/ano)	Unidade	Turquia			Áustria		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Água doce superficial	m³	0	0	0	523.574	472.949	489.433
Água do mar	m³	0	0	0	0	0	0
Água subterrânea	m³	0	0	0	0	0	0
Destinos de terceiros (Zona Industrial Organizada de Esgoto etc.)	m³	326,674	271,176	335,743.20	1,553	973	1,882
<b>Descarga Total de água</b>	<b>m³</b>	<b>326,674</b>	<b>271,176</b>	<b>335,743.20</b>	<b>525,127</b>	<b>473,922</b>	<b>491,315</b>
Descarga de Água (m³/ano)	Unidade	Brasil			EUA		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Água doce superficial	m³	0	0	0	0	0	0
Água do mar	m³	0	0	0	0	0	0
Água subterrânea	m³	0	0	0	0	0	0
Destinos de terceiros (Zona Industrial Organizada de Esgoto etc.)	m³	3,816	3,383	3,624	773.05	634.30	698.93
<b>Descarga Total de água</b>	<b>m³</b>	<b>3,816</b>	<b>3,383</b>	<b>3,624</b>	<b>773.05</b>	<b>634.30</b>	<b>698.93</b>
Descarga de Água (m³/ano)	Unidade	China			Austrália		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Água doce superficial	m³	0	0	0	0	0	0
Água do mar	m³	0	0	0	0	0	0
Água subterrânea	m³	0	0	0	0	0	0
Destinos de terceiros (Zona Industrial Organizada de Esgoto etc.)	m³	804.92	244	5,719	339.96	339.60	656.00
<b>Descarga Total de água</b>	<b>m³</b>	<b>804.92</b>	<b>244</b>	<b>5,719</b>	<b>339.96</b>	<b>339.60</b>	<b>656.00</b>

Consumo de água (m³/ano)	Unidade	Turquia			Áustria		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total de água consumida [Total de retiradas de água - total de descarga de água]	m³	147,398	139,021	130,715.86	0	0	19,82
Consumo total de água em áreas com risco hídrico, incluindo áreas de alto estresse hídrico	m³w	147,398	139,021	130,715.86	0	0	0
Proporção de água retirada em regiões com Alto ou Extremamente Alto Estresse Hídrico de Base	Proporção	100%	100%	100%	0%	0%	0%
Proporção de água consumida em regiões com Alto ou Extremamente Alto Estresse Hídrico de Base	Proporção	100%	100%	100%	0%	0%	0%
Consumo de água (m³/ano)	Unidade	Brasil			EUA		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total de água consumida [Total de retiradas de água - total de descarga de água]	m³	4,788	5,079	6,707.81	0	0	17.98
Consumo total de água em áreas com risco hídrico, incluindo áreas de alto estresse hídrico	m³	4,788	5,079	6,707.81	0	0	17.98
Proporção de água retirada em regiões com Alto ou Extremamente Alto Estresse Hídrico de Base	Proporção	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Proporção de água consumida em regiões com Alto ou Extremamente Alto Estresse Hídrico de Base	Proporção	100%	100%	100%	0	0	100%



Consumo de água (m³/ano)	Unidade	China			Austrália		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Total de água consumida (Total de retiradas de água - total de descarga de água)	m³	0	0	280.15	0	0	281.14
Consumo total de água em áreas com risco hídrico, incluindo áreas de alto estresse hídrico	m³	0	0	280.15	0	0	281.14
Proporção de água retirada em regiões com Alto ou Extremamente Alto Estresse Hídrico de Base	Razão	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Proporção de água consumida em regiões com Alto ou Extremamente Alto Estresse Hídrico de Base	Razão	0%	0%	100%	0%	0%	100%

Intensidade Hídrica (m <sup>3</sup> /ano)	Unidade	Turquia			Áustria		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Proporção de intensidade hídrica (Consumo total de água/total de receitas)	Porcentagem	0.048%	0.031%	0.037%	0%	0%	0%
Receitas totais	US\$	305,346,166	449,713,867	357,959,973	126,984,000	136,479,000	200,743,000
Taxa de intensidade hídrica adicional (Consumo total de água/total de produção)	Porcentagem	61.40%	63.11%	52.43%	0%	0%	0.06%
Produção Total	Toneladas	240,072.00	220,301.00	249,305.00	50,036.69	41,229.26	34,847.75
Número de incidentes de não conformidade associados a licenças de qualidade da água, padrões e regulamentos	Número	0	0	0	0	0	0
Intensidade Hídrica (m <sup>3</sup> /ano)	Unidade	Brasil			EUA		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Proporção de intensidade hídrica (Consumo total de água/total de receitas)	Porcentagem	0.011%	0.010%	0.011%	0%	0%	0%
Receitas totais	US\$	41,691,000	49,487,000	59,312,000	44,473,000	62,000,000	50,627,000
Taxa de intensidade hídrica adicional (Consumo total de água/total de produção)	Porcentagem	23.14%	28.10%	26.95%	0%	0%	0.18%
Produção Total	Toneladas	20,690.00	18,077.00	24,888.00	10,331.42	9,992.46	10,135.01
Número de incidentes de não conformidade associados a licenças de qualidade da água, padrões e regulamentos	Número	0	0	0	0	0	0



Intensidade Hídrica (m <sup>3</sup> /ano)	Unidade	China			Austrália		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Proporção de intensidade hídrica (Consumo total de água/total de receitas)	Porcentagem	0%	0%	0,001%	0%	0%	0,001%
Receitas totais	US\$	17,237,000	17,203,000	25,292,000	18,469,000	18,285,000	19,914,000
Taxa de intensidade hídrica adicional (Consumo total de água/total de produção)	Porcentagem	0%	0%	3.18%	0%	0%	6.06%
Produção Total	Toneladas	9,708	8,782	8,817	5,800	4,406	4,640
Número de incidentes de não conformidade associados a licenças de qualidade da água, padrões e regulamentos	Número	0	0	0	0	0	0

## Dados De Resíduos

Resíduos totais por Tipo	Unidade	Turquia			Áustria		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Resíduos perigosos	Toneladas	1,766.59	1,643.77	1,969.83	143.25	107.91	394.19
Resíduos não perigosos	Toneladas	6,550.06	6,568.07	6,642.14	2,132.86	2,896.79	902.88
Quantidade total de resíduos radioativos	Toneladas	0	0	0	0	0	0
<b>Total de resíduos gerados</b>	<b>Toneladas</b>	<b>8,316.65</b>	<b>8,211.84</b>	<b>8.611,97</b>	<b>2,276.11</b>	<b>3,004.70</b>	<b>1,297.08</b>
Resíduos totais por Tipo	Unidade	Brasil			EUA		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Resíduos perigosos	Toneladas	67.02	99.53	146.40	85.43	134.29	0
Resíduos não perigosos	Toneladas	326.45	433.05	646.31	144.97	159.12	216.89
Quantidade total de resíduos radioativos	Toneladas	0	0	0	0	0	0
<b>Total de resíduos gerados</b>	<b>Toneladas</b>	<b>393.47</b>	<b>532.58</b>	<b>792.71</b>	<b>230.40</b>	<b>293.41</b>	<b>216.89</b>
Resíduos totais por Tipo	Unidade	China			Austrália		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Resíduos perigosos	Toneladas	0	0	0.07	0	0	0
Resíduos não perigosos	Toneladas	96	91	0.48	118.85	100.12	124.39
Quantidade total de resíduos radioativos	Toneladas	0	0	0	0	0	0
<b>Total de resíduos gerados</b>	<b>Toneladas</b>	<b>96</b>	<b>91</b>	<b>0.55</b>	<b>118.85</b>	<b>100.12</b>	<b>124.39</b>



Resíduos plásticos de uso único	Unidade	Turquia			Áustria		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Quantidade de plástico de uso único	Toneladas	562.36	574.18	645.18	0.36	0.36	0.36
Resíduos plásticos de uso único	Unidade	Brazil			EUA		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Quantidade de plástico de uso único	Toneladas	65.29	54.66	63.25	0.85	1.01	0.92
Resíduos plásticos de uso único	Unidade	China			Austrália		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Quantidade de plástico de uso único	Toneladas	0	0	0	27.85	21.52	26.73

Total de resíduos por descarte	Turquia						
Resíduos desviados de Descarte	Unidade	2021		2022		2023	
		Perigoso	Não Perigoso	Perigoso	Não Perigoso	Perigoso	Não Perigoso
Devido à preparação para reutilização	Toneladas	0	0	0	0	0	0
Devido à reciclagem (+ terceiros)	Toneladas	1,550.16	6,550.06	1,458.24	6.568,06	1,969.74	6,642.14
Devido a outras operações de recuperação	Toneladas	0	0	0	0	0	0
Total de resíduos desviados de descarte	Toneladas	1,550.16	6,550.06	1,458.24	6,568.06	1,969.74	6,642.14
<b>Total</b>	<b>Toneladas</b>	<b>8,100.22</b>		<b>8,026.30</b>		<b>8,611.88</b>	
Total de Resíduos Direcionados para Descarte	Unidade	Perigoso	Não Perigoso	Perigoso	Não Perigoso	Perigoso	Não Perigoso
Incineração	Toneladas	0	0	0	0	0	0
Aterro	Toneladas	216.43	0.00	185.54	0.00	0.09	0.00
Outro descarte	Toneladas	0	0	0	0	0	0
Total resíduos descartados	Toneladas	216.43	0	185.54	0.00	0.09	0.00
<b>Total</b>	<b>Toneladas</b>	<b>216.43</b>		<b>185.54</b>		<b>0.09</b>	

Total de resíduos por descarte	Áustria						
Resíduos desviados de Descarte	Unidade	2021		2022		2023	
		Perigoso	Não Perigoso	Perigoso	Não Perigoso	Perigoso	Não Perigoso
Devido à preparação para reutilização	Toneladas	0	0	0	0	0	0
Devido à reciclagem (+ terceiros)	Toneladas	142.49	2,054.12	107.91	1,343.91	394.15	902.56
Devido a outras operações de recuperação	Toneladas	0	0	0	0	0	0
Total de resíduos desviados de descarte	Toneladas	142.49	2,054.12	107.91	1.343.91	394.15	902.56
<b>Total</b>	<b>Toneladas</b>	<b>2,196.61</b>		<b>1,451.82</b>		<b>1,296.72</b>	
Total de Resíduos Direcionados para Descarte	Unidade	Perigoso	Não Perigoso	Perigoso	Não Perigoso	Perigoso	Não Perigoso
Incineração	Toneladas	0	0	0	0	0	0
Aterro	Toneladas	0.76	78.74	0	1,552.88	0.04	0.32
Outro descarte	Toneladas	0	0	0	0	0	0
Total resíduos descartados	Toneladas	0.76	78.74	0	1,552.88	0.04	0.32
<b>Total</b>	<b>Toneladas</b>	<b>79.50</b>		<b>1,552.88</b>		<b>0.36</b>	

Total de resíduos por descarte		Brasil					
Resíduos desviados de Descarte	Unidade	2021		2022		2023	
		Perigoso	Não Perigoso	Perigoso	Não Perigoso	Perigoso	Não Perigoso
Devido à preparação para reutilização	Toneladas	0	0	0	0	0	0
Devido à reciclagem (+ terceiros)	Toneladas	67.04	282.55	99.53	286.82	146.40	332.36
Devido a outras operações de recuperação	Toneladas	0	0	0	0	0	0
Total de resíduos desviados de descarte	Toneladas	67.04	282.55	99.53	286.82	146.40	332.366
<b>Total</b>	<b>Toneladas</b>	<b>349.59</b>		<b>386.35</b>		<b>478.76</b>	
Total de Resíduos Direcionados para Descarte		Unidade	Perigoso	Não Perigoso	Perigoso	Não Perigoso	Perigoso
Incineração	Toneladas	0	0	0	0	0	0
Aterro	Toneladas	0	43.88	0	146.23	0	313.95
Outro descarte	Toneladas	0	0	0	0	0	0
Total resíduos descartados	Toneladas	0	43.88	0	146.23	0	313.95
<b>Total</b>	<b>Toneladas</b>	<b>43.88</b>		<b>146.23</b>		<b>313.95</b>	

Total de resíduos por descarte	EUA						
Resíduos desviados de Descarte	Unidade	2021		2022		2023	
		Perigoso	Não Perigoso	Perigoso	Não Perigoso	Perigoso	Não Perigoso
Devido à preparação para reutilização	Toneladas	0	0	0	0	0	0
Devido à reciclagem (+ terceiros)	Toneladas	0	0	0	0	0	0
Devido a outras operações de recuperação	Toneladas	0	0	0	0	0	0
Total de resíduos desviados de descarte	Toneladas	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>Toneladas</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Total de Resíduos Direcionados para Descarte	Unidade	Perigoso	Não Perigoso	Perigoso	Não Perigoso	Perigoso	Não Perigoso
Incineração	Toneladas	0	0	0	0	0	0
Aterro	Toneladas	85.43	144.97	134.29	159.12	0	216.89
Outro descarte	Toneladas	0	0	0	0	0	0
Total resíduos descartados	Toneladas	85.43	144.97	134.29	159.12	0	216.89
<b>Total</b>	<b>Toneladas</b>	<b>230.40</b>		<b>293.41</b>		<b>216.89</b>	

Total de resíduos por descarte		China						
Resíduos desviados de Descarte	Unidade	2021		2022		2023		
		Perigoso	Não Perigoso	Perigoso	Não Perigoso	Perigoso	Não Perigoso	
Devido à preparação para reutilização	Toneladas	0	0	0	0	0	0	0
Devido à reciclagem (+ terceiros)	Toneladas	0	96	0	91	0.07	0.48	
Devido a outras operações de recuperação	Toneladas	0	0	0	0	0	0	0
Total de resíduos desviados de descarte	Toneladas	0	96	0	91	0.07	0.48	
<b>Total</b>	<b>Toneladas</b>	<b>96</b>		<b>91</b>		<b>0.55</b>		
Total de Resíduos Direcionados para Descarte		Unidade	Hazardous	Non-Hazardous	Hazardous	Non-Hazardous	Hazardous	Non-Hazardous
Incineração	Toneladas	0	0	0	0	0	0	0
Aterro	Toneladas	0	0	0	0	0	0	0
Outro descarte	Toneladas	0	0	0	0	0	0	0
Total resíduos descartados	Toneladas	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>Toneladas</b>	<b>0</b>		<b>0</b>		<b>0</b>		



Total Waste by Disposal		Austrália					
Resíduos desviados de Descarte	Unit	2021		2022		2023	
		Hazardous	Non-Hazardous	Hazardous	Non-Hazardous	Hazardous	Non-Hazardous
Devido à preparação para reutilização	Tons	0	0	0	0	0	0
Devido à reciclagem (+ terceiros)	Tons	0	95.08	0	80.10	0	99.51
Devido a outras operações de recuperação	Tons	0	0	0	0	0	0
Total de resíduos desviados de descarte	Tons	0	95.08	0	80.10	0	99.51
<b>Total</b>	<b>Tons</b>	<b>95.08</b>		<b>80.10</b>		<b>99.51</b>	
Total de Resíduos Direcionados para Descarte		Unit	Hazardous	Non-Hazardous	Hazardous	Non-Hazardous	Hazardous
Incineração	Tons	0	0	0	0	0	0
Aterro	Tons	0	23.77	0	20.02	0	24.88
Outro descarte	Tons	0	0	0	0	0	0
Total resíduos descartados	Tons	0	23.77	0	20.02	0	24.88
<b>Total</b>	<b>Tons</b>	<b>23.77</b>		<b>20.02</b>		<b>24.88</b>	

Investimentos ambientais		Unidade	2021	2022	2023
Despesas ambientais		US\$	1,088,443	1,521,184	1,778,082
Investimentos em proteção ambiental		US\$	458,307	250,610	679,566

(Turquia, Áustria, Brasil, EUA, China, Austrália)

## Indicadores de Desempenho Social

Número de funcionários por Gênero	Unidade	Turquia			Áustria		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Feminino	Proporção	58	63	74	32	31	35
Feminino	Número	12.55%	11.91%	12.87%	13.22%	13.90%	16.99%
Masculino	Proporção	404	466	501	210	192	171
Masculino	Número	87.45%	88.09%	87.13%	86.78%	86.10%	83.01%
Outros	Número	0	0	0	0	0	0
Não relatado	Número	0	0	0	0	0	0
Número total de funcionários	Número	462	529	575	242	223	206
Número médio de funcionários*	Number	489	512	554	121	112	103
Número de funcionários por Gênero	Unidade	Brasil			EUA		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Feminino	Proporção	12	17	19	5	6	4
Feminino	Número	9.92%	13.49%	12.58%	14.71%	15.38%	10.81%
Masculino	Proporção	109	109	132	29	33	33
Masculino	Número	90.08%	86.51%	87.42%	85.29%	84.62%	89.19%
Outros	Número	0	0	0	0	0	0
Não relatado	Número	0	0	0	0	0	0
Número total de funcionários	Número	121	126	151	34	39	37
Número médio de funcionários*	Number	121	126	151	33	40	37

\* Número médio de funcionários (número de efetivos/equivalente em tempo integral (FTE))



Número de funcionários por Gênero	Unidade	China			Austrália		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Feminino	Proporção	N/A	26	24	3	5	6
Feminino	Número	N/A	39.39%	35.29%	21.43%	33.33%	35.29%
Masculino	Proporção	N/A	40	44	11	10	11
Masculino	Número	N/A	60.61%	64.71%	78.57%	66.67%	64.71%
Outros	Número	N/A	0	0	0	0	0
Não relatado	Número	N/A	0	0	0	0	0
Número total de funcionários	Número	N/A	66	68	14	15	17
Número médio de funcionários*	Number	N/A	38	71	15	17	16
Número de funcionários por Gênero	Unidade	Total geral					
		2021		2022		2023	
Feminino	Proporção	110		148		162	
Feminino	Número	12.60%		14.83%		15.37%	
Masculino	Proporção	763		850		892	
Masculino	Número	87.40%		85.17%		84.63%	
Outros	Número	0		0		0	
Não relatado	Número	0		0		0	
Número total de funcionários	Número	873		998		1.054	
Número médio de funcionários*	Number	779		845		932	

N/A: Não disponível.

\* Número médio de funcionários (número de efetivos/equivalente em tempo integral (FTE))

Funcionários por categoria e gênero (2023)	Unidade	Turquia			Áustria		
		Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total
Número de funcionários (número de efetivos/FTE)	Número	74	501	575	35	171	206
Número de funcionários permanentes (número de efetivos/FTE)	Número	74	501	575	35	171	206
Número de funcionários temporários (número de efetivos/FTE)	Número	0	0	0	0	0	0
Número de funcionários com horas não garantidas (número de efetivos/FTE)	Número	0	0	0	0	0	0
Número de funcionários em tempo integral (contagem de efetivos/ FTE)	Número	74	501	575	20	169	189
Número de funcionários em meio período (contagem de efetivos/ FTE)	Número	0	0	0	15	2	17
Funcionários por categoria e gênero (2023)	Unidade	Brasil			EUA		
		Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total
Número de funcionários (número de efetivos/FTE)	Número	19	132	151	4	33	37
Número de funcionários permanentes (número de efetivos/FTE)	Número	17	126	143	4	33	37
Número de funcionários temporários (número de efetivos/FTE)	Número	2	6	8	0	0	0
Número de funcionários com horas não garantidas (número de efetivos/FTE)	Número	0	0	0	0	0	0
Número de funcionários em tempo integral (contagem de efetivos/ FTE)	Número	19	132	151	4	33	37
Número de funcionários em meio período (contagem de efetivos/ FTE)	Número	0	0	0	1	0	1

FTE: Equivalente em tempo integral



Funcionários por categoria e gênero (2023)	Unidade	China			Austrália		
		Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total
Número de funcionários (número de efetivos/FTE)	Número	24	44	68	6	15	21
Número de funcionários permanentes (número de efetivos/FTE)	Número	0	0	0	6	11	17
Número de funcionários temporários (número de efetivos/FTE)	Número	0	0	0	0	4	4
Número de funcionários com horas não garantidas (número de efetivos/FTE)	Número	0	0	0	0	4	4
Número de funcionários em tempo integral (contagem de efetivos/ FTE)	Número	24	44	68	6	11	17
Número de funcionários em meio período (contagem de efetivos/ FTE)	Número	0	0	0	0	0	0

FTE: Equivalente em tempo integral

Saídas de Funcionários	Unidade	Turquia			Áustria		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Número de funcionários que deixaram a empresa	Número	114	96	107	31	23	58
Saídas de Funcionários	Unidade	Brasil			EUA		
Saídas de Funcionários	Unidade	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Número de funcionários que deixaram a empresa	Número	20	13	22	12	18	8
Saídas de Funcionários	Unidade	China			Austrália		
Saídas de Funcionários	Unidade	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Número de funcionários que deixaram a empresa	Número	N/A	10	25	7	4	3
Saídas de Funcionários	Unidade	Total geral			2023		
Saídas de Funcionários	Unidade	2021		2022		2023	
Número de funcionários que deixaram a empresa	Número	184		164		223	

N/A: Não disponível.

Rotatividade de funcionários	Unidade	Turquia			Áustria		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Taxa de rotatividade de funcionários	Porcentagem	23.31%	18.74%	19.35%	12%	10%	29%
Rotatividade de funcionários	Unidade	Brasil			EUA		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Taxa de rotatividade de funcionários	Porcentagem	17%	10%	15%	34%	44%	20%
Rotatividade de funcionários	Unidade	China			Austrália		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Taxa de rotatividade de funcionários	Porcentagem	N/A	20.30%	34.15%	47%	23.57%	18.80%

N/A: Não disponível.

Funcionários Desativados	Unidade	Turquia			Áustria		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Proporção de funcionários com deficiência - TODOS	Porcentagem	2.81%	2.65%	2.26%	0.0455%	0.0493%	0.0485%
Número de funcionários com deficiência - Feminino	Número	1	1	1	2	2	2
Proporção de funcionários com deficiência - Feminino	Porcentagem	1.72%	1.59%	1.35%	0.0645%	0.0645%	0.0571%
Número de funcionários com deficiência - Masculino	Número	12	13	12	9	9	8
Proporção de funcionários com deficiência - Masculino	Porcentagem	2.97%	2.79%	2.40%	0.0429%	0.0469%	0.0526%
Funcionários Desativados	Unidade	Brasil			EUA		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Proporção de funcionários com deficiência - TODOS	Porcentagem	2%	2%	2%	0%	0%	0%
Número de funcionários com deficiência - Feminino	Número	0	0	0	0	0	0
Proporção de funcionários com deficiência - Feminino	Porcentagem	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Número de funcionários com deficiência - Masculino	Número	3	3	3	0	0	0
Proporção de funcionários com deficiência - Masculino	Porcentagem	3%	3%	2%	0%	0%	0%



Funcionários Desativados	Unidade	China			Austrália		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Proporção de funcionários com deficiência - TODOS	Porcentagem	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Número de funcionários com deficiência - Feminino	Número	0	0	0	0	0	0
Proporção de funcionários com deficiência - Feminino	Porcentagem	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Número de funcionários com deficiência - Masculino	Número	0	0	0	0	0	0
Proporção de funcionários com deficiência - Masculino	Porcentagem	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Funcionários que participaram de avaliações de desempenho regular e desenvolvimento de carreira	Unidade	Turquia			Áustria		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Feminino	Número	58	62	70	32	31	35
Feminino	Porcentagem	100%	98.41%	94.59%	100%	100%	100%
Masculino	Número	104	132	127	74	70	70
Masculino	Porcentagem	25.74%	28.33%	25.35%	35.24%	36.46%	40.94%
Funcionários permanentes	Porcentagem	100%	100%	100%	44%	45%	51%
Funcionários temporários	Porcentagem	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Não funcionários	Porcentagem	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Funcionários em tempo integral	Porcentagem	100%	100%	100%	78%	87%	86%
Funcionários de meio período	Porcentagem	0%	0%	0%	12%	8%	14%

Funcionários que participaram de avaliações de desempenho regular e desenvolvimento de carreira	Unidade	Brasil			EUA		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Feminino	Número	0	0	0	4	6	4
Feminino	Porcentagem	0%	0%	0%	80%	100%	100%
Masculino	Número	0	0	0	15	20	19
Masculino	Porcentagem	0%	0%	0%	52%	61%	58%
Funcionários permanentes	Porcentagem	0%	0%	0%	56%	67%	62%
Funcionários temporários	Porcentagem	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Não funcionários	Porcentagem	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Funcionários em tempo integral	Porcentagem	0%	0%	0%	56%	67%	62%
Funcionários de meio período	Porcentagem	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Funcionários que participaram de avaliações de desempenho regular e desenvolvimento de carreira	Unidade	China			Austrália		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Feminino	Número	N/A	15	14	3	5	6
Feminino	Porcentagem	N/A	57.69%	58.33%	100%	100%	100%
Masculino	Número	N/A	18	17	11	10	11
Masculino	Porcentagem	N/A	45%	38.64%	100%	100%	100%
Funcionários permanentes	Porcentagem	N/A	100%	100%	100%	100%	100%
Funcionários temporários	Porcentagem	N/A	N/A	N/A	0%	0%	0%
Não funcionários	Porcentagem	N/A	N/A	N/A	0%	0%	0%
Funcionários em tempo integral	Porcentagem	N/A	100%	100%	100%	100%	100%
Funcionários de meio período	Porcentagem	N/A	N/A	N/A	0%	0%	0%

N/A: Não disponível.



Número médio de horas de treinamento por funcionário e por gênero	Unidade	Turquia			Áustria		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Feminino	Número	30	35	30	0.09	0.04	0.05
Masculino	Número	60	40	57	0.01	0.01	0.01
Por funcionário	Número	58	52	56	0.01	0.01	0.01
Alta gerência	Número	13	24	38	0	0	0
Gerência Intermediária	Número	30	45	80	3.63	22.84	27.53
Equipe de Produção	Número	57	43	62	2.67	0.74	1.65
Equipe Administrativa	Número	59	61	53	15.28	11.69	14.53
Número médio de horas de treinamento por funcionário e por gênero	Unidade	Brasil			EUA		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Feminino	Número	N/A	N/A	31	1.7	1.8	1.8
Masculino	Número	N/A	N/A	17	5.7	5.7	5.3
Por funcionário	Número	N/A	N/A	18	6.3	6.3	6.2
Alta gerência	Número	N/A	N/A	65	1	1	1
Gerência Intermediária	Número	N/A	N/A	60	1.4	1.6	1.5
Equipe de Produção	Número	N/A	N/A	33	12.7	13.1	13.4
Equipe Administrativa	Número	N/A	N/A	9	1.2	1.5	1.3
Número médio de horas de treinamento por funcionário e por gênero	Unidade	China			Austrália		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Feminino	Número	N/A	52	48	0	2.2	1.4
Masculino	Número	N/A	80	88	0	2.2	1.4
Por funcionário	Número	N/A	2	2	0	2.2	1.4
Alta gerência	Número	N/A	16	16	0	2	2
Gerência Intermediária	Número	N/A	4	4	0	4	2
Equipe de Produção	Número	N/A	44	54	0	5	5
Equipe Administrativa	Número	N/A	18	22	0	6	6

N/A: Não disponível.

Outros funcionários	Unidade	Turquia			Áustria		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Número de não funcionários na força de trabalho própria	Número	0	0	0	11	9	3
Número de não funcionários na força de trabalho própria - autônomos	Número	0	0	0	0	0	0
Número de não funcionários na força de trabalho própria - pessoas fornecidas pela empresa primariamente envolvidas no emprego atividades	Número	0	0	0	0	0	0
Outros funcionários	Unidade	Brasil			EUA		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Número de não funcionários na força de trabalho própria	Número	0	0	0	0	0	5
Número de não funcionários na força de trabalho própria - autônomos	Número	0	0	0	1	1	0
Número de não funcionários na força de trabalho própria - pessoas fornecidas pela empresa primariamente envolvidas no emprego atividades	Número	0	0	0	0	0	0
Outros funcionários	Unidade	China			Austrália		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Número de não funcionários na força de trabalho própria	Número	0	0	0	0	0	0
Número de não funcionários na força de trabalho própria - autônomos	Número	0	0	0	0	0	0
Número de não funcionários na força de trabalho própria - pessoas fornecidas pela empresa primariamente envolvidas no emprego atividades	Número	0	0	0	0	0	0



Cobertura de Acordos Coletivos			
País	Número Total	Número Coberto	Taxa no Total (%)
Turquia	575	375	65%
Áustria	206	206	100%
Brasil	151	143	95%
EUA	37	13	13%

*Não há acordos coletivos em nossas instalações australianas e chinesas.*

Distribuição de gênero em número de funcionários (contagem de efetivos) no nível de alta gerência	Unidade	Turquia			Áustria		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Feminino	Número	1	1	0	1	1	0
Masculino	Número	6	7	8	4	4	5
Distribuição de gênero em Proporção de funcionários em nível de alta gerência	Unidade	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Feminino	Porcentagem	14.3%	12.5%	0%	20%	20%	0%
Masculino	Porcentagem	85.7%	87.5%	100%	80%	80%	100%
Distribuição de gênero em número de funcionários (contagem de efetivos) no nível de alta gerência	Unidade	Brasil			EUA		
Distribuição de gênero em número de funcionários (contagem de efetivos) no nível de alta gerência	Unidade	2021	2022	2023	2021	2022	2023
		Número	1	1	1	3	3
Feminino	Número	5	5	5	4	4	5
Distribuição de gênero em Proporção de funcionários em nível de alta gerência	Unidade	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Feminino	Porcentagem	17%	17%	17%	43%	43%	40%
Masculino	Porcentagem	83%	83%	83%	57%	57%	60%
Distribuição de gênero em número de funcionários (contagem de efetivos) no nível de alta gerência	Unidade	China			Austrália		
Distribuição de gênero em número de funcionários (contagem de efetivos) no nível de alta gerência	Unidade	2021	2022	2023	2021	2022	2023
		N/A	3	3	1	1	1
Feminino	Número	N/A	13	13	3	2	3
Distribuição de gênero em Proporção de funcionários em nível de alta gerência	Unidade	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Feminino	Porcentagem	N/A	18.75%	18.75%	25%	33%	25%
Masculino	Porcentagem	N/A	81.25%	81.25%	75%	67%	75%

N/A: Não disponível.

Distribuição de funcionários (efetivos)	Unidade	Turquia			Áustria		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Menos de 30 anos	Número	126	153	170	63	33	36
Menos de 30 anos	Porcentagem	27.3%	28.9%	29.6%	26%	15%	17%
30 a 50 anos	Número	317	358	389	111	102	94
30 a 50 anos	Porcentagem	68.6%	67.7%	67.7%	46%	46%	46%
Acima de 50 anos	Número	19	18	16	68	88	76
Acima de 50 anos	Porcentagem	4.1%	3.4%	2.8%	28%	39%	37%
Distribuição de funcionários (efetivos)	Unidade	Brasil			EUA		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Menos de 30 anos	Número	12	16	19	3	3	1
Menos de 30 anos	Porcentagem	10%	13%	13%	60%	50%	25%
30 a 50 anos	Número	86	86	97	2	3	3
30 a 50 anos	Porcentagem	71%	68%	64%	40%	50%	75%
Acima de 50 anos	Número	23	24	35	0	0	0
Acima de 50 anos	Porcentagem	19%	19%	23%	0%	0%	0%
Distribuição de funcionários (efetivos)	Unidade	China			Austrália		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Menos de 30 anos	Número	N/A	9	9	5	4	2
Menos de 30 anos	Porcentagem	N/A	13.60%	13.20%	36%	27%	12%
30 a 50 anos	Número	N/A	48	50	6	8	11
30 a 50 anos	Porcentagem	N/A	72.70%	73.50%	43%	53%	65%
Acima de 50 anos	Número	N/A	9	9	3	3	4
Acima de 50 anos	Porcentagem	N/A	13.60%	13.20%	21%	20%	24%

N/A: Não disponível.



Incidentes, reclamações e impactos graves nos direitos humanos	Unidade	Turquia			Áustria		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Número de incidentes de discriminação *Um confirmado em 2023.	Número	0	5	9*	N/A	N/A	N/A
Número de reclamações registradas por meio de canais para pessoas na própria força de trabalho levantarem preocupações	Número	0	17	17	N/A	N/A	N/A
Número de reclamações registradas nos Pontos de Contato Nacionais para Empresas Multinacionais da OCDE	Número	0	0	0	N/A	N/A	N/A
Quantidade de multas materiais, penalidades e compensação por danos resultantes de violações relacionadas a fatores sociais e de direitos humanos	Dinheiro	0	0	0	N/A	N/A	N/A
Número de questões e incidentes graves em matéria de direitos humanos relacionados com a própria força de trabalho	Número	0	0	0	N/A	N/A	N/A
Número de questões e incidentes graves em matéria de direitos humanos relacionados com a própria força de trabalho que constituem casos de desrespeito aos Princípios Orientadores das Nações Unidas e das Diretrizes da OCDE para as Empresas Multinacionais	Número	0	0	0	N/A	N/A	N/A
Valor das multas, penalidades e compensação por questões e incidentes graves de direitos humanos relacionados à própria força de trabalho	Monetário	0	0	0	N/A	N/A	N/A
Número de casos graves de direitos humanos em que a empresa desempenhou o papel de garantir reparação para os afetados	Número	0	0	0	N/A	N/A	N/A

N/A: Não disponível.

Incidentes, reclamações e impactos graves nos direitos humanos	Unidade	Brasil			EUA		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Número de incidentes de discriminação *Um confirmado em 2023.	Número	N/A	N/A	N/A	0	0	0
Número de reclamações registradas por meio de canais para pessoas na própria força de trabalho levantarem preocupações	Número	N/A	N/A	1	0	0	0
Número de reclamações registradas nos Pontos de Contato Nacionais para Empresas Multinacionais da OCDE	Número	N/A	N/A	N/A	0	0	0
Quantidade de multas materiais, penalidades e compensação por danos resultantes de violações relacionadas a fatores sociais e de direitos humanos	Dinheiro	N/A	N/A	N/A	0	0	0
Número de questões e incidentes graves em matéria de direitos humanos relacionados com a própria força de trabalho	Número	N/A	N/A	N/A	0	0	0
Número de questões e incidentes graves em matéria de direitos humanos relacionados com a própria força de trabalho que constituem casos de desrespeito aos Princípios Orientadores das Nações Unidas e das Diretrizes da OCDE para as Empresas Multinacionais	Número	N/A	N/A	N/A	0	0	0
Valor das multas, penalidades e compensação por questões e incidentes graves de direitos humanos relacionados à própria força de trabalho	Monetário	N/A	N/A	N/A	0	0	0
Número de casos graves de direitos humanos em que a empresa desempenhou o papel de garantir reparação para os afetados	Número	N/A	N/A	N/A	0	0	0

N/A: Não disponível.

Incidentes, reclamações e impactos graves nos direitos humanos	Unidade	China			Austrália		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Número de incidentes de discriminação *Um confirmado em 2023.	Número	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Número de reclamações registradas por meio de canais para pessoas na própria força de trabalho levantarem preocupações	Número	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Número de reclamações registradas nos Pontos de Contato Nacionais para Empresas Multinacionais da OCDE	Número	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Quantidade de multas materiais, penalidades e compensação por danos resultantes de violações relacionadas a fatores sociais e de direitos humanos	Dinheiro	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Número de questões e incidentes graves em matéria de direitos humanos relacionados com a própria força de trabalho	Número	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Número de questões e incidentes graves em matéria de direitos humanos relacionados com a própria força de trabalho que constituem casos de desrespeito aos Princípios Orientadores das Nações Unidas e das Diretrizes da OCDE para as Empresas Multinacionais	Número	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Valor das multas, penalidades e compensação por questões e incidentes graves de direitos humanos relacionados à própria força de trabalho	Monetário	N/A	N/A	N/A	0	0	0
Número de casos graves de direitos humanos em que a empresa desempenhou o papel de garantir reparação para os afetados	Número	N/A	N/A	N/A	0	0	0

N/A: Não disponível.

## Saúde e Segurança Ocupacional

Saúde e segurança ocupacional	Unidade	Turquia			Áustria		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
A porcentagem de pessoas em sua própria força de trabalho que são cobertas pelo sistema de gestão de saúde e segurança da empresa com base em requisitos legais e/ou padrões ou diretrizes reconhecidos*	Porcentagem	100	100	100	100	100	100
Número de mortalidade na própria força de trabalho como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	Número	0	0	0	0	0	0
Número de mortalidade na própria força de trabalho como resultado de problemas de saúde relacionados ao trabalho	Número	0	0	0	0	0	0
Número de mortalidade como resultado de lesões relacionadas ao trabalho de outros trabalhadores trabalhando em locais da empresa	Número	0	0	0	0	0	0
Número de mortalidade como resultado de problemas de saúde relacionados ao trabalho de outros trabalhadores trabalhando em locais da empresa	Número	0	0	0	0	0	0
Número de acidentes de trabalho registráveis para a própria força de trabalho	Número	26	13	4	21	13	3
Taxa de acidentes de trabalho registráveis para a própria força de trabalho	Porcentagem	18.67	8.79	2.65	51.72	36.92	9.58
Número de casos de problemas de saúde registráveis relacionados ao trabalho de funcionários	Número	0	0	0	0	0	0
Número de dias perdidos por lesões relacionadas ao trabalho e mortalidade por acidentes de trabalho, problemas de saúde relacionados ao trabalho e mortalidade por problemas de saúde relacionados a funcionários	Número	580	447	96	387	141	112
Número de casos de problemas de saúde registráveis relacionados ao trabalho detectados entre ex-força de trabalho própria	Número	0	0	0	0	0	0
Taxa total de incidentes registráveis (TRIR)**	Porcentagem	18.67	8.79	2.65	51.72	36.92	9.58
Taxa de mortalidade para funcionários diretos**	Porcentagem	0	0	0	0	0	0
Taxa de mortalidade para funcionários contratados**	Porcentagem	0	0	0	0	0	0

\*(Número de funcionários cobertos por acordo de negociação coletiva/Número de funcionários) X 100

\*\*SASB (1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR) e (2) taxa de mortalidade para (a) funcionários diretos e (b) funcionários contratados: (contagem estatística x 200.000) / horas trabalhadas

Saúde e segurança ocupacional	Unidade	Brasil			EUA		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
A porcentagem de pessoas em sua própria força de trabalho que são cobertas pelo sistema de gestão de saúde e segurança da empresa com base em requisitos legais e/ou padrões ou diretrizes reconhecidos*	Porcentagem	100	100	100	100	100	100
Número de mortalidade na própria força de trabalho como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	Número	0	0	0	0	0	0
Número de mortalidade na própria força de trabalho como resultado de problemas de saúde relacionados ao trabalho	Número	0	0	0	0	0	0
Número de mortalidade como resultado de lesões relacionadas ao trabalho de outros trabalhadores trabalhando em locais da empresa	Número	0	0	0	0	0	0
Número de mortalidade como resultado de problemas de saúde relacionados ao trabalho de outros trabalhadores trabalhando em locais da empresa	Número	0	0	0	0	0	0
Número de acidentes de trabalho registráveis para a própria força de trabalho	Número	1	1	1	0	0	2
Taxa de acidentes de trabalho registráveis para a própria força de trabalho	Porcentagem	4.13	4.22	3.61	0	0	25.21
Número de casos de problemas de saúde registráveis relacionados ao trabalho de funcionários	Número	0	0	0	0	0	0
Número de dias perdidos por lesões relacionadas ao trabalho e mortalidade por acidentes de trabalho, problemas de saúde relacionados ao trabalho e mortalidade por problemas de saúde relacionados a funcionários	Número	68	56	15	0	0	29
Número de casos de problemas de saúde registráveis relacionados ao trabalho detectados entre ex-força de trabalho própria	Número	0	0	0	0	0	0
Taxa total de incidentes registráveis (TRIR)**	Porcentagem	4.13	4.22	3.61	0	0	25.21
Taxa de mortalidade para funcionários diretos**	Porcentagem	0	0	0	0	0	0
Taxa de mortalidade para funcionários contratados**	Porcentagem	0	0	0	0	0	0

\*(Number of employees covered by collective bargaining agreement/Number of employees) X 100

\*\*SASB (1) Total recordable incident rate (TRIR) and (2) fatality rate for (a) direct employees and (b) contract employees: (statistic count x 200.000) / hours worked

Saúde e segurança ocupacional	Unidade	China			Austrália		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
A porcentagem de pessoas em sua própria força de trabalho que são cobertas pelo sistema de gestão de saúde e segurança da empresa com base em requisitos legais e/ou padrões ou diretrizes reconhecidos*	Porcentagem	100	100	100	100	100	100
Número de mortalidade na própria força de trabalho como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	Número	0	0	0	0	0	0
Número de mortalidade na própria força de trabalho como resultado de problemas de saúde relacionados ao trabalho	Número	0	0	0	0	0	0
Número de mortalidade como resultado de lesões relacionadas ao trabalho de outros trabalhadores trabalhando em locais da empresa	Número	0	0	0	0	0	0
Número de mortalidade como resultado de problemas de saúde relacionados ao trabalho de outros trabalhadores trabalhando em locais da empresa	Número	0	0	0	0	0	0
Número de acidentes de trabalho registráveis para a própria força de trabalho	Número	0	0	1	0	1	1
Taxa de acidentes de trabalho registráveis para a própria força de trabalho	Porcentagem	0	0	5.3	0	34.98	36.88
Número de casos de problemas de saúde registráveis relacionados ao trabalho de funcionários	Número	0	0	0	0	0	0
Número de dias perdidos por lesões relacionadas ao trabalho e mortalidade por acidentes de trabalho, problemas de saúde relacionados ao trabalho e mortalidade por problemas de saúde relacionados a funcionários	Número	0	0	15	0	25	2
Número de casos de problemas de saúde registráveis relacionados ao trabalho detectados entre ex-força de trabalho própria	Número	0	0	0	0	0	0
Taxa total de incidentes registráveis (TRIR)**	Porcentagem	0	0	5.3	0	34.98	36.88
Taxa de mortalidade para funcionários diretos**	Porcentagem	0	0	0	0	0	0
Taxa de mortalidade para funcionários contratados**	Porcentagem	0	0	0	0	0	0

\*(Number of employees covered by collective bargaining agreement/Number of employees) X 100

\*\*SASB (1) Total recordable incident rate (TRIR) and (2) fatality rate for (a) direct employees and (b) contract employees: (statistic count x 200.000) / hours worked



## Cadeia De Suprimentos Sustentável

Nossos Fornecedores	2021	2022	2023
Número Total de Fornecedores	745	796	765
Número de fornecedores locais	639	691	664
Proporção de fornecedores locais no total de fornecedores	85.8%	86.8%	86.8%

Relatório de Desempenho de Compras Sustentáveis	2021	2022	2023
Proporção de nossos fornecedores de matéria-prima cujas auditorias são concluídas de acordo com o plano anual de auditoria	33%	41%	47%
Número de fornecedores avaliados em direitos humanos	-	67	173
Proporção de fornecedores que assinam o documento do Código de Ética do Fornecedor	-	8.42%	22.61%

# Relatório de Auditoria Externa e/ou Verificação

Você pode acessar nossa Pegada Hídrica e Documentos de verificação de emissões para todas as nossas instalações no link abaixo.

<https://akdenizchemson.com/auditandverificationreports/>



### Greenhouse Gas Verification Statement

The inventory of Greenhouse Gas emissions of

**AKDENİZ CHEMSON KİMYA SAN. TİC. A.Ş./TURKEY**

has been verified in accordance with GHG Protocol as meeting the requirements of.

**GHG PROTOCOL**

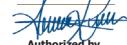
Total GHG Emissions	602.793 tCO <sub>2</sub> e
Scope 1 Emissions	39.685 tCO <sub>2</sub> e
Scope 2 Emissions	23.012 tCO <sub>2</sub> e
Scope 3 Emissions	540.097 tCO <sub>2</sub> e
Category 1 Purchased goods and services	432.691 tCO <sub>2</sub> e
Category 2 Capital goods	6.032 tCO <sub>2</sub> e
Category 3 Fuel- and energy-related activities	36.894 tCO <sub>2</sub> e
Category 4 Upstream transportation and distribution	25.000 tCO <sub>2</sub> e
Category 5 Waste generated in operations	118 tCO <sub>2</sub> e
Category 6 Business travel	534 tCO <sub>2</sub> e
Category 7 Employee commuting	621 tCO <sub>2</sub> e
Category 8 Upstream leased assets	1 tCO <sub>2</sub> e
Category 9 Downstream transportation and distribution	37.510 tCO <sub>2</sub> e
Category 10 Processing of sold products	- tCO <sub>2</sub> e
Category 11 Use of sold products	- tCO <sub>2</sub> e
Category 12 End-of-life treatment of sold products	- tCO <sub>2</sub> e
Category 13 Downstream leased assets	- tCO <sub>2</sub> e
Category 14 Franchises	- tCO <sub>2</sub> e
Category 15 Investments	- tCO <sub>2</sub> e

Level of Assurance : Reasonable

Reporting Period : 01.01.2023 - 31.12.2023

Verification Report Date / Version : 24.12.2024 / 01

Statement No : UC/YS/24-304

  
Authorized by  
ABDULKADIR ÖZDOĞAN / Lead Verifier

Ünited Belgeleştirmeye Muayene ve Test Hiz. Ltd. Şti.  
İlk Yerleşim Mah. 1901.Cad. No:4/3 Çağdaşlar Sitesi Yenimahalle / Ankara  
E-mail: info@unitycert.com.tr Web: www.unitycert.com.tr



### Water Footprint Verification Statement

Water Footprint Inventory

**AKDENİZ CHEMSON KİMYA SAN. TİC. A.Ş./TURKEY**

has been verified in accordance with ISO 14046:2014 as meeting the requirements of

**ISO 14046:2014**

TYPES OF WATER SUPPLY	WATER USE	DISCHARGE
Surface Water (m <sup>3</sup> /year)	8.208,00	-
Groundwater (m <sup>3</sup> /year)	457.990,00	-
Other receiving bodies (sea water etc.) (m <sup>3</sup> /year)	-	-
3rd Party (m <sup>3</sup> /year)	261,06	335.743,2
Mass Balance (m <sup>3</sup> /year)		130.715,86

Level of Assurance : Reasonable

Reporting Period : 01.01.2023 - 31.12.2023

Verification Report Date / Version : 24.12.2024 / 01

Statement No : UC/YS/24-305

  
Authorized by  
ABDULKADIR ÖZDOĞAN / Lead Verifier

Ünited Belgeleştirmeye Muayene ve Test Hiz. Ltd. Şti.  
İlk Yerleşim Mah. 1901.Cad. No:4/3 Çağdaşlar Sitesi Yenimahalle / Ankara  
E-mail: info@unitycert.com.tr Web: www.unitycert.com.tr



## Contato

Fábrica Incluída No Relatório			
Nome da fábrica	País	Endereço	Telefone
Akdeniz Chemson Kimya San. Tic. A.Ş.	Turquia (sede)	Kemalpaşa O.S.B. Mah. İzmir-Kemalpaşa Asfaltı Cad. No:45 35735 Kemalpaşa İzmir / Türkiye	+[90] 232 877 01 44
Akdeniz Chemson Additives A.G.	Áustria	Industriestrasse 19 9601 Arnoldstein	+43/4255-2226
Akdeniz Chemson Aditivos Ltda.	Brasil	Av. Brazil. 4.633 – Distrito Industrial CEP 13505-600 Rio Claro-SP	+55/19-3522-2200
Akdeniz Chemson Additives Inc.	EUA	7825 Holstein Avenue Philadelphia. PA 19153	+1/215-754-5900
Akdeniz Chemson Additives (Zhejiang) Co. LTD	China	No. 68. Shabu Road. Heping Town. Changxing County. Huzhou City 313103 Huzhou – Zhejiang – China	+86-572-6618166
Akdeniz Chemson Additives Pacific Pty. Ltd.	Austrália	Unit 3. 2 Capicure Drive Eastern Creek NSW 2766 9NX	+61/2-9620-1575
Akdeniz Chemson Additives GmbH	Alemanha	Hermann-Heinrich- Gossen-Str. 3 50858 Köln	+49/2234-2003-0
Akdeniz Chemson Additives Ltd.	Reino Unido	Suite 9C Kingfisher Way. Silverlink Business Park Wallsend. Tyne and Wear NE28 9NX	+44/191-259-7000

## Relatório Contato



Berna Buzcugil  
Gerente de Inovação e Sustentabilidade  
berna.buzcugil@akdenizchemson.com  
+[90] 232 877 01 44

Baran Ardağ  
Gerente de Comunicações Corporativas  
baran.ardag@akdenizchemson.com  
+[90] 232 877 01 44



 info@akdenizchemson.com  www.akdenizchemson.com

 akdenizchemson  /company/akdeniz-chemson  /akdenizchemson

## Consultor de Estratégia e Relato de Sustentabilidade



Sercom Consulting  
www.sercomconsulting.com  
info@sercomconsulting.com



## Para mais perguntas

Akdeniz Chemson Kimya San. Tic. A.Ş.  
Telefone: +(90) 232 877 01 44  
Fax: +(90) 232 877 01 50  
Endereço: Kemalpaşa O.S.B. Mah. İzmir-Kemalpaşa Asfaltı Cad. No: 45 35735  
Kemalpaşa - İzmir / Türkiye

Por favor, envie seus comentários, recomendações e feedback sobre o relatório para [sustainability@akdenizchemson.com](mailto:sustainability@akdenizchemson.com).



**Akdeniz Chemson Kimya San. Tic. A.Ş.**

**[www.akdenizchemson.com](http://www.akdenizchemson.com)**

**Telephone +(90) 232 877 01 44**

**Fax +(90) 232 877 01 50**

**Endereço:** Kemalpaşa O.S.B. Mah. İzmir-Kemalpaşa Asfaltı Cad. No:45  
35735 Kemalpaşa - İzmir / Türkiye

